

L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS

Centre-Val de Loire

En un clin d'œil



La CERC Centre-Val de Loire, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans les Travaux Publics](#). Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

RESSOURCES DISPONIBLES

740
éts. avec
salariés

Ressources mobilisées

10 787
salariés

Ressources mobilisables

1 207
intérimaires

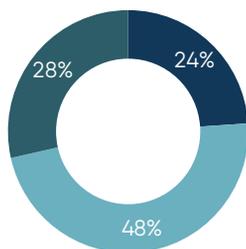
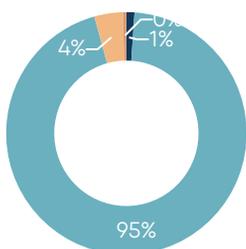
3 263
demandeurs
d'emploi
catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022, DREETS, Pôle Emploi
Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

42,0 ans
en moyenne

55,5%
d'ouvriers



■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat

■ Ouvrier peu qualifié
■ Ouvrier qualifié
■ Ouvrier très qualifié

Sources : UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

1 510
salariés entrés

1 483
salariés sortis

10,6%
de turn-over



dont
63,2%
d'ouvriers

dont
59,9%
d'ouvriers

82,8%
recrutements
difficiles
dans les
métiers
de production

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés
sortis du secteur en 5 ans

317
ressources
nouvelles
entrantes par an
en production

Créations/destructions de
postes selon l'évolution de
l'activité à horizon 5 ans

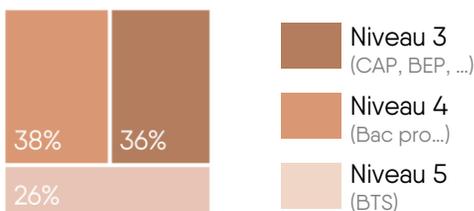
Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur des Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 317 personnes.

Sources : Estimation Réseau des CERC

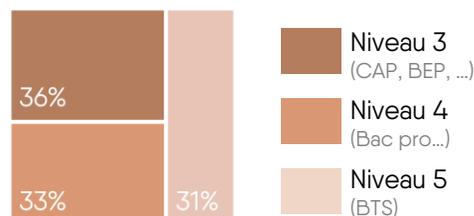
L'APPAREIL DE FORMATION

Formation initiale

475
jeunes en
formation initiale
dans les métiers
Travaux Publics



dont
221
en année
diplômante



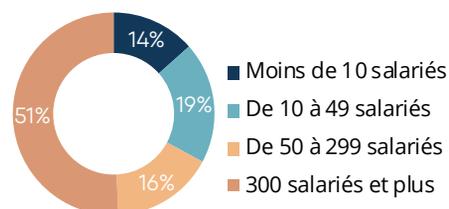
Formation continue

67
salariés en contrat de
professionnalisation



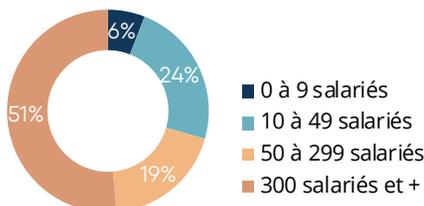
Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis
des entreprises de Travaux
Publics par taille de l'entreprise



832
stagiaires salariés
en formation continue



Sources : Ministère de l'Education nationale 2022-2023 – OPCO de la Construction 2022 – Traitements Réseau des CERC

LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER



Groupe Métier	Emploi total = salariés, intérimaires	Âge moyen	Taux de turn-over	Ressources nouvelles entrantes
Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés	1 338	42,4	9,4%	41
Constructeurs de routes et assimilés	750	43,4	10,5%	29
Ouvriers VRD	636	34,4	17,3%	19
Constructeurs en ouvrages d'art	714	44,2	5,7%	24
Monteurs en réseaux	780	39,6	11,4%	22
Terrassiers	247	41,3	16,9%	7
Conducteurs d'engins	2 617	42,8	11,3%	86
Mécaniciens d'engins	253	41,6	15,7%	14
Conducteurs de véhicules	1 252	47,8	12,1%	67
Opérateurs de centrale	72	38,5	5,4%	1
Poseurs de voies ferrées	233	42,1	15,3%	6

Emploi total = salariés, intérimaires

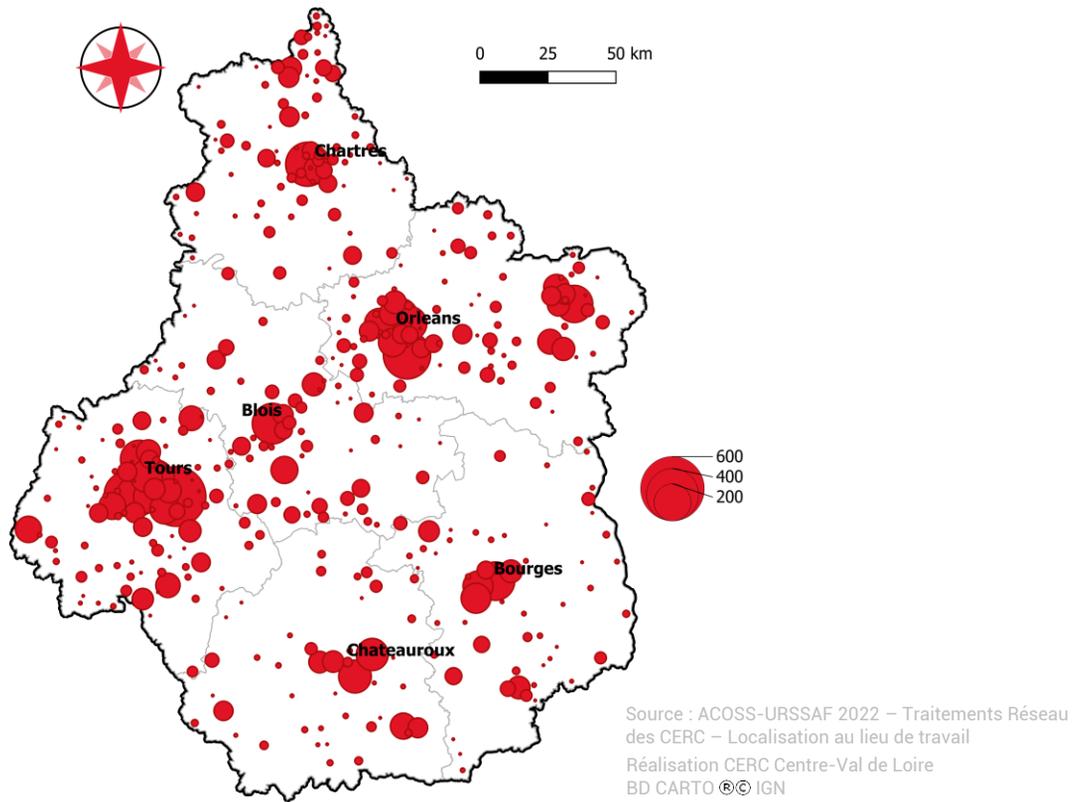
Âge moyen

Taux de turn-over

Ressources nouvelles entrantes

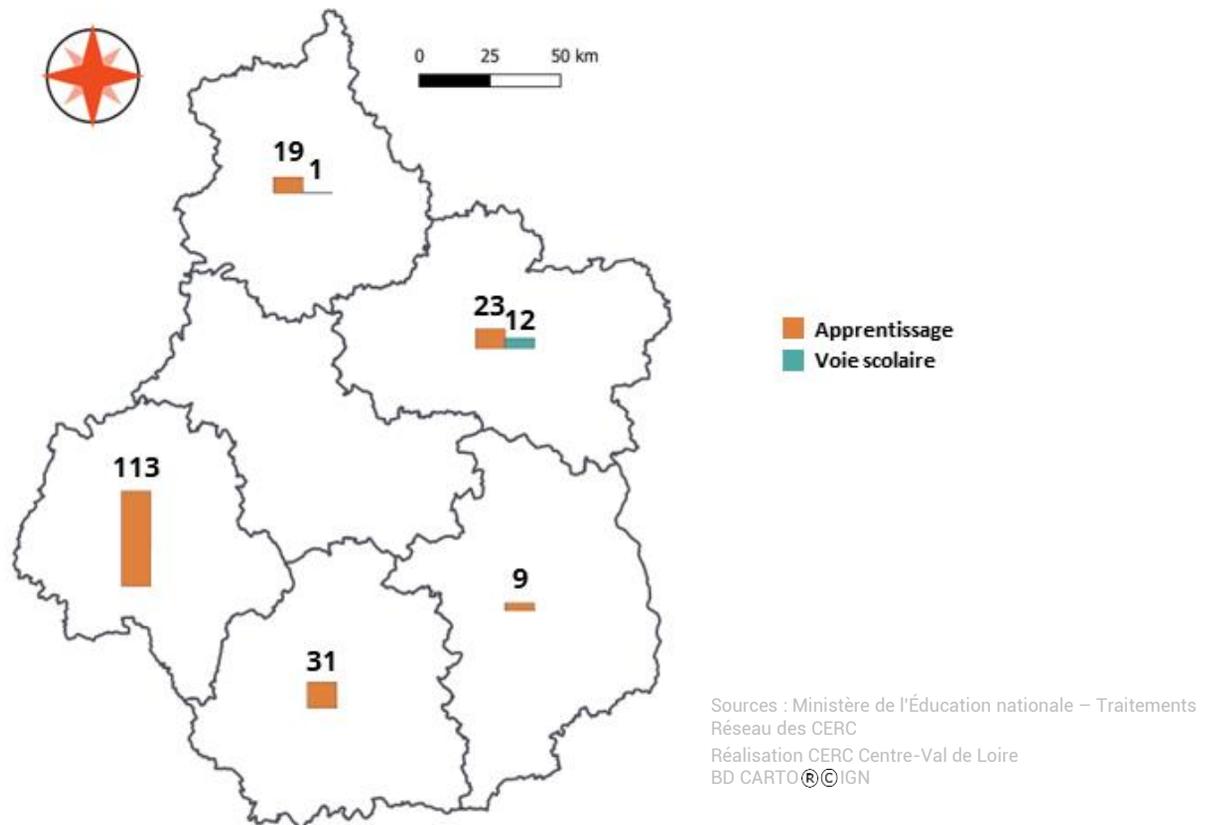
SALARIÉS DE LA PRODUCTION

NOMBRE DE SALARIÉS DE LA PRODUCTION EN 2022



CENTRES DE FORMATION INITIALE

NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DE LA PRODUCTION DES TRAVAUX PUBLICS SELON LE MODE DE FORMATION EN 2022-2023



CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

740 établissements employeurs ayant un code APE Travaux Publics en Centre-Val de Loire
10 787 salariés employés dans un établissement ayant un code APE Travaux Publics en Centre-Val de Loire
1 207 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de Travaux Publics en Centre-Val de Loire

Zoom sur les salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2022

13 532 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics (c'est-à-dire ayant un métier Travaux Publics ou un métier transverse dans une entreprise de Travaux Publics) sont inscrits à la caisse des congés intempéries. 55,5% ont un statut ouvrier dont 76,1% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

1 510 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.
1 483 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 10,1%.
82,8% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Travaux Publics.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur des Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 316 personnes.

Formation initiale

475 jeunes sont en formation à un métier des Travaux Publics dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 75 en voie scolaire et 400 en apprentissage.
Parmi eux, 221 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.
6% des apprentis, dans une entreprise de Travaux Publics, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

67 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP.
832 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises de Travaux Publics de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Centre-Val de Loire
BP 22216 – 45162 OLIVET Cedex
02-36-17-46-11 | cerbtppcentre@gmail.com
www.cerc-centrevalde Loire.fr
www.linkedin.com/company/cerc-cvdl