

Les dernières publications de l'Observatoire des métiers du BTP
**ÉTUDES SUR LA REPRISE PAR LES SALARIÉS D'ENTREPRISES VIABLES
ÉCONOMIQUEMENT, ET LES MUTATIONS DES SECTEURS ET IMPACTS SUR LES
COMPÉTENCES DANS LE BTP**



Paris, le 23 Février 2021 - l'Observatoire des métiers du BTP a publié sur [son site internet](#) ses dernières études.

La première porte sur les mutations des secteurs et impacts sur les compétences. Elle vise à dresser le panorama des mutations qui impactent le Bâtiment et les Travaux Publics, et en conséquence les métiers, et compétences attendues. Les travaux se sont à l'appui de ces constats attachés également à identifier les accompagnements pouvant être proposés aux salariés concernés, pour anticiper leur mobilité professionnelle, à l'appui notamment de l'offre de formation mobilisable pour chacun des métiers, ou encore des opportunités liées à la reprise d'entreprise.

Ce dernier sujet a fait l'objet d'une étude dédiée, publiée en parallèle, sur la reprise par les salariés d'entreprises viables économiquement. 10 000 entreprises au moins pourraient être en effet reprises par un salarié. " *Nombre de professionnels et d'enquêtes font le constat d'une insuffisance criante des reprises d'entreprises, et des actions mises en œuvre pour anticiper les cas de reprise, alors même que l'activité au niveau des territoires nécessite d'être maintenue au regard des besoins. Lorsque les reprises ont lieu, elles sont en outre rarement le fait de leurs propres salariés, malgré l'opportunité que cette mobilité professionnelle peut représenter pour eux(...)*". C'est ainsi que l'étude propose d'identifier les enjeux liés à la reprise d'entreprises viables économiquement,

l'intérêt qu'elle peut constituer pour les salariés et les cédants, ainsi que les bonnes pratiques pour anticiper et réussir la transmission.

>> Les mutations des secteurs du BTP et impacts sur les compétences

Pour accéder à la synthèse de l'étude : <https://www.metiers-btp.fr/secteur-btp/publication/les-mutations-dans-les-secteurs-du-batiment-et-des-travaux-publics/>

Contexte et objectif

De nombreuses mutations impactent les secteurs du Bâtiment et des Travaux Publics : transitions numérique et énergétique, mutations économiques et sociétales. Ces mutations peuvent intervenir à court terme (déjà en cours, pouvant survenir ou s'amplifier d'ici 2 ans) moyen terme (pouvant survenir ou s'amplifier d'ici 3 à 5 ans) ou à long terme (pouvant survenir ou s'amplifier à 5-10 ans, voire plus).

Compte tenu des répercussions sur les métiers en termes de compétences, l'étude avait pour objectif d'identifier et de caractériser ces mutations, afin d'évaluer leur impact pour ces secteurs, et de définir des pistes d'adaptation des compétences pour accompagner les salariés dans ces mutations, en termes de formation notamment.

Méthodologie

L'étude a été structurée en 4 axes :

Identification et analyse des principales mutations à l'œuvre dans les secteurs du Bâtiment et des Travaux Publics

Description des mutations et évaluation des degrés d'incidence : niveau d'occurrence, degré d'échéance et niveau d'impact sur les compétences

Identification des métiers les plus concernés par ces mutations et des compétences les plus impactées, et liste des certifications mobilisables

La place des mobilités professionnelles pour faire face à ces mutations

Parmi les mobilités professionnelles pouvant être valorisées du fait de ces mutations, l'opportunité pour les salariés de reprendre l'entreprise dans laquelle ils ont évolué est valorisée. Un sujet d'autant plus développé dans une étude dédiée au sujet

>> La reprise par les salariés d'entreprises viables économiquement

Pour accéder à l'étude : <https://www.metiers-btp.fr/secteur-btp/publication/la-reprise-par-les-salaries-dentreprises-viables-economiquement/>

Contexte et objectifs

Les secteurs du Bâtiment et des Travaux Publics sont impactés par une insuffisance des reprises d'entreprises et des actions mises en œuvre pour anticiper les cas de reprise. Ces cas d'absences de

reprise d'entreprise ont un impact direct sur le tissu économique et l'emploi dans les territoires, ruraux notamment.

L'étude menée a donc pour objectif de :

- Disposer d'une vision plus fine de cette problématique,
- D'évaluer les besoins de montée en compétences et les appuis à proposer aux cédants et aux salariés pour favoriser les transmissions.
- D'identifier les enjeux liés à la reprise d'entreprises viables économiquement, l'intérêt qu'elle peut constituer pour les salariés et les cédants, ainsi que les bonnes pratiques pour anticiper et réussir la transmission.

Les chiffres à retenir

- **43 000 à 46 000 entreprises** pourraient être fermées, faute de repreneurs
- **10 000 entreprises** au moins pourraient être reprises par un salarié
- **12 % des entreprises sont reprises par un ou plusieurs salariés** (selon une étude de l'Institut Supérieur des Métiers)
- **40 % des entreprises** à reprendre se situent en milieu rural
- Seuls **20 % des repreneurs** ont suivi une formation
- Il faut en moyenne **12 à 18 mois pour effectuer une transmission** dans de bonnes conditions

Contacts médias - Agence KALAAPA :

Audrey BIZET - audrey.bizet@kalaapa.com - 06 24 88 06 69^[1]_{SÉP}

Virginie SENIZERGUES - virginie.senizergues@kalaapa.com - 07 82 07 97 96