

L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LE BÂTIMENT

Provence-Alpes-Côte-d'Azur

En un clin d'œil



La CERC Provence-Alpes-Côte-d'Azur, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP, a produit un [tableau de bord](#) [Activité, Emploi et Formation dans le Bâtiment](#). Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

RESSOURCES DISPONIBLES

20 121
éts. avec
salariés



61 098
éts. sans
salarié

Ressources mobilisées

96 044
salariés

42 235
non salariés

Ressources mobilisables

9 182
intérimaires

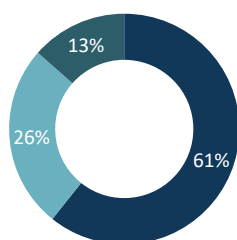
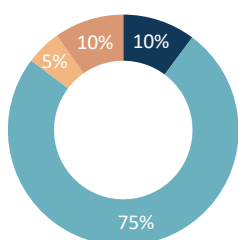
24 650
demandeurs
d'emploi
catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2022, DARES 2022, SIRENE 2020, UCF CIBTP 2022
Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

40,5 ans
en moyenne

69,8%
d'ouvriers



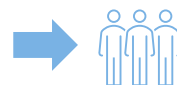
■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat

■ Ouvrier peu qualifié
■ Ouvrier qualifié
■ Ouvrier très qualifié

Sources : UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

24 165
salariés entrés



dont
77,0%
d'ouvriers

19 581
salariés sortis



dont
79,7%
d'ouvriers

 21,8%
de turn-over

75,8%
recrutements
difficiles
dans les
métiers
de production





Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés
sortis du secteur en 5 ans

Créations/destructions de
postes selon l'évolution de
l'activité à horizon 5 ans

 2 350
ressources
nouvelles
entrantes par an
en production



Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment, sur un métier de production, est estimé à 2 350 personnes.

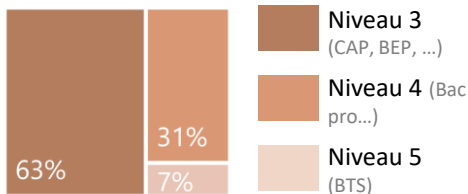
Sources : Estimation Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION

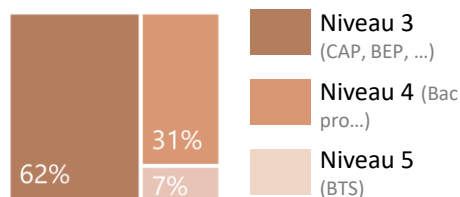
Formation initiale

10 710

jeunes en formation initiale dans les métiers du Bâtiment

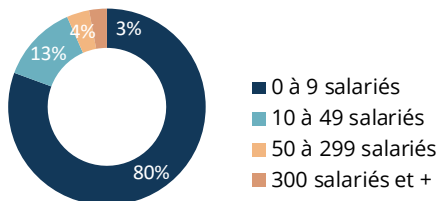


dont 4 780 en année diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par taille de l'entreprise



Sources : Ministère de l'Education nationale 2022-2023 – Constructys 2022 – Traitements Réseau des CERC

Formation continue

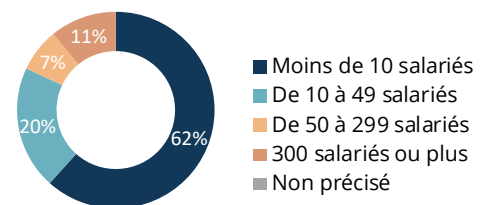
266

salariés en contrat de professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



18 678 stagiaires salariés en formation continue



LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER

Métier	Emploi total	Âge moyen	Taux de turn-over	Ressources nouvelles entrantes
Maçonnerie - gros œuvre	37 960	42,4	26,6%	995
Métallerie	4 405	40,5	17,2%	145
Aménagement bois	8 791	38,1	20,8%	190
Electricité	14 383	37,0	20,7%	260
Cloisons et façades	18 886	41,5	27,7%	450
Fluides	12 234	36,2	17,7%	175
Toit et ossature	3 969	36,2	24,0%	60
Sol	3 776	40,6	27,7%	75



Emploi total = salariés, non salarié, intérimaires



Âge moyen



Taux de turn-over

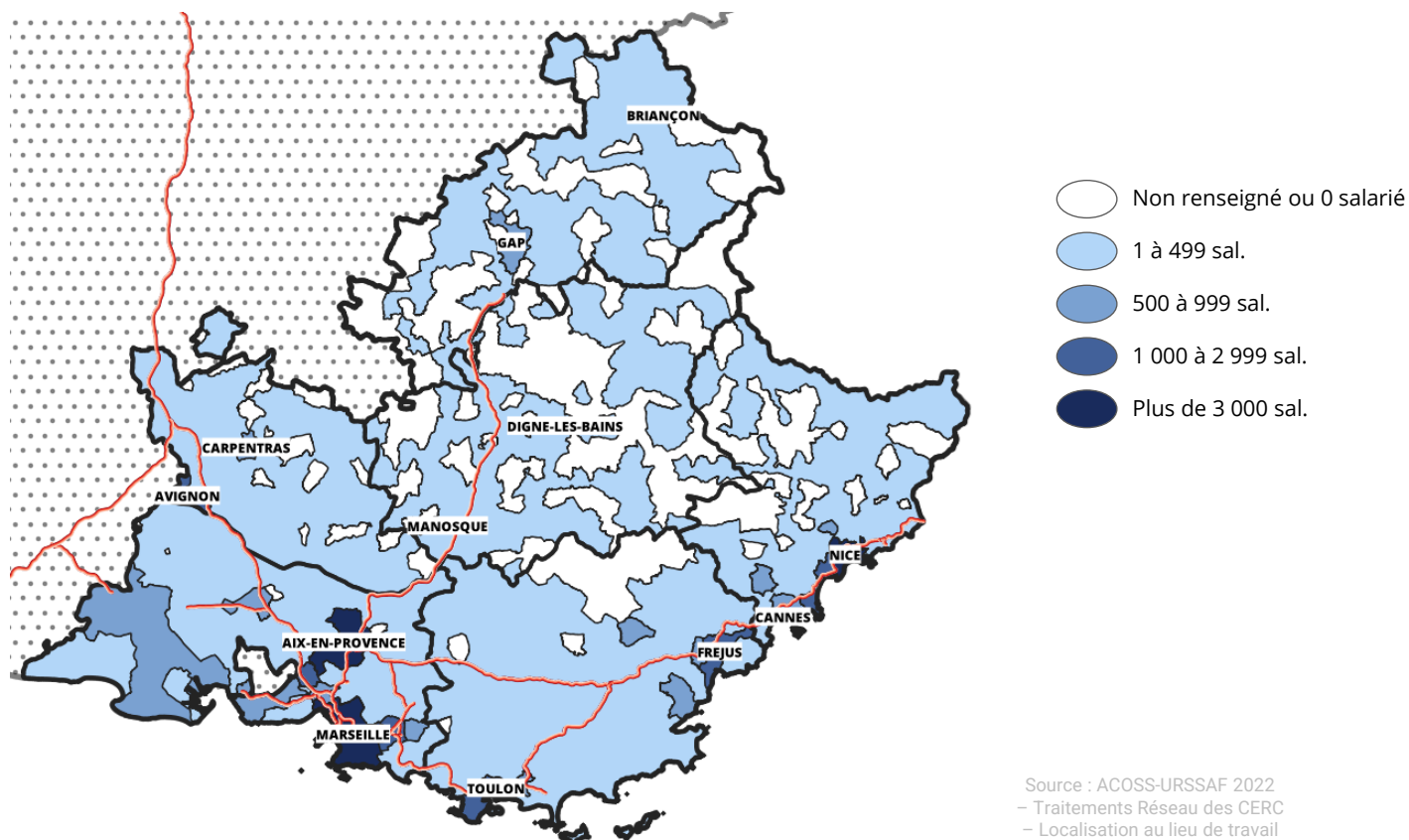


Ressources nouvelles entrantes

Source : Réseau des CERC

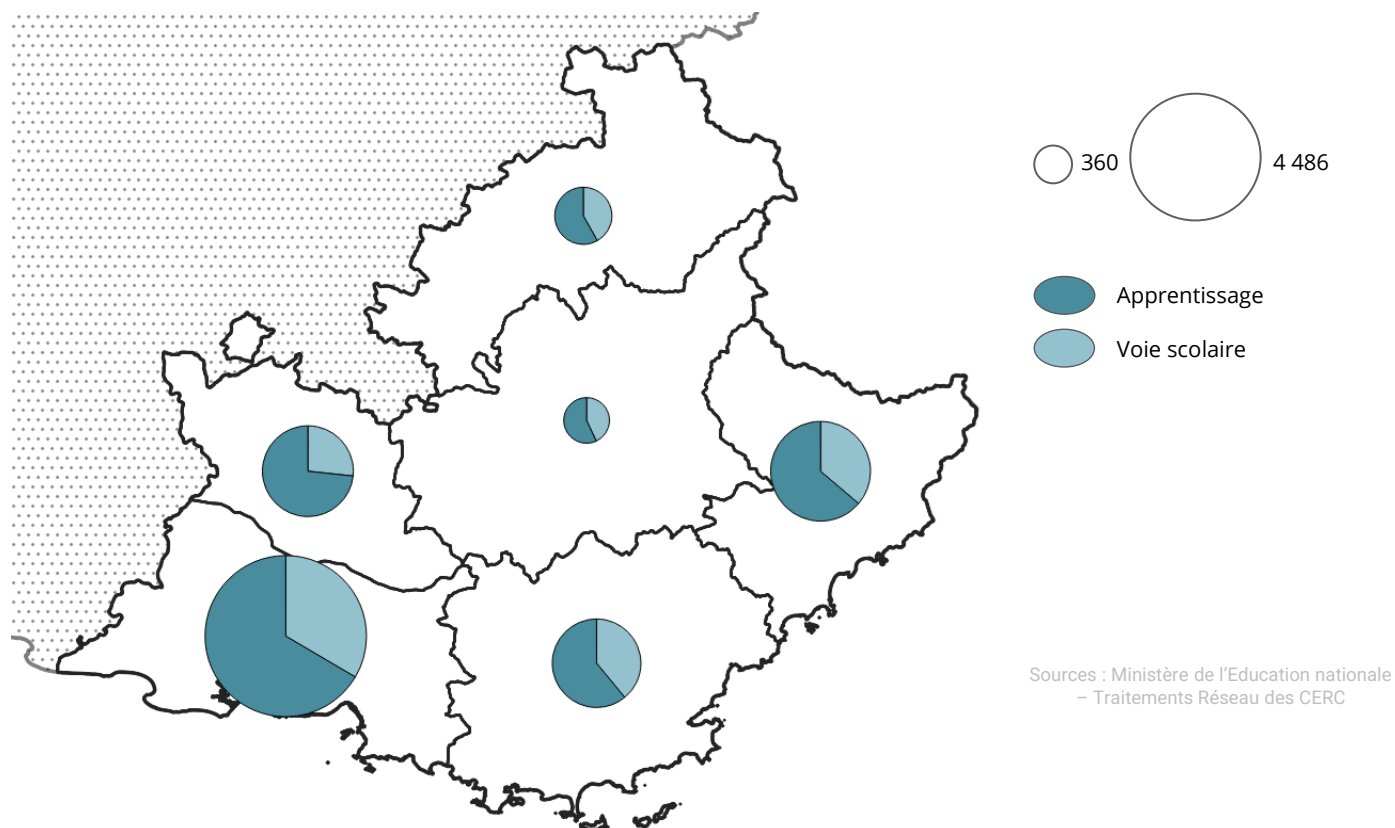
SALARIÉS

Répartition des salariés du Bâtiment en 2022



CENTRES DE FORMATION INITIALE

Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment selon le mode de formation en 2022-2023



CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

20 121 établissements employeurs ayant un code APE
Bâtiment en Provence-Alpes-Côte d'Azur
61 098 établissements sans salariés ayant un code APE
Bâtiment en Provence-Alpes-Côte d'Azur (y compris micro-
entreprises)
96 044 salariés employés dans un établissement ayant un
code APE Bâtiment en Provence-Alpes-Côte d'Azur
42 235 non-salariés avec une activité Bâtiment
9 182 intérimaires en équivalents temps pleins ayant
travaillé dans un établissement de Bâtiment en Provence-
Alpes-Côte d'Azur

Zoom sur les salariés Bâtiment inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2022

78 510 salariés du domaine professionnel du Bâtiment
(c'est-à-dire ayant un métier Bâtiment ou un métier
transverse dans une entreprise du Bâtiment) sont inscrits à
la caisse des congés intempéries.
69,8% ont un statut ouvrier dont 39,3% sont qualifiés ou
très qualifiés (basé sur la position dans la convention
collective ; coeff. \geq 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés du Bâtiment inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

24 165 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de
l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau
dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.
19 581 salariés ont été déclarés comme sortants à la
caisse des congés intempéries soit un turn-over de 21,8%.
75,8% des recrutements sont jugés difficiles par les
entrepreneurs sur les métiers du Bâtiment.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs
en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais
également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en
primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment, sur un métier
de production, est estimé à 2 350 personnes.

Formation initiale

10 710 jeunes sont en formation à un métier du Bâtiment
dans les centres de formation de la région (formations
allant du CAP au BTS inclus) ; 4 099 en voie scolaire et 6
611 en apprentissage.
Parmi eux, 4 780 sont en année diplômante. A l'issue de
leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une
entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler),
quitter le secteur ou la région.
81% des apprentis, dans une entreprise du Bâtiment, dont
l'organisme de formation est dans la région et ce quel que
soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou
Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing,
comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau
ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

266 salariés du domaine professionnel du Bâtiment ont
été recensés en contrat de professionnalisation dans une
entreprise de BTP.
18 678 formations continues ont été suivies par les
salariés des entreprises du Bâtiment de la région
(formation obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



CERC PACA

36 Bd des Dames 13002 Marseille
04-88-22-66-50 | cerc.paca@gmail.com
www.cerc-paca.fr | @cerc_paca

De l'Observatoire des Métiers du BTP

