

LE DEVENIR DES JEUNES FORMÉS EN APPRENTISSAGE

BRANCHE DES TRAVAUX PUBLICS

JANVIER 2024



Le comité de pilotage de l'Observatoire prospectif des métiers et des qualifications du BTP a confié au cabinet Sauléa, la réalisation d'une étude relative au devenir des jeunes formés en apprentissage dans les entreprises des Travaux Publics.

Réalisation graphique : www.delphinecheret.com
Crédits photos : © iStock

www.metiers-btp.fr

OBJECTIFS DE L'INTERVENTION ET DÉMARCHE D'ENSEMBLE

4

- Contexte
- Méthodologie
- Quotas et redressement
- Présentation des résultats et mode de lecture
- Méthodologie de la segmentation

01 / PROFIL DES RÉPONDANTS ET DE LEUR ENTREPRISE D'APPRENTISSAGE

11

02 / SITUATION AVANT L'ENTRÉE EN APPRENTISSAGE

16

03 / SITUATION UN AN APRÈS LA FIN DU CONTRAT D'APPRENTISSAGE

32

04 / SITUATION DEUX ANS APRÈS LA FIN DU CONTRAT D'APPRENTISSAGE

73

05 / CONCLUSION

112

- OBJECTIFS DE L'INTERVENTION ET DÉMARCHÉ D'ENSEMBLE -

Contexte

Si le recours à l'apprentissage est particulièrement développé dans le secteur de la Construction, l'un des premiers employeurs d'apprentis en France (80 000 contrats signés par an dans le BTP), la question des trajectoires professionnelles des apprentis à l'issue de leur cursus de formation mérite d'être approfondie, afin d'étudier leur insertion professionnelle dans ou en-dehors du BTP, leurs motivations, les leviers et obstacles qui définissent leurs parcours.

C'est pourquoi le Comité de Pilotage de l'Observatoire des métiers du BTP a décidé de confier à Sauléa et Cohda le soin de réaliser une étude visant à interroger un échantillon représentatif d'apprentis ayant terminé leur contrat en 2020 sur les points suivants :

- étudier l'insertion professionnelle des apprentis à 12 et 24 mois,
- étudier la concordance entre les trajectoires d'apprentissage et les emplois occupés,
- saisir en particulier les motivations des apprentis à se maintenir dans le secteur de la construction (à défaut, à le quitter),
- disposer d'une typologie de « parcours-types ».

Le contexte dans lequel ces apprentis ont été formés présente trois particularités :

- leur formation intervient alors que l'apprentissage connaissait un développement quantitatif fort. Le nombre de contrats d'apprentissage signés a ainsi augmenté de 7 % entre la rentrée de 2019 et celle de 2020.
- les entreprises du BTP sont confrontées à une pénurie de main d'œuvre. Le nombre d'emplois disponibles dans le secteur est plus important que le nombre de candidats

Methodologie – Volet quantitatif

Le volet quantitatif de l'étude a été réalisé par COHDA. Il s'agissait d'une enquête destinée aux apprentis ayant terminé leur contrat d'apprentissage en 2020 selon un double mode de collecte : online et téléphone. Les apprentis dont le contrat d'apprentissage a été rompu avant son terme n'ont pas été inclus dans l'échantillon enquêté.

Le fichier a été transmis par l'Observatoire des métiers du BTP. Il contenait 42 414 apprentis. Après nettoyage du fichier (double de personnes, date de fin de contrat hors périmètre...), la population-mère de cette enquête comportait 40 416 apprentis..

Volet online

21 600 apprentis ayant une adresse mail valide ont été sollicités par courriel le 20 avril 2023. Ils étaient invités à répondre à l'enquête via un lien unique et personnalisé. Les apprentis avaient jusqu'au 1^{er} mai 2023 pour répondre à l'enquête.

- 595 questionnaires ont été recueillis.

Volet téléphonique

À l'issue du volet online, certaines strates de quotas étaient déjà atteintes. Aussi, seuls les apprentis correspondants aux strates incomplètes ont été contactés par téléphone. Le fichier contenait 23 235 apprentis ayant au moins un numéro de téléphone valide. Le recueil téléphonique a eu lieu du 4 au 17 mai 2023.

- 416 questionnaires ont été recueillis.

**Au total, 1 011 questionnaires ont été collectés.
Dont 174 auprès d'apprentis de la branche des Travaux Publics**

Methodologie de la segmentation / profil des anciens apprentis

En s'appuyant sur la methodologie utilisée dans le cadre de l'étude sur les primo-entrants dans le BTP réalisée en 2021, des profils d'anciens apprentis ont été créés à partir de 2 questions relatives au choix de la formation et à l'attachement au secteur :

- « Pourquoi avez-vous choisi cette formation ? » (choix de la formation)
- « À l'issue de votre contrat d'apprentissage, dans quelle mesure étiez-vous attaché au secteur de la Construction ? » (attachement au secteur)

Les répondants ont été affectés à chacun des profils selon leurs réponses à ces 2 questions (les modalités correspondant aux types de choix et d'attachement sont précisées à la page suivante) :

- **Rescapé** : choix contraint et attachement affectif fort, affectif modéré ou conditionnel,
- **Contraint** : choix contraint et attachement calculé,
- **Opportuniste** : opportunité et attachement affectif fort, affectif modéré, conditionnel ou calculé,
- **Déterminé** : choix contraint ou raisonné et attachement affectif fort, affectif modéré ou conditionnel,
- **Attentiste** : choix contrarié et attachement calculé,
- **Déçu** : choix raisonné et attachement calculé.

Les répondants n'ayant pas pu être classés pour cause de réponse « Autre » à la question du choix de la formation l'ont été à la lecture de leurs verbatim à la question de motivations à s'orienter vers le secteur (« Qu'est-ce qui vous a motivé à vous orienter vers les secteurs du Bâtiment et des Travaux Publics ? »).

BRANCHE DES TRAVAUX PUBLICS

➔ CHOIX DE LA FORMATION : « Pourquoi avez-vous choisi cette formation ? »

Les réponses possibles sont les suivantes :

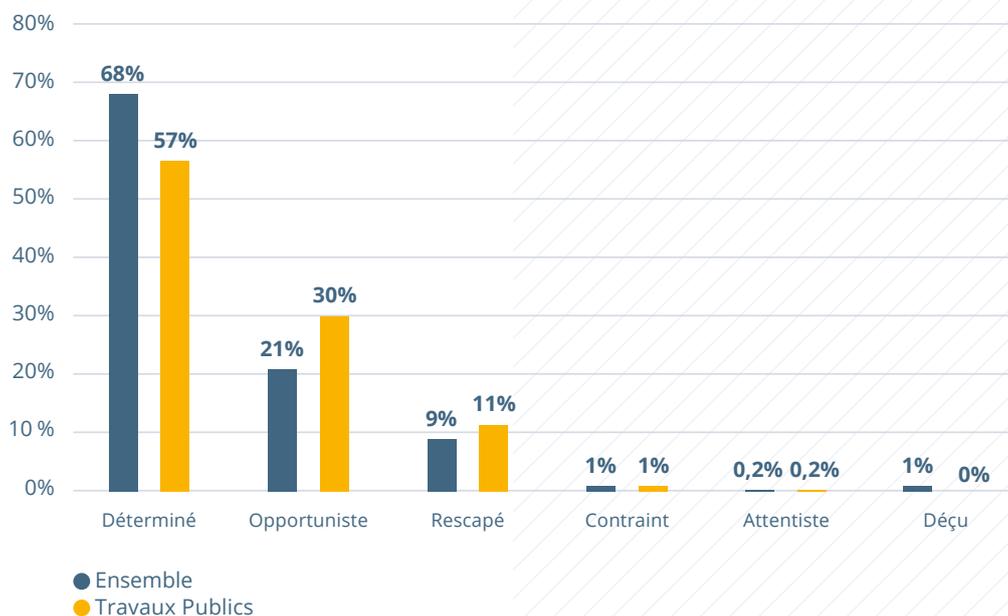
- **Choix raisonné** : C'est une formation qui amenait à un métier que je connaissais bien et que j'ai choisi
- **Choix opportuniste** : C'est une formation qui amenait à un métier qui me permettait de concilier mes choix de vie (mobilité, autonomie financière...)
- **Choix contrarié** : Je souhaitais me former à un autre métier mais c'est là que j'avais le plus de chances de trouver du travail
- **Choix contraint** : Je n'ai pas vraiment choisi, j'ai été orienté vers cette formation
- Autre (précisez)

➔ ATTACHEMENT AU SECTEUR : « À l'issue de votre contrat d'apprentissage, dans quelle mesure étiez-vous attaché au secteur de la Construction ? »

Les réponses possibles sont les suivantes :

- **Attachement affectif fort** : C'était un secteur dans lequel je souhaitais rester
- **Attachement affectif modéré** : C'était un secteur que j'aimais, mais je préférerais évoluer vers un autre si possible
- **Attachement conditionnel** : Je ne savais pas si j'aimais ce secteur mais je m'en contentais à ce moment là
- **Attachement calculé** : Je n'aimais pas du tout ce secteur mais à ce moment-là je n'avais pas d'alternative

RÉSULTATS DE LA SEGMENTATION / PROFIL DES ANCIENS APPRENTIS



Quotas - Redressement

Des quotas représentatifs de la population-mère ont été définis conjointement par l'Observatoire des métiers du BTP et COHDA : branche de l'entreprise d'apprentissage, taille de l'entreprise d'apprentissage et niveau de diplôme visé.

Le recueil online s'est fait de manière exhaustive. Le recueil téléphonique est venu affiner les quotas afin d'être représentatif de la population-mère.

Certaines strates de quotas étant surreprésentées, d'autres sous-représentées, un redressement statistique a été implémenté à l'ensemble des résultats.

BRANCHE PROFESSIONNELLE	POPULATION-MÈRE		QUOTAS	RECUEIL	%	Valeurs de redressement	
	Effectifs	%					%
Bâtiment	35 083	86,8%	868	837	82,8%	878	86,8%
Travaux Publics	5 333	13,2%	132	174	17,2%	133	13,2%
TOTAL	40 416	100%	1 000	1 011	100%	1 011	100%

NIVEAU DE DIPLÔME	Effectifs	%	QUOTAS	RECUEIL	%	Valeurs de redressement	%
Niveau 3	24 183	59,8%	598	565	55,9%	605	59,8%
Niveau 4	8 193	20,3%	203	158	15,6%	205	20,3%
Niveau 5	4 624	11,4%	114	155	15,3%	116	11,5%
Niveau 6	2 018	5,0%	50	68	6,7%	50	4,9%
Niveau 7	1 395	3,5%	35	65	6,4%	35	3,5%
Niveau 8	3	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%
TOTAL	40 416	100%	1 000	1 011	100%	1 011	100%

TAILLE DE L'ENTREPRISE	Effectifs	%	QUOTAS	RECUEIL	%	Valeurs de redressement	%
Moins de 11 salariés	24 177	59,8%	598	582	57,6%	605	59,8%
11 à moins de 50 salariés	8 509	21,1%	211	185	18,3%	213	21,1%
50 à moins de 300 salariés	3 793	9,4%	94	108	10,7%	95	9,4%
300 salariés et plus	3 902	9,7%	97	136	13,5%	98	9,7%
Non renseigné	35	0,1%	0	0	0,0%	0	0,0%
TOTAL	40 416	100%	1 000	1 011	100%	1 011	100%

Présentation des résultats et mode de lecture

Tous les résultats ont été redressés et croisés par les variables suivantes : branche de l'entreprise d'apprentissage, taille de l'entreprise d'apprentissage, niveau de diplôme visé, genre, âge du répondant au 1^{er} janvier 2023, région de résidence, présence d'un parent travaillant dans le BTP.

Les résultats sont présentés en % redressés et le nombre de répondants est affiché pour chacune des questions en effectif brut, afin de juger de la robustesse de la base.

Le test de Student a été appliqué afin de faire apparaître les différences statistiquement significatives entre les différentes sous-populations et le résultat global. Les résultats significativement supérieurs aux résultats globaux apparaissent en vert et ceux significativement inférieurs en rouge dans les tableaux présentant les tris croisés :

À l'issue de votre contrat d'apprentissage, avez-vous obtenu votre diplôme au terme de la formation ?

	Total	Bâtiment	Travaux Publics
Oui	94%	93%	97%
Non	6%	7%	3%
Total	1 011	837	174

- 94 % des apprentis ont obtenu leur diplôme au terme de leur formation.
- Parmi les apprentis dont la branche de l'entreprise d'apprentissage était les Travaux Publics, 97 % ont obtenu leur diplôme, un résultat significativement supérieur au résultat global de 94 %.
- À l'inverse, ils sont 3 % à ne pas l'avoir obtenu, un résultat significativement inférieur au résultat global de 6 %.

Les bases inférieures à 30 répondants sont symbolisées par , les résultats ne sont, alors, donnés qu'à titre indicatif et sont à interpréter avec prudence.

Clé de lecture des tableaux

	Total	Bâtiment	Travaux Publics	Moins de 11 salariés	11 - 49 salariés	50 - 299 salariés	300 salariés et plus	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7
C'est une formation qui amenait à un métier que je connaissais bien et que j'ai choisi	63%	65%	50%	68%	59%	54%	47%	69%	60%	43%	56%	49%
C'est une formation qui amenait à un métier qui me permettait de concilier mes choix de vie (mobilité, autonomie financière ...)	21%	20%	30%	16%	26%	28%	36%	16%	24%	39%	27%	38%
Je n'ai pas vraiment choisi, j'ai été orienté vers cette formation	9%	9%	12%	9%	11%	8%	9%	10%	8%	8%	4%	9%
Je souhaitais me former à un autre métier mais c'est là que j'avais le plus de chances de trouver du travail	5%	5%	5%	5%	4%	6%	6%	4%	6%	7%	9%	2%
Autre	2%	2%	3%	2%	1%	4%	2%	1%	2%	2%	5%	3%
Total	1 011	837	174	582	185	108	136	565	158	155	68	65

Les résultats redressés de chaque question sont présentés d'une part pour la branche Bâtiment et d'autre part pour l'ensemble du BTP sous forme de tableaux identiques à celui ci-dessus. Les résultats pour chaque modalité de réponses sont ventilés sur les critères : taille de l'entreprise au sein de laquelle l'apprenti a réalisé son apprentissage et niveau de diplôme visé par la formation suivie.

La lecture de la première ligne du tableau ci-dessus est ainsi la suivante :

- 63 % des apprentis interrogés déclarent que la formation qu'ils ont suivie amenait à un métier qu'ils connaissaient bien et qu'ils l'ont choisie :
 - 65 % des apprentis du Bâtiment partagent cette opinion et 50 % des apprentis des Travaux Publics.
 - 68 % des apprentis ayant réalisé leur apprentissage dans une entreprise de moins de 11 salariés ont la même opinion comme 59 % des apprentis ayant réalisé leur apprentissage dans une entreprise de 11 et 49 salariés, etc.

Quand le résultat est significativement supérieur à l'ensemble, **il apparaît en vert**

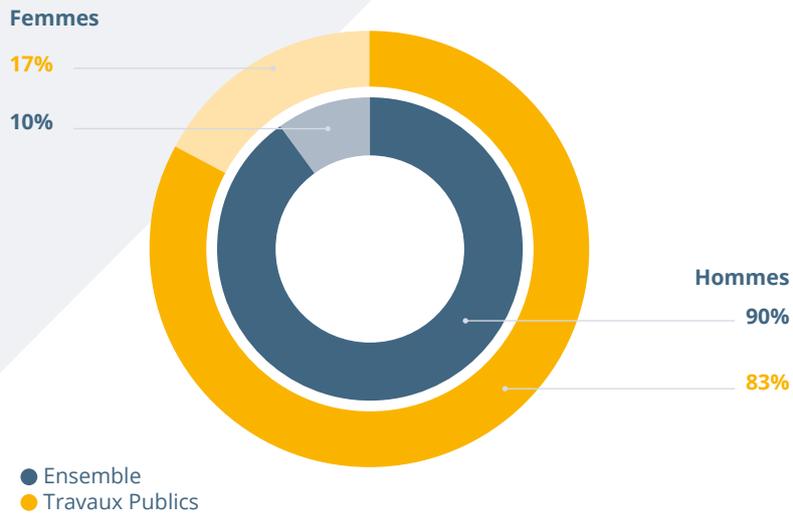
Quand le résultat est significativement inférieur à l'ensemble, **il apparaît en rouge**



PROFIL DES RÉPONDANTS
ET DE LEUR ENTREPRISE
D'APPRENTISSAGE

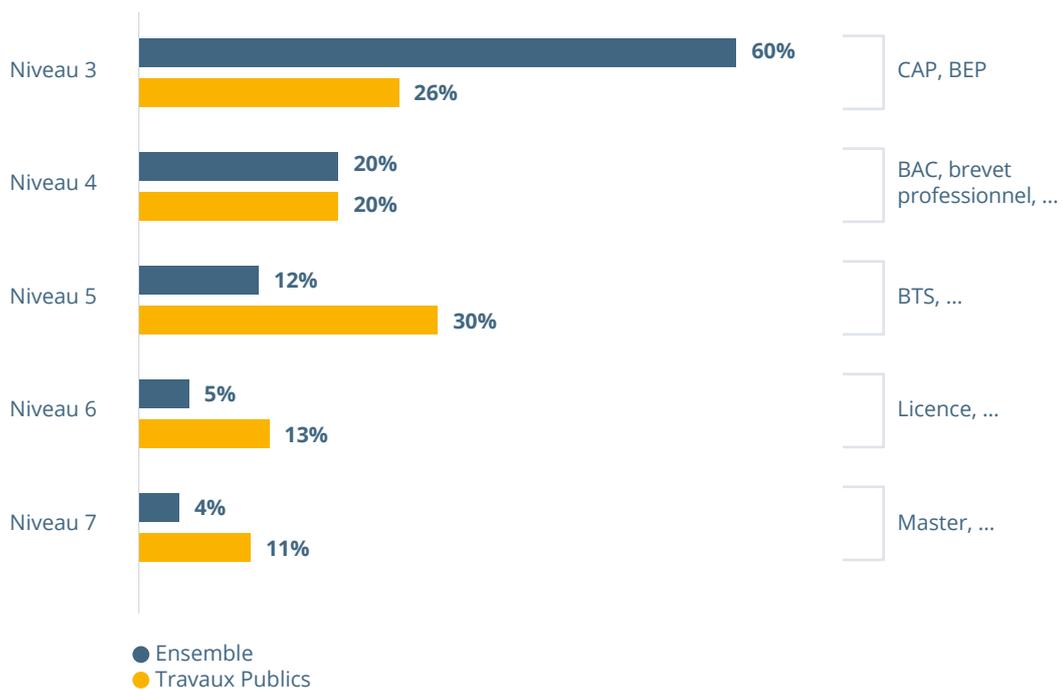
Genre

Donnée fichier - Base : ensemble (n=1 011)



Niveau de diplôme

Donnée fichier - Base : ensemble (n=1 011)

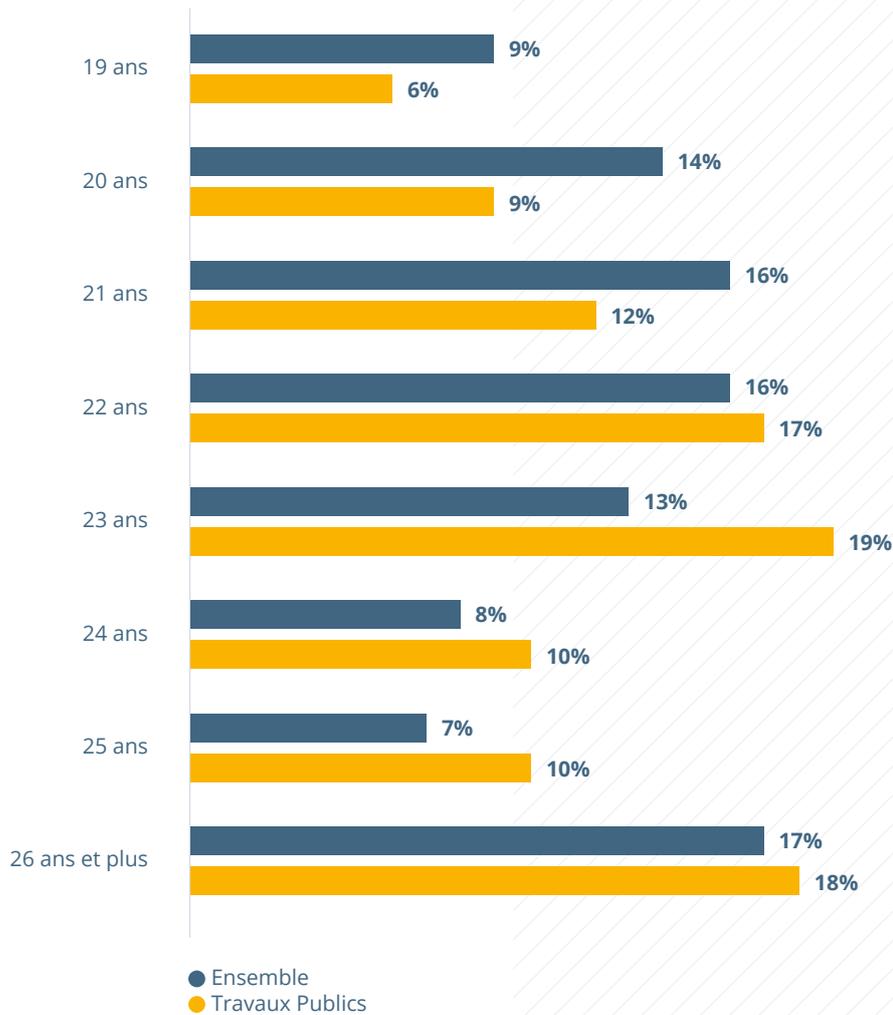


En raison des arrondis, le % total des réponses peut être différent de 100 %

BRANCHE DES TRAVAUX PUBLICS

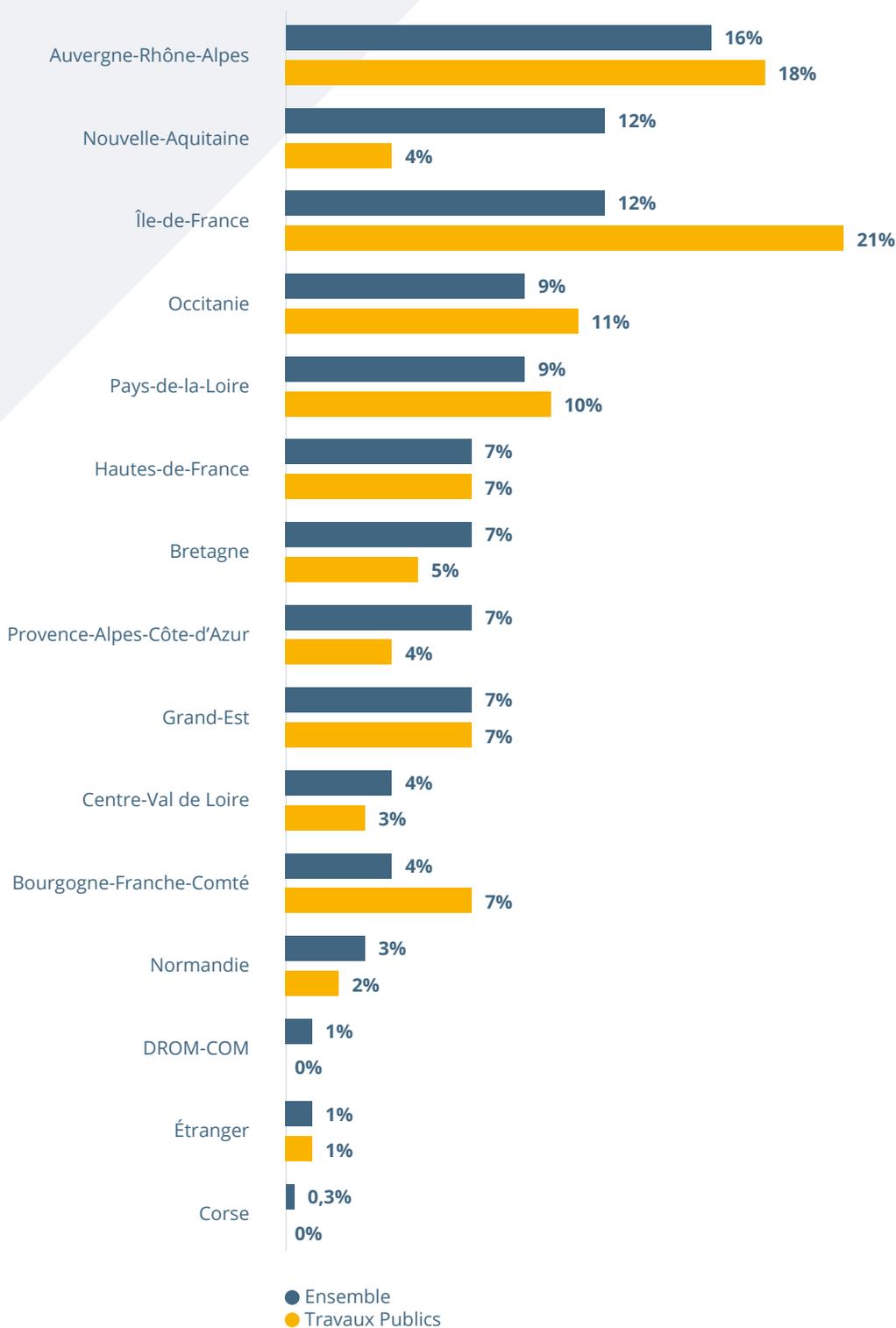
Âge

Donnée fichier - Calculé au 01/01/2023 - Base : ensemble (n=1 011)



Région de résidence à date de l'enquête

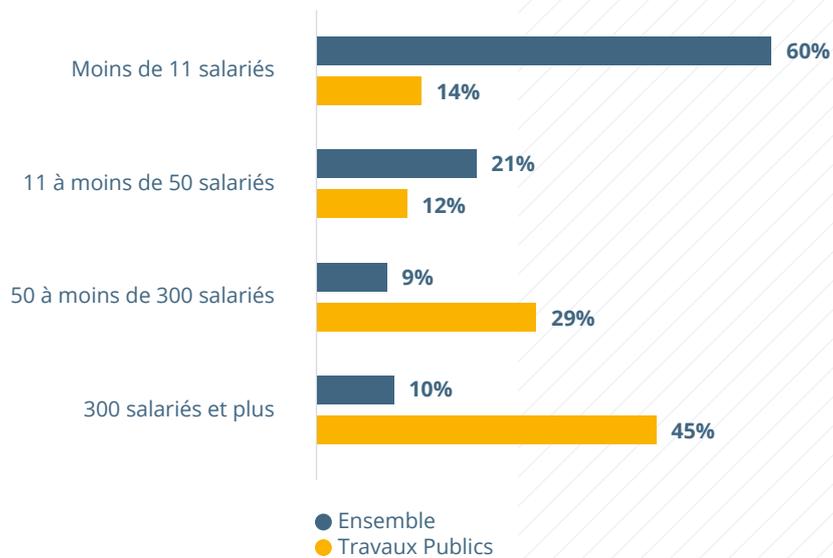
Donnée déclarative (Q56) - Base : ensemble (n=1 011)



En raison des arrondis, le % total des réponses peut être différent de 100 %

Taille de l'entreprise d'apprentissage

Donnée fichier – Base : ensemble (n=1 011)



En raison des arrondis, le % total des réponses peut être différent de 100 %

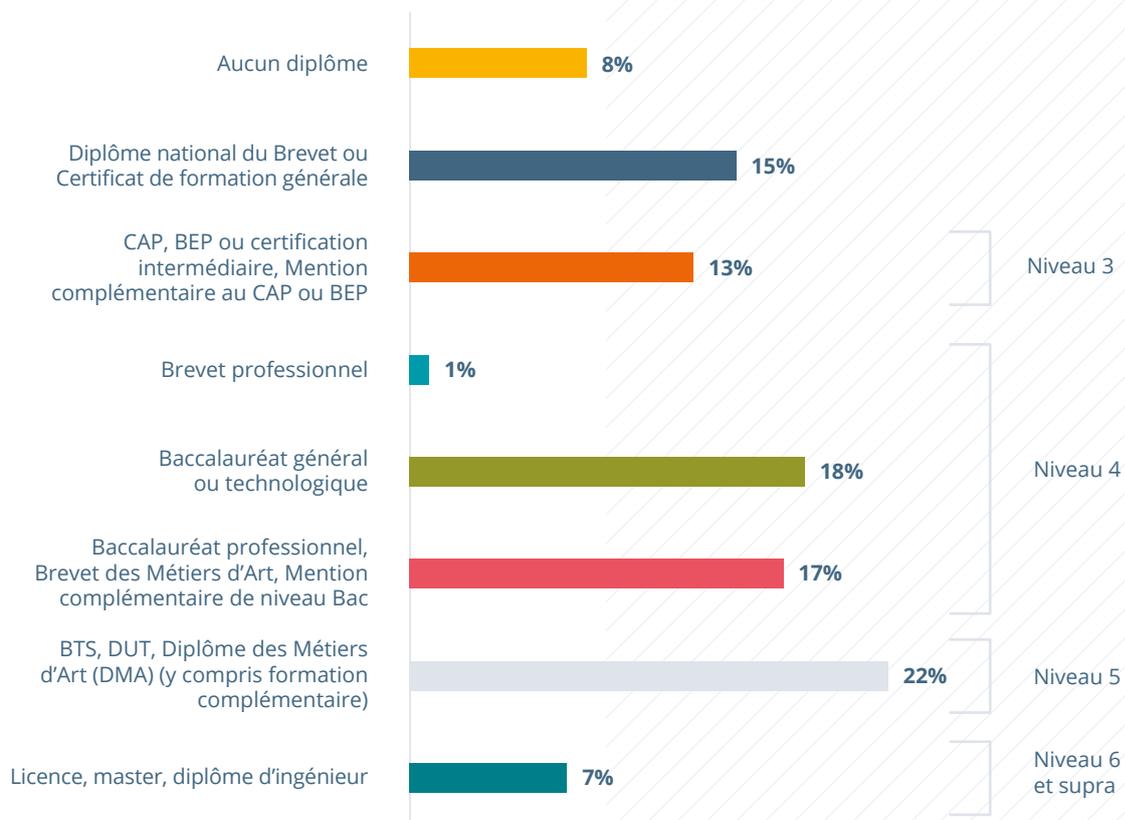
A large, white, stylized number '102' is centered on a solid yellow background. A thin white diagonal line passes through the top-left corner of the '1'.

SITUATION AVANT L'ENTRÉE
EN APPRENTISSAGE

TRAVAUX PUBLICS

Q1. Quel était votre diplôme le plus élevé que vous ayez obtenu avant votre apprentissage ?

Réponse unique - Base : ensemble (n=174)



En raison des arrondis, le % total des réponses peut être différent de 100 %

ENSEMBLE

Q1. Quel est le diplôme le plus élevé que vous avez obtenu avant votre apprentissage ?

Réponse unique - Base : ensemble (n=1 011)

	Total	Bâtiment	Travaux Publics	Moins de 11 salariés	11 - 49 salariés	50 - 299 salariés	300 salariés et plus	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7
Aucun diplôme	15%	16%	8%	19%	10%	4%	9%	23%	5%	-	-	-
DNB ou CFG	22%	23%	15%	27%	19%	7%	10%	28%	23%	1%	2%	-
CAP, BEP ou certification intermédiaire, Mention complémentaire au CAP ou BEP	20%	21%	13%	22%	24%	12%	10%	23%	31%	2%	1%	-
Brevet professionnel	4%	4%	1%	5%	3%	5%	2%	4%	8%	2%	-	-
Baccalauréat général ou technologique	14%	13%	18%	10%	14%	27%	23%	9%	13%	44%	9%	9%
Baccalauréat professionnel, Brevet des Métiers d'Art, mention complémentaire de niveau Bac	11%	10%	17%	10%	12%	14%	10%	8%	15%	28%	-	-
BTS, DUT, DMA (y compris formation complémentaire)	10%	8%	22%	4%	13%	20%	25%	2%	3%	21%	74%	50%
Licence, master, diplôme d'ingénieur, DSCG	5%	5%	7%	4%	5%	11%	12%	4%	3%	2%	14%	41%
Total	1 011	837	174	582	185	108	136	565	158	155	68	65

- Lors de leur entrée en apprentissage, les apprentis de la branche des Travaux Publics étaient tendanciellement plus diplômés que les apprentis du Bâtiment. Ainsi, 65 % des apprentis des Travaux Publics présentaient un niveau de certification équivalent ou supérieur au bac, quand cela n'était le cas que pour 36 % des apprentis du Bâtiment.
- Les apprentis dont le niveau de formation était 3 (ou infra) avant de débiter leur apprentissage (niveau CAP et inférieur) sont surreprésentés parmi les apprentis qui réalisent leur apprentissage dans des entreprises de moins de 11 salariés (68 %). Inversement, les apprentis qui avaient un diplôme niveau BTS ou supra sont surreprésentés parmi ceux qui ont réalisé leur apprentissage dans les entreprises de 50 et 299 salariés et celles de plus de 300 salariés.

X % Résultat significativement supérieur au résultat total

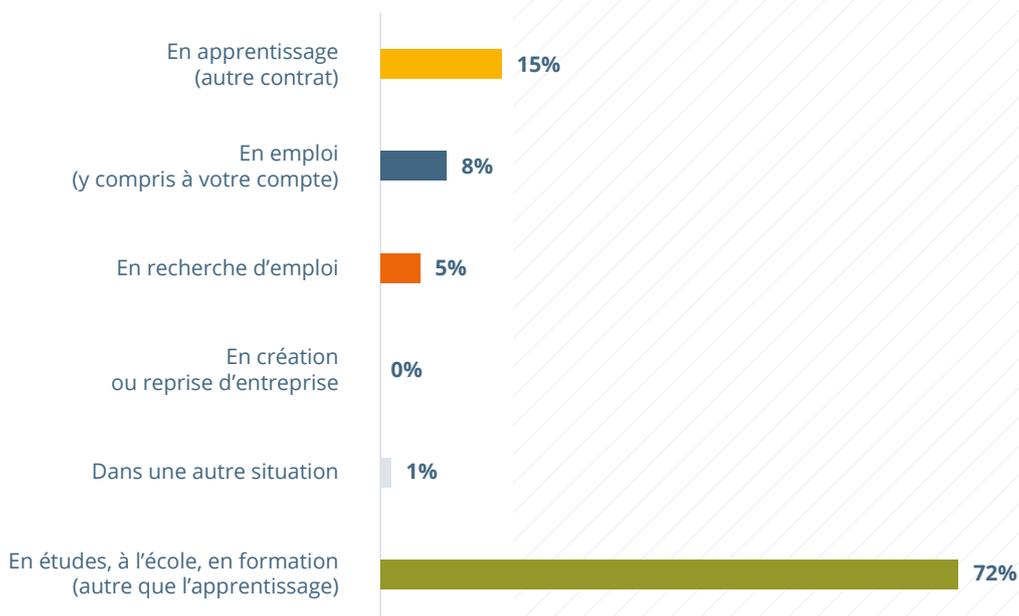
X % Résultat significativement inférieur au résultat total

! Nombre de réponses inférieur à 30 : les résultats doivent être interprétés avec prudence

TRAVAUX PUBLICS

Q2. Quelle était votre situation avant votre entrée en apprentissage ?

Réponse unique - Base : ensemble (n=174)



En raison des arrondis, le % total des réponses peut être différent de 100 %

ENSEMBLE

Q2. Quelle était votre situation avant votre entrée en apprentissage ?

Réponse unique - Base : ensemble (n=1 011)

	Total	Bâtiment	Travaux Publics	Moins de 11 salariés	11 - 49 salariés	50 - 299 salariés	300 salariés et plus	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7
En études, à l'école, en formation (autre que l'apprentissage)	66%	66%	72%	67%	67%	61%	70%	69%	57%	67%	63%	73%
En apprentissage (autre contrat)	18%	18%	15%	18%	19%	16%	17%	15%	24%	17%	28%	23%
En emploi (y compris à votre compte)	8%	9%	8%	8%	9%	11%	8%	8%	11%	11%	4%	5%
En recherche d'emploi	6%	7%	5%	6%	5%	12%	6%	7%	7%	5%	5%	-
En création ou reprise d'entreprise	0,1%	0,1%	-	0,2%	-	-	-	0,2%	-	-	-	-
Dans une autre situation	1%	1%	1%	1%	2%	-	-	2%	1%	-	-	-
Total	1 011	837	174	582	185	108	136	565	158	155	68	65

- 84 % des apprentis étaient en formation avant d'entrer en apprentissage, 8 % en emploi et 6 % en recherche d'emploi. Il n'y a pas de différence significative entre les apprentis du Bâtiment et ceux des Travaux Publics.

X % Résultat significativement supérieur au résultat total

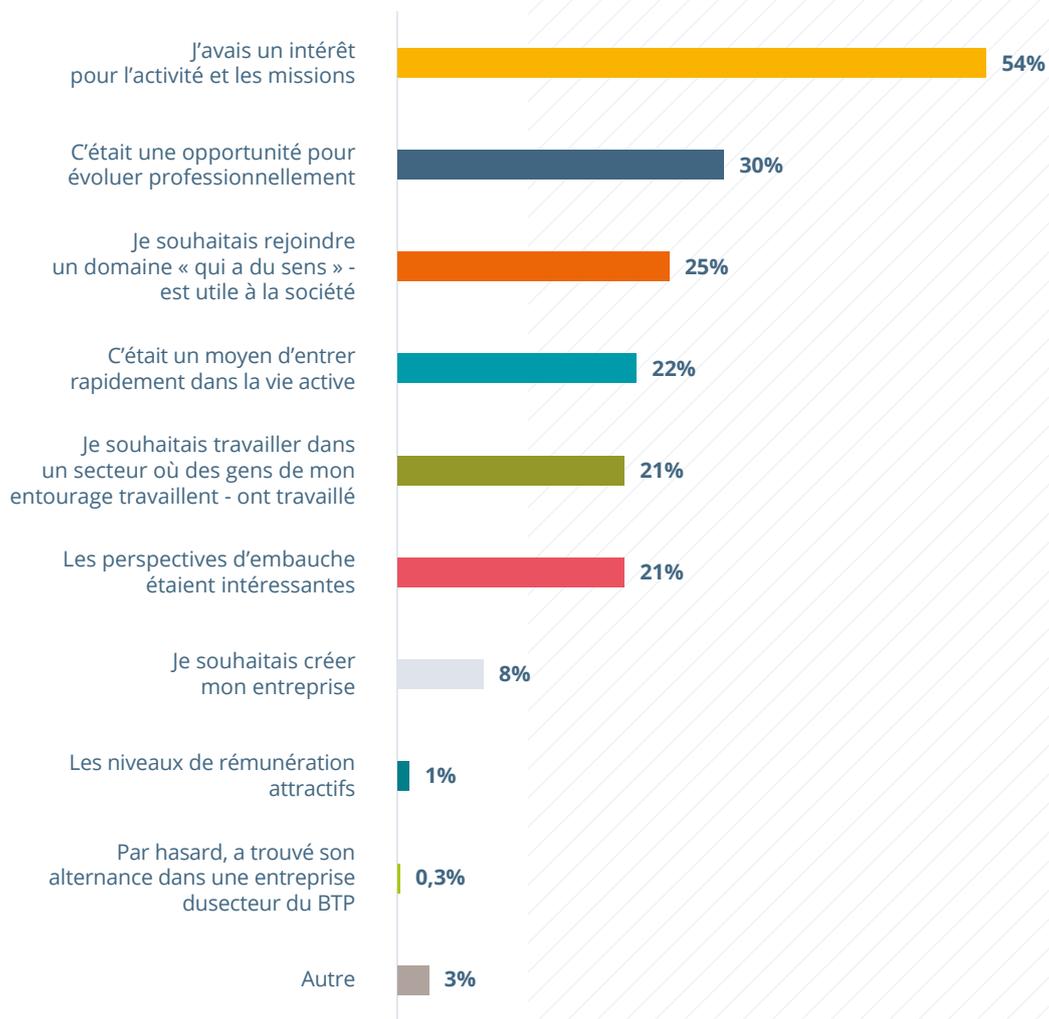
X % Résultat significativement inférieur au résultat total

! Nombre de réponses inférieur à 30 : les résultats doivent être interprétés avec prudence

TRAVAUX PUBLICS

Q3. Qu'est-ce qui vous a motivé à vous orienter vers le secteur des Travaux Publics ?

Réponse unique - Base : ensemble (n=174)



En raison des arrondis, le % total des réponses peut être différent de 100 %

ENSEMBLE

Q3. Qu'est-ce qui vous a motivé à vous orienter vers les secteurs du Bâtiment ou des Travaux Publics ?

Réponse unique - Base : ensemble (n=1 011)

	Total	Bâtiment	Travaux Publics	Moins de 11 salariés	11 - 49 salariés	50 - 299 salariés	300 salariés et plus	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7
J'avais un intérêt pour l'activité et les missions	51%	50%	54%	51%	50%	47%	53%	51%	46%	44%	65%	71%
C'était un moyen d'entrer rapidement dans la vie active	34%	36%	22%	34%	42%	25%	30%	37%	36%	27%	29%	14%
C'était une opportunité pour évoluer professionnellement	28%	28%	30%	25%	35%	27%	32%	25%	35%	30%	34%	23%
Je souhaitais travailler dans un secteur où des gens de mon entourage travaillent - ont travaillé	26%	27%	21%	31%	20%	15%	15%	30%	21%	19%	17%	16%
Je souhaitais rejoindre un domaine « qui a du sens » - est utile à la société	24%	24%	25%	21%	27%	32%	26%	20%	32%	29%	17%	30%
Les perspectives d'embauche étaient intéressantes	20%	20%	21%	17%	25%	21%	25%	17%	26%	26%	19%	26%
Je souhaitais créer mon entreprise	10%	10%	8%	9%	15%	7%	12%	10%	15%	9%	1%	3%
La réalisation d'un stage, une expérience professionnelle dans le secteur	1%	2%	-	2%	1%	-	-	2%	2%	-	-	-
Par hasard, a trouvé son alternance dans une entreprise du secteur du BTP	1%	1%	0,3%	0,4%	0,4%	-	2%	-	-	2%	3%	3%
Réorientation scolaire, reconversion professionnelle	0,4%	0,4%	-	1%	-	-	1%	1%	-	1%	-	-
Les niveaux de rémunération attractifs	0,4%	0,4%	1%	1%	-	-	1%	0,3%	1%	1%	-	-
Autre	2%	2%	3%	2%	3%	1%	4%	2%	2%	3%	-	3%
Total	1 011	837	174	582	185	108	136	565	158	155	68	65

X% Résultat significativement supérieur au résultat total

X% Résultat significativement inférieur au résultat total

! Nombre de réponses inférieur à 30 : les résultats doivent être interprétés avec prudence

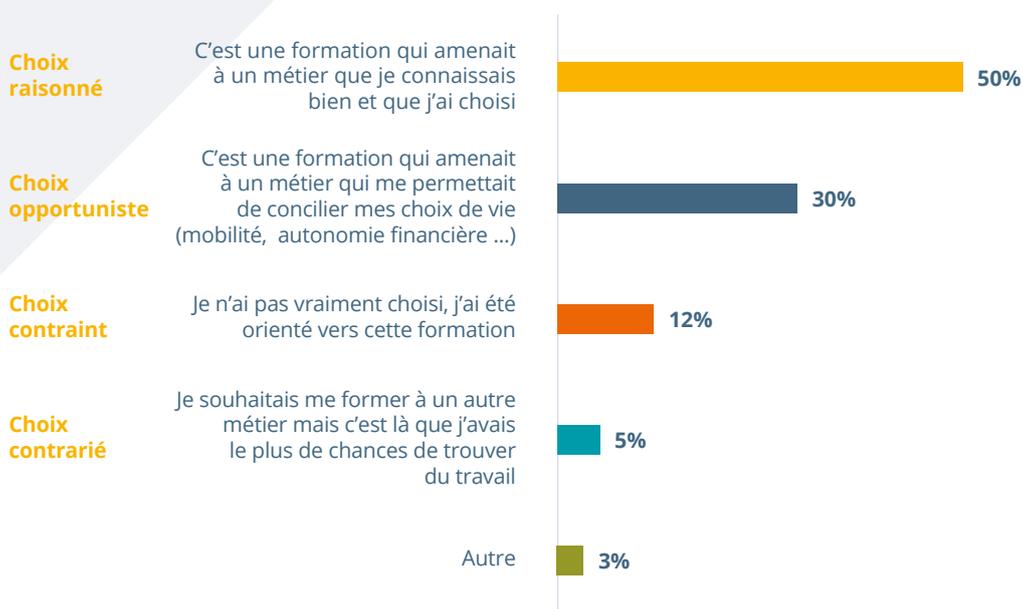
BRANCHE DES TRAVAUX PUBLICS

- Quelle que soit la branche ou la taille d'entreprise, les apprentis sont un sur deux à s'être orientés vers le BTP parce qu'ils avaient un intérêt pour l'activité ou les missions. Cette motivation est particulièrement importante pour les apprentis de niveau 6 ou 7.
- Au second rang des motivations se trouve la réponse « c'était un moyen d'entrer rapidement dans la vie active », citée par un tiers des apprentis du Bâtiment contre seulement 22 % des apprentis des Travaux Publics.
- Les apprentis qui ont réalisé leur apprentissage dans une entreprise de moins de 11 salariés invoquent significativement plus la justification « je souhaitais travailler dans un secteur où des gens de mon entourage travaillent ». Inversement, ils citent significativement moins que les autres apprentis les justifications liées aux opportunités professionnelles associées à ce secteur (opportunité pour évoluer professionnellement ; domaine qui « a du sens » : perspectives d'embauche intéressantes »)
- L'intérêt pour l'activité et les missions est une justification significativement plus donnée par les apprentis dont la formation visait un diplôme de niveau licence ou supérieur.

TRAVAUX PUBLICS

Q4. Pourquoi avez-vous choisi cette formation ?

Réponse unique - Base : ensemble (n=174)



En raison des arrondis, le % total des réponses peut être différent de 100 %

ENSEMBLE

Q4. Pourquoi avez-vous choisi cette formation ?

Réponse unique - Base : ensemble (n=1 011)

	Total	Bâtiment	Travaux Publics	Moins de 11 salariés	11 - 49 salariés	50 - 299 salariés	300 salariés et plus	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7
C'est une formation qui amenait à un métier que je connaissais bien et que j'ai choisi	63%	65%	50%	68%	59%	54%	47%	69%	60%	43%	56%	49%
C'est une formation qui amenait à un métier qui me permettait de concilier mes choix de vie (mobilité, autonomie financière ...)	21%	20%	30%	16%	26%	28%	36%	16%	24%	39%	27%	38%
Je n'ai pas vraiment choisi, j'ai été orienté vers cette formation	9%	9%	12%	9%	11%	8%	9%	10%	8%	8%	4%	9%
Je souhaitais me former à un autre métier mais c'est là que j'avais le plus de chances de trouver du travail	5%	5%	5%	5%	4%	6%	6%	4%	6%	7%	9%	2%
Autre	2%	2%	3%	2%	1%	4%	2%	1%	2%	2%	5%	3%
Total	1 011	837	174	582	185	108	136	565	158	155	68	65

- « C'est une formation qui amenait à un métier que je connaissais bien et que j'ai choisi » est la raison la plus citée, quelle que soit la branche au sein de laquelle l'apprenti a réalisé son apprentissage.
- 30 % des apprentis des Travaux Publics indiquent avoir choisi leur formation car celle-ci conduisait à un métier qui leur permettait de concilier leur vie professionnelle et leurs choix de vie personnelle.

X% Résultat significativement supérieur au résultat total

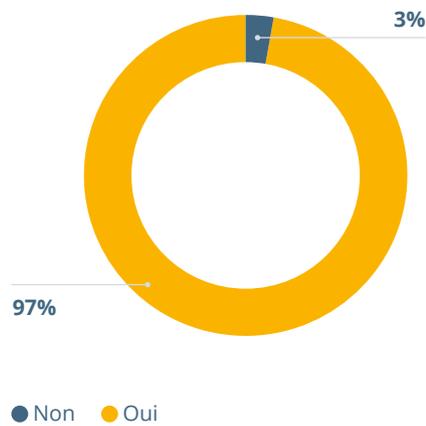
X% Résultat significativement inférieur au résultat total

! Nombre de réponses inférieur à 30 : les résultats doivent être interprétés avec prudence

TRAVAUX PUBLICS

Q5. À l'issue de votre contrat d'apprentissage, avez-vous obtenu votre diplôme au terme de la formation ?

Réponse unique - Base : ensemble (n=174)



ENSEMBLE

Q5. À l'issue de votre contrat d'apprentissage, avez-vous obtenu votre diplôme au terme de la formation ?

Réponse unique - Base : ensemble (n=1 011)

	Total	Bâtiment	Travaux Publics	Moins de 11 salariés	11 - 49 salariés	50 - 299 salariés	300 salariés et plus	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7
Oui	94%	93%	97%	92%	94%	98%	98%	92%	97%	94%	93%	98%
Non	6%	7%	3%	8%	6%	3%	2%	8%	3%	6%	7%	2%
Total	1 011	837	174	582	185	108	136	565	158	155	68	65

- Dans l'ensemble, 94 % des apprentis ont été diplômés au terme de leur apprentissage. Ces apprentis sont surreprésentés parmi ceux qui ont réalisé leur apprentissage au sein d'une entreprise de la branche des Travaux Publics.

X% Résultat significativement supérieur au résultat total

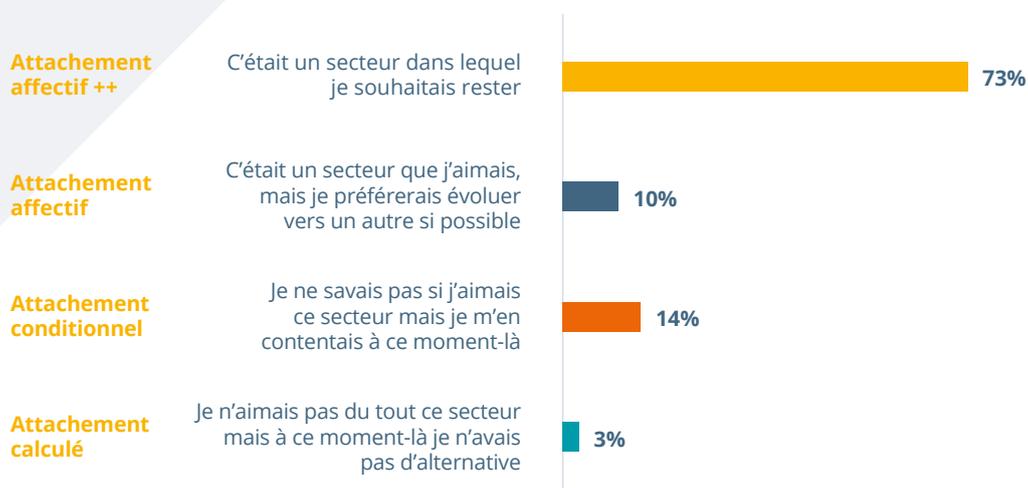
X% Résultat significativement inférieur au résultat total

! Nombre de réponses inférieur à 30 : les résultats doivent être interprétés avec prudence

TRAVAUX PUBLICS

Q6. À l'issue de votre contrat d'apprentissage, dans quelle mesure étiez-vous attaché au secteur de la Construction ?

Réponse unique - Base : ensemble (n=174)



En raison des arrondis, le % total des réponses peut être différent de 100 %

ENSEMBLE

Q6. À l'issue de votre contrat d'apprentissage, dans quelle mesure étiez-vous attaché au secteur de la Construction ?

Réponse unique - Base : ensemble (n=1 011)

	Total	Bâtiment	Travaux Publics	Moins de 11 salariés	11 - 49 salariés	50 - 299 salariés	300 salariés et plus	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7
C'était un secteur dans lequel je souhaitais rester	76%	76%	73%	79%	73%	70%	68%	78%	80%	62%	67%	65%
C'était un secteur que j'aimais, mais je préférerais évoluer vers un autre si possible	14%	14%	10%	13%	18%	8%	12%	14%	11%	12%	18%	16%
Je ne savais pas si j'aimais ce secteur mais je m'en contentais à ce moment-là	9%	8%	14%	6%	7%	22%	17%	6%	8%	21%	13%	18%
Je n'aimais pas du tout ce secteur mais à ce moment-là je n'avais pas d'alternative	2%	2%	3%	2%	2%	1%	3%	2%	2%	5%	3%	1%
Total	1 011	837	174	582	185	108	136	565	158	155	68	65

- À l'issue de leur apprentissage, plus des trois-quarts des apprentis déclaraient qu'ils souhaitaient rester dans le BTP. Cette situation est surreprésentée parmi les apprentis qui ont réalisé leur apprentissage dans une entreprise de moins de 11 salariés.
- Les apprentis des Travaux Publics semblent plus fréquemment dans l'expectative que ceux du Bâtiment. Ainsi, 14 % d'entre eux indiquent qu'ils ne savaient pas s'ils aimaient leur secteur d'activité au terme de leur formation mais qu'ils s'en contentaient à cet instant de leur parcours (contre 8 % des apprentis du Bâtiment).

X% Résultat significativement supérieur au résultat total

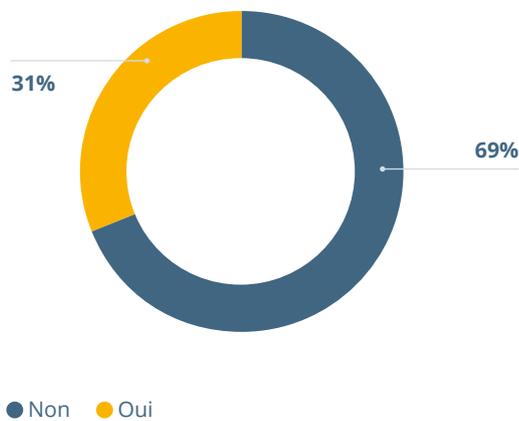
X% Résultat significativement inférieur au résultat total

! Nombre de réponses inférieur à 30 : les résultats doivent être interprétés avec prudence

TRAVAUX PUBLICS

Q7. Un de vos parents travaille-t-il ou a-t-il travaillé dans le secteur des Travaux Publics ?

Réponse unique - Base : ensemble (n=837)



ENSEMBLE

Q7. Un de vos parents travaille-t-il ou a-t-il travaillé dans le secteur du Bâtiment et/ou des Travaux Publics ?

Réponse unique - Base : ensemble (n=1 011)

	Total	Bâtiment	Travaux Publics	Moins de 11 salariés	11 - 49 salariés	50 - 299 salariés	300 salariés et plus	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7
Oui	39%	40%	31%	43%	34%	32%	30%	40%	37%	38%	41%	25%
Non	61%	60%	69%	57%	66%	68%	70%	60%	63%	62%	59%	75%
Total	1 011	837	174	582	185	108	136	565	158	155	68	65

- 31 % des apprentis des Travaux Publics déclarent avoir un parent qui travaille dans le secteur (cette population est sous-représentée par rapport à l'ensemble des répondants).
- Les apprentis des Travaux Publics sont sur-représentés parmi les apprentis qui ont réalisé leur apprentissage dans une entreprise de moins de 11 salariés.

X % Résultat significativement supérieur au résultat total

X % Résultat significativement inférieur au résultat total

! Nombre de réponses inférieur à 30 : les résultats doivent être interprétés avec prudence

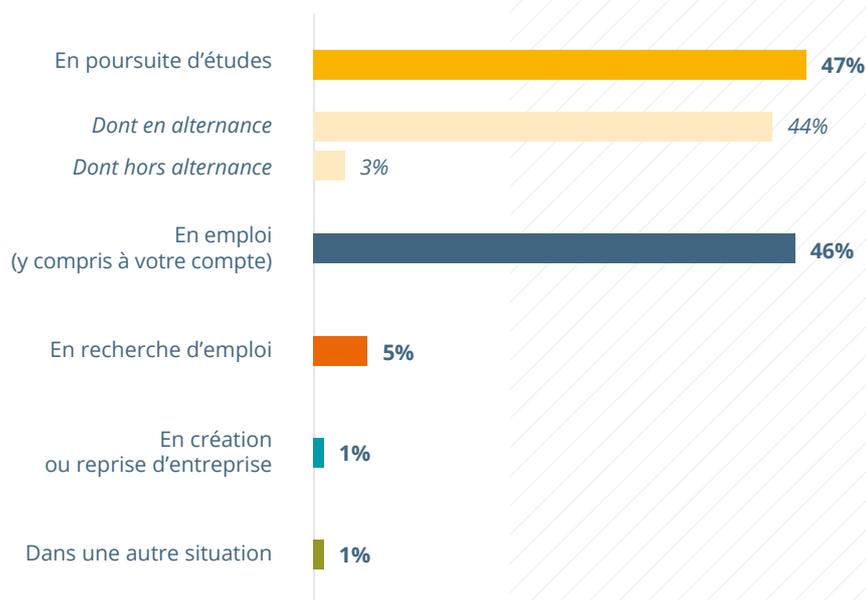
103

SITUATION UN AN
APRÈS LA FIN DU CONTRAT
D'APPRENTISSAGE

TRAVAUX PUBLICS

Q8. Quelle était votre situation un an après la fin de votre contrat d'apprentissage ?

Réponse unique - Base : ensemble (n=174)



En raison des arrondis, le % total des réponses peut être différent de 100 %

Taux d'insertion à un an
46%

ENSEMBLE

Q3. Quelle était votre situation un an après la fin de votre contrat d'apprentissage ?

Réponse unique - Base : ensemble (n=1 011)

	Total	Bâtiment	Travaux Publics	Moins de 11 salariés	11 - 49 salariés	50 - 299 salariés	300 salariés et plus	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7
En poursuite d'études	47%	47%	47%	45%	50%	51%	49%	52%	38%	52%	36%	12%
Dont en alternance	45%	45%	44%	43%	47%	47%	46%	50%	37%	49%	32%	8%
Dont hors alternance	2%	2%	3%	2%	3%	4%	3%	2%	1%	4%	4%	4%
En emploi (y compris à votre compte)	44%	44%	46%	45%	42%	44%	45%	38%	55%	42%	55%	82%
En recherche d'emploi	7%	7%	5%	7%	8%	6%	3%	8%	6%	5%	6%	5%
En création ou reprise d'entreprise	1%	1%	1%	2%	0,3%	-	1%	1%	1%	1%	1%	2%
Dans une autre situation	1%	1%	1%	2%	0,4%	-	2%	2%	-	1%	1%	-
Total	1 011	837	174	582	185	108	136	565	158	155	68	65

Un an après le terme de leur contrat d'apprentissage :

- 47 % des apprentis étaient engagés dans un parcours de reprise d'études, quasi-systématiquement en apprentissage. Les apprentis en poursuite d'études sont surreprésentés parmi ceux dont la formation visait une certification de niveau 3. Ceux-ci étant tendanciellement plus jeunes, la poursuite d'études semble la voie la plus naturelle.
- 44 % des apprentis étaient en emploi. Cette population est surreprésentée parmi les apprentis dont la certification visait un diplôme de niveau 4 ou 7.
- 7 % des apprentis étaient en recherche d'emploi.
- 1 % des apprentis étaient engagés dans une démarche de création ou reprise d'entreprise.

X % Résultat significativement supérieur au résultat total

X % Résultat significativement inférieur au résultat total

! Nombre de réponses inférieur à 30 : les résultats doivent être interprétés avec prudence

TRAVAUX PUBLICS

Trajectoire des apprentis avant l'apprentissage jusqu'à un an après la fin du contrat

Réponse unique - Base : ensemble (n=174)

SITUATION AVANT L'ENTRÉE EN APPRENTISSAGE



En emploi
8%



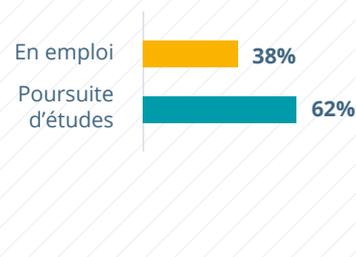
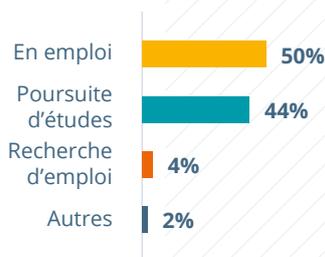
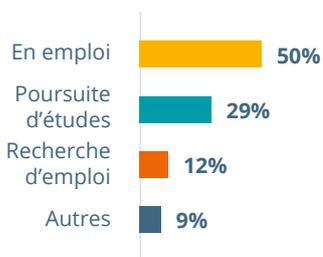
Poursuite d'études
87%



Recherche d'emploi
5%



SITUATION UN AN APRÈS LA FIN DU CONTRAT D'APPRENTISSAGE



- 50 % des personnes en emploi avant l'apprentissage sont en emploi un an après la fin de leur contrat.

- 44 % des personnes en études avant l'apprentissage sont en études un an après la fin de leur contrat.

- 62 % des personnes en recherche d'emploi avant l'apprentissage sont en études un an après la fin de leur contrat.

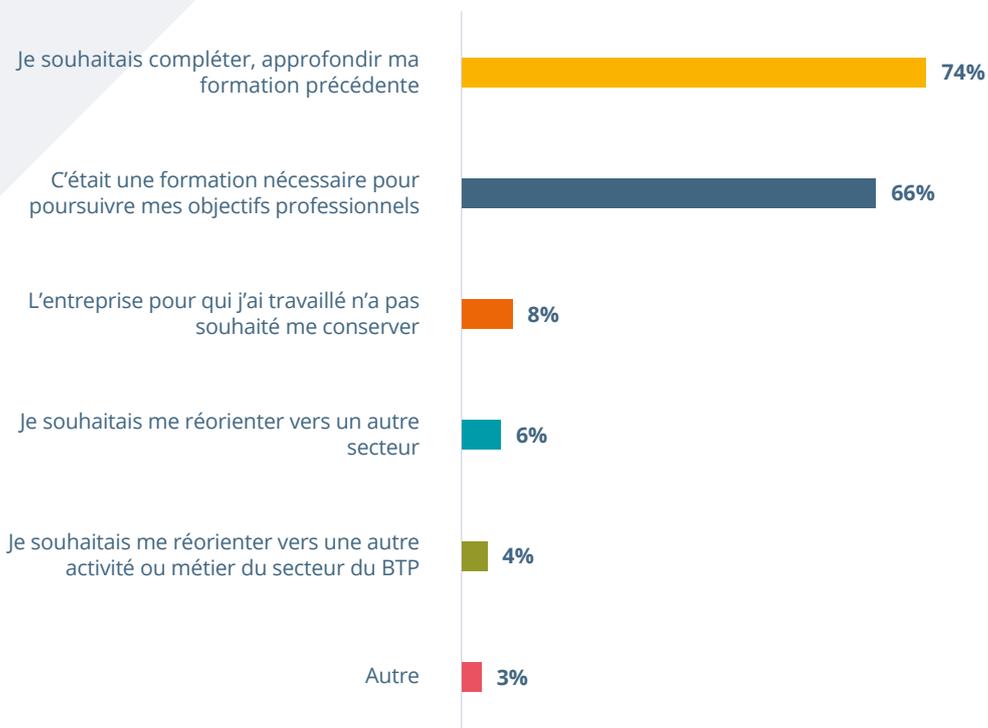
Note de lecture : avant leur entrée en apprentissage, 8 % des apprentis qui ont réalisé leur apprentissage dans une entreprise des Travaux Publics étaient en emploi. Un an après la fin de leur contrat d'apprentissage, 50 % de cette population était en emploi, 29 % en poursuite d'études, 12 % en recherche d'emploi et 9 % dans une autre situation.

TRAVAUX PUBLICS

POURSUITE D'ÉTUDES

Q9. Qu'est-ce qui vous a motivé à poursuivre vos études un an après la fin de votre contrat d'apprentissage ?

Réponses multiples - Base : ceux qui ont poursuivi leurs études un an après la fin de leur contrat d'apprentissage (n=75)



En raison des arrondis, le % total des réponses peut être différent de 100 %

ENSEMBLE **POURSUITE D'ÉTUDES**

Q9. Qu'est-ce qui vous a motivé à poursuivre vos études un an après la fin de votre contrat d'apprentissage ?

Réponses multiples - Base : ceux qui ont poursuivi leurs études un an après la fin de leur contrat d'apprentissage (n=465)

	Total	Bâtiment	Travaux Publics	Moins de 11 salariés	11 - 49 salariés	50 - 299 salariés	300 salariés et plus	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7
Je souhaitais compléter, approfondir ma formation précédente	79%	80%	74%	81%	81%	69%	74%	81%	77%	75%	68%	53%
C'était une formation nécessaire pour poursuivre mes objectifs professionnels	54%	53%	66%	49%	58%	53%	77%	52%	55%	65%	62%	51%
Je souhaitais me réorienter vers une autre activité ou métier du secteur du BTP	8%	9%	4%	9%	8%	13%	3%	8%	12%	5%	9%	11%
Je souhaitais me réorienter vers un autre secteur	8%	8%	6%	7%	10%	7%	6%	7%	9%	8%	9%	36%
L'entreprise pour qui j'ai travaillé n'a pas souhaité me conserver	3%	2%	8%	1%	4%	4%	7%	2%	5%	2%	11%	24%
Autre	2%	1%	3%	2%	1%	3%	1%	2%	2%	1%	-	-
Total	465	390	75	264	88	51	62	291	60	81	25	8



- Parmi les apprentis qui ont poursuivi leurs études, plus des trois quarts ont souhaité compléter ou approfondir leurs formations, et ceci quelle que soit la branche.
- Les apprentis des Travaux Publics ainsi que ceux qui ont réalisé leur contrat d'apprentissage dans une entreprise de 300 salariés ou plus se distinguent en étant plus des deux tiers à avoir poursuivi leurs études car c'était nécessaire pour accomplir leurs objectifs professionnels.

X % Résultat significativement supérieur au résultat total

X % Résultat significativement inférieur au résultat total

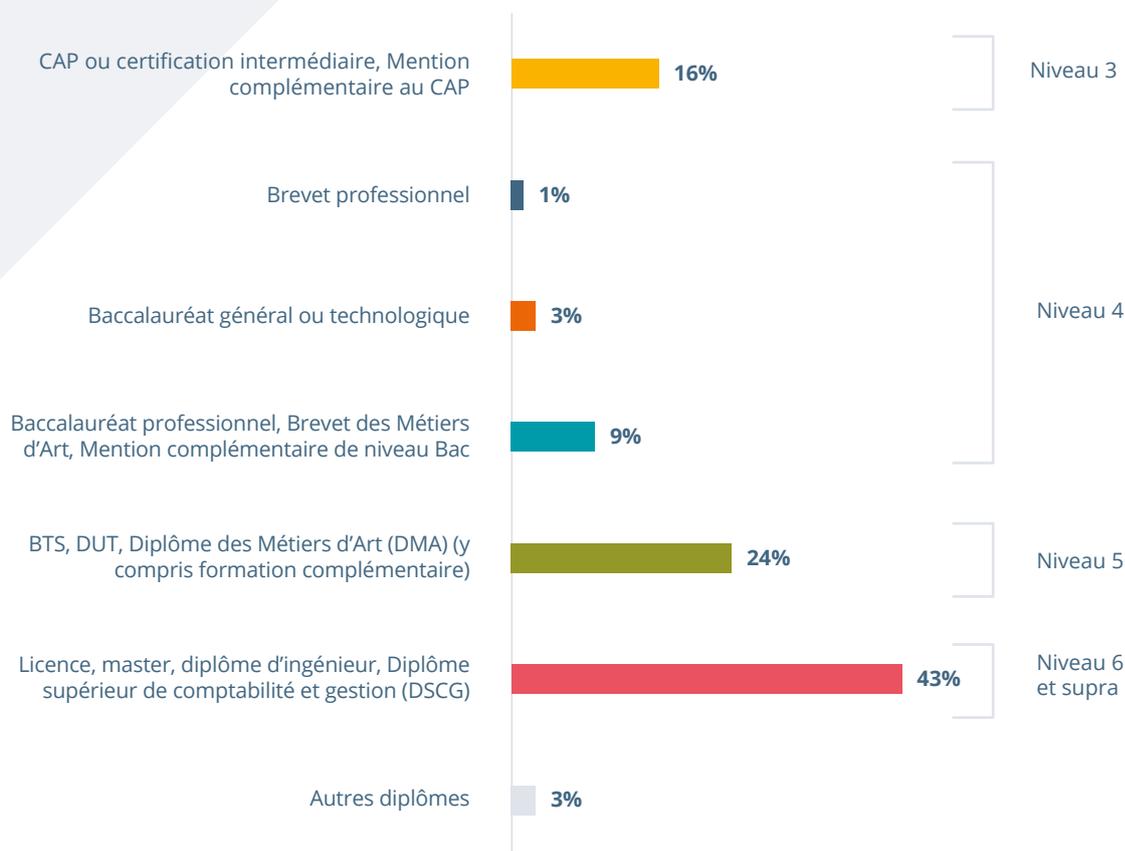
! Nombre de réponses inférieur à 30 : les résultats doivent être interprétés avec prudence

TRAVAUX PUBLICS

POURSUITE D'ÉTUDES

Q10. Quel diplôme prépariez-vous ou avez-vous passé un an après la fin de votre contrat d'apprentissage ?

Réponse unique - Base : ceux qui ont poursuivi leurs études un an après la fin de leur contrat d'apprentissage (n=75)



En raison des arrondis, le % total des réponses peut être différent de 100 %

ENSEMBLE **POURSUITE D'ÉTUDES**

Q10. Quel diplôme prépariez-vous ou avez-vous passé un an après la fin de votre contrat d'apprentissage ?

Réponse unique - Base : ceux qui ont poursuivi leurs études un an après la fin de leur contrat d'apprentissage (n=465)

	Total	Bâtiment	Travaux Publics	Moins de 11 salariés	11 - 49 salariés	50 - 299 salariés	300 salariés et plus	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7
CAP ou certification intermédiaire, Mention complémentaire au CAP	30%	32%	16%	39%	23%	20%	4%	41%	16%	4%	-	-
Brevet professionnel	28%	31%	1%	37%	27%	3%	-	40%	5%	-	-	-
Baccalauréat général ou technologique	1%	1%	3%	1%	1%	2%	4%	1%	2%	-	-	-
Baccalauréat professionnel, Brevet des Métiers d'Art, Mention complémentaire de niveau Bac	8%	8%	9%	8%	11%	10%	4%	11%	5%	-	-	-
BTS, DUT, DMA (y compris formation complémentaire)	13%	11%	24%	8%	17%	16%	31%	2%	87%	9%	4%	-
Licence, master, diplôme d'ingénieur, DSCG	17%	13%	43%	4%	19%	45%	57%	2%	3%	87%	96%	60%
Autres diplômes	3%	3%	3%	3%	3%	5%	1%	3%	5%	1%	-	40%
Total	465	390	75	264	88	51	62	291	60	81	25	8



- Le niveau de certification visé par les formations suivies par les apprentis des Travaux Publics est tendanciellement supérieur à celles suivies par l'ensemble de la population interrogée (67 % des apprentis des Travaux Publics visent une certification de niveau 5 ou supra contre 30 % pour l'ensemble de la population).
- Les apprentis dont la certification vise un niveau 5 ou supra sont surreprésentés parmi ceux qui ont réalisé leur apprentissage dans une entreprise de plus de 50 salariés.

X % Résultat significativement supérieur au résultat total

X % Résultat significativement inférieur au résultat total

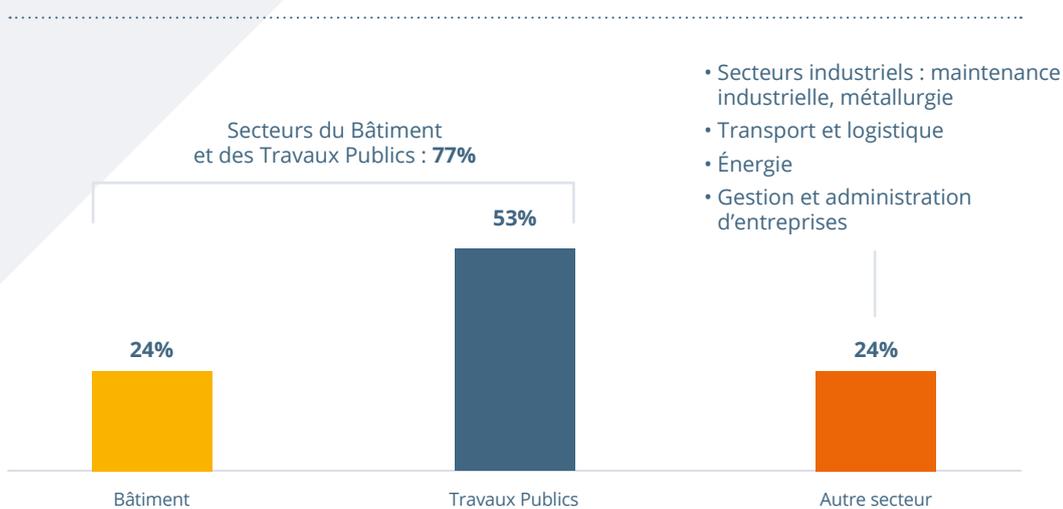
! Nombre de réponses inférieur à 30 : les résultats doivent être interprétés avec prudence

TRAVAUX PUBLICS

POURSUITE D'ÉTUDES

Q11. Cette formation relevait-elle du secteur du... ?

Réponse unique - Base : ceux qui ont poursuivi leurs études un an après la fin de leur contrat d'apprentissage (n=75)



En raison des arrondis, le % total des réponses peut être différent de 100 %

ENSEMBLE

POURSUITE D'ÉTUDES

Q11. Cette formation relevait-elle du secteur du... ?

Réponse unique - Base : ceux qui ont poursuivi leurs études un an après la fin de leur contrat d'apprentissage (n=465)

	Total	Bâtiment	Travaux Publics	Moins de 11 salariés	11 - 49 salariés	50 - 299 salariés	300 salariés et plus	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7
Bâtiment et Travaux Publics	90%	92%	77%	96%	89%	77%	75%	96%	93%	73%	50%	26%
Dont Bâtiment	81%	90%	24%	92%	84%	49%	46%	91%	73%	54%	45%	26%
Dont Travaux Publics	9%	2%	53%	3%	5%	28%	30%	5%	20%	19%	5%	-
Autre secteur	10%	8%	24%	5%	11%	23%	25%	4%	7%	27%	51%	75%
Total	465	390	75	264	88	51	62	291	60	81	25	8



- 24 % des apprentis qui ont réalisé leur apprentissage dans une entreprise de la branche des Travaux Publics déclarent poursuivre des études qui relèvent d'un autre secteur que le BTP. Ils sont tout aussi nombreux à choisir une formation dans le Bâtiment.

X % Résultat significativement supérieur au résultat total

X % Résultat significativement inférieur au résultat total

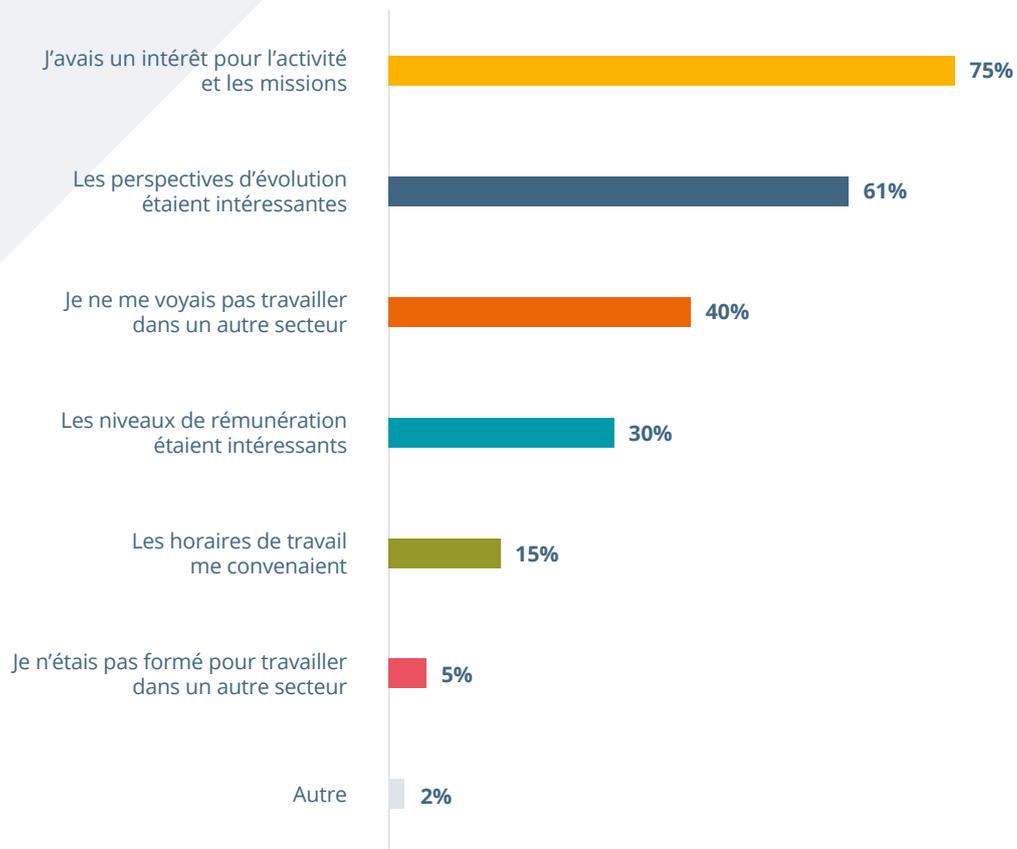
! Nombre de réponses inférieur à 30 : les résultats doivent être interprétés avec prudence

TRAVAUX PUBLICS

POURSUITE D'ÉTUDES

Q12. Pour quelles raisons avez-vous choisi de rester dans le secteur des Travaux Publics ?

Réponses multiples - Base : ceux qui ont poursuivi leurs études un an après la fin de leur contrat d'apprentissage dans le secteur du Bâtiment ou des Travaux Publics (n=54)



En raison des arrondis, le % total des réponses peut être différent de 100 %

ENSEMBLE **POURSUITE D'ÉTUDES**

Q12. Pour quelles raisons avez-vous choisi de rester dans le secteur du Bâtiment / Travaux Publics ?

Réponses multiples - Base : ceux qui ont poursuivi leurs études dans le secteur du Bâtiment ou des Travaux Publics un an après la fin de leur contrat d'apprentissage (n=408)

	Total	Bâtiment	Travaux Publics	Moins de 11 salariés	11 - 49 salariés	50 - 299 salariés	300 salariés et plus	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7
J'avais un intérêt pour l'activité et les missions	71%	71%	75%	73%	69%	62%	73%	71%	74%	69%	75%	100%
Les perspectives d'évolution étaient intéressantes	43%	41%	61%	35%	56%	53%	60%	35%	68%	61%	40%	-
Je ne me voyais pas travailler dans un autre secteur	32%	31%	40%	32%	31%	34%	37%	33%	35%	25%	7%	57%
Les niveaux de rémunération étaient intéressants	24%	23%	30%	22%	30%	16%	29%	21%	39%	22%	14%	-
Les horaires de travail me convenaient	14%	14%	15%	10%	21%	16%	24%	15%	18%	10%	7%	-
Je n'étais pas formé pour travailler dans un autre secteur	10%	10%	5%	8%	10%	18%	12%	10%	9%	5%	17%	43%
Autre	3%	3%	2%	3%	4%	-	2%	2%	6%	-	8%	-
Total	408	354	54	250	77	38	43	279	56	59	12	2



- Les apprentis qui poursuivent leurs études sont particulièrement intéressés par les missions et les activités (71 %).
- Les apprentis des Travaux Publics sont plus nombreux que ceux du Bâtiment à être intéressés par les perspectives d'évolution (61 % contre 41 %). Cette motivation est significativement moins citée par les apprentis des entreprises de moins de 11 salariés et de niveau 3.

X% Résultat significativement supérieur au résultat total

X% Résultat significativement inférieur au résultat total

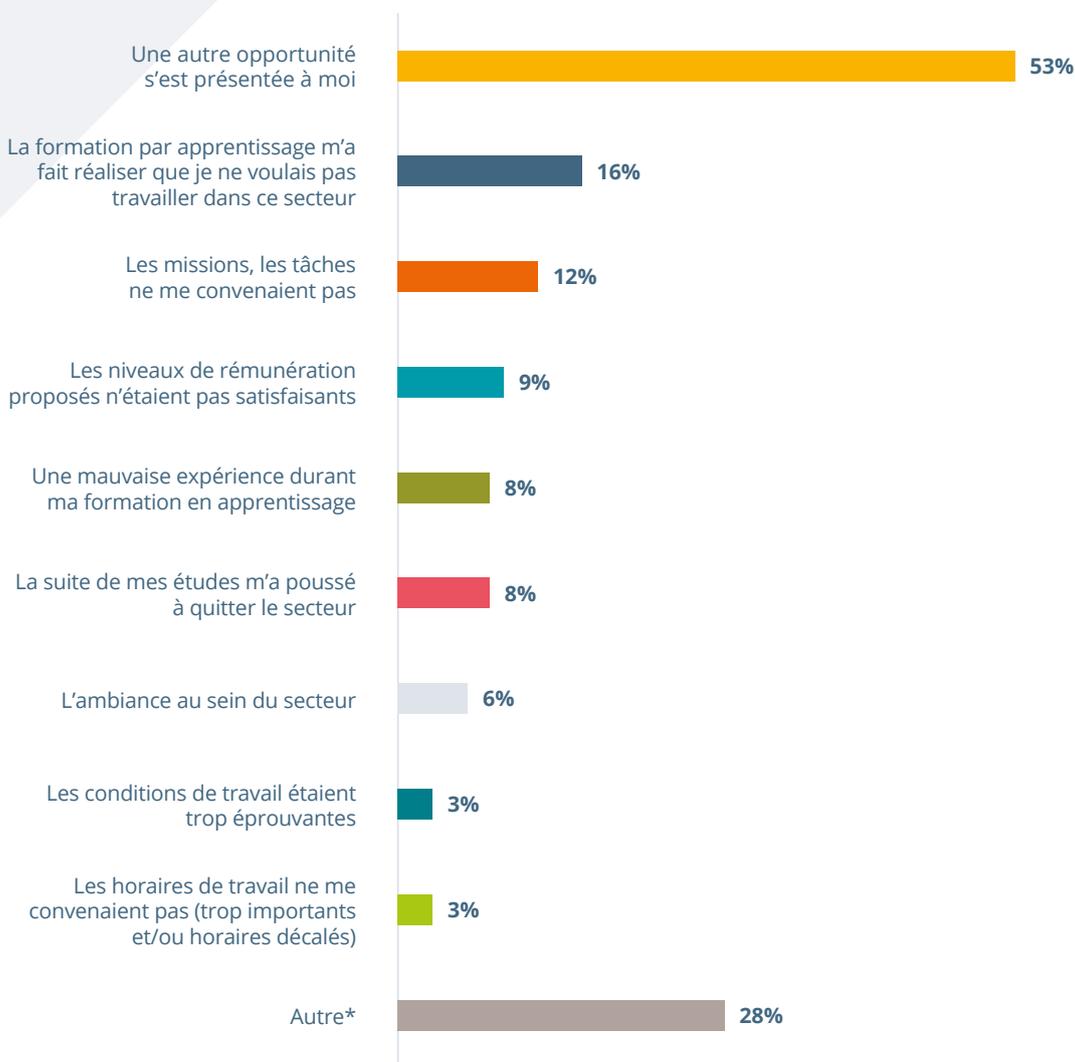
! Nombre de réponses inférieur à 30 : les résultats doivent être interprétés avec prudence

TRAVAUX PUBLICS

POURSUITE D'ÉTUDES

Q13. Pour quelles raisons avez-vous choisi de ne pas rester dans le secteur des Travaux Publics ?

Réponses multiples - Base : ceux qui ont poursuivi leurs études dans un autre secteur que celui du Bâtiment ou des Travaux Publics un an après la fin de leur contrat d'apprentissage (n=21)



En raison des arrondis, le % total des réponses peut être différent de 100 %

* Autre : Formation multi-sectorielle, problème de santé, volonté de découvrir d'autres secteurs...

ENSEMBLE **POURSUITE D'ÉTUDES**

Q13. Pour quelles raisons avez-vous choisi de ne pas rester dans le secteur du Bâtiment / Travaux Publics ?

Réponses multiples - Base : ceux qui ont poursuivi leurs études un an après la fin de leur contrat d'apprentissage dans un autre secteur que ceux du Bâtiment ou des Travaux Publics (n=57)

	Total	Bâtiment	Travaux Publics	Moins de 11 salariés	11 - 49 salariés	50 - 299 salariés	300 salariés et plus	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7
Une autre opportunité s'est présentée à moi	49%	48%	53%	35%	57%	39%	66%	41%	28%	63%	54%	36%
La formation par apprentissage m'a fait réaliser que je ne voulais pas travailler dans ce secteur	15%	15%	16%	-	28%	19%	13%	-	28%	24%	-	49%
L'ambiance au sein du secteur	14%	17%	6%	17%	11%	5%	20%	10%	-	9%	23%	49%
Une mauvaise expérience durant ma formation en apprentissage	11%	12%	8%	6%	11%	24%	4%	19%	-	5%	16%	15%
Les niveaux de rémunération proposés n'étaient pas satisfaisants	9%	9%	9%	-	7%	13%	17%	-	-	19%	7%	20%
La suite de mes études m'a poussé à quitter le secteur	9%	9%	8%	6%	6%	13%	10%	-	26%	4%	16%	15%
Les missions, les tâches ne me convenaient pas	9%	7%	12%	6%	-	14%	15%	-	-	14%	15%	15%
Les conditions de travail étaient trop éprouvantes	6%	8%	3%	14%	-	7%	4%	8%	-	-	17%	15%
Les horaires de travail ne me convenaient pas (trop importants et/ou horaires décalés)	6%	7%	3%	8%	11%	-	4%	18%	-	-	-	15%
Je voulais découvrir d'autres secteurs	4%	6%	-	10%	-	5%	-	-	22%	-	-	20%
Autre	13%	7%	28%	16%	11%	11%	16%	24%	24%	8%	7%	-
Total	57	36	21	14	11	13	19	12	4	22	13	6

⚠ Bases faibles par sous-population

X% Résultat significativement supérieur au résultat total

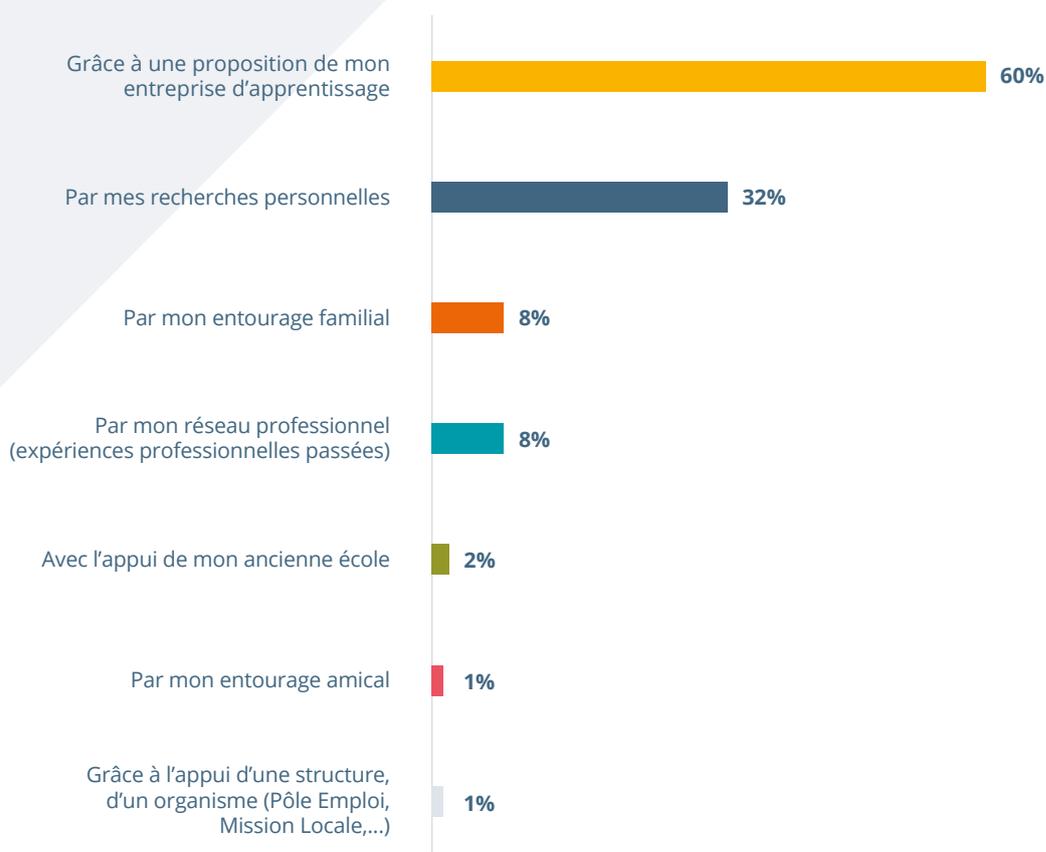
X% Résultat significativement inférieur au résultat total

⚠ Nombre de réponses inférieur à 30 : les résultats doivent être interprétés avec prudence

TRAVAUX PUBLICS EN EMPLOI

Q14. Comment avez-vous trouvé cet emploi ?

Réponses multiples - Base : ceux qui étaient en emploi un an après la fin de leur contrat d'apprentissage (n=87)



En raison des arrondis, le % total des réponses peut être différent de 100 %

ENSEMBLE EN EMPLOI

Q14. Comment avez-vous trouvé cet emploi ?

Réponses multiples - Base : ceux qui étaient en emploi un an après la fin de leur contrat d'apprentissage (n=456)

	Total	Bâtiment	Travaux Publics	Moins de 11 salariés	11 - 49 salariés	50 - 299 salariés	300 salariés et plus	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7
Grâce à une proposition de mon entreprise d'apprentissage	50%	49%	60%	49%	43%	70%	55%	46%	53%	55%	57%	57%
Par mes recherches personnelles	29%	29%	32%	26%	38%	25%	32%	29%	25%	34%	35%	31%
Par mon entourage familial	9%	10%	8%	10%	11%	7%	4%	12%	8%	6%	11%	-
Par mon réseau professionnel (expériences professionnelles passées)	9%	9%	8%	7%	14%	3%	13%	7%	9%	13%	16%	7%
Par mon entourage amical	8%	9%	1%	10%	5%	2%	6%	10%	8%	8%	-	4%
Grâce à l'appui d'une structure, d'un organisme (Pôle Emploi, Mission Locale,...)	5%	5%	1%	6%	3%	3%	1%	8%	2%	-	-	6%
Avec l'appui de mon ancienne école	2%	2%	2%	2%	3%	2%	-	2%	-	2%	8%	2%
Autre	1%	1%	-	1%	1%	-	-	1%	1%	-	-	2%
Total	456	369	87	258	80	51	67	214	87	65	37	53

- La moitié des apprentis en emploi un an après le terme de leur contrat d'apprentissage indiquent avoir trouvé cet emploi suite à une proposition de leur entreprise d'apprentissage. Cette population est surreprésentée parmi les apprentis qui ont réalisé leur apprentissage dans une entreprise de la branche des Travaux Publics (60 %). Plus des deux tiers des apprentis qui ont réalisé leur apprentissage dans une entreprise qui employait entre 50 et 299 salariés sont dans le même cas.

X% Résultat significativement supérieur au résultat total

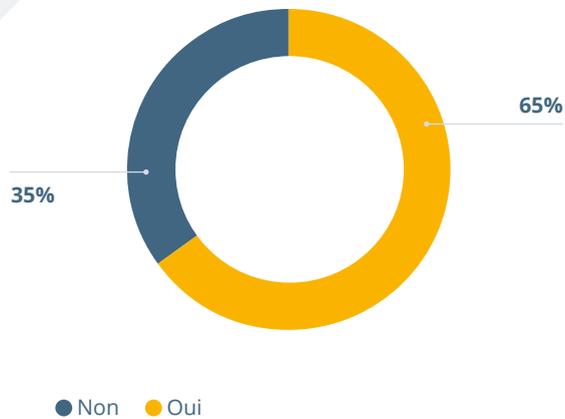
X% Résultat significativement inférieur au résultat total

! Nombre de réponses inférieur à 30 : les résultats doivent être interprétés avec prudence

TRAVAUX PUBLICS EN EMPLOI

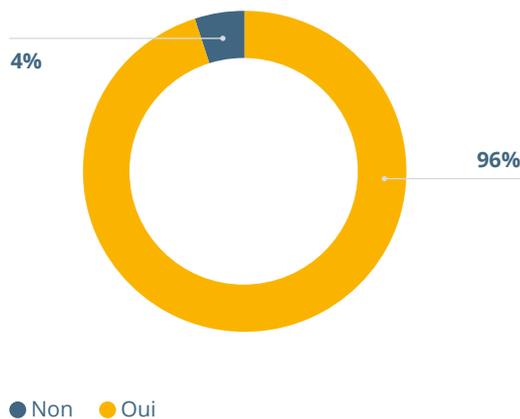
Q15. Étiez-vous toujours dans l'entreprise de votre apprentissage ?

Réponse unique - Base : ceux qui étaient en emploi un an après la fin de leur contrat d'apprentissage (n=87)



Q16. Votre emploi était-il en lien avec le métier visé ?

Réponse unique - Base : ceux qui étaient en emploi un an après la fin de leur contrat d'apprentissage dans l'entreprise de leur apprentissage (n=55)



En raison des arrondis, le % total des réponses peut être différent de 100 %

ENSEMBLE EN EMPLOI

Q15. Étiez-vous toujours dans l'entreprise de votre apprentissage ?

Réponse unique - Base : ceux qui étaient en emploi un an après la fin de leur contrat d'apprentissage (n=456)

	Total	Bâtiment	Travaux Publics	Moins de 11 salariés	11 - 49 salariés	50 - 299 salariés	300 salariés et plus	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7
Oui	57%	55%	65%	54%	56%	71%	61%	53%	63%	61%	53%	50%
Non	44%	45%	35%	46%	44%	29%	39%	47%	38%	39%	47%	41%
Total	456	369	87	258	80	51	67	214	87	65	37	53

Q16. Votre emploi était-il en lien avec le métier visé ?

Réponse unique - Base : ceux qui étaient en emploi un an après la fin de leur contrat d'apprentissage dans l'entreprise de leur apprentissage (n=258)

	Total	Bâtiment	Travaux Publics	Moins de 11 salariés	11 - 49 salariés	50 - 299 salariés	300 salariés et plus	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7
Oui	95%	95%	96%	96%	98%	89%	94%	97%	94%	92%	90%	95%
Non	5%	5%	4%	4%	2%	11%	6%	3%	6%	8%	10%	6%
Total	258	203	55	138	44	35	41	113	54	40	20	31



- Plus de la moitié des apprentis en poste un an après la fin de leur apprentissage l'étaient dans la même entreprise que celle de leur apprentissage. Ce taux s'élève à 71 % pour les apprentis en poste dans une entreprise de 50 à 299 salariés.
- 95 % des apprentis en poste ont trouvé un emploi en lien avec leur formation.

X % Résultat significativement supérieur au résultat total

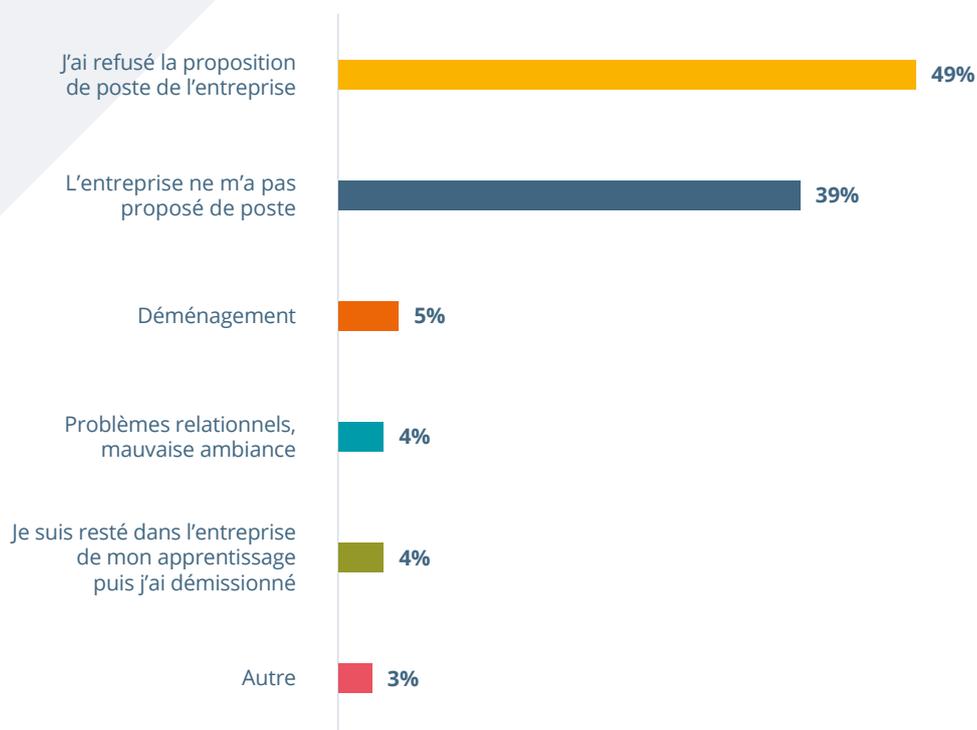
X % Résultat significativement inférieur au résultat total

! Nombre de réponses inférieur à 30 : les résultats doivent être interprétés avec prudence

TRAVAUX PUBLICS **EN EMPLOI**

Q17. Pour quelles raisons n'étiez-vous plus dans cette entreprise ?

Réponses multiples - Base : ceux qui étaient en emploi un an après la fin de leur contrat d'apprentissage dans une autre entreprise que celle de leur apprentissage (n=32)



En raison des arrondis, le % total des réponses peut être différent de 100 %

ENSEMBLE EN EMPLOI

Q17. Pour quelles raisons n'étiez-vous plus dans cette entreprise ?

Réponses multiples - Base : ceux qui étaient en emploi un an après la fin de leur contrat d'apprentissage dans une autre entreprise que celle de leur apprentissage (n=198)

	Total	Bâtiment	Travaux Publics	Moins de 11 salariés	11 - 49 salariés	50 - 299 salariés	300 salariés et plus	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7
L'entreprise ne m'a pas proposé de poste	43%	43%	39%	44%	37%	41%	45%	42%	39%	53%	53%	40%
J'ai refusé la proposition de poste de l'entreprise	39%	38%	49%	40%	34%	53%	36%	40%	45%	31%	29%	36%
Déménagement	6%	6%	5%	6%	9%	-	3%	7%	6%	-	-	9%
Problèmes relationnels, mauvaise ambiance	5%	5%	4%	3%	13%	-	13%	5%	10%	-	-	5%
Je suis resté dans l'entreprise de mon apprentissage puis j'ai démissionné	1%	1%	4%	-	4%	5%	-	-	-	5%	6%	5%
Autre	7%	8%	3%	9%	4%	7%	4%	7%	3%	19%	12%	5%
Total	198	166	32	120	36	16	26	101	33	25	17	22

! Bases faibles par sous-population

- Si les problèmes relationnels et la mauvaise ambiance sont rarement cités comme motifs de départ de l'entreprise, ils sont néanmoins davantage évoqués par les apprentis en poste dans une entreprise de 11 à 49 salariés (+8 points par rapport à la moyenne).
- 39 % des apprentis indiquent avoir refusé la proposition formulée par leur entreprise d'accueil.

X% Résultat significativement supérieur au résultat total

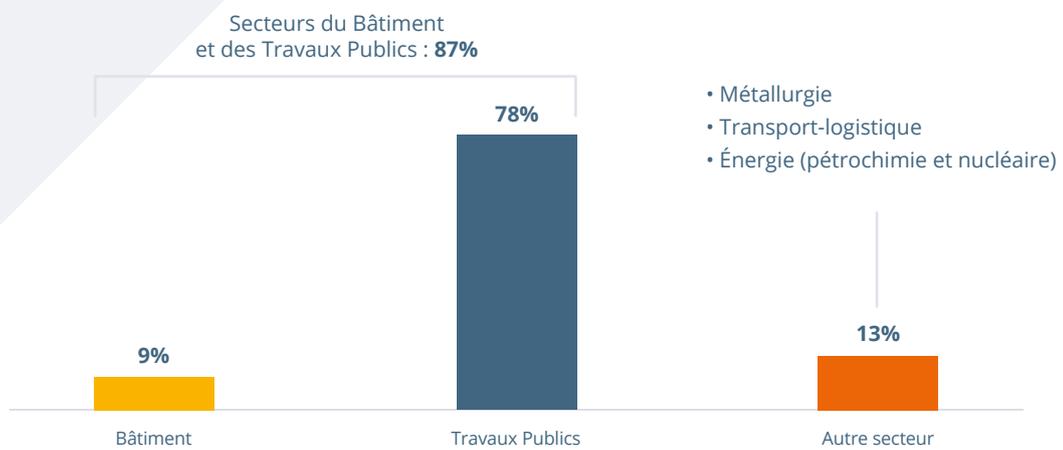
X% Résultat significativement inférieur au résultat total

! Nombre de réponses inférieur à 30 : les résultats doivent être interprétés avec prudence

TRAVAUX PUBLICS **EN EMPLOI**

Q18. Quel était le secteur d'activité de l'entreprise ?

Réponse unique - Base : ceux qui étaient en emploi un an après la fin de leur contrat d'apprentissage (n=87)



En raison des arrondis, le % total des réponses peut être différent de 100 %

ENSEMBLE **EN EMPLOI**

Q18. Quel était le secteur d'activité de l'entreprise ?

Réponse unique - Base : ceux qui étaient en emploi un an après la fin de leur contrat d'apprentissage (n=456)

	Total	Bâtiment	Travaux Publics	Moins de 11 salariés	11 - 49 salariés	50 - 299 salariés	300 salariés et plus	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7
Bâtiment et Travaux Publics	93%	94%	87%	94%	90%	97%	86%	93%	98%	87%	93%	79%
<i>Dont Bâtiment</i>	81%	92%	9%	90%	80%	65%	40%	86%	92%	59%	63%	52%
<i>Dont Travaux Publics</i>	12%	1%	78%	3%	11%	31%	47%	7%	6%	28%	29%	28%
Autre secteur	7%	7%	13%	6%	10%	4%	14%	7%	2%	13%	7%	21%
Total	456	369	87	258	80	51	67	214	87	65	37	53

- 7 % des apprentis en emploi un an après le terme de leur contrat d'apprentissage indiquent travailler hors du BTP. Cette population est surreprésentée parmi les apprentis qui ont réalisé leur apprentissage dans une entreprise de la branche des Travaux Publics.

X% Résultat significativement supérieur au résultat total

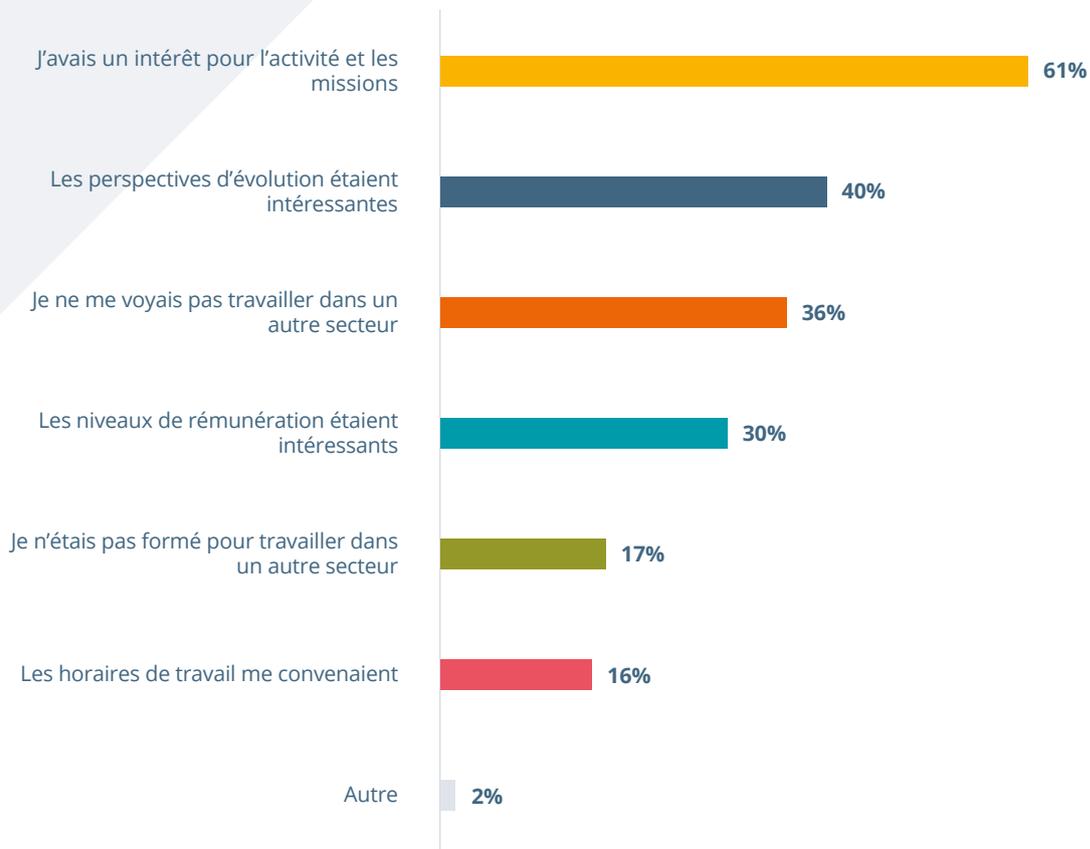
X% Résultat significativement inférieur au résultat total

! Nombre de réponses inférieur à 30 : les résultats doivent être interprétés avec prudence

TRAVAUX PUBLICS **EN EMPLOI**

Q19. Pour quelles raisons êtes-vous resté dans le secteur des Travaux Publics ?

Réponses multiples - Base : ceux qui étaient en emploi dans le secteur du Bâtiment ou des Travaux Publics un an après la fin de leur contrat d'apprentissage (n=74)



En raison des arrondis, le % total des réponses peut être différent de 100 %

ENSEMBLE EN EMPLOI

Q19. Pour quelles raisons êtes-vous resté dans le secteur du Bâtiment / Travaux Publics ?

Réponses multiples - Base : ceux qui étaient en emploi dans le secteur du Bâtiment ou des Travaux Publics un an après la fin de leur contrat d'apprentissage (n=416)

	Total	Bâtiment	Travaux Publics	Moins de 11 salariés	11 - 49 salariés	50 - 299 salariés	300 salariés et plus	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7
J'avais un intérêt pour l'activité et les missions	60%	60%	61%	60%	57%	64%	62%	59%	51%	63%	77%	81%
Je ne me voyais pas travailler dans un autre secteur	39%	40%	36%	40%	37%	51%	27%	36%	51%	36%	33%	27%
Les perspectives d'évolution étaient intéressantes	37%	37%	40%	32%	46%	43%	49%	33%	39%	46%	44%	51%
Les niveaux de rémunération étaient intéressants	30%	30%	30%	25%	33%	34%	48%	28%	28%	29%	38%	43%
Les horaires de travail me convenaient	24%	26%	16%	25%	26%	18%	22%	24%	28%	29%	21%	2%
Je n'étais pas formé pour travailler dans un autre secteur	14%	13%	17%	16%	5%	9%	20%	14%	16%	12%	5%	11%
Autre	2%	2%	2%	2%	3%	-	-	2%	2%	-	3%	3%
Total	416	342	74	240	71	49	56	199	85	56	34	42

- Les apprentis qui un an après leur formation travaillent dans le BTP sont 60 % à être restés dans le secteur car ils étaient intéressés pour les missions et les activités, et ceci quelle que soit la branche où s'est effectué l'apprentissage.
- Les apprentis travaillant un an après leur formation dans une entreprise de 300 salariés et plus sont en proportion les plus nombreux à être restés dans le secteur du BTP pour les perspectives d'évolution et les niveaux de rémunérations.

X% Résultat significativement supérieur au résultat total

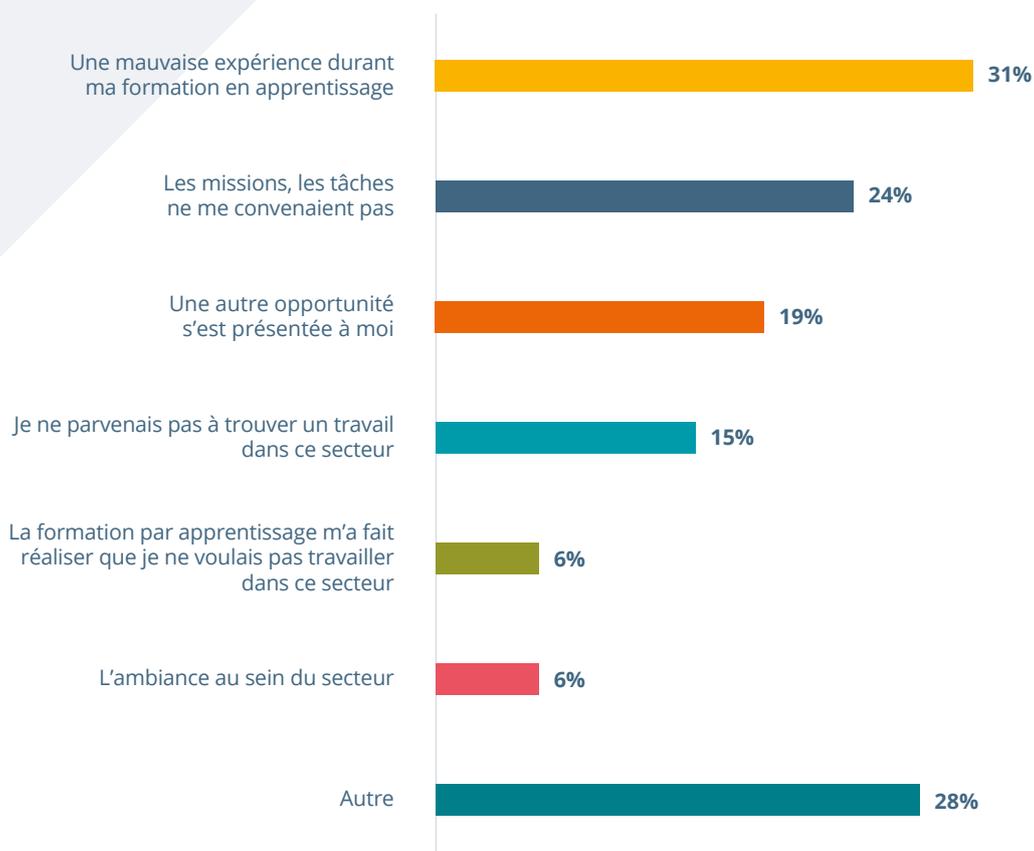
X% Résultat significativement inférieur au résultat total

! Nombre de réponses inférieur à 30 : les résultats doivent être interprétés avec prudence

TRAVAUX PUBLICS EN EMPLOI

Q20. Pour quelles raisons ne travailliez-vous pas/plus dans le secteur des Travaux Publics ?

Réponses multiples - Base : ceux qui étaient en emploi dans un autre secteur que celui du Bâtiment ou des Travaux Publics un an après la fin de leur contrat d'apprentissage (n=13)



En raison des arrondis, le % total des réponses peut être différent de 100 %
Les résultats sont présentés en fonction des réponses pondérées et non brutes

ENSEMBLE **EN EMPLOI**

Q20. Pour quelles raisons ne travailliez-vous pas/plus dans le secteur du Bâtiment/Travaux Publics ?

Réponses multiples - Base : ceux qui étaient en emploi dans un autre secteur que celui du Bâtiment ou des Travaux Publics un an après la fin de leur contrat d'apprentissage (n=40)

	Total	Bâtiment	Travaux Publics	Moins de 11 salariés	11 - 49 salariés	50 - 299 salariés	300 salariés et plus	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7
Une autre opportunité s'est présentée à moi	29%	32%	19%	38%	8%	-	43%	32%	-	12%	30%	53%
Les missions, les tâches ne me convenaient pas	22%	21%	24%	8%	44%	50%	22%	16%	-	33%	70%	20%
Une mauvaise expérience durant ma formation en apprentissage	20%	17%	31%	12%	34%	-	28%	13%	55%	32%	-	19%
Les conditions de travail étaient trop éprouvantes	18%	24%	-	17%	30%	-	12%	22%	45%	-	35%	9%
Les niveaux de rémunération proposés n'étaient pas satisfaisants	18%	23%	-	27%	15%	-	-	21%	45%	12%	-	9%
La formation par apprentissage m'a fait réaliser que je ne voulais pas travailler dans ce secteur	10%	12%	6%	14%	8%	-	8%	6%	45%	-	-	19%
Je ne parvenais pas à trouver un travail dans ce secteur	7%	4%	15%	6%	9%	-	8%	6%	-	12%	-	8%
Les horaires de travail ne me convenaient pas (trop importants et/ou horaires décalés)	6%	8%	-	4%	15%	-	-	8%	-	12%	-	-
L'ambiance au sein du secteur	5%	5%	6%	7%	-	-	8%	-	45%	-	-	8%
Autre	18%	15%	28%	28%	-	50%	10%	25%	-	33%	-	-
Total	40	27	13	18	9	2	11	15	2	9	3	11

⚠ Bases faibles par sous-population

X% Résultat significativement supérieur au résultat total

X% Résultat significativement inférieur au résultat total

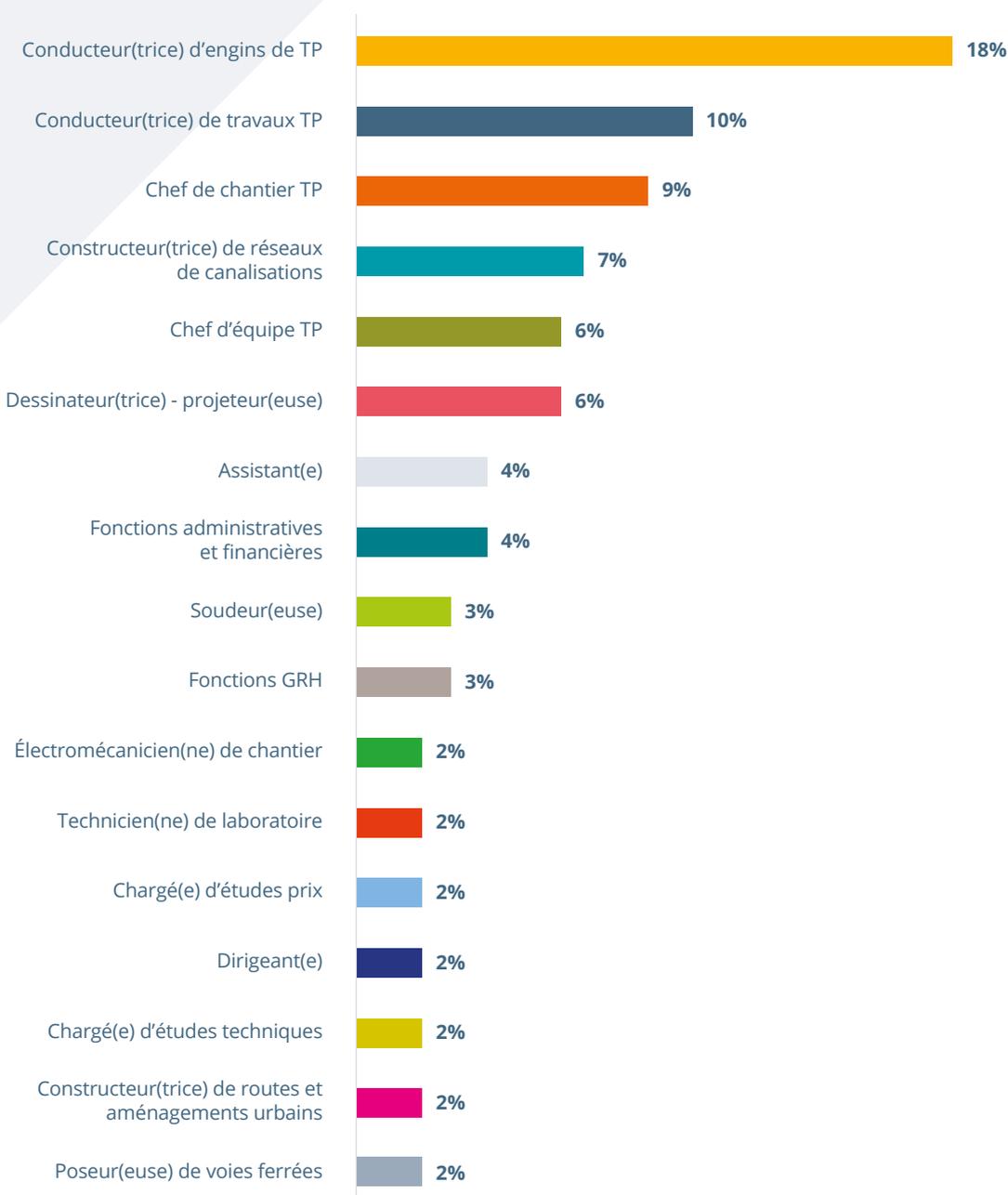
⚠ Nombre de réponses inférieur à 30 : les résultats doivent être interprétés avec prudence

TRAVAUX PUBLICS

EN EMPLOI

Q21. Quel métier exercez-vous ?

Réponse unique - Base : ceux qui étaient en emploi un an après la fin de leur contrat d'apprentissage dans le secteur des Travaux Publics (n=70) - Réponses les plus citées (>1%)



En raison des arrondis, le % total des réponses peut être différent de 100 %

ENSEMBLE **EN EMPLOI**

Q21. Quel métier exercez-vous ?

Réponse unique - Base : ceux qui étaient en emploi un an après la fin de leur contrat d'apprentissage dans le secteur du Bâtiment (n=346) – Réponses les plus citées (>1%)

	Total	Bâtiment	Travaux Publics	Moins de 11 salariés	11 - 49 salariés	50 - 299 salariés	300 salariés et plus	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7
Conducteur(trice) d'engins de TP	18%			52%	20%	8%	9%	54%	-	6%	-	-
Conducteur(trice) de travaux TP	10%			-	20%	5%	14%	6%	-	5%	9%	39%
Chef de chantier TP	9%			-	-	17%	12%	-	-	29%	9%	-
Constructeur(trice) de réseaux de canalisations	7%			-	12%	6%	9%	18%	-	5%	-	-
Chef d'équipe TP	6%			-	-	6%	12%	-	-	19%	8%	-
Dessinateur(trice) – projeteur(euse)	5%			-	16%	6%	3%	-	-	11%	17%	-
Assistant(e)	4%			7%	8%	6%	-	-	-	11%	8%	-
Fonctions administratives et financières	4%			-	8%	10%	-	-	-	5%	9%	7%
Soudeur(euse)	3%			-	16%	0%	-	-	25%	-	-	-
Fonctions GRH	3%			-	-	11%	-	-	-	-	18%	-
Electromécanicien(ne) de chantier	2%			-	-	10%	-	-	20%	-	0%	-
Technicien(ne) de laboratoire	2%			-	-	-	6%	-	-	-	15%	-
Chargé(e) d'études prix	2%			-	-	-	5%	-	-	5%	-	6%
Dirigeant(e)	2%			12%	-	-	-	-	17%	-	-	-
Chargé(e) d'études techniques	2%			-	-	4%	2%	-	-	-	-	13%
Constructeur(trice) de routes et aménagements urbains	2%			-	-	-	4%	6%	-	-	-	-
Poseur(euse) de voies ferrées	2%			10%	-	-	-	6%	-	-	-	-
Total	70			10	11	17	32	17	5	20	12	16

⚠ Bases faibles par sous-population

X% Résultat significativement supérieur au résultat total

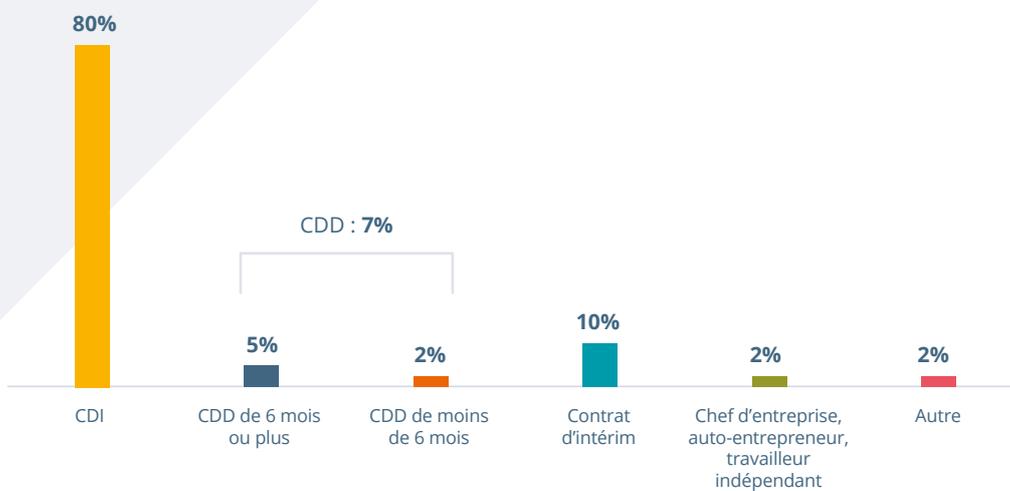
X% Résultat significativement inférieur au résultat total

⚠ Nombre de réponses inférieur à 30 : les résultats doivent être interprétés avec prudence

TRAVAUX PUBLICS **EN EMPLOI**

Q22. Quel était votre contrat de travail ?

Réponse unique - Base : ceux qui étaient en emploi un an après la fin de leur contrat d'apprentissage (n=87)



En raison des arrondis, le % total des réponses peut être différent de 100 %

ENSEMBLE EN EMPLOI

Q22. Quel était votre contrat de travail ?

Réponse unique - Base : ceux qui étaient en emploi un an après la fin de leur contrat d'apprentissage (n=456)

	Total	Bâtiment	Travaux Publics	Moins de 11 salariés	11 - 49 salariés	50 - 299 salariés	300 salariés et plus	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7
CDI	73%	71%	80%	67%	76%	86%	89%	59%	87%	89%	82%	87%
CDD	16%	17%	7%	19%	18%	5%	4%	25%	5%	5%	18%	6%
<i>Dont CDD de moins de 6 mois</i>	6%	6%	2%	8%	5%	-	-	10%	1%	3%	-	-
<i>Dont CDD de 6 mois ou plus</i>	10%	11%	5%	11%	12%	5%	4%	15%	4%	2%	18%	6%
Contrat d'intérim	9%	9%	10%	11%	7%	8%	6%	13%	7%	5%	-	4%
Chef d'entreprise, auto-entrepreneur, travailleur indépendant	1%	1%	2%	2%	-	-	-	1%	2%	-	-	-
Autre	1%	1%	2%	2%	-	1%	1%	2%	-	2%	-	4%
Total	456	369	87	258	80	51	67	214	87	65	37	53

- Près des trois-quarts des apprentis en emploi un an après le terme de leur contrat d'apprentissage déclarent être employés en CDI. Cette population est surreprésentée parmi les apprentis qui ont réalisé leur apprentissage dans une entreprise de 50 salariés ou plus.
- 16% des apprentis déclarent être en CDD. Ce type de contrat est surreprésenté auprès des apprentis qui ont réalisé leur apprentissage dans une entreprise de moins de 11 salariés.
- Le niveau de certification semble également avoir un effet sur le type de contrat signé. Ainsi, les apprentis qui ont obtenu une certification de niveau 4 sont très majoritairement en CDI. Inversement, les CDD et les contrats d'intérim sont surreprésentés parmi les apprentis dont la formation visait une certification de niveau 3.

X% Résultat significativement supérieur au résultat total

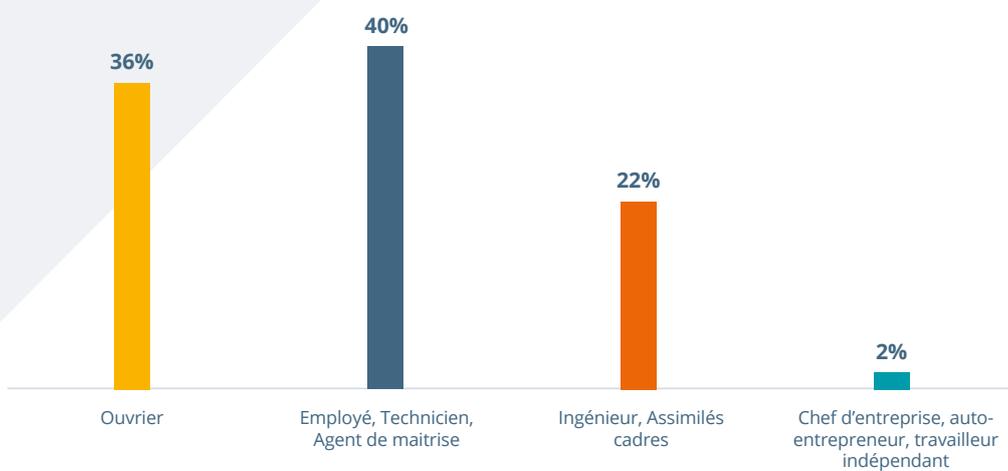
X% Résultat significativement inférieur au résultat total

! Nombre de réponses inférieur à 30 : les résultats doivent être interprétés avec prudence

TRAVAUX PUBLICS **EN EMPLOI**

Q23. Quel était votre statut ?

Réponse unique - Base : ceux qui étaient en emploi un an après la fin de leur contrat d'apprentissage (n=87)



En raison des arrondis, le % total des réponses peut être différent de 100 %

ENSEMBLE **EN EMPLOI**

Q23. Quel était votre statut ?

Réponse unique - Base : ceux qui étaient en emploi un an après la fin de leur contrat d'apprentissage (n=456)

	Total	Bâtiment	Travaux Publics	Moins de 11 salariés	11 - 49 salariés	50 - 299 salariés	300 salariés et plus	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7
Ouvrier	59%	63%	36%	72%	49%	33%	27%	77%	65%	27%	5%	-
Employé, Technicien, Agent de Maîtrise	32%	30%	40%	25%	42%	49%	38%	21%	32%	66%	80%	14%
Ingénieur, Assimilés Cadres	8%	6%	22%	2%	9%	18%	35%	1%	2%	6%	15%	86%
Chef d'entreprise, auto-entrepreneur, travailleur indépendant	1%	1%	2%	1%	-	-	-	1%	1%	-	-	-
Autre	0,2%	0,2%	-	0,3%	-	-	-	-	-	2%	-	-
Total	456	369	87	258	80	51	67	214	87	65	37	53

- Un an après leur apprentissage, plus de la moitié des apprentis sont ouvriers. Ce statut est surreprésenté auprès des apprentis du Bâtiment au contraire des apprentis des Travaux Publics. En effet, ces derniers sont plus d'un sur cinq à avoir le statut d'ingénieur ou assimilé cadre un an après leur formation.

X % Résultat significativement supérieur au résultat total

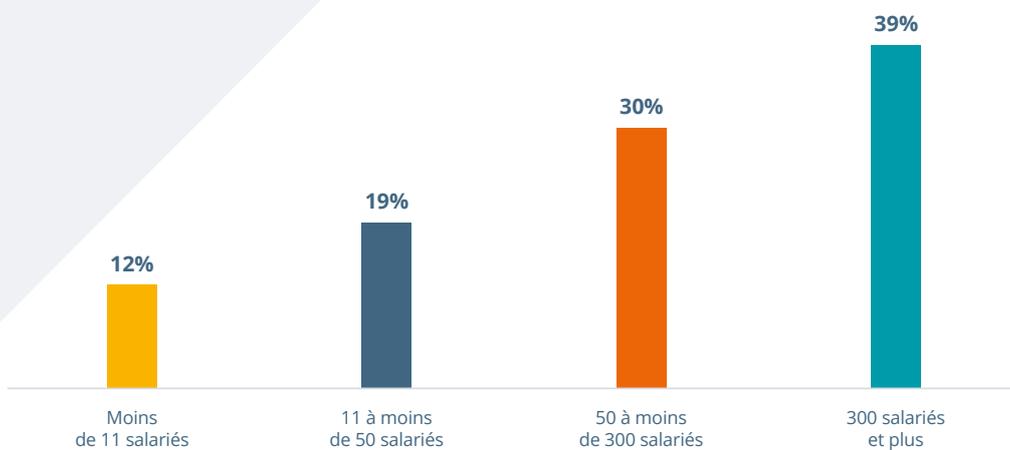
X % Résultat significativement inférieur au résultat total

! Nombre de réponses inférieur à 30 : les résultats doivent être interprétés avec prudence

TRAVAUX PUBLICS **EN EMPLOI**

Q24. Quelle était la taille de votre entreprise ?

Réponse unique - Base : ceux qui étaient en emploi un an après la fin de leur contrat d'apprentissage (n=87)



En raison des arrondis, le % total des réponses peut être différent de 100 %

ENSEMBLE **EN EMPLOI**

Q24. Quelle était la taille de votre entreprise ?

Réponse unique - Base : ceux qui étaient en emploi un an après la fin de leur contrat d'apprentissage (n=456)

	Total	Bâtiment	Travaux Publics	Moins de 11 salariés	11 - 49 salariés	50 - 299 salariés	300 salariés et plus	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7
Moins de 11 salariés	43%	48%	12%	65%	15%	-	3%	55%	46%	20%	7%	8%
11 à moins de 50 salariés	28%	30%	19%	21%	66%	12%	12%	30%	26%	27%	42%	14%
50 à moins de 300 salariés	15%	12%	30%	9%	10%	59%	19%	9%	15%	31%	25%	20%
300 salariés et plus	14%	10%	39%	5%	9%	29%	66%	6%	13%	22%	26%	58%
Total	456	369	87	258	80	51	67	214	87	65	37	53

- Quasiment la moitié (48 %) des apprentis dans la Bâtiment travaillent un an après leur apprentissage dans une entreprise de moins de 11 salariés. Les apprentis des Travaux Publics ont une trajectoire différente puisqu'ils sont plus des deux tiers à travailler dans une entreprise de 50 salariés et plus.

X % Résultat significativement supérieur au résultat total

X % Résultat significativement inférieur au résultat total

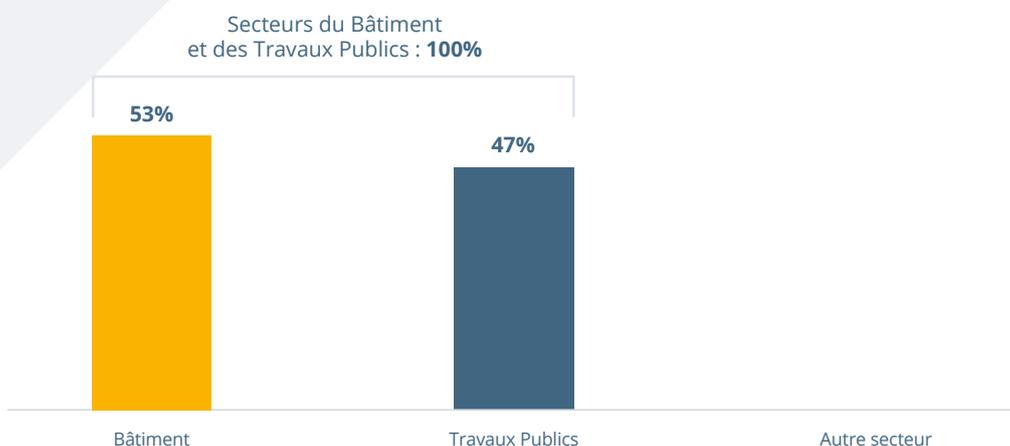
! Nombre de réponses inférieur à 30 : les résultats doivent être interprétés avec prudence

TRAVAUX PUBLICS

CRÉATION D'ENTREPRISE

Q25. À quel secteur appartenait l'entreprise que vous étiez en train de créer ou de reprendre ?

Réponse unique - Base : ceux qui étaient en création ou reprise d'entreprise un an après la fin de leur contrat d'apprentissage (n=2)



En raison des arrondis, le % total des réponses peut être différent de 100 %
Les résultats sont présentés en fonction des réponses pondérées et non brutes

TRAVAUX PUBLICS

CRÉATION D'ENTREPRISE

Q26. Pour quelles raisons êtes-vous resté dans le secteur des Travaux Publics ?

Réponses multiples - Base : ceux qui étaient en création ou reprise d'entreprise dans le secteur du Bâtiment ou des Travaux Publics un an après la fin de leur contrat d'apprentissage (n=1)



1 répondant : « j'avais un intérêt pour l'activité et les missions » ; « Les perspectives d'évolution étaient intéressantes – le marché était porteur » et « j'avais des appuis (familiaux, amicaux, ...) qui me permettaient de me développer

Q27. Pour quelles raisons n'êtes-vous pas resté dans le secteur du Bâtiment / Travaux Publics ?

Réponses multiples - Base : ceux qui étaient en création ou reprise d'entreprise dans un autre secteur que celui du Bâtiment ou des Travaux Publics un an après la fin de leur contrat d'apprentissage (n=1)



1 répondant : « une autre opportunité s'est présentée à moi »

TRAVAUX PUBLICS

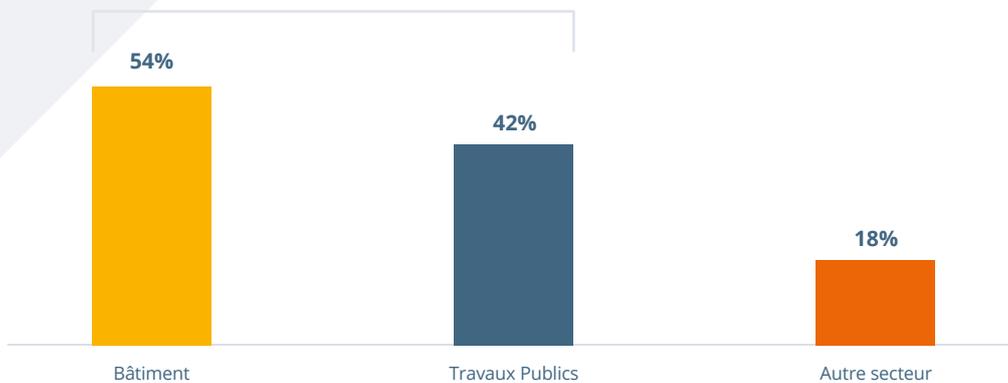
RECHERCHE D'EMPLOI

Q28. Dans quel secteur d'activité cherchiez-vous un emploi ?

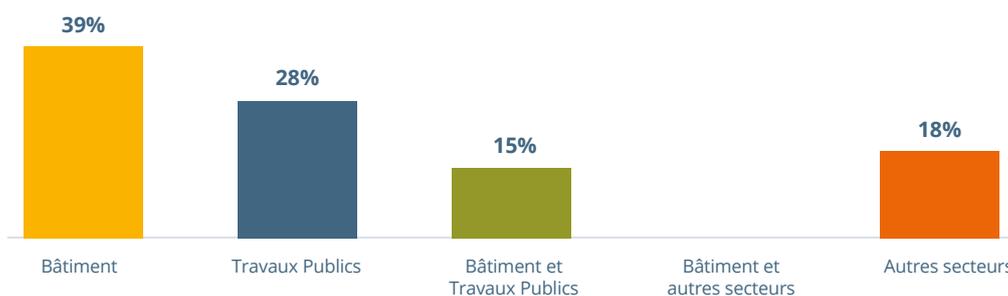
Réponses multiples - Base : ceux qui étaient en recherche d'emploi un an après la fin de leur contrat d'apprentissage (n=8)



Secteurs du Bâtiment et/ou des Travaux Publics
(hors autre secteur) : **96%**



DÉTAIL DES COMBINAISONS DE RÉPONSES



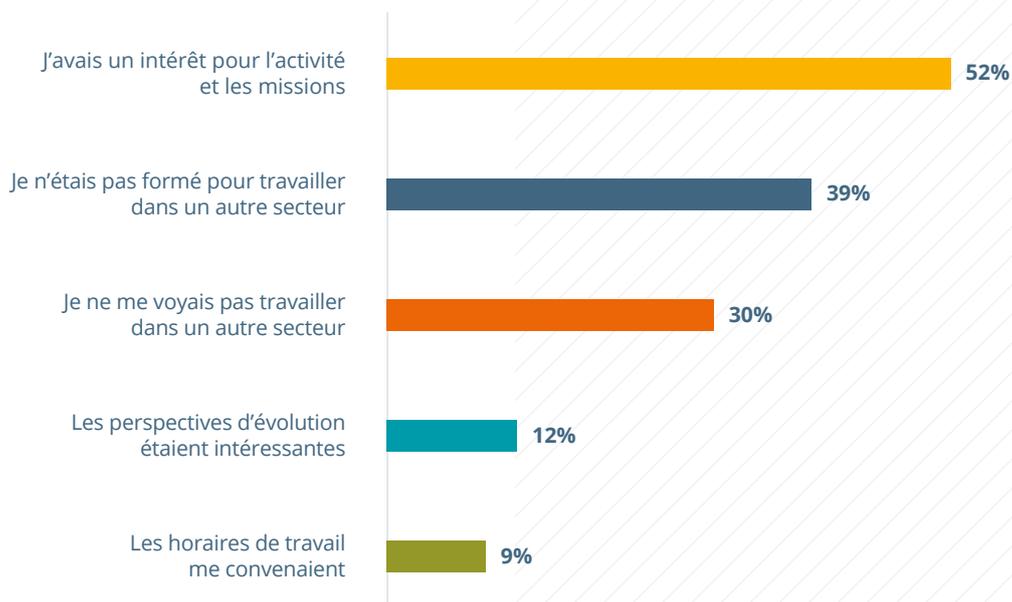
En raison des arrondis, le % total des réponses peut être différent de 100 %

TRAVAUX PUBLICS

RECHERCHE D'EMPLOI

Q29. Pour quelles raisons cherchez-vous un emploi dans le secteur des Travaux Publics ?

Réponses multiples - Base : ceux qui étaient en recherche d'emploi dans le secteur du Bâtiment et/ou des Travaux Publics un an après la fin de leur contrat d'apprentissage (n=6)



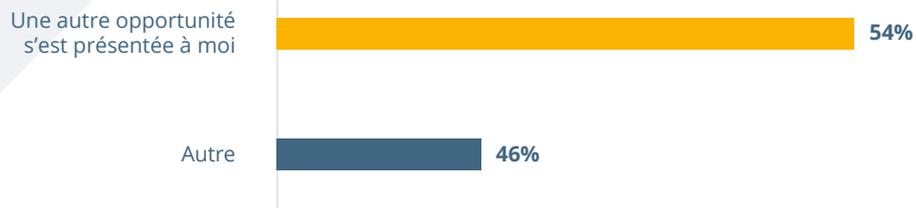
En raison des arrondis, le % total des réponses peut être différent de 100 %

TRAVAUX PUBLICS

RECHERCHE D'EMPLOI

Q30. Pour quelles raisons n'avez-vous pas cherché dans le secteur des Travaux Publics ?

Réponses multiples - Base : ceux qui étaient en recherche d'emploi dans un autre secteur que celui du Bâtiment ou des Travaux Publics un an après la fin de leur contrat d'apprentissage (n=2)

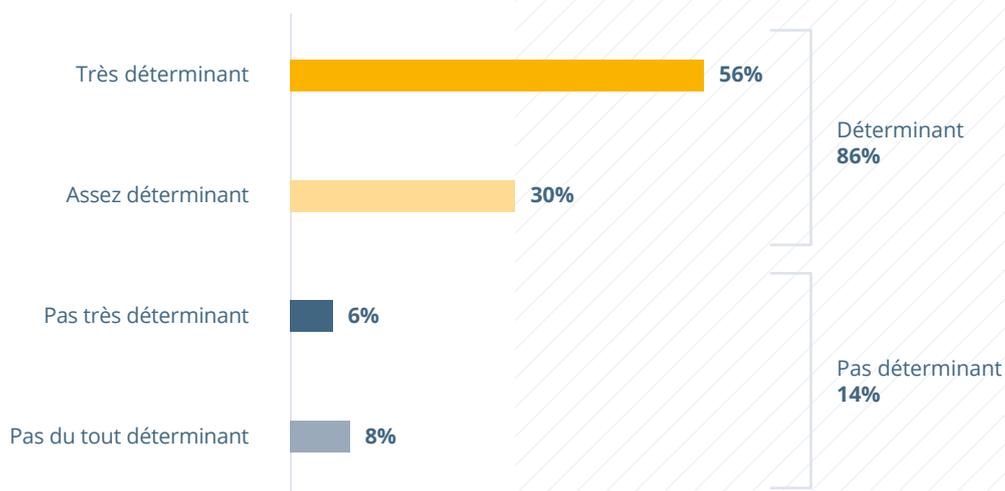


En raison des arrondis, le % total des réponses peut être différent de 100 %

TRAVAUX PUBLICS

Q34. Selon vous, est-ce que le fait d'avoir suivi votre formation en apprentissage a été déterminant pour expliquer votre situation un an après la fin de votre contrat d'apprentissage ?

Réponses multiples - Base : ensemble (n=174)



En raison des arrondis, le % total des réponses peut être différent de 100 %

ENSEMBLE

Q34. Selon vous, est-ce que le fait d'avoir suivi votre formation en apprentissage a été déterminant pour expliquer votre situation un an après la fin de votre contrat d'apprentissage ?

Réponses multiples - Base : ensemble (n=1 011)

	Total	Bâtiment	Travaux Publics	Moins de 11 salariés	11 - 49 salariés	50 - 299 salariés	300 salariés et plus	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7
Déterminant	87%	87%	87%	86%	87%	91%	89%	86%	89%	88%	83%	91%
Dont Très déterminant	55%	55%	56%	55%	55%	57%	61%	54%	61%	49%	53%	68%
Dont Assez déterminant	32%	32%	30%	32%	32%	34%	29%	32%	28%	39%	29%	23%
Pas déterminant	13%	13%	14%	14%	13%	9%	11%	14%	11%	12%	17%	9%
Dont Pas très déterminant	6%	6%	6%	6%	9%	3%	6%	7%	4%	6%	10%	6%
Dont Pas du tout déterminant	7%	6%	8%	8%	5%	6%	4%	7%	7%	7%	8%	3%
Total	1 011	837	174	582	185	108	136	565	158	155	68	65

X% Résultat significativement supérieur au résultat total

X% Résultat significativement inférieur au résultat total

! Nombre de réponses inférieur à 30 : les résultats doivent être interprétés avec prudence

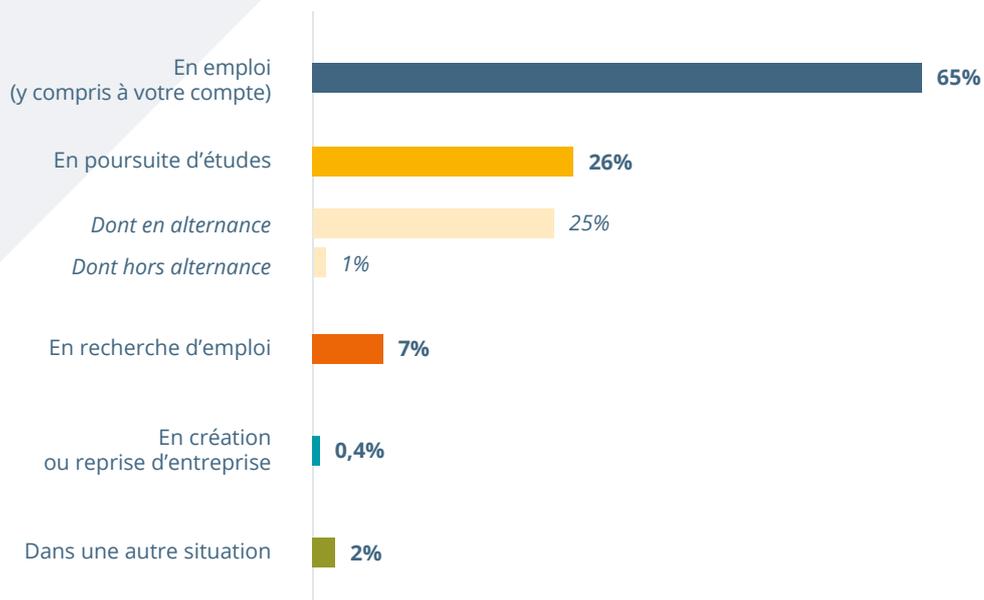
A large, white, stylized number '04' is centered on a solid yellow background. A thin white diagonal line starts from the top left and passes through the top of the '0'.

SITUATION DEUX ANS
APRÈS LA FIN DU CONTRAT
D'APPRENTISSAGE

TRAVAUX PUBLICS

Q32. Quelle était votre situation deux ans après la fin de votre contrat d'apprentissage ?

Réponse unique - Base : ensemble (n=174)



En raison des arrondis, le % total des réponses peut être différent de 100 %

Taux d'insertion à deux ans
65%

ENSEMBLE

Q32. Quelle était votre situation deux ans après la fin de votre contrat d'apprentissage ?

Réponse unique - Base : ensemble (n=1 011)

	Total	Bâtiment	Travaux Publics	Moins de 11 salariés	11 - 49 salariés	50 - 299 salariés	300 salariés et plus	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7
En emploi (y compris à votre compte)	63%	63%	65%	62%	68%	59%	66%	59%	68%	64%	70%	93%
En poursuite d'études	27%	27%	26%	26%	25%	33%	29%	30%	22%	31%	19%	2%
<i>Dont en alternance</i>	24%	24%	25%	24%	21%	31%	27%	27%	21%	29%	10%	2%
<i>Dont hors alternance</i>	2%	3%	1%	2%	4%	2%	3%	3%	1%	2%	9%	-
En recherche d'emploi	6%	6%	7%	7%	4%	7%	5%	7%	4%	3%	6%	3%
En création ou reprise d'entreprise	2%	2%	0,4%	3%	1%	-	-	2%	3%	1%	1%	2%
Dans une autre situation	2%	2%	2%	2%	3%	1%	1%	2%	2%	1%	3%	2%
Total	1 011	837	174	582	185	108	136	565	158	155	68	65

- Deux ans après le terme de leur contrat d'apprentissage, 63 % des apprentis sont en emploi. Cette situation est la plus commune, quelle que soit la sous-population considérée (branche professionnelle de l'entreprise où l'apprenti a réalisé son apprentissage, taille de l'entreprise d'accueil, niveau de certification visée au cours de l'apprentissage).

X% Résultat significativement supérieur au résultat total

X% Résultat significativement inférieur au résultat total

! Nombre de réponses inférieur à 30 : les résultats doivent être interprétés avec prudence

TRAVAUX PUBLICS

Trajectoire des apprentis de un an après la fin du contrat d'apprentissage à deux ans après la fin du contrat

Réponse unique - Base : ensemble (n=837)

SITUATION UN AN APRÈS LA FIN DU CONTRAT D'APPRENTISSAGE



En emploi
46%



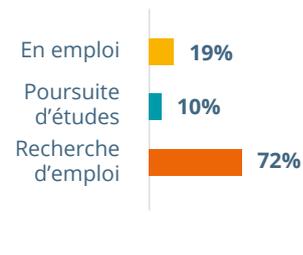
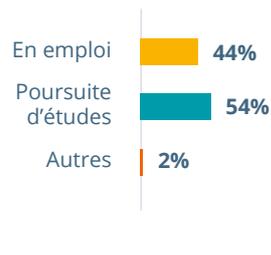
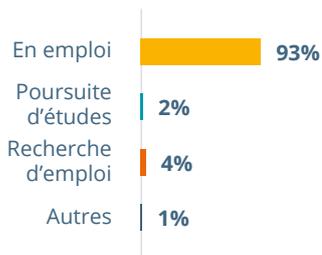
Poursuite d'études
47%



Recherche d'emploi
5%



SITUATION DEUX ANS APRÈS LA FIN DU CONTRAT D'APPRENTISSAGE



- 93 % des personnes en emploi un an après la fin de leur contrat sont toujours en emploi deux ans après.

- 54 % des personnes en études un an après la fin de leur contrat sont toujours en études deux ans après.

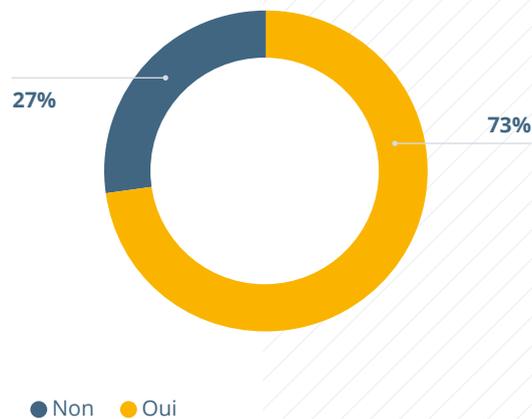
- 72 % des personnes en recherche d'emploi un an après la fin de leur contrat sont en emploi deux ans après.

Note de lecture : Un an après la fin de leur contrat d'apprentissage, 46 % des apprentis étaient en emploi. Deux ans après la fin de leur contrat d'apprentissage, 93 % de ces apprentis étaient toujours en emploi, 2 % étaient en poursuite d'études, 4 % étaient en recherche d'emploi et 1 % étaient dans une autre situation.

TRAVAUX PUBLICS **POURSUITE D'ÉTUDES**

Q33. Est-ce que ces études sont les mêmes que celles que vous poursuiviez un an après la fin de votre contrat d'apprentissage ?

Réponse unique - Base : ceux qui ont poursuivi leurs études un an et deux ans après la fin de leur contrat d'apprentissage (n=39)



En raison des arrondis, le % total des réponses peut être différent de 100 %

ENSEMBLE **POURSUITE D'ÉTUDES**

Q33. Est-ce que ces études sont les mêmes que celles que vous poursuiviez un an après la fin de votre contrat d'apprentissage ?

Réponses multiples - Base : ceux qui ont poursuivi leurs études deux ans après la fin de leur contrat d'apprentissage (n=247)

	Total	Bâtiment	Travaux Publics	Moins de 11 salariés	11 - 49 salariés	50 - 299 salariés	300 salariés et plus	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7
Oui	67%	66%	73%	65%	63%	70%	84%	63%	71%	80%	78%	-
Non	33%	34%	27%	36%	37%	30%	16%	37%	29%	21%	22%	-
Total	247	208	39	143	39	31	34	156	34	47	10	-



X% Résultat significativement supérieur au résultat total

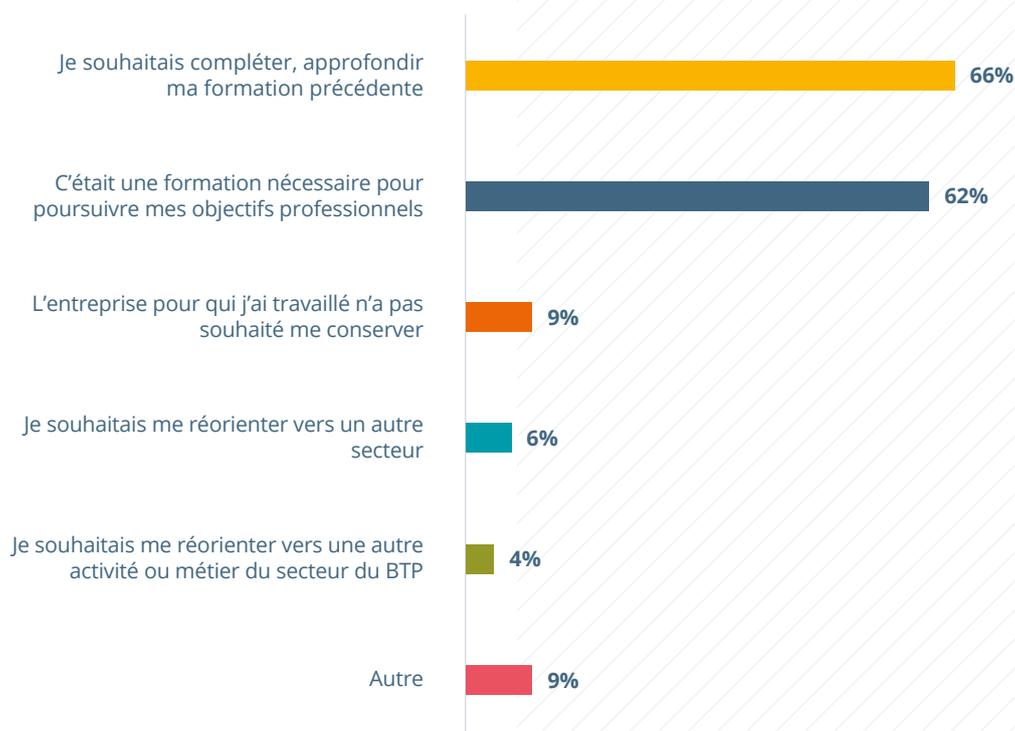
X% Résultat significativement inférieur au résultat total

! Nombre de réponses inférieur à 30 : les résultats doivent être interprétés avec prudence

TRAVAUX PUBLICS POURSUITE D'ÉTUDES

Q34. Qu'est-ce qui vous a motivé à poursuivre vos études deux ans après la fin de votre contrat d'apprentissage ?

Réponses multiples - Base : ceux qui ont poursuivi leurs études deux ans après la fin de leur contrat d'apprentissage (n=40)



En raison des arrondis, le % total des réponses peut être différent de 100 %

ENSEMBLE **POURSUITE D'ÉTUDES**

Q34. Qu'est-ce qui vous a motivé à poursuivre vos études deux ans après la fin de votre contrat d'apprentissage ?

Réponses multiples - Base : ceux qui ont poursuivi leurs études deux ans après la fin de leur contrat d'apprentissage (n=263)

	Total	Bâtiment	Travaux Publics	Moins de 11 salariés	11 - 49 salariés	50 - 299 salariés	300 salariés et plus	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7
Je souhaitais compléter, approfondir ma formation précédente	79%	81%	66%	81%	82%	76%	70%	83%	73%	74%	80%	-
C'était une formation nécessaire pour poursuivre mes objectifs professionnels	50%	49%	62%	48%	44%	46%	80%	46%	57%	61%	60%	-
Je souhaitais me réorienter vers une autre activité ou métier du secteur du BTP	8%	9%	4%	7%	9%	14%	3%	7%	11%	7%	17%	-
Je souhaitais me réorienter vers un autre secteur	7%	7%	6%	6%	10%	9%	2%	7%	-	13%	9%	100%
L'entreprise pour qui j'ai travaillé n'a pas souhaité me conserver	3%	2%	9%	1%	4%	2%	8%	2%	2%	2%	22%	-
Autre	2%	1%	9%	1%	2%	4%	6%	1%	5%	2%	-	-
Total	263	223	40	150	45	33	35	165	36	48	13	1



- Près de 80 % des apprentis qui poursuivent leur formation deux ans après le terme de leur contrat d'apprentissage indiquent qu'ils souhaitaient compléter ou approfondir leur formation précédente.
- La répartition des justifications avancées par les répondants pour expliquer leur poursuite d'études deux ans après le terme de leur contrat d'apprentissage est similaire à celle observée un an après le terme des contrats d'apprentissage.

X % Résultat significativement supérieur au résultat total

X % Résultat significativement inférieur au résultat total

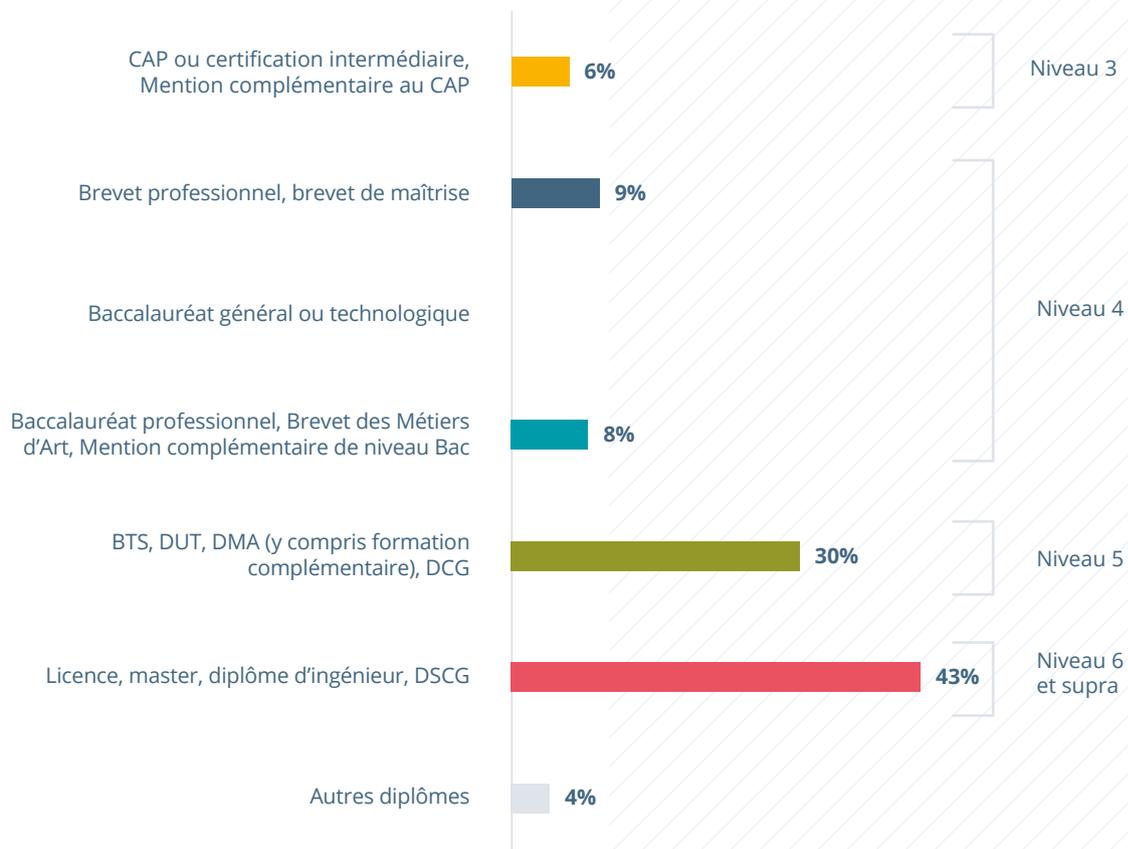
! Nombre de réponses inférieur à 30 : les résultats doivent être interprétés avec prudence

TRAVAUX PUBLICS

POURSUITE D'ÉTUDES

Q35. Quel diplôme prépariez-vous ou avez-vous passé deux ans après la fin de votre contrat d'apprentissage ?

Réponse unique - Base : ceux qui ont poursuivi leurs études deux ans après la fin de leur contrat d'apprentissage (n=40)



En raison des arrondis, le % total des réponses peut être différent de 100 %

ENSEMBLE **POURSUITE D'ÉTUDES**

Q35. Quel diplôme prépariez-vous ou avez-vous passé deux ans après la fin de votre contrat d'apprentissage ?

Réponse unique - Base : ceux qui ont poursuivi leurs études deux ans après la fin de leur contrat d'apprentissage (n=263)

	Total	Bâtiment	Travaux Publics	Moins de 11 salariés	11 - 49 salariés	50 - 299 salariés	300 salariés et plus	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7
CAP ou certification intermédiaire, Mention complémentaire au CAP	20%	23%	6%	27%	14%	16%	-	28%	8%	2%	-	-
Brevet professionnel, Brevet de maîtrise	29%	33%	9%	40%	28%	7%	-	45%	-	-	-	-
Baccalauréat général ou technologique	1%	1%	-	2%	-	-	4%	1%	3%	-	-	-
Baccalauréat professionnel, Brevet des Métiers d'Art, Mention complémentaire de niveau Bac	9%	9%	8%	9%	12%	11%	3%	12%	5%	-	-	-
BTS, DUT, DMA (y compris formation complémentaire)	18%	16%	30%	13%	24%	15%	39%	8%	64%	10%	18%	-
Licence, master, diplôme d'ingénieur, DSCG	18%	14%	43%	5%	18%	45%	54%	1%	17%	83%	82%	-
Autres diplômes	4%	4%	4%	5%	4%	6%	-	4%	3%	4%	-	100%
Total	263	223	40	150	45	33	35	165	36	48	13	1



- Le niveau de certification visé par les formations suivies par les apprentis des Travaux Publics est en majorité de niveau 5 ou 6. Les apprentis du Bâtiment visent davantage des certifications de niveau 3.

X% Résultat significativement supérieur au résultat total

X% Résultat significativement inférieur au résultat total

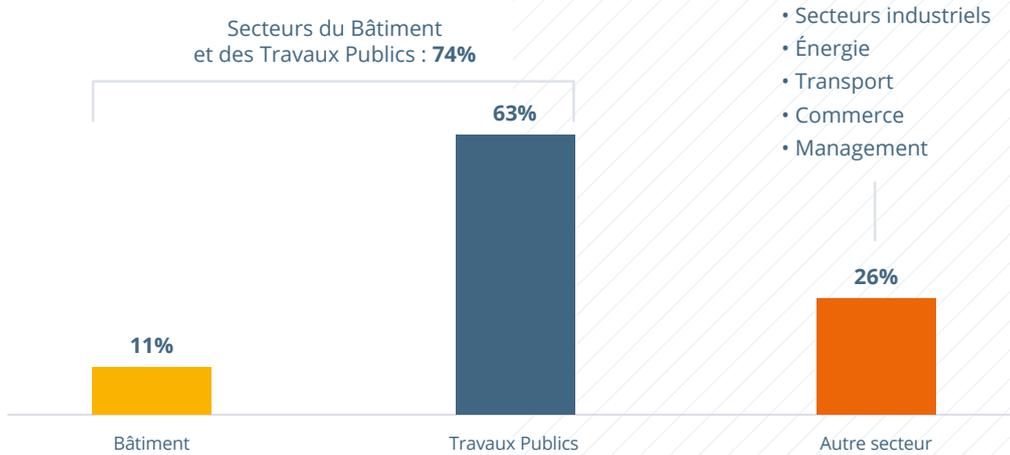
! Nombre de réponses inférieur à 30 : les résultats doivent être interprétés avec prudence

TRAVAUX PUBLICS

POURSUITE D'ÉTUDES

Q36. Cette formation relevait-elle du secteur du... ?

Réponse unique - Base : ceux qui ont poursuivi leurs études deux ans après la fin de leur contrat d'apprentissage (n=40)



En raison des arrondis, le % total des réponses peut être différent de 100 %

ENSEMBLE **POURSUITE D'ÉTUDES**

Q36. Cette formation relevait-elle du secteur du... ?

Réponse unique - Base : ceux qui ont poursuivi leurs études deux ans après la fin de leur contrat d'apprentissage (n=263)

	Total	Bâtiment	Travaux Publics	Moins de 11 salariés	11 - 49 salariés	50 - 299 salariés	300 salariés et plus	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7
Bâtiment et Travaux Publics	86%	88%	74%	93%	81%	70%	78%	93%	94%	58%	47%	-
<i>Dont Bâtiment</i>	77%	86%	11%	91%	74%	42%	43%	87%	74%	39%	47%	-
<i>Dont Travaux Publics</i>	10%	2%	63%	3%	7%	28%	36%	6%	20%	19%	-	-
Autre secteur	14%	12%	26%	7%	19%	30%	22%	7%	6%	42%	53%	100%
Total	263	223	40	150	45	33	35	165	36	48	13	1



- 14 % des apprentis qui poursuivent leur formation deux ans après le terme de leur contrat d'apprentissage déclarent que la formation qu'ils suivent est hors du secteur du BTP. Environ un quart des apprentis qui ont réalisé leur apprentissage dans une entreprise des Travaux Publics et qui poursuivent leur formation sont dans cette situation.

X% Résultat significativement supérieur au résultat total

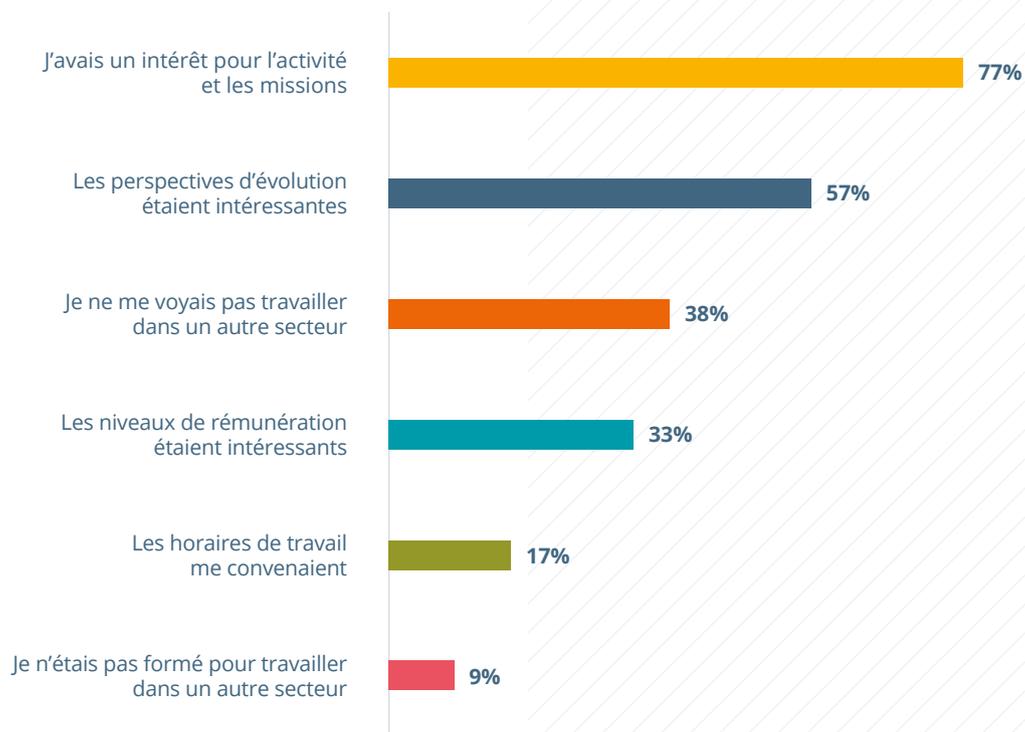
X% Résultat significativement inférieur au résultat total

! Nombre de réponses inférieur à 30 : les résultats doivent être interprétés avec prudence

TRAVAUX PUBLICS POURSUITE D'ÉTUDES

Q37. Pour quelles raisons avez-vous choisi de rester dans le secteur des Travaux Publics ?

Réponses multiples - Base : ceux qui ont poursuivi leurs études deux ans après la fin de leur contrat d'apprentissage dans le secteur du Bâtiment ou des Travaux Publics (n=28)



En raison des arrondis, le % total des réponses peut être différent de 100 %

ENSEMBLE **POURSUITE D'ÉTUDES**

Q37. Pour quelles raisons avez-vous choisi de rester dans le secteur du Bâtiment / Travaux Publics ?

Réponses multiples - Base : ceux qui ont poursuivi leurs études dans le secteur du Bâtiment ou des Travaux Publics deux ans après la fin de leur contrat d'apprentissage (n=221)

	Total	Bâtiment	Travaux Publics	Moins de 11 salariés	11 - 49 salariés	50 - 299 salariés	300 salariés et plus	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7
J'avais un intérêt pour l'activité et les missions	73%	73%	77%	75%	75%	59%	70%	72%	76%	78%	69%	-
Les perspectives d'évolution étaient intéressantes	44%	43%	57%	39%	56%	38%	59%	40%	60%	53%	16%	-
Je ne me voyais pas travailler dans un autre secteur	34%	34%	38%	34%	35%	37%	33%	36%	32%	28%	19%	-
Les niveaux de rémunération étaient intéressants	28%	28%	33%	25%	40%	18%	34%	25%	44%	26%	-	-
Les horaires de travail me convenaient	15%	15%	17%	13%	21%	18%	17%	14%	23%	14%	-	-
Je n'étais pas formé pour travailler dans un autre secteur	12%	13%	9%	10%	12%	29%	10%	12%	12%	8%	34%	-
Autre	2%	2%	-	2%	-	-	3%	1%	3%	-	16%	-
Total	221	193	28	138	35	22	26	153	34	28	6	-



X % Résultat significativement supérieur au résultat total

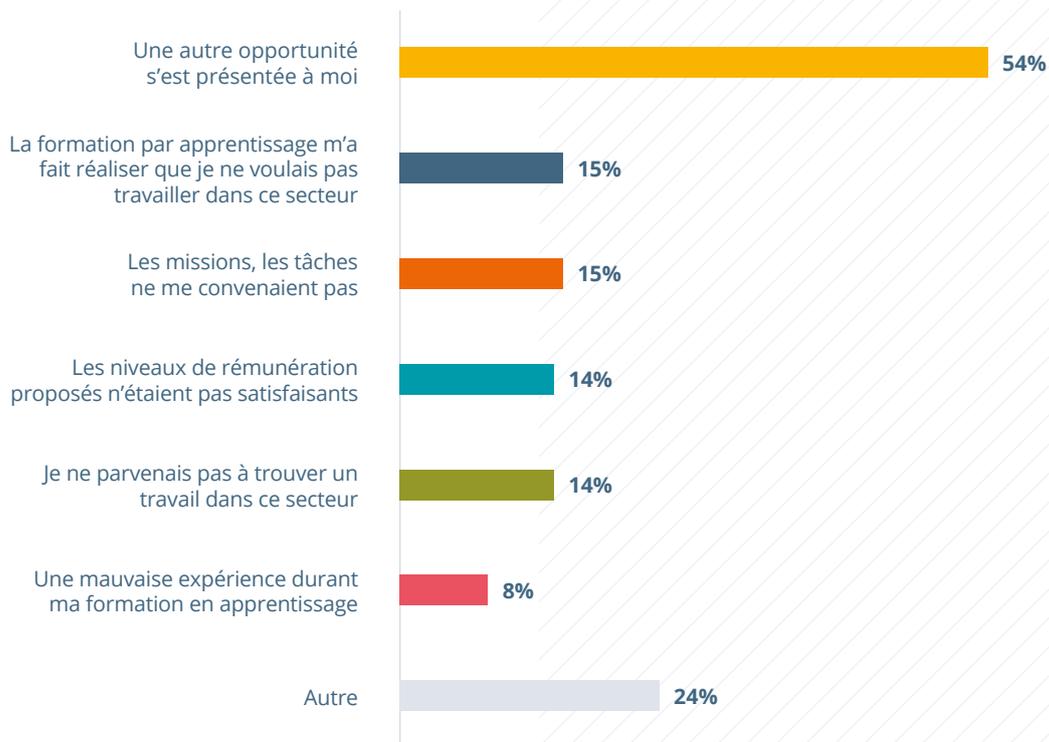
X % Résultat significativement inférieur au résultat total

! Nombre de réponses inférieur à 30 : les résultats doivent être interprétés avec prudence

TRAVAUX PUBLICS POURSUITE D'ÉTUDES

Q38. Pour quelles raisons avez-vous choisi de ne pas rester dans le secteur des Travaux Publics ?

Réponses multiples - Base : ceux qui ont poursuivi leurs études dans un autre secteur que celui du Bâtiment ou des Travaux Publics deux ans après la fin de leur contrat d'apprentissage (n=12)

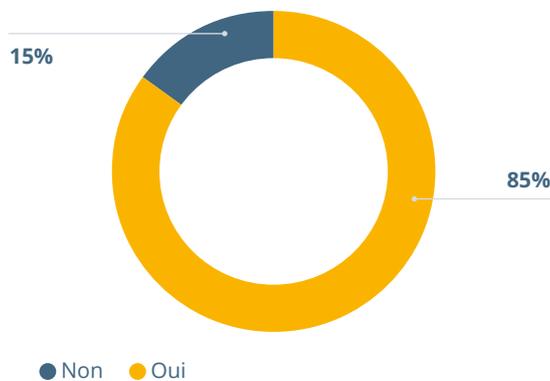


En raison des arrondis, le % total des réponses peut être différent de 100 %

TRAVAUX PUBLICS EN EMPLOI

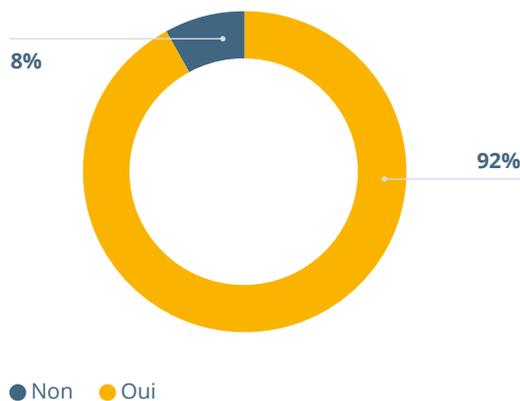
Q39. Étiez-vous employé dans la même entreprise que celle où vous travailliez un an après la fin de votre contrat d'apprentissage ?

Réponses unique - Base : ceux qui étaient en emploi un an et deux ans après la fin de leur contrat d'apprentissage (n=81)



Q40. Occupez-vous le même emploi que celui que vous occupiez un an après la fin de votre contrat d'apprentissage ?

Réponse unique - Base : ceux qui étaient en emploi un an et deux ans après la fin de leur contrat d'apprentissage dans la même entreprise (n=68)



En raison des arrondis, le % total des réponses peut être différent de 100 %

ENSEMBLE EN EMPLOI

Q39. Étiez-vous employé dans la même entreprise que celle où vous travailliez un an après la fin de votre contrat d'apprentissage ?

Réponses unique - Base : ceux qui étaient en emploi un an et deux ans après la fin de leur contrat d'apprentissage (n=419)

	Total	Bâtiment	Travaux Publics	Moins de 11 salariés	11 - 49 salariés	50 - 299 salariés	300 salariés et plus	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7
Oui	72%	70%	85%	69%	70%	89%	83%	69%	69%	83%	86%	78%
Non	28%	30%	15%	32%	30%	11%	17%	31%	31%	17%	22%	41%
Total	419	338	81	232	75	47	65	194	80	61	34	50



Q40. Occupiez-vous le même emploi que celui que vous occupiez un an après la fin de votre contrat d'apprentissage ?

Réponse unique - Base : ceux qui étaient en emploi un an et deux ans après la fin de leur contrat d'apprentissage dans la même entreprise (n=309)

	Total	Bâtiment	Travaux Publics	Moins de 11 salariés	11 - 49 salariés	50 - 299 salariés	300 salariés et plus	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7
Oui	92%	92%	92%	97%	85%	88%	84%	96%	88%	92%	89%	82%
Non	8%	8%	8%	3%	15%	12%	16%	4%	12%	8%	11%	18%
Total	309	241	68	160	52	42	55	134	55	51	30	39

- Plus des deux tiers (72 %) des apprentis qui déclarent être en emploi un et deux ans après le terme de leur contrat d'apprentissage indiquent être employés au sein de la même entreprise à ces deux dates. Ce constat est particulièrement vrai pour les apprentis des Travaux Publics qui sont 85 % à être dans cette situation.
- En outre, parmi cette population, 92 % continuent à occuper le même poste que celui occupé l'année précédente.

X % Résultat significativement supérieur au résultat total

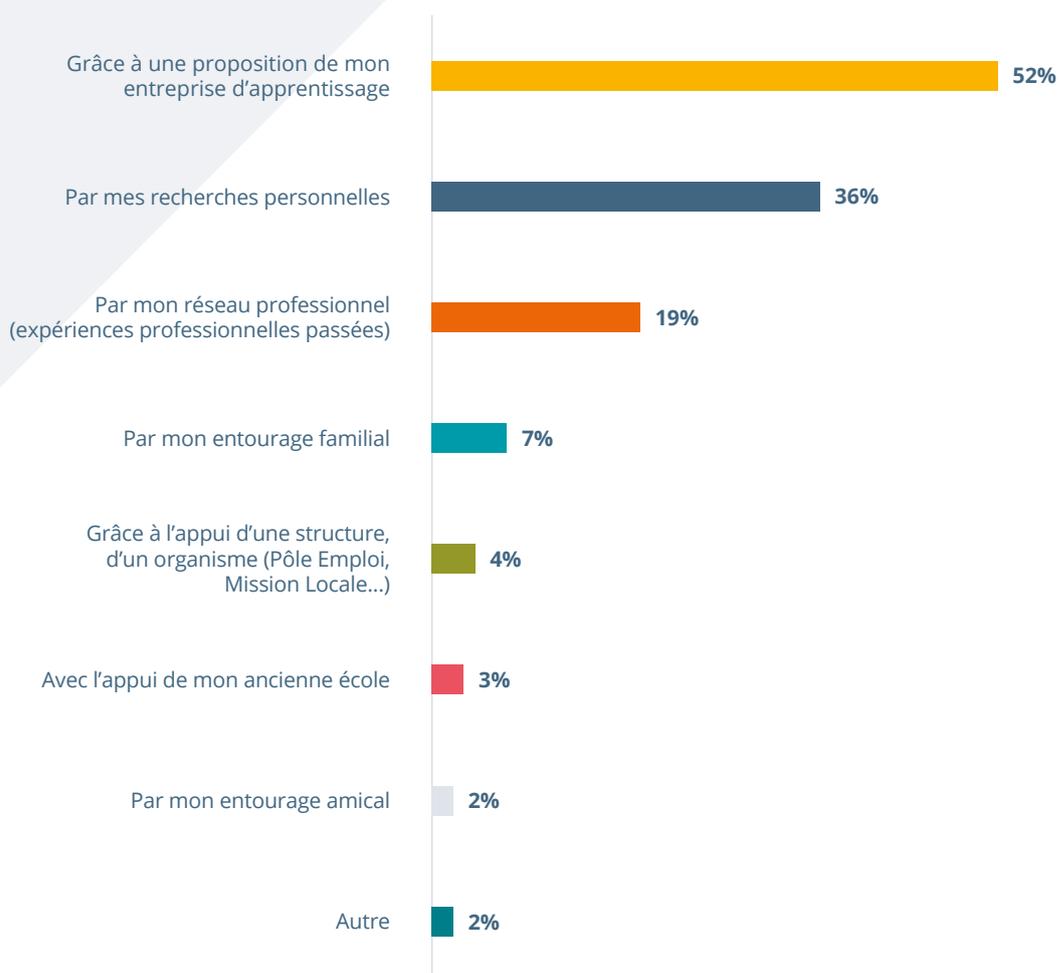
X % Résultat significativement inférieur au résultat total

! Nombre de réponses inférieur à 30 : les résultats doivent être interprétés avec prudence

TRAVAUX PUBLICS **EN EMPLOI**

Q41. Comment avez-vous trouvé cet emploi ?

Réponses multiples - Base : ceux qui étaient en emploi deux ans après la fin de leur contrat d'apprentissage (n=118)



En raison des arrondis, le % total des réponses peut être différent de 100 %

ENSEMBLE **EN EMPLOI**

Q41. Comment avez-vous trouvé cet emploi ?

Réponses multiples - Base : ceux qui étaient en emploi deux ans après la fin de leur contrat d'apprentissage (n=650)

	Total	Bâtiment	Travaux Publics	Moins de 11 salariés	11 - 49 salariés	50 - 299 salariés	300 salariés et plus	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7
Grâce à une proposition de mon entreprise d'apprentissage	45%	44%	52%	43%	42%	61%	54%	45%	42%	54%	48%	41%
Par mes recherches personnelles	33%	32%	36%	31%	39%	33%	32%	29%	35%	38%	45%	37%
Par mon réseau professionnel (expériences professionnelles passées)	12%	10%	19%	8%	16%	12%	21%	8%	15%	14%	16%	25%
Par mon entourage familial	9%	9%	7%	10%	8%	4%	6%	11%	6%	5%	8%	5%
Par mon entourage amical	7%	8%	2%	9%	5%	2%	2%	8%	7%	3%	5%	7%
Grâce à l'appui d'une structure, d'un organisme (Pôle Emploi, Mission Locale...)	4%	5%	4%	6%	2%	6%	3%	6%	3%	2%	4%	1%
Avec l'appui de mon ancienne école	2%	1%	3%	1%	2%	3%	3%	2%	1%	1%	6%	1%
Autre	2%	3%	2%	3%	2%	-	-	2%	4%	-	3%	4%
Total	650	532	118	363	126	67	94	336	107	99	48	60

- Deux ans après le terme de leur contrat d'apprentissage, près de la moitié des apprentis en emploi (45 %) continuent de déclarer qu'ils occupent cet emploi grâce à une proposition de l'entreprise au sein de laquelle ils ont réalisé leur apprentissage.
- La mobilisation du réseau professionnel semble davantage pratiquée par les apprentis qui ont réalisé leur apprentissage dans une entreprise des Travaux Publics, dans une entreprise qui employait plus de 300 salariés ou dont la formation visait une certification de niveau 7.

X% Résultat significativement supérieur au résultat total

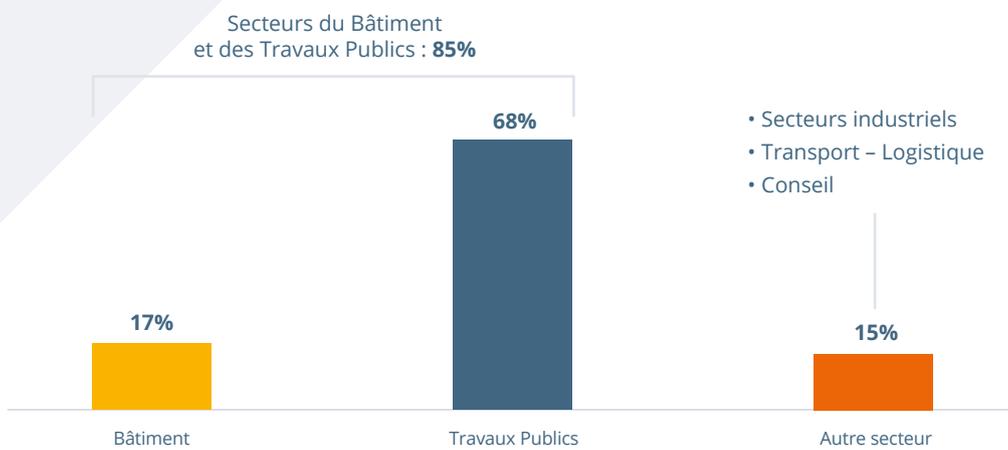
X% Résultat significativement inférieur au résultat total

! Nombre de réponses inférieur à 30 : les résultats doivent être interprétés avec prudence

TRAVAUX PUBLICS **EN EMPLOI**

Q42. Quel était le secteur d'activité de l'entreprise ?

Réponse unique - Base : ceux qui étaient en emploi deux ans après la fin de leur contrat d'apprentissage (n=118)



En raison des arrondis, le % total des réponses peut être différent de 100 %

ENSEMBLE **EN EMPLOI**

Q42. Quel était le secteur d'activité de l'entreprise ?

Réponse unique - Base : ceux qui étaient en emploi deux ans après la fin de leur contrat d'apprentissage (n=650)

	Total	Bâtiment	Travaux Publics	Moins de 11 salariés	11 - 49 salariés	50 - 299 salariés	300 salariés et plus	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7
Bâtiment et Travaux Publics	87%	87%	85%	90%	82%	88%	80%	89%	91%	82%	80%	68%
<i>Dont Bâtiment</i>	76%	85%	17%	86%	73%	61%	37%	82%	83%	56%	52%	45%
<i>Dont Travaux Publics</i>	11%	2%	68%	4%	9%	27%	43%	7%	8%	26%	28%	23%
Autre secteur	13%	13%	15%	10%	18%	12%	20%	11%	9%	18%	20%	32%
Total	650	532	118	363	126	67	94	336	107	99	48	60

- Deux ans après le terme de leur contrat d'apprentissage, 13 % des apprentis en emploi déclarent travailler hors du BTP. Les apprentis qui quittent le secteur sont surreprésentés parmi ceux qui ont réalisé leur apprentissage dans une entreprise qui employait plus de 300 salariés ou dont la formation visait une certification de niveau 7.

X% Résultat significativement supérieur au résultat total

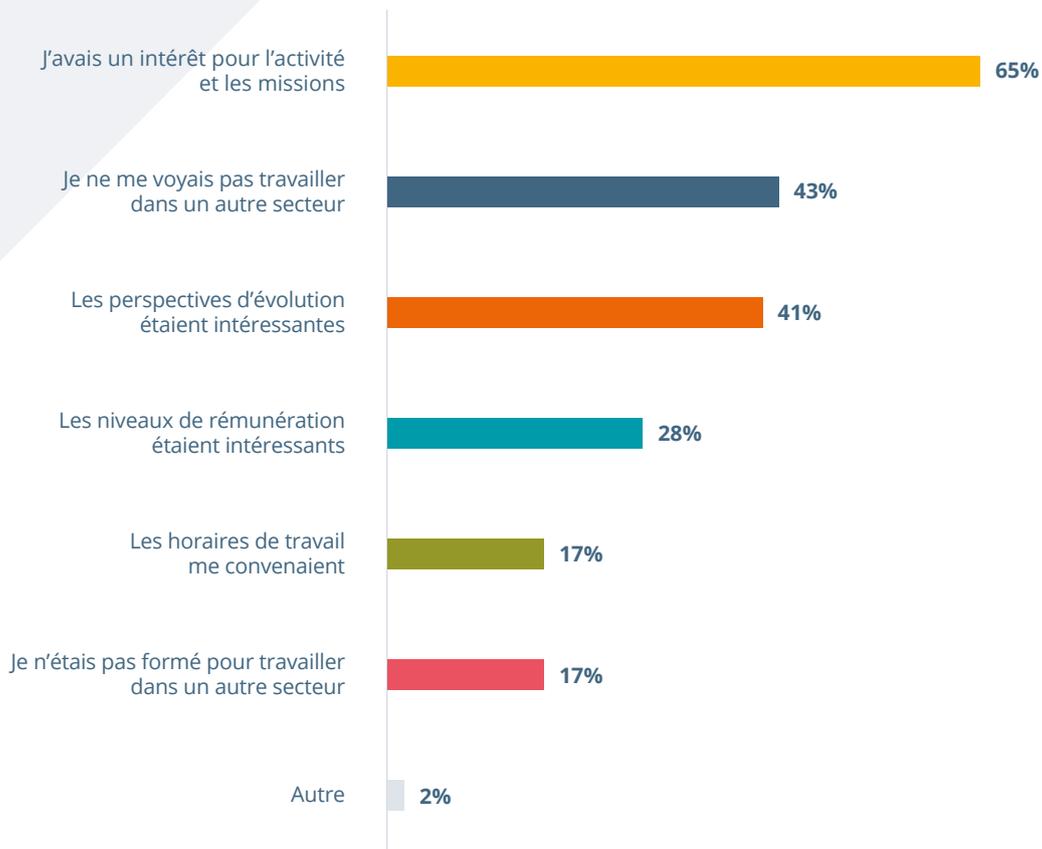
X% Résultat significativement inférieur au résultat total

! Nombre de réponses inférieur à 30 : les résultats doivent être interprétés avec prudence

TRAVAUX PUBLICS EN EMPLOI

Q43. Pour quelles raisons êtes-vous resté dans le secteur des Travaux Publics ?

Réponses multiples - Base : ceux qui étaient en emploi dans le secteur du Bâtiment ou des Travaux Publics deux ans après la fin de leur contrat d'apprentissage (n=97)



En raison des arrondis, le % total des réponses peut être différent de 100 %

ENSEMBLE EN EMPLOI

Q43. Pour quelles raisons êtes-vous resté dans le secteur du Bâtiment / Travaux Publics ?

Réponses multiples - Base : ceux qui étaient en emploi dans le secteur du Bâtiment ou des Travaux Publics deux ans après la fin de leur contrat d'apprentissage (n=557)

	Total	Bâtiment	Travaux Publics	Moins de 11 salariés	11 - 49 salariés	50 - 299 salariés	300 salariés et plus	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7
J'avais un intérêt pour l'activité et les missions	65%	65%	65%	65%	65%	63%	67%	65%	58%	69%	78%	83%
Je ne me voyais pas travailler dans un autre secteur	40%	40%	43%	40%	38%	49%	39%	38%	49%	37%	37%	31%
Les perspectives d'évolution étaient intéressantes	38%	37%	41%	30%	49%	47%	51%	34%	37%	49%	47%	53%
Les niveaux de rémunération étaient intéressants	30%	30%	28%	27%	30%	29%	43%	27%	33%	28%	36%	44%
Les horaires de travail me convenaient	23%	24%	17%	23%	26%	18%	23%	22%	32%	21%	22%	2%
Je n'étais pas formé pour travailler dans un autre secteur	11%	10%	17%	11%	10%	8%	18%	12%	11%	10%	4%	14%
Autre	1%	1%	2%	2%	1%	-	-	1%	2%	-	5%	-
Total	557	460	97	324	102	58	73	299	98	81	38	41

- Quelle que soit la branche au sein de laquelle ils travaillent, deux tiers des apprentis en emploi deux ans après le terme de leur contrat d'apprentissage indiquent continuer à travailler dans le BTP par intérêt pour l'activité et les missions confiées. Il s'agit de la justification la plus citée. Elle est par ailleurs significativement plus citée par les apprentis de niveau 7.
- 11 % des apprentis déclarent continuer à travailler dans le secteur car ils ne s'estimaient pas formés pour travailler dans un autre secteur. Cette justification est significativement plus citée par les apprentis des Travaux Publics (17 %).

X% Résultat significativement supérieur au résultat total

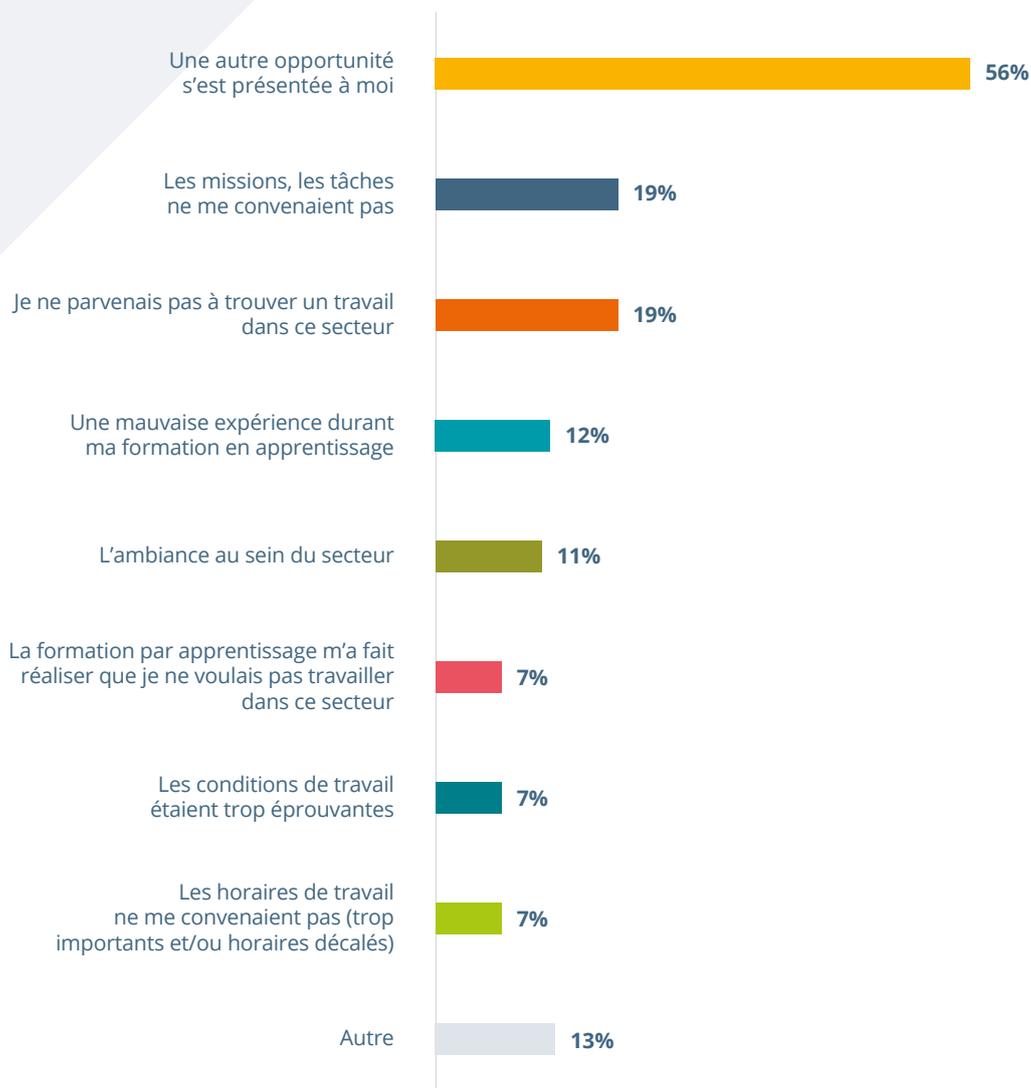
X% Résultat significativement inférieur au résultat total

! Nombre de réponses inférieur à 30 : les résultats doivent être interprétés avec prudence

TRAVAUX PUBLICS EN EMPLOI

Q44. Pour quelles raisons ne travailliez-vous pas/plus dans le secteur des Travaux Publics ?

Réponses multiples - Base : ceux qui étaient en emploi dans un autre secteur que celui du Bâtiment ou des Travaux Publics deux ans après la fin de leur contrat d'apprentissage (n=21)



En raison des arrondis, le % total des réponses peut être différent de 100 %

ENSEMBLE EN EMPLOI

Q44. Pour quelles raisons ne travailliez-vous pas/plus dans le secteur du Bâtiment/Travaux Publics ?

Réponses multiples - Base : ceux qui étaient en emploi dans un autre secteur que celui du Bâtiment ou des Travaux Publics deux ans après la fin de leur contrat d'apprentissage (n=93)

	Total	Bâtiment	Travaux Publics	Moins de 11 salariés	11 - 49 salariés	50 - 299 salariés	300 salariés et plus	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7
Une autre opportunité s'est présentée à moi	56%	56%	56%	55%	50%	58%	68%	57%	45%	61%	60%	57%
Les missions, les tâches ne me convenaient pas	16%	16%	12%	14%	22%	-	18%	19%	12%	11%	10%	15%
Une mauvaise expérience durant ma formation en apprentissage	14%	14%	11%	9%	24%	9%	11%	15%	22%	7%	-	19%
Les conditions de travail étaient trop éprouvantes	12%	14%	-	9%	13%	21%	16%	9%	20%	12%	10%	17%
Les niveaux de rémunération proposés n'étaient pas satisfaisants	11%	10%	19%	10%	10%	20%	14%	6%	10%	16%	20%	22%
La formation par apprentissage m'a fait réaliser que je ne voulais pas travailler dans ce secteur	11%	12%	7%	9%	17%	9%	7%	8%	22%	7%	-	21%
Je ne parvenais pas à trouver un travail dans ce secteur	9%	9%	7%	3%	8%	24%	18%	3%	10%	6%	32%	15%
Les horaires de travail ne me convenaient pas (trop importants et/ou horaires décalés)	8%	9%	7%	9%	10%	-	7%	9%	10%	5%	-	14%
L'ambiance au sein du secteur	8%	6%	19%	7%	6%	8%	14%	5%	-	28%	-	10%
Autre	12%	11%	13%	15%	13%	11%	-	19%	-	6%	10%	6%
Total	93	72	21	39	24	9	21	37	9	18	10	19



X% Résultat significativement supérieur au résultat total

X% Résultat significativement inférieur au résultat total



Nombre de réponses inférieur à 30 : les résultats doivent être interprétés avec prudence

TRAVAUX PUBLICS EN EMPLOI

Q45. Quel métier exercez-vous ?

Réponse unique - Base : ceux qui étaient en emploi deux ans après la fin de leur contrat d'apprentissage dans le secteur des Travaux Publics (n=91) – Réponses les plus citées (>1 %)



En raison des arrondis, le % total des réponses peut être différent de 100 %

TRAVAUX PUBLICS

EN EMPLOI

Q45. Quel métier exercez-vous ?

Réponse unique - Base : ceux qui étaient en emploi deux ans après la fin de leur contrat d'apprentissage dans le secteur des Travaux Publics (n=91) – Réponses les plus citées (>1%)

	Total	Bâtiment	Travaux Publics	Moins de 11 salariés	11 - 49 salariés	50 - 299 salariés	300 salariés et plus	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7
Conducteur(trice) d'engins de TP	25%			61%	29%	7%	14%	64%	10%	8%	-	-
Chef de chantier TP	9%			-	6%	19%	9%	-	-	28%	7%	-
Conducteur(trice) de travaux TP	8%			-	11%	4%	12%	8%	-	3%	9%	28%
Chef d'équipe TP	7%			7%	-	9%	9%	-	10%	17%	6%	-
Chargé(e) d'études techniques	5%			-	18%	3%	3%	-	14%	4%	8%	7%
Dessinateur(trice) – projeteur(euse)	5%			-	12%	5%	5%	-	-	11%	14%	-
Fonctions informatiques	4%			-	-	8%	6%	-	23%	-	-	6%
Fonctions administratives et financières	4%			-	6%	9%	2%	-	-	8%	14%	-
Constructeur(trice) de réseaux de canalisations	3%			-	9%	-	3%	8%	-	-	-	-
Mécanicien(ne) d'engins de TP	2%			-	-	-	6%	-	10%	3%	-	-
Chargé(e) d'études prix	2%			-	-	-	6%	-	-	7%	-	6%
Fonctions GRH	2%			-	-	9%	-	-	-	-	15%	-
Fonctions Prévention – Santé	2%			-	-	5%	2%	-	-	-	8%	6%
Électromécanicien(ne) de chantier	2%			-	-	8%	-	-	12%	-	-	-
Technicien(ne) de laboratoire	2%			-	-	-	4%	-	-	-	13%	-
Dirigeant(e)	2%			7%	-	-	-	-	10%	-	-	-
Total	91			16	15	19	41	25	9	28	14	15



X% Résultat significativement supérieur au résultat total

X% Résultat significativement inférieur au résultat total

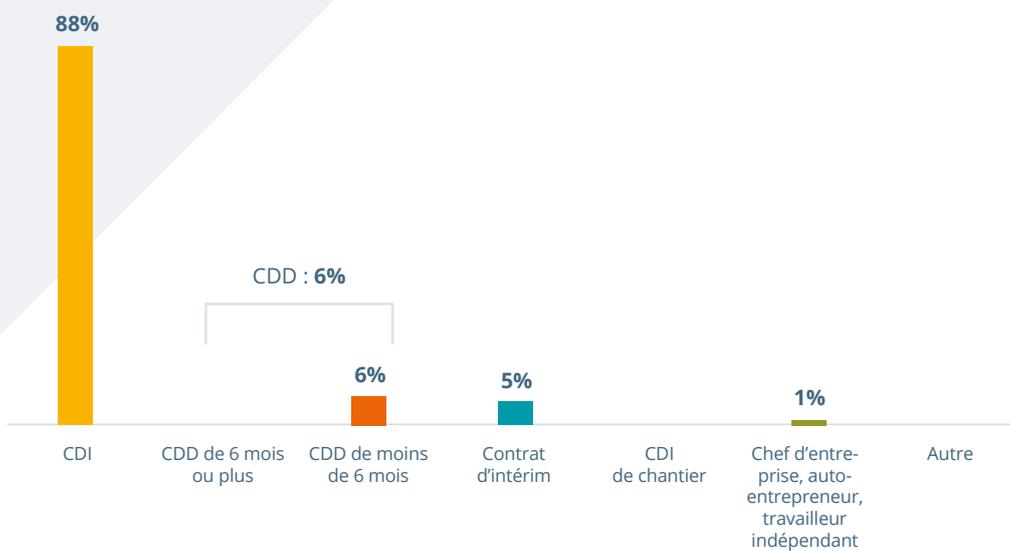


Nombre de réponses inférieur à 30 : les résultats doivent être interprétés avec prudence

TRAVAUX PUBLICS **EN EMPLOI**

Q46. Quel était votre contrat de travail ?

Réponse unique - Base : ceux qui étaient en emploi deux ans après la fin de leur contrat d'apprentissage (n=118)



En raison des arrondis, le % total des réponses peut être différent de 100 %

ENSEMBLE **EN EMPLOI**

Q46. Quel était votre contrat de travail ?

Réponse unique - Base : ceux qui étaient en emploi deux ans après la fin de leur contrat d'apprentissage (n=650)

	Total	Bâtiment	Travaux Publics	Moins de 11 salariés	11 - 49 salariés	50 - 299 salariés	300 salariés et plus	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7
CDI	75%	74%	88%	71%	77%	89%	89%	67%	84%	89%	90%	90%
CDD	12%	13%	6%	15%	11%	4%	6%	18%	4%	3%	10%	5%
<i>Dont CDD de moins de 6 mois</i>	4%	5%	-	5%	5%	-	-	7%	1%	-	-	-
<i>Dont CDD de 6 mois ou plus</i>	8%	8%	6%	10%	6%	4%	6%	11%	3%	3%	10%	5%
Contrat d'intérim	9%	9%	5%	10%	7%	8%	4%	10%	9%	4%	-	4%
CDI de chantier	1%	1%	-	1%	1%	-	-	1%	-	1%	-	-
Chef d'entreprise, auto-entrepreneur, travailleur indépendant	2%	2%	1%	2%	1%	-	-	2%	2%	-	-	2%
Autre	2%	2%	-	1%	4%	-	1%	2%	1%	3%	-	-
Total	650	532	118	363	126	67	94	336	107	99	48	60

- Deux ans après le terme de leur contrat d'apprentissage, 75 % des apprentis sont en emploi en CDI.
- Comme l'an passé, le niveau de certification semble avoir un effet sur le type de contrat signé. Ainsi, les apprentis qui ont obtenu une certification de niveau 4 sont très majoritairement en CDI. Inversement, les CDD et l'intérim sont surreprésentés parmi les apprentis dont la formation visait une certification de niveau 3.
- 88 % des apprentis en emploi et qui ont réalisé leur apprentissage dans une entreprise des Travaux Publics sont en CDI, contre 74 % des apprentis du Bâtiment.

X% Résultat significativement supérieur au résultat total

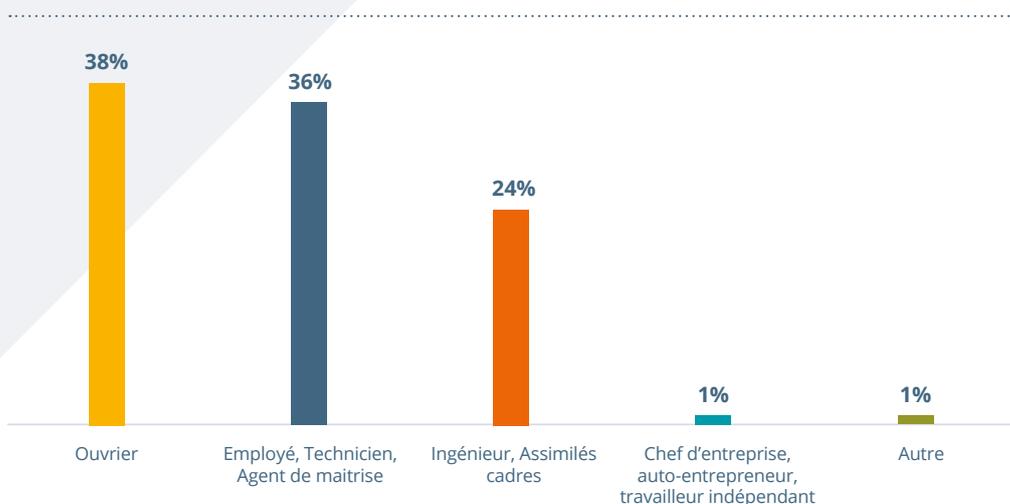
X% Résultat significativement inférieur au résultat total

! Nombre de réponses inférieur à 30 : les résultats doivent être interprétés avec prudence

TRAVAUX PUBLICS **EN EMPLOI**

Q47. Quel était votre statut ?

Réponse unique - Base : ceux qui étaient en emploi deux ans après la fin de leur contrat d'apprentissage (n=118)



En raison des arrondis, le % total des réponses peut être différent de 100 %

ENSEMBLE **EN EMPLOI**

Q47. Quel était votre statut ?

Réponse unique - Base : ceux qui étaient en emploi deux ans après la fin de leur contrat d'apprentissage (n=650)

	Total	Bâtiment	Travaux Publics	Moins de 11 salariés	11 - 49 salariés	50 - 299 salariés	300 salariés et plus	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7
Ouvrier	56%	58%	38%	68%	47%	33%	23%	71%	59%	23%	4%	-
Employé, Technicien, Agent de Maîtrise	34%	33%	36%	27%	43%	43%	43%	25%	37%	62%	71%	9%
Ingénieur, Assimilés Cadres	9%	7%	24%	3%	9%	24%	33%	2%	3%	14%	24%	92%
Chef d'entreprise, auto-entrepreneur, travailleur indépendant	1%	1%	1%	2%	1%	-	-	2%	2%	-	-	-
Autre	1%	0,4%	1%	1%	-	-	1%	0,3%	-	2%	2%	-
Total	650	532	118	363	126	67	94	336	107	99	48	60

- Environ la moitié des apprentis en emploi deux ans après le terme de leur contrat d'apprentissage sont des ouvriers (56 %). Cette population est sous-représentée parmi les apprentis qui ont réalisé leur apprentissage dans une entreprise des Travaux Publics. Inversement, les apprentis ingénieurs et assimilés cadres sont surreprésentés parmi cette population (24 %).
- La répartition des apprentis en emploi en fonction du statut deux ans après la fin des contrats d'apprentissage est similaire à celle observée un an après le terme des contrats d'apprentissage.

X % Résultat significativement supérieur au résultat total

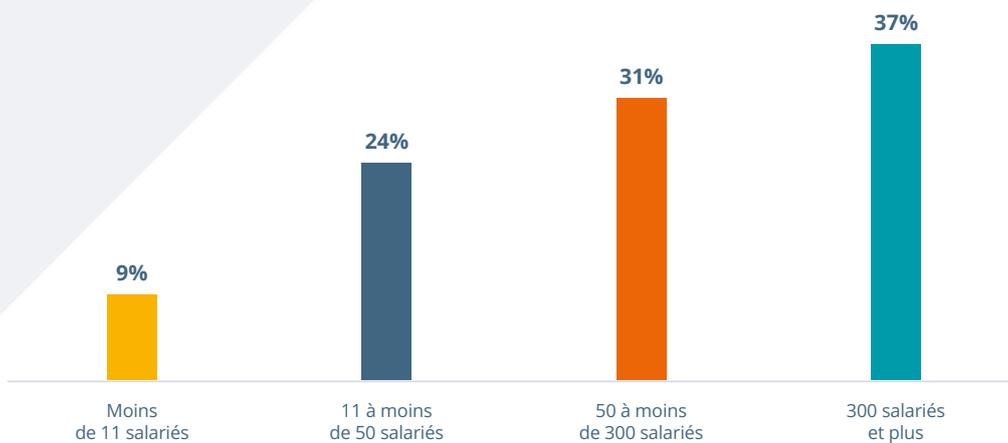
X % Résultat significativement inférieur au résultat total

! Nombre de réponses inférieur à 30 : les résultats doivent être interprétés avec prudence

TRAVAUX PUBLICS **EN EMPLOI**

Q48. Quelle était la taille de votre entreprise ?

Réponse unique - Base : ceux qui étaient en emploi deux ans après la fin de leur contrat d'apprentissage (n=118)



En raison des arrondis, le % total des réponses peut être différent de 100 %

ENSEMBLE **EN EMPLOI**

Q48. Quelle était la taille de votre entreprise ?

Réponse unique - Base : ceux qui étaient en emploi deux ans après la fin de leur contrat d'apprentissage (n=650)

	Total	Bâtiment	Travaux Publics	Moins de 11 salariés	11 - 49 salariés	50 - 299 salariés	300 salariés et plus	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7
Moins de 11 salariés	42%	47%	9%	63%	19%	2%	5%	55%	38%	15%	6%	9%
11 à moins de 50 salariés	30%	31%	24%	23%	61%	16%	16%	30%	35%	32%	34%	5%
50 à moins de 300 salariés	13%	10%	31%	8%	8%	54%	17%	8%	12%	27%	24%	23%
300 salariés et plus	15%	12%	37%	7%	12%	28%	62%	7%	15%	26%	36%	63%
Total	650	532	118	363	126	67	94	336	107	99	48	60

- Seuls 9 % des apprentis des Travaux Publics en emploi deux ans après le terme de leur contrat d'apprentissage sont employés dans une entreprise de moins de 11 salariés (contre près de la moitié des apprentis du Bâtiment).
- Plus des deux tiers des apprentis des Travaux Publics (68 %) sont employés dans une entreprise qui compte plus de 50 salariés.
- La répartition des apprentis en emploi en fonction de la taille de l'entreprise employeuse deux ans après la fin des contrats d'apprentissage est similaire à celle observée un an après le terme des contrats d'apprentissage.

X % Résultat significativement supérieur au résultat total

X % Résultat significativement inférieur au résultat total

! Nombre de réponses inférieur à 30 : les résultats doivent être interprétés avec prudence

TRAVAUX PUBLICS

CRÉATION D'ENTREPRISE

Q49. À quel secteur appartenait l'entreprise que vous étiez en train de créer ou de reprendre ?

Réponse unique - Base : ceux qui étaient en création ou reprise d'entreprise deux ans après la fin de leur contrat d'apprentissage (n=1)



1 répondant a créé ou repris une entreprise dans « un autre secteur que le BTP ».

Q51. . Pour quelles raisons n'êtes-vous pas resté dans le secteur du Bâtiment / Travaux Publics ?

Réponses multiples - Base : ceux qui étaient en création ou reprise d'entreprise dans un autre secteur que celui du Bâtiment ou des Travaux Publics deux ans après la fin de leur contrat d'apprentissage (n=1)



1 répondant : « une autre opportunité s'est présentée à moi »

TRAVAUX PUBLICS

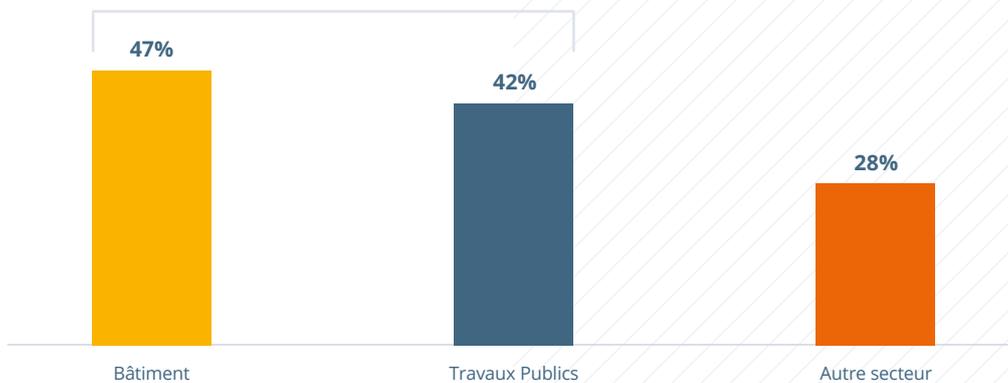
RECHERCHE D'EMPLOI

Q52. Dans quel secteur d'activité cherchiez-vous un emploi ?

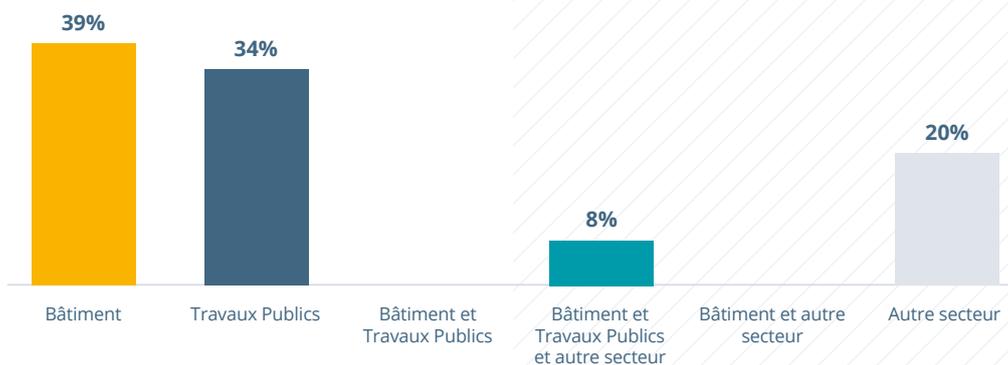
Réponses multiples - Base : ceux qui étaient en recherche d'emploi deux ans après la fin de leur contrat d'apprentissage (n=11)



Secteurs du Bâtiment et/ou des Travaux Publics
(hors autre secteur) : **89%**



DÉTAIL DES COMBINAISONS DE RÉPONSES



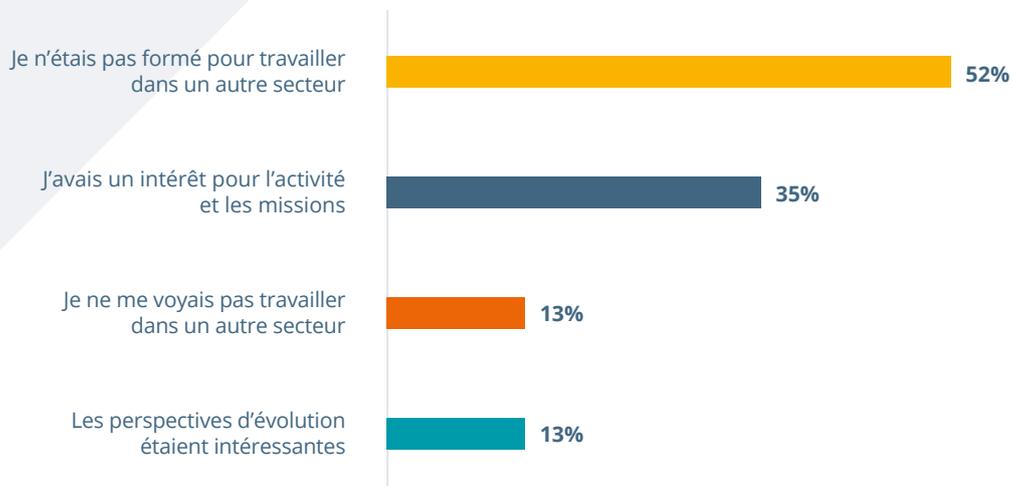
En raison des arrondis, le % total des réponses peut être différent de 100 %

TRAVAUX PUBLICS

RECHERCHE D'EMPLOI

Q53. Pour quelles raisons cherchiez-vous un emploi dans le secteur des Travaux Publics ?

Réponses multiples - Base : ceux qui étaient en recherche d'emploi dans le secteur du Bâtiment et/ou des Travaux Publics deux ans après la fin de leur contrat d'apprentissage (n=8)



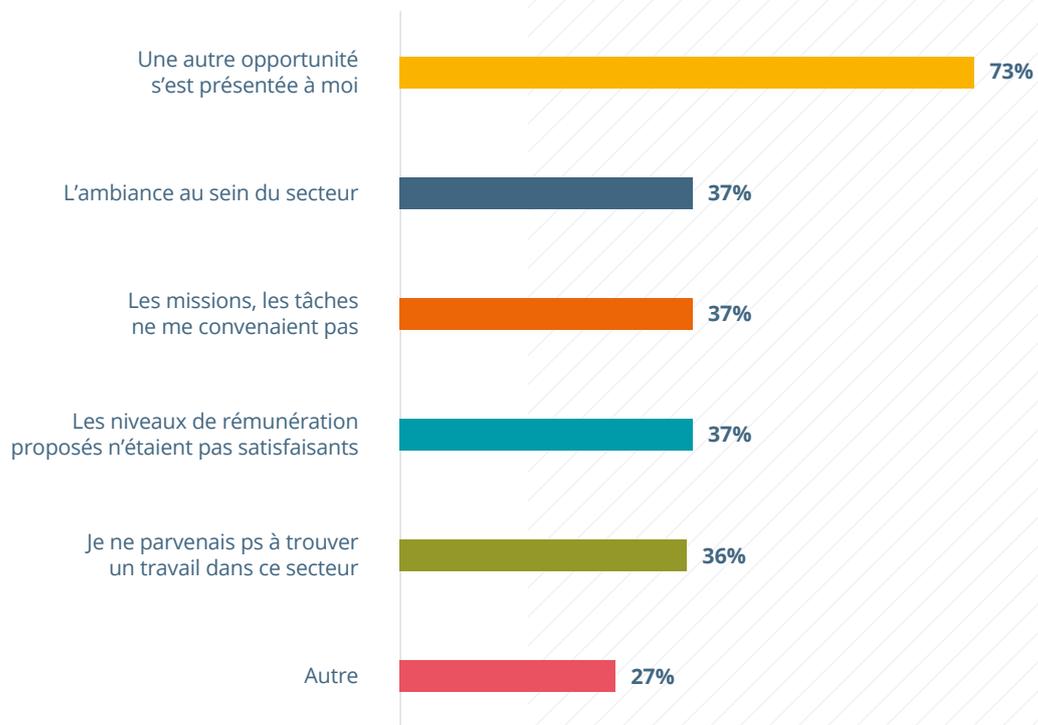
En raison des arrondis, le % total des réponses peut être différent de 100 %

TRAVAUX PUBLICS

RECHERCHE D'EMPLOI

Q54. Pour quelles raisons n'avez-vous pas cherché dans le secteur des Travaux Publics ?

Réponses multiples - Base : ceux qui étaient en recherche d'emploi dans un autre secteur que celui du Bâtiment ou des Travaux Publics deux ans après la fin de leur contrat d'apprentissage (n=3)

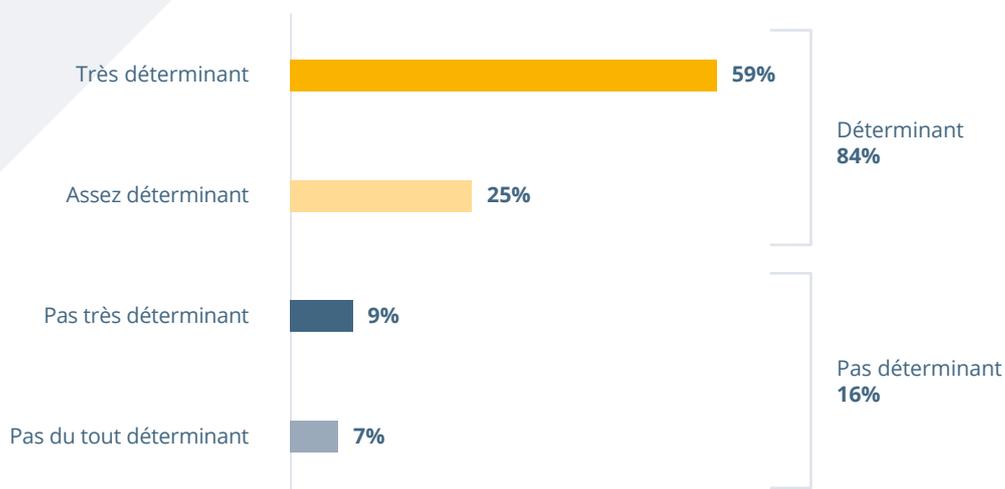


En raison des arrondis, le % total des réponses peut être différent de 100 %
Les résultats sont présentés en fonction des réponses pondérées et non brutes

TRAVAUX PUBLICS

Q55. Selon vous, est-ce que le fait d'avoir suivi votre formation en apprentissage a été déterminant dans votre situation deux ans après la fin de votre contrat d'apprentissage ?

Réponses multiples - Base : ensemble (n=174)



En raison des arrondis, le % total des réponses peut être différent de 100 %

ENSEMBLE

Q55. Selon vous, est-ce que le fait d'avoir suivi votre formation en apprentissage a été déterminant dans votre situation deux ans après la fin de votre contrat d'apprentissage ?

Réponses multiples - Base : ensemble (n=1 011)

	Total	Bâtiment	Travaux Publics	Moins de 11 salariés	11 - 49 salariés	50 - 299 salariés	300 salariés et plus	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7
Déterminant	84%	84%	84%	82%	85%	87%	90%	83%	87%	80%	82%	93%
Dont Très déterminant	56%	55%	59%	55%	55%	53%	65%	55%	60%	47%	52%	70%
Dont Assez déterminant	28%	28%	25%	27%	30%	33%	25%	28%	27%	33%	31%	23%
Pas déterminant	16%	16%	16%	18%	15%	13%	10%	17%	13%	20%	18%	8%
Dont Pas très déterminant	8%	8%	9%	9%	9%	7%	6%	9%	6%	10%	12%	5%
Dont Pas du tout déterminant	8%	8%	7%	10%	6%	6%	4%	8%	7%	10%	6%	3%
Total	1 011	837	174	582	185	108	136	565	158	155	68	65

- Un an après le terme de leur contrat d'apprentissage, la majorité des apprentis (84 %) indique que la formation qu'ils ont suivie a été déterminante pour expliquer la situation (en formation, en emploi, ...) dans laquelle ils se trouvaient.
- Cette affirmation est en proportion davantage citée par les apprentis qui ont réalisé leur apprentissage dans une entreprise de plus de 300 salariés ou de niveau 7.
- Inversement, les apprentis qui ont réalisé leur apprentissage dans une entreprise de moins de 11 salariés sont surreprésentés parmi ceux qui indiquent que leur apprentissage n'a pas du tout été déterminant pour expliquer la situation dans laquelle ils se trouvaient.

X % Résultat significativement supérieur au résultat total

X % Résultat significativement inférieur au résultat total

! Nombre de réponses inférieur à 30 : les résultats doivent être interprétés avec prudence

05

CONCLUSION

Les principaux types de parcours qui peuvent être observés

Type	Caractéristiques	Effectifs ensemble	Effectifs Bâtiment
Insertion rapide (et durable ?)	<ul style="list-style-type: none"> Des apprentis en emploi (ou en création/reprise d'entreprise) deux ans après le terme de leur formation... ... et qui étaient déjà en emploi ou en poursuite de formation l'année précédente Deux ans après le terme des contrats d'apprentissage, 67 % continuent à travailler dans le secteur des Travaux Publics, 17 % travaillent dans le Bâtiment et 16 % ont quitté le BTP 	66% (N=671)	65% (N=119)
Poursuite d'études	<ul style="list-style-type: none"> Des apprentis en poursuite d'études au cours des deux années qui suivent la fin de leur formation... ... ou qui ont repris leurs études deux ans après la fin de leur formation, après une courte expérience en emploi Deux ans après le terme des contrats d'apprentissage, 63 % des apprentis continuent à étudier dans le secteur des Travaux Publics, 11 % dans le secteur du Bâtiment et 26% ont quitté le secteur du BTP 	26% (N=263)	26% (N=40)
En recherche d'emploi	<ul style="list-style-type: none"> Des apprentis en recherche d'emploi deux ans après la fin de leur contrat d'apprentissage Deux ans après le terme des contrats d'apprentissage, 80 % des apprentis qui présentent ce type de parcours continuent à chercher un emploi dans le secteur du BTP 	8% (N=77)	9% (N=15)

Le type « insertion rapide (et durable ?) en emploi »

65 % des apprentis des Travaux Publics appartiennent à ce type de profil
(ensemble des apprentis interrogés : 66%)

SITUATION AVANT L'ENTRÉE EN APPRENTISSAGE



En emploi
7%
N=9 - Ens. : 10 %



Poursuite d'études
88%
N= 105 - Ens. : 84 %



Recherche d'emploi
4%
N= 33 - Ens. : 5 %



SITUATION UN AN APRÈS LA FIN DU CONTRAT D'APPRENTISSAGE



En emploi
67%
N=83 - Ens. : 65 %



Poursuite d'études
31%
N= 34 - Ens. : 31 %



Recherche d'emploi
1%
N= 2 - Ens. : 4 %



SITUATION DEUX ANS APRÈS LA FIN DU CONTRAT D'APPRENTISSAGE



En emploi
100%
N=119

*Dont 1 personne engagée
dans des démarches de création /
reprise d'entreprise*

67 % des apprentis qui suivent ce type de parcours étaient déjà en emploi un an après la fin de leur contrat d'apprentissage

Le type « poursuite d'études »

26 % des apprentis des Travaux Publics appartiennent à ce type de profil
(ensemble des apprentis interrogés : 26%)

SITUATION AVANT L'ENTRÉE EN APPRENTISSAGE



En emploi
3%

N=1 - Ens. : 5 %



Poursuite d'études
89%

N= 36 - Ens. : 88 %



Recherche d'emploi
8%

N= 3 - Ens. : 6 %



SITUATION UN AN APRÈS LA FIN DU CONTRAT D'APPRENTISSAGE



En emploi
3%

N=1 - Ens. : 2 %



Poursuite d'études
96%

N= 39 - Ens. : 94 %



Recherche d'emploi
0%

N= 0 - Ens. : 3 %



SITUATION DEUX ANS APRÈS LA FIN DU CONTRAT D'APPRENTISSAGE



Poursuite d'études
100%

N=10

96 % des apprentis qui suivent ce type de parcours poursuivaient également leurs études un an après la fin de leur contrat d'apprentissage.

Le type « en recherche d'emploi »

9 % des apprentis des Travaux Publics appartiennent à ce type de profil
(ensemble des apprentis interrogés : 8%)

SITUATION AVANT L'ENTRÉE EN APPRENTISSAGE



En emploi
26%

N=4 - Ens. : 9 %



Poursuite d'études
74%

N= 11 - Ens. : 73 %



Recherche d'emploi
0%

N= 0 - Ens. : 15 %



SITUATION UN AN APRÈS LA FIN DU CONTRAT D'APPRENTISSAGE



En emploi
28%

N=5 - Ens. : 30 %



Poursuite d'études
12%

N= 2 - Ens. : 24 %



Recherche d'emploi
44%

N= 6 - Ens. : 30 %



SITUATION DEUX ANS APRÈS LA FIN DU CONTRAT D'APPRENTISSAGE



Recherche d'emploi
100%

N=15

Dont 4 personnes dans une situation « autres » (arrêt de travail suite à un problème de santé, ...)

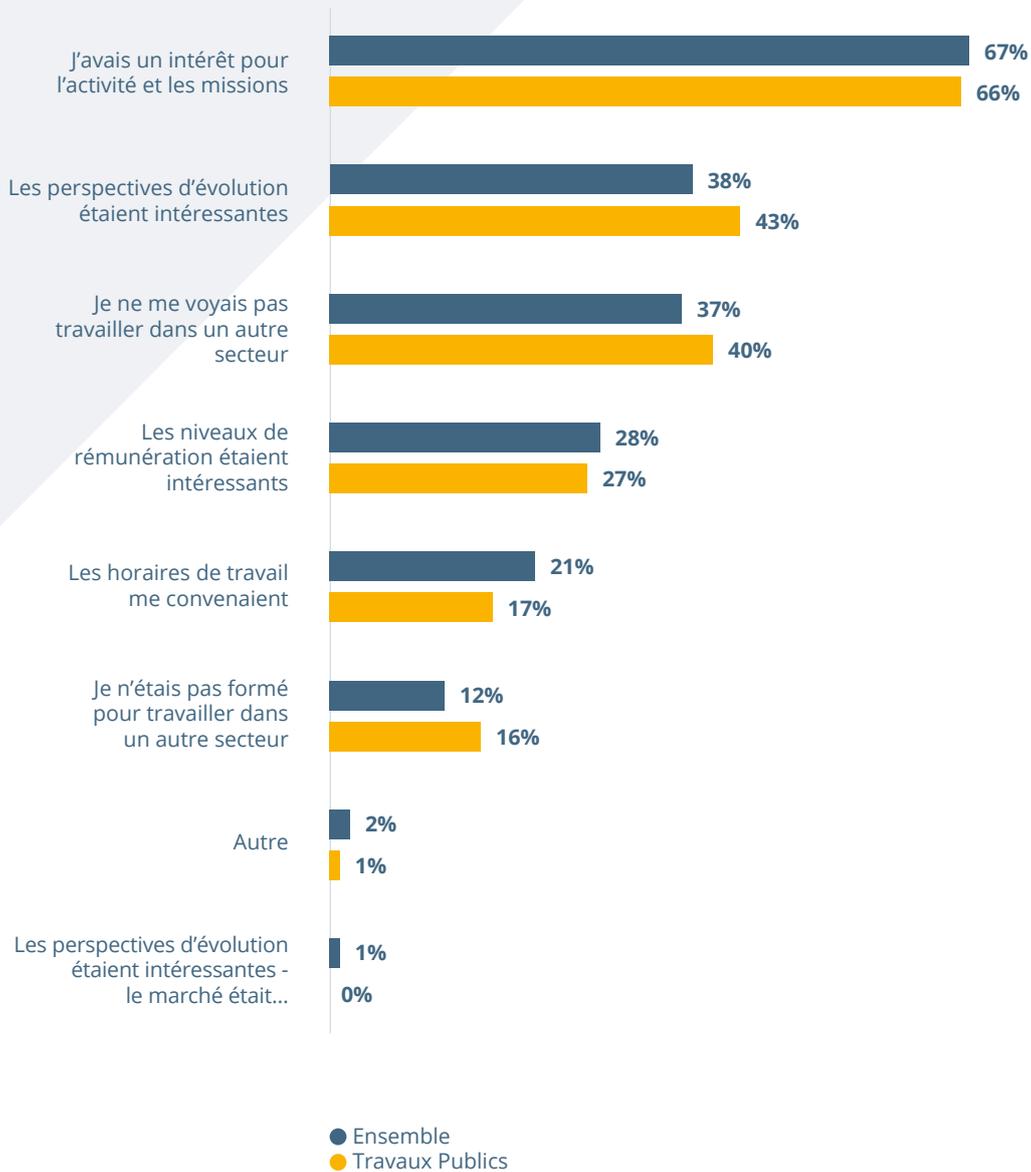
44 % des apprentis qui suivent ce type de parcours étaient également en recherche d'emploi un an après le terme de leur contrat d'apprentissage

Des apprentis majoritairement toujours attachés au secteur du BTP

- Deux ans après la fin de leur contrat d'apprentissage, 84 % des apprentis suivis déclarent continuer à travailler, étudier ou chercher un emploi dans le secteur du BTP et 16 % se sont réorientés vers un autre secteur.
- Les deux tiers (66 %) des apprentis des Travaux Publics déclarent avoir fait le choix de rester par intérêt pour l'activité et les missions. Il s'agit de la première justification fournie, quelle que soit la situation de l'apprenti.
- Près de la moitié (43 %) des apprentis des Travaux Publics indiquent que les perspectives d'évolution au sein du secteur étaient intéressantes.
- De façon moindre, 16 % des apprentis des Travaux Publics déclarent être restés dans le BTP car ils n'étaient pas formés pour travailler dans un autre secteur.

POUR QUELLE RAISON CONTINUEZ-VOUS DE TRAVAILLER, ÉTUDIER ET À CHERCHER UN EMPLOI DANS LE SECTEUR DU BTP ?

(n=174)



En raison des arrondis, le % total des réponses peut être différent de 100 %

Les caractéristiques des apprentis qui quittent le BTP

Deux ans après la fin des contrats d'apprentissage, 167 apprentis sur les 1 011 apprentis interrogés déclarent avoir quitté le secteur du BTP (16 % de la population pondérée). Leurs caractéristiques sont les suivantes :



Femme
21%
N=42



- Les femmes sont surreprésentées parmi les « partants » (+11 points par rapport à la population d'ensemble)



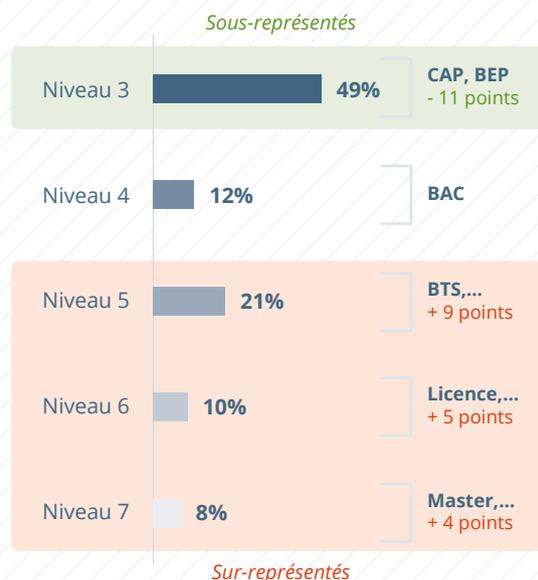
Branche BTP
83%
N=127
Branche TP
17%
N=40



- Les apprentis ayant réalisé leur apprentissage dans une entreprise des Travaux Publics sont surreprésentés parmi les « partants » (+ 4 points par rapport à la population d'ensemble)



Niveau de diplôme visé
N=167



- Les principaux secteurs vers lesquels se réorientent les apprentis : des secteurs industriels (notamment métallurgie), la production énergétique, le transport – logistique, le commerce,...



opmq@constructys.fr
www.metiers-btp.fr
