

# L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS

## Occitanie

### En un clin d'œil



La CERC Occitanie, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans les Travaux Publics](#). Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

### RESSOURCES DISPONIBLES

2 344  
éts. avec  
salariés



#### Ressources mobilisées

30 030  
salariés

#### Ressources mobilisables

3 753  
intérimaires

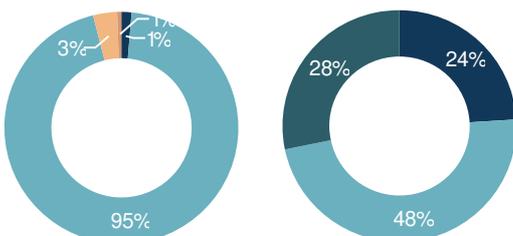
39 539  
demandeurs  
d'emploi  
catégories A,B,C  
(Secteur Construction)

Sources : URSSAF 2022, DARES 2022, SIRENE 2020, UCF CIBTP 2022  
Traitements Réseau des CERC

### ZOOM SUR LES SALARIÉS

41,9 ans  
en moyenne

52,4%  
d'ouvriers



■ CDD  
■ CDI  
■ Apprentissage  
■ Autre contrat

■ Ouvrier peu qualifié  
■ Ouvrier qualifié  
■ Ouvrier très qualifié

Sources : UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

### FLUX DE SALARIÉS

3 636  
salariés entrés

3 995  
salariés sortis

12,0%  
de turn-over



dont  
62,7%  
d'ouvriers

dont  
60,5%  
d'ouvriers

70,4%  
recrutements  
difficiles  
dans les  
métiers  
de production



Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

### BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés  
sortis du secteur en 5 ans

888  
ressources  
nouvelles  
entrantes  
en production

Créations/destructions de  
postes selon l'évolution de  
l'activité à horizon 5 ans

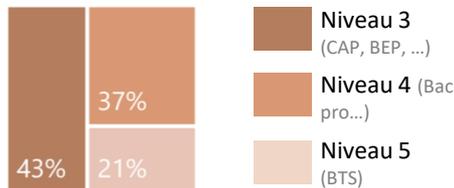
Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur des travaux publics, sur un métier de production, est estimé à 870 personnes.

Sources : Estimation Réseau des CERC

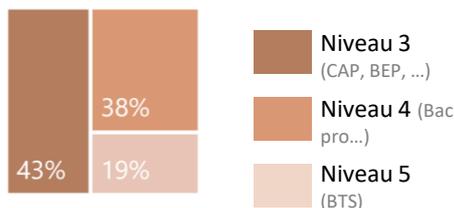
# L'APPAREIL DE FORMATION

## Formation initiale

1 367  
jeunes en  
formation initiale  
dans les métiers  
Travaux Publics

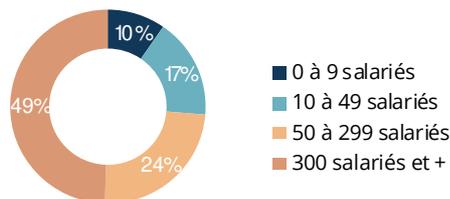


dont  
679  
en année  
diplômante



## Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis  
dans les entreprises de Travaux  
Publics par taille de l'entreprise



Sources : Ministère de l'Education nationale 2022-2023 – Constructys 2022 – Traitements Réseau des CERC

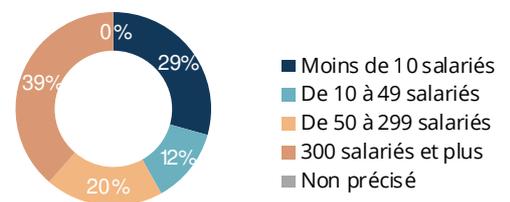
## Formation continue

186  
salariés en contrat de  
professionnalisation



### Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de  
professionnalisation par taille  
d'entreprise



2 095  
stagiaires salariés  
en formation continue



# LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER

Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés	2 594	42,0	11,2%	Entre 91 et 117
Constructeurs de routes et assimilés	1 520	42,9	11,5%	Entre 57 et 81
Ouvriers VRD	1 310	34,3	22,1%	Entre 33 et 43
Constructeurs en ouvrages d'art	1 461	46,0	7,6%	Entre 65 et 82
Monteurs en réseaux	2 639	39,3	16,2%	Entre 91 et 127
Terrassiers	423	39,7	24,5%	Entre 20 et 26
Conducteurs d'engins	6 287	42,4	12,4%	Entre 224 et 284
Mécaniciens d'engins	460	41,9	15,0%	Moins de 20
Conducteurs de véhicules	2 950	46,9	14,7%	Entre 169 et 196
Opérateurs de centrale	88	46,6	10,1%	Moins de 20
Poseurs de voies ferrées	164	40,9	14,9%	Moins de 20



Emploi total = salariés,  
intérimaires



Âge moyen



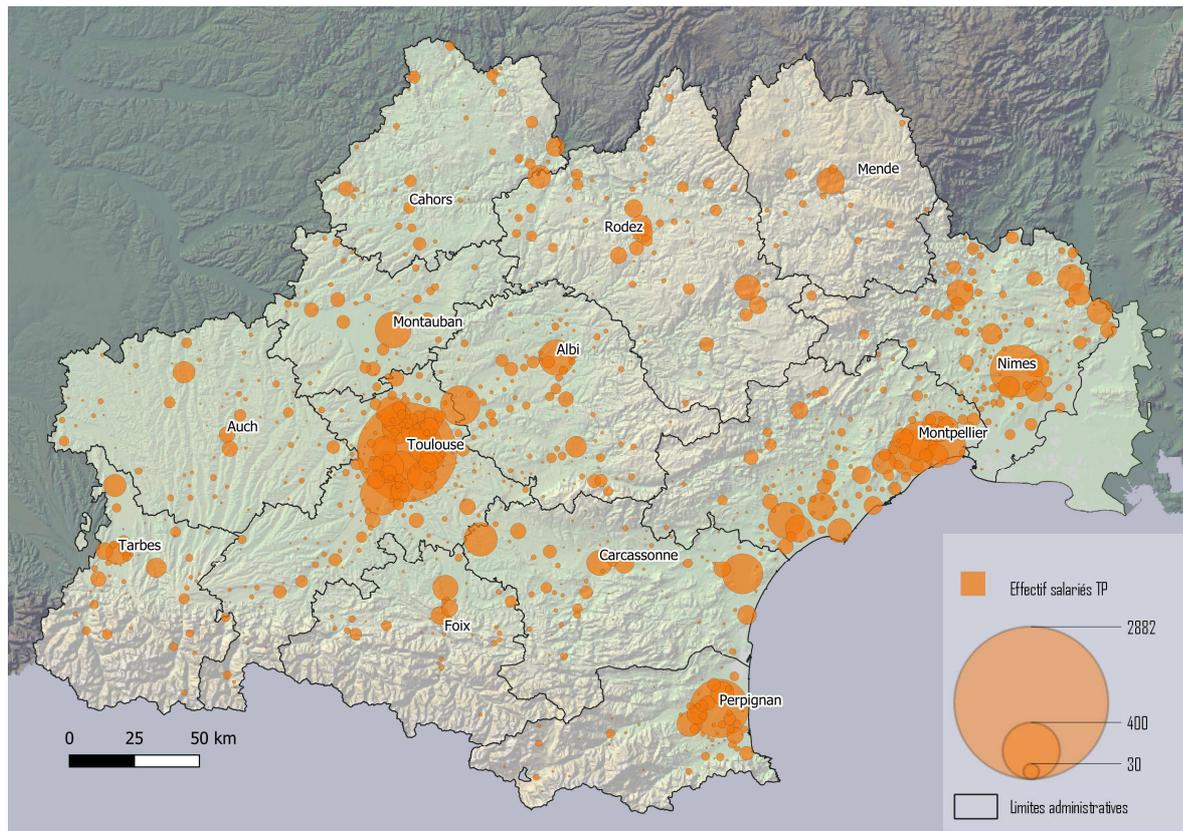
Taux de turn-over



Ressources  
nouvelles entrantes

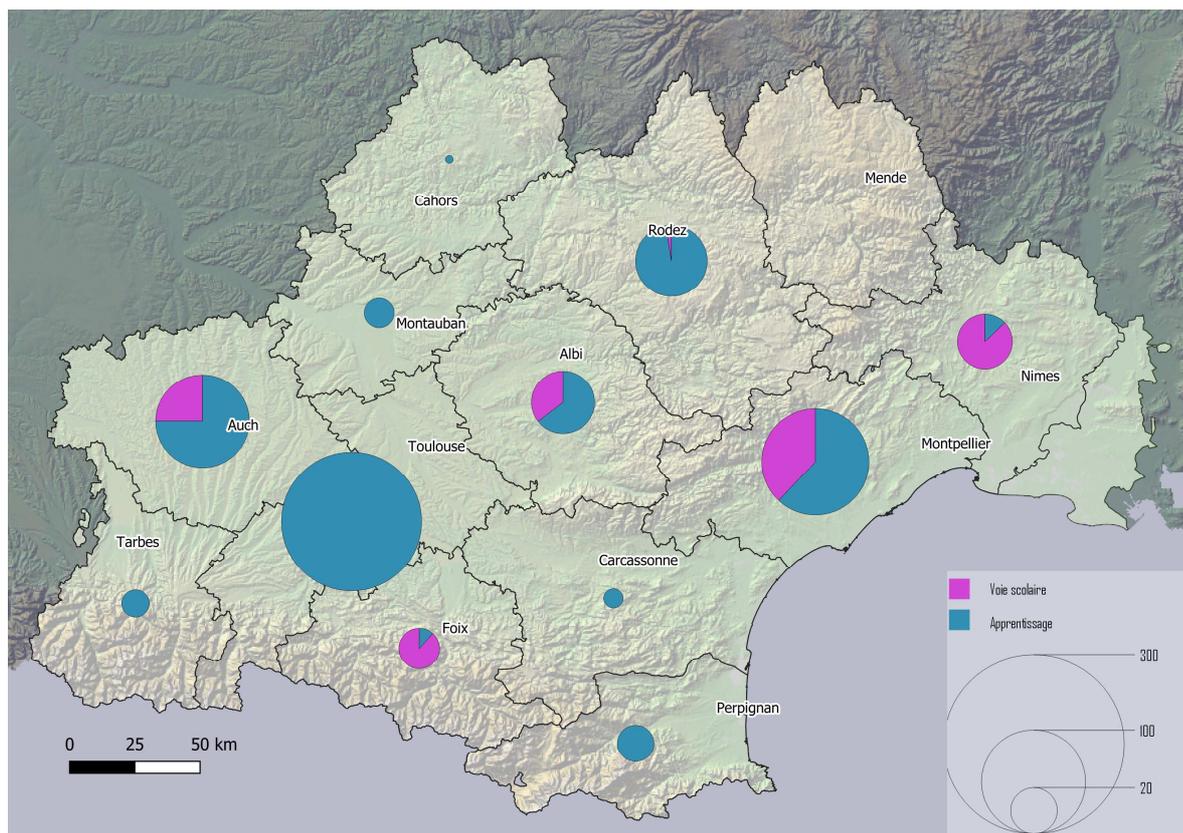
## SALARIÉS DE LA PRODUCTION

Nombre de salariés des travaux publics en 2022



## CENTRES DE FORMATION INITIALE

Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics selon le mode de formation en 2022-2023



## CLÉS DE COMPRÉHENSION

### Ressources disponibles

2 344 établissements employeurs ayant un code APE Travaux Publics en Occitanie  
30 030 salariés employés dans un établissement ayant un code APE Travaux Publics en Occitanie  
3 753 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de Travaux Publics en Occitanie

### Zoom sur les salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2022

30 010 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics (c'est-à-dire ayant un métier Travaux Publics ou un métier transverse dans une entreprise de Travaux Publics) sont inscrits à la caisse des congés intempéries.  
52,4% ont un statut ouvrier dont 75,9% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff.  $\geq$  185 Bâtiment ou 125 TP)

### Flux de salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

4 067 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.  
3 995 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 12,0%.  
70,4% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Travaux Publics.

### Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur des Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 888 personnes.

### Formation initiale

1 367 jeunes sont en formation à un métier des Travaux Publics dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 438 en voie scolaire et 929 en apprentissage.  
Parmi eux, 679 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.  
10% des apprentis, dans une entreprise de Travaux Publics, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

### Formation continue

186 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP.  
2 095 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises de Travaux Publics de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

## AVEC LE CONCOURS...



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Occitanie

1, rue de la cité administrative  
31074 Toulouse cedex9

05 61 58 65 69 | cerc-occitanie@i-carre.net  
www.cercoccitanie.fr | CERC Occitanie