

L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LE BÂTIMENT

Hauts-de-France

En un clin d'œil



La CERC Hauts-de-France, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans le Bâtiment](#). Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

RESSOURCES DISPONIBLES

13 170
êts. avec
salariés



27 279
êts. sans
salarié

Ressources mobilisées

96 243
salariés

25 136
non salariés

Ressources mobilisables

7 429
intérimaires

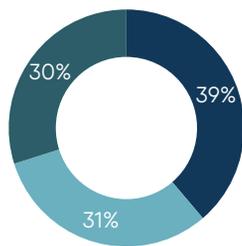
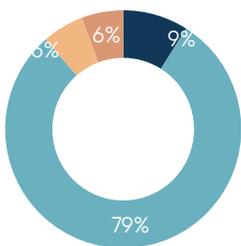
35 172
demandeurs d'emploi
dans le secteur de la
Construction
catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2022, DARES 2022, SIRENE 2020, UCF CIBTP 2022
Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

39,5 ans
en moyenne

72,9%
d'ouvriers

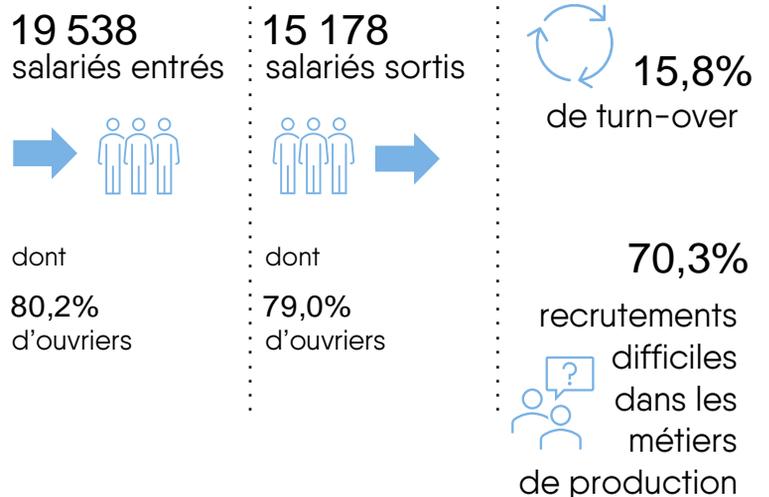


■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat

■ Ouvriers peu qualifiés
■ Ouvriers qualifiés
■ Ouvriers très qualifiés

Sources : UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés
sortis du secteur en 5 ans

3 025
ressources
nouvelles
entrantes par an
en production

Créations/destructions de
postes selon l'évolution de
l'activité à horizon 5 ans

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment, sur un métier de production, est estimé à 3 025 personnes.

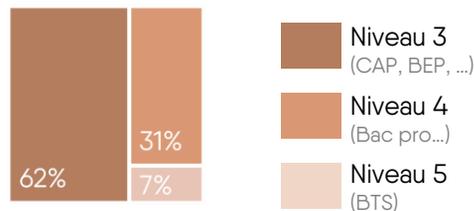
Sources : Estimation Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION

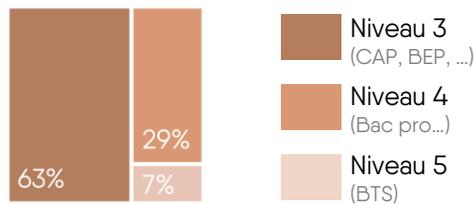
Formation initiale

12 718

jeunes en formation initiale dans les métiers du Bâtiment

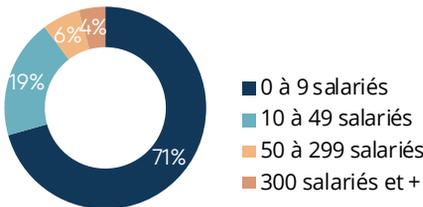


dont 5 562 en année diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par taille de l'entreprise



Sources : Ministère de l'Education nationale 2022-2023 – Constructyts 2022 – Traitements Réseau des CERC

Formation continue

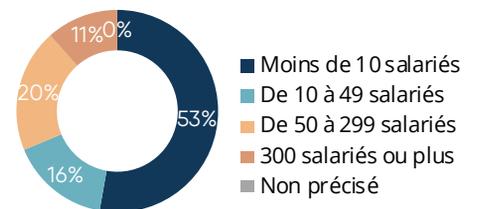
324

salariés en contrat de professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



22 813 stagiaires salariés en formation continue



LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER

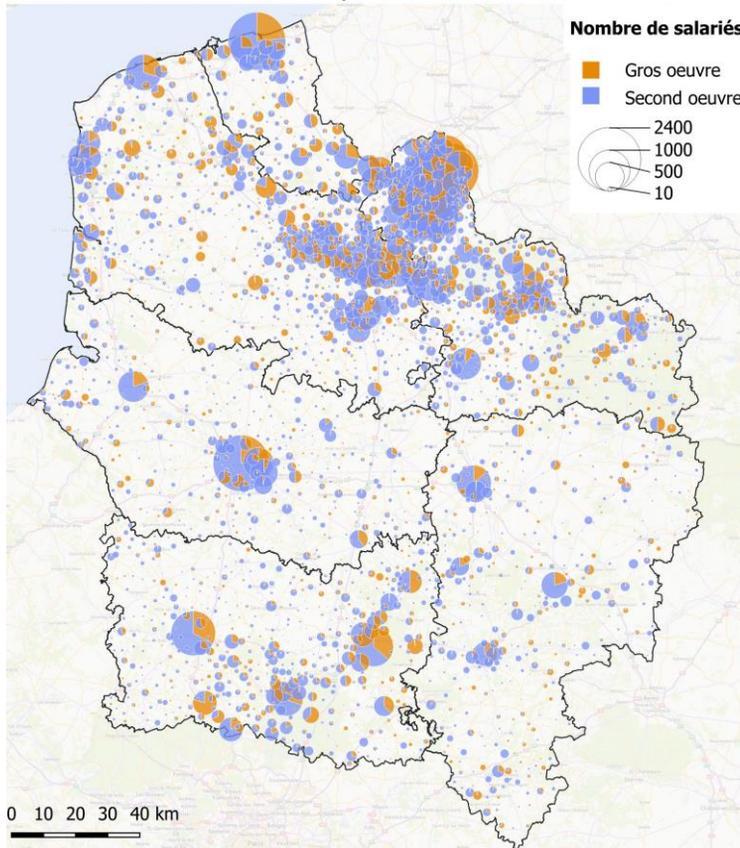
Maçonnerie - gros œuvre	24 787	40,1	17,7%	780
Métallerie	2 694	40,7	17,0%	130
Aménagement bois	12 837	39,5	15,0%	520
Electricité	12 415	38,3	17,5%	300
Cloisons et façades	16 689	39,7	19,1%	560
Fluides	11 072	37,4	15,1%	245
Toit et ossature	12 373	36,4	16,0%	100
Sol	3 034	40,0	18,4%	390

Emploi total = salariés, non salarié, intérimaires Âge moyen Taux de turn-over Ressources nouvelles entrantes

Source : Réseau des CERC

SALARIÉS DE LA PRODUCTION

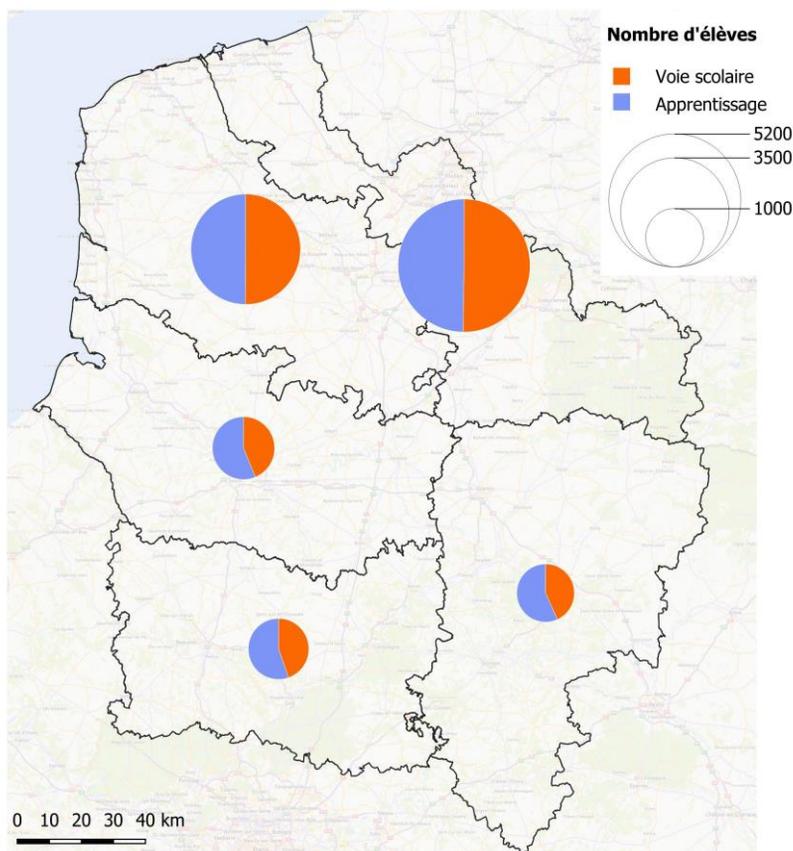
Nombre de salariés de la production en 2022



Sources : UCF CIBTP
2022 – Traitements
Réseau des CERC –
Localisation au lieu de
résidence

CENTRES DE FORMATION INITIALE

Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment selon le mode de formation en 2022-2023



Sources : Ministère de
l'Éducation nationale –
Traitements Réseau des
CERC

CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

13 170 établissements employeurs ayant un code APE Bâtiment en Hauts-de-France
27 279 établissements sans salariés ayant un code APE Bâtiment en Hauts-de-France (y compris micro-entreprises)
96 243 salariés employés dans un établissement ayant un code APE Bâtiment en Hauts-de-France
25 136 non-salariés avec une activité Bâtiment
7 429 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de Bâtiment en Hauts-de-France

Zoom sur les salariés Bâtiment inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2022

91 957 salariés du domaine professionnel du Bâtiment (c'est-à-dire ayant un métier Bâtiment ou un métier transverse dans une entreprise du Bâtiment) sont inscrits à la caisse des congés intempéries.
72,9% ont un statut ouvrier dont 61,2% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés du Bâtiment inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

19 538 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.
15 178 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 15,8%.
70,3% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Bâtiment.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment, sur un métier de production, est estimé à 3 025 personnes.

Formation initiale

12 718 jeunes sont en formation à un métier du Bâtiment dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 6 303 en voie scolaire et 6 415 en apprentissage.

Parmi eux, 5 562 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.

71% des apprentis, dans une entreprise du Bâtiment, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

320 salariés du domaine professionnel du Bâtiment ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP.

22 813 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises du Bâtiment de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Hauts-de-France
03-20-40-53-39

cerc.hauts-de-France@i-carre.net
www.cerc-hautsdefrance.fr