

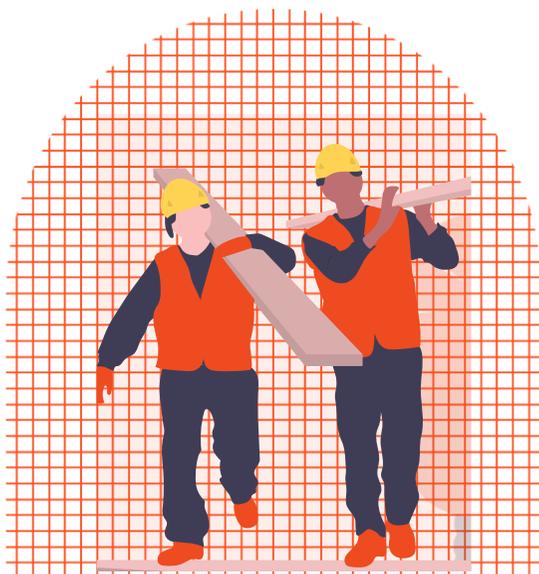
# ACTIVITÉ, EMPLOI ET FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS NATIONAL



ÉDITION MARS 2023

Observatoire  
des métiers  
du **BTP**

GIE RÉSEAU DES  
**CERC**  
— FILIÈRE CONSTRUCTION —  
Mesurer. Anticiper.



# SOMMAIRE

## 1 AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION : QUELS CONSTATS EN FRANCE ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique national ?
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue ?

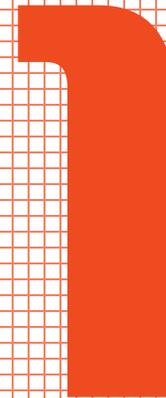
## 2 QUELLES TENDANCES POUR QUELS CONSTATS DEMAIN EN FRANCE ?

- 2.1 Des entreprises marquées par une modification de la structure de l'emploi
- 2.2 Quelle tendance pour la formation ?

## 3 BAROMÈTRES PROSPECTIFS PAR DOMAINE DE MÉTIER ET FONCTION EN FRANCE

- 3.1 Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- 3.2 Constructeurs de routes et assimilés
- 3.3 Ouvriers VRD
- 3.4 Constructeurs en ouvrages d'art
- 3.5 Monteurs en réseaux
- 3.6 Terrassiers
- 3.7 Conducteurs d'engins
- 3.8 Mécaniciens d'engins
- 3.9 Conducteurs de véhicules
- 3.10 Opérateurs de centrale
- 3.11 Poseurs de voies ferrées

**AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE  
L'EMPLOI ET DE LA FORMATION :  
QUELS CONSTATS EN FRANCE ?**



20 132

établissements employant  
au moins un salarié à fin  
2021

297 713

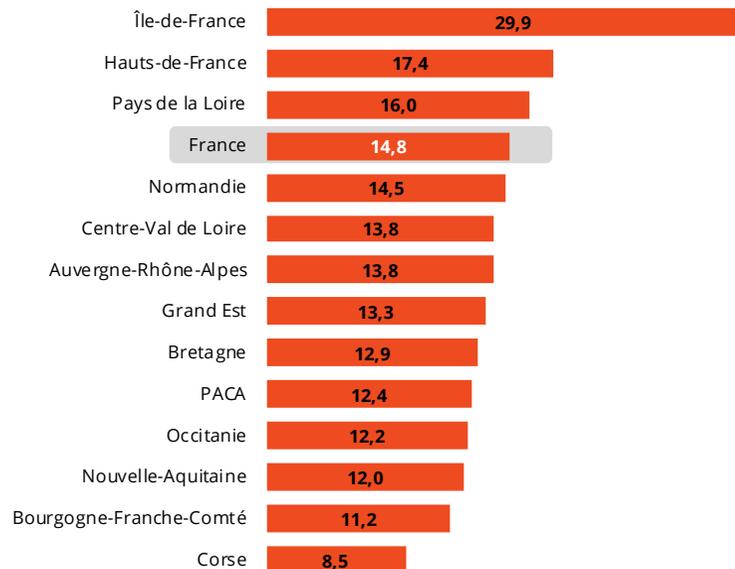
salariés

Les près de 300 000 salariés des Travaux Publics se répartissent dans 20 000 établissements employeurs, pour une moyenne légèrement inférieure à 15 salariés par établissements. Si ce chiffre varie selon les régions (11,2 en Bourgogne-Franche-Comté contre 17,4 en Hauts-de-France), il se révèle beaucoup plus élevé en Île-de-France que dans les autres régions : 29,9.

## 1.1 Quelles spécificités du tissu économique national ?

### Des entreprises de grandes tailles en Île-de-France

#### NOMBRE MOYEN DE SALARIÉ PAR ÉTABLISSEMENT DE TRAVAUX PUBLICS



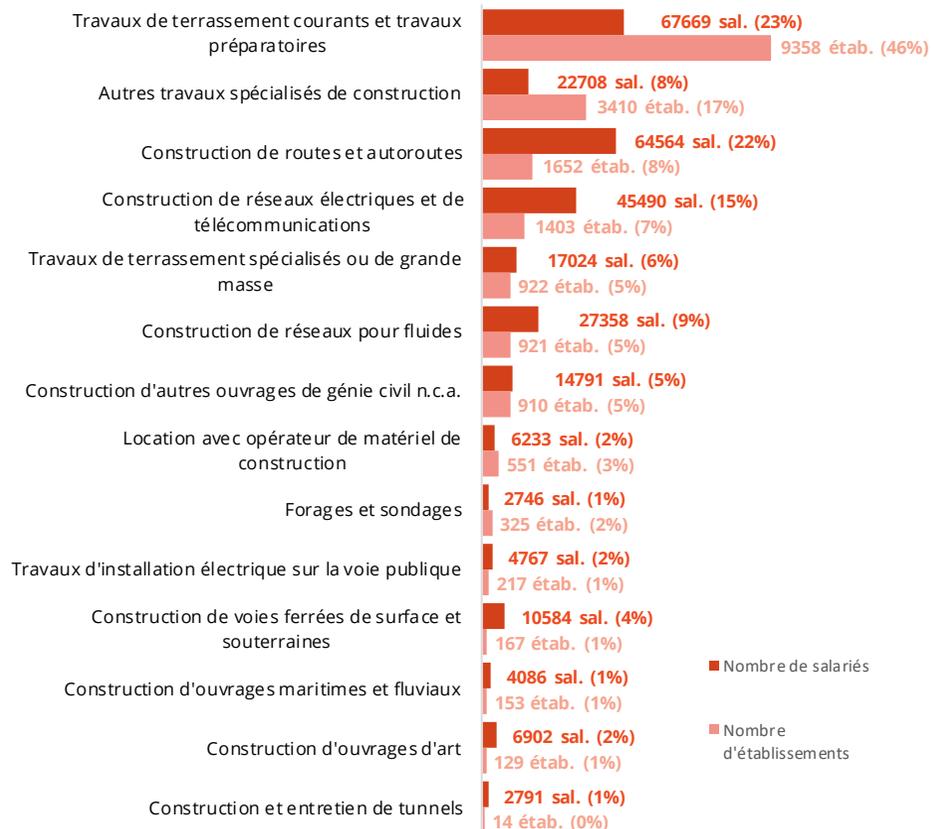
Unité : nombre de salariés par établissement employant au moins 1 salarié - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2021 - Traitements Réseau des CERC

#### Définitions

**Établissements employant au moins un salarié à fin 2021, source URSSAF-ACOSS :** établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2021, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2021.

## 60% des emplois regroupés sur 3 secteurs d'activités

### RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS DES TRAVAUX PUBLICS EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ À FIN 2021



3 salariés sur 5 dans les Travaux Publics se concentrent sur 3 secteurs d'activités : les travaux de terrassement courants, la construction de routes et autoroutes ainsi que la construction de réseaux électriques et de télécommunications.

#### Avertissement

Répartition selon l'activité principale de l'entreprise définie par son code APE

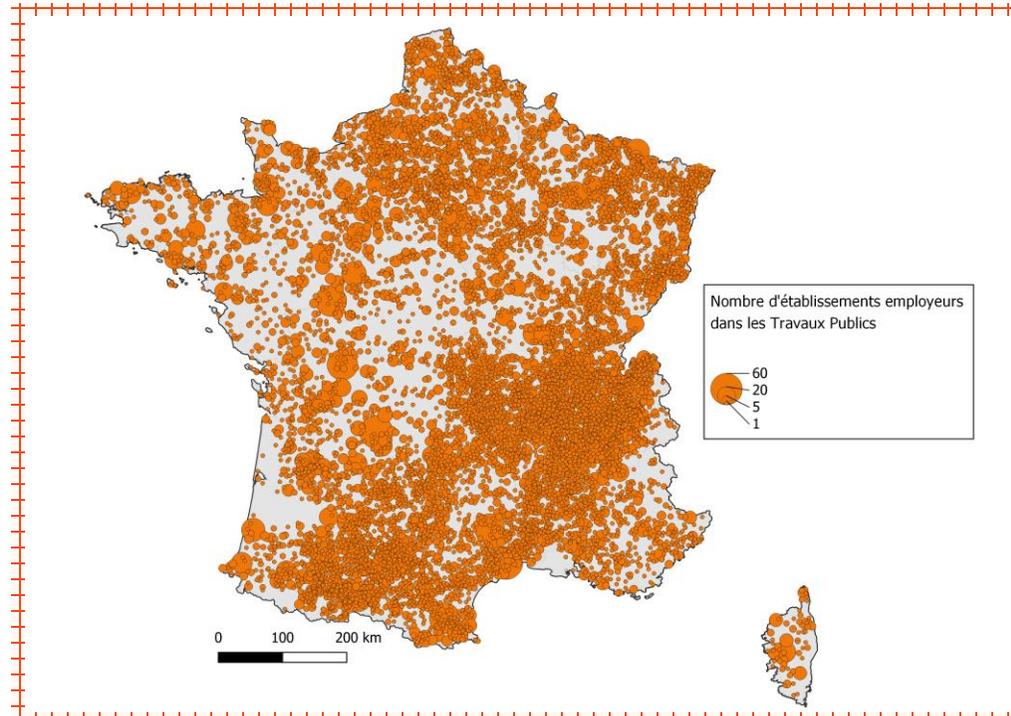
Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

## Cartographie des établissements employeurs



### Nombre d'établissements employeurs de Travaux Publics selon le secteur d'activité à fin 2021

Bien que des établissements de Travaux Publics soient présents sur une grande partie du territoire, le maillage se révèle plus dense en Rhône-Alpes, en Occitanie ou dans le nord.



Sources : ACOSS-URSSAF – Traitements Réseau des CERC

## Mobilisation des ressources : salariés, intérimaires, demandeurs d'emploi

297 713

salariés

39 538

intérimaires

399 647

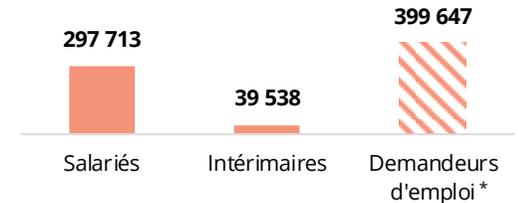
demandeurs d'emploi\*



Près de 298 000 salariés sont en poste dans une entreprise de Travaux Publics en France.

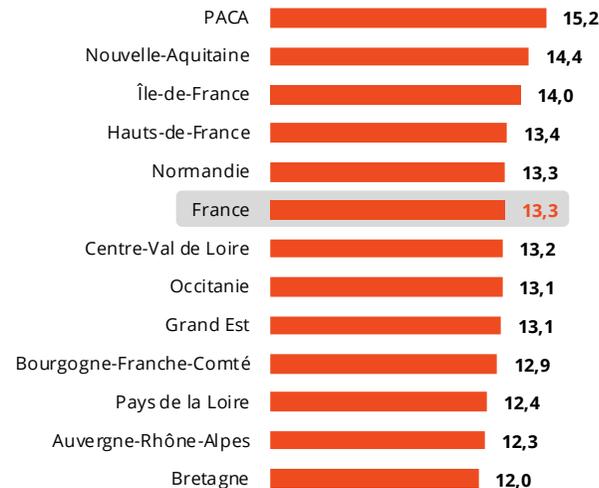
À ces salariés permanents s'ajoutent près de 40 000 intérimaires, soit 13,3 intérimaires pour 100 salariés en France (et jusqu'à 15,2 en Provence-Alpes-Côte d'Azur).

### RESSOURCES DANS LES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de postes salariés 2021, d'intérimaires en ETP 2021, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2021 - Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

### NOMBRE D'INTÉRIMAIRES POUR 100 SALARIÉS DES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP  
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC

#### Définitions

**Salariés (source ACOSS-URSSAF) :** nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des travaux Publics au 31/12/2021, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

**Intérimaires (source DARES) :** nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Travaux Publics au cours de l'année 2021.

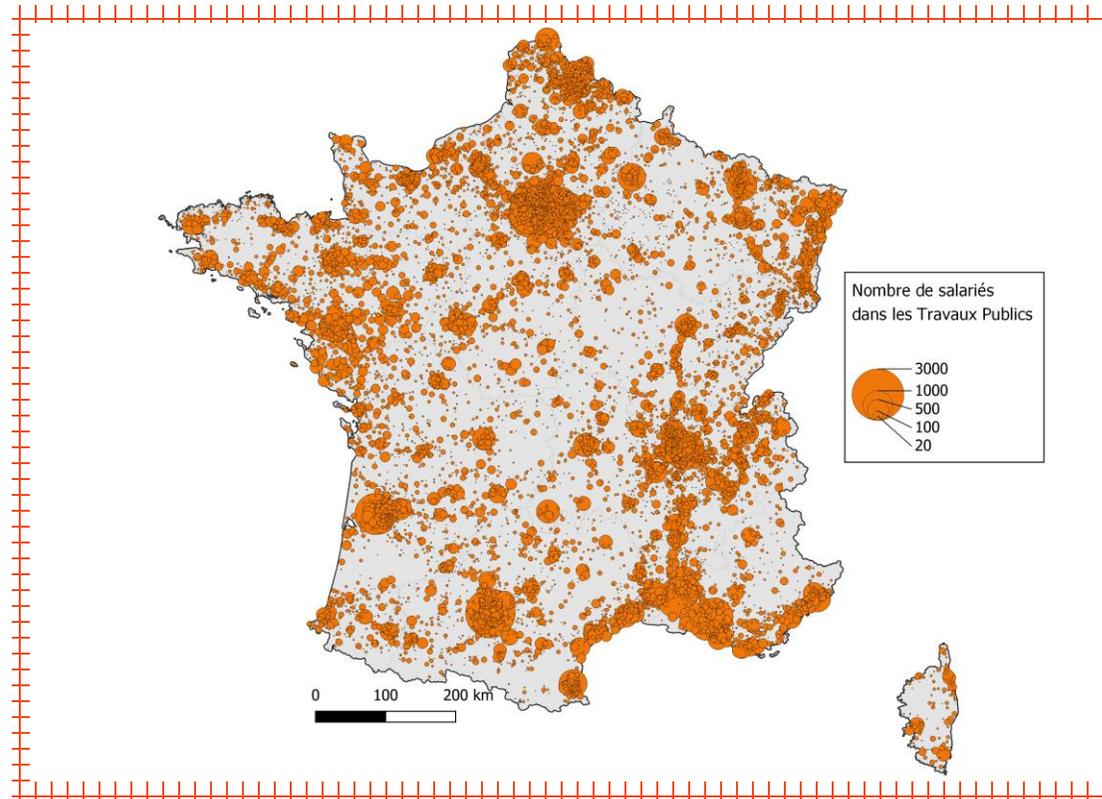
**Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) :** demandeurs d'emplois en catégorie ABC à fin 2021 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Construction.

#### Avertissement

\*Les 400 000 demandeurs d'emploi sont renseignés à titre indicatif. Cet indicateur correspond à l'ensemble des demandeurs cherchant un métier dans la Construction, le champ plus large ne permet pas une comparaison avec les indicateurs salariés et intérimaires

## Polarisation du nombre de salariés sur certains territoires

NOMBRE DE SALARIÉS DES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Source : ACOSS-URSSAF 2021 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail

## RESSOURCE MOBILISÉE

### Production

174 528 salariés

### Techniciens et cadres

78 729 salariés

### Administratifs et commerciaux

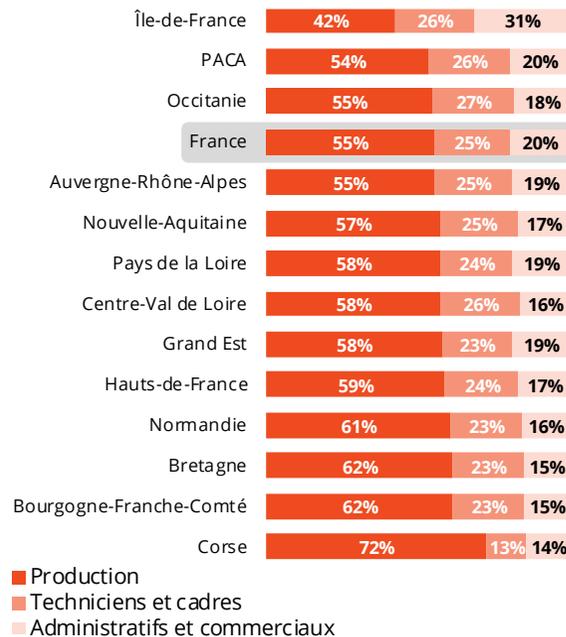
62 917 salariés

Avec 174 500 salariés, la production regroupe 55% des effectifs des Travaux Publics. Cette part descend à 42% en Île-de-France. Les techniciens et cadres représentent un quart des effectifs (78 700) et près de 63 000 administratifs et commerciaux complètent les effectifs salariés des Travaux Publics.

## 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?

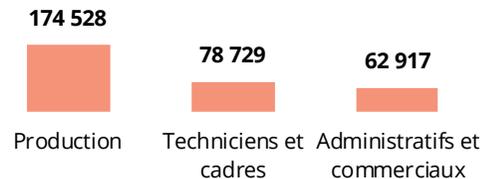
# Typologie des salariés recensés à la caisse des Congés Intempéries BTP

### RÉPARTITION DE L'EFFECTIF SALARIÉ RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS PAR RÉGION EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

### EFFECTIF SALARIÉ RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

#### Définitions

Les données présentées ici portent sur les salariés des entreprises adhérentes à la caisse des Congés Intempéries BTP.

**Salariés\* de la production :** salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

**Salariés\* des fonctions techniques et de l'encadrement :** salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

**Salariés\* commerciaux et administratifs :** salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial / administratif

\* Y compris apprentis

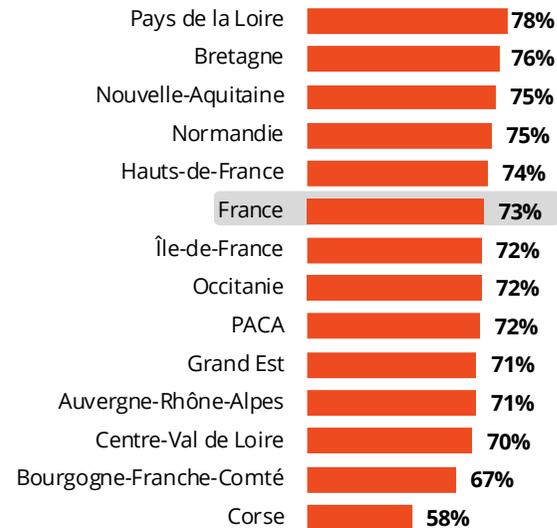
## Des niveaux de qualification élevés et homogènes sur le territoire



**73,1%**  
d'ouvriers qualifiés  
ou très qualifiés

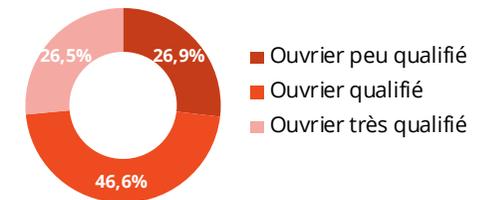
73% des ouvriers des Travaux Publics sont qualifiés (dont 26,5% très qualifiés). Cette part varie entre 67% en Bourgogne-Franche-Comté et 78% dans les Pays de la Loire (exception faite de la Corse - 58%).

**PART DES OUVRIERS QUALIFIÉS ET TRÈS QUALIFIÉS DANS  
LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021**



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

**RÉPARTITION DES OUVRIERS SELON LEUR QUALIFICATION  
EN 2021**



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

### Définition

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

Peu qualifié : coefficient convention collective 100-110  
Qualifié : coefficient convention collective 125-140  
Très qualifié : coefficient convention collective 165-180

## FORMATION AUX MÉTIERS DES TRAVAUX PUBLICS

**8 331** jeunes  
dont  
**5 780** apprentis

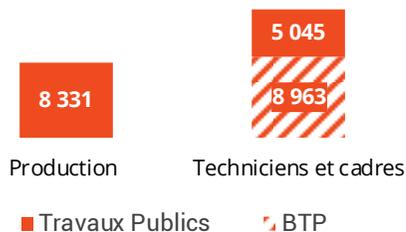
## FORMATION AUX MÉTIERS DE TECHNICIENS ET CADRES BTP

**14 008** jeunes  
dont  
**4 800** apprentis

## 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue ?

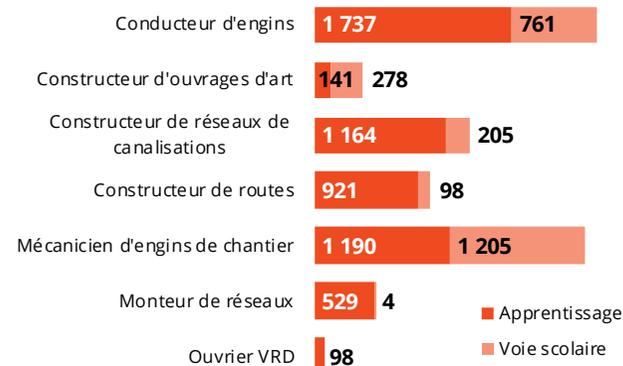
### Succès du recours à l'apprentissage dans la production

#### JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DES TRAVAUX PUBLICS EN 2021-2022



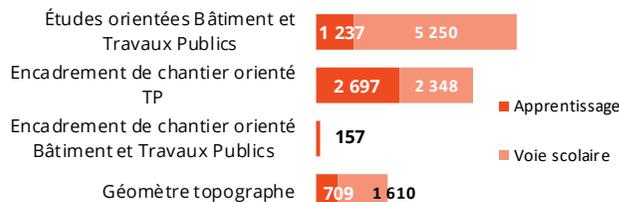
Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

#### RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER DE PRODUCTION TP EN 2021-2022



Unité : apprenants en formation initiale  
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

#### RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER TECHNIQUE / D'ENCADREMENT BTP EN 2021-2022



Unité : apprenants en formation initiale  
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Sur les 8 300 jeunes suivant une formation initiale dans des métiers de production des Travaux Publics, près de 5 800 sont sous statut apprenti. En complément, 14 000 élèves, dont 4 800 apprentis, se préparent à des métiers de techniciens et de cadres dans le BTP.

Au sein des métiers de production, les métiers de mécanicien d'engins de chantier et de conducteur d'engins sont les plus prisés.

#### Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

## Dans les métiers de production, 31% des formations conduisent à un diplôme de niveau 4 ou 5

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLÔME ET LE TYPE DE DIPLÔME EN 2021-2022

	Niveau 3			Niveau 4			Niveau 5		Total	
	CAP	MC	Autre	BAC PRO	BP	MC	Autre	BTS		Autre
Canalisateur	1 202		55	112						1 369
Conducteur d'engins TP	2 201		163		134					2 498
Constructeur de routes	1 019									1 019
Constructeur d'ouvrages d'art	419									419
Mécanicien d'engins TP	365		3	1 442			23	562		2 395
Monteur de réseaux			242			143	146		2	533
Ouvrier VRD			98							98
<b>Études orientées Bâtiment et Travaux Publics</b>				3 787				2 261	439	6 487
<b>Encadrement de chantier orienté TP</b>				2 769			14	2 244	18	5 045
<b>Encadrement de chantier orienté BTP</b>									157	157
<b>Géomètre topographe</b>				928				1 371	20	2 319

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

### Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

## Dans les métiers de production, 31% des formations conduisent à un diplôme de niveau 4 ou 5

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLÔME ET LE TYPE DE DIPLÔME EN 2021-2022

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
<b>Canalisateur</b>	1 052	205	112				1 164	205	85%
<b>Conducteur d'engins TP</b>	1 603	761	134				1 737	761	70%
<b>Constructeur de routes</b>	921	98					921	98	90%
<b>Constructeur d'ouvrages d'art</b>	141	278					141	278	34%
<b>Mécanicien d'engins TP</b>	182	186	574	891	434	128	1 190	1 205	50%
<b>Monteur de réseaux</b>	242		285	4	2		529	4	99%
<b>Ouvrier VRD</b>	98						98		100%
<b>Études orientées Bâtiment et Travaux Publics</b>				3 787	1 237	1 463	1 237	5 250	19%
<b>Encadrement de chantier orienté TP</b>			1 394	1 389	1 303	959	2 697	2 348	53%
<b>Encadrement de chantier orienté BTP</b>					157		157		100%
<b>Géomètre topographe</b>			35	893	674	717	709	1 610	31%

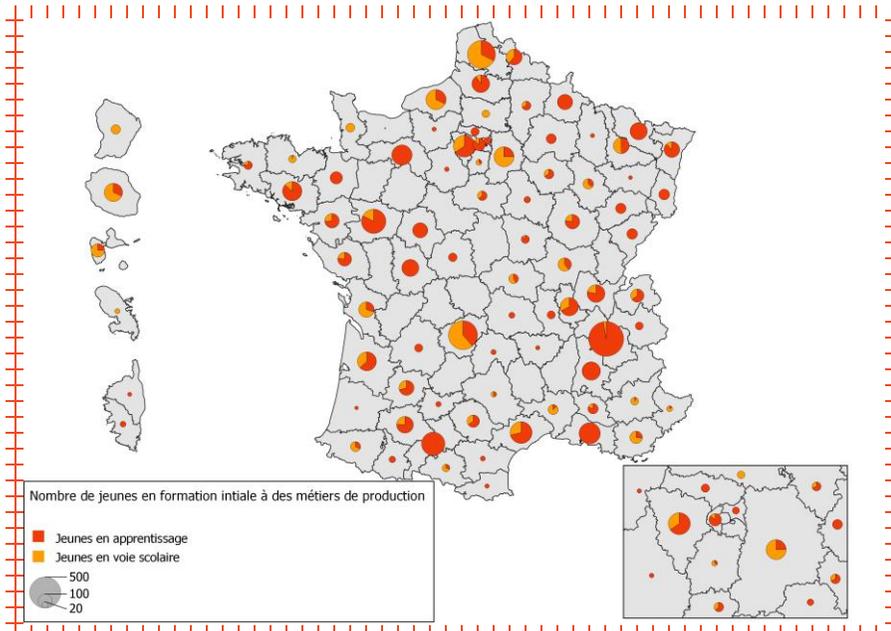
Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

### Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

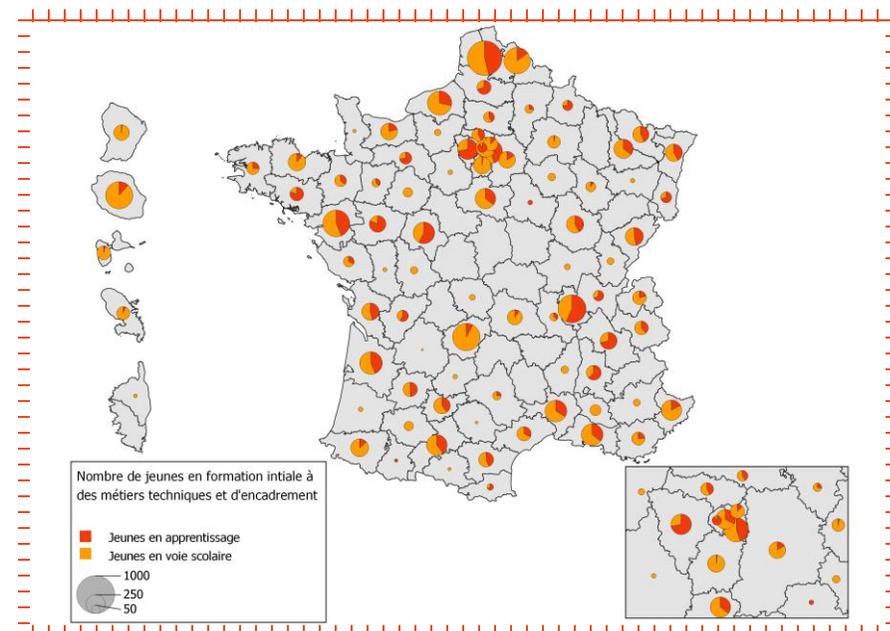
## Cartographie de la formation initiale

**NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DE LA PRODUCTION DES TRAVAUX PUBLICS SELON LE MODE DE FORMATION EN 2021-2022**



Sources : Ministères de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur -  
Traitements Réseau des CERC

**NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT DU BTP SELON LE MODE DE FORMATION EN 2021-2022**



Sources : Ministères de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur -  
Traitements Réseau des CERC

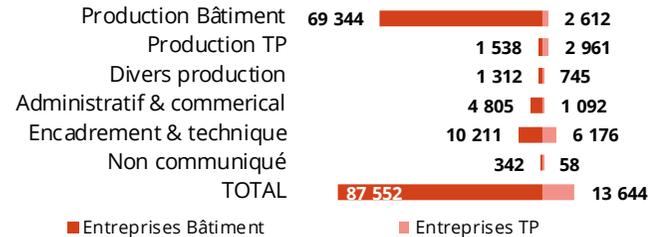
## 46% des jeunes en apprentissage dans les entreprises de Travaux Publics se forment sur un métier de production

**13 644**

**apprentis formés dans des entreprises de Travaux Publics en 2021 quel que soit le métier préparé**

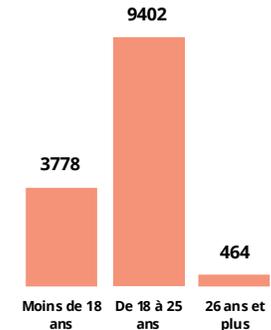
(métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, comptabilité, etc.)

### RÉPARTITION DES APPRENTIS PAR MÉTIER



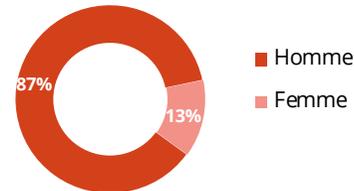
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

### RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR ÂGE



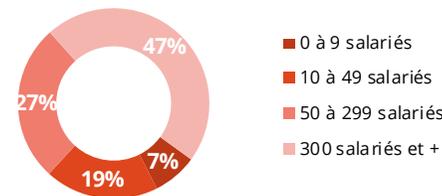
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

### RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR GENRE DE L'APPRENTI



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

### RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR TAILLE DE L'ENTREPRISE

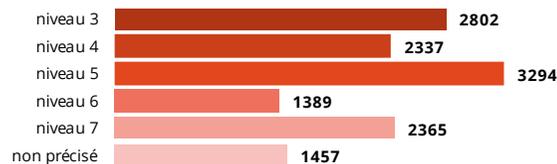


Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

Plus de 13 600 apprentis sont dénombrés dans les entreprises de Travaux Publics, dont plus de 6 000 exercent un métier technique et d'encadrement. Les apprentis se révèlent bien répartis entre les différents niveaux de diplôme, du niveau 3 (CAP, BEP) au niveau 7 (master, diplôme d'ingénieur, ...). Près de la moitié des apprentis exercent dans des structures de plus de 300 salariés.

La part de moins de 18 ans se limite à 28%, contre 69% de 18-25 ans. Les femmes représentent 13% des apprentis.

### RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR NIVEAU



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

#### Avertissement

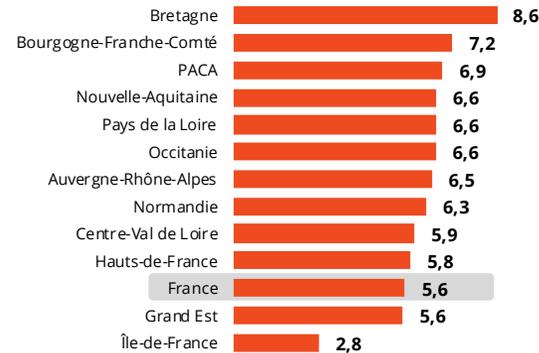
Le nombre d'apprentis analysé sur cette page est basé sur les dossiers directement instruits par l'OPCO de la Construction Constructys au cours de l'année 2021 et concerne les apprentis des entreprises adhérentes à cet OPCO et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, comptabilité, etc.).

## Disparités du recours à la formation continue selon les corps d'état

**16 730**  
salariés en formation continue  
dans les Travaux Publics en 2021

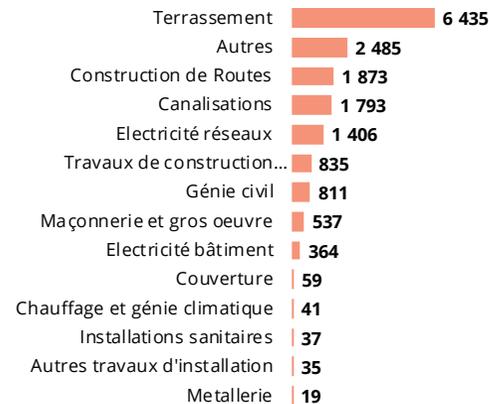
**2 034** contrats de  
professionnalisation  
aux métiers des Travaux Publics en 2021

### NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS POUR 100 SALARIÉS EN 2021



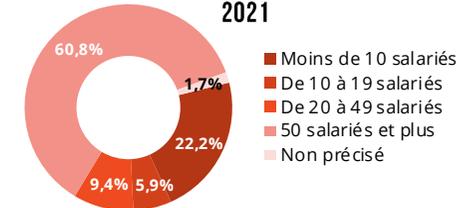
Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors

### RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021 PAR CORPS D'ÉTAT



Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

### RÉPARTITION DES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS TRAVAUX PUBLICS PAR TAILLE D'ENTREPRISE EN 2021

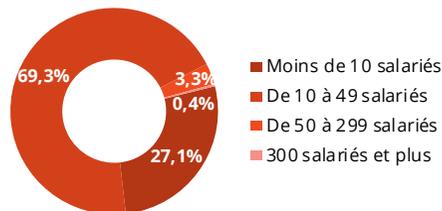


Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

En moyenne, 5,6 salariés suivent une formation continue pour 100 salariés dans les Travaux Publics. De fortes disparités régionales se dessinent : de 2,8 formations pour 100 salariés en Île-de-France à 8,6 en Bretagne.

Par métiers, les salariés exerçant dans le terrassement sont les plus nombreux dans les effectifs en formation continue, suivis par les constructeurs de routes, les canaliseurs et les électriciens en réseaux.

### RÉPARTITION DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS PAR TAILLE D'ENTREPRISE EN 2021



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

#### Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructyts et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructyts Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

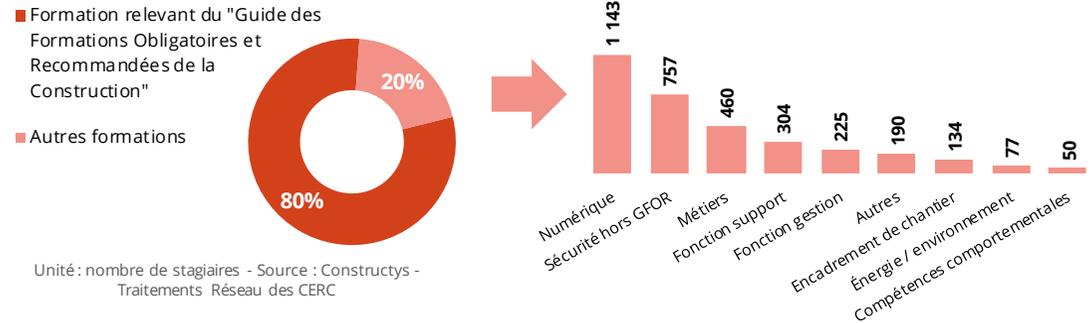
#### Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructyts (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

## Les formations continues en 2021

**80%** des salariés en formation continue en 2021 suivent une formation relevant du « Guide des Formations Obligatoires et Recommandées de la Construction »

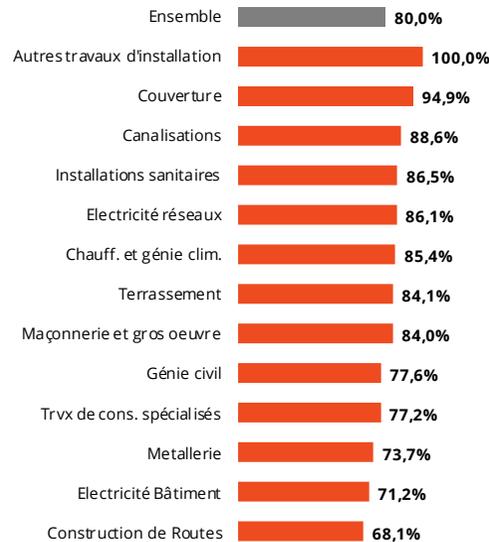
#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021 PAR DOMAINE DE FORMATION



Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

80% des formations continues concernent les formations du « Guide des Formations Obligatoires et Recommandées de la Construction » (GFOR). En complément, les formations du numérique et celles liées à la sécurité et ne relevant pas du guide sont les plus suivies. La part des formations GFOR dépasse les 90% pour les salariés des autres travaux d'installation ainsi que pour les couvreurs.

#### PART DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE AYANT SUIVI UNE FORMATION DE SÉCURITÉ-PRÉVENTION EN 2021 PAR CORPS D'ÉTAT



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

#### Définitions

Le nombre de salariés en formation continue correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à l'OPCO de la Construction et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

#### Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructyts (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

**QUELLES TENDANCES POUR  
QUELS CONSTATS DEMAIN  
EN FRANCE ?**



**2**

### Reprise de l'emploi salarié après la crise

**+20 799**

**emplois salariés**

dans les Travaux Publics entre 2011 et 2021

**+2 205**

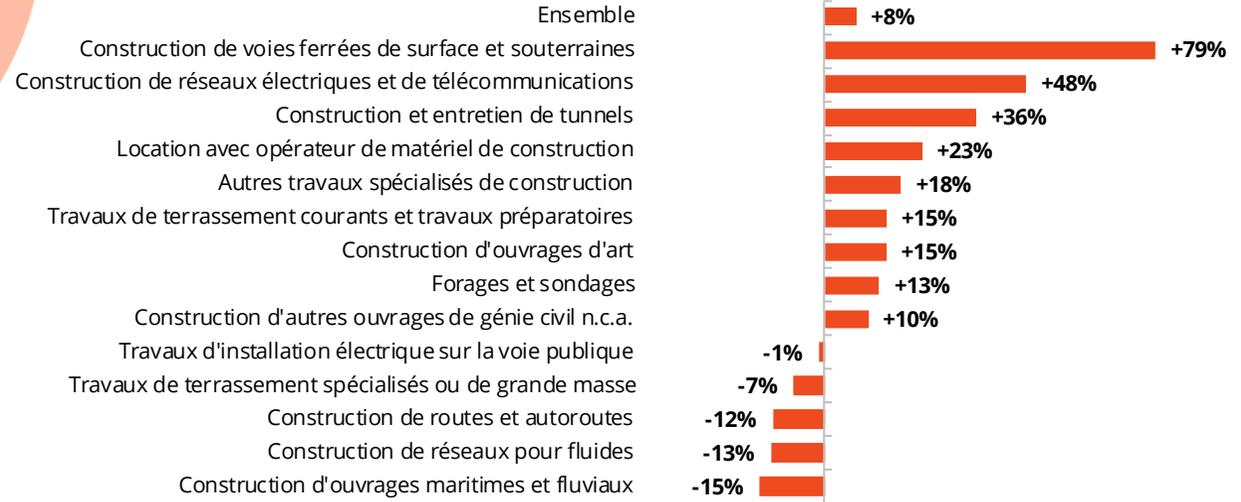
**Établissement employant au moins un salarié**

dans les Travaux Publics entre 2011 et 2021

La progression des effectifs salariés se poursuit dans les Travaux Publics depuis le creux de 2016 (259 000 salariés). La hausse atteint 38 500 postes supplémentaires sur 5 ans et près de 21 000 sur 10 ans.

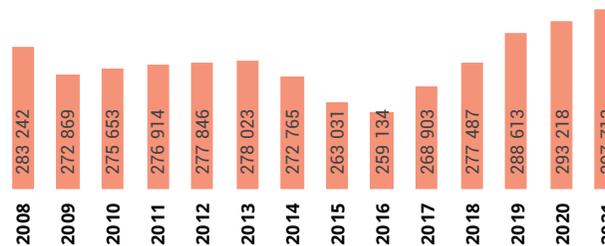
La croissance des effectifs se révèle particulièrement forte pour la construction de voies ferrées, la construction de réseaux électriques et de télécommunications ainsi que la construction et l'entretien de tunnels.

#### EVOLUTION DE L' EFFECTIF SALARIÉ DES TRAVAUX PUBLICS PAR SECTEUR D' ACTIVITÉ ENTRE 2011 ET 2021



Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

#### EVOLUTION DE L' EFFECTIF SALARIÉ



Unité : nombre de postes salariés  
Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

#### Définitions

**Etablissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF** : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

**Salariés (source ACOSS-URSSAF)** : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des Travaux Publics au 31/12/2021, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

## Evolution hétérogènes de l'emploi selon le statut

### Les tendances par métier

#### Evolution 2017-2021

**+5,8%**  
ouvriers

**+17,5%**  
ETAM

**+21,5%**  
Cadres (IAC)

La croissance des effectifs se révèle très différenciée selon les statuts. Par rapport à 2017 (évolution 4 ans), le nombre de cadres et assimilés a progressé de 21,5%, les ETAM de 17,5% mais le nombre d'ouvriers, représentant le plus gros contingent, ne croît que de 5,8%.

#### EVOLUTION DES SALARIÉS TRAVAUX PUBLICS SELON LE STATUT

	2021	Evol. 2021/2017	
Ouvriers	170 842	+5,8%	▲
ETAM	91 757	+17,5%	▲
Cadres (IAC)	53 571	+21,5%	▲
<b>Ensemble</b>	<b>316 170</b>	<b>+11,4%</b>	<b>▲</b>

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

## Impact en emploi à 5 ans

À partir des scénarios établis dans les régions, le besoin annuel en ressources est estimé à 8 200 personnes par an en France dans les métiers de production Travaux Publics.

**Besoin annuel en ressources 2022-2027** **8 200** par an

*Le besoin en emploi est la consolidation nationale des besoins calculés en région. Le besoin en emplois pour les métiers de production à horizon 6 ans est déterminé en prenant en compte trois facteurs. Le premier est lié à l'évolution de l'activité et consiste à calculer le nombre de ressources nécessaires en se basant sur le ratio de productivité de 2021 et les scénarios économiques établis. Le deuxième facteur est le remplacement des départs en retraite, qui est estimé à partir des données d'âge disponibles via la caisse des congés intempéries. Enfin, le troisième facteur concerne le remplacement des départs définitifs du secteur de la production BTP, qui est estimé en se basant sur l'historique des sorties constatées les années précédentes.*

## Age moyen des salariés en 2021

**41,5 ans**

production

**41,1 ans**

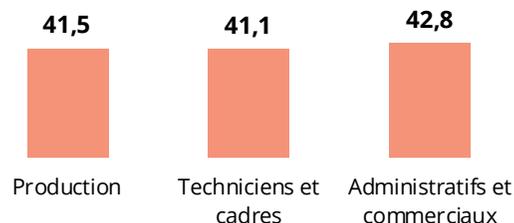
techniciens et cadres

**42,8 ans**

administratifs et commerciaux

L'âge moyen des salariés se révèle peu différencié entre les différents statuts (de 41,1 ans pour les techniciens et cadres à 42,8 ans pour les administratifs et commerciaux). Par rapport à 2017, la proportion de moins de 25 ans augmente nettement. Par opposition, la part de salariés ayant entre 45 et 54 ans recule, les plus de 55 ans sont quant à eux légèrement plus nombreux qu'il y a 4 ans.

### ÂGE MOYEN DES SALARIÉS RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS

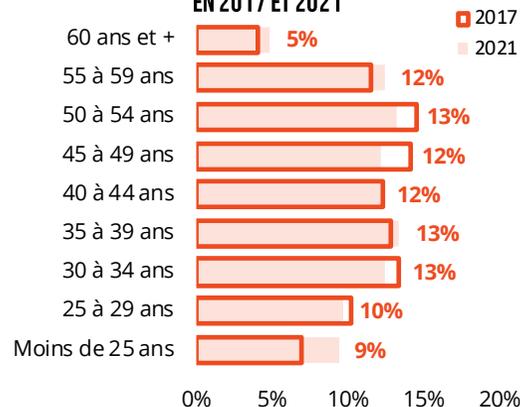


Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

## 2.1 Des entreprises marquées par une modification de la structure de l'emploi

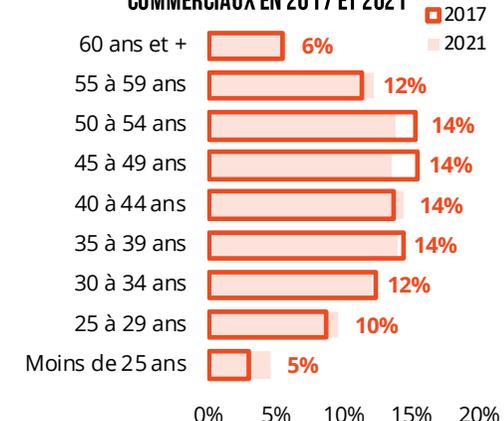
### Évolution de la pyramide des âges des salariés

#### PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DE LA PRODUCTION EN 2017 ET 2021



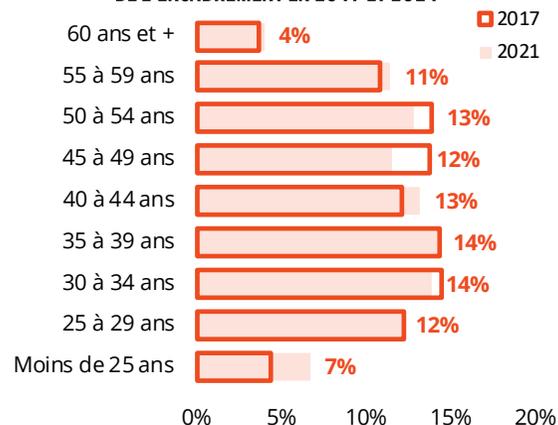
Unité : nombre de salariés Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

#### PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS ADMINISTRATIFS ET COMMERCIAUX EN 2017 ET 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

#### PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DES FONCTIONS TECHNIQUES ET DE L'ENCADREMENT EN 2017 ET 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

#### Définitions

**Salariés\* de la production** : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

**Salariés\* des fonctions techniques et de l'encadrement** : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

**Salariés\* commerciaux et administratifs** : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial/administratif

\* Y compris apprentis

## Les femmes et les hommes des Travaux Publics

### Répartition des salariés en 2021

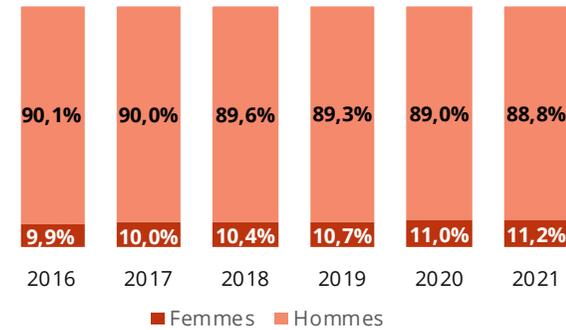
**11%**  
Part des femmes

**89%**  
Part des hommes

La proportion de femmes dans les Travaux Publics s'élève à 11,2%, cette part augmente au fil des années (9,9% en 2016). La répartition entre les hommes et les femmes se révèle relativement uniforme en fonction des classes d'âge, toutefois les femmes sont légèrement moins nombreuses chez les salariés de 50 ans et plus (10%) que dans les autres classes d'âge.

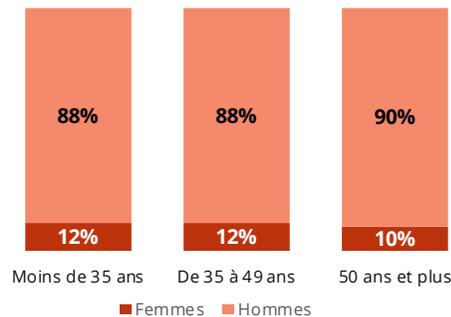
De fortes disparités existent dans la répartition des salariés par statut. 61% des hommes sont ouvriers, 24% ETAM et 15% ont un statut cadres. Du côté des femmes, la part d'ouvrières est marginale (4%) à mettre en parallèle avec les 66% d'ETAM et les 30% de cadres.

### ÉVOLUTION DE LA RÉPARTITION DES SALARIÉS



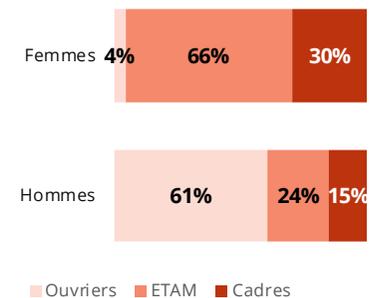
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

### RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES SELON LEUR ÂGE



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

### RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES SELON LE STATUT



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

## Taux d'entrant 2021

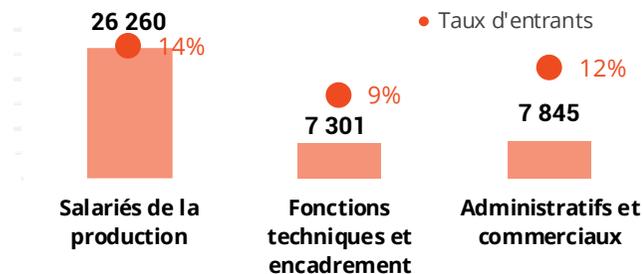


Avec près de 26 000 entrants, les ouvriers affichent un taux d'entrants de 14%, le plus élevé des 3 catégories. Il descend respectivement à 11% pour les ETAM (10 000 entrants) et 10% pour les cadres (5 800 entrants).

## 2.1 Des entreprises marquées par une modification de la structure de l'emploi

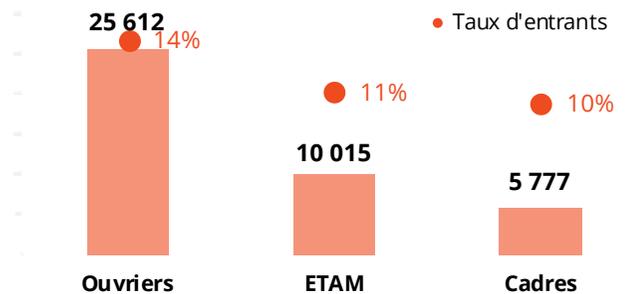
### Des taux d'entrants disparates selon les statuts

#### EFFECTIF SALARIÉ ENTRANT DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

#### EFFECTIF SALARIÉ ENTRANT DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

#### Définition

**Taux d'entrant 2021** = nombre de salariés\* entrés en 2021 rapporté au nombre de salariés\* en poste au 15 mars 2021

\* Hors apprentis

## Zoom sur les premiers entrants dans les Travaux Publics en 2021

**Taux de CDI des premiers entrants 2021**

**82,3%**

Production

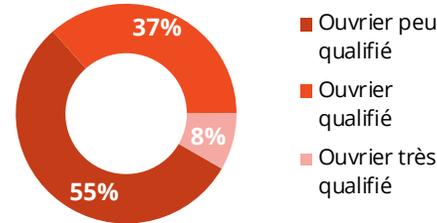
**90,5%**

Techniciens et cadres

**86,7%**

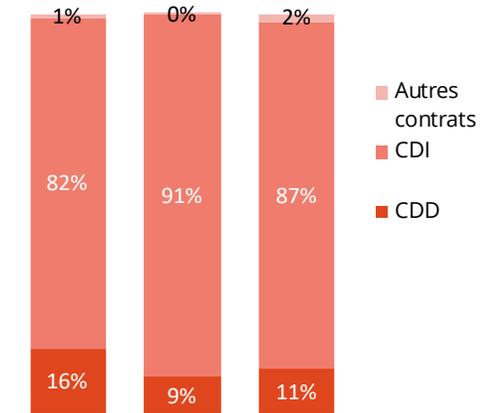
Administratifs et commerciaux

**RÉPARTITION DES OUVRIERS PREMIERS ENTRANTS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021 SELON LEUR QUALIFICATION**



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

**RÉPARTITION DES SALARIÉS PREMIERS ENTRANTS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021 SELON LE CONTRAT**

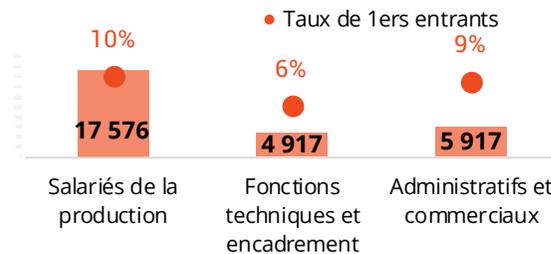


Salariés de la production, Fonctions techniques et encadrement, Administratifs et commerciaux

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Le taux de 1ers entrants atteint 10% pour les salariés de la production et 9% pour les administratifs et commerciaux. Il descend toutefois à 6% pour les fonctions techniques et d'encadrement. La grande majorité de ces nouveaux arrivants obtiennent un CDI : 82,3% dans la production et jusqu'à 90,5% pour les techniciens et cadres. Du côté des ouvriers, 55% des 1ers entrants sont peu qualifiés et seulement 8% très qualifiés.

**EFFECTIF SALARIÉ ENTRANTS POUR LA PREMIÈRE FOIS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021**



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

**Définition**

**Taux de 1<sup>er</sup> entrant 2021** = nombre de 1<sup>ers</sup> entrants 2021 rapporté au nombre de salariés\* en poste au 15 mars 2021

\* Hors apprentis

## 2.1 Des entreprises marquées par une modification de la structure de l'emploi

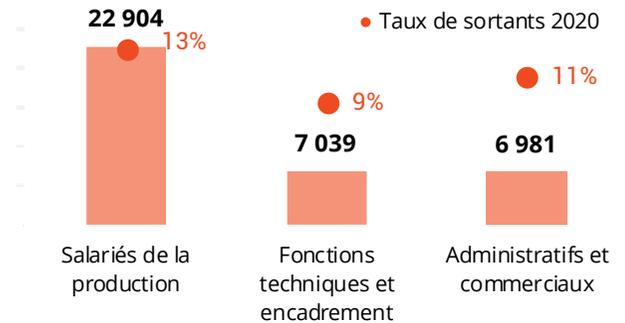
### Des taux de sortants variés en fonction des statuts

#### Taux de sortant 2020



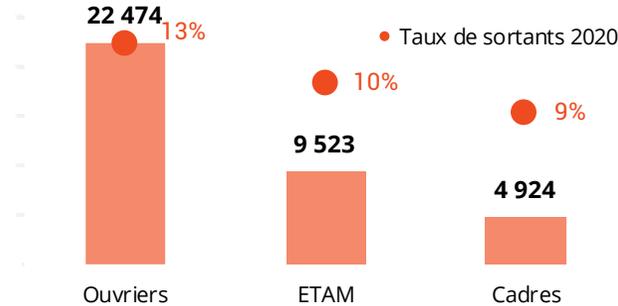
Le taux de sortants atteint 13% pour les ouvriers pour un total de 22 500 salariés. Du côté des ETAM, il se limite à 10% (9 500 sortants) et à 9% pour les cadres et assimilés (4 900).

#### EFFECTIF SALARIÉ SORTANT DES TRAVAUX PUBLICS EN 2020



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

#### EFFECTIF SALARIÉ SORTANT DES TRAVAUX PUBLICS EN 2020



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

#### Définition

**Taux de sortant 2020** = nombre de salariés\* sortis en 2020 rapporté au nombre de salariés\* en poste au 15 mars 2021

\* Hors apprentis

Taux de  
turn-over 2021

**13,5%**  
Production

**8,9%**  
Techniciens et cadres

**11,3%**  
Administratifs et  
commerciaux

**32 940**  
projets de  
recrutements

**71,3%**  
de recrutements  
jugés difficiles

Le taux de turnover atteint 13,5% dans la production, 11,3% pour les administratifs et commerciaux et 8,9% pour les techniciens et cadres.

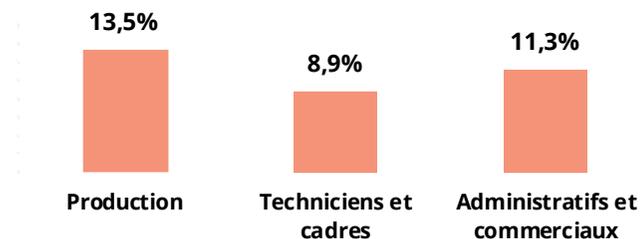
Par métiers, il monte jusqu'à 21,5% pour les terrassiers et 19,2% pour les poseurs de voies ferrées.

En outre, près de 33 000 projets de recrutement sont recensés, parmi ceux-ci, 71,3% des offres sont considérées comme difficiles à pourvoir.

## 2.1 Des entreprises marquées par une modification de la structure de l'emploi

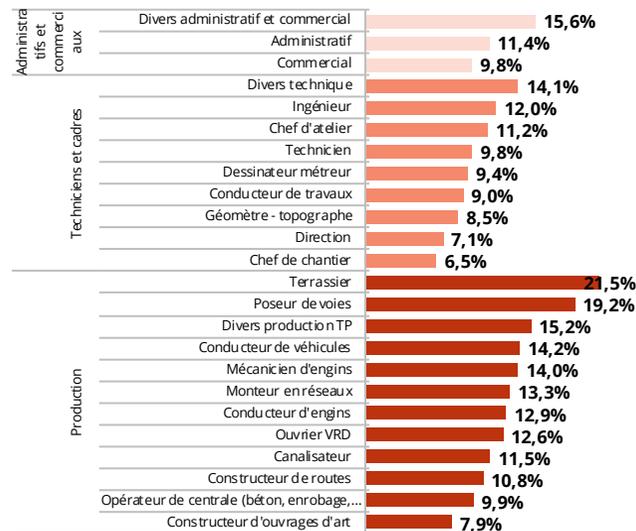
### Des taux de turnover diversifiés selon les métiers

TAUX DE TURN OVER DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

TAUX DE TURN-OVER 2021



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

#### Définitions

**Taux de turnover** : somme des salariés\* entrés en 2021 et des salariés\* sortis en 2020 divisée par deux, rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2021.

\* Hors apprentis

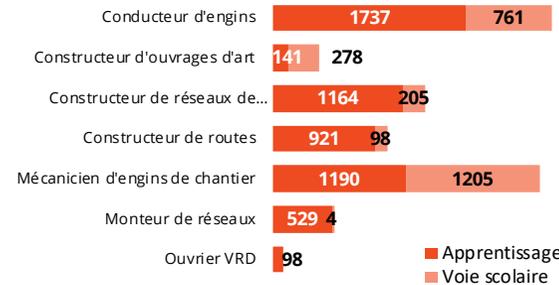
**Indice de fluidité de recrutement des entreprises** : note attribuée en fonction du taux de recrutements difficiles de l'enquête BMO

## Près des deux tiers des jeunes en formation choisissent l'apprentissage

Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics

**63,4%**  
2020-2021

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE DOMAINE DE PRODUCTION TP EN 2021-2022



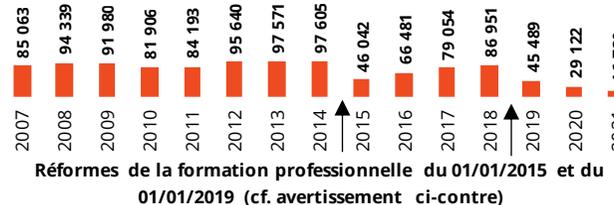
**Définition**

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

Unité : apprenants en formation initiale  
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

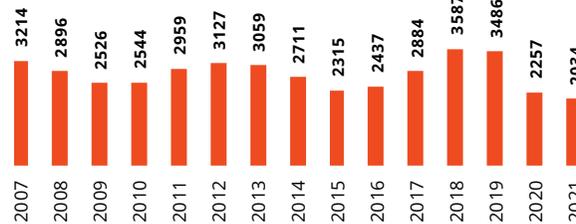
## Recul de la formation continue depuis plusieurs années

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

**Définition**

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à l'OPCO de la Construction et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

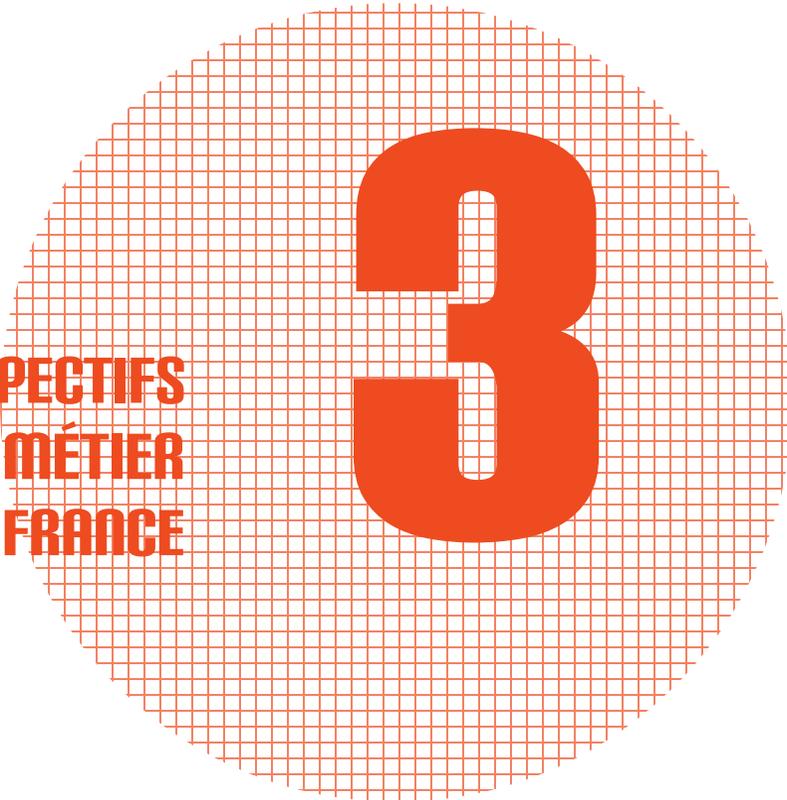
**Avertissement**

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

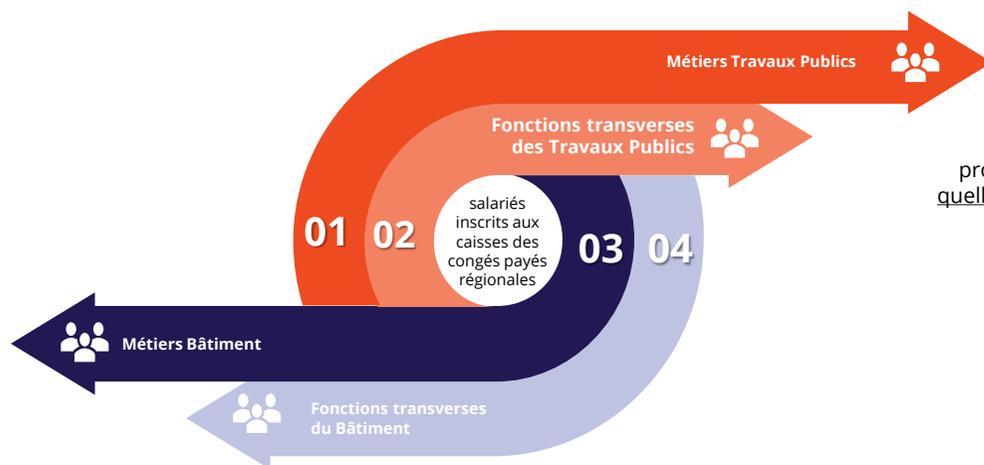
Evolution du nombre de contrats de professionnalisation

**-9,9%** 2021/2020  
**-36,7%** 2021/2007

**BAROMÈTRES PROSPECTIFS  
PAR DOMAINE DE MÉTIER  
ET FONCTION EN FRANCE**



**3**



### Métiers de production du Bâtiment

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Bâtiment quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

### Métiers de production des Travaux Publics

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

### Fonctions transverses dans une entreprise du Bâtiment

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise du Bâtiment.

### Fonctions transverses dans une entreprise des Travaux Publics

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise des Travaux Publics.

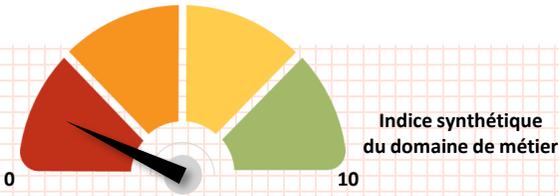
### Répartition des salariés de la production des Travaux Publics selon 11 métiers

Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

- Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- Constructeurs de routes et assimilés
- Ouvriers VRD
- Constructeurs en ouvrages d'art
- Monteurs en réseaux
- Terrassiers
- Conducteurs d'engins
- Mécaniciens d'engins
- Conducteurs de véhicules
- Opérateurs de centrale
- Poseurs de voies ferrées

## 3.1 Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés

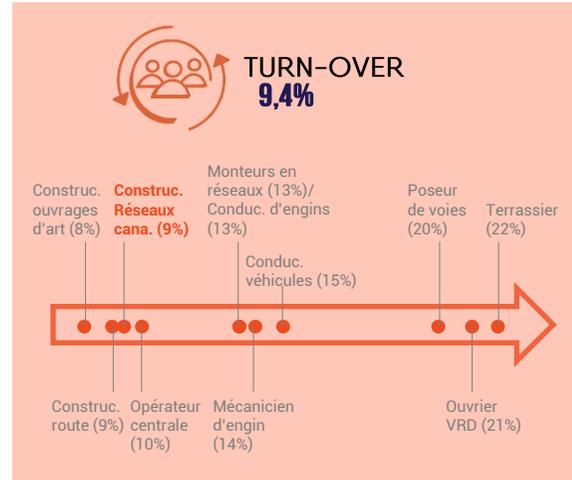
### SYNTHÈSE



Près de 26 000 salariés exercent le métier de canalisateur (et métiers assimilés) accompagnés par 5 900 intérimaires. Le taux de turn-over, 9,4%, se révèle particulièrement faible. Le taux de qualification des ouvriers atteint 92%.

Afin de renouveler ses départs et de compenser les créations et destructions de postes, le secteur des Travaux Publics a besoin de 1 100 canaliseurs chaque année. Or, moins de 700 jeunes en formation initiale en année diplômante sont dénombrés. Bien que 500 demandeurs d'emploi en formation viennent s'ajouter à ce total, les formés ne sont pas suffisamment nombreux pour couvrir le besoin sur ce métier.

### FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

**1 100** Besoin annuel en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

### RESSOURCES DISPONIBLES

**25 939** SALARIÉS  
**5 876** INTÉRIMAIRES

**AGE**  
**41,9** ans en moyenne

**92,0%** d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

### APPAREIL DE FORMATION

**1 369** JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :  
**205** en voie scolaire  
**1 164** en apprentissage

**668** JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

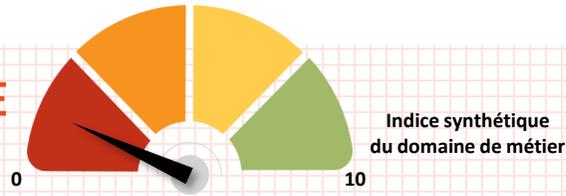
**92%** en niveau 3  
**8%** en niveau 4  
**0%** en niveau 5

**440** demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

## 3.2 Constructeurs de routes et assimilés

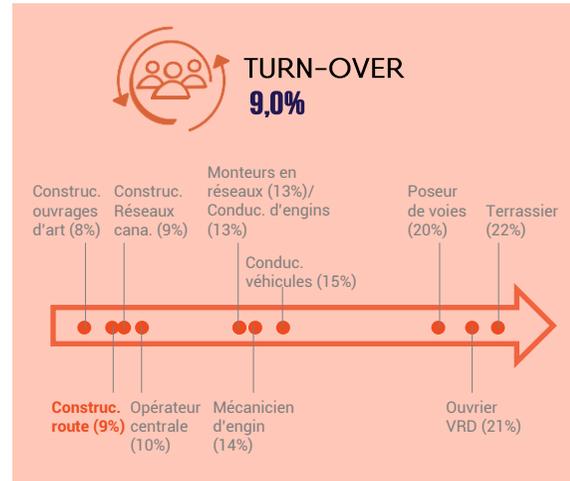
### SYNTHÈSE



Les 16 800 salariés constructeurs de routes et assimilés affichent une moyenne d'âge de 42,5 ans. Le turn-over fait partie des plus faibles parmi les métiers des Travaux Publics : 9%.

Le besoin en emploi pour les constructeurs de routes et métiers assimilés est estimé à 900 personnes par an. Moins de 500 jeunes en années diplômantes sont recensés ainsi qu'environ 300 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue. Dans ces conditions, le métier est sous tension et les difficultés demeurent prégnantes pour les recrutements.

### FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

**900** Besoin annuel en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

### RESSOURCES DISPONIBLES

**16 771** SALARIÉS  
**3 799** INTÉRIMAIRES

**AGE**  
**42,5** ans en moyenne

**93,9%** d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

### APPAREIL DE FORMATION

**1 019** JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :  
**98** en voie scolaire  
**921** en apprentissage

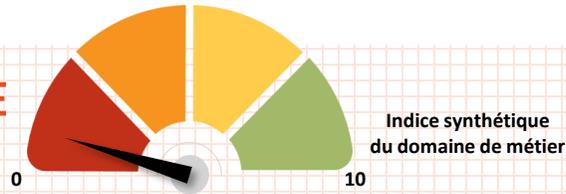
**475** JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :  
**100%** en niveau 3  
**0%** en niveau 4  
**0%** en niveau 5

**310** demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

**32** salariés en contrat de professionnalisation

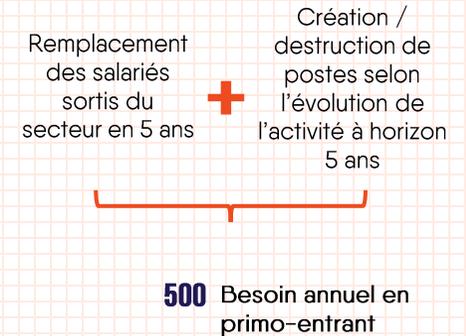
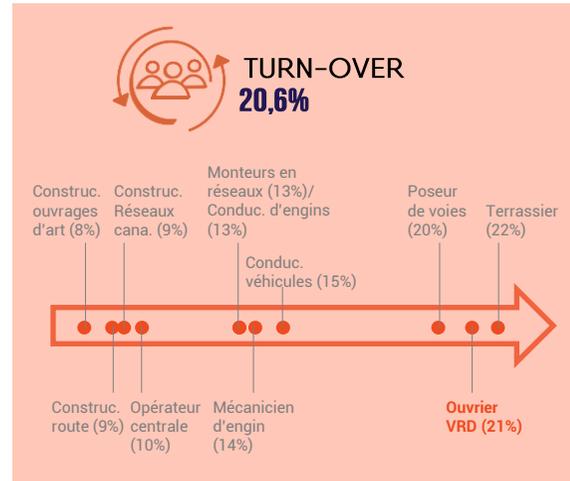
Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

## SYNTHÈSE



Le profil des ouvriers VRD, au nombre de 13 700 pour les salariés et 3 100 pour les intérimaires, diffère des autres métiers sur deux points : un turn-over élevé (20,6%) et un métier plutôt jeune : moyenne d'âge de 34,9 ans. Environ 500 ouvriers voirie et réseaux divers doivent intégrer le secteur chaque année afin de répondre aux besoins des entreprises. Avec moins de 100 jeunes en année diplômante, auxquels s'ajoutent 130 contrats de professionnalisation mais aussi plus de 500 demandeurs d'emploi en formation professionnelle, il semble difficile de faire face aux besoins. Le taux de transformation des formations pour les demandeurs d'emploi constitue un élément majeur sur ce métier.

## FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

## RESSOURCES DISPONIBLES

**13 726** SALARIÉS  
**3 109** INTÉRIMAIRES

**AGE**  
**34,9** ans en moyenne

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

## APPAREIL DE FORMATION



**98** JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :  
**0** en voie scolaire  
**98** en apprentissage

**92** JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :  
**100%** en niveau 3  
**0%** en niveau 4  
**0%** en niveau 5

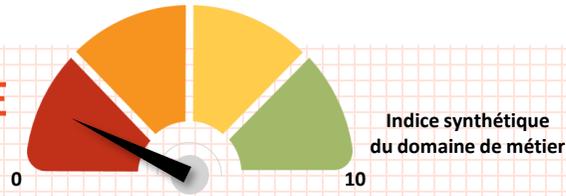


**540** demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

**132** salariés en contrat de professionnalisation

Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

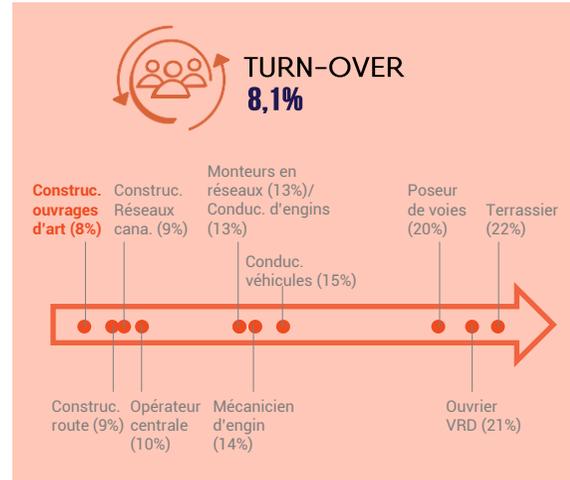
## SYNTHÈSE



Les constructeurs en ouvrage d'art sont au nombre de 12 500 pour les salariés et de 2 800 pour les intérimaires. Le turn-over est le plus faible des métiers étudiés : 8,1%. Les salariés sont dans l'ensemble plutôt âgés (moyenne d'âge de 45 ans) et qualifiés : 91,6% des ouvriers qualifiés ou très qualifiés.

Environ 200 jeunes en année diplômante se préparent aux métiers de la construction d'ouvrage d'art, 150 demandeurs d'emploi suivent une formation continue et plus de 300 salariés sont en contrat de professionnalisation. En prenant en compte les poursuites d'études ou les changements de voie professionnelle, ces effectifs ne semblent pas suffisants pour répondre au besoin de 700 primo-entrants par année.

## FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

**700** Besoin annuel en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

## RESSOURCES DISPONIBLES



**12 474** SALARIÉS  
**2 826** INTÉRIMAIRES



**45,0** ans en moyenne



**91,6%** d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

## APPAREIL DE FORMATION



**419** JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :  
**278** en voie scolaire  
**141** en apprentissage

**198** JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

**100%** en niveau 3  
**0%** en niveau 4  
**0%** en niveau 5

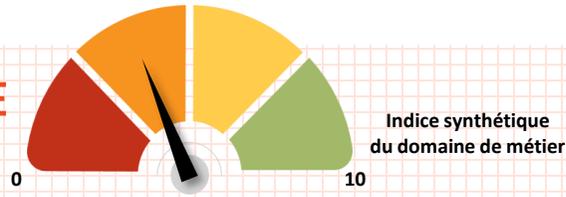


**150** demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

**322** salariés en contrat de professionnalisation

Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

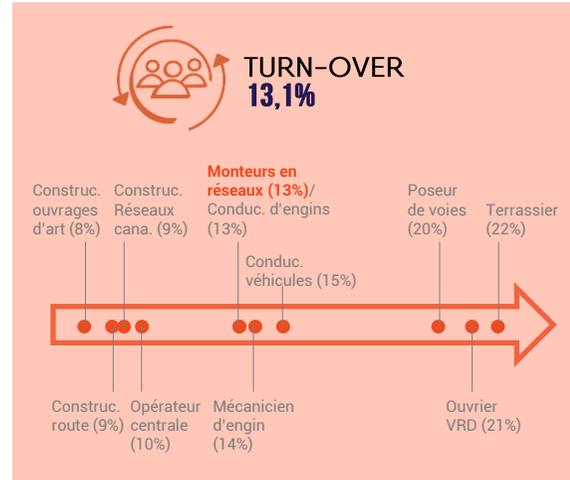
### SYNTHÈSE



Environ 23 300 professionnels travaillent en tant que monteurs en réseaux, dont 19 000 salariés. Le taux de qualification des ouvriers est de 73,3%. Par ailleurs, le turn-over, de 13,1%, se positionne dans la moyenne des métiers Travaux Publics.

700 primo-entrants comme monteurs en réseaux sont estimés nécessaires chaque année. Avec environ 500 jeunes en année diplômante, ainsi que 140 demandeurs d'emploi en formation continue et près de 180 contrats pro, il faudrait un taux d'insertion de près de 100% pour couvrir les besoins. En utilisant un scénario plus réaliste, il semble difficile de couvrir les demandes des entreprises dans la situation actuelle.

### FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

**700** Besoin annuel en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

### RESSOURCES DISPONIBLES



**18 985** SALARIÉS  
**4 301** INTÉRIMAIRES



**39,6** ans en moyenne



**73,3%** d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

### APPAREIL DE FORMATION



**533** JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :  
**4** en voie scolaire  
**529** en apprentissage

**513** JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

**43%** en niveau 3  
**56%** en niveau 4  
**1%** en niveau 5

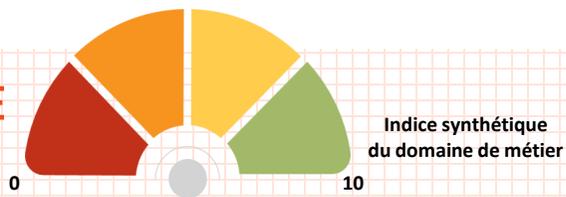


**140** demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

**179** salariés en contrat de professionnalisation

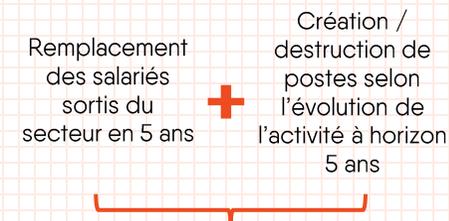
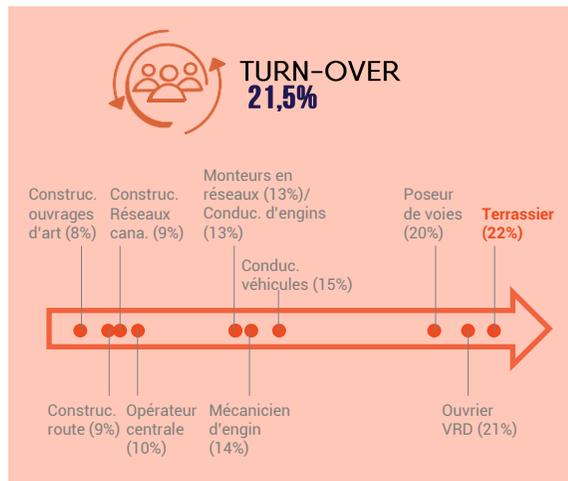
Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

## SYNTHÈSE



Le métier de terrassiers fait partie de ceux connaissant un important turn-over : 21,5%. Ils sont 4 850 à exercer cette profession sous statut salarié, auxquels s'ajoutent 1 100 intérimaires. Le taux de qualification des ouvriers est bas : 38,8%. Les besoins annuels sont estimés à environ 200 salariés. Le terrassement constitue un secteur trop spécifique pour évaluer correctement les effectifs futurs arrivant sur le marché du travail.

## FLUX DE SALARIÉS



**200** Besoin annuel en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

## RESSOURCES DISPONIBLES



**4 854** SALARIÉS  
**1 100** INTÉRIMAIRES



**39,4** ans en moyenne



**38,8%** d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

## APPAREIL DE FORMATION

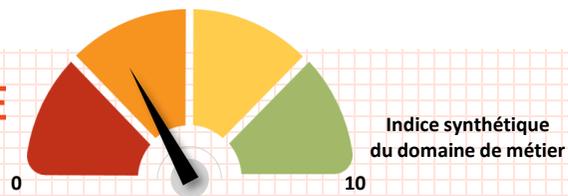
Il n'existe pas de formation initiale conduisant spécifiquement au métier de terrassier.



**30** demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

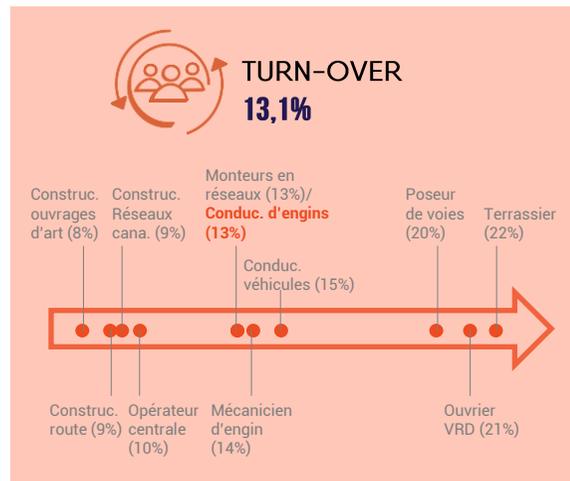
### SYNTHÈSE



Les conducteurs d'engins représentent le plus gros contingent des Travaux Publics : 51 000 salariés et 11 550 intérimaires. Les différents indicateurs se révèlent proches de la moyenne : turn-over de 13,1%, taux de qualification des ouvriers de 74%, âge moyen de 42 ans.

À l'inverse des autres métiers, les 2 300 primo-entrants nécessaires aux entreprises chaque année peuvent en théorie être formés aux métiers de conducteurs d'engins. En plus des près de 1 400 jeunes en année diplômante, près de 130 contrats de professionnalisation sont recensés mais surtout plus de 2 700 demandeurs d'emploi en formation continue. Le taux de transformation des formations pour les demandeurs d'emploi constitue un élément majeur sur ce métier.

### FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

**2 300** Besoin annuel en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

### RESSOURCES DISPONIBLES



**50 993** SALARIÉS  
**11 552** INTÉRIMAIRES



**42,0** ans en moyenne



**74,0%** d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

### APPAREIL DE FORMATION



**2 498** JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :

**761** en voie scolaire  
**1 737** en apprentissage

**1 388** JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

**96%** en niveau 3  
**4%** en niveau 4  
**0%** en niveau 5

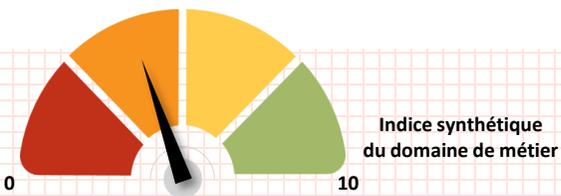


**2 760** demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

**128** salariés en contrat de professionnalisation

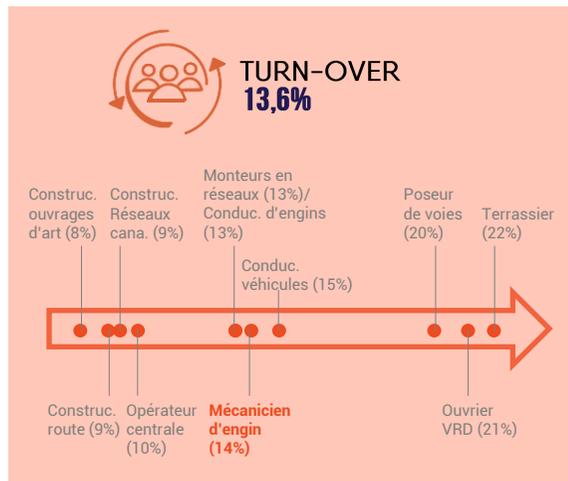
Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

## SYNTHÈSE



Environ 5 500 professionnels exercent en tant que mécaniciens d'engins : 1 000 intérimaires et 4 500 salariés. Les ouvriers qualifiés et très qualifiés représentent 61,9% de l'ensemble des effectifs ouvriers. 200 mécaniciens d'engins intégrant le secteur en tant que primo-entrants sont réclamés chaque année par les entreprises. Avec plus de 1 100 jeunes en année diplômante, il ne devrait pas y avoir de problème de recrutement pour les professionnels. Toutefois, des difficultés peuvent apparaître quant aux débouchés vers le monde du travail pour les jeunes en formation initiale. De plus, la demande des autres secteurs (constructeurs de bâtiment, loueurs de matériels...) peut engendrer une fuite potentielle des jeunes formés.

## FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

**200** Besoin annuel en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

## RESSOURCES DISPONIBLES



**4 454** SALARIÉS  
**1 009** INTÉRIMAIRES



**40,7** ans en moyenne



**61,9%** d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

## APPAREIL DE FORMATION



**2 395** JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :  
**1 205** en voie scolaire  
**1 190** en apprentissage

**1 118** JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

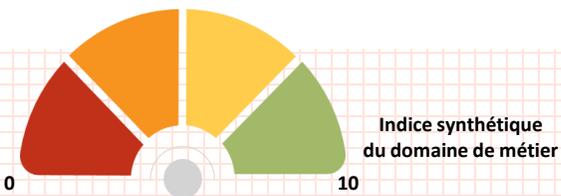
**16%** en niveau 3  
**60%** en niveau 4  
**24%** en niveau 5



**80** demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

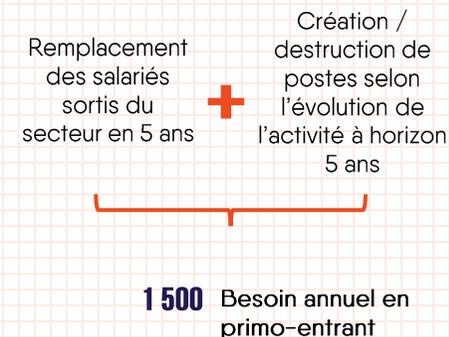
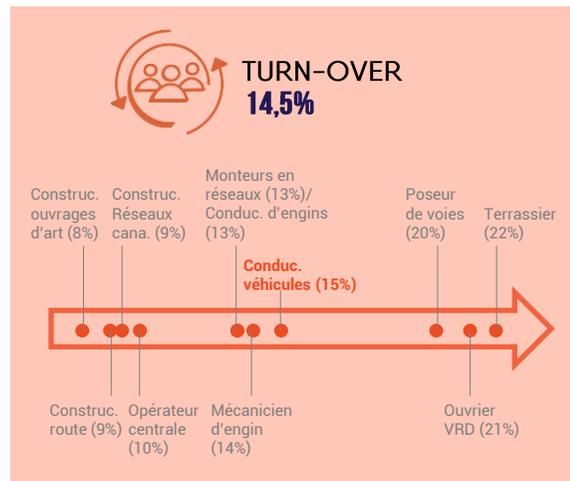
Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

#### SYNTHÈSE



23 700 salariés ainsi que 5 400 intérimaires exercent la profession de conducteurs de véhicules dans les Travaux Publics. Il s'agit d'un métier particulièrement vieillissant avec une moyenne d'âge de 46,5 ans. Afin de couvrir le remplacement des salariés quittant le secteur mais aussi les créations et destructions de postes, environ 1 500 primo-entrants doivent intégrer chaque année le monde du travail en tant que conducteurs de véhicules. Les formations sur ce métier sont directement gérées par le secteur du transport & de la mobilité.

#### FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

#### RESSOURCES DISPONIBLES



**23 656** SALARIÉS  
**5 359** INTÉRIMAIRES



**46,5** ans en moyenne



**75,3%** d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

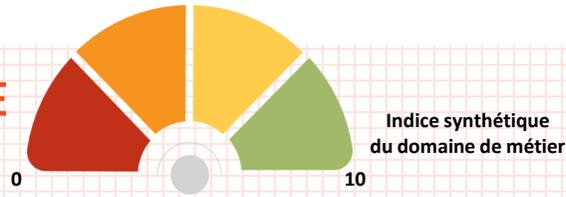
#### APPAREIL DE FORMATION



Des formations gérées par le secteur du transport & de la mobilité

Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

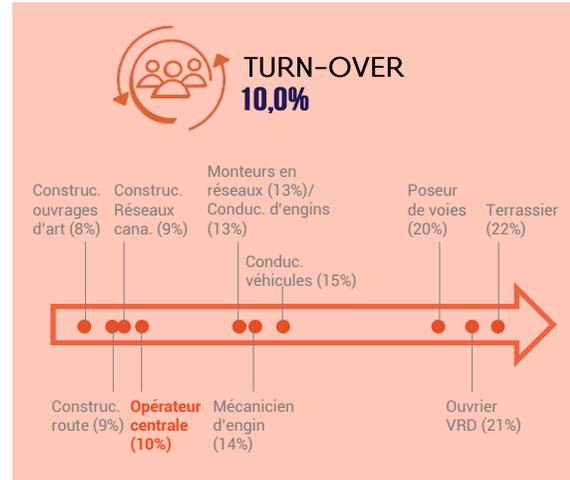
### SYNTHÈSE



Le métier d'opérateur de centrale se révèle plus marginal : moins de 500 salariés et une centaine d'intérimaires. Le taux de turn-over de 10% demeure faible par rapport à l'ensemble des métiers, tout comme le taux de qualification des ouvriers (53,4%).

L'analyse de la couverture des besoins est complexe pour les opérateurs de centrale : ce métier est très spécifique et il n'est pas possible d'identifier précisément les formations y menant. Toutefois, les besoins annuels sont estimés à une centaine de salariés.

### FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

**100** Besoin annuel en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

### RESSOURCES DISPONIBLES



**479** SALARIÉS  
**109** INTÉRIMAIRES



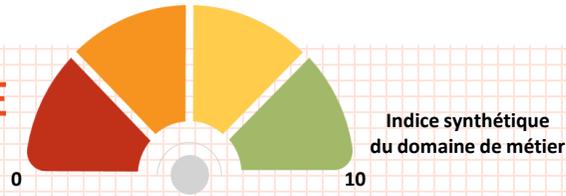
**41,8** ans  
en moyenne



**53,4%** d'ouvriers  
qualifiés ou  
très qualifiés

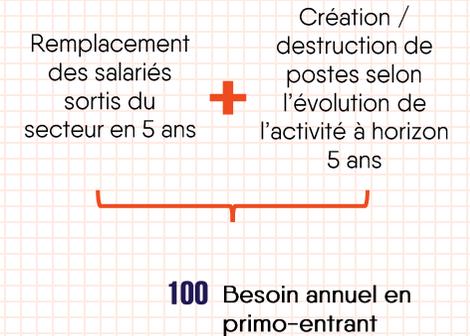
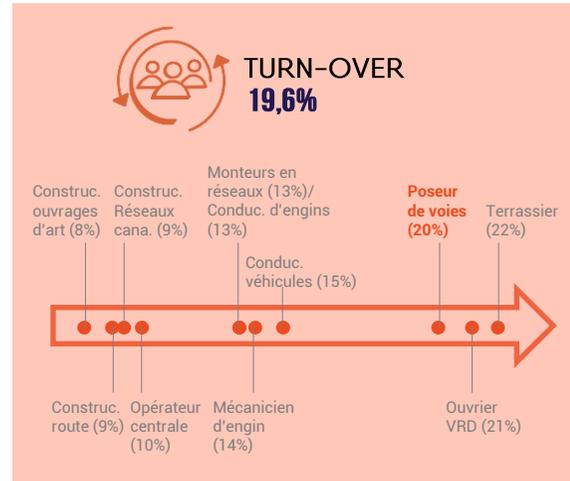
Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

### SYNTHÈSE



Les poseurs de voies ferrées constituent un groupe peu nombreux avec 2 200 salariés et 500 intérimaires. Le métier s'avère un peu plus jeune que les autres, 38,9 ans en moyenne, et affiche un turn-over important, 19,6%. À l'instar d'autres métiers, les poseurs de voies ferrées constituent une profession peu répandue. Les besoins en emploi sont estimés à une centaine de primo-entrants chaque année. Toutefois l'identification des formations menant précisément vers ce métier n'est pas possible et il est par conséquent difficile d'évaluer la couverture ou non du besoin des entreprises par l'appareil de formation en place.

### FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

### RESSOURCES DISPONIBLES



Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

### 1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (165-180)

### 2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

**Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois.** Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

### 3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau V : CAP, BEP, ... (= niveau 3 sur la « nouvelle » nomenclature de 2019)
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau 4)
- ▶ Niveau III : BTS, ... (= niveau 5)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

### 4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation

### 5. Apprentissage (source OPCO de la Construction)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2021 dans une entreprise du BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur)

### 6. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrants rapporté au nombre de salariés en poste au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprises (sorties non définitives), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.

### Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2021 :

Nombre de NIR complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

- ▶ Entrants : présents sur l'exercice 2021 et soit absents de l'exercice 2020, soit présents sur l'exercice 2020 en tant qu'apprenti
- ▶ Sortants : présents sur l'exercice 2020 et absents de l'exercice 2021
- ▶ Stock : présents sur l'exercice 2021 et présents au 15 mars 2021.

# Éléments de méthode utiles pour l'interprétation

## 1. Données URSSAF/UCF

**Source URSSAF :** nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Travaux Publics quel que soit le métier du salarié

**Source UCF : Production :** salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise BTP adhérente à la caisse de congés payés

**Techniciens et cadres :** salariés ayant un métier technicien et cadre dans une entreprise des Travaux Publics adhérente à la caisse de congés payés

**Administratif et commercial :** salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise des Travaux Publics adhérente à la caisse de congés payés

## 2. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

**Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formées.**

## 3. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

## 4. DEFM

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction

**AVEC LE  
CONCOURS...**

**DE L'OBSERVATOIRE  
DES MÉTIERS DU BTP**

 Observatoire  
des métiers  
du **BTP**

**DES MEMBRES DU GIE RÉSEAU DES CERC**



**GIE Réseau des CERC**

55 avenue Galline, 69 100 Villeurbanne

gie-cerc@orange.fr | [www.cerc-actu.com](http://www.cerc-actu.com)

 GIE Réseau des CERC |  @GieReseauCerc