

# L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS

## Auvergne-Rhône-Alpes

### En un clin d'œil



La CERC Auvergne-Rhône-Alpes, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans les Travaux Publics](#). Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. **Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.**

### RESSOURCES DISPONIBLES

**2 834**  
éts. avec  
salariés

Ressources mobilisées

**39 064**  
salariés

Ressources mobilisables

**4 813**  
intérimaires

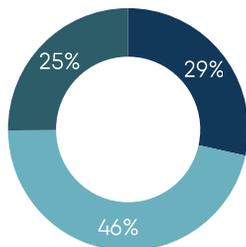
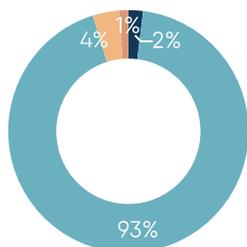
**9 797**  
demandeurs  
d'emploi  
catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2021, DARES 2021, Pôle emploi-Dares, STMT 2021  
Traitements Réseau des CERC

### ZOOM SUR LES SALARIÉS

**40,9 ans**  
en moyenne

**54,3%**  
d'ouvriers



■ CDD  
■ CDI  
■ Apprentissage  
■ Autre contrat

■ Ouvriers peu qualifiés  
■ Ouvriers qualifiés  
■ Ouvriers très qualifiés

Sources : UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

### FLUX DE SALARIÉS

**5 024**  
salariés entrés

**4 681**  
salariés sortis

**11%**  
de turn-over



dont  
**64%**  
d'ouvriers

dont  
**61%**  
d'ouvriers

**76%**  
recrutements  
difficiles  
dans les  
métiers  
de production

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

### BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés  
sortis du secteur en 5 ans



**1 100**

ressources  
nouvelles  
entrantes par an  
en production

Créations/destructions de  
postes selon l'évolution de  
l'activité à horizon 5 ans

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur des Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 1 100 personnes.

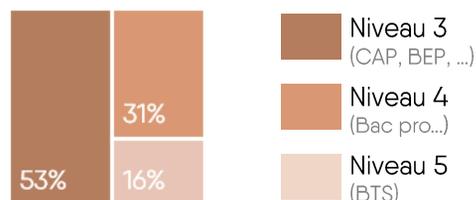
Sources : Estimation Réseau des CERC

# L'APPAREIL DE FORMATION

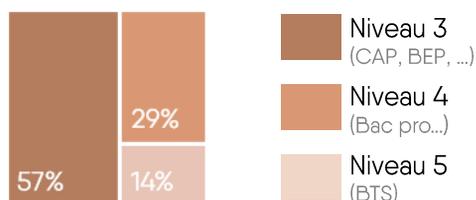
## Formation initiale

**1 825**

jeunes en formation initiale dans les métiers des Travaux Publics

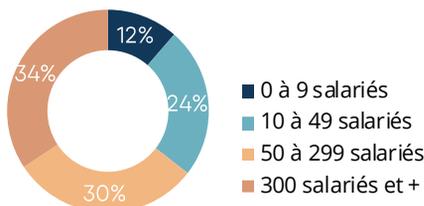


dont **981** en année diplômante



## Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par taille de l'entreprise



## Formation continue

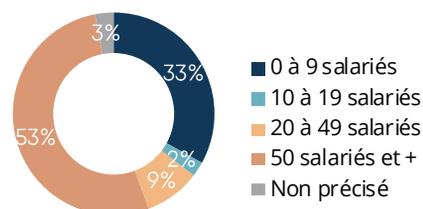
**336**

salariés en contrat de professionnalisation



## Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



**4 963**

stagiaires salariés en formation continue



Sources : Ministère de l'Education nationale 2021-2022 – Constructyts 2021 – Traitements Réseau des CERC

# LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER



Métier	Emploi total = salariés, intérimaires	Âge moyen	Taux de turn-over	Ressources nouvelles entrantes
Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés	4 049	39,7	9,0%	≈ 140
Constructeurs de routes et assimilés	2 417	42,0	7,7%	≈ 90
Ouvriers VRD	1 942	33,6	21,0%	≈ 40
Constructeurs en ouvrages d'art	1 401	44,1	8,9%	≈ 60
Monteurs en réseaux	2 413	38,5	11,8%	≈ 80
Terrassiers	662	36,3	20,1%	< 20
Conducteurs d'engins	9 137	40,0	11,9%	≈ 350
Mécaniciens d'engins	837	38,8	12,8%	< 40
Conducteurs de véhicules	4 498	46,3	13,8%	≈ 270
Opérateurs de centrale	44	40,9	6,9%	
Poseurs de voies	277	38,2	17,3%	



Emploi total = salariés, intérimaires



Âge moyen



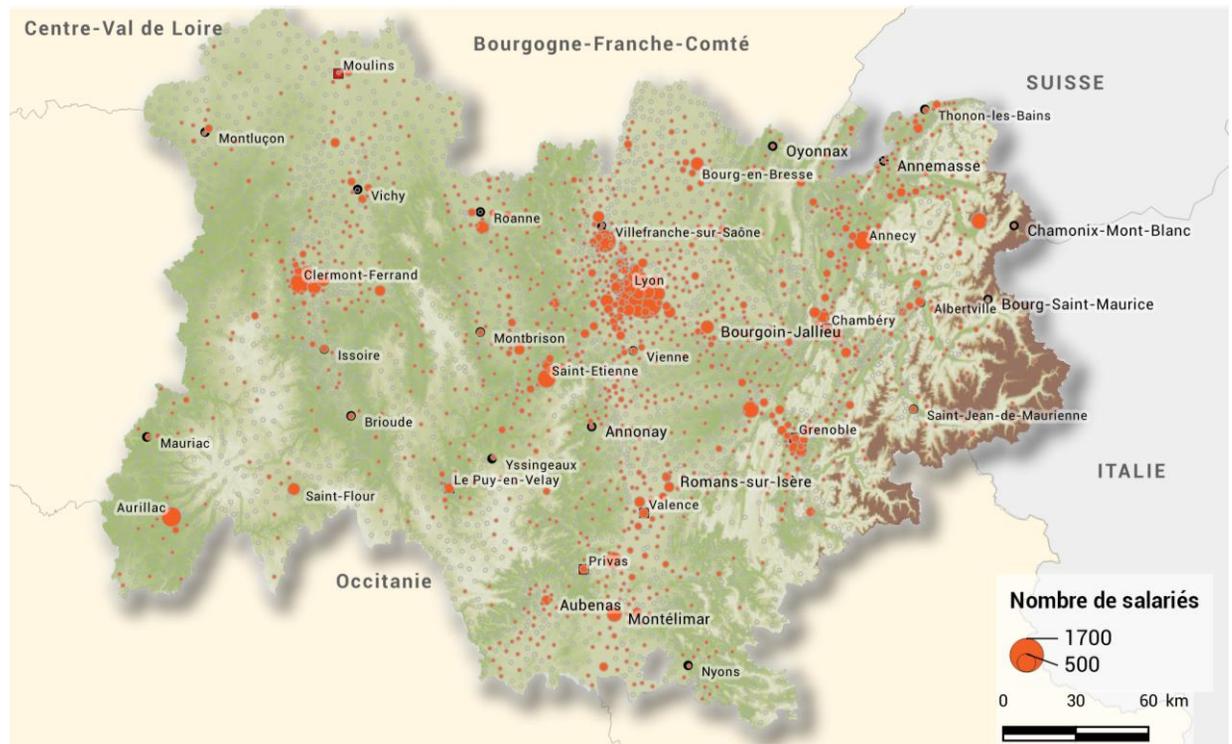
Taux de turn-over



Ressources nouvelles entrantes

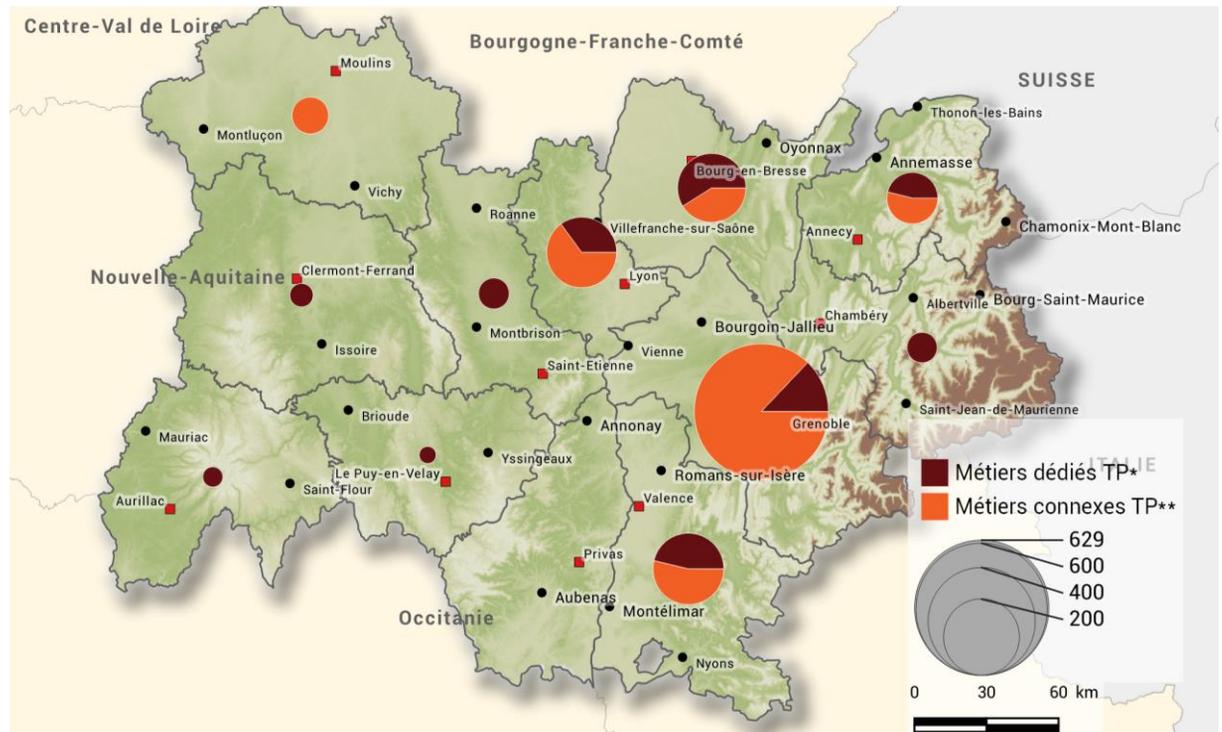
# EMPLOI SALARIÉ

## Nombre de salariés dans les entreprises de Travaux Publics en 2021



# CENTRES DE FORMATION INITIALE

## Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics en 2021-2022



\* Métiers dédiés TP : Canalisateur, Constructeur de routes, Constructeur d'ouvrages d'art, Monteur de réseaux, Ouvrier VRD  
\*\* Métiers connexes TP : Conducteur d'engins TP, Mécanicien d'engin TP

## CLÉS DE COMPRÉHENSION

### Ressources disponibles

2 834 établissements employeurs ayant un code APE Travaux Publics en Auvergne-Rhône-Alpes  
39 064 salariés employés dans un établissement ayant un code APE Travaux Publics en Auvergne-Rhône-Alpes  
4 813 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de Travaux Publics en Auvergne-Rhône-Alpes

### Zoom sur les salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2021

41 224 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics (c'est-à-dire ayant un métier Travaux Publics ou un métier transverse dans une entreprise de Travaux Publics) sont inscrits à la caisse des congés intempéries. 54,3% ont un statut ouvrier dont 71,5% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff.  $\geq$  185 Bâtiment ou 125 TP)

### Flux de salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

5 024 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP. 4 681 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 10,9%. 76,2% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Travaux Publics.

### Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur des Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 1 100 personnes.

### Formation initiale

1 825 jeunes sont en formation à un métier des Travaux Publics dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 273 en voie scolaire et 1 552 en apprentissage. Parmi eux, 981 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région. 11% des apprentis, dans une entreprise de Travaux Publics, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

### Formation continue

456 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP. 4 963 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises de Travaux Publics de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

## AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC



AQC Lyon  
AURA HLM  
BTP Banque Lyon  
CCI région Auvergne-Rhône-Alpes  
CCI Savoie  
CRPI Auvergne  
DDT 01  
DDT 03

DDT 07  
DDT 15  
DDT 26  
DDT 38  
DDT 42  
DDT 43  
DDT 63  
DDT 69

DDT 73  
DDT 74  
Fédération du BTP 01  
Fédération du BTP 03  
Fédération du BTP 26/07  
Fédération du BTP 38  
Fédération du BTP 42  
Fédération du BTP 43

Fédération du BTP 69  
Fédération du BTP 73  
Fédération du BTP 74  
Fédération des SCOP BTP Auvergne-Rhône-Alpes  
FIBOIS Auvergne-Rhône-Alpes  
Pôle Habitat FFB AURA  
Métropole de Lyon

Office du BTP 63  
Conseil régional de l'Ordre des architectes Auvergne-Rhône-Alpes  
Routes de France Auvergne-Rhône-Alpes  
UNGE Rhône-Alpes  
UNTEC Rhône-Alpes Auvergne

Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP

**CERC Auvergne-Rhône-Alpes**  
55 avenue Galline 69100 Villeurbanne  
04-72-61-06-30 | [contact@cercara.fr](mailto:contact@cercara.fr)  
[www.cercara.fr](http://www.cercara.fr) | [@cerc\\_ara](https://twitter.com/cerc_ara)