

L'EMPLOI & LA FORMATION BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS

Provence-Alpes-Côte-d'Azur

En un clin d'œil



La CERC Provence-Alpes-Côte-d'Azur, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP de Constructys, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans le Bâtiment](#) et un [tableau de bord Activité, emploi, formation dans les Travaux Publics](#). Ces tableaux de bord s'articulent autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

RESSOURCES DISPONIBLES

22 074
êts. avec
salariés



65 229
êts. sans
salarié

Ressources mobilisées

120 768
salariés

48 570
non salariés

Ressources mobilisables

12 787
intérimaires

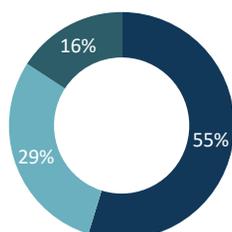
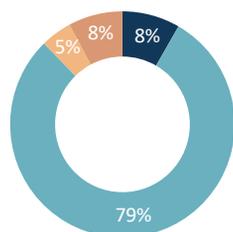
35 220
demandeurs
d'emploi
catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2022, DARES 2022, SIRENE 2020,
UCF CIBTP 2022
Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

41,1 ans
en moyenne

65,9%
d'ouvriers

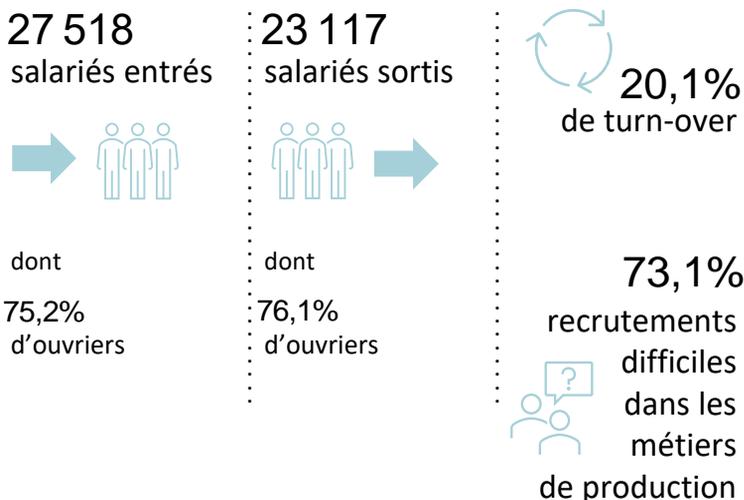


■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat

■ Ouvrier peu qualifié
■ Ouvrier qualifié
■ Ouvrier très qualifié

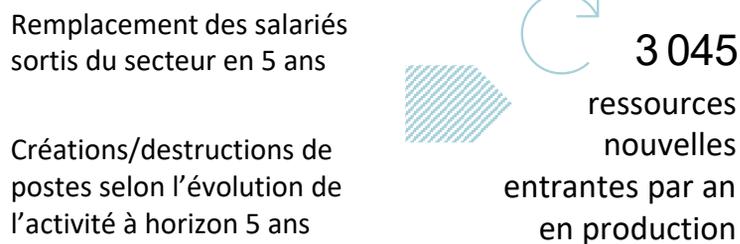
Sources : UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES



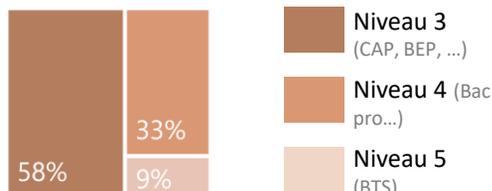
Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment et Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 3 045 personnes.

Sources : Estimation Réseau des CERC

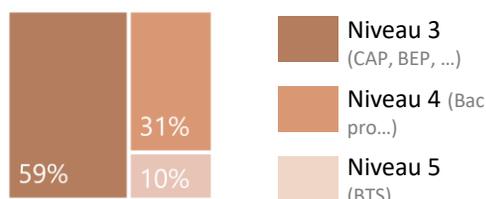
L'APPAREIL DE FORMATION

Formation initiale

12 091
jeunes en
formation initiale

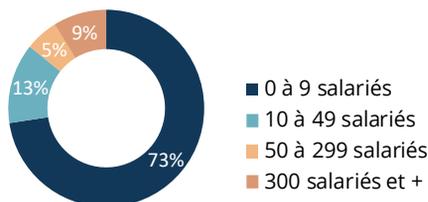


dont
5 333
en année
diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis
des entreprises de Bâtiment et
Travaux Publics par taille de
l'entreprise



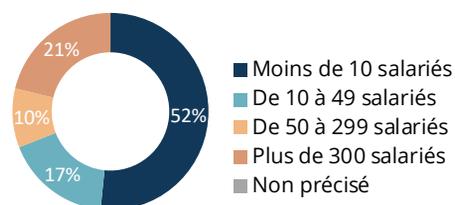
Formation continue

372
salariés en contrat de
professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de
professionnalisation par taille
d'entreprise



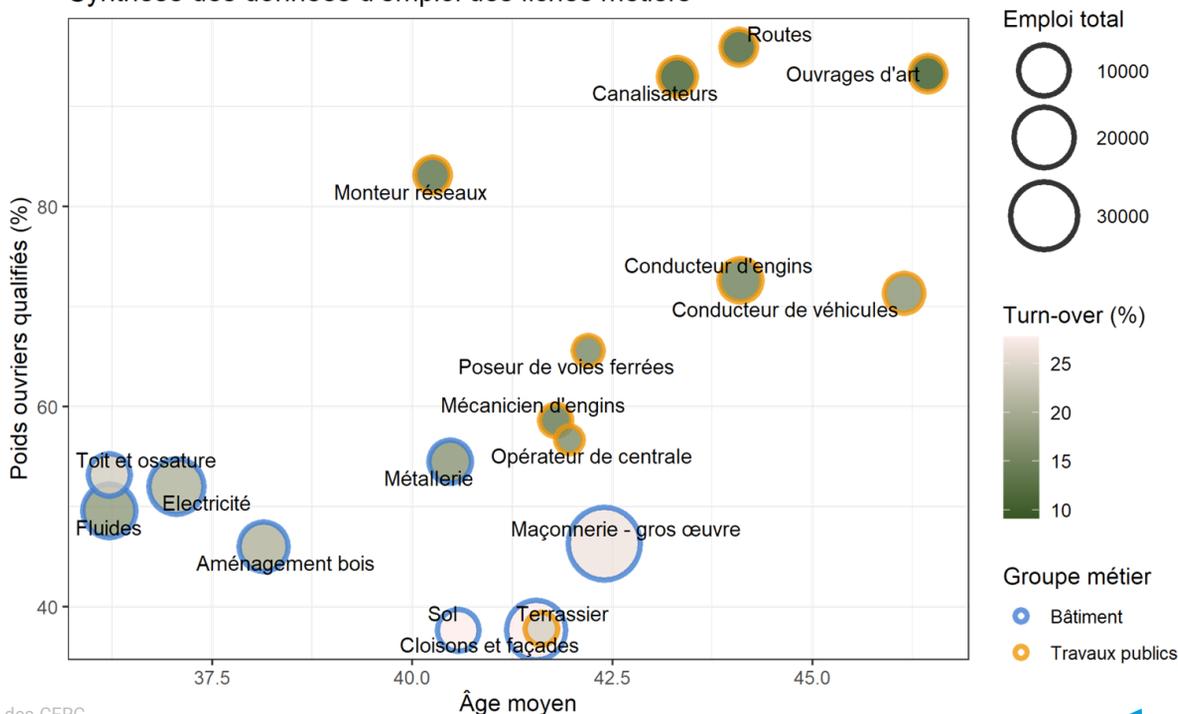
20 489
stagiaires salariés
en formation continue



Sources : Ministère de l'Education nationale 2022-2023 – Constructyts 2022 – Traitements Réseau des CERC

LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER

Synthèse des données d'emploi des fiches métiers



Source : Réseau des CERC

CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

22 074 établissements employeurs ayant un code APE BTP en Provence-Alpes-Côte d'Azur
65 229 établissements sans salariés ayant un code APE BTP en Provence-Alpes-Côte d'Azur (y compris micro-entreprises)
120 768 salariés employés dans un établissement ayant un code APE BTP en Provence-Alpes-Côte d'Azur
48 570 non-salariés avec une activité BTP
12 787 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de BTP en Provence-Alpes-Côte d'Azur
35 220 demandeurs d'emplois de catégorie A, B, C recherchant un métier BTP inscrits à Pôle Emploi
Zoom sur les salariés inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2022

65,9% ont un statut ouvrier dont 45,4% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

27 252 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.

23 117 salariés ont été déclarés comme sortants de l'entreprise inscrite à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 20,0%.

73,1% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du BTP.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment et Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 3 045 personnes.

Formation initiale

12 091 jeunes sont en formation à un métier du BTP dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 4 895 en voie scolaire et 7 196 en apprentissage.

Parmi eux, 5 333 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.

73% des apprentis, dans une entreprise de BTP, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

372 salariés ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP quel que soit le métier préparé.

20 489 formations continues ont été suivies par les salariés de la région (formations obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC PACA

36 Bd des Dames 13002 Marseille
04-88-22-66-50 | cerc.paca@gmail.com
www.cerc-paca.fr | @cerc_paca

