

## LES METIERS EN TENSION DANS LES SECTEURS DU BATIMENT ET DES TRAVAUX PUBLICS Retour sur les dernières publications de l'Observatoire des métiers du BTP



Paris, le 23 Avril 2021 - l'Observatoire des métiers du BTP a publié sur [son site internet](#) sa dernière étude relative aux métiers en tension, intégrant un volet dédié au Bâtiment ainsi qu'un volet dédié aux Travaux Publics

Pour accéder aux synthèses de l'étude : <https://www.metiers-btp.fr/publication/les-metiers-en-tension/>

### Contexte et objectifs

*"Les difficultés de recrutement sont ressenties sur tout le territoire et pour l'ensemble des métiers. Il était dès lors important de venir mesurer précisément ces tensions, mais aussi d'identifier les facteurs à l'origine de ces tensions et les leviers mobilisés par les entreprises"* E. Ruche, CFDT - Président du comité de pilotage de l'Observatoire des métiers du BTP

C'est ainsi que l'étude vise à identifier les métiers en tension dans le Bâtiment et les Travaux Publics, et plus particulièrement à :

- **Proposer une définition et une méthode robuste associée d'identification des métiers en tension**
- **Évaluer le niveau de tension actuel et anticipé par métier, profil d'entreprise et territoire dans les secteurs du BTP**
- **Comprendre les raisons de ces tensions et les mettre en regard des moyens mis en œuvre par les entreprises au recrutement**
- **Identifier les enjeux et proposer des objectifs pour faire face aux difficultés de recrutement**

L'étude a été réalisée avec le soutien du cabinet Kyu Lab, et avec le concours de la DGEFP et de la FNTP pour le volet TP qui a pris place dans le cadre de l'EDEC en cours pour la Branche.

## Méthodologie

Outre une large analyse documentaire, des investigations statistiques, entretiens qualitatifs avec des experts métiers, et entretiens menés auprès de partenaires institutionnels, les contenus présentés au sein des deux volets ont été identifiés à l'appui d'une enquête en ligne auprès des entreprises du Bâtiment et des Travaux Publics, de toutes tailles, activités et situation géographique (800 répondants). 1 groupe de travail, réunissant des entreprises et représentants d'entreprises a également été réuni pour identifier les leviers d'actions mobilisables.

S'agissant des indicateurs pris en compte, les travaux se sont appuyés sur une approche multidimensionnelle en croisant le ratio offres/demandeurs en flux à un ensemble d'indicateurs révélateurs de situations de tension dont notamment :

- L'élévation de la part des emplois durables dans les offres d'emploi ;
- La baisse du niveau de qualification demandé au recrutement ;
- L'augmentation des salaires proposés ;
- L'augmentation du nombre d'offres publiées ;
- La baisse du « taux de chômage » constaté...

Ces indicateurs ont ensuite été classés selon la nature de l'information :

- Les indicateurs de tension permettant d'identifier et de caractériser les tensions au recrutement sur un métier ;
- Les indicateurs d'origine des tensions permettant d'identifier les sources possibles des tensions au recrutement ;
- Les indicateurs d'informations métiers renseignant sur les profils recherchés et les dynamiques métiers.

## Les principaux Résultats

Les métiers du Bâtiment et des Travaux Publics concentrent d'importantes tensions au recrutement. **Près de 7 entreprises sur 10 anticipent ainsi des difficultés lors de leurs recrutements.** L'intensification de ces difficultés est réelle puisque la part des recrutements anticipés jugés difficiles a augmenté de 23 points pourcentage en 5 ans pour le Bâtiment, et 25 points pour les Travaux Public. **L'ensemble des métiers sont concernés par des difficultés au recrutement.**

### POSITIONNEMENT DES MÉTIERS DU BÂTIMENT SELON LEUR TENSION AU RECRUTEMENT ET LEURS EFFECTIFS



### POSITIONNEMENT DES MÉTIERS DES TRAVAUX PUBLICS SELON LEUR NIVEAU DE TENSION ET LEURS EFFECTIFS



### Les principaux facteurs à l'origine des tensions et leviers mobilisés par les entreprises

*"Comme le souligne l'étude, de multiples raisons peuvent permettre d'expliquer les difficultés de recrutement constatées : le manque de personnes formées à proximité, La faible attractivité du métier du fait d'une méconnaissance sur les activités, besoins et opportunités, le manque d'expérience des candidats ou encore la concurrence avec les entreprises au sein du BTP voire avec d'autres secteurs".* L. Papavoine - FFB, Vice-Président du comité de pilotage de l'Observatoire des métiers du BTP.

La première raison mentionnée par les entreprises pointe le manque de personnes formées à proximité (17 % des entreprises interrogées pour le Bâtiment, 15% pour les Travaux Publics).

Afin de pallier les difficultés au recrutement sur les métiers du Bâtiment et des Travaux Publics, plus d'une entreprise sur cinq interrogées a recours à l'apprentissage.

### Face aux difficultés de recrutement du secteur, une valorisation nécessaire de la filière et de ses métiers

Pour la grande majorité des entreprises, la mise en place d'actions de promotion des métiers du secteur du Bâtiment et des Travaux Publics arrive en tête des types de soutien à mettre en place pour faire face aux difficultés de recrutement (79 % pour le Bâtiment et 72% pour les Travaux Publics). La valorisation de la filière et de ses métiers serait donc au cœur des stratégies à déployer.

### 3 grands enjeux pour les secteurs du Bâtiment et des Travaux Publics

- Augmenter le nombre de jeunes s'orientant vers les métiers du Bâtiment et des Travaux Publics
- Développer l'anticipation des entreprises en nouant des relations avec les écoles
- Renforcer les liens avec les partenaires institutionnels intervenant sur le champ de l'orientation, la formation et l'emploi

**Contacts médias - Agence KALAAPA :**

Audrey BIZET - [audrey.bizet@kalaapa.com](mailto:audrey.bizet@kalaapa.com) - 06 24 88 06 69<sup>[1]</sup><sub>SEP</sub>

Virginie SENIZERGUES - [virginie.senizergues@kalaapa.com](mailto:virginie.senizergues@kalaapa.com) - 07 82 07 97 96