

# L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LE BÂTIMENT

## Guadeloupe



### En un clin d'œil

La CERC Guadeloupe, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans le Bâtiment](#). Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

### RESSOURCES DISPONIBLES

**1 014** éta. avec salariés  
 **6 052** éta. sans salarié

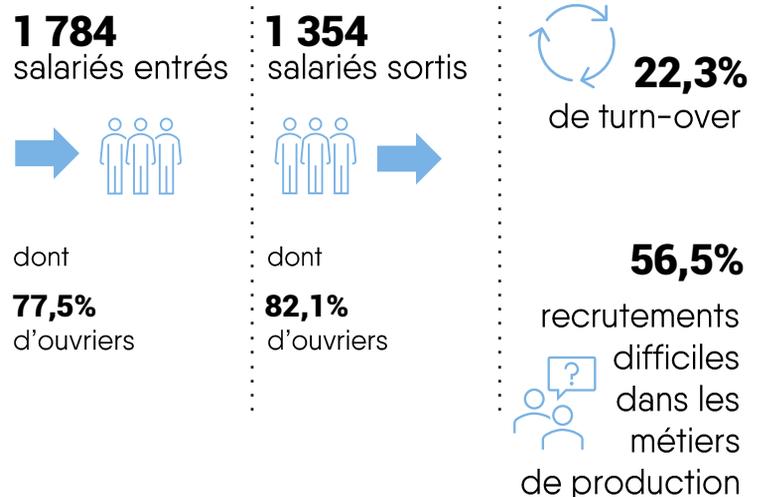
Ressources mobilisées

**5 560** salariés

Ressources mobilisables

**568** intérimaires

### FLUX DE SALARIÉS

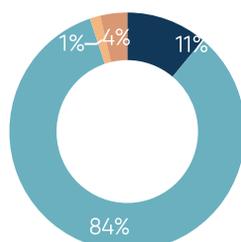


Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

Sources : URSSAF 2022, DARES 2022, SIRENE 2020, UCF CIBTP 2022  
Traitements Réseau des CERC

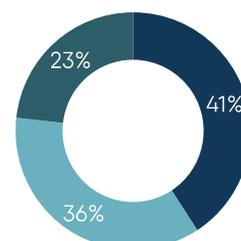
### ZOOM SUR LES SALARIÉS

**44,5 ans**  
en moyenne



■ CDD  
■ CDI  
■ Apprentissage  
■ Autre contrat

**70,2%**  
d'ouvriers



■ Ouvrier peu qualifié  
■ Ouvrier qualifié  
■ Ouvrier très qualifié

Sources : UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

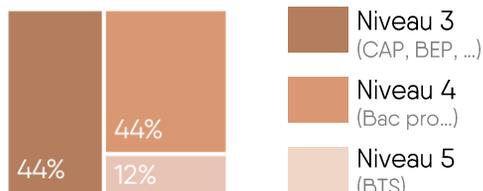
Sources : Estimation Réseau des CERC

# L'APPAREIL DE FORMATION

## Formation initiale

**1 035**

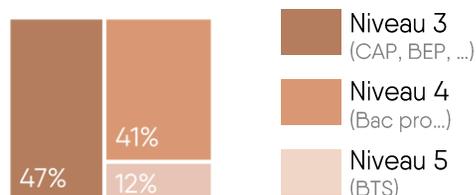
jeunes en formation initiale dans les métiers du Bâtiment



dont

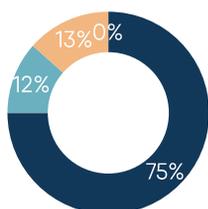
**491**

en année diplômante



## Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par taille de l'entreprise



■ 0 à 9 salariés  
■ 10 à 49 salariés  
■ 50 à 299 salariés  
■ 300 salariés et +

Sources : Ministère de l'Education nationale 2022-2023 – Constructyts 2022 – Traitements Réseau des CERC

## Formation continue

**3**

salariés en contrat de professionnalisation



**1 613**

stagiaires salariés en formation continue



# LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER

| Métier                  | Emploi total | Âge moyen | Taux de turn-over | Ressources nouvelles entrantes |
|-------------------------|--------------|-----------|-------------------|--------------------------------|
| Maçonnerie - gros œuvre | 1 979        | 49,7      | 22,9%             | 100                            |
| Métallerie              | 152          | 47,0      | 19,2%             | 100                            |
| Aménagement bois        | 439          | 42,8      | 29,3%             | 100                            |
| Electricité             | 683          | 40,1      | 21,2%             | 100                            |
| Cloisons et façades     | 415          | 44,2      | 31,2%             | 100                            |
| Fluides                 | 224          | 37,3      | 26,8%             | 100                            |
| Toit et ossature        | 449          | 40,7      | 27,5%             | 100                            |
| Sol                     | 117          | 48,7      | 21,4%             | 100                            |



Emploi total = salariés, non salarié, intérimaires



Âge moyen



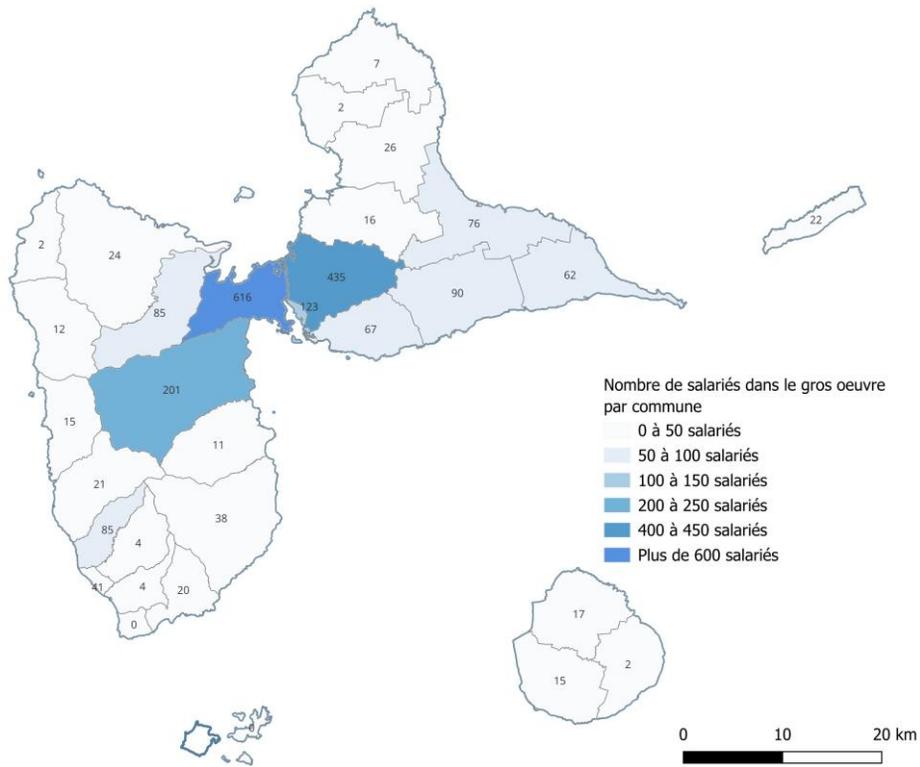
Taux de turn-over



Ressources nouvelles entrantes

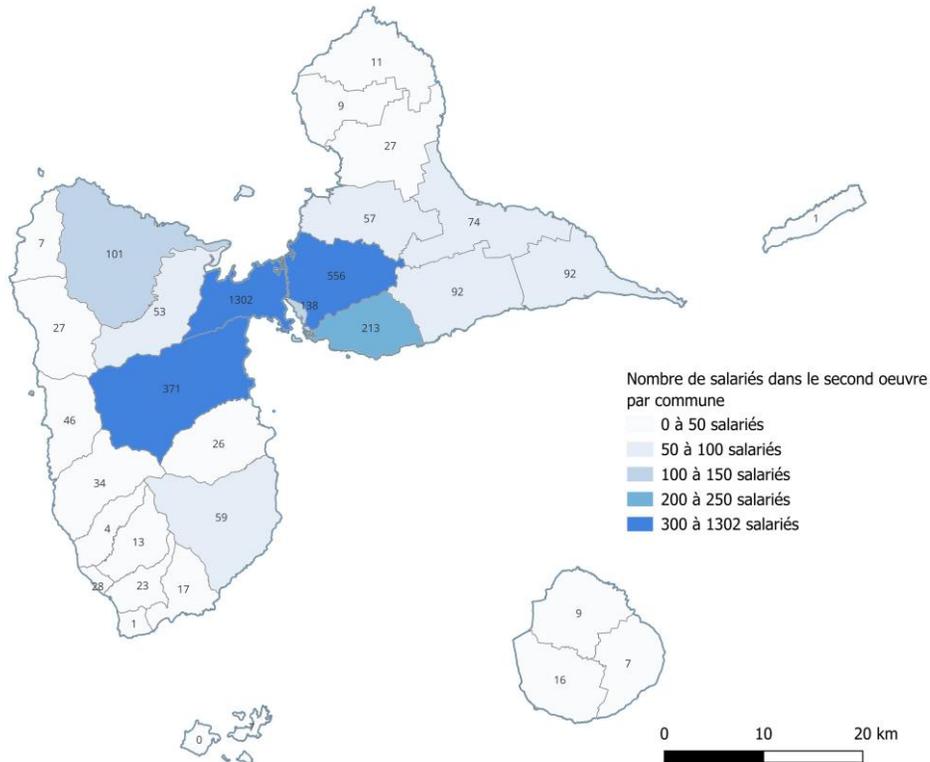
Source : Réseau des CERC

## SALARIÉS DU GROS-ŒUVRE EN 2022



Source : ACOSS-URSSAF 2021 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail

## SALARIÉS DU SECOND-ŒUVRE EN 2022



Source : ACOSS-URSSAF 2021 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail

## CLÉS DE COMPRÉHENSION

### Zoom sur les salariés Bâtiment inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2022

5 659 salariés du domaine professionnel du Bâtiment (c'est-à-dire ayant un métier Bâtiment ou un métier transverse dans une entreprise du Bâtiment) sont inscrits à la caisse des congés intempéries.

70,2% ont un statut ouvrier dont 59,2% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff.  $\geq$  185 Bâtiment ou 125 TP)

### Flux de salariés du Bâtiment inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

1 784 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.

1 354 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 22,3%.

56,5% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Bâtiment.

### Formation continue

3 salariés du domaine professionnel du Bâtiment ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP.

1 613 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises du Bâtiment de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

## AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



CERC Guadeloupe

Siège de la FRBTP – Impasse Emile Dessout

97 122 BAIE-MAHAULT

0590321209|contact@cerc-guadeloupe.fr

[www.cerc-guadeloupe.fr](http://www.cerc-guadeloupe.fr)

De l'Observatoire des Métiers du BTP



# L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS

## Guadeloupe

## En un clin d'œil



La CERC Guadeloupe, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans les Travaux Publics](#). Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. **Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.**

### RESSOURCES DISPONIBLES

**218**  
éts. avec  
salariés



### Ressources mobilisées

**1 869**  
salariés

### Ressources mobilisables

**177**  
intérimaires

### FLUX DE SALARIÉS

**334**  
salariés entrés



dont  
**83,2%**  
d'ouvriers

**280**  
salariés sortis



dont  
**80,4%**  
d'ouvriers



**19,5%**  
de turn-over

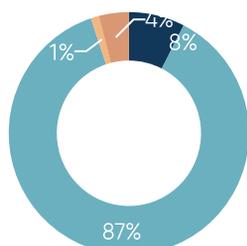
**40,0%**  
recrutements  
difficiles  
dans les  
métiers  
de production

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

Sources : URSSAF 2022, DARES 2022, SIRENE 2020, UCF CIBTP 2022  
Traitements Réseau des CERC

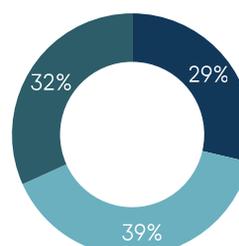
### ZOOM SUR LES SALARIÉS

**44,8 ans**  
en moyenne



■ CDD  
■ CDI  
■ Apprentissage  
■ Autre contrat

**75,6%**  
d'ouvriers



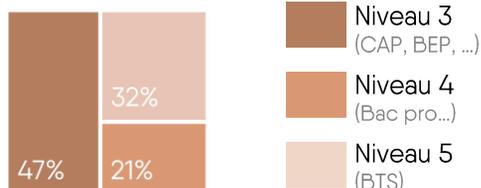
■ Ouvrier peu qualifié  
■ Ouvrier qualifié  
■ Ouvrier très qualifié

Sources : UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

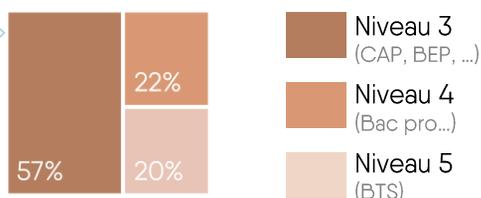
# L'APPAREIL DE FORMATION

## Formation initiale

**90**  
jeunes en  
formation initiale  
dans les métiers  
Travaux Publics



dont  
**54**  
en année  
diplômante



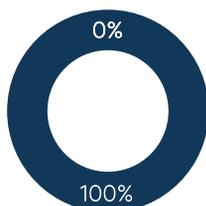
## Formation continue

**2**  
salariés en contrat de  
professionnalisation



## Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis  
des entreprises de Travaux  
Publics par taille de l'entreprise



- 0 à 9 salariés
- 10 à 49 salariés
- 50 à 299 salariés
- 300 salariés et +

**7**  
stagiaires salariés  
en formation continue



Sources : Ministère de l'Education nationale 2022-2023 – Constructys 2022 – Traitements Réseau des CERC

## LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER



| Groupe Métier  | Emploi total = salariés, intérimaires | Âge moyen | Taux de turn-over |
|--|---------------------------------------|-----------|-------------------|
| Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés | 75                                    | 47,7      | 24,5%             |
| Constructeurs de routes et assimilés                   | 36                                    | 49,9      | 23,2%             |
| Ouvriers VRD   | 70                                    | 39,4      | 27,8%             |
| Constructeurs en ouvrages d'art                        | 24                                    | 47,7      | 34,3%             |
| Monteurs en réseaux                                    | 98                                    | 41,7      | 12,7%             |
| Terrassiers  | 1                                     | 43,0      | 128,2%            |
| Conducteurs d'engins                                   | 600                                   | 46,6      | 20,1%             |
| Mécaniciens d'engins                                   | 37                                    | 45,4      | 24,0%             |
| Conducteurs de véhicules                               | 183                                   | 47,9      | 17,5%             |
| Opérateurs de centrale                                 | 3                                     | 39,0      | 0,0%              |
| Poseurs de voies ferrées                               | 1                                     | 25,0      | 54,5%             |



Emploi total = salariés,  
intérimaires



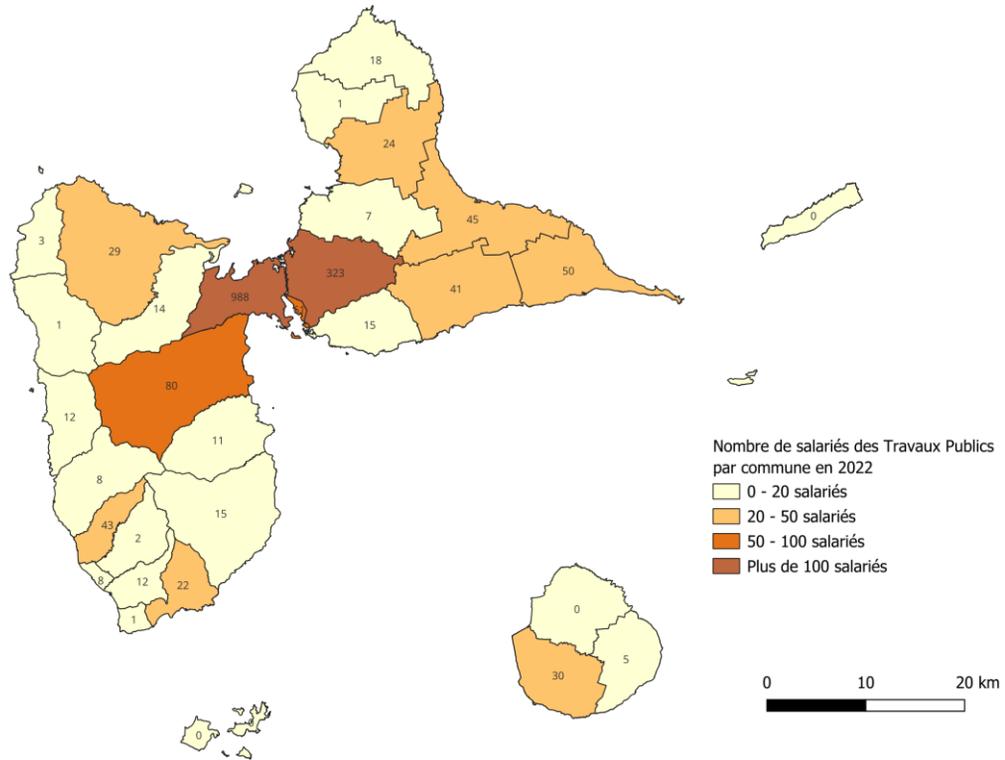
Âge moyen



Taux de turn-over

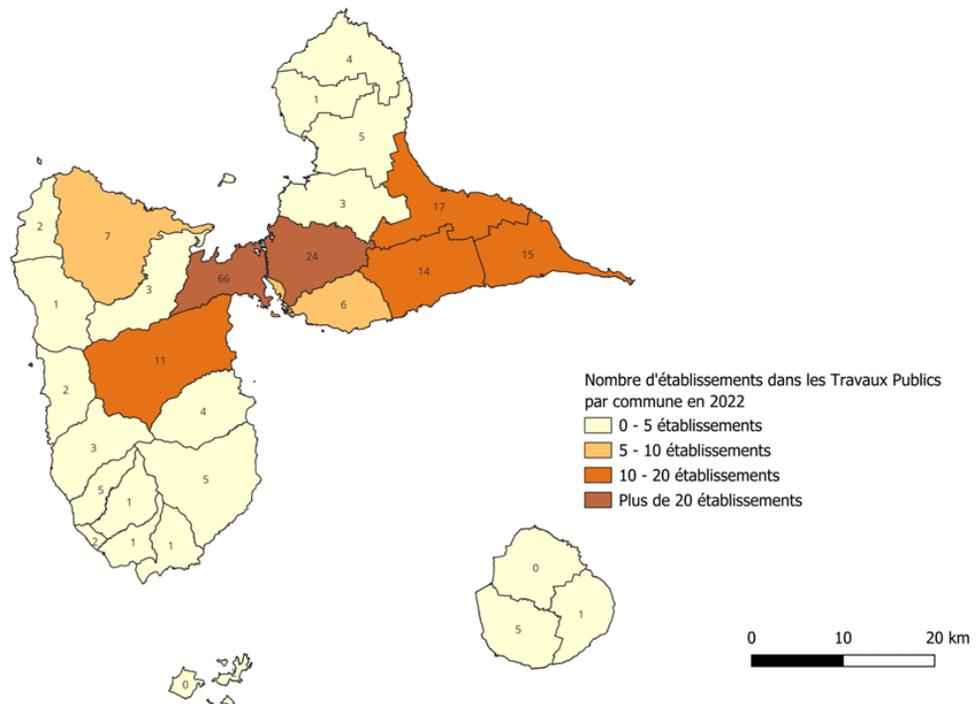


# SALARIÉS DES TRAVAUX PUBLICS



Source : ACOSS-URSSAF 2022 – Traitements Réseau des CERC

# ENTREPRISES DES TRAVAUX PUBLICS



Source : INSEE (REE) 2022 – Traitements Réseau des CERC

Sources : Ministère de l'Éducation nationale – Traitements Réseau des CERC

## CLÉS DE COMPRÉHENSION

### Zoom sur les salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2022

1 289 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics (c'est-à-dire ayant un métier Travaux Publics ou un métier transverse dans une entreprise de Travaux Publics) sont inscrits à la caisse des congés intempéries. 75,6% ont un statut ouvrier dont 71,4% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff.  $\geq$  185 Bâtiment ou 125 TP)

### Flux de salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

334 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP. 280 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 19,5%. 40,0% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Travaux Publics.

### Formation continue

2 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP. 7 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises de Travaux Publics de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

## AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



CERC Guadeloupe

Siège de la FRBTP – Impasse Emile Dessout

97 122 BAIE-MAHAULT

0590321209|contact@cerc-guadeloupe.fr

[www.cerc-guadeloupe.fr](http://www.cerc-guadeloupe.fr)

De l'Observatoire des Métiers du BTP

