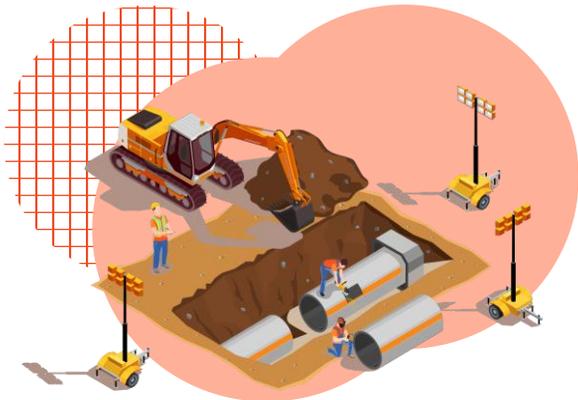


L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS

Bretagne

En un clin d'œil



La Cellule Economique de Bretagne, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans les Travaux Publics](#). Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

RESSOURCES DISPONIBLES

1 032
éts. avec
salariés

Ressources mobilisées

13 263
salariés

Ressources mobilisables

1 592
intérimaires

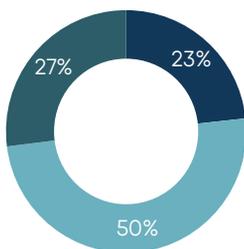
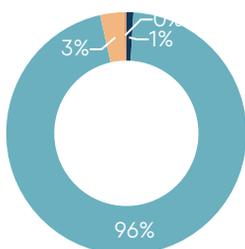
1 091
demandeurs
d'emploi
catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2021, DARES 2021, SIRENE 2020, UCF CIBTP 2021
Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

40,8 ans
en moyenne

60,8%
d'ouvriers

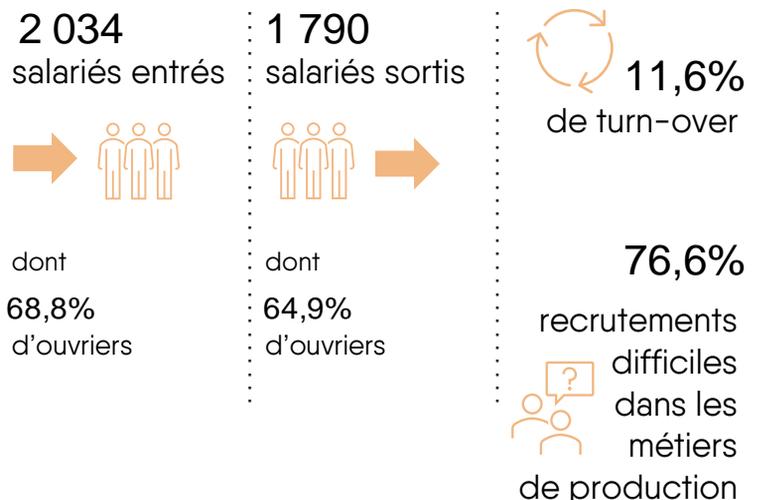


■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat

■ Ouvriers peu qualifiés
■ Ouvriers qualifiés
■ Ouvriers très qualifiés

Sources : UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés
sortis du secteur en 5 ans

Créations/destructions de
postes selon l'évolution de
l'activité à horizon 5 ans

340 à 465
ressources
nouvelles
entrantes par an
en production

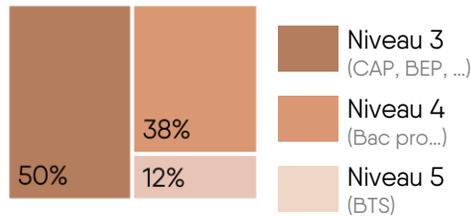
Le secteur des Travaux Publics emploie au total directement 13 263 salariés à fin 2021 et 1 592 intérimaires ETP. Pour combler les besoins de renouvellement (départ à la retraite ou de la branche BTP, évolution de l'activité), le secteur a besoin entre 340 et 465 nouvelles ressources entrantes par an.

Sources : Estimation Réseau des CERC

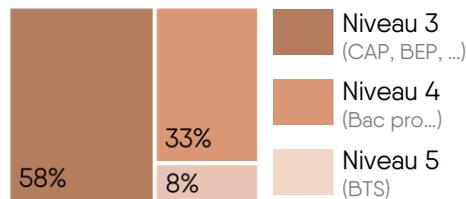
L'APPAREIL DE FORMATION

Formation initiale

508 jeunes en formation initiale dans les métiers des Travaux Publics



dont **286** en année diplômante



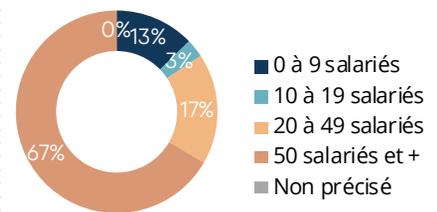
Formation continue

102 salariés en contrat de professionnalisation



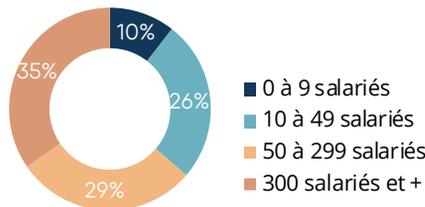
Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par taille de l'entreprise



1 147 stagiaires salariés en formation continue



Sources : Ministère de l'Education nationale 2021-2022 – Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER



Groupe Métier	Emploi total = salariés, intérimaires	Âge moyen	Taux de turn-over	Ressources nouvelles entrantes par an
Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés	1 828	39,8	10,2%	45 à 75
Constructeurs de routes et assimilés	1 064	40,8	8,4%	35 à 50
Ouvriers VRD	883	31,4	21,0%	
Constructeurs en ouvrages d'art	403	42,3	9,1%	10 à 15
Monteurs en réseaux	1 255	39,4	12,0%	40 à 55
Conducteurs d'engins	3 777	41,3	13,7%	120 à 165
Mécaniciens d'engins	216	39,8	13,8%	10
Chauffeurs de camions	1 448	46,9	11,3%	75 à 90
Opérateurs de centrale	30	40,1	2,2%	> 10
Poseurs de voies	63	38,5	55,3%	> 10



Emploi total = salariés, intérimaires



Âge moyen



Taux de turn-over

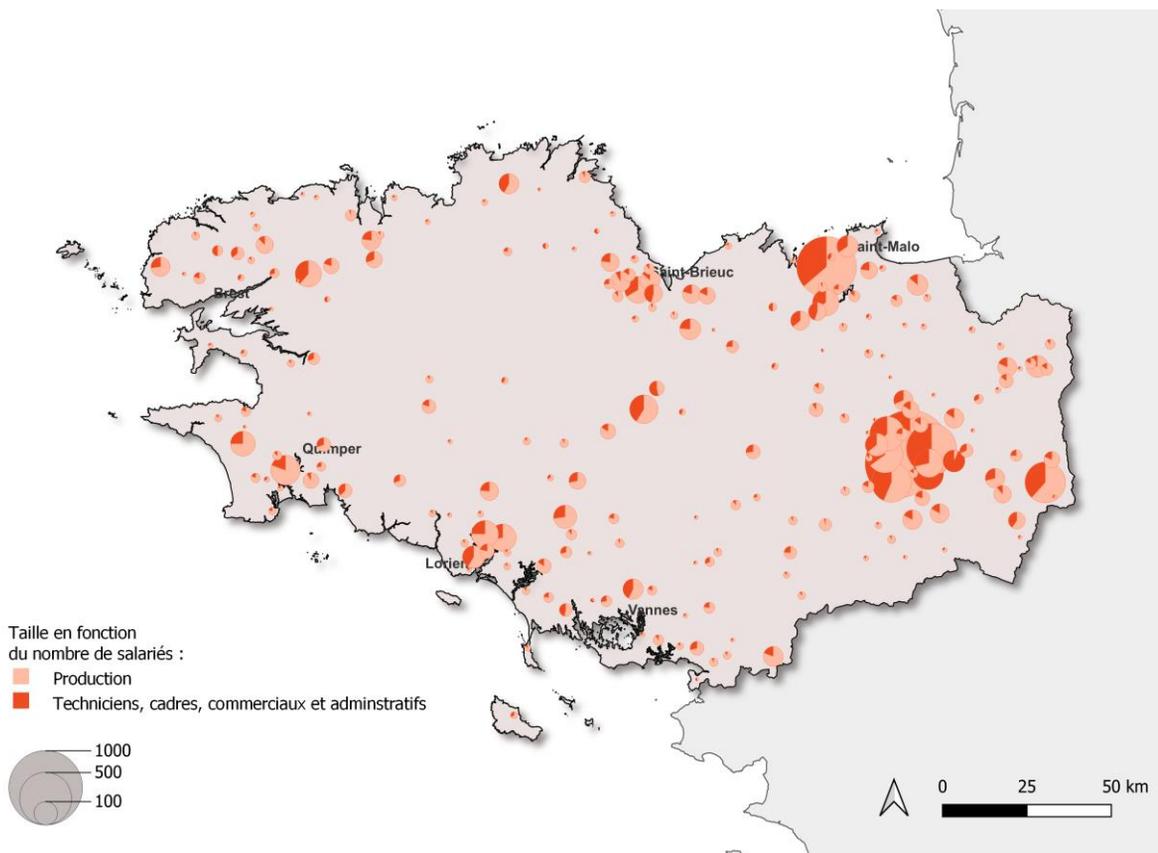


Ressources nouvelles entrantes par an

SALARIÉS DE LA PRODUCTION

Répartition des salariés de production des Travaux Publics par commune en 2021

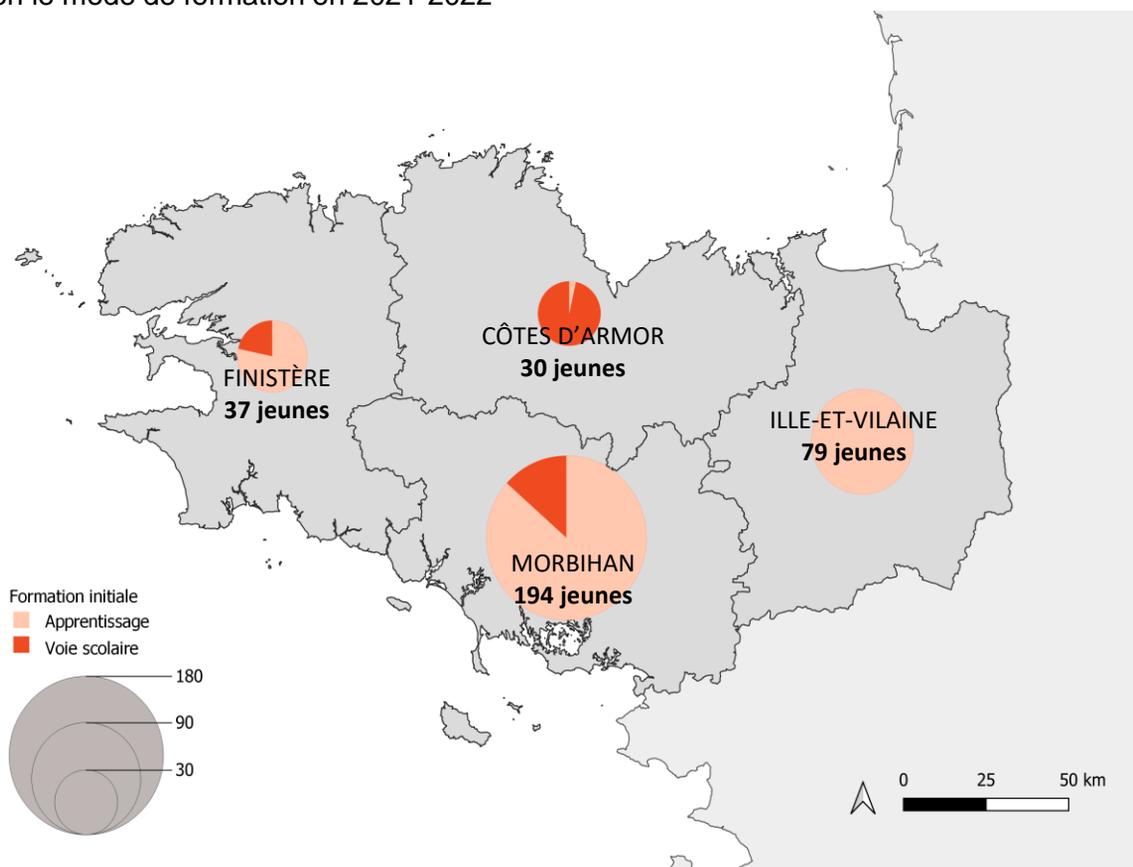
Carte : modèle à changer



CENTRES DE FORMATION INITIALE

Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de production des Travaux Publics selon le mode de formation en 2021-2022

Carte : modèle à changer



Sources : Ministère de l'Éducation nationale – Traitements Réseau des CERC

CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

1 032 établissements employeurs ayant un code APE Travaux Publics en Bretagne
13 263 salariés employés dans un établissement ayant un code APE Travaux Publics en Bretagne
1 592 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de Travaux Publics en Bretagne

Zoom sur les salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2021

15 353 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics (c'est-à-dire ayant un métier Travaux Publics ou un métier transverse dans une entreprise de Travaux Publics) sont inscrits à la caisse des congés intempéries. 60,8% ont un statut ouvrier dont 76,7% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

2 034 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP. 1 790 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 11,6%. 76,6% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Travaux Publics.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur des Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 340 à 465 personnes.

Formation initiale

508 jeunes sont en formation à un métier des Travaux Publics dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 108 en voie scolaire et 400 en apprentissage.

Parmi eux, 286 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.

11% des apprentis, dans une entreprise de Travaux Publics, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

102 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP.

1 147 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises de Travaux Publics de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la Cellule Economique de Bretagne

Les membres fondateurs :



DREAL Bretagne

Les membres de droit et les membres actifs

Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Bretagne
7 bd Solferino, 35 000 Rennes
02 99 30 23 51 | contact@institut-veia.fr
Institut-veia.fr