

CERTIFICAT DE QUALIFICATION PROFESSIONNELLE

Chef d'équipe anticorrosion

Numéro du CQP :	067-2007 11 29
Date d'échéance CPNE :	Décembre 2026
Créé par les CPNE du :	29 novembre 2007

Autorité responsable de la certification :	CPNE Conjointes du Bâtiment et des Travaux Publics 33 avenue Kléber 75784 Paris Cedex
Responsable :	Secrétariat des CPNE 01 40 69 53 41 cpne.btp@national.ffbatiment.fr

Responsable du dossier :	FFB – Fédération Française du Bâtiment	
Porteur du CQP :	GEPI - Groupement des entreprises de peinture industrielle 9 rue la Pérouse 75784 Paris cedex 16	Christophe Le Cloarec 01 40 69 53 74 lecloarecc@gepi.ffbatiment.fr

Secteur d'activité	BATIMENT
--------------------	----------

Description de l'emploi :	<p>A partir de directives générales de sa hiérarchie, le chef d'équipe peintre anticorrosion organise le travail des ouvriers constituant son équipe et participe à la réalisation des travaux de son métiers qu'il maîtrise parfaitement.</p> <p>Il peut transmettre son expérience, assurer ou organiser au sein de l'équipe le tutorat des apprentis et des nouveaux embauchés.</p>
---------------------------	--

Classement CCN :	Niveau IV Position 1 - CCN Ouvriers
------------------	-------------------------------------

Enregistrement au répertoire :	Non enregistré à France Compétences
Date d'échéance répertoire :	Non concerné

Référentiels d'activités, de compétences

REFERENTIEL D'ACTIVITES <i>décrit les situations de travail et les activités exercées, les métiers ou emplois visés</i>	REFERENTIEL DE COMPETENCES <i>identifie les compétences et les connaissances, y compris transversales, qui découlent du référentiel d'activités</i>
Bloc 1 : Planifier une intervention d'application de peinture anticorrosion	
Organisation du travail de son équipe	Préparer l'intervention sur le plan matériel, logistique et sécuritaire , en étudiant le dossier de chantier afin de garantir son démarrage et sa conformité.
	Planifier le travail de son équipe en adaptant les objectifs afin de garantir l'efficacité et la coordination du chantier.
Contrôle du respect des directives HSE	S'assurer des moyens mis en œuvre pour protéger les salariés et l'environnement , notamment de la mise en place des EPC, EPI et dans le respect des FDS, afin de garantir sa sécurité, celle de son équipe et le respect de l'environnement.
	Veiller à la conformité, à la bonne utilisation des matériels et à leur entretien , notamment s'il existe des risques liés à la sécurité, à l'hygiène et à l'environnement afin d'éviter les risques d'accidents, de pollution ou de dégâts.
Bloc 2 : Coordonner une intervention d'application de peinture anticorrosion	
Pilotage de l'intervention de son équipe	S'assurer de la disponibilité et de la conformité des produits, moyens et ressources de production , tout au long de l'intervention, afin de garantir son bon déroulement.
	Contrôler la qualité de l'exécution des travaux (contrôle interne) , en s'assurant de sa traçabilité, afin de garantir la qualité de la réalisation finale et le respect des plannings.
	Réaliser ou suivre les interventions les plus techniques , en s'assurant de transmettre son expertise, pour garantir la bonne réalisation des travaux.
Optimisation des procédures et de l'organisation	Ajuster les procédures et l'organisation , après avoir identifié les dysfonctionnements concernant le matériel ou les produits, afin de réaliser des gains de production.
	Réorienter le travail de son équipe en fonction des imprévus et des objectifs à atteindre afin d'améliorer la performance économique et l'efficacité des travaux.
Bloc 3 : Encadrer une équipe de peintres anticorrosion	
Animation opérationnelle d'une équipe	Organiser une équipe de 3 à 5 ouvriers en expliquant les consignes et en faisant respecter les délais et les obligations afin d'assurer l'atteinte des objectifs fixés
	Assurer l'application des procédures qualité de l'entreprise par l'équipe en suivant le travail réalisé afin de garantir le bon déroulement du chantier.
	Instaurer un climat de travail favorable à l'épanouissement des ouvriers en réglant les éventuels conflits au sein de son équipe afin permettre le bon déroulement de l'intervention.
	Faire remonter les éventuels dysfonctionnements à son responsable hiérarchique en utilisant les canaux de communication adaptés afin de rendre compte des problématiques rencontrées sur le chantier.
Accompagnement au développement des compétences des ouvriers	Identifier les capacités et compétences de chacun des membres de son équipe en repérant ses points forts et ses points à améliorer afin d'apporter un soutien technique adapté.
	Transmettre des savoir-faire techniques aux ouvriers en identifiant leurs axes d'amélioration afin de compléter leur formation aux postes de travail.
	Organiser au sein de l'équipe le tutorat des apprentis et des nouveaux embauchés , en s'assurant de leur bonne intégration, afin de les faire monter en compétence.

