

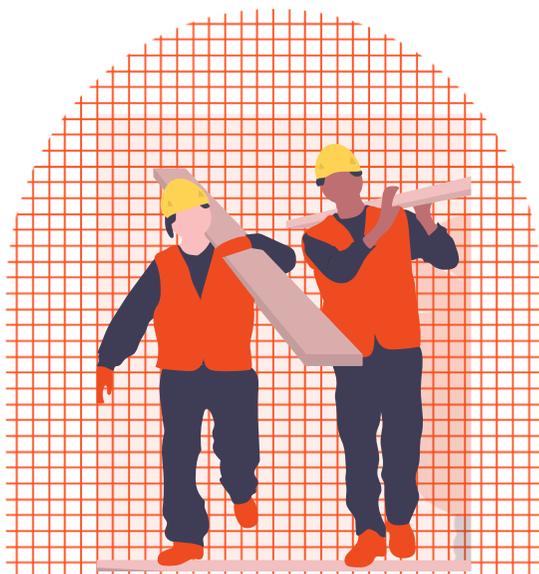
ACTIVITÉ, EMPLOI ET FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS PAYS DE LA LOIRE



ÉDITION DÉCEMBRE 2023



Observatoire
des métiers
du BTP



SOMMAIRE

1 AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION : QUELS CONSTATS AUJOURD'HUI EN RÉGION ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

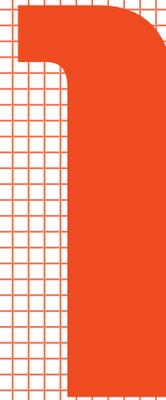
2 QUELLES TENDANCES POUR QUELS CONSTATS DEMAIN EN RÉGION ?

- 2.1 Des entreprises marquées par la crise...
- 2.2 ...par une modification de la structure de l'emploi
- 2.3 Formation... quelles tendances de fond ?

3 BAROMÈTRES PAR DOMAINE DE MÉTIER ET FONCTION EN RÉGION

- 3.1 Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- 3.2 Constructeurs de routes et assimilés
- 3.3 Ouvriers VRD
- 3.4 Constructeurs en ouvrages d'art
- 3.5 Monteurs en réseaux
- 3.6 Terrassiers
- 3.7 Conducteurs d'engins
- 3.8 Mécaniciens d'engins
- 3.9 Conducteurs de véhicules
- 3.10 Opérateurs de centrale
- 3.11 Poseurs de voies ferrées

**AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE
L'EMPLOI ET DE LA FORMATION :
QUELS CONSTATS AUJOURD'HUI EN
RÉGION ?**



Les établissements de plus de 50 salariés concentrent près de la moitié des effectifs salariés

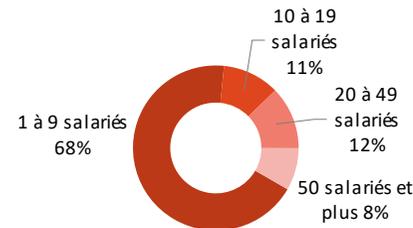
1 171

établissements employant
au moins un salarié à fin
2022

19 014

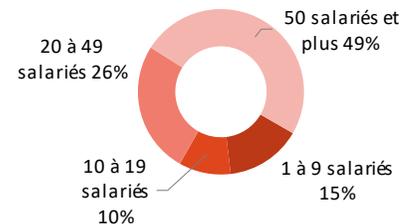
salariés

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ PAR TRANCHE D'EFFECTIF SALARIÉS DANS LES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre d'établissements - Source : URSSAF
Pays de la Loire au 31/12/2022 - Traitements CERC

RÉPARTITION DES EFFECTIFS SALARIÉS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT DANS LES TRAVAUX PUBLICS

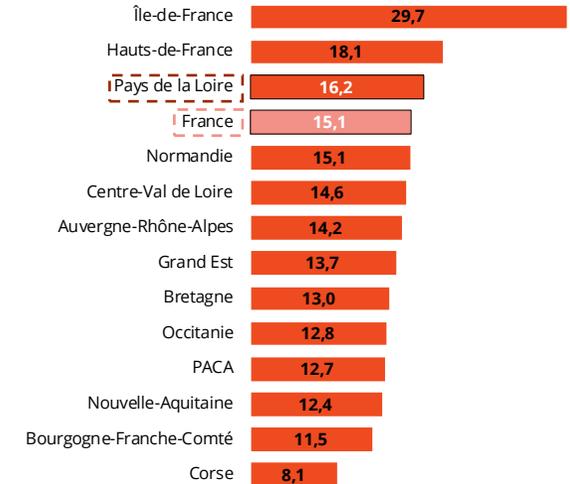


Unité : nombre d'établissements - Source : URSSAF
Pays de la Loire au 31/12/2022 - Traitements CERC

A fin 2022, les quelque 19 000 salariés recensés dans les Travaux Publics en Pays de la Loire se répartissent dans près de 1 200 établissements employeurs. Le nombre moyen de salariés s'élève à 16,2 en région, soit plus qu'à l'échelle nationale (15,1).

Parmi les établissements employeurs, plus des deux tiers emploient moins de 10 salariés (68%). Les 8% employant 50 salariés et plus concentrent près de la moitié des effectifs salariés (49%).

NOMBRE MOYEN DE SALARIÉS PAR ÉTABLISSEMENT TRAVAUX PUBLICS



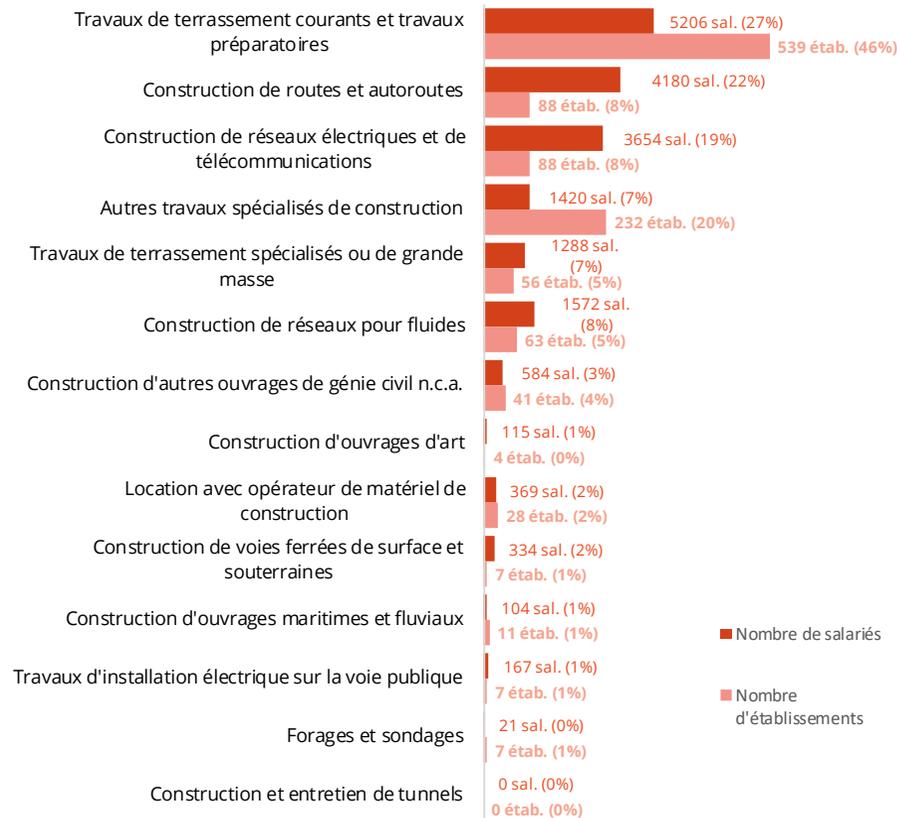
Unité : nombre de salariés par établissement employant au moins 1 salarié -
Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2022 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Établissements employant au moins un salarié à fin 2022, source URSSAF-ACOSS : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2022, même s'ils n'ont plus de salarié au 31 décembre 2022.

Plus des deux tiers des effectifs salariés employés dans trois secteurs d'activités

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS DES TRAVAUX PUBLICS EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ À FIN 2022



Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

Les effectifs salariés les plus nombreux sont recensés dans les travaux de terrassement courants et travaux préparatoires. Les établissements employeurs dans ce secteur enregistrent un nombre moyen de salariés (9,7) inférieur à la moyenne des Travaux Publics (16,2).

Les deux autres secteurs concentrant le plus de salariés enregistrent quant à eux des moyennes bien plus élevées : 47,5 salariés en moyenne par établissement en construction de routes et autoroutes et 41,5 salariés en moyenne pour la construction de réseaux électriques et de télécommunications.

Avertissement

Répartition selon l'activité principale de l'entreprise définie par son code APE

Présents sur l'ensemble du territoire régional, les établissements employeurs sont plus nombreux autour des grands centres urbains

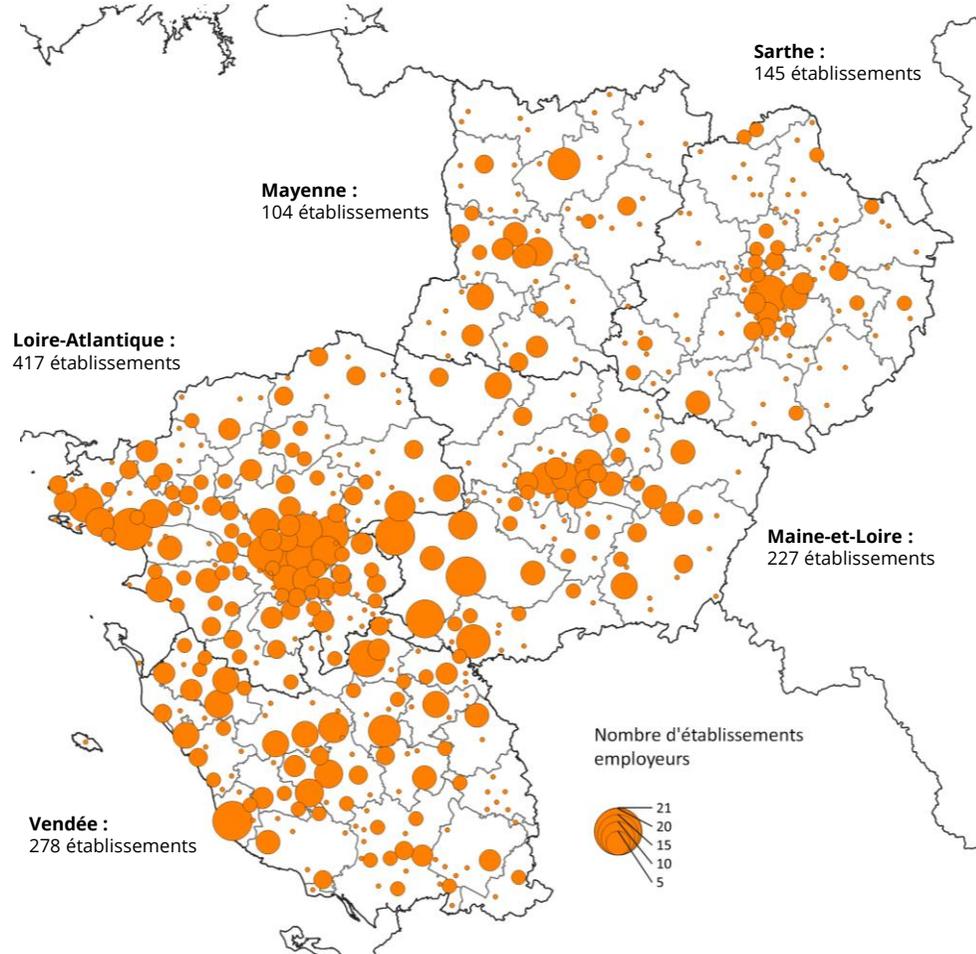
NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS EMPLOYEURS DES TRAVAUX PUBLICS EN 2022



Répartition régionale des établissements de Travaux Publics employeurs à fin 2022

Les établissements employeurs des Travaux Publics se localisent principalement dans et autour des grandes villes de la région. En Vendée, ils se répartissent de façon un peu plus homogène.

Par département, la Loire-Atlantique concentre 36% des établissements employeurs de la région, devant la Vendée (24%). La Mayenne ne représente que 9% de l'appareil de production.



Nombre d'établissements employeurs



Source : ACOSS-URSSAF 2022 - Traitements Réseau des CERC
Cartographie : CERC - Source cartographique : IGN BD TOPO®

Plus de 21 000 salariés et intérimaires dans les Travaux Publics

19 014
salariés

2 076
intérimaires

6 559
demandeurs d'emploi

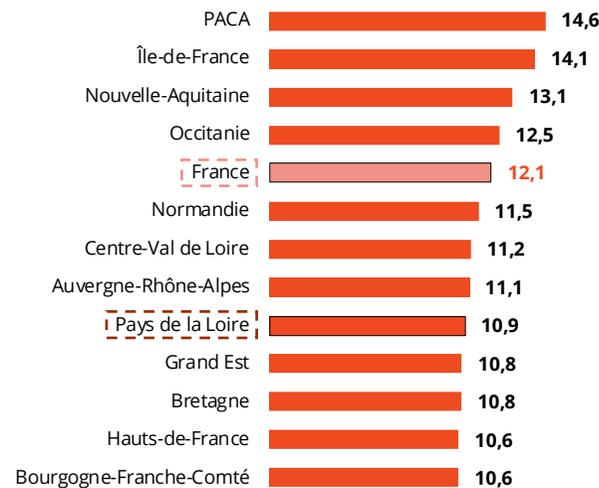


A fin 2022, le secteur des Travaux Publics recense environ 19 000 salariés en Pays de la Loire.

Concernant les autres ressources mobilisées ou disponibles, l'intérim a représenté près de 2 100 équivalents temps plein en 2022, soit 10,9 intérimaires pour 100 salariés ; un chiffre inférieur à la moyenne nationale (12,1).

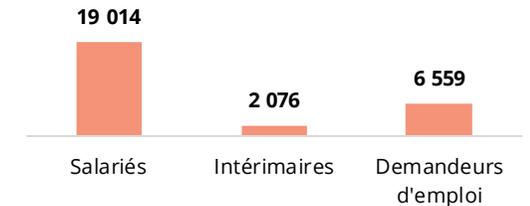
Par ailleurs, environ 6 600 demandeurs d'emploi déclarant chercher comme métier principal un emploi Travaux Publics ou BTP étaient recensés fin 2022 en Pays de la Loire.

NOMBRE D'INTÉRIMAIRES POUR 100 SALARIÉS DES TRAVAUX PUBLICS EN 2022



Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DANS LES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de postes salariés 2022, d'intérimaires en ETP 2022, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2022 - Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des travaux Publics implantés dans la région au 31/12/2022, hors intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés. Les apprentis étant désormais inclus, ces données ne doivent pas être comparées à celles des années précédentes.

Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Travaux Publics de la région au cours de l'année 2022.

Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) : demandeurs d'emploi en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2022 et déclarant chercher comme métier principal un emploi Travaux Publics ou BTP (cf. liste page 41).

RESSOURCE MOBILISÉE

Production

11 927 salariés

Techniciens et cadres

4 835 salariés

Administratifs et commerciaux

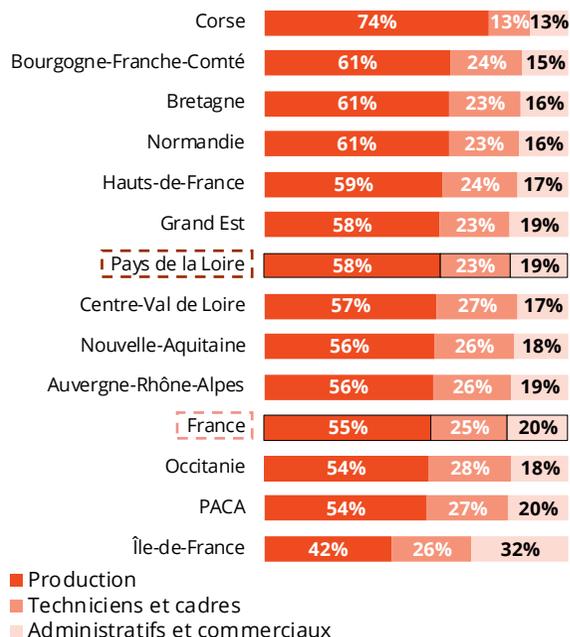
3 900 salariés

Parmi les salariés relevant des Travaux Publics, 58% exercent un métier de production. Cette part est plus importante que la moyenne nationale (55%).

A l'inverse, la part des fonctions techniques et d'encadrement est inférieure (23% contre 25%), tout comme celle du personnel administratif et commercial (19% contre 20%).

1.2 Quel recours aux ressources disponibles ? Les métiers de la production représentent près de 60% des effectifs salariés

RÉPARTITION DE L'EFFECTIF SALARIÉS RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS PAR RÉGION EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉS RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise.

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement.

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial / administratif.

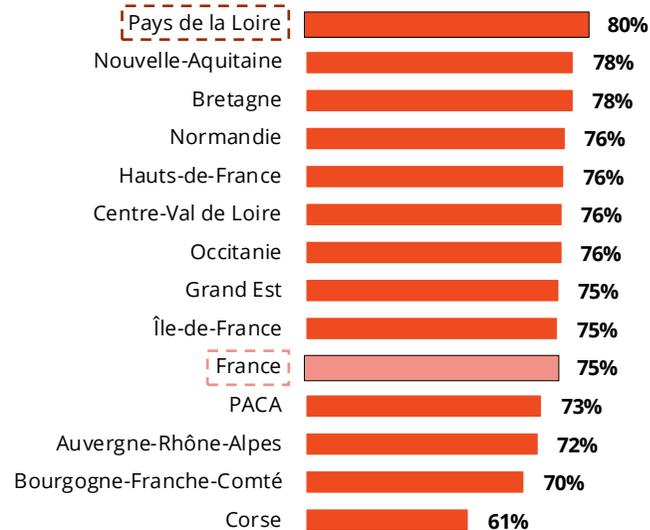
* Y compris apprentis



80,4%
d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

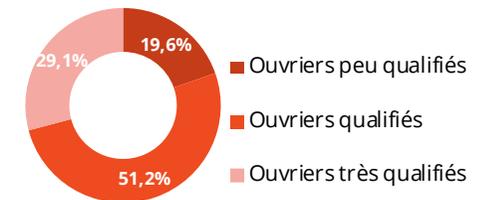
80% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés dans les entreprises ligériennes, soit le plus haut niveau en France

PART DES OUVRIERS QUALIFIÉS ET TRÈS QUALIFIÉS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES OUVRIERS SELON LEUR QUALIFICATION EN 2022



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

Parmi les effectifs ouvriers recensés dans les Travaux Publics, 80% sont qualifiés ou très qualifiés dans les Pays de la Loire, soit 5 points au-dessus de la moyenne nationale. La région se situe ainsi en tête des régions métropolitaines.

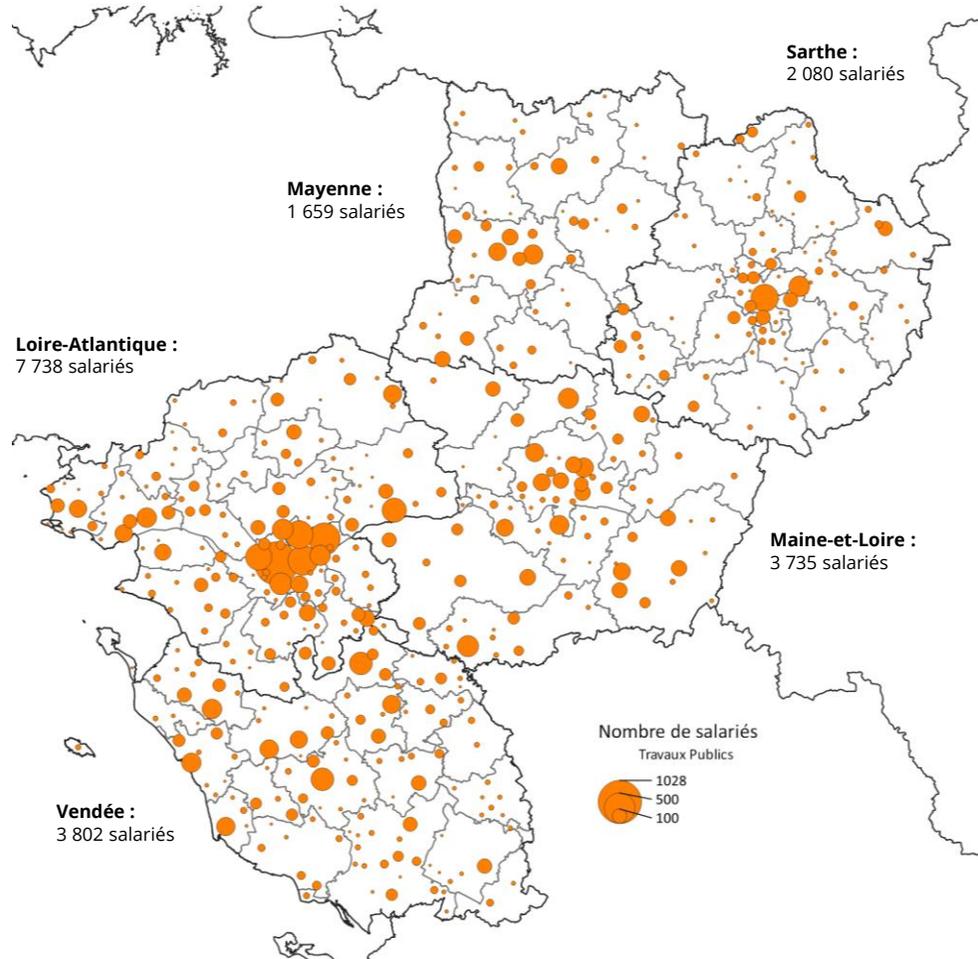
Définition

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

Peu qualifié : coefficient convention collective 100-110
 Qualifié : coefficient convention collective 125-140
 Très qualifié : coefficient convention collective 165-180

8 salariés sur 10 sont employés dans des établissements de Loire-Atlantique (41%), de Maine-et-Loire (20%) ou de Vendée (20%)

NOMBRE DE SALARIÉS DES TRAVAUX PUBLICS EN 2022



Source : ACOSS-URSSAF 2022 - Traitements Réseau des CERC - Localisation au lieu de travail
Cartographie : CERC - Source cartographique : IGN BD TOPO®

PRODUCTION TRAVAUX PUBLICS

507 jeunes
dont
407 apprentis

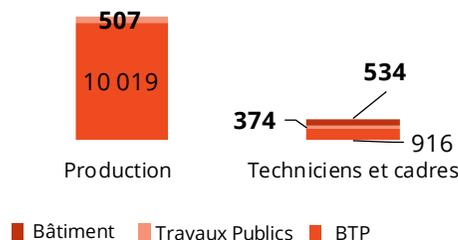
TECHNICIENS ET CADRES BTP

908 jeunes
dont
452 apprentis

1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

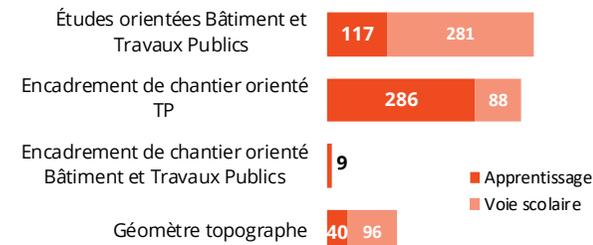
8 jeunes sur 10 en apprentissage dans les formations à un métier de production en 2022-2023

JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DU BTP EN 2022-2023



Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER TECHNIQUE / D'ENCADREMENT BTP EN 2022-2023

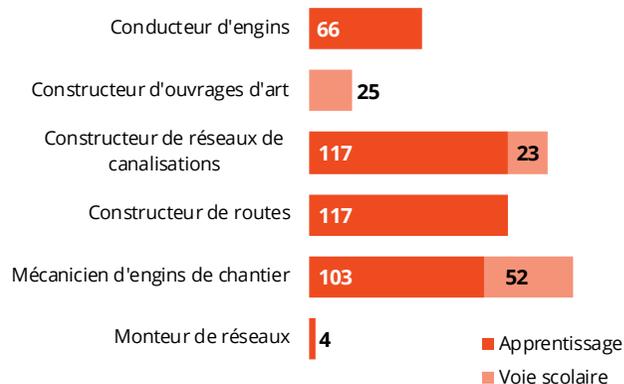


Unité : apprenants en formation initiale
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Sur les quelque 500 jeunes suivant une formation initiale dans un métier de production des Travaux Publics en région, 80% sont sous le statut d'apprenti. Par ailleurs, environ 900 élèves, dont près de la moitié en apprentissage, se forment à un métier technique ou d'encadrement dans les Travaux Publics ou le BTP.

Parmi les métiers de production, ce sont les formations de constructeur de réseaux de canalisations, de constructeur de routes et de mécanicien d'engins de chantier qui accueillent le plus d'apprenants.

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER DE PRODUCTION TP EN 2022-2023



Unité : apprenants en formation initiale
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics.

Avertissement

Les jeunes inscrits en BTS en voie scolaire ne sont pas comptabilisés.

Dans les métiers de production, 63% des formations conduisent à un diplôme de niveau 3

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLOME ET LE TYPE DE DIPLOME EN 2022-2023

	Niveau 3			Niveau 4			Niveau 5		Total	
	CAP	MC	Autre	BAC PRO	BP	MC	Autre	BTS		Autre
Canalisateur	131			9						140
Conducteur d'engins TP	34				32					66
Constructeur de routes	117									117
Constructeur d'ouvrages d'art	25									25
Mécanicien d'engins TP	11			111				33		155
Monteur de réseaux						4				4
Ouvrier VRD										
Total métiers de la production	318			120	32	4		33		507
... répartition par niveau	Niveau 3 : 63%			Niveau 4 : 31%			Niveau 5 : 7%			
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				203				141		344
Encadrement de chantier orienté TP				226				148		374
Encadrement de chantier orienté BTP									9	9
Géomètre topographe				49				87		136
Total métiers techniques-encadrement				478				376	9	863
... répartition par niveau	Niveau 3 : 0%			Niveau 4 : 55%			Niveau 5 : 45%			

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics.

Dans les métiers de production, 85% des effectifs en niveau 3 sont en apprentissage

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLÔME ET LE TYPE DE DIPLÔME EN 2022-2023

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent.
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
Canalisateur	108	23	9				117	23	84%
Conducteur d'engins TP	34		32				66		100%
Constructeur de routes	117						117		100%
Constructeur d'ouvrages d'art		25						25	0%
Mécanicien d'engins TP	11		59	52	33		103	52	66%
Monteur de réseaux			4				4		100%
Ouvrier VRD									
Total métiers de la production	270	48	104	52	33		407	100	80%
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				203	63	78	63	281	18%
Encadrement de chantier orienté TP			204	22	82	66	286	88	76%
Encadrement de chantier orienté BTP					9		9		100%
Géomètre topographe				49	40	47	40	96	29%
Total métiers techniques-encadrement			204	274	194	191	398	465	46%

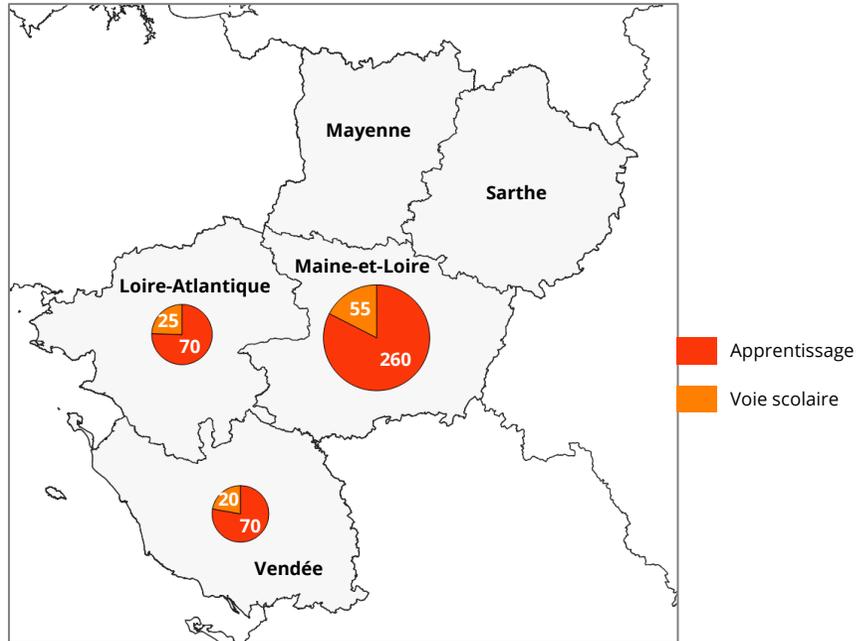
Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics.

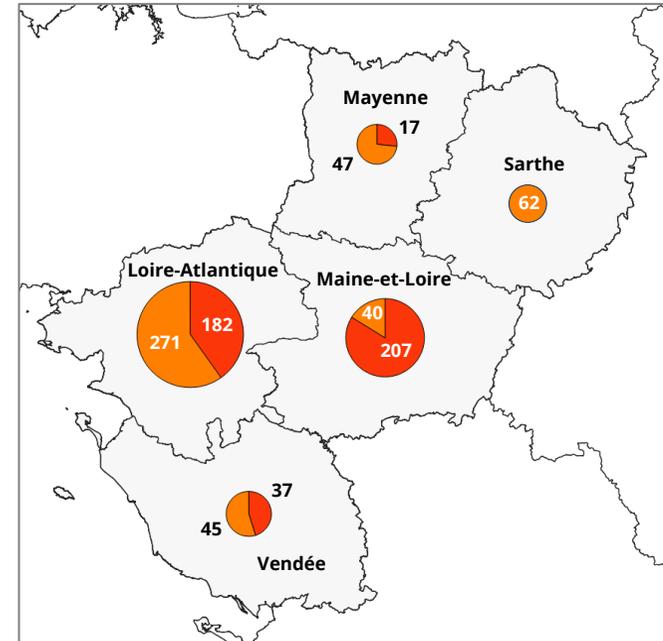
Le Maine-et-Loire concentre 62% des effectifs en formation initiale à un métier de production

NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DE LA PRODUCTION DES TRAVAUX PUBLICS SELON LE MODE DE FORMATION EN 2022-2023



Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC
Cartographie : CERC - Source cartographique : IGN BD TOPO®

NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT DU BTP SELON LE MODE DE FORMATION EN 2022-2023



Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC
Cartographie : CERC - Source cartographique : IGN BD TOPO®

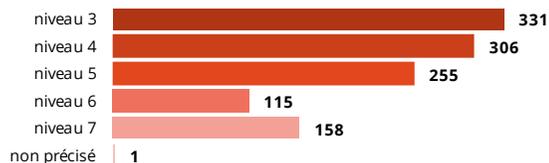
1 166 apprentis formés dans des entreprises de Travaux Publics en 2022 quel que soit le métier préparé

(métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.)

A fin 2022, près de 1 200 apprentis des centres de formation des Pays de la Loire sont en contrat d'apprentissage dans une entreprise de Travaux Publics. Près des deux tiers (64%) se forment à un métier de production (Bâtiment ou Travaux Publics).

68% de ces effectifs sont en apprentissage dans un entreprise comptant 50 salariés ou plus.
28% préparent un diplôme de niveau 3.

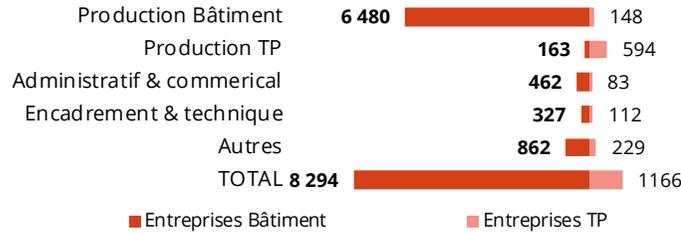
RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR NIVEAU



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2022 - Traitements Réseau des CERC

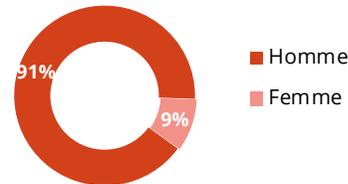
1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ? 64% des jeunes en apprentissage dans les entreprises de Travaux Publics se forment à un métier de production

RÉPARTITION DES APPRENTIS PAR MÉTIER



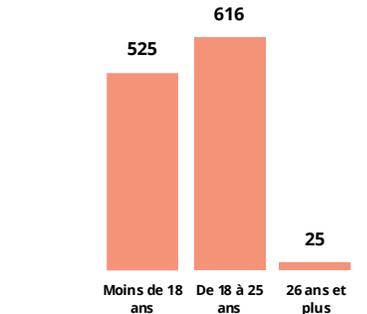
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2022 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR GENRE DE L'APPRENTI



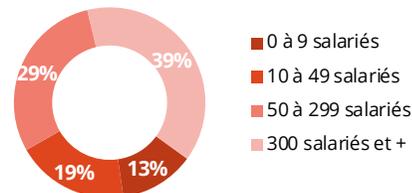
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2022 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR ÂGE



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2022 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR TAILLE DE L'ENTREPRISE



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2022 - Traitements Réseau des CERC

Avertissement

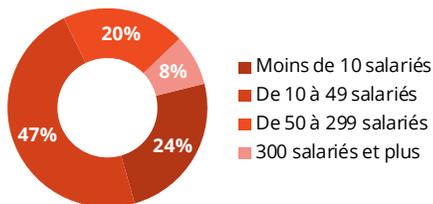
Le nombre d'apprentis analysé sur cette page correspond à l'ensemble des contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2022.

1 446
salariés en formation continue
dans les Travaux Publics en 2022

121 contrats de
professionnalisation
aux métiers des Travaux Publics en 2022

En 2022 en Pays de la Loire, 8 salariés des Travaux Publics sur 100 ont suivi une formation continue prise en charge par l'OPCO de la Construction, soit plus de 1 400 stagiaires. 47% travaillent dans une entreprise comptant entre 10 et 49 salariés.

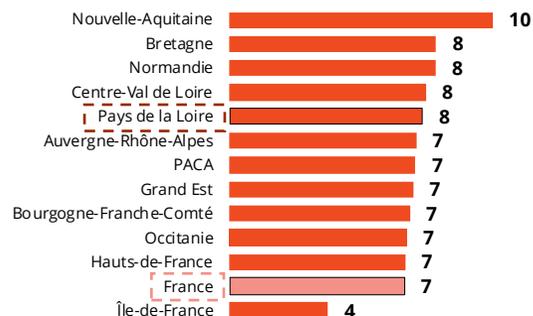
RÉPARTITION DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS PAR TAILLE D'ENTREPRISE EN 2022



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

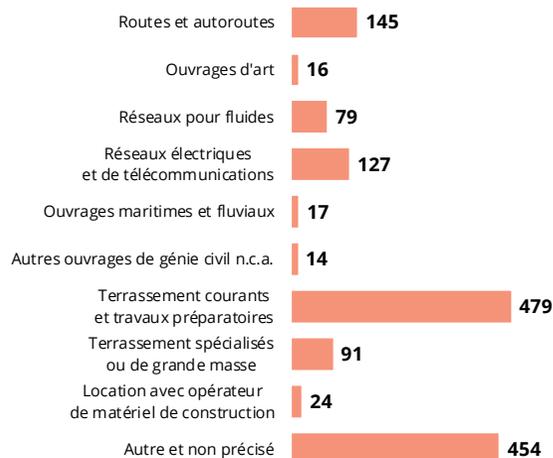
1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ? Plus de 1 400 stagiaires en formation continue

NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS POUR 100 SALARIÉS EN 2022



Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors

RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022 PAR ACTIVITÉ



Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à l'OPCO de la Construction et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement géographique de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le conseiller Constructyts Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

Avertissement

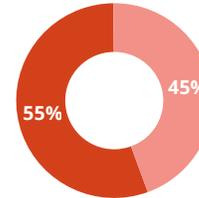
Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises car elles ne prennent pas en compte les formations réalisées hors financement de l'OPCO de la Construction (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.).

La formation continue en 2022

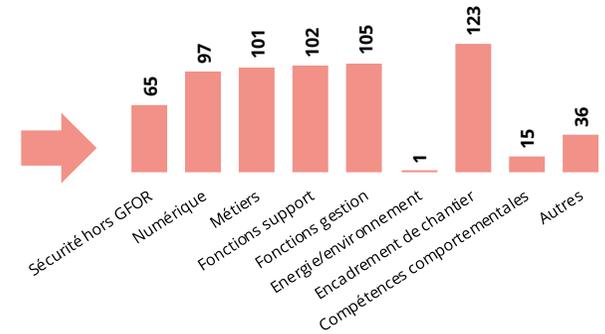
55% des salariés en formation continue en 2022 suivent une formation relevant du « Guide des Formations Obligatoires et Recommandées de la Construction »

RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022 PAR DOMAINE DE FORMATION

- Formation relevant du « Guide des Formations Obligatoires et Recommandées de la Construction »
- Autres formations



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

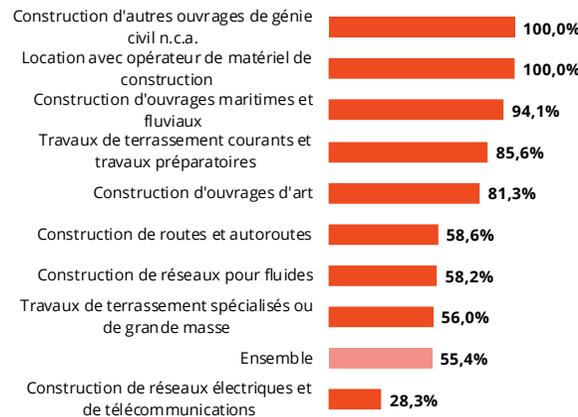


Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

Plus de la moitié des stagiaires en formation continue en 2022 ont suivi une formation relevant du « Guide des Formations Obligatoires et Recommandées de la Construction » (55%). Cette part s'avère inférieure seulement pour les stagiaires salariés d'une entreprise de construction de réseaux électriques et de télécommunications.

Parmi les autres formations, l'encadrement de chantier arrive en tête, devant les fonctions de gestion, les fonctions support et les formations métier.

PART DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE AYANT SUIVI UNE FORMATION DU GUIDE DES FORMATIONS OBLIGATOIRES ET RECOMMANDÉES DE LA CONSTRUCTION EN 2022 PAR ACTIVITÉ



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Le nombre de salariés en formation continue correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à l'OPCO de la Construction et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un salarié à une région correspond au positionnement géographique de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le conseiller Constructyts Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

GFOR : Guide des formations obligatoires et recommandées de la Construction

Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement de l'OPCO de la Construction (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.).

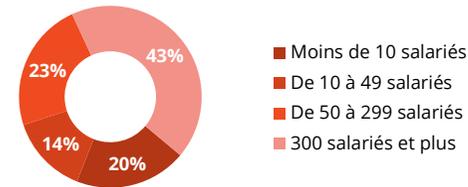
1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

Répartition des contrats de professionnalisation

121 contrats de professionnalisation aux métiers des Travaux Publics en 2022

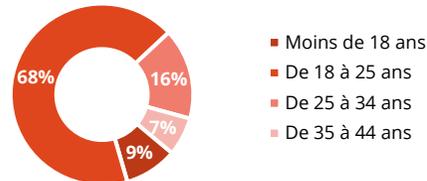
121 contrats de professionnalisation ont été conclus en 2022, les deux tiers dans des entreprises comptant 50 salariés ou plus. 68% des stagiaires ont entre 18 et 25 ans et 86% sont des hommes.

RÉPARTITION DES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS TRAVAUX PUBLICS PAR TAILLE D'ENTREPRISE EN 2022



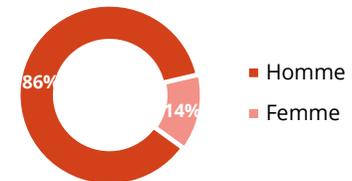
Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES STAGIAIRES EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION DANS UN MÉTIER TRAVAUX PUBLICS PAR TRANCHE D'ÂGE EN 2022



Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements CERC

RÉPARTITION DES STAGIAIRES EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION DANS UN MÉTIER TRAVAUX PUBLICS PAR GENRE EN 2022



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys en 2022 - Traitements CERC

**QUELLES TENDANCES POUR
QUELS CONSTATS DEMAIN
EN RÉGION ?**

2

Reprise de l'activité Travaux Publics après la crise sanitaire

2 494 M€

Chiffre d'affaires Travaux
Publics 2022

+9,0%

Evolution 2022/2021

Le chiffre d'affaires Travaux Publics en Pays de la Loire s'élève à près de 2,5 milliards d'euros en 2022, soit 5,2% du chiffre d'affaires national. En valeur, ce chiffre d'affaires a augmenté de 9% en un an en région, contre 4,2% à l'échelle nationale.

EVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES TRAVAUX PUBLICS



Unité : M€ / Source : Réseau des CERC

Evolution 2018-2022

+3,4%
ouvriers

+17,0%
ETAM

+25,1%
Cadres (IAC)

En 4 ans, si les effectifs salariés ont enregistré une évolution positive quel que soit le statut, les ETAM (+17%) et les cadres et assimilés (+25,1%) ont été les plus favorisés. La hausse n'a été que de 3,4% pour les ouvriers. Globalement, les effectifs ont augmenté de 9,8%.

Hausse de l'emploi salarié ces dernières années

EVOLUTION DES SALARIÉS TRAVAUX PUBLICS SELON LE STATUT

	2022	Evol. 2022/2018	
Ouvriers	11 715	+3,4%	▲
ETAM	6 030	+17,0%	▲
Cadres (IAC)	2 913	+25,1%	▲
Ensemble	20 658	+9,8%	▲

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2018 et 2022 - Traitements Réseau des CERC

L'emploi salarié en hausse de 3% entre 2012 et 2022

+520

emplois salariés

dans les Travaux Publics entre 2012 et 2022

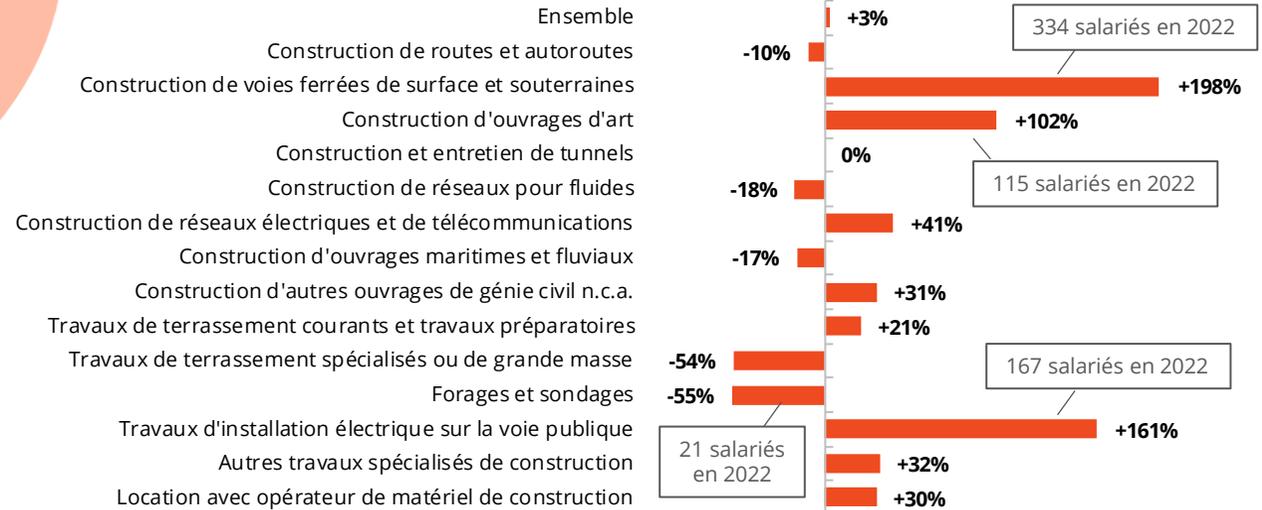
+152

établissements employant au moins un salarié
dans les Travaux Publics entre 2012 et 2022

Sur 10 ans, les effectifs salariés des entreprises de Travaux Publics ont augmenté globalement de 3%. Cette hausse masque de fortes disparités entre les métiers.

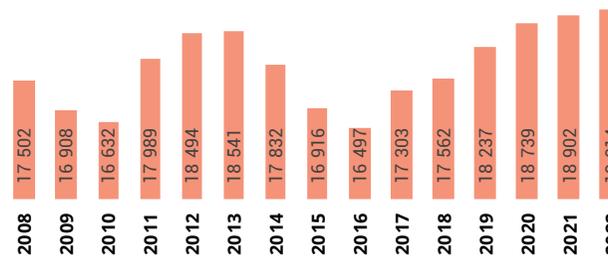
Ainsi, parmi les activités les plus représentées, les effectifs sont en croissance de 41% en construction de réseaux électriques et télécommunications, alors qu'ils ont diminué de 54% en travaux de terrassement spécialisés ou de grande masse.

EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉS DES TRAVAUX PUBLICS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ ENTRE 2012 ET 2022



Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉ



Unité : nombre de postes salariés
Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

EVOLUTION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS EMPLOYEURS



Unité : nombre d'établissements employant au moins un salarié
Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Établissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implantés dans la région au 31/12/2022, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

Age moyen des salariés en 2022

40,0 ans

production

40,8 ans

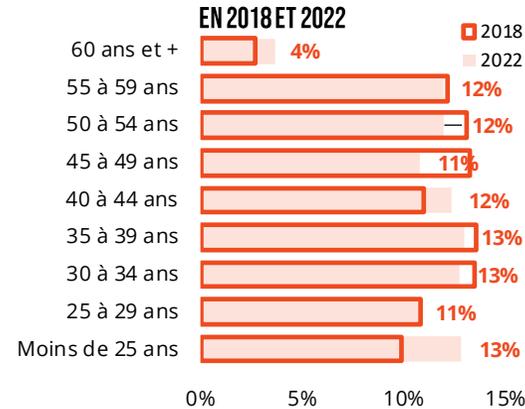
techniciens et cadres

42,5 ans

administratifs et commerciaux

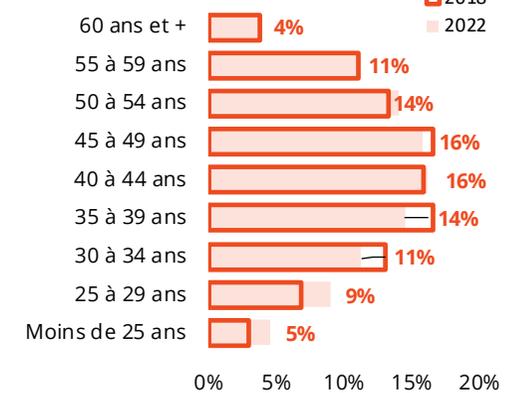
L'âge moyen des salariés de production atteint 40 ans

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DE LA PRODUCTION



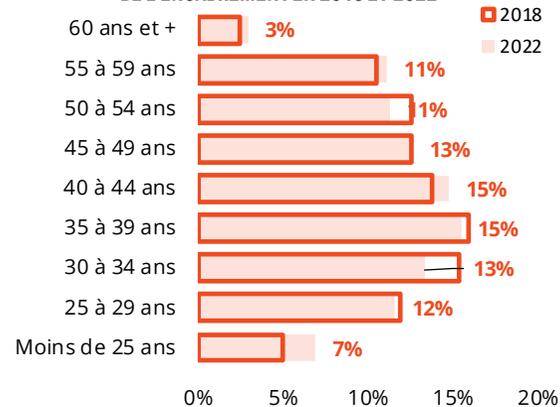
Unité : nombre de salariés Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2018 et 2022 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS ADMINISTRATIFS ET COMMERCIAUX EN 2018 ET 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2018 et 2022 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DES FONCTIONS TECHNIQUES ET DE L'ENCADREMENT EN 2018 ET 2022

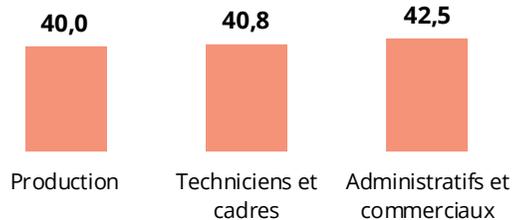


Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2018 et 2022 - Traitements Réseau des CERC

En 2022, l'âge moyen des salariés de production s'élève à 40 ans. En 5 ans, la part des effectifs de moins de 25 ans est passée de 10% à 13%. A l'opposé, la part des 50 ans et plus reste stable.

La moyenne d'âge est un peu plus élevée s'agissant des fonctions techniques et d'encadrement (40,8 ans) et atteint 42,5 ans pour le personnel administratif et commercial.

ÂGE MOYEN DES SALARIÉS RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de salariés - Source : Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise.

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement.

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial/administratif.

* Y compris apprentis

Taux d'entrants 2022



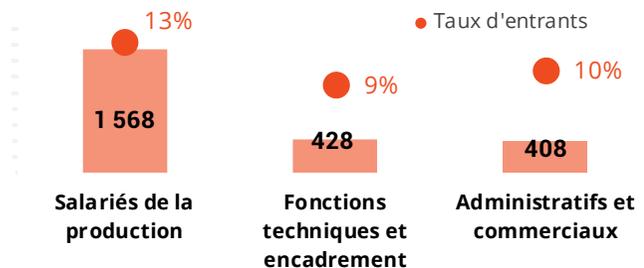
C'est sur les métiers de production que le taux d'entrants est le plus élevé en 2022 dans les Travaux Publics (13%), devant les fonctions administratives et commerciales (10%).

Par statut, ce sont les ouvriers qui enregistrent un taux d'entrants plus important (13%), et particulièrement les ouvriers peu qualifiés (27%).

2.2 ... par une modification de la structure de l'emploi

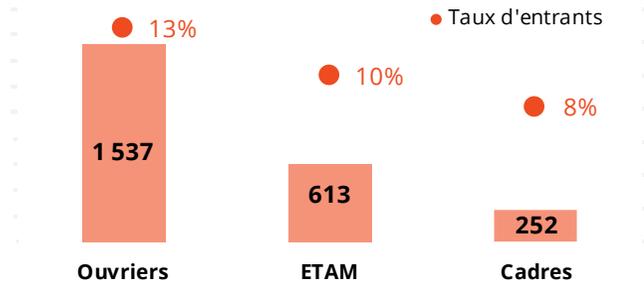
Un taux d'entrants plus élevé dans les métiers de production

EFFECTIF SALARIÉS ENTRANT DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉS ENTRANT DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

Définition

Taux d'entrants 2022 = nombre de salariés* entrés en 2022 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2022.

* Hors apprentis

Taux de CDI des premiers entrants 2022

88,0%

Production

93,2%

Techniciens et cadres

91,6%

Administratifs et commerciaux

En 2022, le taux de premiers entrants s'élève à 9% pour les salariés de production. Il est plus faible pour ce qui est du personnel administratif et commercial (8%) et des fonctions techniques et d'encadrement (6%).

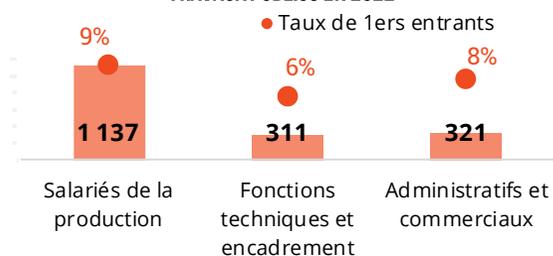
La grande majorité des premiers entrants sont recrutés en CDI : 88% en production et jusqu'à 93% pour les techniciens et cadres.

Les ouvriers premiers entrants sont majoritairement des ouvriers qualifiés (49%), devant les ouvriers peu qualifiés (41%).

2.2 ... par une modification de la structure de l'emploi

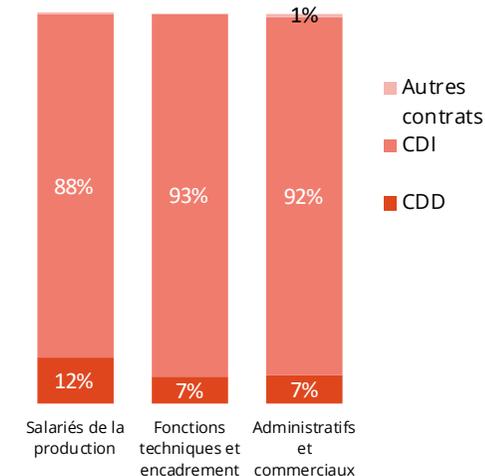
Zoom sur les premiers entrants dans les Travaux Publics en 2022

EFFECTIF SALARIÉS ENTRANTS POUR LA PREMIÈRE FOIS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022



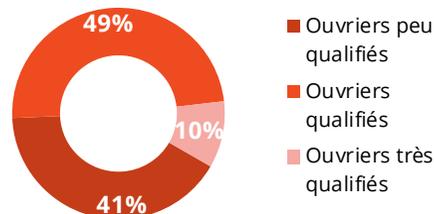
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES SALARIÉS PREMIERS ENTRANTS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022 SELON LE CONTRAT



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES OUVRIERS PREMIERS ENTRANTS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022 SELON LEUR QUALIFICATION



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

Définition

Taux de 1^{ers} entrants 2022 = nombre de 1^{ers} entrants 2022 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2022.

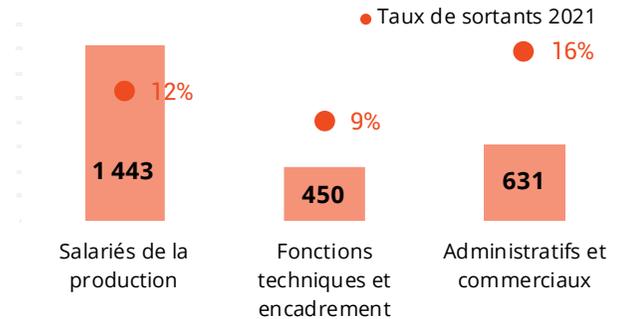
* hors apprentis

Un taux de sortants élevé pour le personnel administratif et commercial

Taux de sortants 2021

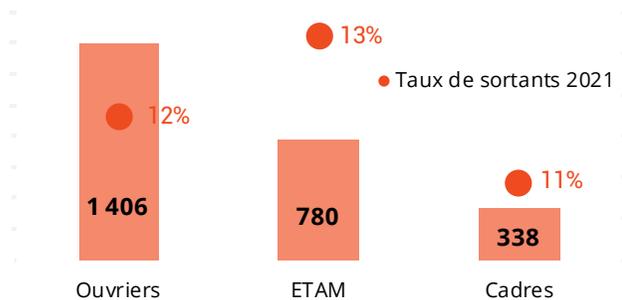


EFFECTIF SALARIÉ SORTANT DES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉ SORTANT DES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

Le taux de sortants est de 12% pour les salariés de production. Il atteint 16% pour le personnel administratif et commercial alors qu'il descend à 9% sur les fonctions techniques et d'encadrement.

Par statut détaillé, le taux de sortant s'élève à 22% pour les ouvriers peu qualifiés, contre 10% s'agissant des ouvriers qualifiés et très qualifiés.

Définition

Taux de sortants 2021 = nombre de salariés* sortis en 2021 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2022.

* hors apprentis

Taux de
turn-over 2022

12,1%

Production

9,9% en France

8,4%

Techniciens et cadres

7,3% en France

11,7%

Administratifs et
commerciaux

7,2% en France

1 640
projets de
recrutement

84,1%
jugés
difficiles

Avec un taux de turn-over de 12,1% sur les métiers de production, les Pays de la Loire s'affichent 2,2 points au-dessus de la moyenne nationale. Cet écart atteint 4,5 points s'agissant du personnel administratif et commercial.

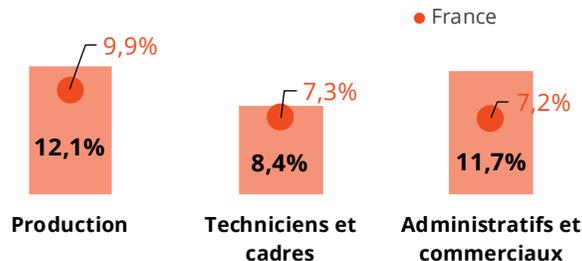
Par métier, les terrassiers et les constructeurs de routes ont les taux les plus élevés.

Par ailleurs, les entreprises ligériennes ont déclaré 1 640 projets de recrutement dans un métier Travaux Publics pour l'année 2023**, dont 84,1% jugés difficiles.

2.2 ... par une modification de la structure de l'emploi

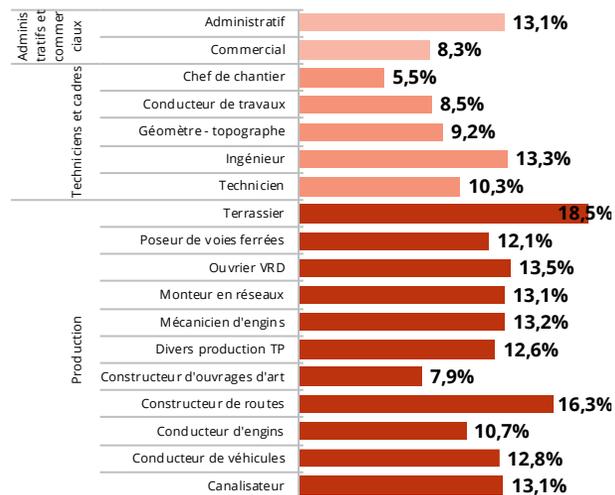
Un taux de turn-over plus élevé que la moyenne nationale

TAUX DE TURN OVER DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022



Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

TAUX DE TURN-OVER 2022



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Taux de turnover : somme des salariés* entrés en 2022 et des salariés* sortis en 2021 divisée par deux, rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2022.

* hors apprentis

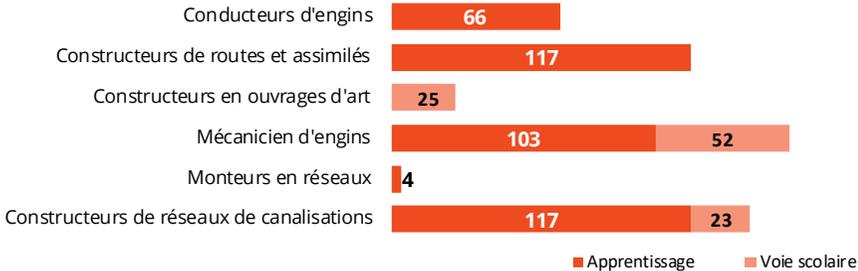
** Source : BMO Pôle Emploi

Un poids de l'apprentissage dans la formation initiale important

Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics

80,3%
2022-2023

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE DOMAINE DE PRODUCTION TP EN 2022-2023

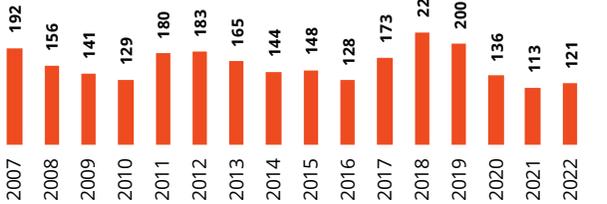


Définition
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier des Travaux Publics.

Unité : apprenants en formation initiale
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Baisse des contrats de professionnalisation sur longue période

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS TRAVAUX PUBLICS

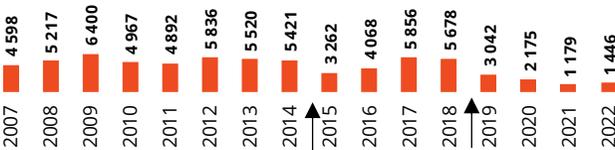


Unité : nombre de contrats - Source : Constructy - Traitements Réseau des CERC

Définition
Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à l'OPCO de la Construction et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.
Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

Avertissement
Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS



Réformes de la formation professionnelle du 01/01/2015 et du 01/01/2019 (cf. avertissement ci-contre)

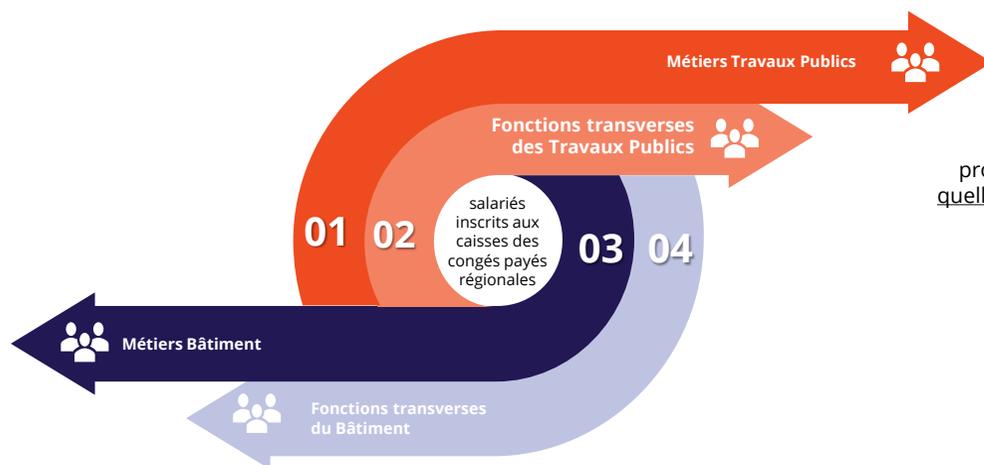
Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructy - Traitements Réseau des CERC

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation

+7,1% **-37,0%**
2022/2021 2022/2007

**BAROMÈTRES PAR
DOMAINE DE MÉTIER ET
FONCTION
EN RÉGION**

3



Métiers de production du Bâtiment

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Bâtiment quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Métiers de production Travaux Publics

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Fonctions transverses dans une entreprise de Bâtiment

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise du Bâtiment.

Fonctions transverses dans une entreprise de Travaux Publics

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Travaux Publics.

Répartition des salariés de la production des Travaux Publics selon 11 métiers

Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

- Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- Constructeurs de routes et assimilés
- Ouvriers VRD
- Constructeurs en ouvrages d'art
- Monteurs en réseaux
- Terrassiers
- Conducteurs d'engins
- Mécaniciens d'engins
- Conducteurs de véhicules
- Opérateurs de centrale
- Poseurs de voies ferrées

3.1 Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés

SYNTHÈSE

En 2022, 1 726 salariés exercent le métier de canalisateur (ou un métier assimilé) en Pays de la Loire, accompagnés par 300 intérimaires. Le taux de turn-over sur ce métier (10,3%) se révèle inférieur à la moyenne enregistrée en production (12,1%).

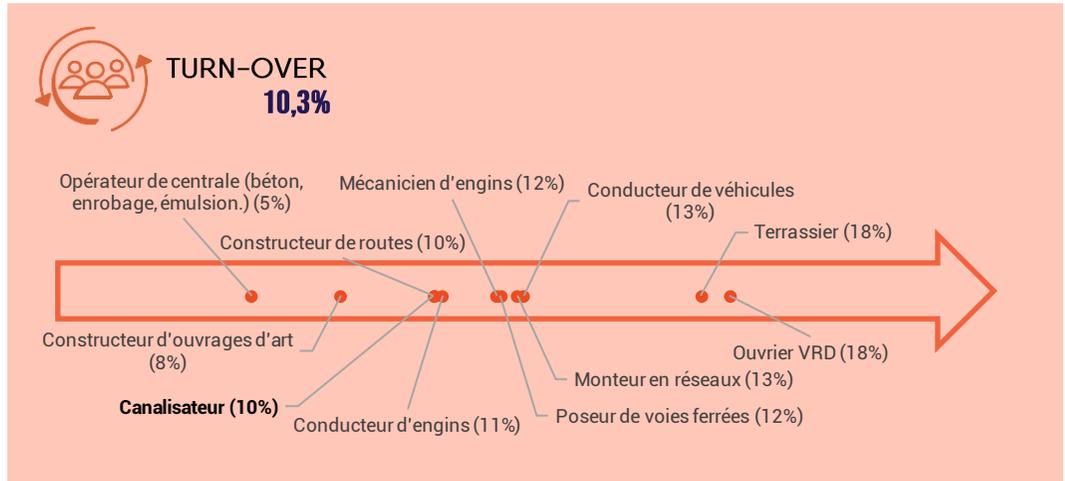
Les ouvriers sont dans 92,4% des cas qualifiés ou très qualifiés, contre 80,4% tous métiers confondus.

Les salariés affichent un âge moyen de 39,4 ans, soit légèrement moins que sur l'ensemble des métiers de production (40 ans).

Parmi les jeunes en formation initiale, 68 sont en année diplômante, mais une partie d'entre eux pourraient poursuivre leurs études, notamment vers la conduite d'engins.

Par ailleurs, une trentaine de demandeurs d'emploi sont entrés dans une formation pouvant amener à ces métiers (formations VRD, Canalisation).

FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



1 726 SALARIÉS
300 INTÉRIMAIRES



39,4 ans
en moyenne



92,4% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



140 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
23 en voie scolaire
117 en apprentissage

68 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

94% en niveau 3
6% en niveau 4
0% en niveau 5



30 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

0 salarié en contrat de professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

En 2022, 1 116 salariés constructeurs de routes (et assimilés) sont recensés en Pays de la Loire, auxquels s'ajoutent 194 intérimaires. Le taux de turn-over sur ce métier (10,3%) se révèle inférieur à la moyenne enregistrée en production (12,1%).

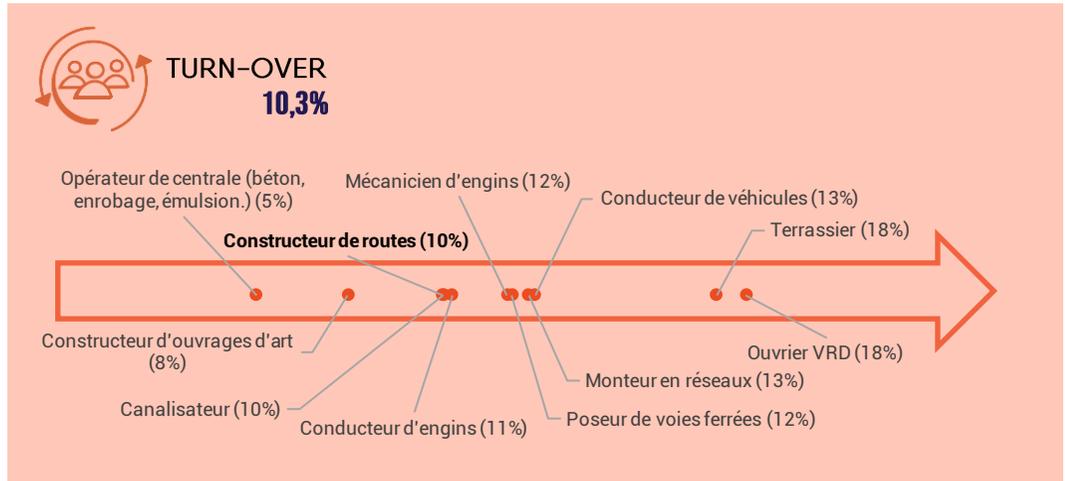
Les ouvriers sont dans 89,5% des cas qualifiés ou très qualifiés, contre 80,4% tous métiers confondus.

Avec un âge moyen de 38,7 ans, ce métier est plutôt jeune par rapport à la moyenne des métiers de production (40 ans).

Parmi les jeunes en formation initiale, 55 sont en année diplômante et 4 salariés sont en contrat de professionnalisation.

Par ailleurs, une soixantaine de demandeurs d'emploi sont entrés dans une formation pouvant amener à ces métiers (formations Chaussée, VRD).

FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



1 116 SALARIÉS
194 INTÉRIMAIRES



38,7 ans
en moyenne



89,5% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



117 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
0 en voie scolaire
117 en apprentissage

55 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

100% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5



60 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

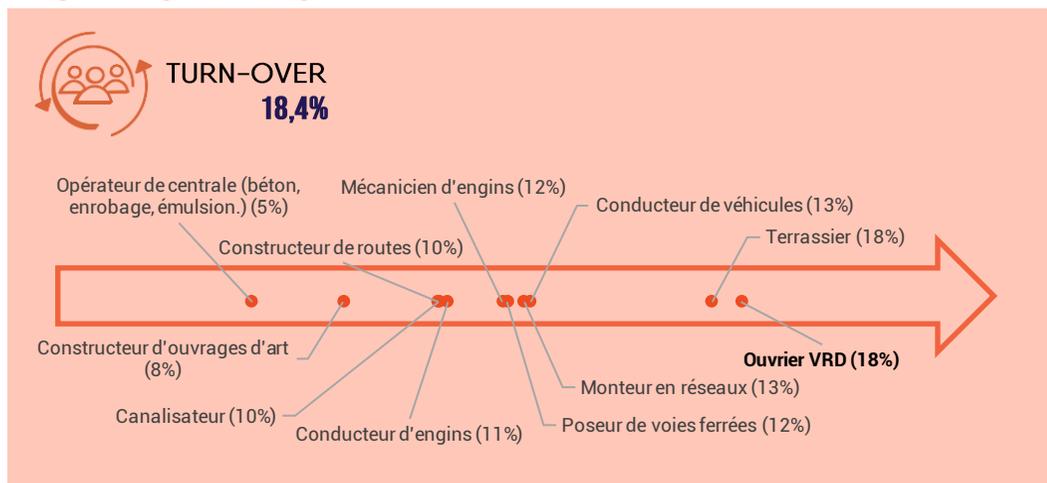
4 salariés en contrat de professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

Les ouvriers VRD, représentant 867 salariés et 151 intérimaires en 2022 en Pays de la Loire, se démarquent des autres métiers. Ils présentent un taux de turn-over (18,4%) plus élevé que la moyenne enregistrée en production (12,1%). Les salariés ont une moyenne d'âge bien plus faible : 29,7 ans contre 40 ans en moyenne et il s'agit uniquement d'ouvriers peu qualifiés. S'agissant de la formation, les effectifs sont nuls du côté de la formation initiale et 9 salariés sont en contrat de professionnalisation. Par ailleurs, une soixantaine de demandeurs d'emploi sont entrés dans une formation pouvant amener à ces métiers (formations Chaussée, VRD).

FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



867 SALARIÉS
151 INTÉRIMAIRES



29,7 ans
en moyenne



0,0% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



0 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
0 en voie scolaire
0 en apprentissage

0 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
0% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5



60 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

9 salariés en contrat de professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 - Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

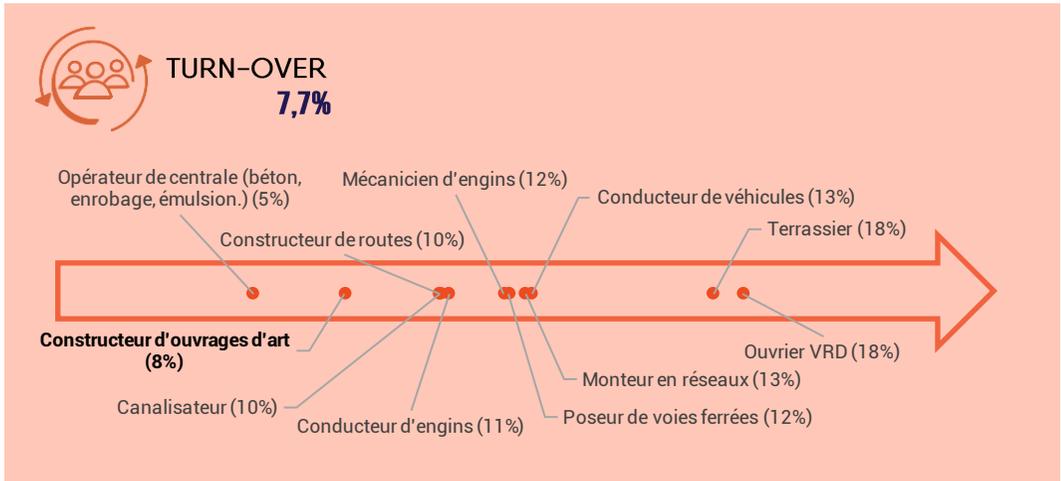
En 2022, les constructeurs d'ouvrages d'art représentent en Pays de la Loire 508 salariés et 88 intérimaires. Le taux de turn-over sur ce métier (7,7%) se révèle nettement plus faible que la moyenne enregistrée en production (12,1%).

Les ouvriers sont dans 91,8% des cas qualifiés ou très qualifiés, soit bien plus que la moyenne tous métiers confondus (80,4%).

Les salariés affichent un âge moyen de 44,5 ans, bien plus élevé que sur l'ensemble des métiers de production (40 ans).

Parmi les jeunes en formation initiale, 12 sont en année diplômante et 33 salariés sont en contrat de professionnalisation.

FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



508 SALARIÉS
88 INTÉRIMAIRES



44,5 ans
en moyenne



91,8% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



25 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
25 en voie scolaire
0 en apprentissage

12 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

100% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5

33
salariés en contrat de
professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 - Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

En 2022, on dénombre en région Pays de la Loire 1 365 salariés et environ 238 intérimaires en montage de réseaux. Le taux de turn-over sur cette activité s'élève à 12,6%, soit légèrement plus que la moyenne enregistrée en production (12,1%).

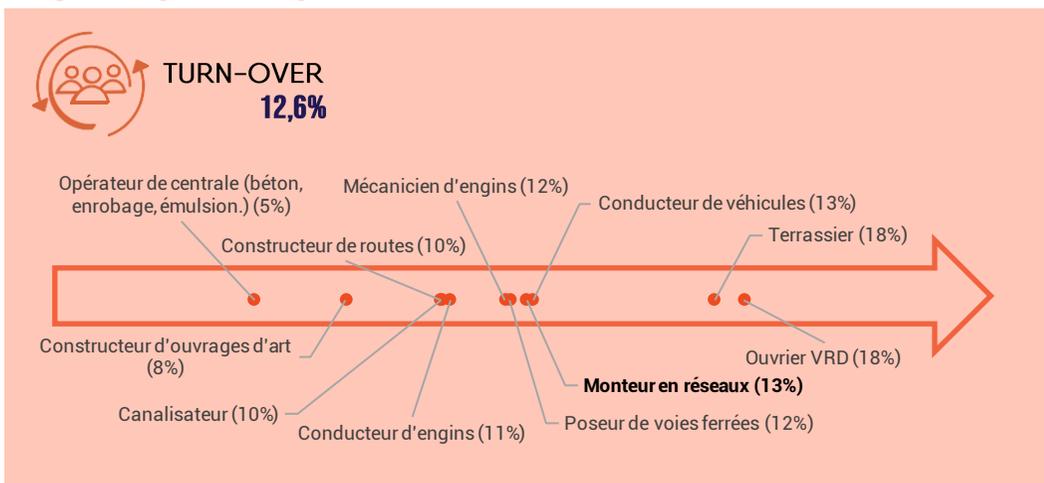
Les ouvriers sont dans 86% des cas qualifiés ou très qualifiés, contre 80,4% tous métiers confondus.

Les salariés affichent un âge moyen de 38,2 ans, plus faible que sur l'ensemble des métiers de production (40 ans).

Parmi les jeunes en formation initiale, 4 sont en année diplômante et 15 salariés sont en contrat de professionnalisation.

Par ailleurs, environ 140 demandeurs d'emploi sont entrés dans une formation pouvant amener à ces métiers (formations Montage câblage électrique, Transmission fibre optique, Installation réseau téléphonique, Distribution électricité).

FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



1 365 SALARIÉS
238 INTÉRIMAIRES



38,2 ans
en moyenne



86,0% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



4 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
0 en voie scolaire
4 en apprentissage

4 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
0% en niveau 3
100% en niveau 4
0% en niveau 5



140 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

15 salariés en contrat de professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

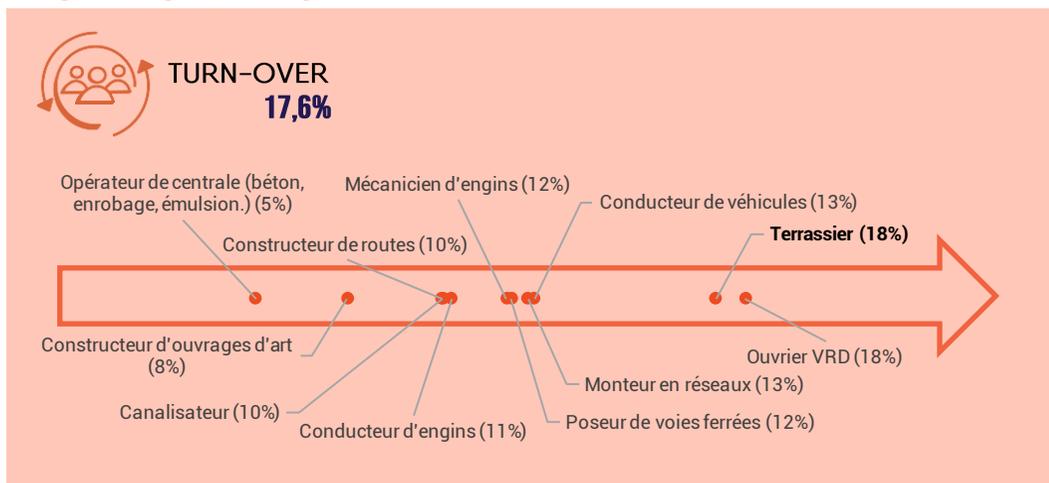
En 2022, les terrassiers représentent, en région Pays de la Loire, 367 salariés et 64 intérimaires. Le taux de turn-over sur ce métier figure parmi les plus élevés : 17,6% contre 12,1% en moyenne sur les métiers de production.

La part des ouvriers qualifiés et très qualifiés (55,9%) y est plus faible que celle enregistrée tous métiers confondus (80,4%). Ce constat peut s'expliquer par le fait qu'il n'existe pas de formation spécifique à ce métier.

La profession affiche un âge moyen de 37,8 ans, plus faible que sur l'ensemble des métiers de production (40 ans).

Par ailleurs, environ 440 demandeurs d'emploi sont entrés dans une formation pouvant amener à ces métiers (formation Engin de chantier).

FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



367 SALARIÉS
64 INTÉRIMAIRES



37,8 ans
en moyenne



55,9% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

Il n'existe pas de formation initiale conduisant spécifiquement au métier de terrassier.



440
demandeurs d'emploi en
formation professionnelle
continue

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

En 2022, avec 4 030 salariés et 701 intérimaires, les conducteurs d'engins représentent le métier le plus représenté parmi les effectifs en production Travaux Publics dans les Pays de la Loire. Le taux de turn-over sur ce métier (10,5%) est plus faible que la moyenne enregistrée en production (12,1%).

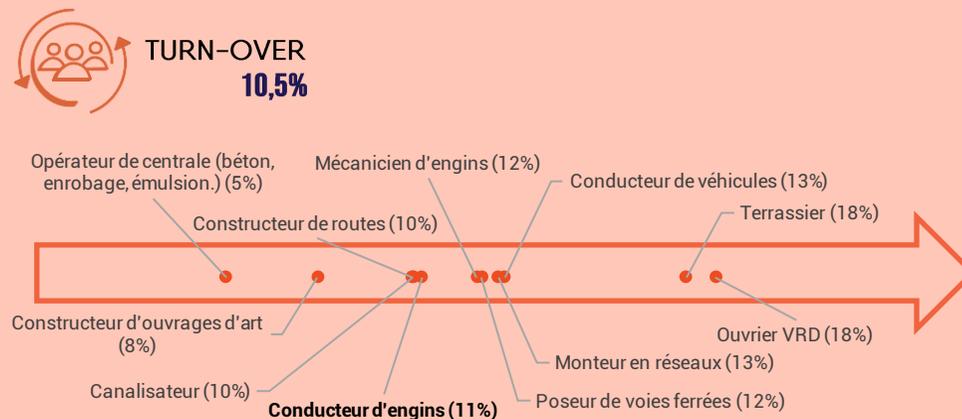
La part des ouvriers qualifiés et très qualifiés (82,9%) est légèrement plus importante dans cette profession que la moyenne tous métiers confondus (80,4%).

Les salariés affichent un âge moyen de 41 ans, plus élevé que sur l'ensemble des métiers de production (40 ans).

Parmi les jeunes en formation initiale, 32 sont en année diplômante et 5 salariés sont en contrat de professionnalisation.

Par ailleurs, environ 440 demandeurs d'emploi sont entrés dans une formation pouvant amener à ces métiers (formation Engin de chantier).

FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



4 030 SALARIÉS
701 INTÉRIMAIRES



41,0 ans
en moyenne



82,9% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



66 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
0 en voie scolaire
66 en apprentissage

32 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
0% en niveau 3
100% en niveau 4
0% en niveau 5



440 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

5 salariés en contrat de professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructyts 2022 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

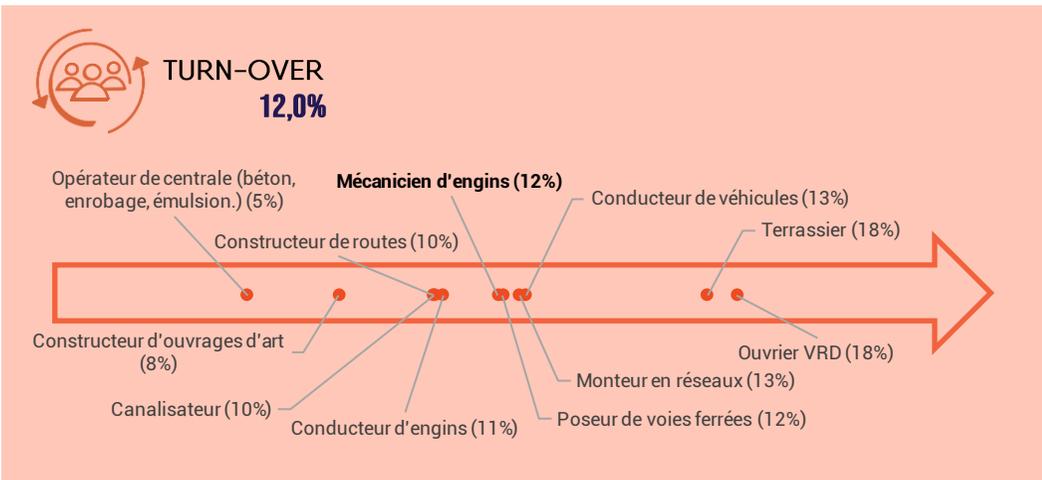
Les mécaniciens d'engins représentent 310 salariés et 54 intérimaires en région Pays de la Loire en 2022. Le taux de turn-over sur ce métier (12%) est équivalent à la moyenne enregistrée sur l'ensemble des métiers de production (12,1%).

La part des ouvriers qualifiés et très qualifiés (63,3%) est moins importante dans cette profession que la moyenne tous métiers confondus (80,4%).

Les salariés affichent un âge moyen de 39,2 ans, légèrement plus faible que sur l'ensemble des métiers de production (40 ans).

Parmi les jeunes en formation initiale, 76 sont en année diplômante.

FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



310 SALARIÉS
54 INTÉRIMAIRES



39,2 ans
en moyenne



63,3% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



155 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
52 en voie scolaire
103 en apprentissage

76 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
5% en niveau 3
71% en niveau 4
24% en niveau 5

0 salarié en contrat de professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 - Traitements Réseau des CERC

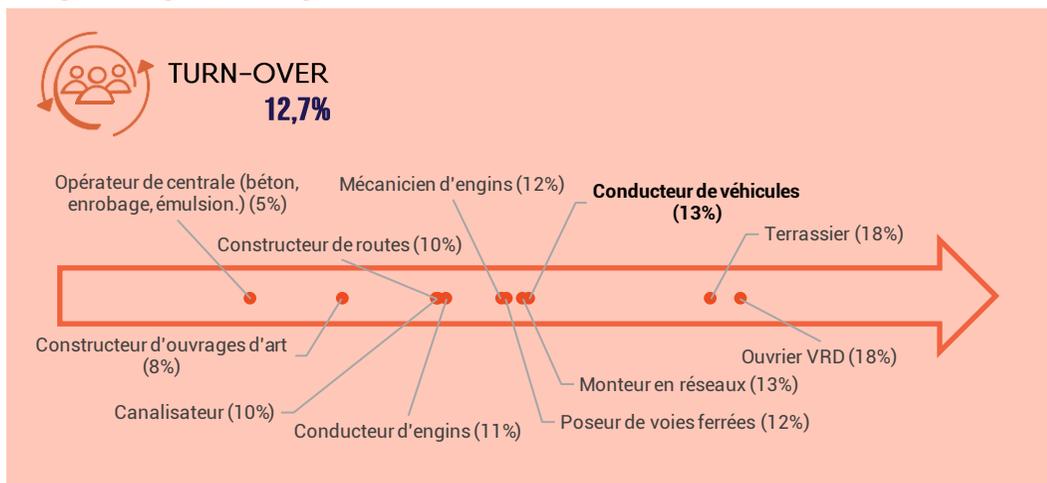
SYNTHÈSE

Le métier de conducteur de véhicules a rassemblé en 2022 en région Pays de la Loire 1 489 salariés et 259 intérimaires. Le taux de turn-over sur ce métier (12,7%) est légèrement plus élevé que la moyenne enregistrée sur l'ensemble des métiers de production (12,1%).

La part des ouvriers qualifiés et très qualifiés (87,1%) est bien plus importante dans cette profession que la moyenne tous métiers confondus (80,4%).

Les salariés affichant l'âge moyen le plus élevé en production (47 ans contre 40 ans en moyenne), l'enjeu de renouvellement des effectifs s'avère important pour cette profession.

FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



1 489 SALARIÉS
259 INTÉRIMAIRES



47,0 ans
en moyenne



87,1% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



Des formations gérées par le secteur du Transport & de la Mobilité

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 – Traitements Réseau des CERC

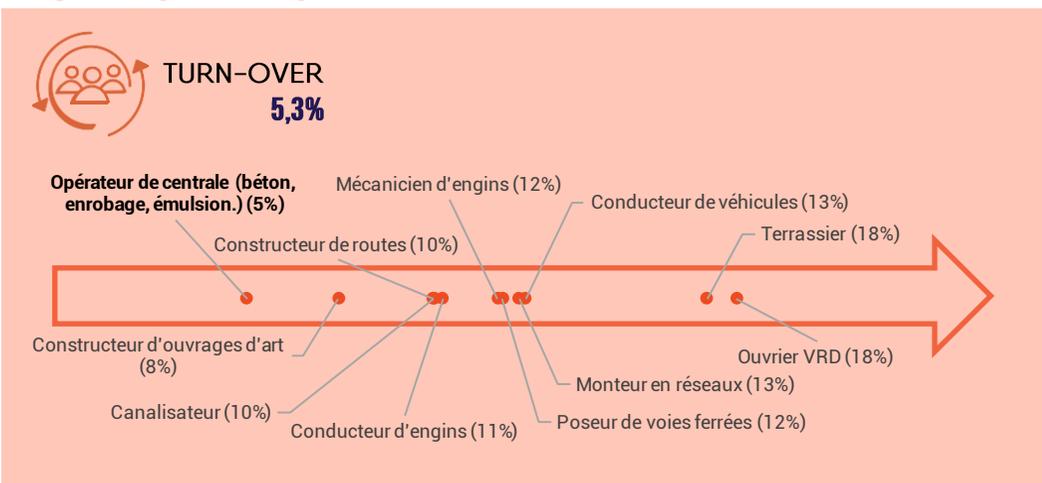
SYNTHÈSE

Le métier d'opérateur de centrale (béton, enrobage, émulsion) comptabilise en région Pays de la Loire, en 2022, 24 salariés et 4 intérimaires. Le taux de turn-over sur cette activité s'élève à 5,3% soit moins que la moyenne enregistrée en production (12,1%) mais ce chiffre varie fortement d'une année sur l'autre en raison du faible effectif dans cette profession.

Les ouvriers sont dans 42,1% des cas qualifiés ou très qualifiés, contre 80,4% tous métiers confondus.

Les salariés affichent un âge moyen de 46,1 ans, plus élevé que sur l'ensemble des métiers de production (40 ans).

FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



24 SALARIÉS
4 INTÉRIMAIRES



46,1 ans
en moyenne



42,1% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

Il n'existe pas de formation initiale conduisant spécifiquement au métier d'opérateur de centrale.

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 – Traitements Réseau des CERC

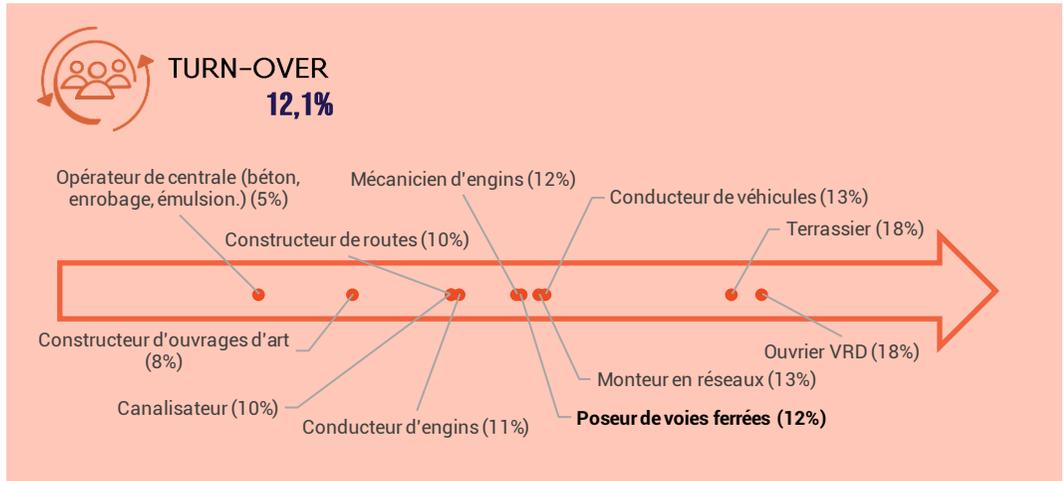
SYNTHÈSE

Le métier de poseur de voies ferrées en région Pays de la Loire, en 2022, comptait 123 salariés et 21 intérimaires. Le taux de turn-over sur cette activité s'élevé à 12,1% soit un taux équivalent à la moyenne enregistrée en production.

La part des ouvriers qualifiés et très qualifiés (63,9%) est moins importante dans cette profession que la moyenne tous métiers confondus (80,4%).

Les salariés affichent un âge moyen de 41,6 ans, plus élevé que sur l'ensemble des métiers de production (40 ans).

FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



123 SALARIÉS
21 INTÉRIMAIRES



41,6 ans
en moyenne



63,9% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

Il n'existe pas de formations conduisant spécifiquement au métier de poseur de voies ferrées.

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 – Traitements Réseau des CERC

1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170); TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210); TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270); TP (165-180)

2. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau 3 : CAP, BEP, ... (niveau V dans l'ancienne nomenclature)
- ▶ Niveau 4 : BAC PRO, BP, BTN, ... (anciennement niveau IV)
- ▶ Niveau 5 : BTS, ... (anciennement niveau III)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

3. Stagiaires

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à l'OPCO de la Construction et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation

5. Apprentissage (source ConstructyS)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2022 dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur)

6. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprise (sorties non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en poste au 15 mars.

Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2022 :

Nombre de NIR complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

- ▶ Entrants : sur l'exercice 2022 et soit absent de l'exercice 2021, soit présent sur l'exercice 2021 en tant qu'apprenti
- ▶ Sortants : sur l'exercice 2021 et absent de l'exercice 2022
- ▶ Stock : sur l'exercice 2022 et présent au 15 mars 2022.

Éléments de méthode utiles pour l'interprétation

1. Données URSSAF/UCF

Source URSSAF : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié

Source UCF :

La statistique est élaborée pour l'exercice Congés 2022, soit d'avril 2021 à mars 2022

Production : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise BTP ressortissante à la caisse de congés payés

Techniciens et cadres : salariés ayant un métier technicien et cadre dans une entreprise des Travaux Publics ressortissante à la caisse de congés payés

Administratif et commercial : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise des Travaux Publics) ressortissante à la caisse de congés payés

Par ailleurs, les salariés sont comptabilisés dans leur département de domiciliation pour la source UCF.

2. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formés.

3. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

4. DEFM

Les données concernent les codes ROME suivants :

- F1101 Architecture du BTP
- F1104 Dessin BTP
- F1105 Études géologiques
- F1106 Ingénierie et études du BTP
- F1107 Mesures topographiques
- F1108 Métré de la construction
- F1201 Conduite de travaux du BTP
- F1202 Direction de chantier du BTP
- F1204 Sécurité et protection santé du BTP
- F1301 Conduite de grue
- F1302 Conduite d'engins de terrassement et de carrière
- F1401 Extraction liquide et gazeuse
- F1402 Extraction solide
- F1502 Montage de structures métalliques
- F1605 Montage de réseaux électriques et télécoms
- F1701 Construction en béton
- F1702 Construction de routes et voies
- F1704 Préparation du gros œuvre et des travaux publics
- F1705 Pose de canalisations
- F1706 Préfabrication en béton industriel

AVEC LE CONCOURS...

DES MEMBRES ET PARTENAIRES DE LA CERC



DES MEMBRES DU GIE RÉSEAU DES CERC



DE L'OBSERVATOIRE DES MÉTIERS DU BTP



CERC PAYS DE LA LOIRE
10 boulevard Gaston Serpette –BP 23202
44032 NANTES Cedex 1
02 51 17 65 54 | contact@cerc-paysdelaloire.fr
www.cerc-paysdelaloire.fr