

L'EMPLOI & LA FORMATION BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS

Grand Est



En un clin d'œil

La CERC Grand Est, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans le Bâtiment](#) et un [tableau de bord Activité, emploi, formation dans les Travaux Publics](#). Ces tableaux de bord s'articulent autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

RESSOURCES DISPONIBLES

17 166
éts. avec
salariés

ACTIFS mobilisés

119 848
salariés

27 251
non salariés

actifs mobilisables

9 621
intérimaires

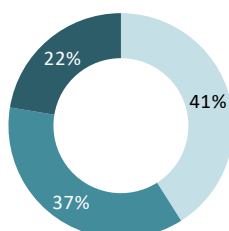
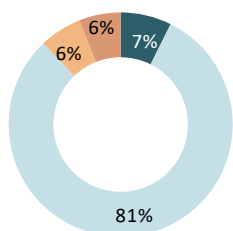
30 129
demandeurs
d'emploi
catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2022, DARES 2022, SIRENE 2020,
UCF CIBTP 2022
Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

40,1 ans
en moyenne

68,0%
d'ouvriers

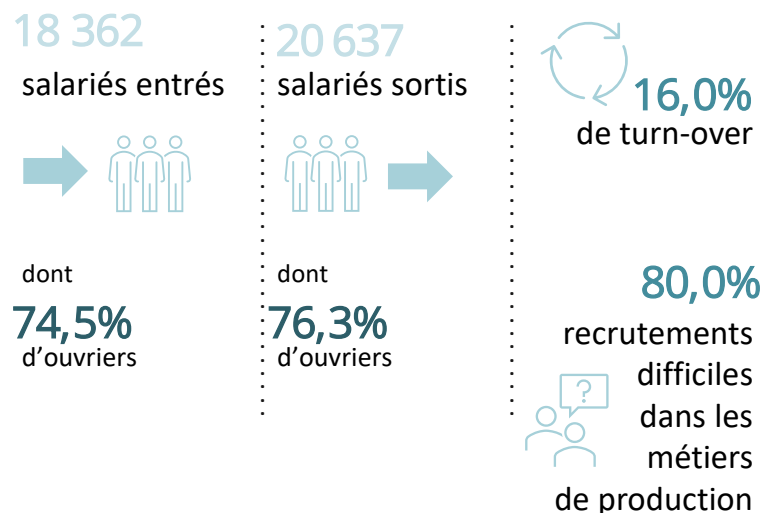


■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat

■ Ouvrier peu qualifié
■ Ouvrier qualifié
■ Ouvrier très qualifié

Sources : UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

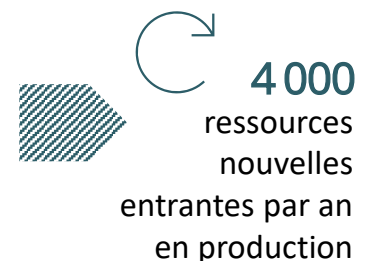


Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURC

Remplacement des salariés
sortis du secteur en 5 ans

Créations/destructions de
postes selon l'évolution de
l'activité à horizon 5 ans



Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité à horizon 2028, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment et des Travaux Publics, sur un **métier de production**, est estimé à environ **4000 personnes** par an dans le Grand Est.

Sources : Estimation Réseau des CERC

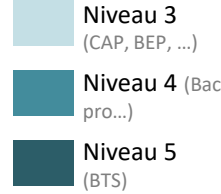
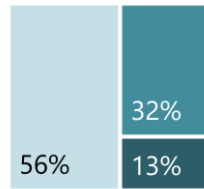
L'APPAREIL DE FORMATION

Formation initiale

* Du CAP au BTS uniquement

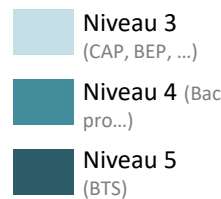
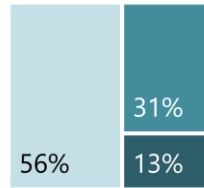
12 814*

jeunes en formation initiale



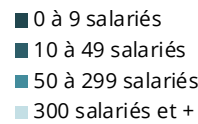
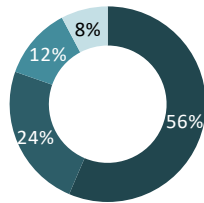
dont

5 671* en année diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis dans les entreprises du Bâtiment et des Travaux Publics par taille de l'entreprise



Formation continue

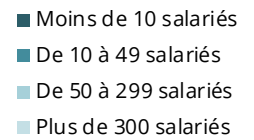
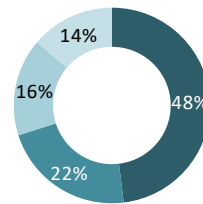
441

salariés en contrat de professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



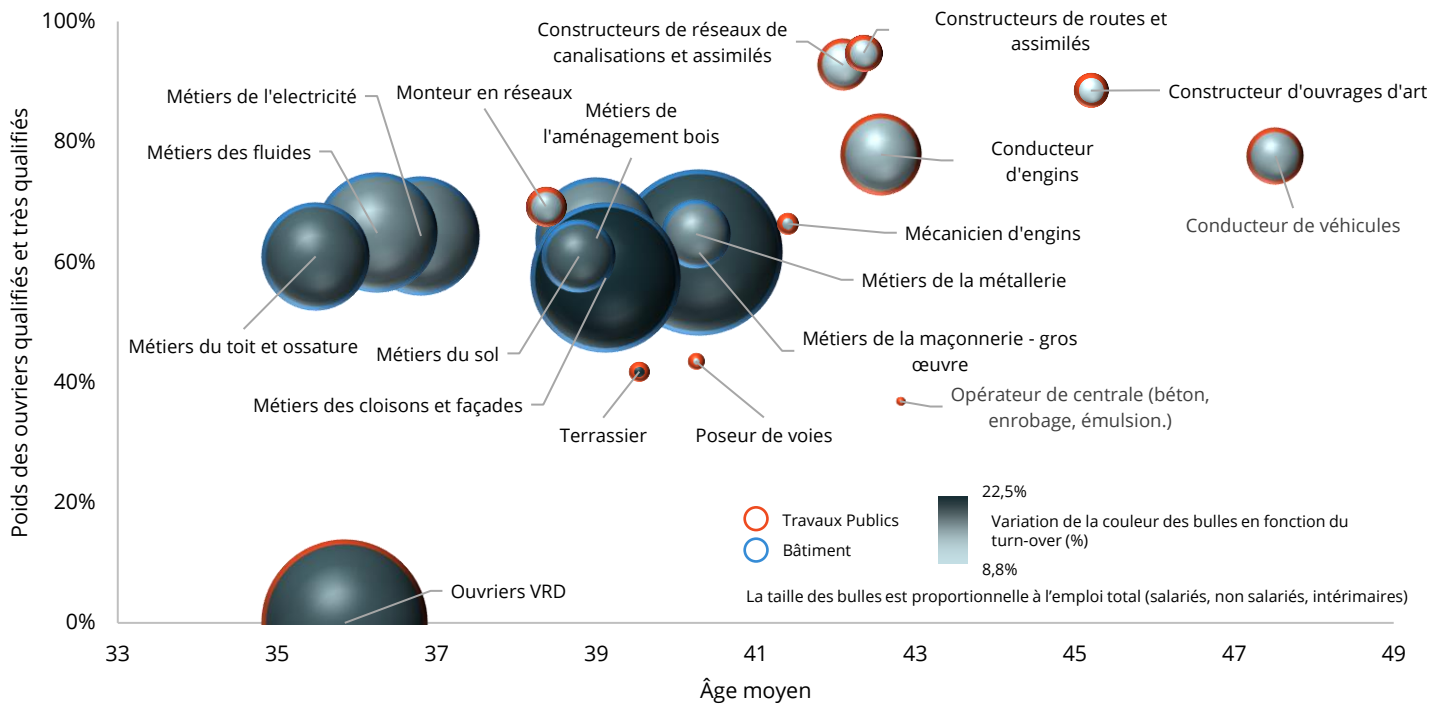
23 936

stagiaires salariés en formation continue



Sources : Ministère de l'Education nationale 2022-2023 – Constructyts 2022 – Traitements Réseau des CERC

LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER



Source : Réseau des CERC

CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

17 166 établissements employeurs ayant un code APE BTP en Grand Est
33 420 établissements sans salariés ayant un code APE BTP en Grand Est (y compris micro-entreprises)
119 848 salariés employés dans un établissement ayant un code APE BTP en Grand Est
27 251 non-salariés avec une activité BTP
9 621 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de BTP en Grand Est
30 129 demandeurs d'emplois de catégorie A, B, C recherchant un métier BTP inscrits à Pôle Emploi

Zoom sur les salariés inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2022

68,0% ont un statut ouvrier dont 59,0% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

18 362 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.
20 637 salariés ont été déclarés comme sortants de l'entreprise inscrite à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 16,0%.
80,0% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du BTP.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment et Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 4 000 personnes.

Formation initiale

12 814 jeunes sont en formation à un métier du BTP dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 4 920 en voie scolaire et 7 894 en apprentissage.

Parmi eux, 5 671 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.

56% des apprentis, dans une entreprise de BTP, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

441 salariés ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP quel que soit le métier préparé.

23 936 formations continues ont été suivies par les salariés de la région (formations obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC



Constructyts
Votre partenaire compétences



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DREETS)



Des membres du GIE Réseau des CERC



CERC GRAND EST

2, rue Augustin Fresnel – 57071 Metz
03.87.62.81.45 | contact.cerc@i-carre.net

De l'Observatoire des Métiers du BTP



Cerc Grand Est

@CERCGE

www.cerc-grandest.net |