

ACTIVITÉ, EMPLOI ET FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ



SOMMAIRE

1 AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION : QUELS CONSTATS AUJOURD'HUI EN RÉGION ?

- 1.1 Les spécificités du tissu économique régional
- 1.2 Le recours aux ressources disponibles
- 1.3 Les caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui

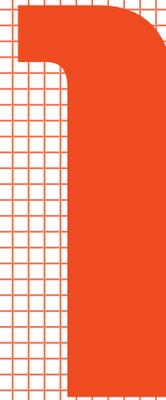
2 QUELLES TENDANCES POUR QUELS CONSTATS DEMAIN EN RÉGION ?

- 2.1 Evolution de l'activité
- 2.2 La structure de l'emploi
- 2.3 Formation initiale et contrat de professionnalisation : les tendances de fond

3 BAROMÈTRES PROSPECTIFS PAR DOMAINE DE MÉTIER ET FONCTION EN RÉGION

- 3.1 Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- 3.2 Constructeurs de routes et assimilés et ouvrier VRD
- 3.3 Constructeurs en ouvrages d'art
- 3.4 Monteurs en réseaux
- 3.5 Terrassiers et Conducteurs d'engins
- 3.6 Mécaniciens d'engins
- 3.7 Conducteurs de véhicules
- 3.8 Poseurs de voies

**AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE
L'EMPLOI ET DE LA FORMATION :
QUELS CONSTATS AUJOURD'HUI EN
RÉGION ?**



Présentation du tissu économique des Travaux Publics en 2021

938

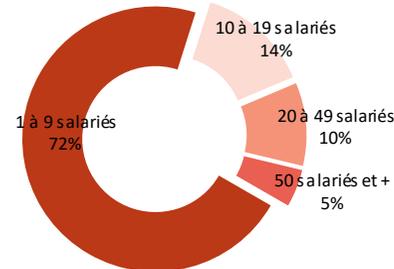
établissements employant au moins un salarié à fin 2021

10 505
salariés

À fin 2021, 938 (contre 896 en 2020) établissements de Travaux Publics employant au moins un salarié comptabilisaient 10 505 salariés. C'est un secteur dominé par les établissements de moins de dix salariés dans lesquels travaillent 19% du total des salariés. En somme, en région 95% des établissements de moins de 50 salariés concentrent 62% des salariés du secteur.

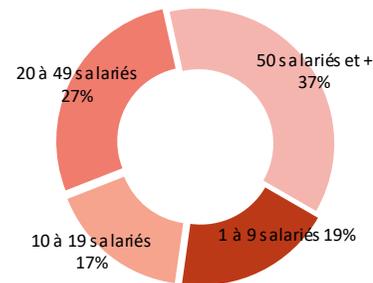
La Bourgogne-Franche-Comté est l'une des régions qui a le nombre moyen de salariés dans le secteur des travaux Publics le plus faible (12,4). Cet indicateur est en deçà du seuil national. En effet, l'économie régionale est dominée par l'agriculture et l'industrie.

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ PAR TAILLE D'EFFECTIF SALARIÉ DANS LES TRAVAUX PUBLICS



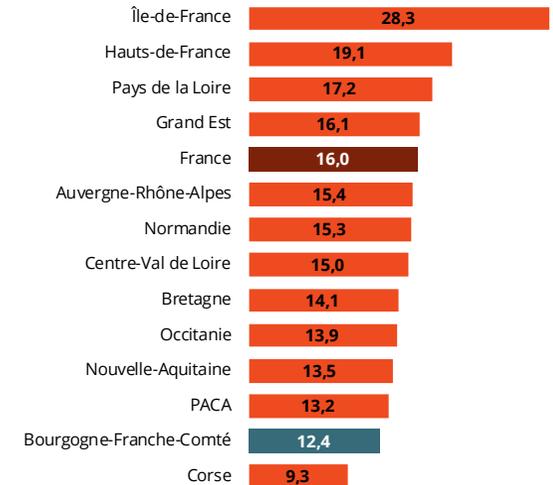
Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2020 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES EFFECTIFS SALARIÉS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT DANS LES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2020 - Traitements Réseau des CERC

NOMBRE MOYEN DE SALARIÉ PAR ÉTABLISSEMENT TRAVAUX PUBLICS



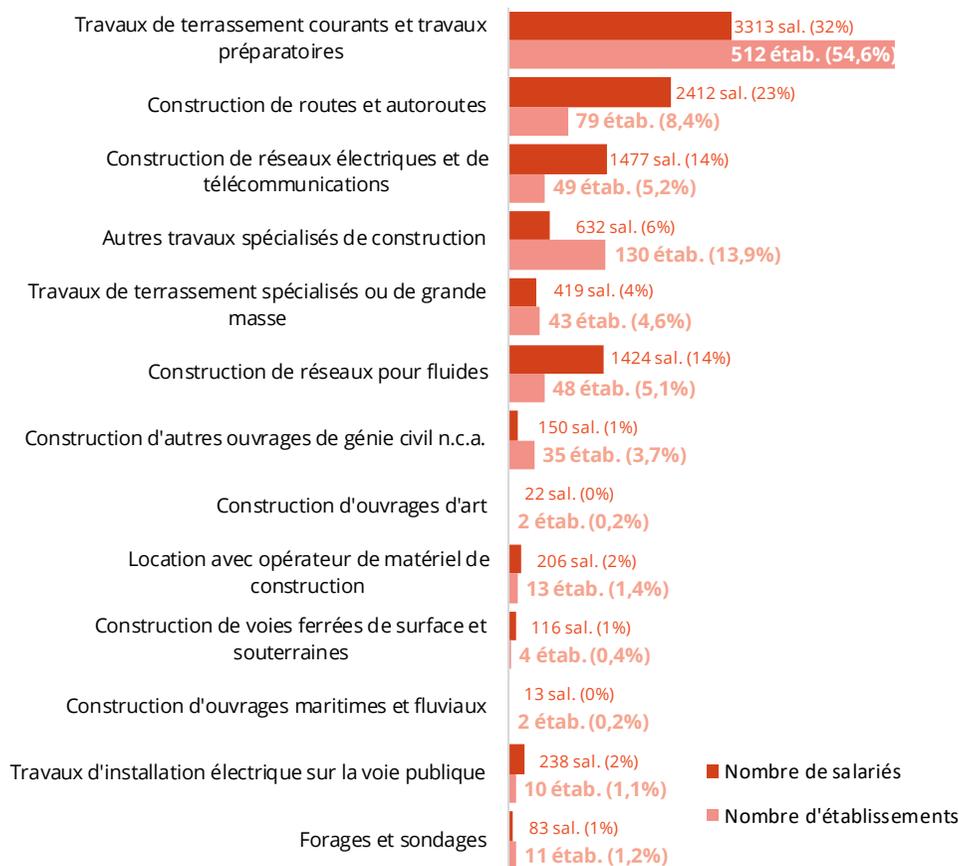
Unité : nombre de salariés par établissement employant au moins 1 salarié - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2020 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Établissements employant au moins un salarié à fin 2021, source URSSAF-ACOSS : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2021, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2021.

Les secteurs d'activités présents en région

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS DES TRAVAUX PUBLICS EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ À FIN 2021



Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

Le secteur des Travaux Publics est dominé par les établissements de terrassement (55%), dans lesquels 3 salariés sur 10 y travaillent. À l'opposé, les établissements de construction de voies ferrées, d'ouvrages maritimes et d'ouvrages d'art sont peu nombreux car, ils représentent moins de 1% de l'ensemble des établissements de Travaux Publics.

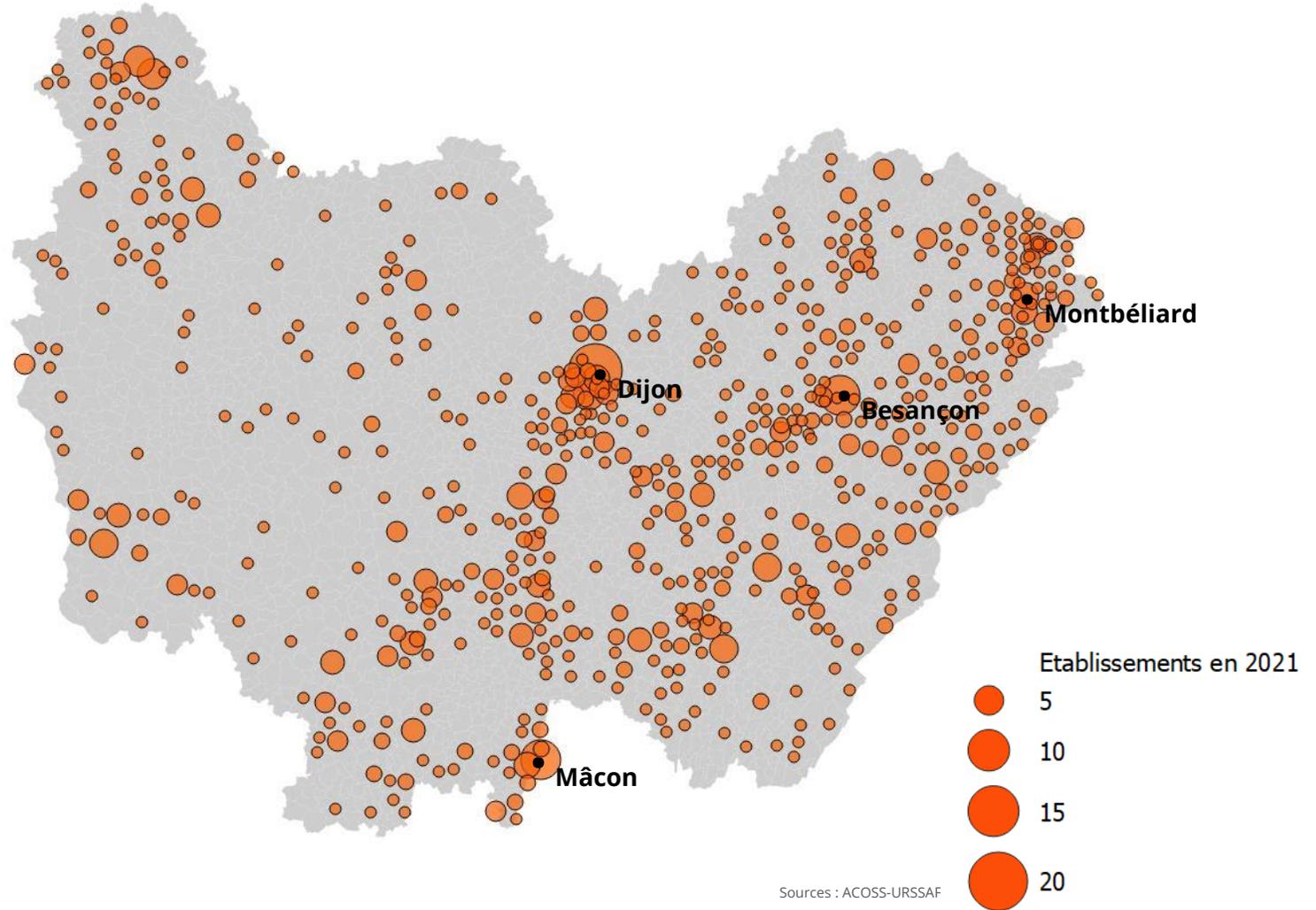
Avertissement

Répartition selon l'activité principale de l'entreprise définie par son code APE

Polarisation du tissu économique autour des centres urbains



Nombre d'établissements de Travaux Publics à fin 2021



Sources : ACOSS-URSSAF

Mobilisation des ressources : salariés et intérimaires

10 505
salariés

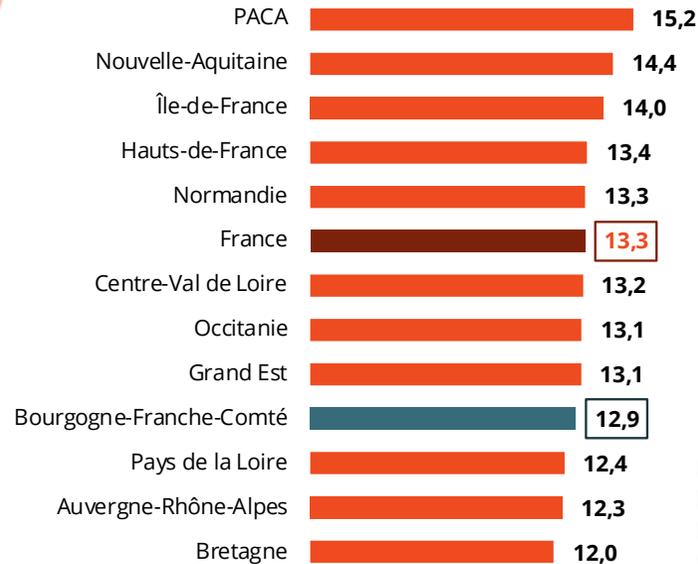
1 356
intérimaires



En 2021, **10 505 salariés** (contre 10 435 en 2020) travaillaient dans les établissements de Travaux Publics. Cependant, le secteur est confronté à une pénurie de main d'œuvre et fait face à des difficultés de recrutement. Pour preuve, en 2021, 6 850 projets de recrutements ont été dénombrés dans le secteur des Travaux Publics avec 73% de projets difficiles ([source](#)).

Pour combler le déficit de salariés, les entreprises se tournent vers l'emploi intérimaire. **1 356 intérimaires** en équivalent emploi à temps plein sont comptabilisés dans les établissements de Travaux Publics en 2021. Le recours à l'intérim en région est très peu pratiqué, puisque le nombre d'intérimaires pour 100 salariés est légèrement en deçà du seuil national (13,3).

NOMBRE D'INTÉRIMAIRES POUR 100 SALARIÉS DES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des travaux Publics implanté dans la région au 31/12/2021, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Travaux Publics de la région au cours de l'année 2021.

Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) : demandeurs d'emplois en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2021 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Construction.

RESSOURCE MOBILISÉE

Production

7 628 salariés

Techniciens et cadres

2 892 salariés

Administratifs et commerciaux

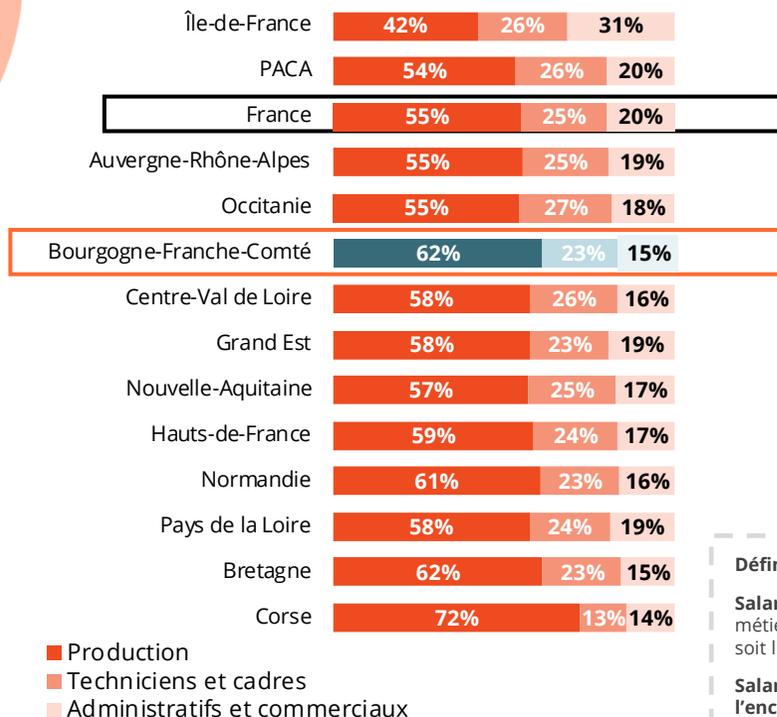
1 860 salariés

En un an, le nombre de salariés a progressé de 4% soit 437 nouveaux salariés. Cette croissance est portée principalement par l'augmentation des effectifs salariés des **techniciens et cadres** (+189) et de la **production** (+191). **Les métiers de la production représentent 62% de l'effectif total des salariés (7 628 salariés)**, la plaçant dans le trio des régions ayant cet indicateur le plus élevé et largement au-dessus du seuil national (55%).

Cette augmentation des effectifs salariés est insuffisante pour combler les besoins de main d'œuvre importants. Raison pour laquelle la FRTP et Pôle emploi BFC ont signé un partenariat pour promouvoir les métiers du secteur auprès des demandeurs d'emploi. Il a pour objectif de faire connaître les besoins en recrutement des entreprises des Travaux Publics auprès des demandeurs d'emploi, pour assurer leur formation et leur insertion.

Répartition de l'effectif salarié par métiers

RÉPARTITION DE L'EFFECTIF SALARIÉ RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS PAR RÉGION EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial / administratif

* Y compris apprentis



67,1%
d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

Evolution niveau de qualification 2016-2021

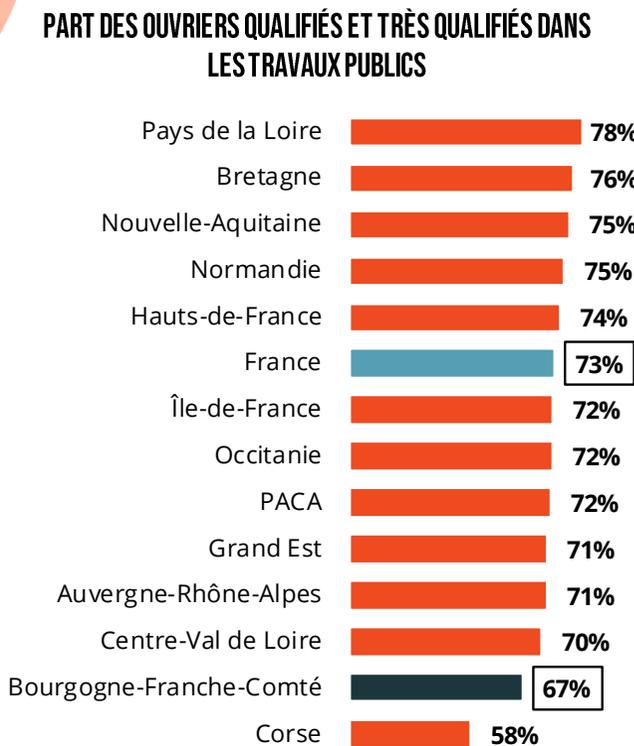
+2,7%
ouvriers
peu qualifiés

+0,2%
ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

En 2021, **67,1%** des **ouvriers** du secteur sont **qualifiés ou très qualifiés**. Ce niveau est l'un des plus bas après la Corse (58%) et est largement inférieur au seuil national (73%). Parmi les métiers de la production, **81%** des **conducteurs et mécaniciens d'engins** sont **qualifiés ou très qualifiés**, suivis des salariés des **métiers VRD (41%)**.

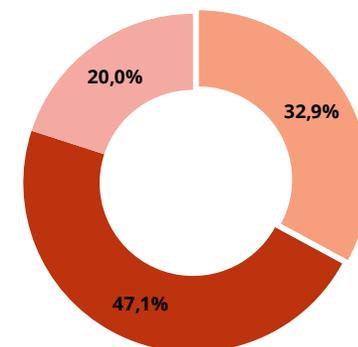
Près de **33%** des **ouvriers** sont **peu qualifiés**, dont **14,3%** sont des **apprentis**. Les moins qualifiés en région sont les salariés des métiers d'ouvrage d'art, de la route et les canaliseurs avec des parts respectives de 3%, et 6%.

Niveau de qualification selon les métiers en 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES OUVRIERS SELON LEUR NIVEAU DE QUALIFICATION



- Ouvrier peu qualifié
- Ouvrier qualifié
- Ouvrier très qualifié

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021
Traitements Réseau des CERC

Définition

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

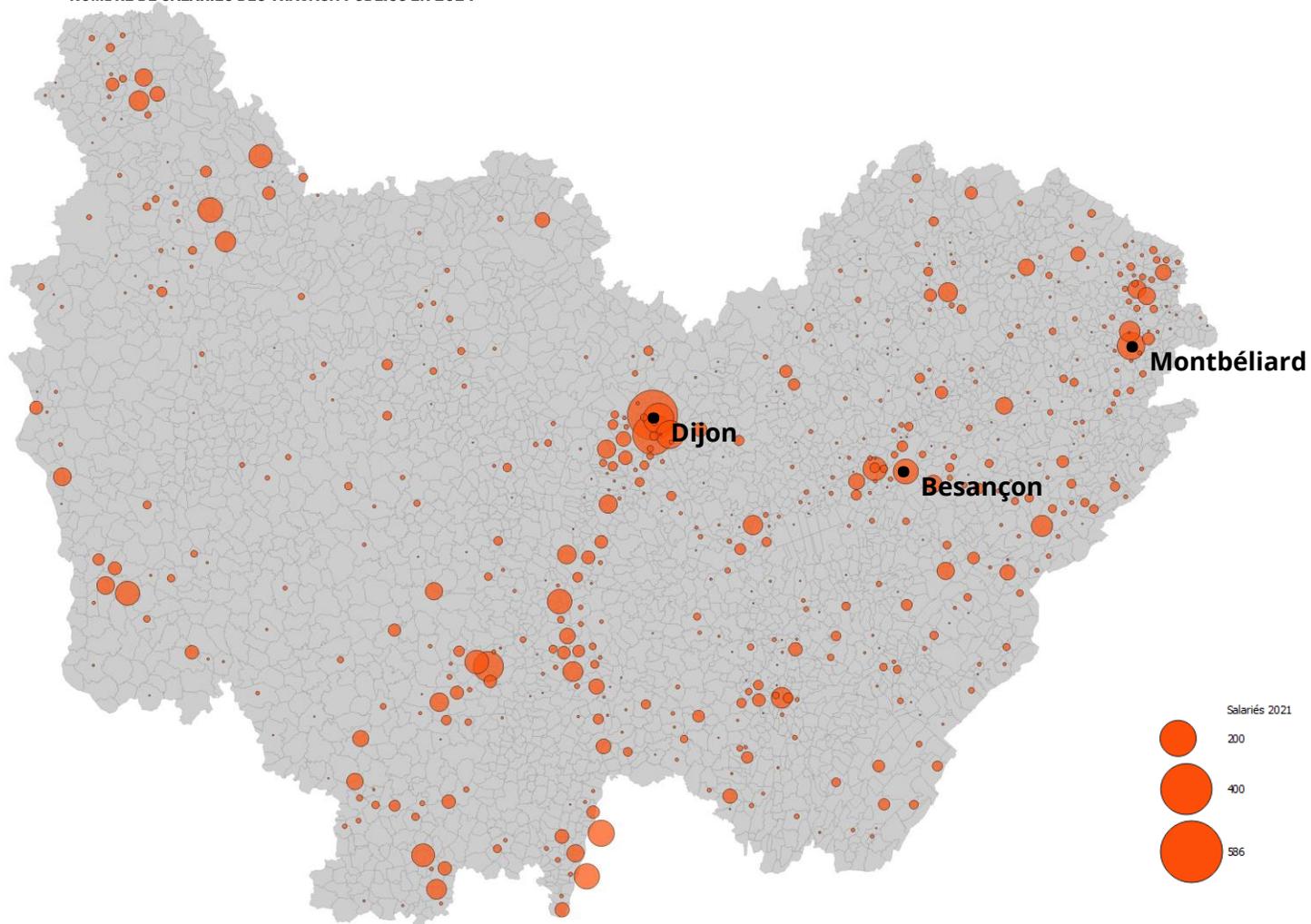
Peu qualifié : coefficient convention collective 100-110

Qualifié : coefficient convention collective 125-140

Très qualifié : coefficient convention collective 165-180

Polarisation du nombre de salariés sur certains territoires

NOMBRE DE SALARIÉS DES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Source : ACOSS-URSSAF 2021 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail

PRODUCTION TRAVAUX PUBLICS

361 jeunes
dont
286 apprentis

TECHNICIENS ET CADRES BTP

501 jeunes
dont
205 apprentis

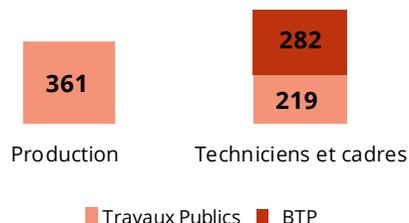
En 2021, plus de 850 jeunes suivent une formation initiale dans les métiers du BTP dont 580 inscrits uniquement dans les métiers des Travaux Publics (361 dans la production et 219 dans les métiers d'encadrement). Ces jeunes constituent une réserve d'employés pour combler le déficit de main d'œuvre.

Le poids de l'apprentissage pour les métiers des Travaux Publics en région est de 69%, porté principalement par les métiers de la production (71% d'apprentis). Les formations qui attirent la majorité de jeunes apprentis sont celles de canalisation et de constructeur de routes (100%). 7 jeunes sur 10 se forment aux métiers de conducteurs d'engins par la voie de l'apprentissage.

1.3 Les caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui

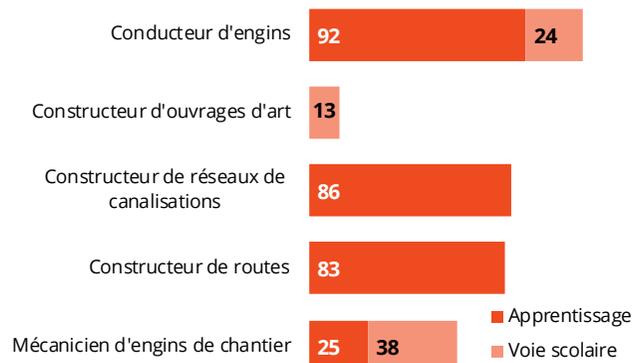
Les jeunes en formation initiale sur les métiers de Travaux Publics

JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DE PRODUCTION DU BTP EN 2021-2022



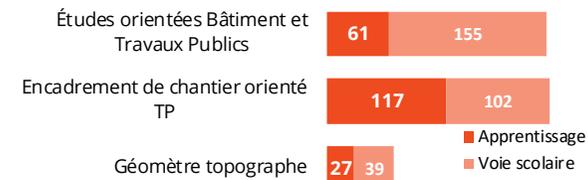
Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER DE PRODUCTION TP EN 2021-2022



Unité : apprenants en formation initiale
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER TECHNIQUE / D'ENCADREMENT BTP EN 2021-2022



Unité : apprenants en formation initiale
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

Avertissement

Les jeunes inscrits en BTS en voie scolaire ne sont pas comptabilisés

Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau et le type de diplôme en 2021-2022

	Niveau 3		Niveau 4			Niveau 5		Total	
	CAP	Autre	BAC PRO	BP	MC	Autre	BTS		Autre
Métiers de la production	Canalisateur	75	11						86
	Conducteur d'engins TP	40	76						116
	Constructeur de routes	83							83
	Constructeur d'ouvrages d'art	13							13
	Mécanicien d'engins TP	19		26				18	63
	Monteur de réseaux								
	Ouvrier VRD								
	Total par niveau Production	306			37			18	361
Techniciens et cadres	Études orientées Bâtiment et Travaux Publics		144				48	24	216
	Encadrement de chantier orienté TP		148				71		219
	Encadrement de chantier orienté BTP								
	Géomètre topographe			46				20	66
	Total par niveau Technique / Encadrement				338			163	501

Les niveaux de formations Travaux Publics en région sont le CAP, le Bac Pro et le Bac +2/+ 3 (BTS et BUT). Le CAP et le BAC pro totalisent environ 80% des jeunes en formation initiale.

Dans les métiers de la production, les jeunes en formation initiale sont majoritairement inscrits dans une formation de niveau CAP (85%) dont 32% se forment aux métiers de conducteur d'engins TP.

501 jeunes en formation initiale se préparent aux métiers de techniciens / cadre et encadrement. Trois diplômes préparés en région : le Bac pro (67%), le BTS (33%)

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau et la voie de formation en 2021-2022

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Tot Apprent. / Voie scolaire	Part de l'apprent.	Part de l'apprent.	
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire						
Métiers de la production	Canalisateur	75		11			86		86	100%	0%	
	Conducteur d'engins TP	92	24				92	24	116	79%	21%	
	Constructeur de routes	83					83		83	100%	0%	
	Constructeur d'ouvrages d'art		13					13	13	0%	0%	
Techniciens et cadres	Mécanicien d'engins TP	15	4	10	16		25	38	63	40%	60%	
	Total métiers de la production	265	41	21	16		286	75	361			
	Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				144	61	11	61	155	216	28%	72%
	Encadrement de chantier orienté TP			93	55	24	47	117	102	219	53%	47%
	Géomètre topographe			7	39	20		27	39	66	41%	59%
Total par niveau Technique / Encadrement	-	-	100	238	105	58	205	296	501			

41%

des jeunes en formation initiale se forment sur un métier de la production

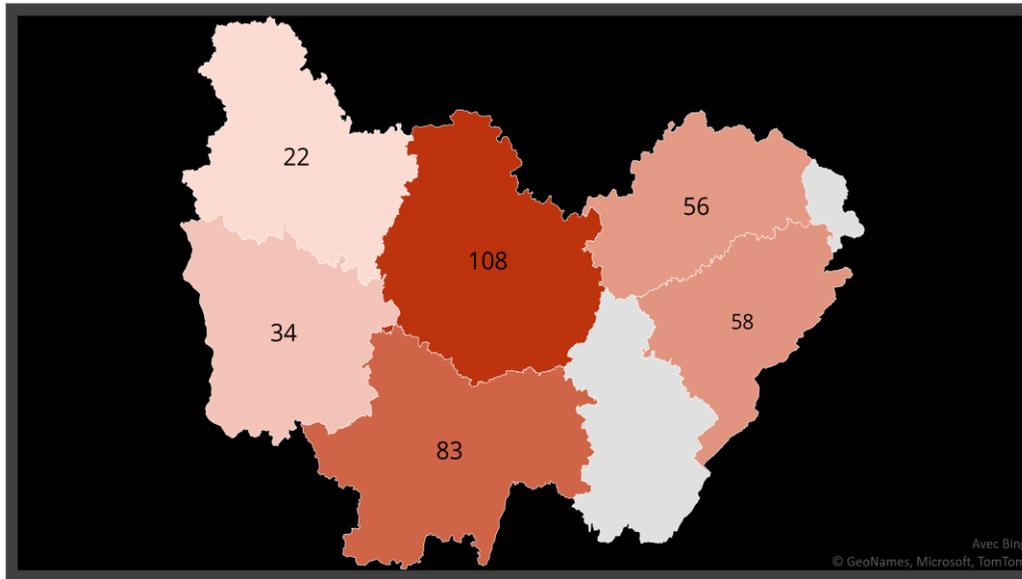
dont **81%** d'apprentis

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

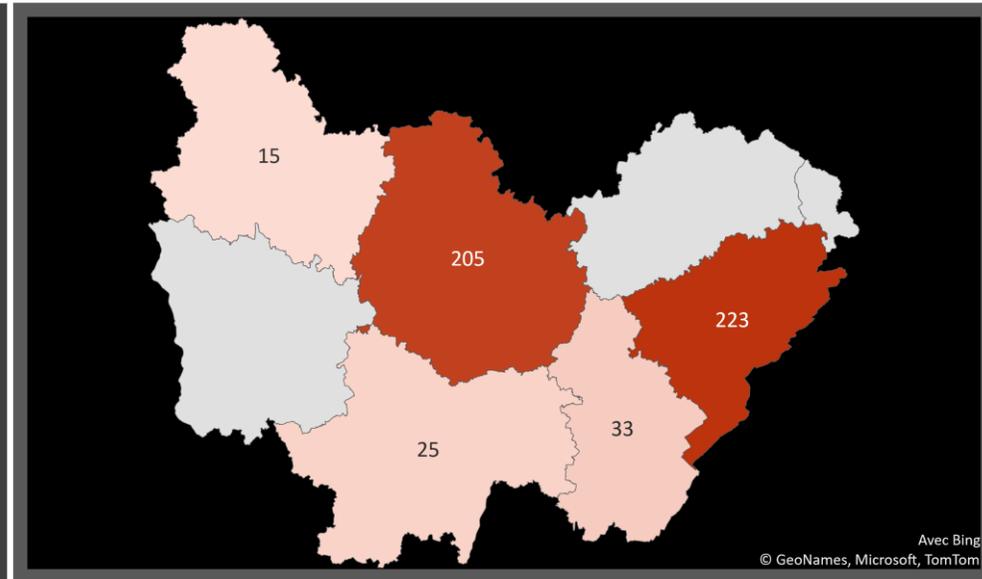
Cartographie de la formation initiale

NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DE LA PRODUCTION DES TRAVAUX PUBLICS EN 2021-2022



Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC

NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT DU BTP EN 2021-2022



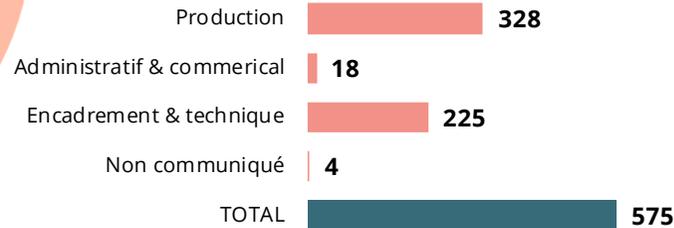
Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC

La formation initiale par l'apprentissage aux métiers de Travaux Publics

575
apprentis formés dans des entreprises de Travaux Publics en 2021 quel que soit le métier préparé

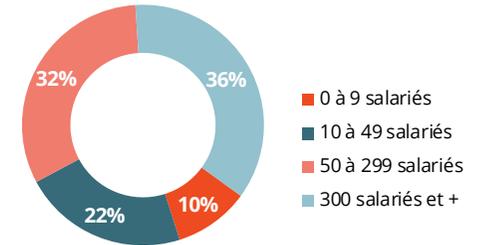
dont **57%**
apprentis formés dans un métier de production

RÉPARTITION DES APPRENTIS PAR MÉTIER



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructyts en 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR TAILLE DE L'ENTREPRISE

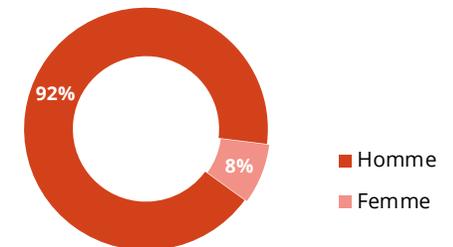


Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructyts en 2021 - Traitements Réseau des CERC

En 2021, 575 jeunes ont signé des contrats d'apprentissage dans les entreprises de Travaux Publics. Ils travaillent majoritairement dans les **entreprises de plus de 50 salariés (68%)**. Les formations attirent majoritairement un public masculin (92%) et jeunes (48% ont moins de 18 ans).

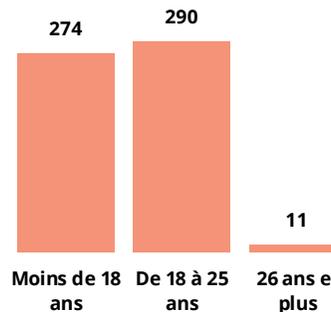
Les métiers de la production sont pourvoyeurs en contrat d'apprentissage (57%). Près de 69% des contrats sont conclus pour des diplômés de niveau 3, 4 et 5.

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR GENRE DE L'APPRENTI



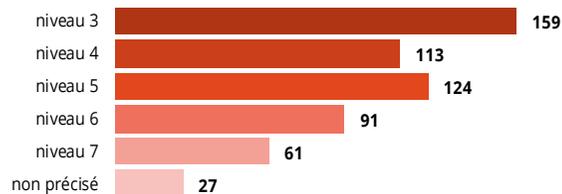
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructyts en 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR ÂGE



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructyts en 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR NIVEAU



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructyts en 2021 - Traitements Réseau des CERC

Avertissement

Le nombre d'apprentis analysé sur cette page correspond à l'ensemble des contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2021. Jusqu'à présent, les chiffres portaient sur le nombre de contrats conclus dans l'année. Par conséquent, les résultats de cette année ne peuvent pas être comparés avec ceux des années précédentes.

753
salariés en formation continue
dans les Travaux Publics en 2021

114 contrats de
professionnalisation
aux métiers des Travaux Publics en 2021

En 2021, 867 salariés ont bénéficié d'une formation professionnelle. Parmi eux, **114** salariés ont signé un **contrat de professionnalisation, soit 13% des salariés en formation continue.**

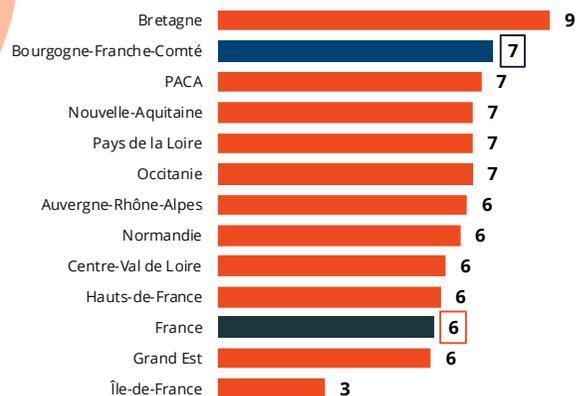
Les entreprises de 10 à 49 salariés englobent 79% des salariés en formation continue. Ils se forment majoritairement au métier de terrassement (61% des salariés).

En région, les entreprises de Travaux Publics ont à cœur le développement des compétences des salariés et de leur évolution. C'est à juste titre que le **ratio nombre de stagiaires sur 100 salariés** en région (**7**) est l'un des plus élevés après la Bretagne et est légèrement supérieur au seuil national (6).

1.3 Les caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui

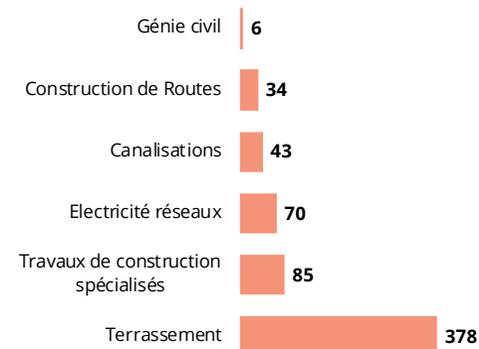
Le recours à la formation continue selon les corps d'état en 2021

NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS POUR 100 SALARIÉS



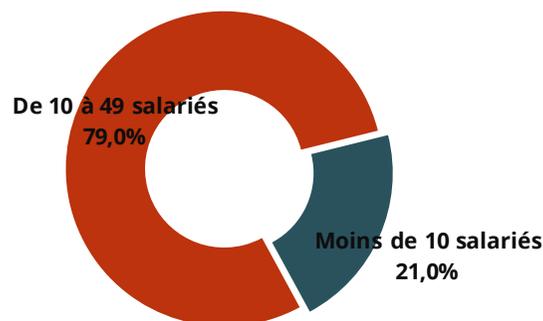
Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation - Source : ACOSS & Constructyts - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS PAR CORPS D'ÉTAT



Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS PAR TAILLE D'ENTREPRISE



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant bénéficié d'un financement Constructyts et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructyts Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructyts (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

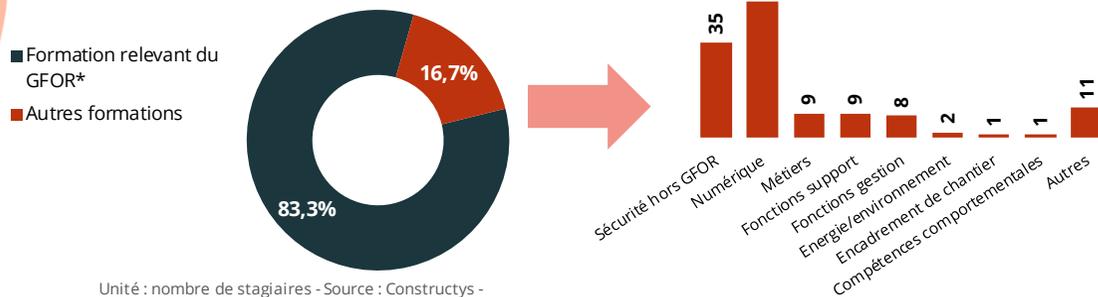
753
salariés en formation
continue en 2021

dont
83%
des salariés en formation
continue en 2021 suivent une
formation relevant du « Guide des
Formations Obligatoires et
Recommandées de la Construction »

1.3 Les caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui

Les salariés en formation continues par domaine de formation en 2021

RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS PAR DOMAINE DE FORMATION



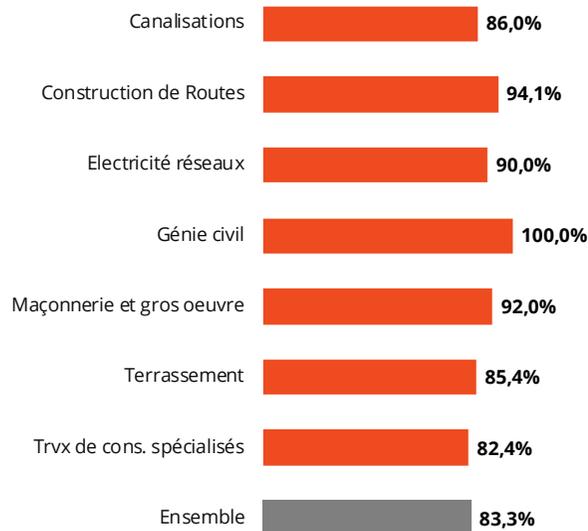
Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

En 2021, 83% des salariés ont suivi une formation obligatoire GFOR. Par domaine de formation, les plus suivies sont les métiers de génie civil (100%), de construction de routes (94%), de maçonnerie et de gros œuvre (92%) et d'électricité réseaux (90%).

Concernant les autres formations, le numérique et la sécurité hors GFOR ont attiré 67% des salariés formés, soit 85 salariés.

PART DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE AYANT SUIVI UNE FORMATION GFOR PAR CORPS D'ÉTAT



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Le nombre de salariés en formation continue correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructyts et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un salarié à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructyts Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

* GFOR : Guide des formations obligatoires et recommandées de la Construction

Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructyts (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

**QUELLES TENDANCES POUR
QUELS CONSTATS DEMAIN
EN RÉGION ?**

2

Évolution de l'activité entre 2011 et 2021

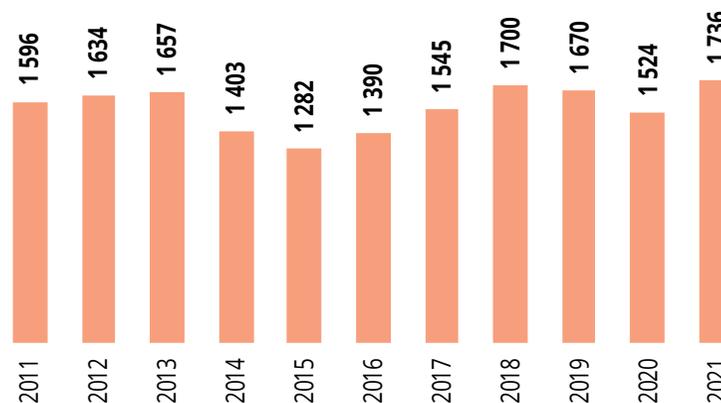
1 736 M€

Chiffre d'affaires Travaux
Publics 2021

+13,9%

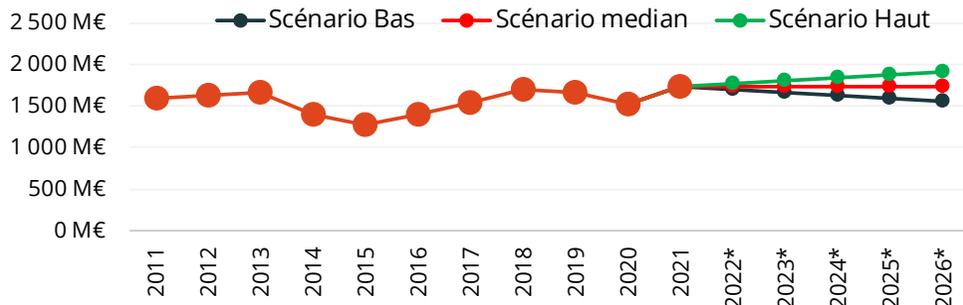
Evolution 2020/2021

EVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES TRAVAUX PUBLICS



Unité : M€ / Source : Réseau des CERC

SCÉNARIOS D'ÉVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES TRAVAUX PUBLICS À HORIZON 5 ANS



* Prévisions de CA en volume

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC

Hypothèse A : correspondant au **Scénario bas**. Pour les cinq prochaines années, l'évolution du chiffre d'affaires des Travaux Publics aura une tendance baissière. Le niveau atteint en 2026, sera en baisse de 6% par rapport à celui de 2019, l'année avant la crise covid.

Hypothèse B : avec un **Scénario médian** présentant une stabilité du chiffre d'affaire entre 2021 et 2026. Le chiffre d'affaires atteint en 2026 enregistrera une augmentation de 4% par rapport au niveau de 2019.

Hypothèse C : **Scénario haut**, visant un retour de l'activité dès 2021, et un accroissement à un rythme annuel moyen de 2% sur la période 2021-2026. Il correspond à une augmentation de l'activité en 2026 de 14% par rapport à 2019.

Evolution de l'effectif salarié

+9%
Évolution de l'emploi salarié
dans les Travaux Publics entre 2016 et 2021

+827
Emplois salariés
dans les Travaux Publics entre 2016 et 2021

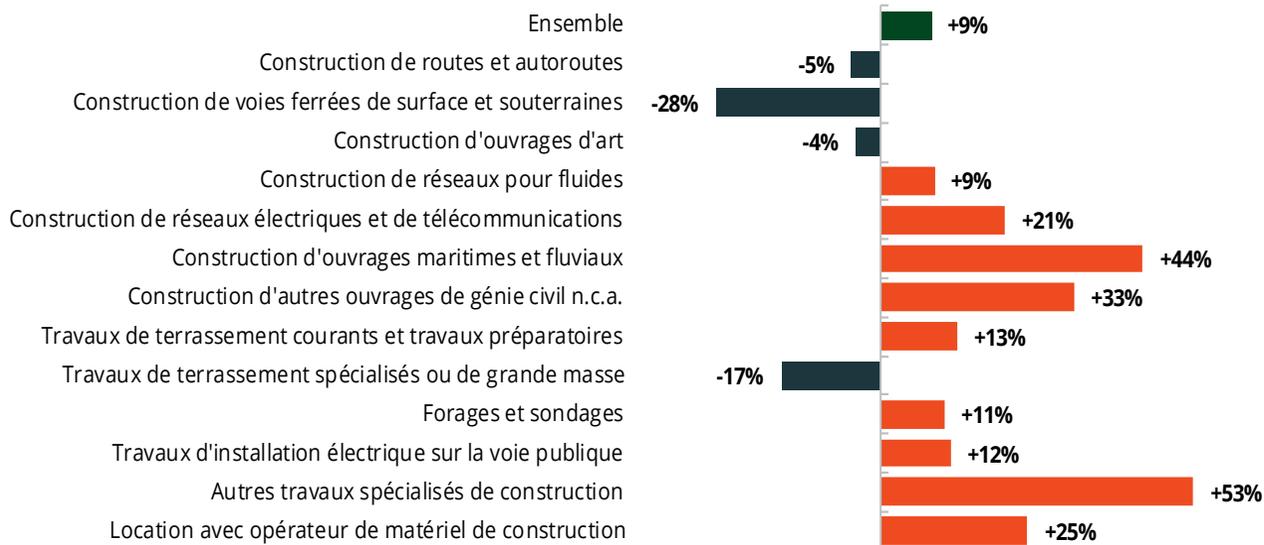
+82
Établissement employant au moins un salarié
dans les Travaux Publics entre 2016 et 2021



Au cours du dernier quinquennat (2016-2021), l'effectif salarié a suivi une tendance haussière, passant de 9 678 à 10 505 salariés en 2021. Soit une croissance de 9%. Cette hausse a été accompagnée par une création de 82 établissements. Elle ne comble pas le déficit de main d'œuvre dans la région, malgré les rémunérations revues à la hausse et un besoin à tous niveaux de qualifications confondus ([source](#)).

Les métiers qui ont enregistré des pertes sont les constructeurs de voies ferrées de surfaces et souterraines (-28%), les travaux de terrassement (-17%), de construction de routes (-5%) et d'ouvrages d'art (-4%). L'évolution significative de l'effectif salarié concerne les métiers d'autres travaux spécialisés de construction (+53%), construction d'ouvrages d'arts maritimes (+44%) et de génie civil (+33%).

EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉ DES TRAVAUX PUBLICS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ ENTRE 2016 ET 2021



Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Établissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implanté dans la région au 31/12/2021, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

Les tendances par métier

8,2%
d'évolution annuelle
des salariés en 2021 par rapport à 2017

Evolution 2021-2017

+2,3% ouvriers
+19,3% ETAM
+17,4% Cadres (IAC)

EVOLUTION DES SALARIÉS TRAVAUX PUBLICS SELON LE STATUT

	2021	Evol. 2021/2017	
Ouvriers	7 522	+2,3%	▲
ETAM	3 389	+19,3%	▲
Cadres (IAC)	1 469	+17,4%	▲
Ensemble	12 380	+8,2%	▲

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

Au cours des quatre dernières années (2017-2021), l'emploi salarié dans le secteur des Travaux Publics a augmenté de 8,2%. Cette évolution a été différente d'un statut à l'autre. Elle a augmenté de plus de 15% chez les ETAM et les cadres et dans une moindre mesure chez les ouvriers (2,3%).

Le besoin annuel en ressources est estimé à **323** salariés en Bourgogne-Franche-Comté dans les métiers de production sur la période 2021-2026. Il est estimé à partir du nombre de départs estimé (retraites ou sorties définitives) et de l'évolution de l'activité sur la période 2021-2026. le scénario choisit prévoit une stabilité de l'activité.

Impact en emploi à 5 ans

**Besoin
annuel en
ressources
2021-2026**



323

Evolution de la pyramide des âges des salariés

Age moyen des salariés en 2021

40,2 ans

production

41,8 ans

techniciens et cadres

44,2 ans

administratifs et commerciaux

En 2021, l'âge moyen des salariés, tous métiers confondus dans les Travaux Publics est supérieur à 40 ans.

La pyramide des âges se rajeunie grâce à une augmentation significative des salariés de moins de 25 ans dans la production (14% en 2021 contre 10% en 2017) et dans une moindre mesure chez les administratifs (de 5% en 2017 à 6% en 2021). Le rajeunissement dans la production résulte d'une augmentation du nombre d'apprentis en réponse à un besoin structurel et favorisé par le Plan de Relance.

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

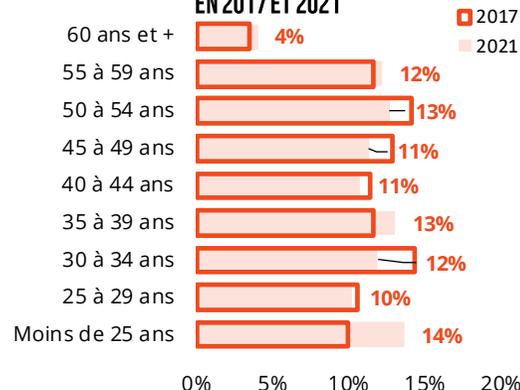
Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial/administratif

* Y compris apprentis

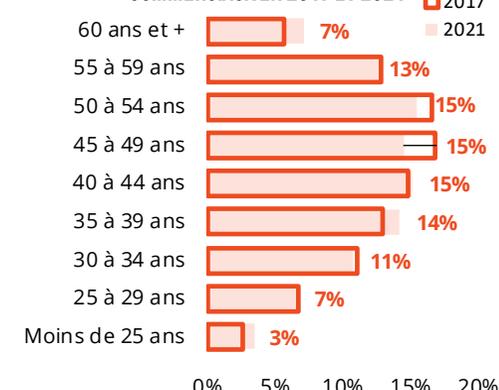
PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DE LA PRODUCTION

EN 2017 ET 2021



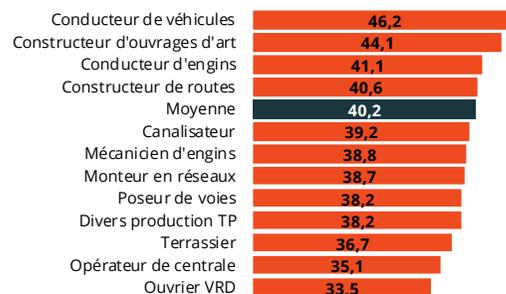
Unité : nombre de salariés Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS ADMINISTRATIFS ET COMMERCIAUX EN 2017 ET 2021



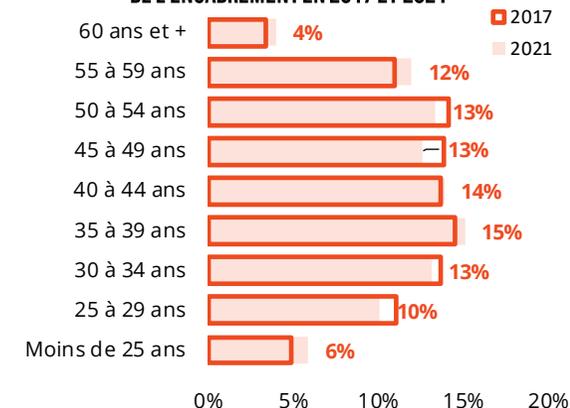
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

ÂGE MOYEN DES SALARIÉS DE LA PRODUCTION SELON LES MÉTIERS EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DES FONCTIONS TECHNIQUES ET DE L'ENCADREMENT EN 2017 ET 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

Les taux d'entrants selon les métiers en 2021

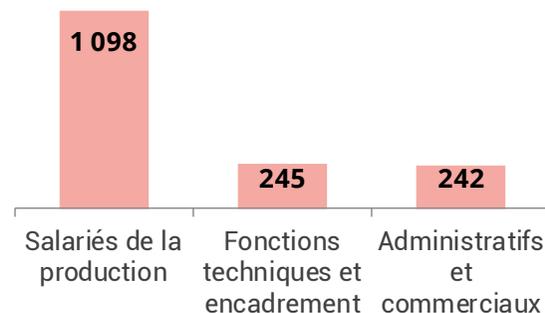


1 585
Salariés entrants

Taux d'entrants 2021



EFFECTIF SALARIÉ ENTRANT DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



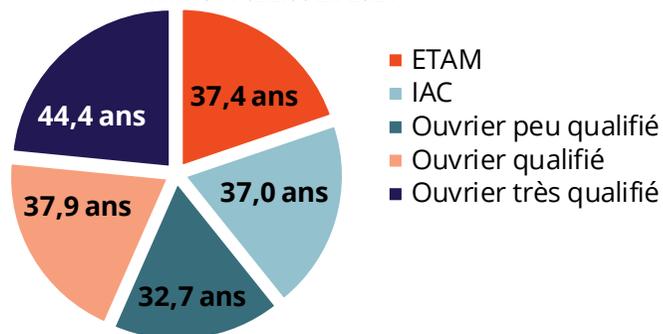
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

En 2021, plus de **1 500 nouveaux salariés** ont été recrutés dans les établissements de Travaux Publics dont **69% dans les métiers de la production et 68% comme ouvriers**. Le taux d'entrants varie d'une fonction à l'autre et est plus important pour les métiers de la production (14%), dont 10% sont des ouvriers qualifiés ou très qualifiés. Chez les cadres, le taux d'entrants est de 8%.

L'âge moyen des nouveaux entrants dans le secteur est de **36,3 ans**. Il est de 44 ans pour les ouvriers très qualifiés et de 32 ans pour les ouvriers peu qualifiés.

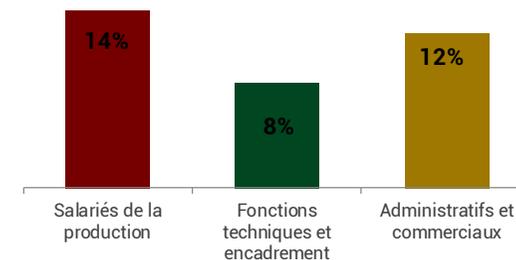
Les femmes représentent **12% de l'ensemble des entrants en 2021**. Dans la production, 24% des entrants sont des femmes contre 14% chez les administratifs et les techniciens.

AGE MOYEN DES SALARIÉS ENTRANTS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

TAUX D'ENTRANTS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Définition

Taux d'entrants 2021 = nombre de salariés* entrés en 2021 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2021

* Hors apprentis

Taux de CDI des premiers entrants 2021

84,8%

Production

91,5%

Techniciens et cadres

81,1%

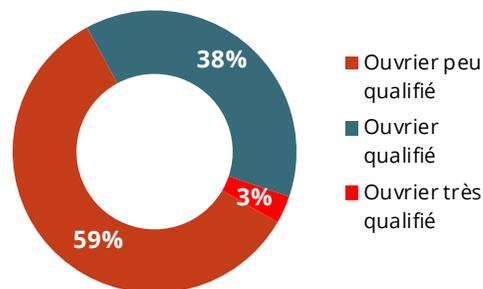
Administratifs et commerciaux

Le recrutement des premiers-entrants se fait de façon pérenne puisque **979 contrats CDI** ont été signés par les salariés tous métiers confondus **en 2021**. La production a capté 68% de l'ensemble des CDI, soit 669 salariés (contre 740 en 2020), dont 41% d'ouvriers qualifiés.

En 2021, 14% des primo-entrants sont des femmes. Elles sont plus nombreuses dans la production avec une part de 24%, alors que chez les administratifs et les techniciens cet indicateur est de 10% et 14% respectivement.

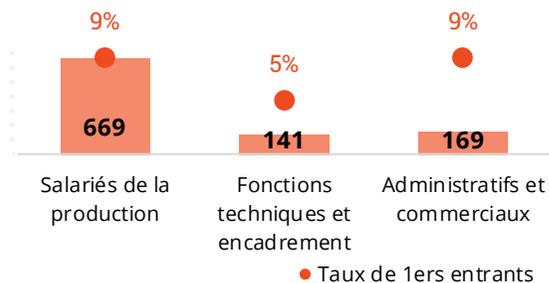
L'âge moyen des primo-entrants est de 33,6 ans. Chez les administratifs, il est supérieur à la moyenne et atteint 37 ans.

RÉPARTITION DES OUVRIERS PREMIERS ENTRANTS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021 SELON LEUR QUALIFICATION



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021
Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉ ENTRANTS POUR LA PREMIÈRE FOIS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021

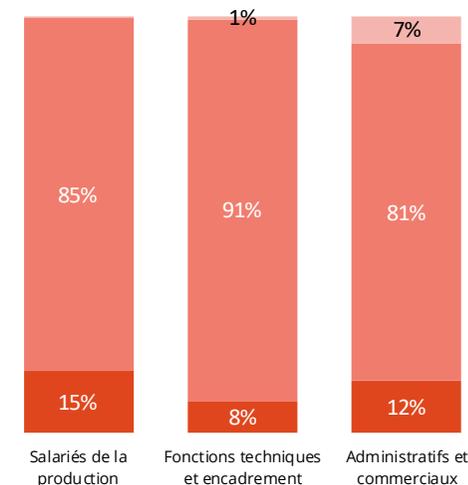


Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

2.2 La structure de l'emploi

Zoom sur les taux de CDI des premiers entrants en 2021

RÉPARTITION DES SALARIÉS PREMIERS ENTRANTS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021 SELON LE CONTRAT



■ Autres contrats ■ CDI ■ CDD

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Définition

Taux de 1^{ers} entrants 2021 = nombre de 1^{ers} entrants 2021 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2021

* Y compris apprentis

Les taux de sortants selon les métiers en 2020



1 449
Salariés sortants

Taux de sortant 2020

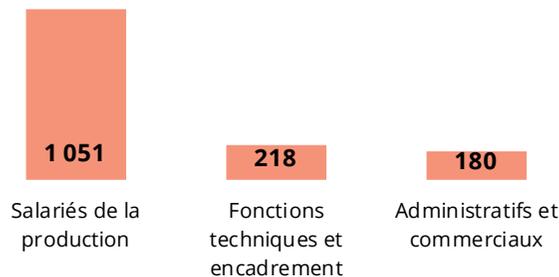


En 2020, 1 449 salariés ont quitté les établissements de Travaux Publics (contre 1 671 salariés en 2019), alors que 1 585 salariés ont été recrutés pour combler ces départs.

Les départs ont été plus importants dans la production. En effet, 73% des salariés sortants viennent de la production. Parmi eux, 20% sont des ouvriers peu qualifiés.

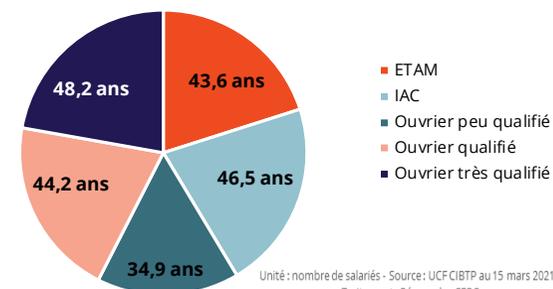
L'âge moyen des salariés sortants est de 41,6 ans. Il est respectivement de 34,9 ans et 48,2 ans chez les ouvriers peu qualifiés et ceux très qualifiés.

EFFECTIF SALARIÉ SORTANT DES TRAVAUX PUBLICS EN 2020



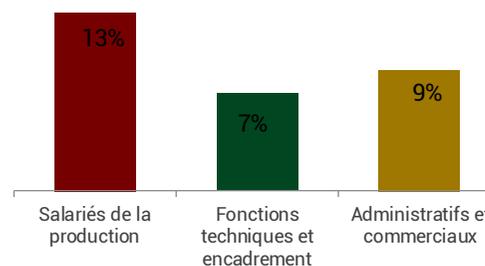
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

AGE MOYEN DES SALARIÉS SORTANTS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

TAUX DE SORTANTS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2020



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Définition

Taux de sortants 2020 = nombre de salariés* sortis en 2020 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2021

* Y compris apprentis



Taux de turn-over 2021

13,7%

Production

9,6% en France

7,8%

Techniciens et cadres

6,7% en France

10,7%

Administratifs et commerciaux

6,8% en France

940
projets de recrutements

84,0%
de projets de recrutement jugés difficiles

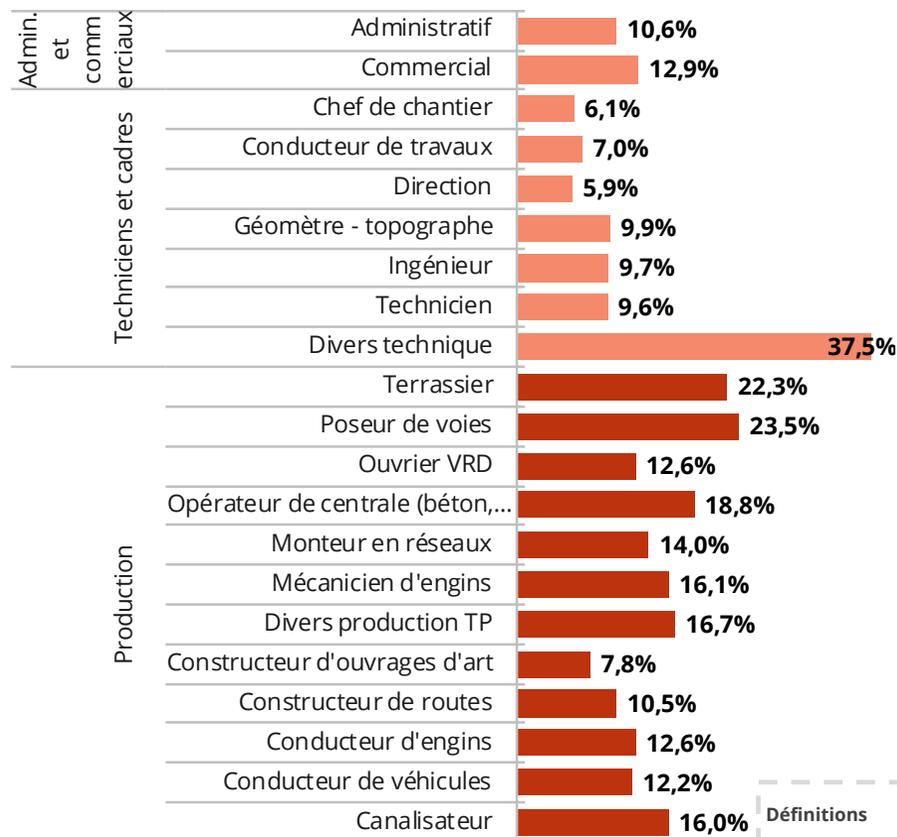
En 2021, les taux de rotation des effectifs salariés, tous métiers confondus, dans les établissements de Travaux Publics en région sont plus importants que les seuils nationaux.

Le taux de turn-over des salariés de la production (13,7%) est plus élevé que celui des administratifs (10,7%) et des techniciens (7,8%). Dans la production le taux de turn-over est plus important chez les terrassiers (22%) et les poseurs de voie (23%).

Les projets de recrutement ont augmenté de 230 unités en un an en passant de 710 en 2021 à 940 en 2022. Parmi les métiers de la production, ceux jugés particulièrement difficiles sont les métiers de conducteurs et mécaniciens d'engins qui totalisent 38% des projets de recrutement.

Les taux de turn-over selon les corps d'état et des recrutements difficiles

TAUX DE TURN-OVER 2021



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 -
Traitements Réseau des CERC

Définitions

Taux de turnover : somme des salariés* entrés en 2021 et des salariés* sortis en 2020 divisée par deux, rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2021.

* Y compris apprentis

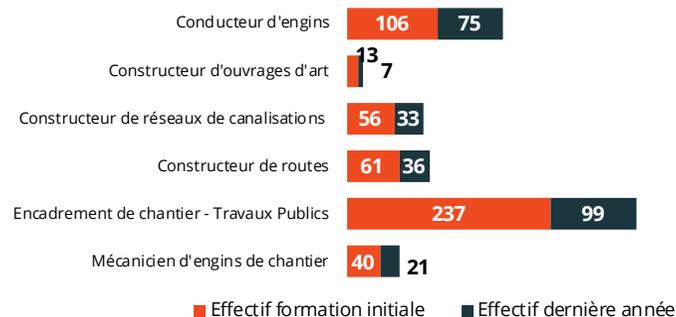
Indice de fluidité de recrutement des entreprises : note attribuée en fonction du taux de recrutements difficiles de l'enquête BMO

La formation initiale et les contrats de professionnalisation comme réponse aux besoins structurels des entreprises

Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics

72,8%
2021-2022

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DES TRAVAUX PUBLICS EN 2021-2022



Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

Unité : apprenants en formation initiale
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Le recours au contrat de professionnalisation

Définition

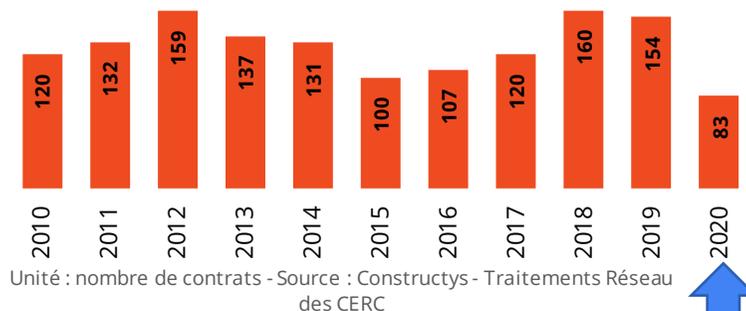
Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

Avertissement

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

EVOLUTION DU NOMBRE DE CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

Année de la crise sanitaire

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation

+14,0% **+37,3%**
2015/2020 2020/2021

Focus sur l'entrée en formation des demandeurs d'emploi

Entrée en formation des demandeurs d'emploi

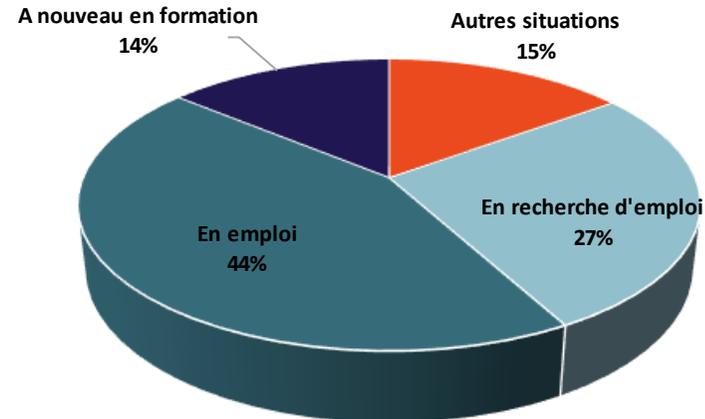
777
inscrits en 2021

679
inscrits en 2022

Selon les données du conseil Régional de Bourgogne-Franche-Comté, en 2021, **777 demandeurs d'emploi ont bénéficié du financement de la Région pour se former aux métiers du BTP.** Ce sont 98 demandeurs d'emploi de moins en 2022, qui ont profité de ce type de financement (679).

Le taux d'insertion à six mois des sortants est de 44%. En revanche, 27% des sortants de formation sont en recherche d'emploi.

INSERTION À 6 MOIS DES DEMANDEURS D'EMPLOI FORMÉS À UN MÉTIER DU BTP EN 2021



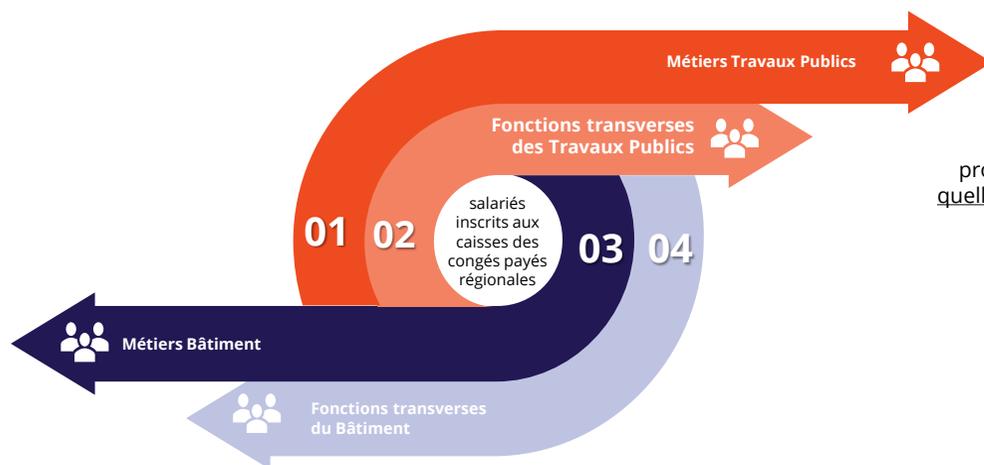
Unité : nombre de formés en 2021 ayant répondu à l'enquête - Source : Région Bourgogne-Franche-Comté - Direction de la formation des demandeurs d'emploi

Sources : Région Bourgogne-Franche-Comté : Direction de la formation des demandeurs d'emploi

**BAROMÈTRES PROSPECTIFS
PAR DOMAINE DE MÉTIER
ET FONCTION EN RÉGION**



3



Métiers de production du Bâtiment

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Bâtiment quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Métiers de production Travaux Publics

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Fonctions transverses dans une entreprise de Bâtiment

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Bâtiment.

Fonctions transverses dans une entreprise de Travaux Publics

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Travaux Publics.

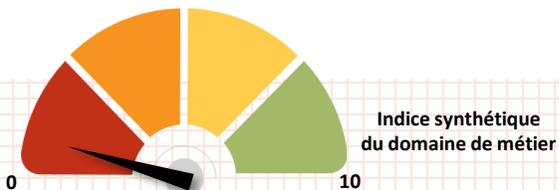
Répartition des salariés de la production des Travaux Publics selon 10 métiers

Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

- Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- Constructeurs de routes et ouvriers VRD
- Constructeurs en ouvrages d'art
- Monteurs en réseaux
- Terrassiers et conducteurs d'engins
- Mécaniciens d'engins
- Conducteurs de véhicules poids lourds
- Poseurs de voies

3.1 Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés

SYNTHÈSE

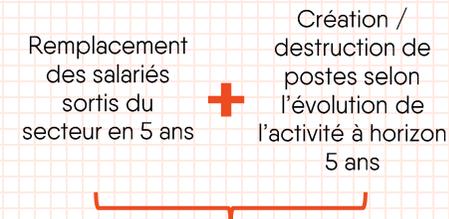
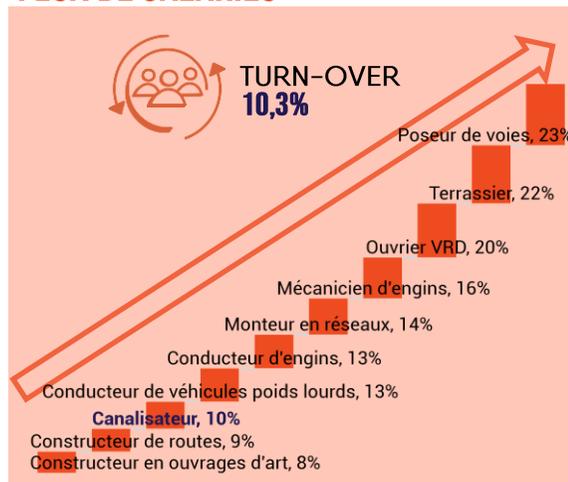


En Bourgogne-Franche-Comté les constructeurs de réseaux de canalisation et assimilés représentent 14% de l'effectif total des 11 groupes de métiers de production relevant des Travaux Publics. Métier en tension, c'est le troisième métier pourvoyeur d'emplois en région (14% de l'ensemble des salariés). Pour favoriser les recrutements, le secteur s'appuie sur la formation initiale et le partenariat avec Pôle Emploi.

Sur la période 2021-2026, le besoin annuel est estimé à 60 salariés, soit 5% des salariés en 2021. Il est couvert¹ à 74% par les jeunes en année diplômante. Ces derniers n'intégreront pas tous le marché du travail régional. Pour preuve, selon l'Ecole des Travaux Publics en 2021, 14% des diplômés ont eu un emploi et 46% ont poursuivi leurs études^a.

Les formations en région sont le CAP constructeur de réseaux de canalisations, le BAC pro Travaux Public, BAC Pro technicien Réseau Gaz et le Titre professionnel de niveau V de canalisateur. Le métier constructeur de réseaux de canalisations est évolutif grâce à la digitalisation.

FLUX DE SALARIÉS



60 Besoin annuel en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



1 103 SALARIÉS
196 INTÉRIMAIRES



39,2 ans en moyenne



82,3% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



56 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
0 en voie scolaire
56 en apprentissage

33 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
100% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5



20 demandeurs d'emploi* en formation professionnelle continue

0 salariés en contrat de professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Pôle emploi, Fichier des entrées en formation, Données brutes, 2021 – Traitements Réseau des CERC

* Demandeurs d'emploi ayant suivi la formation de canalisation réseau extérieur

¹ Taux de couverture est le rapport entre le nombre de jeunes en année diplômante et le besoin estimé

^a Source : Résultats enquête réalisée par l'Ecole des Travaux Publics Bourgogne-Franche-Comté en 2021

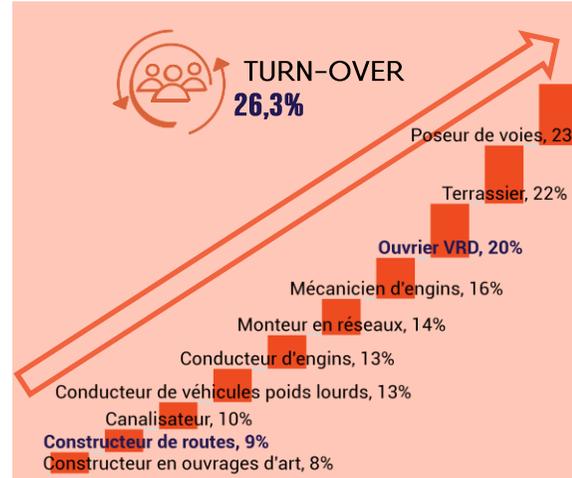
3.2 Constructeurs de routes et ouvrier VRD

SYNTHÈSE



- En 2021, les constructeurs de routes et ouvriers VRD représentaient respectivement 708 et 582 salariés, soit 17% de l'effectif total. Après avoir acquis de l'expérience, le constructeur de routes peut exercer comme chef d'équipe, puis chef de chantier.
- **Sur la période 2021-2026, le besoin annuel est estimé à 63 salariés, dont 65% de constructeurs de routes.** Les ressources disponibles pour combler le manque de main-d'œuvre sont les jeunes en année diplômante (35) et les salariés en contrat de professionnalisation (8). Elles couvrent potentiellement 64% du besoin en 2021.
- En région la formation CAP Constructeur de Routes et d'Aménagements Urbains forment non seulement des constructeurs de routes et de voirie urbaine, mais également des ouvriers VRD. Après le CAP, il est possible de continuer les études en BAC Pro Travaux Publics.
- **Le turn-over chez les constructeurs de routes (9%) est l'un des plus bas après celui des constructeurs en ouvrages d'art (8,1%).**

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

63 Besoin annuel en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES

1 290 SALARIÉS
229 INTÉRIMAIRES

AGE
37,4 ans en moyenne

48,2% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



61 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
0 en voie scolaire
61 en apprentissage

36 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
100% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5



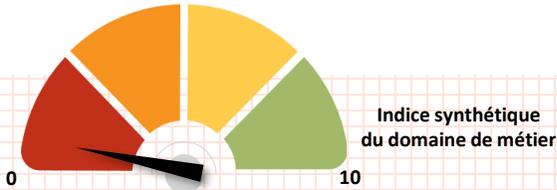
20 demandeurs d'emploi* en formation professionnelle continue

8 salariés en contrat de professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Pôle emploi, Fichier des entrées en formation, Données brutes, 2021 – Traitements Réseau des CERC

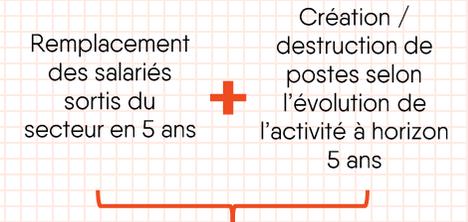
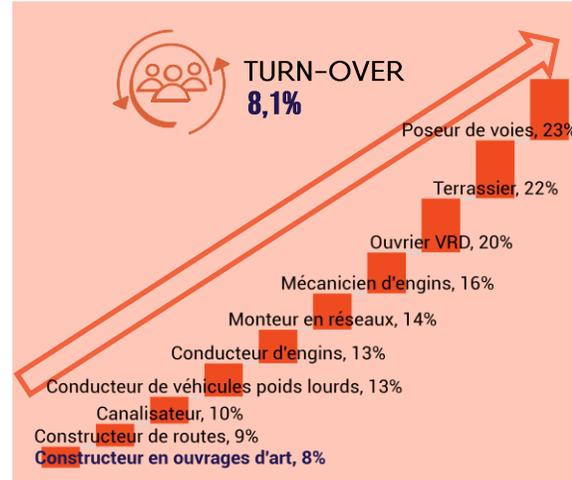
* Demandeurs d'emploi ayant suivi la formation en chaussée

SYNTHÈSE



- En région sont recensés **360 salariés constructeurs en ouvrage d'art**. C'est un métier évolutif. Après des années d'expériences le constructeur en ouvrages d'art peut occuper le poste de chef d'équipe, ensuite chef de chantier.
- Le **besoin annuel de salariés pour ce métier est estimé à 35 salariés sur la période 2021-2026**. Il n'est certes pas couvert par les jeunes en année diplômante, mais les salariés en contrat de professionnalisation (22) permettent de combler partiellement le manque de main d'œuvre.
- La formation CAP Constructeur d'ouvrages d'art en béton armé et une possibilité de poursuite d'étude en Bac Pro Travaux Publics permettent d'exercer ce métier.
- L'âge moyen de ces salariés est l'un des plus élevé après celui des conducteurs de véhicules de poids lourds (46,2 ans) En revanche, **le turn-over est le plus bas (8,1%) parmi les ouvriers de la production**.

FLUX DE SALARIÉS



35 Besoin annuel en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES

360 SALARIÉS
64 INTÉRIMAIRES

AGE
44,1 ans
en moyenne

85,0% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



13 JEUNES EN FORMATION
INITIALE DONT :
13 en voie scolaire
0 en apprentissage

7 JEUNES EN ANNÉE
DIPLÔMANTE DONT :
100% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5



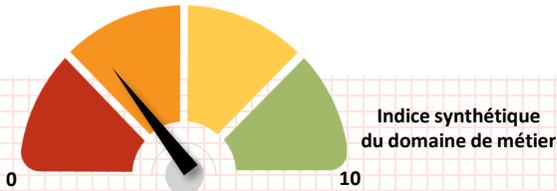
-
demandeurs d'emploi* en
formation professionnelle
continue

22
salariés en contrat de
professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Pôle emploi, Fichier des entrées en formation, Données brutes, 2021 – Traitements Réseau des CERC

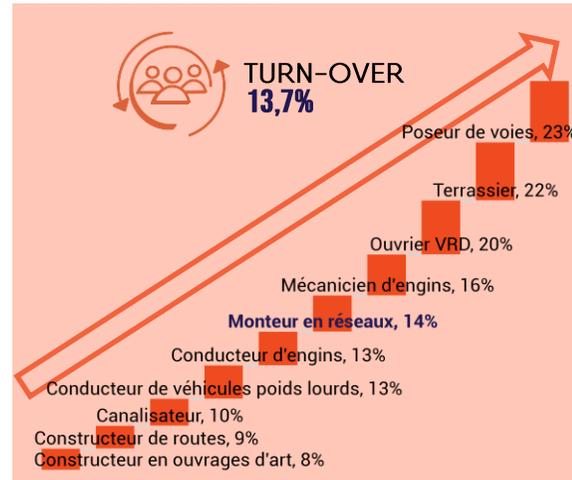
* Données non communiquées

SYNTHÈSE



- En 2021, 631 salariés exercent le métier de monteurs en réseaux en Bourgogne-Franche-Comté. Le manque de candidats résulte de l'absence de candidats, accentué par un recours important à la sous-traitance.
- Le besoin annuel pour ce métier est 11 salariés pour les cinq prochaines années. Le nombre de salariés en contrat de professionnalisation semble répondre au besoin annuel en 2021. Cependant, il existe des difficultés de recrutement.
- La formation à ce métier se fait grâce à la formation en opérateur de réseaux qui ne relève pas des Travaux Publics.

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

11 Besoin annuel en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



631 SALARIÉS
112 INTÉRIMAIRES



38,7 ans
en moyenne



61,5% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



- JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
 - en voie scolaire
 - en apprentissage

- JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

0% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5



16 demandeurs d'emploi* en formation professionnelle continue

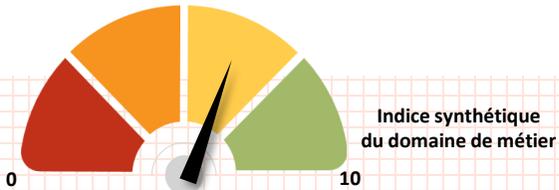
16 salariés en contrat de professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Pôle emploi, Fichier des entrées en formation, Données brutes, 2021 – Traitements Réseau des CERC

* Données non communiquées

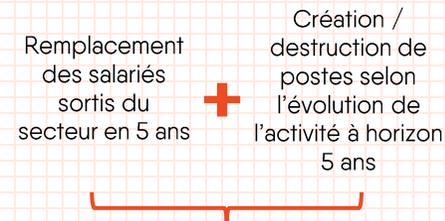
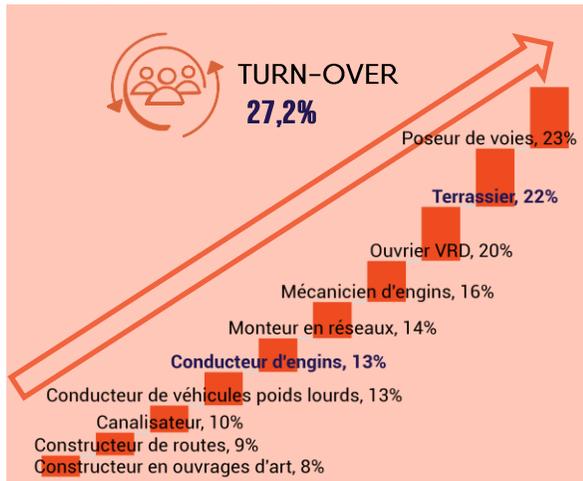
3.5 Terrassiers et Conducteurs d'engins

SYNTHÈSE



- En 2021, 2 686 salariés exercent les métiers de terrassiers (238 salariés) et de conducteurs d'engins (2 448 salariés) en Bourgogne-Franche-Comté. Ces métiers concentrent 35% de l'effectif total des salariés de la production.
- Le besoin annuel des salariés est estimé à 77 salariés pour le prochain quinquennat (2021-2026) dont 41 nouvelles ressources pour les conducteurs d'engins. Théoriquement, les jeunes en année diplômante permettent de faire face au besoin en 2021, car 41% des diplômés en 2021 ont eu un emploi après leur formation^a. Le secteur peut également s'appuyer sur les 19 salariés en contrat de professionnalisation pour satisfaire le demande en main d'œuvre en conducteurs d'engins.
- En région, les formations conduisant à ces métiers sont le CAP Conduite d'engins TP et de carrière, ainsi que le titre professionnel Conducteur d'engins, avec une possibilité de poursuite en BAC Pro Travaux Publics.

FLUX DE SALARIÉS



77 Besoin annuel en primo-entrant

^a Sources : Résultats enquête réalisée par l'Ecole des Travaux Publics Bourgogne-Franche-Comté en 2021

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES

2 686 SALARIÉS
477 INTÉRIMAIRES

AGE
40,7 ans en moyenne

68,1% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

106 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
24 en voie scolaire
82 en apprentissage

75 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
100% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5

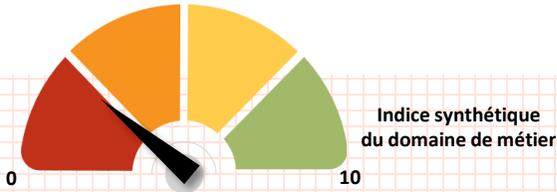
- demandeurs d'emploi* en formation professionnelle continue

19 salariés en contrat de professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Pôle emploi, Fichier des entrées en formation, Données brutes, 2021 – Traitements Réseau des CERC

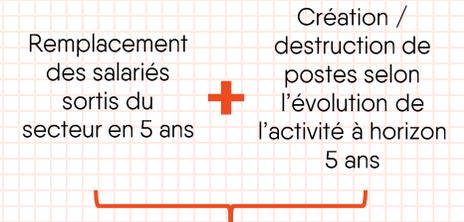
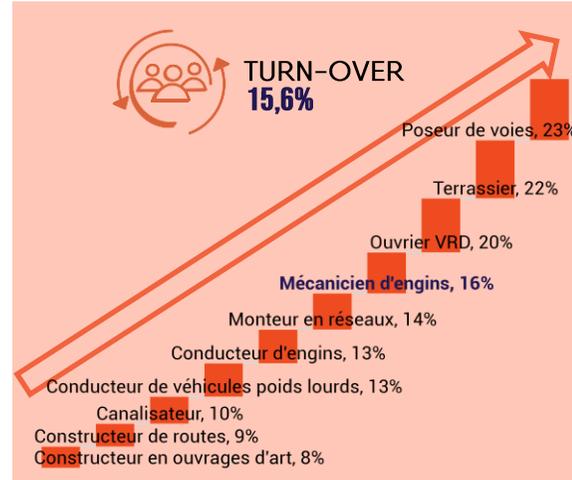
* Données non communiquées

SYNTHÈSE



- En région il y a **199 mécaniciens d'engins** qui travaillent dans les entreprises de Travaux Publics en 2021.
- **Le besoin annuel est estimé à 11 salariés** sur la période 2021-2026. Il semble être couvert par les jeunes en année diplômante (24), mais il existe un réel besoin pour les entreprises du secteur puisque les diplômés changent de métier à la fin de leur formation.
- En Bourgogne-Franche-Comté, les formations pour obtenir le diplôme de mécaniciens d'engins sont le CAP Maintenance de matériels (niveau 3) et le BAC pro maintenance de matériels (Niveau 4).

FLUX DE SALARIÉS



11 Besoin annuel en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



199 SALARIÉS
35 INTÉRIMAIRES



38,8 ans
en moyenne



56,0% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



40 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
38 en voie scolaire
2 en apprentissage

21 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

19% en niveau 3
43% en niveau 4
38% en niveau 5



0 demandeurs d'emploi* en formation professionnelle continue

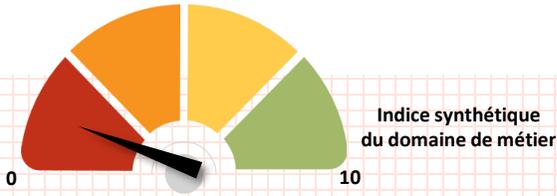
0 salariés en contrat de professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Pôle emploi, Fichier des entrées en formation, Données brutes, 2021 – Traitements Réseau des CERC

* Données non communiquées

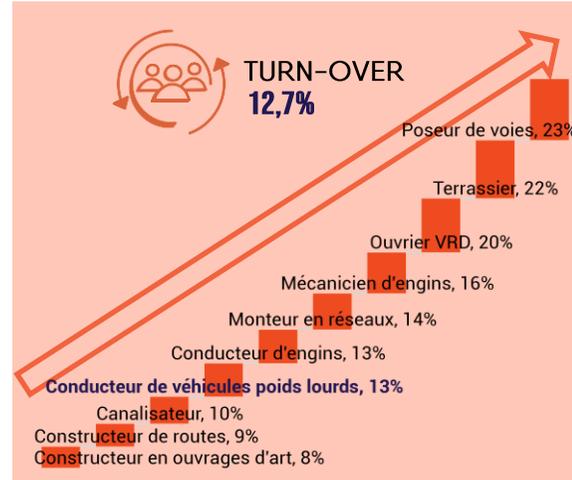
3.7 Conducteurs de véhicules poids lourds

SYNTHÈSE



- En 2021, **1 260 conducteurs de véhicules poids lourds** travaillaient dans les entreprises de Travaux Publics.
- **Le besoin annuel sur la période 2021-2026 est estimé à 61 salariés.** En région le besoin pour ce type de salarié est réel puisque le secteur est en concurrence avec celui de la distribution.
- De façon générale, il n'existe pas de formations diplômante conduisant à ce métier, qui demande des compétences spécifiques.

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

61 Besoin annuel en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES

1 260 SALARIÉS
224 INTÉRIMAIRES

AGE
46,2 ans
en moyenne

72,0% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



0 JEUNES EN FORMATION
INITIALE DONT :
0 en voie scolaire
0 en apprentissage

0 JEUNES EN ANNÉE
DIPLOMANTE DONT :
0% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5



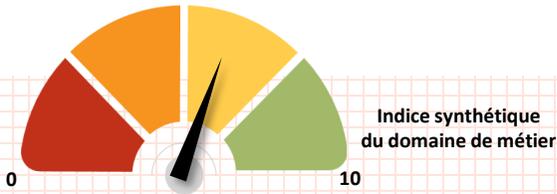
-
demandeurs d'emploi* en
formation professionnelle
continue

0
salariés en contrat de
professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Pôle emploi, Fichier des entrées en formation, Données brutes, 2021 – Traitements Réseau des CERC

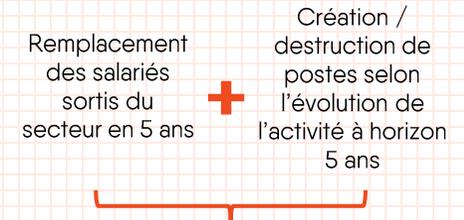
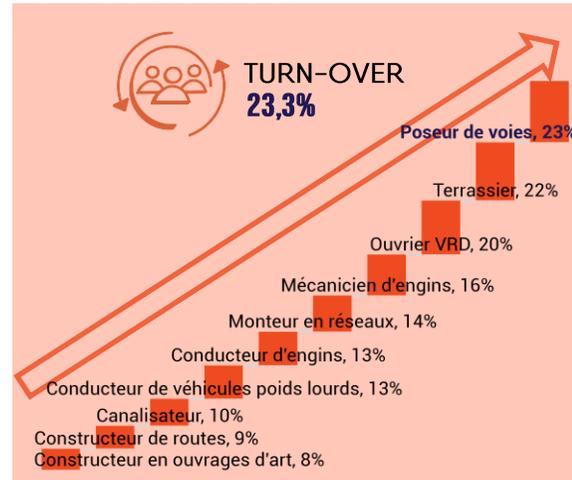
* Données non communiquées

SYNTHÈSE



- En 2021, les établissements de Travaux Publics employaient **79 salariés poseurs de voies en région**. C'est le métier ayant l'effectif salarié le plus bas parmi les métiers de la production (1%) en raison d'un nombre peu important d'entreprises en région.
- Le **besoin prévisionnel annuel est de 5 salariés** sur la période 2021-2026. Le besoin peut être couvert par la formation continue et la création d'un parcours spécifique dans le cadre de réponse à des besoins spécifiques.
- Le niveau de qualification des ouvriers poseurs de voies est le plus bas (34,9%) comparé aux autres métiers de la production.
- Il n'existe pas de formation à ce métier en région.

FLUX DE SALARIÉS



5 Besoin annuel en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



79 SALARIÉS
14 INTÉRIMAIRES



38,2 ans en moyenne



34,9% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



0 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
0 en voie scolaire
0 en apprentissage

0 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
0% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5



- demandeurs d'emploi* en formation professionnelle continue

0 salariés en contrat de professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Pôle emploi, Fichier des entrées en formation, Données brutes, 2021 – Traitements Réseau des CERC

* Données non communiquées

1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (165-180)

2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant obtenu un financement Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau V : CAP, BEP, ... (= niveau 3 sur la « nouvelle » nomenclature de 2019)
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau 4)
- ▶ Niveau III : BTS, ... (= niveau 5)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation

5. Apprentissage (source Constructys)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2021 dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur)

6. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrant rapporté au nombre de salariés en poste au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprises (sortie non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.

Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2021 :

Nombre de NIR complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

- ▶ Entrants : sur l'exercice 2021 et soit absent de l'exercice 2020, soit présent sur l'exercice 2020 en tant qu'apprenti
- ▶ Sortants : sur l'exercice 2020 et absent de l'exercice 2021
- ▶ Stock : sur l'exercice 2021 et présent au 15 mars 2021.

Éléments de méthode utiles pour l'interprétation

1. Données URSSAF/UCF

Source URSSAF : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié

Source UCF : Production : salariés ayant un métier de production Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quelle que soit l'entreprise BTP adhérente à la caisse de congés payés

Techniciens et cadres : salariés ayant un métier technicien et cadre dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

Administratif et commercial : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

Par ailleurs, les salariés sont comptabilisés dans leur département de domiciliation pour la source UCF.

2. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formés.

3. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

4. DEFM (Demandeurs d'emploi en fin de mois)

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction

AVEC LE CONCOURS...

DES MEMBRES ET PARTENAIRES DE LA CERC



DES MEMBRES DU GIE RÉSEAU DES CERC



DE L'OBSERVATOIRE DES MÉTIERS DU BTP



CERC Bourgogne-Franche-Comté
12C rue de Franche-Comté 25480 ECOLE-VALENTIN
07-85-18-63-50 | 06-76-17-01-01
contact@cerc-bfc.fr | www.cerc-bfc.fr