

ACTIVITÉ, EMPLOI ET FORMATION DANS LE BÂTIMENT

BRETAGNE



ÉDITION DÉCEMBRE 2022

veia
Une marque
de la Cellule Economique de Bretagne

Observatoire
des métiers
du **BTP**



SOMMAIRE

1 AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION : QUELS CONSTATS EN BRETAGNE ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue ?

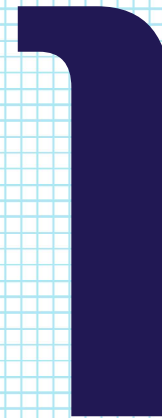
2 QUELLES TENDANCES POUR QUELS CONSTATS DEMAIN EN BRETAGNE ?

- 2.1 Des entreprises marquées par la crise...
- 2.2 ...par une modification de la structure de l'emploi
- 2.3 Formation initiale... quelles tendances de fond ?

3 BAROMÈTRES PROSPECTIFS PAR DOMAINE DE MÉTIER ET FONCTION EN BRETAGNE

- 3.1 Métiers de la Maçonnerie Gros Œuvre
- 3.2 Métiers des Cloisons et façades
- 3.3 Métiers du Toit et Ossature
- 3.4 Métiers de l'Aménagement Bois
- 3.5 Métiers de la Métallerie
- 3.6 Métiers de l'Électricité
- 3.7 Métiers des Fluides
- 3.8 Métiers du Sol

**AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE
L'EMPLOI ET DE LA FORMATION :
QUELS CONSTATS EN BRETAGNE ?**



9 864

établissements employant au moins un salarié à fin 2021 dont

7 613

du second œuvre

16 545

établissements n'employant aucun salarié à fin 2020

Une part d'établissements n'employant aucun salarié inférieure à la moyenne nationale et la plus faible de France

En 2021, on compte près de 26 500 entreprises du Bâtiment en Bretagne, dont près de 10 000 employant au moins un salarié. La Bretagne est la région comptant la part la plus importante d'établissements employant au moins un salarié : 36 %, contre 28 % au niveau national.

Parmi les entreprises employant au moins un salarié, 77 % exercent une activité de second œuvre. 82 % des établissements employant au moins un salarié comptent moins de 10 salariés.

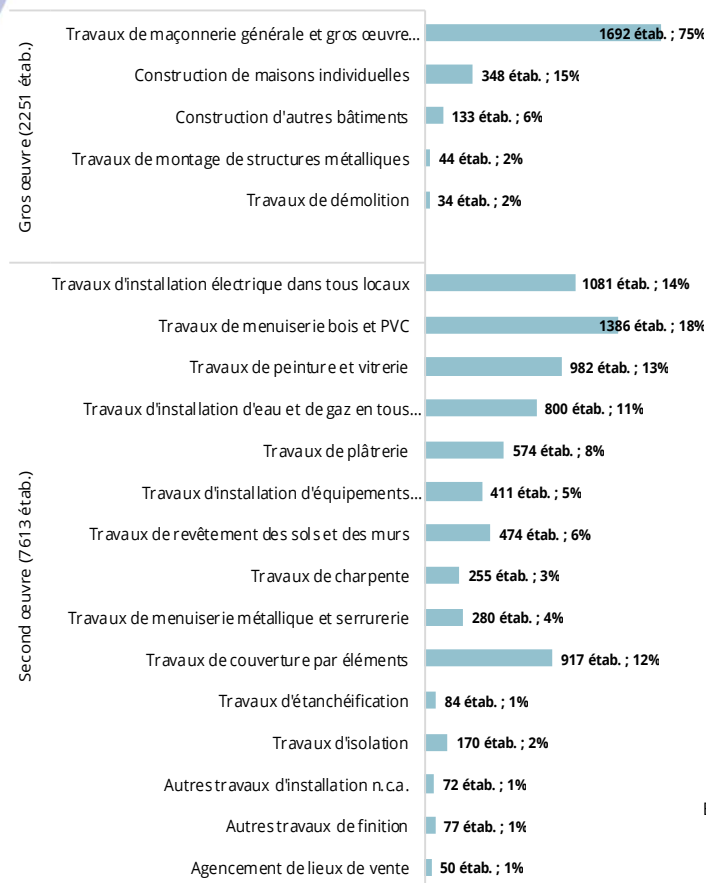
Définitions

Etablissements employant au moins un salarié à fin 2021, source URSSAF-ACOSS : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2021, même s'ils n'ont plus de salarié au 31 décembre 2021.

Etablissements n'employant aucun salarié à fin 2020, source Répertoire des Entreprises et des Etablissements INSEE : unités de production rattachées à une entreprise (microentreprises, petites et moyennes entreprises, entreprises de taille intermédiaire, grandes entreprises) exerçant une activité économique réelle et n'employant aucun salarié au 31/12/2020.

1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ? Concentration du tissu économique Bâtiment sur quelques domaines d'activité

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS DU BÂTIMENT EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ À FIN 2021



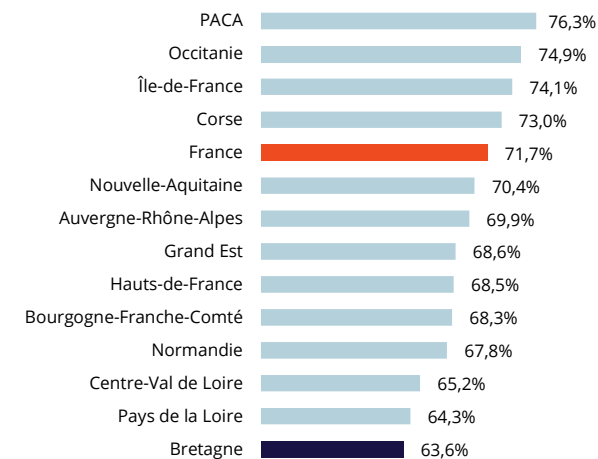
Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ À FIN 2021 SELON LA TRANCHE D'EFFECTIF

Table with 3 columns: Tranche d'effectif, Nombre, and %. Rows include 1 à 9 salariés, 10 à 19 salariés, 20 à 49 salariés, 50 salariés et +, and Ensemble.

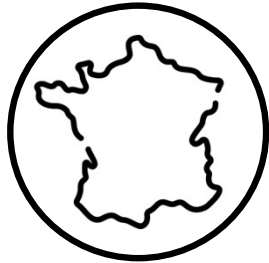
Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

PART DES ÉTABLISSEMENTS N'EMPLOYANT AUCUN SALARIÉ À FIN 2020



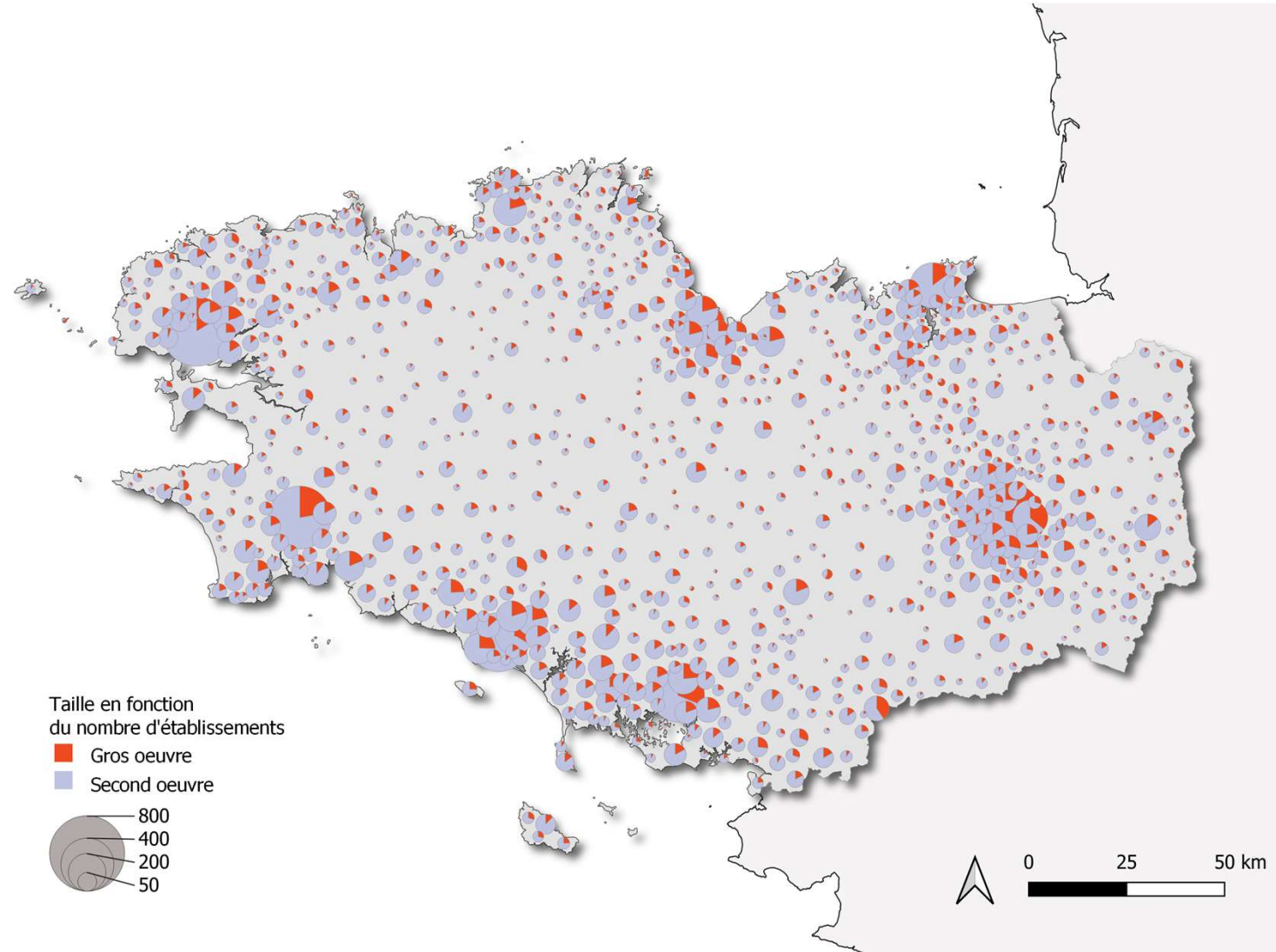
Unité : nombre d'établissements - Source : INSEE REE Traitements Réseau des CERC

Polarisation du tissu économique autour des centres urbains



Nombre d'établissements du Bâtiment selon le secteur d'activité à fin 2021

Les établissements du Bâtiment sont répartis sur l'ensemble du territoire, qu'il soit urbain, rural ou côtier, participant ainsi à l'aménagement du territoire, même si on assiste à une certaine polarisation autour des centres urbains (Rennes, Brest, Quimper, Lorient, Saint-Brieuc, Vannes, Saint-Malo).



Sources : INSEE (REE) - Traitements Réseau des CERC



RESSOURCE MOBILISÉE

62 662
salariés

18 055
non salariés

RESSOURCE MOBILISABLE

6 151
intérimaires

14 291
demandeurs d'emploi

1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?

Mobilisation des ressources : salariés, non salariés, intérimaires, demandeurs d'emplois

En 2021, les entreprises du Bâtiment en Bretagne ont mobilisé plus de 80 000 personnes, dont plus de 62 500 salariés et 18 000 non-salariés (actifs indépendants). Plus de 6 000 intérimaires sont également mobilisés sur le secteur du Bâtiment.

Pôle emploi enregistre également plus de 14 000 demandeurs d'emploi inscrits sur un métier du Bâtiment en Bretagne.

En 2021, les entreprises bretonnes du Bâtiment ont eu recours à l'intérim de façon plus importante qu'au niveau national : on compte 9,8 intérimaires ETP pour 100 salariés en Bretagne, versus 9 pour 100 au niveau national.

Définitions

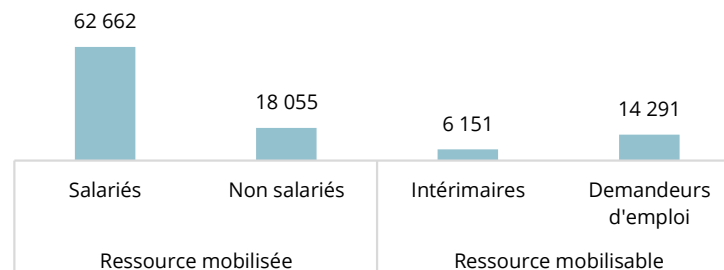
Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implantés dans la région au 31/12/2021, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

Non salariés (source ACOSS-URSSAF) : Nombre d'actifs inscrits à la Sécurité Sociale des Indépendants ayant un code APE relevant du Bâtiment.

Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Bâtiment de la région au cours de l'année 2021.

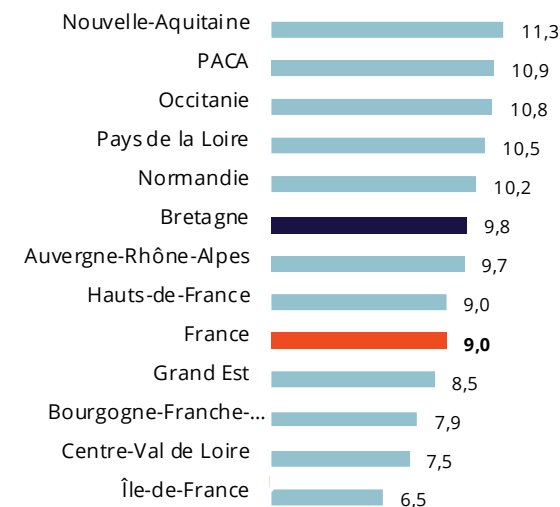
Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) : demandeurs d'emplois en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2021 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Construction.

RESSOURCES DANS LE BÂTIMENT



Unité : nombre de postes salariés 2021, de non salariés 2017, d'intérimaires en ETP 2021, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2021 - Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

NOMBRE D'INTÉRIMAIRES POUR 100 SALARIÉS DU BÂTIMENT EN 2021



Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCE MOBILISÉE

Production

46 376 salariés

Techniciens et cadres

7 580 salariés

Administratifs et commerciaux

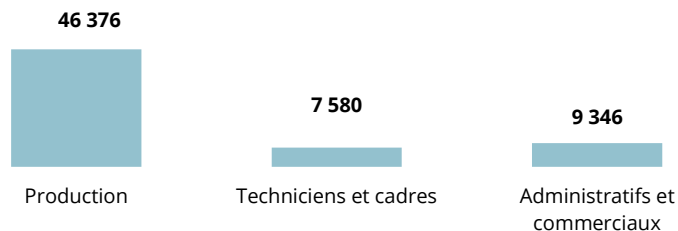
9 346 salariés

En 2021, on compte près de 46 500 salariés ayant un métier de production Bâtiment en Bretagne, soit 73 % des métiers du Bâtiment (production, techniques et encadrement ou commerciaux et administratifs exercés au sein d'une entreprise du Bâtiment) : cette part est plus élevée qu'au niveau national (71 %).

Les maçons sont les salariés de production les plus nombreux, suivis par les menuisiers puis les peintres.

Dans les fonctions techniques et d'encadrement, les techniciens sont les plus nombreux, suivis des conducteurs de travaux puis des dessinateurs métreurs.

EFFECTIF SALARIÉS RELEVANT DU BÂTIMENT EN 2021

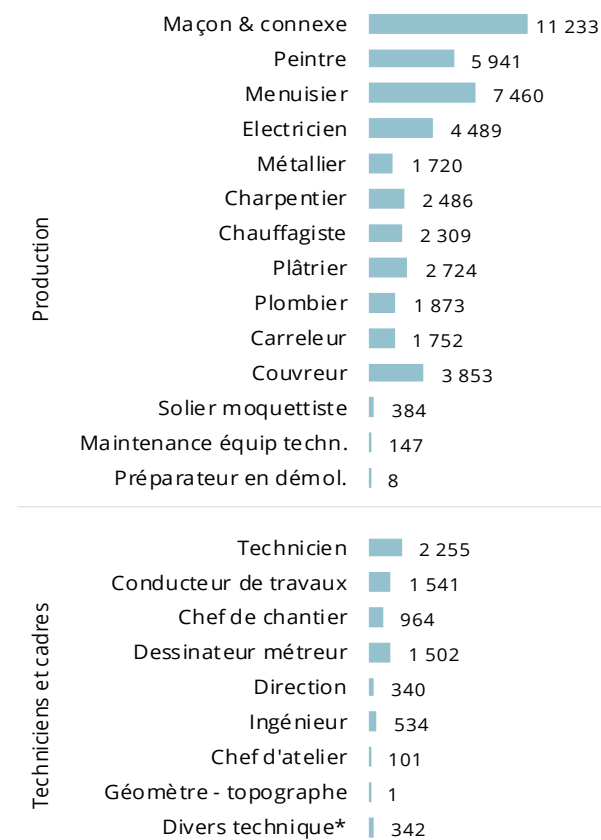


Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?

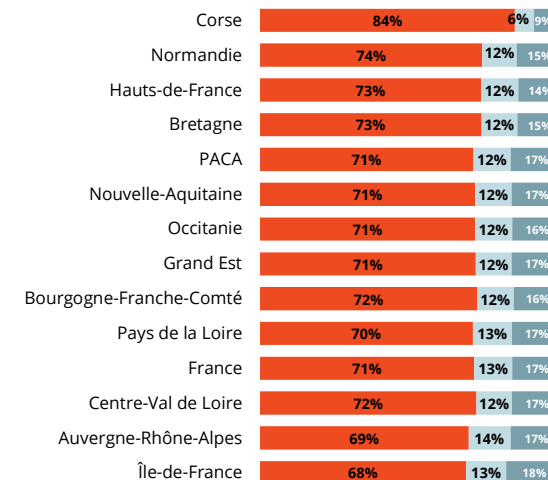
Concentration de l'effectif salarié dans quelques métiers

RÉPARTITION DES SALARIÉS RELEVANT DU BÂTIMENT



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DE L'EFFECTIF SALARIÉS RELEVANT DU BÂTIMENT PAR RÉGION EN 2021



■ Production

■ Techniciens et cadres

■ Administratifs et commerciaux

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises du Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises du Bâtiment ayant un métier commercial / administratif

* Y compris apprentis



72,9%
d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

La Bretagne est la région qui enregistre la part la plus importante d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés : 73 % contre 56 % en moyenne nationale.

Les dépanneurs d'équipements techniques, les chauffagistes et les soliers moquettistes comptent le plus grand nombre d'ouvriers qualifiés et très qualifiés. À contrario, le métier de préparateurs en démolition est celui où l'on trouve le moins d'ouvriers qualifiés (17 %).

L'âge moyen des ouvriers atteint 37,7 ans. Les métalliers et les dépanneurs d'équipements techniques sont les ouvriers les plus âgés (40,3 et 39,9 ans respectivement), alors que les charpentiers sont les plus jeunes (35 ans) .

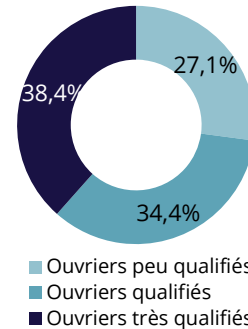
Définitions

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?

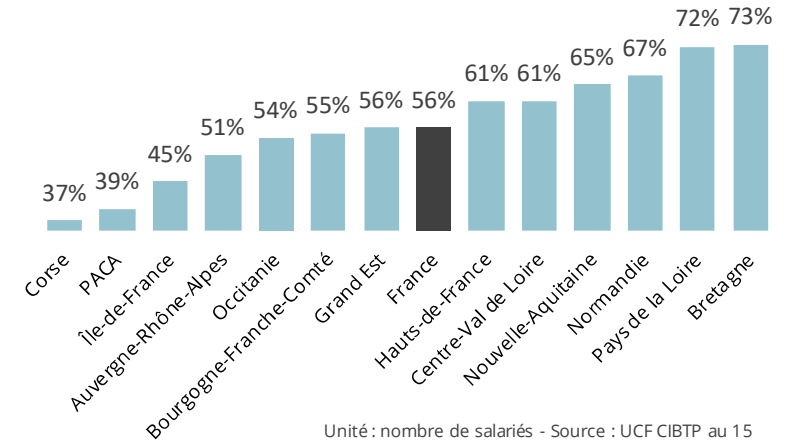
Disparité du niveau de qualification selon les métiers

RÉPARTITION DES OUVRIERS SELON LEUR QUALIFICATION



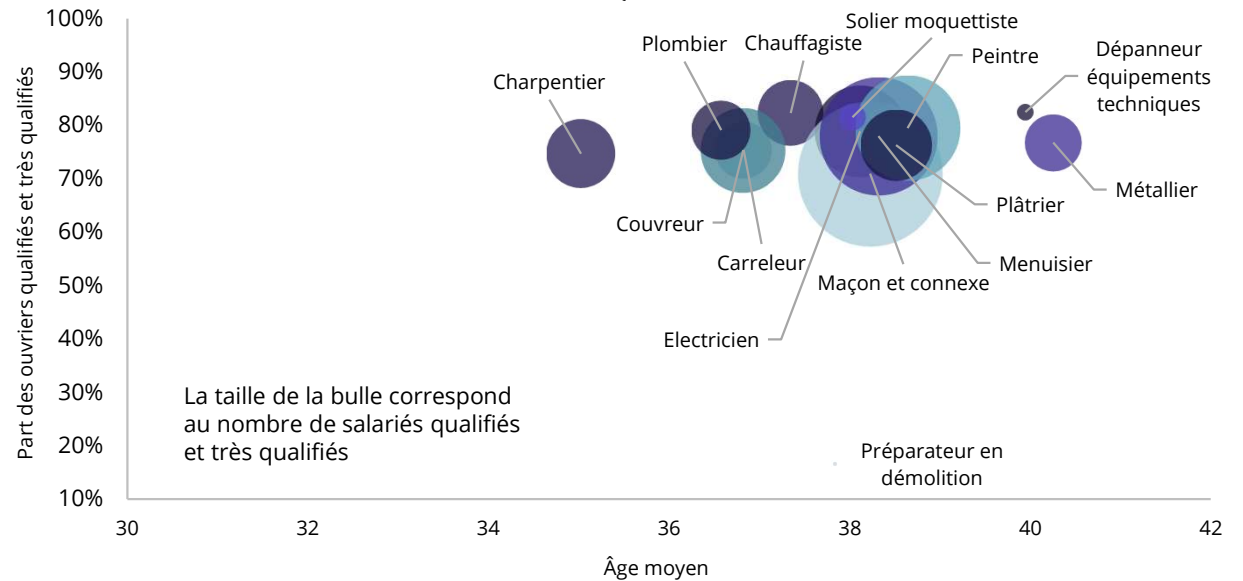
Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

PART DES OUVRIERS QUALIFIÉS ET TRÈS QUALIFIÉS DANS LE BÂTIMENT EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

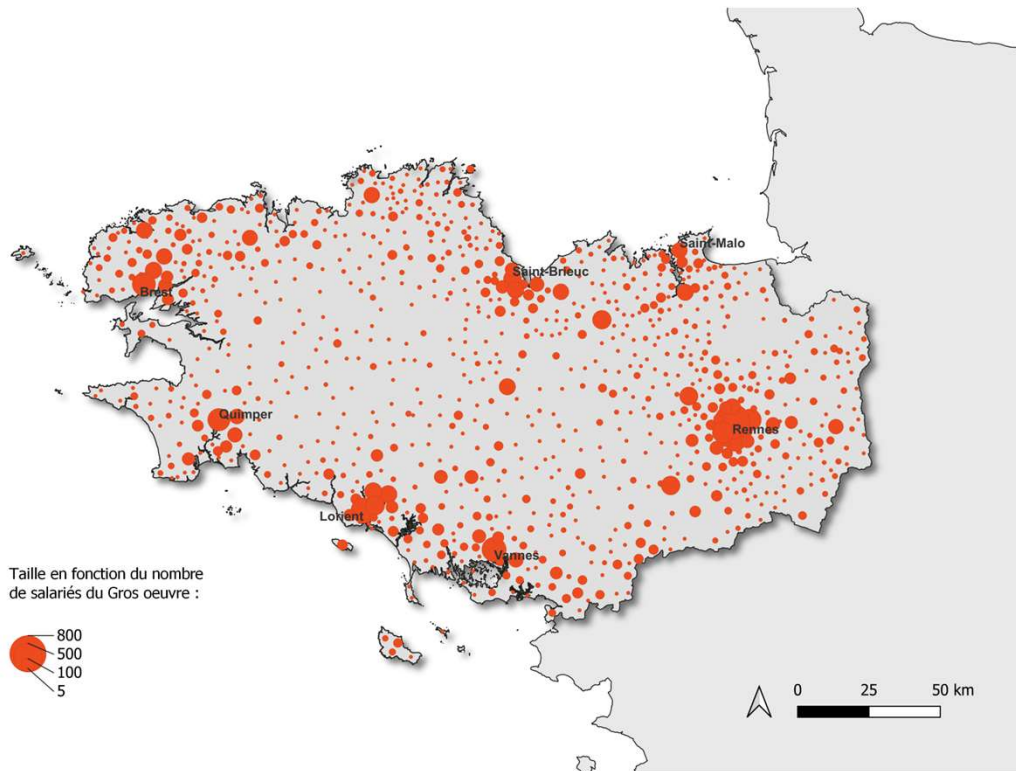
ÂGE MOYEN ET NIVEAU DE QUALIFICATION DES OUVRIERS EN 2021



Unité : nombre de salariés (taille de la bulle) - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

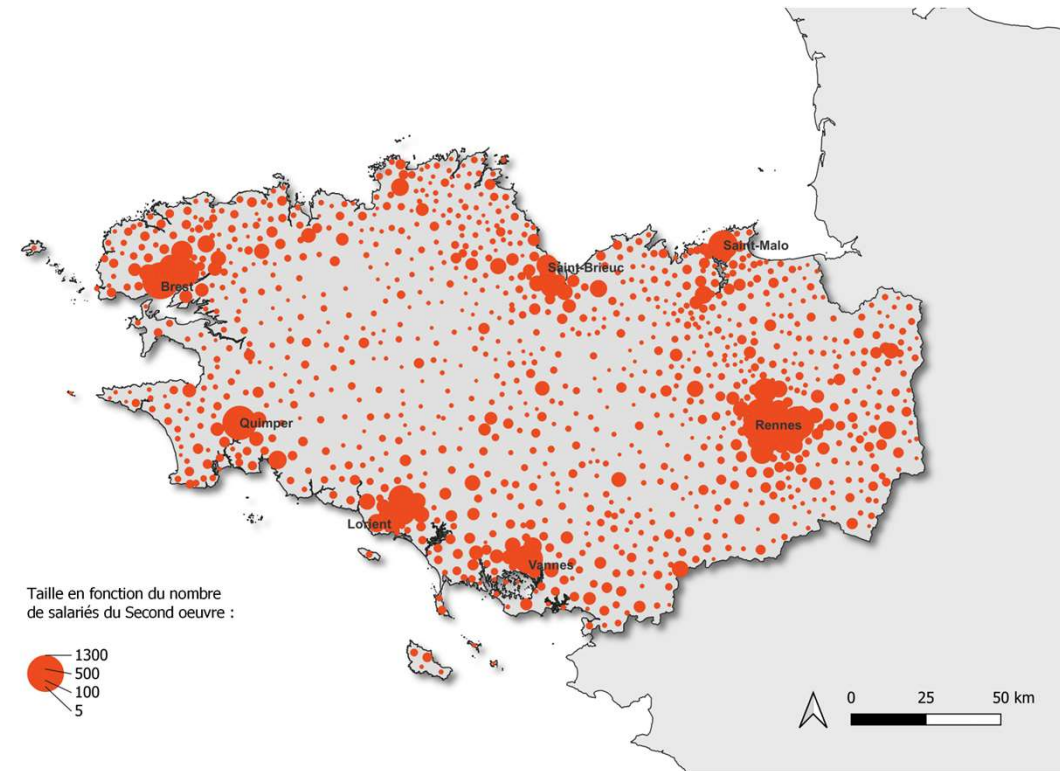
Polarisation du nombre de salariés sur certains territoires

REPARTITION DES SALARIÉS DU GROS ŒUVRE PAR COMMUNE EN 2021



Source : ACOSS-URSSAF 2021 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail

REPARTITION DES SALARIÉS DU SECOND ŒUVRE PAR COMMUNE EN 2021



Source : ACOSS-URSSAF 2021 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail

PRODUCTION BÂTIMENT

6 440 jeunes
dont
4 284 apprentis

TECHNICIENS ET CADRES BTP

773 jeunes
dont
218 apprentis

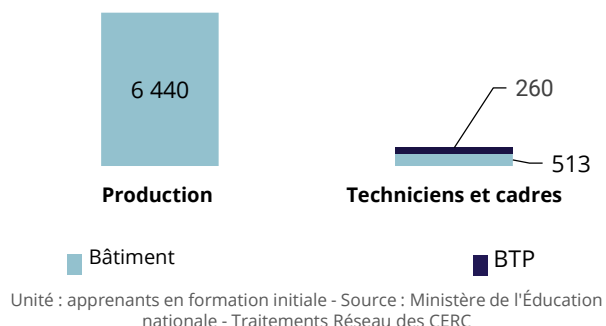
Au cours de la rentrée scolaire 2021-2022, les centres de formation initiale ont préparé 6 440 jeunes à un métier de production Bâtiment et 773 à un métier de Techniciens/Cadres dédié au Bâtiment ou au BTP.

Sur les métiers de production, c'est la formation de menuisier qui accueille le plus de jeunes : 1 444 jeunes sur un total de 6 440 jeunes en production, répartis entre l'apprentissage et la voie scolaire. On trouve ensuite les formations de plombier-chauffagiste, puis de maçon.

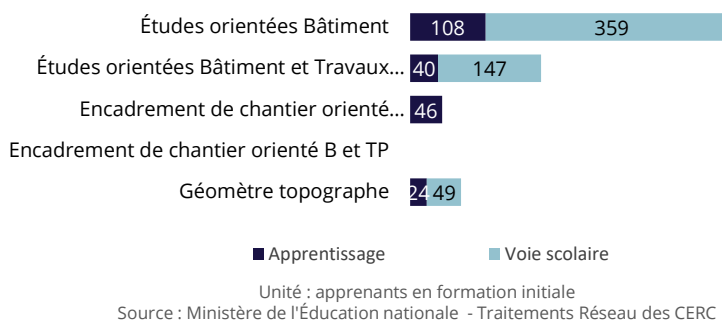
Sur les métiers techniques et d'encadrement Bâtiment ou BTP, la formation Etudes accueille le plus de jeunes en formation initiale : 60 % des jeunes en formation.

1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue ? Concentration des jeunes en formation initiale sur certains métiers

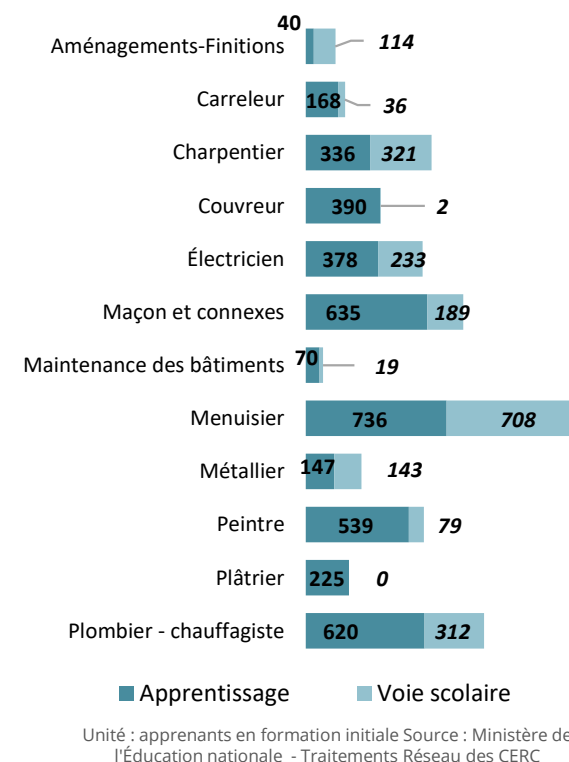
JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DE PRODUCTION DU BTP EN 2021-2022



RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER TECHNIQUE / D'ENCADREMENT BTP EN 2021-2022



RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER DE PRODUCTION BÂTIMENT EN 2021-2022



Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Avertissement

Les jeunes inscrits en BTS ne sont pas comptabilisés pour la voie scolaire

Dans les métiers de production, 41 % des jeunes en formation préparent un diplôme de niveau 4 ou 5

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLÔME ET LE TYPE DE DIPLÔME EN 2021-2022

	Niveau 3			Niveau 4			Niveau 5		Total	
	CAP	MC	Autre	BAC PRO	BP	MC	Autre	BTS		Autre
Aménagements-Finitions			18	123				13		154
Carreleur	154		9		41					204
Charpentier	250		4	283	77			43		657
Couvreur	259	42	10		81					392
Électricien	494		5		92	9		8		608
Maçon et connexes	526		19	101	178					824
Maintenance des bâtiments	78		11							89
Menuisier	623		10	579	232					1 444
Métallier	172		2	54	62					290
Peintre	403		47		150	18				618
Plâtrier	144	34	16		31					225
Plombier - chauffagiste	476	8	11	256	65		2	99	15	932
Études orientées Bâtiment				364			2	99	2	467
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				147				13	27	187
Encadrement de chantier orienté Bâtiment								41	5	46
Encadrement de chantier orienté BTP										
Géomètre topographe				50				23		73

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

198 jeunes en mention complémentaire électriciens ne sont pas inclus dans le tableau faute d'information sur le niveau

Dans les métiers de production, 67 % des jeunes en formation sont apprentis

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLÔME ET LE TYPE DE FORMATION EN 2021-2022

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
Aménagements-Finitions	18		9	114	13		40	114	26%
Carreleur	127	36	41				168	36	82%
Charpentier	206	48	87	273	43		336	321	51%
Couvreur	309	2	81				390	2	99%
Électricien	269	230	101		8		378	230	62%
Maçon et connexes	412	133	223	56			635	189	77%
Maintenance des bâtiments	70	19					70	19	79%
Menuisier	464	169	272	539			736	708	51%
Métallier	79	95	68	48			147	143	51%
Peintre	371	79	168				539	79	87%
Plâtrier	194		31				225		100%
Plombier - chauffagiste	363	132	143	180	114		620	312	67%
Études orientées Bâtiment			7	359	101		108	359	23%
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				147	40		40	147	21%
Encadrement de chantier orienté Bâtiment					46		46		100%
Encadrement de chantier orienté BTP									
Géomètre topographe			1	49	23		24	49	33%

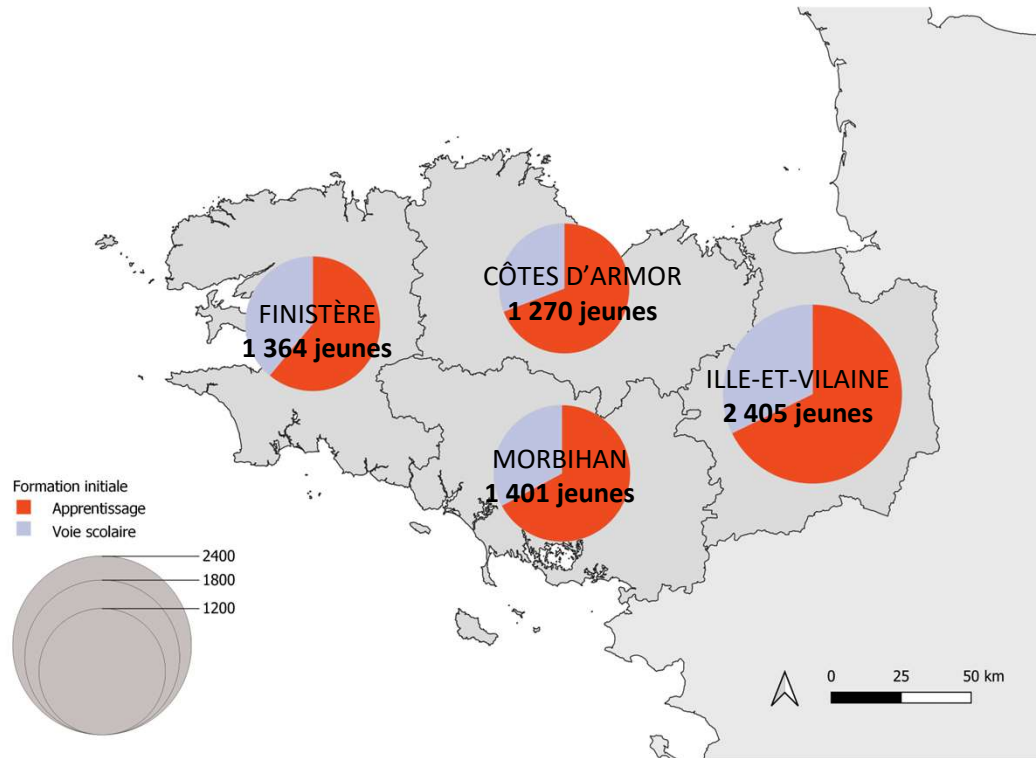
Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

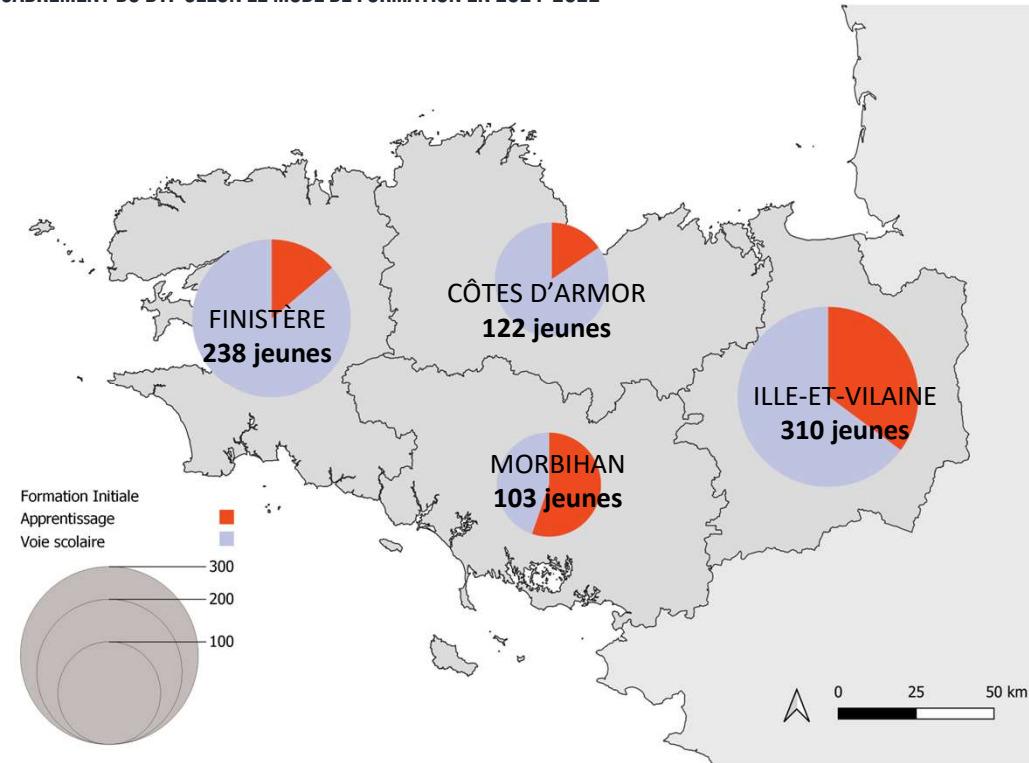
Répartition des jeunes en formation initiale sur le territoire

NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DE PRODUCTION DU BÂTIMENT SELON LE MODE DE FORMATION EN 2021-2022



Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC

NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT DU BTP SELON LE MODE DE FORMATION EN 2021-2022



Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC

85 % des jeunes en apprentissage dans les entreprises de Bâtiment se forment sur un métier de production

En 2021, plus de 5 000 apprentis ont été formés au sein d'une entreprise du Bâtiment en Bretagne (tous métiers confondus), dont 85 % en formation sur un métier de production. Parmi eux, 50 % préparent un diplôme de niveau 3 (CAP). De fait, près de la moitié des apprentis ont moins de 18 ans (42 %). Par ailleurs, ce sont majoritairement des hommes (pour 90 %).

63 % de ces apprentis sont accueillis dans une entreprise artisanale (moins de 10 salariés).

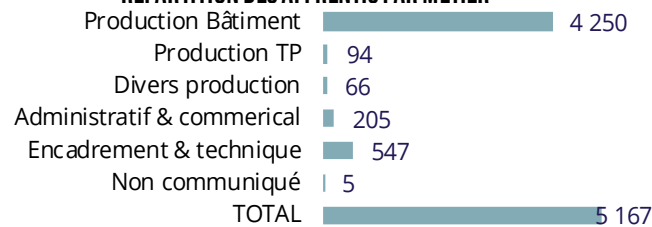
Le nombre d'apprentis présenté ici correspond au nombre de jeunes en contrat dans une entreprise de Bâtiment quel que soit le métier préparé (production, administratif, encadrement, marketing, etc.). Il diffère du nombre d'apprentis présenté en pages 11 à 13 qui porte sur le nombre de jeunes en formation à un métier de production Bâtiment ou d'encadrement/technique de chantier (quel que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il est en contrat d'apprentissage).

5 167

apprentis formés dans des entreprises de Bâtiment en 2021 quel que soit le métier préparé

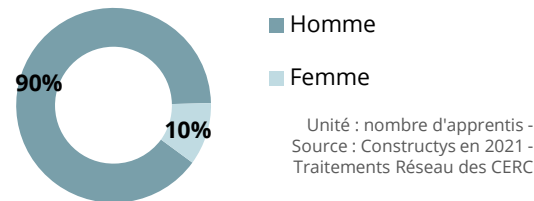
(métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, comptabilité, etc.)

RÉPARTITION DES APPRENTIS PAR MÉTIER

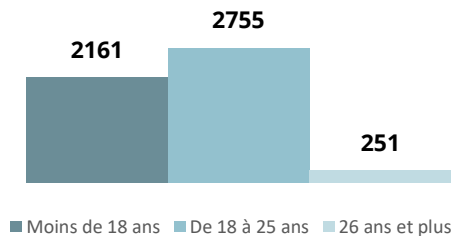


Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

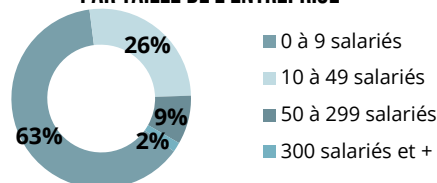
RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DU BÂTIMENT PAR GENRE DE L'APPRENTI



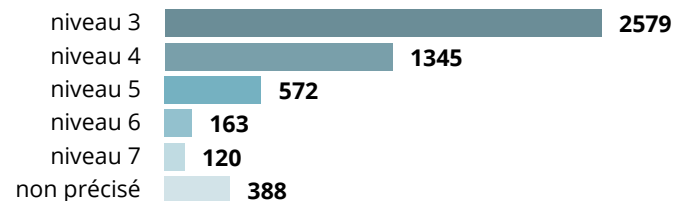
RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DU BÂTIMENT PAR ÂGE



RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DU BÂTIMENT PAR TAILLE DE L'ENTREPRISE



RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DU BÂTIMENT PAR NIVEAU



Avertissement

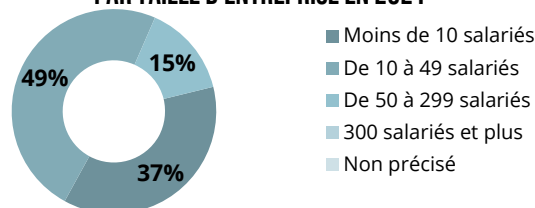
Le nombre d'apprentis analysé sur cette page correspond à l'ensemble des contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2021. Jusqu'à présent, les chiffres portaient sur le nombre de contrats conclus dans l'année. Par conséquent, les résultats de cette année ne peuvent pas être comparés avec ceux des années précédentes.

Disparités du recours à la formation continue selon les corps d'état

14 291 salariés
en formation continue
dans le Bâtiment en 2021

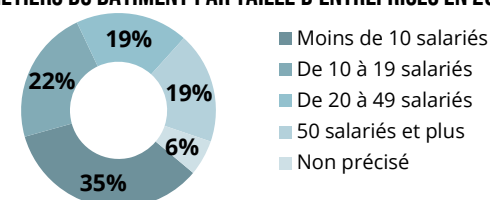
475 contrats de
professionnalisation
aux métiers du Bâtiment en 2021

RÉPARTITION DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT PAR TAILLE D'ENTREPRISE EN 2021



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS DU BÂTIMENT PAR TAILLE D'ENTREPRISES EN 2021



Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

En Bretagne en 2021, on compte 23 salariés en formation continue dans le Bâtiment pour 100 salariés, soit 3 salariés de plus que la moyenne nationale. Sur les 14 291 stagiaires ayant suivi une formation continue dans le Bâtiment en 2021, 16 % travaillent dans le secteur de la maçonnerie et gros œuvre. Les stagiaires travaillent principalement au sein d'entreprises employant entre 10 et 49 salariés (49 %).

On compte également 475 contrats de professionnalisation aux métiers du Bâtiment en 2021. Parmi eux, 35 % des stagiaires travaillent dans une entreprise de moins de 10 salariés.

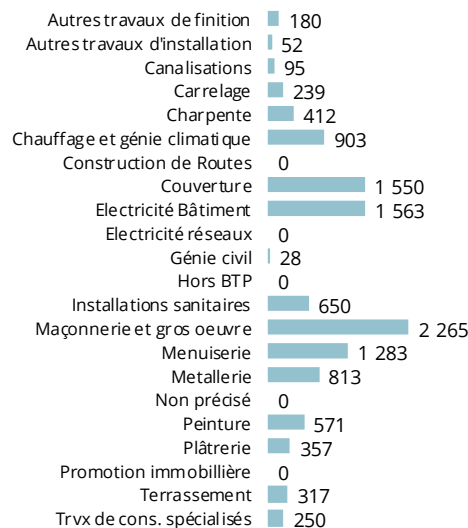
Définitions

Le nombre de salariés en formation continue correspond au nombre de salariés pour lesquels les entreprises ont demandé un financement à l'OPCO de la Construction Constructyts et qui ont suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

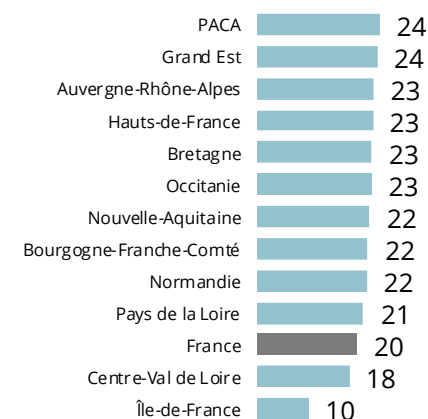
L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle l'OPCO de la Construction a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT EN 2021 PAR CORPS D'ÉTAT



Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT POUR 100 SALARIÉS EN 2021



Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation - Source : ACOSS & Constructyts - Traitements

Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises car elles ne prennent pas en compte les formations réalisées hors financement de l'OPCO de la Construction (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

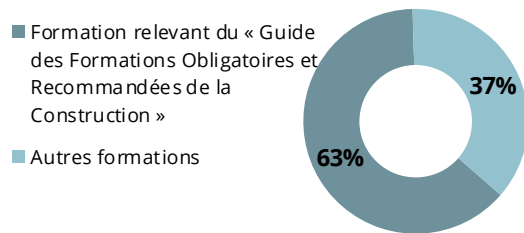
La formation continue en 2021

63% des salariés en formation continue en 2021 suivent une formation relevant du « Guide des Formations Obligatoires et Recommandées de la Construction »

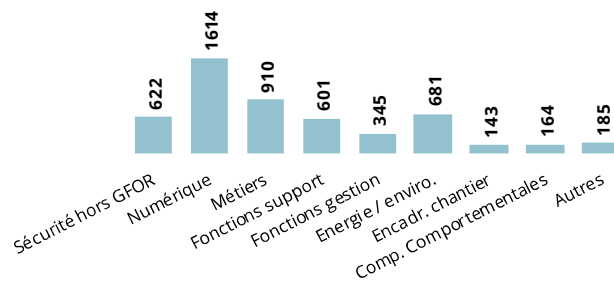
Sur les 14 291 salariés en formation continue en 2021, 37 % ont suivi une formation ne relevant pas du « Guide des Formations Obligatoires et Recommandées de la Construction ». Dans ce cadre, ce sont les formations du numérique qui prédominent (1 614 salariés formés).

Par corps d'état, c'est dans le domaine du génie civil que la part des salariés ayant suivi une formation du guide des formations obligatoires et recommandées à la construction est la plus élevée (89 %), suivi par les travaux de canalisations (87 %).

RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT EN 2021 PAR DOMAINE DE FORMATION

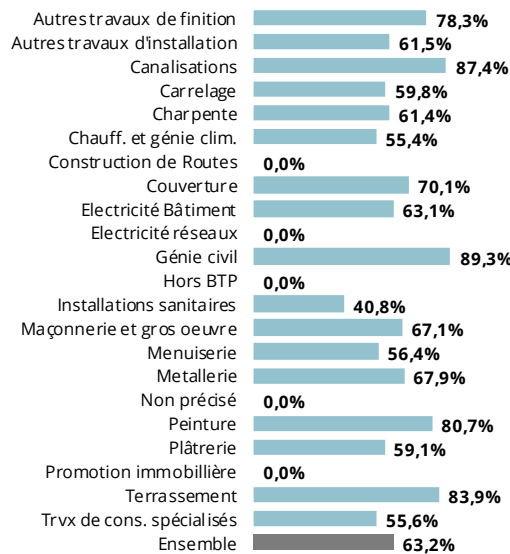


RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE « AUTRES » DANS LE BÂTIMENT EN 2021 PAR DOMAINE DE FORMATION



Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

PART DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE AYANT SUIVI UNE FORMATION DU GUIDE DES FORMATIONS OBLIGATOIRES ET RECOMMANDÉES DE LA CONSTRUCTION EN 2021 PAR CORPS D'ÉTAT



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Le nombre de salariés en formation continue correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.


L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

GFOR : Guide des formations obligatoires et recommandées de la Construction

Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises : ces données ne prennent pas en compte les formations réalisées hors financement Constructys (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

**QUELLES TENDANCES POUR
QUELS CONSTATS DEMAIN
EN BRETAGNE ?**



2

Reprise de l'activité bâtiment après la crise sanitaire

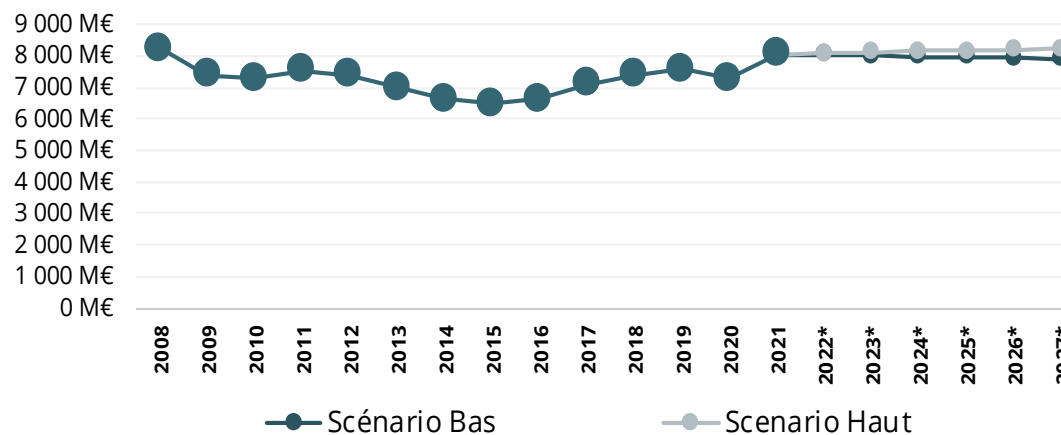
8 055 M€

Chiffre d'affaires Bâtiment
2021

+10,6%

Evolution 2021/2020

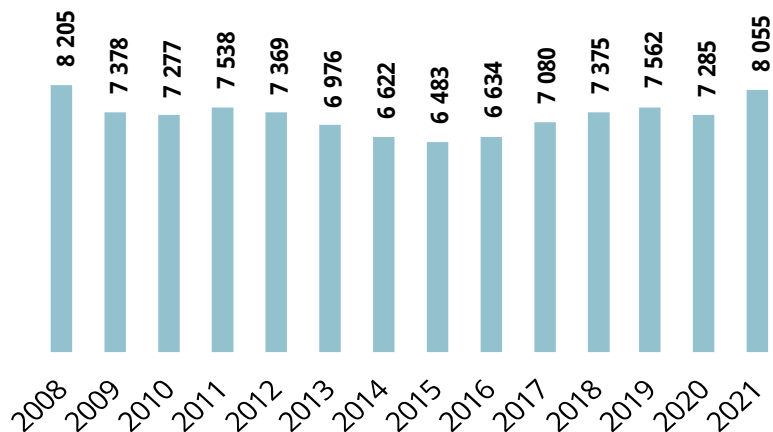
SCÉNARIOS D'ÉVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES BÂTIMENT À HORIZON 5 ANS



* Prévisions de CA en volume

Unité : M€ / Source : Cellule Economique de Bretagne

EVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES BÂTIMENT



Unité : M€ / Source : Cellule Economique de Bretagne

Scénario Bas : Après le rééquilibrage important enregistré en 2021 (+10,6 % entre 2020 et 2021) suite à la baisse de 2020 due à la crise sanitaire liée à la COVID-19, le niveau d'activité décroît d'environ - 0,3 % en moyenne par an, pour atteindre, en 2027, un niveau inférieur de 2 % à celui atteint en 2021.

Scénario Haut : Après le rééquilibrage important enregistré en 2021 (+10,6 % entre 2020 et 2021) suite à la baisse de 2020 due à la crise sanitaire liée à la COVID-19, le niveau d'activité continue d'augmenter jusqu'en 2027 (+ 0,3 % en moyenne par an entre 2021 et 2027) pour atteindre, en 2027, un niveau supérieur de 2 % à celui atteint en 2021.

+1 150
emplois salariés
dans le Bâtiment entre 2011 et 2021

-615
dans le Gros Œuvre

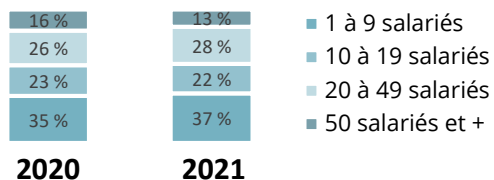
+1 765
dans le Second Œuvre

-194
Établissement employant au moins un salarié
dans le Bâtiment entre 2011 et 2021

2.2 ... par une modification de la structure de l'emploi

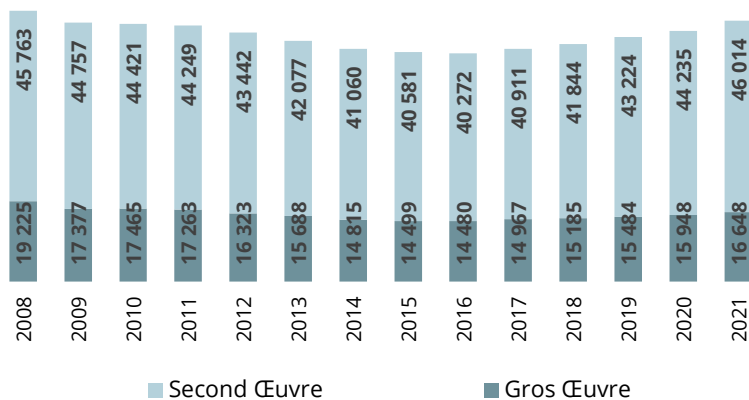
Reprise de l'emploi salarié après la crise

EVOLUTION DE LA RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT DANS LE BÂTIMENT



Unité : nombre de salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

EVOLUTION DE L'EFFECTIFS SALARIÉS



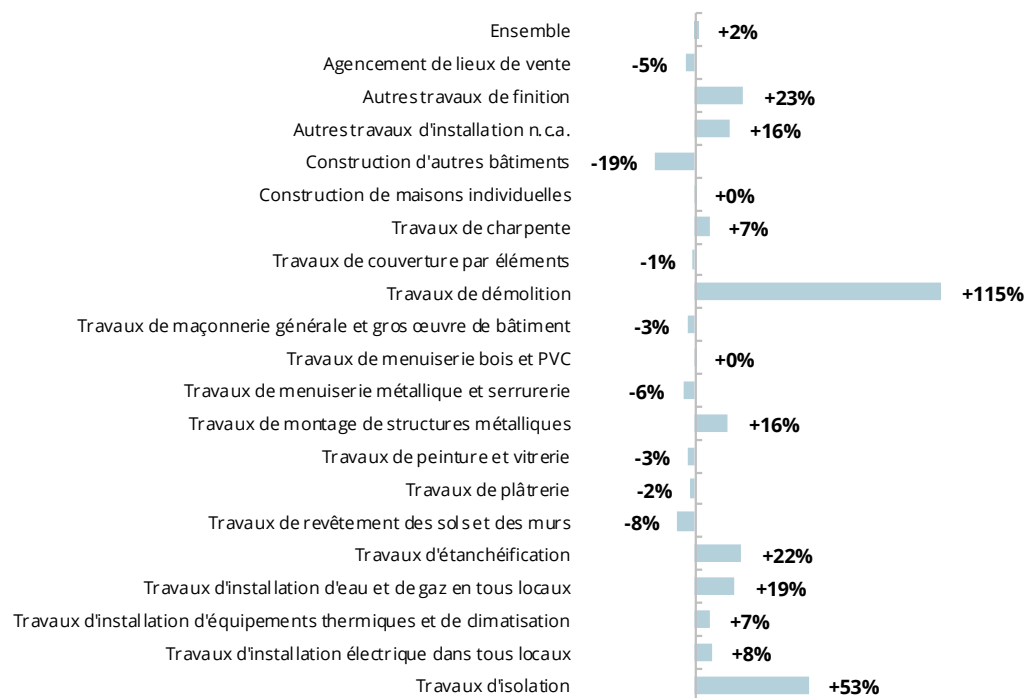
Unité : nombre de postes salariés
Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Établissements employant au moins un salarié (source ACOSS-URSSAF) : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salarié au 31/12.

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implantés dans la région au 31/12/2021, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉ DU BÂTIMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ ENTRE 2011 ET 2021



Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

Entre 1 935 et 2 765

Besoin annuel
en ressources
2021-2027

Choix du scénario cible

À partir des scénarios établis précédemment et du nombre de départs estimé (retraites ou sorties définitives), le besoin annuel en ressources est estimé entre 1 935 à 2 765 personnes en Bretagne dans les métiers de production Bâtiment, soit entre 11 610 et 16 590 personnes sur la période 2021-2027. Parmi elles, plus de 8 000 besoins sont uniquement dus au remplacement des départs en retraite compte-tenu de la pyramide des âges.

L'estimation prend en compte :

- L'hypothèse d'une productivité identique sur la période 2021-2027 ;
- Un taux de 2% de salariés sortant définitivement du secteur du Bâtiment en Bretagne chaque année (hors départs à la retraite) ;
- Un taux de départ à la retraite équivalent pour les départs de salariés et de non-salariés ;
- Une répartition des métiers de production identique en 2027 à celle observée en 2021.

Progression de l'emploi salarié sur l'ensemble des statuts entre 2017 et 2021

Evolution 2017-2021

+10,4%
ouvriers

+16,3%
ETAM

+15,0%
Cadres (IAC)

Si le nombre de salariés évolue positivement sur l'ensemble des fonctions entre 2017 et 2021, quel que soit le statut, le nombre d'ETAM et de cadres progresse davantage que celui des ouvriers entre 2017 et 2021.

EVOLUTION DES SALARIÉS BÂTIMENT SELON LE STATUT

	2021	Evol. 2021/2017	
Ouvriers	46 410	+10,4%	▲
ETAM	13 489	+16,3%	▲
Cadres (IAC)	3 403	+15,0%	▲
Ensemble	63 302	+11,8%	▲

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

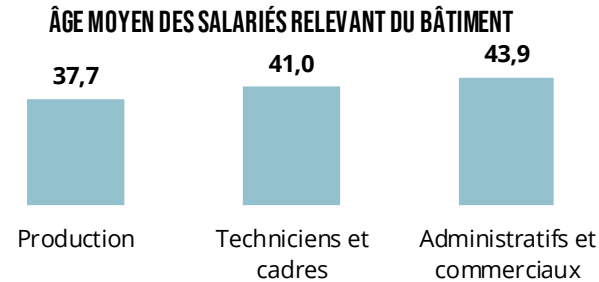
Nette modification de la pyramide des âges des salariés

Age moyen des salariés en 2021

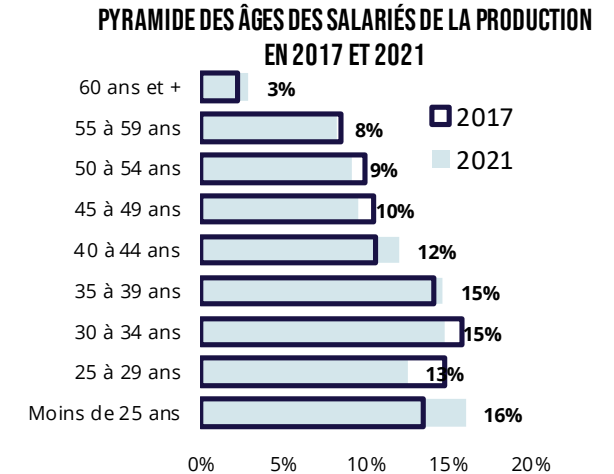
37,7 ans
production

41,0 ans
techniciens et cadres

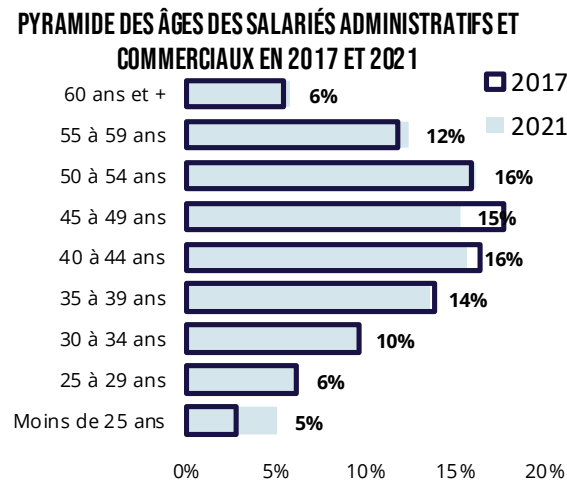
43,9 ans
administratifs et commerciaux



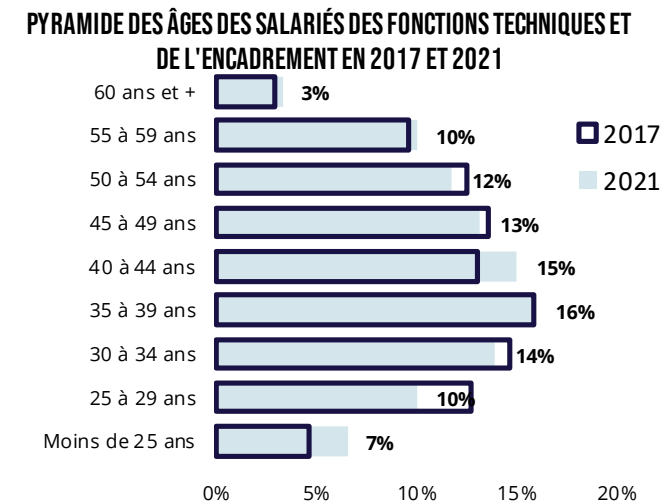
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

En 2021, avec une moyenne d'âge de 43,9 ans, les salariés administratifs et commerciaux sont les salariés les plus âgés du secteur, devant les techniciens et commerciaux (41 ans) et les salariés de production (37,7 ans).

Entre 2017 et 2021, l'âge moyen des salariés de production a légèrement augmenté, passant de 37 ans à 37,7 ans en 2021. Cependant, la part des salariés de moins de 30 ans est identique entre 2017 et 2021 : 29 %, même si la part des moins de 25 ans a augmenté.

Pour les fonctions techniques et d'encadrement, la part des moins de 30 ans a baissé d'un point entre 2017 et 2021. Elle a augmenté de deux points pour les fonctions administratives et commerciales.

Définitions

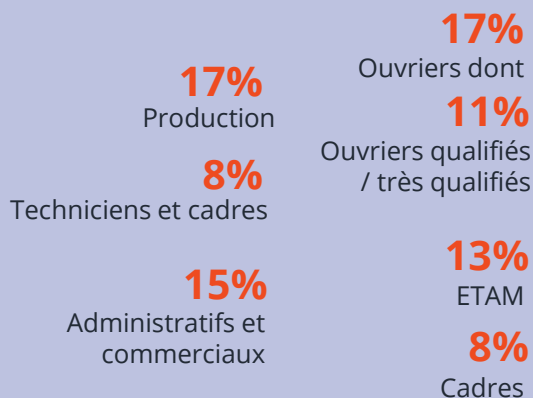
Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier commercial/administratif

* Y compris apprentis

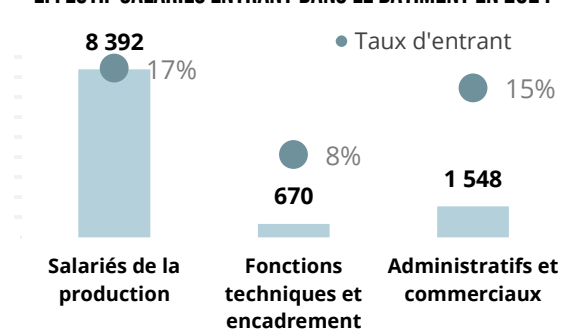
Taux d'entrants 2021



2.2 ... par une modification de la structure de l'emploi

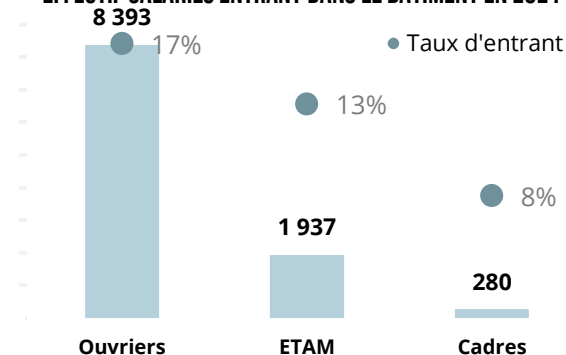
Des taux d'entrants disparates selon les métiers

EFFECTIF SALARIÉS ENTRANT DANS LE BÂTIMENT EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉS ENTRANT DANS LE BÂTIMENT EN 2021



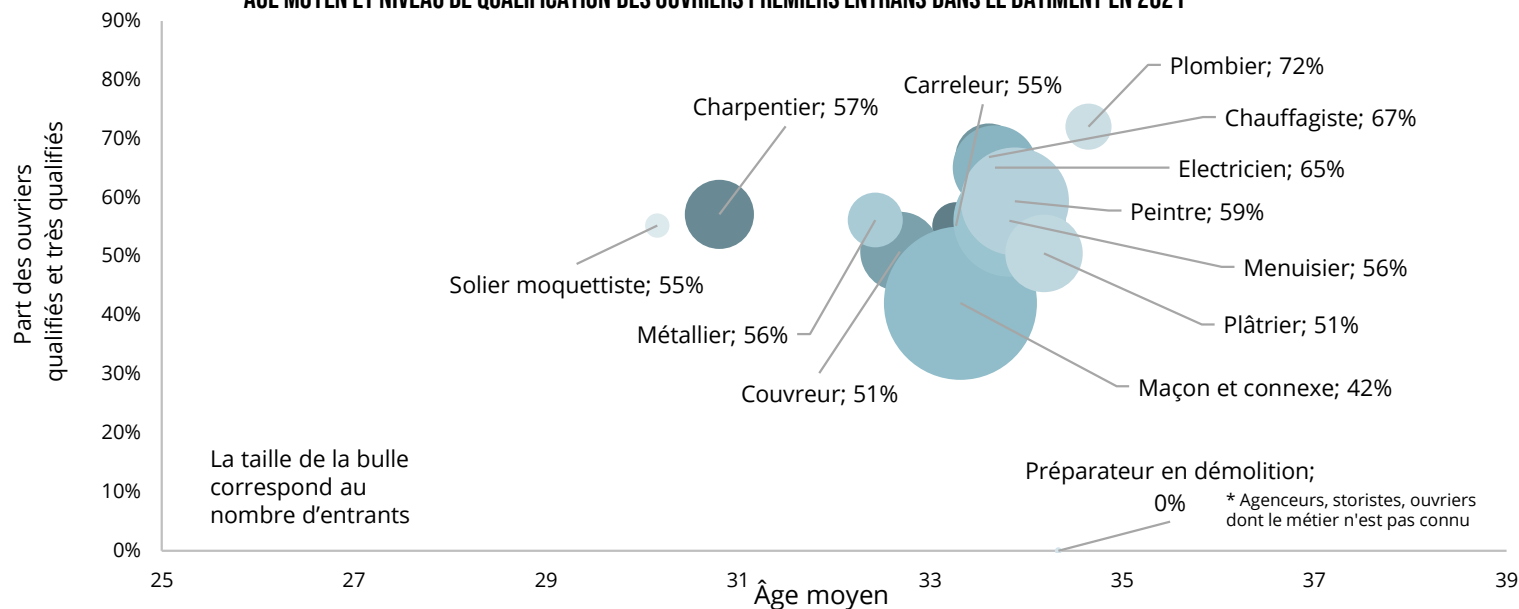
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

En 2021, 10 610 personnes ont été recrutées au sein d'une entreprise du Bâtiment en Bretagne, dont 8 392 sur un poste de production, soit 17 % de l'effectif salariés en poste.

C'est sur le métier de maçon que l'on compte le plus de recrutements.

Les salariés recrutés sur un poste de plombier sont les plus âgés et les plus qualifiés (72 % d'ouvriers qualifiés/très qualifiés).

ÂGE MOYEN ET NIVEAU DE QUALIFICATION DES OUVRIERS PREMIERS ENTRANTS DANS LE BÂTIMENT EN 2021



Unité : nombre de salariés (taille des bulles) - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Définition

Taux d'entrant 2021 = nombre de salariés* entrés en 2021 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2021

* Hors apprentis

Zoom sur les premiers entrants dans le Bâtiment en 2021

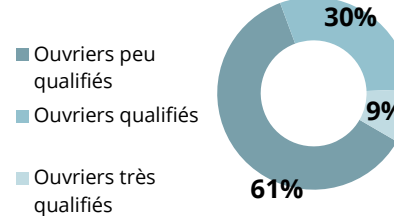
Taux de CDI des premiers entrants 2021

49,2%
Production

78,3%
Techniciens et cadres

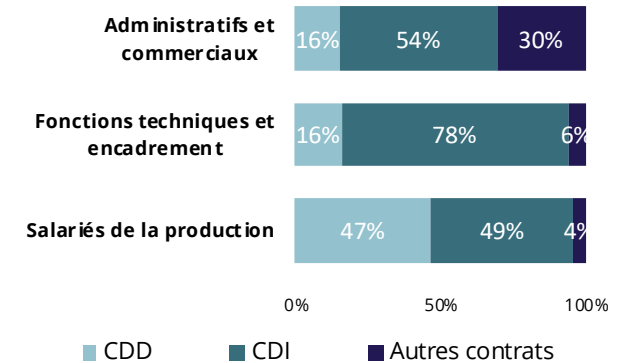
53,9%
Administratifs et commerciaux

RÉPARTITION DES OUVRIERS PREMIERS ENTRANTS DANS LE BÂTIMENT EN 2021 SELON LEUR QUALIFICATION



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES SALARIÉS PREMIERS ENTRANTS DANS LE BÂTIMENT EN 2021 SELON LE CONTRAT

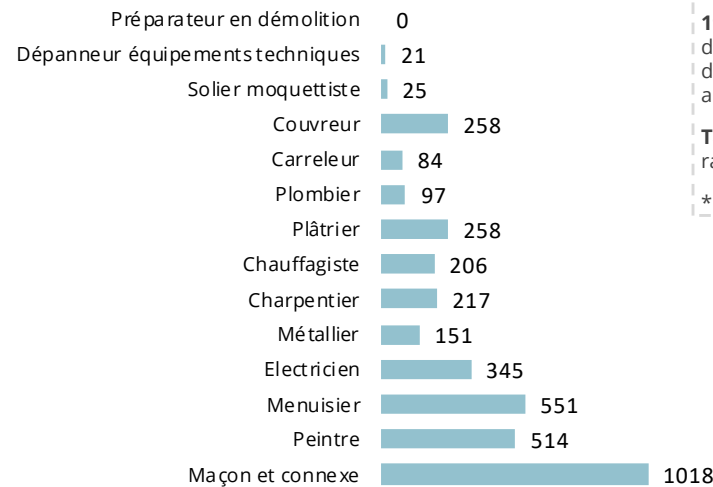


Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

En 2021, les métiers de maçons, de menuisiers, de peintres et d'électriciens sont les métiers de production qui ont accueilli le plus de premiers entrants. Parmi la totalité des 1ers entrants, près de la moitié sont employés en CDI (49 %).

S'agissant des fonctions techniques, d'encadrement, administratives et commerciales, les premiers entrants sont embauchés majoritairement en CDI (respectivement 78 % et 54 %).

RÉPARTITION DES SALARIÉS DE LA PRODUCTION PREMIERS ENTRANTS DANS LE BÂTIMENT EN 2021 SELON LE MÉTIER



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

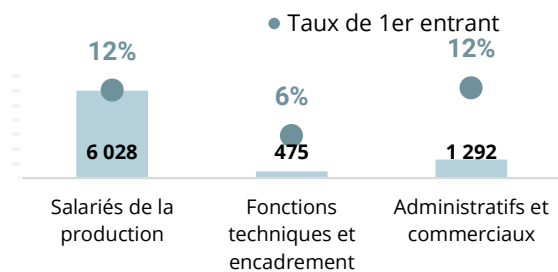
Définition

1^{ers} entrants 2021 = nombre de salariés* entrés en 2021 dans une entreprise de Bâtiment n'ayant pas eu d'activité dans le secteur au cours des 10 dernières années ou étant apprentis auparavant.

Taux de 1^{er} entrant 2021 = nombre de 1^{ers} entrants 2021 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2021

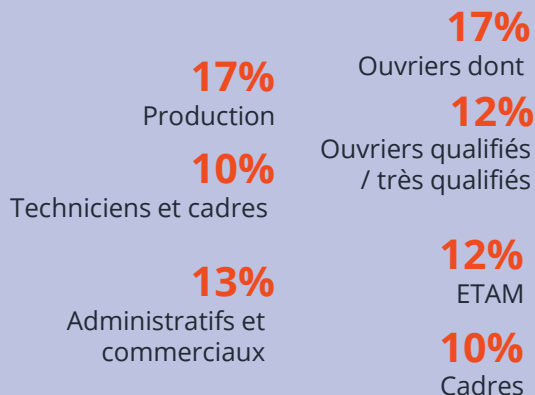
* Hors apprentis

EFFECTIF SALARIÉS ENTRANT POUR LA PREMIÈRE FOIS DANS LE BÂTIMENT EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Taux de sortant 2020



En 2020, 10 606 personnes ont quitté une entreprise du Bâtiment en Bretagne, dont 8 392 sur un poste de production, soit 17 % de l'effectif salariés en poste (volume égal au nombre de recrutements).

C'est sur le métier de maçon que l'on compte le plus de départs.

Définition

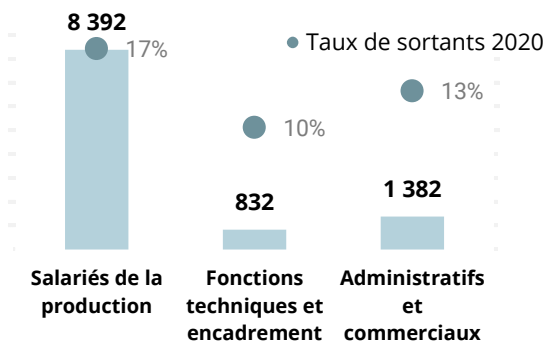
Taux de sortants 2020 = nombre de salariés* sortis en 2020 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2020

* Hors apprentis

2.2 ... par une modification de la structure de l'emploi

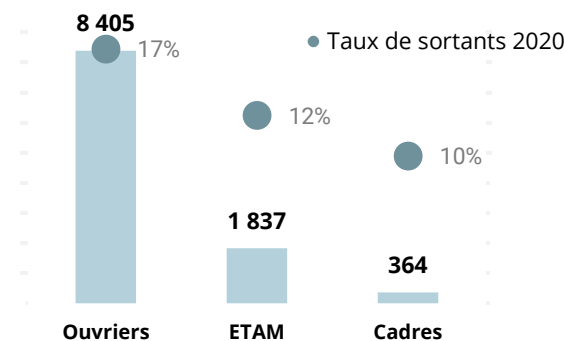
Des taux de sortant disparates selon les métiers

EFFECTIF SALARIÉS SORTANT DU BÂTIMENT EN 2020



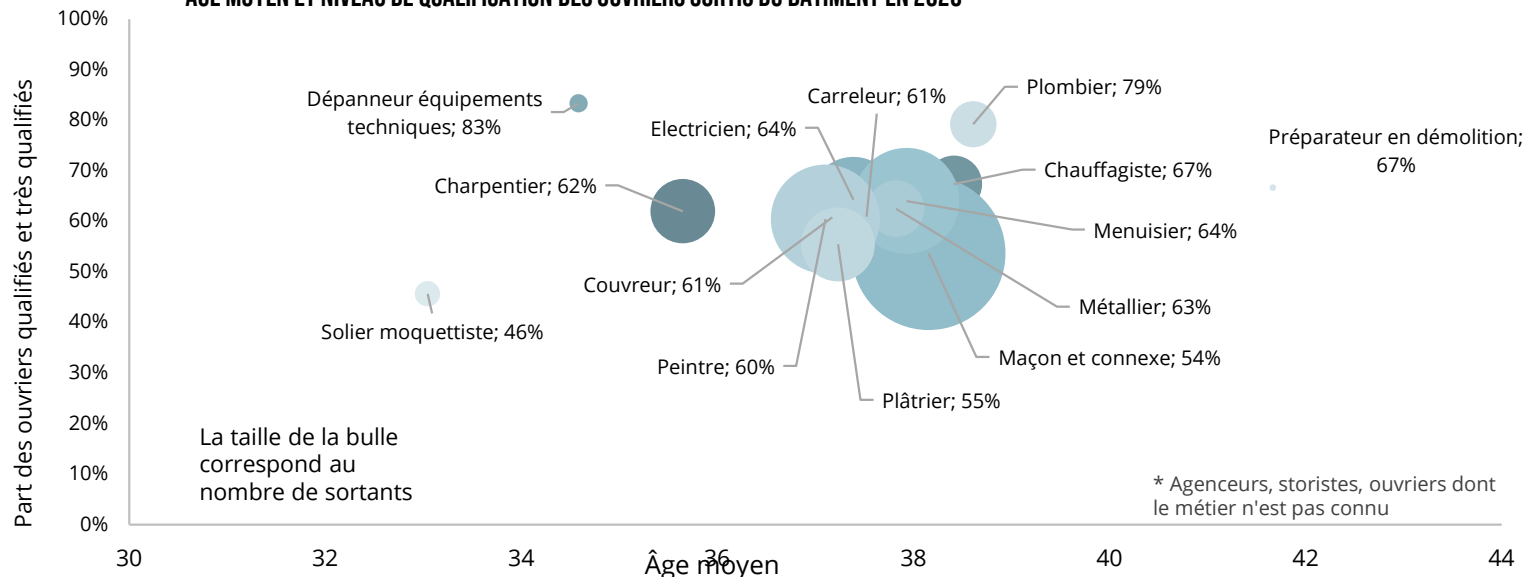
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉS SORTANT DU BÂTIMENT EN 2020



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

ÂGE MOYEN ET NIVEAU DE QUALIFICATION DES OUVRIERS SORTIS DU BÂTIMENT EN 2020



La taille de la bulle correspond au nombre de sortants

* Agenceurs, storistes, ouvriers dont le métier n'est pas connu

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Des taux de turn-over inférieurs à la moyenne nationale et des recrutements plus ou moins difficiles selon les corps d'état

Taux de turn-over 2021

16,9%
Production
20,8% en France

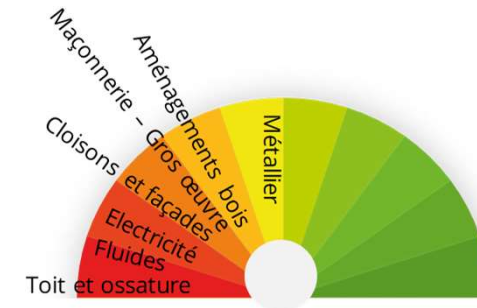
9,2%
Techniciens et cadres
10,8% en France

14,1%
Administratifs et commerciaux
16,5% en France

9 580
projets de recrutements

85,0%
Recrutements jugés difficiles

INDICE DE FLUIDITÉ DE RECRUTEMENT PAR LES ENTREPRISES EN 2022



Unité : % de fluidité de recrutement - Source : BMO Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

PROJETS DE RECRUTEMENT EN 2022

	Projets de recrutement	Difficultés de recrutement	% d'offres difficiles en 2022
Metiers de la maçonnerie-gros œuvre	3 280	2 768	84%
Metiers de la métallerie	190	120	63%
Métiers de l'aménagement bois	1 600	1 307	82%
Métiers de l'électricité	1 190	1 014	85%
Métiers des cloisons et façades	750	638	85%
Métiers des fluides	1 080	920	85%
Métiers du toit et ossature	1 490	1 377	92%
Ensemble	9 580	8 143	85%

Définitions

Taux de turnover : somme des salariés* entrés en 2021 et des salariés* sortis en 2020 divisée par deux et rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2021.

* Hors apprentis

Indice de fluidité de recrutement des entreprises : note attribuée en fonction du taux de recrutement difficile de l'enquête BMO. Guide de lecture : plus les recrutements sont difficiles, plus le métier est situé dans le rouge.

Entre 1 935 et 2 765**Besoin annuel en ressources 2021-2027**

Domaines de métiers et fonctions	Besoin annuel en ressources	Poids des ressources à effectifs 2021
Métiers de la maçonnerie - gros œuvre	495 à 680	3,3 % à 4,4 % ▲
Métiers de la métallerie	60 à 85	2,8 % à 4,0 % ▲
Métiers de l'aménagement bois	330 à 465	2,9 % à 4,1 % ▲
Métiers de l'électricité	180 à 265	2,4 % à 3,6 % ▲
Métiers des cloisons et façades	420 à 590	3,1 % à 4,2 % ▲
Métiers des fluides	150 à 230	2,3 % à 3,5 % ▲
Métiers du sol	60 à 100	1,9 % à 3,1 % ▲
Métiers du toit et ossature	240 à 350	2,7 % à 3,9 % ▲

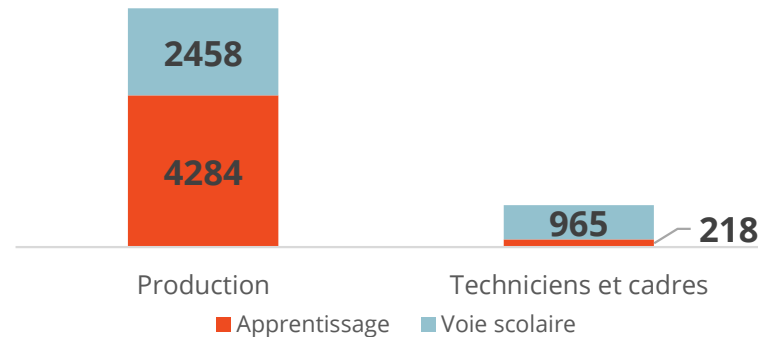
Poids de l'apprentissage très différencié selon les domaines de métiers

Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment

66,5%

2021-2022

POIDS DE L'APPRENTISSAGE DANS LA FORMATION INITIALE EN 2021-2022

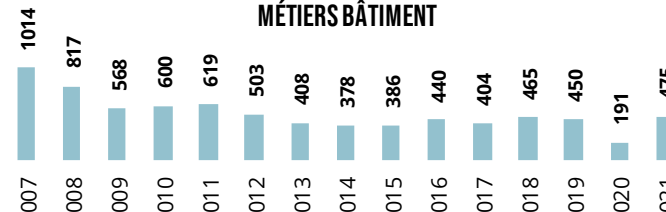


Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

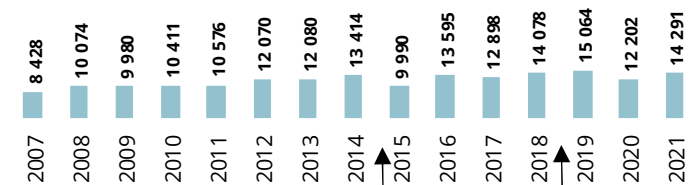
Le recours à la formation continue

EVOLUTION DU NOMBRE DE CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS BÂTIMENT



Unité : nombre de contrats - Source : ConstructyS - Traitements Réseau des CERC

EVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT



Réformes de la formation professionnelle du 01/01/2015 et du 01/01/2019 (cf. avertissement ci-contre)

Unité : nombre de stagiaires - Source : ConstructyS - Traitements Réseau des CERC

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation

+148,7%

2020-2021

-53,2%

2007-2021

Définition

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés pour lesquels les entreprises ont demandé un financement à l'OPCO de la Construction et qui ont suivi une formation continue au cours de l'année.

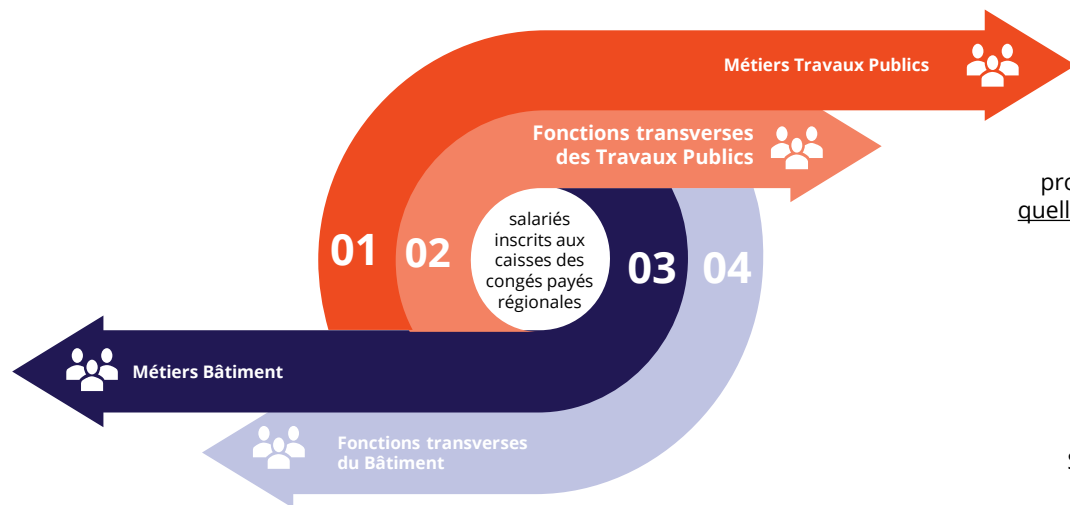
Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

Avertissement

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

**BAROMÈTRES PROSPECTIFS
PAR DOMAINE DE MÉTIER
ET FONCTION EN BRETAGNE**

3



Métiers de production du Bâtiment

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Bâtiment quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Métiers de production Travaux Publics

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Fonctions transverses dans une entreprise de Bâtiment

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise du Bâtiment.

Fonctions transverses dans une entreprise de Travaux Publics

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Travaux Publics.

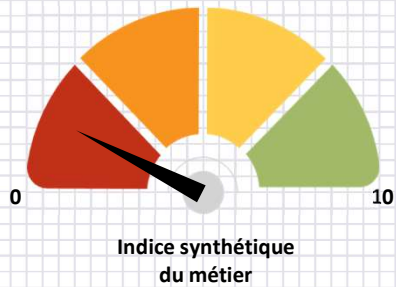
Répartition des salariés de la production du Bâtiment selon 8 domaines de métier

Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

- Maçonnerie - gros œuvre
- Cloisons et façades
- Toit et ossature
- Aménagement bois
- Métallerie
- Électricité
- Fluides
- Sol

3.1 Métiers de la maçonnerie – gros œuvre

SYNTHÈSE



Sur les métiers de maçonnerie – gros œuvre, au vu des effectifs en formation et des taux d'insertion, l'appareil de formation actuel ne permet pas de répondre au besoin annuel en primo entrants estimé à horizon 2027. En effet, même si le taux d'insertion est élevé, le nombre de personnes sortant de formation est faible (on considère que, pour répondre aux besoins en main d'œuvre, l'appareil de formation doit répondre au moins au double du volume estimé).

De plus, l'appareil de formation ne permet pas de répondre au besoin actuel exprimé par les entreprises du secteur (3 280 projets de recrutements).

Les transitions actuelles du secteur du Bâtiment et le basculement du marché du neuf vers des travaux d'entretien-rénovation entraînent une nécessaire évolution des compétences des métiers de la maçonnerie – gros œuvre : éco-matériaux, extension verticale, ...

RESSOURCES DISPONIBLES



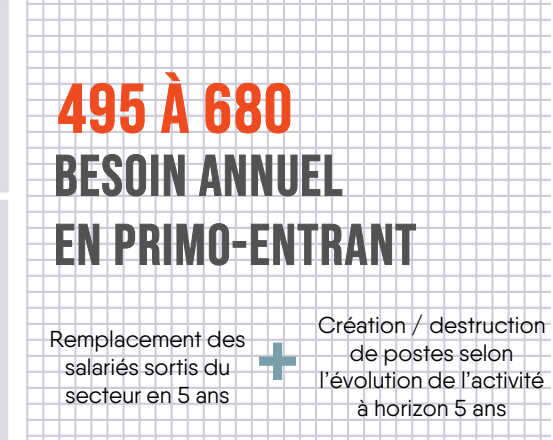
Sources : ACOSS 2021, Secu Indep, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

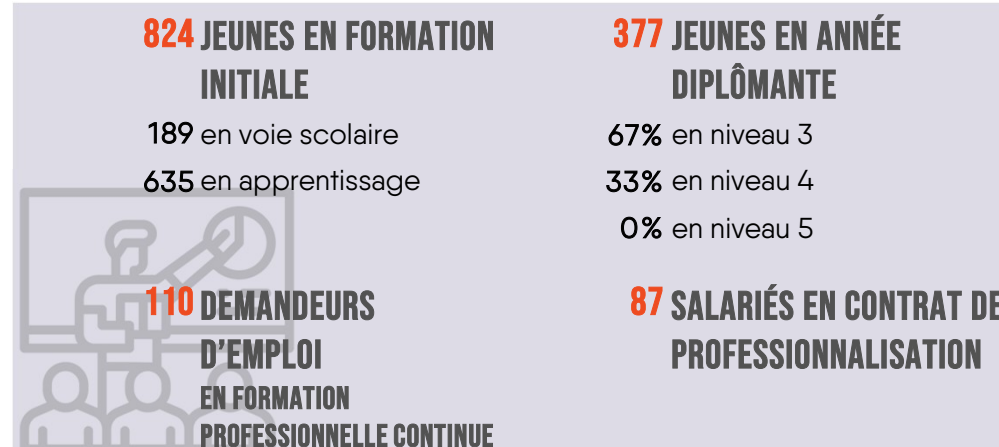


Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

PROSPECTIVE



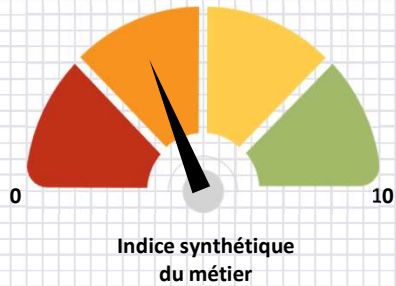
APPAREIL DE FORMATION



Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC



SYNTHÈSE



Sur les métiers cloisons et façades, au vu des effectifs en formation et des taux d'insertion, l'appareil de formation actuel ne permet pas de répondre au besoin annuel en primo entrants estimé à horizon 2027. En effet, même si le taux d'insertion est élevé, le nombre de personnes sortant de formation est faible (on considère que, pour répondre aux besoins en main d'œuvre, l'appareil de formation doit répondre au moins au double du volume estimé).

De plus, l'appareil de formation ne permet pas de répondre au besoin actuel exprimé par les entreprises du secteur (750 projets de recrutements).

Les métiers des cloisons et façades sont attractifs pour les personnes en formation initiale comme en continue. Cela s'explique par le niveau requis pour intégrer une entreprise (niveau 3), les entreprises rendant possibles les formations internes une fois le salarié en poste.

RESSOURCES DISPONIBLES



Sources : ACOSS 2021, Secu Indep, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

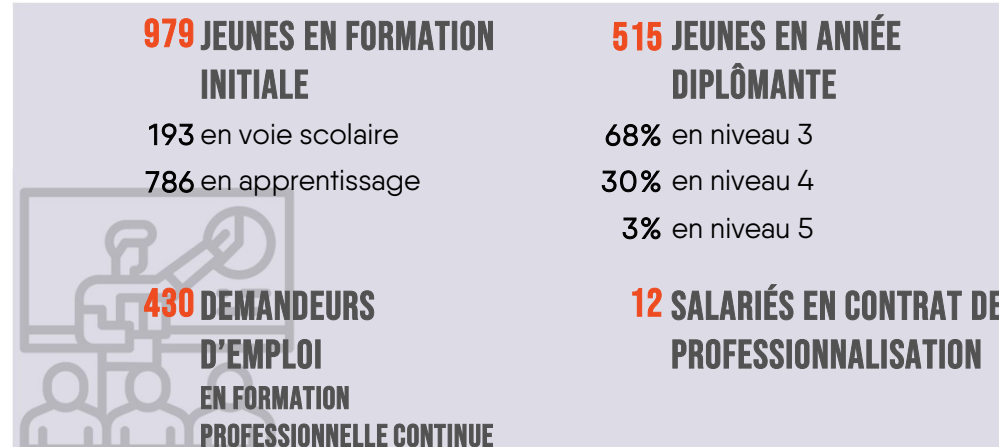


Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

PROSPECTIVE



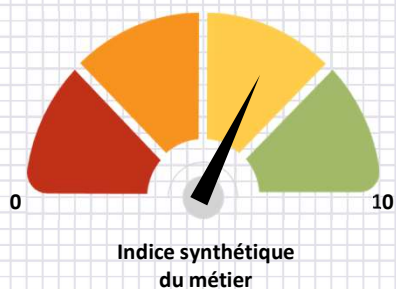
APPAREIL DE FORMATION



Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC



SYNTHÈSE



Sur les métiers du toit et ossature, au vu des effectifs en formation et des taux d'insertion, l'appareil de formation actuel permet de répondre au besoin annuel en primo entrants estimé à horizon 2027. Cela s'explique par un taux d'insertion élevé, malgré un nombre de personnes sortant de formation répondant à peine aux besoins (on considère que, pour répondre aux besoins en main d'œuvre, l'appareil de formation doit répondre au moins au double du volume estimé).

Cependant, l'appareil de formation ne permet pas de répondre au besoin actuel exprimé par les entreprises du secteur (1 490 projets de recrutements).

Les niveaux de compétence et d'expérience sur ces métiers sont élevés en lien avec des métiers à haut niveau de technicité.

Ces métiers sont impactés par les transitions du secteur, notamment concernant la préfabrication ou la construction bois.

RESSOURCES DISPONIBLES

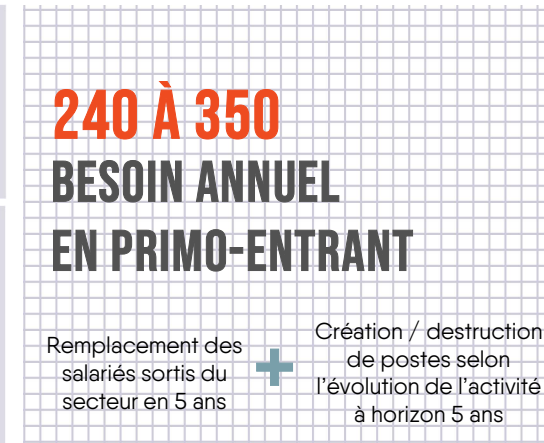


Sources : ACOSS 2021, Secu Indep, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

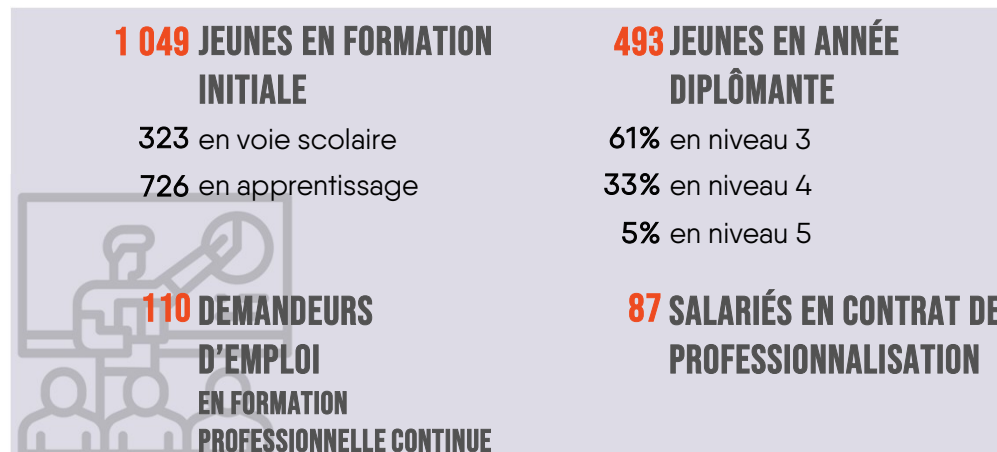
FLUX DE SALARIÉS



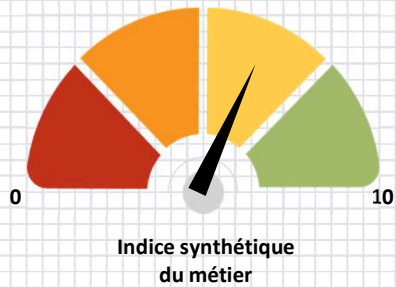
PROSPECTIVE



APPAREIL DE FORMATION



SYNTHÈSE



Sur les métiers de l'aménagement bois, au vu des effectifs en formation et des taux d'insertion, l'appareil de formation actuel permet de répondre au besoin annuel en primo entrants estimé à horizon 2027. En effet, le taux d'insertion est élevé et le nombre de personnes sortants de formation répond à la tranche haute des besoins annuels estimés à horizon 2027 (on considère que, pour répondre aux besoins en main d'œuvre, l'appareil de formation doit répondre au moins au double du volume estimé).

Cependant, l'appareil de formation ne permet pas de répondre au besoin actuel exprimé par les entreprises du secteur (1 600 projets de recrutements).

Les métiers du bois sont particulièrement attractifs auprès des jeunes. Cependant, les compétences acquises en formation sont multi-sectorielles, ce qui peut entraîner un recrutement des sortants formés par d'autres entreprises que celles du Bâtiment.

RESSOURCES DISPONIBLES



Sources : ACOSS 2021, Secu Indep, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



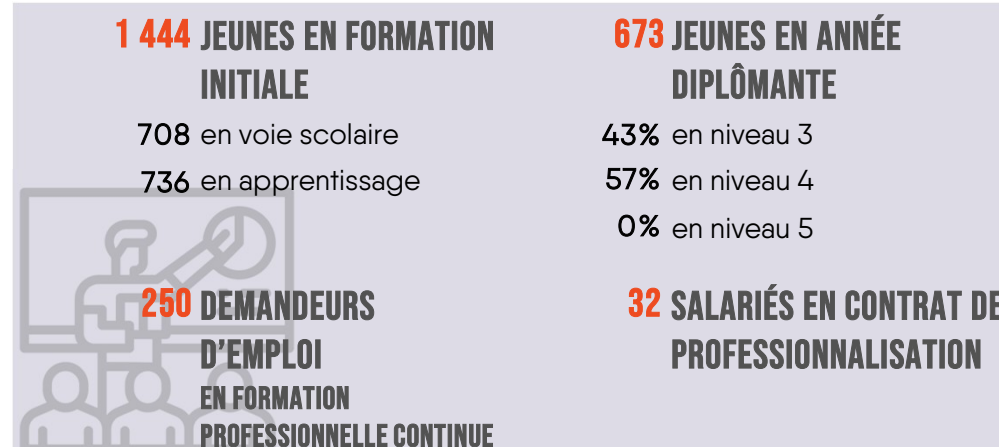
Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

PROSPECTIVE

330 À 465
BESOIN ANNUEL EN PRIMO-ENTRANT

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

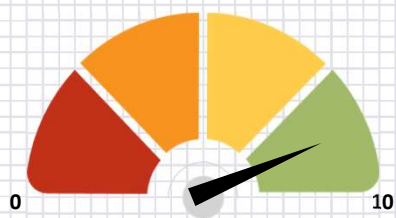
APPAREIL DE FORMATION



Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

542
POTENTIEL DE SORTANTS FORMÉS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

SYNTHÈSE



Indice synthétique
du métier

Sur les métiers de la métallerie, au vu des effectifs en formation et des taux d'insertion, l'appareil de formation actuel permet de répondre au besoin annuel en primo entrants estimé à horizon 2027. En effet, le taux d'insertion est plus élevé que dans les autres métiers et le nombre de personnes sortant de formation répond à la tranche haute des besoins annuels estimés à horizon 2027 (on considère que, pour répondre aux besoins en main d'œuvre, l'appareil de formation doit répondre au moins au double du volume estimé).

Les compétences acquises en formation sont transférables sur d'autres secteurs ce qui peut entraîner une perte des personnes qualifiées au moment de leur insertion sur le marché du travail.

RESSOURCES DISPONIBLES



Sources : ACOSS 2021, Secu Indep, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



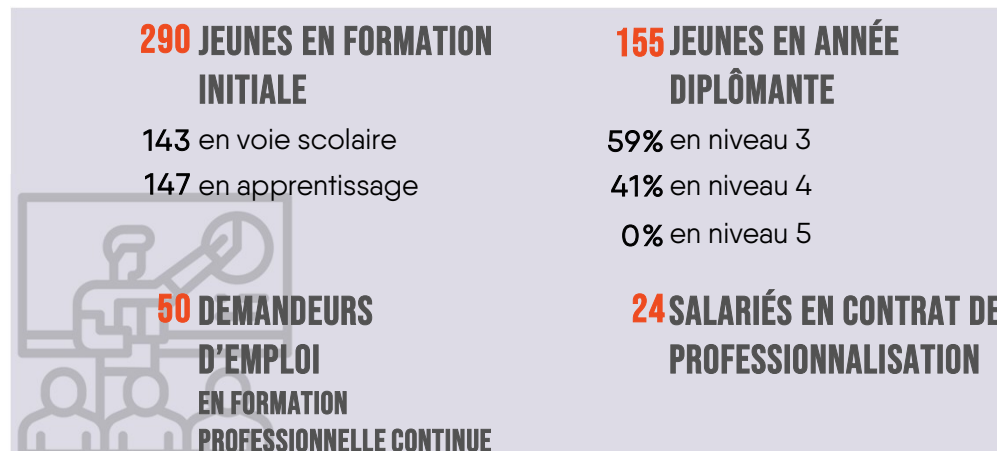
Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

PROSPECTIVE

60 À 85
BESOIN ANNUEL
EN PRIMO-ENTRANT

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

APPAREIL DE FORMATION



Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

138
POTENTIEL DE SORTANTS
FORMÉS SUR LE MARCHÉ
DU TRAVAIL

SYNTHÈSE



Indice synthétique du métier

Sur les métiers de l'électricité, au vu des effectifs en formation et des taux d'insertion, l'appareil de formation actuel permet à peine de répondre au besoin annuel en primo entrants estimé à horizon 2027. En effet, le taux d'insertion est plus faible que dans les autres secteurs et le nombre de personnes sortant de formation ne répond pas à la tranche haute des besoins annuels estimés à horizon 2027 (on considère que, pour répondre aux besoins en main d'œuvre, l'appareil de formation doit répondre au moins au double du volume estimé).

De plus, l'appareil de formation ne permet pas de répondre au besoin actuel exprimé par les entreprises du secteur (1 190 projets de recrutements).

Les compétences acquises en formation sont multi-sectorielles, ce qui peut entraîner un recrutement des sortants formés par d'autres entreprises que celles du Bâtiment.

RESSOURCES DISPONIBLES



Sources : ACOSS 2021, Secu Indep, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



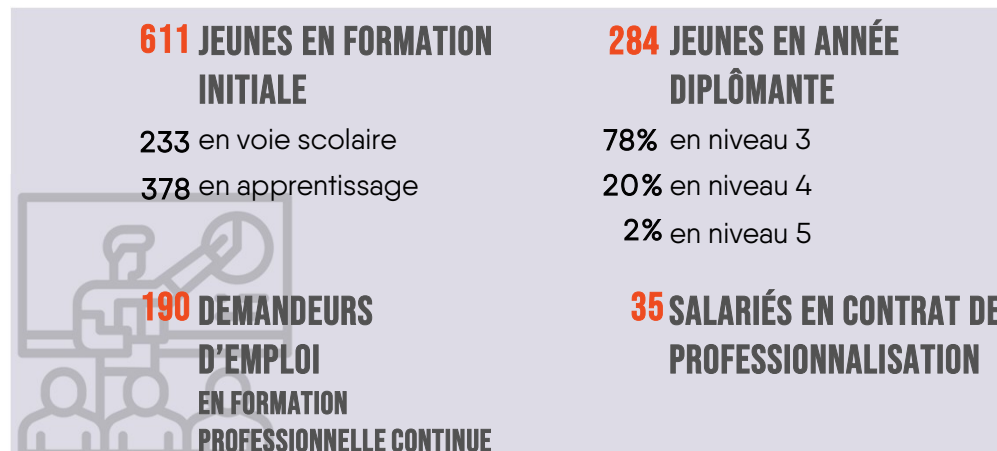
Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

PROSPECTIVE

180 À 265
BESOIN ANNUEL EN PRIMO-ENTRANT

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

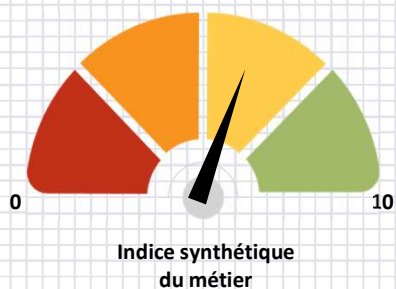
APPAREIL DE FORMATION



Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

276
POTENTIEL DE SORTANTS FORMÉS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

SYNTHÈSE



Sur les métiers des fluides, au vu des effectifs en formation et des taux d'insertion, l'appareil de formation actuel permet de répondre au besoin annuel en primo entrants estimé à horizon 2027. En effet, malgré un taux d'insertion plus faible que les autres secteurs, le nombre de personnes sortant de formation répond à la tranche haute des besoins annuels estimés à horizon 2027 (on considère que, pour répondre aux besoins en main d'œuvre, l'appareil de formation doit répondre au moins au double du volume estimé). Cependant, l'appareil de formation ne permet pas de répondre au besoin actuel exprimé par les entreprises du secteur (1 080 projets de recrutements).

Les compétences acquises en formation sont segmentées (installation ou maintenance, individuel ou collectif, logement ou BNR ...) et transférables à d'autres secteurs ; de plus le métier permet de créer rapidement son entreprise, ce qui peut entraîner une perte des personnes qualifiées au moment de leur insertion sur le marché du travail.

RESSOURCES DISPONIBLES



Sources : ACOSS 2021, Secu Indep, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



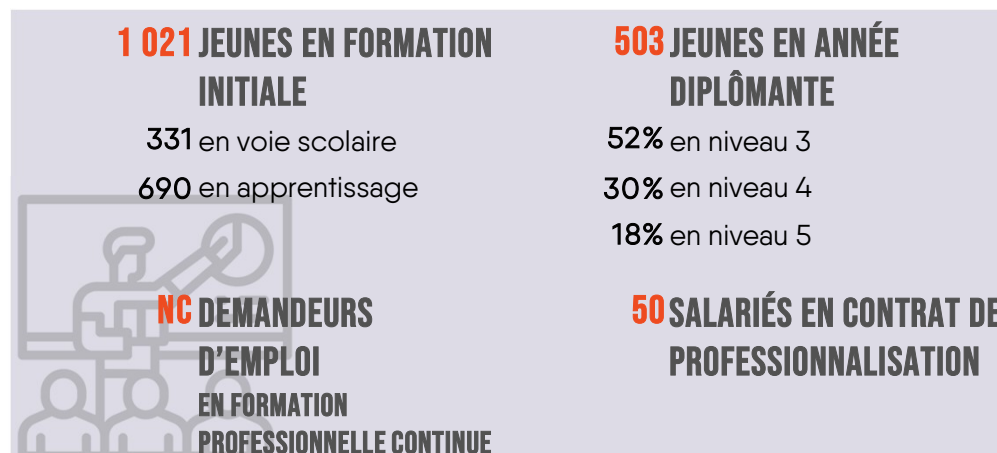
Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

PROSPECTIVE

150 À 230
BESOIN ANNUEL EN PRIMO-ENTRANT

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

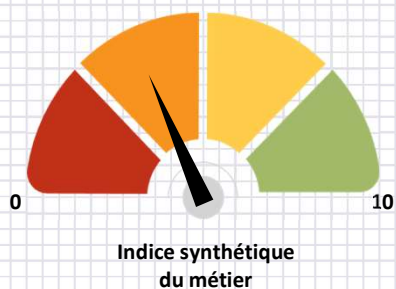
APPAREIL DE FORMATION



Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

292
POTENTIEL DE SORTANTS FORMÉS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

SYNTHÈSE



Sur les métiers du sol, au vu des effectifs en formation et des taux d'insertion, l'appareil de formation actuel permet à peine de répondre au besoin annuel en primo entrants estimé à horizon 2027. En effet, même si le taux d'insertion est élevé, le nombre de personnes sortant de formation ne répond pas à la tranche haute des besoins annuels estimés à horizon 2027 (on considère que, pour répondre aux besoins en main d'œuvre, l'appareil de formation doit répondre au moins au double du volume estimé).

Les compétences des métiers du sol sont peu impactées par les transitions actuelles du secteur.

RESSOURCES DISPONIBLES



Sources : ACOSS 2021, Secu Indep, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

PROSPECTIVE

60 À 100
BESOIN ANNUEL
EN PRIMO-ENTRANT

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

APPAREIL DE FORMATION



Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

112
POTENTIEL DE SORTANTS
FORMÉS SUR LE MARCHÉ
DU TRAVAIL

1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170); TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210); TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270); TP (165-180)

2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés pour lesquels les entreprises ont demandé un financement à l'OPCO de la Construction Constructyts et qui ont suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau V : CAP, BEP, ... (= niveau 3 sur la « nouvelle » nomenclature de 2019)
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau 4)
- ▶ Niveau III : BTS, ... (= niveau 5)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation

5. Apprentissage (source OPCO de la Construction)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2021 dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment, assistant(e) de direction, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur)

6. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprises (sorties non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.

Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2021 :

Nombre de NIR complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

- ▶ Entrants : présents sur l'exercice 2021 et soit absent de l'exercice 2020, soit présent sur l'exercice 2020 en tant qu'apprenti
- ▶ Sortants : présents sur l'exercice 2020 et absent de l'exercice 2021
- ▶ Stock : présents sur l'exercice 2021 et présent au 15 mars 2021.

Éléments de méthode utiles pour l'interprétation

1. Données URSSAF/UCF

Source URSSAF : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié

Source UCF : Production : salariés ayant un métier de production Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quelle que soit l'entreprise BTP adhérente à la caisse de congés payés

Techniciens et cadres : salariés ayant un métier technicien et cadre dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

Administratif et commercial : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

Par ailleurs, les salariés sont comptabilisés dans leur département de domiciliation pour la source UCF.

2. Analyses métiers et regroupement métiers

Des regroupements de métiers ont été faits dans les fiches métier. En dehors de cette partie, les analyses utilisent les métiers sans regroupement.

Détails des regroupements Bâtiment :

- Métiers de la Maçonnerie / Gros Œuvre : Maçon et connexe, Préparateur en démolition
- Métiers de la Métallerie : Charpentier métallique, Métallier, Monteur poseur technivierrier, Serrurier
- Métiers de l'Aménagement Bois : Agenceur, Menuisier
- Métiers de l'Électricité : Dépanneur équipements techniques, Électricien
- Métiers des Cloisons et Façades : Peintre, Plâtrier, Storiste
- Métiers des Fluides : Chauffagiste, Plombier
- Métiers du Sol : Carreleur, Solier moquettiste
- Métiers du Toit et Ossature : Charpentier, Couvreur

3. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formés.

4. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

5. DEFM

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction

AVEC LE CONCOURS...

DES MEMBRES ET PARTENAIRES DE LA CELLULE ECONOMIQUE DE BRETAGNE

Membres fondateurs :



DREAL Bretagne

Membres de droit :

Préfecture de la région Bretagne
Conseil régional de Bretagne
Trésorerie Générale
Institut National de la Statistique et des
Etudes Economiques (INSEE)
Direction Régionale de l'Alimentation, de
l'Agriculture et de la Forêt de Bretagne
(DRAAF)

Conseil Economique, Social et
environnemental régional de Bretagne
(CESER)
Banque de France
Direction Régionale de l'Economie, de
l'Emploi, du Travail et des Solidarités de
Bretagne (DREETS Bretagne)

Membres actifs :

Aro HLM Bretagne
Banque du Bâtiment et des Travaux
Publics (BTP Banque)
Confédération de l'Artisanat et des
Petites Entreprises du Bâtiment (CAPEB)
Confédération de l'Artisanat et des
Petites Entreprises du Bâtiment du
Finistère
Conseil de l'Ordre des Architectes de
Bretagne
Crédit Mutuel Arkéa
ENEDIS - Direction régionale Bretagne
Fédération du BTP des Côtes d'Armor

Fédération du BTP du Finistère
Fédération du BTP d'Ille & Vilaine
Fédération morbihannaise du BTP
Fédération Ouest SCOP BTP
Fibois Bretagne
FNAIM Bretagne
Rennes Métropole
Syndicat des négociants en matériaux de
construction de Bretagne
Territoires et Développement

DES MEMBRES DU GIE RÉSEAU DES CERC



DE L'OBSERVATOIRE DES MÉTIERS DU BTP



Cellule Economique de Bretagne
7 boulevard Solferino 35000 RENNES
02 99 30 23 51 | contact@institut-veia.fr
www.institut-veia.fr