

LA FÉMINISATION DES MÉTIERS DANS LES SECTEURS DU BTP



JANVIER 2024

 SYNTHÈSE

Les femmes sont encore peu présentes dans les métiers du BTP et ne représentent que 12% des salariés du secteur. La Commission Paritaire Régionale Emploi-Formation des secteurs du Bâtiment et des Travaux Publics (CPREF BTP) d'Île-de-France a sollicité l'Observatoire des métiers du BTP afin de conduire une étude sur ce sujet. Ces travaux visaient à :

- réaliser un état des lieux qualitatif et quantitatif de la place des femmes dans les entreprises du BTP ;
- identifier les freins, les leviers et les pratiques pour promouvoir la place des femmes dans ces secteurs ;
- établir des préconisations pour améliorer l'attractivité des métiers du BTP auprès des femmes.

Pour ce faire, le cabinet Sauléa Conseil a réalisé 45 entretiens qualitatifs, un focus group, un benchmark de trois branches professionnelles et une enquête en ligne à laquelle 208 entreprises ont répondu.

01 LES PERCEPTIONS DE LA MIXITÉ

- Le premier constat est celui d'une perception positive de l'objectif de mixité par la majorité des entreprises du BTP. Plus de la moitié des entreprises répondantes considèrent que la mixité est un enjeu important pour les secteurs du BTP, qu'elle a des impacts positifs sur la performance globale de l'entreprise et qu'elle pourrait contribuer à atténuer les tensions liées au recrutement.
- Cela suggère une reconnaissance croissante de la valeur de la mixité pour favoriser l'efficacité et le succès des entreprises de ces secteurs.

02 L'ORIENTATION ET LES CHOIX DE FORMATION

- Les entretiens qualitatifs soulignent que les choix générés en phase d'orientation s'accompagnent d'un phénomène d'autocensure des femmes, peu enclines à intégrer des environnements marqués par la prédominance des hommes et où les modèles féminins sont rares.
- L'influence de la famille et des proches compte beaucoup dans les choix d'orientation : soit en exacerbant cette tendance vers des choix générés qui éloignent les femmes des métiers du BTP, soit à l'inverse, en facilitant leur intégration dans le secteur lorsqu'un proche y exerce déjà.
- Enfin, les métiers du BTP ne sont que peu évoqués par les acteurs de l'orientation comme étant une opportunité pour les femmes en reconversion ou en insertion professionnelle.

TYPOLOGIE TENDANCIELLE DES FORMATIONS QUI ATTIRENT LE PLUS LES FILLES/FEMMES



Les formations liées aux travaux de second œuvre : finition, peinture, carrelage, mosaïque, etc., qui tendent vers les aspects les plus « artistiques » de la profession.



Pour les formations de niveau supérieur, comme celle d'ingénieur, **les formations liées à l'architecture** sont davantage investies par les femmes.



Les formations qui offrent des modules complémentaires sur le développement durable attirent de plus en plus d'étudiantes.

03 UNE RÉPARTITION INÉGALE DES FEMMES EN FAVEUR DES FONCTIONS ADMINISTRATIVES ET COMMERCIALES

- La très grande majorité des entreprises embauchent des femmes à des postes administratifs ou commerciaux (93 % des entreprises ayant répondu au questionnaire en ligne).
- Lors des entretiens qualitatifs, aucun sondé n'a remis en cause l'accessibilité de tous les métiers du BTP aux femmes. Si quelques métiers apparaissent encore physiquement éprouvants (maçon, couvreur, plaquiste, etc.), cette problématique d'aptitude physique n'est pas spécifique aux femmes d'une part, et d'autre part, les évolutions technologiques changent d'ores et déjà la donne.

Deux critères prioritaires pour attirer et fidéliser les femmes dans le BTP ont été cités par les répondants :

- Les horaires et les conditions de travail favorisant un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie privée.
- L'évolution des pratiques de recrutement.

04 LES MÉTIERS À FÉMINISER EN PRIORITÉ

Dans le Bâtiment

- 60 % des répondants exerçant dans le Bâtiment considèrent que les « **métiers de l'encadrement de chantier** » doivent être féminisés en priorité.
- Près de 50 % des répondants indiquent également les métiers « **études et conception de chantier** » et les métiers du « **second œuvre** ».

Dans les Travaux Publics

- 92 % des répondants exerçant dans les Travaux Publics considèrent que les « **métiers de l'encadrement de chantier** » doivent être féminisés en priorité. Ils sont suivis par les « **métiers d'exécution de chantier** ».
- Dans une moindre mesure, les répondants priorisent les « **fonctions de direction** » (44 %) et les « **études et conception de chantier** » (41 %).

05 PERSPECTIVES ET PISTES D'ACTION

Sept pistes d'action ont été formulées à l'appui des témoignages de femmes travaillant dans le BTP, des résultats du benchmark et des échanges avec les entreprises ayant participé au focus groupe. Toutes ces pistes d'action visent à renforcer l'attractivité des secteurs du BTP auprès des publics féminins.

AXE 1 : INTÉRESSER



FAIRE PROGRESSER LE NOMBRE DE FILLES/FEMMES S'ORIENTANT VERS LES MÉTIERS « CŒUR D'ACTIVITÉ » DU BTP

1

Rencontres entreprises-écoles-jeunes pour la découverte des formations et des métiers

2

Diffusion ciblée des supports de communication des fédérations professionnelles

AXE 2 : RECRUTER



AUGMENTER LE NOMBRE DE CANDIDATURES DE FEMMES DANS LES MÉTIERS « CŒUR D'ACTIVITÉ » DU BTP

3

Actualisation des fiches métiers

4

Appui à la diversification des modalités de recrutement des entreprises

5

Formations communes sur l'égalité professionnelle et la mixité

AXE 3 : SOCIALISER VALORISER



RENDRE LES CARRIÈRES AU SEIN DU BTP PLUS ATTRACTIVES AUPRÈS DES FEMMES

6

Sensibiliser les donneurs d'ordre à la construction de douches/vestiaires pour les femmes sur les chantiers

7

Valoriser les témoignages de parcours d'intégration et de parcours professionnel de femmes « réussis » notamment au sein de TPE-PME