

L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LE BÂTIMENT

Normandie



En un clin d'œil

La CERC Normandie, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans le Bâtiment](#). Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. **Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.**

RESSOURCES DISPONIBLES

9 135
éts. avec salariés



Ressources mobilisées

65 107
salariés

17 821
Travailleurs
indépendants

Ressources mobilisables

5 850
intérimaires
en ETP

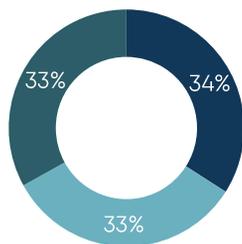
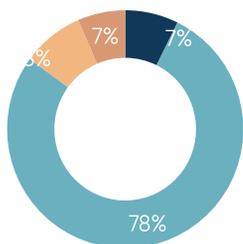
12 765
demandeurs
d'emploi
catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2022, DARES 2022, SIRENE 2020, UCF CIBTP 2022
Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

38,8 ans
en moyenne

73,0%
d'ouvriers



- CDD
- CDI
- Apprentissage
- Autre contrat
- Ouvriers peu qualifiés
- Ouvriers qualifiés
- Ouvriers très qualifiés

Sources : UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

12 340
salariés entrés



dont
77,5%
d'ouvriers

9 568
salariés sortis



dont
77,2%
d'ouvriers



14,4%
de turn-over

81,8%

recrutements
difficiles
dans les
métiers
de production

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés
sortis du secteur en 5 ans



2 534

ressources
nouvelles
entrantes par an
en production

Créations/destructions de
postes selon l'évolution de
l'activité à horizon 5 ans

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment, sur un métier de production, est estimé à 2 534 personnes.

Sources : Estimation Réseau des CERC

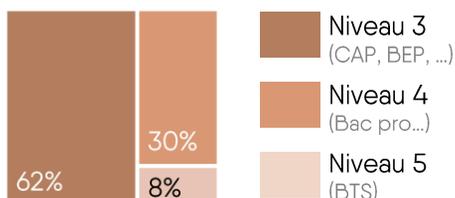
L'APPAREIL DE FORMATION

Formation initiale

8 274



jeunes en formation initiale dans les métiers du Bâtiment

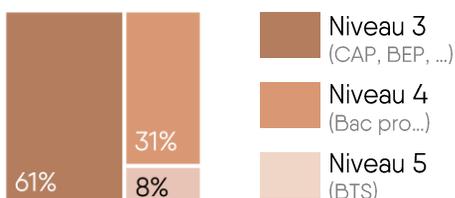


dont

3 776

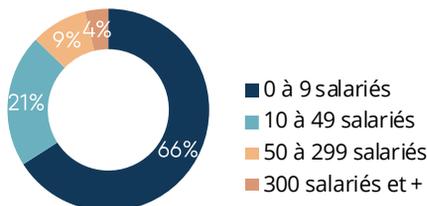


en année diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis dans les entreprises du Bâtiment par taille de l'entreprise



Sources : Ministère de l'Education nationale 2022-2023 – Constructyts 2022 – Traitements Réseau des CERC

Formation continue

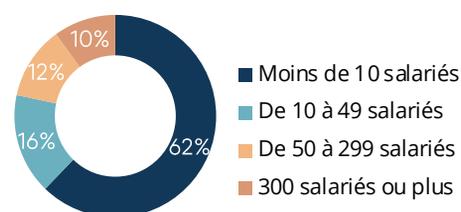
181



salariés en contrat de professionnalisation

Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



13 969

stagiaires salariés en formation continue



LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER



Métier	Emploi total	Âge moyen	Taux de turn-over	Ressources nouvelles entrantes
Maçonnerie - gros œuvre	16 462	38,5	17,0%	604
Métallerie	2 148	40,5	15,4%	100
Aménagement bois	10 949	37,7	13,7%	402
Electricité	7 635	37,0	13,6%	272
Cloisons et façades	12 011	39,2	17,9%	511
Fluides	7 200	36,7	12,3%	233
Toit et ossature	10 154	34,8	13,0%	330
Sol	2 113	37,2	14,5%	82



Emploi total = salariés, non salarié, intérimaires



Âge moyen



Taux de turn-over



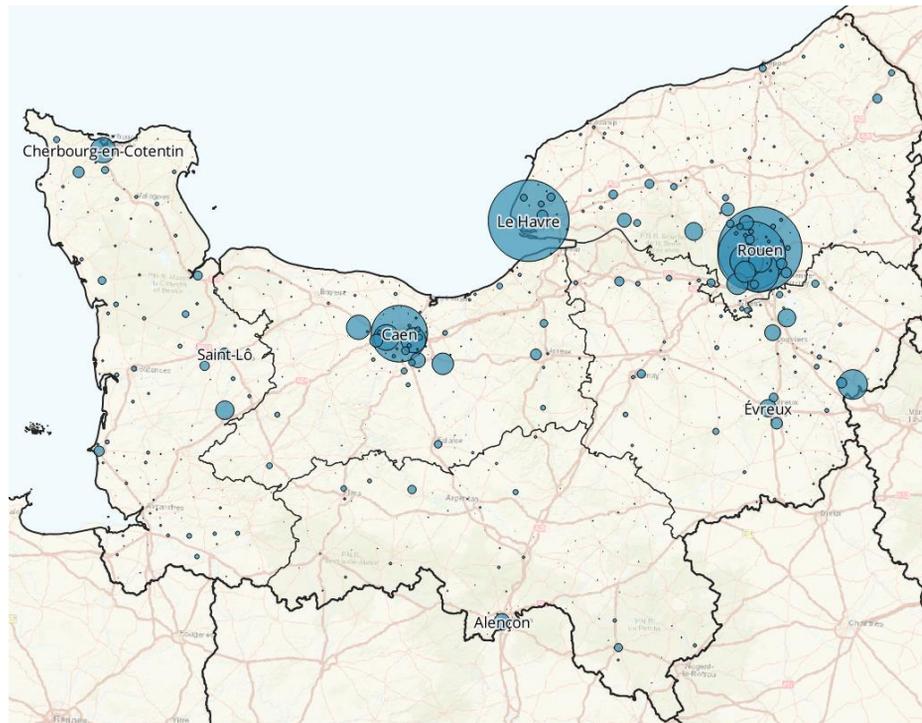
Ressources nouvelles entrantes

Source : Réseau des CERC

SALARIÉS DE LA PRODUCTION

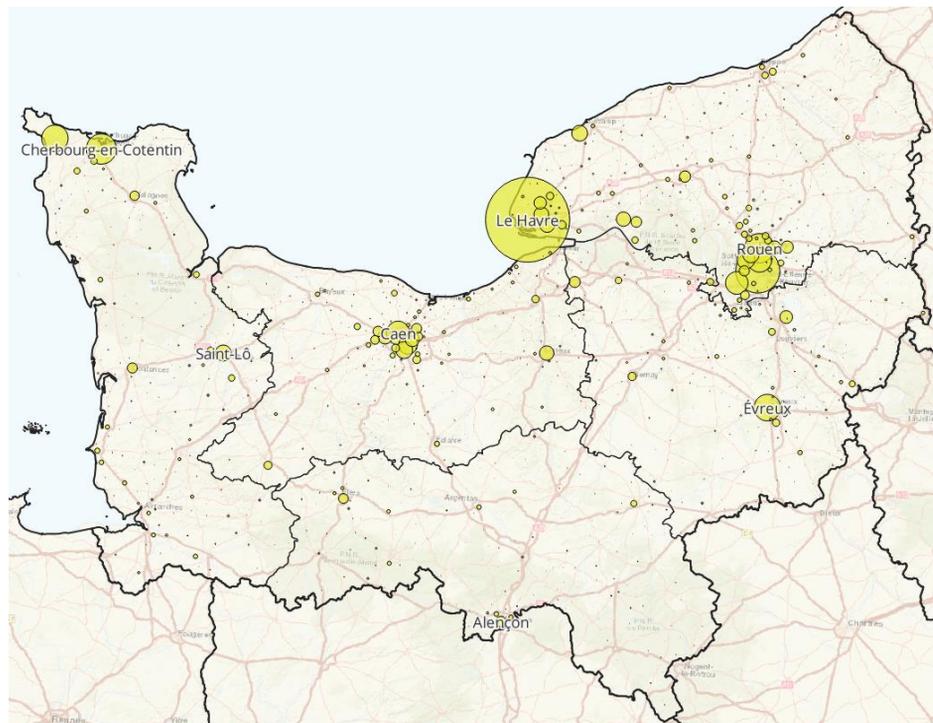
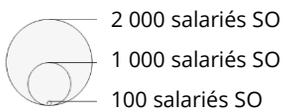
Répartition des salariés du Gros Œuvre par commune en 2022

Nombre de salariés du Gros Œuvre du Bâtiment par commune fin 2022 :



Répartition des salariés du Second Œuvre par commune en 2022

Nombre de salariés du Second Œuvre du Bâtiment par commune fin 2022 :



Source : ACOSS-URSSAF 2022 - Traitements Réseau des CERC - Localisation au lieu de travail

CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

9 135 établissements employeurs ayant un code APE
Bâtiment en Normandie
18 342 établissements sans salariés ayant un code APE
Bâtiment en Normandie (y compris micro-entreprises)
65 107 salariés employés dans un établissement ayant un
code APE Bâtiment en Normandie
17 821 travailleurs indépendants avec une activité Bâtiment
5 850 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé
dans un établissement de Bâtiment en Normandie

Zoom sur les salariés Bâtiment inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2022

63 522 salariés du domaine professionnel du Bâtiment (c'est-à-dire ayant un métier Bâtiment ou un métier transverse dans une entreprise du Bâtiment) sont inscrits à la caisse des congés intempéries.

73,0% ont un statut ouvrier dont 66,0% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés du Bâtiment inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

12 340 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.

9 568 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 14,4%.

81,8% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Bâtiment.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment, sur un métier de production, est estimé à 2 534 personnes.

Formation initiale

8 274 jeunes sont en formation à un métier du Bâtiment dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 2 849 en voie scolaire et 5 425 en apprentissage.

Parmi eux, 3 776 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.

66% des apprentis, dans une entreprise du Bâtiment, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

181 salariés du domaine professionnel du Bâtiment ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP.

13 969 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises du Bâtiment de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

De la DREETS Normandie



**PRÉFET
DE LA RÉGION
NORMANDIE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Normandie
6, rue des Mouettes – 14000 CAEN
contact@cerc-normandie.fr
site régional : www.cerc-normandie.fr
site national : www.cerc-actu.com