

L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LE BÂTIMENT

Bretagne



En un clin d'œil

La Cellule Economique de Bretagne, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP, a produit un [tableau de bord](#) [Activité, Emploi et Formation dans le Bâtiment](#). Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

RESSOURCES DISPONIBLES

9 864
êts. avec
salariés



16 545
êts. sans
salarié

Ressources mobilisées

62 662
salariés

18 055
non salariés

Ressources mobilisables

6 151
intérimaires

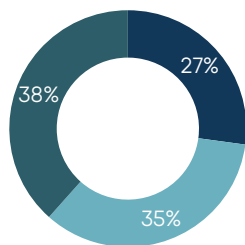
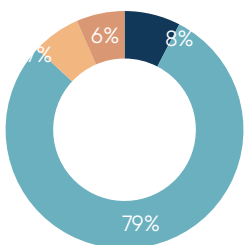
14 291
demandeurs
d'emploi
catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2021, DARES 2021, SIRENE 2020, UCF CIBTP 2021
Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

39,0 ans
en moyenne

73,3%
d'ouvriers

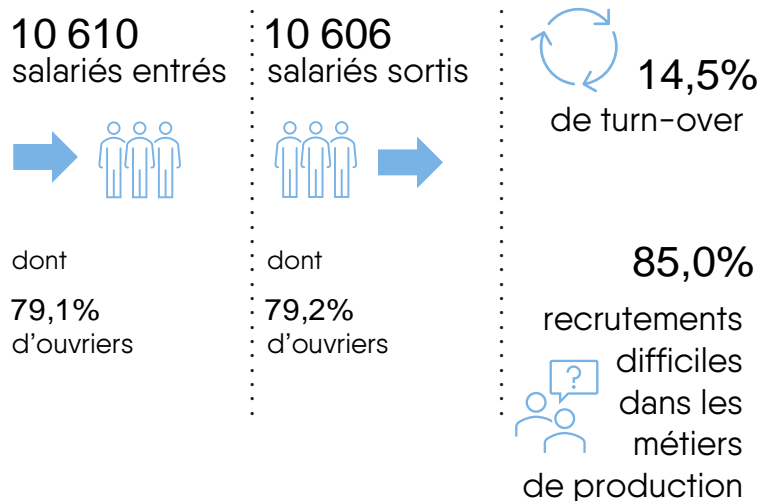


■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat

■ Ouvriers peu qualifiés
■ Ouvriers qualifiés
■ Ouvriers très qualifiés

Sources : UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés
sortis du secteur en 5 ans

Créations/destructions de
postes selon l'évolution de
l'activité à horizon 5 ans



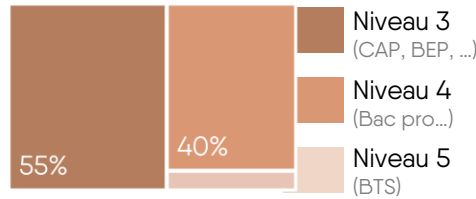
Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment, sur un métier de production, est estimé entre 1 935 et 2 765 personnes par an.

Sources : Estimation Réseau des CERC

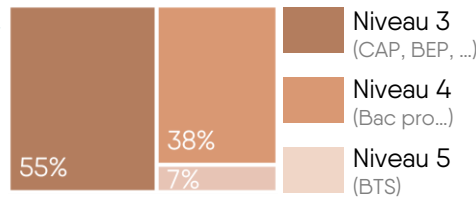
L'APPAREIL DE FORMATION

Formation initiale

6 953
jeunes en
formation initiale
dans les métiers
du Bâtiment

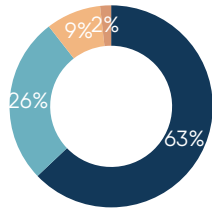


dont
3 377
en année
diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis
des entreprises du Bâtiment par
taille de l'entreprise



■ 0 à 9 salariés
■ 10 à 49 salariés
■ 50 à 299 salariés
■ 300 salariés et +

Sources : Ministère de l'Education nationale 2021-2022 – Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

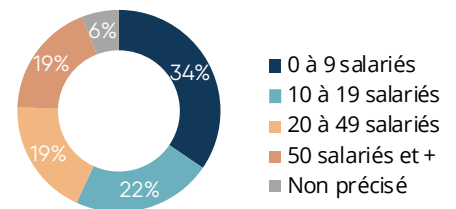
Formation continue

475
salariés en contrat de
professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de
professionnalisation par taille
d'entreprise



■ 0 à 9 salariés
■ 10 à 19 salariés
■ 20 à 49 salariés
■ 50 salariés et +
■ Non précisé

14 291
stagiaires salariés
en formation continue



LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER

Métier	Emploi total = salariés, intérimaires	Âge moyen	Taux de turn-over	Ressources nouvelles entrantes par an
Maçonnerie - gros œuvre	16 158	38,3	17,8%	495 à 680
Métallerie	2 202	40,0	15,6%	60 à 85
Aménagement bois	11 648	38,3	13,8%	330 à 465
Electricité	7 423	38,2	14,3%	180 à 265
Cloisons et façades	14 072	38,6	17,2%	420 à 590
Fluides	6 680	37,0	12,6%	150 à 230
Toit et ossature	9 014	36,1	14,8%	240 à 350
Sol	3 387	37,0	12,5%	60 à 100



Emploi total = salariés, intérimaires



Âge moyen



Taux de turn-over



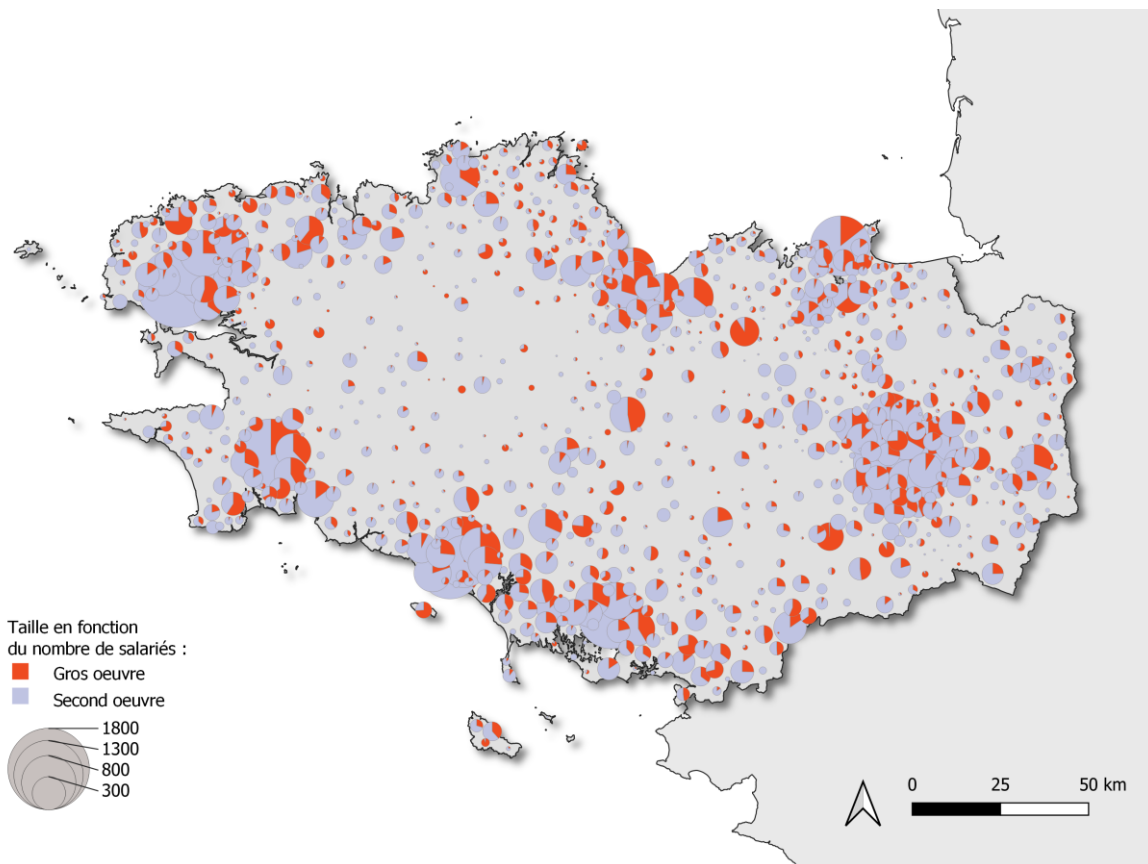
Ressources nouvelles entrantes par an

Source : Réseau des CERC

SALARIÉS DE LA PRODUCTION

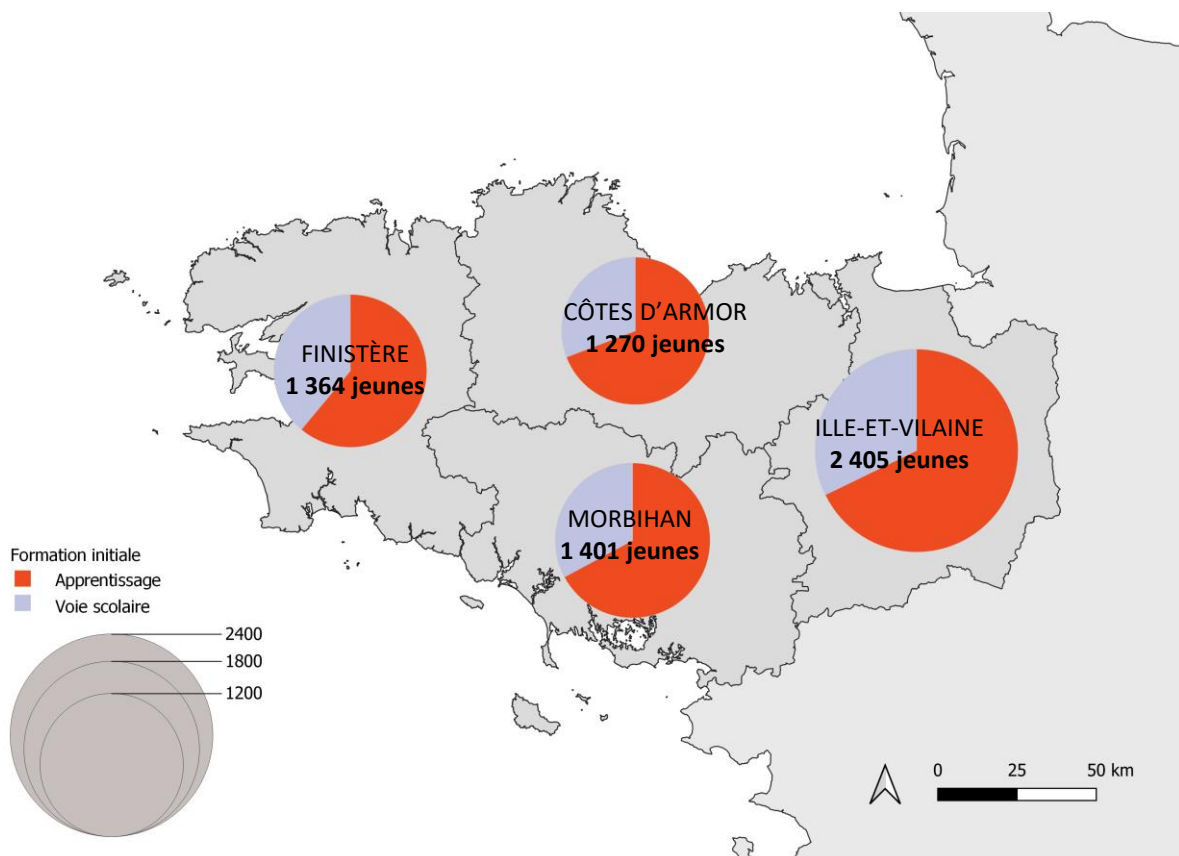
Répartition des salariés de production par commune en 2021

Carte : modèle à changer



CENTRES DE FORMATION INITIALE

Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de production du Bâtiment selon le mode de formation en 2021-2022



CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

9 864 établissements employeurs ayant un code APE
Bâtiment en Bretagne
16 545 établissements sans salariés ayant un code APE
Bâtiment en Bretagne (y compris micro-entreprises)
62 662 salariés employés dans un établissement ayant un
code APE Bâtiment en Bretagne
18 055 non-salariés avec une activité Bâtiment
6 151 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé
dans un établissement de Bâtiment en Bretagne

Zoom sur les salariés Bâtiment inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2021

63 302 salariés du domaine professionnel du Bâtiment (c'est-à-dire ayant un métier Bâtiment ou un métier transverse dans une entreprise de Bâtiment) sont inscrits à la caisse des congés intempéries.

73,3% ont un statut ouvrier dont 72,8% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés du Bâtiment inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

10 610 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.

10 606 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 14,5%.

85,0% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Bâtiment.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment, sur un métier de production, est estimé à 1935 à 2765 personnes.

Formation initiale

6 953 jeunes sont en formation à un métier du Bâtiment dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 2 515 en voie scolaire et 4 438 en apprentissage.

Parmi eux, 3 377 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.

63% des apprentis, dans une entreprise de Bâtiment, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

475 salariés du domaine professionnel du Bâtiment ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP.

14 291 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises de Bâtiment de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la Cellule Economique de Bretagne

Les membres fondateurs :



DREAL Bretagne

Les membres de droit et les membres actifs

Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Bretagne
7 bd Solferino, 35 000 Rennes
02 99 30 23 51 | contact@institut-veia.fr
Institut-veia.fr