CERTIFICAT DE QUALIFICATION PROFESSIONNELLE

Responsable d'équipe en isolation thermique industrielle

Numéro du CQP :	**051-2005 12 30**
Date d'échéance CPNE :	Décembre 2026
Créé par les CPNE du :	30 décembre 2005

Autorité responsable de la certification :	CPNE Conjointes du Bâtiment et des Travaux Publics 33 avenue Kléber 75784 Paris Cedex
Responsable :	Secrétariat des CPNE 01 40 69 53 41 cpne.btp@national.ffbatiment.fr

Responsable du dossier :	FFB – Fédération Française du Bâtiment	
Porteur du CQP :	SNI - Syndicat National de l'Isolation 10 rue du Débarcadère 75852 PARIS CEDEX 17	André POUX 01 40 55 13 70 PouxA@sni.ffbatiment.fr

Secteur d'activité	BATIMENT

Description de l'emploi :	Le responsable d'équipe en isolation thermique industrielle, sous l'autorité d'un Chef de chantier, organise et coordonne le travail d'ouvriers assurant des travaux d'isolation thermique industrielle et d'échafaudages associés, dans le respect des consignes de sécurité hygiène environnement et des règles techniques professionnelles.

Classement CCN :	Niveau IV Position 1 – CCN Ouvriers

Enregistrement au répertoire :	Non enregistré à France Compétences
Date d'échéance répertoire :	Non concerné

CQP N° 051-2005 12 30 – Responsable d'équipe en isolation thermique industrielle

Référentiels d'activités, de compétences

REFERENTIEL D'ACTIVITES *décrit les situations de travail et les activités exercées, les métiers ou emplois visés*	**REFERENTIEL DE COMPETENCES** *identifie les compétences et les connaissances, y compris transversales, qui découlent du référentiel d'activités*
Bloc 1 : Organiser un chantier d'isolation thermique industrielle	
Approvisionnement du chantier	**Préparer l'intervention sur le plan matériel** en identifiant et en optimisant les matières, matériaux, consommables et matériels conformes aux spécifications et/ou instructions de son chantier afin de pouvoir engager le chantier.
	Piloter l'approvisionnement initial et continu de son chantier d'isolation en s'assurant de la disponibilité des matières, matériaux et consommables afin de pourvoir aux besoins matériels du chantier.
Cadrage de l'intervention d'isolation thermique	**Préparer administrativement et techniquement l'intervention d'isolation thermique** en analysant le document d'intervention et en s'assurant de la disponibilité des documents nécessaires aux travaux afin de permettre le début de l'intervention.
	Planifier les opérations d'isolation thermique industrielle en affectant le personnel selon les compétences détenues et requises et en distribuant les consignes afin de mettre en route l'équipe de monteurs.
	Distribuer les consignes à une équipe de monteurs en isolation thermique industrielle selon l'ordre de montage afin de mettre en route son équipe.
	Gérer les travaux complémentaires en anticipant les interventions non prévues au regard de la configuration du chantier afin d'adapter le cadrage de l'intervention.
	Vérifier le déploiement et l'application des règles de sécurité en effectuant une visite du chantier afin de prévenir les risques d'incident.
Bloc 2 : Coordonner l'intervention d'isolation thermique industrielle	
Suivi opérationnel et administratif de l'activité	**Assurer le bon fonctionnement de l'outillage** en réalisant les dépannages de premier niveau et en sollicitant les services compétents afin de permettre le bon déroulement de l'intervention.
	Veiller au bon déroulement technique du chantier et à la sécurité des intervenants en respectant et en faisant respecter les normes de montage et les plans Hygiène, Sécurité, Environnement afin de garantir la tenue des délais, la qualité des travaux et l'intégrité physique des intervenants.
	Assurer la gestion administrative du chantier en remplissant les documents de suivi du chantier (feuille de présence, fiche d'avancement du chantier) afin de garantir sa traçabilité en fin d'intervention.
	Mesurer les résultats de production avec sa hiérarchie en repérant les éventuels écarts de rendement, de productivité et de rebut afin de permettre une amélioration continue des pratiques.
Contrôle technique de l'intervention	**Réaliser les contrôles liés aux travaux d'échafaudage et d'isolation** en identifiant les potentiels écarts relatifs aux normes de sécurité et au plan d'intervention afin de garantir la sécurité des intervenants du chantier et remonter au client des éventuels problèmes de montage d'échafaudage.
	Vérifier les autocontrôles techniques des monteurs en leur rappelant lorsque nécessaire les procédures d'autocontrôle afin de garantir la qualité de leur intervention.

	Diagnostiquer avec son équipe les causes de non- conformité par rapport aux normes et tolérances afin de mettre en œuvre si nécessaire des actions correctives adaptées.
	Piloter la mise en œuvre des actions correctives au regard du diagnostic des causes de non-conformité réalisé afin de respecter les normes techniques de l'isolation thermique industrielle et le plan d'intervention.
Bloc 3 : Encadrer une équipe de monteurs en isolation thermique	
Animation opérationnelle d'une équipe	**Suivre l'activité de la sous- traitante** en analysant l'avancée des travaux et en indiquant les mesures correctives à appliquer afin d'assurer le respect du contrat de sous-traitance en termes de délais, de coûts et de qualité de l'intervention.
	Assurer le respect des règles relatives à l'intervention en isolation thermique (sécurité, conditions de travail, horaires…) en rappelant ces règles aux monteurs et en remontant les éventuels problèmes rencontrés à sa hiérarchie afin d'assurer la bonne conduite du chantier et l'intégrité physique des monteurs.
	Instaurer un climat de travail favorable à l'épanouissement des monteurs en réglant les éventuels conflits au sein de son équipe afin permettre le bon déroulement de l'intervention.
	Faire remonter les éventuels dysfonctionnements à son responsable hiérarchique en utilisant les canaux de communication adaptés afin de rendre compte des problématiques rencontrées sur le chantier.
Accompagnement au développement des compétences des monteurs	**Identifier les capacités et compétences de chacun des monteurs de son équipe** en repérant ses points forts et ses points à améliorer afin d'apporter un soutien technique adapté.
	Transmettre des savoir-faire techniques aux monteurs en identifiant leurs axes d'amélioration afin de compléter leur formation aux postes de travail.