

# ACTIVITÉ, EMPLOI ET FORMATION DANS LE BÂTIMENT ET LES TRAVAUX PUBLICS

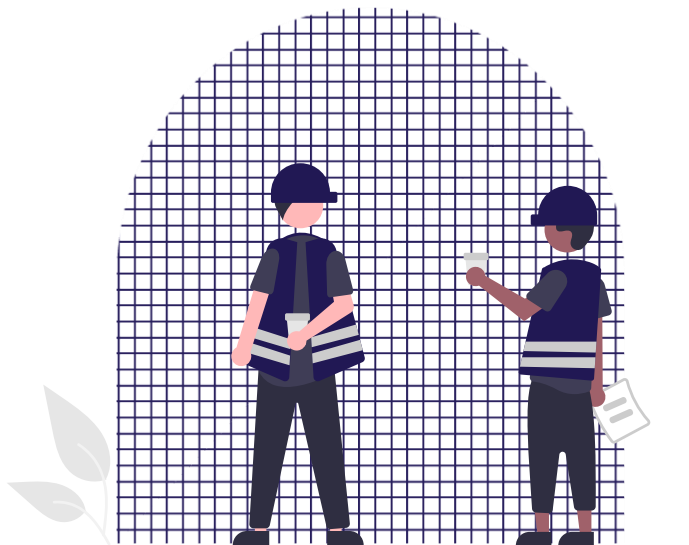
LA RÉUNION

**CER<sub>BTP</sub>**  
CELLULE ECONOMIQUE DU BTP  
DE LA REUNION

Observatoire  
des métiers  
du **BTP**

ÉDITION DÉCEMBRE 2023





# SOMMAIRE

## 1 AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION : QUELS CONSTATS AUJOURD'HUI EN RÉGION ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

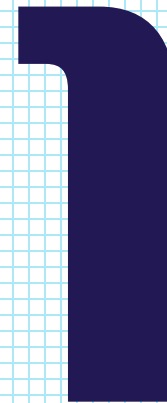
## 2 QUELLES TENDANCES POUR QUELS CONSTATS DEMAIN EN RÉGION ?

- 2.1 Des entreprises marquées par la crise...
- 2.2 ...par une de la structure de l'emploi
- 2.3 Formation initiale... quelles tendances de fond ?

## 3 BAROMÈTRES PROSPECTIFS PAR DOMAINE DE MÉTIER ET FONCTION EN RÉGION

- 3.1 Métiers de la Maçonnerie Gros Œuvre
- 3.2 Métiers des Cloisons et Façades
- 3.3 Métiers du Toit et Ossature
- 3.4 Métiers de l'Aménagement Bois
- 3.5 Métiers de la Métallerie
- 3.6 Métiers de l'Électricité
- 3.7 Métiers des Fluides
- 3.8 Métiers du Sol
- 3.9 Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- 3.10 Constructeurs de routes et assimilés
- 3.11 Ouvriers VRD
- 3.12 Constructeurs en ouvrage d'art
- 3.13 Mécaniciens et conducteurs d'engins
- 3.14 Monteurs en réseaux

**AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE  
L'EMPLOI ET DE LA FORMATION :  
QUELS CONSTATS AUJOURD'HUI  
EN RÉGION ?**



2 022

établissements employant au moins un salarié à fin 2022 dont

933

du second œuvre

5 826

établissements n'employant aucun salarié à fin 2020  
Une concentration de structures n'employant aucun salarié inférieure à la moyenne nationale

Gros œuvre (841 étab.)

Second œuvre (933 étab.)

Travaux Publics (248 étab.)

Pour le gros œuvre (841 établissements), ce sont les travaux de maçonnerie générale et gros œuvre de bâtiment qui concentrent le plus d'établissements représentant plus de la moitié des effectifs (63%).  
Pour le second œuvre (933 établissements), les travaux d'installation électrique compte 30% des effectifs des établissements.  
Concernant les travaux publics (248 établissements), les travaux de terrassement courants et travaux préparatoires couvrent trois quarts des effectifs.

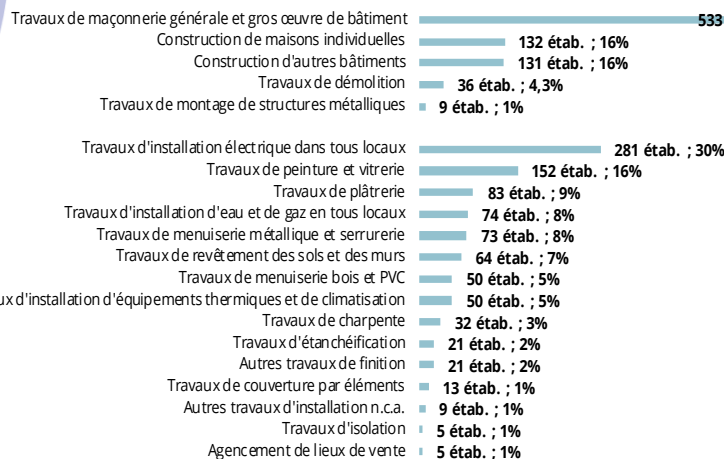
### RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ À FIN 2022 SELON LA TRANCHE D'EFFECTIF

	Nombre	%
1 à 5 salariés	1375	68%
6 à 10 salariés	317	16%
11 à 49 salariés	297	15%
50 salariés et +	33	2%
<b>Ensemble</b>	<b>2 022</b>	<b>100%</b>

Unité : nombre d'établissements - Source : CCP BTP au 31/10/2022 - Traitements Réseau des CERC

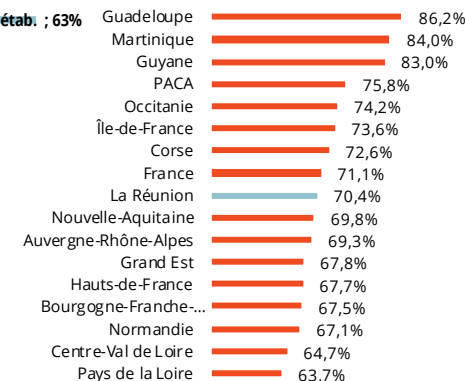
## 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ? Concentration du tissu économique du BTP sur quelques domaines d'activité

### RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS DU BTP EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ À FIN 2022



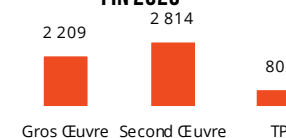
Unité : Nombre d'établissements au 31/10/2022 | Source : CCP BTP - Traitements Réseau des CERC

### PART DES ÉTABLISSEMENTS N'EMPLOYANT AUCUN SALARIÉ À FIN 2020



Unité : nombre d'établissements - Source : INSEE REE Traitements Réseau des CERC

### NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS SANS SALARIÉ À FIN 2020



Unité : nombre d'établissements - Source : INSEE REE Traitements Réseau des CERC

#### Définitions

**Établissements employant au moins un salarié à fin 2022, source CCP BTP :** établissements ayant déclaré de la masse salariale en 2022 et présents au 31 décembre 2022,

**Établissements n'employant aucun salarié à fin 2020, source Répertoire des Entreprises et des Établissements INSEE :** unités de production rattachées à une entreprise (microentreprises, petites et moyennes entreprises, entreprises de taille intermédiaire, grandes entreprises) exerçant une activité économique réelle et n'employant aucun salarié au 31/12/2020.

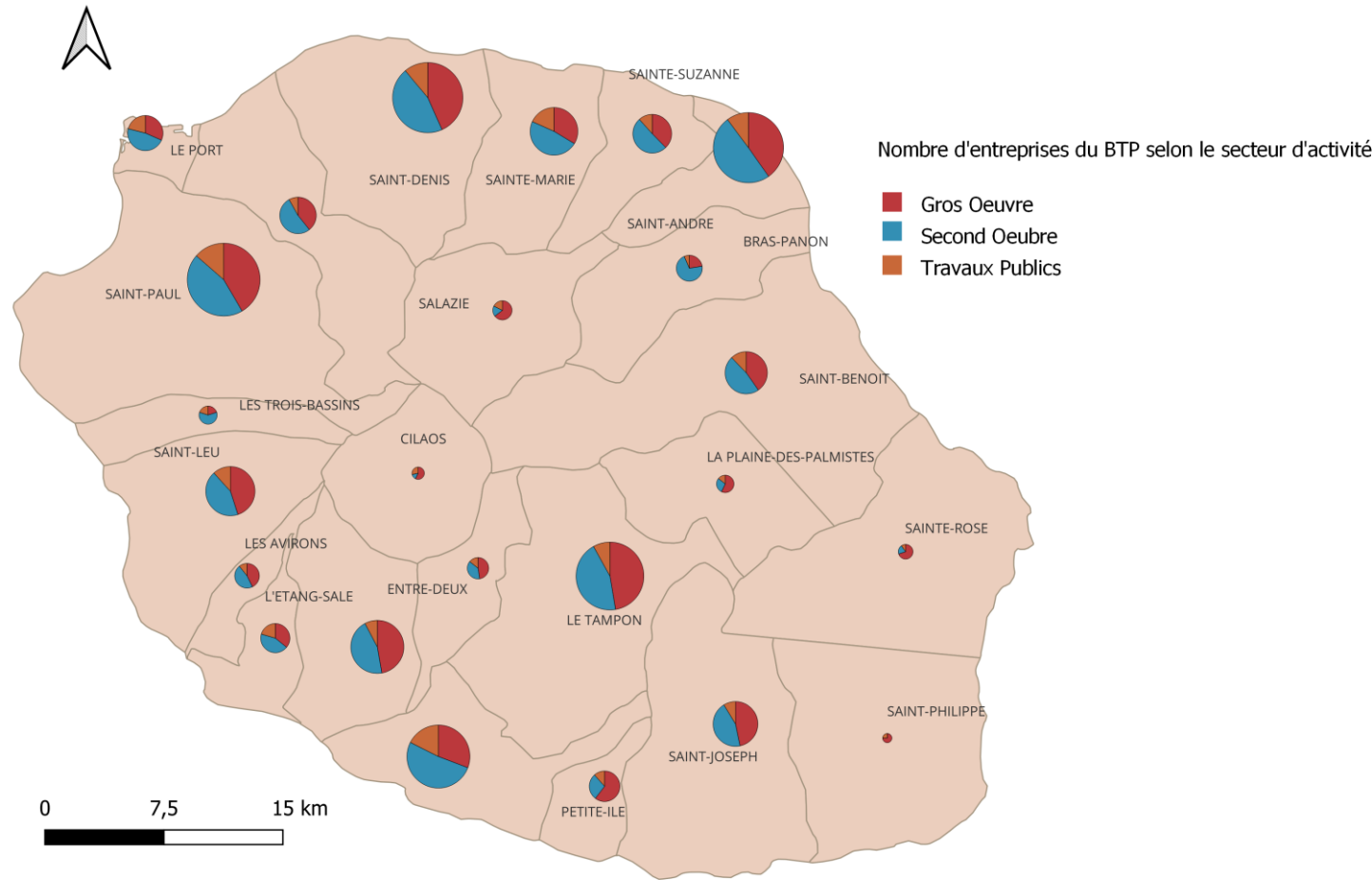
# 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?

## Polarisation du tissu économique dans les régions du Nord, Ouest et Sud



**Nombre d'établissements du Bâtiment et des Travaux Publics selon le secteur d'activité à fin 2022**

Source: CCP BTP au 31/10/2022 | Traitement Réseau des CERC





## RESSOURCE MOBILISÉE

20 277

salariés

5 592

non-salariés

## RESSOURCE MOBILISABLE

1 224

intérimaires

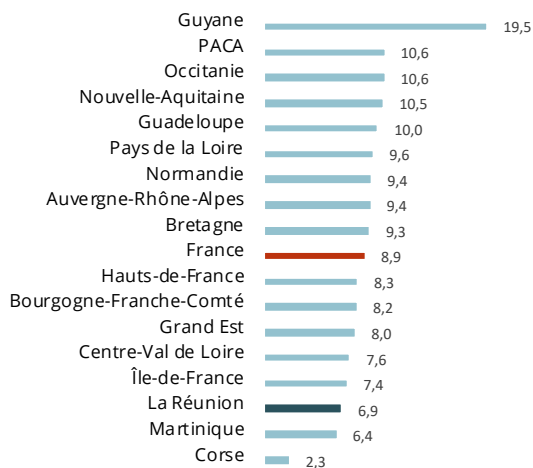
13 541

demandeurs d'emploi

A la Réunion, les salariés représentent plus de 80% des actifs.

Les intérimaires représentent 3,1% des ressources totales et le recours à ceux-ci est un des plus faibles comparé aux autres régions, après La Corse et La Martinique.

## NOMBRE D'INTÉRIMAIRES POUR 100 SALARIÉS DU BTP EN 2022

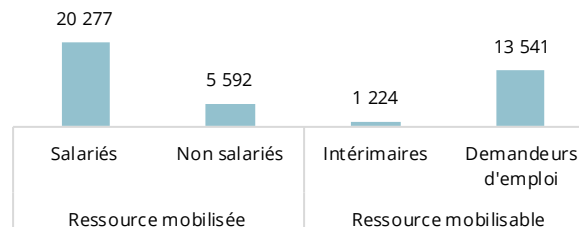


Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP  
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC

## 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?

### Mobilisation des actifs : salariés, non-salariés, intérimaires, demandeurs d'emploi

#### RESSOURCES DANS LE BÂTIMENT ET LES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de postes salariés au 31/10/2022, de non salariés 2022, d'intérimaires en ETP 2022, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2022 - Sources : CCP BTP, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

#### Définitions

**Salariés (source CCP BTP) :** nombre de salariés en ETP des établissements ayant au moins une activité relevant du Bâtiment et des Travaux Publics implantés dans la région au 31/10/2022 y-c apprentis.

**Salariés (source ACOSS-URSSAF) :** nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment et Travaux Publics implantés dans la région au 31/12/2022, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

**Non-salariés (source ACOSS-URSSAF) :** Nombre d'actifs inscrits à la Sécurité Sociale des indépendants ayant un code APE relevant du Bâtiment et Travaux Publics, source ACOSS-URSSAF.

**Intérimaires (source DARES) :** nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements du Bâtiment de la région au cours de l'année 2022.

**Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) :** demandeurs d'emploi en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2022 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Construction.

## RESSOURCE MOBILISÉE

### Production

15 902 salariés

### Techniciens et cadres

1 826 salariés

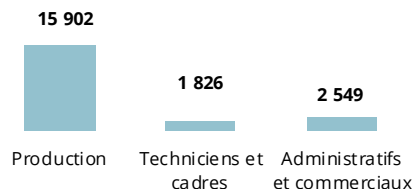
### Administratifs et commerciaux

2 549 salariés

En fin 2022, la répartition de l'effectif salariés avoisine celle de fin 2021. Les ouvriers (15 902 salariés) représentent 78% de l'effectif total, les techniciens et cadres regroupent 9% et les administratifs et commerciaux concentrent les 13% restants.

L'effectif salariés est concentré dans quelques métiers comme les métiers de maçon & connexe (32,12%), le métier de conducteur d'engins (11,26%) et les métiers administratifs (11,08%).

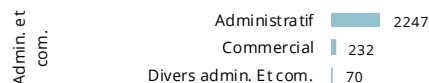
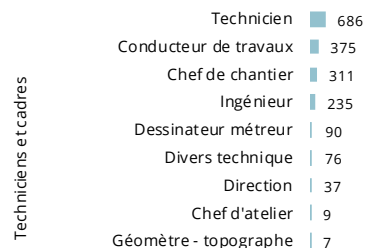
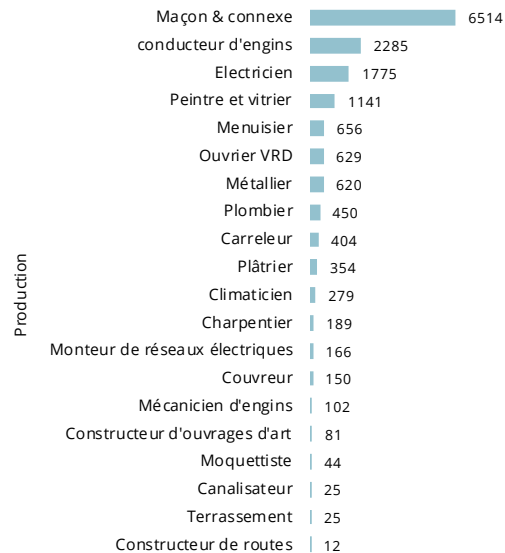
### EFFECTIF SALARIÉS RELEVANT DU BTP EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source CCP BTP au 31/10/2022 - Traitements Réseau des CERC

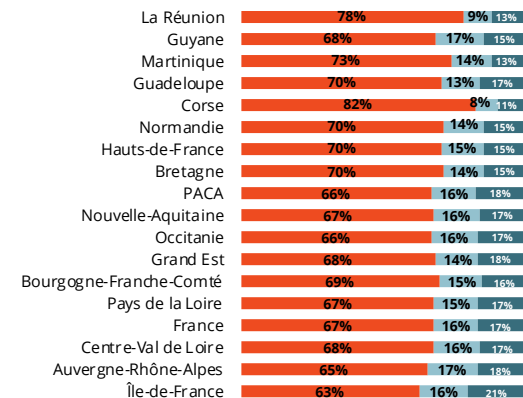
## Concentration de l'effectif salariés dans quelques métiers

### RÉPARTITION DES SALARIÉS RELEVANT DU BTP



Unité : Nombre de salariés - Source : CCP BTP au 31/10/2022- Traitements Réseau des CERC

### RÉPARTITION DE L'EFFECTIF SALARIÉS RELEVANT DU BTP PAR RÉGION EN 2022



Unité : nombre de salariés\* - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

### Définitions

**Salariés (source CCP BTP)**: nombre de salariés en ETP des établissements ayant au moins une activité relevant du Bâtiment et des Travaux Publics implantés dans la région au 31/10/2022 y-c apprentis.

**Salariés\* de la production** : salariés ayant un métier de production Bâtiment et Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

**Salariés\* des fonctions techniques et de l'encadrement** : salariés des entreprises du Bâtiment et des Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

**Salariés\* commerciaux et administratifs** : salariés des entreprises du Bâtiment et des Travaux Publics ayant un métier commercial / administratif dans une entreprise ressortissante à la Caisse des Congés Payés

\* Y compris apprentis

## Disparité du niveau de qualification selon les métiers

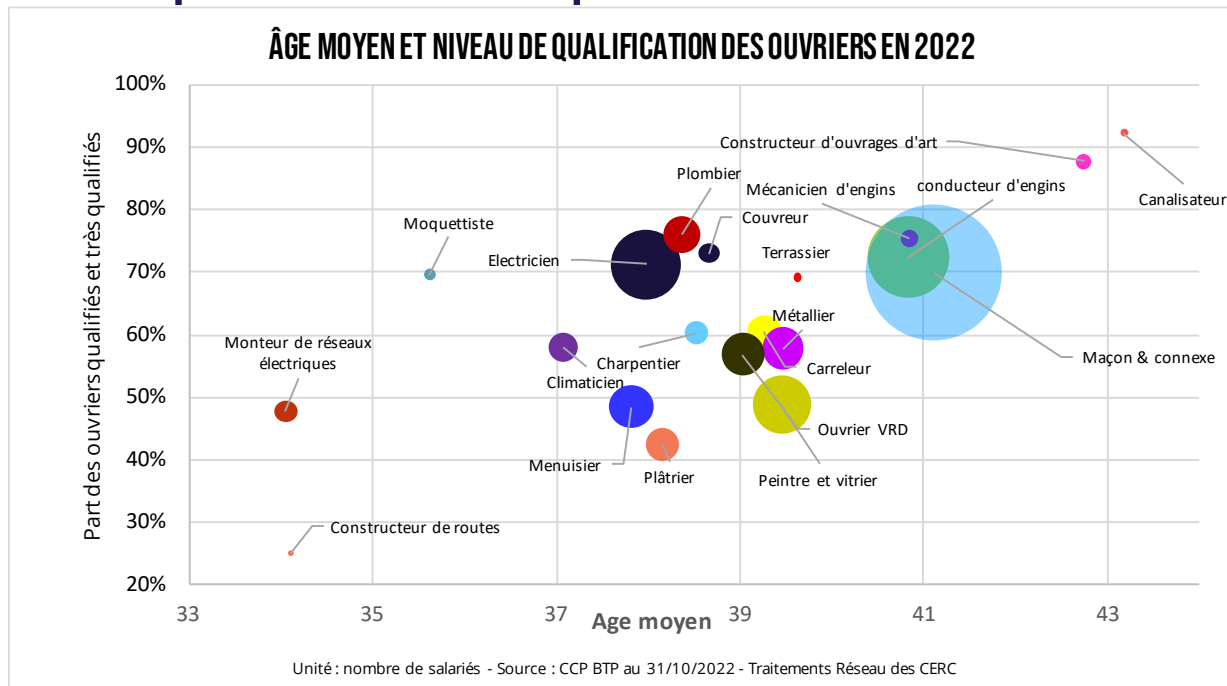


**57,6%**  
d'ouvriers qualifiés  
ou très qualifiés

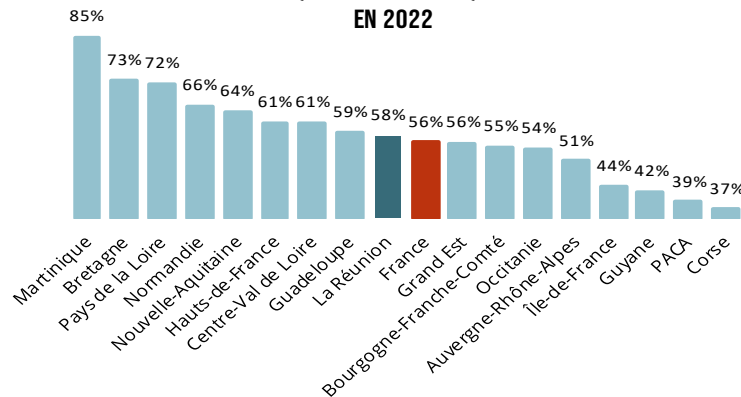
Plus de la moitié des métiers de production du BTP sont occupés par des ouvriers qualifiés ou très qualifiés (57,6%). La part de ces ouvriers qualifiés dépasse de 1,6 points comparés au national (56%).

Les canaliseurs et constructeurs d'ouvrage d'art comptent le plus d'ouvriers qualifiés et très qualifiés, respectivement de 92% et 88%.

Les ouvriers les plus jeunes sont en moyenne les constructeurs de route, les monteurs de réseaux électriques et les moquetteurs.



### PART DES OUVRIERS QUALIFIÉS ET TRÈS QUALIFIÉS DANS LE BTP EN 2022

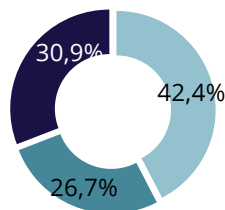


#### Définitions

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

### RÉPARTITION DES OUVRIERS SELON LEUR QUALIFICATION EN 2022

- Ouvriers peu qualifiés
- Ouvriers qualifiés
- Ouvriers très qualifiés



Unité : Nombre de salariés - Source : CCP BTP au 31/10/2022 - Traitements Réseau des CERC

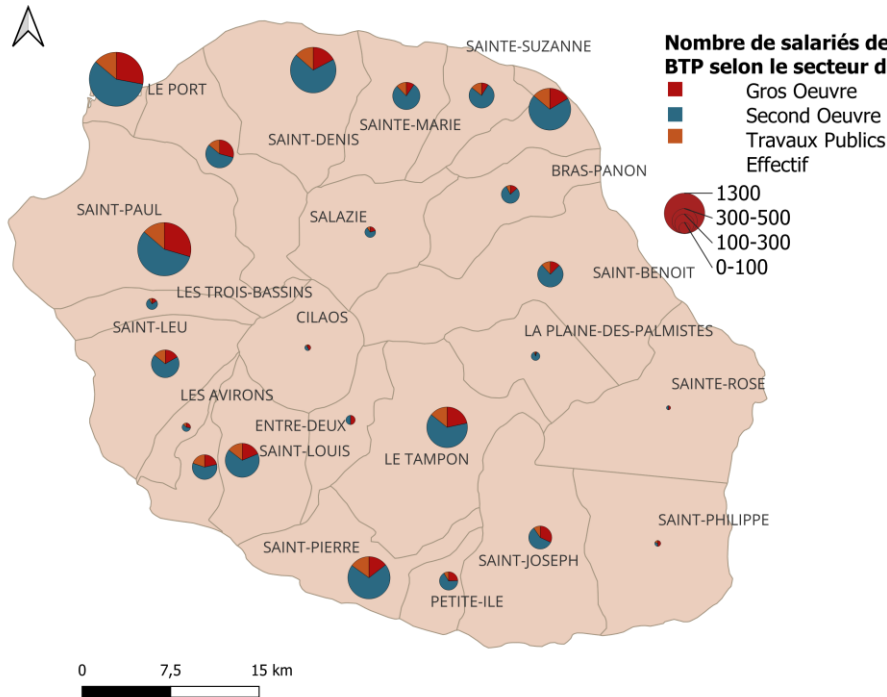
Unité : nombre de salariés - Source : CCP BTP au 31/10/2022 - Traitements Réseau des CERC



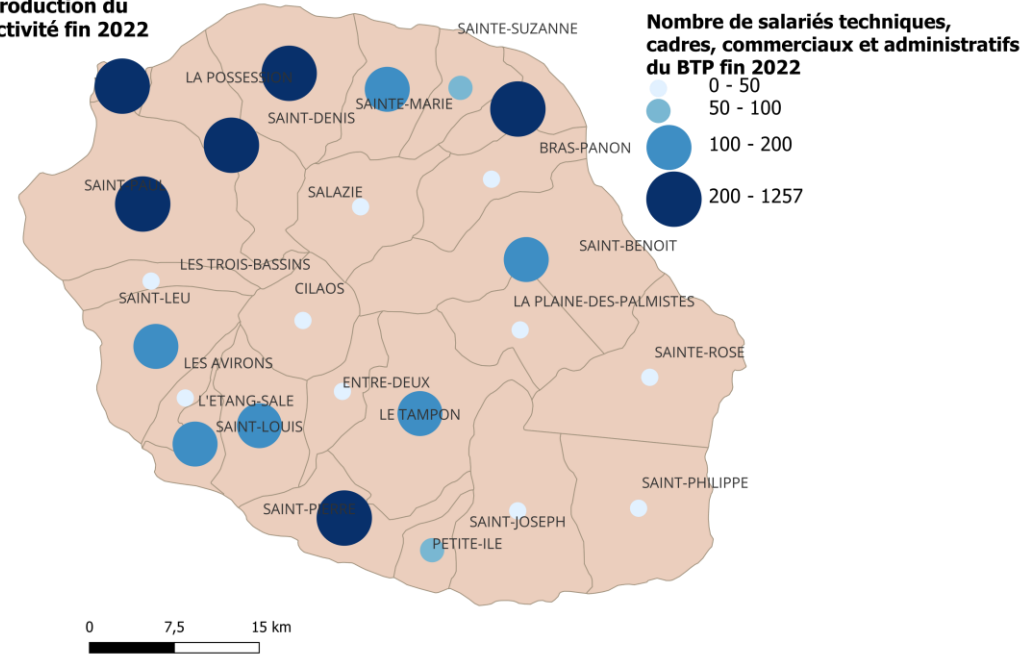
## Polarisation du nombre de salariés sur certains territoires

NOMBRE DE SALARIÉS DE PRODUCTION FIN 2022

NOMBRE DE SALARIÉS TECHNIQUES, CADRES, COMMERCIAUX ET ADMINISTRATIFS FIN 2022



Source : CCP BTP 31/10/2022 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail



Source : CCP BTP 31/10/2022 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail

## PRODUCTION BÂTIMENT

**2 682** jeunes  
dont  
**778** apprentis

## TECHNICIENS ET CADRES BÂTIMENT

**352** jeunes  
dont  
**23** apprentis

Pour la rentrée scolaire 2022/2023, le nombre de jeunes inscrits en formation initiale diplômante\* des métiers du BTP à La Réunion est de 3 712 dont 2 682 jeunes suivent une formation des métiers de production Bâtiment.

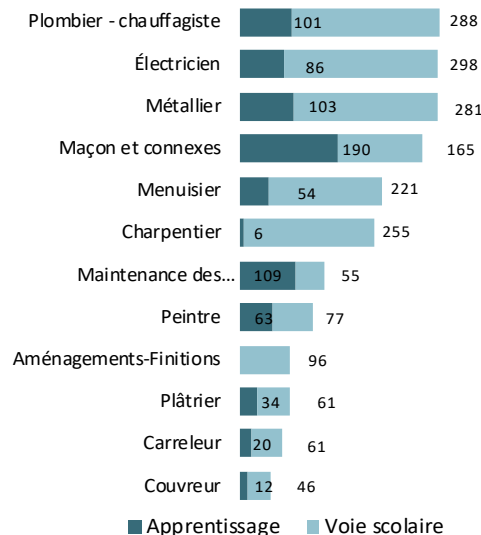
- 14,5% des jeunes se forment pour le métier de plombier-chauffagiste
- 14,3% pour le métier de métallier
- 14,2% pour devenir électricien

Concernant les formations de techniciens et cadres, 352 jeunes se sont inscrits pour les formations orientées Bâtiment et 411 jeunes ont opté pour des formations orientées BTP.

## 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

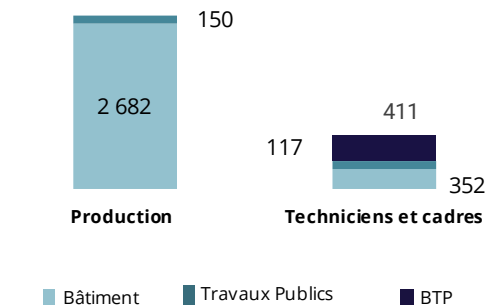
### Concentration des jeunes en formation initiale sur certains métiers

#### RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER DE PRODUCTION BÂTIMENT EN 2022-2023



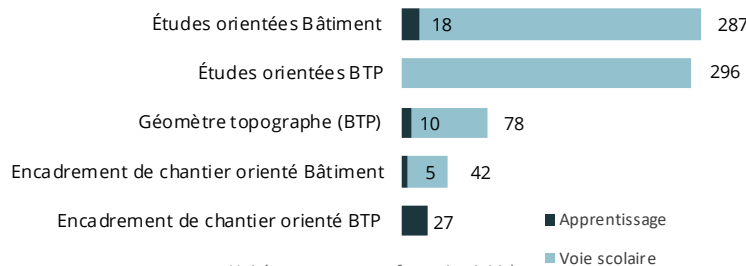
Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

#### JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DE PRODUCTION, TECHNIQUES ET ENCADREMENT DU BTP EN 2022-2023



Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

#### RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER TECHNIQUE / D'ENCADREMENT DU BÂTIMENT ET DU BTP EN 2022-2023



Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

#### Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

#### Avertissement

Les jeunes inscrits en BTS ne sont pas comptabilisés pour la voie scolaire

\* Sont compris dans le nombre de jeunes inscrits en formation initiale diplômante les jeunes en année diplômante.

## PRODUCTION TRAVAUX PUBLICS

**150** jeunes  
dont  
**35** apprentis

## TECHNICIENS ET CADRES TRAVAUX PUBLICS

**117** jeunes  
dont  
**23** apprentis

Pour la rentrée scolaire 2022/2023, le nombre de jeunes inscrits en formation initiale diplômante\* des métiers du BTP à La Réunion est de 3 712 dont 150 jeunes suivent une formation des métiers de production Travaux Publics.

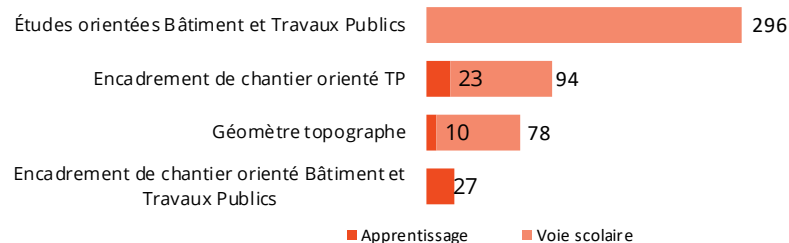
- 26,6% des jeunes se forment pour le métier de constructeur de réseaux de canalisations
- 24,6% pour le métier de conducteur d'engin
- 15% pour devenir monteur de réseaux

Concernant les formations de techniciens et cadres, 117 jeunes se sont inscrits pour les formations orientées Travaux Publics et 411 jeunes ont opté pour des formations orientées BTP.

\* Sont compris dans le nombre de jeunes inscrits en formation initiale diplômante les jeunes en année diplômante.

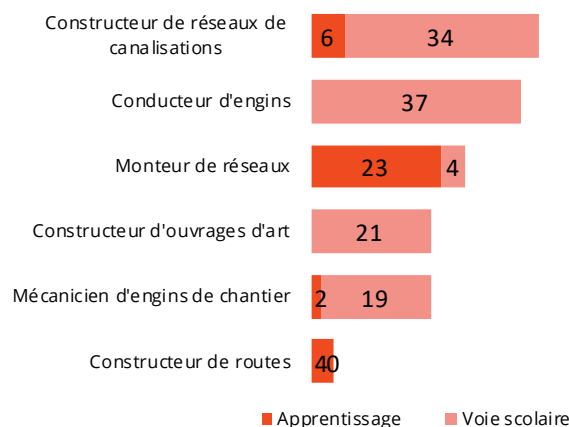
## 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ? Concentration des jeunes en formation initiale sur certains métiers

### RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER TECHNIQUE / D'ENCADREMENT BTP EN 2022-2023



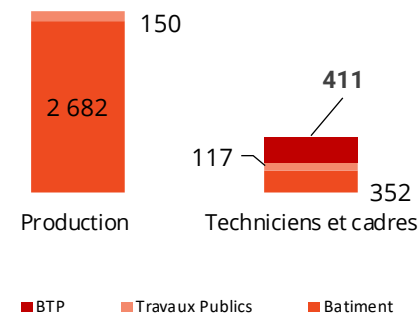
Unité : apprenants en formation initiale  
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

### RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER DE PRODUCTION TP EN 2022-2023



Unité : apprenants en formation initiale  
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

### JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DE PRODUCTION, TECHNIQUE ET ENCADREMENT DU BTP EN 2022-2023



Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

#### Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

#### Avertissement

Les jeunes inscrits en BTS en voie scolaire ne sont pas comptabilisés

## Dans les métiers de production Bâtiment, 37,6% des formations conduisent à un diplôme de niveau 4 ou 5

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLOME ET LE TYPE DE DIPLOME EN 2022-2023

	Niveau 3			Niveau 4				Niveau 5		Total
	CAP	MC	Autre	BAC PRO	BP	MC	Autre	BTS	Autre	
<b>Aménagements-Finitions</b>				96						<b>96</b>
<b>Carreleur</b>	81									<b>81</b>
<b>Charpentier</b>	91			150				20		<b>261</b>
<b>Couvreur</b>	25	8		25						<b>58</b>
<b>Électricien</b>	310				21	10		43		<b>384</b>
<b>Maçon et connexes</b>	205		10	121	19					<b>355</b>
<b>Maintenance des bâtiments</b>	84		80							<b>164</b>
<b>Menuisier</b>	143		5	115	12					<b>275</b>
<b>Métallier</b>	219			146	19					<b>384</b>
<b>Peintre</b>	118		6		16					<b>140</b>
<b>Plâtrier</b>	89		6							<b>95</b>
<b>Plombier - chauffagiste</b>	187	7		113	26	3	4	49		<b>389</b>
<b>Total métiers de la production</b>	<b>1 552</b>	<b>15</b>	<b>107</b>	<b>766</b>	<b>113</b>	<b>13</b>	<b>4</b>	<b>112</b>		<b>2 682</b>
<b>... répartition par niveau</b>	Niveau 3 : 62%			Niveau 4 : 33%				Niveau 5 : 4%		
<b>Études orientées Bâtiment</b>			3	199			2	101		<b>305</b>
<b>Études orientées Bâtiment et Travaux Publics</b>				257				39		<b>296</b>
<b>Encadrement de chantier orienté Bâtiment</b>							3	44		<b>47</b>
<b>Encadrement de chantier orienté BTP</b>									27	<b>27</b>
<b>Géomètre topographe</b>				78					10	<b>88</b>
<b>Total métiers techniques-encadrement</b>			3	534			5	184	37	<b>763</b>
<b>... répartition par niveau</b>	Niveau 3 : 0%			Niveau 4 : 71%				Niveau 5 : 29%		

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

### Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

## Dans les métiers de production Bâtiment, 29% des formations sont suivies selon le mode apprentissage

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLOME ET LE TYPE DE FORMATION EN 2022-2023

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
<b>Aménagements-Finitions</b>				96				<b>96</b>	<b>0%</b>
<b>Carreleur</b>	20	61					<b>20</b>	<b>61</b>	<b>25%</b>
<b>Charpentier</b>	3	88		150	3	17	<b>6</b>	<b>255</b>	<b>2%</b>
<b>Couvreur</b>	11	22	1	24			<b>12</b>	<b>46</b>	<b>21%</b>
<b>Électricien</b>	62	248	24	7		43	<b>86</b>	<b>298</b>	<b>22%</b>
<b>Maçon et connexes</b>	167	48	23	117			<b>190</b>	<b>165</b>	<b>54%</b>
<b>Maintenance des bâtiments</b>	109	55					<b>109</b>	<b>55</b>	<b>66%</b>
<b>Menuisier</b>	41	107	13	114			<b>54</b>	<b>221</b>	<b>20%</b>
<b>Métallier</b>	70	149	33	132			<b>103</b>	<b>281</b>	<b>27%</b>
<b>Peintre</b>	47	77	16				<b>63</b>	<b>77</b>	<b>45%</b>
<b>Plâtrier</b>	34	61					<b>34</b>	<b>61</b>	<b>36%</b>
<b>Plombier - chauffagiste</b>	64	130	31	115	6	43	<b>101</b>	<b>288</b>	<b>26%</b>
<b>Total métiers de la production</b>	<b>628</b>	<b>1 046</b>	<b>141</b>	<b>755</b>	<b>9</b>	<b>103</b>	<b>778</b>	<b>1 904</b>	<b>29%</b>
<b>Études orientées Bâtiment</b>	<b>3</b>		<b>2</b>	<b>199</b>	<b>13</b>	<b>88</b>	<b>18</b>	<b>287</b>	<b>6%</b>
<b>Études orientées BTP</b>				<b>257</b>		<b>39</b>		<b>296</b>	<b>0%</b>
<b>Encadrement de chantier orienté Bâtiment</b>			<b>3</b>		<b>2</b>	<b>42</b>	<b>5</b>	<b>42</b>	<b>11%</b>
<b>Encadrement de chantier orienté BTP</b>						<b>27</b>			<b>100%</b>
<b>Géomètre topographe (BTP)</b>				<b>78</b>	<b>10</b>		<b>10</b>	<b>78</b>	<b>11%</b>
<b>Total métiers techniques-encadrement</b>	<b>3</b>		<b>5</b>	<b>534</b>	<b>52</b>	<b>169</b>	<b>60</b>	<b>703</b>	<b>8%</b>

### Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

## Dans les métiers de production Travaux Publics, 24,7% des formations conduisent à un diplôme de niveau 4 ou 5

### RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLOME ET LE TYPE DE DIPLOME EN 2022-2023

	Niveau 3			Niveau 4			Niveau 5		Total	
	CAP	MC	Autre	BAC PRO	BP	MC	Autre	BTS		Autre
<b>Canalisateur</b>	40									<b>40</b>
<b>Conducteur d'engins TP</b>	37									<b>37</b>
<b>Constructeur de routes</b>	4									<b>4</b>
<b>Constructeur d'ouvrages d'art</b>	21									<b>21</b>
<b>Mécanicien d'engins TP</b>	2			19						<b>21</b>
<b>Monteur de réseaux</b>			9			18				<b>27</b>
<b>Ouvrier VRD</b>										
<b>Total métiers de la production</b>	104		9	19		18				<b>150</b>
<b>... répartition par niveau</b>	Niveau 3 : 75%			Niveau 4 : 25%			Niveau 5 : 0%			
<b>Études orientées Bâtiment et Travaux Publics</b>				257				39		<b>296</b>
<b>Encadrement de chantier orienté TP</b>				65				43	9	<b>117</b>
<b>Encadrement de chantier orienté BTP</b>									27	<b>27</b>
<b>Géomètre topographe</b>				78					10	<b>88</b>
<b>Total métiers techniques-encadrement</b>				400				82	46	<b>528</b>
<b>... répartition par niveau</b>	Niveau 3 : 0%			Niveau 4 : 76%			Niveau 5 : 24%			

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

#### Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

## Dans les métiers de production Travaux Publics, 23% des formations sont suivies selon le mode apprentissage

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLÔME ET LE TYPE DE DIPLÔME EN 2022-2023

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent.
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
Canalisateur	6	34					6	34	15%
Conducteur d'engins TP		37						37	0%
Constructeur de routes	4						4		100%
Constructeur d'ouvrages d'art		21						21	0%
Mécanicien d'engins TP	2			19			2	19	10%
Monteur de réseaux	9		14	4			23	4	85%
Ouvrier VRD									
<b>Total métiers de la production</b>	<b>21</b>	<b>92</b>	<b>14</b>	<b>23</b>			<b>35</b>	<b>115</b>	<b>23%</b>
<b>Études orientées Bâtiment et Travaux Publics</b>									
				257		39		296	0%
Encadrement de chantier orienté TP			13	52	10	42	23	94	20%
Encadrement de chantier orienté BTP						27	27		100%
Géomètre topographe				78	10		10	78	11%
<b>Total métiers techniques-encadrement</b>			<b>13</b>	<b>387</b>	<b>47</b>	<b>81</b>	<b>60</b>	<b>468</b>	<b>11%</b>

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

### Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

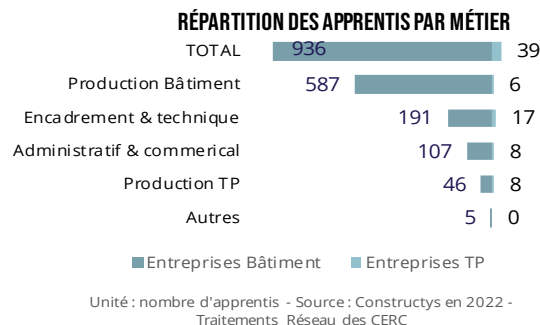
975

## apprentis formés dans des entreprises du BTP en 2022 quel que soit le métier préparé

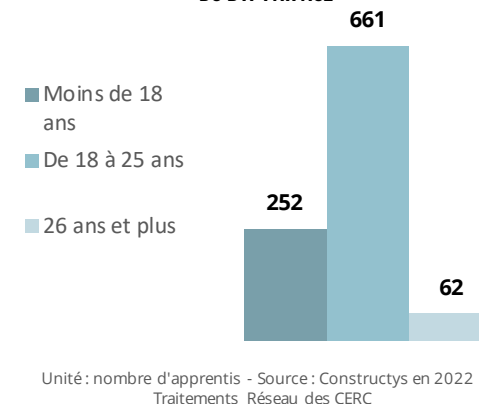
(métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.)

## 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

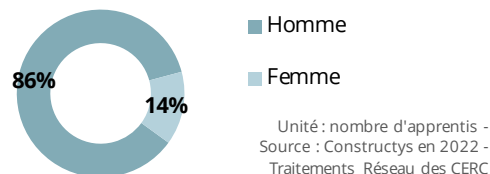
### 66% des jeunes en apprentissage dans les entreprises du BTP se forment sur un métier de production



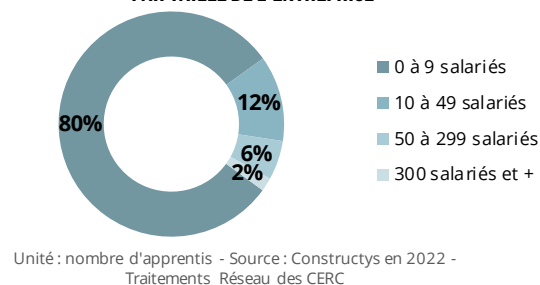
### RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DU BTP PAR ÂGE



### RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DU BTP PAR GENRE



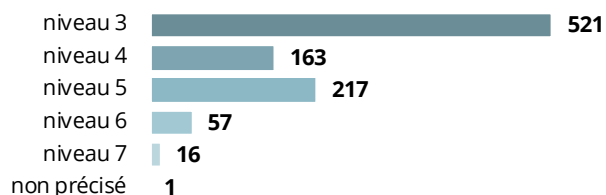
### RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DU BTP PAR TAILLE DE L'ENTREPRISE



Le nombre d'apprentis dans entreprises du BTP en 2022 est de 975 dont 66% se forment sur un métier de production.

- 25,8% des apprentis ont moins de 18 ans
- Le secteur du BTP est un secteur largement masculin avec 86% d'hommes contre 14% de femmes
- 80% des apprentis sont accueillis dans des entreprises de moins de 10 salariés

### RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DU BTP PAR NIVEAU



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2022 - Traitements Réseau des CERC

#### Avertissement

Le nombre d'apprentis analysé sur cette page correspond à l'ensemble des contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2022. Jusqu'à présent, les chiffres portaient sur le nombre de contrats conclus dans l'année. Par conséquent, les résultats de cette année ne peuvent pas être comparés avec ceux des années précédentes.



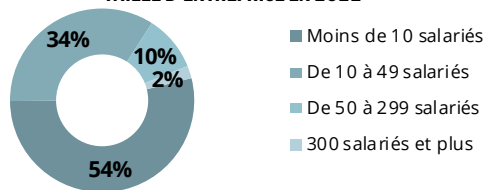
**4 895**  
salariés  
en formation continue  
dans le BTP en 2022

En 2022, 4 895 salariés ont suivi une formation continue dans le secteur du Bâtiment et Travaux Publics.

Les salariés de la maçonnerie et gros œuvre représentent 15,6% des salariés en formation continue et les électriciens bâtiment représentent quant à eux 15,8% de l'effectif total.

L'effort de formation représente 28% des salariés du secteur, une part élevée comparée aux autres régions. Plus de la moitié des salariés en formation continue (54%) sont concentrés dans des entreprises de moins de 10 salariés.

#### RÉPARTITION DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BTP PAR TAILLE D'ENTREPRISE EN 2022

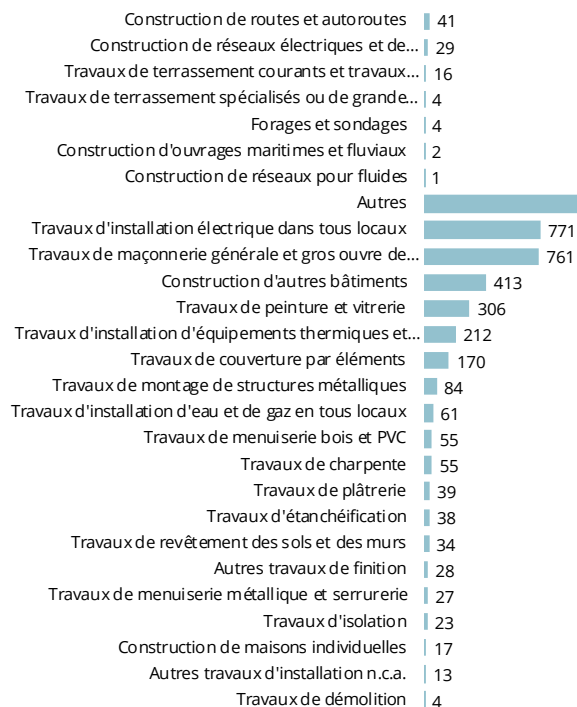


Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

### 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

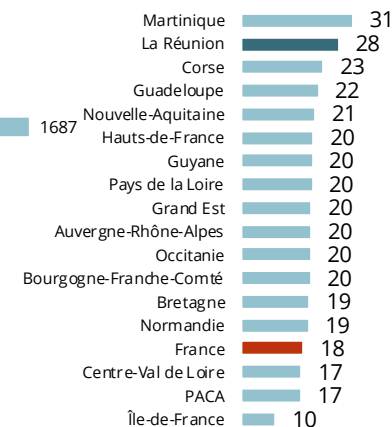
## Disparités du recours à la formation continue selon le corps d'état

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BTP EN 2022 PAR ACTIVITÉ



Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

#### NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BTP POUR 100 SALARIÉS EN 2022



Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation - Source : ACOSS & Constructyts - Traitements

#### Définitions

Le nombre de salariés en formation continue correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à l'OPCO de la Construction et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

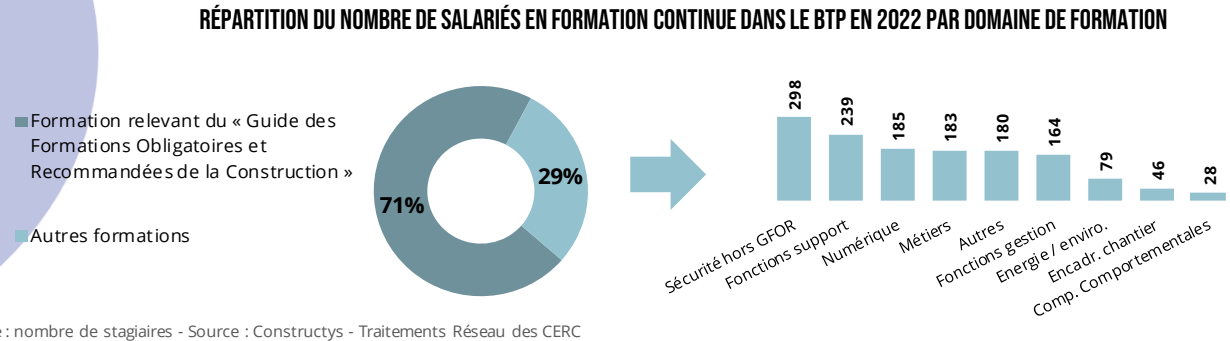
L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement géographique de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le conseiller régional Constructyts a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

#### Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises car elles ne prennent pas en compte les formations réalisées hors financement de l'OPCO de la Construction (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

## La formation continue en 2022

**71%** des salariés en formation continue en 2022 suivent une formation relevant du « Guide des Formations Obligatoires et Recommandées de la Construction »



### PART DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE AYANT SUIVI UNE FORMATION DU GUIDE DES FORMATIONS OBLIGATOIRES ET RECOMMANDÉES DE LA CONSTRUCTION EN 2022 PAR ACTIVITÉ



Les premiers domaines de formation des salariés du BTP (hors Guide des Formations Obligatoires et Recommandées) concernent les formations à la sécurité et les formations aux fonctions support avec respectivement 298 et 239 salariés.

3 493 salariés suivent une formation relevant du GFOR, soit 71% des salariés en formation continue.

La part la plus importante des salariés ayant suivi une formation continue se trouve dans les métiers de réseaux pour fluides et les métiers de terrassement.

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

#### Définitions

Le nombre de salariés en formation continue correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à l'OPCO de la Construction et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le conseiller régional Constructyts a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

GFOR : Guide des formations obligatoires et recommandées de la Construction

#### Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises car elles ne prennent pas en compte les formations réalisées hors financement de l'OPCO de la Construction (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

**28 formations de travailleurs non-salariés**  
du Bâtiment 2022

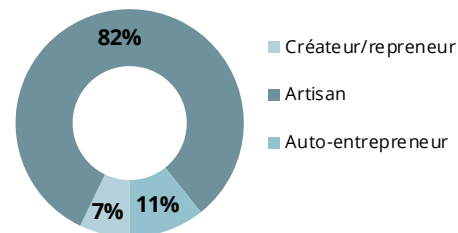
**706 heures de formation**

En 2022, 28 travailleurs non-salariés du Bâtiment ont été recensés comme ayant reçu un financement pour le suivi d'une formation. La durée totale des formations suivies par tous ces actifs est de 706 heures.

Plus de 80% des non-salariés ayant suivi une formation sont artisans. La majorité de ces actifs ont suivi une formation technique (86%).

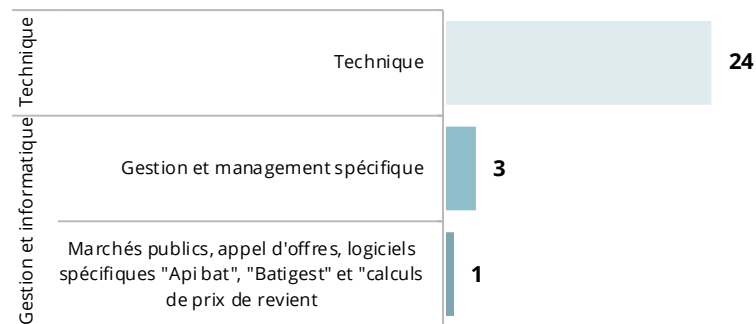
## 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ? La formation continue des travailleurs non-salariés

### RÉPARTITION DES NON SALARIÉS EN FORMATION PAR STATUT



Unité : nombre de stagiaires - Source : FAFCEA - Traitements Réseau des CERC

### RÉPARTITION DES NON SALARIÉS EN FORMATION PAR THÈME DE LA FORMATION



Unité : nombre de stagiaires - Source : FAFCEA - Traitements Réseau des CERC

#### Définition

Nombre de travailleurs non-salariés relevant du secteur « Bâtiment » ayant reçu un financement en 2022 pour le suivi d'une formation.

# 31

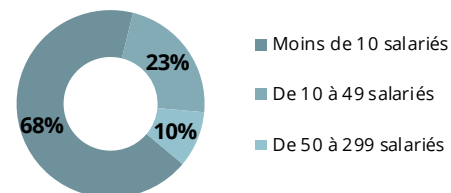
## Contrats de professionnalisation dans le BTP en 2022

31 contrats de professionnalisation dans le BTP ont été recensés en 2022 dont les deux tiers (68%) sont effectués dans entreprises de moins de 10 salariés.

### 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?


## Contrats de professionnalisation

#### RÉPARTITION DES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS BTP PAR TAILLE D'ENTREPRISES EN 2022



Unité : nombre de contrats - Source : Constructys -  
Traitements Réseau des CERC

**QUELLES TENDANCES POUR  
QUELS CONSTATS DEMAIN  
EN RÉGION ?**



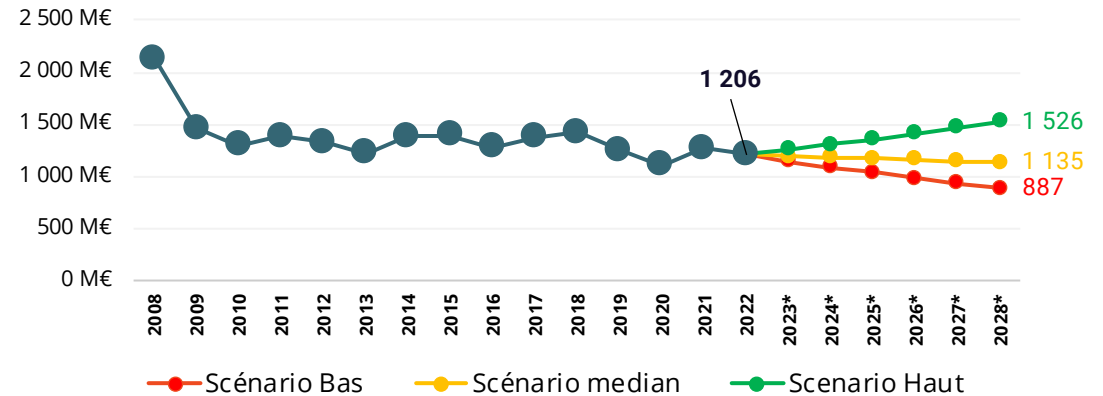
**2**

## Un recul du chiffre d'affaires Bâtiment et Travaux Publics dû aux différentes tensions géopolitiques

**1 206 M€**  
Chiffre d'affaires Bâtiment  
et Travaux Publics 2022

**-5,1%**  
Évolution 2021/2022

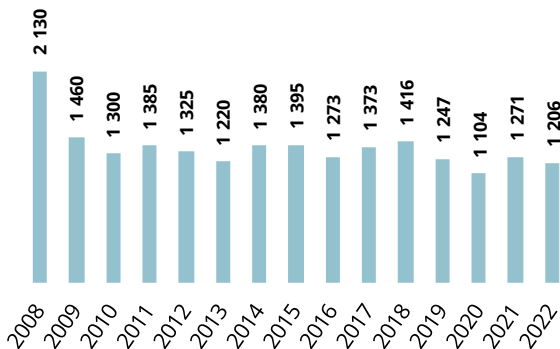
SCÉNARIOS D'ÉVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS À HORIZON 6 ANS



\* Prévisions de CA en volume

Unité : M€ / Source : CERBTP

ÉVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS



Unité : M€ / Source : Réseau des CERC

**Scénario bas:** correspond à la dégradation de l'activité du secteur du BTP de l'ordre de 5% par an avec un chiffre d'affaires de 2028 qui avoisine celui de de l'année 2000.

**Scénario médian:** correspond à la dégradation de l'activité du secteur du BTP de l'ordre de 1% par an selon une estimation basée sur l'évolution moyenne du chiffre d'affaires des 10 dernières années.

**Scénario haut - retenu:** correspond à un accroissement de l'ordre de 4% par an du chiffre d'affaires dans l'optique de la reprise du logement social, de l'augmentation du niveau de réhabilitation et de nouveaux grands chantiers.

## Impact en emploi

## Scénario d'impact en emploi à 6 ans

**Le scénario haut:** on retient le scénario haut (cf. p. 22) qui considère une évolution du chiffre d'affaires de 4% par an

Les hypothèses sous-jacentes à ce scénario sont les suivantes:

- Une productivité inchangée entre 2022 et 2028
- Une répartition des métiers de production identique sur la période
- 7% des sortants quittent définitivement le secteur du BTP chaque année

Le besoin annuel en ressources des entreprises du BTP à La Réunion est estimé à **1 419 personnes**, soit un renouvellement de 7% du stock de ressources en place (salariés, intérimaires et non-salariés).

**Besoin annuel  
en ressources  
2022-2028**

**1 419**

## Une hausse des salariés Ouvriers et ETAM de plus de 10% sur la période 2018/2022

### Évolution 2018/2022

**+18,7%**  
ouvriers

**+16,4%**  
ETAM

**+3,5%**  
Cadres (IAC)

L'effectif salariés du BTP a augmenté de 17,6% entre 2018 et 2022.

Selon les statuts occupés, ce sont les ouvriers qui enregistrent la plus forte hausse (+18,7%).

### ÉVOLUTION DES SALARIÉS BÂTIMENT SELON LE STATUT

	2022	Evol. 2018/2022	
Ouvriers	15 977	+18,7%	▲
ETAM	3 465	+16,4%	▲
Cadres (IAC)	835	+3,5%	▲
<b>Ensemble</b>	<b>20 277</b>	<b>+17,6%</b>	<b>▲</b>

Unité : nombre de salariés - Source : CCP BTP au 31/10/2018 et 31/10/2022  
Traitements Réseau des CERC

### Besoin annuel en ressources par métier - Scénario haut (retenu)

Domaines de métiers et fonctions	Besoin annuel en ressources	% des ressources actuelles
Métiers de la maçonnerie - gros œuvre	674	7,8%
Métiers de la métallerie	53	6,4%
Métiers de l'aménagement bois	45	5,2%
Métiers de l'électricité	118	5,0%
Métiers des cloisons et façades	120	6,1%
Métiers des fluides	47	4,9%
Métiers du sol	34	5,7%
Métiers du toit et ossature	25	5,5%
Constructeurs de canalisations	4	11,7%
Conducteurs et mécaniciens d'engins	224	6,8%
Constructeurs den ouvrage d'art	7	6,3%
Monteurs en réseau	12	5,2%
Coconstructeurs de routes	1	8,9%
Ouvriers VRD	53	5,9%

Unité : nombre de recrutements – Source : Estimation CERBTPT

**Scénario bas:** Si le chiffre d'affaires continue de baisser de l'ordre de 5% par an, alors le secteur du BTP ferait face à une réduction de 376 emplois par an.

**Scénario médian:** Si le chiffre d'affaires continue de baisser de l'ordre de 1% par an, alors le secteur du BTP aurait besoin de recruter 236 personnes au total par an.

**Scénario haut - retenu:** le rebond de l'activité du BTP de l'ordre de 4% par an entrainera une création d'emplois donc des besoins de recrutement de 1 419 salariés par an.

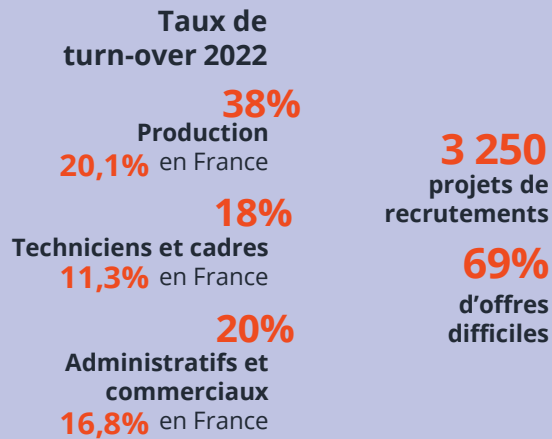
### Besoin annuel en ressources par métier - Scénario médian

Domaines de métiers et fonctions	Besoin annuel en ressources	% des ressources actuelles
Métiers de la maçonnerie - gros œuvre	194	2,2%
Métiers de la métallerie	7	0,8%
Métiers de l'aménagement bois	-3	-0,4%
Métiers de l'électricité	-13	-0,5%
Métiers des cloisons et façades	11	0,5%
Métiers des fluides	-6	-0,6%
Métiers du sol	1	0,2%
Métiers du toit et ossature	0	-0,1%
Constructeurs de canalisations	2	4,9%
Conducteurs et mécaniciens d'engins	41	1,2%
Constructeurs den ouvrage d'art	1	1,0%
Monteurs en réseau	-1	-0,4%
Coconstructeurs de routes	0	1,6%
Ouvriers VRD	2	0,3%

Unité : nombre de recrutements – Source : Estimation CERBTPT



## Une évolution du taux de turn-over et des recrutements plus ou moins difficiles selon le corps d'état

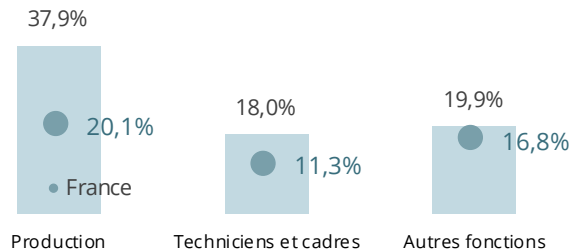


### Projets de recrutement en 2023

	Projets de recrutement	Difficultés de recrutement	% d'offres difficiles en 2023
Métiers de la maçonnerie-gros œuvre	1 810	1 150	64%
Métiers de la métallerie	60	40	67%
Métiers de l'aménagement bois	90	80	89%
Métiers de l'électricité	450	340	76%
Métiers des cloisons et façades	250	160	64%
Métiers des fluides	200	160	80%
Métiers du toit et ossature	120	90	75%
Métiers Conducteur et mécaniciens d'engin	270	210	78%
<b>Ensemble</b>	<b>3 250</b>	<b>2 230</b>	<b>69%</b>

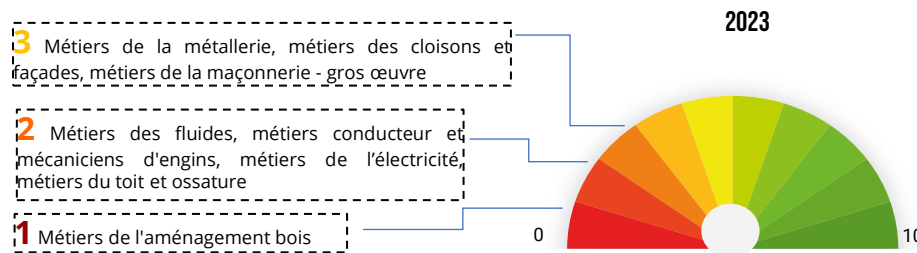
Unité : nombre de projets - Source : BMO Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

### TAUX DE TURN OVER DANS LE BTP EN 2022



Source : CCP BTP au 31/10/2022- Traitements Réseau des CERC

### INDICE DE FLUIDITÉ DE RECRUTEMENT PAR LES ENTREPRISES EN 2023



Unité : % de fluidité de recrutement - Source : BMO Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

#### Définitions

**Taux de turn-over** : somme des salariés\* entrés en 2022 et des salariés\* sortis en 2021 divisée par deux et rapportée au nombre de salariés en poste au 30/10/2022.

\* Hors apprentis

**Indice de fluidité de recrutement des entreprises** : note attribuée en fonction du taux de recrutements difficiles de l'enquête BMO

**Difficulté de recrutement** : l'enquête annuelle Besoins de Main d'œuvre permet aux entreprises d'anticiper leurs besoins en emploi et donc leur intention d'embauche pour l'année N+1. Les difficultés de recrutement sont également anticipées pour plusieurs raisons possibles (profil inadéquat, absence ou insuffisance de candidature, conditions de travail...)

**+3 488**

emplois salariés en moyenne par an  
dans le BTP entre 2012 et 2022

**+1 863**

dans le Gros Œuvre

**-95**

dans le Travaux Publics

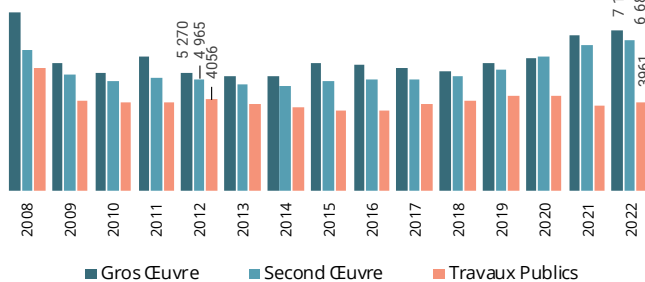
**+1 720**

dans le Second Œuvre

**+748**

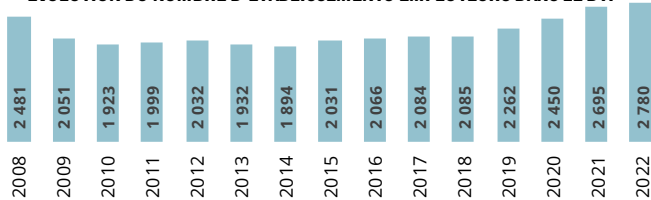
Établissement employant au moins un salarié  
en moyenne par an dans le BTP entre 2012 et 2022

### EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉS



Unité : nombre de postes salariés  
Source : ACOSS-URSSAF, Traitements Réseau des CERC

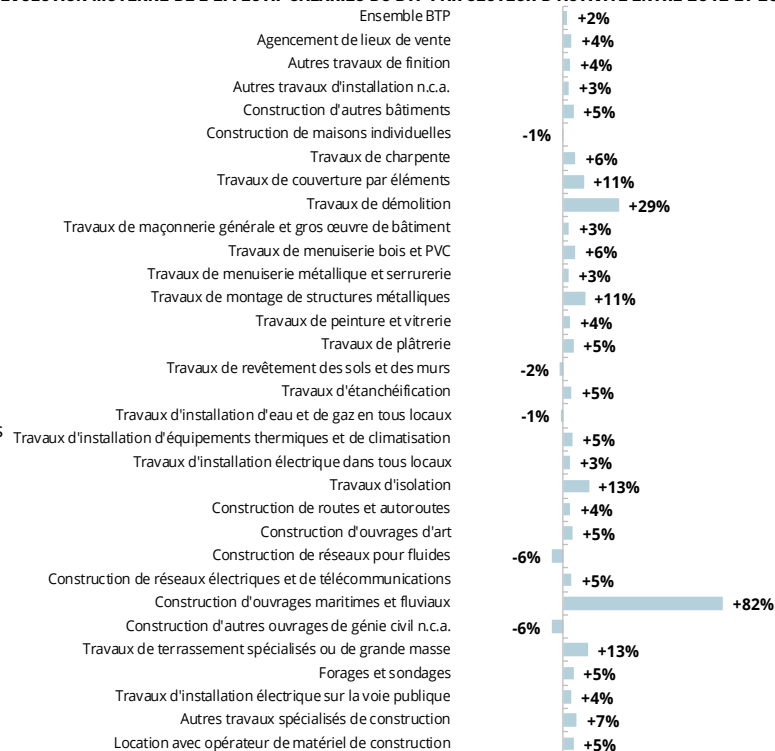
### EVOLUTION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS EMPLOYEURS DANS LE BTP



Unité : nombre d'établissements employant au moins un salarié  
Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

## 2.2 ... par une modification de la structure de l'emploi Dynamique de l'emploi sur les 10 dernières années

### ÉVOLUTION MOYENNE DE L'EFFECTIF SALARIÉS DU BTP PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ ENTRE 2012 ET 2022



Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

#### Définitions

**Établissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF :** établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre.

**Salariés (source ACOSS-URSSAF) :** nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implantés dans la région au 31/12/2022, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

**Salariés (source CCP BTP) :** nombre de salariés en ETP en moyenne en 2022, des établissements ayant une activité du BTP

## Age moyen des salariés en 2022

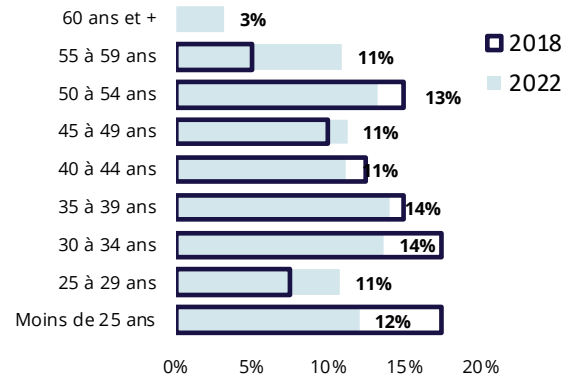
**39,9 ans**  
production

**40 ans**  
techniciens et cadres

**39,1 ans**  
administratifs et commerciaux

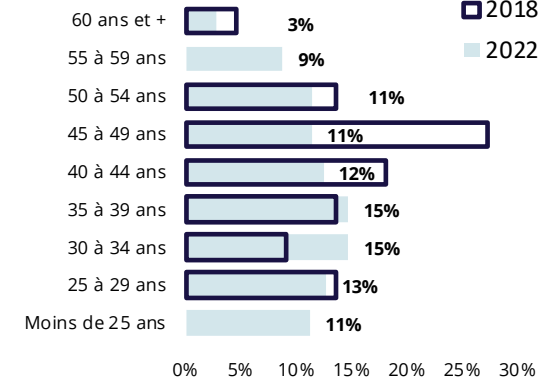
## Nette modification de la pyramide des âges des salariés

### PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DE LA PRODUCTION EN 2018 ET 2022



Unité : nombre de salariés\* - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2018 et CCP BTP au 31/10/2022 - Traitements Réseau des CERC

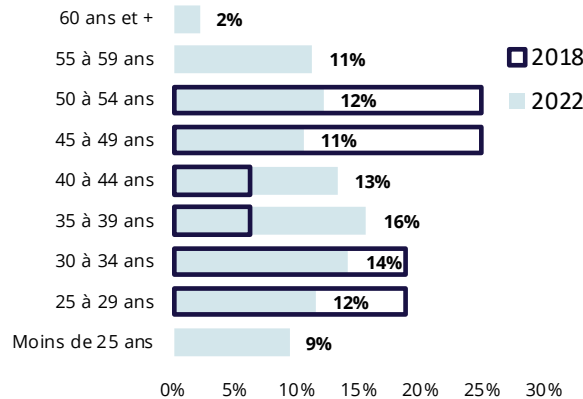
### PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS ADMINISTRATIFS ET COMMERCIAUX EN 2018 ET 2022



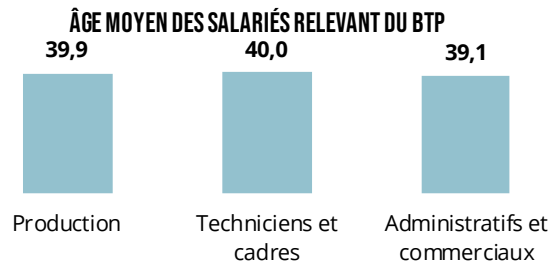
Unité : nombre de salariés\* - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2018 et CCP au 31/10/2022 - Traitements Réseau des CERC

Le vieillissement de la pyramide des âges est constaté pour les 3 groupes de métiers. De plus, le secteur du BTP est de moins en moins attractif pour les jeunes de moins de 25 ans pour la fonction de production.

### PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DES FONCTIONS TECHNIQUES ET DE L'ENCADREMENT EN 2018 ET 2022



Unité : nombre de salariés\* - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2018 et CCP BTP au 31/10/2022 - Traitements Réseau des CERC



Unité : nombre de salariés - Source : CCP BTP au 31/10/2022 - Traitements Réseau des CERC

#### Définitions

**Salariés\* de la production** : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

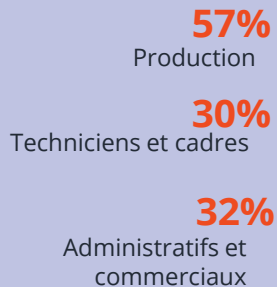
**Salariés\* des fonctions techniques et de l'encadrement** : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

**Salariés\* commerciaux et administratifs** : salariés des entreprises du Bâtiment ayant un métier commercial/administratif

\*Y compris apprentis

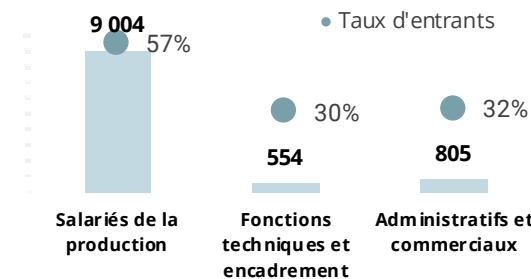
**Salariés (source CCP BTP)**: nombre de salariés en ETP des établissements ayant au moins une activité relevant du Bâtiment et des Travaux Publics implantés dans la région au 31/10/2022 y-c apprentis.

## Taux d'entrants 2022



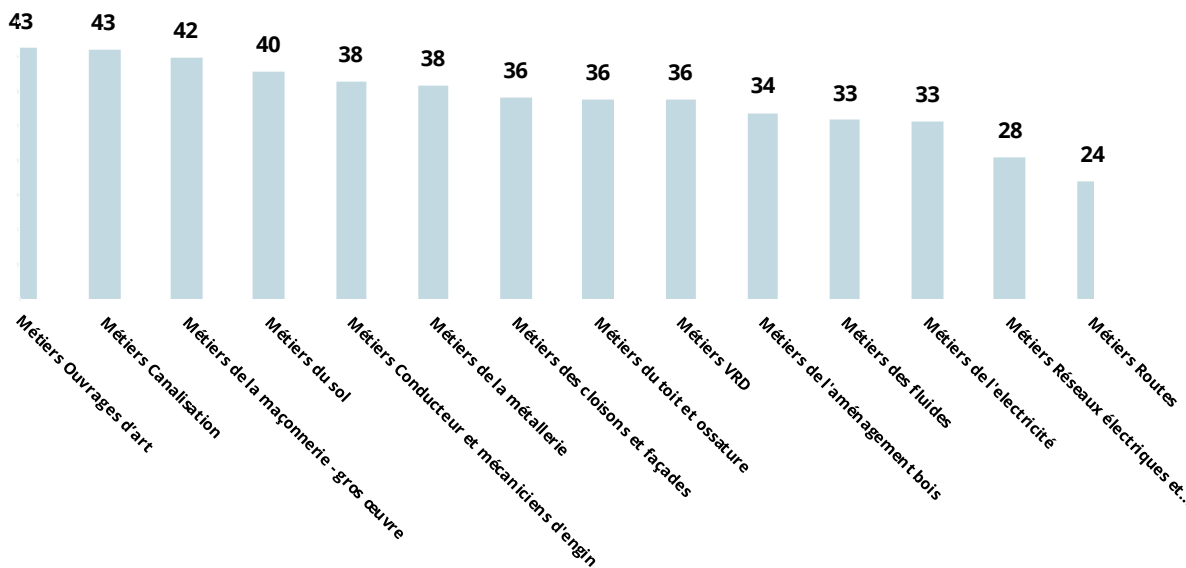
## 2.2 ... par une modification de la structure de l'emploi Des taux d'entrants disparates selon le métier

### EFFECTIF SALARIÉS ENTRANT DANS LE BTP EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : CCP BTP au 31/10/2022-  
Traitements Réseau des CERC

### AGE MOYEN DES ENTRANTS PAR CORPS DE MÉTIERS 2022



Unité : nombre de salariés - Source : CCP BTP au 31/10/2022-  
Traitements Réseau des CERC

#### Définition

Taux d'entrants 2022 = nombre de salariés\* entrés en 2022 rapporté au nombre de salariés\* en poste au 31/10/2022

\*Y compris apprentis

## Zoom sur les premiers entrants dans le Bâtiment et Travaux Publics en 2022

Taux de CDI des premiers entrants 2022

**56,5%**

Production

**70%**

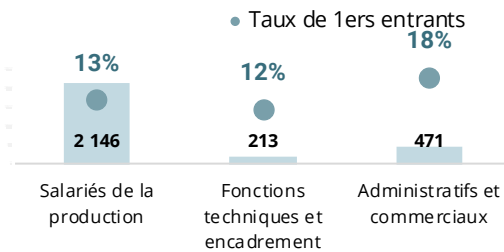
Techniciens et cadres

**65,8%**

Administratifs et commerciaux

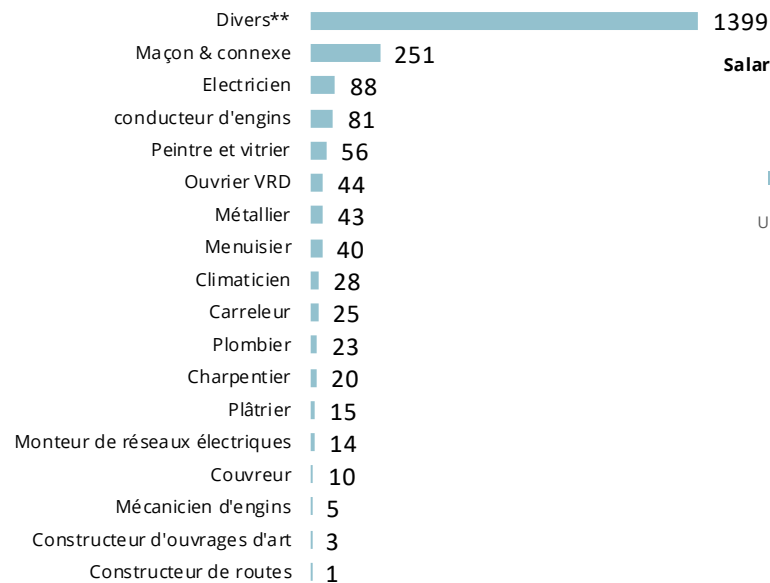
En 2022, 2 146 salariés de la production soit 13,4% de l'effectif sont des premiers entrants dans le secteur. Plus de la moitié (56,5%) de ces premiers entrants sont recrutés en CDI. Le taux de CDI des premiers entrants est encore plus élevé dans le groupe métier techniciens et cadres (70%) ainsi que dans le groupe des administratifs et commerciaux.

### EFFECTIF SALARIÉS ENTRANT POUR LA PREMIÈRE FOIS DANS LE BTP EN 2022



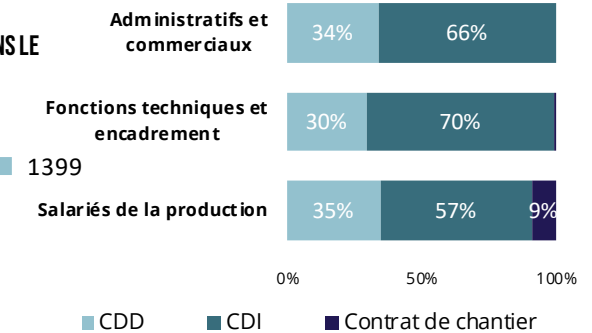
Unité : nombre de salariés - Source CCP BTP au 31/10/2022 - Traitements Réseau des CERC

### RÉPARTITION DES SALARIÉS DE LA PRODUCTION PREMIERS ENTRANTS DANS LE BTP EN 2022 SELON LE MÉTIER



Unité : nombre de salariés - Source : CCP BTP au 31/10/2022  
Traitements Réseau des CERC

### RÉPARTITION DES SALARIÉS PREMIERS ENTRANTS DANS LE BTP EN 2022 SELON LE CONTRAT



Unité : nombre de salariés - Source : CCP BTP au 31/10/2022 - Traitements Réseau des CERC

#### Définition

**1<sup>ers</sup> entrants 2022** = nombre de salariés\* entrés en 2022 dans une entreprise de BTP n'ayant pas eu d'activité dans le secteur au cours des 10 dernières années ou étant apprentis auparavant.

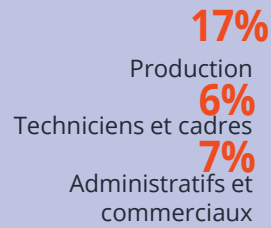
**Taux de 1<sup>ers</sup> entrants 2022** = nombre de 1<sup>ers</sup> entrants 2021 rapporté au nombre de salariés\* en poste au 31/10/2022

\* Hors apprentis

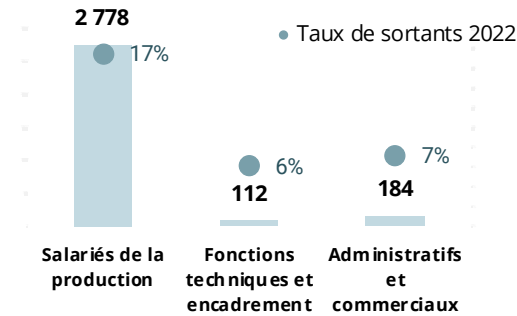
\*\* Font partie du métier Divers les salariés avec les codes métiers suivants: A0000, A0099, A0180

## Des taux de sortants disparates selon le métier

### Taux de sortants 2022

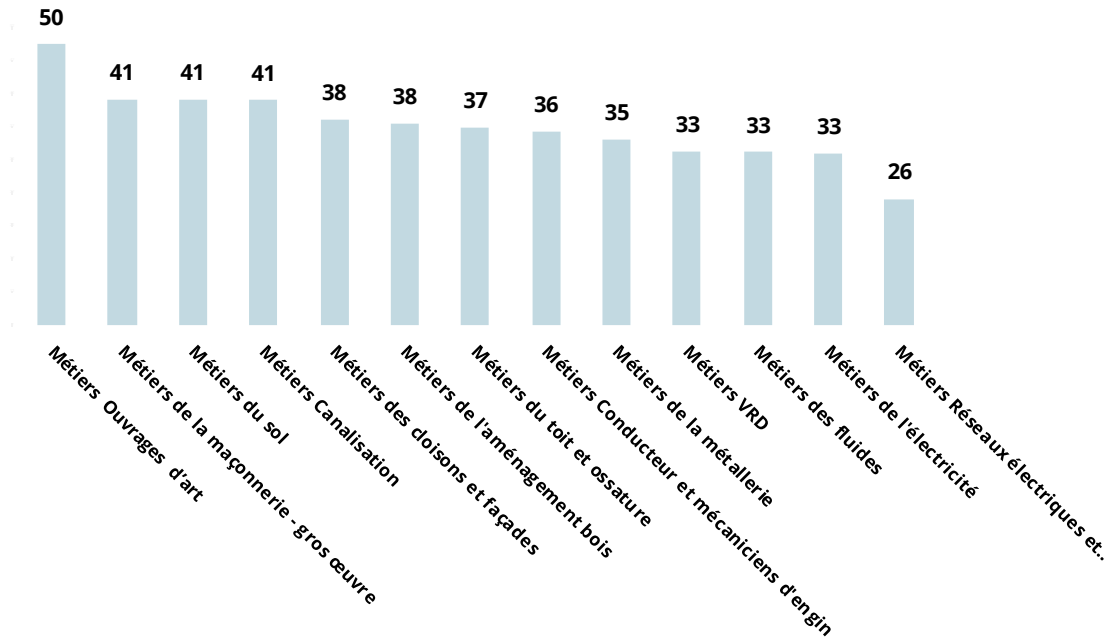


### EFFECTIF SALARIÉS SORTANT DU BTP EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source CCP BTP au 31/10/2022-  
Traitements Réseau des CERC

### AGE MOYEN DES SORTANTS PAR CORPS DE METIERS EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : CCP BTP au 31/10/2022-  
Traitements Réseau des CERC

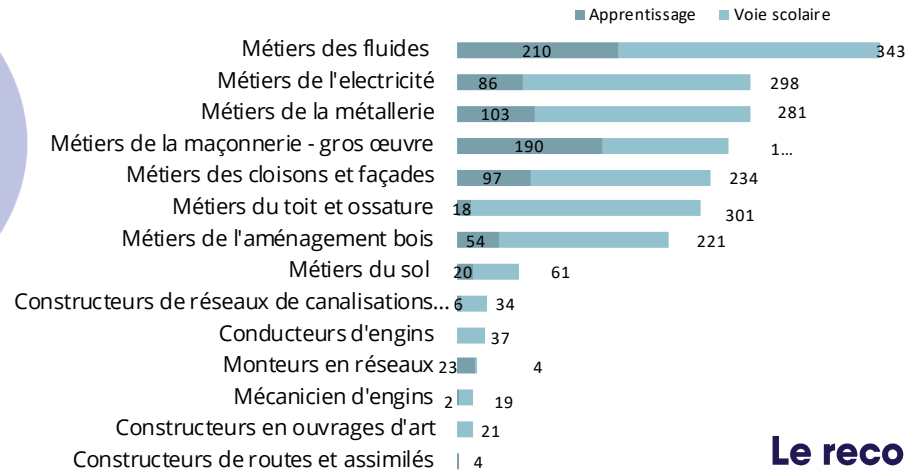
#### Définition

Taux de sortants 2022 =  
nombre de salariés\* sortis en  
2021 rapporté au nombre de  
salariés\* en poste au  
31/10/2022

\* Hors apprentis

## Poids de l'apprentissage très différencié selon les domaines de métiers

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE DOMAINE DE PRODUCTION BTP EN 2022-2023



### Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production du BTP

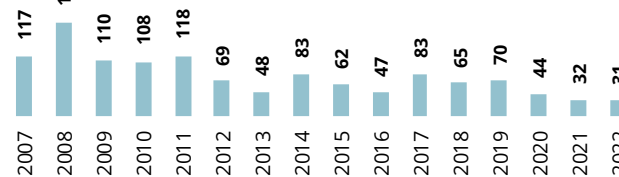
**28,7%**

2022-2023

## Le recours à la formation continue

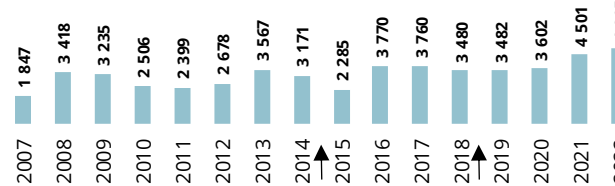
Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS BTP



Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BTP



Réformes de la formation professionnelle du 01/01/2015 et du 01/01/2019 (cf. avertissement ci-contre)

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

### Définition

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à l'OPCO de la Construction et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

### Avertissement

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.


Evolution du nombre de contrats de professionnalisation

**-3,1%**    **-73,5%**

2021-2022

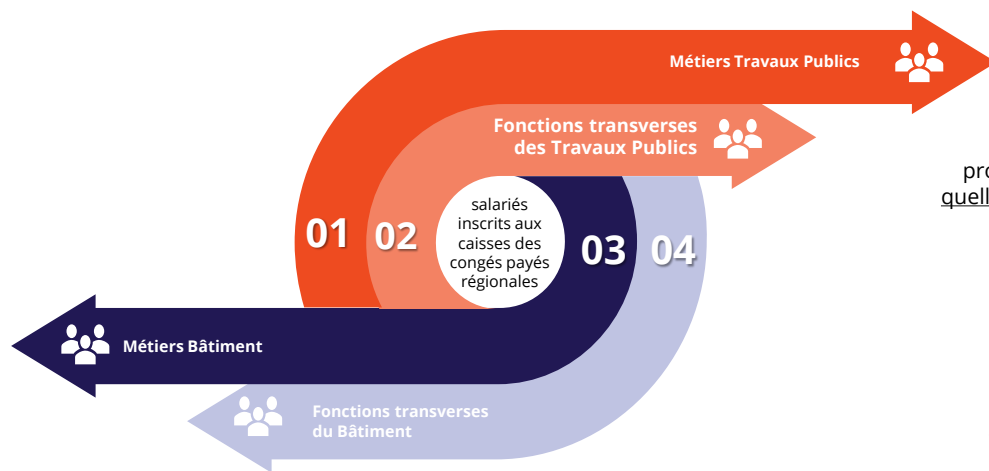
2007-2021

**BAROMÈTRES PROSPECTIFS  
PAR DOMAINE DE MÉTIER  
ET FONCTION EN RÉGION**



**3**





### Métiers de production du Bâtiment

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Bâtiment quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

### Métiers de production Travaux Publics

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

### Fonctions transverses dans une entreprise du Bâtiment

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Bâtiment.

### Fonctions transverses dans une entreprise de Travaux Publics

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Travaux Publics.

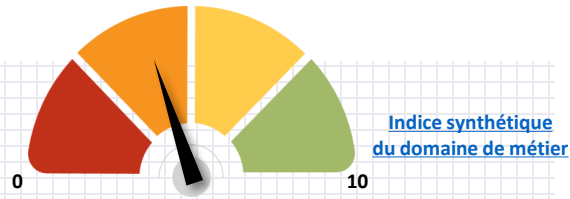
### Répartition des salariés de la production du Bâtiment selon 8 domaines de métier

Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

- Maçonnerie - gros œuvre
- Cloisons et façades
- Toit et ossature
- Aménagement bois
- Métallerie
- Électricité
- Fluides
- Sol
- Canalisation
- Routes
- VRD
- Ouvrage d'art
- Mécanique et conduite d'engins
- Montage en réseaux

## 3.1 Métiers de la maçonnerie – gros œuvre

### SYNTHÈSE



- 1<sup>er</sup> des groupes de métiers en volume avec 51,7% des emplois des métiers de production du BTP
- Les actifs sont les plus âgés en moyenne dans le secteur du Bâtiment (41,1 ans)
- Le turn-over est le plus élevés (69,8% vs 40% tous métiers du Bâtiment)
- Répartition relativement homogène des jeunes en formation initiale en voie scolaire et en apprentissage
- La part d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés est très élevé

### FLUX DE SALARIÉS



**5 136** SALARIÉS ENTRÉS  
**3 956** SALARIÉS SORTIS



**1 810** projets de recrutement  
dont **63,6%** de recrutements difficiles



**69,8%** de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

**674** ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2023, CCP BTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

### RESSOURCES DISPONIBLES



**6 514** SALARIÉS  
**1 796** NON SALARIÉS  
**348** INTÉRIMAIRES



**841** établissements avec au moins 1 salarié



**41,1** ans en moyenne



**70,0%** d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, INSEE-REE 2020, CCP BTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

### APPAREIL DE FORMATION

**355** JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :

**165** en voie scolaire  
**190** en apprentissage

**157** JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

**58%** en niveau 3  
**42%** en niveau 4  
**0%** en niveau 5



**215**

demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

**7**

salariés en contrat de professionnalisation



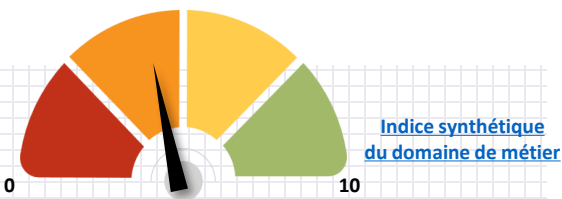
**379**

potentiel de formés entrant sur le marché du travail

Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

Potentiel formés entrant sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante, des demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue et des salariés en contrat de professionnalisation

### SYNTHÈSE



- 4<sup>ème</sup> des groupes de métiers en volume avec 12% des emplois des métiers de production du Bâtiment
- Les actifs de ce groupe sont parmi les plus âgés des salariés de production du secteur Bâtiment
- Ce groupe de métiers présente un taux de turn-over proche de la moyenne du secteur Bâtiment (40%)
- Près de 70% des jeunes en formation initiale ont choisi la formation par voie scolaire
- La part d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés est la plus faible comparé aux autres métiers de production du Bâtiment

### FLUX DE SALARIÉS



**800** SALARIÉS ENTRÉS  
**723** SALARIÉS SORTIS



**250** projets de recrutement  
dont **64,0%** de recrutements difficiles



**38,6%**  
de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

**120** ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2023, CCP BTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

### RESSOURCES DISPONIBLES



**1 490** SALARIÉS  
**412** NON SALARIÉS  
**80** INTÉRIMAIRES



**261** établissements avec au moins 1 salarié



**38,8** ans en moyenne



**47,2%** d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, INSEE-REE 2020, CCP BTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

### APPAREIL DE FORMATION

**331** JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :  
**234** en voie scolaire  
**97** en apprentissage

**157** JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :  
**67%** en niveau 3  
**33%** en niveau 4  
**0%** en niveau 5



**55** demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

**0** salariés en contrat de professionnalisation



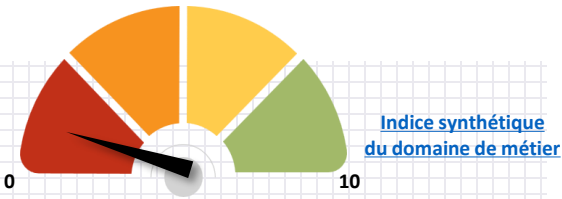
**212**

potentiel de formés entrant sur le marché du travail

Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

Note : les métiers des cloisons et façades incluent les peintres, les plâtriers ainsi que les storistes. Potentiel formés entrant sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante, des demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue et des salariés en contrat de professionnalisation

#### SYNTHÈSE



- Ce groupe de métiers représente 2,7% des salariés de production du secteur du Bâtiment
- Ce groupe de métiers présente un taux de turn-over parmi les plus élevés (43,7% vs 40% tous métiers du Bâtiment)
- La part des ouvriers qualifiés ou très qualifiés est élevé (66%)
- Près de 94% des jeunes en formation initiale ont choisi de suivre la formation par voie scolaire

#### FLUX DE SALARIÉS



**198** SALARIÉS ENTRÉS  
**191** SALARIÉS SORTIS



**120** projets de recrutement  
dont **75,0%** de recrutements difficiles



**43,7%** de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

**25** ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2023, CCP BTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

#### RESSOURCES DISPONIBLES



**339** SALARIÉS  
**93** NON SALARIÉS  
**18** INTÉRIMAIRES



**66** établissements avec au moins 1 salarié



**38,6** ans en moyenne



**65,9%** d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, INSEE-REE 2020, CCP BTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

#### APPAREIL DE FORMATION

**319** JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :

**301** en voie scolaire  
**18** en apprentissage

**123** JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

**47%** en niveau 3  
**47%** en niveau 4  
**6%** en niveau 5



**13** demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

**0** salariés en contrat de professionnalisation



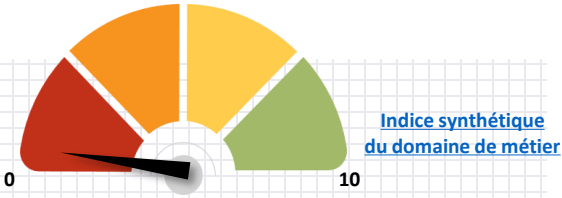
**136**

potentiel de formés entrant sur le marché du travail

Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

Potentiel formés entrant sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante, des demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue et des salariés en contrat de professionnalisation

## SYNTHÈSE



- Ce groupe de métiers représente 5,2% des salariés de production du BTP
- Le taux de turn-over est le plus faible (15,6% vs 40% tous métiers du Bâtiment)
- Près de 80% des jeunes en formation initiale suivent une formation par voie scolaire
- Le taux de recrutement difficile fait partie des plus élevés

## RESSOURCES DISPONIBLES



**656** SALARIÉS  
**181** NON SALARIÉS  
**35** INTÉRIMAIRES



**37,8** ans  
en moyenne



**55**  
établissements avec  
au moins 1 salarié



**48,4%** d'ouvriers  
qualifiés ou  
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, INSEE-REE 2020, CCP BTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

## FLUX DE SALARIÉS



**323** SALARIÉS ENTRÉS  
**278** SALARIÉS SORTIS



**90**  
projets de  
recrutement  
dont **88,9%**  
de recrutements  
difficiles



**15,6%**  
de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

**45** ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2023, CCP BTP 2022, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

## APPAREIL DE FORMATION

**275** JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :  
**221** en voie scolaire  
**54** en apprentissage

**129** JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :  
**50%** en niveau 3  
**50%** en niveau 4  
**0%** en niveau 5



**14**  
demandeurs d'emploi en  
formation professionnelle  
continue

**0**  
salariés en contrat de  
professionnalisation



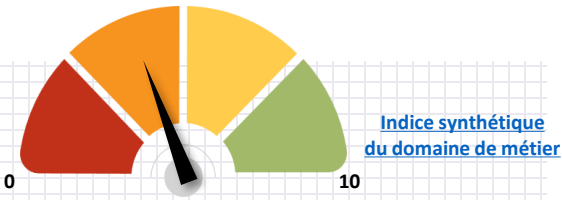
**143**

potentiel de  
formés entrant sur  
le marché du travail

Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

Potentiel formés entrant sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante, des demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue et des salariés en contrat de professionnalisation

## SYNTHÈSE



- La part en volume des salariés de production du BTP de ce groupe est de 5%
- Plus de la moitié des ouvriers sont des ouvriers qualifiés ou très qualifiés
- Ce groupe de métiers présente un taux de turn-over parmi les plus élevés (46,4% vs 40% tous métiers du Bâtiment)
- En moyenne, les salariés de ce groupe font partie des plus âgés des salariés de production du Bâtiment
- Trois quarts des jeunes en formation initiale sont en voie scolaire

## FLUX DE SALARIÉS



**381** SALARIÉS ENTRÉS  
**299** SALARIÉS SORTIS



**60** projets de recrutement dont **66,7%** de recrutements difficiles



**46,4%** de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

**53** ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

## RESSOURCES DISPONIBLES



**620** SALARIÉS  
**171** NON SALARIÉS  
**33** INTÉRIMAIRES



**73** établissements avec au moins 1 salarié



**39,5** ans en moyenne



**57,8%** d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, INSEE-REE 2020, CCP BTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

## APPAREIL DE FORMATION

**384** JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :  
**281** en voie scolaire  
**103** en apprentissage

**153** JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :  
**52%** en niveau 3  
**48%** en niveau 4  
**0%** en niveau 5



**16** demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

**0** salariés en contrat de professionnalisation



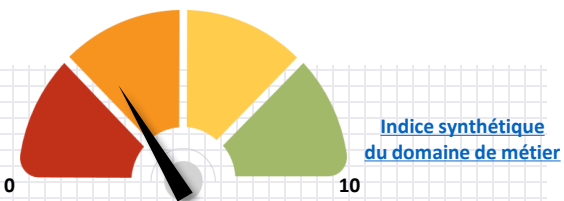
**169**

potentiel de formés entrant sur le marché du travail

Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructyts 2021 - Traitements Réseau des CERC

Potentiel formés entrant sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante, des demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue et des salariés en contrat de professionnalisation

### SYNTHÈSE



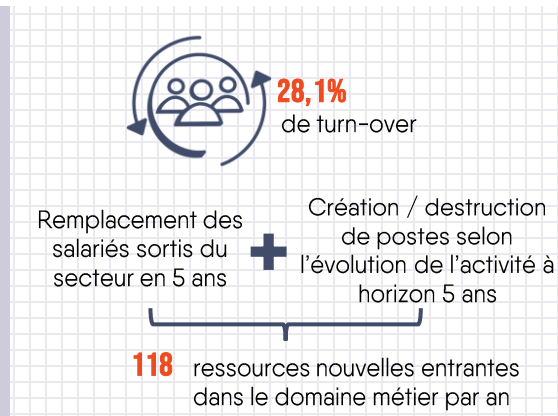
- 3<sup>ème</sup> des groupes de métiers de production du Bâtiment en volume
- La part des ouvriers qualifiés et très qualifiés est la plus élevée des métiers du Bâtiment
- Plus de trois quarts (77%) des jeunes en formation initiale sont en voie scolaire
- Le taux de turn-over est parmi les plus faibles

### RESSOURCES DISPONIBLES



Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, INSEE-REE 2020, CCP BTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

### FLUX DE SALARIÉS



Sources : BMO 2023, CCP BTP 2022, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

### APPAREIL DE FORMATION

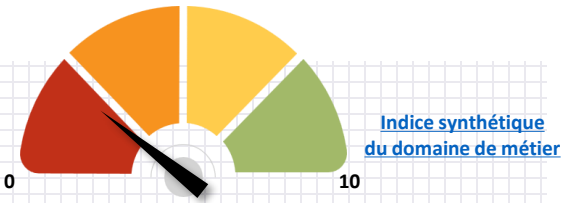


Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructyts 2021 – Traitements Réseau des CERC



Potentiel formés entrant sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante, des demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue et des salariés en contrat de professionnalisation

## SYNTHÈSE



- Les métiers des fluides représentent 5,8% en volume des salariés de production du BTP
- La proportion d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés est élevée
- Le taux de turn-over est en dessous de la moyenne des métiers de production du secteur Bâtiment (36,8% vs 40%)
- 62% des jeunes en formation initiale sont en voie scolaire

## FLUX DE SALARIÉS



**364** SALARIÉS ENTRÉS  
**322** SALARIÉS SORTIS



**200** projets de recrutement  
dont **80,0%** de recrutements difficiles



**36,8%** de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

**47** ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

## RESSOURCES DISPONIBLES



**730** SALARIÉS  
**201** NON SALARIÉS  
**39** INTÉRIMAIRES



**124** établissements avec au moins 1 salarié



**37,7** ans en moyenne



**69,1%** d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, INSEE-REE 2020, CCP BTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

## APPAREIL DE FORMATION

**553** JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :  
**343** en voie scolaire  
**210** en apprentissage

**282** JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :  
**72%** en niveau 3  
**20%** en niveau 4  
**9%** en niveau 5



**67** demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

**0** salariés en contrat de professionnalisation



**349**

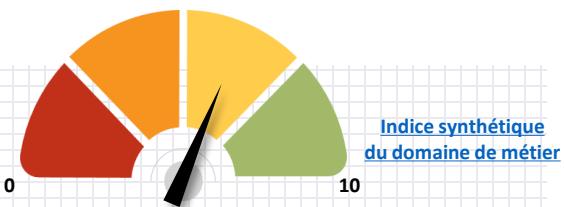
potentiel de formés entrant sur le marché du travail

Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructyts 2021 - Traitements Réseau des CERC

Potentiel formés entrant sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante, des demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue et des salariés en contrat de professionnalisation



## SYNTHÈSE



- Ce groupe de métiers représente 3,5% de l'effectif total des salariés de production du Bâtiment
- En moyenne, ce groupe de métiers est le moins âgé
- Trois quarts des jeunes en formation initiale suivent leur formation en voie scolaire
- Le taux de turn-over avoisine le taux moyen des métiers du Bâtiment (41,5% vs 40%)
- 61% des ouvriers sont qualifiés ou très qualifiés

## FLUX DE SALARIÉS



**266** SALARIÉS ENTRÉS  
**222** SALARIÉS SORTIS



**41,5%**  
de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

**34** ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2023, CCP BTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

## RESSOURCES DISPONIBLES



**449** SALARIÉS  
**124** NON SALARIÉS  
**24** INTÉRIMAIRES



**64**  
établissements avec au moins 1 salarié



**37,4** ans  
en moyenne



**61,4%** d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, INSEE-REE 2020, CCP BTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

## APPAREIL DE FORMATION

**81** JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :  
**61** en voie scolaire  
**20** en apprentissage

**35** JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :  
**100%** en niveau 3  
**0%** en niveau 4  
**0%** en niveau 5



**34**  
demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

**0**  
salariés en contrat de professionnalisation



**69**

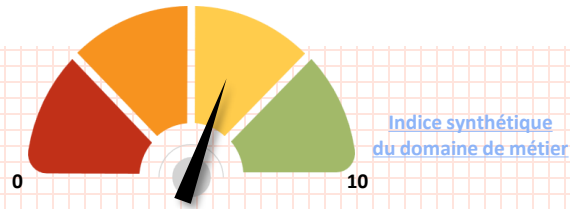
potentiel de formés entrant sur le marché du travail

Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

Potentiel formés entrant sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante, des demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue et des salariés en contrat de professionnalisation

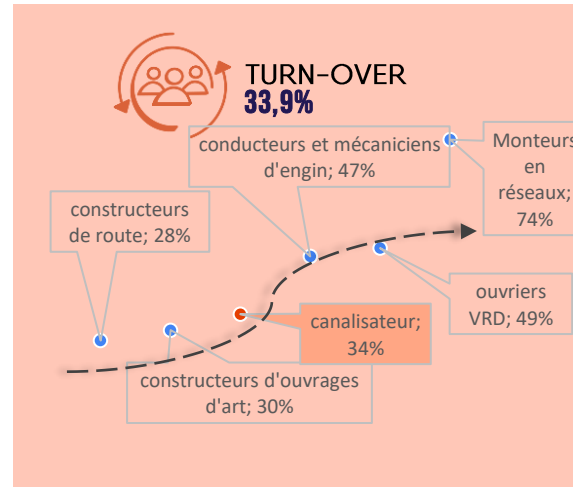
## 3.10 Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés

### SYNTHÈSE



- Les canaliseurs représentent moins de 1% (0,07%) parmi tous les salariés de production du secteur des Travaux Publics
- La part des ouvriers qualifiés ou très qualifiés est la plus élevée parmi les métiers de production des Travaux Publics avec un taux de 92,3%
- Le taux de turn-over est relativement faible
- 85% des jeunes en formation initiale ont choisi une formation par voie scolaire
- En moyenne, les salariés de ce groupe font partie des plus âgés

### FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

**4** Besoin annuel en primo-entrants

Sources : CCP BTP, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

### RESSOURCES DISPONIBLES



**25** SALARIÉS  
**3** INTÉRIMAIRES



**43,2** ans  
en moyenne



**92,3%** d'ouvriers  
qualifiés ou  
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, CCP BTP2022 - Traitements Réseau des CERC

### APPAREIL DE FORMATION



**40** JEUNES EN FORMATION  
INITIALE DONT :  
**34** en voie scolaire  
**6** en apprentissage

**16** JEUNES EN ANNÉE  
DIPLÔMANTE DONT :

**100%** en niveau 3  
**0%** en niveau 4  
**0%** en niveau 5



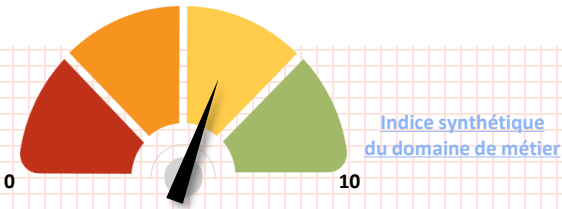
**0**  
demandeurs d'emploi en  
formation professionnelle  
continue

**0**  
salariés en contrat de  
professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 - Traitements Réseau des CERC

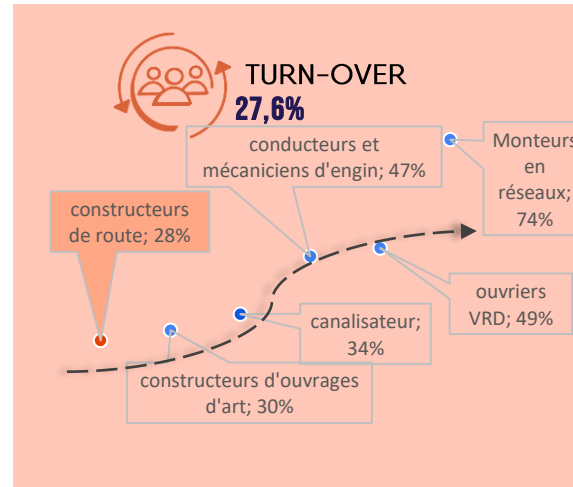
## 3.11 Constructeurs de routes et assimilés

### SYNTHÈSE



- Les constructeurs de routes à La Réunion sont seulement au nombre de 12 (0,3% de l'effectif total du secteur des Travaux Publics)
- La part d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés est la plus faible
- Le taux de turn-over est le plus faible des métiers de production dans les Travaux Publics
- Tous les jeunes en formation initiale sont en apprentissage
- En moyenne, les salariés de ce groupe sont parmi les plus jeunes

### FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

**1** Besoin annuel en primo-entrants

Sources : CCP BTP, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

### RESSOURCES DISPONIBLES



**12 SALARIÉS**  
**1 INTÉRIMAIRES**



**34,1 ans**  
en moyenne



**16,7%** d'ouvriers  
qualifiés ou  
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, CCP BTP2022 - Traitements Réseau des CERC

### APPAREIL DE FORMATION



**4 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :**  
**0** en voie scolaire  
**4** en apprentissage

**1 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :**  
**100%** en niveau 3  
**0%** en niveau 4  
**0%** en niveau 5



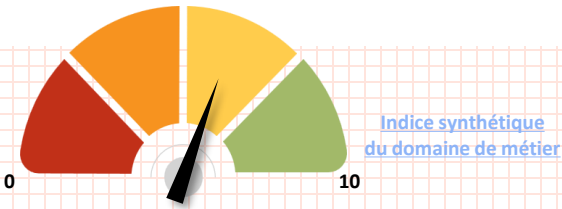
**0**  
demandeurs d'emploi en  
formation professionnelle  
continue

**0**

salariés en contrat de  
professionnalisation

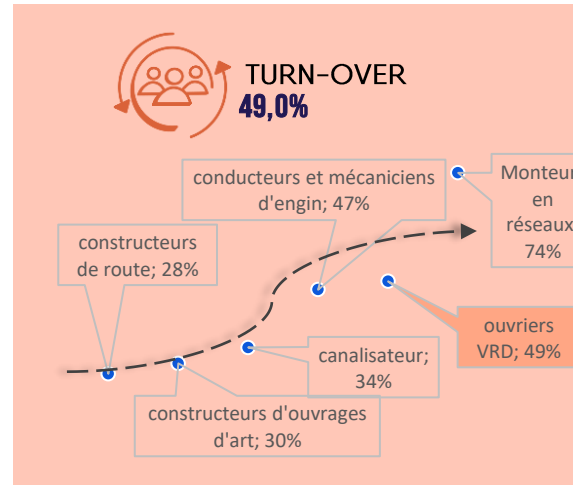
Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 - Traitements Réseau des CERC

## SYNTHÈSE



- Les ouvriers VRD représentent 19,6% de l'effectif salariés de production des Travaux Publics
- La part des ouvriers qualifiés ou très qualifiés est relativement élevée (57,4%)
- Le taux de turn-over est élevé
- Aucune inscription en formation initiale
- Les salariés de ce groupe ont un âge moyen proche de celui du secteur du BTP (39,3 ans vs 39,9 ans)

## FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

**53** Besoin annuel en primo-entrants

Sources : CCP BTP, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

## RESSOURCES DISPONIBLES



**654** SALARIÉS  
**74** INTÉRIMAIRES



**39,3** ans en moyenne



**57,4%** d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, CCP BTP2022 - Traitements Réseau des CERC

## APPAREIL DE FORMATION



**0** JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :  
**0** en voie scolaire  
**0** en apprentissage

**0** JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :  
**0%** en niveau 3  
**0%** en niveau 4  
**0%** en niveau 5



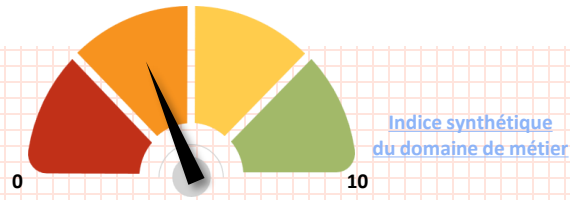
**0** demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

**0**

salariés en contrat de professionnalisation

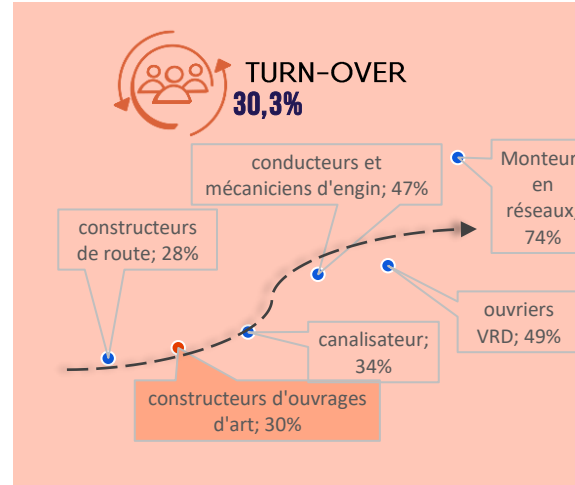
Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 - Traitements Réseau des CERC

## SYNTHÈSE



- Seulement 81 constructeurs en ouvrage d'art en 2022 (2,43%)
- La proportion d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés est parmi la plus élevée
- En moyenne, les salariés de ce groupe font partie des plus âgés
- Tous les jeunes en formation initiale sont en voie scolaire
- Le taux de turn-over est relativement faible

## FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

**7** Besoin annuel en primo-entrants

Sources : CCP BTP, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

## RESSOURCES DISPONIBLES



**81** SALARIÉS  
**9** INTÉRIMAIRES



**42,7** ans  
en moyenne



**85,7%** d'ouvriers  
qualifiés ou  
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, CCP BTP2022 - Traitements Réseau des CERC

## APPAREIL DE FORMATION



**21** JEUNES EN FORMATION  
INITIALE DONT :  
**21** en voie scolaire  
**0** en apprentissage

**11** JEUNES EN ANNÉE  
DIPLOMANTE DONT :

**100%** en niveau 3  
**0%** en niveau 4  
**0%** en niveau 5



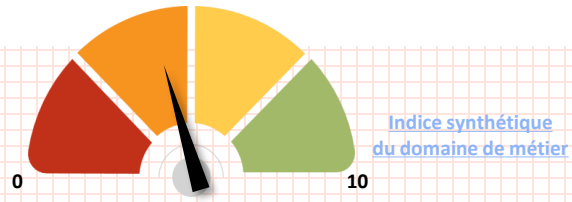
**0**  
demandeurs d'emploi en  
formation professionnelle  
continue

**3**  
salariés en contrat de  
professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 - Traitements Réseau des CERC

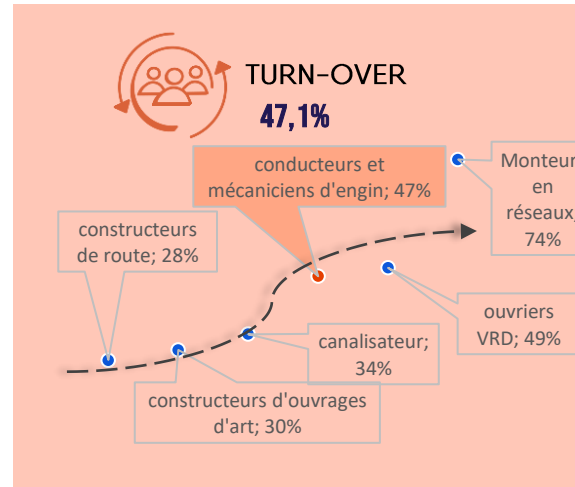
## 3.14 Mécaniciens et Conducteurs d'engins

### SYNTHÈSE



- Avec 2 387 salariés, les conducteurs et mécaniciens d'engins se trouvent à la 1<sup>ère</sup> position des groupes de métiers de production des Travaux Publics en volume (72%)
- La part d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés est élevée
- En moyenne, les salariés de ce groupe font partie des plus âgés
- Tous les jeunes en formation initiale sont en voie scolaire

### FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

**224** Besoin annuel en primo-entrants

Sources : CCP BTP, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

### RESSOURCES DISPONIBLES

**2 387** SALARIÉS  
**271** INTÉRIMAIRES

**AGE**  
**40,8** ans en moyenne

**72,5%** d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, CCP BTP2022 - Traitements Réseau des CERC

### APPAREIL DE FORMATION

**37** JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :  
**37** en voie scolaire  
**0** en apprentissage

**18** JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

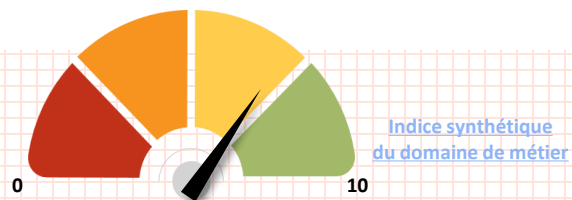
**100%** en niveau 3  
**0%** en niveau 4  
**0%** en niveau 5

**298** demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

**2** salariés en contrat de professionnalisation

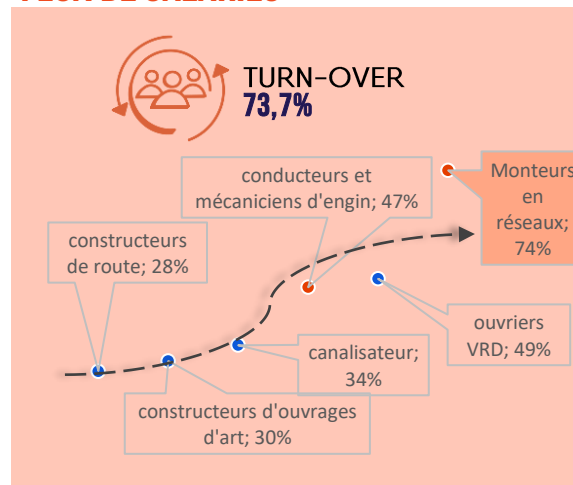
Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 - Traitements Réseau des CERC

### SYNTHÈSE



- Avec 166 salariés, les monteurs en réseaux se trouvent à la 3ème position des groupes de métiers de production des Travaux Publics en volume (5%)
- La part d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés est relativement faible
- En moyenne, les salariés de ce groupe font partie des plus jeunes
- 85,1% des jeunes en formation initiale sont en voie d'apprentissage

### FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

**12** Besoin annuel en primo-entrants

Sources : CCP BTP, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

### RESSOURCES DISPONIBLES



**166** SALARIÉS  
**13** INTÉRIMAIRES



**34,1** ans  
en moyenne



**47,7%** d'ouvriers  
qualifiés ou  
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, CCP BTP2022 - Traitements Réseau des CERC

### APPAREIL DE FORMATION



**27** JEUNES EN FORMATION  
INITIALE DONT :  
**4** en voie scolaire  
**23** en apprentissage

**27** JEUNES EN ANNÉE  
DIPLOMANTE DONT :

**33%** en niveau 3  
**67%** en niveau 4  
**0%** en niveau 5



**0**  
demandeurs d'emploi en  
formation professionnelle  
continue

**0**  
salariés en contrat de  
professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 - Traitements Réseau des CERC

## 1. Niveau de qualification

**L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :**

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (165-180)

## 2. Stagiaires

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à l'OPCO de la Construction et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

**Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois.** Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

## 3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau 3 : CAP, BEP, ... (ex niveau V dans l'ancienne nomenclature)
- ▶ Niveau 4 : BAC PRO, BP, BTN, ... (ex niveau IV dans l'ancienne nomenclature)
- ▶ Niveau 5 : BTS, ... (ex niveau III dans l'ancienne nomenclature)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

## 4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation

## 5. Apprentissage (source ConstructyS)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2021 dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur)

## 6. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant est compté autant de fois qu'il est entré au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrants rapporté au nombre de salariés en postes au 31 octobre.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprise (sorties non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en poste au 31 octobre.

## Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2022 :

Nombre de NIR complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

- ▶ Entrants : sur l'exercice 2022 et soit absent de l'exercice 2021, soit présent sur l'exercice 2021 en tant qu'apprenti
- ▶ Sortants : sur l'exercice 2021 et absent de l'exercice 2022
- ▶ Stock : sur l'exercice 2022 et présent au 15 mars 2022.



# Éléments de méthode utiles pour l'interprétation

## 1. Données URSSAF/UCF

**Source URSSAF :** nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié

**Source CCP BTP (moyenne annuelle):** nombre de salariés en ETP en moyenne (y-c apprentis), des établissements ayant au moins une activité relevant du Bâtiment et/ou Travaux Publics implantés dans la région en 2022.

**Source CCP BTP (stock au 31/10):** nombre de salariés (y-c apprentis) présents au 31/10, des établissements ayant au moins une activité relevant du Bâtiment et/ou Travaux Publics implantés dans la région en 2022.

**Source UCF : Production :** salariés ayant un métier de production Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quelle que soit l'entreprise BTP ressortissante à la caisse de congés payés

**Techniciens et cadres :** salariés ayant un métier technicien et cadre dans une entreprise du Bâtiment (respectivement Travaux Publics) ressortissante à la caisse de congés payés

**Administratif et commercial :** salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise du Bâtiment (respectivement Travaux Publics) ressortissante à la caisse de congés payés

Par ailleurs, les salariés sont comptabilisés dans leur département de domiciliation pour la source UCF.

## 2. Analyses métiers et regroupement métiers

Des regroupements de métiers ont été faits dans les fiches métier. En dehors de cette partie, les analyses utilisent les métiers sans regroupement.

Détails des regroupements Bâtiment :

- Métiers de la Maçonnerie / Gros Œuvre : Maçon et connexe, Préparateur en démolition
- Métiers de la Métallerie : Charpentier métallique, Métallier, Monteur poseur techniverrier, Serrurier
- Métiers de l'Aménagement Bois : Agenceur, Menuisier
- Métiers de l'Électricité : Dépanneur équipements techniques, Électricien
- Métiers des Cloisons et Façades : Peintre, Plâtrier
- Métiers des Fluides : Chauffagiste, Plombier
- Métiers du Sol : Carreleur, Solier moquettiste
- Métiers du Toit et Ossature : Charpentier, Couvreur

## 3. Indice synthétique du domaine de métier

Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation.

Interprétation : plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur est vert.

## 4. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

**Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formés.**

## 5. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

## 6. DEFM

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction

# AVEC LE CONCOURS...

## DES MEMBRES ET PARTENAIRES DE LA CERC

**Membres de droit :** Etat ( Préfecture, DEAL, Ministère en charge du logement) , FRBTP, UNICEM, CAPEB

**Membres adhérents :** ADIR, AGORAH, ARMOS, CDC, CEPAC, CERQUAL, CINOR, CIVIS, CMAR, COPREC, DEPARTEMENT, EDF, EPFR, FPIR, RAVATE, REGION REUNION, SERR, SICR, TCO, ADEME, COMITE DES ASSUREURS, CGSS, SPIR, SBTPC, SOGEA/S2R

**Membres associés :** DEETS , INSEE, CESER

## DES MEMBRES DU GROUPE DE TRAVAIL



## DES MEMBRES DU GIE RÉSEAU DES CERC



## DE L'OBSERVATOIRE DES MÉTIERS DU BTP



**CERC La Réunion**

2 rue Juliette Dodu – CS 41009-97443 St Denis  
CEDEX 9

02-62-40-28-16 | [cerbtp@i-carre.net](mailto:cerbtp@i-carre.net)

[www.btp-reunion.net](http://www.btp-reunion.net) Cellule économique du BTP de La Réunion