

L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

En un clin d'œil

La CERC Bourgogne-Franche-Comté, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans les Travaux Publics](#). Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers :

- Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ?
- Quelles tendances pour quels constats demain en région ?
- Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en région

Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.



RESSOURCES DISPONIBLES

938
éts. avec
salariés



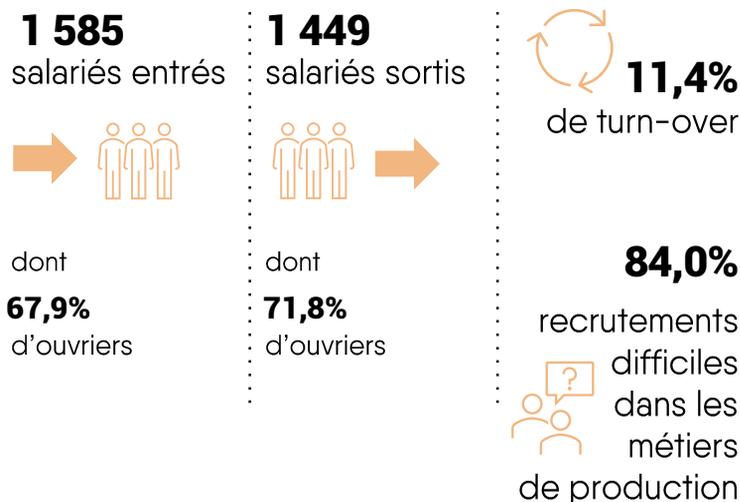
Ressources mobilisées

10 505
salariés
Sources : URSSAF 2021, DARES 2021, SIRENE 2020, UCF CIBTP 2021, Pôle Emploi 2021 - Traitements Réseau des CERC

Ressources mobilisables

1 356
intérimaires

FLUX DE SALARIÉS

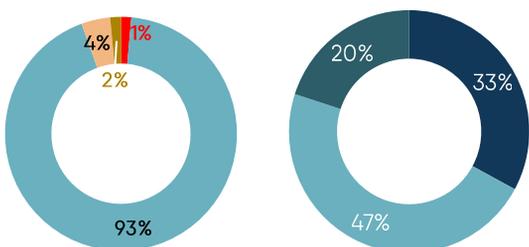


Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

41,2 ans
en moyenne

60,8%
d'ouvriers



■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat

■ Ouvriers peu qualifiés
■ Ouvriers qualifiés
■ Ouvriers très qualifiés

Sources : UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans

Créations/destructions de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

323
ressources
nouvelles
entrantes par an
en production

Le secteur des Travaux Publics emploie au total directement environ 10 505 personnes fin 2021. Pour combler les besoins de renouvellement (départ à la retraite ou de la branche BTP, évolution de l'activité), et maintenir la stabilité de l'activité, le secteur a besoin d'autour de 323 nouvelles ressources entrantes par an.

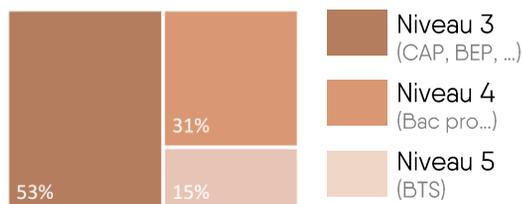
Sources : Estimation Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION

Formation initiale

580

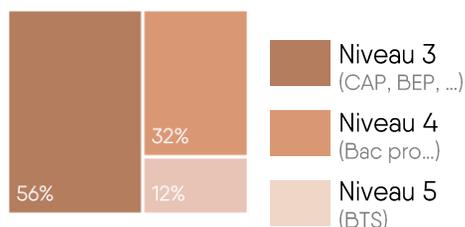
jeunes en formation initiale dans les métiers des Travaux Publics



dont

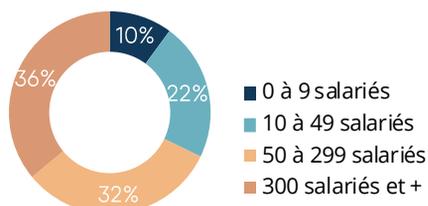
302

en année diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis des entreprises des Travaux Publics par taille de l'entreprise



Formation continue

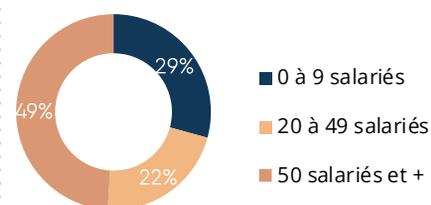
114

salariés en contrat de professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



753

stagiaires salariés en formation continue



Sources : Ministère de l'Education nationale 2021-2022 – Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER



Groupe Métier	Emploi total = salariés, intérimaires	Âge moyen	Taux de turn-over	Ressources nouvelles entrantes
Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés	1 299	39,2	10,3%	60
Constructeurs de routes et ouvriers VRD	1 519	37,4	26,3%	63
Constructeurs en ouvrages d'art	423	44,1	8,1%	35
Monteurs en réseaux	744	38,7	13,7%	11
Terrassiers et Conducteurs d'engins	3 163	40,7	27,2%	77
Mécaniciens d'engins	235	38,8	15,6%	11
Poseurs de voies	93	38,2	23,3%	5
Conducteurs de Véhicules Poids lourds	1 484	46,2	12,7%	61



Emploi total = salariés, intérimaires



Âge moyen



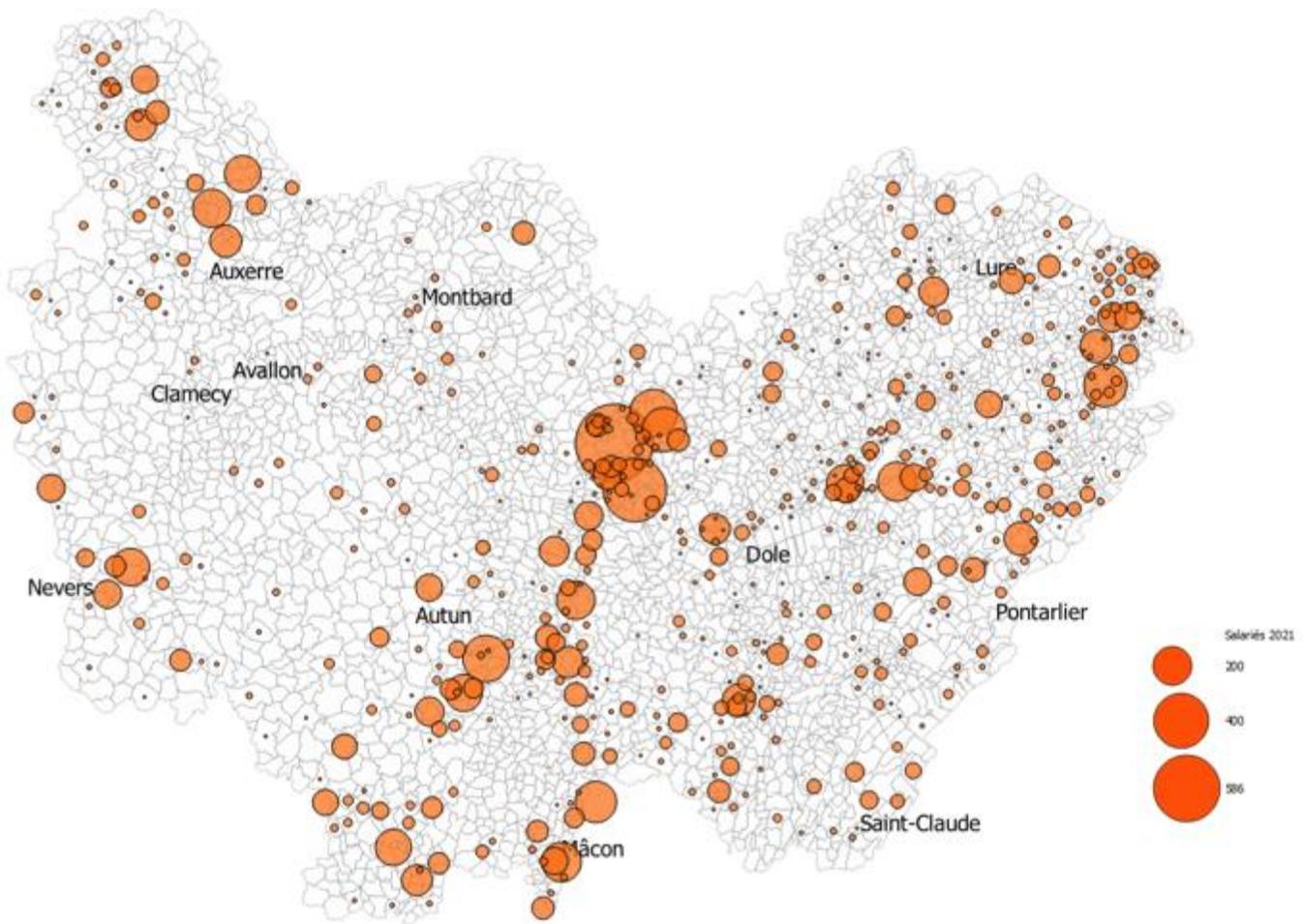
Taux de turn-over



Ressources nouvelles entrantes



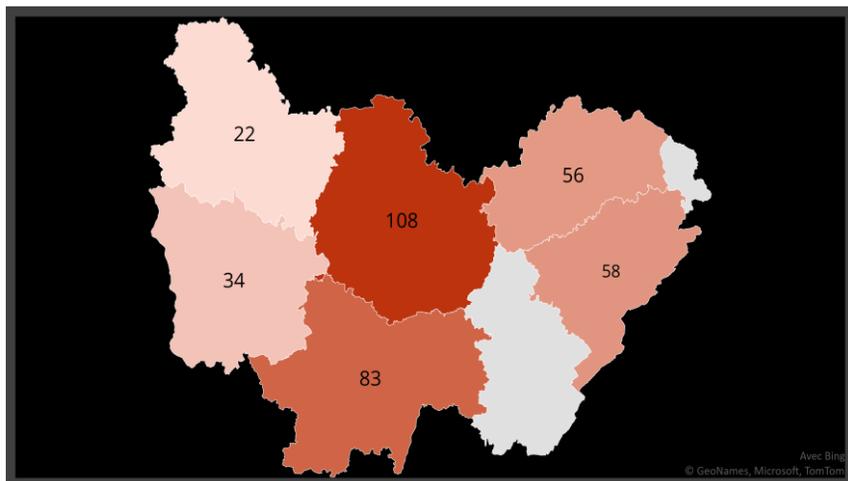
SALARIÉS DE LA PRODUCTION



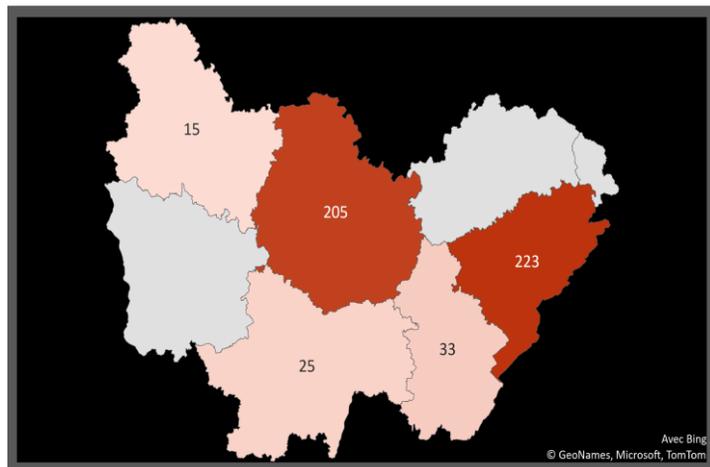
Sources : UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail

CARTOGRAPHIE DES JEUNES EN FORMATION INITIALE

NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES **MÉTIERS DE LA PRODUCTION DES TRAVAUX PUBLICS** EN 2021-2022



NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES **MÉTIERS TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT DU BTP** EN 2021-2022

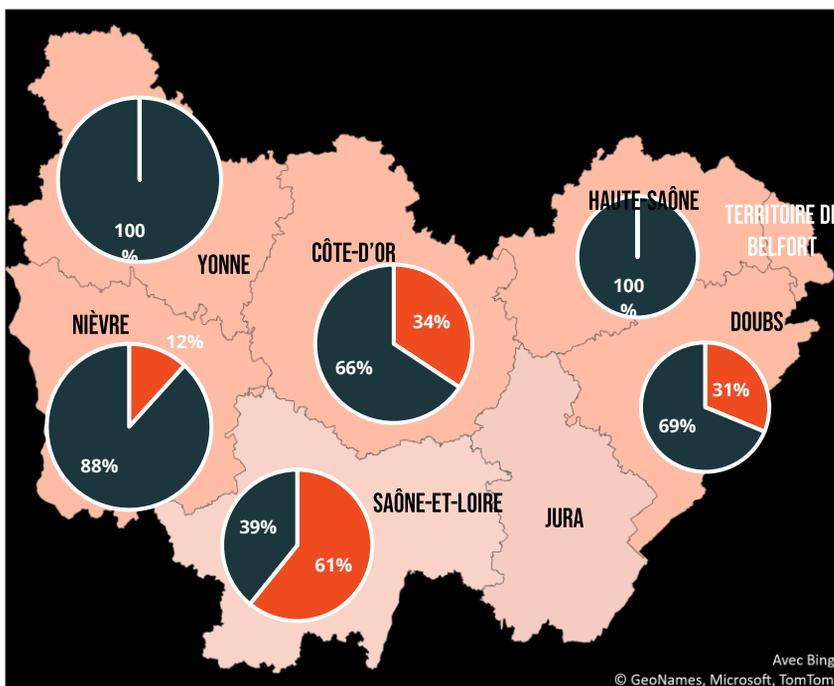


Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC

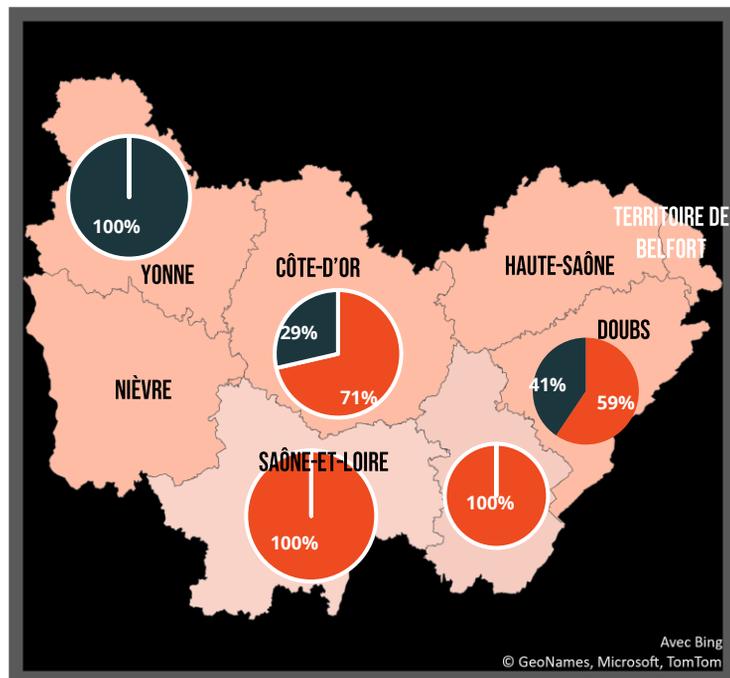
Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC

CARTOGRAPHIE SELON LE MODE DE FORMATION

NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES **MÉTIERS DE LA PRODUCTION DES TRAVAUX PUBLICS SELON LE MODE DE FORMATION** EN 2021-2022



NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES **MÉTIERS TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT DU BTP SELON LE MODE DE FORMATION** EN 2021-2022



Sources : Ministère de l'Éducation nationale
Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC
Traitements Réseau des CERC

CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

938 établissements employeurs ayant un code APE Travaux Publics en Bourgogne-Franche-Comté
10 505 salariés employés dans un établissement ayant un code APE Travaux Publics en Bourgogne-Franche-Comté
1 356 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement des Travaux Publics en Bourgogne-Franche-Comté

Zoom sur les salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2021

12 380 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics (c'est-à-dire ayant un métier Travaux Publics ou un métier des transverse dans une entreprise des Travaux Publics) sont inscrits à la caisse des congés intempéries.
60,8% ont un statut ouvrier dont 67,1% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 125 TP)

Flux de salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

1 585 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise du BTP.
1 449 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 11,4%.
84,0% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers des Travaux Publics.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivant dans le secteur des Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 323 personnes.

Formation initiale

580 jeunes sont en formation à un métier des Travaux Publics dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus et à la Licence) ; 177 en voie scolaire et 403 en apprentissage. Parmi eux, 302 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région. 10% des apprentis, dans une entreprise des Travaux Publics, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production du Bâtiment ou des Travaux Publics, assistant(e) de direction, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

114 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP. 753 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises des Travaux Publics de la région (formations obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Bourgogne-Franche-Comté

12 C, Espace coworking Valparc Bâtiment C
25840 – ECOLE-VALENTIN
07-85-18-63-50 | 06-76-17-01-01
contact@cerc-bfc.fr | www.cerc-bfc.fr