

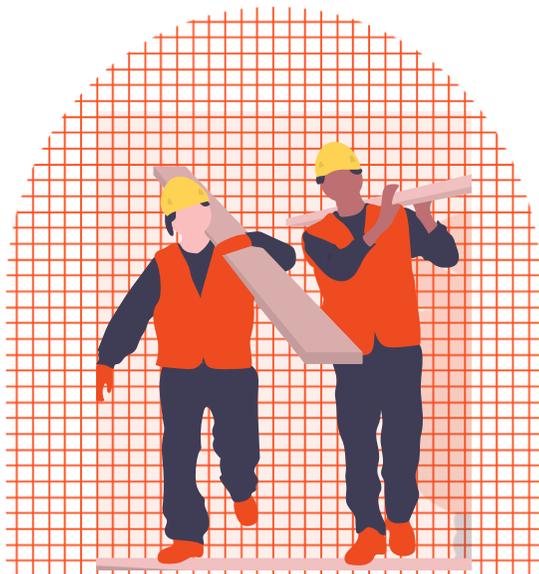
ACTIVITÉ, EMPLOI ET FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS HAUTS-DE-FRANCE



ÉDITION DÉCEMBRE 2023



Observatoire
des métiers
du BTP



SOMMAIRE

1 AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION : QUELS CONSTATS AUJOURD'HUI EN RÉGION ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

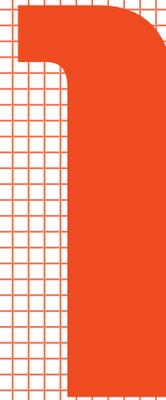
2 QUELLES TENDANCES POUR QUELS CONSTATS DEMAIN EN RÉGION ?

- 2.1 Des entreprises marquées par la crise...
- 2.2 ...par une modification de la structure de l'emploi
- 2.3 Formation initiale... quelles tendances de fond ?

3 BAROMÈTRES PROSPECTIFS PAR DOMAINE DE MÉTIER ET FONCTION EN RÉGION

- 3.1 Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- 3.2 Constructeurs de routes et assimilés
- 3.3 Ouvriers VRD
- 3.4 Constructeurs en ouvrages d'art
- 3.5 Monteurs en réseaux
- 3.6 Terrassiers
- 3.7 Conducteurs d'engins
- 3.8 Mécaniciens d'engins
- 3.9 Conducteurs de véhicules
- 3.10 Opérateurs de centrale
- 3.11 Poseurs de voies ferrées

**AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE
L'EMPLOI ET DE LA FORMATION :
QUELS CONSTATS AUJOURD'HUI EN
RÉGION ?**



1 267

établissements employant au moins un salarié à fin 2022

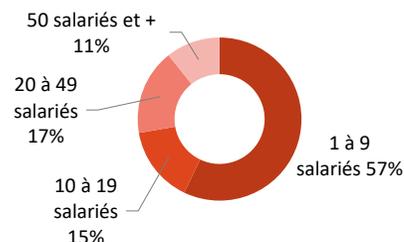
1 598

établissements n'employant aucun salarié à fin 2020

1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?

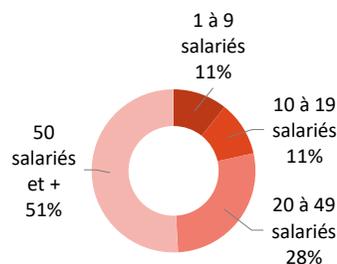
90% des salariés employés dans les entreprises de 10 salariés et plus

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ PAR TAILLE D'EFFECTIF SALARIÉS DANS LES TRAVAUX PUBLICS



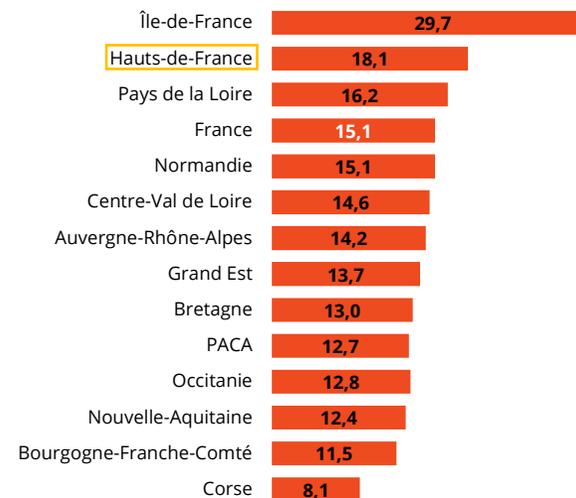
Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2022- Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES EFFECTIFS SALARIÉS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT DANS LES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2022- Traitements Réseau des CERC

NOMBRE MOYEN DE SALARIÉS PAR ÉTABLISSEMENT TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de salariés par établissement employant au moins 1 salarié - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2022 - Traitements Réseau des CERC

11% des établissements de Travaux Publics des Hauts-de-France comptabilisent au moins 50 salariés. Ces établissements emploient 51% des salariés des Travaux Publics de la région.

En Hauts-de-France, le nombre moyen de salariés par établissement est l'un des plus élevés de France (18,1), juste derrière l'Île-de-France.

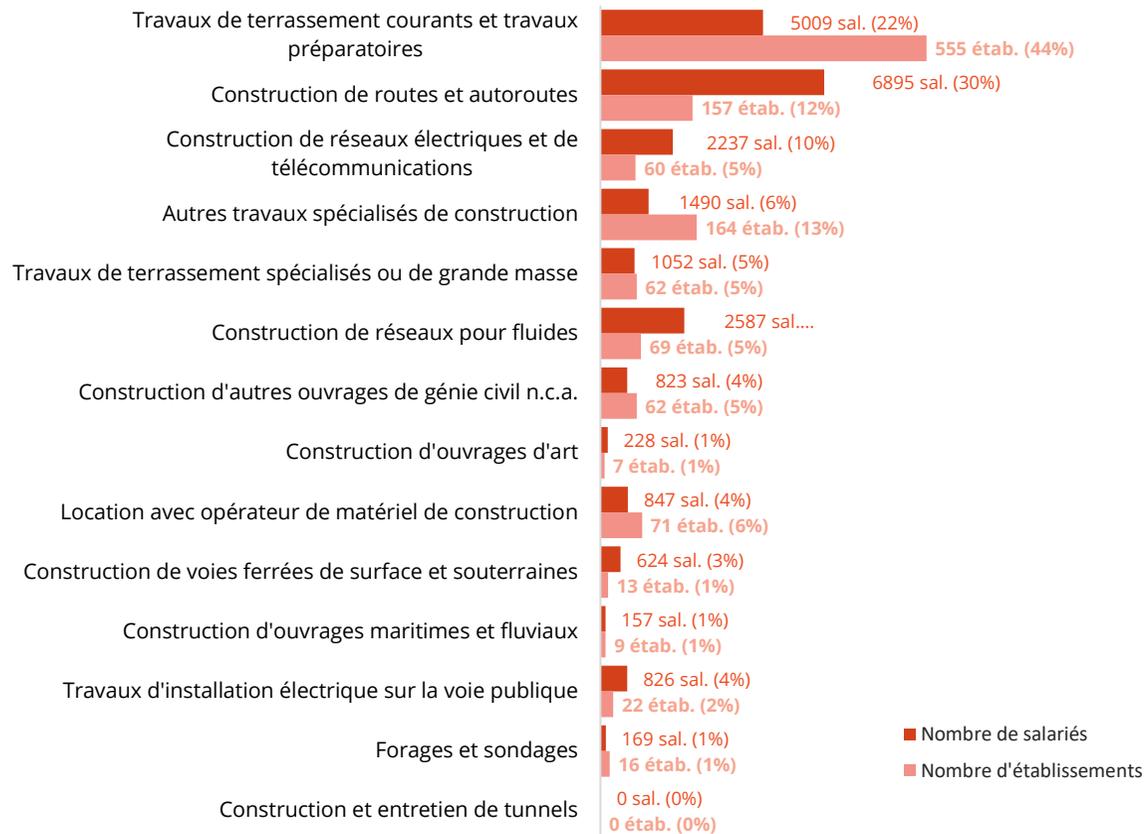
Définitions

Établissements employant au moins un salarié à fin 2022, source URSSAF-ACOSS : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2022, même s'ils n'ont plus de salarié au 31 décembre 2022.

* Y compris apprentis

Près de 2/3 de l'emploi sur 3 secteurs d'activités

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS DES TRAVAUX PUBLICS EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ À FIN 2022



Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

Avertissement

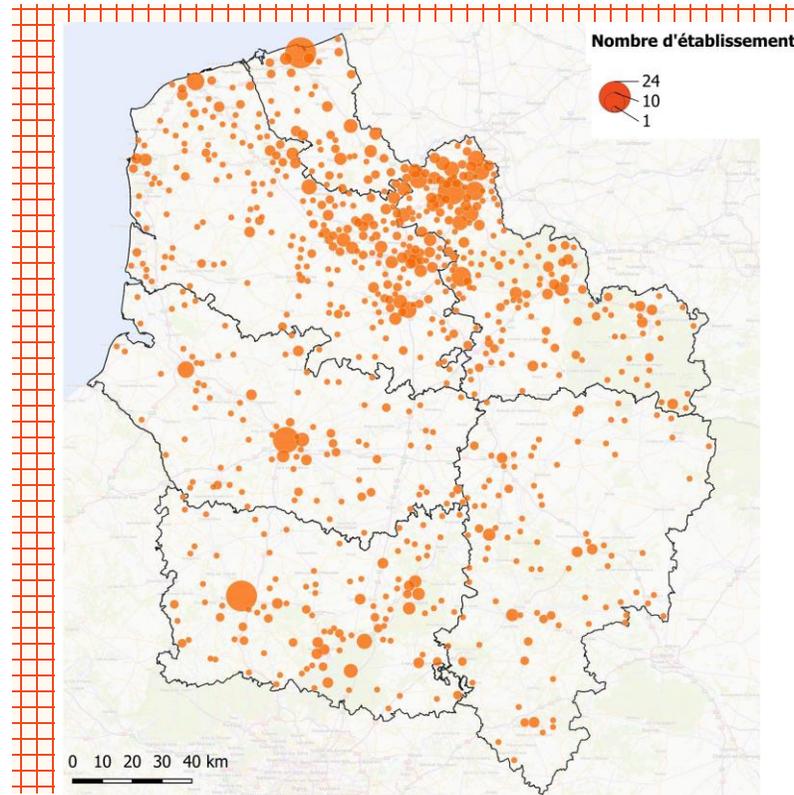
Répartition selon l'activité principale de l'entreprise définie par son code APE

* Y compris apprentis

Polarisation du tissu économique autour des centres urbains



Nombre d'établissements de Travaux Publics selon le secteur d'activité à fin 2022



Sources : ACOSS-URSSAF – Traitements Réseau des CERC

Mobilisation des ressources : salariés, intérimaires, demandeurs d'emploi

22 944
salariés

1 091
non salariés



2 440
intérimaires

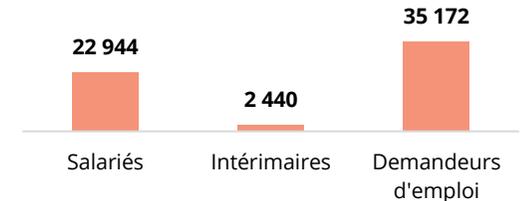
35 172
demandeurs d'emploi
(secteur Construction)

Avec plus de 2 400 ETP (emploi en équivalent temps plein) par an en moyenne, le nombre d'emplois intérimaires de la région est en baisse par rapport à 2021 (-17%).

À fin 2022, près de 35 200 demandeurs d'emploi cherchaient un métier dans le secteur de la Construction.

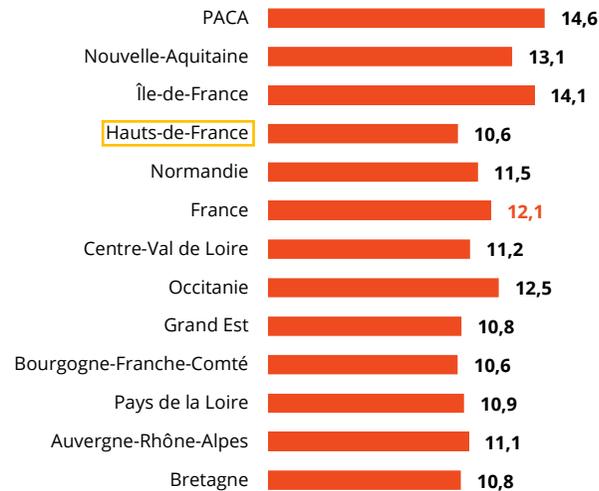
Environ 3 640 demandeurs d'emploi cherchent un métier spécifique TP et 5 860 cherchent un métier dans le gros œuvre du Bâtiment ou des Travaux Publics. De plus, près de 2 700 demandeurs d'emploi recherchent un métier d'encadrement ou technique du BTP (conducteur de travaux, dessinateur, ...).

RESSOURCES DANS LES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de postes salariés 2022, d'intérimaires en ETP 2022, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2022 - Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

NOMBRE D'INTÉRIMAIRES POUR 100 SALARIÉS DES TRAVAUX PUBLICS EN 2022



Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des travaux Publics implantés dans la région au 31/12/2022, y compris apprentis, hors intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Travaux Publics de la région au cours de l'année 2022.

Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) : demandeurs d'emploi en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2022 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Construction.

RESSOURCE MOBILISÉE

Production

16 664 salariés

Techniciens et cadres

6 941 salariés

Administratifs et commerciaux

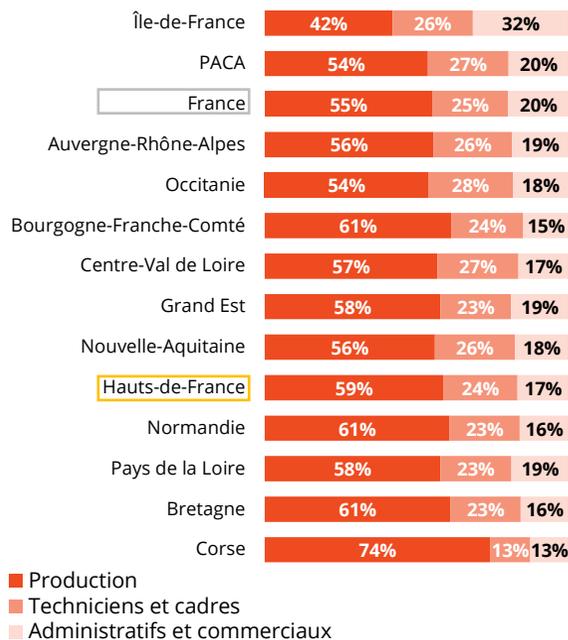
4 776 salariés

Dans les entreprises de Travaux Publics, près de 60% des salariés exercent un métier de production. Parmi eux, près d'un tiers sont conducteurs d'engins.

1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?

Concentration de l'effectif salarié sur les métiers de production

RÉPARTITION DE L'EFFECTIF SALARIÉS RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS PAR RÉGION EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉS RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial / administratif

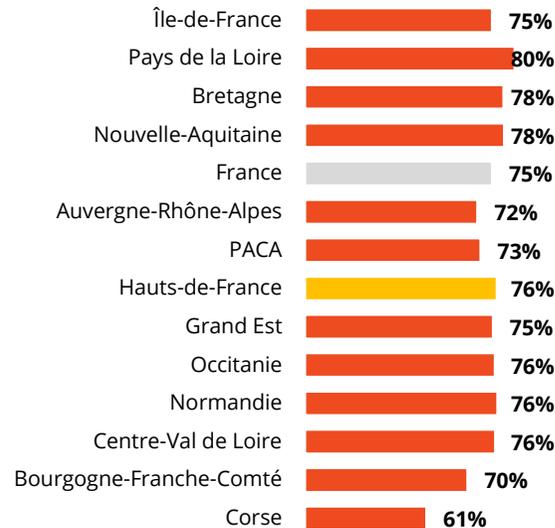
* Y compris apprentis

Disparité du niveau de qualification selon les métiers



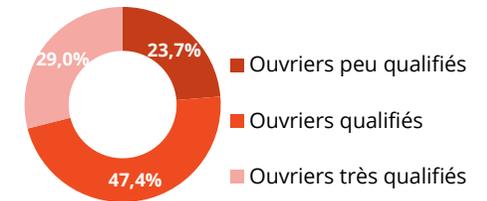
76,3%
d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

PART DES OUVRIERS QUALIFIÉS ET TRÈS QUALIFIÉS DANS
LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 -
Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES OUVRIERS SELON LEUR QUALIFICATION
EN 2022



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 -
Traitements Réseau des CERC

Définition

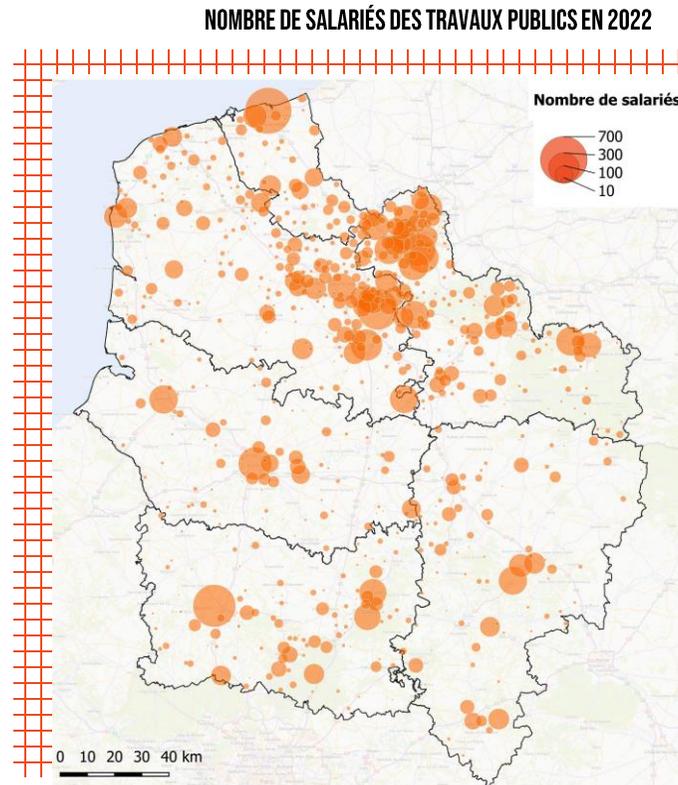
Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

Peu qualifié : coefficient convention collective 100-110

Qualifié : coefficient convention collective 125-140

Très qualifié : coefficient convention collective 165-180

Polarisation du nombre de salariés sur certains territoires



Source : ACOSS-URSSAF 2021 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail

PRODUCTION TRAVAUX PUBLICS

717 jeunes
dont
362 apprentis

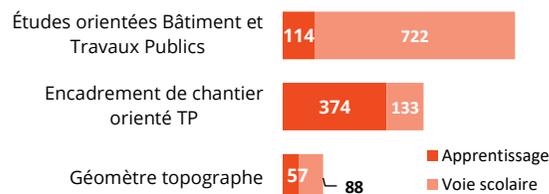
TECHNICIENS ET CADRES BTP

1 488 jeunes
dont
545 apprentis

1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

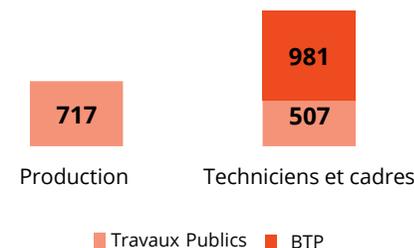
Concentration des jeunes en formation initiale sur certains métiers

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER TECHNIQUE / D'ENCADREMENT BTP EN 2022-2023



Unité : apprenants en formation initiale
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DE PRODUCTION DU BTP EN 2022-2023

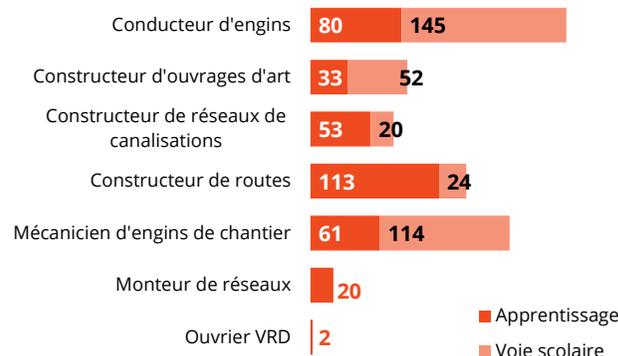


Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

En 2022-2023, 717 élèves suivaient une formation initiale aux métiers de production des Travaux Publics.

Parmi les formations aux métiers de techniciens ou cadres du BTP (BAC et BTS), 507 élèves suivaient une formation spécialisée dans les Travaux Publics et 981 une formation spécialisée BTP (études, économie la construction, topographie, ...).

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER DE PRODUCTION TP EN 2022-2023



Unité : apprenants en formation initiale
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

Avertissement

Les jeunes inscrits en BTS en voie scolaire ne sont pas comptabilisés

Dans les métiers de production, 27% des formations conduisent à un diplôme de niveau 4 ou 5

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLOME ET LE TYPE DE DIPLOME EN 2022-2023

	Niveau 3			Niveau 4			Niveau 5		Total	
	CAP	MC	Autre	BAC PRO	BP	MC	Autre	BTS		Autre
Canalisateur	68			5						73
Conducteur d'engins TP	224		1							225
Constructeur de routes	137									137
Constructeur d'ouvrages d'art	85									85
Mécanicien d'engins TP	4			121				50		175
Monteur de réseaux			5			4	11			20
Ouvrier VRD			2							2
Total métiers de la production	518		8	126		4	11	50		717
... répartition par niveau	Niveau 3 : 73%			Niveau 4 : 20%			Niveau 5 : 7%			
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				600				197		797
Encadrement de chantier orienté TP				292				215		507
Géomètre topographe				40				105		145
Total métiers techniques-encadrement				932				517		1 449
... répartition par niveau	Niveau 3 : 0%			Niveau 4 : 64%			Niveau 5 : 36%			

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

Dans les métiers de production, 50% des élèves sont en apprentissage

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLÔME ET LE TYPE DE DIPLÔME EN 2022-2023

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent.
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
Canalisateur	48	20	5				53	20	73%
Conducteur d'engins TP	80	145					80	145	36%
Constructeur de routes	113	24					113	24	82%
Constructeur d'ouvrages d'art	33	52					33	52	39%
Mécanicien d'engins TP	4		14	107	43	7	61	114	35%
Monteur de réseaux			15				15		100%
Ouvrier VRD	2						2		100%
Total métiers de la production	280	241	34	107	43	7	357	355	50%
<hr/>									
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				600	75	122	75	722	9%
Encadrement de chantier orienté TP			185	107	189	26	374	133	74%
Géomètre topographe				40	57	48	57	88	39%
Total métiers techniques-encadrement			185	747	321	196	506	943	35%

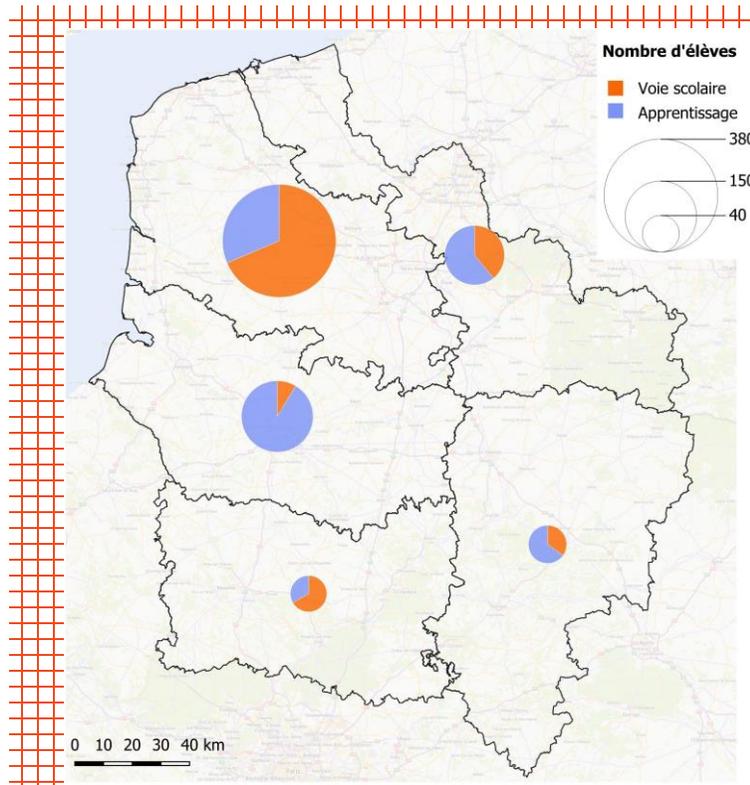
Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

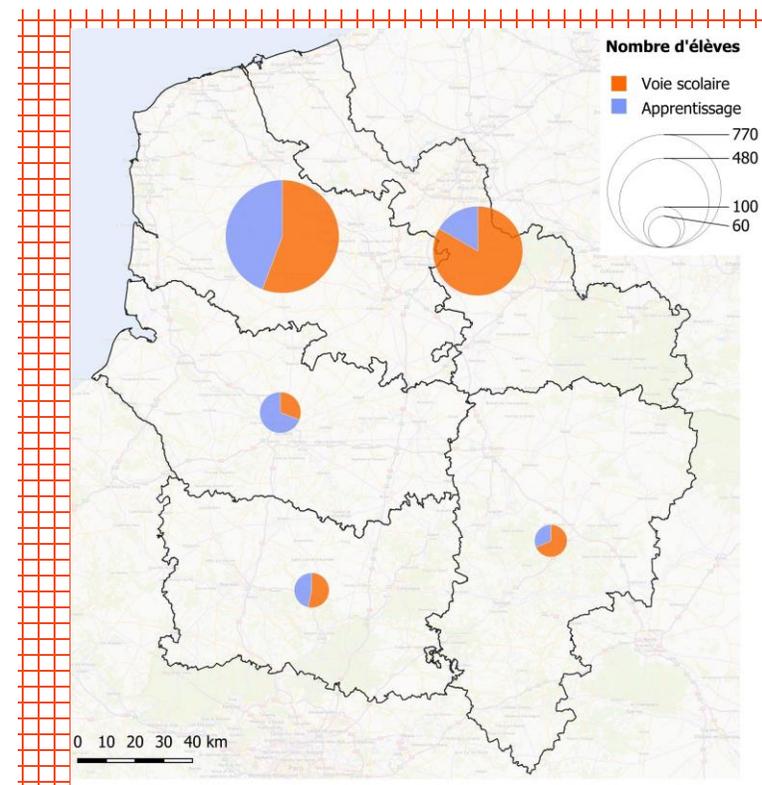
Cartographie de la formation initiale

NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DE LA PRODUCTION DES TRAVAUX PUBLICS SELON LE MODE DE FORMATION EN 2022-2023



Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT DU BTP SELON LE MODE DE FORMATION EN 2022-2023



Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

66% des jeunes en apprentissage dans les entreprises de Travaux Publics se forment sur un métier de production

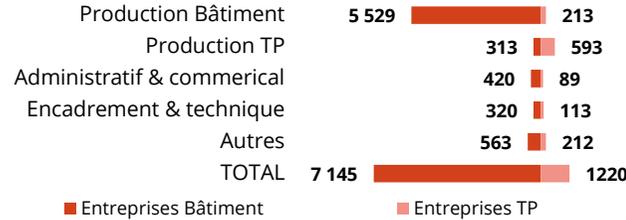
1 220

apprentis formés dans des entreprises de Travaux Publics en 2022 quel que soit le métier préparé

(métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.)

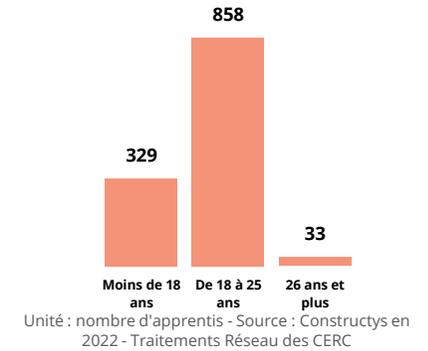
En 2022, 1 220 apprentis des Hauts-de-France ont été formés dans des entreprises de Travaux Publics adhérentes à l'OPCO de la Construction. 81% de ces apprentis étaient employés par des entreprises de 50 salariés et plus.

RÉPARTITION DES APPRENTIS PAR MÉTIER

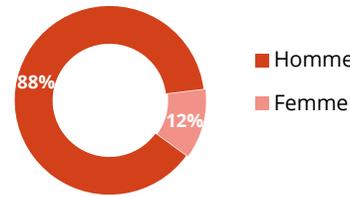


Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2022 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR ÂGE

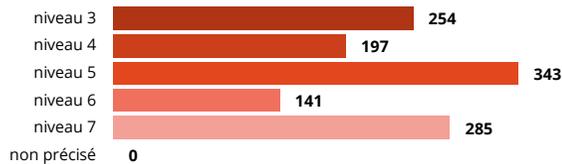


RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR GENRE DE L'APPRENTI



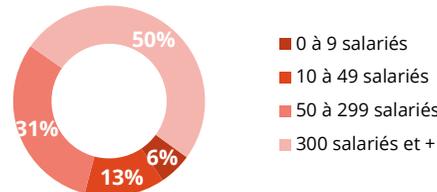
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2022 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR NIVEAU



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2022 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR TAILLE DE L'ENTREPRISE



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2022 - Traitements Réseau des CERC

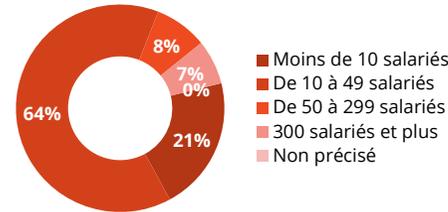
Avertissement

Le nombre d'apprentis analysé sur cette page correspond à l'ensemble des contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2022. Jusqu'à présent, les chiffres portaient sur le nombre de contrats conclus dans l'année. Par conséquent, les résultats de cette année ne peuvent pas être comparés avec ceux des années précédentes.

Disparités du recours à la formation continue selon le corps d'état

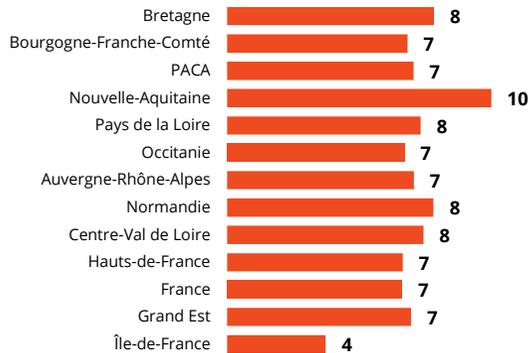
1 583
salariés en formation continue
dans les Travaux Publics en 2022

RÉPARTITION DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS PAR TAILLE D'ENTREPRISE EN 2022



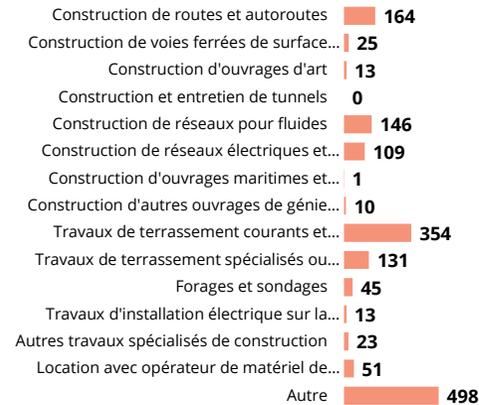
Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS POUR 100 SALARIÉS EN 2022



Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation - Source : ACOSS & Constructyts -

RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022 PAR ACTIVITÉ



Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à l'OPCO de la Construction et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement géographique de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le conseiller régional Constructyts a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

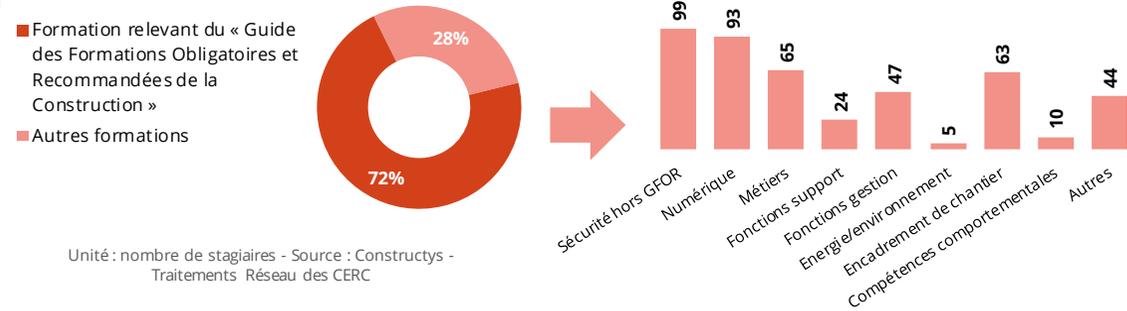
Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises car elles ne prennent pas en compte les formations réalisées hors financement de l'OPCO de la Construction (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

Les formations continues en 2022

72% des salariés en formation continue en 2022 suivent une formation relevant du « Guide des Formations Obligatoires et Recommandées de la Construction »

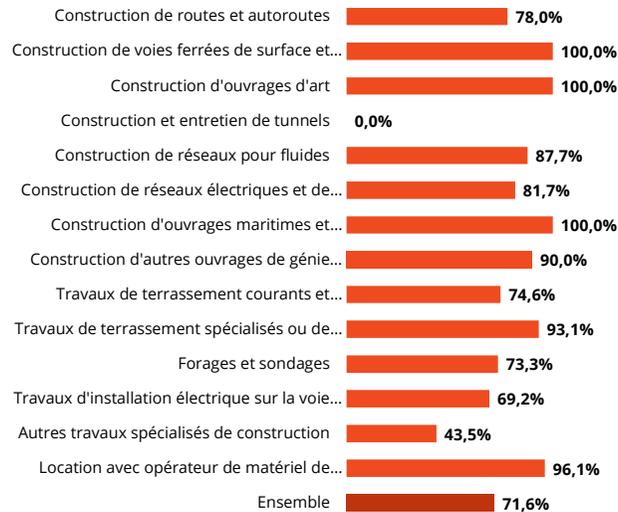
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022 PAR DOMAINE DE FORMATION



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

PART DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE AYANT SUIVI UNE FORMATION DU GUIDE DES FORMATIONS OBLIGATOIRES ET RECOMMANDÉES DE LA CONSTRUCTION EN 2022 PAR ACTIVITÉ



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Le nombre de salariés en formation continue correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à l'OPCO de la Construction et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement géographique de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le conseiller régional Constructyts a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

GFOR : Guide des formations obligatoires et recommandées de la Construction

Avertissement

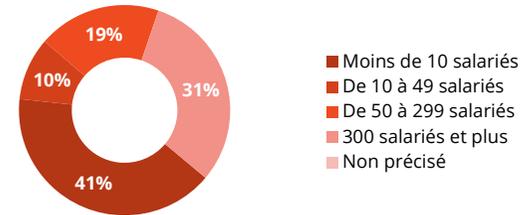
Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises car elles ne prennent pas en compte les formations réalisées hors financement de l'OPCO de la Construction (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

Les contrats de professionnalisation

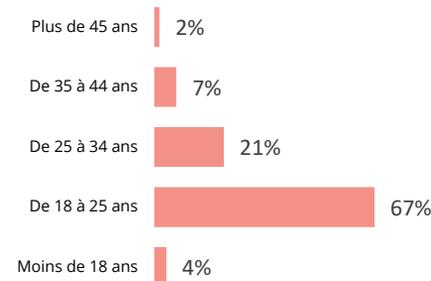
207 contrats de professionnalisation aux métiers des Travaux Publics en 2022

RÉPARTITION DES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS TRAVAUX PUBLICS PAR TAILLE D'ENTREPRISE EN 2022



Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS DES TRAVAUX PUBLICS EN 2022 PAR ÂGE



Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

En 2022, on comptabilise 207 contrats de professionnalisation aux métiers des Travaux Publics dans la région, soit 6% de moins que l'année précédente.

La moitié des contrats de professionnalisation étaient embauchés dans des entreprises de plus de 50 salariés en 2022.

Les contrats de professionnalisation aux métiers des Travaux Publics sont formés principalement aux métiers de la maçonnerie et du gros œuvre, suivi par les métiers des canalisation, de la VRD et du génie civil.

**QUELLES TENDANCES POUR
QUELS CONSTATS DEMAIN
EN RÉGION ?**

2

Reprise de l'activité Travaux Publics après la crise sanitaire

3 848 M€

Chiffre d'affaires Travaux
Publics 2022

+7,4%

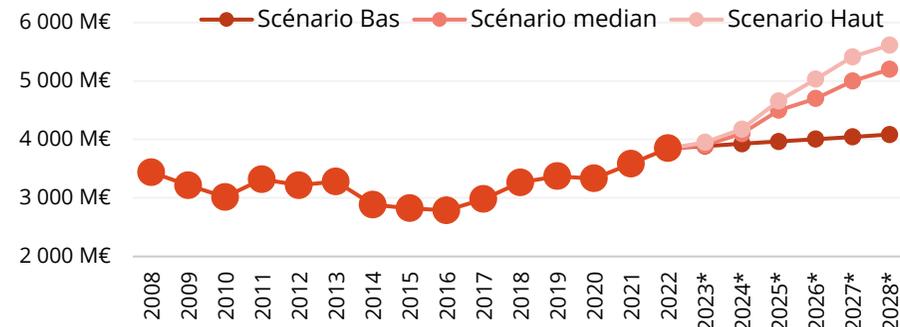
Evolution 2021/2022

EVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES TRAVAUX PUBLICS



Unité : M€ / Source : Réseau des CERC

SCÉNARIOS D'ÉVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES TRAVAUX PUBLICS À HORIZON 5 ANS



* Prévisions de CA en

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC

Scénario bas : on considère une évolution positive de l'activité dans les Travaux Publics avec un chiffre d'affaires en hausse de 1% par an.

Scénario médian : on considère une évolution positive de l'activité dans les Travaux Publics avec un chiffre d'affaires en hausse de 1% par an et 4 grands chantiers en cours ou à venir réalisés sur une période plus longue que la durée initialement annoncée.

Scénario haut : on considère une évolution positive de l'activité dans les Travaux Publics avec un chiffre d'affaires en hausse de 1% par an et 4 grands chantiers en cours ou à venir (Canal Seine Nord Europe, EPR2 Gravelines, Parc éolien en Mer de Dunkerque et nouvelles lignes de tramway de la MEL).

Reprise de l'emploi salarié après la crise

-254

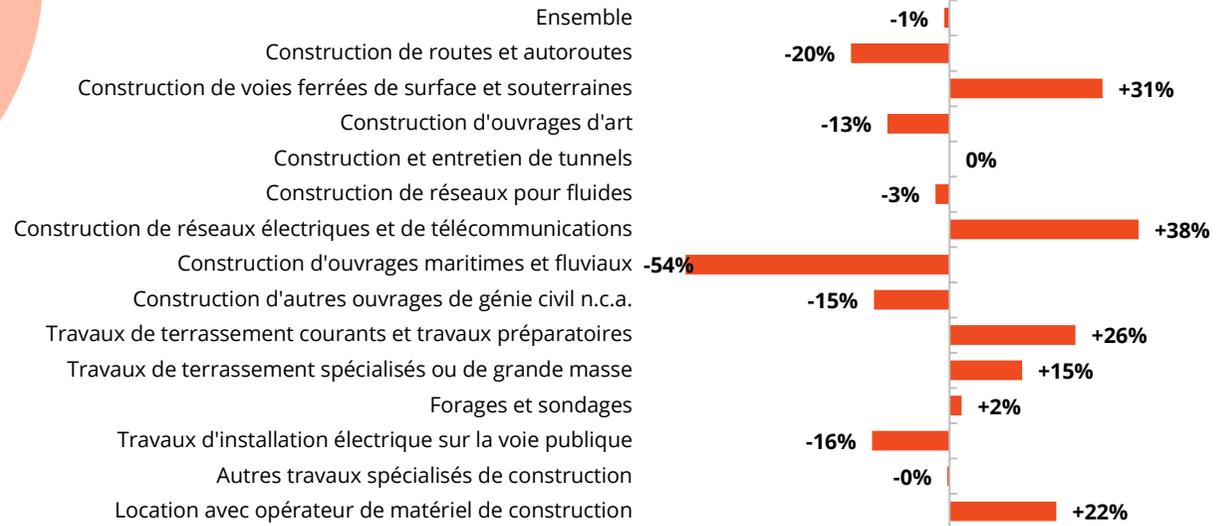
emplois salariés

dans les Travaux Publics entre 2012 et 2022

+41

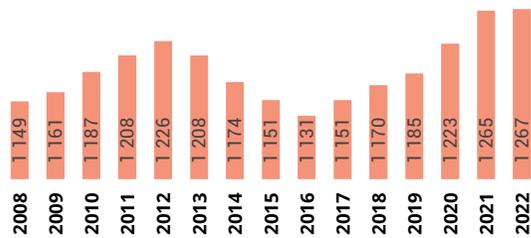
Établissement employant au moins un salarié
dans les Travaux Publics entre 2012 et 2022

EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉS DES TRAVAUX PUBLICS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ ENTRE 2012 ET 2022



Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

EVOLUTION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS EMPLOYEURS



Unité : nombre d'établissements employant au moins un salarié
Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉS



Unité : nombre de postes salariés
Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Établissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12/2022.

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implantés dans la région au 31/12/2022, y compris apprentis, hors intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

Impact en emploi

Impact en emploi* à 5 ans

À partir des scénarios établis précédemment et du nombre de départs estimé (retraites ou sorties définitives), le besoin annuel en ressources est estimé à 1 750 personnes en Hauts-de-France dans les métiers de production Travaux Publics.

Un tiers de ce besoin est uniquement dû au remplacement de départs en retraite compte-tenu de la pyramide des âges.

Plus de 60% de ce besoin est dû à la hausse d'activité tenant compte des grands chantiers à venir en région.

* Hors encadrement, métiers techniques, administratifs et commerciaux.

Besoin annuel en primo-entrants 2023-2028 sur les métiers de production des TP

1 880

Evolution 2018-2022

-1,7%
ouvriers

+8,5%
ETAM

+16,8%
Cadres (IAC)

La reprise de l'emploi salarié concerne principalement les métiers techniques et d'encadrement depuis 2018. Le nombre d'ouvriers est quant à lui en léger recul sur la période 2018-2022

Évolution de l'emploi selon le statut

EVOLUTION DES SALARIÉS TRAVAUX PUBLICS SELON LE STATUT

	2022	Evol. 2018/2022	
Ouvriers	16 216	-1,7%	▼
ETAM	8 153	+8,5%	▲
Cadres (IAC)	4 003	+16,8%	▲
Ensemble	28 372	+3,4%	▲

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2018 et 2022 - Traitements Réseau des CERC

Age moyen des salariés en 2022

41,7 ans

production

41,5 ans

techniciens et cadres

42,9 ans

administratifs et commerciaux

ÂGE MOYEN DES SALARIÉS RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS

41,7



Production

41,5



Techniciens et cadres

42,9

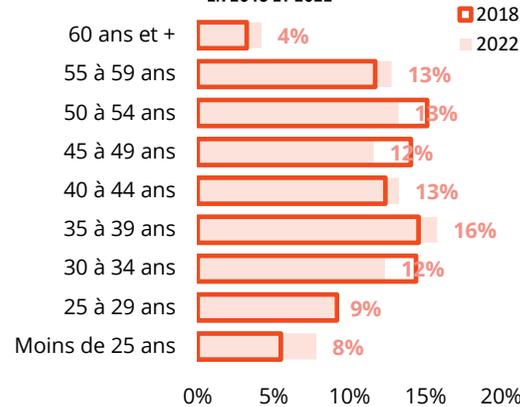


Administratifs et commerciaux

Unité : nombre de salariés - Source : Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

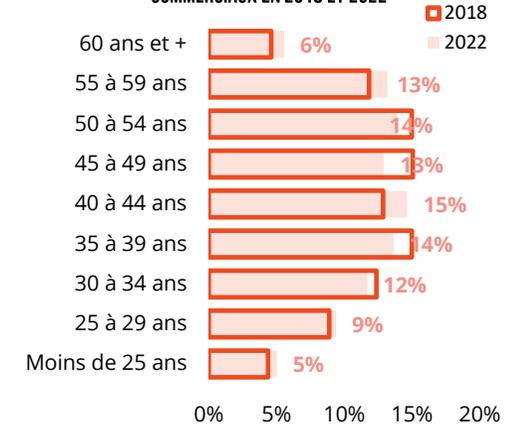
Nette modification de la pyramide des âges des salariés

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DE LA PRODUCTION EN 2018 ET 2022



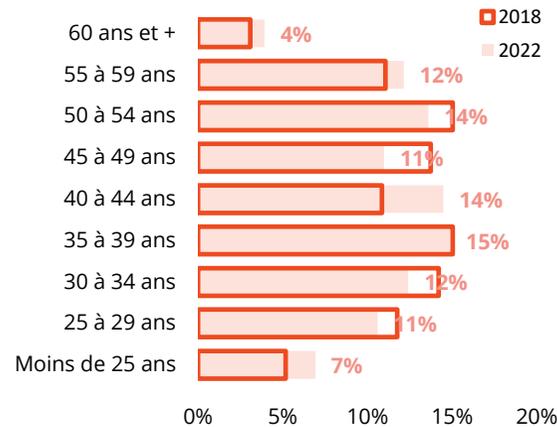
Unité : nombre de salariés Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2018 et 2022 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS ADMINISTRATIFS ET COMMERCIAUX EN 2018 ET 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2018 et 2022 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DES FONCTIONS TECHNIQUES ET DE L'ENCADREMENT EN 2018 ET 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2018 et 2022 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial/administratif

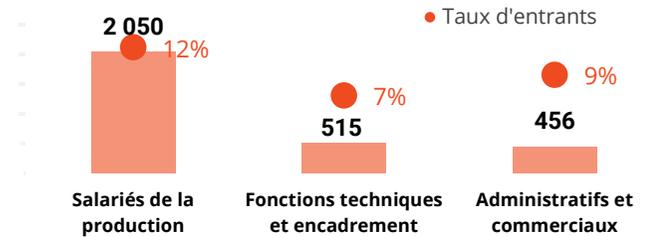
* Y compris apprentis

Des taux d'entrants disparates selon les métiers

Taux d'entrants 2022

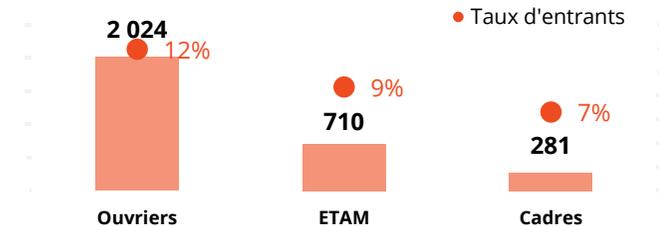


EFFECTIF SALARIÉS ENTRANT DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉS ENTRANT DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

Définition

Taux d'entrants 2022 = nombre de salariés* entrés en 2022 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2022

* Hors apprentis

Taux de CDI des premiers entrants 2022

84,3%

Production

88,1%

Techniciens et cadres

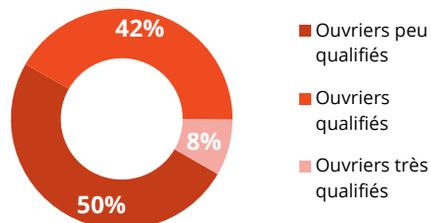
82,4%

Administratifs et commerciaux

2.2 ... par une modification de la structure de l'emploi

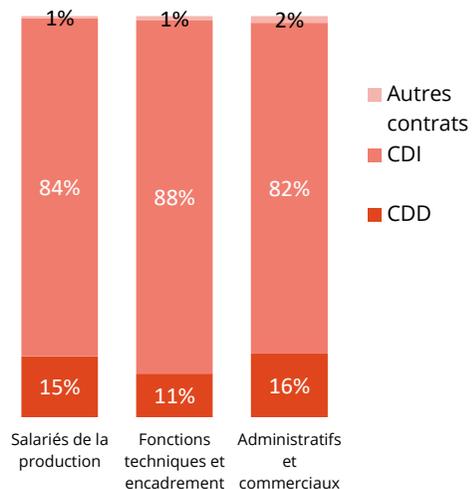
Zoom sur les premiers entrants dans les Travaux Publics en 2022

RÉPARTITION DES OUVRIERS PREMIERS ENTRANTS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022 SELON LEUR QUALIFICATION



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

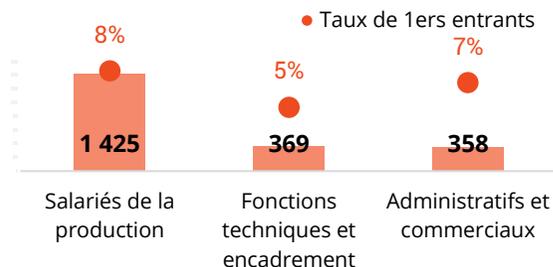
RÉPARTITION DES SALARIÉS PREMIERS ENTRANTS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022 SELON LE CONTRAT



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

En 2022, les 1ers entrants (travaillant pour la première fois dans le secteur) ont représenté une part importante des entrants dans les Travaux Publics. Plus de 80% des 1ers entrants sont employés en CDI dans les Travaux Publics.

EFFECTIF SALARIÉS ENTRANTS POUR LA PREMIÈRE FOIS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

Définition

Taux de 1^{ers} entrants 2022 = nombre de 1^{ers} entrants 2022 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2022

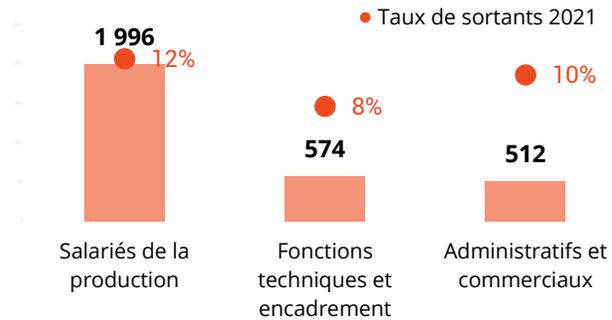
* hors apprentis

Des taux de sortants disparates selon les métiers

Taux de sortant 2021

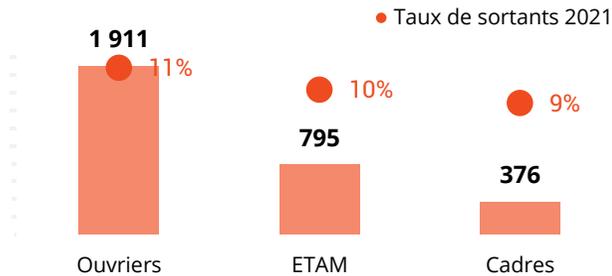


EFFECTIF SALARIÉS SORTANT DES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉS SORTANT DES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

Définition

Taux de sortants 2021 = nombre de salariés* sortis en 2021 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2022

* hors apprentis

Une évolution du taux de turn-over et des recrutements plus ou moins difficiles selon le corps d'état

Taux de turn-over 2022
11,7%
 Production
 9,9% en France

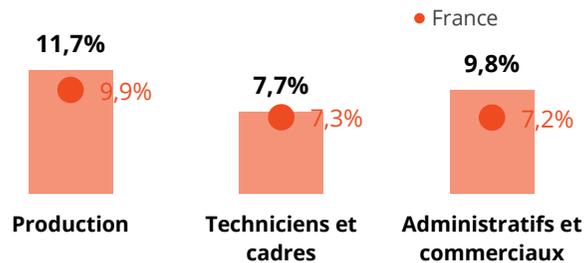
7,7%
 Techniciens et cadres
 7,3% en France

9,8%
 Administratifs et commerciaux
 7,2% en France

2 290
 projets de recrutements

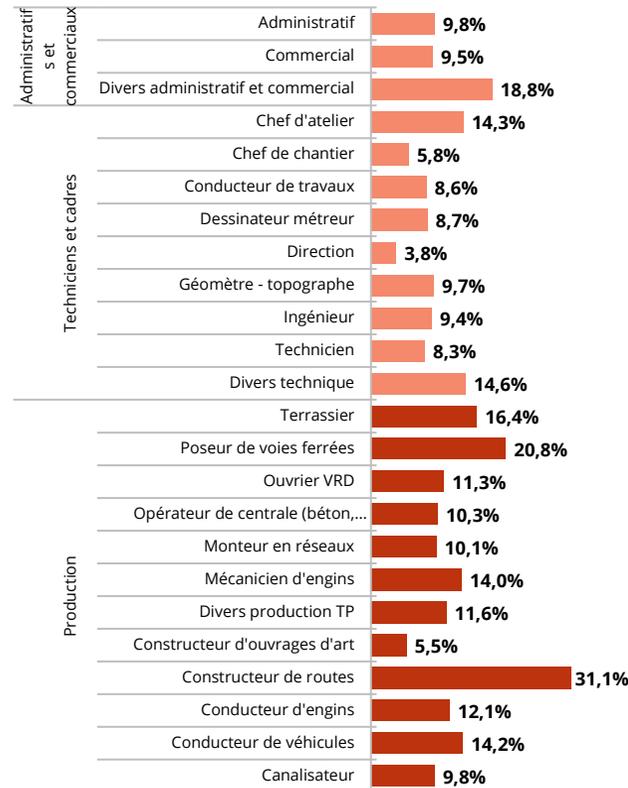
58,1%
 jugés difficiles

TAUX DE TURN OVER DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022



Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

TAUX DE TURN-OVER 2022



Définitions

Taux de turnover : somme des salariés* entrés en 2022 et des salariés* sortis en 2021 divisée par deux, rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2022.

* hors apprentis

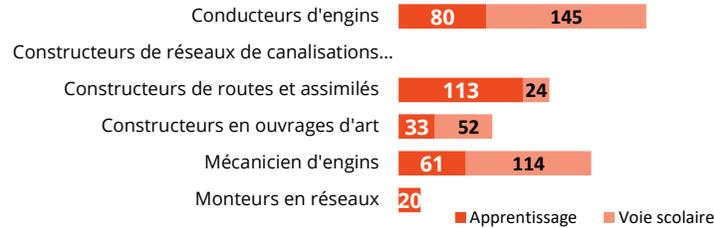
Indice de fluidité de recrutement des entreprises : note attribuée en fonction du taux de recrutements difficiles de l'enquête BMO

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

Poids de l'apprentissage très différencié selon les domaines de métiers

Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics
60,1%
2022-2023

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE DOMAINE DE PRODUCTION TP EN 2022-2023



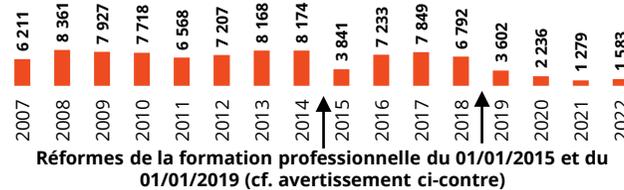
Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier des Travaux Publics

Unité : apprenants en formation initiale
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Le recours à la formation continue

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

Définition

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à l'OPCO de la Construction et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

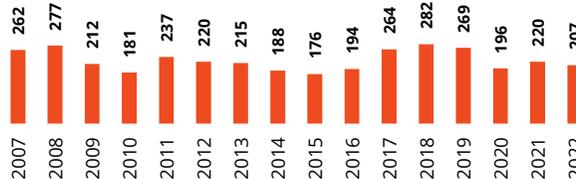
Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

Avertissement

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

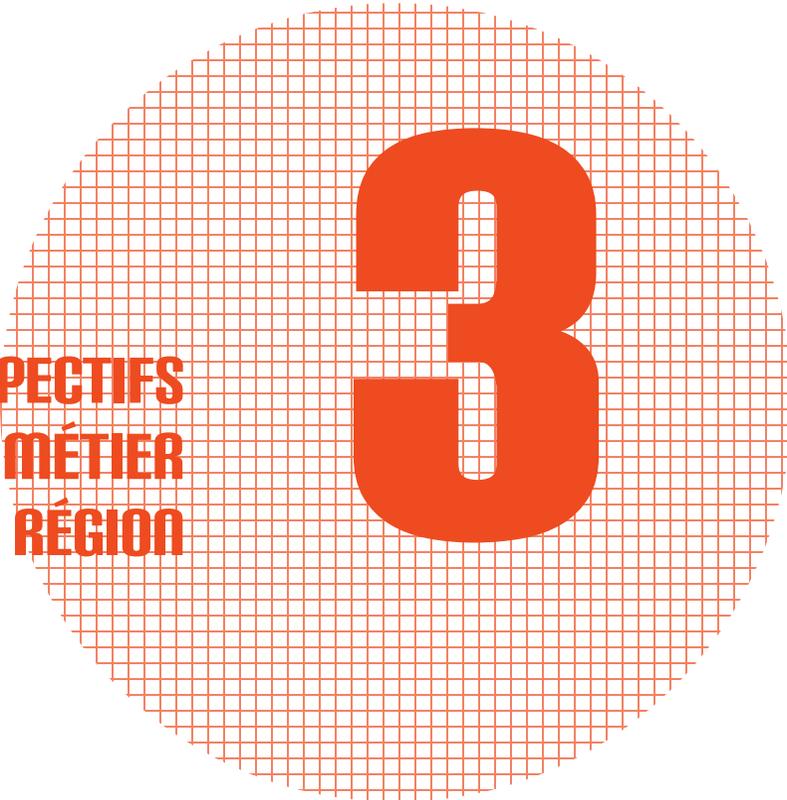
Evolution du nombre de contrats de professionnalisation
-5,9% 2022/2021
-21,0% 2022/2007

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS TRAVAUX PUBLICS

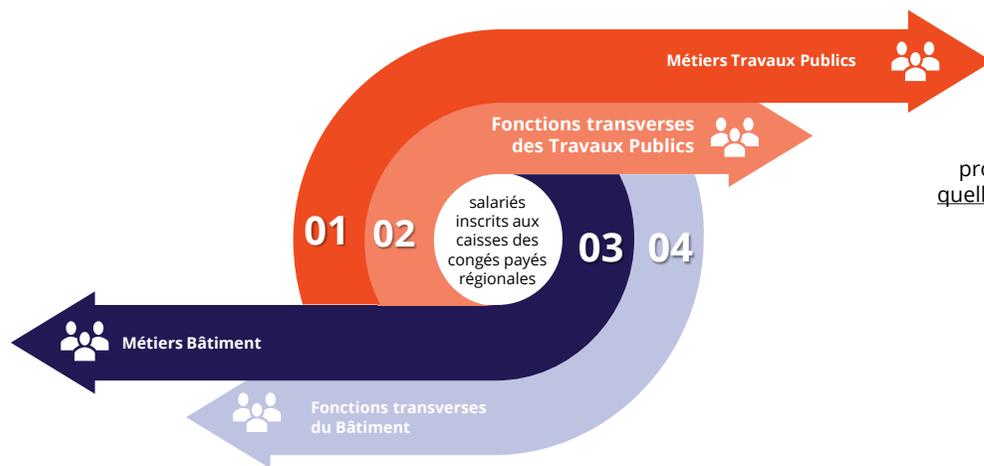


Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

**BAROMÈTRES PROSPECTIFS
PAR DOMAINE DE MÉTIER
ET FONCTION EN RÉGION**



3



Métiers de production du Bâtiment

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Bâtiment quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Métiers de production Travaux Publics

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Fonctions transverses dans une entreprise de Bâtiment

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise du Bâtiment.

Fonctions transverses dans une entreprise de Travaux Publics

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Travaux Publics.

Répartition des salariés de la production des Travaux Publics selon 11 métiers

Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

- Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- Constructeurs de routes et assimilés
- Ouvriers VRD
- Constructeurs en ouvrages d'art
- Monteurs en réseaux
- Terrassiers
- Conducteurs d'engins
- Mécaniciens d'engins
- Conducteurs de véhicules
- Opérateurs de centrale
- Poseurs de voies ferrées

3.1 Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés

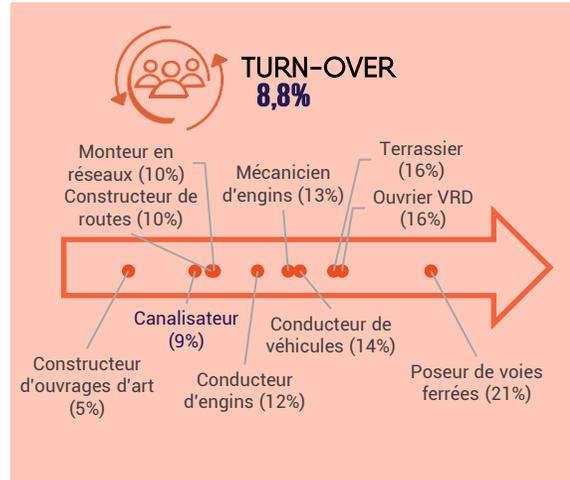
SYNTHÈSE



Indice synthétique
du domaine de métier
(définition : point 2 page 42)

- Un âge moyen proche de la moyenne des salariés de production des Travaux Publics
- Des ouvriers très qualifiés
- Un turn-over faible, inférieur à 10%
- Un besoin annuel en ressources nouvelles représentant 3,4% du stock d'emplois actuel
- Un potentiel mobilisable parmi les jeunes en dernière année de formation initiale (tenant compte de la poursuite d'études) insuffisant pour couvrir le besoin

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

100 Besoin annuel en primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



2 817 SALARIÉS
412 INTÉRIMAIRES



41,8 ans
en moyenne



96,8% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



73 JEUNES EN FORMATION
INITIALE DONT :
20 en voie scolaire
53 en apprentissage

25 JEUNES EN ANNÉE
DIPLOMANTE DONT :
100% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 – Traitements Réseau des CERC

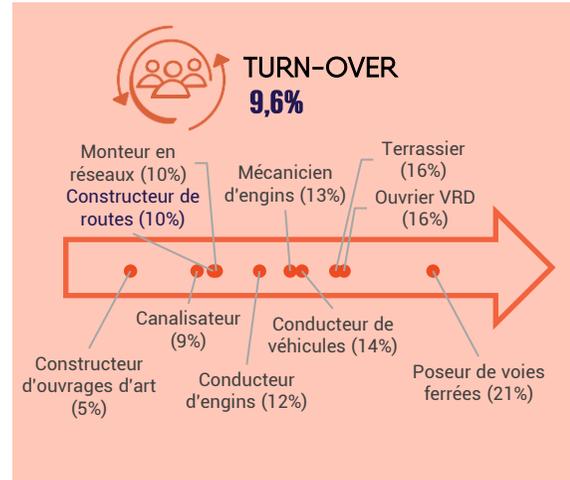
SYNTHÈSE



Indice synthétique
du domaine de métier
(définition : point 2 page 42)

- Un âge moyen légèrement plus faible que l'âge moyen des salariés de production des Travaux Publics (41,5 ans, vs 41,7 ans)
- Un turn-over faible (9,6%)
- Un besoin annuel en ressources nouvelles représentant 6,7% du stock d'emplois actuel
- Un potentiel mobilisable parmi les jeunes en dernière année de formation initiale (tenant compte de la poursuite d'études) et les demandeurs d'emploi formés insuffisant pour couvrir le besoin

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

110 Besoin annuel en primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



1 701 SALARIÉS
249 INTÉRIMAIRES



41,5 ans
en moyenne



97,0% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



137 JEUNES EN FORMATION
INITIALE DONT :
24 en voie scolaire
113 en apprentissage

61 JEUNES EN ANNÉE
DIPLOMANTE DONT :

100% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5



70
demandeurs d'emploi en
formation professionnelle
continue

5
salariés en contrat de
professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 - Traitements Réseau des CERC

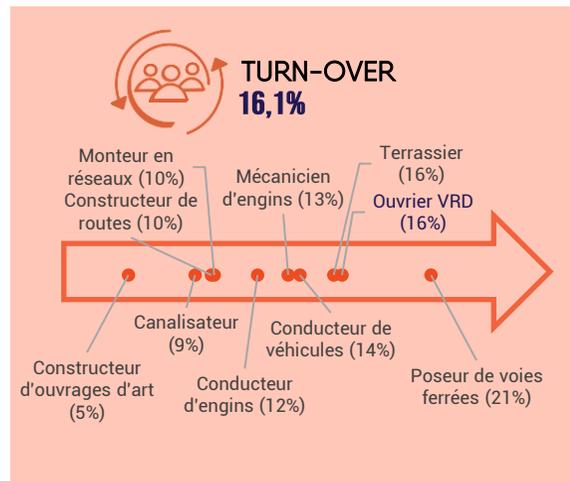
SYNTHÈSE



Indice synthétique
du domaine de métier
(définition : point 2 page 42)

- L'âge moyen le plus jeune des Travaux Publics (34,0 ans vs 41,7 ans en moyenne dans les métiers de la production des travaux Publics) et un turn-over élevé
- Un besoin annuel en ressources nouvelles représentant 3,8% du stock d'emplois actuel
- Un potentiel mobilisable en sortie de formation initiale et contrat pro. trop juste pour couvrir le besoin, mais un potentiel mobilisable important chez les demandeurs d'emploi en formation
- Le métier est accessible après une formation initiale aux métiers de constructeurs de routes ou de constructeurs de réseaux de canalisations

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

60 Besoin annuel en primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



1 425 SALARIÉS
209 INTÉRIMAIRES



34,0 ans
en moyenne



0,0% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



2 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
0 en voie scolaire
2 en apprentissage

2 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
100% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5

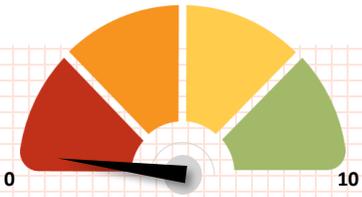


340 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

47 salariés en contrat de professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 - Traitements Réseau des CERC

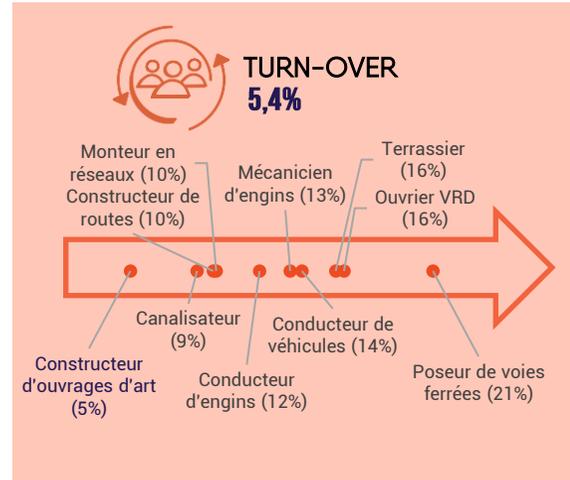
SYNTHÈSE



Indice synthétique
du domaine de métier
(définition : point 2 page 42)

- Un âge moyen plus élevé que la moyenne des salariés des métiers de production des Travaux Publics (45,1 ans vs 41,7 ans)
- Un potentiel mobilisable en sortie de formation (dont demandeurs d'emploi) très insuffisant pour couvrir le besoin
- Des grands chantiers en cours (Canal Seine Nord Europe) et à venir (EPR2 Gravelines) nécessitant un besoin en ressources nouvelles important. Par ailleurs, la ressource actuelle (salariés et intérim) est très insuffisante, des recrutements supplémentaires sont à envisager.

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

600 Besoin annuel en primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



1 344 SALARIÉS
197 INTÉRIMAIRES



45,1 ans
en moyenne



95,1% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



85 JEUNES EN FORMATION
INITIALE DONT :
52 en voie scolaire
33 en apprentissage

46 JEUNES EN ANNÉE
DIPLOMANTE DONT :
100% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5



20 demandeurs d'emploi en
formation professionnelle
continue

61
salariés en contrat de
professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 - Traitements Réseau des CERC

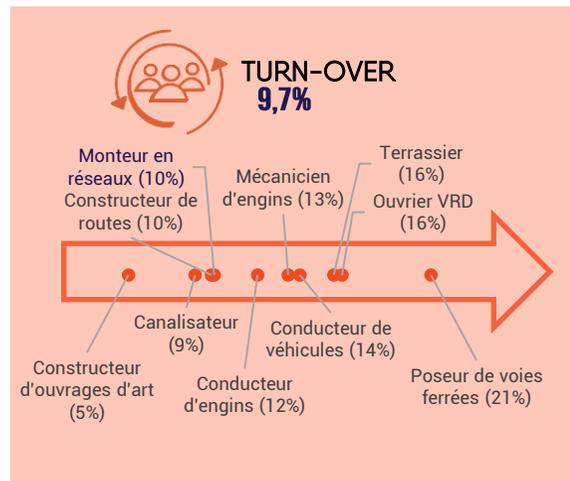
SYNTHÈSE



Indice synthétique
du domaine de métier
(définition : point 2 page 42)

- Un secteur dynamique : le nombre de salariés des entreprises de construction de réseaux électriques et de télécommunications a augmenté de 38% en 10 ans
- Un besoin annuel en ressources nouvelles important, représentant 11% du stock d'emplois actuel
- Un potentiel mobilisable en sortie de formation (dont demandeurs d'emploi) insuffisant pour couvrir le besoin

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

180 Besoin annuel en primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



1 652 SALARIÉS
242 INTÉRIMAIRES



41,8 ans
en moyenne



83,9% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



20 JEUNES EN FORMATION
INITIALE DONT :
0 en voie scolaire
20 en apprentissage

20 JEUNES EN ANNÉE
DIPLOMANTE DONT :

25% en niveau 3
75% en niveau 4
0% en niveau 5



90
demandeurs d'emploi en
formation professionnelle
continue

15
salariés en contrat de
professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 - Traitements Réseau des CERC

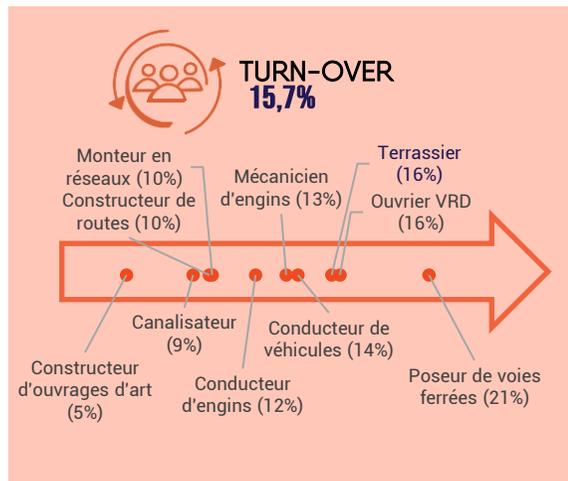
SYNTHÈSE



Indice synthétique
du domaine de métier
(définition : point 2 page 42)

- Un âge moyen plus jeune que la moyenne des salariés de production des Travaux Publics (39,7 ans vs 41,4 ans en moyenne dans les métiers de la production des Travaux Publics)
- Un turn-over important
- Des salariés moins qualifiés
- Des grands chantiers générant un besoin annuel en ressources nouvelles important, représentant 10% du stock d'emplois actuel
- Pas de formation initiale spécifique mais un métier accessible après une formation au métier de conducteur d'engins
- Des demandeurs d'emploi formés tout juste suffisant pour couvrir le besoin annuel (tenant compte du taux d'insertion)

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

60 Besoin annuel en primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



576 SALARIÉS
84 INTÉRIMAIRES



39,0 ans
en moyenne



44,0% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



Il n'existe pas de formation initiale conduisant au métier en Hauts-de-France



120
demandeurs d'emploi en
formation professionnelle
continue

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 – Traitements Réseau des CERC

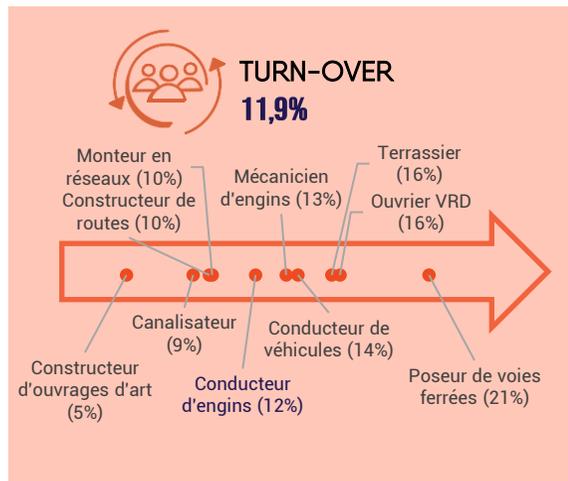
SYNTHÈSE



Indice synthétique
du domaine de métier
(définition : point 2 page 42)

- Une moyenne d'âge plus élevée que la moyenne des salariés de production des Travaux Publics
- Un besoin annuel en ressources nouvelles important, représentant 12% du stock d'emplois actuel
- Un potentiel mobilisable en sortie de formation initiale et contrat pro. très insuffisant pour couvrir le besoin mais un potentiel important parmi les demandeurs d'emploi formés
- Le chantier du Canal Seine Nord Europe nécessitera 1 625 conducteurs d'engins mobilisés par an, soit 35% des effectifs salariés en poste en 2022

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

580 Besoin annuel en primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



4 725 SALARIÉS
692 INTÉRIMAIRES



43,0 ans
en moyenne



74,1% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



225 JEUNES EN FORMATION
INITIALE DONT :

145 en voie scolaire
80 en apprentissage

102 JEUNES EN ANNÉE
DIPLOMANTE DONT :

100% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5



1 050
demandeurs d'emploi en
formation professionnelle
continue

40
salariés en contrat de
professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 – Traitements Réseau des CERC

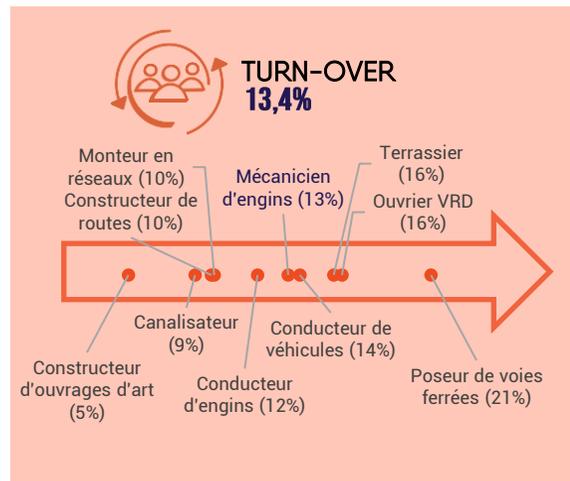
SYNTHÈSE



Indice synthétique
du domaine de métier
(définition : point 2 page 42)

- Un turn-over plus élevé que la moyenne des métiers de production TP
- Un besoin annuel en ressources nouvelles représentant 7% du stock d'emplois actuel
- Un potentiel mobilisable en sortie de formation initiale suffisant pour couvrir le besoin
- Mais des formations initiales non spécifiques au secteur du BTP, en concurrence avec les autres secteurs d'activité

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

30 Besoin annuel en primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



386 SALARIÉS
57 INTÉRIMAIRES



41,5 ans
en moyenne



67,7% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



175 JEUNES EN FORMATION
INITIALE DONT :

114 en voie scolaire
61 en apprentissage

80 JEUNES EN ANNÉE
DIPLOMANTE DONT :

1% en niveau 3
71% en niveau 4
28% en niveau 5

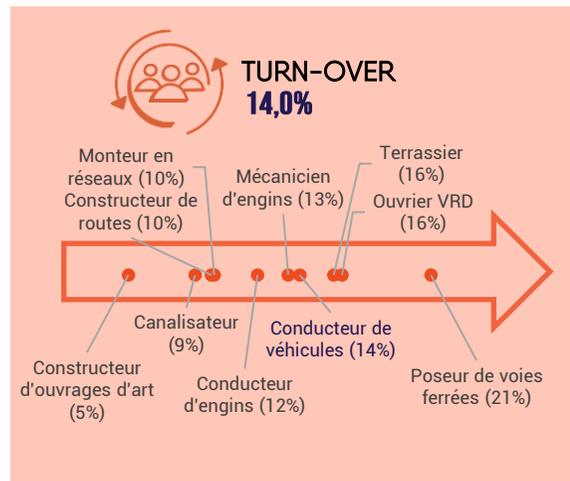
Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 - Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



- L'âge moyen le plus élevé des salariés de production des Travaux Publics (45,4 ans vs 41,7 ans)
- Un turn-over plus élevé que la moyenne des métiers de production TP
- Un besoin annuel en ressources nouvelles représentant près de 8% du stock d'emplois actuel
- Une concurrence forte avec le secteur du Transport
- Des formations orientées Transport et non BTP
- Le chantier du Canal Seine Nord Europe nécessitera 1 100 conducteurs de véhicules mobilisés par an, la ressource étant insuffisante, des recrutements supplémentaires sont à envisager

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

140 Besoin annuel en primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



1 790 SALARIÉS
262 INTÉRIMAIRES



45,4 ans en moyenne



74,5% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



Les formations sont gérées hors secteur BTP

Le lycée des Travaux Publics de Bruay-la-Buissière propose les formations suivantes :

- CAP Conduite routière
- CAP CRM (Conducteur Routier Marchandises)
- BAC PRO CRM (Conducteur Routier Marchandises)
- BAC PRO CTRM (Conducteur Transport Routier Marchandises)

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 – Traitements Réseau des CERC

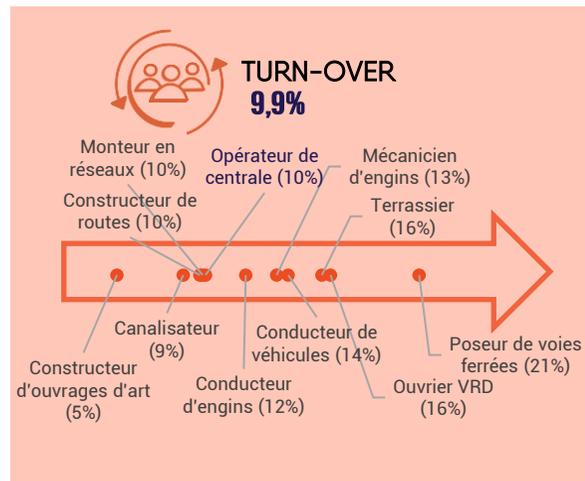
SYNTHÈSE



Indice synthétique
du domaine de métier
(définition : point 2 page 42)

- Un turn-over inférieur à la moyenne des métiers de production des Travaux Publics
- Des effectifs faibles, le besoin en ressources peut varier fortement d'une année à l'autre
- Pas de formation spécifique au métier

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

<10 Besoin annuel en primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



44 SALARIÉS
6 INTÉRIMAIRES



40,0 ans
en moyenne



54,5% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



Il n'existe pas de formation initiale conduisant au métier en Hauts-de-France

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 – Traitements Réseau des CERC

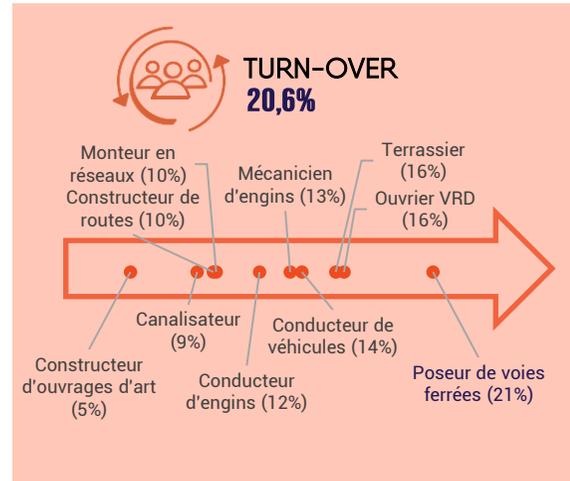
SYNTHÈSE



Indice synthétique
du domaine de métier
(définition : point 2 page 42)

- Un âge moyen inférieur à la moyenne des métiers de production des TP
- Un turn-over élevé en 2022
- Mais un effectif salarié faible, les variations peuvent être importantes d'une année à l'autre
- Un besoin annuel en ressources nouvelles important, représentant 8% du stock d'emplois actuel
- Le métier est accessible aux constructeurs de routes et ouvriers VRD

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

20 Besoin annuel en primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



203 SALARIÉS
30 INTÉRIMAIRES



38,4 ans
en moyenne



51,0% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



Il n'existe pas de formation initiale conduisant au métier en Hauts-de-France

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 - Traitements Réseau des CERC

1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (165-180)

2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau III : CAP, BEP, ... (ex niveau 5 dans l'ancienne nomenclature)
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ... (ex niveau 4)
- ▶ Niveau V : BTS, ... (ex niveau 3)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation

5. Apprentissage (source Constructys)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2022 dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur)

6. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprise (sorties non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.

Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2022 :

Nombre de NIR complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

- ▶ Entrants : sur l'exercice 2022 et soit absent de l'exercice 2021, soit présent sur l'exercice 2021 en tant qu'apprenti
- ▶ Sortants : sur l'exercice 2021 et absent de l'exercice 2022
- ▶ Stock : sur l'exercice 2022 et présent au 15 mars 2022.

1. Données URSSAF/UCF

Source URSSAF : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié

Source UCF : Production : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise BTP ressortissante à la caisse de congés payés

Techniciens et cadres : salariés ayant un métier technicien et cadre dans une entreprise des Travaux Publics ressortissante à la caisse de congés payés

Administratif et commercial : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise des Travaux Publics ressortissante à la caisse de congés payés

La statistique UCF est élaboré pour l'exercice Congés 2022 soit d'avril 2021 à mars 2022.

Par ailleurs, les salariés sont comptabilisés dans leur département de domiciliation pour la source UCF.

2. Indice synthétique du domaine de métier

Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation.

Interprétation : plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur est vert.

3. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formés.

4. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux V (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau V (BTS...), IV (BAC PRO...) et III (CAP...).

5. DEFM

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction

AVEC LE CONCOURS...

DES MEMBRES ET PARTENAIRES DE LA CERC



DES MEMBRES DU GIE RÉSEAU DES CERC



DE L'OBSERVATOIRE DES MÉTIERS DU BTP



CERC Hauts-de-France

03-20-40-53-39

cerc.hauts-de-france@i-carre.net

www.cerc-hautsdefrance.fr