

CERTIFICAT DE QUALIFICATION PROFESSIONNELLE

Chef d'équipe constructeur en béton armé

Numéro du CQP :	111-2019 01 15
Date d'échéance CPNE :	Décembre 2025
Créé par les CPNE du :	15 janvier 2019

Autorité responsable de la certification :	CPNE Conjointes du Bâtiment et des Travaux Publics 33 avenue Kléber 75784 Paris Cedex
Responsable :	Secrétariat des CPNE 01 40 69 53 41 cpne.btp@national.ffbatiment.fr

Responsable du dossier :	FFB – Fédération Française du Bâtiment	
Porteur du CQP :	FFB Occitanie 11 Boulevard des Récollets 31400 TOULOUSE	Jean-Régis TARASEWICZ 05 61 14 82 67 tarasewiczjr@occitanie.ffbatiment.fr
	Union des Métiers du Gros Œuvre 7/9 rue La Pérouse 75016 Paris	Julien BEIDELER 01 40 69 51 59

Secteur d'activité	BATIMENT
--------------------	----------

Description de l'emploi :	<p>A partir des directives d'organisation générale de sa hiérarchie, le Chef d'équipe constructeur béton armé (CECBA) est en charge d'organiser, réaliser, coordonner et contrôler les tâches d'une équipe d'ouvriers dont il a la responsabilité sur des chantiers de constructions neuves ou de transformation lourde de structures existantes. Il assure ses fonctions dans le respect des règles d'assurance qualité, de sécurité, d'hygiène, de santé et d'environnement.</p> <p>Il dispose d'autonomie dans son métier, peut prendre des initiatives relatives à la réalisation technique des tâches par sa maîtrise des techniques utilisées sur un chantier de coffrage et des spécificités d'installation du ferrailage dans un ouvrage de béton armé.</p> <p>Il est apte à transmettre son expérience, à assurer ou à organiser au sein de son équipe, le tutorat des alternants et des nouveaux embauchés.</p>
---------------------------	---

Classement CCN :	Niveau IV Position I – CCN Ouvriers
------------------	-------------------------------------

Enregistrement au répertoire :	Non enregistré à France Compétences
Date d'échéance répertoire :	Non concerné

Référentiels d'activités, de compétences

REFERENTIEL D'ACTIVITES <i>décrit les situations de travail et les activités exercées, les métiers ou emplois visés</i>	REFERENTIEL DE COMPETENCES <i>identifie les compétences et les connaissances, y compris transversales, qui découlent du référentiel d'activités</i>
Bloc 1 : Préparer les travaux de construction de l'ouvrage en béton armé	
Réalisation des études d'implantation de l'ouvrage en béton armé	Adapter la méthode de réalisation aux réalités du terrain à partir des plans et documents de chantier afin de garantir la qualité et la solidité de l'ouvrage qui lui est attribué.
	Procéder à l'implantation de l'ouvrage en béton armé en respectant les plans d'exécution à partir de repères préalablement fixés.
Organisation du travail de son équipe	Préparer l'intervention sur le plan matériel, logistique et sécuritaire , en respectant les directives reçues, afin de garantir la fluidité de son poste de travail et la protection des équipes.
	Planifier le travail de son équipe en adaptant les objectifs afin de garantir l'efficacité et la coordination du chantier.
Bloc 2 : Coordonner la réalisation d'un ouvrage en béton armé	
Pilotage des résultats et de la qualité du travail de son équipe au quotidien	Suivre la réalisation des points techniques en accord avec le dossier de chantier, afin de se conformer aux attendus en matière de performance thermique de l'ouvrage.
	Contrôler la qualité de l'exécution des travaux de production en utilisant notamment les moyens innovants à sa disposition, afin de garantir la conformité du chantier.
Optimisation des procédures et de l'organisation pour assurer la rentabilité du travail de son équipe	Faire respecter les procédures de sécurité en utilisant tous les moyens nécessaires afin de limiter les accidents et les défauts de qualité.
	Réorienter le travail de son équipe en fonction des consignes reçues et des imprévus éventuels, afin de respecter les objectifs à atteindre.
Bloc 3 : Encadrer une équipe d'ouvriers béton armé	
Animation opérationnelle d'une équipe	Organiser une équipe d'ouvriers en expliquant les consignes et en faisant respecter les délais et les obligations afin d'assurer l'atteinte des objectifs fixés.
	Instaurer un climat de travail favorable à l'épanouissement des ouvriers en réglant les éventuels conflits au sein de son équipe afin de permettre le bon déroulement de l'intervention.
	Faire remonter les éventuels dysfonctionnements à son responsable hiérarchique en utilisant les canaux de communication adaptés afin de rendre compte des problématiques rencontrées sur le chantier.
Accompagnement au développement des compétences des ouvriers	Identifier les capacités et compétences de chacun des membres de son équipe en repérant ses points forts et ses points à améliorer afin d'apporter un soutien technique adapté.
	Transmettre des savoir-faire techniques aux ouvriers en identifiant leurs axes d'amélioration afin de compléter leur formation aux postes de travail.

