

# L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS

## Provence-Alpes-Côte-d'Azur

### En un clin d'œil



La CERC Provence-Alpes-Côte-d'Azur, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans les Travaux Publics](#). Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

### RESSOURCES DISPONIBLES

1 953  
éts. avec  
salariés



### Ressources mobilisées

24 724  
salariés

### Ressources mobilisables

3 605  
intérimaires

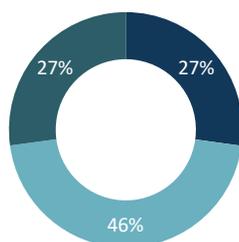
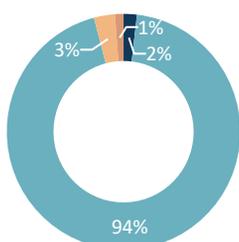
5 450  
demandeurs  
d'emploi  
catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2022, DARES 2022, SIRENE 2020, UCF CIBTP 2022  
Traitements Réseau des CERC

### ZOOM SUR LES SALARIÉS

43,1 ans  
en moyenne

52,2%  
d'ouvriers



■ CDD  
■ CDI  
■ Apprentissage  
■ Autre contrat

■ Ouvrier peu qualifié  
■ Ouvrier qualifié  
■ Ouvrier très qualifié

Sources : UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

### FLUX DE SALARIÉS

3 353  
salariés entrés



dont  
62,2%  
d'ouvriers

3 536  
salariés sortis



dont  
56,0%  
d'ouvriers

13,4%  
de turn-over

63,7%  
recrutements  
difficiles  
dans les  
métiers  
de production

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

### BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés  
sortis du secteur en 5 ans

Créations/destructions de  
postes selon l'évolution de  
l'activité à horizon 5 ans



695  
ressources  
nouvelles  
entrantes par an  
en production

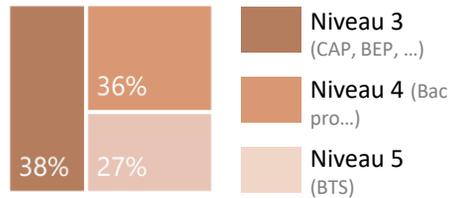
Le secteur des Travaux Publics emploie au total directement environ 24 700 personnes fin 2022. Les besoins de main d'œuvre exprimés sont de 3 440 personnes. Pour combler les besoins de renouvellement (départ à la retraite ou de la branche BTP, évolution de l'activité), le secteur a besoin d'autour des 695 nouvelles ressources entrantes par an.

Sources : Estimation Réseau des CERC

# L'APPAREIL DE FORMATION

## Formation initiale

800  
jeunes en  
formation initiale  
dans les métiers  
Travaux Publics

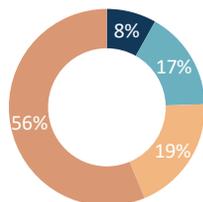


dont  
395  
en année  
diplômante



## Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis  
des entreprises de Travaux Publics  
par taille de l'entreprise



■ 0 à 9 salariés  
■ 10 à 49 salariés  
■ 50 à 299 salariés  
■ 300 salariés et +

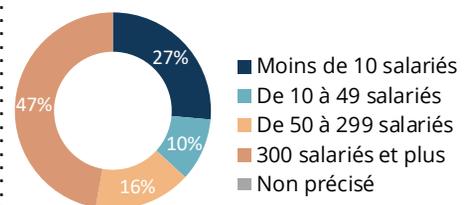
## Formation continue

106  
salariés en contrat de  
professionnalisation



### Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de  
professionnalisation par taille  
d'entreprise



1 811  
stagiaires salariés  
en formation continue



Sources : Ministère de l'Education nationale 2022-2023 – Constructys 2022 – Traitements Réseau des CERC

# LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER



Groupe Métier	Emploi total = salariés, intérimaires	Âge moyen	Taux de turn-over	Ressources nouvelles entrantes
Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés	2 115	43,3	10,0%	85
Constructeurs de routes et assimilés	1 245	44,1	10,7%	55
Ouvriers VRD	1 448	36,4	21,1%	30
Constructeurs en ouvrages d'art	1 319	46,4	9,1%	60
Monteurs en réseaux	1 191	40,3	12,7%	40
Terrassiers	546	41,6	24,3%	20
Conducteurs d'engins	4 638	44,1	14,5%	210
Mécaniciens d'engins	411	41,8	13,6%	20
Conducteurs de véhicules	2 841	46,1	17,1%	170
Opérateurs de centrale	52	42,0	16,0%	0
Poseurs de voies ferrées	161	42,2	15,5%	5



Emploi total = salariés, intérimaires



Âge moyen



Taux de turn-over

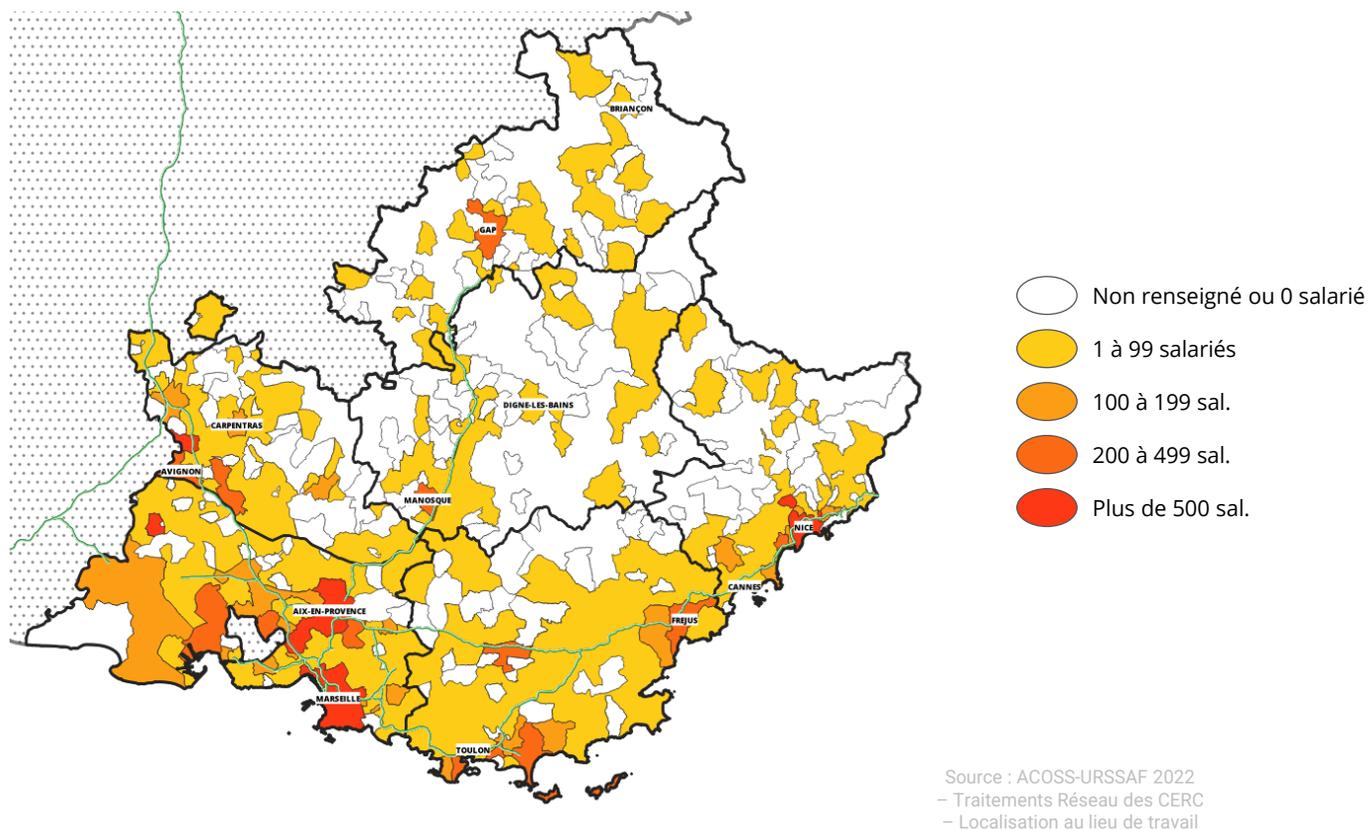


Ressources nouvelles entrantes



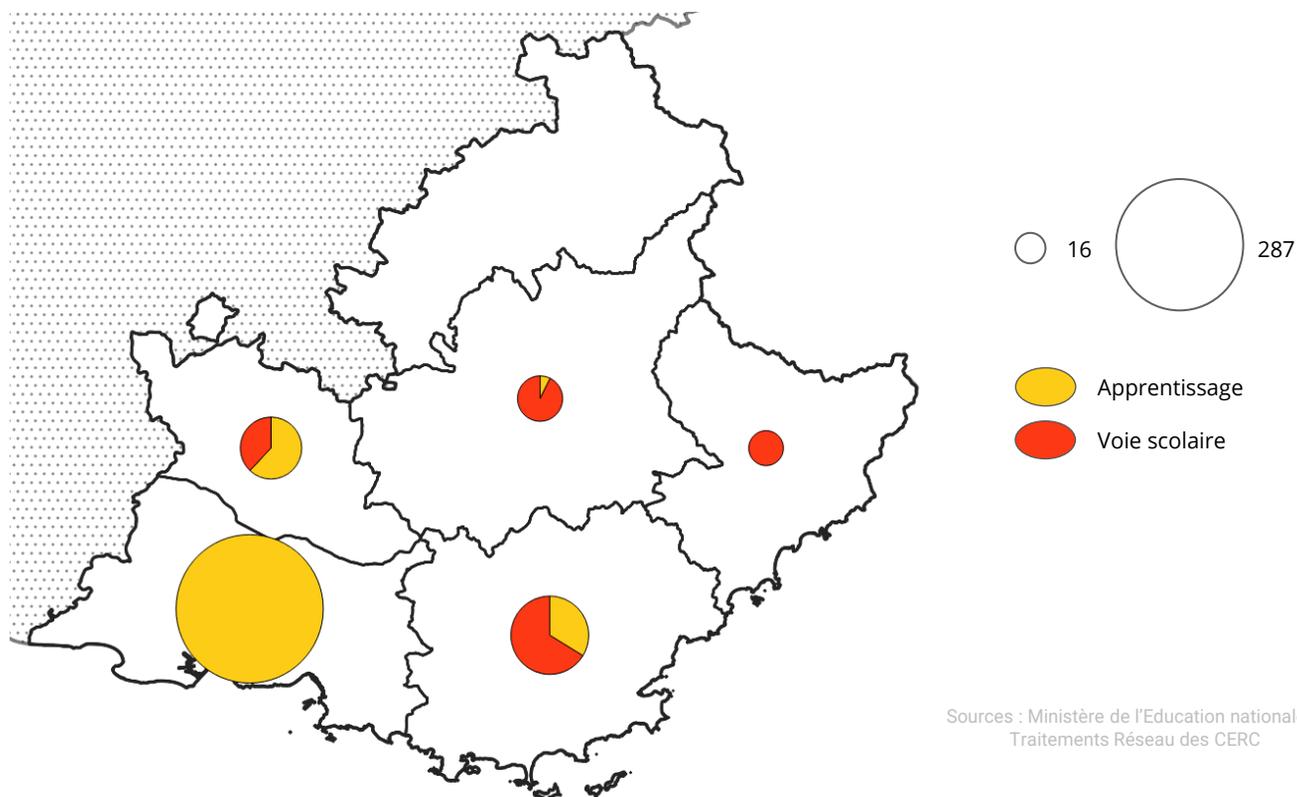
## SALARIÉS

Répartition des salariés des Travaux Publics en 2022



## CENTRES DE FORMATION INITIALE

Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics selon le mode de formation en 2022-2023



## CLÉS DE COMPRÉHENSION

### Ressources disponibles

1 953 établissements employeurs ayant un code APE Travaux Publics en Provence-Alpes-Côte d'Azur  
24 724 salariés employés dans un établissement ayant un code APE Travaux Publics en Provence-Alpes-Côte d'Azur  
3 605 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de Travaux Publics en Provence-Alpes-Côte d'Azur

### Zoom sur les salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2022

23 049 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics (c'est-à-dire ayant un métier Travaux Publics ou un métier transverse dans une entreprise de Travaux Publics) sont inscrits à la caisse des congés intempéries.

52,2% ont un statut ouvrier dont 72,8% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff.  $\geq$  185 Bâtiment ou 125 TP)

### Flux de salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

3 087 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.

3 536 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 12,9%.

63,7% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Travaux Publics.

### Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur des Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 695 personnes.

### Formation initiale

800 jeunes sont en formation à un métier des Travaux Publics dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 293 en voie scolaire et 507 en apprentissage.

Parmi eux, 395 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.

8% des apprentis, dans une entreprise de Travaux Publics, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

### Formation continue

106 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP.

1 811 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises de Travaux Publics de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

## AVEC LE CONCOURS...

### Des membres et partenaires de la CERC



### Des membres du GIE Réseau des CERC



**CERC PACA**

36 Bd des Dames 13002 Marseille  
04-88-22-66-50 | cerc.paca@gmail.com  
www.cerc-paca.fr | @cerc\_paca

De l'Observatoire des Métiers du BTP

