

L'EMPLOI & LA FORMATION BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS

France

En un clin d'œil



Le GIE Réseau des CERC, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP de Constructys, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans le Bâtiment](#) et un [tableau de bord Activité, emploi, formation dans les Travaux Publics](#). Ces tableaux de bord s'articulent autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. **Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.**

RESSOURCES DISPONIBLES

228 392 éta. avec salariés
536 703 éta. sans salarié

Ressources mobilisées

1 497 975 salariés
180 016 non salariés

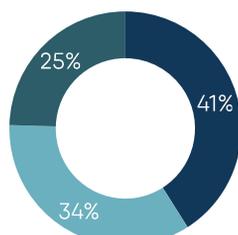
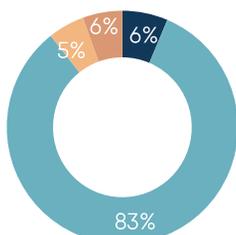
Ressources mobilisables

147 511 intérimaires
399 647 demandeurs d'emploi catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2021, DARES 2021, SIRENE 2020, UCF CIBTP 2021
Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

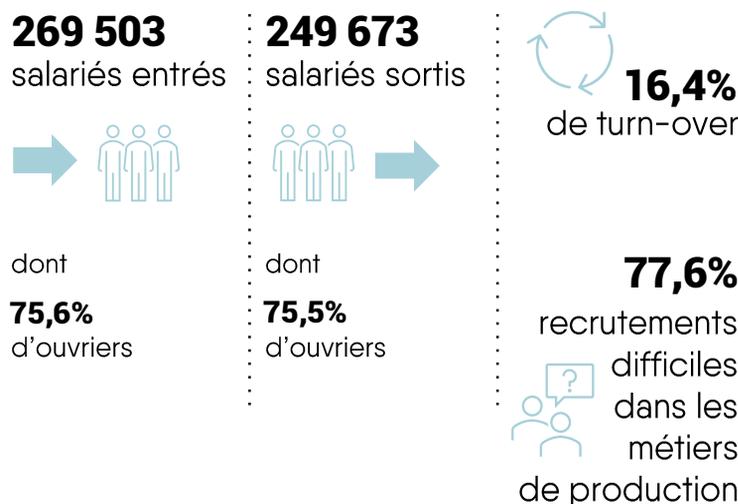
39,9 ans en moyenne
67,1% d'ouvriers



■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat
■ Ouvrier peu qualifié
■ Ouvrier qualifié
■ Ouvrier très qualifié

Sources : UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans
56 100 ressources nouvelles entrantes par an en production

Créations/destructions de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment et Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 56 100 personnes.

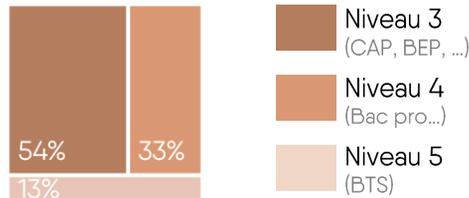
Sources : Estimation Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION

Formation initiale

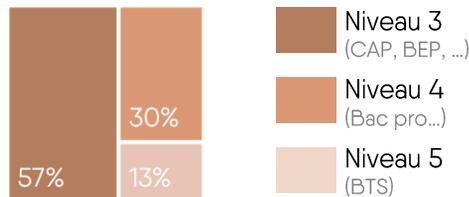
156 968

jeunes en formation initiale



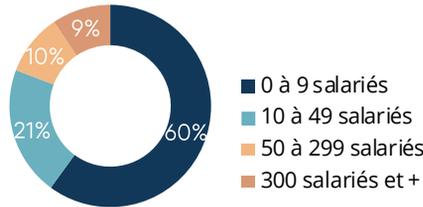
dont

74 921
en année diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment et Travaux Publics par taille de l'entreprise



Formation continue

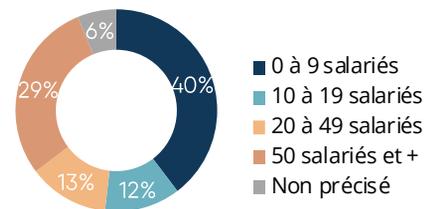
7 573

salariés en contrat de professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



254 817

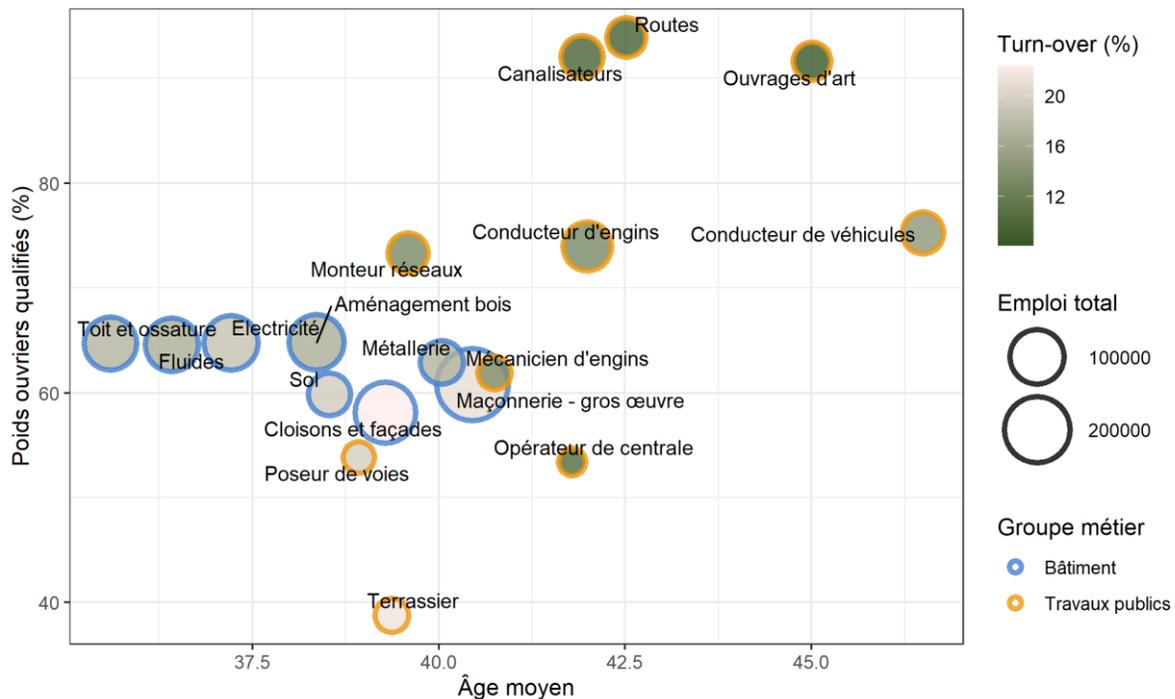
stagiaires salariés en formation continue



Sources : Ministère de l'Education nationale 2020-2021 – Constructys 2020 – Traitements Réseau des CERC

LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER

Synthèse des données d'emploi des fiches métiers



Source : Réseau des CERC

CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

228 392 établissements employeurs ayant un code APE BTP en France
536 703 établissements sans salariés ayant un code APE BTP en France (y compris micro-entreprises)
1 497 975 salariés employés dans un établissement ayant un code APE BTP en France
180 016 non-salariés avec une activité BTP
147 511 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de BTP en France
399 647 demandeurs d'emplois de catégorie A, B, C recherchant un métier BTP inscrits à Pôle Emploi

Zoom sur les salariés inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2021

67,1% ont un statut ouvrier dont 59,1% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

269 503 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.
249 673 salariés ont été déclarés comme sortants de l'entreprise inscrite à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 16,4%.
77,6% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du BTP.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment et Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 56 100 personnes.

Formation initiale

156 968 jeunes sont en formation à un métier du BTP dans les centres de formation français (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 68 893 en voie scolaire et 88 075 en apprentissage.
Parmi eux, 74 921 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.
60% des apprentis, dans une entreprise de BTP, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

7 573 salariés ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP quel que soit le métier préparé.
254 817 formations continues ont été suivies par les salariés de la région (formations obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



GIE Réseau des CERC

Siège | 16 bis, boulevard Jean Jaurès, 92110 Clichy
Direction opérationnelle | 55, avenue Galline, 69100 Villeurbanne
gie-cerc@orange.fr | www.cerc-actu.com

L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LE BÂTIMENT

France



En un clin d'œil

Le GIE Réseau des CERC, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP de Constructys, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans le Bâtiment](#). Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

RESSOURCES DISPONIBLES

208 260 éta. avec salariés
504 026 éta. sans salarié



Ressources mobilisées

1 200 262 salariés

Ressources mobilisables

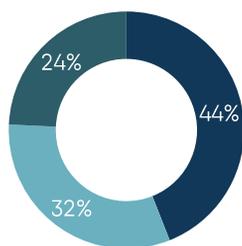
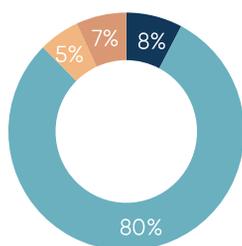
107 973 intérimaires

Sources : URSSAF 2021, DARES 2021, SIRENE 2020, UCF CIBTP 2021
Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

39,5 ans en moyenne

71,0% d'ouvriers



■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat
■ Ouvrier peu qualifié
■ Ouvrier qualifié
■ Ouvrier très qualifié

Sources : UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

228 097 salariés entrés

212 749 salariés sortis



17,8%

de turn-over



dont

78,1% d'ouvriers

dont

78,0% d'ouvriers

78,9%

recrutements difficiles dans les métiers de production



Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans



47 900

ressources nouvelles entrantes par an en production



Créations/destructions de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment, sur un métier de production, est estimé à 47 900 personnes.

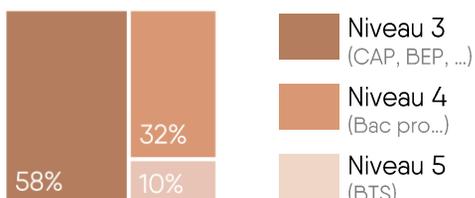
Sources : Estimation Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION

Formation initiale

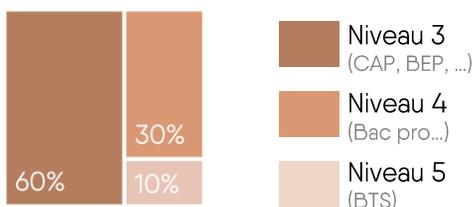
134 629

jeunes en formation initiale dans les métiers du Bâtiment



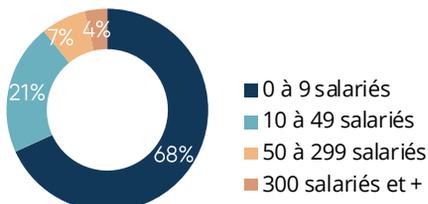
dont

65 503 en année diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par taille de l'entreprise



Sources : Ministère de l'Education nationale 2020-2021 – Constructyts 2020 – Traitements Réseau des CERC

Formation continue

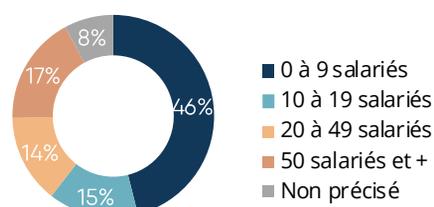
5 539

salariés en contrat de professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



238 087

stagiaires salariés en formation continue



LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER

Métier	Emploi total	Âge moyen	Taux de turn-over	Ressources nouvelles entrantes
Maçonnerie - gros œuvre	270 915	40,5	21,0%	14 900
Métallerie	35 607	40,0	17,3%	2 100
Aménagement bois	106 618	38,4	16,7%	5 700
Electricité	98 947	37,2	18,6%	5 500
Cloisons et façades	154 681	39,3	22,4%	9 800
Fluides	93 513	36,4	16,7%	4 600
Toit et ossature	87 312	35,6	17,2%	3 600
Sol	30 396	38,5	19,4%	1 800



Emploi total = salariés, non salarié, intérimaires



Âge moyen



Taux de turn-over

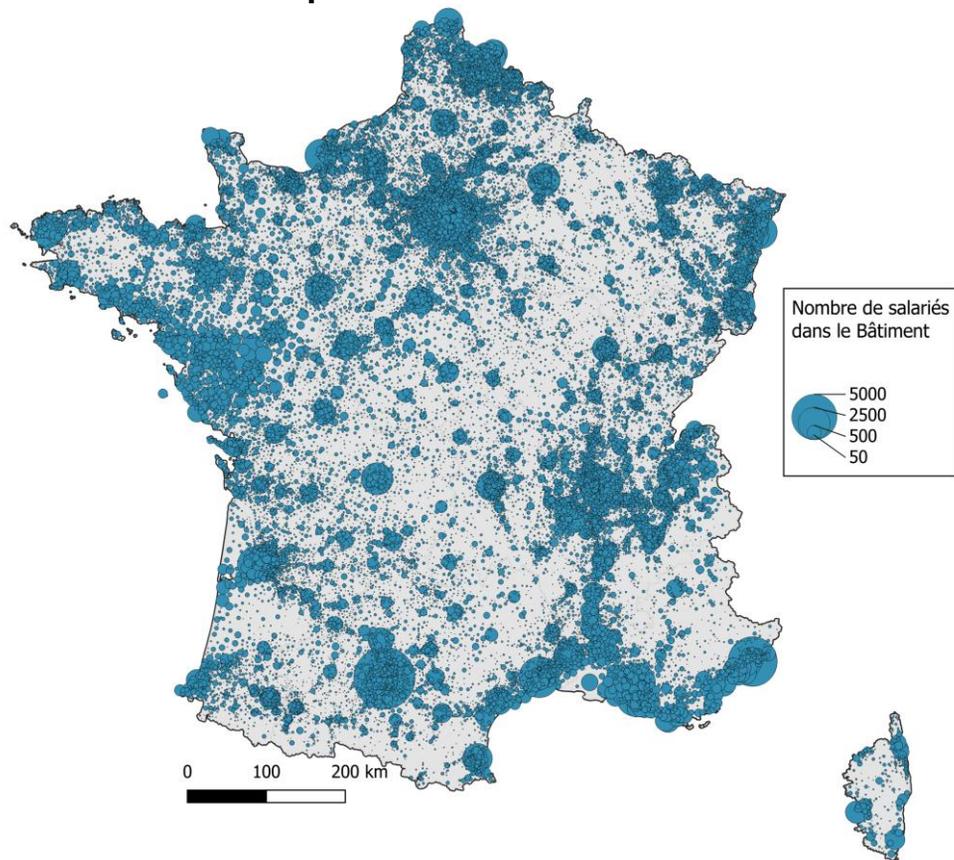


Ressources nouvelles entrantes

Source : Réseau des CERC

EMPLOI SALARIÉ

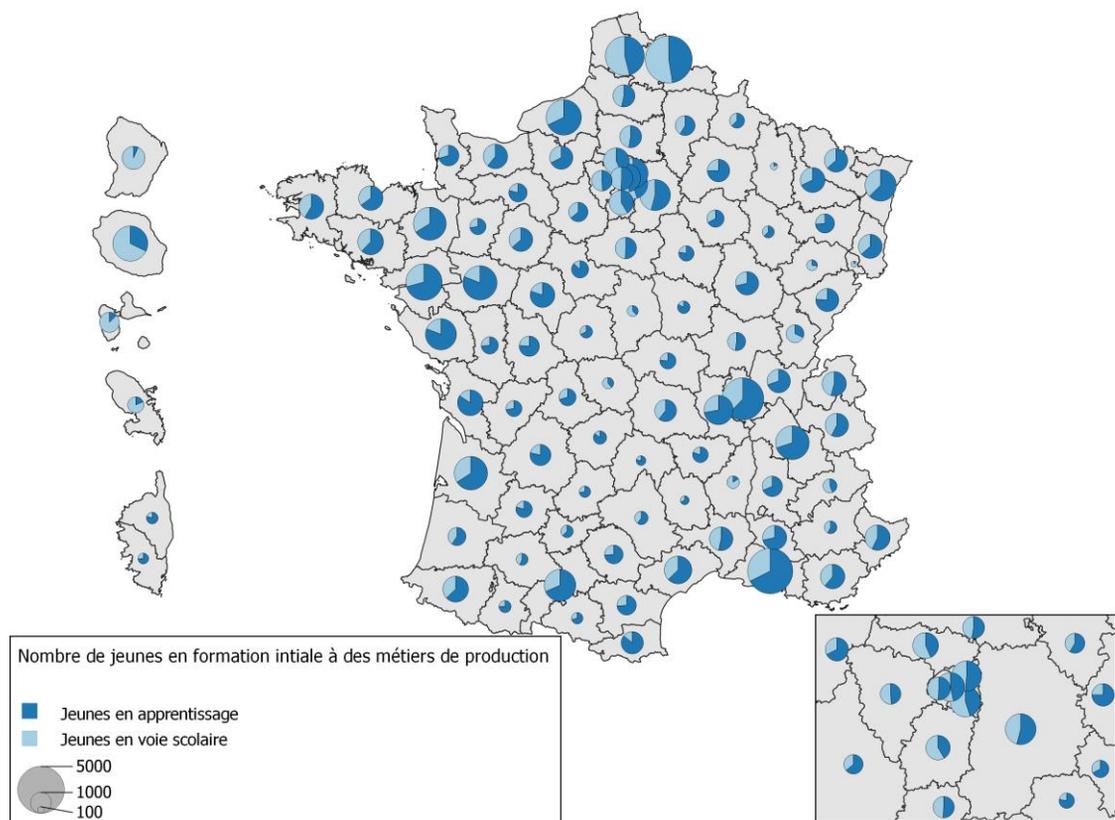
Nombre de salariés dans les entreprises de Bâtiment en 2021



Source : ACOSS-URSSAF
2021 – Traitements
Réseau des CERC –
Localisation au lieu de
travail

CENTRES DE FORMATION INITIALE

Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment selon le mode de formation en 2021-2022



Source : Ministère de
l'Éducation nationale –
Traitements Réseau des
CERC

CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

208 260 établissements employeurs ayant un code APE Bâtiment en France
504 026 établissements sans salariés ayant un code APE Bâtiment en France (y compris micro-entreprises)
1 200 262 salariés employés dans un établissement ayant un code APE Bâtiment en France
107 973 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de Bâtiment en France

Zoom sur les salariés Bâtiment inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2021

2 172 564 salariés du domaine professionnel du Bâtiment (c'est-à-dire ayant un métier Bâtiment ou un métier transverse dans une entreprise de Bâtiment) sont inscrits à la caisse des congés intempéries.
71,0% ont un statut ouvrier dont 56,0% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés du Bâtiment inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

228 097 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.
212 749 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 17,8%.
78,9% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Bâtiment.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment, sur un métier de production, est estimé à 47 900 personnes.

Formation initiale

134 629 jeunes sont en formation à un métier du Bâtiment dans les centres de formation français (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 57 134 en voie scolaire et 77 495 en apprentissage.
Parmi eux, 65 503 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.
68% des apprentis, dans une entreprise de Bâtiment, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

5 539 salariés du domaine professionnel du Bâtiment ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP.
238 087 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises de Bâtiment de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



GIE Réseau des CERC

Siège | 16 bis, boulevard Jean Jaurès, 92110 Clichy
Direction opérationnelle | 55, avenue Galline, 69100 Villeurbanne
gie-cerc@orange.fr | www.cerc-actu.com

L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS

France

En un clin d'œil



Le GIE Réseau des CERC, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP de Constructys, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans les Travaux Publics](#). Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. **Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.**

RESSOURCES DISPONIBLES

20 132
éts. avec
salariés



Ressources mobilisées

297 713
salariés

Ressources mobilisables

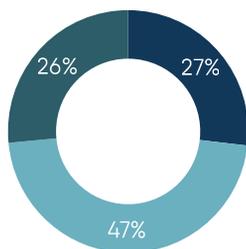
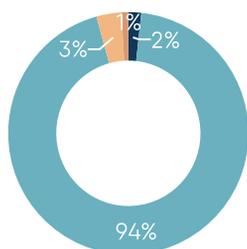
39 538
intérimaires

Sources : URSSAF 2021, DARES 2021, SIRENE 2020, UCF CIBTP 2021
Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

41,6 ans
en moyenne

54,0%
d'ouvriers



■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat

■ Ouvrier peu qualifié
■ Ouvrier qualifié
■ Ouvrier très qualifié

Sources : UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

41 406
salariés entrés



dont
61,9%
d'ouvriers

36 924
salariés sortis



dont
60,9%
d'ouvriers

11,5%
de turn-over

71,3%
recrutements
difficiles
dans les
métiers
de production

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés
sortis du secteur en 5 ans



8 200

ressources
nouvelles
entrantées par an
en production

Créations/destructions de
postes selon l'évolution de
l'activité à horizon 5 ans

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur des Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 8 200 personnes.

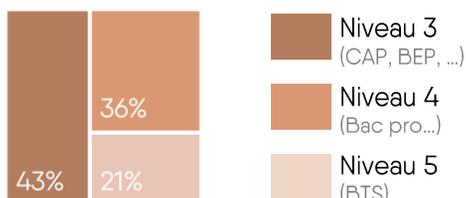
Sources : Estimation Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION

Formation initiale

13 376

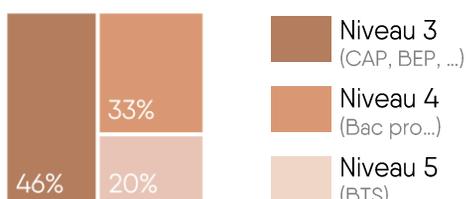
jeunes en formation initiale dans les métiers Travaux Publics



dont

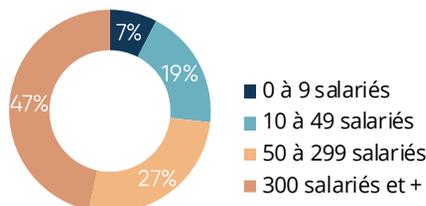
6 688

en année diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par taille de l'entreprise



Formation continue

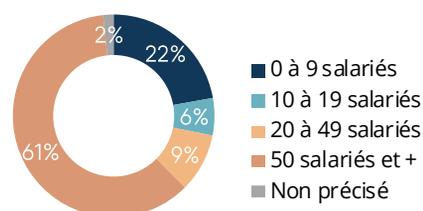
2 034

salariés en contrat de professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



16 730

stagiaires salariés en formation continue



Sources : Ministère de l'Education nationale 2020-2021 – Constructyts 2020 – Traitements Réseau des CERC

LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER



Groupe Métier	Emploi total = salariés, intérimaires	Âge moyen	Taux de turn-over	Ressources nouvelles entrantes
Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés	31 816	41,9	9,4%	1 100
Constructeurs de routes et assimilés	20 571	42,5	9,0%	900
Ouvriers VRD	16 835	34,9	20,6%	500
Constructeurs en ouvrages d'art	15 300	45,0	8,1%	700
Monteurs en réseaux	23 286	39,6	13,1%	700
Terrassiers	5 954	39,4	21,5%	200
Conducteurs d'engins	62 545	42,0	13,1%	2 300
Mécaniciens d'engins	5 463	40,7	13,6%	200
Conducteurs de véhicules	29 015	46,5	14,5%	1 500
Opérateurs de centrale	588	41,8	10,0%	100
Poseurs de voies	2 694	38,9	19,6%	100



Emploi total = salariés, intérimaires



Âge moyen



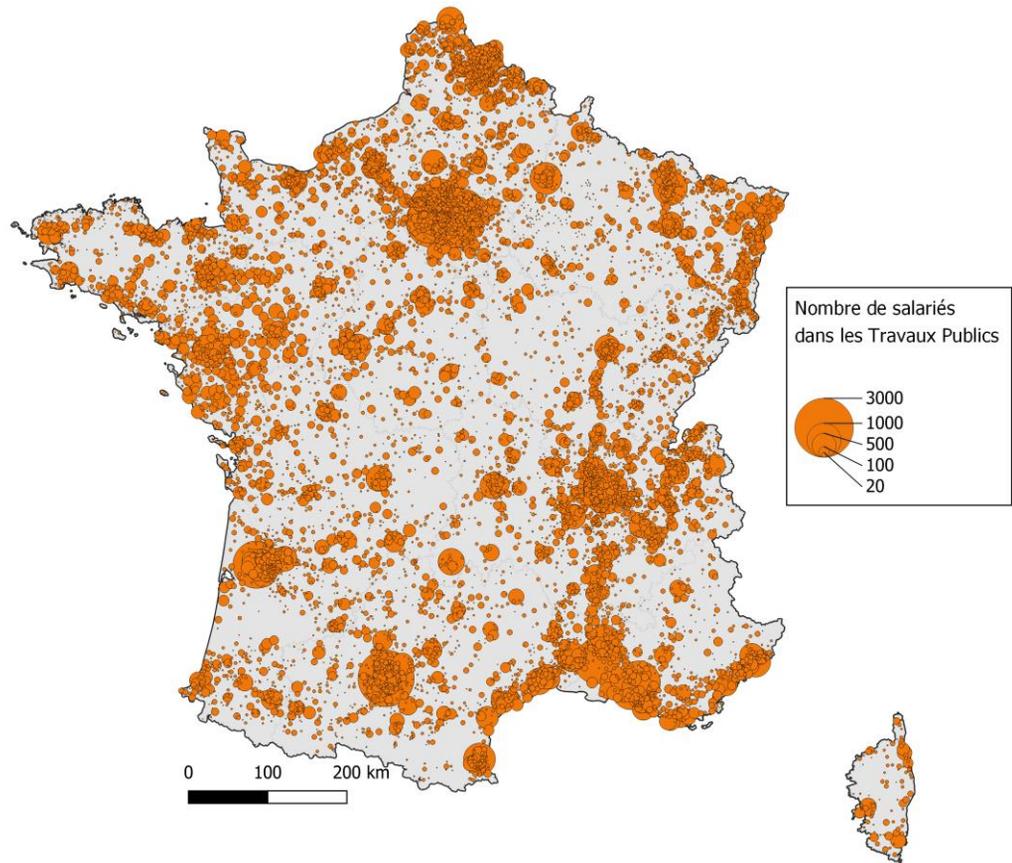
Taux de turn-over



Ressources nouvelles entrantes

EMPLOI SALARIÉ

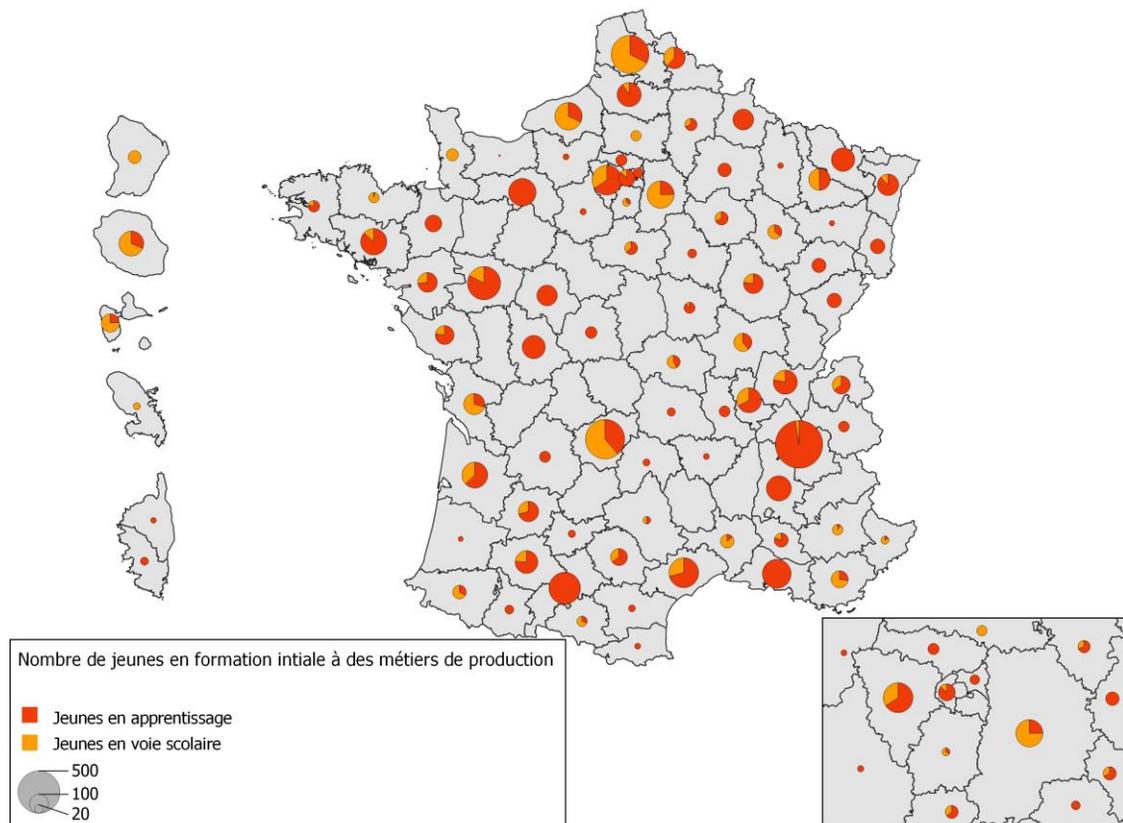
Nombre de salariés dans les entreprises de Travaux Publics en 2021



Source : ACOSS-URSSAF
2021 – Traitements
Réseau des CERC –
Localisation au lieu de
travail

CENTRES DE FORMATION INITIALE

Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics selon le mode de formation en 2021-2022



Source : Ministère de
l'Éducation nationale –
Traitements Réseau des
CERC

CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

20 132 établissements employeurs ayant un code APE Travaux Publics en France
297 713 salariés employés dans un établissement ayant un code APE Travaux Publics en France
39 538 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de Travaux Publics en France

Zoom sur les salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2021

316 174 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics (c'est-à-dire ayant un métier Travaux Publics ou un métier transverse dans une entreprise de Travaux Publics) sont inscrits à la caisse des congés intempéries. 54,0% ont un statut ouvrier dont 73,1% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

41 406 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP. 36 924 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 11,5%. 71,3% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers des Travaux Publics.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur des Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 8 200 personnes.

Formation initiale

13 376 jeunes sont en formation à un métier des Travaux Publics dans les centres de formation français (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 4 899 en voie scolaire et 8 477 en apprentissage.

Parmi eux, 6 688 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.

8% des apprentis, dans une entreprise de Travaux Publics, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

2 034 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP.

16 730 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises de Travaux Publics de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



GIE Réseau des CERC

Siège | 16 bis, boulevard Jean Jaurès, 92110 Clichy
Direction opérationnelle | 55, avenue Galline, 69100 Villeurbanne
gie-cerc@orange.fr | www.cerc-actu.com