

L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LE BÂTIMENT

Auvergne-Rhône-Alpes



En un clin d'œil

La CERC Auvergne-Rhône-Alpes, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans le Bâtiment](#). Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation: quels constats ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. **Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.**

RESSOURCES DISPONIBLES

27 242 éta. avec salariés
60 701 éta. sans salarié



Ressources mobilisées

146 374 salariés
52 777 non salariés

Ressources mobilisables

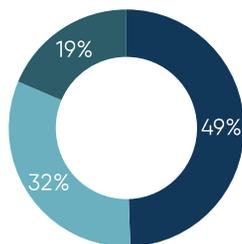
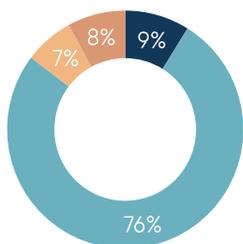
14 205 intérimaires
29 502 demandeurs d'emploi catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2021, DARES 2021, Pôle emploi-Dares, STMT 2021, SIRENE 2020 - Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

38,6 ans en moyenne

69% d'ouvriers



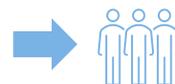
■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat
■ Ouvriers peu qualifiés
■ Ouvriers qualifiés
■ Ouvriers très qualifiés

Sources : UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

26 279 salariés entrés

24 517 salariés sortis



dont **76%** d'ouvriers

dont **75%** d'ouvriers



16,3% de turn-over

83%

recrutements difficiles dans les métiers de production

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans



5 100



ressources nouvelles entrantes par an en production

Créations/destructions de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment, sur un métier de production, est estimé à 5 100 personnes.

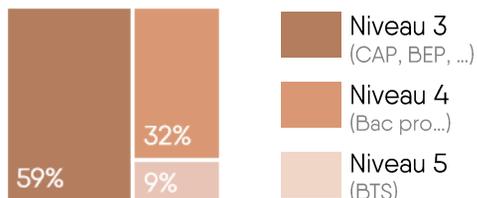
Sources : Estimation Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION

Formation initiale

17 330

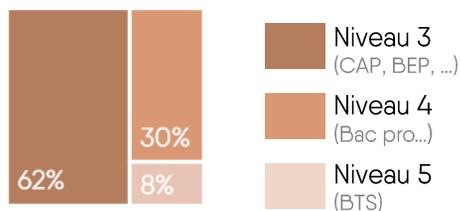
jeunes en formation initiale dans les métiers du Bâtiment



dont

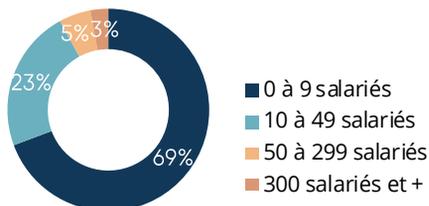
8 649

en année diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis des entreprises du Bâtiment par taille de l'entreprise



Sources : Ministère de l'Education nationale 2021-2022 – Constructyts 2021 – Traitements Réseau des CERC

Formation continue

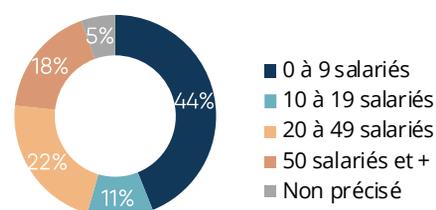
767

salariés en contrat de professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



30 319

stagiaires salariés en formation continue



LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER



Métier	Emploi total	Âge moyen	Taux de turn-over	Ressources nouvelles entrantes
Maçonnerie – gros œuvre	43 605	39,6	18,5%	Entre 1 390 et 1 540
Métallerie	8 110	39,0	16,2%	Entre 280 et 320
Aménagement bois	19 413	37,3	15,9%	Entre 610 et 680
Electricité	20 186	35,3	16,7%	Entre 530 et 600
Cloisons et façades	32 858	38,6	20,6%	Entre 1 060 et 1 180
Fluides	18 023	35,0	14,6%	Entre 430 et 490
Toit et ossature	13 939	33,8	17,4%	Entre 310 et 350
Sol	7 959	36,8	19,7%	Entre 220 et 250



Emploi total = salariés, non salarié, intérimaires



Âge moyen



Taux de turn-over

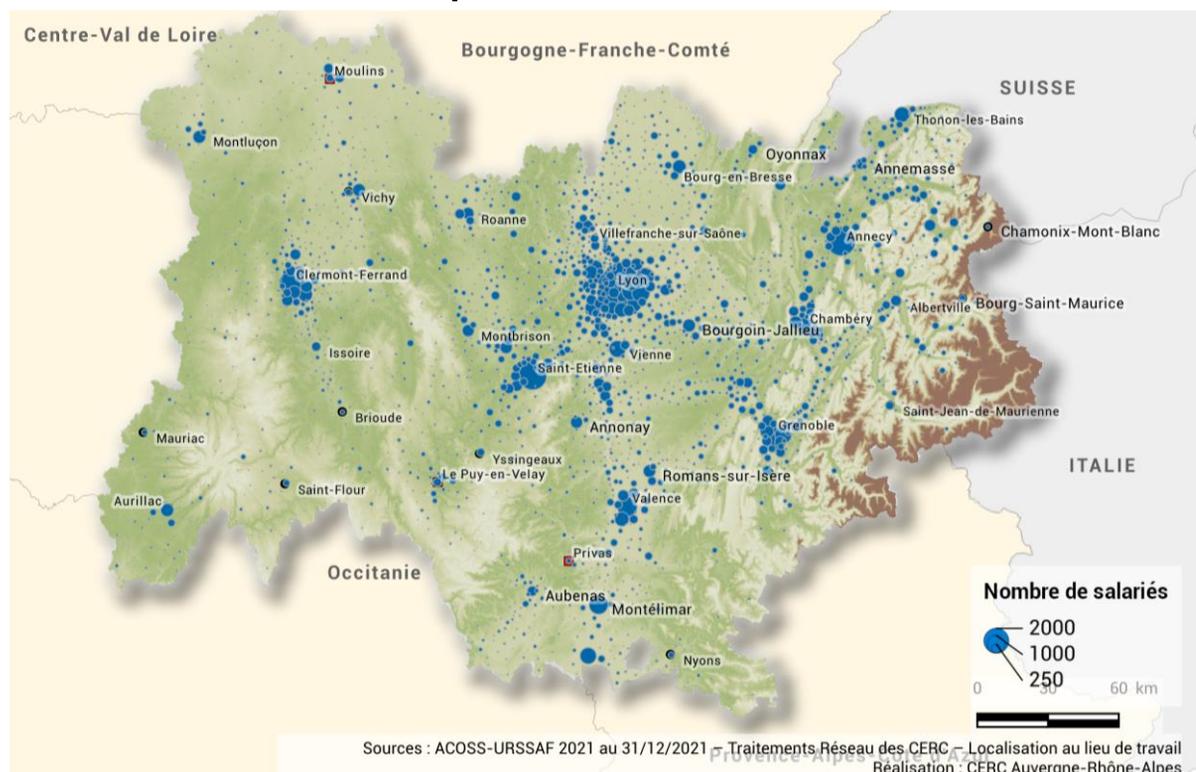


Ressources nouvelles entrantes

Source : Réseau des CERC

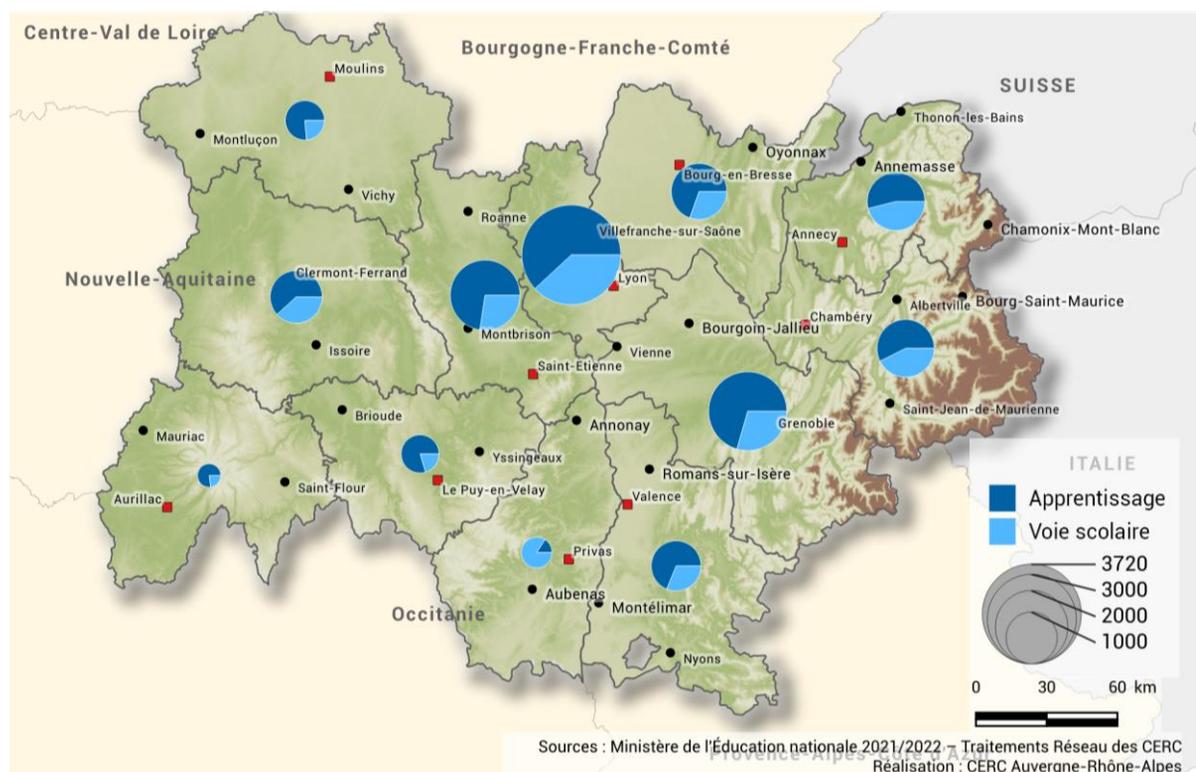
EMPLOI SALARIÉ

Nombre de salariés dans les entreprises du Bâtiment en 2021



CENTRES DE FORMATION INITIALE

Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment selon le mode de formation en 2021-2022



CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

27 242 établissements employeurs ayant un code APE Bâtiment en Auvergne-Rhône-Alpes
60 701 établissements sans salariés ayant un code APE Bâtiment en Auvergne-Rhône-Alpes (y compris micro-entreprises)
146 374 salariés employés dans un établissement ayant un code APE Bâtiment en Auvergne-Rhône-Alpes
52 777 non-salariés avec une activité Bâtiment
14 205 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de Bâtiment en Auvergne-Rhône-Alpes

Zoom sur les salariés Bâtiment inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2021

140 712 salariés du domaine professionnel du Bâtiment (c'est-à-dire ayant un métier Bâtiment ou un métier transverse dans une entreprise de Bâtiment) sont inscrits à la caisse des congés intempéries.
69,0% ont un statut ouvrier dont 50,5% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés du Bâtiment inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

26 279 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.
24 517 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 16,3%.
83,2% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Bâtiment.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment, sur un métier de production, est estimé à 5 100 personnes.

Formation initiale

17 330 jeunes sont en formation à un métier du Bâtiment dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 6 562 en voie scolaire et 10 768 en apprentissage.

Parmi eux, 8 649 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.

69% des apprentis, dans une entreprise de Bâtiment, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

633 salariés du domaine professionnel du Bâtiment ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP.

30 319 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises de Bâtiment de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC



AQC Lyon
AURA HLM
BTP Banque Lyon
CCI région Auvergne-Rhône-Alpes
CCI Savoie
CRPI Auvergne
DDT 01
DDT 03

DDT 07
DDT 15
DDT 26
DDT 38
DDT 42
DDT 43
DDT 63
DDT 69

DDT 73
DDT 74
Fédération du BTP 01
Fédération du BTP 03
Fédération du BTP 26/07
Fédération du BTP 38
Fédération du BTP 42
Fédération du BTP 43

Fédération du BTP 69
Fédération du BTP 73
Fédération du BTP 74
Fédération des SCOP BTP Auvergne-Rhône-Alpes
FIBOIS Auvergne-Rhône-Alpes
Pôle Habitat FFB AURA
Métropole de Lyon

Office du BTP 63
Conseil régional de l'Ordre des architectes Auvergne-Rhône-Alpes
Routes de France Auvergne-Rhône-Alpes
UNGE Rhône-Alpes
UNTEC Rhône-Alpes Auvergne

Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP

CERC Auvergne-Rhône-Alpes

55 avenue Galline 69100 Villeurbanne

04-72-61-06-30 | contact@cercara.fr

www.cercara.fr | [@cerc_ara](https://twitter.com/cerc_ara)