

L'EMPLOI & LA FORMATION BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS

Hauts-de-France

En un clin d'œil



La CERC Hauts-de-France, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans le Bâtiment](#) et un [tableau de bord Activité, emploi, formation dans les Travaux Publics](#). Ces tableaux de bord s'articulent autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats en région ? Quelles tendances pour quels constats demain en région ? Prospective en 3 étapes. **Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.**

RESSOURCES DISPONIBLES

14 428 éts. avec salariés
28 877 éts. sans salarié



Ressources mobilisées

111 390 salariés
22 298 non salariés

Ressources mobilisables

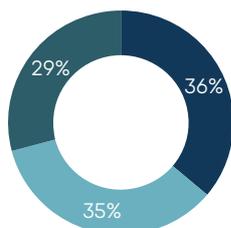
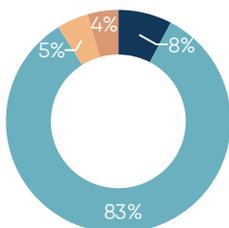
10 986 intérimaires
38 463 demandeurs d'emploi catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2021, DARES 2021, SIRENE 2020, UCF CIBTP 2021
Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

40,1 ans en moyenne

69,4% d'ouvriers



■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat
■ Ouvriers peu qualifiés
■ Ouvriers qualifiés
■ Ouvriers très qualifiés

Sources : UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

19 858 salariés entrés
20 484 salariés sortis



14,9% de turn-over

dont **78,8%** d'ouvriers

dont **79,4%** d'ouvriers

72,3% recrutements difficiles dans les métiers de production

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans

Créations/destructions de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans



3 070 ressources nouvelles entrantes par an en production

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment et Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 3 070 personnes.

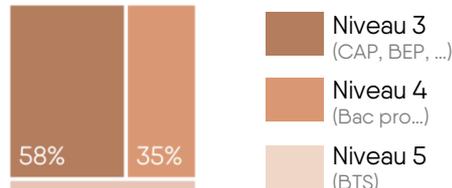
Sources : Estimation Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION

Formation initiale

13 963

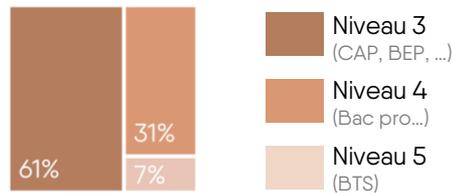
jeunes en formation initiale



dont

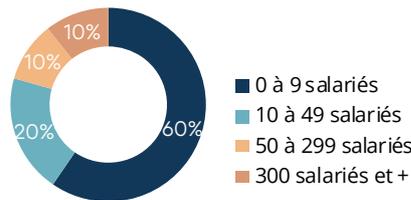
6 338

en année diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis dans les entreprises du Bâtiment et des Travaux Publics par taille de l'entreprise



Sources : Ministère de l'Education nationale 2021-2022 – Constructyts 2021 – Traitements Réseau des CERC

Formation continue

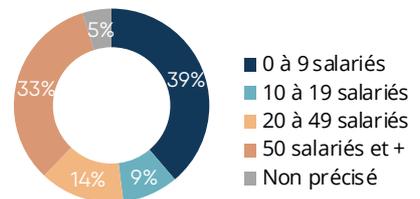
626

salariés en contrat de professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



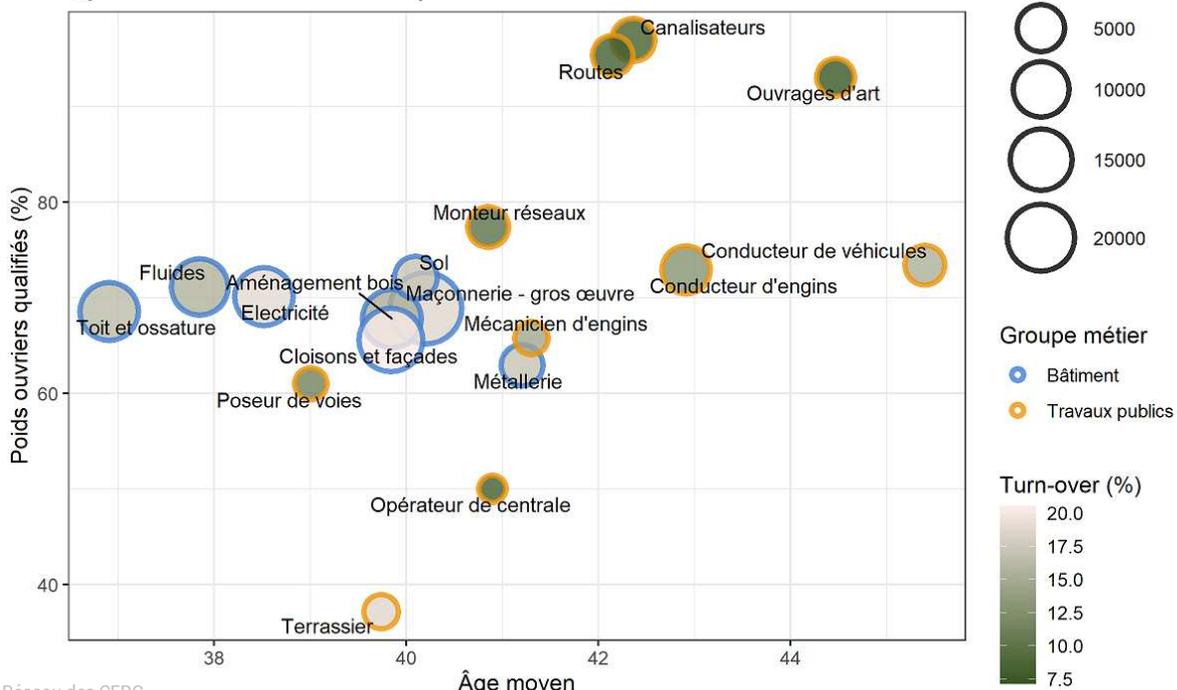
21 773

stagiaires salariés en formation continue



LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER

Synthèse des données d'emploi des fiches métiers



Source : Réseau des CERC

CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

14 428 établissements employeurs ayant un code APE BTP en Hauts-de-France
28 877 établissements sans salariés ayant un code APE BTP en Hauts-de-France (y compris micro-entreprises)
111 390 salariés employés dans un établissement ayant un code APE BTP en Hauts-de-France
22 298 non-salariés avec une activité BTP
10 986 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de BTP en Hauts-de-France
38 463 demandeurs d'emplois de catégorie A, B, C recherchant un métier BTP inscrits à Pôle Emploi

Zoom sur les salariés inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2021

69,4% ont un statut ouvrier dont 63,9% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

19 858 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.
20 484 salariés ont été déclarés comme sortants de l'entreprise inscrite à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 14,9%.
72,3% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du BTP.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment et Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 3 070 personnes.

Formation initiale

13 963 jeunes sont en formation à un métier du BTP dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 7 073 en voie scolaire et 6 890 en apprentissage.
Parmi eux, 6 338 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.
60% des apprentis, dans une entreprise de BTP, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

626 salariés ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP quel que soit le métier préparé.
21 773 formations continues ont été suivies par les salariés de la région (formations obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Hauts-de-France

03-20-40-53-39

cerc.hauts-de-France@i-carre.net

www.cerc-hautsdefrance.fr