

L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS

Grand Est

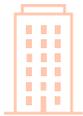


En un clin d'œil

La CERC Grand Est, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans les Travaux Publics](#). Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

RESSOURCES DISPONIBLES

1 733
éts. avec
salariés



Ressources mobilisées

22 793
salariés

Ressources mobilisables

2 466
intérimaires

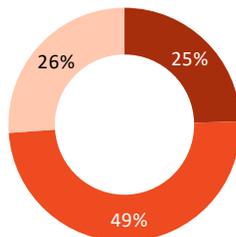
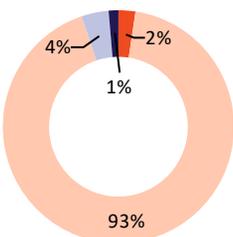
30 129
demandeurs
d'emploi BTP
catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2022, DARES 2022, SIRENE 2020, UCF CIBTP 2022
Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

41,8 ans
en moyenne

56,7%
d'ouvriers



■ CDI
■ CDD
■ Apprentissage
■ Autre contrat
■ Ouvrier peu qualifié
■ Ouvrier qualifié
■ Ouvrier très qualifié

Sources : UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

2 790
salariés entrés



dont
60,0%
d'ouvriers

2 990
salariés sortis



dont
63,0%
d'ouvriers

11,8%
de turn-over

78,1%
recrutements
difficiles
dans les
métiers
de production

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés
sortis du secteur en 5 ans

Créations/destructions de
postes selon l'évolution de
l'activité à horizon 5 ans

600
ressources
nouvelles
entrantes par an
en production

Le secteur des Travaux Publics dans le Grand Est emploie au total environ 25000 personnes fin 2022.

Pour combler les besoins de renouvellement (départ à la retraite ou de la branche BTP, évolution de l'activité), le besoin en primo-entrants pour les **métiers de production** est estimé à environ **600 personnes** par an.

Sources : Estimation Réseau des CERC

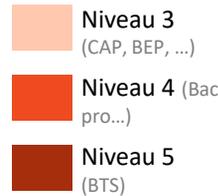
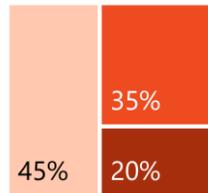
L'APPAREIL DE FORMATION

Formation initiale

* Du CAP au BTS uniquement, et hors Techniciens et cadres BTP

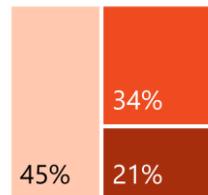
1 277*

jeunes en formation initiale dans les métiers Travaux Publics



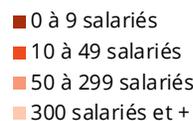
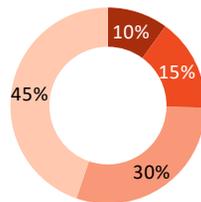
dont

597* en année diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par taille de l'entreprise



Formation continue

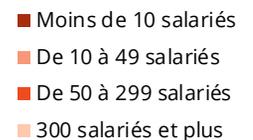
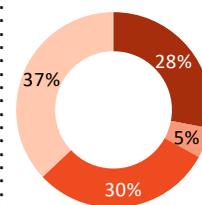
100

salariés en contrat de professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



1 651

stagiaires salariés en formation continue



Sources : Ministère de l'Education nationale 2022-2023 – Constructys 2022 – Traitements Réseau des CERC

LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER



Groupe Métier	Emploi total = salariés, intérimaires	Âge moyen	Taux de turn-over	Ressources nouvelles entrantes
Constr. de rsx de canas. et assimilés	2 196	42,1	10,0%	75
Constructeurs de routes et assimilés	1 134	42,4	11,0%	39
Ouvriers VRD	1 133	35,8	19,6%	27
Constructeurs en ouvrages d'art	983	45,2	8,8%	41
Monteurs en réseaux	1 320	38,4	12,9%	36
Terrassiers	333	39,5	22,5%	12
Conducteurs d'engins	5 469	42,6	12,5%	209
Mécaniciens d'engins	377	41,4	13,7%	16
Conducteurs de véhicules	2 690	47,5	12,7%	134
Opérateurs de centrale	59	42,8	12,6%	2
Poseurs de voies ferrées	216	40,2	11,2%	7



Emploi total = salariés, intérimaires



Âge moyen



Taux de turn-over

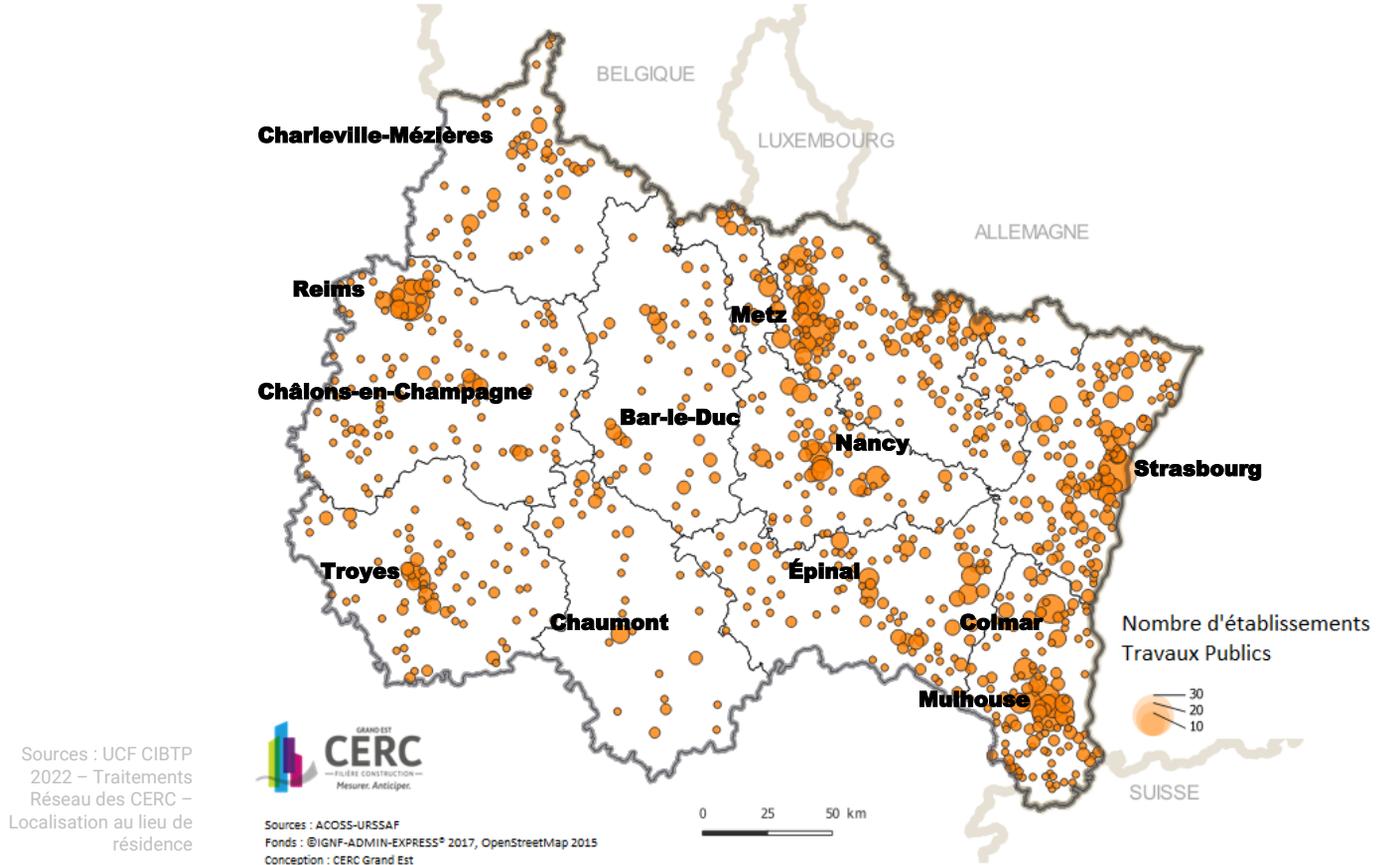


Ressources nouvelles entrantes



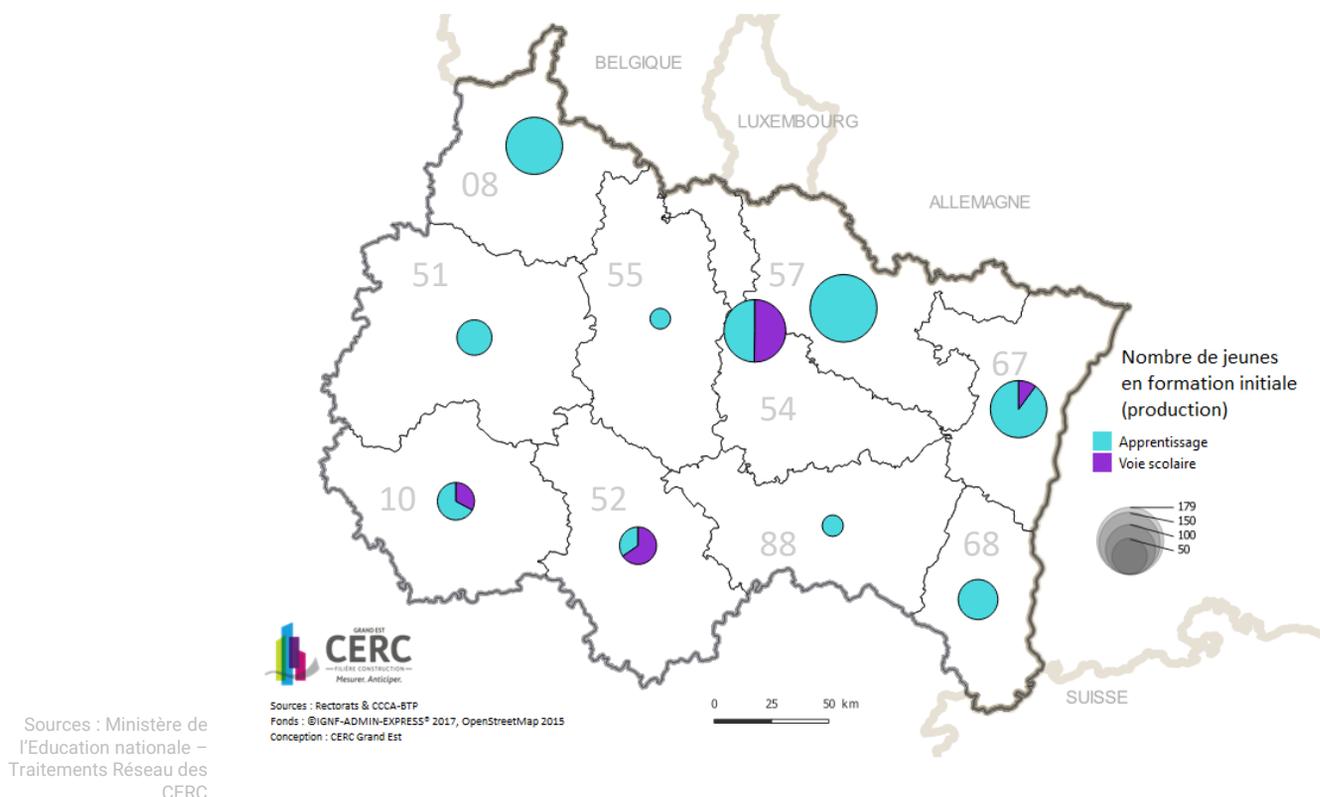
Tissu économique de la région

Nombre d'établissements de Travaux Publics en 2022



CENTRES DE FORMATION INITIALE

Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics selon le mode de formation en 2022-2023



CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

1 733 établissements employeurs ayant un code APE Travaux Publics en Grand Est
22 793 salariés employés dans un établissement ayant un code APE Travaux Publics en Grand Est
2 466 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de Travaux Publics en Grand Est

Zoom sur les salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2022

23 276 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics (c'est-à-dire ayant un métier Travaux Publics ou un métier transverse dans une entreprise de Travaux Publics) sont inscrits à la caisse des congés intempéries.
56,7% ont un statut ouvrier dont 75,4% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

2 973 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.
2 990 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 11,8%.
78,1% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Travaux Publics.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur des Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 600 personnes.

Formation initiale

1 277 jeunes sont en formation à un métier des Travaux Publics dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 284 en voie scolaire et 993 en apprentissage.
Parmi eux, 597 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.
10% des apprentis, dans une entreprise de Travaux Publics, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

100 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP.
1 651 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises de Travaux Publics de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC



Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DREETS)

Des membres du GIE Réseau des CERC



CERC GRAND EST

2, rue Augustin Fresnel – 57071 Metz
03.87.62.81.45 | contact.cerc@i-carre.net

De l'Observatoire des Métiers du BTP



Cerc Grand Est @CERCGE

www.cerc-grandest.net