

ACTIVITÉ, EMPLOI ET FORMATION DANS LE BÂTIMENT

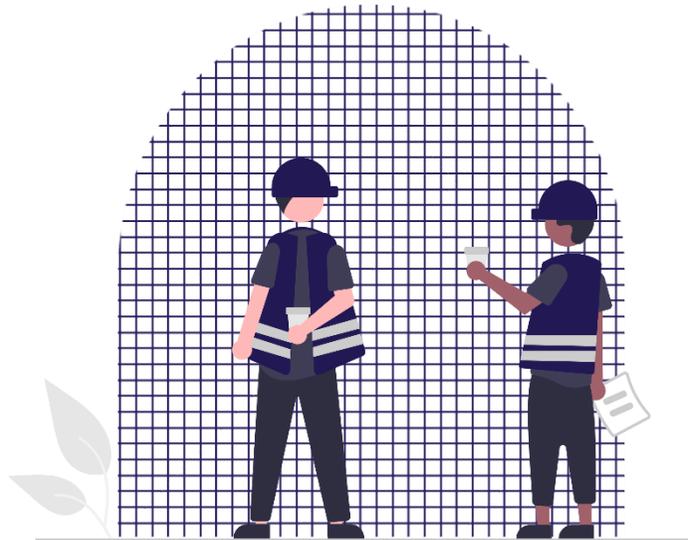
CENTRE-VAL DE LOIRE



ÉDITION DÉCEMBRE 2022



Observatoire
des métiers
du **BTP**



SOMMAIRE

1 AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION : QUELS CONSTATS AUJOURD'HUI EN RÉGION ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue?

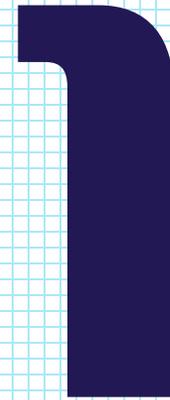
2 QUELLES TENDANCES POUR QUELS CONSTATS DEMAIN EN RÉGION ?

- 2.1 Des entreprises marquées par la crise...
- 2.2 ...par une de la structure de l'emploi
- 2.3 Formation initiale modification... quelles tendances de fond ?

3 BAROMÈTRES PROSPECTIFS PAR DOMAINE DE MÉTIER ET FONCTION EN RÉGION

- 3.1 Métiers de la Maçonnerie Gros Œuvre
- 3.2 Métiers des Cloisons et Façades
- 3.3 Métiers du Toit et Ossature
- 3.4 Métiers de l'Aménagement Bois
- 3.5 Métiers de la Métallerie
- 3.6 Métiers de l'Électricité
- 3.7 Métiers des Fluides
- 3.8 Métiers du Sol

**AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE
L'EMPLOI ET DE LA FORMATION :
QUELS CONSTATS AUJOURD'HUI
EN RÉGION ?**



7 585

établissements employant au moins un salarié à fin 2021 dont

5 759

du second œuvre

13 707

établissements n'employant aucun salarié à fin 2021

Près de 7 600 établissements employant au moins un salarié ont été recensés en Centre-Val de Loire.

Parmi eux, la très grande majorité comporte un effectif entre 1 et 9 salariés.

La part des établissements n'employant aucun salarié en région dans le Bâtiment est inférieure à la moyenne nationale (65,2% en Centre-Val de Loire contre 71,7% en France).

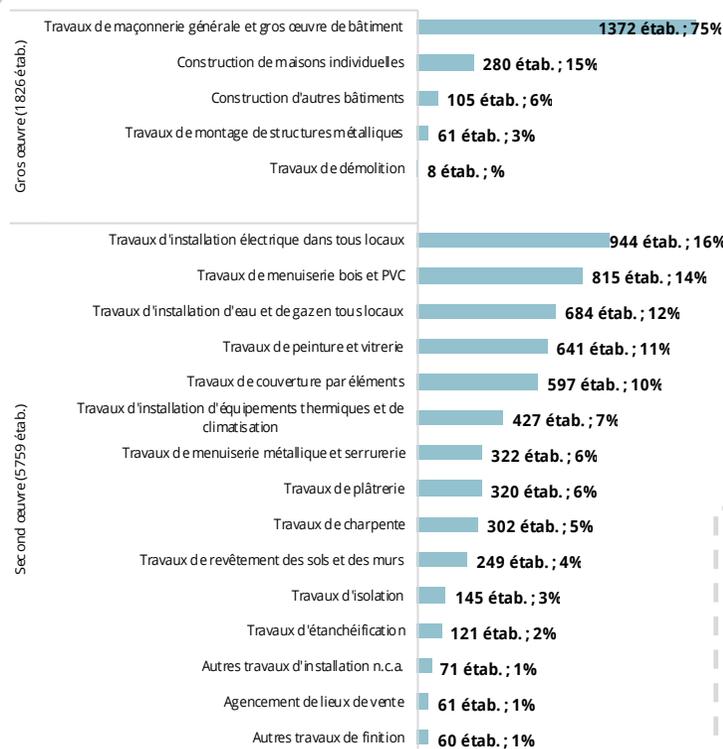
RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ À FIN 2021 SELON LA TRANCHE D'EFFECTIF

	%
1 à 9 salariés	85%
10 à 19 salariés	9%
20 à 49 salariés	4%
50 salariés et +	1%
Ensemble	100%

Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

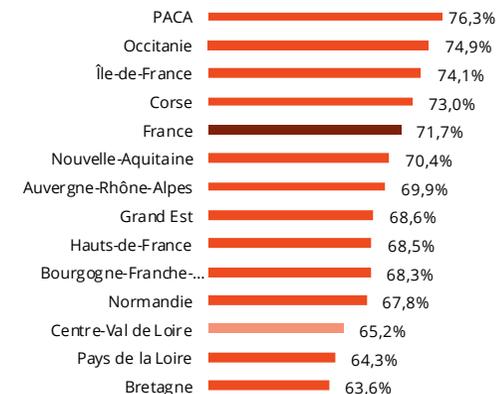
1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ? Concentration du tissu économique Bâtiment sur quelques domaines d'activité

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS DU BÂTIMENT EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ À FIN 2021



Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

PART DES ÉTABLISSEMENTS N'EMPLOYANT AUCUN SALARIÉ À FIN 2021



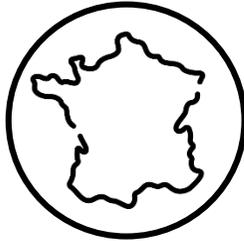
Unité : nombre d'établissements - Source : INSEE REE Traitements Réseau des CERC

Définitions

Établissements employant au moins un salarié à fin 2021, source URSSAF-ACOSS : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2021, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2021.

Établissements n'employant aucun salarié à fin 2020, source Répertoire des Entreprises et des Établissements INSEE : unités de production rattachées à une entreprise (microentreprises, petites et moyennes entreprises, entreprises de taille intermédiaire, grandes entreprises) exerçant une activité économique réelle et n'employant aucun salarié au 31/12/2020.

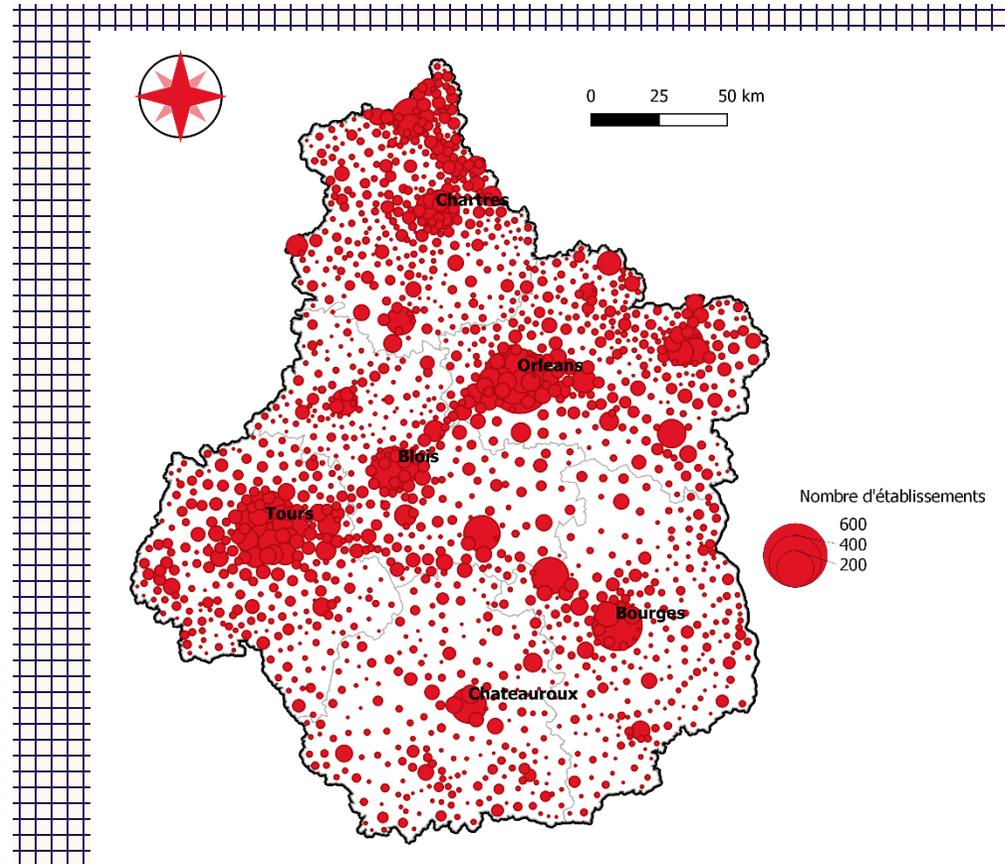
Polarisation du tissu économique autour des centres urbains



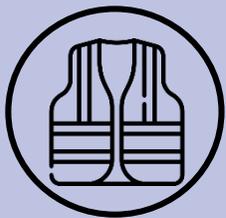
Nombre d'établissements du Bâtiment selon le secteur d'activité à fin 2021

Les établissements du Bâtiment se concentrent essentiellement autour des grandes agglomérations de la région et particulièrement le long de la Loire.

Par département, le poids des entreprises est plus élevé dans le Loiret (28%) et l'Indre-et-Loire (22%) tandis qu'il s'établit à 8% dans l'Indre.



Sources : INSEE (REE) – Traitements Réseau des CERC
Réalisation CERC Centre-Val de Loire
BD CARTO@©IGN



RESSOURCE MOBILISÉE

43 519

salariés

13 373

non salariés

RESSOURCE MOBILISABLE

3 268

intérimaires

10 618

demandeurs d'emploi

1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?

Mobilisation des ressources : salariés, non salariés, intérimaires, demandeurs d'emplois

RESSOURCES DANS LE BÂTIMENT



Unité : nombre de postes salariés 2021, de non salariés 2017, d'intérimaires en ETP 2021, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2021 - Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

*Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi - Ratio Bâtiment) : demandeurs d'emploi en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2021 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production dans la Construction - Estimation BAT : 4 demandeur d'emplois sur 5 pourraient rechercher un emploi de production lié au Bâtiment.

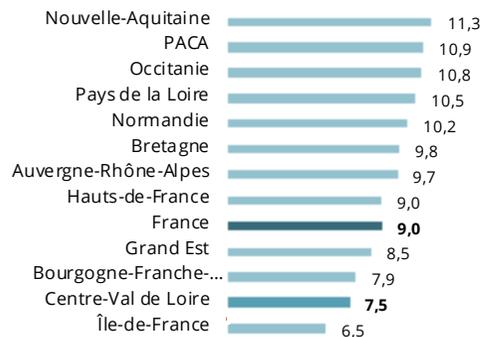
En 2021, 43 519 salariés étaient employés dans une entreprise du Bâtiment en Centre-Val de Loire.

Parallèlement, 3 268 intérimaires viennent renforcer les effectifs du secteur (mesurés en ETP en moyenne sur l'année).

Le nombre de demandeurs d'emploi recensés sur la région comme recherchant un emploi de production lié au Bâtiment est estimé à 10 620 environ. Ces derniers pourraient ainsi venir renforcer les effectifs sous réserve d'adéquation avec le besoin des entreprises.

En terme de structure de l'emploi, la région compte un peu moins de 8 intérimaires pour 100 salariés du Bâtiment, soit un recours aux intérimaires inférieur à la moyenne nationale.

NOMBRE D'INTÉRIMAIRES POUR 100 SALARIÉS DU BÂTIMENT EN 2021



Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implantés dans la région au 31/12/2021, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

Non salariés (source ACOSS-URSSAF) : Nombre d'actifs inscrits à la Sécurité Sociale des Indépendants ayant un code APE relevant du Bâtiment, source ACOSS-URSSAF.

Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Bâtiment de la région au cours de l'année 2021.

Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) : demandeurs d'emploi en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2021 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Construction.

RESSOURCE MOBILISÉE

Production

29 963 salariés

Techniciens et cadres

4 931 salariés

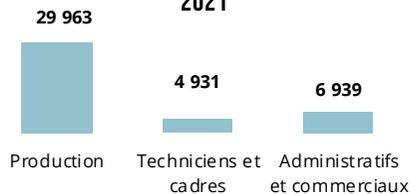
Administratifs et commerciaux

6 939 salariés

72 % des salariés du bâtiment relèvent de la catégorie Production avec comme principaux groupes de métiers les maçons suivis des peintres, menuisiers, couvreurs et électriciens. Avec 12% du nombre de salariés, la catégorie Techniciens et cadres est fortement représentée par les techniciens. Viennent ensuite les conducteurs de travaux et les chefs de chantier.

EFFECTIF SALARIÉ RELEVANT DU BÂTIMENT EN

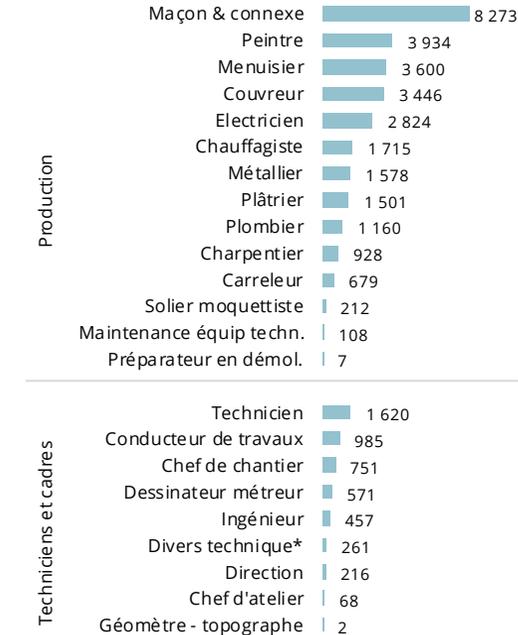
2021



Unité: nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

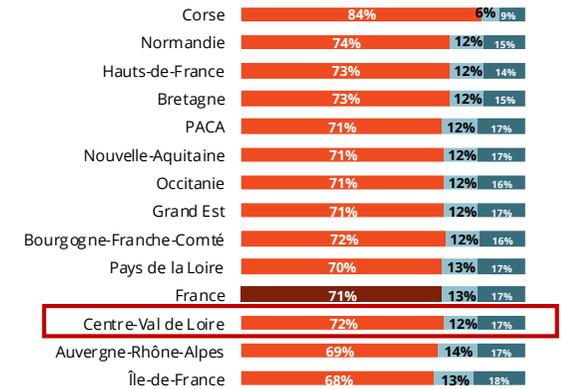
1.2 Quel recours aux ressources disponibles ? Concentration de l'effectif salariés dans quelques métiers

RÉPARTITION DES SALARIÉS RELEVANT DU BÂTIMENT



Unité: Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DE L'EFFECTIF SALARIÉS RELEVANT DU BÂTIMENT PAR RÉGION EN 2021



Unité: nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises du Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises du Bâtiment ayant un métier commercial / administratif

* Y compris apprentis

Avertissement

L'exploitation de la source UCF a été modifiée : jusqu'à présent l'adresse de l'entreprise était utilisée comme référence géographique. Désormais, les données se basent sur le lieu de résidence du salarié.

Compte-tenu d'un changement de méthode, les données ne sont pas comparables à l'édition précédente.

Disparité du niveau de qualification selon les métiers

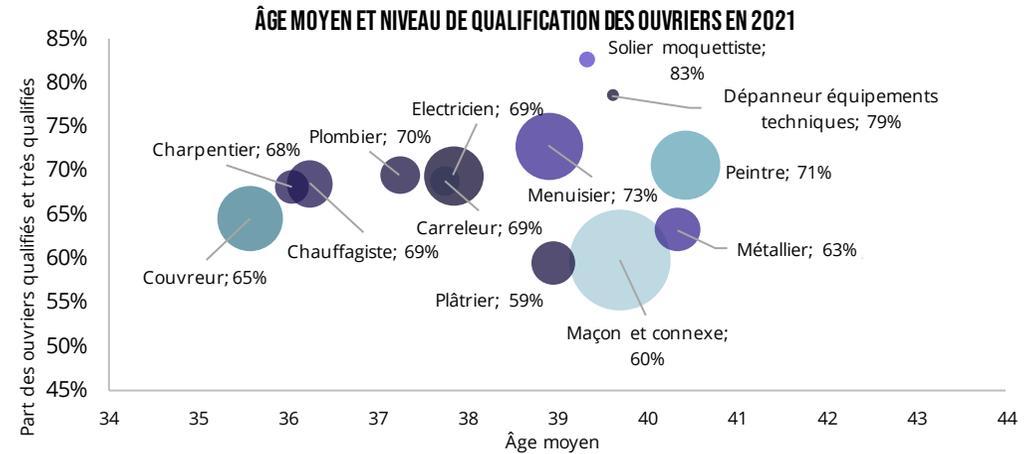


61,5%
d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

La part des ouvriers qualifiés ou très qualifiés au-dessus de la moyenne nationale.

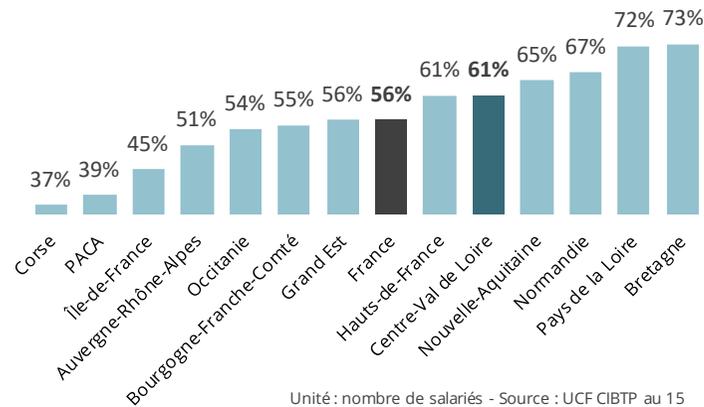
Les métiers avec la plus forte proportion d'ouvriers qualifiés et très qualifiés sont: Soliers moquettistes (83%) avec un âge moyen équivalent à 39,3 ans; puis les Dépanneurs équipements techniques avec 79% d'ouvriers qualifiés et un âge moyen de 39,6, les Menuisiers (73%), les Peintres (71%) et les Plombiers (70%).

A l'inverse, le métier de Maçon et connexe ne possède que 60% d'ouvriers qualifiés et très qualifiés. Les couvreurs ont l'âge moyen le plus bas (35,6 ans).



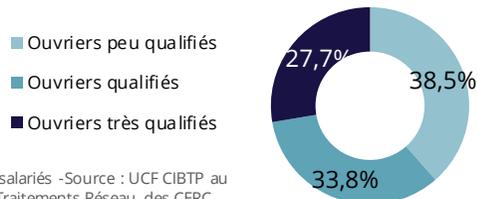
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

PART DES OUVRIERS QUALIFIÉS ET TRÈS QUALIFIÉS DANS LE BÂTIMENT EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES OUVRIERS SELON LEUR QUALIFICATION EN 2021



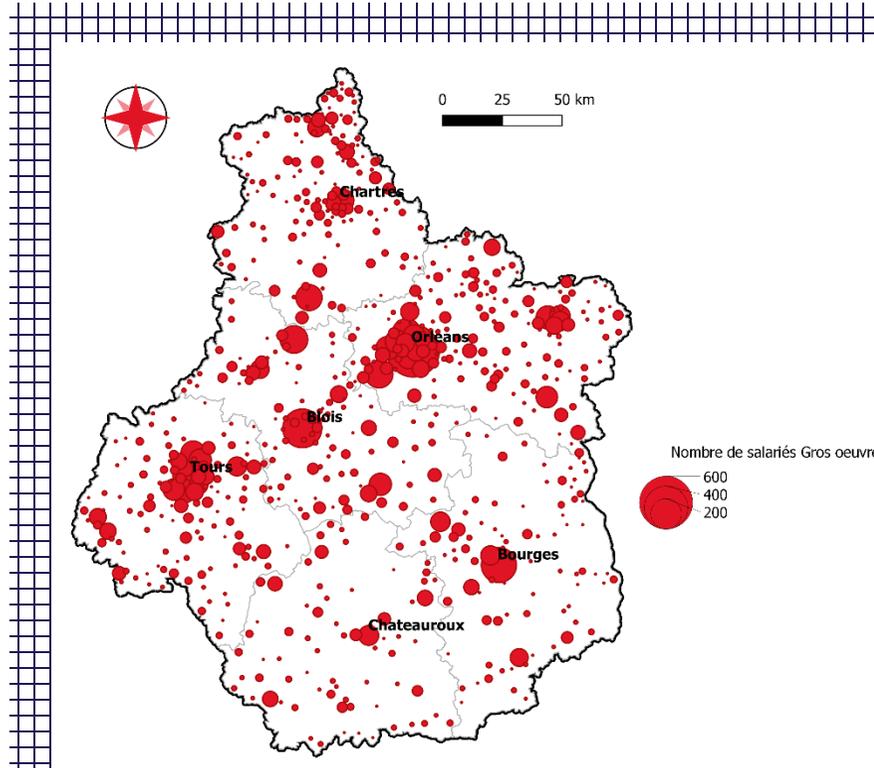
Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

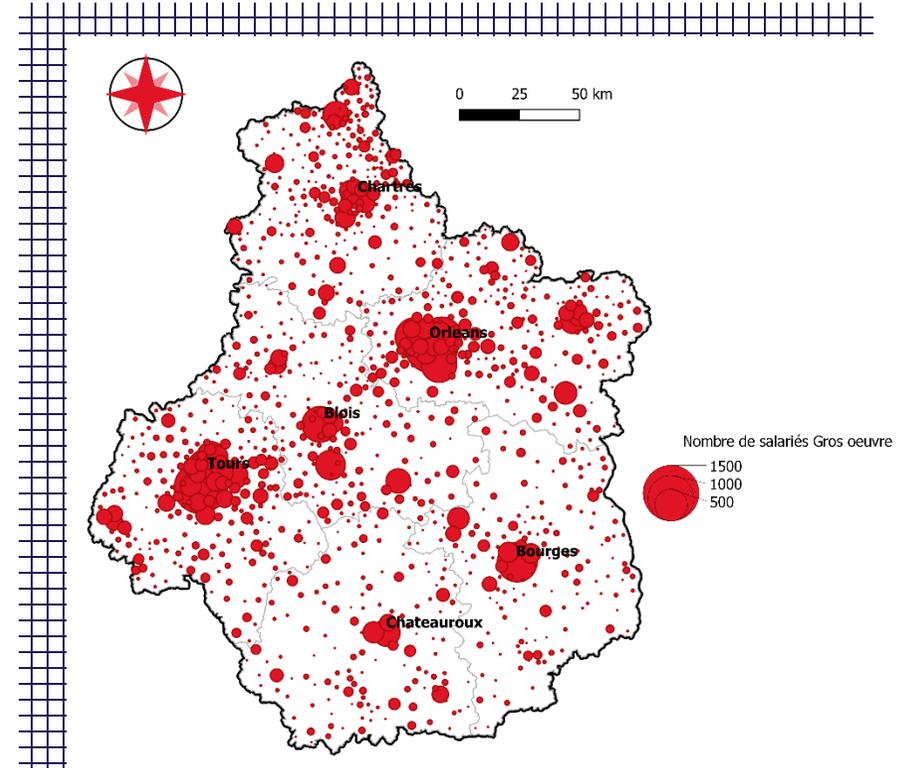
Polarisation du nombre de salariés sur certains territoires

NOMBRE DE SALARIÉS DU GROS ŒUVRE EN 2021



Source : ACOSS-URSSAF 2021 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail
 Réalisation CERC Centre-Val de Loire
 BD CARTO®©IGN

NOMBRE DE SALARIÉS DU SECOND ŒUVRE EN 2021



Source : ACOSS-URSSAF 2021 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail
 Réalisation CERC Centre-Val de Loire
 BD CARTO®©IGN

Concentration des jeunes en formation initiale sur certains métiers

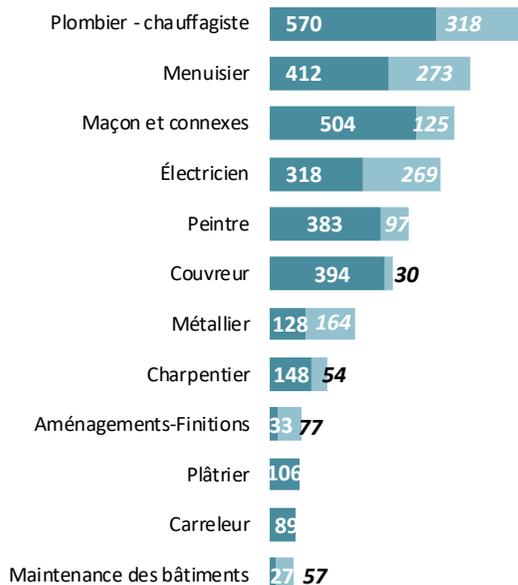
PRODUCTION BÂTIMENT

4 576 jeunes
dont
3 112 apprentis

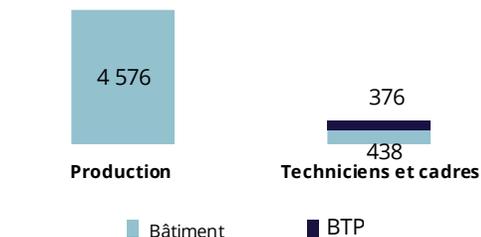
TECHNICIENS ET CADRES BTP

814 jeunes
dont
208 apprentis

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER DE PRODUCTION BÂTIMENT EN 2021-2022



JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DU BÂTIMENT ET DU BTP EN 2021-2022

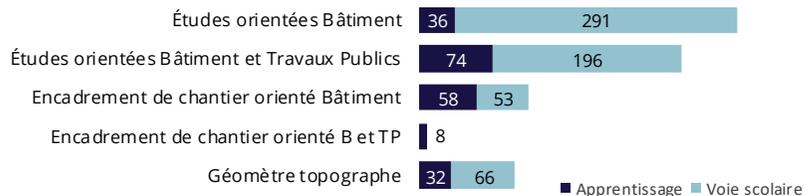


Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

5 390 jeunes sont inscrits en formation initiale à des métiers du bâtiment ou des formations techniciens/cadres du BTP sur la région. Près de 85% d'entre eux se forment à un métier de la production. Les Plombiers-chauffagistes et les Menuisiers regroupent le plus grand nombre d'apprenants (1 573 jeunes).

Les jeunes dans les métiers en lien aux études orientées Bâtiment sont les plus nombreux dans les formations techniques et d'encadrement : 327 soit 40% des effectifs.

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER TECHNIQUE / D'ENCADREMENT BTP EN 2021-2022



Unité : apprenants en formation initiale
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Dans les métiers de la production, 33% des formations conduisent à un diplôme de niveau 4 ou 5

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLOME ET LE TYPE DE DIPLOME EN 2021-2022

	Niveau 3			Niveau 4				Niveau 5		Total
	CAP	MC	Autre	BAC PRO	BP	MC	Autre	BTS	Autre	
Aménagements-Finitions			16	81				13		110
Carreleur	69		5		15					89
Charpentier	98		4	45	22			33		202
Couvreur	314	31		2	77					424
Électricien	425		1		57			103		586
Maçon et connexes	447		10	111	61					629
Maintenance des bâtiments	84									84
Menuisier	367		33	197	88					685
Métallier	197			61	34					292
Peintre	369				104	7				480
Plâtrier	80	8	1		17					106
Plombier - chauffagiste	512		12	196	100		1	49	18	888
Études orientées Bâtiment				262			2	63		327
Études orientées Bâtiment et Travaux Public				144				107	19	270
Encadrement de chantier orienté Bâtiment								111		111
Encadrement de chantier orienté BTP									8	8
Géomètre topographe				42				56		98

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du Bâtiment

1 jeune en mention complémentaire n'est pas inclus dans le tableau faute d'information sur le niveau

Dans les métiers de production, 33% des formations conduisent à un diplôme de niveau 4 ou 5

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLOME ET LE TYPE DE FORMATION
(APPRENTISSAGE/VOIE SCOLAIRE) EN 2021-2022

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
Aménagements-Finitions	16		4	77	13		33	77	30%
Carreleur	74		15				89		100%
Charpentier	102		30	37	16	17	148	54	73%
Couvreur	315	30	79				394	30	93%
Électricien	215	211	57		46	57	318	268	54%
Maçon et connexes	410	47	94	78			504	125	80%
Maintenance des bâtiments	27	57					27	57	32%
Menuisier	307	93	105	180			412	273	60%
Métallier	77	120	51	44			128	164	44%
Peintre	272	97	111				383	97	80%
Plâtrier	89		17				106		100%
Plombier - chauffagiste	421	103	119	178	30	37	570	318	64%
Études orientées Bâtiment			2	262	34	29	36	291	11%
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				144	74	52	74	196	27%
Encadrement de chantier orienté Bâtiment					58	53	58	53	52%
Encadrement de chantier orienté BTP					8		8		100%
Géomètre topographe			2	40	30	26	32	66	33%

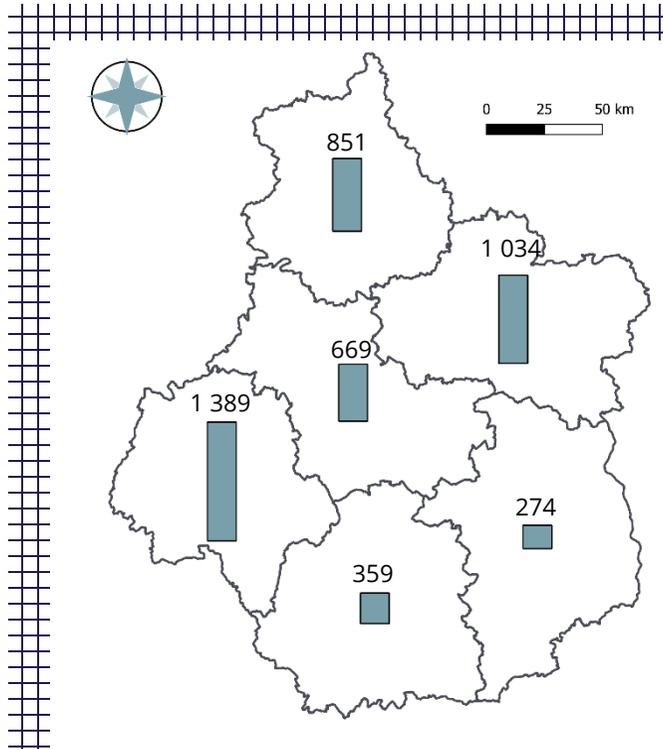
Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

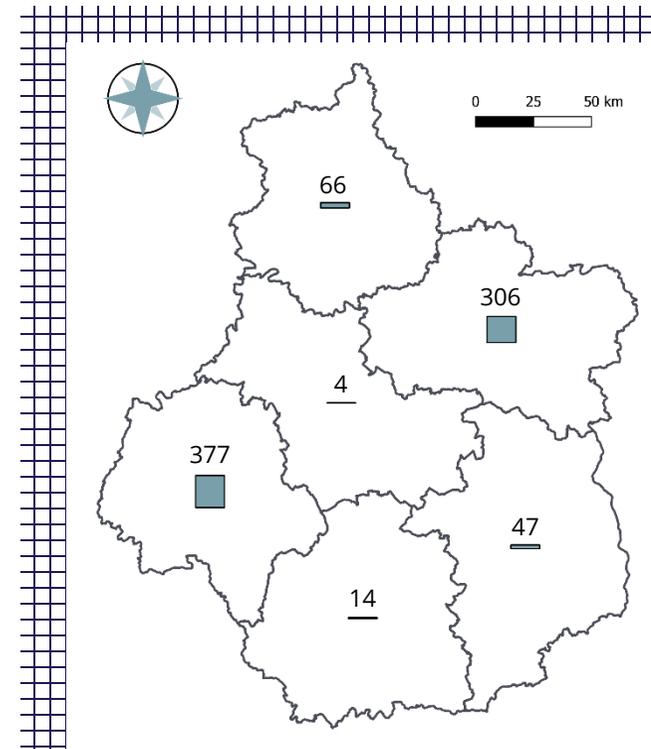
Polarisation du nombre de salariés sur certains territoires

NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DE LA PRODUCTION DU BÂTIMENT EN 2021-2022



Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC
Réalisation CERC Centre-Val de Loire
BD CARTO@©IGN

NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT DU BTP EN 2021-2022



Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC
Réalisation CERC Centre-Val de Loire
BD CARTO@©IGN

86% des jeunes en apprentissage dans les entreprises de Bâtiment se forment sur un métier de production

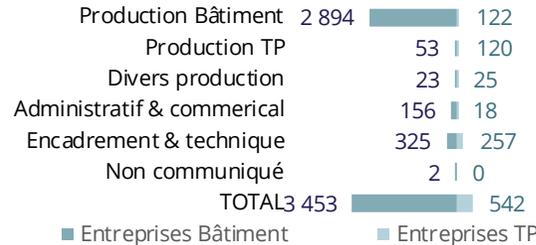
3 453

apprentis formés dans des entreprises de Bâtiment en 2021 quel que soit le métier préparé

(métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, comptabilité, etc.)

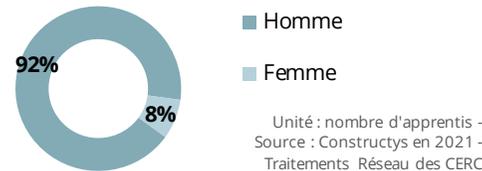
Les entreprises de Bâtiment emploient plus de 3 450 apprentis issus des centres de formations en Centre-Val de Loire, dont 325 techniciens et 156 administratifs et commerciaux. Parallèlement, près de 2 970 apprentis formés dans une entreprise de Bâtiment, préparent un métier de production. Des apprentis d'une entreprise de Bâtiment peuvent préparer un métier relevant des Travaux publics et inversement. Aussi, 122 jeunes au minimum sont recrutés en apprentissage dans une entreprise de TP et se forment sur un métier de production Bâtiment.

RÉPARTITION DES APPRENTIS PAR MÉTIER



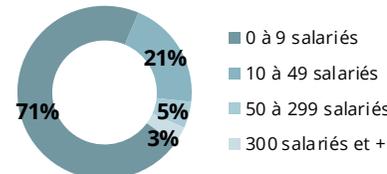
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DU BÂTIMENT PAR GENRE DE L'APPRENTI



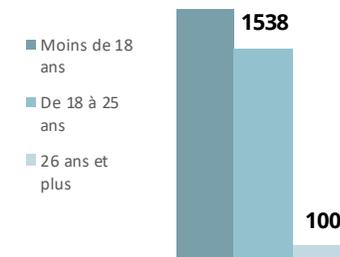
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DU BÂTIMENT PAR TAILLE DE L'ENTREPRISE



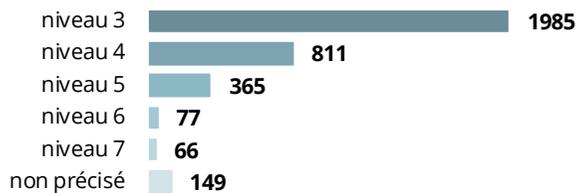
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DU BÂTIMENT PAR ÂGE 1815



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DU BÂTIMENT PAR NIVEAU



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

Note de lecture

Le nombre d'apprentis présenté ici correspond au nombre de jeunes en contrat dans une entreprise de Bâtiment quel que soit le métier préparé (production, administratif, encadrement, etc.). Il diffère du nombre d'apprentis présenté en pages 10 à 13 qui porte sur le nombre de jeunes en formation à un métier de production Bâtiment ou d'encadrement/technique de chantier (quel que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il est en contrat d'apprentissage).

Avertissement

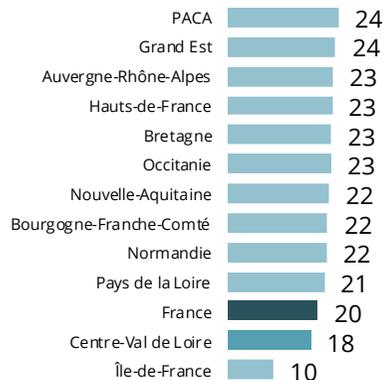
Le nombre d'apprentis analysé sur cette page correspond à l'ensemble des contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2021. Jusqu'à présent, les chiffres portaient sur le nombre de contrats conclus dans l'année. Par conséquent, les résultats de cette année ne peuvent pas être comparés avec ceux des années précédentes.

Disparités du recours à la formation continue selon les corps d'état

7 919 salariés
en formation continue
dans le Bâtiment en 2021

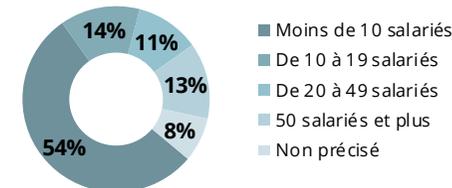
181 contrats de
professionnalisation
aux métiers du Bâtiments 2021

NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT POUR 100 SALARIÉS EN 2021



Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation - Source : ACOSS & Constructys - Traitements

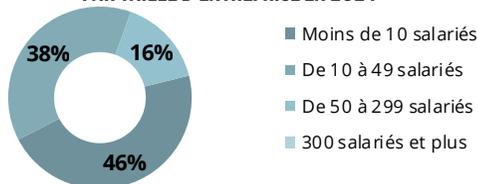
RÉPARTITION DES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS DU BÂTIMENT PAR TAILLE D'ENTREPRISES EN 2021



Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

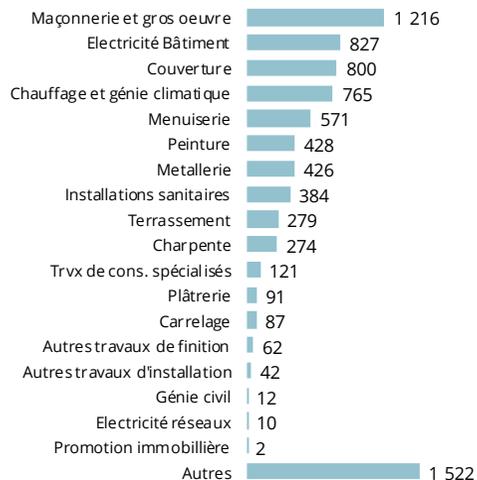
Avec plus de 1 200 stagiaires salariés (soit 15% des stagiaires dans le Bâtiment), la Maçonnerie et gros œuvre est le corps d'état le plus représenté, suivi par celui de l'Electricité (827 stagiaires). 54% des contrats de professionnalisation se répartissent dans les entreprises qui comptent moins de 10 salariés.

RÉPARTITION DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT PAR TAILLE D'ENTREPRISE EN 2021



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT EN 2021 PAR CORPS D'ÉTAT



Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Le nombre de salariés correspond au nombre de salariés pour lesquels les entreprises ont demandé un financement à l'OPCO de la Construction Constructys et qui ont suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE (Préparation Opérationnelle à l'Emploi, aide financière de Pôle emploi) et en CSP (Contrat de sécurisation professionnelle).

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle l'OPCO de la Construction a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

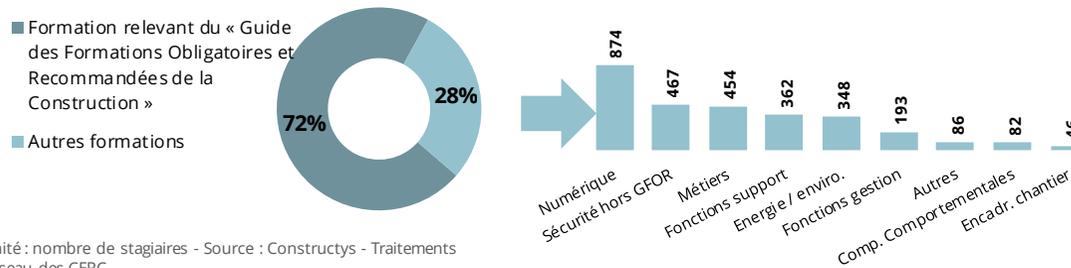
Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises car elles ne prennent pas en compte les formations réalisées hors financement de l'OPCO de la Construction.

La formation continue en 2021

72% des salariés en formation continue en 2021 suivent une formation relevant du « Guide des Formations Obligatoires et Recommandées de la Construction »

RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT EN 2021 PAR DOMAINE DE FORMATION



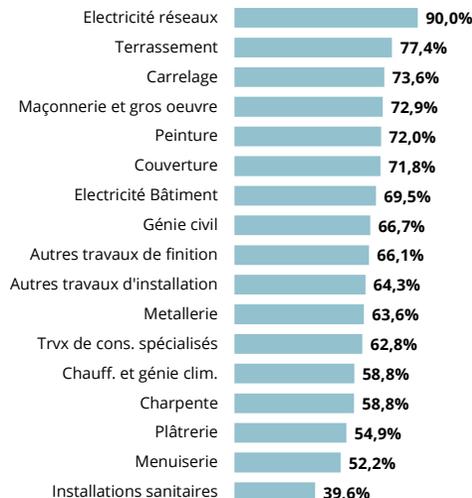
Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

Plus de 2 900 stagiaires salariés ont suivi une formation du guide des formations obligatoires et recommandées dans la construction en 2021.

C'est dans l'Electricité réseaux que la part des stagiaires ayant suivi ces formations est la plus importante avec 9 salariés sur 10 concernés contre un peu plus de 6 salariés sur 10 pour la moyenne tous métiers confondus.

PART DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE AYANT SUIVI UNE FORMATION DU GUIDE DES FORMATIONS OBLIGATOIRES ET RECOMMANDÉES DE LA CONSTRUCTION EN 2021 PAR CORPS D'ÉTAT



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Le nombre de salariés en formation continue correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructyts et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE (Préparation Opérationnelle à l'Emploi, aide financière de Pôle emploi) et en CSP (Contrat de sécurisation professionnelle).

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructyts Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

GFOR : Guide des formations obligatoires et recommandées de la Construction

Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructyts (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

**QUELLES TENDANCES POUR
QUELS CONSTATS DEMAIN
EN RÉGION ?**



2

Reprise de l'activité bâtiment après la crise sanitaire

5 443 M€

Chiffre d'affaires Bâtiment
2021

+15,3%

Evolution 2021/2020

Choix du scénario cible

Le scénario retenu correspond à une stabilité de la productivité sur la période 2021-2027 malgré un impact probable de l'inflation sur 2022 et 2023, un rééquilibrage sur les années suivantes ainsi qu'1 salarié sur 15 quittant définitivement le secteur (hors départ à la retraite).

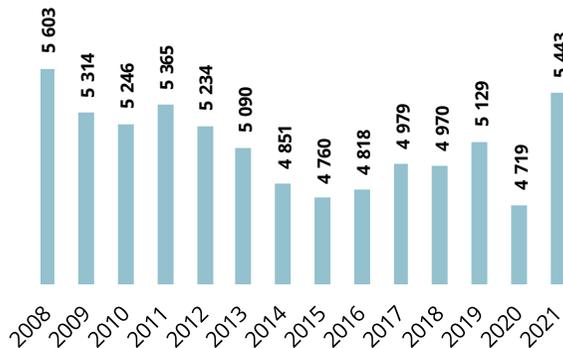
Hypothèse: Après un fort rebond de l'activité sur 2021, celle-ci devrait rester stable en 2022 dans le Bâtiment en volume tout du moins. L'activité devrait connaître ensuite un retrait significatif dans la construction neuve sur 2023 avant d'observer une hausse régulière jusque 2026 permettant de dépasser le niveau d'activité obtenu en 2019 et de se rapprocher de celui de 2021 pour la construction neuve.

Hypothèse A : On considère que les parts du personnel d'encadrement, du personnel administratif et du personnel ouvriers vont rester stable sur la période.

Hypothèse B : On considère la même répartition dans les métiers de la production que celle observée en 2021.

Hypothèse C : On applique le même taux de départ, pour les départs à la retraite des salariés et des non salariés.

EVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES BÂTIMENT



Unité: M€ / Source : Réseau des CERC

-5 865
emplois salariés
dans le Bâtiment entre 2011 et 2021

-2 968
dans le Gros Œuvre

-2 897
dans le Second Œuvre

-603
Établissement employant au moins un salarié
dans le Bâtiment entre 2011 et 2021

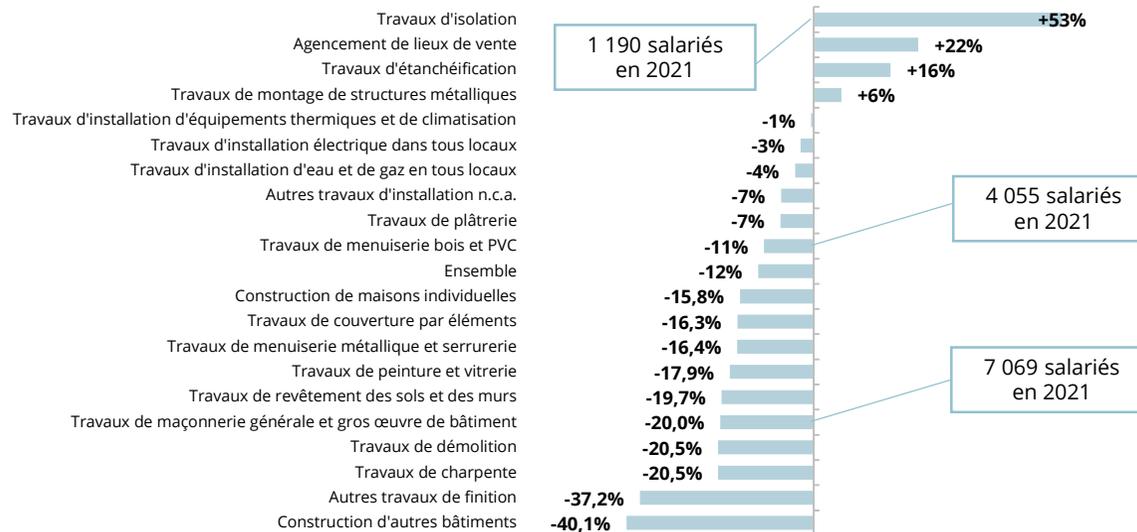
EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉS



Unité : nombre de postes salariés
Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

2.2 ... par une modification de la structure de l'emploi Reprise de l'emploi salarié après la crise

EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉS DU BÂTIMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ ENTRE 2011 ET 2021



Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

EVOLUTION DE LA RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT DANS LE BÂTIMENT



Unité : nombre de salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Établissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implantés dans la région au 31/12/2021, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

Impact en emploi

Impact en emploi à 5 ans

À partir des scénarios établis précédemment, du nombre de départs estimé (retraites ou sorties définitives), le besoin annuel en ressources est estimé à **1 396** personnes en Centre-Val de Loire dans les métiers de production Bâtiment.

Près de **59%** de ce besoin est uniquement dû au remplacement de départs en retraite.

**Besoin annuel
en ressources
2021-2027**

1 396

Domaines de métiers et fonctions	Besoin annuel en ressources	Evolution moy. Annuelle 2022-2027	
Métiers de la maçonnerie - gros œuvre	396	3,4%	▲
Métiers de la métallerie	74	3,6%	▲
Métiers de l'aménagement bois	174	3,0%	▲
Métiers de l'électricité	141	2,8%	▲
Métiers des cloisons et façades	300	3,2%	▲
Métiers des fluides	114	2,3%	▲
Métiers du sol	40	2,6%	▲
Métiers du toit et ossature	157	2,5%	▲

Evolution 2017-2021

+6,0%
ouvriers

+12,3%
ETAM

+7,3%
Cadres (IAC)

Par rapport à 2017, les métiers ouvriers ont vu progresser leurs effectifs salariés à hauteur de +6,0%.

La plus forte hausse sur la période 2017-2021 concerne les ETAM avec +12,3%.

Viennent ensuite les Cadres (IAC) avec une hausse de +7,3%.

EVOLUTION DES SALARIÉS BÂTIMENT SELON LE STATUT

	2021	Evol. 2021/2017	
Ouvriers	29 971	+6,0%	▲
ETAM	9 204	+12,3%	▲
Cadres (IAC)	2 656	+7,3%	▲
Ensemble	41 831	+7,4%	▲

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

Avertissement

L'exploitation de la source UCF a été modifiée : jusqu'à présent l'adresse de l'entreprise était utilisée comme référence géographique. Désormais, les données se basent sur le lieu de résidence du salarié.

Age moyen des salariés en 2021

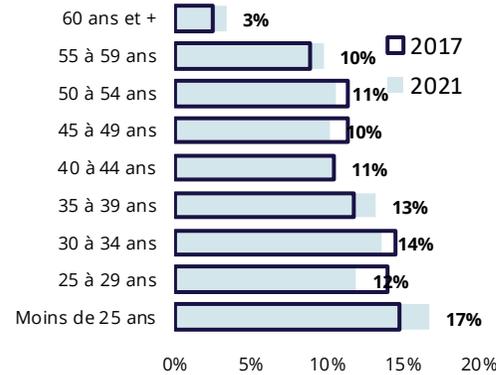
38,3 ans
production

42,8 ans
techniciens et cadres

44,1 ans
administratifs et commerciaux

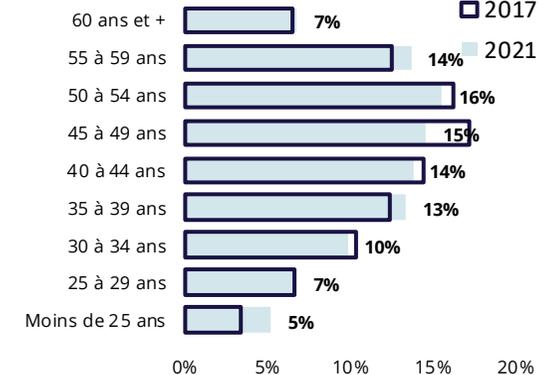
Nette modification de la pyramide des âges des salariés

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DE LA PRODUCTION EN 2017 ET 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS ADMINISTRATIFS ET COMMERCIAUX EN 2017 ET 2021



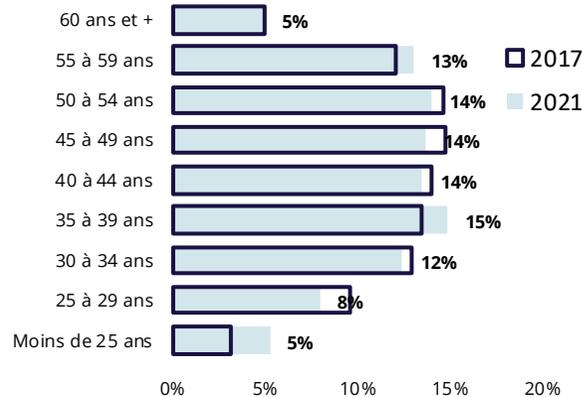
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

On observe une modification significative de la pyramide des âges sur certaines tranches d'âge par rapport à 2017. En effet les moins de 25 ans, 35-39 ans et 55-59 ans ont progressé sur cette période quel que soit le type de salariés.

A l'inverse, la tranche des 25-29 ans a fortement diminué dans la production et les fonctions techniques et de l'encadrement.

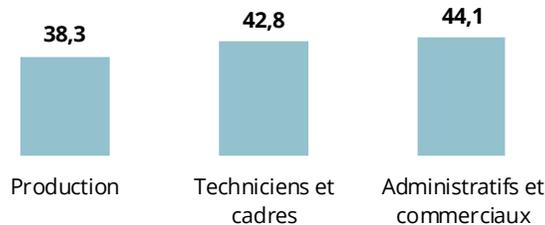
On observe également un creux au niveau des effectifs dont l'âge se situe entre 40 et 44 ans dans la production.

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DES FONCTIONS TECHNIQUES ET DE L'ENCADREMENT EN 2017 ET 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

ÂGE MOYEN DES SALARIÉS RELEVANT DU BÂTIMENT



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier commercial/administratif

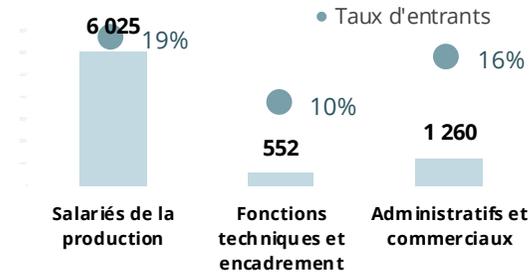
* Y compris apprentis

Des taux d'entrant disparates selon les métiers

Taux d'entrants 2021

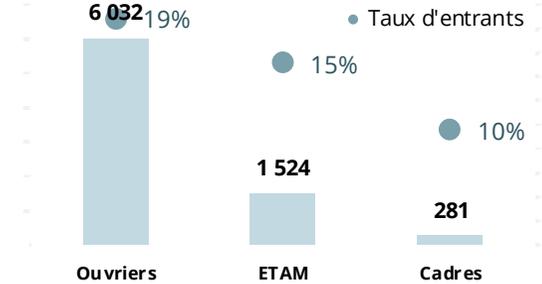


EFFECTIF SALARIÉS ENTRANT DANS LE BÂTIMENT EN 2021



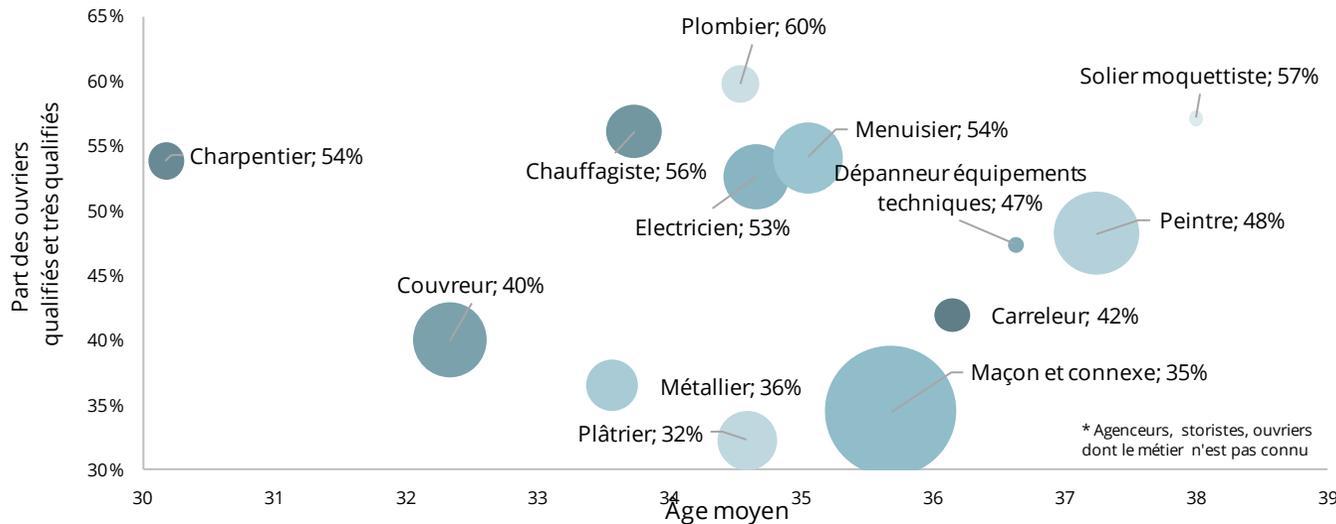
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉS ENTRANT DANS LE BÂTIMENT EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

ÂGE MOYEN ET NIVEAU DE QUALIFICATION DES OUVRIERS ENTRÉS DANS LE BÂTIMENT EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Définition

Taux d'entrants 2021 = nombre de salariés* entrés en 2021 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2021

* Hors apprentis

Zoom sur les premiers entrants dans le Bâtiment en 2021

Taux de CDI des premiers entrants 2021

63,8%

Production

90,0%

Techniciens et cadres

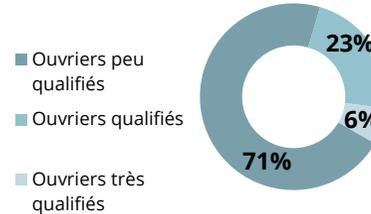
69,5%

Administratifs et commerciaux

Les premiers entrants représentent 13% des salariés entrants de la production et 13% des recrutements des personnels administratifs et commerciaux. Il est de 6% dans les fonctions techniques et encadrement.

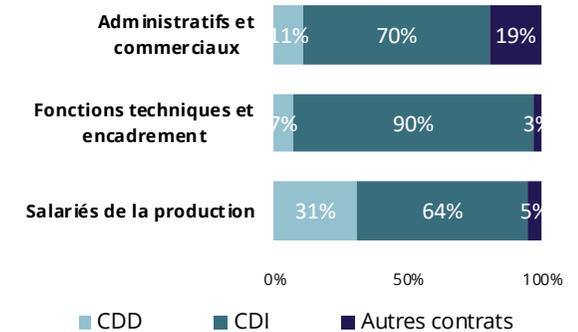
La part des contrats en CDI chez les salariés premiers entrants dans les métiers de la production est de 64% des contrats proposés contre 90% dans les fonctions techniques et d'encadrement et 70% sur les postes administratifs et commerciaux.

RÉPARTITION DES OUVRIERS PREMIERS ENTRANTS DANS LE BÂTIMENT EN 2021 SELON LEUR QUALIFICATION



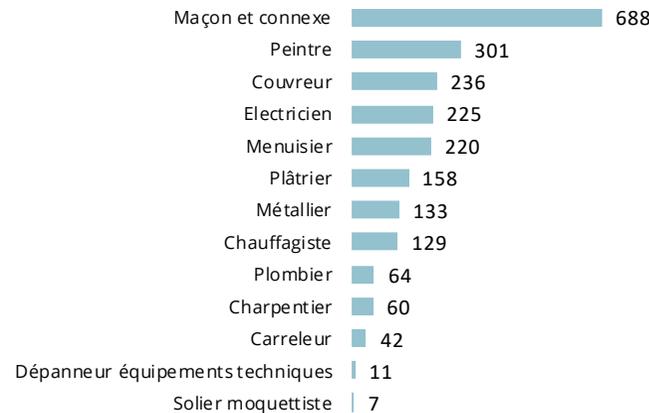
Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES SALARIÉS PREMIERS ENTRANTS DANS LE BÂTIMENT EN 2021 SELON LE CONTRAT



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES SALARIÉS DE LA PRODUCTION PREMIERS ENTRANTS DANS LE BÂTIMENT EN 2021 SELON LE MÉTIER



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

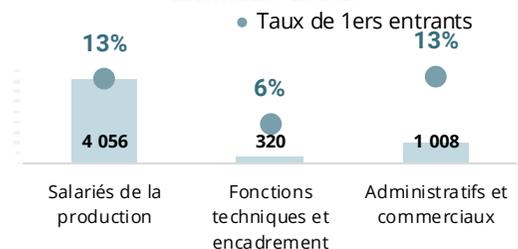
Définition

1^{ers} entrants 2021 = nombre de salariés* entrés en 2021 dans une entreprise de BTP n'ayant pas eu d'activité dans le secteur au cours des 10 dernières années ou étant apprentis auparavant.

Taux de 1^{er} entrant 2021 = nombre de 1^{ers} entrants 2021 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2021

* hors apprentis

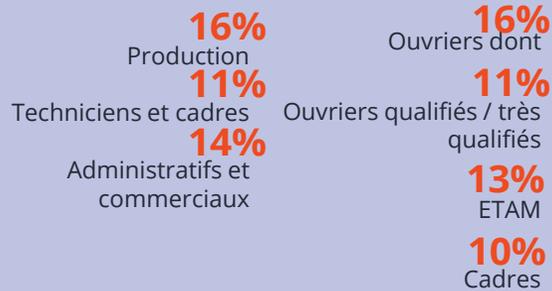
EFFECTIF SALARIÉS ENTRANTS POUR LA PREMIÈRE FOIS DANS LE BÂTIMENT EN 2021



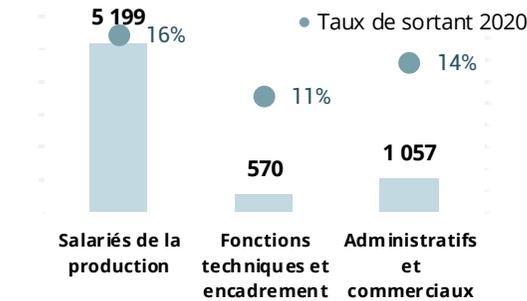
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Des taux de sortant disparates selon les métiers

Taux de sortants 2020

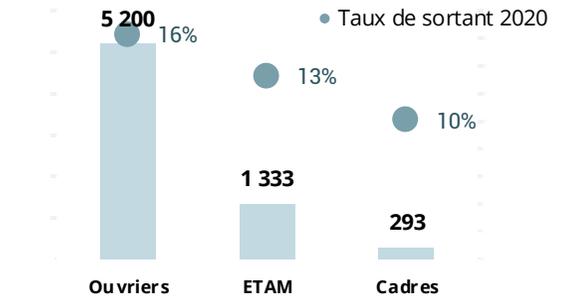


EFFECTIF SALARIÉS SORTANT DU BÂTIMENT EN 2020



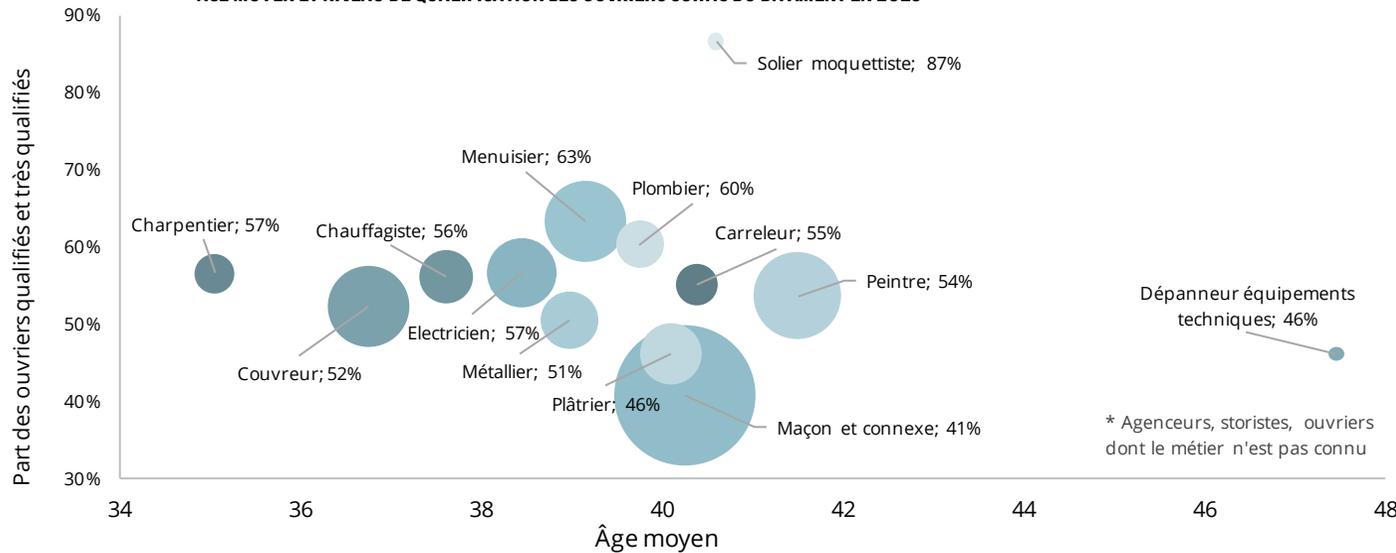
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉS SORTANT DU BÂTIMENT EN 2020



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

ÂGE MOYEN ET NIVEAU DE QUALIFICATION DES OUVRIERS SORTIS DU BÂTIMENT EN 2020



* Agenceurs, storistes, ouvriers dont le métier n'est pas connu

Définition

Taux de sortant 2020 = nombre de salariés* sortis en 2020 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2020

* Hors apprentis

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Une évolution du taux de turn-over et des recrutements plus ou moins difficiles selon les corps d'état

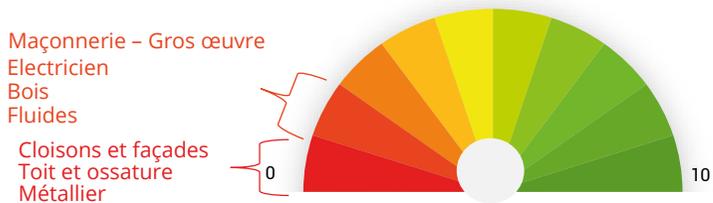
Taux de turn-over 2021

- 17,6%** Production
- 20,8%** en France
- 10,6%** Techniciens et cadres
- 10,8%** en France
- 15,1%** Administratifs et commerciaux
- 16,5%** en France

5 370 projets de recrutements

87,6% d'offres difficiles

INDICE DE FLUIDITÉ DE RECRUTEMENT PAR LES ENTREPRISES EN 2022



Unité : % de fluidité de recrutement - Source : BMO Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

PROJETS DE RECRUTEMENT EN 2022

	Projets de recrutement	Difficultés de recrutement	% d'offres difficiles en 2022
Métiers de la maçonnerie-gros œuvre	1 900	1 601	84%
Métiers de la métallerie	220	210	96%
Métiers de l'aménagement bois	630	539	85%
Métiers de l'électricité	550	461	84%
Métiers des cloisons et façades	500	450	90%
Métiers des fluides	640	570	89%
Métiers du toit et ossature	930	871	94%
Ensemble	5 370	4 702	88%

Définitions

Taux de turnover : somme des salariés* entrés en 2021 et des salariés* sortis en 2020 divisée par deux et rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2021.

* Hors apprentis

Indice de fluidité de recrutement des entreprises : note attribuée en fonction du taux de recrutement difficile de l'enquête BMO

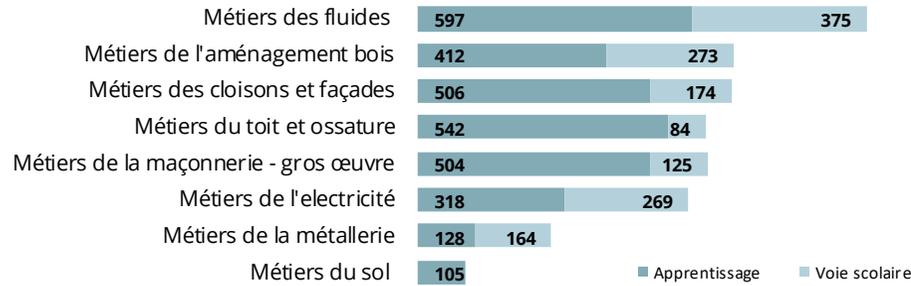
Poids de l'apprentissage très différencié selon les domaines de métiers

Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment

68,0%

2021-2022

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE DOMAINE



Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

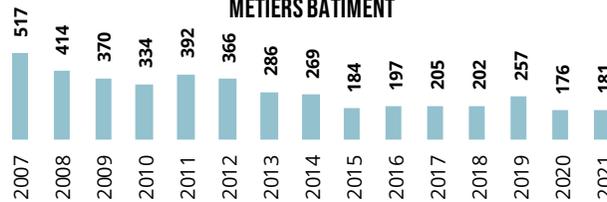
Le recours à la formation continue

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation

+2,8% **-65,0%**

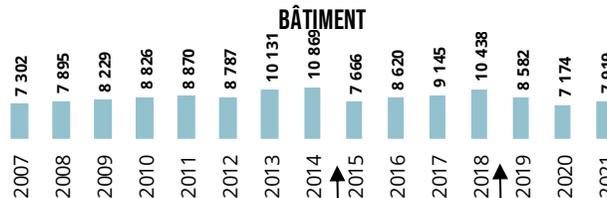
2020-2021 2007-2021

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS BÂTIMENT



Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT



Réformes de la formation professionnelle du 01/01/2015 et du 01/01/2019 (cf. avertissement ci-contre)

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

Définition

Le nombre de salariés en formation continue correspond au nombre de salariés pour lesquels les entreprises ont demandé un financement à l'OPCO de la Construction et qui ont suivi une formation continue au cours de l'année

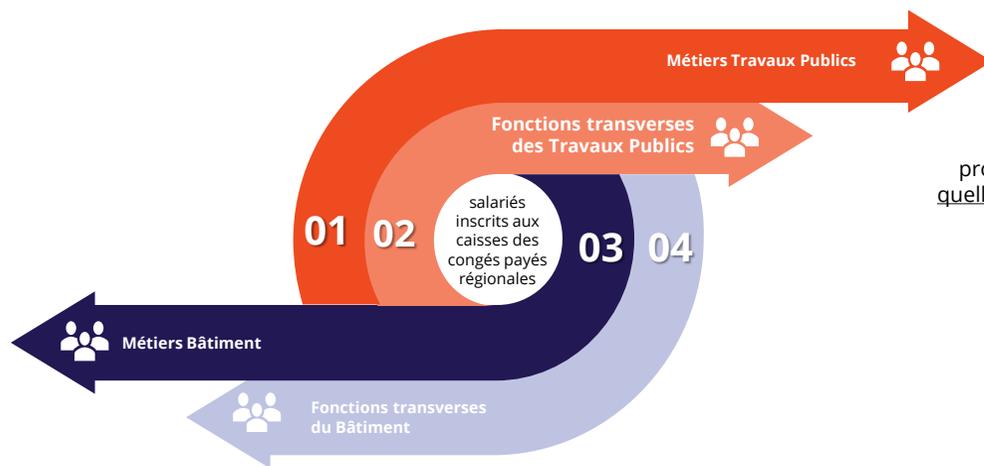
Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

Avertissement

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

**BAROMÈTRES PROSPECTIFS
PAR DOMAINE DE MÉTIER
ET FONCTION EN RÉGION**

3



Métiers de production du Bâtiment

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Bâtiment quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Métiers de production Travaux Publics

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Fonctions transverses dans une entreprise du Bâtiment

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise du Bâtiment.

Fonctions transverses dans une entreprise de Travaux Publics

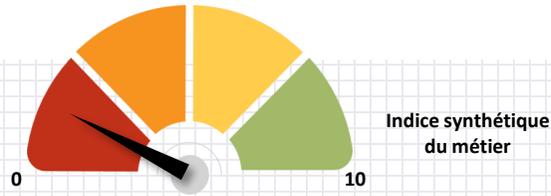
Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Travaux Publics.

Répartition des salariés de la production du Bâtiment selon 8 domaines de métier

Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

- Maçonnerie - gros œuvre
- Cloisons et façades
- Toit et ossature
- Aménagement bois
- Métallerie
- Électricité
- Fluides
- Sol

SYNTHÈSE



- Compte tenu du **taux de retour à l'emploi** des demandeurs d'emploi, du **taux d'insertion** des jeunes en formation et de leur maintien en emploi dans le secteur, on estime à **moins de 200**, le nombre de nouveaux entrants disponibles sur le marché du travail. Aussi, le besoin annuel en ressources nouvelles n'est couvert qu'à **40% à minima**.
- Il est donc nécessaire d'orienter la politique professionnelle de manière à améliorer le niveau d'intégration des nouveaux entrants (tutorat, qualité de la formation ...) et valoriser davantage ces métiers, le besoin se faisant croissant dans les années à venir.

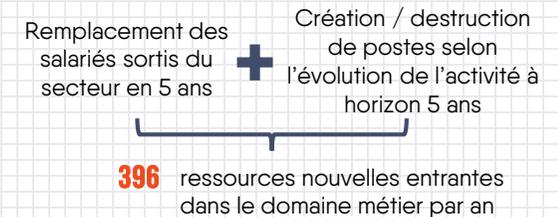
*Source : Enquête CERC CVdL 2022

RESSOURCES DISPONIBLES



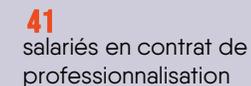
Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2017, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



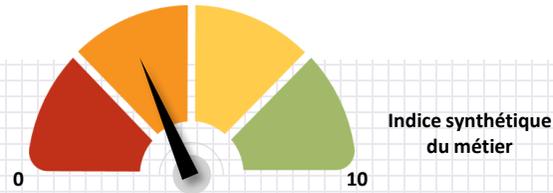
Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



- Compte tenu du **taux de retour à l'emploi** des demandeurs d'emploi, du **taux d'insertion** des jeunes en formation et de leur maintien en emploi dans le secteur, on estime à **230** sortants formés sur le marché du travail. Le besoin annuel en ressources nouvelles (en plâtrerie et en peinture-finition notamment) ne serait donc **pas totalement couvert**.
- Avec une faible hausse du nombre de jeunes en formation initiale sur un an, la **politique professionnelle devrait s'orienter sur l'amélioration du niveau d'intégration des nouveaux entrants** (qualité de la formation notamment continue, tutorat...).
- Egalement, l'augmentation du nombre de contrat de professionnalisation est à privilégier.

*Source : Enquête CERC CVdL 2022

RESSOURCES DISPONIBLES



Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2017, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



1 218 SALARIÉS ENTRÉS
984 SALARIÉS SORTIS



500 projets de recrutements dont **90,0%** de recrutements difficile



17,3% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

300 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



680 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
174 en voie scolaire
506 en apprentissage

303 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

62% en niveau 3
35% en niveau 4
2% en niveau 5

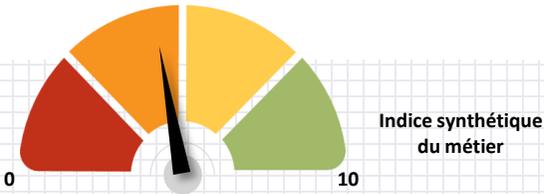


240 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

6 salariés en contrat de professionnalisation

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, ConstructyS 2021 - Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



- 70% du besoin en ressources nouvelles concerne le métier de couverture* et celui-ci s'intensifie sur 2022-2023.
- En prenant en compte le **taux de retour à l'emploi** des demandeurs d'emploi et le **taux d'insertion** des jeunes en formation et leur maintien en emploi dans le secteur, le **besoin serait couvert à 86% environ** sur le groupe métier.
- Aussi il reste **primordial de poursuivre la valorisation des métiers de la couverture**, compte tenu de la **pénurie** constatée à l'heure actuelle, de manière à améliorer le taux d'intégration des nouveaux entrants de façon durable.

*Source : Enquête CERC CVdL 2022

RESSOURCES DISPONIBLES



Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2017, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



783 SALARIÉS ENTRÉS
685 SALARIÉS SORTIS



930 projets de recrutements dont 93,6% de recrutements difficile



14,6% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

157 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



626 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
84 en voie scolaire
542 en apprentissage

297 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

76% en niveau 3
19% en niveau 4
5% en niveau 5

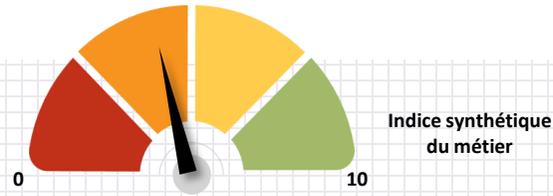


50 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

43 salariés en contrat de professionnalisation

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



- 60% environ du besoin en ressources nouvelles concerne le métier de menuiserie-pose*.
- Une fois pris en compte le **taux de retour à l'emploi** des demandeurs d'emploi et le **taux d'insertion** des jeunes en formation et leur maintien en emploi dans le secteur, le **besoin serait couvert à 82% environ** sur le groupe métier.
- On observe en effet sur un an une nouvelle perte de 100 jeunes en formations initiales (dont 60 en année diplômante). Il conviendrait donc de **maintenir à minima le nombre de jeunes en voie scolaire** de manière à garantir un niveau d'intégration en cohérence avec les besoins annuels.

*Source : Enquête CERC CVdL 2022

RESSOURCES DISPONIBLES



Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2017, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



592 SALARIÉS ENTRÉS
553 SALARIÉS SORTIS



630 projets de recrutements
 dont **85,5%** de recrutements difficile



13,8% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

174 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



685 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
273 en voie scolaire
412 en apprentissage

305 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
59% en niveau 3
41% en niveau 4
0% en niveau 5

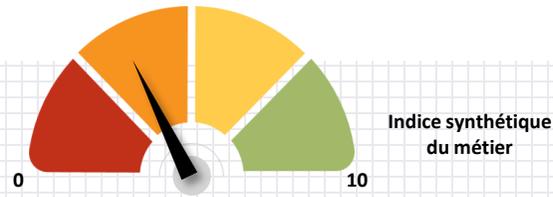


80 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

21 salariés en contrat de professionnalisation

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, ConstructyS 2021 - Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



- Compte tenu du **taux de retour à l'emploi** des demandeurs d'emploi, du **taux d'insertion** des jeunes en formation et de leur maintien en emploi dans le secteur, on estime à **environ 50**, le nombre de nouveaux entrants disponibles sur le marché du travail. Aussi, le besoin annuel en ressources nouvelles n'est couvert qu'à **70%**.
- Avec une légère baisse du nombre de jeunes en formation initiale et du nombre de demandeurs d'emploi sur un an, il est essentiel d'**améliorer l'appareil de formation** de manière à garantir un niveau d'intégration en cohérence par rapport aux besoins des entreprises.

*Source : Enquête CERC CVdL 2022

RESSOURCES DISPONIBLES



1 486 SALARIÉS
435 NON SALARIÉS
160 INTÉRIMAIRES
20 DEMANDEURS D'EMPLOIS



322 établissements avec au moins 1 salarié



40,4 ans en moyenne



65,1% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

361 établissements sans salariés

Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2017, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



277 SALARIÉS ENTRÉS
259 SALARIÉS SORTIS



220 projets de recrutements dont **95,5%** de recrutements difficile



15,7% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

74 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



292 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
164 en voie scolaire
128 en apprentissage

147 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

67% en niveau 3
33% en niveau 4
0% en niveau 5

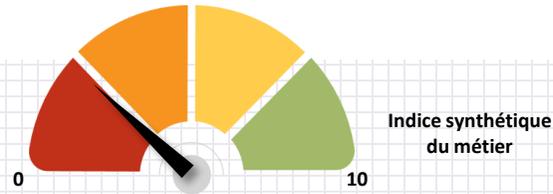


20 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

3 salariés en contrat de professionnalisation

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, ConstructyS 2021 - Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



- Un turn over et un âge moyen inférieur au niveau régional tous métiers confondus (17,6% et 38,3 ans)
- Compte tenu du **taux de retour à l'emploi** des demandeurs d'emploi et du **taux d'insertion** des jeunes en formation et de leur maintien en emploi dans le secteur, on estime à **70 environ**, le nombre de sortants formés sur le marché du travail (soit une couverture de seulement **50% du besoin**).
- Malgré une belle progression de l'appareil de formation (notamment des apprentis) dans ce domaine métier, il semble nécessaire d'**améliorer le niveau d'intégration des nouveaux entrants** (qualité de la formation notamment continue, tutorat...).

*Source : Enquête CERC CVdL 2022

RESSOURCES DISPONIBLES



Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2017, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



533 SALARIÉS ENTRÉS
426 SALARIÉS SORTIS



550 projets de recrutements dont **83,9%** de recrutements difficile



14,4% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

141 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



587 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
269 en voie scolaire
318 en apprentissage

248 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
71% en niveau 3
9% en niveau 4
20% en niveau 5

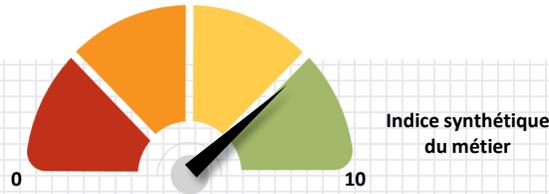


NC demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

10 salariés en contrat de professionnalisation

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructyts 2021 - Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



- Hausse du nombre de jeunes en année diplômante sur un an et un âge moyen inférieur au niveau régional tous métiers confondus (38,3 ans).
- Compte tenu du **taux de retour à l'emploi** des demandeurs d'emploi et du **taux d'insertion** des jeunes en formation et de leur maintien en emploi dans le secteur, on obtiendrait **près de 120** sortants formés sur le marché du travail ce qui pourrait a priori couvrir le besoin annuel.
- Après le maintien des effectifs dans la formation initiale, la politique professionnelle pourrait **favoriser les contrats de professionnalisation** en baisse (-26%).

*Source : Enquête CERC CVdL 2022

RESSOURCES DISPONIBLES



Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2017, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



490 SALARIÉS ENTRÉS
434 SALARIÉS SORTIS



640 projets de recrutements
 dont **89,1%** de recrutements difficile



14,1% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

114 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



972 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
375 en voie scolaire
597 en apprentissage

433 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
58% en niveau 3
33% en niveau 4
9% en niveau 5

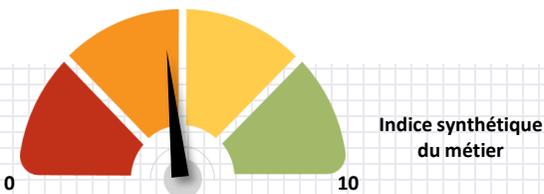


NC demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

14 salariés en contrat de professionnalisation

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, ConstructyS 2021 - Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



Indice synthétique du métier

- 70% environ du besoin en ressources nouvelles concerne le métier de Carreleur*.
- Une fois pris en compte le **taux de retour à l'emploi** des demandeurs d'emploi et le **taux d'insertion** des jeunes en formation et leur maintien en emploi dans le secteur, le **besoin serait couvert à 88% environ** sur le groupe métier.
- On observe sur un an une progression du nombre de jeunes en formation initiale, voire en année diplômante (+12). Toutefois, il conviendrait d'augmenter ces **effectifs notamment en voie scolaire et de favoriser les contrats de professionnalisation** de manière à garantir une couverture des besoins annuels.

*Source : Enquête CERC CVdL 2022

RESSOURCES DISPONIBLES



888 SALARIÉS
541 NON SALARIÉS
96 INTÉRIMAIRES
30 DEMANDEURS D'EMPLOIS



249
établissements avec au moins 1 salarié



38,1 ans
en moyenne



72,1% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

586
établissements sans salariés

Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2017, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



158 SALARIÉS ENTRÉS
160 SALARIÉS SORTIS



75*
projets de recrutements à minima d'ici mi- 2023 (55 Carreleurs et 20 Solliers-moquettes)



15,7%
de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

40 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

*Source : Enquête CERC CVdL 2022

APPAREIL DE FORMATION



105 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
0 en voie scolaire
105 en apprentissage

57 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

88% en niveau 3
12% en niveau 4
0% en niveau 5



30
demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

2
salariés en contrat de professionnalisation

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (165-180)

2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés pour lesquels les entreprises ont demandé un financement à l'OPCO de la Construction Constructyts et qui ont suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE (Préparation Opérationnelle à l'Emploi, aide financière de Pôle emploi) et en CSP (Contrat de sécurisation professionnelle).

3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau V : CAP, BEP, ... (= niveau 3 sur la « nouvelle » nomenclature de 2019)
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau 4)
- ▶ Niveau III : BTS, ... (= niveau 5)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffres latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation

5. Apprentissage (source Constructyts)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2021 dans une entreprise du BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce, quel que soit le métier préparé : (métier du Bâtiment, assistant(e) de direction, comptabilité, etc. ou le niveau CAP jusqu'au niveau ingénieur)

6. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrants rapporté au nombre de salariés en poste au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprises (sorties non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en poste au 15 mars.

Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2021 :

Nombre de NIR (Numéro d'Inscription au Répertoire ou numéro de sécurité sociale) complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

- ▶ Entrants : présents sur l'exercice 2021 et, soit absent de l'exercice 2020, soit présent sur l'exercice 2020 en tant qu'apprenti
- ▶ Sortants : présents sur l'exercice 2020 et absent de l'exercice 2021
- ▶ Stock : présents sur l'exercice 2021 et présents au 15 mars 2021

Éléments de méthode utiles pour l'interprétation

1. Données URSSAF/UCF

Source URSSAF : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment quel que soit le métier du salarié

Source UCF : Production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise BTP adhérente à la caisse de congés payés

Techniciens et cadres : salariés ayant un métier technicien et cadre dans une entreprise de Bâtiment adhérente à la caisse de congés payés

Administratif et commercial : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise de Bâtiment adhérente à la caisse de congés payés

Par ailleurs, les salariés sont comptabilisés dans leur département de domiciliation pour la source UCF.

2. Analyses métiers et regroupement métiers

Des regroupements de métiers ont été faits dans les fiches métier. En dehors de cette partie, les analyses utilisent les métiers sans regroupement.

Détails des regroupements Bâtiment :

- Métiers de la Maçonnerie / Gros Œuvre : Maçon et connexe, Préparateur en démolition
- Métiers de la Métallerie : Charpentier métallique, Métallier, Monteur poseur techniverrier, Serrurier
- Métiers de l'Aménagement Bois : Agenceur, Menuisier
- Métiers de l'Électricité : Dépanneur équipements techniques, Électricien
- Métiers des Cloisons et Façades : Peintre, Plâtrier, Storiste
- Métiers des Fluides : Chauffagiste, Plombier
- Métiers du Sol : Carreleur, Solier moquettiste
- Métiers du Toit et Ossature : Charpentier, Couvreur

3. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formées.

4. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

5. DEFM (Demandeurs d'emplois en fin de mois)

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction

AVEC LE CONCOURS...

DES MEMBRES ET PARTENAIRES DE LA CERC



PRÉFÈTE
DE LA RÉGION
CENTRE-VAL
DE LOIRE

Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale de l'environnement,
de l'aménagement et du logement



PRÉFÈTE
DE LA RÉGION
CENTRE-VAL
DE LOIRE

Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités



DES MEMBRES DU GIE RÉSEAU DES CERC



MINISTÈRE
DE LA TRANSITION
ÉCOLOGIQUE
ET DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES

Liberté
Égalité
Fraternité



DE L'OBSERVATOIRE DES MÉTIERS DU BTP



CERC Centre-Val de Loire

BP 22216 – 45162 OLIVET Cedex

02-36-17-46-11 | cerbtptcentre@gmail.com
www.cerc-centrevalde Loire.fr | [@CercVal](https://twitter.com/CercVal)