

L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LE BÂTIMENT

Auvergne-Rhône-Alpes



En un clin d'œil

La CERC Auvergne-Rhône-Alpes, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans le Bâtiment](#). Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

RESSOURCES DISPONIBLES

27 751 éta. avec salariés
60 701 éta. sans salarié



Ressources mobilisées

159 462 salariés
54 700 non salariés

Ressources mobilisables

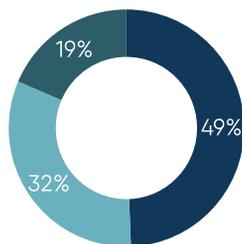
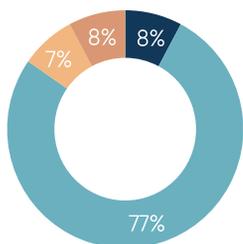
14 203 intérimaires
27 104 demandeurs d'emploi catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2022, DARES 2022, SIRENE 2020, UCF CIBTP 2022
Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

38,8 ans en moyenne

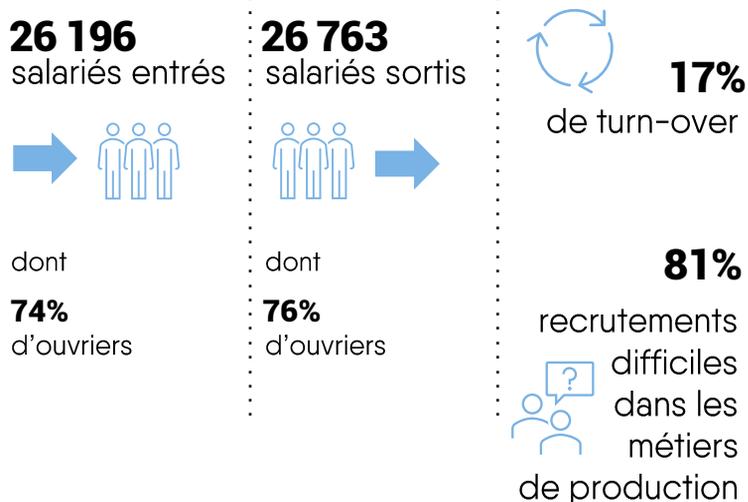
68% d'ouvriers



■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat
■ Ouvrier peu qualifié
■ Ouvrier qualifié
■ Ouvrier très qualifié

Sources : UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

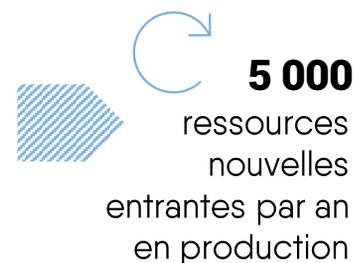


Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans

Créations/destructions de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans



Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment, sur un métier de production, est estimé à près de 5 000 personnes.

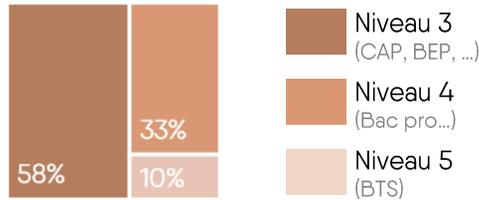
Sources : Estimation Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION

Formation initiale

17 690

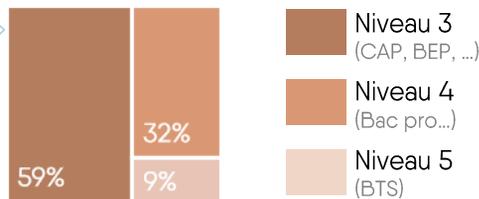
jeunes en formation initiale dans les métiers du Bâtiment



dont

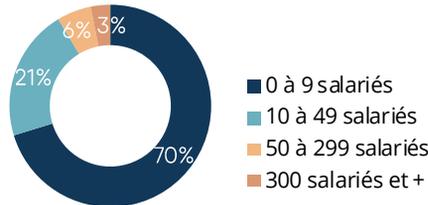
8 468

en année diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par taille de l'entreprise



Sources : Ministère de l'Education nationale 2022-2023 – Constructys 2022 – Traitements Réseau des CERC

Formation continue

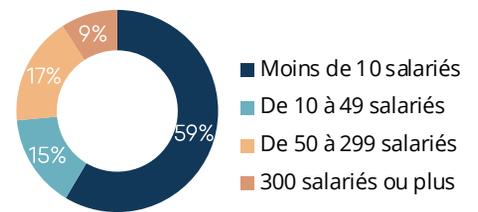
684

salariés en contrat de professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



36 906

stagiaires salariés en formation continue



LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER



Métier	Emploi total	Âge moyen	Taux de turn-over	Ressources nouvelles entrantes
Maçonnerie - gros œuvre	42 131	39,8	19,5%	Entre 1 360 et 1 510
Métallerie	7 668	39,3	16,4%	Entre 270 et 310
Aménagement bois	20 042	37,3	17,3%	Entre 590 et 670
Electricité	19 802	34,9	17,1%	Entre 500 et 560
Cloisons et façades	31 088	38,9	21,4%	Entre 1 060 et 1 180
Fluides	18 692	34,8	15,3%	Entre 410 et 470
Toit et ossature	14 057	33,6	17,9%	Entre 300 et 340
Sol	7 738	37,1	20,0%	Entre 210 et 240



Emploi total = salariés, non salarié, intérimaires



Âge moyen



Taux de turn-over

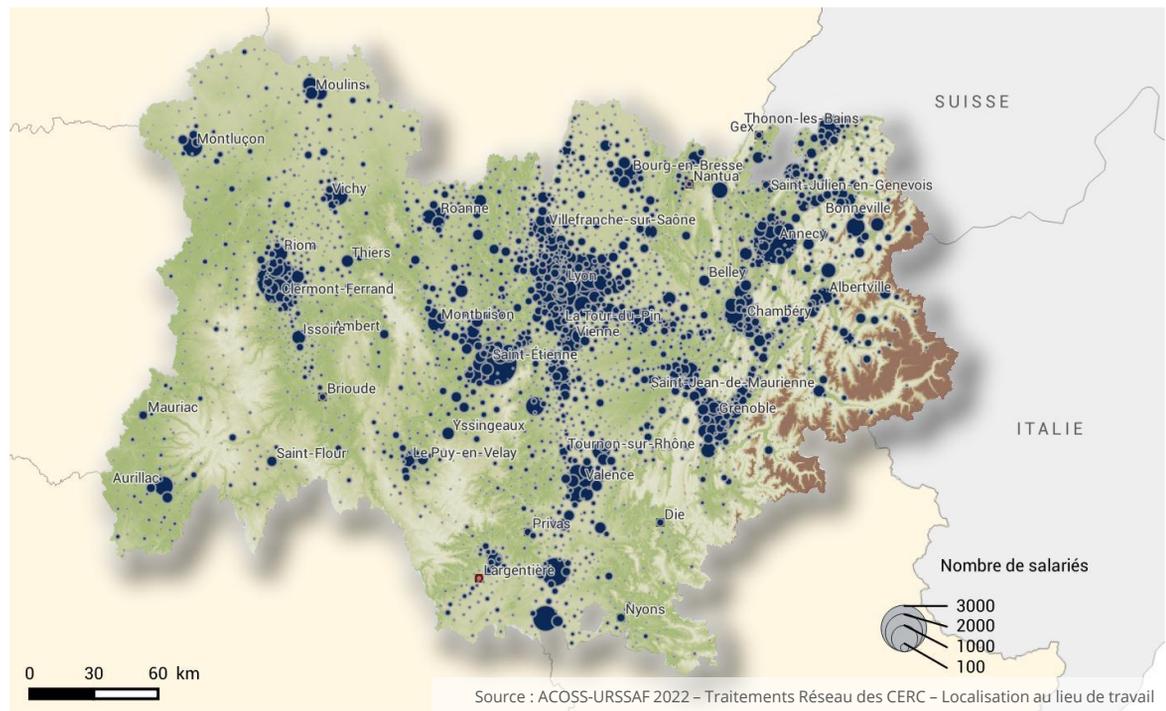


Ressources nouvelles entrantes

Source : Réseau des CERC

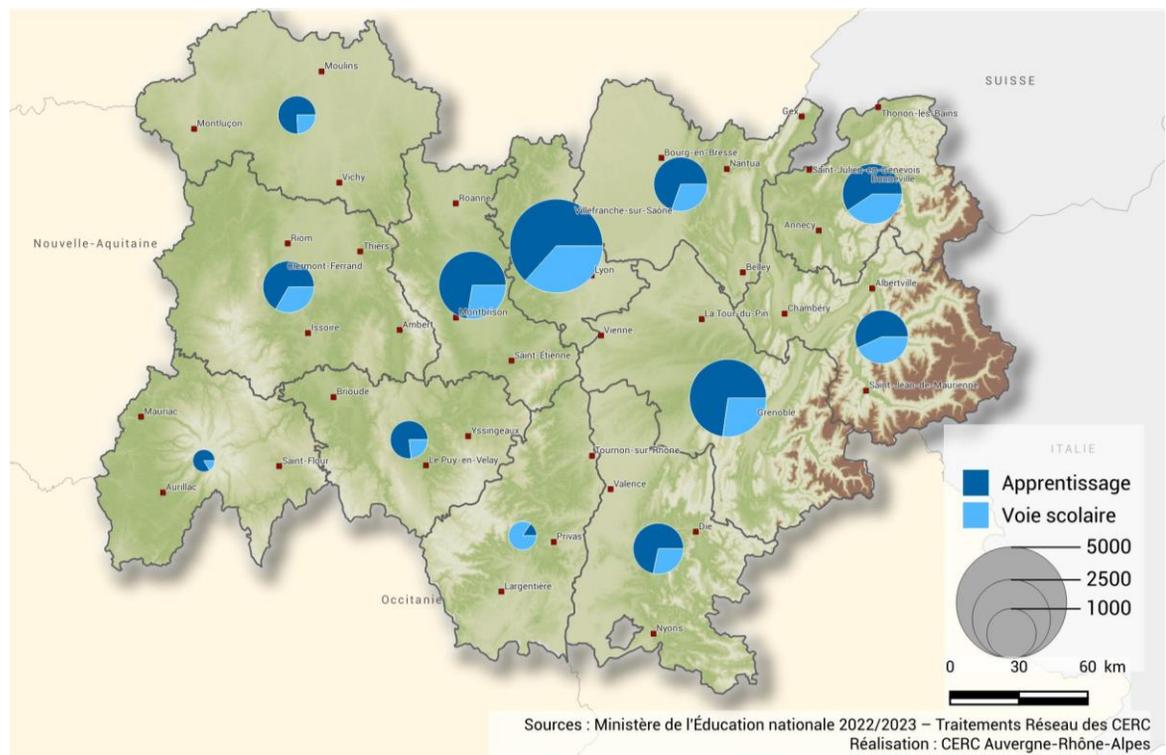
EMPLOI SALARIÉ

Nombre de salariés dans les entreprises du Bâtiment en 2022



CENTRES DE FORMATION INITIALE

Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment selon le mode de formation en 2022-2023



CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

27 751 établissements employeurs ayant un code APE Bâtiment en Auvergne-Rhône-Alpes
60 701 établissements sans salariés ayant un code APE Bâtiment en Auvergne-Rhône-Alpes (y compris micro-entreprises)
159 462 salariés employés dans un établissement ayant un code APE Bâtiment en Auvergne-Rhône-Alpes
54 700 non-salariés avec une activité Bâtiment
14 203 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de Bâtiment en Auvergne-Rhône-Alpes

Zoom sur les salariés Bâtiment inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2022

142 262 salariés du domaine professionnel du Bâtiment (c'est-à-dire ayant un métier Bâtiment ou un métier transverse dans une entreprise du Bâtiment) sont inscrits à la caisse des congés intempéries.
68,2% ont un statut ouvrier dont 50,6% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés du Bâtiment inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

26 196 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.
26 763 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 16,9%.
80,8% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Bâtiment.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment, sur un métier de production, est estimé à 5 000 personnes.

Formation initiale

17 690 jeunes sont en formation à un métier du Bâtiment dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 6 360 en voie scolaire et 11 330 en apprentissage.

Parmi eux, 8 468 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.

70% des apprentis, dans une entreprise du Bâtiment, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

684 salariés du domaine professionnel du Bâtiment ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP.

36 906 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises du Bâtiment de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC



AQC Lyon, AURA HLM, BTP Banque Lyon, CCI région Auvergne-Rhône-Alpes, CCI Savoie, DDT 01, DDT 03, DDT 07, DDT 15, DDT 26, DDT 38, DDT 42, DDT 43, DDT 63, DDT 69, DDT 73, DDT 74, Fédération du BTP 01, Fédération du BTP 03, Fédération du BTP 26/07, Fédération du BTP 38, Fédération du BTP 42, Fédération du BTP 43, Fédération du BTP 63, Fédération du BTP 69, Fédération du BTP 73, Fédération du BTP 74, Fédération des SCOP BTP Auvergne-Rhône-Alpes, FIBOIS Auvergne-Rhône-Alpes, Pôle Habitat FFB AURA, Métropole de Lyon, Conseil régional de l'Ordre des architectes Auvergne-Rhône-Alpes, Routes de France Auvergne-Rhône-Alpes, UNGE Rhône-Alpes, UNTEC Rhône-Alpes Auvergne

Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Auvergne-Rhône-Alpes

55 avenue Galline 69100 Villeurbanne
04-72-61-06-30 | contact@cercara.fr

www.cercara.fr