



## Communiqué de presse

---

27 juin 2024

### **PUBLICATION DES TABLEAUX DE BORD RÉGIONAUX EMPLOI-FORMATION DANS LE BTP – ÉDITION 2024**

*Cette année encore, l'Observatoire des métiers du BTP a renouvelé son partenariat avec le réseau des Cellules Économiques Régionales de la Construction (CERC) afin de produire une nouvelle édition 2024 des tableaux de bord Emploi-Formation régionaux dans le BTP.*

Ces tableaux de bord restituent des données actualisées et validées par les représentants des organisations professionnelles du Bâtiment et des Travaux Publics, portant sur l'activité des secteurs du BTP, les entreprises, les effectifs salariés et la formation initiale et continue. Ils sont en cela un outil précieux pour accompagner les représentants des branches professionnelles du BTP, en particulier au sein des CPREF, dans le pilotage des politiques territoriales de l'emploi et de la formation.

## Les grandes étapes méthodologiques :

Sur la base d'une maquette nationale mise à disposition par le GIE Réseau des CERC, chaque Cellule Économique Régionale de la Construction a produit pour le Bâtiment d'une part, et les Travaux Publics d'autre part :

- Un tableau de bord régional activité, emploi, formation ;
- Une synthèse du tableau de bord appelée « En un clin d'œil ».

Une synthèse conjointe BTP par région est également disponible.

### L'EMPLOI & LA FORMATION BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS

Bretagne



#### RESSOURCES DISPONIBLES

11 143 éts. avec salariés

17 950 éts. sans salarié

Ressources mobilisées

82 841 salariés

19 471 non salariés

Ressources mobilisables

7 703 intérimaires

15 425 demandeurs d'emploi catégories A,B,C

Sources : URSCAF 2022, DARES 2022, SIRENE 2020, ICF CBTFP 2022

Tratements Réseau des CERC

#### ZOOM SUR LES SALARIÉS

39,2 ans en moyenne

70,2% d'ouvriers



■ CDD  
■ CDI  
■ Apprentissage  
■ Autre contrat

■ Ouvrier peu qualifié  
■ Ouvrier qualifié  
■ Ouvrier très qualifié

Sources : ICF CBTFP 2022 - Traitement Réseau des CERC



#### En un clin d'œil

La Cellule Economique de Bretagne, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP, a produit un **tableau de bord** **Activité, Emploi et Formation dans le Bâtiment** et un **tableau de bord** **Activité, Emploi, Formation dans les Travaux Publics**. Ces tableaux de bord s'articulent autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

#### FLUX DE SALARIÉS

14 916 salariés entrés

11 094 salariés sortis

13,7% de turn-over

dont 76,2% d'ouvriers

dont 75,1% d'ouvriers

83,6% recrutements difficiles dans les métiers de production

Sources : BMO 2023, ICF CBTFP 2022 - Traitement Réseau des CERC

#### BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans

1 760 à 1 960 ressources nouvelles

Créations/destructions de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

entrantes par an en production

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment et Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé entre 1 760 et 1 960 personnes.

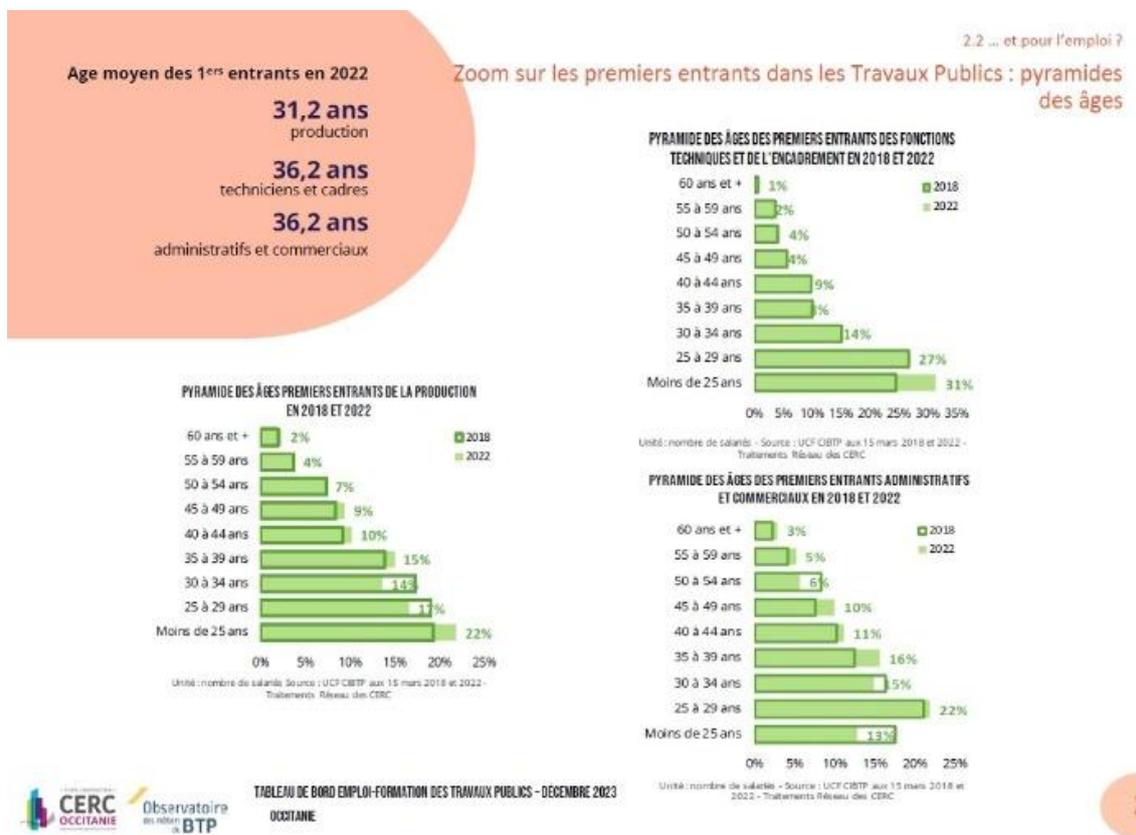
Sources : Estimation Réseau des CERC

Emploi et formation dans le Bâtiment et les Travaux Publics | Décembre 2023

Chaque tableau de bord régional a été conçu sur une base de travail harmonisée entre les régions et a été structuré selon les axes d'analyse suivants :

- L'activité, l'emploi et la formation : spécificité du tissu économique, ressources disponibles, caractéristiques de la formation ;
- Les tendances à venir en termes de chiffre d'affaires, des effectifs salariés, des recrutements, des besoins en compétence et en formation ;
- Les baromètres prospectifs par métier et par fonction.
- Cette année, des données supplémentaires ont été ajoutées pour la branche du Bâtiment concernant la formation continue des travailleurs non-salariés.

Les sources utilisées pour conduire ces analyses proviennent principalement de l'INSEE, des URSSAF, des caisses de congés payés, du CCCA BTP et de l'OPCO de la Construction, Constructys.



Exemple de données présentes dans les tableaux de bord.

[Consulter l'ensemble des rapports](#)

## À propos de l'Observatoire des métiers du BTP

L'Observatoire des métiers a été créé le 21 mars 2006 par les Commissions Paritaires Nationales de l'Emploi Conjointes du Bâtiment et des Travaux Publics, dans le cadre de la mise en œuvre de l'accord interprofessionnel du 5 décembre 2003 et de la loi du 4 mai 2004 relative à la formation professionnelle tout au long de la vie. Il est piloté par un comité de pilotage paritaire qui oriente et valide ses travaux.

Les principales missions de l'Observatoire sont les suivantes :

- Anticiper les évolutions quantitatives et qualitatives de l'activité, des emplois, des métiers et des qualifications du BTP ;
- Appuyer l'ensemble de la Profession, au niveau national et territorial, pour anticiper les besoins en matière d'emplois, de compétences et de formation ;
- Fournir aux acteurs des Branches professionnelles, des analyses statistiques et qualitatives et des outils d'aide à la décision sur les questions d'emploi, de compétences et de formation ;

- Valoriser les métiers du BTP, leurs évolutions et les innovations du secteur en matière de construction.

[En savoir plus sur l'Observatoire des métiers du BTP](#)

---

## CONTACT PRESSE

**Cihem Gharbi**

[c.gharbi@unicorp.fr](mailto:c.gharbi@unicorp.fr)

Mob. 06 10 71 14 15

---

