

L'EMPLOI & LA FORMATION BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS

Région Île-de-France

En un clin d'œil



La CERC Île-de-France, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans le Bâtiment](#) et un [tableau de bord Activité, Emploi, Formation dans les Travaux Publics](#). Ces tableaux de bord s'articulent autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

RESSOURCES DISPONIBLES

44 742

éts. avec salariés



Ressources mobilisées

261 188
salariés

39 132
non salariés

Ressources mobilisables

25 514
intérimaires

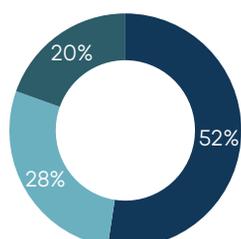
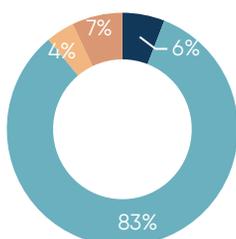
61 729
demandeurs
d'emploi
catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2022, DARES 2022, CNETP, UCF CIBTP 2022
Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

40,2 ans
en moyenne

62,1%
d'ouvriers



■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat

■ Ouvriers peu qualifiés
■ Ouvriers qualifiés
■ Ouvriers très qualifiés

Sources : UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

56 756

salariés entrés



dont

68,0%
d'ouvriers

45 000

salariés sortis



dont

70,6%
d'ouvriers

17,7%
de turn-over

65,1%
recrutements
difficiles
dans les
métiers
de production

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés
sortis du secteur en 5 ans

Création/destruction de
postes selon l'évolution de
l'activité à horizon 5 ans



8 430
nouvelles
ressources
entrant par an
en production

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-entrants dans le secteur du Bâtiment et des Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 8 430 personnes.

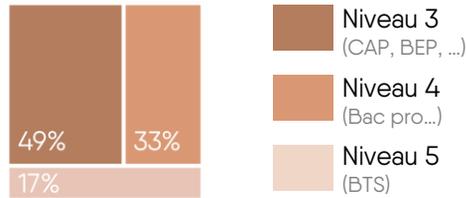
Sources : Estimation Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION

Formation initiale

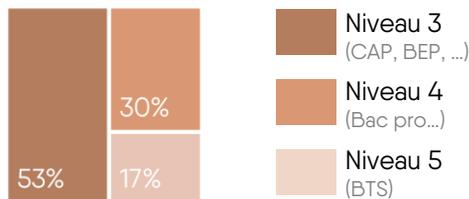
18 421

jeunes en formation initiale



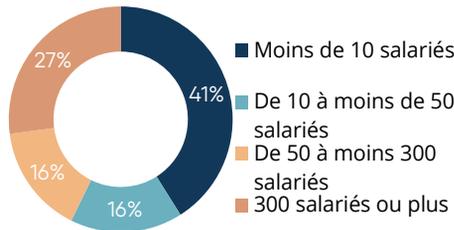
dont

8 960 en année diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis dans les entreprises du Bâtiment et des Travaux Publics par taille de l'entreprise



Formation continue

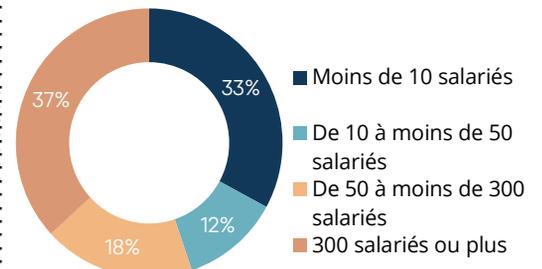
714

salariés en contrat de professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



34 265

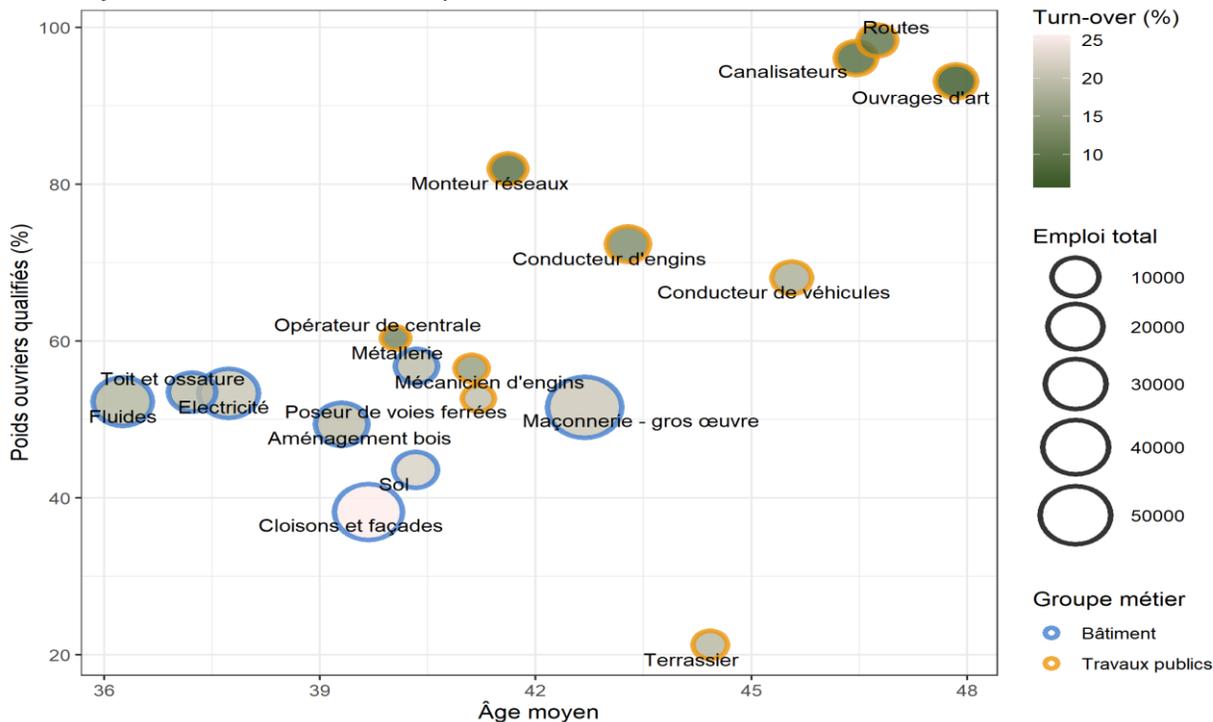
stagiaires salariés en formation continue



Sources : Ministère de l'Education nationale 2022-2023 - Constructys 2022 - Traitements Réseau des CERC

LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER

Synthèse des données d'emploi des fiches métiers



Source : Réseau des CERC

CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

44 742 établissements employeurs ayant un code APE BTP en Île-de-France
261 188 salariés employés dans un établissement ayant un code APE BTP en Île-de-France
39 132 non-salariés avec une activité BTP
25 514 intérimaires en équivalents temps plein ayant travaillé dans un établissement du BTP en Île-de-France
61 729 demandeurs d'emplois de catégorie A, B, C recherchant un métier dans le BTP inscrits à Pôle Emploi

Zoom sur les salariés inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2022

62,1% ont un statut ouvrier dont 47,6% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

56 756 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise du BTP.
45 000 salariés ont été déclarés comme sortants de l'entreprise inscrite à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 17,7%.
65,1% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du BTP.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-entrants dans le secteur du Bâtiment et des Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 8 430 personnes.

Formation initiale

18 421 jeunes sont en formation à un métier du BTP dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 2 122 en voie scolaire et 804 en apprentissage.

Parmi eux, 8 960 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.

41% des apprentis, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier ou le niveau de diplôme préparé, sont dans une entreprise du BTP de moins de 10 salariés.

Formation continue

714 salariés ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise du BTP quel que soit le métier préparé.

34 265 formations continues ont été suivies par les salariés de la région (formations obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Île-de-France
21-23 rue Miollis, 75015 Paris
06.47.43.73.86
sitara.khan.cerc@gmail.com
www.cercidf.fr