

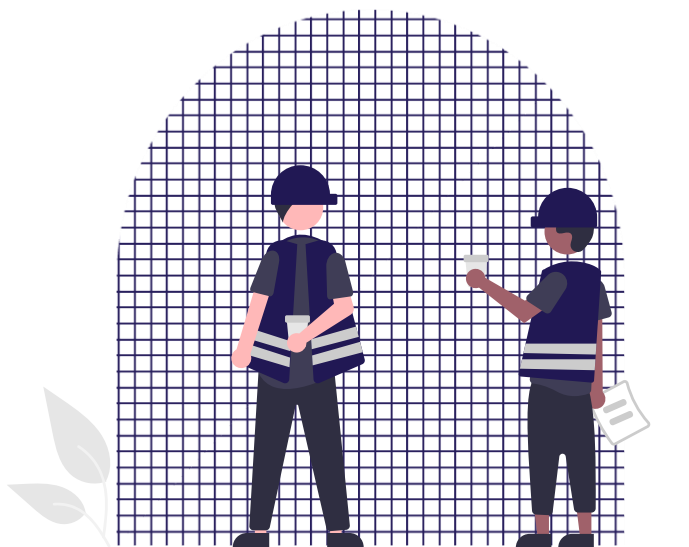
ACTIVITÉ, EMPLOI ET FORMATION DANS LE BÂTIMENT

GRAND EST



ÉDITION DÉCEMBRE 2022





SOMMAIRE

1

AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION : QUELS CONSTATS AUJOURD'HUI EN GRAND EST ?

- 1.1** Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2** Quel recours aux actifs disponibles ?
- 1.3** Caractéristiques de la formation initiale et continue ?

2

QUELLES TENDANCES POUR QUELS CONSTATS DEMAIN EN GRAND EST ?

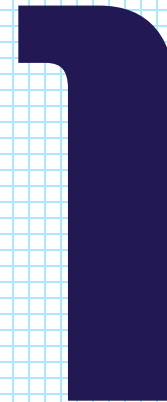
- 2.1** Des entreprises résilientes face aux crises
- 2.2** Marquées par une évolution de la structure de l'emploi
- 2.3** Formation initiale ... quelles tendances de fond ?

3

BAROMÈTRES PROSPECTIFS PAR DOMAINE DE MÉTIER ET FONCTIONS EN GRAND EST

- 3.1** Métiers de la Maçonnerie Gros Œuvre
- 3.2** Métiers des Cloisons et façades
- 3.3** Métiers du Toit et Ossature
- 3.4** Métiers de l'Aménagement Bois
- 3.5** Métiers de la Métallerie
- 3.6** Métiers de l'Électricité
- 3.7** Métiers des Fluides
- 3.8** Métiers du Sol

**AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE
L'EMPLOI ET DE LA FORMATION :
QUELS CONSTATS AUJOURD'HUI
EN GRAND EST ?**



15 226 ↑*
établissements employant au moins un salarié à fin 2021 dont

11 806
du second œuvre

31 118 ↑
établissements n'employant aucun salarié à fin 2020

soit **≈ 46 500** ↑
établissements Bâtiment en Grand Est

* Tendance par rapport à 2020

En 2021, le nombre total d'établissements Bâtiment employant au moins un salarié est de **15 226** en Grand Est, soit une évolution de **4%** par rapport à 2020. Plus de huit de ces établissements sur dix comptent **moins de 10 salariés**.

La part des établissements n'employant aucun salarié a augmenté de 1,2 points sur un an mais reste inférieure à la moyenne nationale (71,7%).

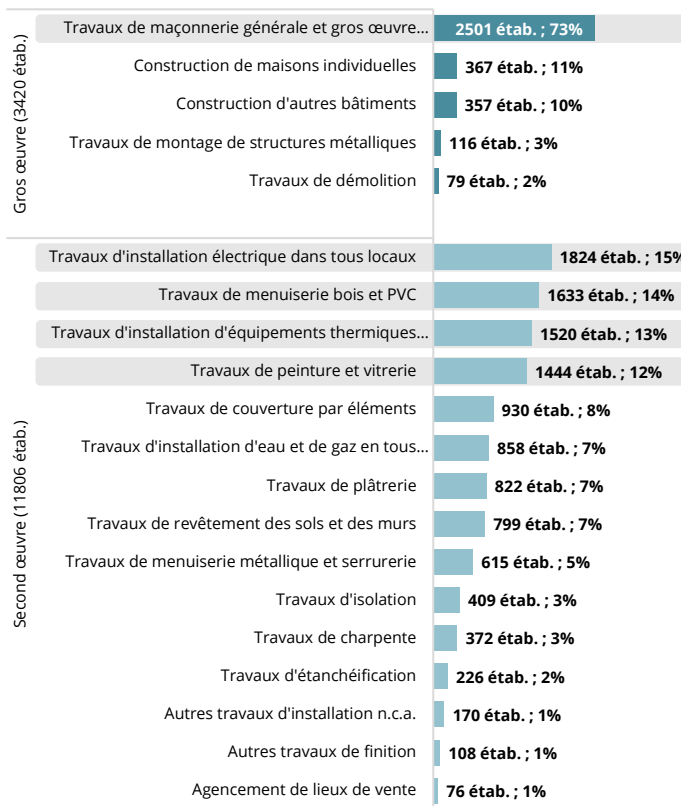
RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ À FIN 2021 SELON LA TRANCHE D'EFFECTIF

	Nombre	%
1 à 9 salariés	13 048	86%
10 à 19 salariés	1 342	9%
20 à 49 salariés	670	4%
50 salariés et +	166	1%
Ensemble	15 226	100%

Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

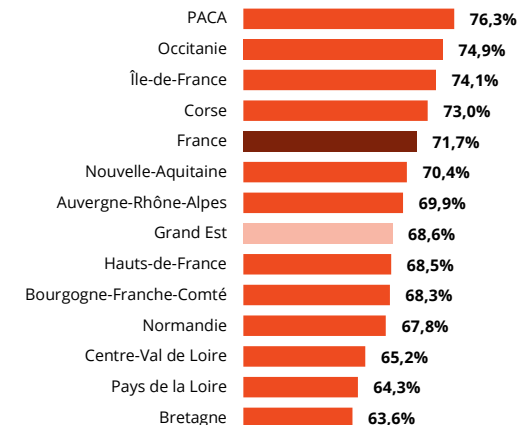
1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ? **60% du tissu économique Bâtiment de la région se regroupent dans cinq activités principales**

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS DU BÂTIMENT EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ À FIN 2021



Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

PART DES ÉTABLISSEMENTS N'EMPLOYANT AUCUN SALARIÉ À FIN 2020



Unité : nombre d'établissements - Source : INSEE REE Traitements Réseau des CERC

Définitions

Établissements employant au moins un salarié à fin 2021, source URSSAF-ACOSS : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2021, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2021.

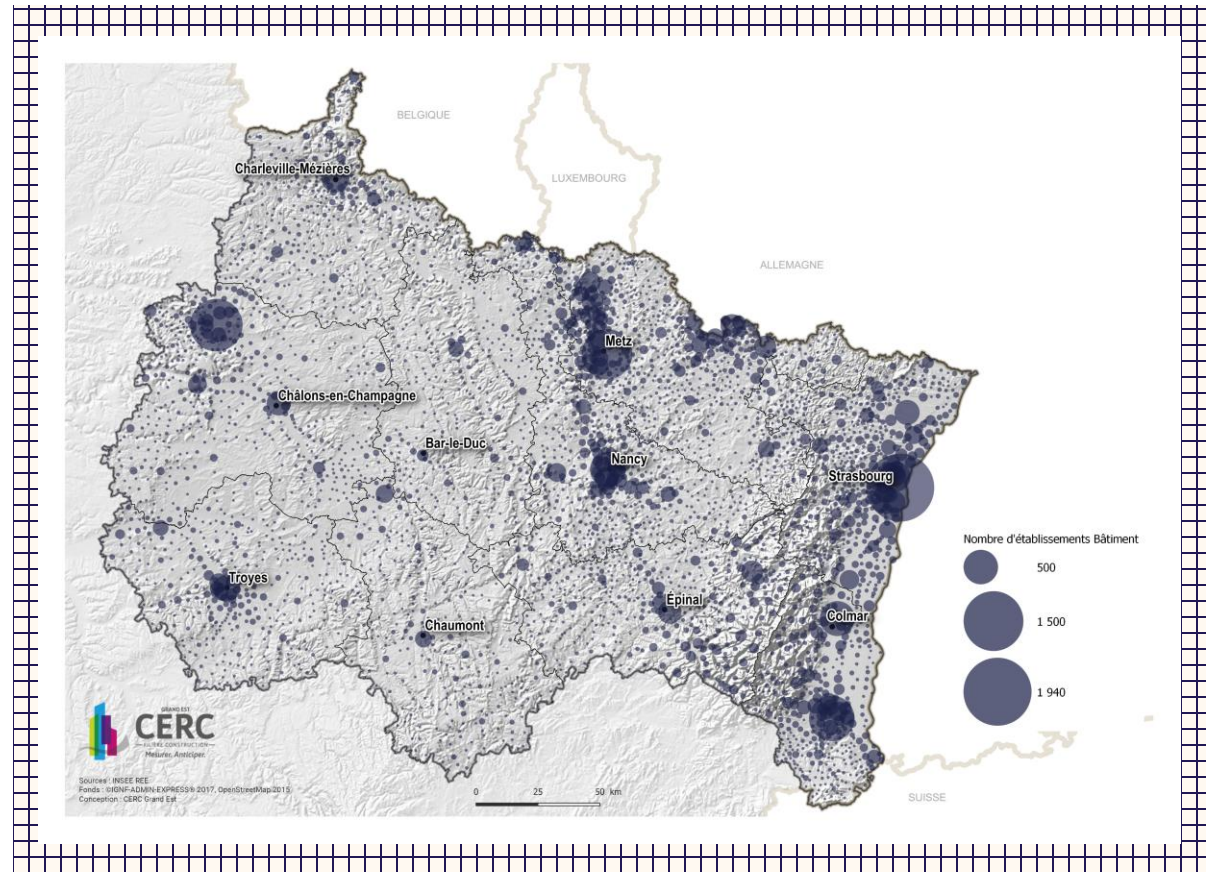
Établissements n'employant aucun salarié à fin 2020, source Répertoire des Entreprises et des Établissements INSEE : unités de production rattachées à une entreprise (microentreprises, petites et moyennes entreprises, entreprises de taille intermédiaire, grandes entreprises) exerçant une activité économique réelle et n'employant aucun salarié au 31/12/2020.

Polarisation du tissu économique autour des centres urbains, mais une couverture régionale assurée

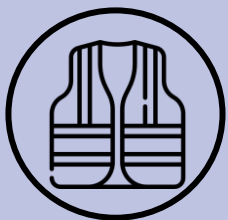


Nombre d'établissements du Bâtiment selon le secteur d'activité à fin 2021

Si le nombre d'établissements Bâtiment est plus élevé **dans et autour des grands centres urbains**, cela s'explique à la fois par une implantation sur les zones les plus urbanisées et donc les plus peuplées où les besoins sont les plus importants ; mais également par la concentration des moyens techniques et logistiques des entreprises. Toutefois, le maillage des entreprises de Bâtiment sur le Grand Est assure une **disponibilité de proximité** puisque 80% des communes de la région comptent au moins une entreprise de Bâtiment.



Sources : INSEE (REE) - Traitements Réseau des CERC



ACTIFS MOBILISES

↑* **89 215**
salariés

22 923
non salariés

ACTIFS MOBILISABLES

* Tendance par rapport à 2020

↑ **7 606**
intérimaires

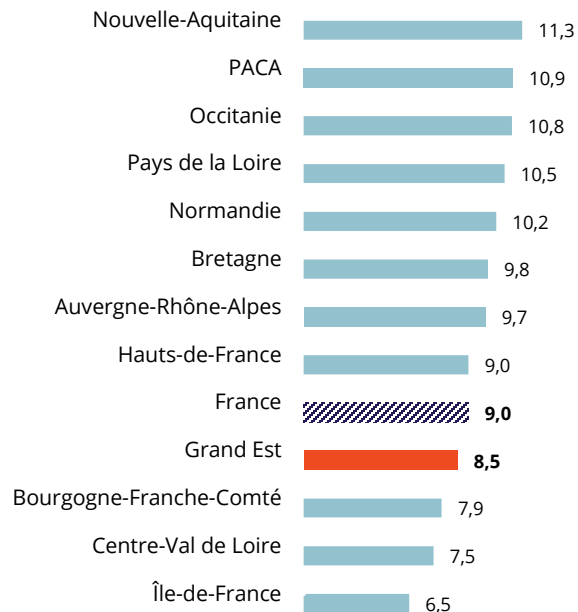
↓ **32 875**
demandeurs d'emploi BTP

Au total, les actifs mobilisés dans le secteur Bâtiment (salariés et non salariés) sont au nombre de **112 138** en 2021, dont près de **huit sur dix** sont des salariés. Les intérimaires mobilisables ont été plus nombreux sur la période que l'an passé, tandis que le nombre de demandeurs d'emplois « BTP » s'est réduit.

Notons que nous ne disposons pas en région, des données sur les travailleurs détachés, qui constituent pourtant une part importante d'actifs mobilisables.

Le ratio intérimaires/salariés est supérieur d'1,7 points par rapport à 2020, mais la moyenne reste inférieure à la moyenne nationale (9 intérimaires pour 100 salariés).

NOMBRE D'INTÉRIMAIRES POUR 100 SALARIÉS DU BÂTIMENT EN 2021

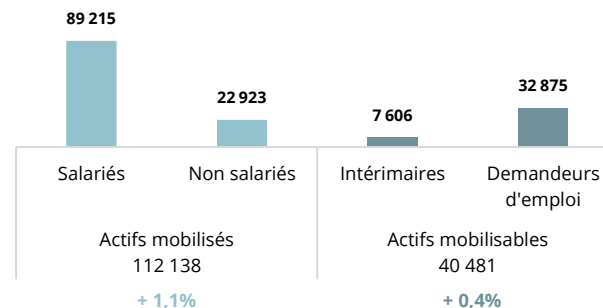


Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC

1.2 Quel recours aux actifs disponibles ?

Mobilisation des actifs : salariés, non salariés, intérimaires & demandeurs d'emplois

ACTIFS DANS LE BÂTIMENT



Unité : nombre de postes salariés 2021, de non salariés 2017, d'intérimaires en ETP 2021, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2021 - Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implantés dans la région au 31/12/2021, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

Non salariés (source ACOSS-URSSAF) : Nombre d'actifs inscrits à la Sécurité Sociale des Indépendants ayant un code APE relevant du Bâtiment, source ACOSS-URSSAF 2017.

Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements du Bâtiment de la région au cours de l'année 2021.

Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) : demandeurs d'emplois en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2021 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Construction.

ACTIFS MOBILISÉS

Production

* 62 466 salariés

Techniciens et cadres

10 398 salariés

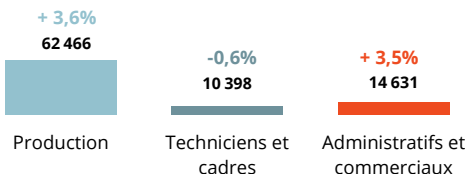
* Tendance par rapport à 2020

Administratifs et commerciaux

14 631 salariés

En Grand Est, les salariés du Bâtiment sont majoritairement employés dans **la production**, avec une part égale à la moyenne nationale (71%). Les **maçons** regroupent la plus forte proportion soit 26% des effectifs salariés dans la production, viennent ensuite les **menuisiers** (12%) et les **peintres** (13%). Un peu plus de 10 400 salariés (12%) occupent des fonctions techniques ou d'encadrement, dont **30%** sont des **techniciens**. Le restant des effectifs, soit 17% occupent des emplois administratifs et commerciaux.

EFFECTIFS SALARIÉS RELEVANT DU BÂTIMENT EN 2021

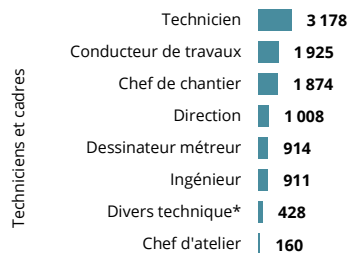
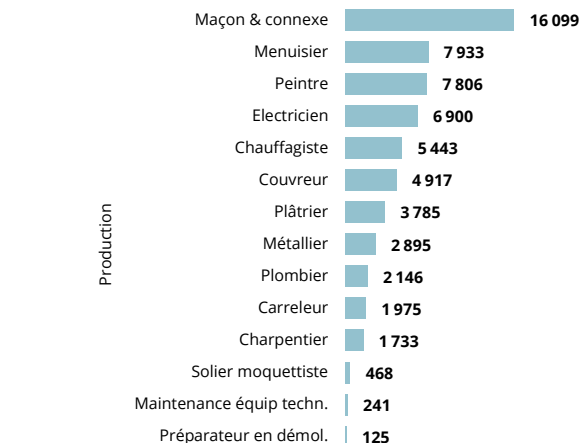


Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

1.2 Quel recours aux actifs disponibles ?

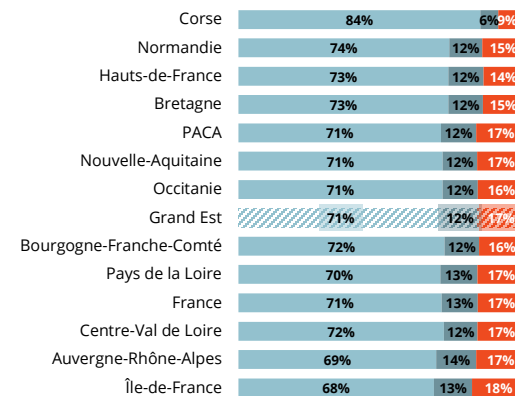
Répartition des effectifs sensiblement identique ; augmentation en volume + importante dans la production & l'administratif et le commercial

RÉPARTITION DES SALARIÉS RELEVANT DU BÂTIMENT EN 2021



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES EFFECTIFS SALARIÉS RELEVANT DU BÂTIMENT PAR RÉGION EN 2021



■ Production ■ Techniciens et cadres ■ Administratifs et commerciaux

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises du Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises du Bâtiment ayant un métier commercial / administratif

* Y compris apprentis

Des ouvriers au niveau de qualification moyen variable selon les métiers



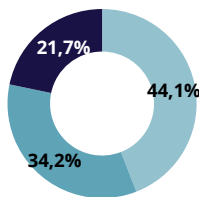
55,9% ^{*}
d'ouvriers qualifiés
et très qualifiés

* Tendance par rapport à 2020

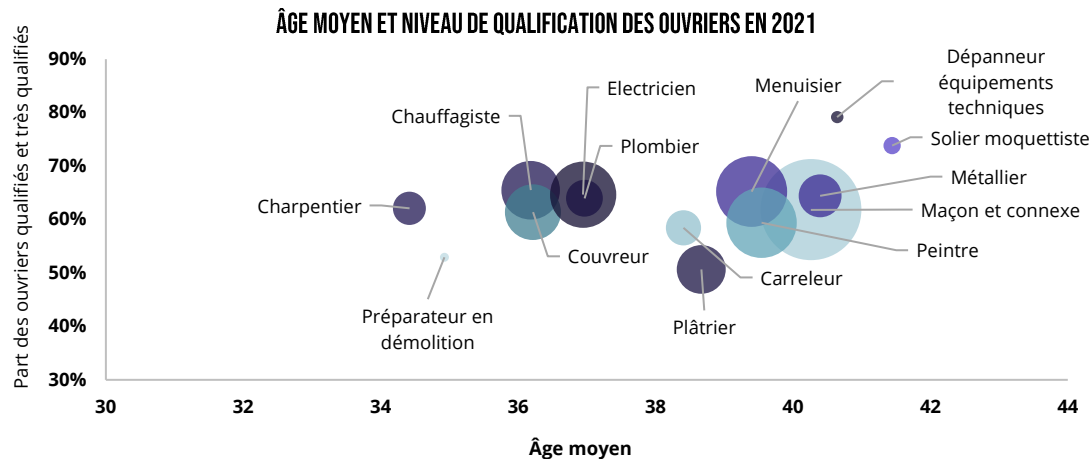
Plus de la moitié des ouvriers du Bâtiment du Grand Est sont considérés comme qualifiés et très qualifiés, part semblable à la moyenne nationale ; mais en recul par rapport à l'année passée (57,9%). Le niveau de qualification moyen des ouvriers est cependant très variable selon les métiers, toutefois il n'apparaît pas de corrélation entre l'âge moyen et le niveau de qualification. Un ratio de **1,5** existe par exemple entre le niveau moyen de qualification des **plâtriers** (51% - le moins élevé) et celui des **dépanneurs d'équipements** (79% - le plus élevé).

RÉPARTITION DES OUVRIERS SELON LEUR QUALIFICATION EN 2021

- Ouvrier peu qualifié
- Ouvrier qualifié
- Ouvrier très qualifié

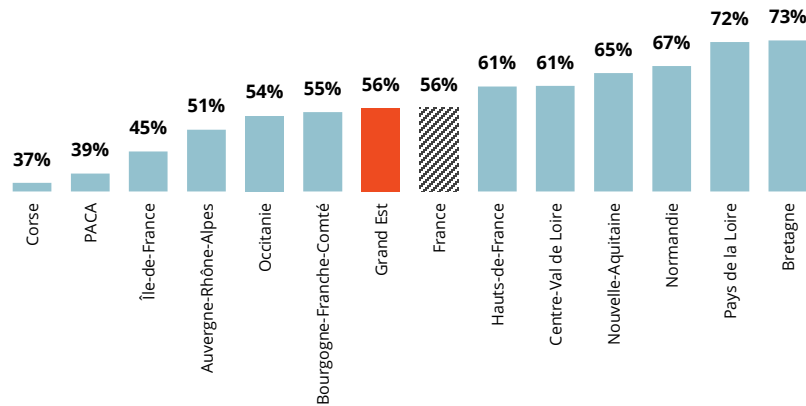


Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

PART DES OUVRIERS QUALIFIÉS ET TRÈS QUALIFIÉS DU BÂTIMENT EN 2021



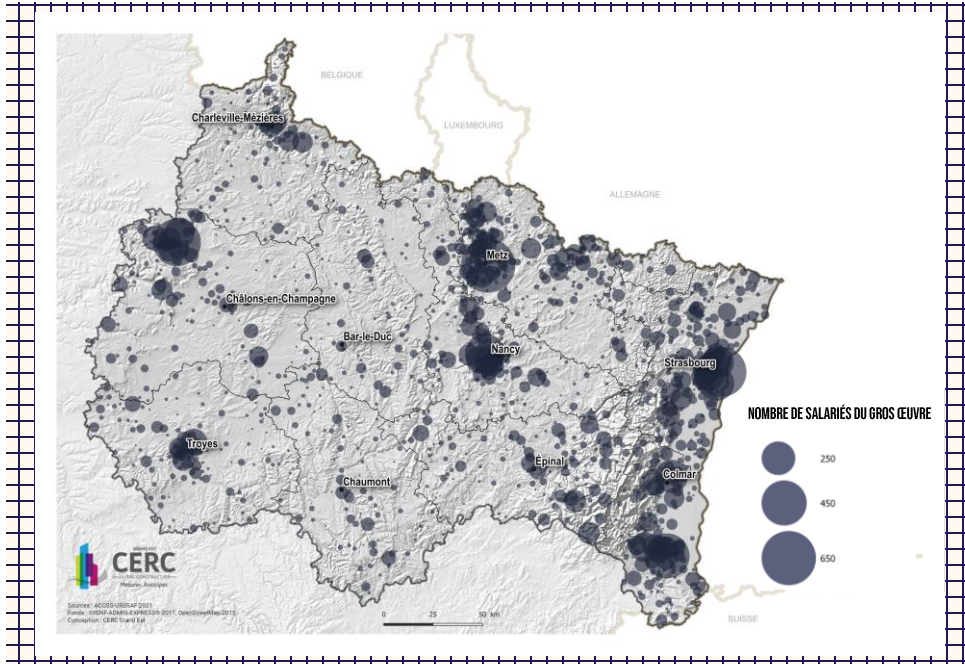
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

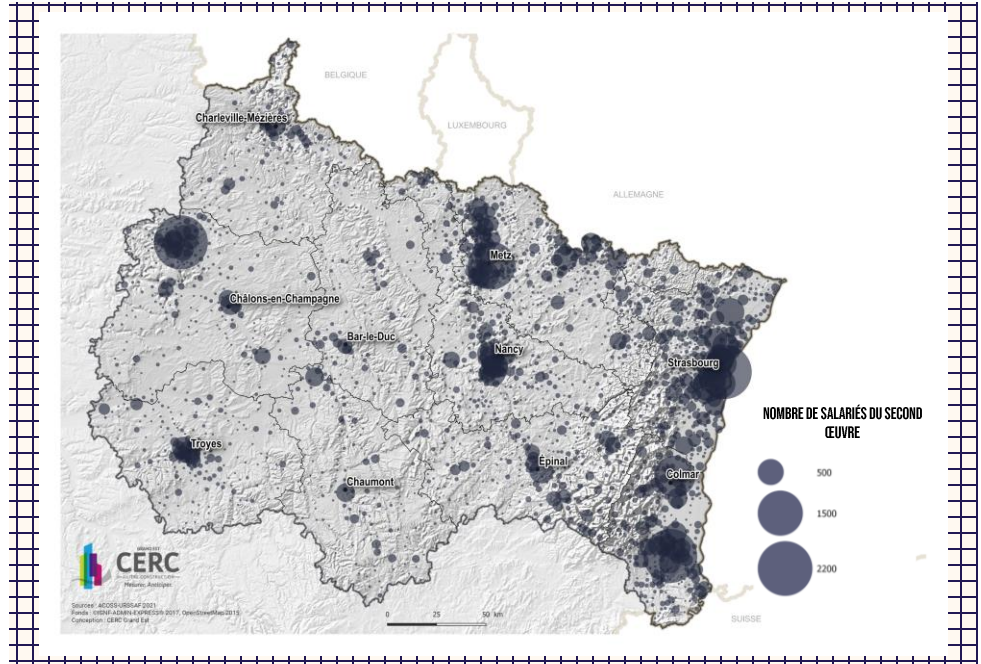
Concentration des effectifs salariés autour des centres urbains ; même si le secteur du Bâtiment contribue au maintien de l'emploi sur tout le territoire

NOMBRE DE SALARIÉS DU GROS ŒUVRE EN 2021



Source : ACOSS-URSSAF 2021 – Traitements Réseau des CERC – Localisation du lieu de travail

NOMBRE DE SALARIÉS DU SECOND ŒUVRE EN 2021



Source : ACOSS-URSSAF 2021 – Traitements Réseau des CERC – Localisation du lieu de travail

PRODUCTION BÂTIMENT

9 806 jeunes
dont
6 452 apprentis
66%

TECHNICIENS ET CADRES BTP

1 582 jeunes
dont
303 apprentis
19%

Pour la rentrée scolaire 2021/2022, les centres de formation initiale préparent près de **11 400 jeunes** à un métier de production Bâtiment, **ou** à un métier de Techniciens et Cadres dédié au **BTP**.

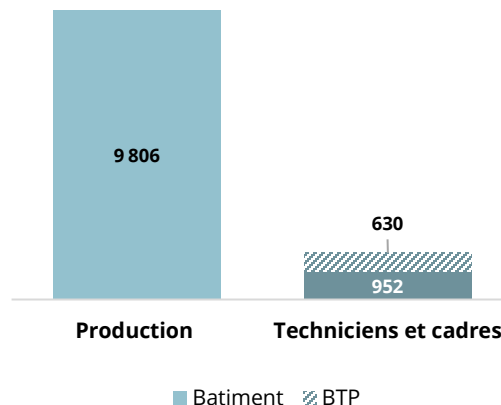
Si l'apprentissage est majoritaire dans les métiers de production, la voie scolaire est à l'inverse plus largement choisie pour les parcours techniques et d'encadrement.

1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue ? Près de 11 000 jeunes formés aux métiers du Bâtiment* en Région

* Hors Techniciens et cadre BTP

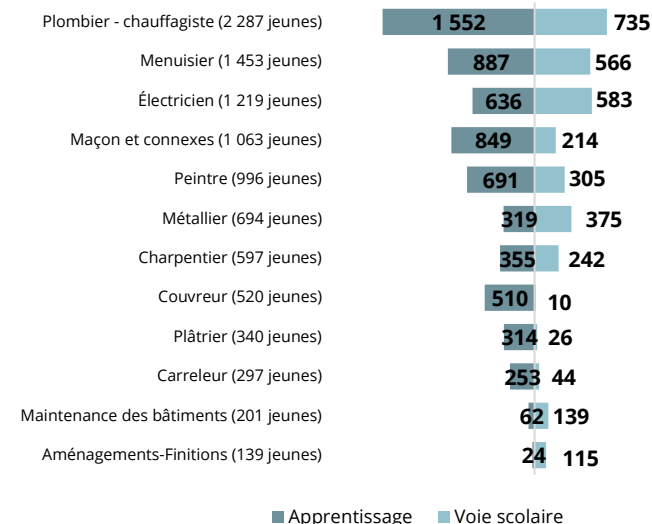
* Du CAP au BTS uniquement

JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DU BÂTIMENT ET BTP EN 2021-2022



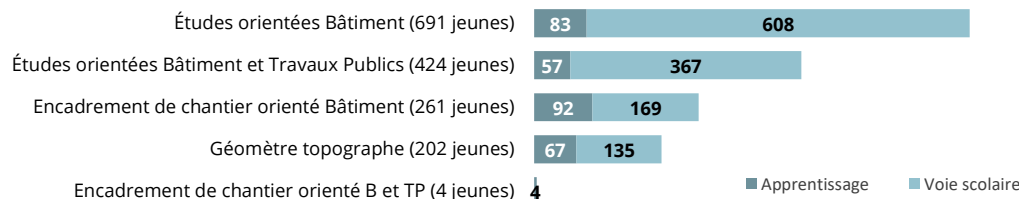
Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER DE PRODUCTION BÂTIMENT EN 2021-2022



Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER TECHNIQUE / D'ENCADREMENT BTP EN 2021-2022



Unité : apprenants en formation initiale
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du Bâtiment

Note de lecture

Ne sont comptabilisés que les jeunes en formation initiale du CAP au BTS. Les effectifs en formation supérieure viennent compléter cet état des lieux

Dans les métiers de la production, 34% des formations* conduisent à un diplôme de niveau 4 ou 5

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLOME ET LE TYPE DE DIPLOME EN 2021-2022
(HORS FORMATION SUPÉRIEURE)

* Du CAP au BTS uniquement

	Niveau 3			Niveau 4				Niveau 5		Total	
	CAP	MC	Autre	BAC PRO	BP	MC	Autre	BTS	Autre		
MÉTIER DE LA PRODUCTION	Aménagements-Finitions	-	-	12	127	-	-	-	-	-	139
	Carreleur	233	-	-	-	64	-	-	-	-	297
	Charpentier	266	-	12	168	67	-	-	84	-	597
	Couvreur	390	40	28	-	62	-	-	-	-	520
	Électricien	952	-	42	-	57	5	56	87	20	1 219
	Maçon et connexes	725	-	4	138	189	-	7	-	-	1 063
	Maintenance des bâtiments	195	-	6	-	-	-	-	-	-	201
	Menuisier	746	-	45	492	169	-	1	-	-	1 453
	Métallier	488	-	-	131	75	-	-	-	-	694
	Peintre	804	-	3	-	163	8	15	-	-	993
	Plâtrier	291	13	-	-	36	-	-	-	-	340
	Plombier - chauffagiste	1 081	34	37	616	155	13	58	239	44	2 277
	6 171	87	189	1 672	1 037	26	137	410	64	9 793	
ETUDES & ENCADREMENT	Études orientées Bâtiment	-	-	-	449	-	-	-	242	-	691
	Études orientées B et TP	-	-	-	225	-	-	-	176	23	424
	Encadrement de chantier orienté Bâtiment	-	-	-	-	-	-	3	258	-	261
	Encadrement de chantier orienté BTP	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4
	Géomètre topographe	-	-	-	23	-	-	-	179	-	202
				697			3	855	27	1 582	

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du Bâtiment

13 jeunes en mention complémentaire ne sont pas inclus dans le tableau faute d'information sur le niveau

Dans les métiers techniques et d'encadrement, 81% des jeunes en formation initiale sont en voie scolaire

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLÔME ET LE TYPE DE FORMATION EN 2021-2022
(HORS FORMATION SUPÉRIEURE)

* Du CAP au BTS uniquement

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent	
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire				
MÉTIERS DE LA PRODUCTION	Aménagements-Finitions	12	-	12	115	-	-	24	115	17%
	Carreleur	189	44	64	-	-	-	253	44	85%
	Charpentier	229	49	100	135	26	58	355	242	59%
	Couvreur	448	10	62	-	-	-	510	10	98%
	Électricien	465	529	118	-	53	54	636	583	52%
	Maçon et connexes	630	99	219	115	-	-	849	214	80%
	Maintenance des bâtiments	62	139	-	-	-	-	62	139	31%
	Menuisier	594	197	293	369	-	-	887	566	61%
	Métallier	225	263	94	112	-	-	319	375	46%
	Peintre	505	302	186	-	-	-	691	302	70%
	Plâtrier	278	26	36	-	-	-	314	26	92%
	Plombier - chauffagiste	950	202	410	432	192	91	1 552	725	68%
	4 587	1 860	1 594	1 278	271	203	6 452	3 341	66%	
ETUDES & ENCADREMENT	Études orientées Bâtiment	-	-	-	449	83	159	83	608	12%
	Études orientées B et TP	-	-	-	225	57	142	57	367	13%
	Encadrement de chantier orienté Bâtiment	-	-	3	-	89	169	92	169	35%
	Encadrement de chantier orienté BTP	-	-	-	-	4	-	4	-	100%
	Géomètre topographe	-	-	-	23	67	112	67	135	33%
			3	697	300	582	303	1 279	19%	

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du Bâtiment

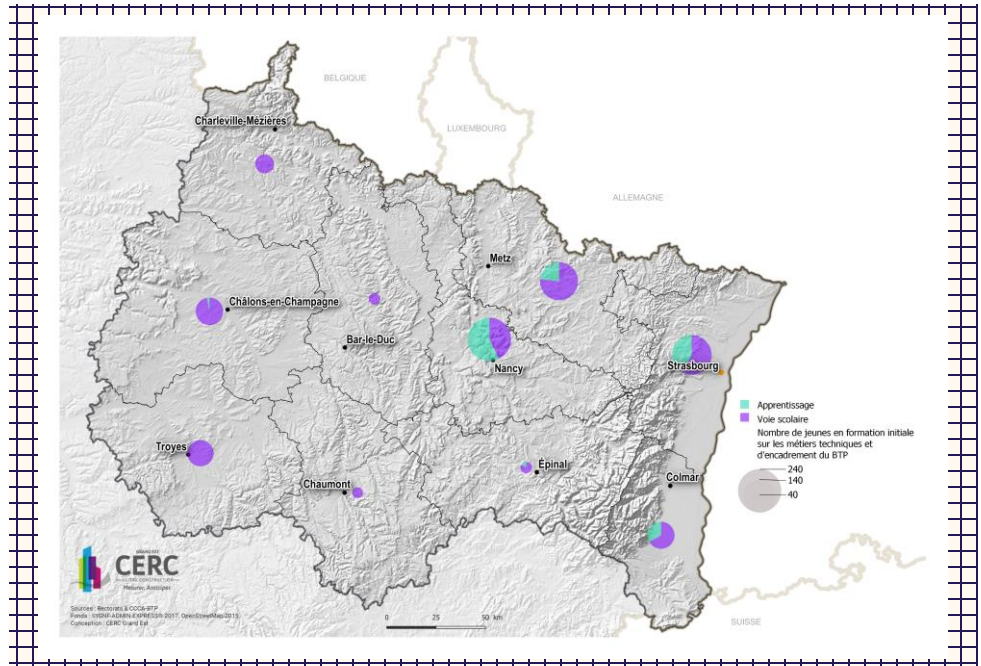
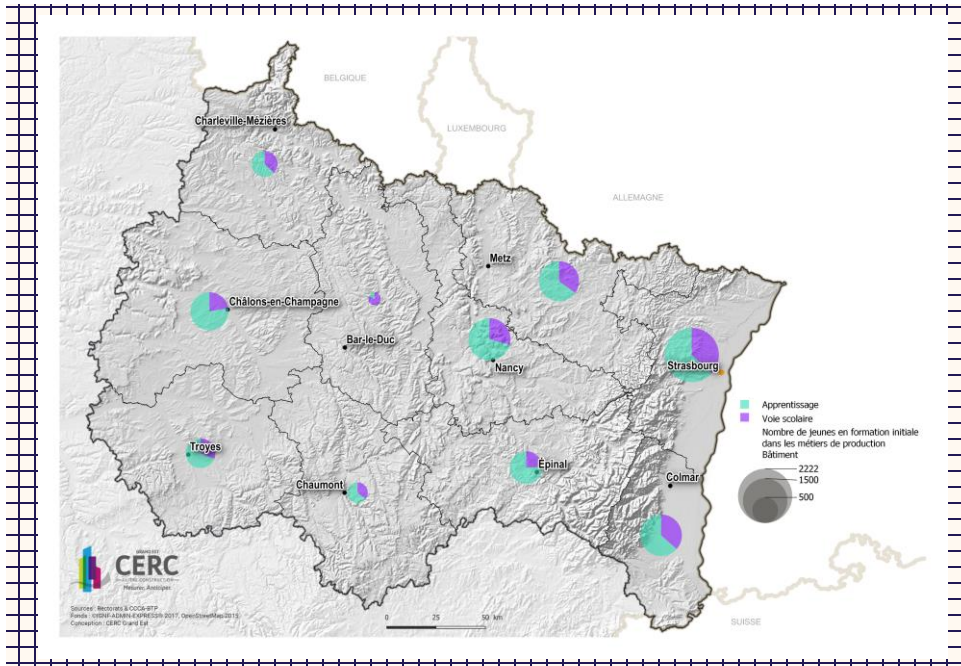
13 jeunes en mention complémentaire ne sont pas inclus dans le tableau faute d'information sur le niveau

1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue ? Cartographie de la formation initiale en région

* Du CAP au BTS uniquement

NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DE LA PRODUCTION DU BÂTIMENT SELON LE MODE DE FORMATION EN 2021-2022

NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT DU BTP SELON LE MODE DE FORMATION EN 2021-2022



Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC

Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC

81% des jeunes en apprentissage dans les entreprises du Bâtiment se forment sur un métier de production

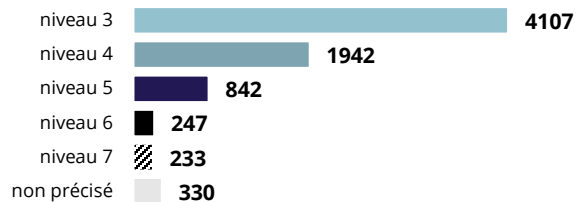
7 701

apprentis formés dans des entreprises du Bâtiment en 2021 quel que soit le métier préparé

(métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, comptabilité, etc.)

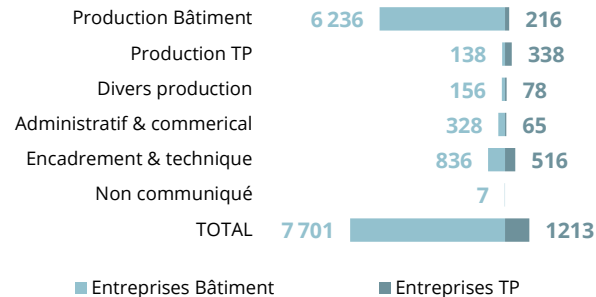
7 700 apprentis sont accueillis et formés par les entreprises de Bâtiment de la région, dont 61% dans des entreprises de moins de 10 salariés. 8 jeunes sur 10 se forment aux métiers de la production, de fait, 79% des effectifs en apprentissage dans le secteur du Bâtiment préparent un diplôme de niveau 3 ou 4. On notera que la moitié des apprentis ont moins de 18 ans et que la part des femmes est inférieure à 10%.

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DU BÂTIMENT PAR NIVEAU



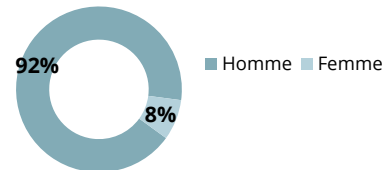
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructyts en 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS PAR MÉTIER



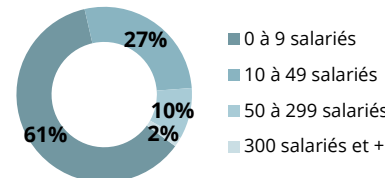
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructyts en 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DU BÂTIMENT PAR GENRE



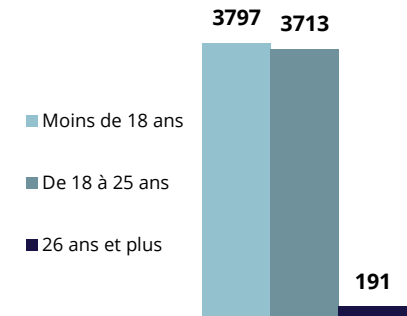
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructyts en 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DU BÂTIMENT PAR TAILLE DE L'ENTREPRISE



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructyts en 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DU BÂTIMENT PAR ÂGE



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructyts en 2021 - Traitements Réseau des CERC

Avertissement

Le nombre d'apprentis analysé sur cette page correspond à l'ensemble des contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2021. Jusqu'à présent, les chiffres portaient sur le nombre de contrats conclus dans l'année. Par conséquent, les résultats de cette année ne peuvent pas être comparés avec ceux des années précédentes.

Note de lecture

Le nombre d'apprentis présenté ici correspond au nombre de jeunes en contrat dans une entreprise du Bâtiment quel que soit le métier préparé (production, administratif, encadrement). Il diffère du nombre d'apprentis présenté en pages 11 à 13 qui porte sur le nombre de jeunes en formation à un métier de production Bâtiment ou d'encadrement/technique de chantier (quel que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il est en contrat d'apprentissage).

Plus de la moitié des salariés en formation continue sont regroupés dans trois corps d'état

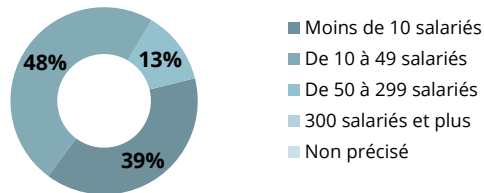
* **21 212** salariés en formation continue dans le Bâtiment en 2021

* Tendance par rapport à 2020

↑ **339** contrats de professionnalisation aux métiers du Bâtiment 2021

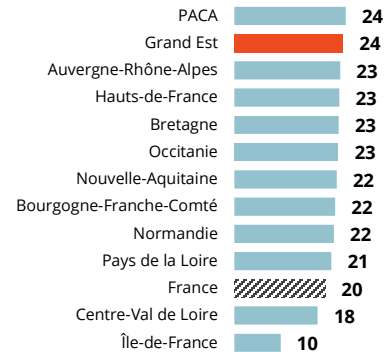
Plus de **21 200** salariés ont suivi une formation continue en 2021 dans le Bâtiment soit **12,5%** de plus que l'année passée. 87% d'entre eux sont rattachés à des entreprises de moins de 50 salariés. Le ratio formés pour 100 salariés est le plus important au regard de l'ensemble des régions, soit 4 points de plus que la moyenne nationale. Concernant les contrats de professionnalisation, **339** sont dénombrés, ce qui représente une hausse de près de **15%** par rapport à 2020.

RÉPARTITION DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT PAR TAILLE D'ENTREPRISE EN 2021



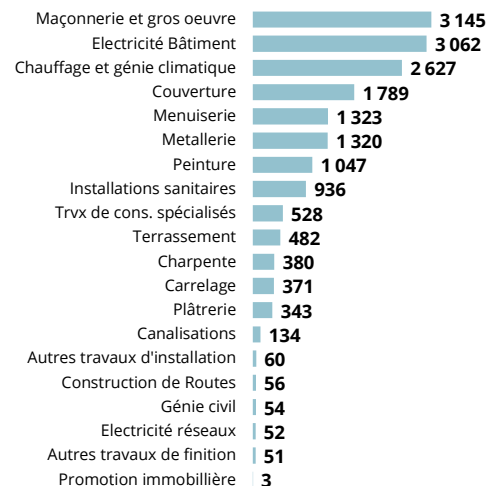
Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT POUR 100 SALARIÉS EN 2021



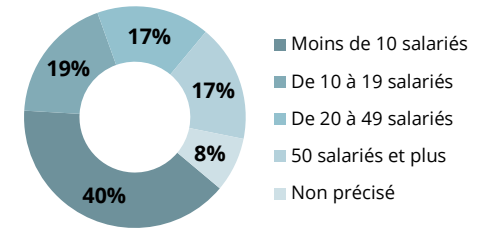
Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation - Source : ACOSS & Constructyts - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE SUR LES PRINCIPAUX CORPS D'ÉTAT DU BÂTIMENT EN 2021



Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS BÂTIMENT PAR TAILLE D'ENTREPRISES EN 2021



Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Le nombre de salariés correspond au nombre de salariés pour lesquels les entreprises ont demandé un financement à l'OPCO de la Construction Constructyts et qui ont suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle l'OPCO de la Construction a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

Avertissement

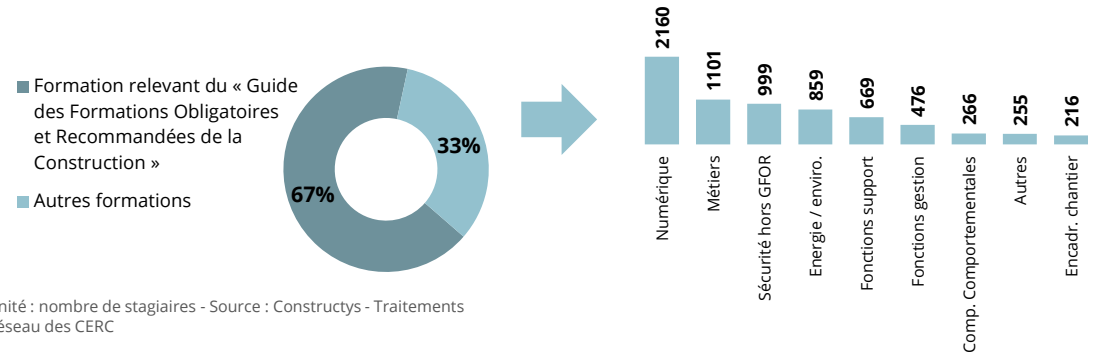
Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises car elles ne prennent pas en compte les formations réalisées hors financement de l'OPCO de la Construction.

1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue ?

Caractérisation de la formation continue en 2021

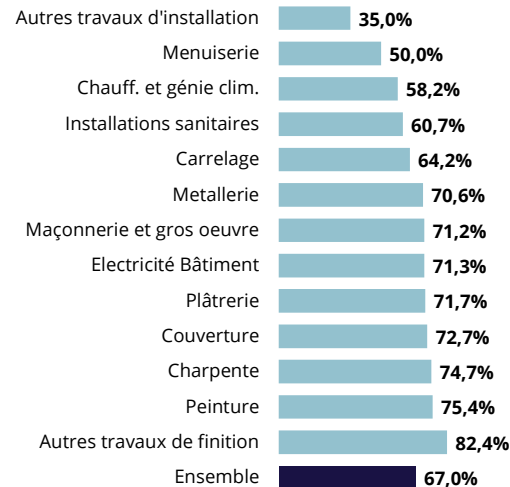
67% des salariés en formation continue en 2021 suivent une formation relevant du « Guide des Formations Obligatoires et Recommandées de la Construction »

RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT EN 2021 PAR DOMAINE DE FORMATION



En dehors du fait que la majorité des formations continues suivies par les salariés font partie du Guide des Formations Obligatoires et Recommandées de la Construction, **un tiers** des formations concernent d'autres sujets : en première position, le **numérique** avec 2 160 salariés formés ; viennent en seconde position les formations **métiers** (1 101 salariés) puis les formations liées à **l'énergie et l'environnement** (859 salariés). Aussi, malgré les difficultés de mise en œuvre de la formation continue, les entreprises forment davantage, que ce soit dans le domaine du bâtiment ou en lien avec leur besoin d'innovation.

PART DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE AYANT SUIVI UNE FORMATION DU GUIDE DES FORMATIONS OBLIGATOIRES ET RECOMMANDÉES DE LA CONSTRUCTION EN 2021 PAR CORPS D'ÉTAT



Définitions

Le nombre de salariés correspond au nombre de salariés pour lesquels les entreprises ont demandé un financement à l'OPCO de la Construction Constructys et qui ont suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.


L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la région dans laquelle l'OPCO de la Construction a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

GFOR : Guide des formations obligatoires et recommandées de la Construction

Avvertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises car elles ne prennent pas en compte les formations réalisées hors financement de l'OPCO de la Construction.

**QUELLES TENDANCES POUR
QUELS CONSTATS DEMAIN
EN GRAND EST ?**



2

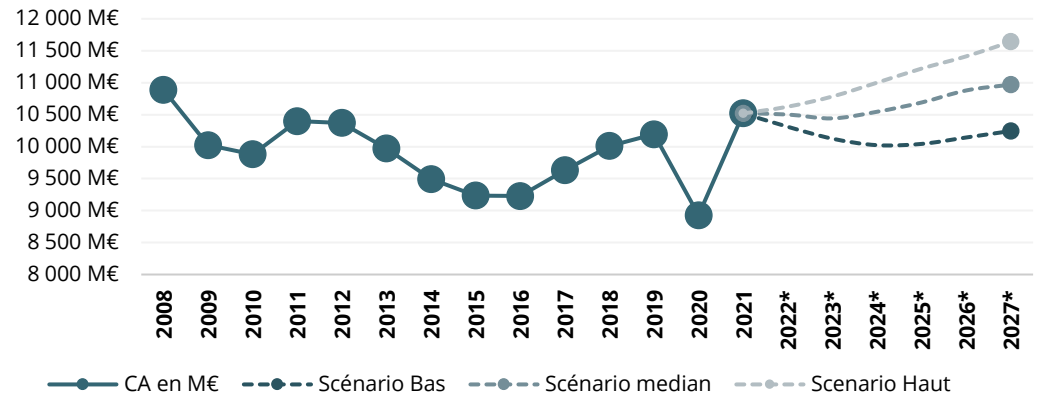
Reprise de l'activité Bâtiment après la vague de crise sanitaire & économique

Une évolution de **+17,9%** du chiffre d'affaires Bâtiment entre 2020 et 2021

10 522 M€
Chiffre d'affaires Bâtiment
2021

+17,9%
Evolution 2021/2020

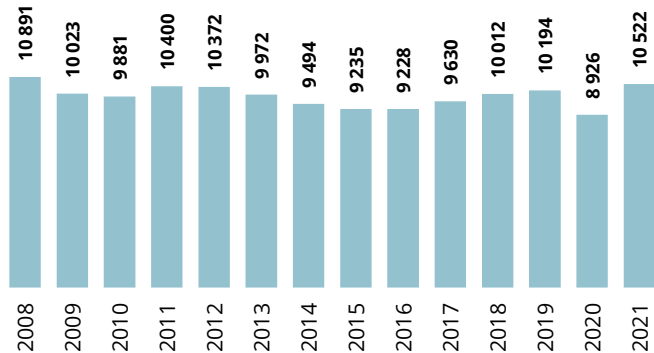
SCÉNARIOS D'ÉVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES BÂTIMENT À HORIZON 5 ANS



* Prévisions de CA en volume - hors évolution des prix

Unité : M€ / Source : CERC Grand Est

EVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES BÂTIMENT



Unité : M€ / Source : Réseau des CERC

Avertissement : dans les scénarios présentés, il ne s'agit pas de déterminer la vitesse de reprise du secteur à l'issue des différentes crises mais plutôt de déterminer un niveau potentiel d'activité en 2027. On note également que les prévisions de chiffre d'affaires sont réalisées hors évolution des prix.

Scénario bas : correspond à un niveau d'activité en 2027 identique à la période de référence avant crise soit l'année 2019 ;

Scénario médian - retenu : correspond à un accroissement de l'ordre de 4,3% du chiffre d'affaires en volume en 2027 par rapport au niveau de 2021 ;

Scénario haut : correspond à un accroissement de l'ordre de 10,6% par rapport à 2021

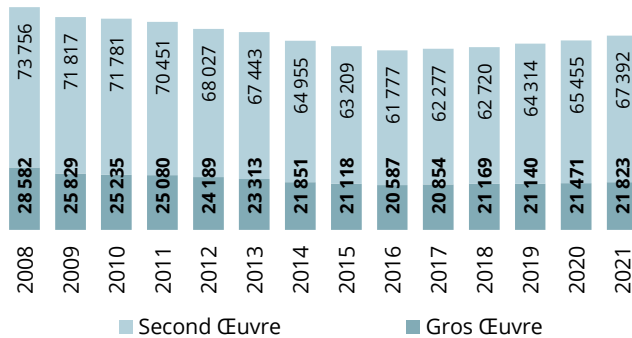
+8,3%
emplois salariés
dans le Bâtiment entre 2016 et 2021

+6,0%
dans le Gros Œuvre

+9,1%
dans le Second Œuvre

+12,7%
Établissement employant au moins un salarié
dans le Bâtiment entre 2016 et 2021

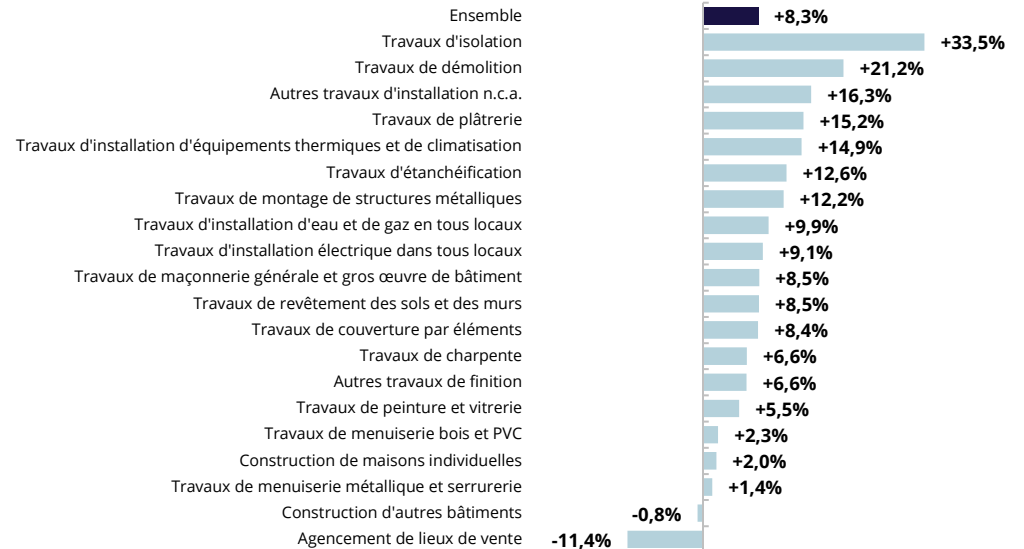
EVOLUTION DE L'EFFECTIF DE SALARIÉS DU BÂTIMENT



Unité : nombre de postes salariés
Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

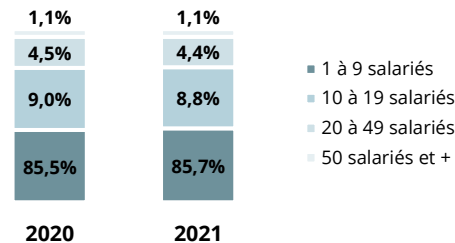
2.2 Marquées par une évolution de la structure de l'emploi Dynamisme de l'emploi salarié sur les cinq dernières années

EVOLUTION DE L'EFFECTIF DE SALARIÉS DU BÂTIMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ ENTRE 2016 ET 2021



Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

EVOLUTION DE LA RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT DANS LE BÂTIMENT



Unité : nombre de salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Établissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implanté dans la région au 31/12/2021, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

Scénario d'impact en emploi à 5 ans

Le scénario médian : on retient le scénario médian (cf.p.18), qui considère une évolution in fine entre le niveau de chiffre d'affaires 2021 et le niveau estimé 2027 de +4,3%.

Le scénario combine plusieurs hypothèses dont :

- Une productivité inchangée entre 2021 et 2027 ;
- Une répartition entre les métiers de production identique sur la période ;
- 6% des sortants quittent définitivement le secteur Bâtiment chaque année (hors départ à la retraite).

Le besoin annuel en ressources des entreprises du Bâtiment du Grand Est est estimé à environ **3 600 personnes** dans les métiers de production, soit un renouvellement de 4% du stock de salariés en place en 2021.
Sept besoins sur dix sont dus exclusivement au remplacement de départs en retraite des salariés.

**Besoin annuel
en ressources
2022-2027**

3 600

Une hausse des salariés ETAM de plus de 10% sur la période 2017/2021

Evolution 2021-2017

+8,6%
ouvriers

+12,7%
ETAM

+5,6%
Cadres (IAC)

Le nombre total de salariés Bâtiment a augmenté de **9,2%** entre 2017 et 2022.

Selon les statuts occupés, ce sont les ETAM qui enregistrent la plus forte hausse (+12,7%) viennent ensuite les ouvriers (+8,6%), puis en dernier lieu les cadres (+5,6%).

EVOLUTION DES SALARIÉS BÂTIMENT SELON LE STATUT

	2021	Evol. 2021/2017	
Ouvriers	62 544	+8,6%	▲
ETAM	18 314	+12,7%	▲
Cadres (IAC)	6 649	+5,6%	▲
Ensemble	87 507	+9,2%	▲

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

Age moyen des salariés en 2021

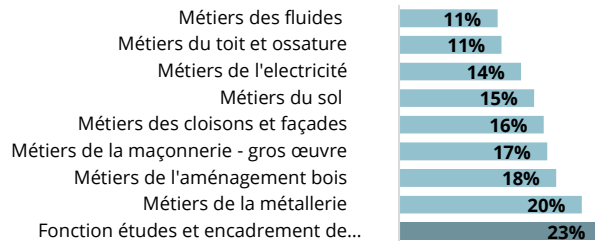
* ← **38,1 ans**
production

← **43,1 ans**
techniciens et cadres

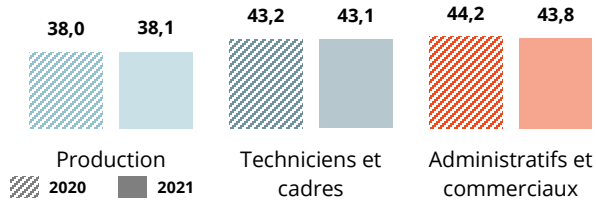
↘ **43,8 ans**
administratifs et commerciaux

* **Tendance par rapport à 2020**

PART DES SALAIRES DE LA PRODUCTION ET DE L'ENCADREMENT AYANT UN ÂGE COMPRIS ENTRE 53 ET 60 ANS EN 2021



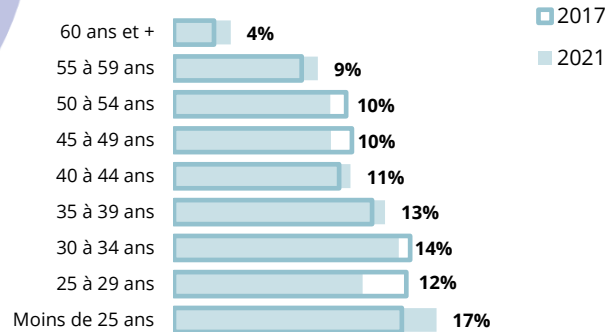
ÂGE MOYEN DES SALARIÉS RELEVANT DU BÂTIMENT



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

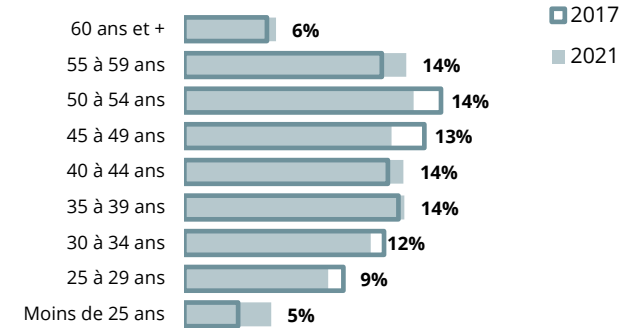
2.2 Marquées par une évolution de la structure de l'emploi Un rajeunissement de la pyramide des âges des salariés du Bâtiment

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DE LA PRODUCTION EN 2017 ET 2021



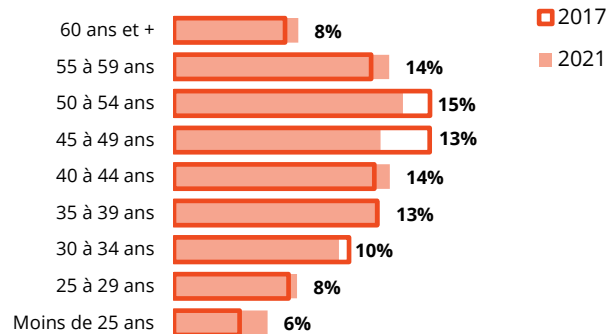
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DES FONCTIONS TECHNIQUES ET DE L'ENCADREMENT EN 2017 ET 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS ADMINISTRATIFS ET COMMERCIAUX EN 2017 ET 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises du Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

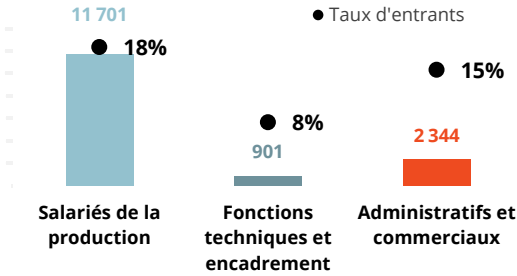
Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises du Bâtiment ayant un métier commercial/administratif

* Y compris apprentis

2.2 Marquées par une évolution de la structure de l'emploi Un renouvellement plus important pour les effectifs salariés de la production

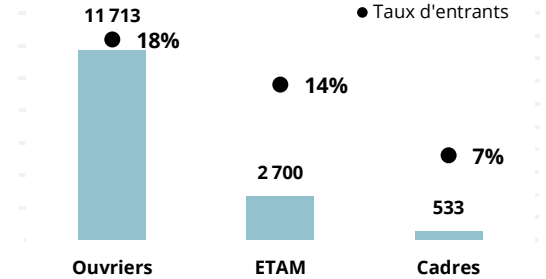


EFFECTIFS SALARIÉS ENTRANTS DANS LE BÂTIMENT EN 2021



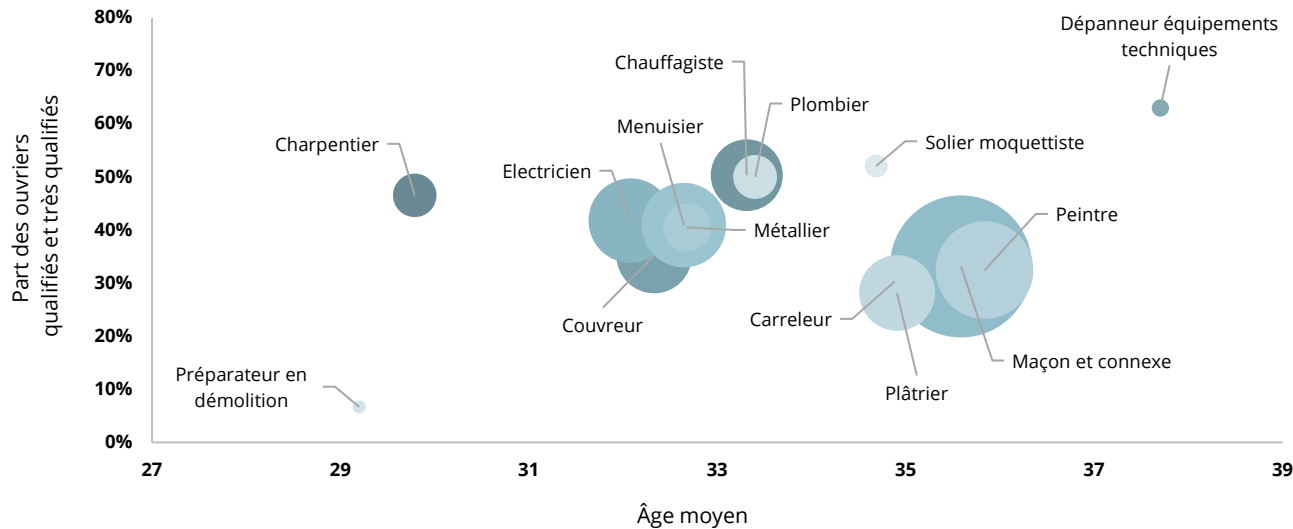
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIFS SALARIÉS ENTRANTS DANS LE BÂTIMENT EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

ÂGE MOYEN ET NIVEAU DE QUALIFICATION DES OUVRIERS ENTRÉS DANS LE BÂTIMENT EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

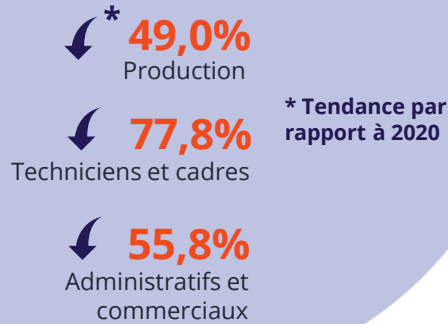
Le taux d'entrants reflète le renouvellement de l'effectif salarié, il est notamment plus important pour les salariés de la production. Les entrants sur les métiers de peintre/maçon/plâtrier et carreleur sont globalement plus âgés et moins qualifiés que dans les autres domaines du secteur Bâtiment.

Définition
Taux d'entrants 2021 = nombre de salariés* entrés en 2021 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2021
* Hors apprentis

2.2 Marquées par une évolution de la structure de l'emploi

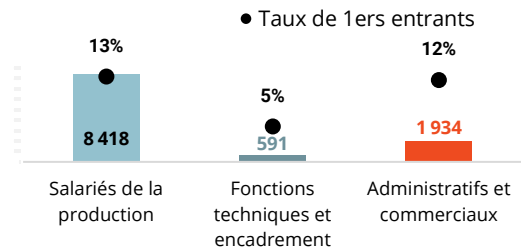
Zoom sur les premiers entrants dans le secteur Bâtiment en 2021

Taux de CDI des premiers entrants 2021



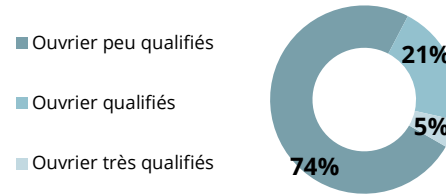
Près de **11 000** salariés ont intégré les effectifs des entreprises Bâtiment pour la première fois en 2021 dont la majorité (77%) dans les métiers de la production. Les ouvriers nouvellement intégrés sont pour les $\frac{3}{4}$ peu qualifiés. Les CDI sont fortement privilégiés pour l'embauche dans les fonctions techniques et d'encadrement ; alors que la répartition CDD/CDI est plus homogène dans la production.

EFFECTIFS SALARIÉS ENTRANT POUR LA PREMIÈRE FOIS DANS LE BÂTIMENT EN 2021



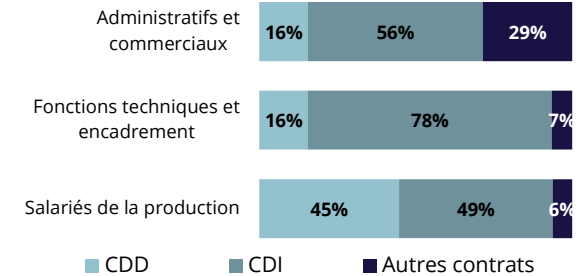
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES OUVRIERS PREMIERS ENTRANTS DANS LE BÂTIMENT EN 2021 SELON LEUR QUALIFICATION



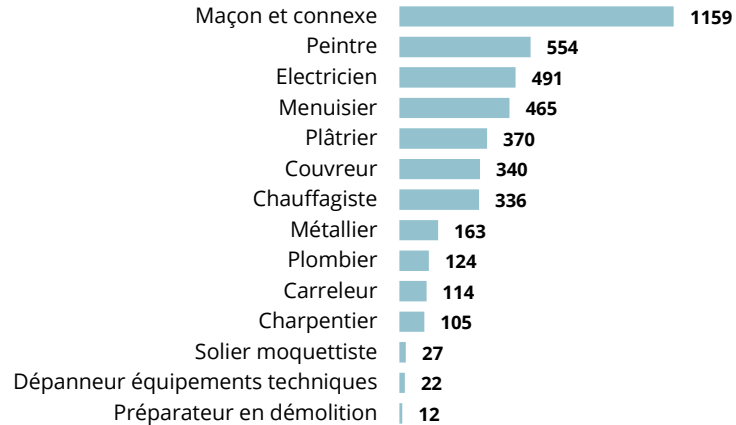
Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES SALARIÉS PREMIERS ENTRANTS DANS LE BÂTIMENT EN 2021 SELON LE CONTRAT



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES SALARIÉS DE LA PRODUCTION PREMIERS ENTRANTS DANS LE BÂTIMENT EN 2021 SELON LE MÉTIER



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Définition

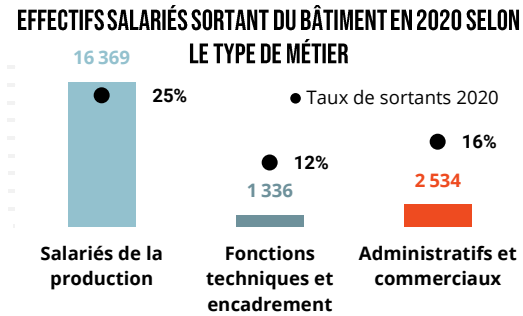
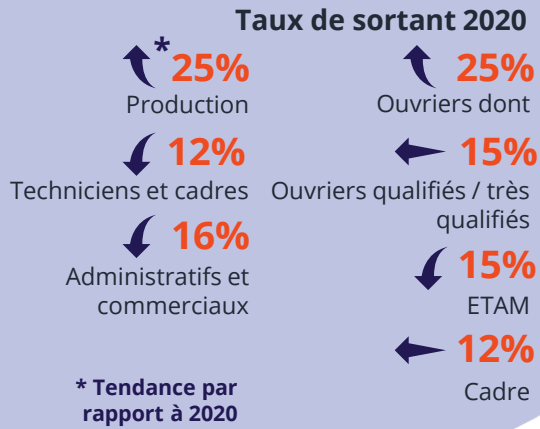
1^{ers} entrants 2021 = nombre de salariés* entrés en 2021 dans une entreprise du BTP n'ayant pas eu d'activité dans le secteur au cours des 10 dernières années ou étant apprentis auparavant.

Taux de 1^{ers} entrants 2021 = nombre de 1^{ers} entrants 2021 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2021

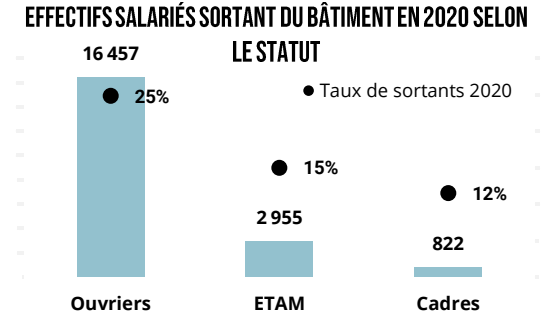
* Hors apprentis

2.2 Marquées par une évolution de la structure de l'emploi

Une mobilité plus importante dans les métiers de la production

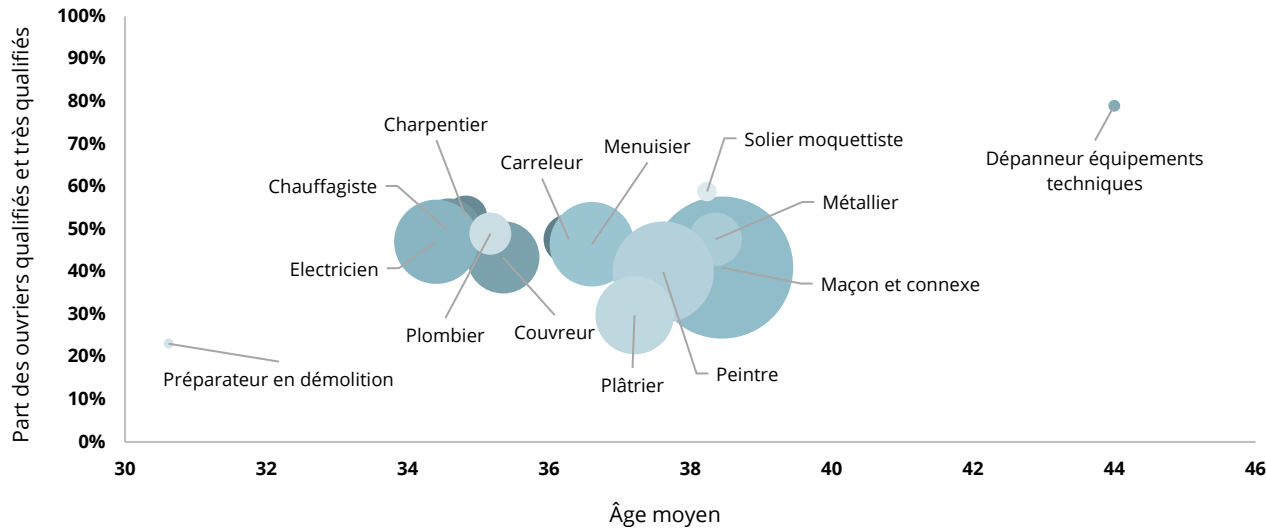


Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

ÂGE MOYEN ET NIVEAU DE QUALIFICATION DES OUVRIERS SORTIS DU BÂTIMENT EN 2020



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Le taux de sortant reflète la mobilité des salariés. Il est deux fois plus important dans les métiers de la production que dans ceux de l'encadrement. Selon les métiers, l'âge moyen des sortants est compris entre 30 et 44 ans, de fait les sortants ne sont pas constitués exclusivement de salariés partant à la retraite.

Définition

Taux de sortants 2020 = nombre de salariés* sortis en 2020 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2020

* Hors apprentis

Huit recrutements sur dix sont qualifiés de difficiles ; un turn-over plus élevé en production



PROJETS DE RECRUTEMENT RECENSÉS EN 2022

	Projets de recrutement	Difficultés de recrutement	% d'offres difficiles en 2022
Metiers de la maçonnerie-gros œuvre	5 150	4 211	82%
Metiers de la métallerie	330	230	70%
Métiers de l'aménagement bois	1 170	982	84%
Métiers de l'électricité	2 070	1 537	74%
Métiers des cloisons et façades	1 010	960	95%
Métiers des fluides	1 230	1 049	85%
Métiers du toit et ossature	1 490	1 392	93%
Ensemble	12 450	10 360	83%

Unité : nombre de projets - Source : BMO Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

12 450 projets de recrutements ont été recensés pour 2022 dans les métiers du Bâtiment en région, soit une augmentation de plus de 30% par rapport à 2021. Les projets dans les métiers de la maçonnerie-gros œuvre représentent à eux seuls plus de 40% de l'ensemble.
Plus de **8 recrutements sur 10** sont qualifiés de « difficiles » par les entreprises.

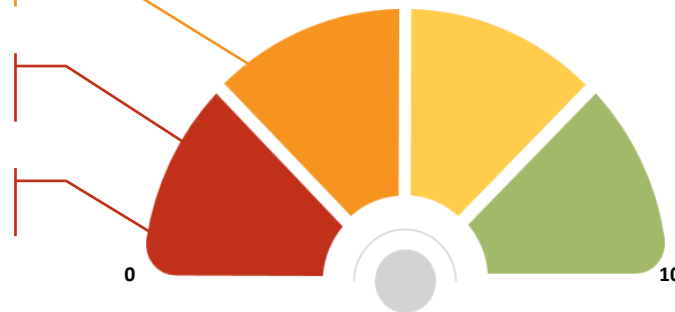
3 Métiers de la métallerie, métiers de l'électricité

2 Métiers de la maçonnerie – gros œuvre, métiers de l'aménagement bois

1 Métiers des cloisons et façades, métiers des fluides, métiers du toit et ossature

INDICE DE FLUIDITÉ DE RECRUTEMENT PAR LES ENTREPRISES EN 2022

Plus les difficultés en recrutement sont importantes par rapport aux projets de recrutement, plus l'indicateur est au rouge



Définitions

Indice de fluidité : Cet indice synthétique a pour vocation à estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du taux de recrutement difficile de l'enquête BMO.

Taux de turn-over : somme des salariés* entrés en 2021 et des salariés* sortis en 2020 divisée par deux et rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2021.

* Hors apprentis

Indice de fluidité de recrutement des entreprises : note attribuée en fonction du taux de recrutement difficile de l'enquête BMO

2.2 Marquées par une évolution de la structure de l'emploi L'impact en emploi décliné par domaine de métiers

Scénario d'impact en emploi à 5 ans

Le scénario médian : on retient le scénario médian (cf.p.18), qui considère une évolution in fine entre le niveau de chiffre d'affaires 2021 et le niveau estimé 2027 de +4,3%.

Le scénario combine plusieurs hypothèses dont :

- Une productivité inchangée entre 2021 et 2027 ;
- Une répartition entre les métiers de production identique sur la période ;
- 6% des sortants quittent définitivement le secteur Bâtiment chaque année (hors départ à la retraite).

Pour rappel ...

Le besoin annuel en ressources des entreprises du Bâtiment du Grand Est est estimé à environ **3 600 personnes** dans les métiers de production, soit un renouvellement de 4% du stock de salariés en place en 2021.

Sept besoins sur dix sont dû exclusivement au remplacement de départs en retraite des salariés.

**Besoin annuel
en ressources
2022-2027**

3 600

Domaines de métiers et fonctions	Besoin annuel en ressources	% des ressources actuelles
Métiers de la maçonnerie - gros œuvre	≈ 868	3,6%
Métiers de la métallerie	≈ 262	6,3%
Métiers de l'aménagement bois	≈ 457	3,9%
Métiers de l'électricité	≈ 395	3,7%
Métiers des cloisons et façades	≈ 671	3,9%
Métiers des fluides	≈ 358	3,2%
Métiers du sol	≈ 229	6,3%
Métiers du toit et ossature	≈ 351	3,6%
ENSEMBLE	≈ 3591	3,9%


BESOIN EN RESSOURCES NOUVELLES PAR AN ENTRE 2022 ET 2027 PAR DOMAINE DE MÉTIERS

Le renouvellement annuel des ressources représente **3,2%** pour les métiers des fluides et jusqu'à **6,3%** pour les métiers du sol et de la métallerie. En effet, la part des salariés ayant un âge compris entre 53 et 60 ans en 2021 est deux fois plus haute pour les métiers de la métallerie (20%) que pour les salariés des métiers des fluides (11%). D'où un nombre de départs en retraite à venir plus important dans les années à venir. Les salariés des métiers du sols sont eux, caractérisés par un turn-over plus important que la moyenne, donc des sorties du métier plus nombreuses, couplées à des effectifs en formation insuffisants.

Unité : nombre de recrutements – Source : Estimation CERC Grand Est

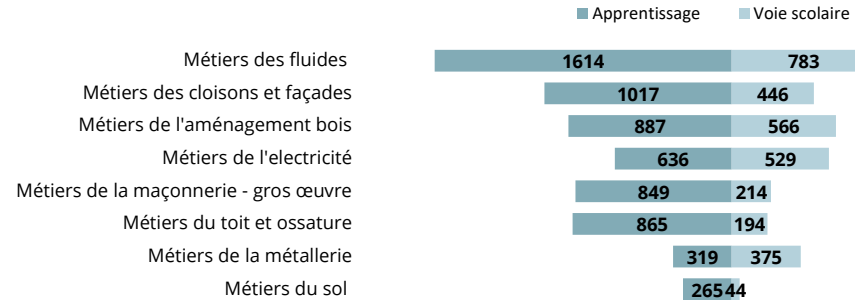
Le poids de l'apprentissage très différencié selon les domaines de métiers

Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment

*  **67,2%**
2021-2022

* **Tendance par rapport à 2020**

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE DOMAINE DE PRODUCTION BÂTIMENT EN 2020-2021



Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

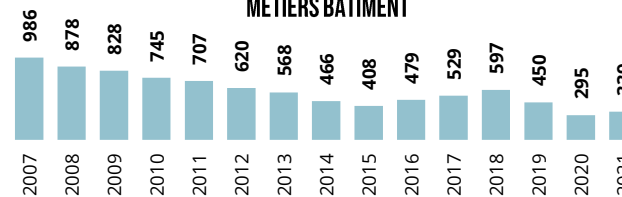
Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Le recours à la formation continue

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation

+14,9% 2020-2021
-65,6% 2007-2021

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS BÂTIMENT



Unité : nombre de contrats - Source : ConstructyS - Traitements Réseau des CERC

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT



Réformes de la formation professionnelle du 01/01/2015 et du 01/01/2019 (cf. avertissement ci-contre)

Unité : nombre de stagiaires - Source : ConstructyS - Traitements Réseau des CERC

Définition


Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés pour lesquels les entreprises ont demandé un financement à l'OPCO de la Construction et qui ont suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

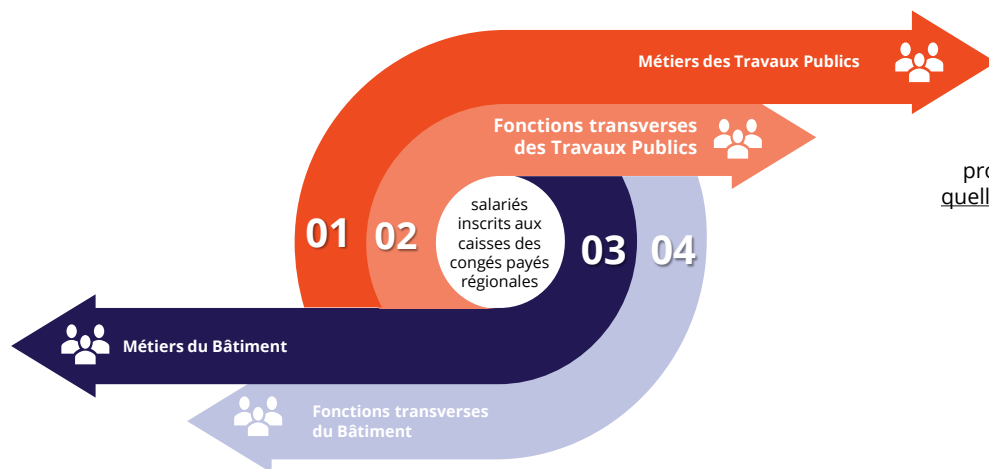
Avertissement

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

**BAROMÈTRES PROSPECTIFS
PAR DOMAINE DE MÉTIER ET
FONCTIONS EN GRAND EST**



3



Métiers de production du Bâtiment

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Bâtiment quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Métiers de production des Travaux Publics

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Fonctions transverses dans une entreprise du Bâtiment

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise du Bâtiment.

Fonctions transverses dans une entreprise de Travaux Publics

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Travaux Publics.

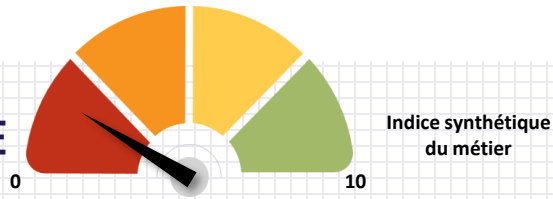
Répartition des salariés de la production du Bâtiment selon 8 domaines de métier

Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

- Maçonnerie - gros œuvre
- Cloisons et façades
- Toit et ossature
- Aménagement bois
- Métallerie
- Électricité
- Fluides
- Sol

3.1 Métiers de la maçonnerie – gros œuvre

SYNTHÈSE



Selon les estimations d'activité des cinq prochaines années, les besoins annuels de primo-entrants pour les métiers de maçonnerie-gros œuvre sont estimés à plus de **850 personnes**, soit près d'un quart des besoins estimés dans le Grand Est tous métiers confondus.

Le taux de turn-over dans ces métiers est le 2nd plus important dans le secteur du Bâtiment, et les salariés en poste ont un âge moyen supérieur à 40 ans. Les projets de recrutement enregistrés sont nombreux. Parallèlement, le taux de recrutement difficile s'accroît avoisinant les 82%. En tenant compte du taux d'insertion des demandeurs d'emploi en formation continue et du taux d'insertion à 6 mois des jeunes en formation initiale, le potentiel annuel de sortants formés ne couvre qu'environ **55%** des besoins annuels estimés.

RESSOURCES DISPONIBLES



16 296 SALARIÉS
3 977 NON SALARIÉS
2 693 INTÉRIMAIRES
4 750 DEMANDEURS D'EMPLOIS



3 281 établissements avec au moins 1 salarié



40,2 ans en moyenne



61,8% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

6 397 établissements sans salarié

Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2017, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



3 423 SALARIÉS ENTRÉS
4 776 SALARIÉS SORTIS



5 150 projets de recrutements dont **81,8%** de recrutements difficiles



21,8% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

870 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

1 063 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :

214 en voie scolaire
849 en apprentissage

479 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

68% en niveau 3
32% en niveau 4 en niveau 5



713 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue *estimation

41 salariés en contrat de professionnalisation



486

Estimation du potentiel* de sortants formés sur le marché du travail

* Tient compte du taux d'insertion des jeunes en année diplômante 6 mois après la fin d'étude et du taux d'insertion à 6 mois des demandeurs d'emploi à la fin de leur formation continue

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

3.2 Métiers des cloisons et façades



La quasi-totalité des projets de recrutements recensés dans les métiers des cloisons et façades sont jugés difficiles (95%), néanmoins on note une amélioration du turn-over et un maintien du taux de qualification des ouvriers en place. La moyenne d'âge des salariés est relativement élevée tout en ne dépassant pas 40 ans. Par ailleurs, le vivier de jeunes en formation reste important. Au regard de l'évolution des besoins en termes d'activité pour les cinq prochaines années sur ces métiers, les ressources en primo-entrants annuelles sont estimées à plus de **650 personnes**. En parallèle, l'estimation du potentiel de sortants formés intégrant les taux d'insertion des demandeurs d'emplois en formation continue et le taux d'insertion à 6 mois des nouveaux diplômés couvre **82%** des besoins.

FLUX DE SALARIÉS

2 554 SALARIÉS ENTRÉS
3 843 SALARIÉS SORTIS

1 010 projets de recrutements
dont **95,0%** de recrutements difficiles

23,6% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

670 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES

11 615 SALARIÉS
5 366 NON SALARIÉS
1 236 INTÉRIMAIRES
4 260 DEMANDEURS D'EMPLOIS

2 662 établissements avec au moins 1 salarié

39,3 ans en moyenne

56,4% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

7 558 établissements sans salarié

Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2017, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

1 463 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :

- 446** en voie scolaire
- 1 017** en apprentissage

653 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

- 77%** en niveau 3
- 23%** en niveau 4
- en niveau 5

639 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue *estimation

5 salariés en contrat de professionnalisation

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

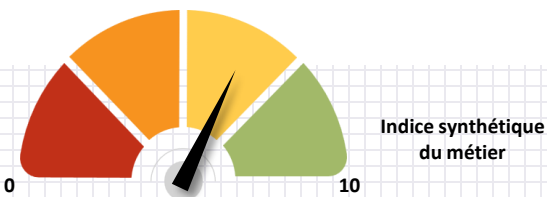
549

Estimation du potentiel* de sortants formés sur le marché du travail

* Tient compte du taux d'insertion des jeunes en année diplômante 6 mois après la fin d'étude et du taux d'insertion à 6 mois des demandeurs d'emploi à la fin de leur formation continue

3.3 Métiers du toit et ossature

SYNTHÈSE



On estime à **350 personnes** le besoin annuel de primo-entrants pour le domaine des métiers du toit et ossature en Grand Est. Par rapport aux autres domaines du Bâtiment, les salariés ont la moyenne d'âge la moins élevée (36 ans) et le taux de turn-over est inférieur à 20%.

Les projets de recrutements évoluent favorablement en nombre, signe d'un besoin croissant des entreprises, néanmoins la part de ces derniers jugée difficile augmente également et atteint plus de 90%. Environ 1 200 personnes suivent actuellement des formations pour accéder à ces métiers et constitueront un socle de futurs entrants pour les années à venir. Tenant compte de l'estimation d'insertion des demandeurs d'emploi en formation continue et de l'insertion des jeunes en années diplômantes, **81%** des besoins seraient couverts.

FLUX DE SALARIÉS



1 273 SALARIÉS ENTRÉS
1 656 SALARIÉS SORTIS



1 490 projets de recrutements
dont **93,4%** de recrutements difficiles



19,1% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

350 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



6 640 SALARIÉS
1 915 NON SALARIÉS
707 INTÉRIMAIRES
570 DEMANDEURS D'EMPLOIS



1 494 établissements avec au moins 1 salarié



35,7 ans en moyenne



61,6% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

2 337 établissements sans salarié

Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2017, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

1 059 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
194 en voie scolaire
865 en apprentissage

512 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
74% en niveau 3
24% en niveau 4
2% en niveau 5



86 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue *estimation

73 salariés en contrat de professionnalisation



283

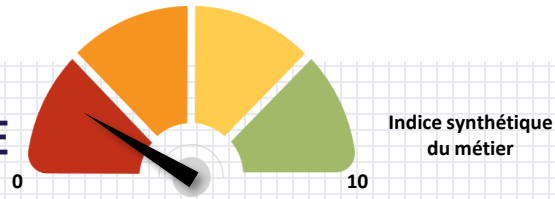
Estimation du potentiel* de sortants formés sur le marché du travail

* Tient compte du taux d'insertion des jeunes en année diplômante 6 mois après la fin d'étude et du taux d'insertion à 6 mois des demandeurs d'emploi à la fin de leur formation continue

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

3.4 Métiers de l'aménagement bois

SYNTHÈSE



Les projets de recrutements recensés dans le domaine des métiers de l'aménagement bois ont doublé en 1 an en région et le pourcentage de recrutements difficiles est supérieur à 80%. Les ouvriers en place sont parmi les plus qualifiés dans le secteur Bâtiment, d'où la nécessité d'embauches de personnels formés pour les entreprises. Le turn-over à 16% et l'âge moyen des salariés sont des signaux positifs pour ces métiers en devenir. Selon les estimations d'activité à cinq ans, les besoins en primo-entrants annuels sont d'environ **460 personnes**. Actuellement, on estime que seulement 42% de ces besoins peuvent être couverts par le potentiel de sortants formés sur le marché du travail. Il en découle des actions nécessaires pour la formation et l'insertion à court terme.

FLUX DE SALARIÉS



1 224 SALARIÉS ENTRÉS
1 687 SALARIÉS SORTIS



1 170 projets de recrutements
dont **83,9%** de recrutements difficiles



16,1% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

460 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



7 973 SALARIÉS
2 787 NON SALARIÉS
848 INTÉRIMAIRES
640 DEMANDEURS D'EMPLOIS



1 681 établissements avec au moins 1 salarié



39,4 ans en moyenne



65,1% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

3 378 établissements sans salarié

Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2017, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

1 453 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
566 en voie scolaire
887 en apprentissage

687 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
53% en niveau 3
47% en niveau 4
en niveau 5



96 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue *estimation

31 salariés en contrat de professionnalisation



196

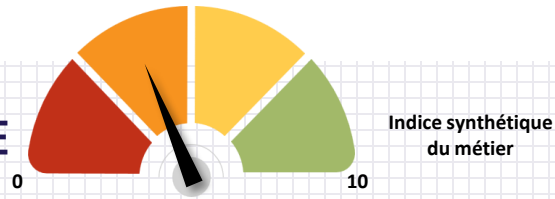
Estimation du potentiel* de sortants formés sur le marché du travail

* Tient compte du taux d'insertion des jeunes en année diplômante 6 mois après la fin d'étude et du taux d'insertion à 6 mois des demandeurs d'emploi à la fin de leur formation continue

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

3.5 Métiers de la métallerie

SYNTHÈSE



On estime le besoin annuel en primo-entrants dans le domaine des métiers de la métallerie à environ **260 personnes**, soit environ 7% de l'ensemble des besoins estimés pour le Bâtiment en Grand Est. Les salariés en place sont plus âgés que la moyenne, mais également plus nombreux à être qualifiés. Par ailleurs, le turn-over est l'un des plus faibles. Les projets de recrutement sont moins nombreux que dans les autres domaines tout comme les recrutements difficiles. Selon les estimations, l'appareil de formation répond partiellement aux besoins annuels pour ces métiers mais la tension reste moins importante. Un maintien des effectifs en formation initiale et une amélioration de l'insertion des demandeurs d'emploi peuvent combler les manques à court terme.

FLUX DE SALARIÉS



366 SALARIÉS ENTRÉS
623 SALARIÉS SORTIS



330 projets de recrutements
dont **69,6%** de recrutements difficiles



15,6% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

260 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



2 795 SALARIÉS
804 NON SALARIÉS
297 INTÉRIMAIRES
290 DEMANDEURS D'EMPLOIS



606 établissements avec au moins 1 salarié



40,3 ans en moyenne



64,6% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

931 établissements sans salarié

Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2017, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

694 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :

375 en voie scolaire
319 en apprentissage

334 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

68% en niveau 3
32% en niveau 4 en niveau 5



44 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue *estimation

35 salariés en contrat de professionnalisation



118

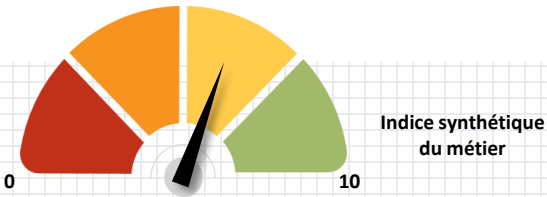
Estimation du potentiel* de sortants formés sur le marché du travail

* Tient compte du taux d'insertion des jeunes en année diplômante 6 mois après la fin d'étude et du taux d'insertion à 6 mois des demandeurs d'emploi à la fin de leur formation continue

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

3.6 Métiers de l'électricité

SYNTHÈSE



Les salariés des métiers de l'électricité sont parmi les plus qualifiés du secteur du Bâtiment et font partie des plus jeunes avec une moyenne d'âge de 37 ans. Près de 1 400 personnes suivent une formation, initiale ou continue ; le rythme de formation est donc adapté au besoin à court terme. En effet, le besoin de primo-entrants est estimé à **400 personnes** annuellement jusqu'en 2027. Parallèlement, les projets de recrutement recensés sont plus nombreux et le taux de recrutement jugé difficile avoisine les ¾. En tenant compte du taux d'insertion des demandeurs d'emploi en formation continue et des jeunes en année diplômante, 6 mois après l'obtention de leur diplôme, le potentiel de sortants formés sur le marché du travail est estimé à 243 personnes soit **60%** du besoin annuel.

FLUX DE SALARIÉS



1 240 SALARIÉS ENTRÉS
1 691 SALARIÉS SORTIS



2 070 projets de recrutements dont **74,3%** de recrutements difficiles



18,0% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

400 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



7 130 SALARIÉS
3 320 NON SALARIÉS
759 INTÉRIMAIRES
1 360 DEMANDEURS D'EMPLOIS



1 944 établissements avec au moins 1 salarié



37,1 ans en moyenne



65,1% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

4 527 établissements sans salarié

Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2017, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

1 165 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :

529 en voie scolaire
636 en apprentissage

552 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

83% en niveau 3
13% en niveau 4
4% en niveau 5



204 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue *estimation

24 salariés en contrat de professionnalisation



243

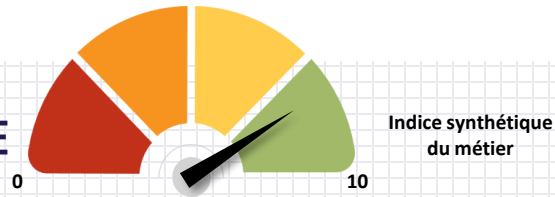
Estimation du potentiel* de sortants formés sur le marché du travail

* Tient compte du taux d'insertion des jeunes en année diplômante 6 mois après la fin d'étude et du taux d'insertion à 6 mois des demandeurs d'emploi à la fin de leur formation continue

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

3.7 Métiers des fluides

SYNTHÈSE



Plus de 2 300 jeunes suivent une formation pour intégrer le domaine des métiers des fluides, soit la plus grande part des formations initiales dans le Bâtiment en région. En outre, la moyenne d'âge des salariés en place est la deuxième moins élevée et ils sont plus de six sur dix à être qualifiés ou très qualifiés. Enfin le turn-over dans ces métiers est le moins important : 15,3%. L'estimation de l'activité sur les cinq prochaines années montre un besoin annuel en ressources entrantes de **360 personnes**, tandis que le potentiel de sortants formés est estimé à **409 personnes**. Aussi, le renouvellement des effectifs devrait être assuré. Toutefois, plus de 85% des projets de recrutements recensés sont jugés difficiles. Une inadéquation formation/besoins des entreprises est à creuser.

FLUX DE SALARIÉS



1 185 SALARIÉS ENTRÉS
1 419 SALARIÉS SORTIS



1 230 projets de recrutements
dont **85,2%** de recrutements difficiles



15,3% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

360 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



7 578 SALARIÉS
3 180 NON SALARIÉS
806 INTÉRIMAIRES
1 100 DEMANDEURS D'EMPLOIS



2 330 établissements avec au moins 1 salarié



36,4 ans en moyenne



65,0% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

3 779 établissements sans salarié

Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2017, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

2 397 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
783 en voie scolaire
1 614 en apprentissage

1 099 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

56% en niveau 3
35% en niveau 4
9% en niveau 5



165 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue *estimation

46 salariés en contrat de professionnalisation



409

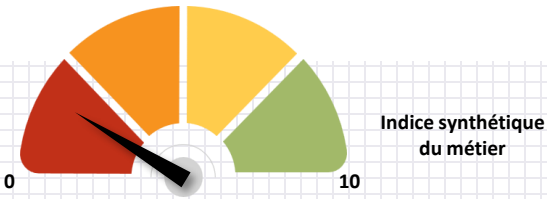
Estimation du potentiel* de sortants formés sur le marché du travail

* Tient compte du taux d'insertion des jeunes en année diplômante 6 mois après la fin d'étude et du taux d'insertion à 6 mois des demandeurs d'emploi à la fin de leur formation continue

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

3.8 Métiers du sol

SYNTHÈSE



Le turn-over dans le domaine des métiers du sol est relativement important. Les salariés ont une moyenne d'âge de 39 ans et le pourcentage d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés est inférieur à la moyenne tous métiers. Côté établissement, on dénombre une part majoritaire d'établissements sans salarié. Au regard des besoins annuels estimés de **230 personnes**, les jeunes, demandeurs d'emploi et salariés formés en formation initiale et/ou continue ne sont pas assez nombreux. En effet, le potentiel de sortants formés sur le marché du travail ne couvrirait qu'environ 45% des besoins.

Dans ce contexte, deux actions sont à envisager pour ces métiers : rendre les formations plus attractives auprès des jeunes et fidéliser les salariés en place.

FLUX DE SALARIÉS



436 SALARIÉS ENTRÉS
675 SALARIÉS SORTIS



20,1%
de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

230 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



2 439 SALARIÉS
1 574 NON SALARIÉS
260 INTÉRIMAIRES
620 DEMANDEURS D'EMPLOIS



770
établissements avec au moins 1 salarié



39,0 ans en moyenne



61,4% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

2 211
établissements sans salarié

Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2017, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

309 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
44 en voie scolaire
265 en apprentissage

152 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
76% en niveau 3
24% en niveau 4 en niveau 5



93
demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue *estimation

3
salariés en contrat de professionnalisation



103

Estimation du potentiel* de sortants formés sur le marché du travail

* Tient compte du taux d'insertion des jeunes en année diplômante 6 mois après la fin d'étude et du taux d'insertion à 6 mois des demandeurs d'emploi à la fin de leur formation continue

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (165-180)

2. Stagiaires

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés pour lesquels les entreprises ont demandé un financement à l'OPCO de la Construction Constructyts et qui ont suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau V : CAP, BEP, ... (= niveau 3 sur la « nouvelle » nomenclature de 2019)
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau 4)
- ▶ Niveau III : BTS, ... (= niveau 5)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation

5. Apprentissage (source OPCO de la Construction)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2021 dans une entreprise du BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce, quel que soit le métier préparé (métier du Bâtiment, assistant(e) de direction, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur)

6. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrants rapporté au nombre de salariés en poste au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprises (sorties non définitives), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en poste au 15 mars.

Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2021 :

Nombre de NIR complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

- ▶ Entrants : présents sur l'exercice 2021 et, soit absents de l'exercice 2020, soit présents sur l'exercice 2020 en tant qu'apprenti
- ▶ Sortants : présents sur l'exercice 2020 et absents de l'exercice 2021
- ▶ Stock : présents sur l'exercice 2021 et présents au 15 mars 2021.

1. Données URSSAF/UCF

Source URSSAF : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment quel que soit le métier du salarié

Source UCF : Production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise BTP adhérente à la caisse de congés payés

Techniciens et cadres : salariés ayant un métier technicien et cadre dans une entreprise du Bâtiment adhérente à la caisse de congés payés

Administratif et commercial : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise du Bâtiment adhérente à la caisse de congés payés

Par ailleurs, les salariés sont comptabilisés dans leur département de domiciliation pour la source UCF.

2. Analyses métiers et regroupement métiers

Des regroupements de métiers ont été faits dans les fiches métier. En dehors de cette partie, les analyses utilisent les métiers sans regroupement.

Détails des regroupements Bâtiment :

- Métiers de la Maçonnerie / Gros Œuvre : Maçon et connexe, Préparateur en démolition
- Métiers de la Métallerie : Charpentier métallique, Métallier, Monteur poseur techniverrier, Serrurier
- Métiers de l'Aménagement Bois : Agenceur, Menuisier
- Métiers de l'Électricité : Dépanneur équipements techniques, Électricien
- Métiers des Cloisons et Façades : Peintre, Plâtrier, Storiste
- Métiers des Fluides : Chauffagiste, Plombier
- Métiers du Sol : Carreleur, Solier moquettiste
- Métiers du Toit et Ossature : Charpentier, Couvreur

3. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formées.

4. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

5. DEFM

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction

AVEC LE CONCOURS...

DES MEMBRES ET PARTENAIRES DE LA CERC, ET PLUS PARTICULIÈREMENT



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DREETS)

DES MEMBRES DU GIE RÉSEAU DES CERC



DE L'OBSERVATOIRE DES MÉTIERS DU BTP



CERC GRAND EST

2, rue Augustin Fresnel – 57071 Metz

03.87.62.81.45 | 07.45.01.02.41 | contact.cerc@i-carre.net

www.cerc-grandest.net | Cerc Grand Est | @CERCGE