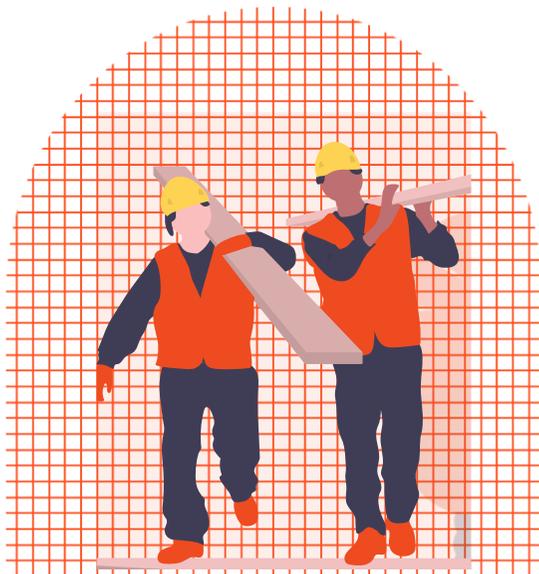


ACTIVITÉ, EMPLOI ET FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS AUVERGNE-RHÔNE-ALPES



SOMMAIRE

1 AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION : QUELS CONSTATS AUJOURD'HUI EN RÉGION ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

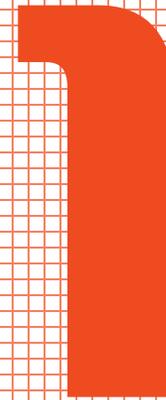
2 QUELLES TENDANCES POUR QUELS CONSTATS DEMAIN EN RÉGION ?

- 2.1 Des entreprises marquées par la crise...
- 2.2 ...par une modification de la structure de l'emploi
- 2.3 Formation initiale... quelles tendances de fond ?

3 BAROMÈTRES PROSPECTIFS PAR DOMAINE DE MÉTIER ET FONCTION EN RÉGION

- 3.1 Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- 3.2 Constructeurs de routes et assimilés
- 3.3 Ouvriers VRD
- 3.4 Constructeurs en ouvrages d'art
- 3.5 Monteurs en réseaux
- 3.6 Terrassiers
- 3.7 Conducteurs d'engins
- 3.8 Mécaniciens d'engins
- 3.9 Conducteurs de véhicules
- 3.10 Opérateurs de centrale
- 3.11 Poseurs de voies ferrées

**AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE
L'EMPLOI ET DE LA FORMATION :
QUELS CONSTATS AUJOURD'HUI EN
RÉGION ?**



La moitié de l'emploi dans des entreprises de 50 salariés et plus

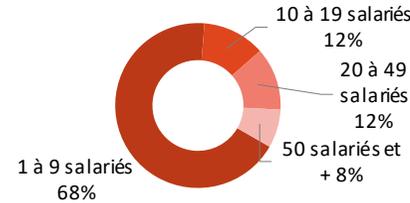
2 915 ↗*

établissements employant
au moins un salarié à fin
2022

41 424 = *

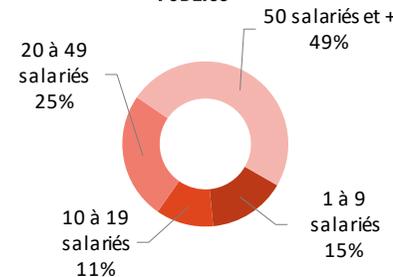
salariés

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ PAR TAILLE D'EFFECTIF SALARIÉ DANS LES TRAVAUX PUBLICS



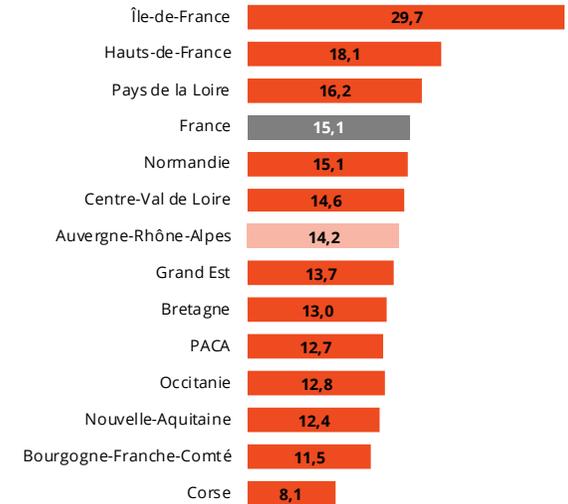
Unité : nombre d'établissements - Source : INSEE REE au 31/12/2020 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES EFFECTIFS SALARIÉS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT DANS LES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2022 - Traitements Réseau des CERC

NOMBRE MOYEN DE SALARIÉ PAR ÉTABLISSEMENT TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de salariés par établissement employant au moins 1 salarié - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2022 - Traitements Réseau des CERC

Plus de 2 910 établissements employeurs ont été recensés en Auvergne-Rhône-Alpes dans les Travaux Publics employant près de 41 500 salariés. Parmi ces derniers, 1 285 sont des sièges sociaux (avec au moins un salarié). Le tissu économique régional des Travaux Publics est caractérisé par une prépondérance des établissements de moins de 10 salariés (68% des sites) et une concentration des effectifs dans celles de 50 salariés et plus (49% des effectifs salariés). Les établissements de Travaux Publics emploient en moyenne 14,2 salariés, un chiffre en deçà de la moyenne en France Métropolitaine (15,1 salariés).

Définitions

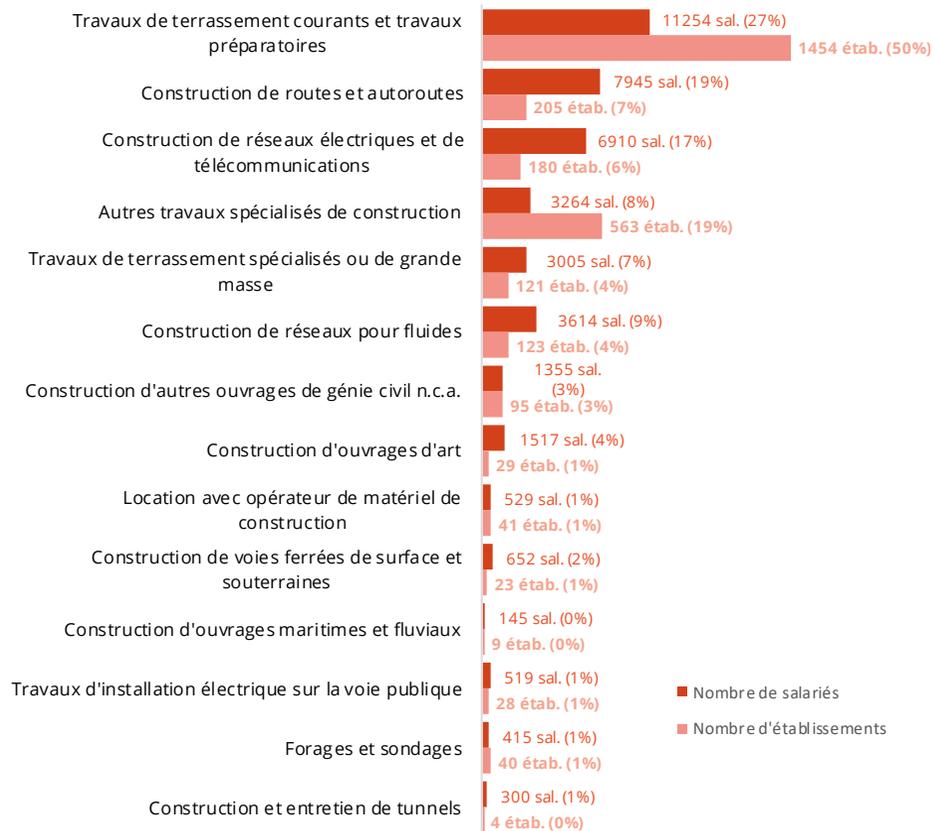
Établissements employant au moins un salarié à fin 2022, source URSSAF-ACOSS : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2022, même s'ils n'ont plus de salarié au 31 décembre 2022 - Y compris apprentis

* Évolution 1 an

1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?

2/3 de l'emploi sur 3 secteurs d'activités

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS DES TRAVAUX PUBLICS EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ À FIN 2022



Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

Dans le secteur des Travaux Publics, les établissements employeurs couvrent différents domaines d'activité. Plus en détail, près des deux tiers des emplois sont concentrés sur 3 secteurs : les activités de terrassement (27%), les constructions de routes (19%) et les constructions de réseaux électriques (17%). En termes d'établissements, l'activité de terrassement regroupe la moitié d'entre eux. Par ailleurs, certains domaines d'activité plus spécifiques enregistrent un nombre limité d'établissements mais de plus grande taille : construction et entretien de tunnels (75 salariés en moyenne par établissement), construction d'ouvrages d'art (52 salariés par établissement).

Avertissement

Répartition selon l'activité principale de l'entreprise définie par son code APE

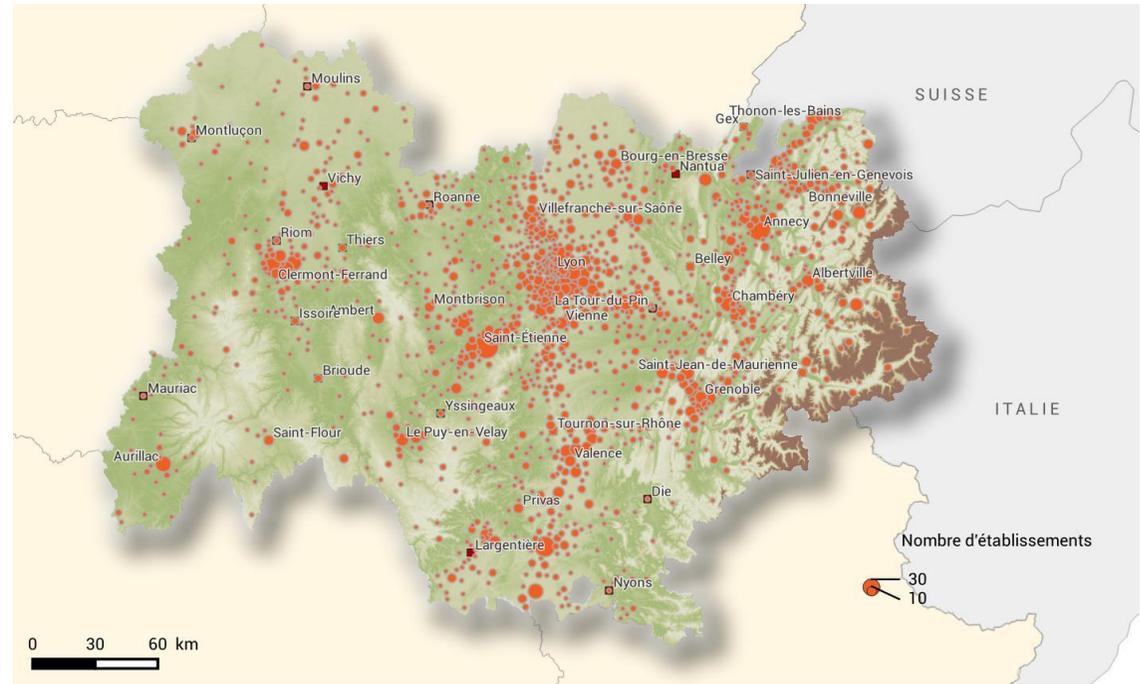
Y compris apprentis

Polarisation du tissu économique autour des grandes agglomérations de la région Auvergne-Rhône-Alpes



Nombre d'établissements de Travaux Publics à fin 2022

A l'instar de la population régionale, les établissements de Travaux Publics se concentrent essentiellement autour des grandes agglomérations de la région (Lyon, Saint-Etienne, Grenoble, Clermont-Ferrand, Annecy). A noter que la densité d'établissements de Travaux Publics est forte le long de la vallée du Rhône.



Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2022 – Traitements Réseau des CERC – Réalisation : CERC Auvergne-Rhône-Alpes

Mobilisation des ressources : salariés, intérimaires, demandeurs d'emploi

41 424 = *
salariés

4 602 ↘ *
intérimaires

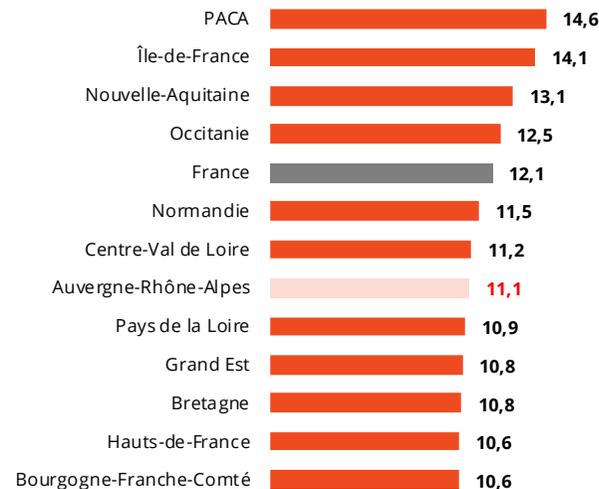
9 205 ↘ *
demandeurs d'emploi



Près de 41 500 postes sont mobilisés dans les entreprises de Travaux Publics sous un statut salarié. A ces salariés s'ajoutent 4 600 intérimaires travaillant dans le secteur et 9 205 demandeurs d'emploi inscrits comme recherchant un métier dans les Travaux Publics, qui pourraient renforcer les effectifs en cas de pic d'activité, sous réserve d'adéquation avec le besoin des entreprises. Parallèlement, près de 89 000 bénéficiaires du RSA non-inscrits sur les listes de demandeurs d'emploi sont recensés en région (sur 157 500 bénéficiaires au total).

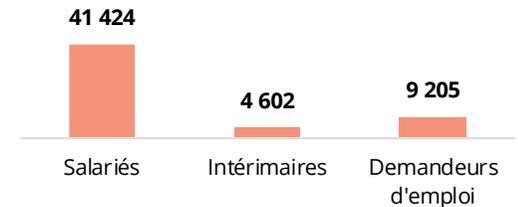
A noter que la région Auvergne-Rhône-Alpes est caractérisée par un recours à l'intérim plus faible que la moyenne régionale : 11,1 intérimaires pour 100 salariés permanents (France : 12,1 intérimaires pour 100 salariés).

NOMBRE D'INTÉRIMAIRES POUR 100 SALARIÉS
DES TRAVAUX PUBLICS EN 2022



Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DANS LES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de postes salariés 2022, d'intérimaires en ETP 2022, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2022 - Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des travaux Publics implantés dans la région au 31/12/2022, y compris apprentis, hors intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Travaux Publics de la région au cours de l'année 2022.

Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) : demandeurs d'emploi en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2022 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production dans les Travaux Publics.

* Évolution 1 an

RESSOURCE MOBILISÉE

Production

22 663 salariés ↘*

Techniciens et cadres

10 548 salariés ↗*

Administratifs et commerciaux

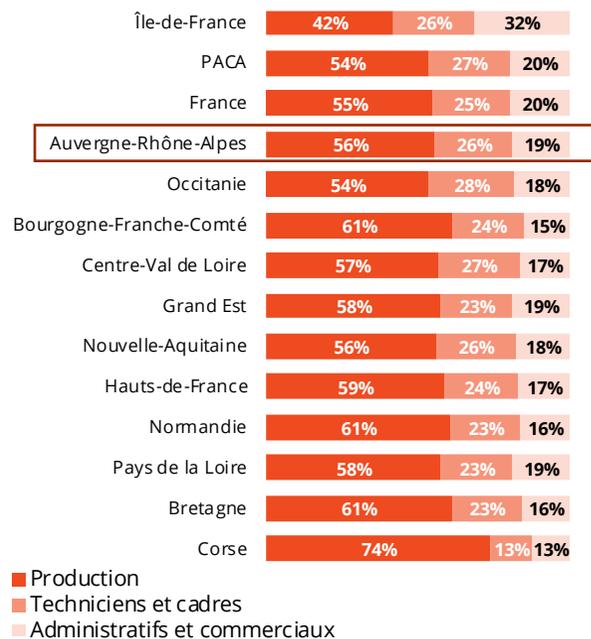
7 623 salariés ↘*

L'effectif salariés des Travaux Publics se répartit entre les métiers de la production (22 663 salariés), les emplois de Techniciens/Cadres (10 548), et les postes d'administratifs et de commerciaux (7 623). Les salariés de la production représentent structurellement la majorité des effectifs salariés du secteur (56%), un ratio similaire à la moyenne France Métropolitaine (55%). Les postes de Techniciens/Cadres représentent plus d'un quart des effectifs salariés du secteur (26%), 19% pour l'administratif-commercial.

1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?

Un taux d'encadrement élevé avec 1/4 des effectifs sur les métiers concernés

RÉPARTITION DE L'EFFECTIF SALARIÉS RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS PAR RÉGION EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉS RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés de la production : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

Salariés des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial / administratif

Y compris apprentis

* Évolution 1 an

Disparité du niveau de qualification selon les métiers



72,3% ↗*
d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

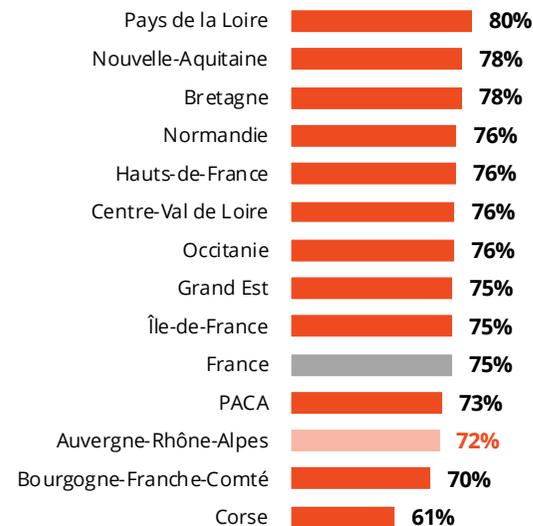
En Auvergne-Rhône-Alpes, plus de 72% des ouvriers exerçant un métier dans les Travaux Publics sont considérés comme qualifiés ou très qualifiés, un ratio se révélant inférieur de 3 points par rapport à la moyenne France métropolitaine.

Le niveau de qualification est toutefois très variable selon les métiers. Parmi les ouvriers les plus qualifiés figurent les constructeurs de routes (96% qualifiés ou très qualifiés), les constructeurs d'ouvrages d'art (94%), les constructeurs de réseau de canalisation et assimilés (82,5%) et les monteurs en réseaux (81%). A l'opposé, les poseurs de voies ferrées (47,6% qualifiés ou très qualifiés) ainsi que les terrassiers apparaissent comme les moins qualifiés.

En prenant conjointement le niveau de qualification et l'âge, il en ressort que les métiers les plus techniques sont le plus souvent associés à des ouvriers plus âgés.

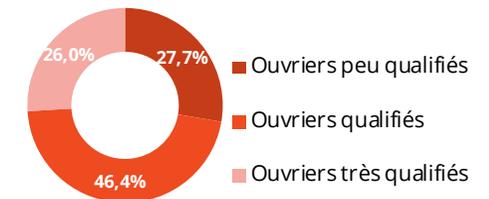
De manière complémentaire à ces analyses, Auvergne-Rhône-Alpes est la 3^e région française ayant le plus haut ratio masse salariale / emploi dans le domaine de la Construction (données au T4 2022).

PART DES OUVRIERS QUALIFIÉS ET TRÈS QUALIFIÉS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 -
Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES OUVRIERS SELON LEUR QUALIFICATION EN 2022



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 -
Traitements Réseau des CERC

Définition

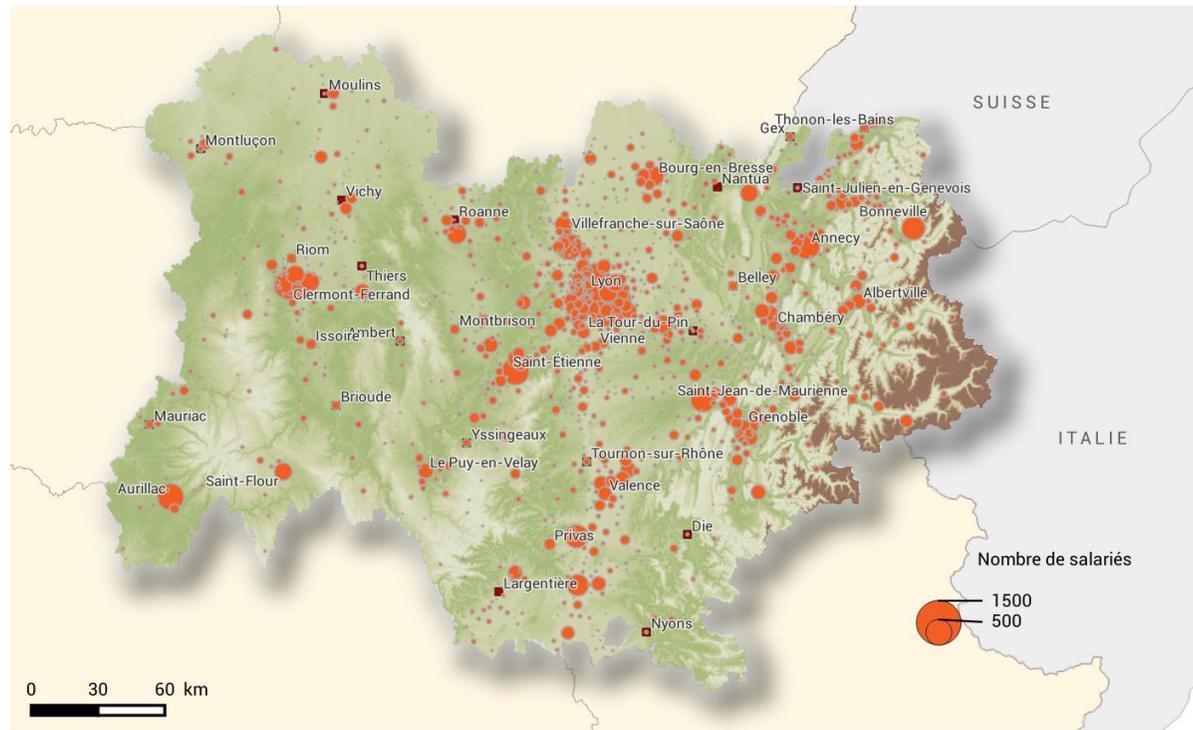
Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

Peu qualifié : coefficient convention collective 100-110
Qualifié : coefficient convention collective 125-140
Très qualifié : coefficient convention collective 165-180

* Évolution 1 an

Polarisation du nombre de salariés sur certains territoires

NOMBRE DE SALARIÉS DES TRAVAUX PUBLICS EN 2022



Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2022- Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail - Réalisation : CERC Auvergne-Rhône-Alpes

PRODUCTION TRAVAUX PUBLICS

1 446 jeunes
dont
1 291 apprentis

TECHNICIENS ET CADRES BTP

1 483 jeunes
dont
696 apprentis

soit **1 987** apprentis au total

Pour la rentrée scolaire 2022/2023, les centres de formation initiale d'Auvergne-Rhône-Alpes préparent près de 2 930 jeunes à un métier de production Travaux Publics (1 446 ; 49%) ou à un métier de Techniciens/Cadres dédié au BTP (1 483 ; 51%) dont 427 directement lié à de l'encadrement TP. Ce stock d'élèves et apprentis correspond à 9% des effectifs salariés 2022 du secteur.

Au sein des métiers de la production Travaux Publics, les effectifs en formation initiale se concentrent sur certains métiers : conducteur d'engins – avec une évolution forte des effectifs suite à l'augmentation des capacités du CFA de Montalieu – mécanicien d'engins et constructeur de réseaux de canalisations. L'apprentissage est très largement plébiscité (89%).
Côté formation aux métiers techniques / d'encadrement BTP, les apprenants sont répartis sur les métiers « d'études » (689 ; 46%), d'encadrement de chantier orienté TP (427 ; 29%) et géomètre topographe (357 ; 24%). La proportion d'apprenants en apprentissage (47%) est moins élevée concernant ces formations.

JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DE PRODUCTION TRAVAUX PUBLICS EN 2022-2023



Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

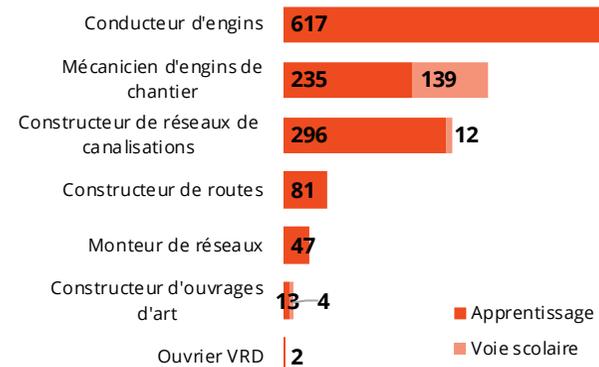
Avertissement

Les jeunes inscrits en BTS en voie scolaire ne sont pas comptabilisés

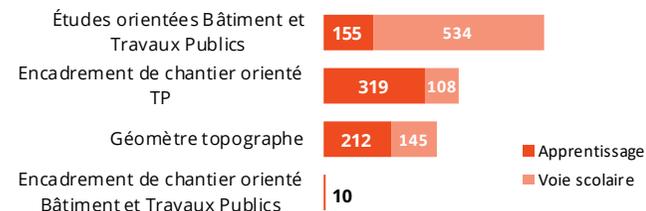
1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

Concentration des jeunes en formation initiale sur certains métiers

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER DE PRODUCTION TP EN 2022-2023



RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER TECHNIQUE / D'ENCADREMENT BTP EN 2022-2023



Dans les métiers de production, 30% des formations conduisent à un diplôme de niveau 4 ou 5

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLOME ET LE TYPE DE DIPLOME EN 2022-2023

	Niveau 3			Niveau 4			Niveau 5		Total	
	CAP	MC	Autre	BAC PRO	BP	MC	Autre	BTS		Autre
Conducteur d'engins TP	526				91					617
Mécanicien d'engins TP	89			195			10	80		374
Canalisateur	273		12	23						308
Constructeur de routes	81									81
Monteur de réseaux			22				25			47
Constructeur d'ouvrages d'art	17									17
Ouvrier VRD			2							2
Total métiers de la production	986		36	218	91		35	80		1 446
... répartition par niveau	Niveau 3 : 71%			Niveau 4 : 24%			Niveau 5 : 6%			
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				422				267		689
Encadrement de chantier orienté TP				222			5	197	3	427
Géomètre topographe				116				241		357
Encadrement de chantier orienté BTP									10	10
Total métiers techniques-encadrement				760			5	705	13	1 483
... répartition par niveau	Niveau 3 : 0%			Niveau 4 : 52%			Niveau 5 : 48%			

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

Dans les métiers de production, la très large majorité (89%) des apprenants en formation initiale sont en apprentissage

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLÔME ET LE TYPE DE DIPLÔME EN 2022-2023

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent.
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
Conducteur d'engins TP	526		91				617		100%
Canalisateur	273	12	23				296	12	96%
Mécanicien d'engins TP	59	30	113	92	63	17	235	139	63%
Constructeur de routes	81						81		100%
Monteur de réseaux	22		25				47		100%
Constructeur d'ouvrages d'art	13	4					13	4	76%
Ouvrier VRD	2						2		100%
Total métiers de la production	976	46	252	92	63	17	1 291	155	89%
Encadrement de chantier orienté TP			172	55	147	53	319	108	75%
Géomètre topographe			20	96	192	49	212	145	59%
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				422	155	112	155	534	22%
Encadrement de chantier orienté BTP					10		10		100%
Total métiers techniques-encadrement			192	573	504	214	696	787	47%

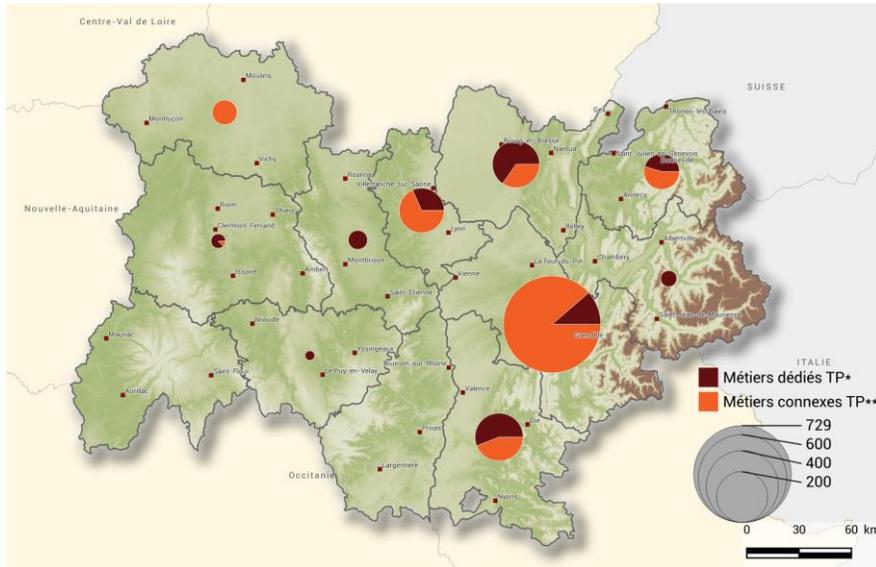
Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définitions

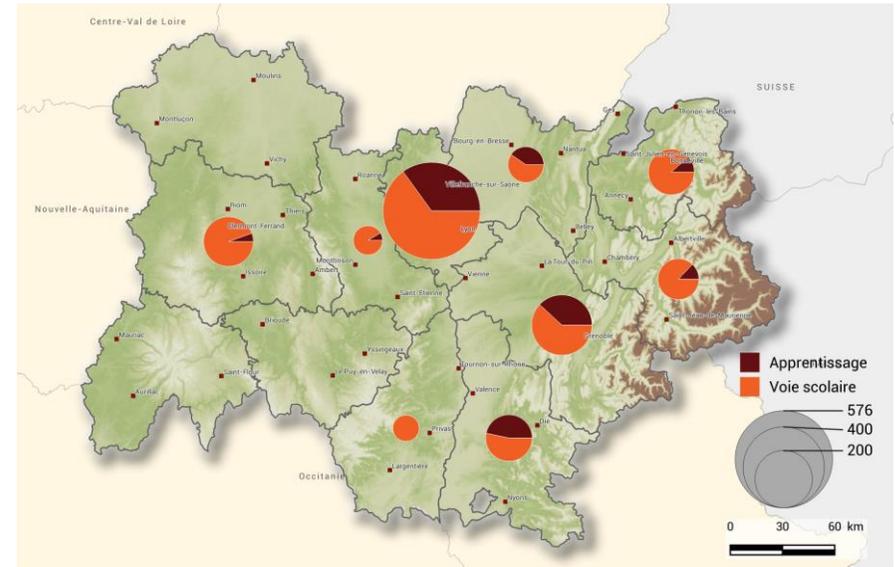
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

Cartographie de la formation initiale

NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DE LA PRODUCTION DES TRAVAUX PUBLICS SELON LE MÉTIER PRÉPARÉ EN 2022-2023



NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT DU BTP SELON LE MODE DE FORMATION EN 2022-2023



* Métiers dédiés TP : Canalisateur, Constructeur de routes, Constructeur d'ouvrages d'art, Monteur de réseaux, Ouvrier VRD

** Métiers connexes TP : Conducteur d'engins TP, Mécanicien d'engin TP

Source : Ministère de l'Éducation nationale 2022-2023- Traitements Réseau des CERC – Réalisation : CERC Auvergne-Rhône-Alpes

1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

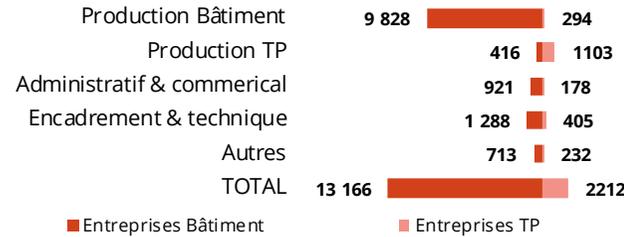
63% des jeunes en apprentissage dans les entreprises de Travaux Publics se forment sur un métier de production

2 212
apprentis formés dans des entreprises de Travaux Publics en 2022 quel que soit le métier préparé

(métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.)

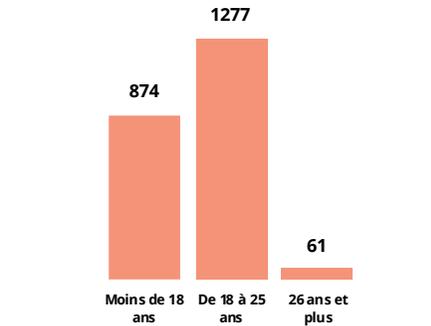
Les entreprises de Travaux Publics emploient plus de 2 200 apprentis issus des centres de formation d'Auvergne-Rhône-Alpes en 2022. 63% se forment sur des métiers de production, 18% à des postes d'encadrement & technique et 8% sur de l'administratif/commercial. La moitié des effectifs préparent un diplôme de niveau 3 ou 4 (51%) et plus des 2/3 des apprentis sont accueillis par des entreprises de 50 salariés ou plus (69%). A noter qu'un apprenti des entreprises de Travaux Publics sur 10 est une femme.

RÉPARTITION DES APPRENTIS PAR MÉTIER



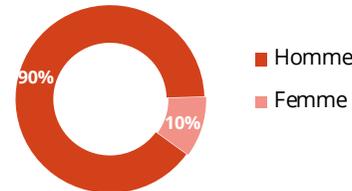
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2022 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR ÂGE



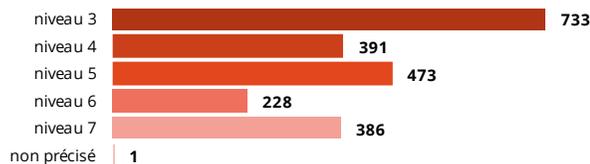
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2022 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR GENRE DE L'APPRENTI



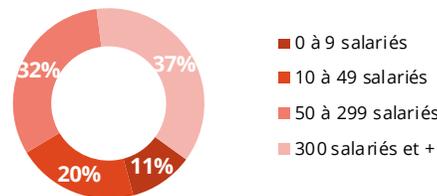
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2022 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR NIVEAU



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2022 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR TAILLE DE L'ENTREPRISE



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2022 - Traitements Réseau des CERC

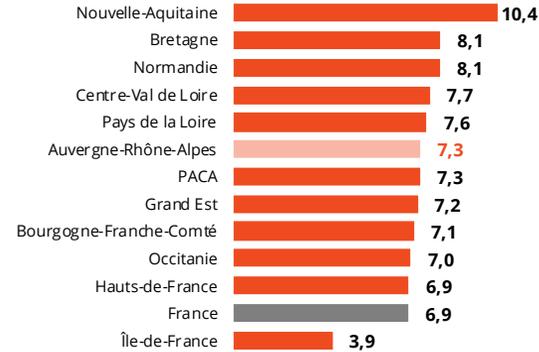
Note de lecture

Le nombre d'apprentis présenté ici correspond au nombre de jeunes en contrat dans une entreprise de Travaux Publics quel que soit le métier préparé (production, administratif, encadrement, marketing, etc.). Il diffère du nombre d'apprentis présenté en pages 11 à 14 qui porte sur le nombre de jeunes en formation à un métier de production Travaux Publics ou d'encadrement/technique de chantier (quel que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il est en contrat d'apprentissage).

Disparités du recours à la formation continue selon l'activité

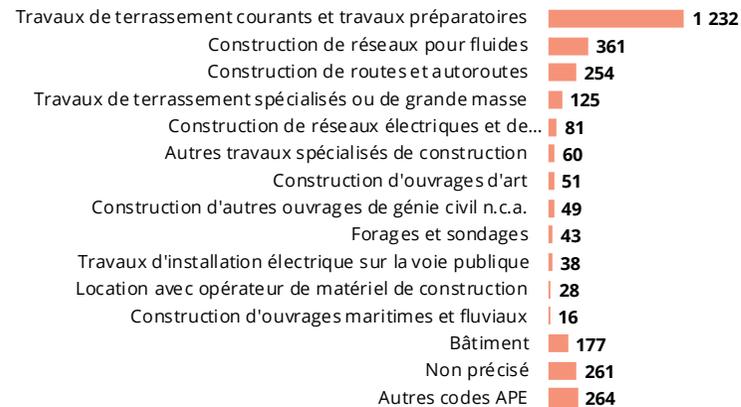
3 040 ↗*
salariés en formation continue
dans les Travaux Publics en 2022

NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS POUR 100 SALARIÉS EN 2022



Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors

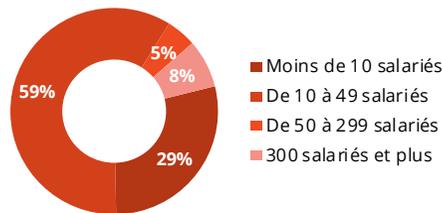
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022 PAR ACTIVITÉ



Unité : Nombre de stagiaires - Source : ConstructyS - Traitements Réseau des CERC

Plus de 3000 stagiaires en formation continue ont été recensés dans les Travaux Publics en 2022, soit un ratio de 7,3 stagiaires pour 100 salariés (supérieur à la moyenne nationale). Les entreprises de terrassement concentrent les plus grands effectifs (1 232 ; 41%). Ces derniers se forment très majoritairement dans des entreprises de moins de 50 salariés (88%).

RÉPARTITION DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS PAR TAILLE D'ENTREPRISE EN 2022



Unité : nombre de stagiaires - Source : ConstructyS - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à l'OPCO de la Construction et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement géographique de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le conseiller ConstructyS régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

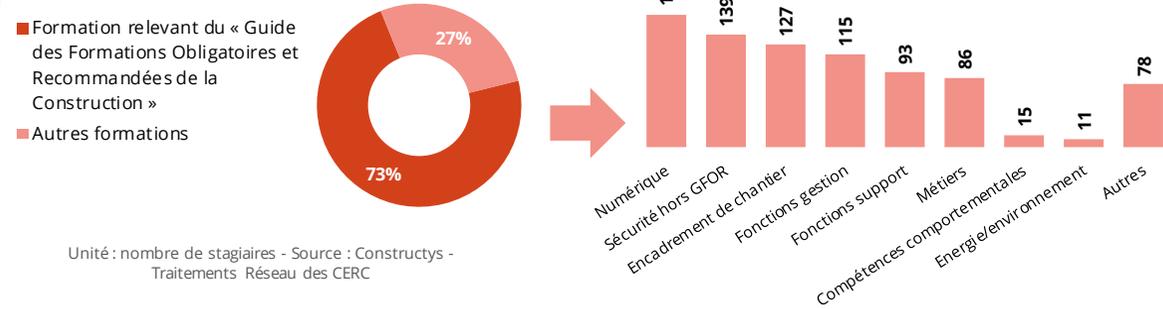
Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises car elles ne prennent pas en compte les formations réalisées hors financement l'OPCO de la Construction (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

Les formations continues en 2022

72,8% des salariés en formation continue en 2022 suivent une formation relevant du « Guide des Formations Obligatoires et Recommandées de la Construction »

RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022 PAR DOMAINE DE FORMATION

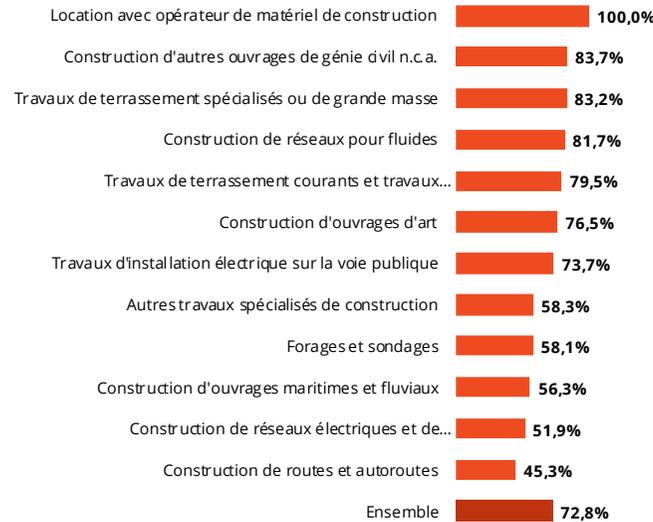


Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

En 2022, les formations relevant du « Guide des Formations Obligatoires et Recommandées de la Construction » ont été mobilisées pour 2 212 salariés Travaux Publics soit 73% des formations suivies ; à corréliser avec le poids important des formations obligatoires du secteur. La part des stagiaires ayant suivi ce type de formation varie selon l'activité de l'entreprise. Viennent s'ajouter les formations Sécurité hors GFOR qui ont concerné 139 stagiaires, soit 5% des salariés en formation continue. A noter que les formations sur le numérique (164 sal. ; 5%) sont non-négligeables, signe d'une montée en compétence des entreprises sur ce volet.

PART DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE AYANT SUIVI UNE FORMATION DU GUIDE DES FORMATIONS OBLIGATOIRES ET RECOMMANDÉES DE LA CONSTRUCTION EN 2022 PAR ACTIVITÉ



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à l'OPCO de la Construction et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement géographique de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le conseiller Constructyts régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

GFOR : Guide des formations obligatoires et recommandées de la Construction

Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises car elles ne prennent pas en compte les formations réalisées hors financement l'OPCO de la Construction (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

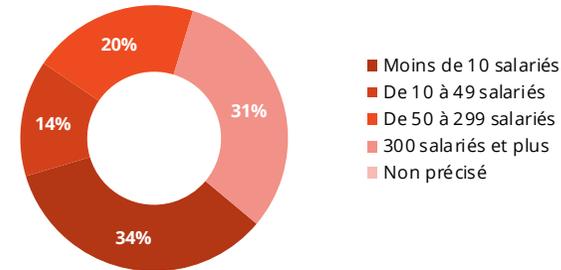
1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

Répartition des contrats de professionnalisation

382 contrats de 
professionnalisation
aux métiers des Travaux Publics en 2022

Plus de 380 personnes ont été enregistrées en contrat de professionnalisation dont près de la moitié dans des entreprises de moins de 50 salariés (48%)

RÉPARTITION DES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS TRAVAUX PUBLICS PAR TAILLE D'ENTREPRISE EN 2022



Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

**QUELLES TENDANCES POUR
QUELS CONSTATS DEMAIN
EN RÉGION ?**

2

Reprise de l'activité Travaux Publics après la crise sanitaire

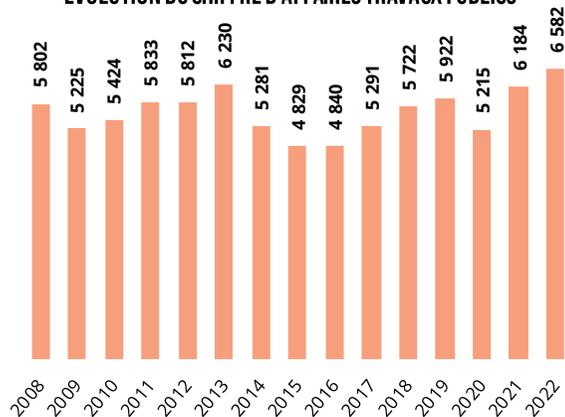
6 582 M€

Chiffre d'affaires Travaux
Publics 2022

+6,4%

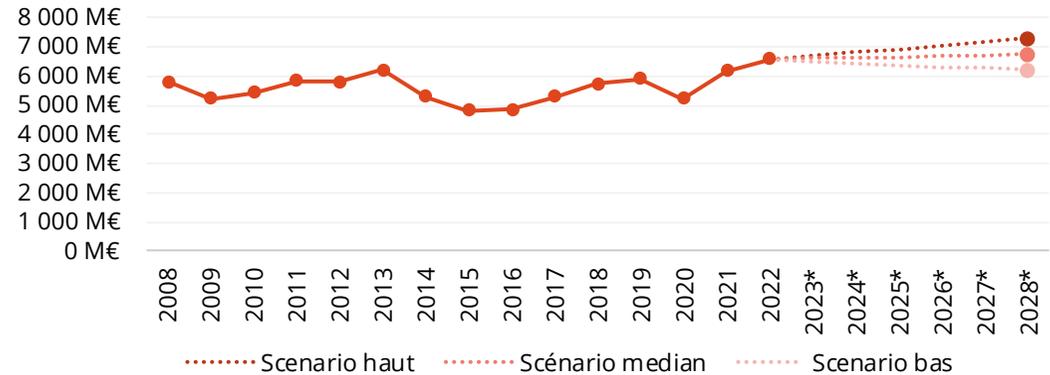
Evolution 2022/2021

EVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES TRAVAUX PUBLICS



Unité : M€ / Source : Réseau des CERC

SCÉNARIOS D'ÉVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES TRAVAUX PUBLICS À HORIZON 5 ANS



Unité : M€ / Source : Réseau des CERC

* Prévisions de CA en volume

Les scénarios présentés ici permettent d'établir un cadrage pour ensuite estimer les besoins en ressources à horizon 2028. Il ne s'agit pas de déterminer la vitesse de reprise du secteur à l'issue de la crise sanitaire mais plutôt de déterminer un niveau potentiel d'activité en 2028.

Aussi, le scénario bas correspond à une activité qui serait comparable au niveau 2021 à horizon 2028.

Le scénario haut correspond, à une hausse de 11% de l'activité par rapport à 2022. Le scénario médian, moyenne des 2 précédents est retenu dans la suite des calculs.

Reprise de l'emploi salarié après la crise

+2 177 ↗*

emplois salariés

dans les Travaux Publics entre 2012 et 2022

+257 ↗*

Établissement employant au moins un salarié

dans les Travaux Publics entre 2012 et 2022

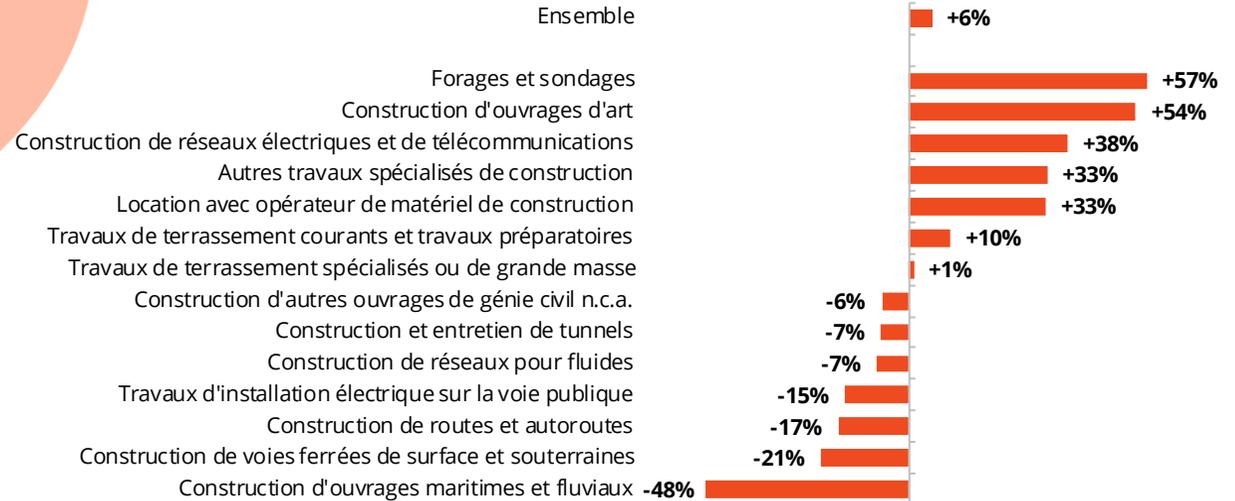
L'emploi salarié dans le secteur des Travaux Publics a atteint son plus haut niveau en 2022 (41 424 salariés), en hausse constante depuis 2015. Comparé au volume observé 10 ans auparavant, les effectifs ont augmenté de +6%. Les entreprises de Forages & sondages (+57%), de construction d'ouvrages d'art (+54%) sont les plus dynamiques, enregistrant une hausse des effectifs supérieure à +50%.

EVOLUTION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS EMPLOYEURS



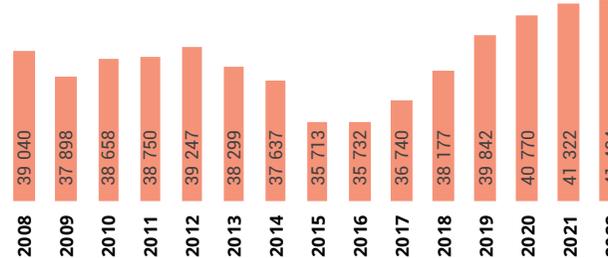
Unité : nombre d'établissements employant au moins un salarié
Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉS DES TRAVAUX PUBLICS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ ENTRE 2012 ET 2022



Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉS



Unité : nombre de postes salariés
Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Etablissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salarié au 31/12.

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des Travaux Publics implantés dans la région au 31/12/2022, y compris apprentis, hors intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

* Évolution 10 ans

Impact en emploi à 5 ans

À partir du scénario médian établi précédemment (scénario médian page 20) et du nombre de départs estimé (retraites ou sorties définitives), le besoin annuel en ressources est estimé à 1 200 personnes en Auvergne-Rhône-Alpes dans les métiers de production Travaux Publics.
77% de ce besoin est uniquement dû au remplacement de départs en retraite. Ce besoin est détaillé dans les baromètres métiers par domaine (page 29).

Besoin annuel en ressources 2022-2028 **1 200**

Evolution 2022-2018

+4,9% ↗*
ouvriers

+13,9% ↗*
ETAM

+17,9% ↗*
Cadres (IAC)

Entre 2018 et 2022, si les effectifs salariés enregistrent une dynamique favorable quel que soit le statut, les cadres (+17,9%) et les ETAM (13,9%) affichent une progression particulièrement soutenue. La hausse des effectifs ouvriers (+4,9%) s'avère moins marquée.

Evolution très différenciées de l'emploi selon le statut

Les tendances par métier

EVOLUTION DES SALARIÉS TRAVAUX PUBLICS SELON LE STATUT

	2022	Evol. 2022/2018	
Ouvriers	22 222	+4,9%	▲
ETAM	11 909	+13,9%	▲
Cadres (IAC)	6 703	+17,9%	▲
Ensemble	40 834	+9,4%	▲

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2018 et 2022 - Traitements Réseau des CERC

Age moyen des salariés en 2022

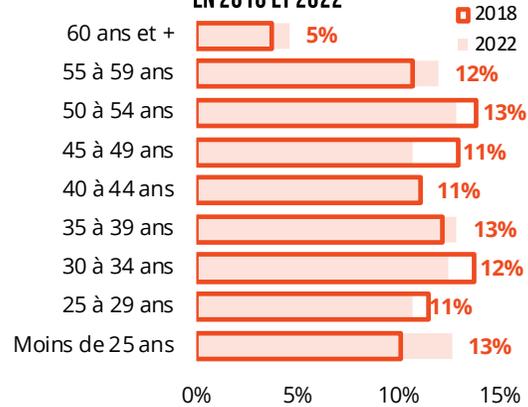
40,4 ans ↘*
production

41,0 ans ↘*
techniciens et cadres

43,0 ans ↘*
administratifs et commerciaux

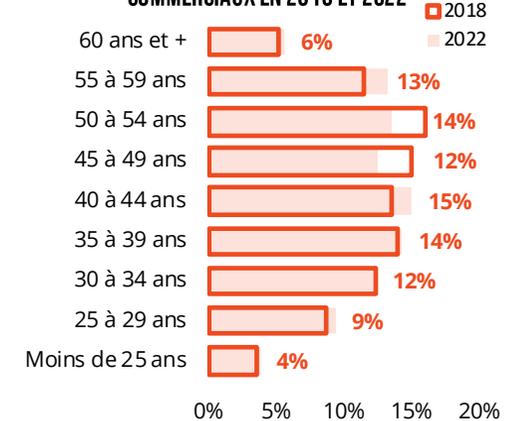
Nette modification de la pyramide des âges des salariés

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DE LA PRODUCTION EN 2018 ET 2022



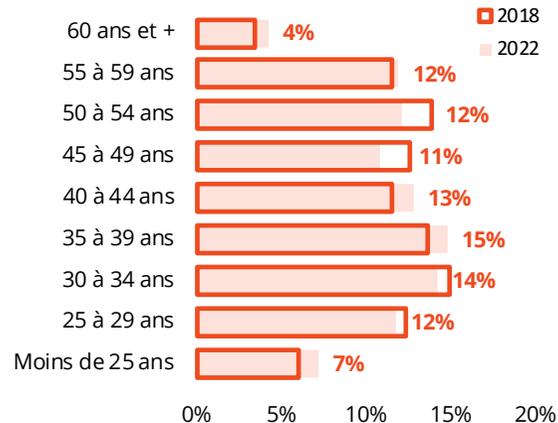
Unité : nombre de salariés Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2018 et 2022 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS ADMINISTRATIFS ET COMMERCIAUX EN 2018 ET 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2018 et 2022 - Traitements Réseau des CERC

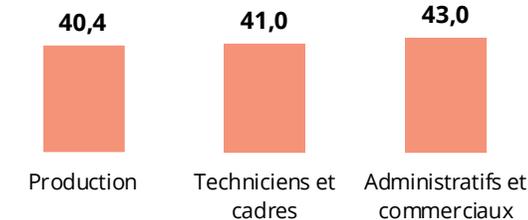
PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DES FONCTIONS TECHNIQUES ET DE L'ENCADREMENT EN 2018 ET 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2018 et 2022 - Traitements Réseau des CERC

En 2022, les salariés de la production sont légèrement plus jeunes (40,4 ans) que les techniciens et cadres (41 ans) et les administratifs et commerciaux (43 ans). L'âge moyen a tendance à reculer quel que soit le statut. L'âge moyen a tendance à reculer quel que soit le statut, favorisé par la hausse de l'emploi salarié depuis 2015 qui permet un certain renouvellement des effectifs. La tranche d'âge 45-54 ans est notamment moins prépondérante qu'en 2018 et les moins de 25 ans sont en proportion plus présents.

ÂGE MOYEN DES SALARIÉS RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés de la production** : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

Salariés des fonctions techniques et de l'encadrement** : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés commerciaux et administratifs** : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial/administratif

**Y compris apprentis

* Évolution 2018-2022

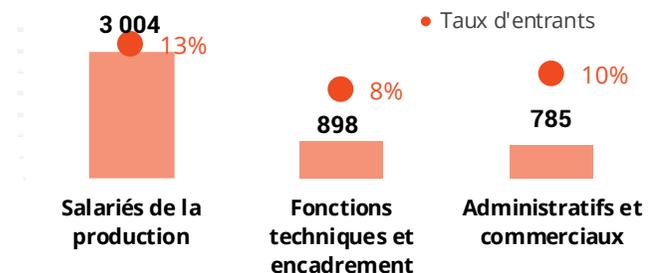
Taux d'entrants 2022



2.2 ... par une modification de la structure de l'emploi

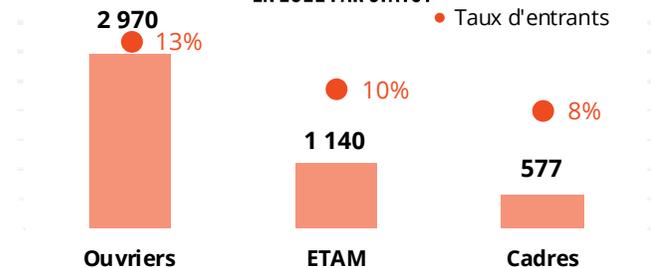
Des taux d'entrants disparates selon les métiers

EFFECTIF SALARIÉS ENTRANT DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022 PAR MÉTIER



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉS ENTRANT DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022 PAR STATUT



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

En 2022, près de 4 700 individus ont intégré une entreprise de Travaux Publics (nouveaux entrants et salariés ayant changé d'entreprise), dont 3 004 dans les métiers de la production, 898 dans des fonctions techniques ou d'encadrement et 785 en tant qu'administratifs ou commerciaux.

Le niveau de taux d'entrant s'avère lié au niveau de qualification des salariés. Le pourcentage d'entrant dans le secteur est plus élevé concernant les ouvriers (13%) tandis que ce ratio est de 8% pour les salariés cadres.

Définition

Taux d'entrants 2022 = nombre de salariés** entrés en 2022 rapporté au nombre de salariés** en poste au 15 mars 2022

**Hors apprentis

* Évolution 1 an

Zoom sur les premiers entrants dans les Travaux Publics en 2022

Taux de CDI des premiers entrants 2022

80,0% ↗*

Production

93,5% ↗*

Techniciens et cadres

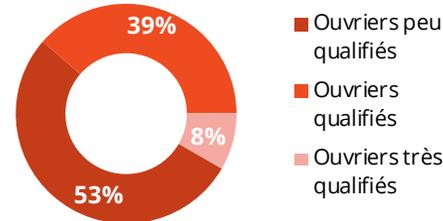
85,0% =*

Administratifs et commerciaux

Près de 3 500 salariés sont entrés pour la 1^{ère} fois dans une entreprise de Travaux Publics, avec une répartition entre les différentes spécialisations globalement conforme à la population des salariés. Le taux de premier entrant diffère légèrement selon le statut considéré avec un niveau plus faible chez les techniciens/cadres (6%). L'emploi en CDI reste la norme chez les premiers entrants quel que soit le statut, représentant 94% des contrats pour les techniciens/cadres, 85% chez les administratifs et commerciaux et 80% pour les métiers de la production. Par ailleurs, le niveau de qualification est assez équilibré parmi les ouvriers premiers entrants du secteur (53% d'ouvriers peu qualifiés vs 47% qualifiés ou très qualifiés).

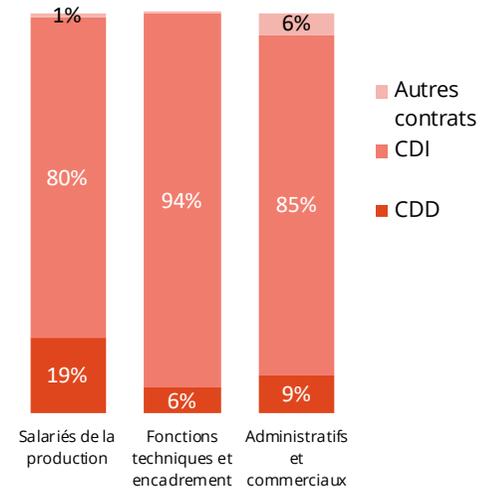
A noter que 31% des salariés premiers entrants dans un métier de la production ont moins de 25 ans, une proportion plus élevée que ceux hors production (20%) dont l'entrée se veut plus tardive, en lien avec des études plus longues.

RÉPARTITION DES OUVRIERS PREMIERS ENTRANTS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022 SELON LEUR QUALIFICATION



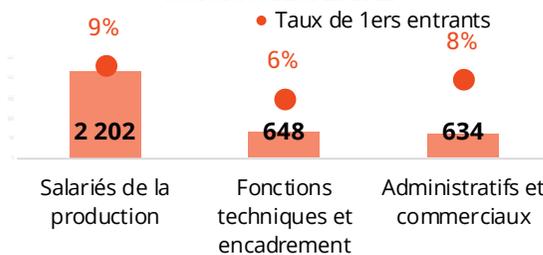
Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES SALARIÉS PREMIERS ENTRANTS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022 SELON LE CONTRAT



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉS ENTRANT POUR LA PREMIÈRE FOIS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

Définition

Taux de 1^{ers} entrants 2022 = nombre de 1^{ers} entrants 2022 rapporté au nombre de salariés en poste au 15 mars 2022

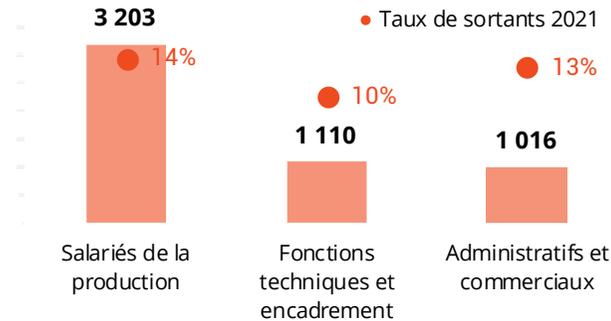
Hors apprentis | *Évolution 1 an

Des taux de sortants disparates selon les métiers

Taux de sortants 2021

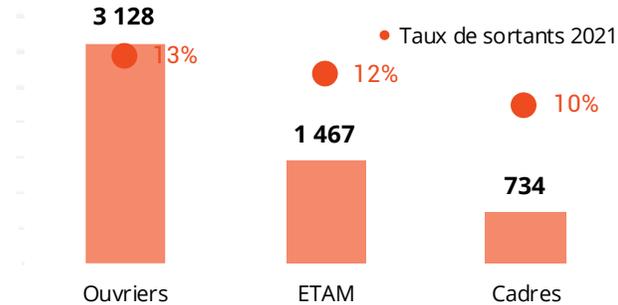


EFFECTIF SALARIÉS SORTANT DES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉS SORTANT DES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

Plus de 5 300 salariés des Travaux Publics ont quitté le secteur (départ à la retraite, mobilité vers un autre secteur, changement d'entreprise au sein du secteur...), dont 3 203 dans les métiers de la production, 1 110 dans des fonctions techniques ou d'encadrement et 1 016 en tant qu'administratifs ou commerciaux. Les sorties sont en proportion plus importantes concernant les métiers de la production (14% des ouvriers en postes), moins élevées chez les techniciens/cadres (10%).

A noter que l'âge moyen des salariés sortants est de 41,6 ans, un niveau similaire à l'âge des salariés en poste (41 ans).

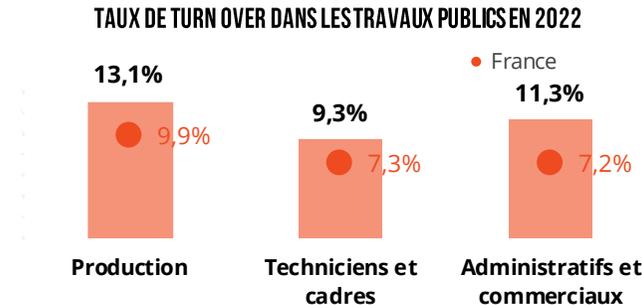
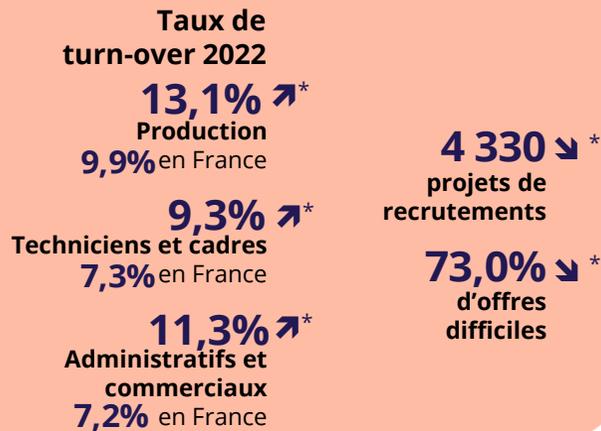
Définition

Taux de sortant 2021 = nombre de salariés sortis en 2021 rapporté au nombre de salariés en poste au 15 mars 2022

Hors apprentis

* Évolution 1 an

Une évolution du taux de turn-over et des recrutements plus ou moins difficiles selon les corps d'état

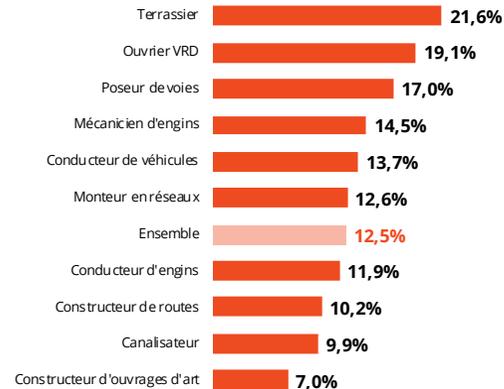


Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

Le taux de turn-over, qui permet de mesurer l'intensité des mouvements des salariés, atteint 13,1% pour les métiers de la production Travaux Publics, 11,3% chez les administratifs/commerciaux et 9,3% pour les techniciens/cadres. Les mouvements sont en proportion plus fréquents en Auvergne-Rhône-Alpes qu'au niveau national, un constat vérifié pour l'ensemble des statuts. Le taux de turn-over diffère selon les métiers de la production, compris entre 7% pour les constructeurs d'ouvrages d'art à 21,6% pour les terrassiers.

Par ailleurs, si 4 330 projets de recrutements sont prévus par les entreprises, 73% sont jugés difficiles.

TAUX DE TURN-OVER DANS LES MÉTIERS DE LA PRODUCTION TRAVAUX PUBLICS EN 2022



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Taux de turnover : somme des salariés entrés en 2022 et des salariés sortis en 2021 divisée par deux, rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2022.

Hors apprentis

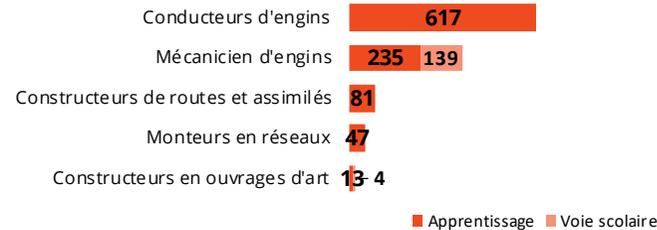
* Évolution 1 an

Poids de l'apprentissage très différencié selon les domaines de métiers

Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics

89,3% ↘*
2022-2023

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE DOMAINE DE PRODUCTION TP EN 2022-2023



Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier des Travaux Publics

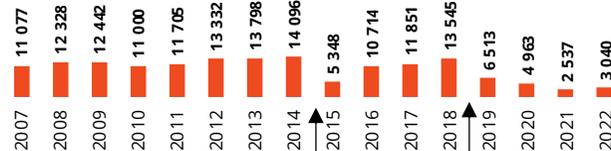
* Évolution 1 an

Unité: apprenants en formation initiale

Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Le recours à la formation continue

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS



Réformes de la formation professionnelle du 01/01/2015 et du 01/01/2019 (cf. avertissement ci-contre)

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

Définition

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à l'OPCO de la Construction et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

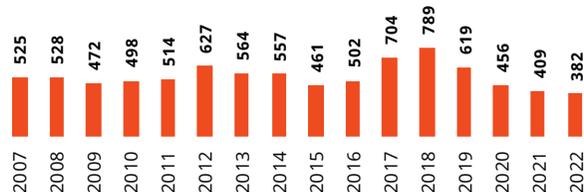
Avertissement

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation

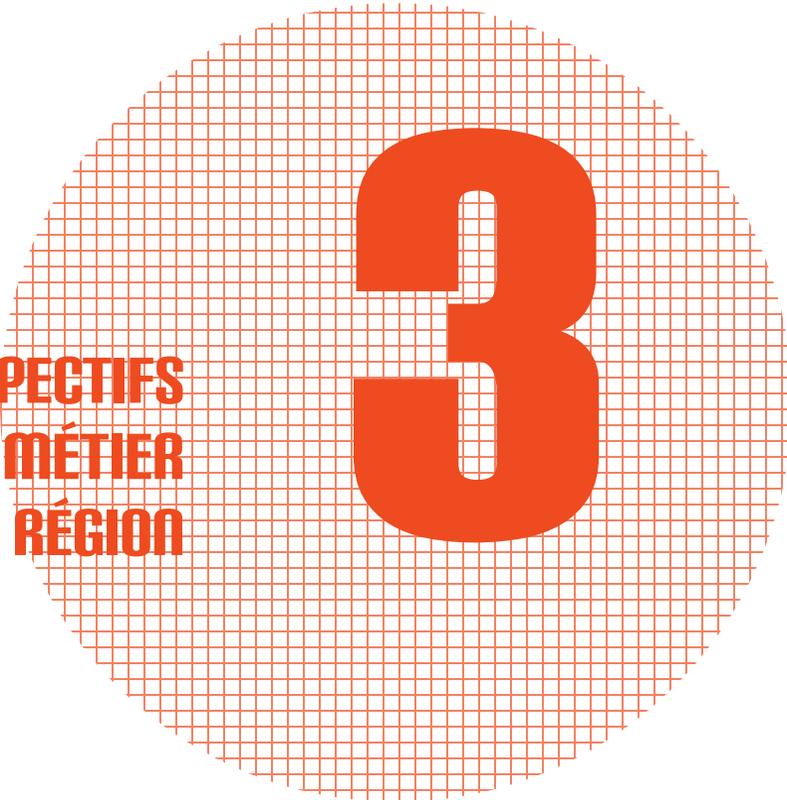
-6,6% **-27,7%**
2021/2022 2008/2022

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS TRAVAUX PUBLICS

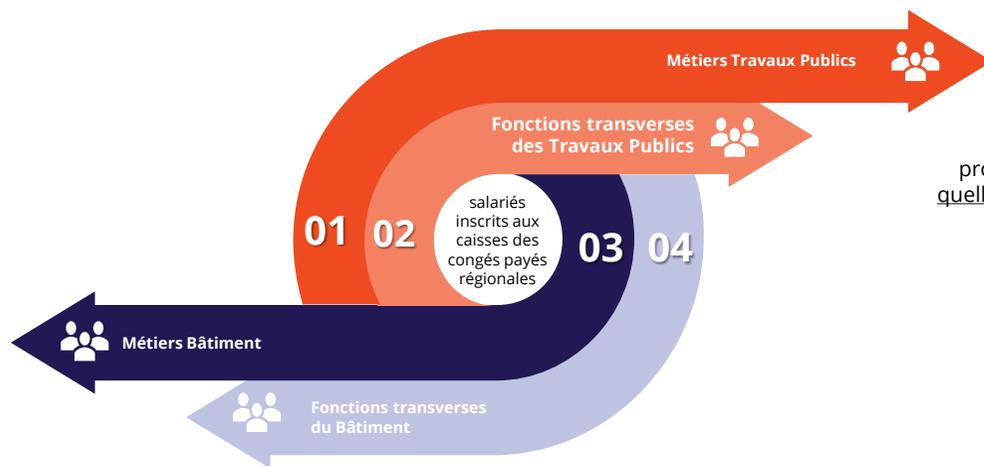


Unité: nombre de contrats - Source: Constructyts - Traitements Réseau des CERC

**BAROMÈTRES PROSPECTIFS
PAR DOMAINE DE MÉTIER
ET FONCTION EN RÉGION**



3



Métiers de production du Bâtiment

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Bâtiment quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Métiers de production Travaux Publics

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Fonctions transverses dans une entreprise de Bâtiment

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise du Bâtiment.

Fonctions transverses dans une entreprise de Travaux Publics

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Travaux Publics.

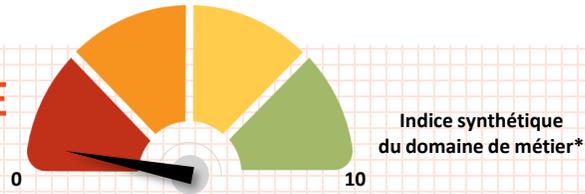
Répartition des salariés de la production des Travaux Publics selon 11 métiers

Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

- Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- Constructeurs de routes et assimilés
- Ouvriers VRD
- Constructeurs en ouvrages d'art
- Monteurs en réseaux
- Terrassiers
- Conducteurs d'engins
- Mécaniciens d'engins
- Conducteurs de véhicules
- Opérateurs de centrale
- Poseurs de voies ferrées

3.1 Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés

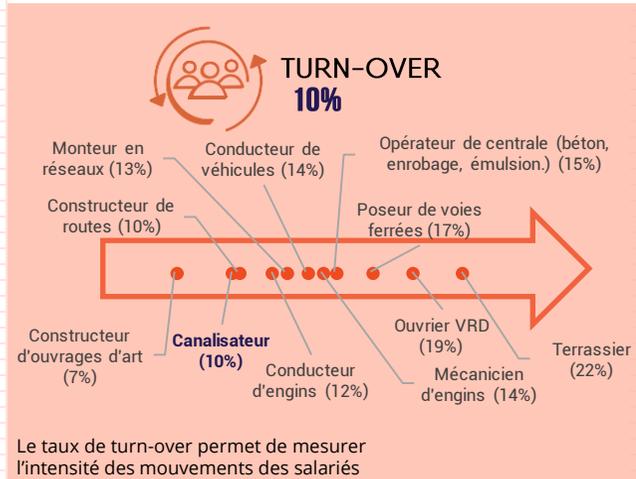
SYNTHÈSE



Les constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés ont un besoin en ressource d'environ 170 actifs par an sur ces métiers au cours des cinq prochaines années. Le niveau de qualification des salariés (82,5% vs 72,3% tous métiers) est un des plus élevé des groupes métiers du secteur alors que le taux de turn-over est limité (9,9% vs 12,5% tous métiers).

Le nombre de jeunes en année diplômante (154) est insuffisant pour couvrir le besoin annuel en primo-entrants, d'autant plus qu'une partie d'entre eux vont poursuivre leurs études vers de la conduite d'engins. A noter, les formations sur ce domaine ne sont actuellement pas remplies malgré des entreprises proposant l'accueil des jeunes en apprentissage.

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

≈ 170 Besoin annuel en primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES

3 281 SALARIÉS
666 INTÉRIMAIRES

AGE
39,1 ans
en moyenne

82,5% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

* cf. définition au glossaire

APPAREIL DE FORMATION

308 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
12 en voie scolaire
296 en apprentissage

154 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
89% en niveau 3
11% en niveau 4
0% en niveau 5

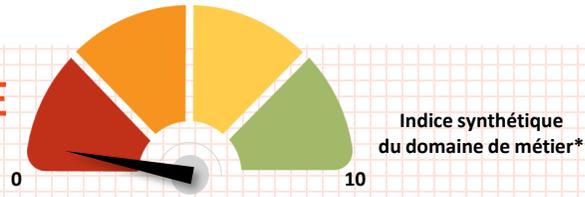
0 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

0 salarié en contrat de professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 – Traitements Réseau des CERC

3.2 Constructeurs de routes et assimilés

SYNTHÈSE

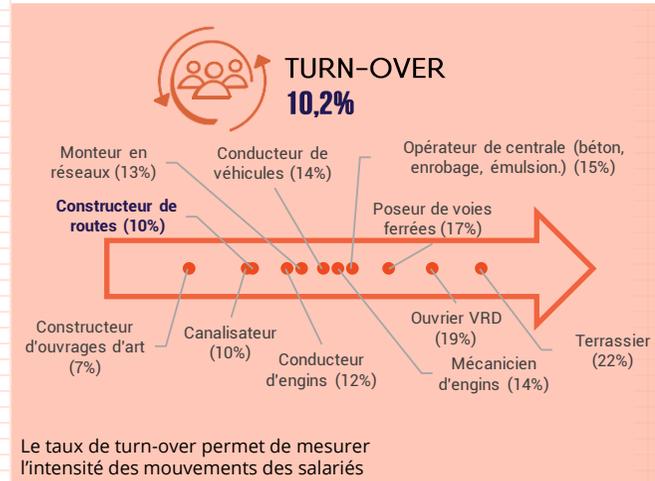


Les constructeurs de routes et assimilés sont caractérisés par une population salariée âgée (41,4 ans vs 40,3 ans tous métiers). Le remplacement des départs en retraite va donc peser sur les besoins annuels en primo-entrants avec un renouvellement important des effectifs : ≈ 90 ressources nouvelles sont à faire entrer sur le secteur.

Quelques points d'attention ressortent :

- l'appareil de formation est très restreint avec 81 jeunes en CAP
- le potentiel mobilisable issu de l'appareil de formation est insuffisant (44 jeunes en année diplômante) pour couvrir les besoins annuels et compenser un volume élevé de départs en retraite et notamment ceux des ouvriers qualifiés.

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

≈ 90 Besoin annuel en primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES

1 573 SALARIÉS
320 INTÉRIMAIRES

AGE
41,4 ans
en moyenne

96,3% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

* cf. définition au glossaire

APPAREIL DE FORMATION



81 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
0 en voie scolaire
81 en apprentissage

44 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
100% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5



0 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

16 salariés en contrat de professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

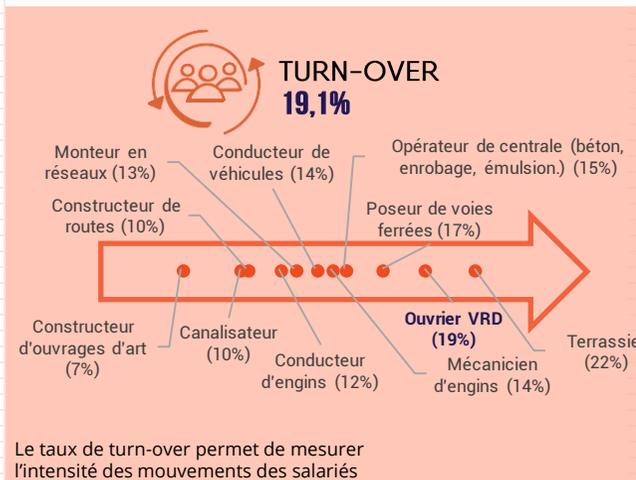


Indice synthétique du domaine de métier*

Les ouvriers VRD se caractérisent par un taux de turn-over élevé (19,1% vs 12,5% de moyenne sur l'ensemble de métiers), à corrélérer avec une population salariée parmi les plus jeunes (33,7 ans) et une accessibilité à ce métier relativement facile (formation de courte durée, faible niveau de qualification...). Le besoin annuel en primo-entrants est notable alors que la formation initiale aux métiers VRD est limitée sur le territoire. Des salariés en contrat de professionnalisation (67) et des demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue (20) viennent toutefois renforcer l'appareil de formation.

Si le métier d'ouvrier VRD est facile d'accès, l'absence de formation initiale menace l'équilibre de la relation emploi-formation. La fidélisation des salariés est donc nécessaire pour limiter les besoins en ressources nouvelles.

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

≈ 30 Besoin annuel en primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



1 515 SALARIÉS
308 INTÉRIMAIRES



AGE
33,7 ans en moyenne

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

* cf. définition au glossaire

APPAREIL DE FORMATION



2 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
0 en voie scolaire
2 en apprentissage

2 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
100% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5

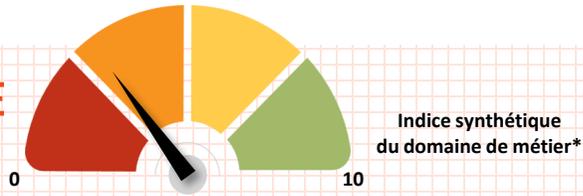


20 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

67 salariés en contrat de professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 – Traitements Réseau des CERC

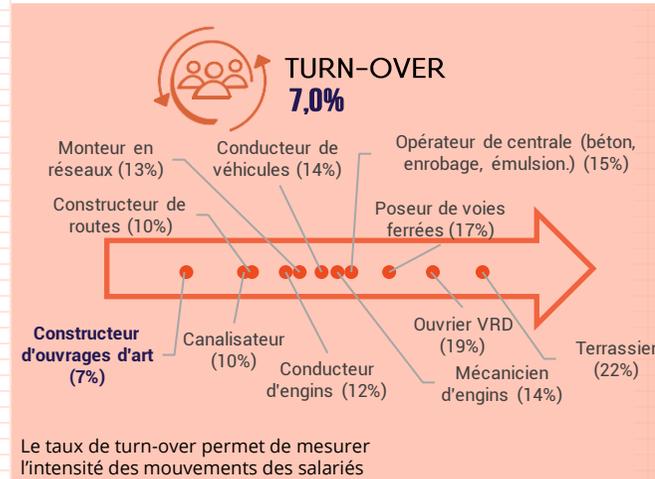
SYNTHÈSE



Les constructeurs en ouvrage d'art se caractérisent par une population salariée âgée combinée à un niveau de qualification élevé (94,2% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés). Le remplacement des départs en retraite va peser sur les besoins annuels en primo-entrants avec ≈90 ressources nouvelles à faire entrer sur le secteur.

Le nombre de jeunes en formation étant limité (17) et le niveau de formation faible, les départs en retraite des ouvriers qualifiés pourra à l'avenir être une problématique. 136 salariés en contrat de professionnalisation et 10 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue permettent toutefois d'alimenter les besoins annuels en primo-entrants. A noter, ce métier va être impacté par les travaux à mener suite au développement des diagnostics réalisés sur les ouvrages d'art.

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

≈ 90 Besoin annuel en primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



1 293 SALARIÉS
263 INTÉRIMAIRES



44,9 ans
en moyenne



94,2% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

* cf. définition au glossaire

APPAREIL DE FORMATION



17 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
4 en voie scolaire
13 en apprentissage

10 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

100% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5

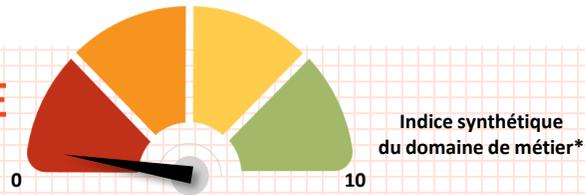


10 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

136 salariés en contrat de professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



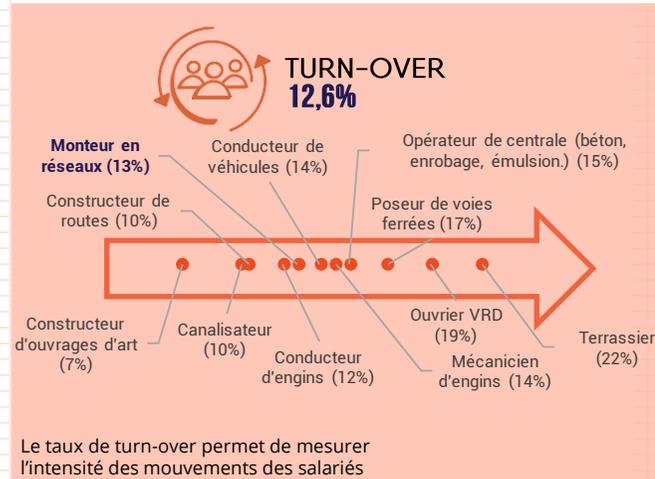
Les monteurs en réseaux sont caractérisés par un faible taux de turn-over (12,6%) favorisé par un fort renouvellement des effectifs les années précédentes, en lien avec le déploiement de la fibre.

Le besoin en ressources nouvelles entrantes (≈ 80 actifs par an) est ainsi limité par rapport aux ressources actuelles.

A noter que le niveau de qualification apparaît élevé concernant ce métier (80,6% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés).

Avec 37 jeunes en année diplômante et 48 salariés en contrat de professionnalisation, l'appareil de formation n'est toutefois pas assez fourni pour alimenter le besoin annuel en primo-entrants et assurer l'équilibre de la relation emploi-formation

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

≈ 80 Besoin annuel en primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



1 895 SALARIÉS
385 INTÉRIMAIRES



38,7 ans
en moyenne



80,6% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

* cf. définition au glossaire

APPAREIL DE FORMATION



47 JEUNES EN FORMATION
INITIALE DONT :
0 en voie scolaire
47 en apprentissage

37 JEUNES EN ANNÉE
DIPLOMANTE DONT :

59% en niveau 3
41% en niveau 4
0% en niveau 5



0
demandeurs d'emploi en
formation professionnelle
continue

48
salariés en contrat de
professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



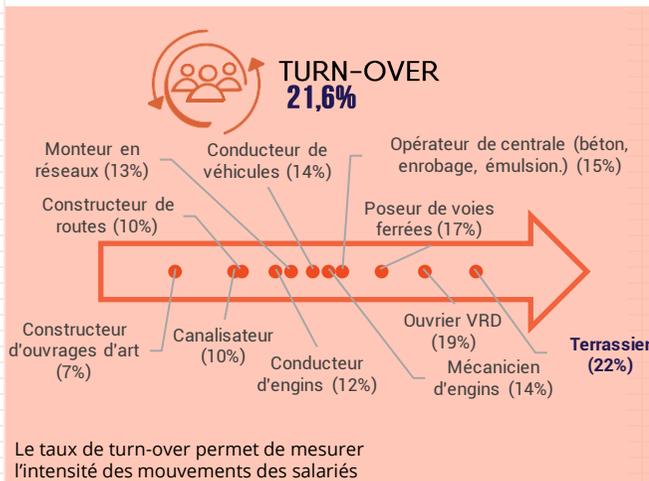
Indice synthétique du domaine de métier*

Le métier de terrassier représente actuellement 525 salariés en Auvergne-Rhône-Alpes auxquels viennent s'ajouter 107 intérimaires.

Les terrassiers se caractérisent par un taux de turn-over élevé (21,6%), à mettre en lien avec une population salariée relativement jeune (36,3 ans) et un faible niveau de qualification (41,2% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés). En outre, l'absence de dispositif de formation sur le territoire et le côté « jeune » des salariés expliquent en partie ce faible niveau de qualification.

Le besoin en ressources nouvelles entrantes s'avère logiquement limité par rapport aux ressources actuelles. Un point de vigilance concerne la fidélisation des salariés qui s'avère nécessaire pour limiter les mouvements de personnels.

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

≈ 20 Besoin annuel en primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



525 SALARIÉS
107 INTÉRIMAIRES



36,9 ans
en moyenne



41,2% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

* cf. définition au glossaire

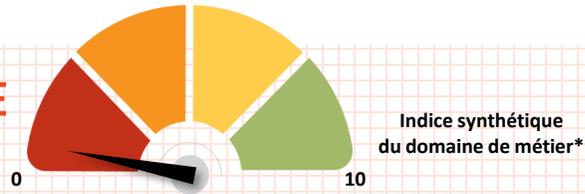
APPAREIL DE FORMATION



Il n'existe pas de formation initiale ou continue conduisant au métier de terrassier en Auvergne-Rhône-Alpes

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

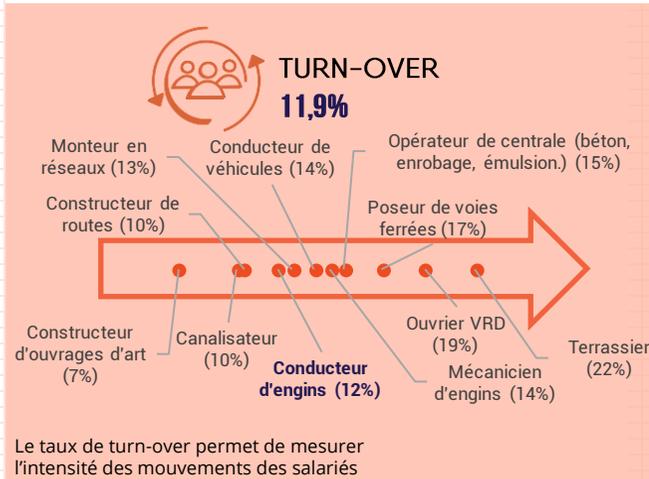


Le métier de conducteur d'engins regroupe le plus grand nombre d'actifs du secteur Travaux Publics avec 7 759 salariés en Auvergne-Rhône-Alpes, auxquels viennent s'ajouter près de 1 580 intérimaires. Les salariés en poste se caractérisent par un taux de turn-over proche de la moyenne du secteur (11,9%) et un âge moyen relativement élevé (40 ans).

Le remplacement des départs en retraite va donc fortement peser sur les besoins annuels en primo-entrants avec un renouvellement conséquent de ses effectifs : ≈390 ressources nouvelles à faire entrer sur le secteur.

Avec environ 250 jeunes en année diplômante, les effectifs en formation initiale ne permettent pas de couvrir les besoins annuels en primo-entrants sur ce domaine. A noter que la profession préconise de réaliser une première formation en canalisation ou constructeurs de routes avant l'entrée des jeunes en formation sur ce métier.

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

≈ **390** Besoin annuel en primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES

7 759 SALARIÉS
1 576 INTÉRIMAIRES

AGE
39,8 ans en moyenne

71,0% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

* cf. définition au glossaire

APPAREIL DE FORMATION

617 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
0 en voie scolaire
617 en apprentissage

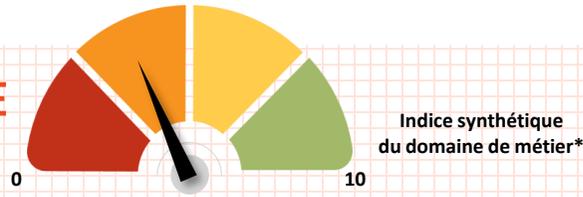
254 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
84% en niveau 3
16% en niveau 4
0% en niveau 5

0 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

27 salariés en contrat de professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 – Traitements Réseau des CERC

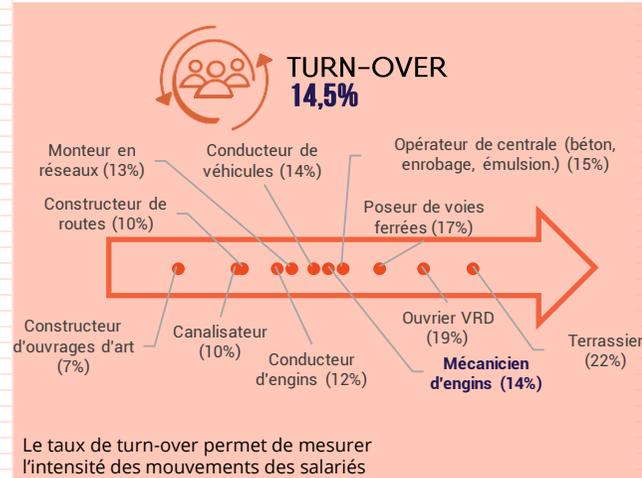
SYNTHÈSE



Les mécaniciens d'engins regroupent près de 700 salariés en Auvergne-Rhône-Alpes. Le besoin annuel en primo-entrants s'avère relativement modéré au regard des ressources actuelles : 30 actifs à faire entrer annuellement sur ce métier au cours des cinq prochaines années.

Avec 188 jeunes en année diplômante, le potentiel de sortants formés est largement suffisant pour couvrir des besoins annuels limités. En revanche, des difficultés de recrutement sont remontées avec des candidats qui ne répondent pas forcément aux critères de l'entreprise. Une vigilance est donc à apporter sur l'adéquation du besoin des entreprises et le profil des sortants de formation. De plus, la concurrence d'autres secteurs (constructeurs de bâtiment, loueurs de matériels...) peut engendrer une fuite potentielle des jeunes formés.

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

≈ 30 Besoin annuel en primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



677 SALARIÉS
137 INTÉRIMAIRES



38,2 ans
en moyenne



62,5% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

* cf. définition au glossaire

APPAREIL DE FORMATION



374 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
139 en voie scolaire
235 en apprentissage

188 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

21% en niveau 3
57% en niveau 4
21% en niveau 5



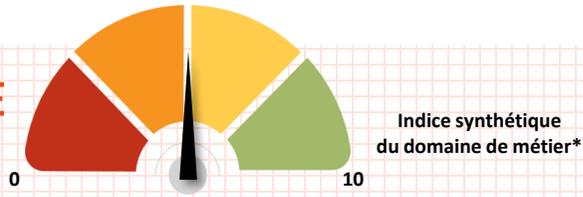
0 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

0 salariés en contrat de professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 – Traitements Réseau des CERC

3.9 Conducteurs de véhicules Chauffeurs poids lourds

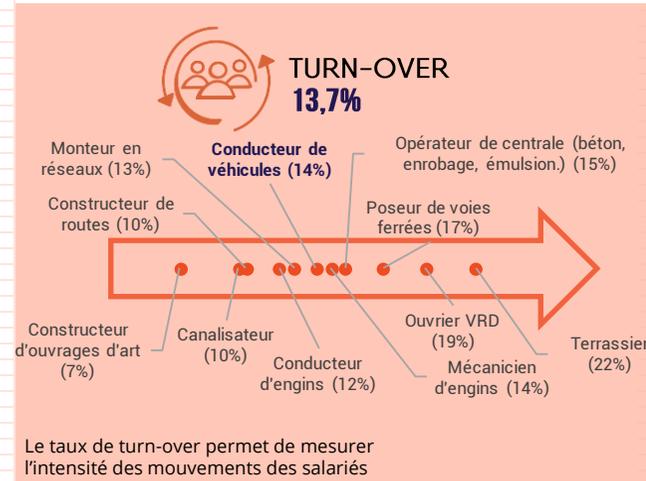
SYNTHÈSE



Les conducteurs de véhicules concentrent une importante partie des effectifs du secteur avec plus de 3 900 salariés auxquels viennent s'ajouter 796 intérimaires. La population salariée étant la plus âgée du secteur (46,3 ans), le remplacement des départs en retraite va donc être important dans les années à venir et fortement peser sur les besoins annuels en primo-entrants : ≈340 personnes nouvelles à recruter chaque année.

Les formations sur ce métier sont directement gérées par le secteur du transport & de la mobilité.

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

≈ **340** Besoin annuel en primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES

3 920 SALARIÉS
796 INTÉRIMAIRES

AGE
46,3 ans
en moyenne

72,4% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

* cf. définition au glossaire

APPAREIL DE FORMATION



Des formations gérées par le secteur du transport & de la mobilité

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



39 SALARIÉS
8 INTÉRIMAIRES



41,6 ans
en moyenne



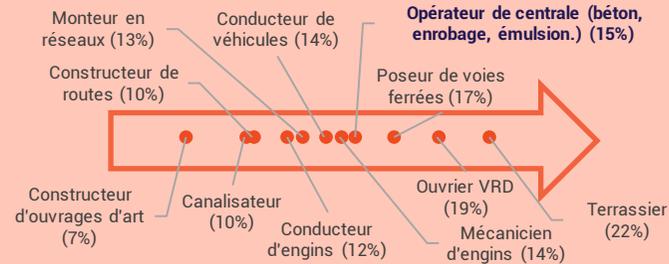
56,7% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



TURN-OVER
15,1%



Le taux de turn-over permet de mesurer l'intensité des mouvements des salariés

RESSOURCES DISPONIBLES



185 SALARIÉS
38 INTÉRIMAIRES



38,8 ans
en moyenne



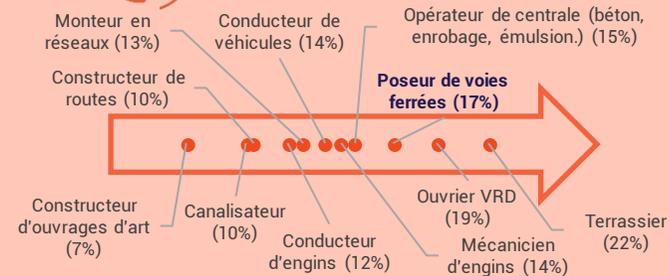
47,6% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



TURN-OVER
17,0%



Le taux de turn-over permet de mesurer l'intensité des mouvements des salariés

1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (165-180)

2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructyts et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau 3 : CAP, BEP, ... (= niveau V dans l'« ancienne » nomenclature)
- ▶ Niveau 4 : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau IV)
- ▶ Niveau 5 : BTS, ... (= niveau III)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation

5. Apprentissage (source Constructyts)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2022 dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur)

6. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprise (sorties non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en poste au 15 mars.

Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2022 :

Nombre de NIR complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

- ▶ Entrants : sur l'exercice 2022 et soit absent de l'exercice 2021, soit présent sur l'exercice 2021 en tant qu'apprenti
- ▶ Sortants : sur l'exercice 2021 et absent de l'exercice 2022
- ▶ Stock : sur l'exercice 2022 et présent au 15 mars 2022.

Éléments de méthode utiles pour l'interprétation

1. Données URSSAF/UCF

Source URSSAF : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Travaux Publics quel que soit le métier du salarié

Source UCF : Production : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise BTP ressortissante à la caisse de congés payés des Travaux Publics. La statistique est élaborée pour l'exercice Congés 2022 soit d'avril 2021 à mars 2022.

Techniciens et cadres : salariés ayant un métier technicien et cadre dans une entreprise de Travaux Publics ressortissante à la caisse de congés payés des Travaux Publics. La statistique est élaborée pour l'exercice Congés 2022 soit d'avril 2021 à mars 2022.

Administratif et commercial : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise de Travaux Publics ressortissante à la caisse de congés payés des Travaux Publics. La statistique est élaborée pour l'exercice Congés 2022 soit d'avril 2021 à mars 2022.

Par ailleurs, les salariés sont comptabilisés dans leur département de domiciliation pour la source UCF.

2. Indice synthétique du domaine de métier

Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation.

Interprétation : plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur est vert.

3. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formés.

4. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

5. DEFM

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction

AVEC LE CONCOURS...

DES MEMBRES ET PARTENAIRES DE LA CERC



AQC Lyon, AURA HLM, BTP Banque Lyon, CCI région Auvergne-Rhône-Alpes
CCI Savoie, DDT 01, DDT 03, DDT 07, DDT 15, DDT 26, DDT 38, DDT 42, DDT 43
DDT 63, DDT 69, DDT 73, DDT 74, Fédération du BTP 01, Fédération du BTP 03,
Fédération du BTP 26/07, Fédération du BTP 38, Fédération du BTP 42,
Fédération du BTP 43, Fédération du BTP 63, Fédération du BTP 69, Fédération
du BTP 73, Fédération du BTP 74, Fédération des SCOP BTP Auvergne-Rhône-
Alpes, FIBOIS Auvergne-Rhône-Alpes, Pôle Habitat FFB AURA, Métropole de
Lyon, Conseil régional de l'Ordre des architectes Auvergne-Rhône-Alpes,
Routes de France Auvergne-Rhône-Alpes, UNGE Rhône-Alpes, UNTEC Rhône-
Alpes Auvergne

DES MEMBRES DU GIE RÉSEAU DES CERC



DE L'OBSERVATOIRE DES MÉTIERS DU BTP



CERC AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

04-72-61-06-30

contact@cercara.fr | www.cercara.fr

CERC Auvergne-Rhône-Alpes

@cerc_aqa