

# L'EMPLOI & LA FORMATION BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS

## GRAND EST

## EN UN CLIN D'ŒIL



La CERC Grand Est, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans le Bâtiment](#) et un [tableau de bord Activité, emploi, formation dans les Travaux Publics](#). Ces tableaux de bord s'articulent autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour les années à venir ? Prospective en 3 étapes. Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

### TISSU ÉCONOMIQUE

16 945  
éts. avec  
salariés



33 420  
éts. sans  
salarié

### ACTIFS MOBILISÉS

111 365  
salariés

24 328  
non salariés

### ACTIFS MOBILISABLES

10 511  
intérimaires

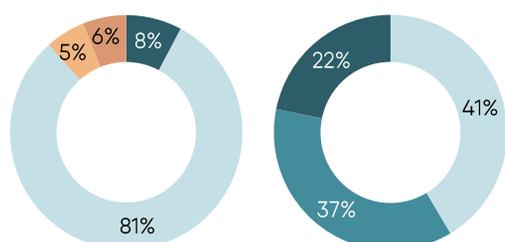
32 875  
demandeurs  
d'emploi BTP  
catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2021, DARES 2021, SIRENE 2020, UCF CIBTP 2021  
Traitements Réseau des CERC

### ZOOM SUR LES SALARIÉS

40,1 ans  
en moyenne

68,5%  
d'ouvriers



■ CDI  
■ CDD  
■ Apprentissage  
■ Autre contrat

■ Ouvriers peu qualifiés  
■ Ouvriers qualifiés  
■ Ouvriers très qualifiés

Sources : UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

### FLUX DE SALARIÉS



Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

### BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés  
sortis du secteur en 5 ans

4 350  
ressources  
nouvelles  
entrantes par an  
en production

Créations/destructions de  
postes selon l'évolution de  
l'activité à horizon 5 ans

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité à horizon 2027, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment et des Travaux Publics, sur un **métier de production**, est estimé à environ **4 350 personnes** dans le Grand Est.

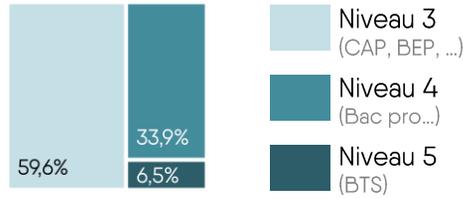
Sources : Estimation CERC Grand Est

# L'APPAREIL DE FORMATION

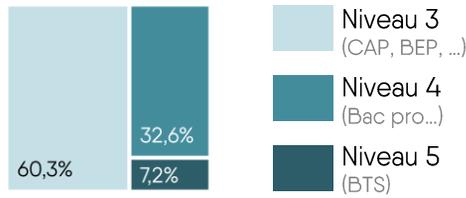
## FORMATION INITIALE \* Du CAP au BTS uniquement

12 545\*

jeunes en formation initiale

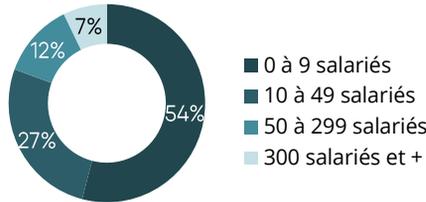


dont 5 338\* en année diplômante



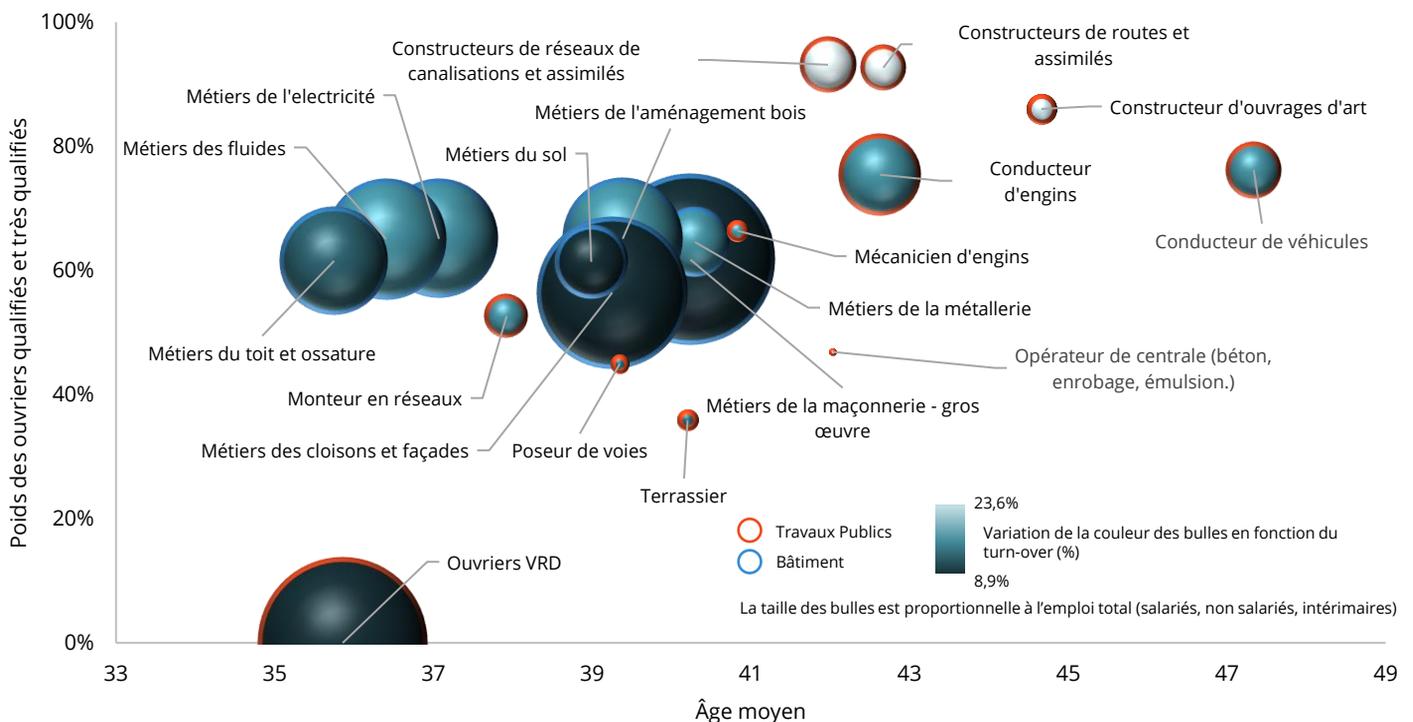
## ZOOM SUR L'APPRENTISSAGE

Répartition des apprentis dans les entreprises du Bâtiment et des Travaux Publics par taille de l'entreprise



Sources : Ministère de l'Education nationale 2021-2022 - Constructyts 2021 - Traitements Réseau des CERC

## LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER



Source : Réseau des CERC

## FORMATION CONTINUE

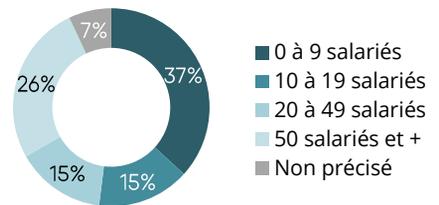
427

salariés en contrat de professionnalisation



## ZOOM SUR LES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



22 444

stagiaires salariés en formation continue



## CLÉS DE COMPRÉHENSION

### Ressources disponibles

16 945 établissements employeurs ayant un code APE BTP en Grand Est  
33 420 établissements sans salariés ayant un code APE BTP en Grand Est (y compris micro-entreprises)  
111 365 salariés employés dans un établissement ayant un code APE BTP en Grand Est  
24 328 non-salariés avec une activité BTP  
10 511 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de BTP en Grand Est  
32 875 demandeurs d'emplois de catégorie A, B, C recherchant un métier BTP inscrits à Pôle Emploi

### Zoom sur les salariés inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2021

68,5% ont un statut ouvrier dont 58,6% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff.  $\geq$  185 Bâtiment ou 125 TP)

### Flux de salariés inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

17 834 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.  
23 085 salariés ont été déclarés comme sortants de l'entreprise inscrite à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 16,4%.  
82,7% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du BTP.

### Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment et Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 4 350 personnes.

### Formation initiale

12 545 jeunes sont en formation à un métier du BTP dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 4 910 en voie scolaire et 7 635 en apprentissage.

Parmi eux, 5 338 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.  
54% des apprentis, dans une entreprise de BTP, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

### Formation continue

427 salariés ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP quel que soit le métier préparé.  
22 444 formations continues ont été suivies par les salariés de la région (formations obligatoires ou montée en compétences).

## AVEC LE CONCOURS. . .

Des membres et partenaires de la CERC, et plus particulièrement



Des membres du GIE Réseau des CERC



CERC GRAND EST

2, rue Augustin Fresnel – 57071 Metz  
03.87.62.81.45 | contact.cerc@i-carre.net

De l'Observatoire des Métiers du BTP



[www.cerc-grandest.net](http://www.cerc-grandest.net) |

Cerc Grand Est | @CERCGE