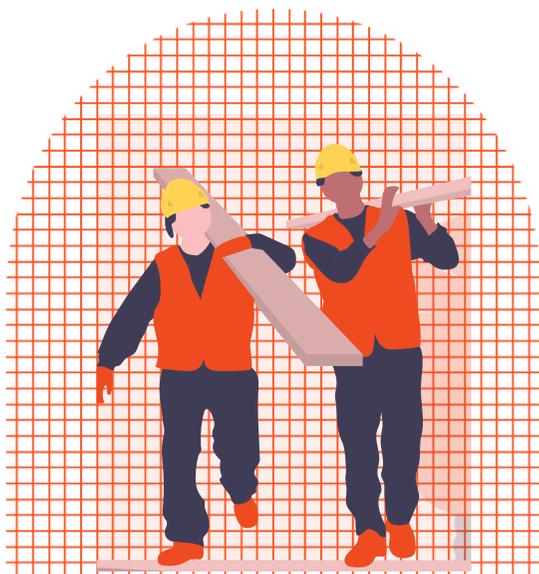


# ACTIVITÉ, EMPLOI ET FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS NORMANDIE



ÉDITION DÉCEMBRE 2023



# SOMMAIRE

## 1 AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION : QUELS CONSTATS AUJOURD'HUI EN RÉGION ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

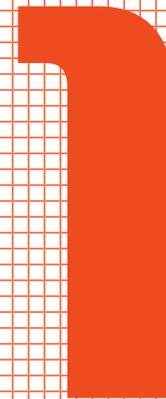
## 2 QUELLES TENDANCES POUR QUELS CONSTATS DEMAIN EN RÉGION ?

- 2.1 Des entreprises marquées par la crise...
- 2.2 ...par une modification de la structure de l'emploi
- 2.3 Formation initiale... quelles tendances de fond ?

## 3 BAROMÈTRES PROSPECTIFS PAR DOMAINE DE MÉTIER ET FONCTION EN RÉGION

- 3.1 Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- 3.2 Constructeurs de routes et assimilés
- 3.3 Ouvriers VRD
- 3.4 Constructeurs en ouvrages d'art
- 3.5 Monteurs en réseaux
- 3.6 Conducteurs d'engins
- 3.7 Mécaniciens d'engins
- 3.8 Conducteurs de véhicules
- 3.9 Terrassier
- 3.10 Opérateurs de centrale
- 3.11 Poseurs de voies ferrées

**AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE  
L'EMPLOI ET DE LA FORMATION :  
QUELS CONSTATS AUJOURD'HUI EN  
RÉGION ?**



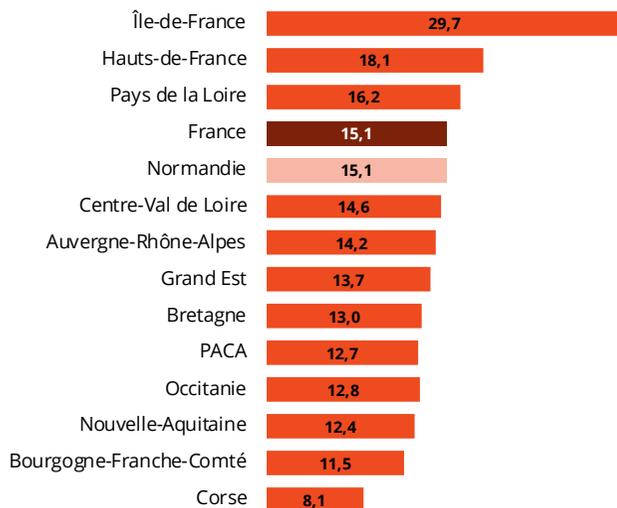
# 917

établissements employant  
au moins un salarié à fin  
2022

# 13 807

Salariés\*

### NOMBRE MOYEN DE SALARIÉS PAR ÉTABLISSEMENT TRAVAUX PUBLICS

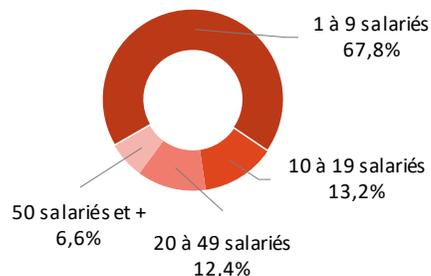


Unité : nombre de salariés par établissement employant au moins 1 salarié - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2022 - Traitements Réseau des CERC

## 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?

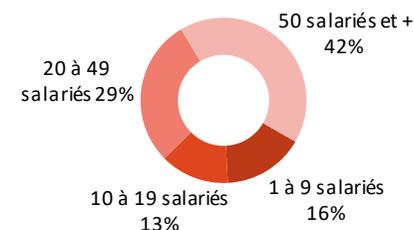
42% des salariés travaillent dans une entreprise de plus de 50 salariés.

### RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ PAR TAILLE D'EFFECTIF SALARIÉS DANS LES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2020 - Traitements Réseau des CERC

### RÉPARTITION DES EFFECTIFS SALARIÉS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT DANS LES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2020 - Traitements Réseau des CERC

#### Définitions

**Établissements employant au moins un salarié à fin 2022, source ACOSS-URSSAF :** établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2022, même s'ils n'ont plus de salarié au 31 décembre 2022.

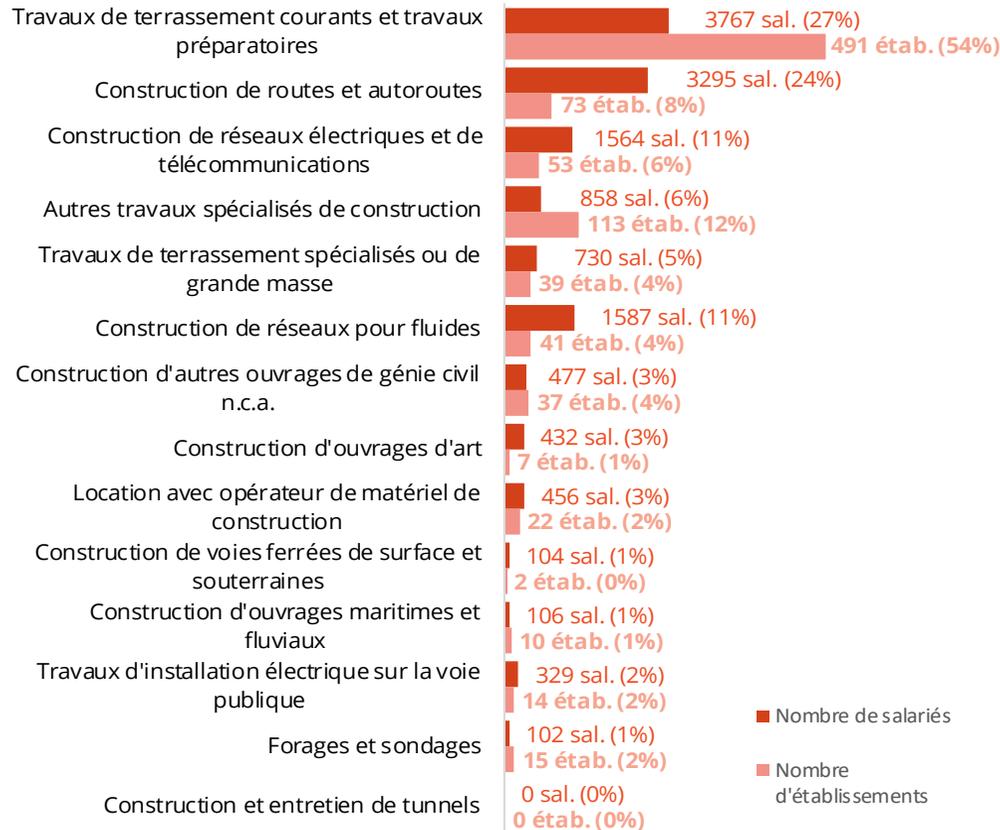
**Salariés (source ACOSS-URSSAF) :** nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des Travaux Publics implantés dans la région au 31/12/2022, hors intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

\* Y compris apprentis

## 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?

3/4 de l'emploi est concentré sur 4 activités

### RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS DES TRAVAUX PUBLICS EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ À FIN 2022



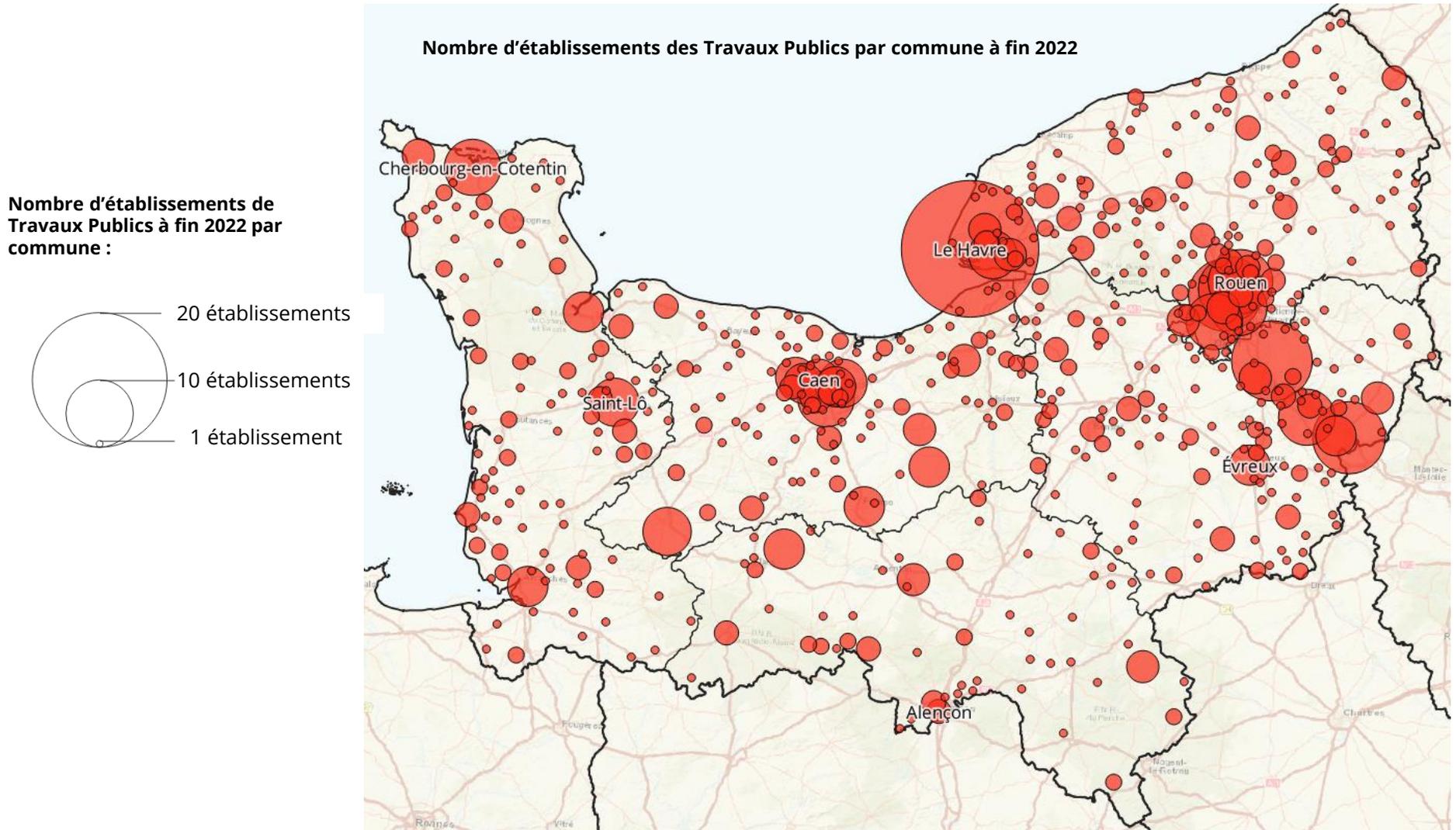
Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

#### Avertissement

Répartition selon l'activité principale de l'entreprise définie par son code APE

\* Y compris apprentis

## Répartition des établissements des Travaux Publics en Normandie



## Mobilisation des ressources : salariés, intérimaires, demandeurs d'emploi

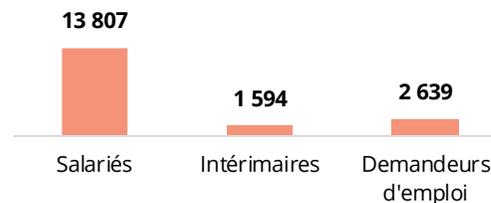
13 807  
salariés

1 594  
intérimaires

2 639  
demandeurs d'emploi

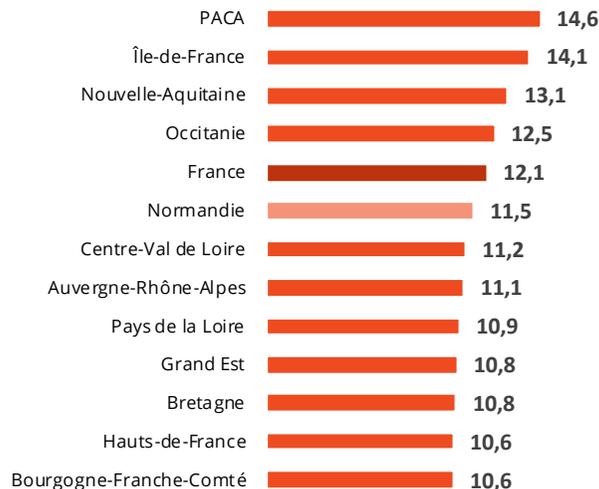


### RESSOURCES DANS LES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de postes salariés 2022, d'intérimaires en ETP 2022, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2022 - Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

### NOMBRE D'INTÉRIMAIRES POUR 100 SALARIÉS DES TRAVAUX PUBLICS EN 2022



Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP  
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC

#### Définitions

**Salariés (source ACOSS-URSSAF)** : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des travaux Publics implantés dans la région au 31/12/2022, y compris apprentis, hors intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

**Intérimaires (source DARES)** : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Travaux Publics de la région au cours de l'année 2022.

**Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi)** : demandeurs d'emploi en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2022 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Construction.

## RESSOURCE MOBILISÉE

Production

**10 784** salariés

Techniciens et cadres

**4 101** salariés

Administratifs et commerciaux

**2 861** salariés

Ces données sont issues d'UCF CIBTP dont fait partie la CNE BTP.

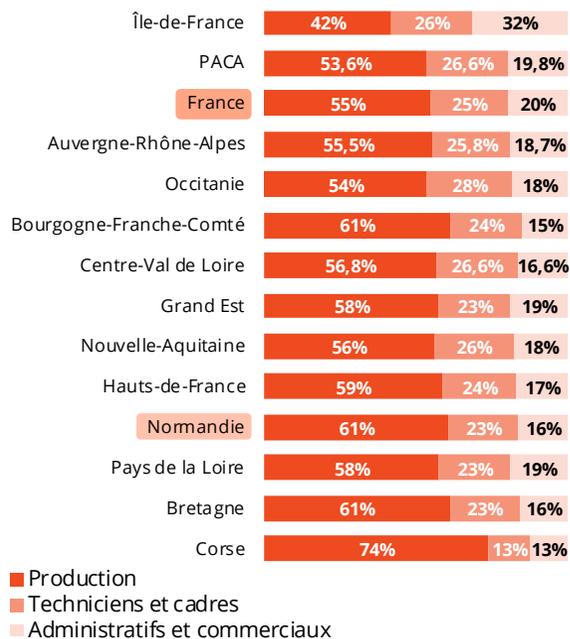
Certaines entreprises ne sont pas adhérentes de l'UCF. Le comptage se fait au lieu de domicile du salarié (et non à celui de l'entreprise) d'où un décalage avec les données ACOSS-URSSAF.

Cependant **les données UCF sont les seules à être structurelles aux métiers.**

## 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?

### Répartition de l'effectif salariés

#### RÉPARTITION DE L'FFECTIF SALARIÉS RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS PAR RÉGION EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

#### EFFECTIF SALARIÉS RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

#### Définitions

**Salariés\* de la production** : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

**Salariés\* des fonctions techniques et de l'encadrement** : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

**Salariés\* commerciaux et administratifs** : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial / administratif

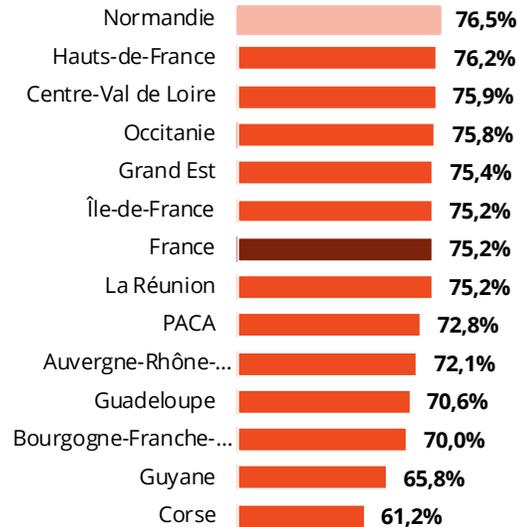
\* Y compris apprentis

## Niveaux de qualification



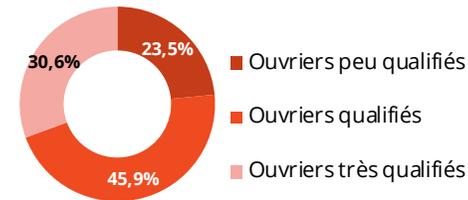
**76,5%**  
d'ouvriers qualifiés  
ou très qualifiés

### PART DES OUVRIERS QUALIFIÉS ET TRÈS QUALIFIÉS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 -  
Traitements Réseau des CERC

### RÉPARTITION DES OUVRIERS SELON LEUR QUALIFICATION EN 2022



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 -  
Traitements Réseau des CERC

#### Définition

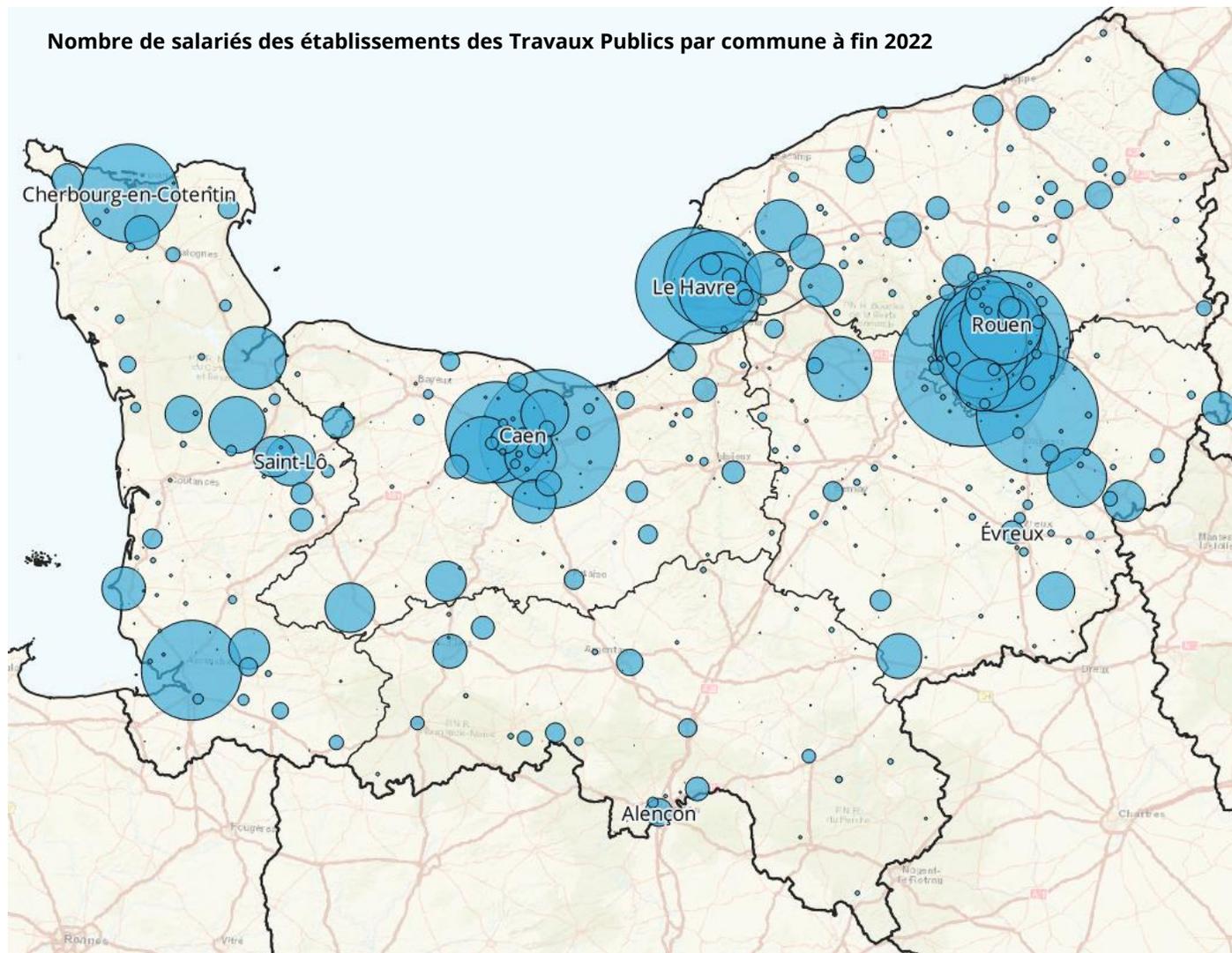
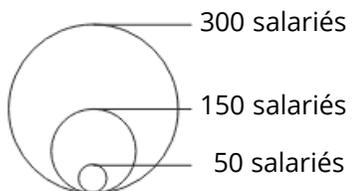
Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

Peu qualifié : coefficient convention collective 100-110  
Qualifié : coefficient convention collective 125-140  
Très qualifié : coefficient convention collective 165-180

## Répartition des salariés sur le territoire

Nombre de salariés des établissements des Travaux Publics par commune à fin 2022

Nombre de salariés des entreprises de Travaux Publics à fin 2022 par commune :



Source : ACOSS-URSSAF 2021 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail

## PRODUCTION TRAVAUX PUBLICS

**483** jeunes  
dont  
**299** apprentis

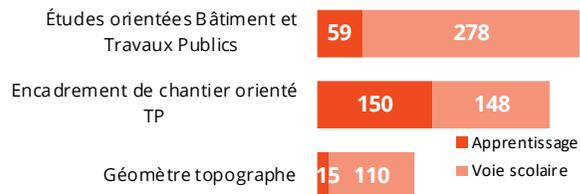
## TECHNICIENS ET CADRES BTP

**760** jeunes  
dont  
**224** apprentis

### 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

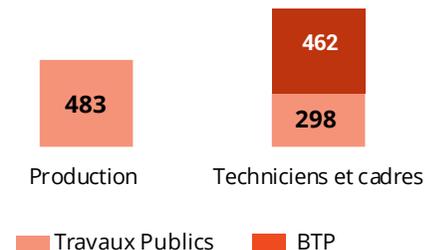
## Jeunes en formation initiale

#### RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER TECHNIQUE / D'ENCADREMENT BTP EN 2022-2023



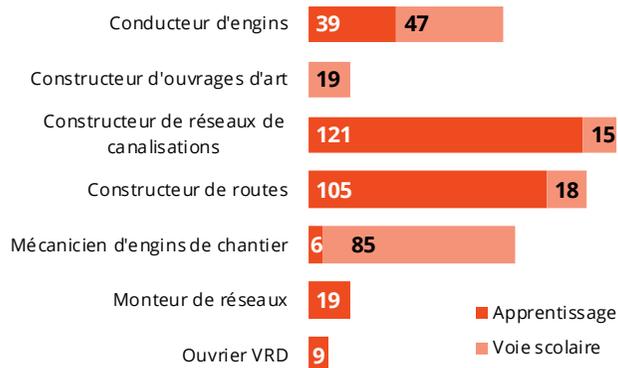
Unité : apprenants en formation initiale  
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

#### JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DE PRODUCTION DES TRAVAUX PUBLICS EN 2022-2023



Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

#### RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER DE PRODUCTION TP EN 2022-2023



Unité : apprenants en formation initiale  
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

#### Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

#### Avertissement

Les jeunes inscrits en BTS en voie scolaire ne sont pas comptabilisés

## Répartition des jeunes en formation initiale par diplôme

## RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLÔME ET LE TYPE DE DIPLÔME EN 2022-2023

	Niveau 3			Niveau 4			Niveau 5		Total
	CAP	MC	Autre	BAC PRO	BP	MC	Autre	BTS	
<b>Canalisateur</b>	129		7						<b>136</b>
<b>Conducteur d'engins TP</b>	83		3						<b>86</b>
<b>Constructeur de routes</b>	123								<b>123</b>
<b>Constructeur d'ouvrages d'art</b>	19								<b>19</b>
<b>Mécanicien d'engins TP</b>	40			30				21	<b>91</b>
<b>Monteur de réseaux</b>			19						<b>19</b>
<b>Ouvrier VRD</b>			9						<b>9</b>
<b>Total métiers de la production</b>	<b>394</b>		<b>38</b>	<b>30</b>				<b>21</b>	<b>483</b>
<b>... répartition par niveau</b>	Niveau 3 : 89%			Niveau 4 : 6%			Niveau 5 : 4%		
<b>Études orientées Bâtiment et Travaux Publics</b>				209				128	<b>337</b>
<b>Encadrement de chantier orienté TP</b>				165			6	127	<b>298</b>
<b>Encadrement de chantier orienté BTP</b>									
<b>Géomètre topographe</b>				53				72	<b>125</b>
<b>Total métiers techniques-encadrement</b>				<b>427</b>			<b>6</b>	<b>327</b>	<b>760</b>
<b>... répartition par niveau</b>	Niveau 3 : 0%			Niveau 4 : 57%			Niveau 5 : 43%		

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

## Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

## Répartition des jeunes en formation initiale par type de formation

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLÔME ET LE TYPE DE DIPLÔME EN 2022-2023

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent.
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
<b>Canalisateur</b>	121	15					121	15	89%
<b>Conducteur d'engins TP</b>	39	47					39	47	45%
<b>Constructeur de routes</b>	105	18					105	18	85%
<b>Constructeur d'ouvrages d'art</b>		19						19	0%
<b>Mécanicien d'engins TP</b>		40	6	24		21	6	85	7%
<b>Monteur de réseaux</b>	19						19		100%
<b>Ouvrier VRD</b>	9						9		100%
<b>Total métiers de la production</b>	293	139	6	24		21	299	184	62%
<hr/>									
<b>Études orientées Bâtiment et Travaux Publics</b>				209	59	69	59	278	18%
<b>Encadrement de chantier orienté TP</b>			95	76	55	72	150	148	50%
<b>Encadrement de chantier orienté BTP</b>									
<b>Géomètre topographe</b>				53	15	57	15	110	12%
<b>Total métiers techniques-encadrement</b>			95	338	129	198	224	536	29%

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

## Définitions

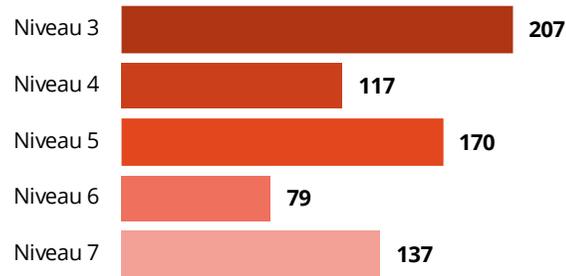
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

## Jeunes en apprentissage dans les entreprises des Travaux Publics

**710**  
**apprentis formés dans des entreprises de Travaux Publics en 2022 quel que soit le métier préparé**

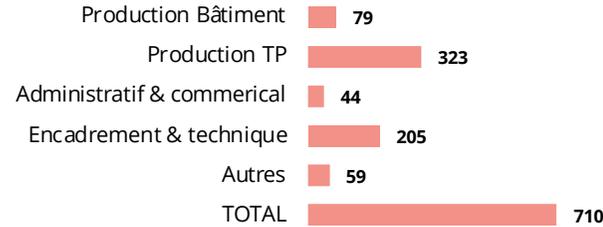
(métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.)

### RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR NIVEAU



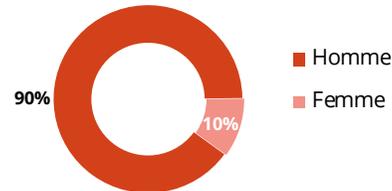
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2022 - Traitements Réseau des CERC

### RÉPARTITION DES APPRENTIS PAR MÉTIER



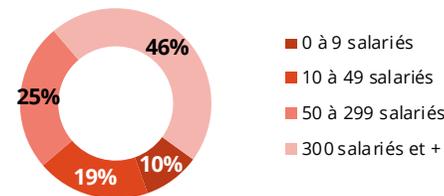
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2022 - Traitements Réseau des CERC

### RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR GENRE DE L'APPRENTI



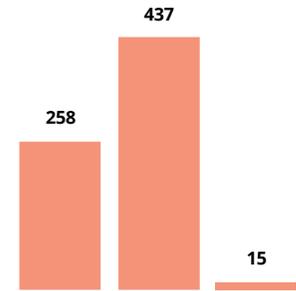
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2022 - Traitements Réseau des CERC

### RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR TAILLE DE L'ENTREPRISE



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2022 - Traitements Réseau des CERC

### RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR ÂGE



**Moins de 18 ans**   **De 18 à 25 ans**   **26 ans et plus**

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2022 - Traitements Réseau des CERC

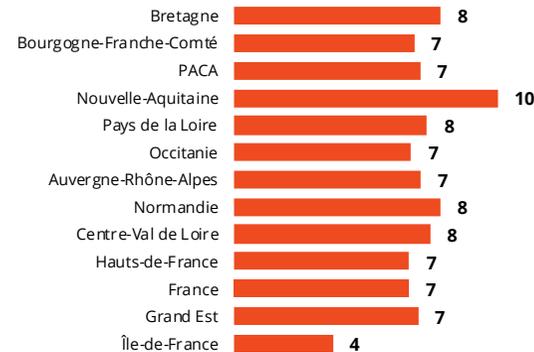
#### Avertissement

Le nombre d'apprentis analysé sur cette page correspond à l'ensemble des contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2022. Jusqu'à présent, les chiffres portaient sur le nombre de contrats conclus dans l'année. Par conséquent, les résultats de cette année ne peuvent pas être comparés avec ceux des années précédentes.

## Formation continue\* selon les corps d'état

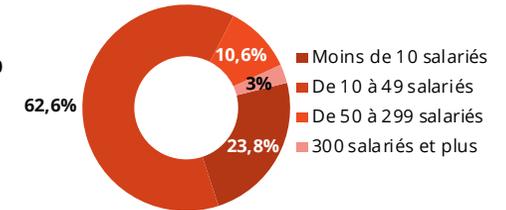
**1 120**  
salariés en formation continue  
dans les Travaux Publics en 2022

#### NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS POUR 100 SALARIÉS EN 2022



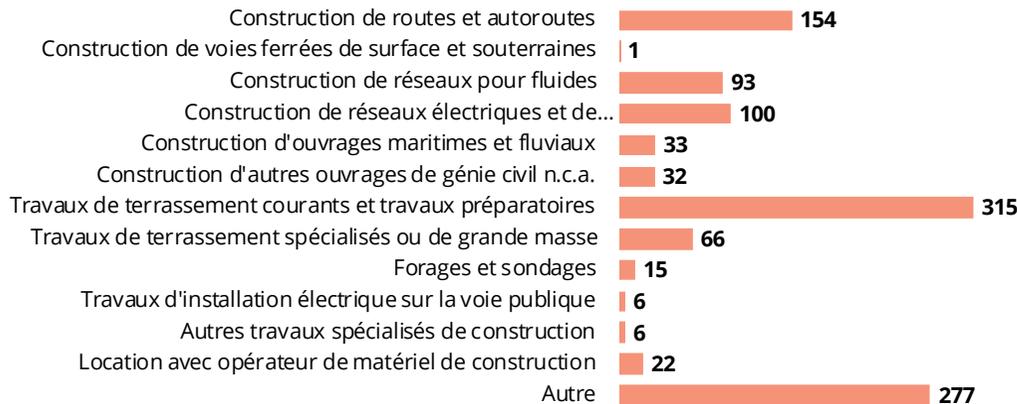
Unité: nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors

#### RÉPARTITION DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS PAR TAILLE D'ENTREPRISE EN 2022



Unité: nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022 PAR ACTIVITÉ



Unité: Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

#### Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement de l'OPCO de la Construction et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement géographique de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le conseiller régional Constructys a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

#### \*Avertissement

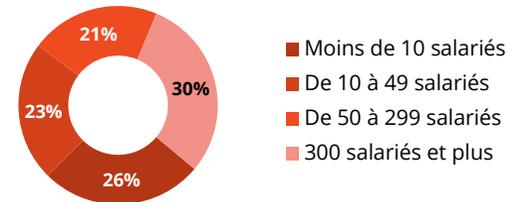
Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises car elles ne prennent pas en compte les formations réalisées hors financement de l'OPCO de la Construction (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

### 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

## Répartition des contrats de professionnalisation

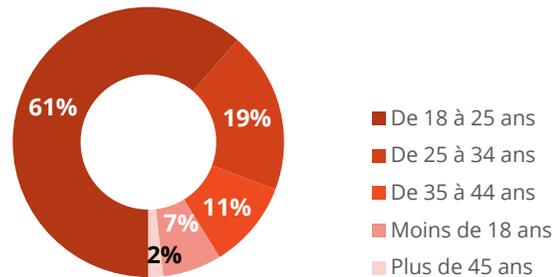
**57** contrats de professionnalisation aux métiers des Travaux Publics en 2022

RÉPARTITION DES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS TRAVAUX PUBLICS PAR TAILLE D'ENTREPRISE EN 2022



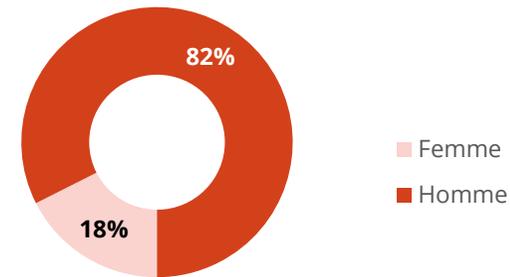
Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES CONTRATS DE PROFESIONALISATION AUX MÉTIERS DES TRAVAUX PUBLICS PAR TRANCHE D'ÂGE EN 2022



Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES CONTRATS DE PROFESIONALISATION AUX MÉTIERS DES TRAVAUX PUBLICS PAR GENRE EN 2022

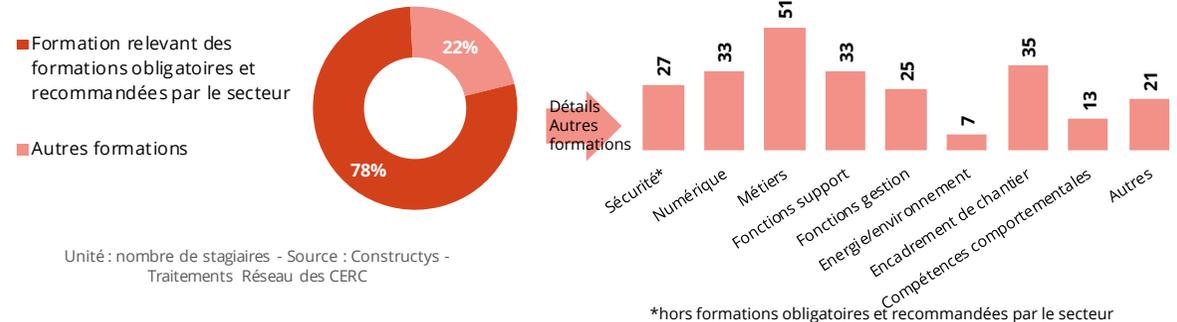


Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

## Les formations continues en 2022

**78%** des salariés en formation continue en 2022 suivent une formation relevant des formations obligatoires et recommandées par le secteur

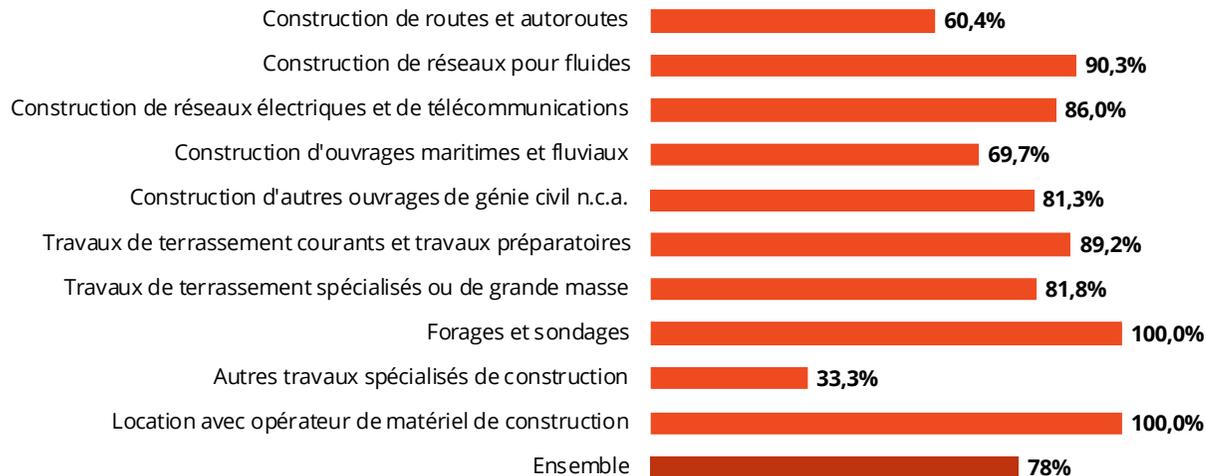
### RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022 PAR DOMAINE DE FORMATION



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

### PART DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE AYANT SUIVI UNE FORMATION RELEVANT DES FORMATIONS OBLIGATOIRES ET RECOMMANDÉES DE LA CONSTRUCTION EN 2022 PAR ACTIVITÉ



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

#### Définitions

Le nombre de salariés en formation continue correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à l'OPCO de la Construction et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement géographique de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le conseiller régional Constructyts a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

#### Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises car elles ne prennent pas en compte les formations réalisées hors financement de l'OPCO de la Construction (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

**QUELLES TENDANCES POUR  
QUELS CONSTATS DEMAIN  
EN RÉGION ?**

**2**

## Reprise de l'emploi salarié

**2 531 M€**

Chiffre d'affaires Travaux  
Publics 2022

**+15,2%**

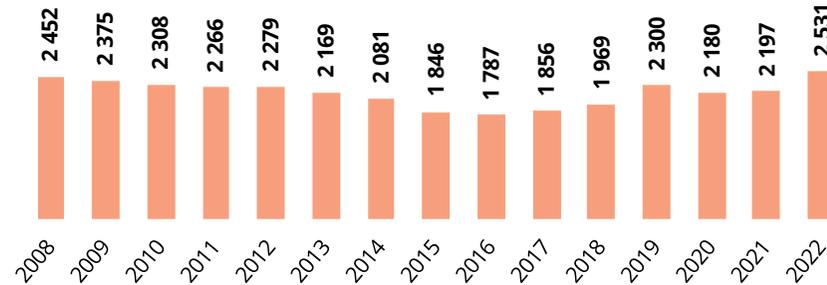
Evolution 2021/2022

**+1 092**

**emplois salariés**

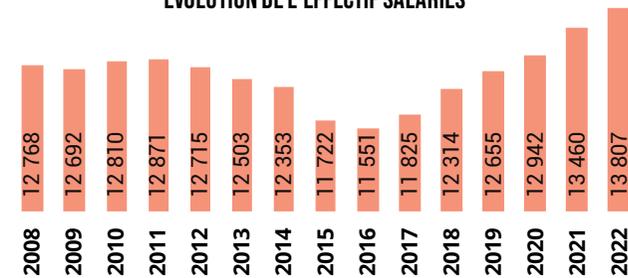
dans les Travaux Publics entre 2012 et 2022

EVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES TRAVAUX PUBLICS



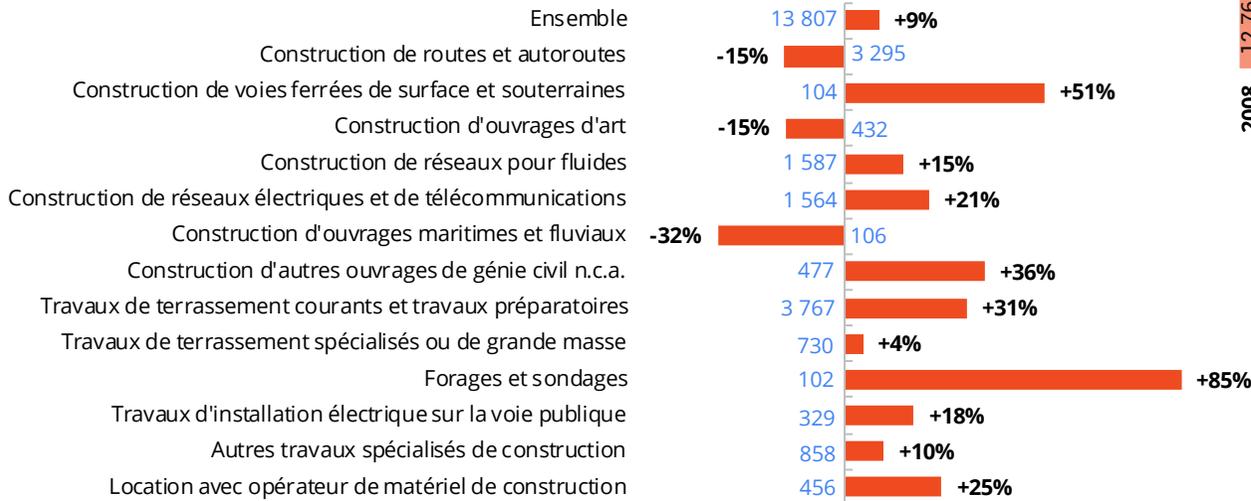
Unité : M€ / Source : Réseau des CERC

EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉS



Unité : nombre de postes salariés  
Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉS DES TRAVAUX PUBLICS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ ENTRE 2012 ET 2022



En bleu : l'effectifs salarié 2022

Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

### Définitions

**Etablissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF** : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

**Salariés (source ACOSS-URSSAF)** : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des Travaux Publics implantés dans la région au 31/12/2022, y compris apprentis, hors intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

## Impact en emploi à 5 ans

## Choix du scénario cible

- La productivité sur la période 2022-2028 reste la même : les améliorations dues aux matériaux et/ou à leurs mises en œuvre sont compensées par des réglementations plus contraignantes.
- Hors départ à la retraite, 7 salariés sortants sur 100 quittent définitivement chaque année le secteur des Travaux Publics en Normandie.
- Pour les départs à la retraite des salariés et des non-salariés, le même taux de départ est appliqué.
- Le niveau d'activité en 2028 sera supérieur à 2022.
- **Les besoins annuels en ressources ne tiennent pas compte des besoins spécifiques des grands travaux y compris de l'EPR de Penly** dont les besoins sont estimés entre 7 000 et 11 000 emplois BTP sur 10 ans.

**Besoin annuel  
en ressources  
2022-2028**

**596**

A partir du scénario cibles et du nombre de départs estimé (retraites ou sorties définitives), le besoin annuel en ressources est estimé à 596 personnes.

## Evolution 2018-2022

**+3,0%**  
ouvriers

**+4,7%**  
ETAM

**+16,2%**  
Cadres (IAC)

## Evolution de l'emploi selon le statut

### Les tendances

## EVOLUTION DES SALARIÉS TRAVAUX PUBLICS SELON LE STATUT

Evol. 2018/2022

Ouvriers	+3,0%	▲
ETAM	+4,7%	▲
Cadres (IAC)	+16,2%	▲
<b>Ensemble</b>	<b>+5,0%</b>	<b>▲</b>

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2018 et 2022 - Traitements Réseau des CERC

## Pyramide des âges des salariés

### Age moyen des salariés en 2022

**41,1 ans**

production

**41,3 ans**

techniciens et cadres

**43,1 ans**

administratifs et commerciaux

### ÂGE MOYEN DES SALARIÉS RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS

41,1



Production

41,3



Techniciens et  
cadres

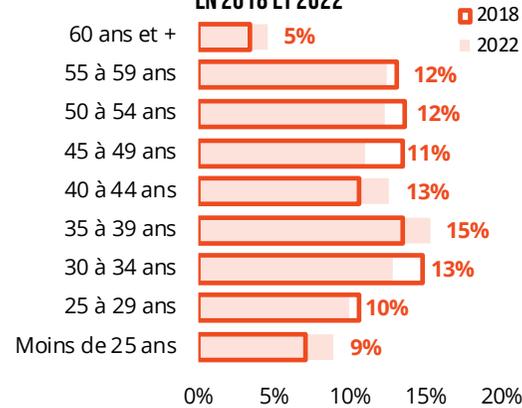
43,1



Administratifs et  
commerciaux

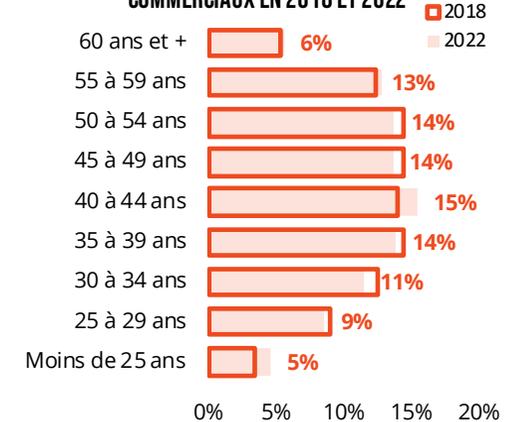
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

### PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DE LA PRODUCTION EN 2018 ET 2022



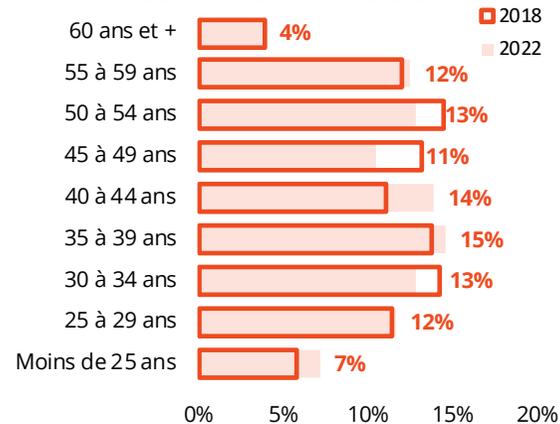
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2018 et 2022 - Traitements Réseau des CERC

### PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS ADMINISTRATIFS ET COMMERCIAUX EN 2018 ET 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2018 et 2022 - Traitements Réseau des CERC

### PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DES FONCTIONS TECHNIQUES ET DE L'ENCADREMENT EN 2018 ET 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2018 et 2022 - Traitements Réseau des CERC

#### Définitions

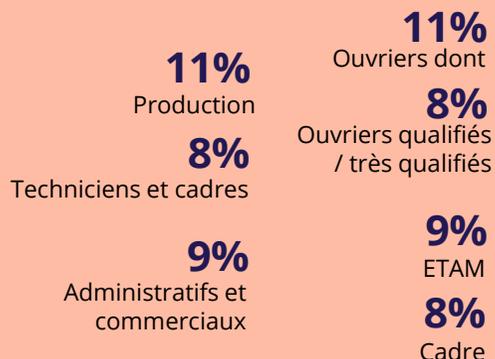
**Salariés\* de la production** : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

**Salariés\* des fonctions techniques et de l'encadrement** : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

**Salariés\* commerciaux et administratifs** : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial/administratif

\* Y compris apprentis

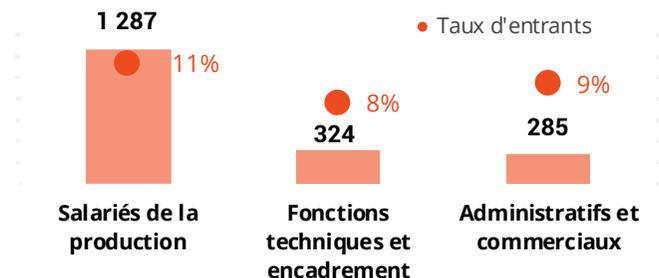
## Taux d'entrants 2022



## 2.2 ... par une modification de la structure de l'emploi

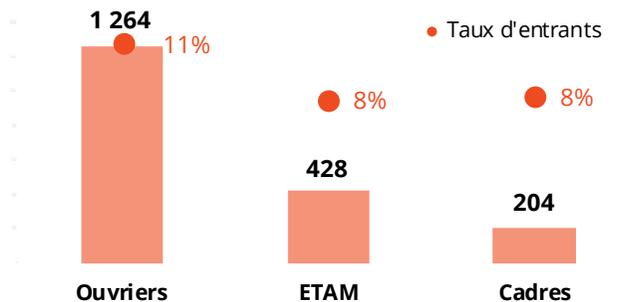
## Les taux d'entrants selon les métiers

### EFFECTIF SALARIÉS ENTRANT DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

### EFFECTIF SALARIÉS ENTRANT DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

#### Définition

**Taux d'entrants 2022** = nombre de salariés\* entrés en 2022 rapporté au nombre de salariés\* en poste au 15 mars 2022

\* Hors apprentis

## Taux de CDI des premiers entrants 2022

**84,2%**

Production

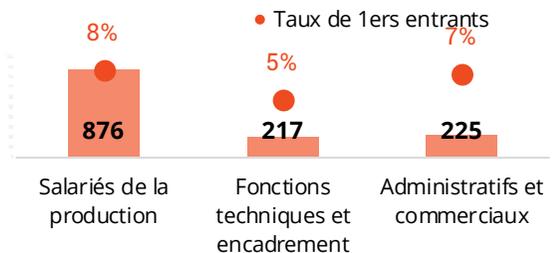
**94,5%**

Techniciens et cadres

**88,9%**

Administratifs et commerciaux

## EFFECTIF SALARIÉS ENTRANT POUR LA PREMIÈRE FOIS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022

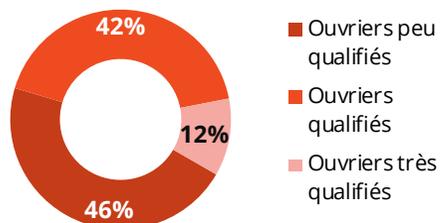


Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

## 2.2 ... par une modification de la structure de l'emploi

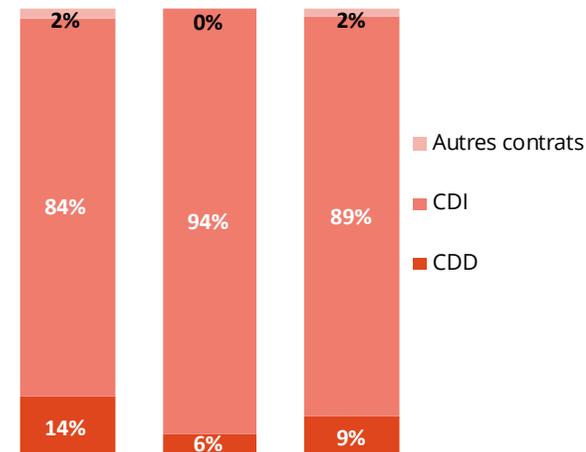
### Zoom sur les premiers entrants dans les Travaux Publics en 2022

## RÉPARTITION DES OUVRIERS PREMIERS ENTRANTS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022 SELON LEUR QUALIFICATION



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

## RÉPARTITION DES SALARIÉS PREMIERS ENTRANTS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022 SELON LE CONTRAT



Salariés de la production    Fonctions techniques et encadrement    Administratifs et commerciaux

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

### Définition

**Taux de 1<sup>ers</sup> entrants 2022** = nombre de 1<sup>ers</sup> entrants 2022 rapporté au nombre de salariés\* en poste au 15 mars 2022

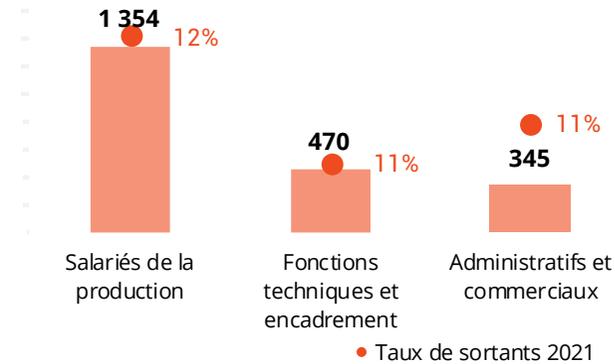
\* hors apprentis

## Taux de sortant 2021



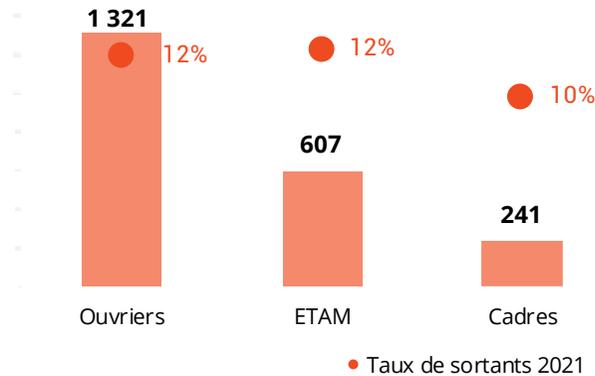
## 2.2 ... par une modification de la structure de l'emploi Les taux de sortants selon les métiers

### EFFECTIF SALARIÉS SORTANT DES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

### EFFECTIF SALARIÉS SORTANT DES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

#### Définition

**Taux de sortants 2021** = nombre de salariés\* sortis en 2021 rapporté au nombre de salariés\* en poste au 15 mars 2022

\* hors apprentis

## Taux de turn-over

**Taux de turn-over 2022**  
**11,7%**  
 Production  
 9,9% en France

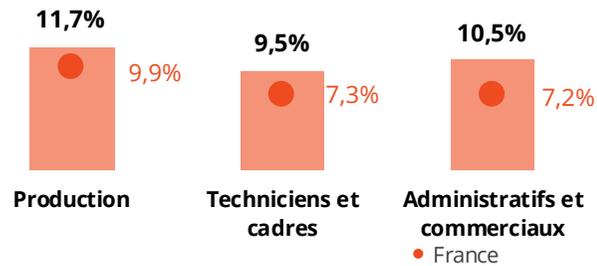
**9,5%**  
 Techniciens et cadres  
 7,3% en France

**10,5%**  
 Administratifs et commerciaux  
 7,2% en France

**1 780**  
 projets de recrutements

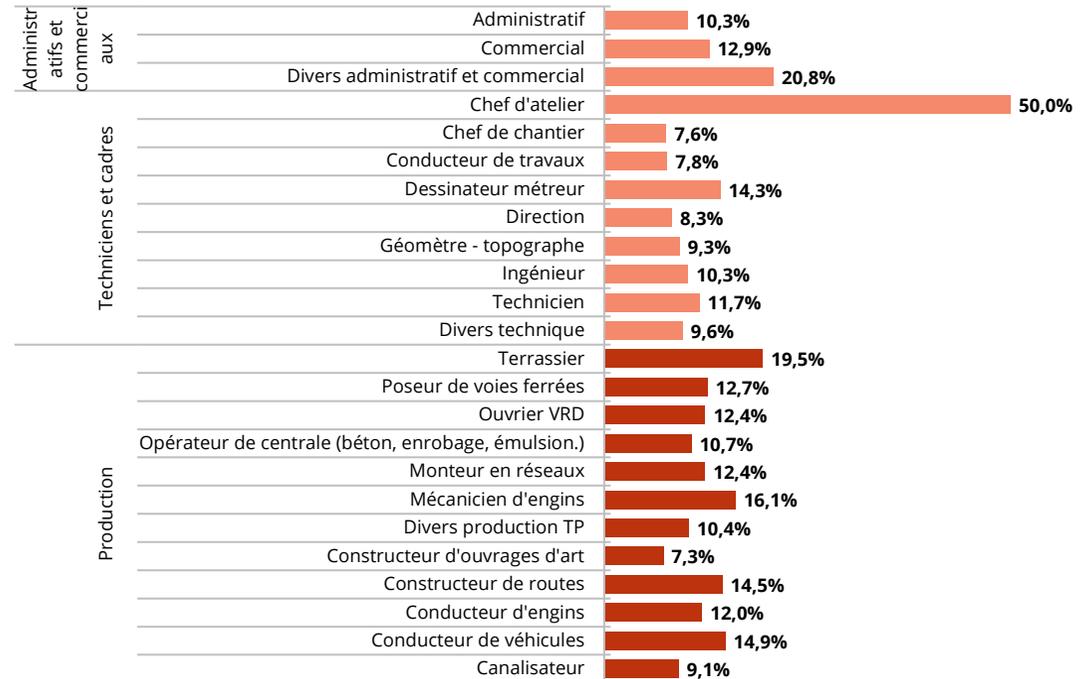
**82,6%**  
 des recrutements sont « jugés difficiles »

### TAUX DE TURN OVER DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022



Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

### TAUX DE TURN-OVER 2022



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

#### Définitions

**Taux de turnover** : somme des salariés\* entrés en 2022 et des salariés\* sortis en 2021 divisée par deux, rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2022.

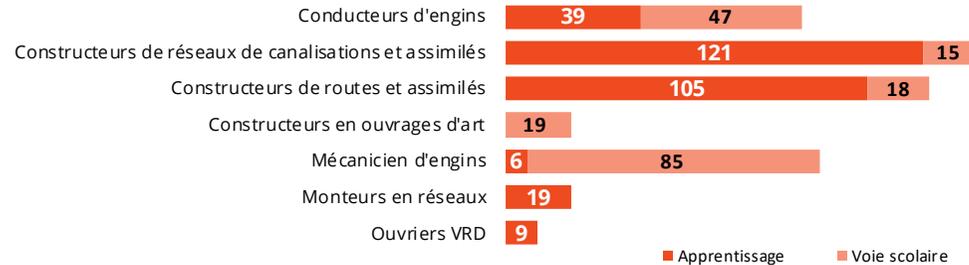
\* hors apprentis

Projets de recrutement et « recrutement jugé difficile » Source : BMO Pôle Emploi.

## Poids de l'apprentissage selon les domaines de métiers

Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics  
**61,9%**  
2022-2023

### RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE DOMAINE DE PRODUCTION TP EN 2022-2023



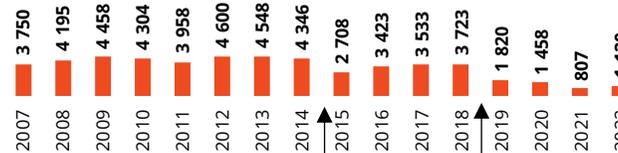
#### Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier des Travaux Publics

Unité : apprenants en formation initiale  
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

## Le recours à la formation continue

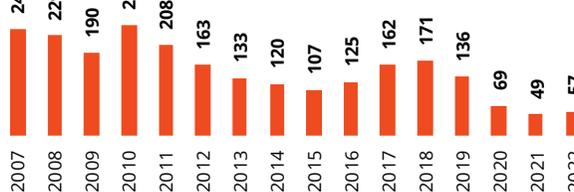
### ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS



Réformes de la formation professionnelle du 01/01/2015 et du 01/01/2019 (cf. avertissement ci-contre)

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

### ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

#### Définition

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à l'OPCO de la Construction et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

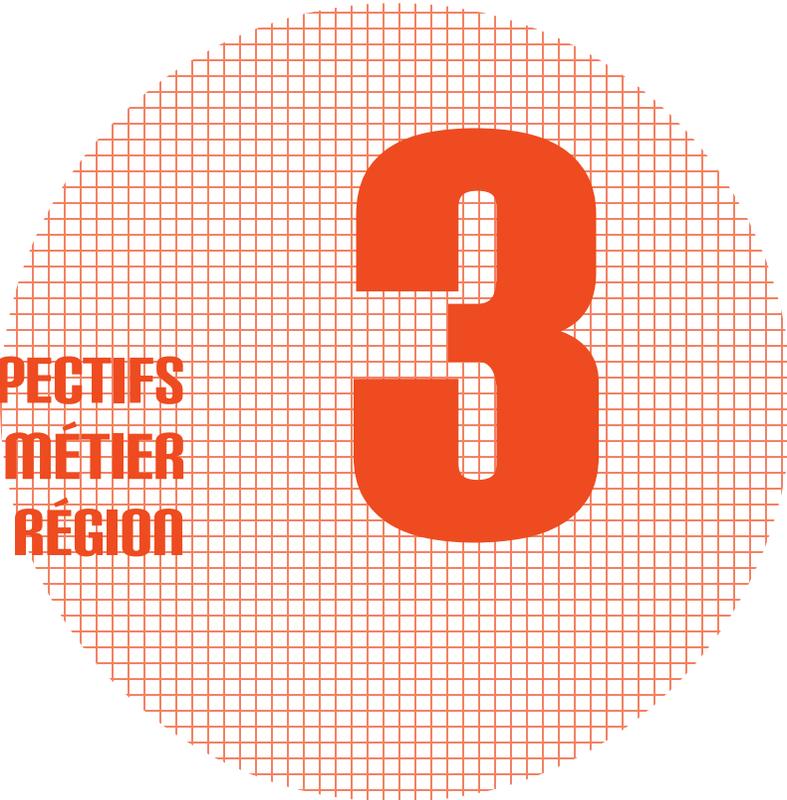
#### Avertissement

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

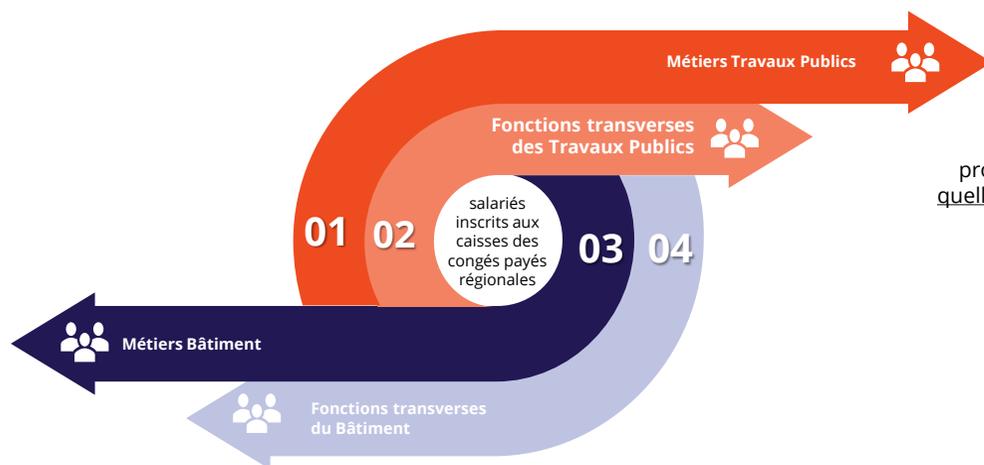
Evolution du nombre de contrats de professionnalisation

**+16,3%** 2021/2022  
**-76,6%** 2007/2022

**BAROMÈTRES PROSPECTIFS  
PAR DOMAINE DE MÉTIER  
ET FONCTION EN RÉGION**



**3**



### Métiers de production du Bâtiment

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Bâtiment quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

### Métiers de production Travaux Publics

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

### Fonctions transverses dans une entreprise de Bâtiment

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise du Bâtiment.

### Fonctions transverses dans une entreprise de Travaux Publics

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Travaux Publics.

### Répartition des salariés de la production des Travaux Publics selon 11 métiers

Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

- Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- Constructeurs de routes et assimilés
- Ouvriers VRD
- Constructeurs en ouvrages d'art
- Monteurs en réseaux
- Terrassiers
- Conducteurs d'engins
- Mécaniciens d'engins
- Conducteurs de véhicules
- Opérateurs de centrale
- Poseurs de voies ferrées

Pour rappel, les besoins annuels en ressources ne tiennent pas compte des besoins spécifiques des grands travaux y compris de l'EPR de Penly.

## 3.1 Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés

### SYNTHÈSE

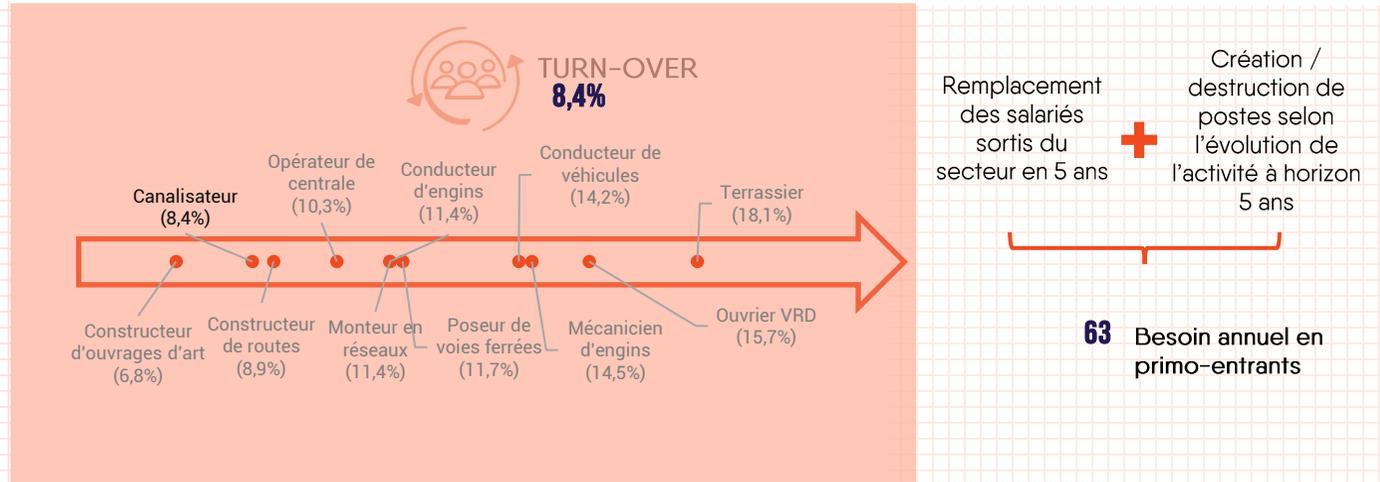
- Les salariés du groupe « constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés » sont moins âgés, en moyenne (40,9 ans), que la moyenne des groupes métiers (41,4 ans).

- Le taux de turn-over (8,4%) est inférieur au niveau de la moyenne des groupes métiers (12,2%).

- Ce domaine de métier a un taux d'apprentissage (86%) des jeunes en formation initiale supérieur au taux moyen (61,9%).

- Compte tenu des poursuites d'études et du taux d'emploi, le nombre de nouveaux formés est insuffisant par rapport aux besoins nouveaux.

### FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

### RESSOURCES DISPONIBLES



**1 275 SALARIÉS**  
**189 INTÉRIMAIRES**



**40,9 ans**  
en moyenne



**91,3%** d'ouvriers  
qualifiés ou  
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

### APPAREIL DE FORMATION



**136 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :**  
**15** en voie scolaire  
**121** en apprentissage

**62 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :**

**100%** en niveau 3  
**0%** en niveau 4  
**0%** en niveau 5



**-** demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

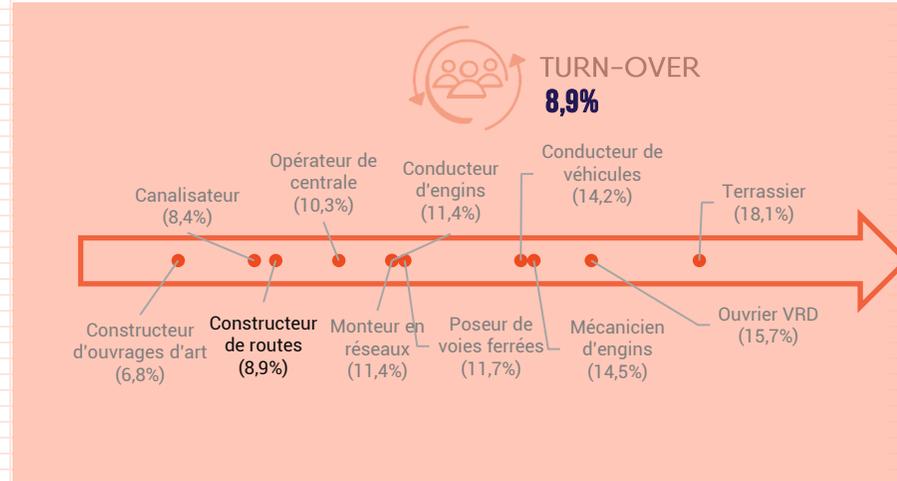
**0** salariés en contrat de professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 - Traitements Réseau des CERC

### SYNTHÈSE

- Les salariés du groupe « constructeurs de routes et assimilés » sont, en moyenne, légèrement plus âgés (41,1 ans) que la moyenne des groupes métiers (41,4 ans).
- Le niveau de turn-over (8,9%) est inférieur au niveau de la moyenne des groupes métiers (12,2%).
- Ce domaine de métier a un taux d'apprentissage (85,4%) des jeunes en formation initiale supérieur au taux moyen (61,9%).
- Les besoins en ressources nouvelles entrantes ne sont pas atteints en tenant compte des poursuites d'études et du taux d'emploi.

### FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

**37** Besoin annuel en primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

### RESSOURCES DISPONIBLES



**652** SALARIÉS  
**96** INTÉRIMAIRES



**41,1** ans  
en moyenne



**94,2%** d'ouvriers  
qualifiés ou  
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

### APPAREIL DE FORMATION



**123** JEUNES EN FORMATION  
INITIALE DONT :  
**18** en voie scolaire  
**105** en apprentissage

**47** JEUNES EN ANNÉE  
DIPLOMANTE DONT :

**100%** en niveau 3  
**0%** en niveau 4  
**0%** en niveau 5



**-**  
demandeurs d'emploi en  
formation professionnelle  
continue

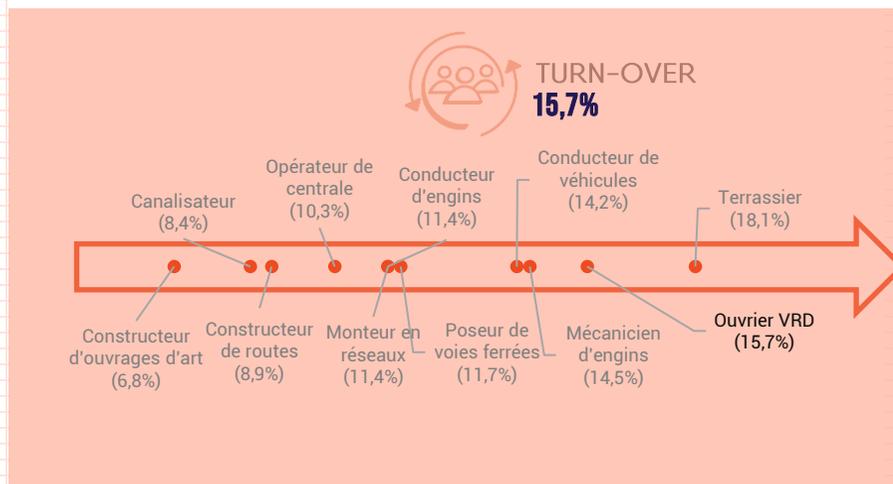
**0**  
salariés en contrat de  
professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 - Traitements Réseau des CERC

### SYNTHÈSE

- Les salariés du groupe « ouvriers VRD » sont, en moyenne, plus jeunes (34,3 ans) que la moyenne des groupes métiers (41,4 ans).
- Le niveau de turn-over (15,7%) est supérieur au niveau de la moyenne des groupes métiers (12,2%).
- Les besoins en ressources nouvelles entrantes ne sont pas comblés par les sortants de formation. Cependant, il s'agit d'un métier nécessitant peu de qualification.

### FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

**34** Besoin annuel en primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

### RESSOURCES DISPONIBLES



**724** SALARIÉS  
**107** INTÉRIMAIRES



**34,3** ans  
en moyenne



**0,0%** d'ouvriers  
qualifiés ou  
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

### APPAREIL DE FORMATION



**9** JEUNES EN FORMATION  
INITIALE DONT :  
**0** en voie scolaire  
**9** en apprentissage

**9** JEUNES EN ANNÉE  
DIPLOMANTE DONT :  
**100%** en niveau 3  
**0%** en niveau 4  
**0%** en niveau 5



**40**  
demandeurs d'emploi en  
formation professionnelle  
continue

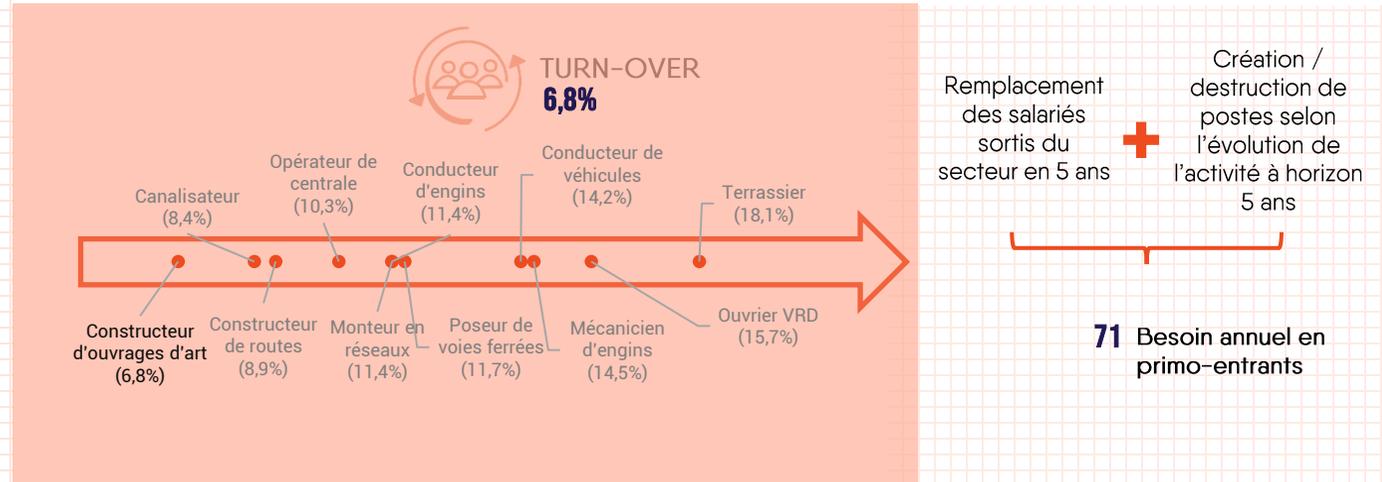
**3**  
salariés en contrat de  
professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 - Traitements Réseau des CERC

### SYNTHÈSE

- Les salariés du groupe « constructeurs en ouvrage d'arts sont plus âgés (43,2 ans) que la moyenne des groupes métiers (41,4 ans).
- Le niveau de turn-over (6,8%) est inférieur au niveau de la moyenne des groupes métiers (12,2%).
- Ce domaine de métier n'a pas d'apprenti en Normandie.
- Les besoins en ressources nouvelles entrantes ne sont pas comblés par les jeunes en année diplômante et les contrats de professionnalisation. Ce groupe métier a des besoins en formation.

### FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

### RESSOURCES DISPONIBLES



**1 264** SALARIÉS  
**187** INTÉRIMAIRES



**43,2** ans  
en moyenne



**94,5%** d'ouvriers  
qualifiés ou  
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

### APPAREIL DE FORMATION



**19** JEUNES EN FORMATION  
INITIALE DONT :  
**19** en voie scolaire  
**0** en apprentissage

**10** JEUNES EN ANNÉE  
DIPLOMANTE DONT :

**100%** en niveau 3  
**0%** en niveau 4  
**0%** en niveau 5



**-**  
demandeurs d'emploi en  
formation professionnelle  
continue

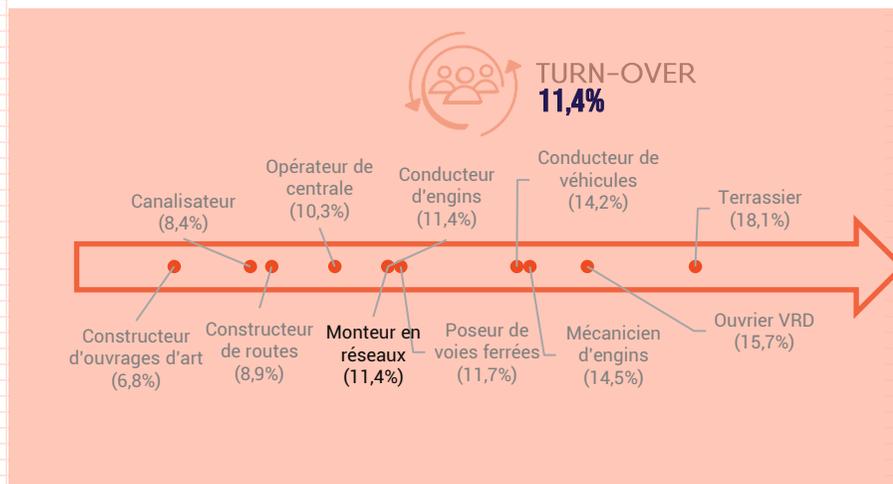
**16**  
salariés en contrat de  
professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 - Traitements Réseau des CERC

### SYNTHÈSE

- Les salariés du groupe « monteurs en réseau » sont, en moyenne, légèrement moins âgés (41,2 ans) que la moyenne des groupes métiers (41,4 ans).
- Le niveau de turn-over (11,4%) est inférieur au niveau de la moyenne des groupes métiers (12,2%).
- La formation initiale dans ce domaine de métier se fait par apprentissage ou par contrat de professionnalisation.
- Les besoins en ressources nouvelles entrantes ne sont pas comblés par les jeunes en année diplômante, les contrats de professionnalisation et les formations de demandeurs d'emploi.

### FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

**80** Besoin annuel en primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

### RESSOURCES DISPONIBLES



**1 335** SALARIÉS  
**197** INTÉRIMAIRES



**41,2** ans  
en moyenne



**89,9%** d'ouvriers  
qualifiés ou  
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

### APPAREIL DE FORMATION



**19** JEUNES EN FORMATION  
INITIALE DONT :  
**0** en voie scolaire  
**19** en apprentissage

**19** JEUNES EN ANNÉE  
DIPLOMANTE DONT :  
**100%** en niveau 3  
**0%** en niveau 4  
**0%** en niveau 5



**30**  
demandeurs d'emploi en  
formation professionnelle  
continue

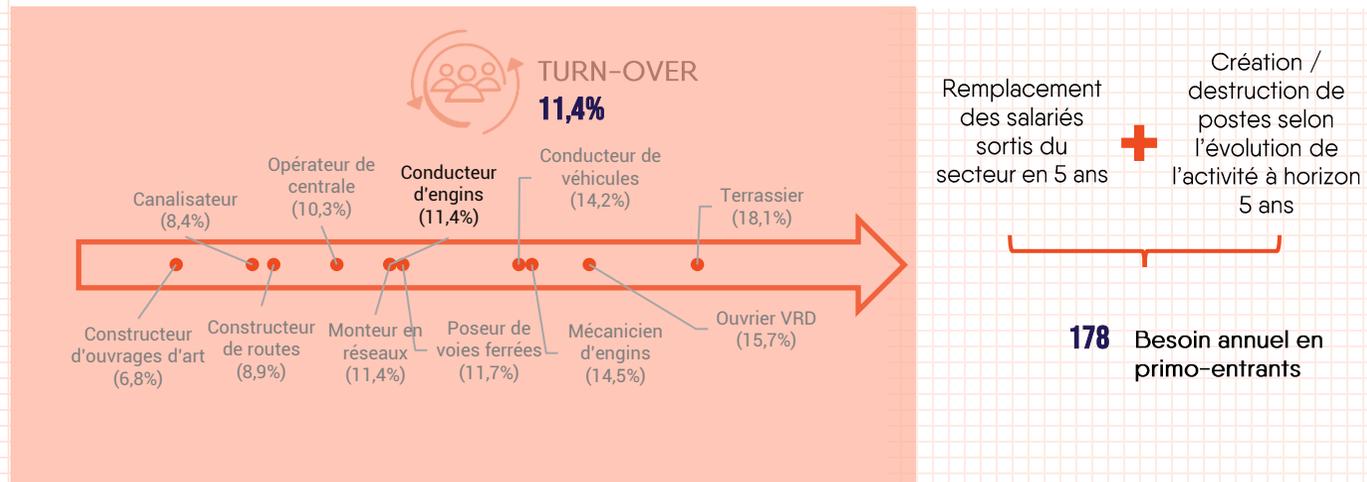
**6**  
salariés en contrat de  
professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 - Traitements Réseau des CERC

### SYNTHÈSE

- Les salariés du groupe « conducteurs d'engins » ont un âge moyen (41,5 ans) quasi équivalent à la moyenne des groupes métiers (41,4 ans).
- Le niveau de turn-over (11,4%) est proche du niveau de la moyenne des groupes métiers (12,2%).
- Ce domaine de métier a un taux d'apprentissage (45,3%) des jeunes en formation initiale est très inférieur au taux moyen (61,9%).
- Ce groupe métier a des besoins en formation d'autant plus qu'il est « poreux » avec d'autres branches métiers (industrie par exemple).

### FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

### RESSOURCES DISPONIBLES



**3 627** SALARIÉS  
**536** INTÉRIMAIRES



**41,5** ans  
en moyenne



**72,3%** d'ouvriers  
qualifiés ou  
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

### APPAREIL DE FORMATION



**86** JEUNES EN FORMATION  
INITIALE DONT :

**47** en voie scolaire  
**39** en apprentissage



-  
demandeurs d'emploi en  
formation professionnelle  
continue

**25** JEUNES EN ANNÉE  
DIPLOMANTE DONT :

**100%** en niveau 3  
**0%** en niveau 4  
**0%** en niveau 5

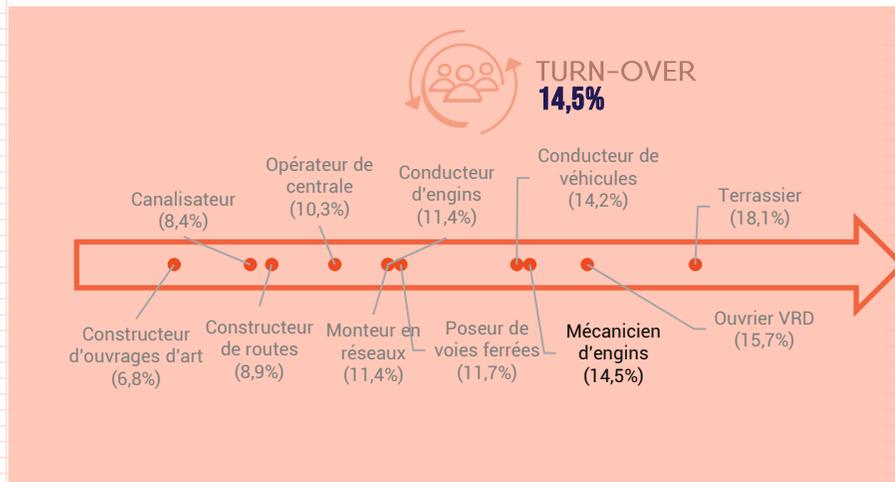
**1**  
salariés en contrat de  
professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 - Traitements Réseau des CERC

### SYNTHÈSE

- Les salariés du groupe « mécaniciens d'engins » ont un âge moyen (40,7 ans) inférieur à la moyenne des groupes métiers (41,4 ans).
- Le niveau de turn-over (14,5%) est supérieur à la moyenne des groupes métiers (12,2%).
- Ce domaine de métier a un taux d'apprentissage (6,6%) des jeunes en formation initiale inférieur au taux moyen (61,9%).
- Les besoins en ressources nouvelles entrantes semblent comblés par les jeunes en année diplômante. Cependant, ces métiers se retrouvent aussi dans d'autres branches comme l'industrie ou l'agriculture qui ont de gros besoins. De plus, en région, les experts considèrent qu'il existe un manque de formation de mécaniciens d'engins TP dans un contexte de tension sur les recrutements.

### FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

**23** Besoin annuel en primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

### RESSOURCES DISPONIBLES



**319** SALARIÉS  
**47** INTÉRIMAIRES



**40,7** ans  
en moyenne



**66,1%** d'ouvriers  
qualifiés ou  
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

### APPAREIL DE FORMATION



**91** JEUNES EN FORMATION  
INITIALE DONT :  
**85** en voie scolaire  
**6** en apprentissage

**45** JEUNES EN ANNÉE  
DIPLOMANTE DONT :

**44%** en niveau 3  
**29%** en niveau 4  
**27%** en niveau 5



**-** demandeurs d'emploi en  
formation professionnelle  
continue

**0**  
salariés en contrat de  
professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 - Traitements Réseau des CERC

### 3.8 Conducteurs de véhicules

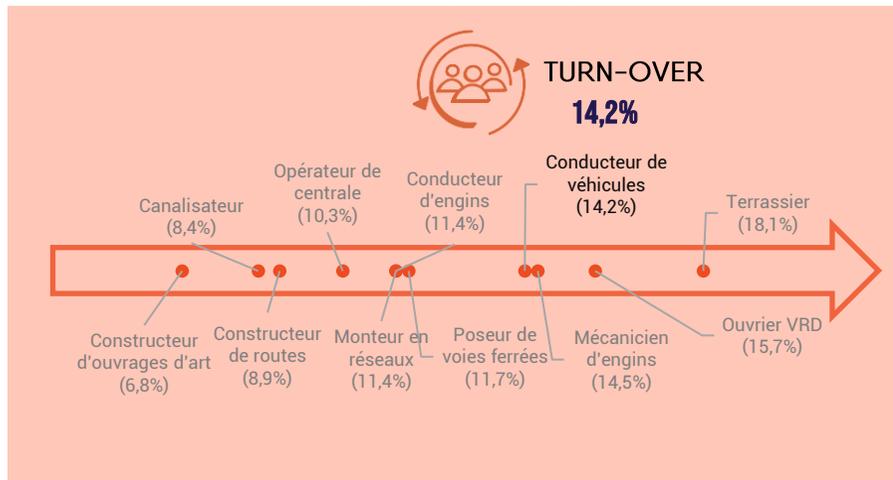
#### RESSOURCES DISPONIBLES

**1 231 SALARIÉS**  
**182 INTÉRIMAIRES**

**AGE**  
**45,5 ans**  
en moyenne

**73,8%** d'ouvriers  
qualifiés ou  
très qualifiés

#### FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

**84** Besoin annuel en primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

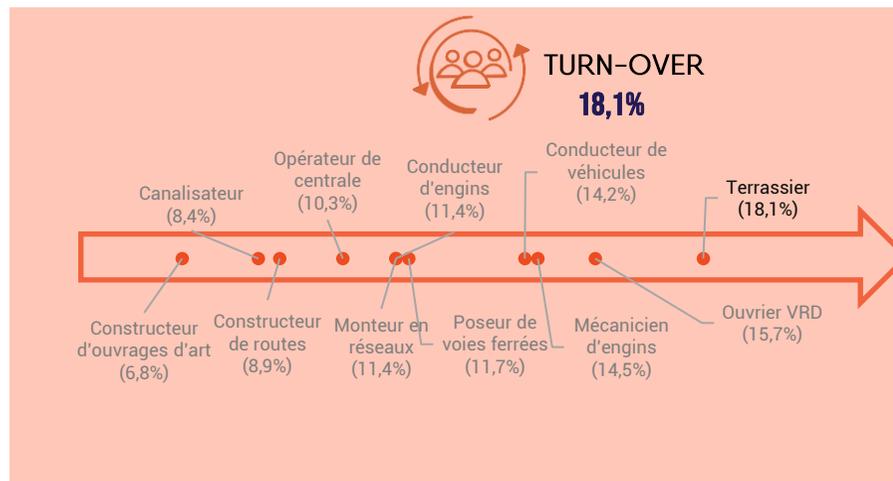
#### RESSOURCES DISPONIBLES

**239 SALARIÉS**  
**35 INTÉRIMAIRES**

**AGE**  
**37,7 ans**  
en moyenne

**36,5%** d'ouvriers  
qualifiés ou  
très qualifiés

#### FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

**18** Besoin annuel en primo-entrants

### 3.10 Opérateurs de centrale

#### RESSOURCES DISPONIBLES



**37 SALARIÉS**  
**5 INTÉRIMAIRES**

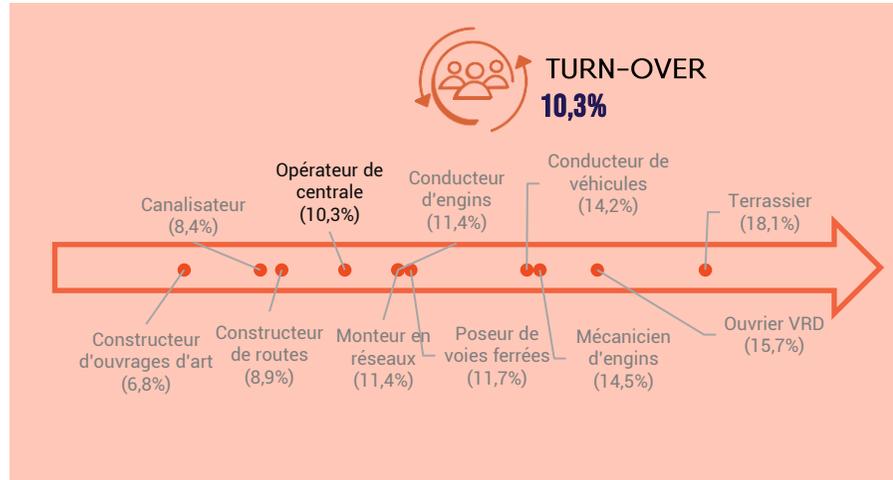


**42,4 ans**  
en moyenne



**57,1%** d'ouvriers  
qualifiés ou  
très qualifiés

#### FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

**7** Besoin annuel en primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

#### RESSOURCES DISPONIBLES



**82 SALARIÉS**  
**12 INTÉRIMAIRES**

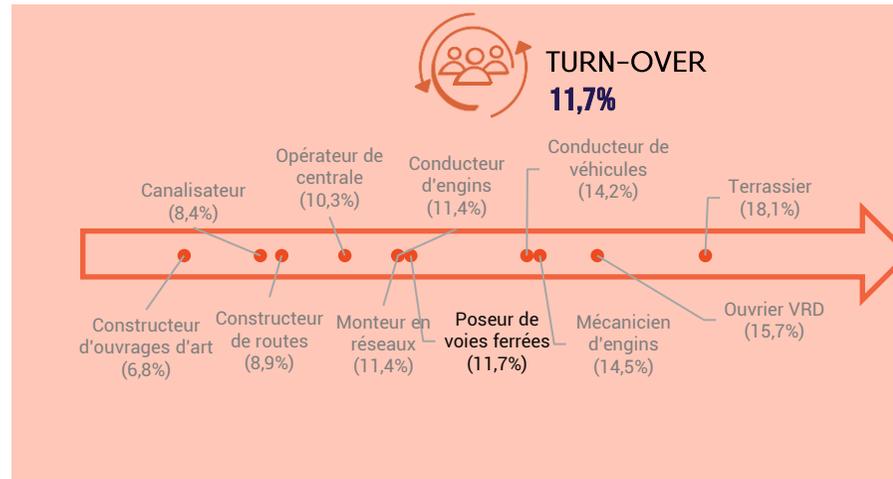


**37,0 ans**  
en moyenne



**53,2%** d'ouvriers  
qualifiés ou  
très qualifiés

#### FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

**1** Besoin annuel en primo-entrant

### 1. Niveau de qualification

**L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :**

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170); TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210); TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270); TP (165-180)

### 2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à l'OPCO de la Construction et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

**Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois.** Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

### 3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau 3 : CAP, BEP, ...
- ▶ Niveau 4 : BAC PRO, BP, BTN, ...
- ▶ Niveau 5 : BTS, ...

### 4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation

### 5. Apprentissage (source ConstructyS)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2022 dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur)

### 6. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprise (sorties hors définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie non du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.

### Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2022 :

Nombre de NIR complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

- ▶ Entrants : sur l'exercice 2022 et soit absent de l'exercice 2021, soit présent sur l'exercice 2021 en tant qu'apprenti
- ▶ Sortants : sur l'exercice 2021 et absent de l'exercice 2022
- ▶ Stock : sur l'exercice 2022 et présent au 15 mars 2022.

## 1. Données URSSAF/UCF

**Source URSSAF** : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié

**Source UCF : Production** : salariés ayant un métier de production Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quelle que soit l'entreprise BTP ressortissante à la caisse de congés payés des Travaux Publics

**Techniciens et cadres** : salariés ayant un –métier technicien et cadre dans une entreprise du Bâtiment (respectivement Travaux Publics) ressortissante à la caisse de congés payés des Travaux Publics

**Administratif et commercial** : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise du Bâtiment (respectivement Travaux Publics) ressortissante à la caisse de congés payés des Travaux Publics  
Par ailleurs, les salariés sont comptabilisés dans leur département de domiciliation pour la source UCF.

## 2. Indice synthétique du domaine de métier

Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Interprétation : plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur est vert.

## 3. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

**Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formés.**

## 4. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux 5 (BTS...) et 4 (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau 5 (BTS...), 4 (BAC PRO...) et 3 (CAP...).

## 5. DEFM

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction

# AVEC LE CONCOURS...

De la DREETS Normandie



Liberté  
Égalité  
Fraternité

## DES MEMBRES ET PARTENAIRES DE LA CERC NORMANDIE

- **Organisations professionnelles et partenaires économiques** : UNICEM Normandie, FRTP Normandie, CAPEB Normandie, FFB Normandie, FFB Calvados, FFB Eure, FFB Le Havre Pointe de Caux, FFB Manche, FFB Orne, FFB Rouen Métropole & Territoires, Fédération ouest des SCOP du BTP, ProfessionsBois Normandie, EGF BTP, COBATY Eure.
- **Collectivités locales** : Conseil Régional de Normandie, Caen la mer, Métropole Rouen Normandie, Communauté d'agglomération du Cotentin.
- **Services administratifs** : Préfecture Normandie, DREAL Normandie, DRFIP Normandie.
- **Maîtres d'ouvrage** : UHS Normandie, FPI Normandie, Fédération des EPL Normandie, UNAM, LCA FFB Normandie.
- **Maîtres d'œuvre, concepteurs ou conseils** : Conseil Régional de l'Ordre des Architectes de Normandie, Union Nationale des Géomètres-Experts de Normandie, CINOV Normandie, UNTEC Normandie, CAUE du Calvados.
- **Organismes financiers** : SMA BTP, Banque des Territoires Normandie-Groupe Caisse des Dépôts, BTP Banque Normandie, COMPLEVIE.
- **Autres organismes et entreprises** : Bâtiment CFA Normandie, SOGÉA Nord-Ouest, Bouygues Bâtiment, SOCOTEC.

## DES MEMBRES DU GIE RÉSEAU DES CERC



## DE L'OBSERVATOIRE DES MÉTIERS DU BTP



CERC Normandie  
6, rue des Mouettes – 14000 CAEN  
contact@cerc-normandie.fr  
site régional : [www.cerc-normandie.fr](http://www.cerc-normandie.fr)  
site national : [www.cerc-actu.com](http://www.cerc-actu.com)