



## EFFECTIFS DES FONCTIONS D'ENCADREMENT DE CHANTIER ET D'ATELIER

### CONDUCTEURS DE TRAVAUX



Bâtiment **30 465**  
Travaux Publics **13 515**

### CHEFS DE CHANTIER



Bâtiment **23 443**  
Travaux Publics **23 636**

### CHEFS D'ÉQUIPE



Bâtiment **~ 42 000\***  
Travaux Publics **~ 22 000\***

### CHEFS D'ATELIER



Bâtiment **1 878**  
Travaux Publics **103**

Source UCF - \*estimation à partir de données Agirc Arcco sur les informations de position et de coefficient dans les CCN. Données 2023

# CHIFFRES CLÉS ÉVOLUTION DES FONCTIONS D'ENCADREMENT DE CHANTIER ET D'ATELIER

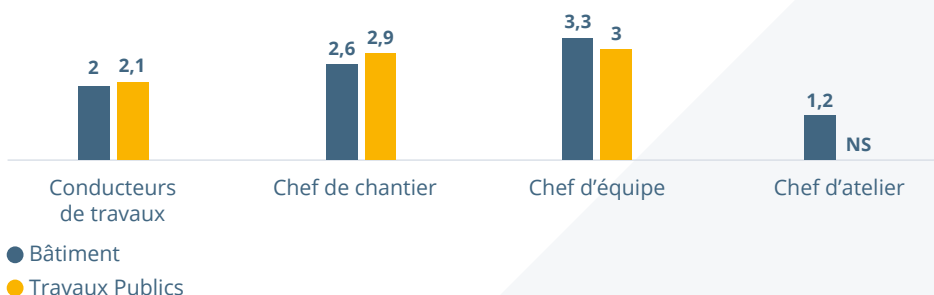
septembre 2025



## FONCTIONS D'ENCADREMENT DE CHANTIER ET D'ATELIER EN ENTREPRISE

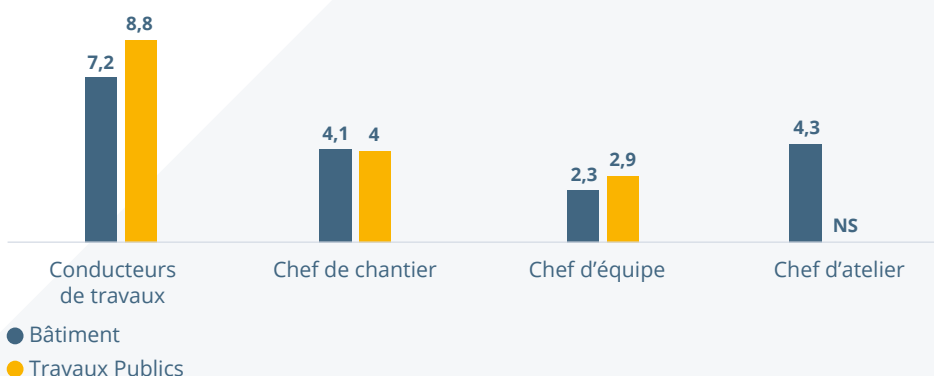
### NOMBRE MOYEN DE SALARIÉS PAR FONCTION D'ENCADREMENT DE CHANTIER ET D'ATELIER, PAR SECTEUR ET PAR ENTREPRISE

Source : enquête OPMQ du BTP - 2024



### NOMBRE MOYEN DE PERSONNES ENCADRÉES PAR FONCTION D'ENCADREMENT DE CHANTIER ET D'ATELIER ET PAR SECTEUR

Source : enquête OPMQ du BTP - 2024

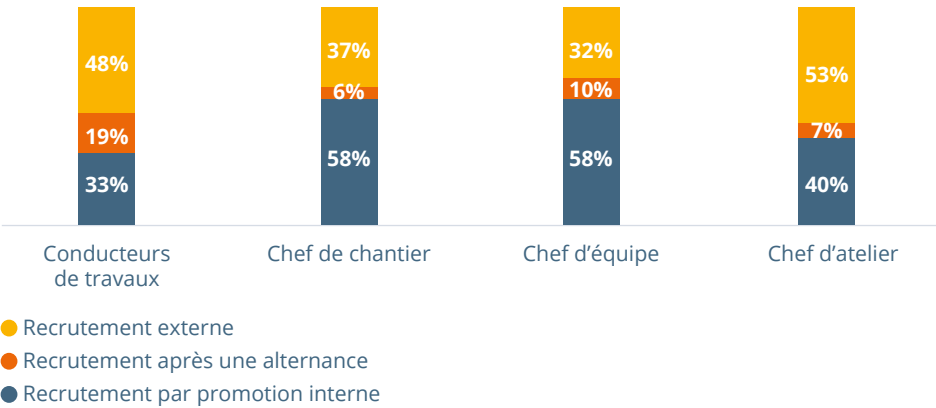


De façon globale :

- les fonctions d'encadrement de chantier et d'atelier dans les Travaux Publics encadrent plus de personnes que dans le Bâtiment (à l'exception des chefs de chantier) ;
- et les conducteurs de travaux et chefs de chantier des TP encadrent moins de chantiers que dans le Bâtiment (cela s'explique par la taille des chantiers, en moyenne plus importants dans les Travaux Publics).

RÉPARTITION DES MODES DE RECRUTEMENT PAR FONCTION D'ENCADREMENT

Source : enquête OPMQ du BTP - 2024 - redressement établissements

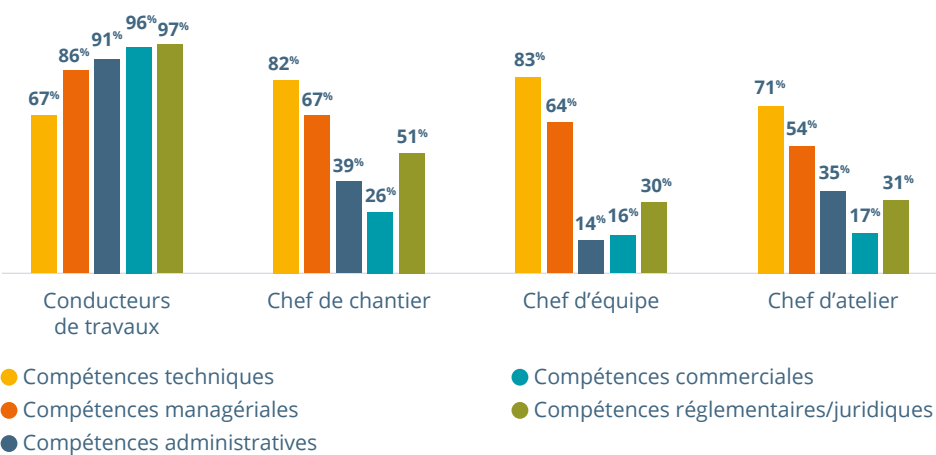


- La majorité (58 %) des recrutements sur les métiers de chef de chantier et de chef d'équipe se fait via une promotion interne.
- À l'inverse, la majorité des recrutements des conducteurs de travaux (48 %) et des chefs d'atelier (53 %) se fait via des recrutements externes.
- L'alternance est une méthode davantage utilisée pour les recrutements de conducteur de travaux.

ÉVOLUTION DES BESOINS EN COMPÉTENCES SUR LES FONCTIONS D'ENCADREMENT DE CHANTIER ET D'ATELIER

DOMAINE DE COMPÉTENCES OÙ LES BESOINS EN FORMATION SONT JUGÉS LES PLUS IMPORTANTS

Source : enquête OPMQ du BTP - 2024 - redressement établissements

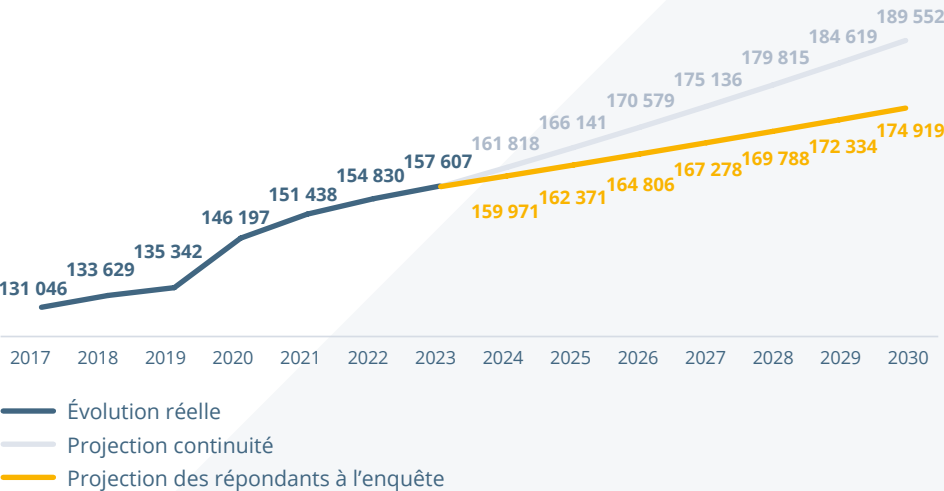


- Le métier de conducteur de travaux est le métier pour lequel les entreprises déclarent le plus fort besoin de montée en compétences notamment sur les compétences dans le domaine réglementaires/juridiques, les compétences commerciales, les compétences administratives et les compétences managériales.
- Les autres fonctions d'encadrement de chantier et d'atelier ont principalement des besoins en compétences sur les compétences techniques.
- Les besoins en compétences managériales sont importants sur l'ensemble des fonctions d'encadrement de chantier et d'atelier. Pour chaque fonction, plus de la moitié des entreprises déclarent que c'est un besoin en compétences prioritaire.

ÉVOLUTION DES EFFECTIFS DES FONCTIONS D'ENCADREMENT DE CHANTIER ET D'ATELIER

PROJECTION D'ÉVOLUTION DE L'EMPLOI DANS LES FONCTIONS D'ENCADREMENT DE CHANTIER ET D'ATELIER DANS LE BTP

Source données UCF, Agirc Arcco, projections Olecio



Dans l'ensemble, entre 2 200 emplois et 4 000 emplois pourraient être créés sur les fonctions d'encadrement de chantier et d'atelier d'ici à 2030.

- Sur les fonctions de conducteur de travaux : entre 1 000 et 1 600 emplois par an pourraient être créés d'ici à 2030.
- Sur les fonctions de chef de chantier : entre 600 et 700 emplois par an pourraient être créés d'ici à 2030.
- Sur les fonctions de chef d'équipe : entre 900 et 1 700 emplois par an pourraient être créés d'ici à 2030.
- Sur les fonctions de chef d'atelier : entre 25 et 35 emplois par an pourraient être créés d'ici à 2030.