

# ACTIVITÉ, EMPLOI ET FORMATION DANS LE BÂTIMENT

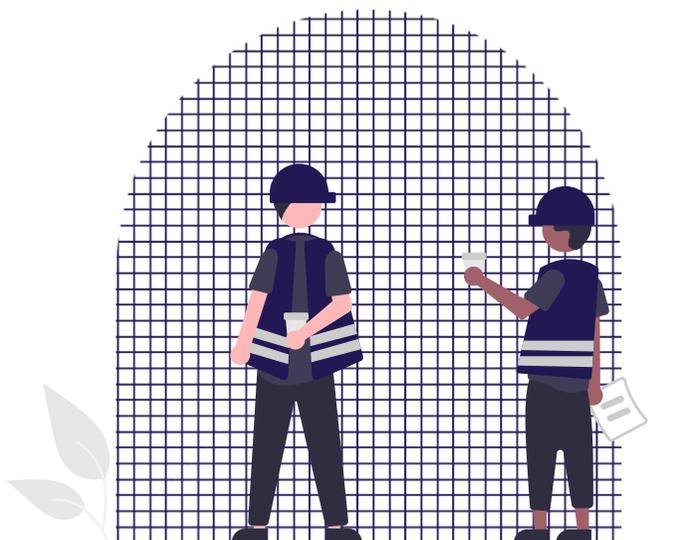
ÎLE-DE-FRANCE



ÉDITION DÉCEMBRE 2022



Observatoire  
des métiers  
du **BTP**



# SOMMAIRE

## 1 AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION : QUELS CONSTATS AUJOURD'HUI EN RÉGION ÎLE-DE-FRANCE ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

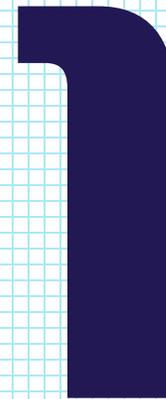
## 2 QUELLES TENDANCES POUR QUELS CONSTATS DEMAIN EN RÉGION ÎLE-DE-FRANCE ?

- 2.1 Des entreprises marquées par la crise...
- 2.2 ...par une modification de la structure de l'emploi
- 2.3 Formation initiale modification... quelles tendances de fond ?
- 2.4 Prospective : exercice de projection

## 3 BAROMÈTRES PROSPECTIFS PAR MÉTIER EN RÉGION ÎLE-DE-FRANCE

- 3.1 Maçon et connexe
- 3.2 Préparateur en démolition
- 3.3 Peintre
- 3.4 Plâtrier
- 3.5 Charpentier
- 3.6 Couvreur
- 3.7 Menuisier
- 3.8 Métallier
- 3.9 Electricien
- 3.10 Dépanneur équipements techniques
- 3.11 Plombier
- 3.12 Chauffagiste
- 3.13 Carreleur
- 3.14 Solier moquettiste

**AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE  
L'EMPLOI ET DE LA FORMATION :  
QUELS CONSTATS AUJOURD'HUI  
EN RÉGION ÎLE-DE-FRANCE ?**



**41 937**

établissements employant au moins un salarié à fin 2021 dont

**28 338**

du second œuvre

**114 836**

établissements n'employant aucun salarié à fin 2020  
**Une concentration de structures n'employant aucun salarié supérieure à la moyenne nationale**

La région Île-de-France dénombre près de **42 000 établissements employeurs** dans le Bâtiment, dont **68% dans le second œuvre** et **32% dans le gros œuvre**. 88% des employeurs du secteur sont des TPE de moins de 10 salariés.

La région compte **114 840 établissements sans salarié**. La proportion des établissements sans salarié s'élève à 74%, un poids relativement surreprésenté comparé aux autres régions.

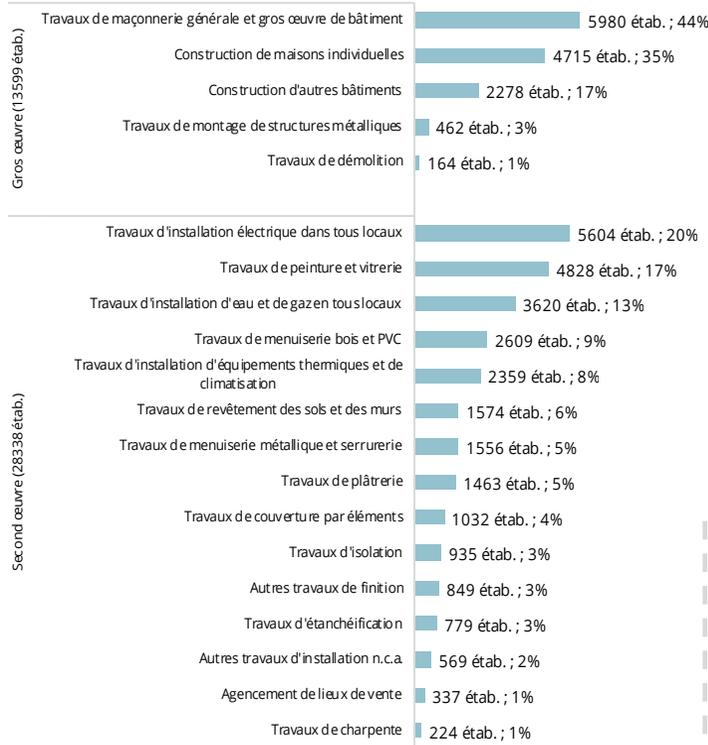
**RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ À FIN 2020 SELON LA TRANCHE D'EFFECTIF**

	Nombre	%
1 à 9 salariés	36 962	88%
10 à 19 salariés	3 315	8%
20 à 49 salariés	1324	3%
50 salariés et +	336	1%
<b>Ensemble</b>	<b>41 937</b>	<b>100%</b>

Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF open data et URSSAF IdF - Traitements Réseau des CERC

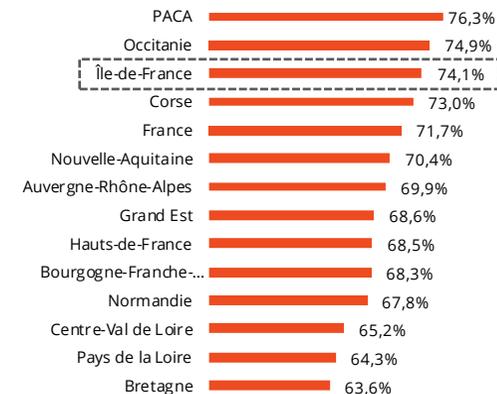
1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?  
**Deux tiers du tissu économique du Bâtiment dans les activités de second œuvre**

**RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS DU BÂTIMENT EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ À FIN 2021**



Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

**PART DES ÉTABLISSEMENTS N'EMPLOYANT AUCUN SALARIÉ À FIN 2020**



Unité : nombre d'établissements - Source : INSEE REE Traitements Réseau des CERC

**Définitions**

**Etablissements employant au moins un salarié à fin 2021, source URSSAF-ACOSS** : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2021, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2021.

**Etablissements n'employant aucun salarié à fin 2020, source Répertoire des Entreprises et des Etablissements INSEE** : unités de production rattachées à une entreprise (microentreprises, petites et moyennes entreprises, entreprises de taille intermédiaire, grandes entreprises) exerçant une activité économique réelle et n'employant aucun salarié au 31/12/2020.

## Polarisation du tissu économique autour de Paris et de sa petite couronne

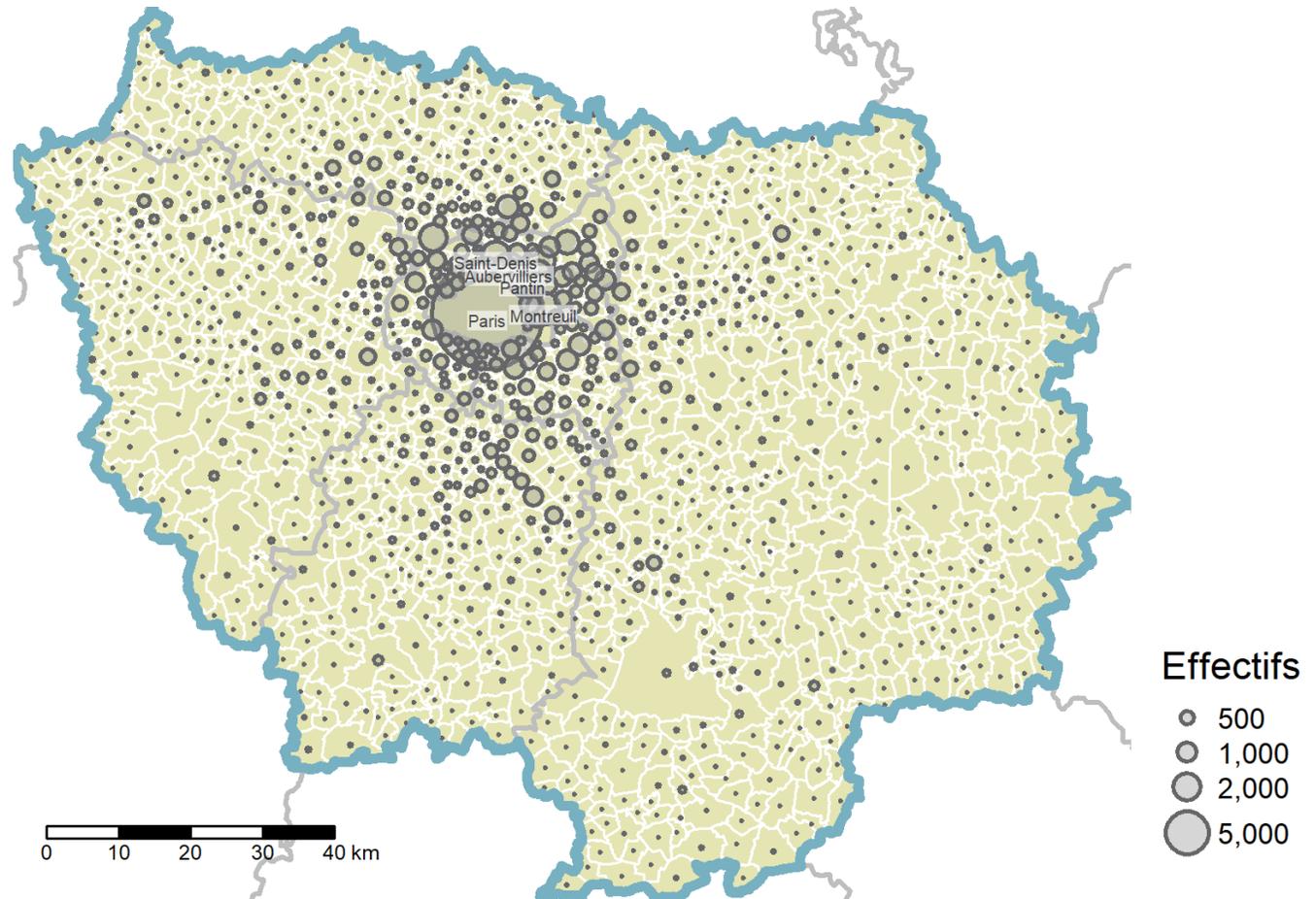


### Nombre d'établissements de Bâtiment toutes tailles et toutes activités confondues

Les établissements du Bâtiment apparaissent très **concentrés dans Paris et sa petite couronne** tout en étant présents dans la **grande majorité de communes** du territoire francilien.

Top 5 des communes :

- **Paris** (31 852 établissements)
- **Montreuil** (2 948)
- **Aubervilliers** (2 505)
- **Pantin** (2 238)
- **Saint-Denis** (2 188)



Sources : INSEE (REE)n 31/12/2020 - Traitements Réseau des CERC



## RESSOURCE MOBILISÉE

**203 737**  
Salariés

**38 064**  
non salariés

## RESSOURCE MOBILISABLE

**17 566**  
intérimaires

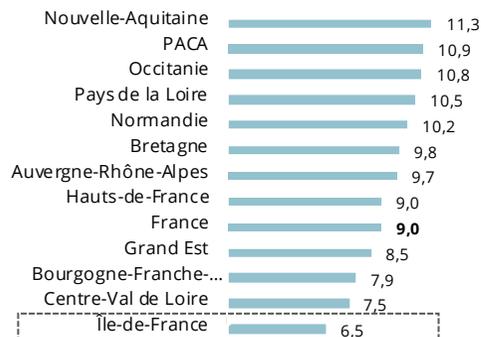
**PARTIELLEMENT MOBILISABLE**  
**51 967**  
demandeurs d'emploi  
partiellement mobilisables

Le secteur francilien du Bâtiment mobilise **203 740 salariés** pour **38 060 non salariés**. **17 570 intérimaires** constituent également une réserve de main d'œuvre directement mobilisable.

En fonction de leur niveau de qualification, environ 51 970 demandeurs d'emploi peuvent également mais partiellement répondre à des besoins en main d'œuvre.

En région Île-de-France, avec **6,5 intérimaires pour 100 salariés** dans le Bâtiment, le recours à l'intérim dans le secteur est le plus faible comparé aux autres régions, **les entreprises franciliennes privilégiant plus massivement le salariat**.

## NOMBRE D'INTÉRIMAIRES POUR 100 SALARIÉS DU BÂTIMENT EN 2021

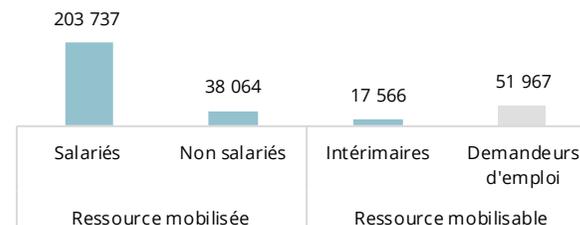


Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP  
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC

## 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?

### Mobilisation des ressources : salariés, non salariés, intérimaires

#### RESSOURCES DANS LE BÂTIMENT



Unité : nombre de postes salariés 2021, de non salariés 2021, d'intérimaires en ETP 2021, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2021 - Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

#### Définitions

##### Salariés (source UCF CIBTP) :

- salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise adhérente à la caisse de congés payés
- salariés ayant un métier technicien et cadre dans une entreprise du Bâtiment adhérente à la caisse de congés payés
- salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise du Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés,

**Non salariés (source ACOSS-URSSAF) :** Nombre d'actifs inscrits à la Sécurité Sociale des Indépendants ayant un code APE relevant du Bâtiment, source ACOSS-URSSAF.

**Intérimaires (source DARES) :** nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Bâtiment de la région au cours de l'année 2021.

**Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) :** demandeurs d'emploi en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2021 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Construction, estimation Bâtiment CERC.

## RESSOURCE MOBILISÉE

### Production

138 902 salariés

### Techniciens et cadres

27 185 salariés

### Administratifs et commerciaux

37 650 salariés

En 2021, les emplois salariés du Bâtiment sont composés (aux arrondis au pourcentage entier près) :

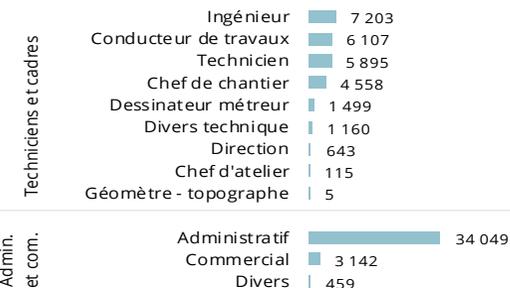
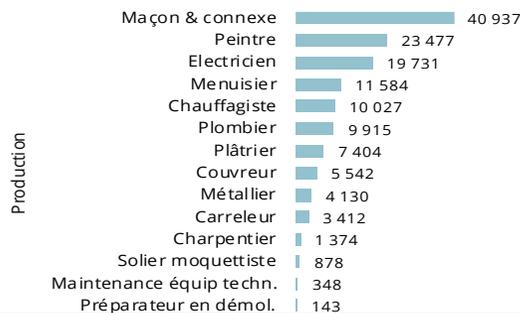
- par fonction, de 68% d'emploi de **production**, 18% d'**administratifs et commerciaux** et 13% de **techniciens et de cadres**,
- par qualification, de 68% d'**ouvriers**, 20% d'**ETAM** et 12% de **cadres**,
- par genre, de 12% des salariés sont des **femmes** (comme en 2020), 52% dans les postes administratifs.

L'Île-de-France constitue ainsi la **1<sup>ère</sup> région** pour la part des **emplois du secteur dédiée à l'encadrement et à la gestion**.

## 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?

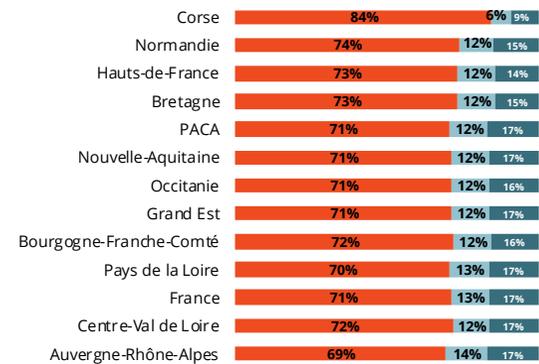
### Une proportion d'ouvriers plus faible en Île-de-France

#### RÉPARTITION DES SALARIÉS RELEVANT DU BÂTIMENT PAR FONCTION ET PAR MÉTIER EN 2021



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

#### RÉPARTITION DE L'EFFECTIF SALARIÉ RELEVANT DU BÂTIMENT PAR RÉGION EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC - aux arrondis au pourcentage entier près

#### Définitions

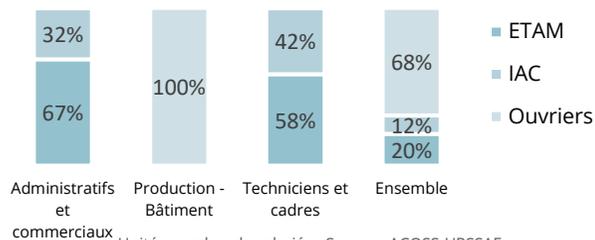
**Salariés\* de la production** : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

**Salariés\* des fonctions techniques et de l'encadrement** : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

**Salariés\* commerciaux et administratifs** : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier commercial / administratif

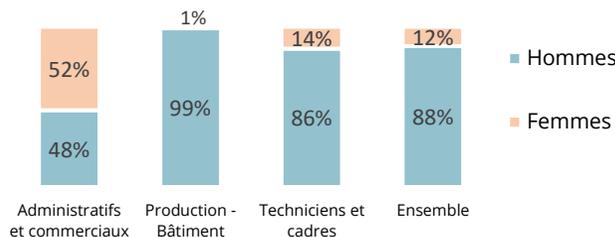
\* Y compris apprentis

#### RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR FONCTION ET PAR QUALIFICATION EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

#### RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR FONCTION ET PAR SEXE EN 2021

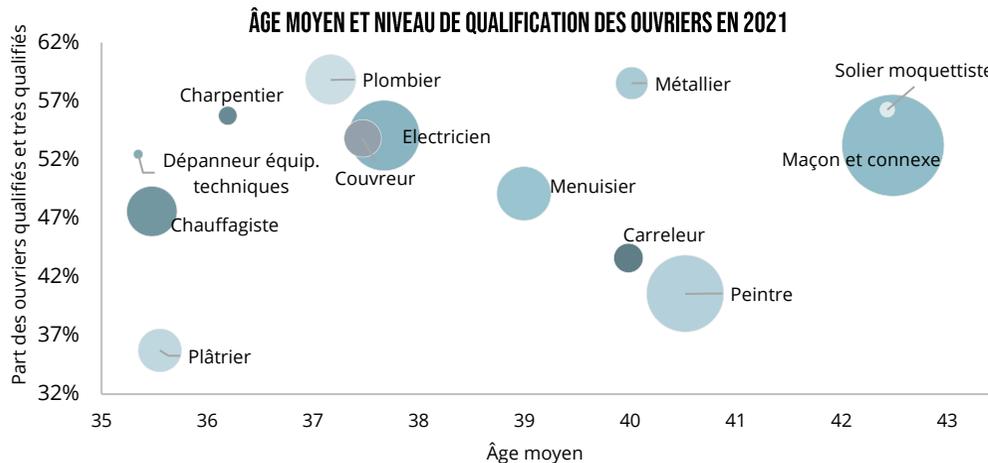


Unité : nombre de salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

## Disparité du niveau de qualification selon les métiers



**45,1%**  
d'ouvriers qualifiés  
ou très qualifiés



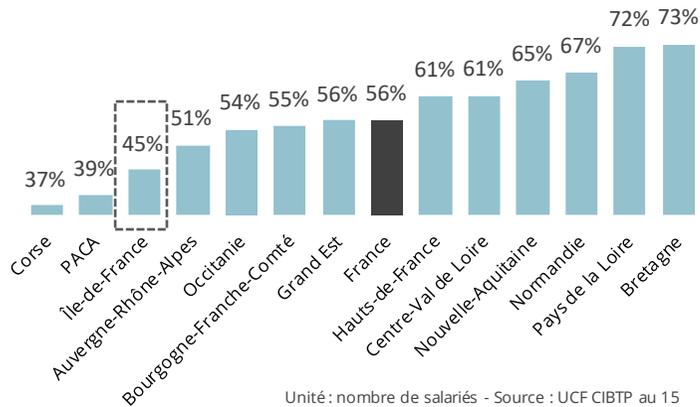
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Au sein des métiers de production, **45% des ouvriers sont qualifiés ou très qualifiés**, une proportion plus faible que la moyenne nationale de 56%.

Les emplois les plus qualifiés sont occupés par des **plombiers**, des **métalliers** et des **soliers moquettestes**, et les moins qualifiés par des **plâtriers** et des **peintres**.

La répartition par âge moyen et par niveau de qualification alerte sur les **besoins de renouvellement de main d'œuvre des métiers**. On constate ainsi que le métier de **maçon**, qui regroupe le plus d'emploi, se caractérise par un âge moyen élevé associé à un niveau de qualification relativement important.

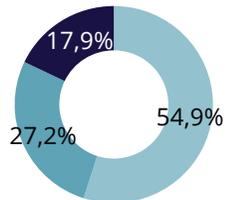
### PART DES OUVRIERS QUALIFIÉS ET TRÈS QUALIFIÉS DANS LE BÂTIMENT EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

### RÉPARTITION DES OUVRIERS SELON LEUR QUALIFICATION EN 2021

- Ouvrier peu qualifié
- Ouvrier qualifié
- Ouvrier très qualifié



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

#### Définitions

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

## Polarisation du nombre de salariés sur certains territoires

### Top 5 des communes pour l'emploi salarié Bâtiment :

**Paris** (31 100 salariés : 20 551 second œuvre + 10 549 gros œuvre)

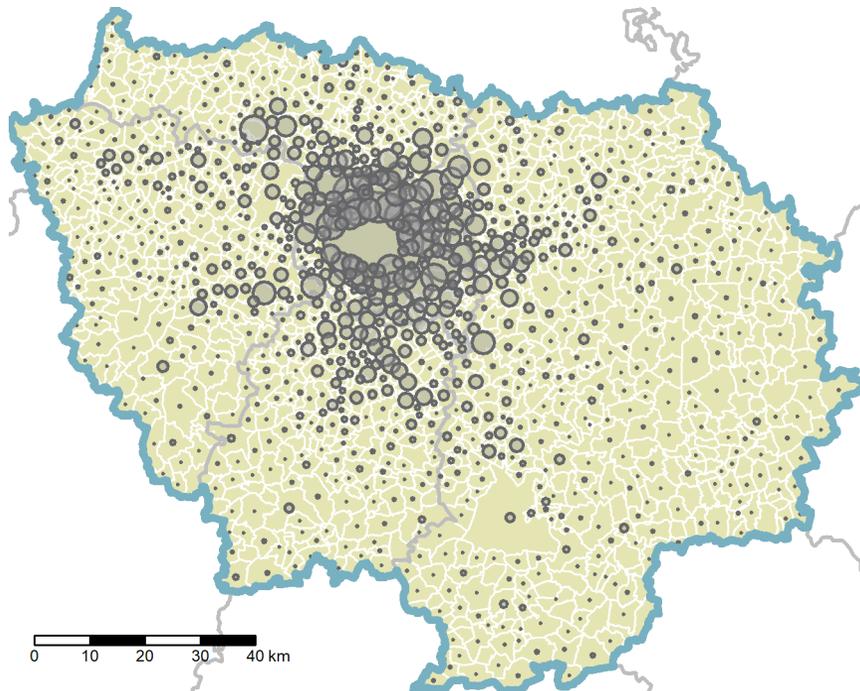
**Saint-Denis** (6 485 : 5 265 second œuvre + 1 220 gros œuvre)

**Guyancourt** (4 345 : 1 046 second œuvre + 3 299 gros œuvre)

**Montreuil** (4 223 : 2 634 second œuvre + 1 589 gros œuvre)

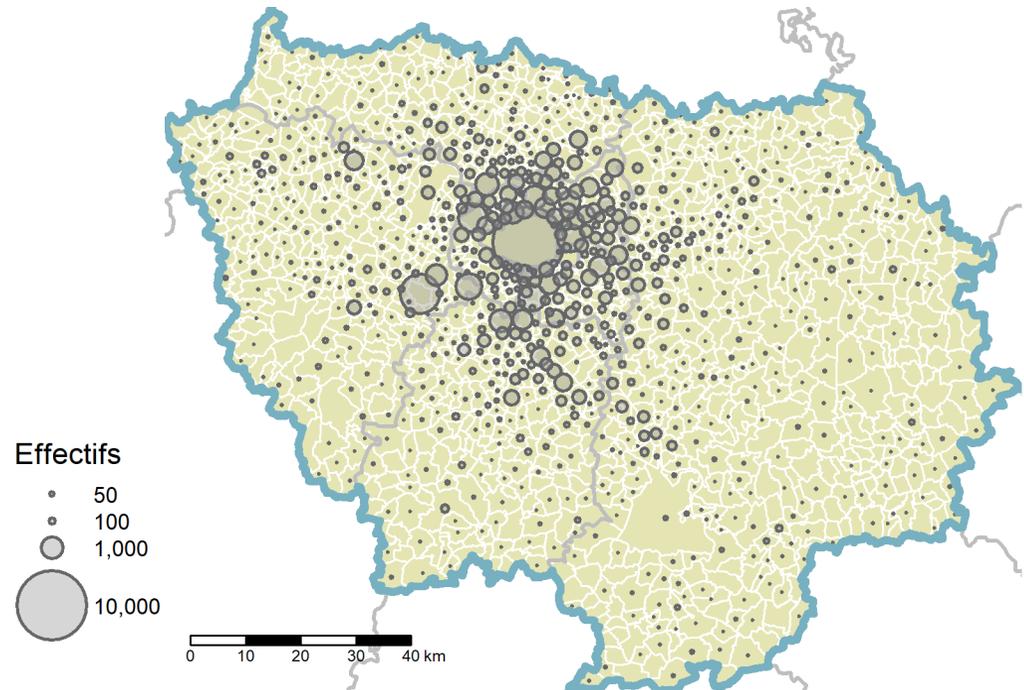
**Nanterre** (3 866 : 2 087 second œuvre + 1 779 gros œuvre)

NOMBRE DE SALARIÉS DU SECOND ŒUVRE EN 2021



Source : ACROSS-URSSAF 2021 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail

NOMBRE DE SALARIÉS DU GROS ŒUVRE EN 2021



## PRODUCTION BÂTIMENT

**13 286** jeunes  
dont  
**6 364** apprentis

## TECHNICIENS ET CADRES BTP

**3 067** jeunes  
dont  
**822** apprentis

A la rentrée 2021, 17 500 jeunes sont inscrits dans une formation diplômante des métiers du BTP.

- **13 286 jeunes** suivent une formation des **métiers de production du Bâtiment**, dont **48% en apprentissage**. Les principaux métiers visés sont :
  - **Plombier-chauffagiste** : 40% (5 332 inscrits dont 2987 en apprentissage)
  - **Électricien** : 21% (2 794 inscrits dont 806 en apprentissage)
  - **Menuisier** : 11% (1 438 inscrits dont 577 en apprentissage)
- **3 067 jeunes** suivent une formation **technique/encadrement** Bâtiment ou BTP (hors spécifiques TP), dont 63% dans les études, 26% dans l'encadrement de chantier et 10% pour géomètre. **27%** sont en apprentissage

Au final, 15 189 jeunes suivent une formation initiale spécifique sur les métiers du Bâtiment : 13 286 dans les métiers de production, 1 903 en technique et encadrement.

## 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

# 13 300 jeunes en formation sur les métiers de production dont 5 sur 10 en apprentissage

EFFECTIFS EN FORMATION INITIALE  
DANS LES FORMATION DU BTP EN  
2021-2022

	Production	Techniciens et cadres	Ensemble
<b>Bâtiment</b>	13 286	1 903	15 189
<b>BTP</b>		1 164	1 164
<b>Travaux Publics</b>	614	509	1 123
<b>Ensemble</b>	13 900	3 576	17 476

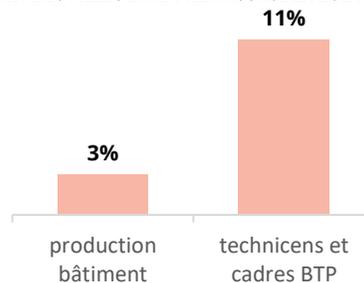
RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER DE PRODUCTION DU BÂTIMENT EN 2021-2022

Métiers	Effectifs	% apprentissage
Plombier - chauffagiste	5 332	56%
Électricien	2 794	29%
Menuisier	1 438	40%
Maçon et connexes	1 033	54%
Métallier	709	40%
Peintre	619	59%
Couvreur	439	89%
Aménagements-Finitions	273	41%
Charpentier	260	50%
Maintenance des bât.	251	39%
Carreleur	109	22%
Plâtrier	29	100%
<b>Ensemble</b>	<b>13 286</b>	<b>48%</b>

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER TECHNIQUE / D'ENCADREMENT BTP EN 2021-2022

Métiers	Effectifs	% apprentissage
Études orientées Bâtiment	1 176	10%
Études orientées Bâtiment et TP	770	27%
Encadrement de chantier orienté Bâtiment	727	49%
Géomètre topographe	317	21%
Encadrement de chantier orienté B et TP	77	100%
<b>Ensemble</b>	<b>3 067</b>	<b>27%</b>

PART DES FILLES EN APPRENTISSAGE EN 2021-2022



Unité : % d'apprenants

### Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

### Source

Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

## Dans les métiers de production, 6 jeunes sur 10 sont en CAP

### RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLÔME ET LE TYPE DE DIPLÔME EN 2021-2022

	Niveau 3			Niveau 4				Niveau 5		Total
	CAP	MC	Titre pro. Min. du Travail	BAC PRO	BP	MC	Titre pro. Min. du Travail	BTS	DUT ou titre pro. Min. du Travail	
<b>Carreleur</b>	106				3					<b>109</b>
<b>Charpentier</b>	131		9	51	18			51		<b>260</b>
<b>Couvreur</b>	315	39	31		54					<b>439</b>
<b>Électricien</b>	2 322				89			342		<b>2 753</b>
<b>Maçon et connexes</b>	537		16	409	71					<b>1 033</b>
<b>Menuisier</b>	764			482	192					<b>1 438</b>
<b>Métallier</b>	446			196	67					<b>709</b>
<b>Peintre</b>	538		9		50	5	17			<b>619</b>
<b>Plâtrier</b>			29							<b>29</b>
<b>Plombier - chauffagiste</b>	2 520	7	9	1 608	287	10		822	41	<b>5 304</b>
<b>Autre</b>	238		22	238				26		<b>524</b>
<b>Total</b>	<b>7 917</b>	<b>46</b>	<b>125</b>	<b>2 984</b>	<b>831</b>	<b>15</b>	<b>17</b>	<b>1 241</b>	<b>41</b>	<b>13 217*</b>
<b>Études orientées Bâtiment</b>				876			3	297		<b>1 176</b>
<b>Études orientées Bâtiment et TP</b>				376				327	67	<b>770</b>
<b>Encadrement de chantier orienté Bât.</b>								727		<b>727</b>
<b>Encadrement de chantier orienté BTP</b>									77	<b>77</b>
<b>Géomètre topographe</b>				146				171		<b>317</b>
<b>Total</b>				<b>1 398</b>			<b>3</b>	<b>1 522</b>	<b>144</b>	<b>3 067</b>

#### Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

\* 69 jeunes en mentions complémentaires ne sont pas inclus dans le tableau faute d'information sur le niveau

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC  
Il manque dans le tableau 69 mentions complémentaires - niveau non précisé

## Dans les métiers de production, 50% des jeunes sont en apprentissage

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLOME ET LE TYPE DE FORMATION EN 2021-2022

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
<b>Carreleur</b>	21	85	3				<b>24</b>	<b>85</b>	<b>22%</b>
<b>Charpentier</b>	105	35	18	51	7	44	<b>130</b>	<b>130</b>	<b>50%</b>
<b>Couvreur</b>	338	47	54				<b>392</b>	<b>47</b>	<b>89%</b>
<b>Électricien</b>	553	1 769	89		164	178	<b>806</b>	<b>1 947</b>	<b>29%</b>
<b>Maçon et connexes</b>	345	208	214	266			<b>559</b>	<b>474</b>	<b>54%</b>
<b>Menuisier</b>	372	392	205	469			<b>577</b>	<b>861</b>	<b>40%</b>
<b>Métallier</b>	199	247	87	176			<b>286</b>	<b>423</b>	<b>40%</b>
<b>Peintre</b>	294	253	72				<b>366</b>	<b>253</b>	<b>59%</b>
<b>Plâtrier</b>	29						<b>29</b>		<b>100%</b>
<b>Plombier - chauffagiste</b>	1 650	886	846	1 059	491	372	<b>2 987</b>	<b>2 317</b>	<b>56%</b>
<b>Autres</b>	106	154	83	155	19	7	<b>208</b>	<b>316</b>	<b>40%</b>
<b>Ensemble</b>	<b>4 012</b>	<b>4 076</b>	<b>1 671</b>	<b>2 176</b>	<b>681</b>	<b>601</b>	<b>6 364</b>	<b>6 853</b>	<b>48% *</b>
<b>Études orientées Bâtiment</b>			59	820	58	239	<b>117</b>	<b>1 059</b>	<b>10%</b>
<b>Études orientées Bâtiment et TP</b>				376	207	187	<b>207</b>	<b>563</b>	<b>27%</b>
<b>Encadrement de chantier orienté Bât.</b>					356	371	<b>356</b>	<b>371</b>	<b>49%</b>
<b>Encadrement de chantier orienté BTP</b>					77		<b>77</b>		<b>100%</b>
<b>Géomètre topographe</b>				146	65	106	<b>65</b>	<b>252</b>	<b>21%</b>
<b>Ensemble</b>			<b>59</b>	<b>1 342</b>	<b>763</b>	<b>903</b>	<b>822</b>	<b>2 245</b>	<b>27%</b>

### Définitions

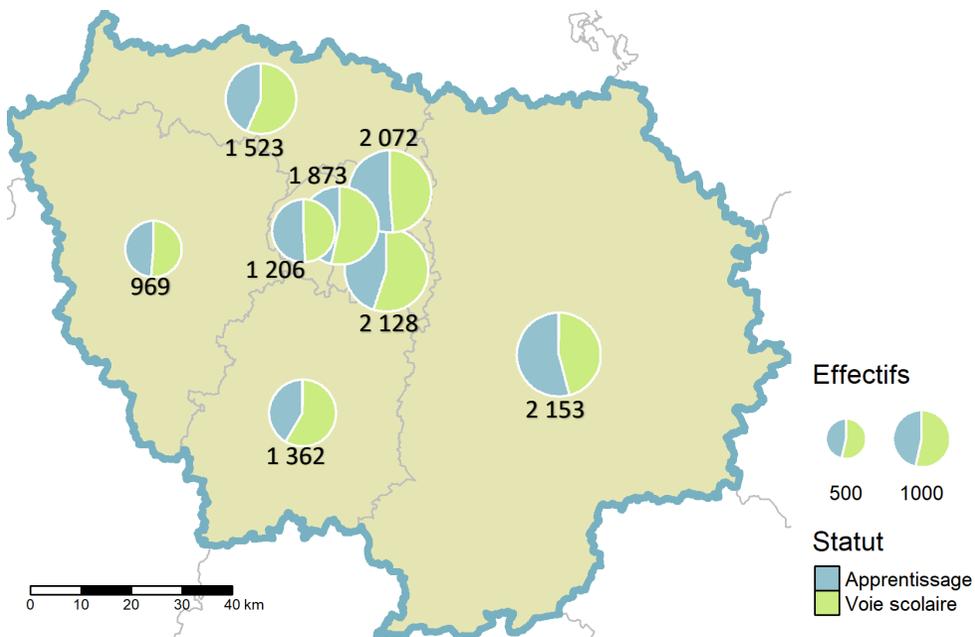
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

\* 69 jeunes en mention complémentaires ne sont pas inclus dans le tableau faute d'information suffisante

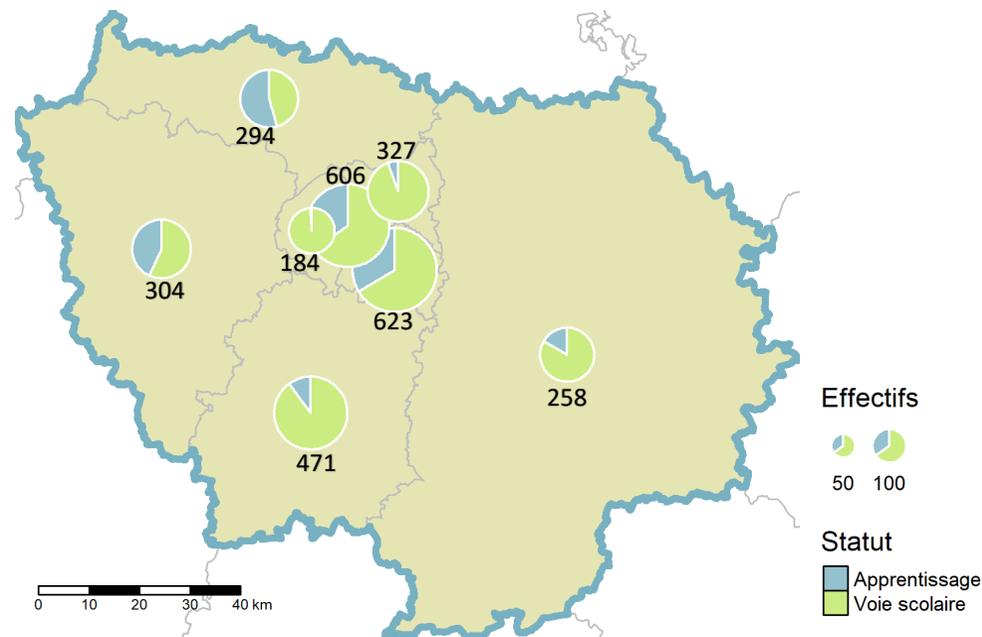
Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

## Répartition départementale des jeunes en formation initiale

**NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DE LA PRODUCTION DU BÂTIMENT SELON LE MODE DE FORMATION EN 2021-2022**  
(EFFECTIFS=13 286)



**NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT DU BTP SELON LE MODE DE FORMATION EN 2021-2022**  
(EFFECTIFS=3 067)

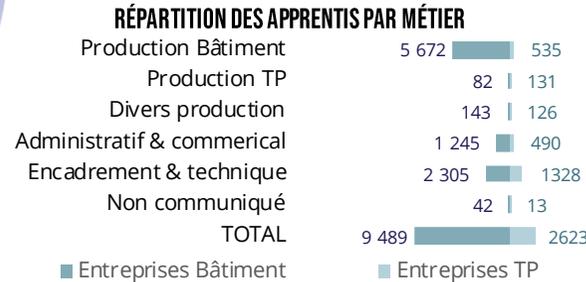


Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC

## 62% des jeunes en apprentissage dans les entreprises de Bâtiment se forment sur un métier de production

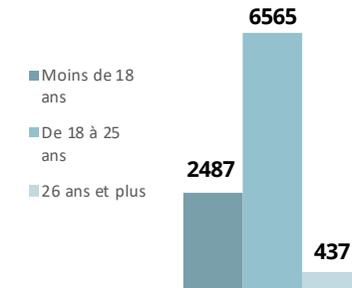
9 489

apprentis formés dans des entreprises de Bâtiment en 2021 quel que soit le métier préparé



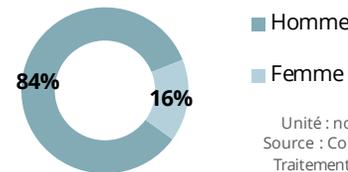
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

### RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE BÂTIMENT PAR ÂGE



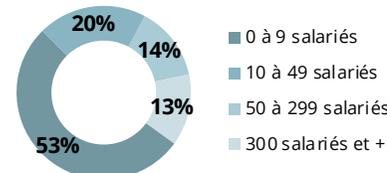
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

### RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE BÂTIMENT PAR GENRE DE L'APPRENTI



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

### RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE BÂTIMENT PAR TAILLE DE L'ENTREPRISE

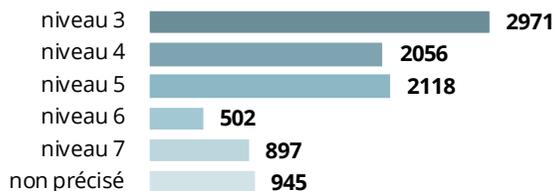


Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

En 2021, les entreprises du bâtiment accueillent près de **9 490 jeunes en apprentissage** tous métiers préparés confondus dont :

- 62% dans des **métiers de production**
- 16% de femmes
- 31% en **niveau 3**
- 53% dans des **entreprises de moins de 10 salariés**

### RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE BÂTIMENT PAR NIVEAU



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

#### Avertissement

Le nombre d'apprentis analysé sur cette page correspond à l'ensemble des contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2021. Jusqu'à présent, les chiffres portaient sur le nombre de contrats conclus dans l'année. Par conséquent, les résultats de cette année ne peuvent pas être comparés avec ceux des années précédentes.

**Ces effectifs correspondent à l'année scolaire 2021-2022.**

**27 406** salariés  
en formation continue  
dans le Bâtiment en 2021

**493** contrats de  
professionnalisation  
aux métiers du Bâtiment 2021

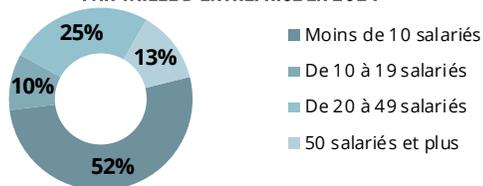
En 2021, le secteur francilien du Bâtiment compte **27 400 stagiaires** de la formation continue et près de **500 contrats de professionnalisation**.

Trois corps d'état regroupent 50% des formations :

- **Maçonnerie** et GO (25%)
- **Electricité** (13%)
- **Chauffage et génie climatique** (12%)

Sans compter les contrats pro., les stagiaires sont majoritairement formés dans des entreprises de moins de 10 salariés.

#### RÉPARTITION DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT PAR TAILLE D'ENTREPRISE EN 2021

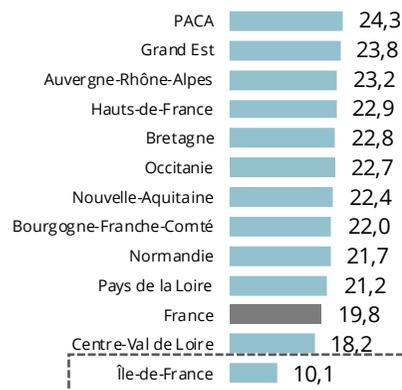


Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

### 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

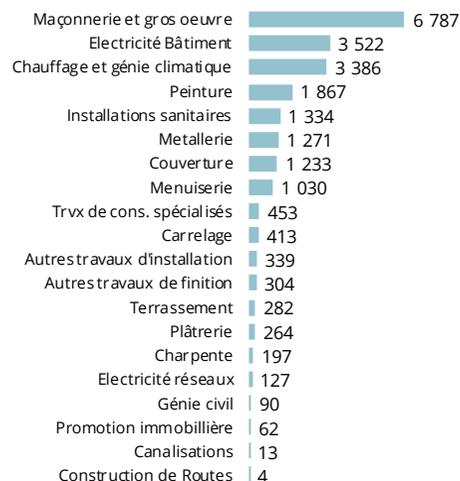
## 3 corps d'état concentrent 50% de la formation continue

#### NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT POUR 100 SALARIÉS EN 2021



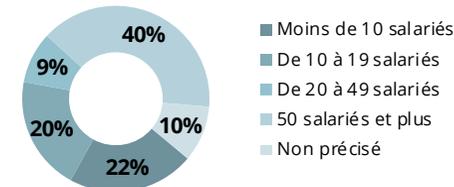
Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation - Source : ACOSS & Constructyts - Traitements

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT EN 2021 PAR CORPS D'ÉTAT (HORS "AUTRES")



Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

#### RÉPARTITION DES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS BÂTIMENT PAR TAILLE D'ENTREPRISES EN 2021



Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

#### Définitions

Le nombre de salariés en formation continue correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructyts et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructyts Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

#### Avertissement

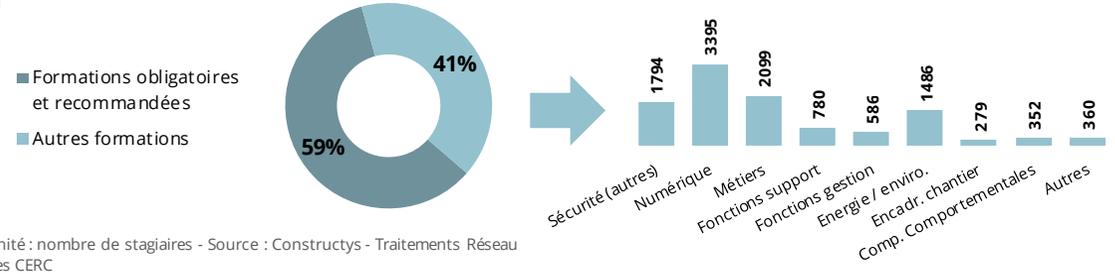
Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructyts (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

### 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

## Dans la formation continue, les formations obligatoires et recommandées

**59%** des salariés en formation continue en 2021 suivent une formation obligatoires et recommandées

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT EN 2021 PAR DOMAINE DE FORMATION



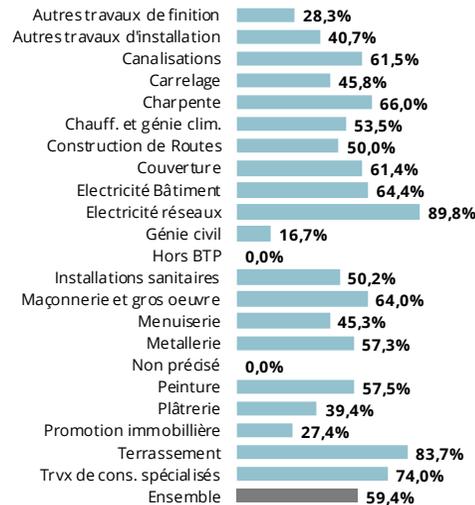
Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

**59% des stagiaires suivent une formation obligatoire et recommandée.**

Par corps d'état, la part des formations obligatoires et recommandées est la plus importante chez les **électriciens réseaux**, ces formations ayant concerné 9 stagiaires sur 10 en 2021

Parmi les autres formations, on trouve ensuite le domaine du **numérique** qui compte pour 12% de l'ensemble des formations suivies, les **formations métiers** ne comptant que pour 8%.

#### PART DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE AYANT SUIVI UNE FORMATION DU GUIDE DES FORMATIONS OBLIGATOIRES ET RECOMMANDÉES DE LA CONSTRUCTION EN 2021 PAR CORPS D'ÉTAT



#### Définitions

Le nombre de salariés en formation continue correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructyts et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructyts Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

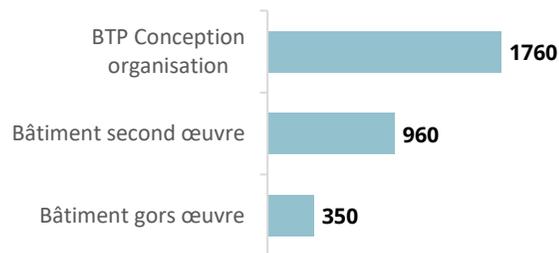
#### Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructyts (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

## La formation professionnelle des demandeurs d'emploi

**1 310** entrées en formation de demandeurs d'emploi dans les métiers de production du Bâtiment en 2021

### ENTRÉES EN FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LES SPÉCIALITÉS DU BÂTIMENT ET BTP EN 2021

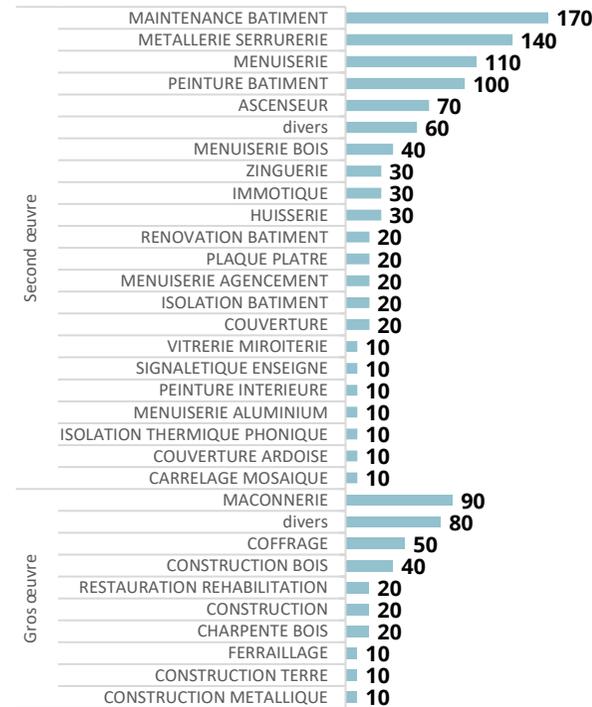


Unité : nombre d'entrées en formation - Source : Pôle emploi Open data - Traitements DSIDD pour CERC IdF

En 2021, **1 310 formations menant aux métiers du gros œuvre et du second œuvre** du Bâtiment ont été suivies par des demandeurs d'emploi.

Dans le détail, la **spécialité la plus suivie concerne la « maintenance du Bâtiment »** avec 170 entrées en formation.

### ENTRÉES EN FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI PAR SPÉCIALITÉ DÉTAILLÉE BÂTIMENT GROS OEUvre ET SECOND OEUvre EN 2021



Unité : nombre d'entrées en formation  
Source : Pôle emploi - Traitements DSIDD pour CERC IdF

#### Source

Pôle emploi, Fichier des entrées en formation, Données brutes

Entrées en formation des demandeurs d'emploi, Secteur de formation (regroupé) : GENIE CIVIL, CONSTRUCTION, BOIS par Secteur de formation (détaillé) - Région Île-de-France - Janvier 2021 à Décembre 2021 - Données brutes

**Les données présentées sont arrondies à la dizaine. Pôle emploi avertit ainsi que la somme des valeurs peut légèrement différer du total affiché.**

#### Définition

BTP conception organisation : dans la nomenclature des formations utilisée par Pôle emploi, il s'agit des formations qui ne sont spécifiques ni aux Travaux publics, ni au Bâtiment gros œuvre, ni au Bâtiment second œuvre. Ces formations relèvent généralement de métiers techniques d'études et d'encadrement du BTP.

**QUELLES TENDANCES  
POUR QUELS CONSTATS DEMAIN  
EN RÉGION ÎLE-DE-FRANCE ?**

**2**

## Reprise de l'activité bâtiment après la crise sanitaire

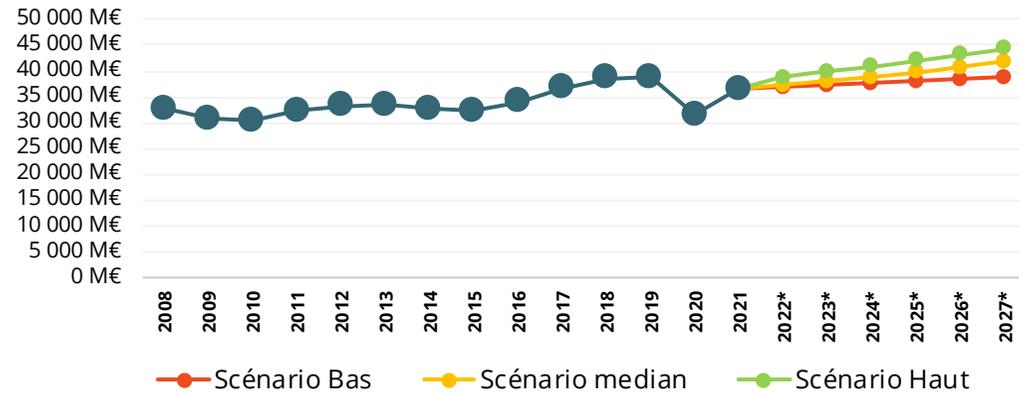
**36 466 M€**

Chiffre d'affaires Bâtiment  
2021

**+15,8%**

Evolution 2021/2020

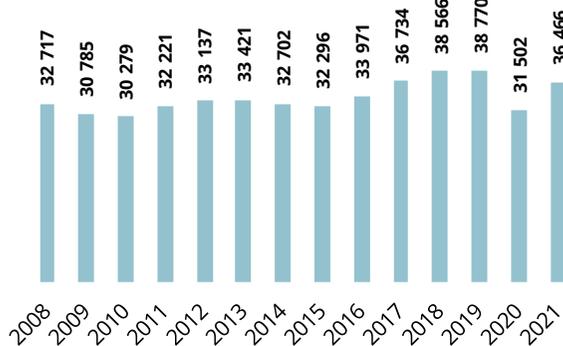
SCÉNARIOS D'ÉVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES BÂTIMENT À HORIZON 5 ANS



\* Prévisions de CA en volume

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC

ÉVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES BÂTIMENT



Unité : M€ / Source : Réseau des CERC

### Hypothèses Scénario bas :

- Retour au niveau 2019 d'avant crise à horizon 2027
- soit une évolution annuelle moyenne du CA de 1% entre 2021 et 2027
- CA à horizon 2027 = 38 770 M€

### Hypothèses Scénario médian :

- Retour au niveau 2019 d'avant crise en 2024
- Puis reprise progressive de la tendance observée entre 2017 et 2019 (+2,7%/an)
- CA à horizon 2027 = 41 800 M€

### Hypothèses Scénario haut :

- Retour au niveau 2019 d'avant crise dès 2022
- Poursuite de la tendance observée entre 2017 et 2019 (+2,7%/an)
- CA à horizon 2027 = 44 400 M€

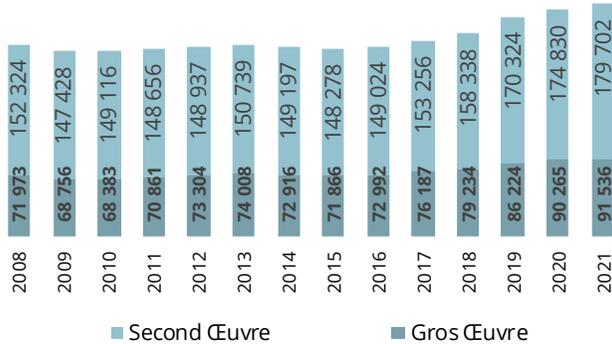
**+51 721**  
emplois salariés  
dans le Bâtiment entre 2011 et 2021

**+20 675**  
dans le Gros Œuvre

**+31 046**  
dans le Second Œuvre

**+7 582**  
Établissement employant au moins un salarié  
dans le Bâtiment entre 2011 et 2021

### EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉ EN REGION ÎLE DE FRANCE



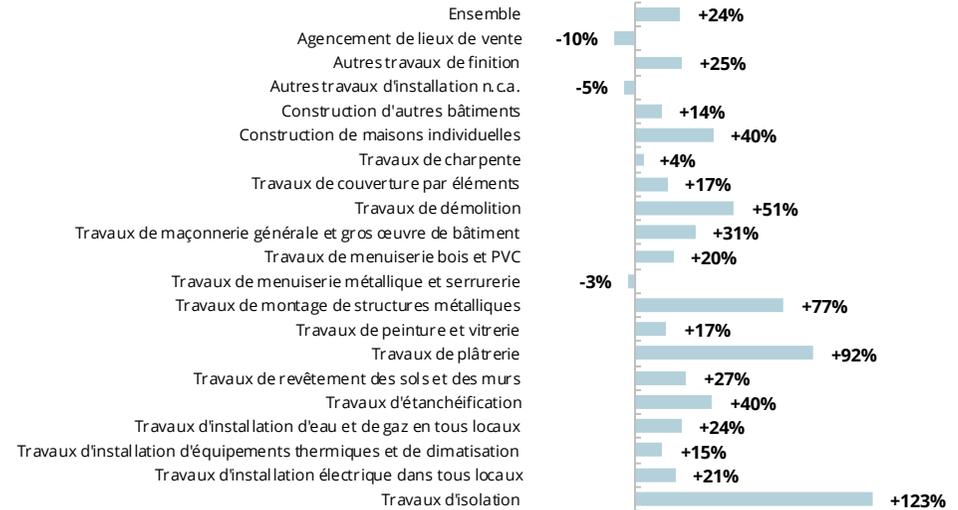
Unité : nombre de postes salariés  
Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

## 2.2 ... par une modification de la structure de l'emploi

# Reprise de l'emploi salarié depuis 2015

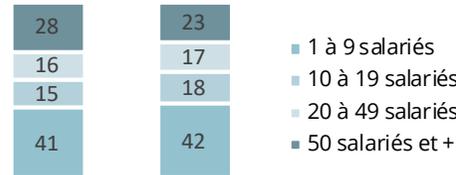
### les travaux d'isolation premiers bénéficiaires

### EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉ DU BÂTIMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ ENTRE 2011 ET 2021 EN REGION ÎLE DE FRANCE



Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

### RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT DANS LE BÂTIMENT EN REGION ÎLE DE FRANCE (%)



Unité : nombre de salariés - Source : ACOSS-URSSAF IdF  
Traitements Réseau des CERC

#### Définitions

**Établissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF** : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

**Salariés (source ACOSS-URSSAF)** : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implanté dans la région au 31/12/2021, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

**Rentrée massive des ouvriers dans le secteur depuis 2016****Evolution 2017-2021****+45,7%**  
ouvriers**+31,7%**  
ETAM**+13,2%**  
Cadres (IAC)

Depuis la reprise de 2016, **la dynamique des emplois a profité en premier lieu aux ouvriers** dont les effectifs ont fortement augmenté, de 45% entre 2017 et 2021 en région Île-de-France (selon les données UCF),

**EVOLUTION DES SALARIÉS BÂTIMENT SELON LE STATUT**

	2021	Evol. 2017-2021	
Ouvriers	139 026	+45,7%	▲
ETAM	41 114	+31,7%	▲
Cadres (IAC)	23 597	+13,2%	▲
<b>Ensemble</b>	<b>203 737</b>	<b>+38,2%</b>	<b>▲</b>

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

## Une tendance au rajeunissement des salariés de la production

Age moyen des salariés en 2021

**38,6 ans**  
production

**41,7 ans**  
techniciens et cadres

**41,5 ans**  
administratifs et commerciaux

En moyenne en 2021, les salariés de la **production** sont âgés de **39 ans**, les techniciens et **cadres** et les **administratifs et commerciaux** de près de **42 ans**.

L'observation des pyramides des âges permet de constater un rajeunissement de la base avec **la hausse du poids des moins de 25 ans dans les métiers de la production (ouvriers)** et dans une moindre mesure de ceux des fonctions administratives et commerciales.

### ÂGE MOYEN DES SALARIÉS RELEVANT DU BÂTIMENT

38,6



Production

41,7



Techniciens et cadres

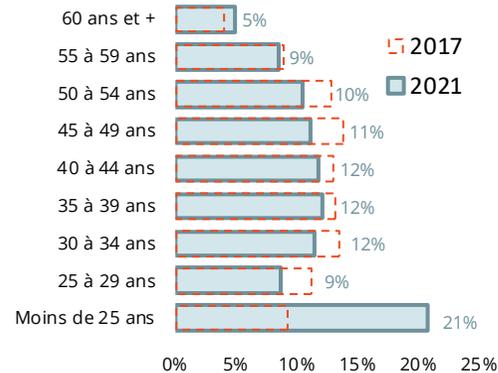
41,5



Administratifs et commerciaux

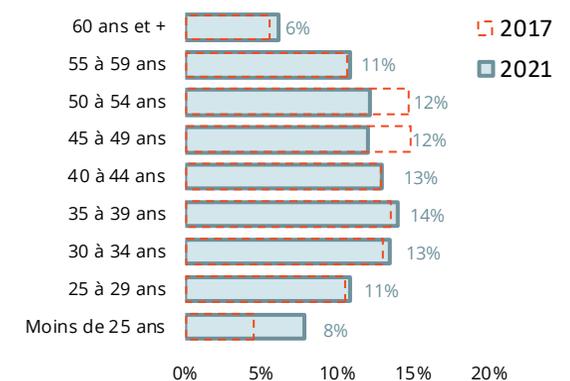
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

### PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DE LA PRODUCTION EN 2017 ET 2021



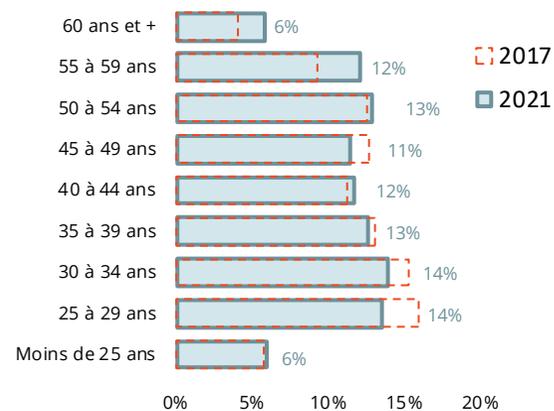
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

### PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS ADMINISTRATIFS ET COMMERCIAUX EN 2017 ET 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

### PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DES FONCTIONS TECHNIQUES ET DE L'ENCADREMENT EN 2017 ET 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

#### Définitions

**Salariés\* de la production** : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

**Salariés\* des fonctions techniques et de l'encadrement** : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

**Salariés\* commerciaux et administratifs** : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier commercial/administratif

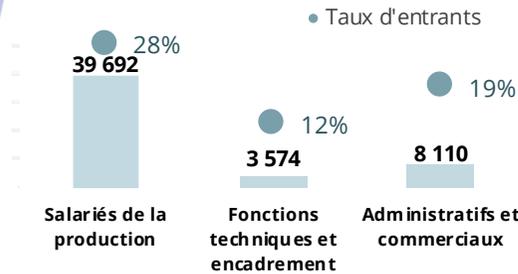
\* Y compris apprentis

## Des taux d'entrants élevés pour les métiers ouvriers de la production

### Taux d'entrants 2021

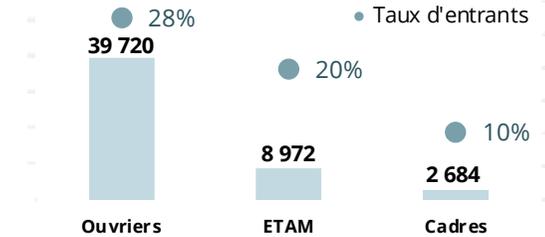


### EFFECTIF SALARIÉ ENTRANT DANS LE BÂTIMENT EN 2021



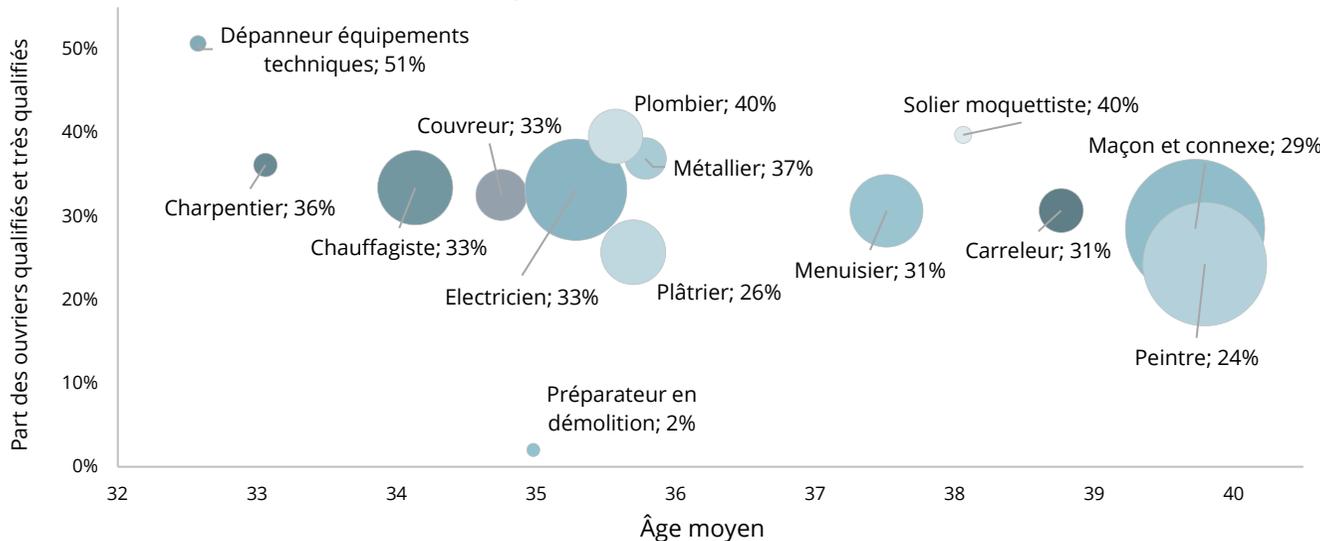
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

### EFFECTIF SALARIÉ ENTRANT DANS LE BÂTIMENT EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

### ÂGE MOYEN ET NIVEAU DE QUALIFICATION DES OUVRIERS ENTRÉS DANS LE BÂTIMENT EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

#### Définition

Taux d'entrants 2021 = nombre de salariés\* entrés en 2021 rapporté au nombre de salariés\* en poste au 15 mars 2021

\* Hors apprentis

## Zoom sur les premiers entrants dans le Bâtiment en 2021

Taux de CDI des premiers entrants 2021

**58,6%**

Production

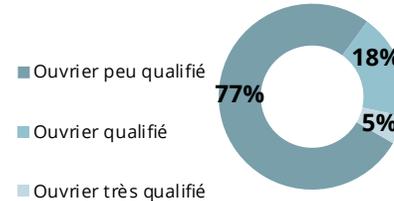
**81,6%**

Techniciens et cadres

**67,3%**

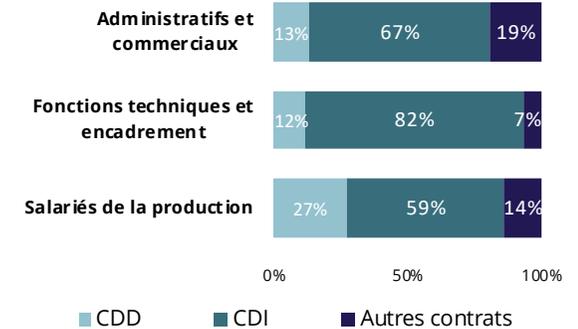
Administratifs et commerciaux

### RÉPARTITION DES OUVRIERS PREMIERS ENTRANTS DANS LE BÂTIMENT EN 2021 SELON LEUR QUALIFICATION



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

### RÉPARTITION DES SALARIÉS PREMIERS ENTRANTS DANS LE BÂTIMENT EN 2021 SELON LE CONTRAT

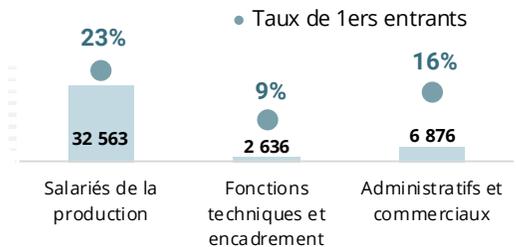


Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

En 2021, près de 42 100 salariés soit 20% des effectifs tous statuts confondus sont des premiers entrants dans le secteur.

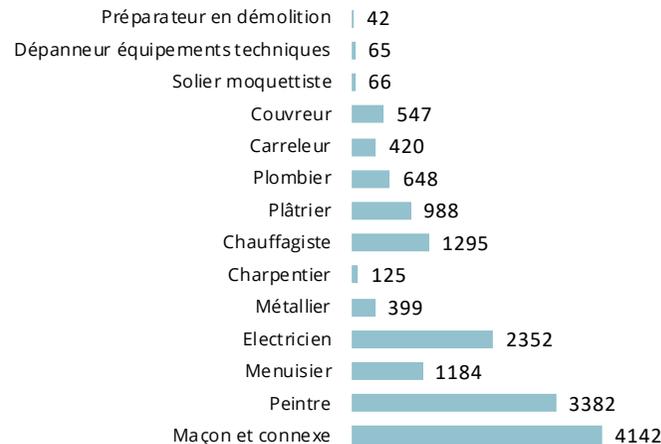
Dans les métiers de la production, les 1ers entrants représentent 23% des effectifs. 59% d'entre eux sont rentrés directement en CDI.

### EFFECTIF SALARIÉ ENTRANTS POUR LA PREMIÈRE FOIS DANS LE BÂTIMENT EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

### RÉPARTITION DES SALARIÉS DE LA PRODUCTION PREMIERS ENTRANTS DANS LE BÂTIMENT EN 2021 SELON LE MÉTIER



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

#### Définition

**1<sup>ers</sup> entrants 2021** = nombre de salariés\* entrés en 2021 dans une entreprise de BTP n'ayant pas eu d'activité dans le secteur au cours des 10 dernières années ou étant apprentis auparavant.

**Taux de 1<sup>ers</sup> entrants 2021** = nombre de 1<sup>ers</sup> entrants 2021 rapporté au nombre de salariés\* en poste au 15 mars 2021

**Autre contrats** = Intérim, contrats aidés etc.

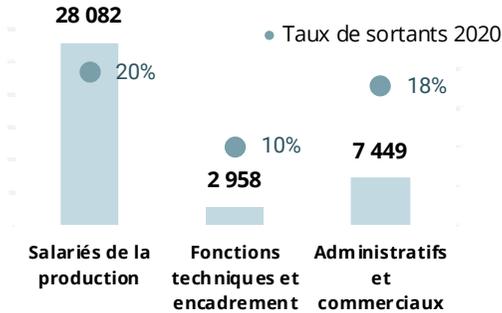
\* Hors apprentis

## Des taux de sortants élevés pour les ouvriers et les ETAM

### Taux de sortant 2020

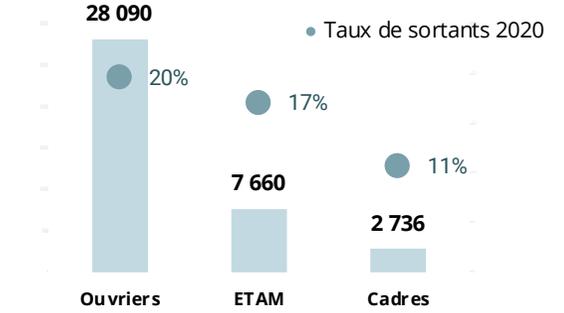


### EFFECTIF SALARIÉ SORTANT DU BÂTIMENT EN 2020



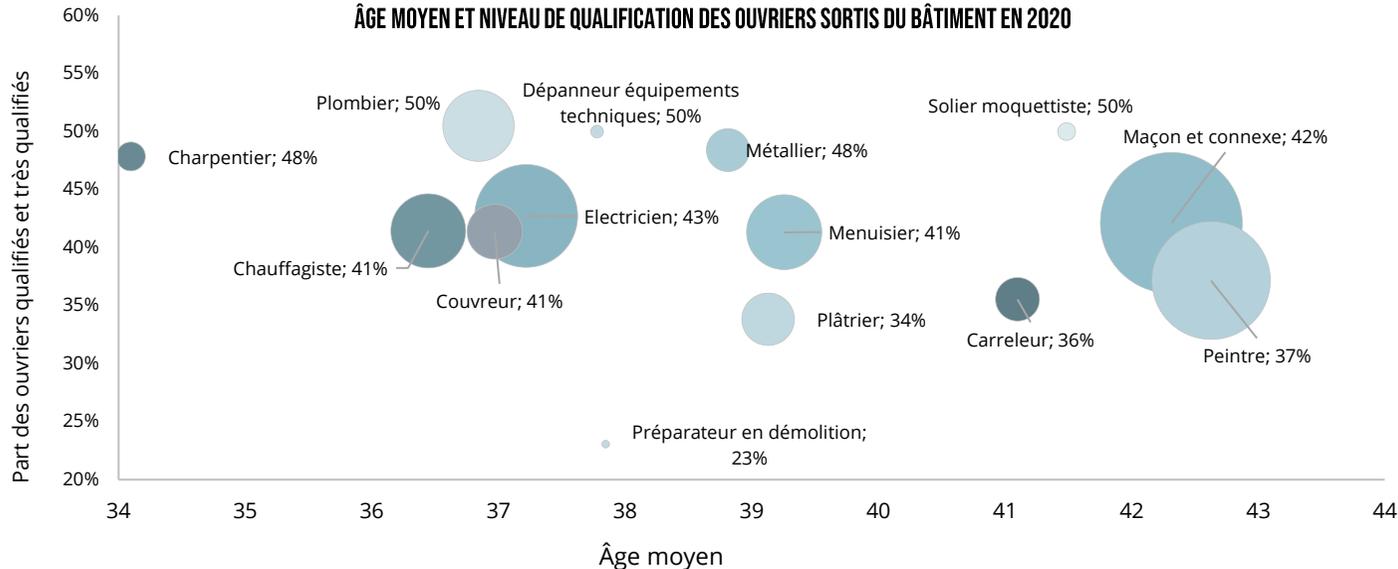
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

### EFFECTIF SALARIÉ SORTANT DU BÂTIMENT EN 2020



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

### ÂGE MOYEN ET NIVEAU DE QUALIFICATION DES OUVRIERS SORTIS DU BÂTIMENT EN 2020



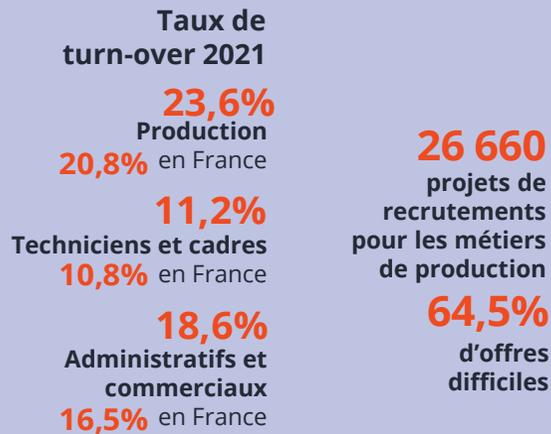
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

#### Définition

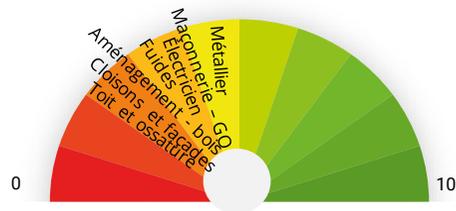
**Taux de sortants 2020** = nombre de salariés\* sortis en 2020 rapporté au nombre de salariés\* en poste au 15 mars 2020

\* Hors apprentis

## Fortes difficultés de recrutement et turn-over élevé dans les métiers de production



### INDICE DE FLUIDITÉ DE RECRUTEMENT PAR LES ENTREPRISES EN 2022



Unité : % de fluidité de recrutement - Source : BMO Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

### PROJETS DE RECRUTEMENT EN 2022

	Projets de recrutement	Difficultés de recrutement	% d'offres difficiles en 2022
Métiers de la maçonnerie-gros œuvre	9 280	5 573	60%
Métiers de la métallerie	1 040	551	53%
Métiers de l'aménagement bois	2 940	2 053	70%
Métiers de l'électricité	4 820	2 997	62%
Métiers des cloisons et façades	1 850	1 332	72%
Métiers des fluides	4 450	2 887	65%
Métiers du toit et ossature	2 280	1 812	79%
<b>Ensemble</b>	<b>26 660</b>	<b>17 205</b>	<b>65%</b>

#### Définitions

**Taux de turnover** : somme des salariés\* entrés en 2021 et des salariés\* sortis en 2020 divisée par deux et rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2021.

\* Hors apprentis

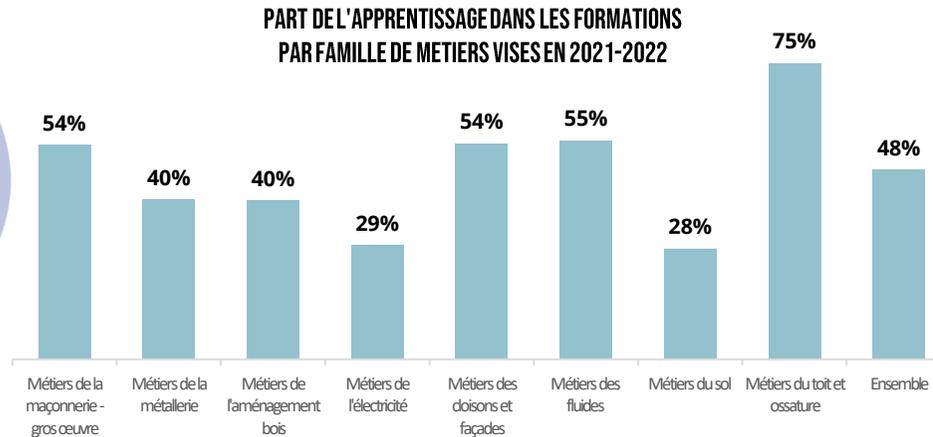
**Indice de fluidité de recrutement des entreprises** : note attribuée en fonction du taux de recrutements difficiles de l'enquête BMO

## Poids de l'apprentissage différencié selon les domaines de métiers

Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment

**47,9%**

2021-2022  
(44,3% en 2020-2021)



**Définition**

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Unité : nombre d'apprenants - Source Min. educ.nationale - Traitement réseau des CERC

## Le recours à la formation continue

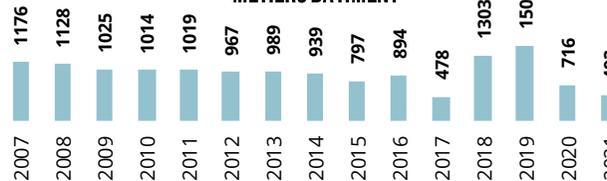
Evolution du nombre de contrats de professionnalisation

**-31,1%**   **-58,1%**

2020-2021   2007-2021

**EVOLUTION DU NOMBRE DE CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX**

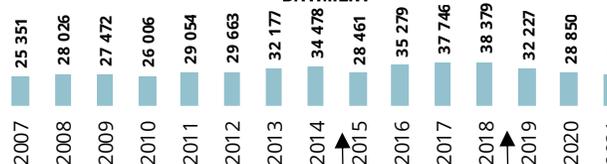
**MÉTIERS BÂTIMENT**



Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

**EVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE**

**BÂTIMENT**



Réformes de la formation professionnelle du 01/01/2015 et du 01/01/2019 (cf. avertissement ci-contre)

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

**Définition**

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructyts et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

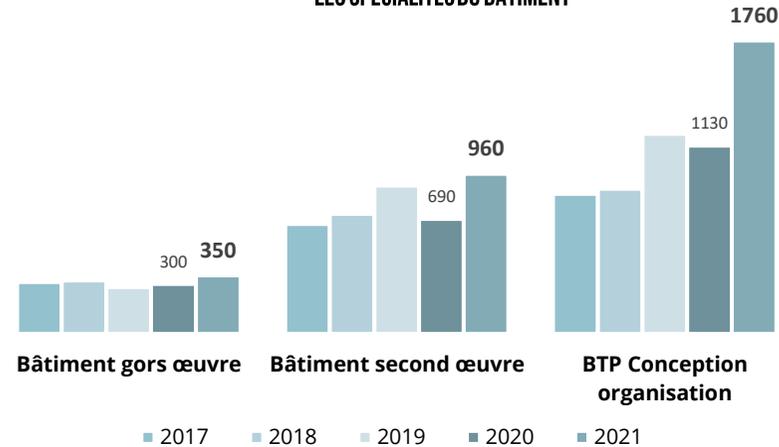
**Avertissement**

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

## Evolution de la formation professionnelle des demandeurs d'emploi

**+32%** d'entrées en formation des demandeurs d'emploi dans les spécialités du Bâtiment gros œuvre et second œuvre sur un an

EVOLUTION DES ENTRÉES EN FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LES SPÉCIALITÉS DU BATIMENT



Unité : nombre d'entrées en formation de demandeurs d'emploi - Source : Pôle emploi  
Traitements DSIDD pour CERC IdF

### Source

Pôle emploi, Fichier des entrées en formation, Données brutes

Entrées en formation des demandeurs d'emploi, Secteur de formation (regroupé) : GENIE CIVIL, CONSTRUCTION, BOIS par Secteur de formation (détaillé) - Région Île-de-France - Janvier 2021 à Décembre 2021 - Données brutes

Les données présentées sont arrondies à la dizaine. Pôle emploi avertit ainsi que la somme des valeurs peut légèrement différer du total affiché.

### Définition

BTP conception organisation : Dans la nomenclature des formations utilisée par Pôle emploi, il s'agit des formations qui ne sont spécifiques ni aux Travaux publics, ni au Bâtiment gros œuvre, ni au Bâtiment second œuvre. Ces formations relèvent généralement de métiers techniques d'études et d'encadrement du BTP.

## Données de cadrage des besoins en emploi à 5 ans

Besoin annuel  
en ressources  
2022-2027

**9 920**

### Méthode et hypothèses complémentaires pour l'exercice de projection :

- Les besoins en emploi des métiers de production à horizon 2027 sont calculés à partir de l'évolution des volumes d'emploi estimée à cet horizon par métier, auxquels sont rajoutés les départs en fin de carrière prévisibles également à cet horizon par métier.
- Pour cela, les évolutions des emplois des métiers sont appréciées à partir des volumes d'emploi des métiers projetés en 2027, desquels sont retranchés les volumes actuels connus. Les volumes d'emploi des métiers projetés en 2027 sont obtenus en appliquant les rapports actuels et observés du chiffre d'affaires par métier, au chiffre d'affaires estimé en 2027 (p.19). Par conséquent, cette estimation des volumes d'emploi par métier en 2027 est réalisée « toutes choses égales par ailleurs ». Ceci signifie qu'il est considéré que les structures d'activité, d'emploi des métiers et les niveaux de productivité en 2027, sont inchangés par rapport à la dernière année d'observation.
- Concernant l'estimation des départs en fin de carrière, les taux de départ calculés à partir des données des salariés sont appliqués également aux non-salariés.
- Les besoins en emplois sont distincts des besoins en recrutement, ils sont calculés hors rotation de la main d'œuvre.

### Choix du scénario cible d'évolution du CA à 5 ans : Scénario médian

- Retour au niveau 2019 d'avant crise en 2024
  - Puis poursuite de la tendance observée entre 2017 et 2019 (+2,7%/an)
- CA à horizon 2027 = 41 800 M€

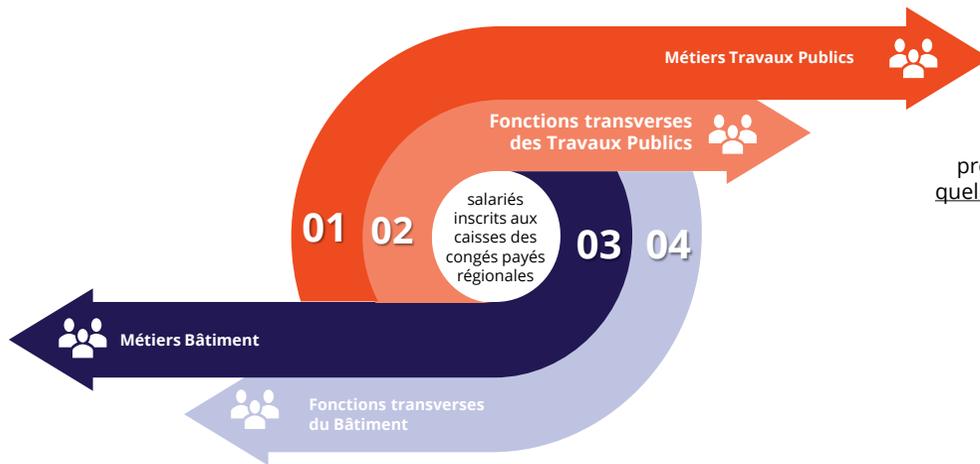
Métiers	Besoins annuels en ressources	Part des besoins annuels sur stock
Maçon et connexe	3 240	↑ 6,7%
Préparateur en démolition	10	↑ 6,0%
Peintre	1 790	↑ 5,9%
Plâtrier	410	↑ 4,3%
Charpentier	90	↑ 4,7%
Couvreur	380	↑ 4,9%
Menuisier	820	↑ 5,4%
Métallier	330	↑ 6,1%
Electricien	1 320	↑ 5,0%
Dépanneur équipements techniques	20	↑ 4,3%
Plombier	590	↑ 4,7%
Chauffagiste	560	↑ 4,4%
Carreleur	280	↑ 5,6%
Solier moquetteste	80	↑ 6,3%

**BAROMÈTRES PROSPECTIFS  
PAR MÉTIER EN RÉGION  
ÎLE-DE-FRANCE**

**3**

# Analyses métiers

## Les salariés inscrits aux caisses des congés payés



### Métiers de production du Bâtiment

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Bâtiment quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

### Métiers de production Travaux Publics

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

### Fonctions transverses dans une entreprise de Bâtiment

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Bâtiment.

### Fonctions transverses dans une entreprise de Travaux Publics

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Travaux Publics.

### Répartition des salariés de la production du Bâtiment selon 14 métiers

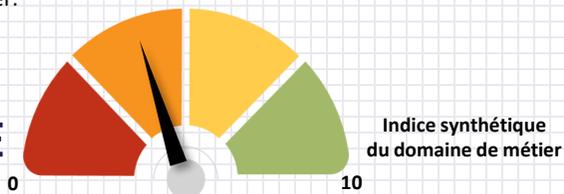
Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié.

- Maçon et connexe
- Préparateur en démolition
- Peintre
- Plâtrier
- Charpentier
- Couvreur
- Menuisier
- Métallier
- Electricien
- Dépanneur équipements techniques
- Plombier
- Chauffagiste
- Carreleur
- Solier moquetteste

## DESCRIPTIF

Le maçon de chantier construit des murs, des façades, des cloisons, par maçonnerie d'éléments portés selon les règles de sécurité. Il maçonne des structures horizontales, réalise différents coffrages et éléments de ferrailage, effectue l'étanchéité et l'isolation des locaux. Il peut construire des ouvrages particuliers tels que des piscines, des ouvrages paysagers, des monuments funéraires... Il peut avoir en charge l'approvisionnement, le rangement et le maintien en propreté du chantier.

## SYNTHÈSE



Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements du métier.

## RESSOURCES DISPONIBLES



Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2021, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

## FLUX DE SALARIÉS



**9 820** projets de recrutement dont **60%** de recrutements difficiles



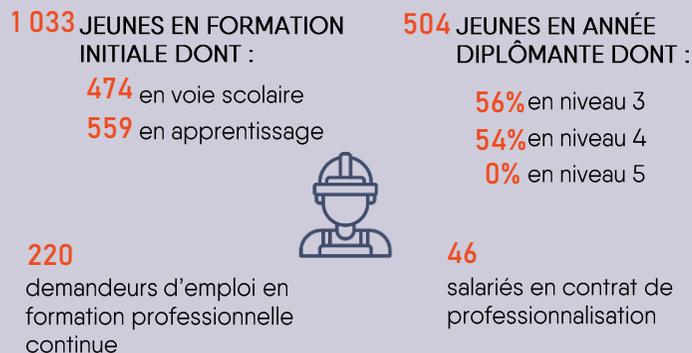
**21,2%** de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

**3 240** ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

## APPAREIL DE FORMATION



**770**

potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructyts 2021 - Traitements Réseau des CERC

### DESRIPTIF

Le démolisseur (ou préparateur en démolition) suit des plans ordonnés de démontage et de déconstruction de bâtiments ou de parties de bâtiments, en respectant les procédures de sécurité et de qualité, et en veillant à la minimisation de l'impact des travaux sur l'environnement.

### FLUX DE SALARIÉS



**99 SALARIÉS ENTRÉS**  
**23 SALARIÉS SORTIS**



**nc** projets de recrutement  
dont **nc** de recrutements difficiles



**31,1%**  
de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

**10** ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

### RESSOURCES DISPONIBLES



**143 SALARIÉS**  
**25 NON SALARIÉS**  
**34 INTÉRIMAIRES**



**37,5** ans en moyenne



**20%** d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2021, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

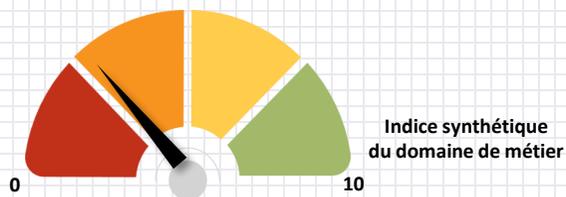
### APPAREIL DE FORMATION

Les préparateurs en démolition sont généralement formés non pas dans des formations spécifiques à ce métier, mais dans des formations initiales connexes au métier de préparateur en démolition : CAP, maçon, CAP constructeur d'ouvrages en béton armé du bâtiment, BAC PRO technicien du bâtiment, organisation et réalisation de gros œuvre... etc.

## DESCRIPTIF

Le peintre en bâtiment assure la finition des locaux neufs ou rénovés. Pour cela, il prépare et peint ou recouvre les différents supports (murs, plafonds, sols, boiseries, huisseries...) intérieurs et extérieurs. Il oriente et conseille le client sur le choix des couleurs, produits et matières.

## SYNTHÈSE



Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements du métier.

## RESSOURCES DISPONIBLES



**23 477 SALARIÉS**  
**6 872 NON SALARIÉS**  
**1 859 INTÉRIMAIRES**



**AGE** **40,5** ans en moyenne



**41%** d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2021, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

## FLUX DE SALARIÉS



**8 588 SALARIÉS ENTRÉS**  
**5 466 SALARIÉS SORTIS**



**1 406** projets de recrutement dont **72%** de recrutements difficiles

**1 840**



**28,1%** de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

**1 790** ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

## APPAREIL DE FORMATION

**619** JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :  
**253** en voie scolaire  
**366** en apprentissage

**318** JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :  
**86%** en niveau 3  
**14%** en niveau 4  
**0%** en niveau 5



**110** demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

**0** salariés en contrat de professionnalisation



**430**

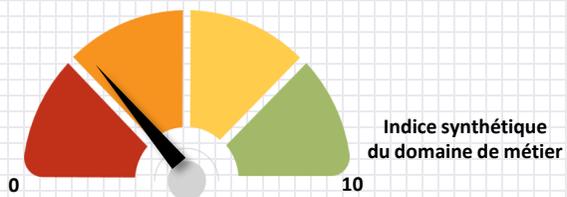
potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, ConstructyS 2021 - Traitements Réseau des CERC

## DESRIPTIF

Le plâtrier double les murs par une couche de plâtre, qu'il gâche et applique manuellement ou pour laquelle il recourt à des plaques de plâtre produites industriellement.

## SYNTHÈSE



Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements du métier.

## RESSOURCES DISPONIBLES



7 404 SALARIÉS

2 167 NON SALARIÉS

588 INTÉRIMAIRES



AGE 35,6 ans en moyenne



36% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2021, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

## FLUX DE SALARIÉS



2 361 SALARIÉS ENTRÉS  
1 078 SALARIÉS SORTIS



440 projets de recrutement dont 72% de recrutements difficiles



25,3% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

410 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

## APPAREIL DE FORMATION

29 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :

0 en voie scolaire  
29 en apprentissage

27 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

100% en niveau 3  
0% en niveau 4  
0% en niveau 5



20 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

2 salariés en contrat de professionnalisation



50

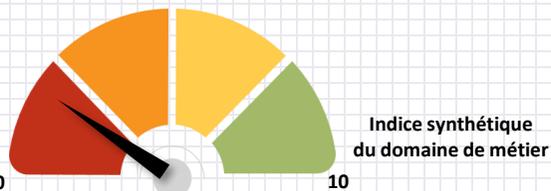
potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

## DESCRIPTIF

Le charpentier assure l'assemblage d'éléments de structure en bois de bâtiment, principalement de charpentes, il pose et assemble des éléments de structure (poutres, poteaux), de murs et d'isolation dans des projets de construction à ossature bois.

## SYNTHÈSE



Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements du métier.

## RESSOURCES DISPONIBLES



**1 374 SALARIÉS**

**542 NON SALARIÉS**

**109 INTÉRIMAIRES**



**36,2 ans**  
en moyenne



**56%** d'ouvriers  
qualifiés ou  
très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2021, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

## FLUX DE SALARIÉS



**312 SALARIÉS ENTRÉS**  
**331 SALARIÉS SORTIS**



**350** projets de  
recrutement  
dont **66%**  
de recrutements  
difficiles



**21,4%**  
de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

**90** ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

## APPAREIL DE FORMATION

**260** JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :

**130** en voie scolaire

**130** en apprentissage

**134** JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

**66%** en niveau 3

**16%** en niveau 4

**19%** en niveau 5



**60** demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

**18** salariés en contrat de professionnalisation



**190**

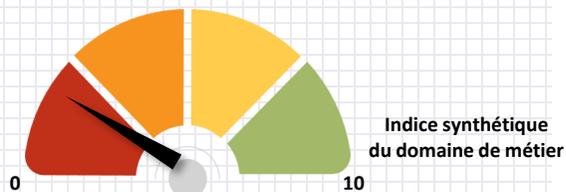
potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructy5 2021 - Traitements Réseau des CERC

## DESRIPTIF

Le couvreur réalise, rénove ou entretient les toitures de bâtiments. A ce titre, il contribue à leur isolation thermique et donc à leur performance énergétique.

## SYNTHÈSE



Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements du métier.

## RESSOURCES DISPONIBLES



5 542 SALARIÉS  
2 187 NON SALARIÉS  
439 INTÉRIMAIRES



AGE 37,5 ans en moyenne



54% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2021, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

## FLUX DE SALARIÉS



1 474 SALARIÉS ENTRÉS  
1 195 SALARIÉS SORTIS



1 930 projets de recrutement dont 82% de recrutements difficiles



21,5% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

380 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

## APPAREIL DE FORMATION

439 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :  
47 en voie scolaire  
392 en apprentissage

249 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :  
88% en niveau 3  
12% en niveau 4  
0% en niveau 5



60 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

14 salariés en contrat de professionnalisation



310

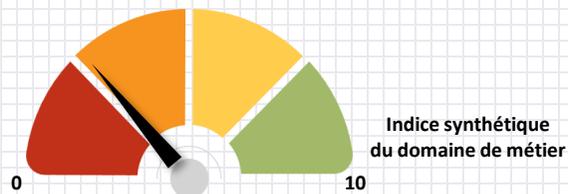
potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, ConstructyS 2021 - Traitements Réseau des CERC

## DESCRIPTIF

Le menuisier intérieur réalise l'aménagement des locaux selon les prescriptions de la maîtrise d'œuvre (architecte, architecte d'intérieur, bureau d'études). Travaillant principalement le bois, mais aussi, de plus en plus, l'aluminium ou les matériaux plastiques ou composites, il met en œuvre un savoir-faire manuel et des compétences en conduite d'équipements de production.

## SYNTHÈSE



Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements du métier.

## RESSOURCES DISPONIBLES



**11 584 SALARIÉS**  
**3 549 NON SALARIÉS**  
**941 INTÉRIMAIRES**



**39,0 ans**  
en moyenne



**49,1%** d'ouvriers  
qualifiés ou  
très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2021, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

## FLUX DE SALARIÉS



**2 980 SALARIÉS ENTRÉS**  
**2 204 SALARIÉS SORTIS**



**2 940**  
projets de  
recrutement  
dont **69,8%**  
de recrutements  
difficiles



**21,2%**  
de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

**820** ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

## APPAREIL DE FORMATION

**1 438** JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :

- 861** en voie scolaire
- 577** en apprentissage

**776** JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

- 57%** en niveau 3
- 43%** en niveau 4
- 0%** en niveau 5



**170**  
demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

**34**  
salariés en contrat de professionnalisation



**950**

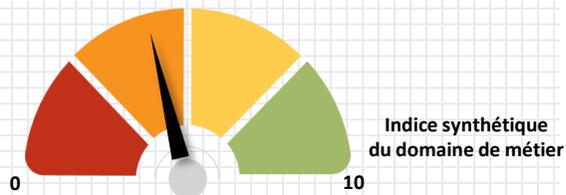
potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

## DESRIPTIF

Le métallier fabricant d'ouvrages conçoit, fabrique et installe des éléments de fermeture ou d'aménagement en métal.

## SYNTHÈSE



Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements du métier.

## FLUX DE SALARIÉS



978 SALARIÉS ENTRÉS  
720 SALARIÉS SORTIS



1 040 projets de recrutement  
dont 53% de recrutements difficiles



19% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

330 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

## RESSOURCES DISPONIBLES



4 130 SALARIÉS  
1 293 NON SALARIÉS  
366 INTÉRIMAIRES



AGE 40,0 ans en moyenne



59% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2021, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

## APPAREIL DE FORMATION

709 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :  
423 en voie scolaire  
286 en apprentissage

333 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :  
67% en niveau 3  
33% en niveau 4  
0% en niveau 5



160 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

34 salariés en contrat de professionnalisation



490

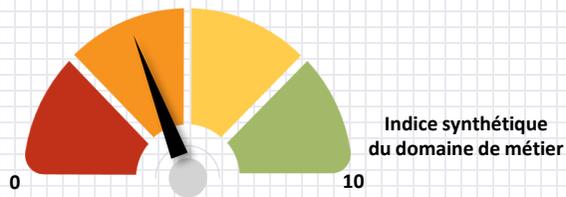
potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

## DESCRIPTIF

L'électricien du bâtiment installe ou répare le réseau électrique d'un bâtiment, le cas échéant en intégrant les technologies des énergies renouvelables et de l'électronique communicante.

## SYNTHÈSE



Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements du métier.

## FLUX DE SALARIÉS



5 812 SALARIÉS ENTRÉS  
4 150 SALARIÉS SORTIS



4 820 projets de recrutement dont 62% de recrutements difficiles



22,5% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

1 320 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

## RESSOURCES DISPONIBLES



19 731 SALARIÉS  
6 558 NON SALARIÉS  
1 561 INTÉRIMAIRES



37,7 ans en moyenne



54% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2021, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

## APPAREIL DE FORMATION

2 794 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :

1 988 en voie scolaire  
806 en apprentissage

1 353 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

83% en niveau 3  
3% en niveau 4  
11% en niveau 5



110 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

26 salariés en contrat de professionnalisation



1 460

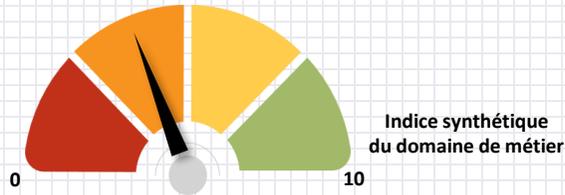
potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

### DESCRIPTIF

Le dépanneur équipements techniques répare des appareils électrodomestiques par changement de pièces mécaniques, composants électriques, cartes électroniques et par réglage, selon les règles de sécurité et les techniques définies. Il peut réparer des éléments ou des pièces défectueuses.

### SYNTHÈSE



### RESSOURCES DISPONIBLES



348 SALARIÉS

116 NON SALARIÉS

28 INTÉRIMAIRES



35,3 ans en moyenne



52% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2021, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

### FLUX DE SALARIÉS



147 SALARIÉS ENTRÉS  
64 SALARIÉS SORTIS



nc projets de recrutement dont nc de recrutements difficiles



24,8% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

20 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

### APPAREIL DE FORMATION

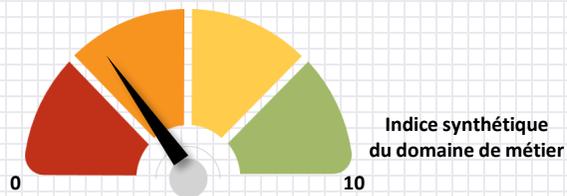
Les dépanneurs en équipements techniques sont généralement formés non pas dans des formations spécifiques à ce métier, mais dans des formations initiales connexes : CAP électricien, CAP Monteur en installation thermique, Bac pro technicien en installation des systèmes énergétiques etc.

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

## DESCRIPTIF

Le plombier met en place ou rénove la tuyauterie d'arrivée d'eau ou d'évacuation d'eaux usées des bâtiments ainsi que les appareils qu'elle dessert (radiateurs, adoucisseur d'eau, etc...) et installe (dans certains cas) le système de chauffage.

## SYNTHÈSE



Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements du métier.

## FLUX DE SALARIÉS



**1 671** SALARIÉS ENTRÉS  
**1 987** SALARIÉS SORTIS



**2 212** projets de recrutement dont **65%** de recrutements difficiles



**17%** de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

**590** ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

## RESSOURCES DISPONIBLES



**9 915** SALARIÉS  
**2 757** NON SALARIÉS  
**785** INTÉRIMAIRES



**37,2** ans en moyenne



**59%** d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2021, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

## APPAREIL DE FORMATION

### Données de formation communes plombier-chauffagiste

**5 332** JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :  
**2 345** en voie scolaire  
**2 987** en apprentissage

**2 673** JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :  
**50%** en niveau 3  
**33%** en niveau 4  
**16%** en niveau 5



**nc** demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

**38** salariés en contrat de professionnalisation



**2 670**

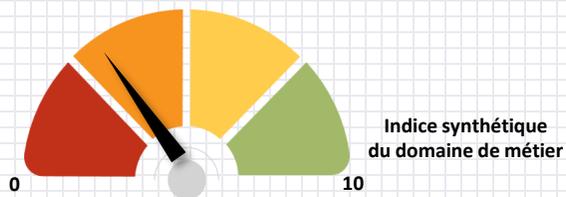
potentiel de sortants formés sur le marché du travail (plombier chauffagiste)

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

## DESCRIPTIF

L'installateur chauffagiste, climatisation, ventilation installe, raccorde, met en service les équipements thermiques et aérauliques chez le client et conseille ce dernier sur les réglages et redémarrages simples à connaître.

## SYNTHÈSE



Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements du métier.

## FLUX DE SALARIÉS



3 149 SALARIÉS ENTRÉS  
2 181 SALARIÉS SORTIS



2 238 projets de recrutement dont 65% de recrutements difficiles



24% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

560 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

## RESSOURCES DISPONIBLES



10 027 SALARIÉS  
2 788 NON SALARIÉS  
793 INTÉRIMAIRES



35,5 ans en moyenne



48% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2021, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

## APPAREIL DE FORMATION

### Données de formation communes plombier-chauffagiste

5 332 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :	2 673 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
2 345 en voie scolaire	50% en niveau 3
2 987 en apprentissage	33% en niveau 4
	16% en niveau 5



nc demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

38 salariés en contrat de professionnalisation



2 670

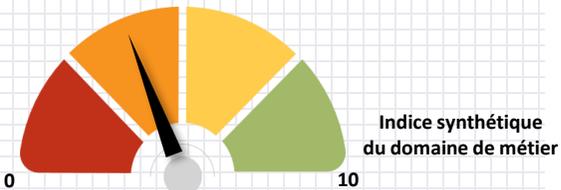
potentiel de sortants formés sur le marché du travail (plombier chauffagiste)

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

## DESCRIPTIF

Comme le peintre et le solier-moquettiste, le carreleur est un métier de la finition des travaux de construction ou rénovation. Il réalise la découpe et la pose de carrelages de céramique, grès, marbre, travertin ou autres pierres décoratives sur les sols ou les murs, en intérieur ou en extérieur.

## SYNTHÈSE



Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements du métier.

## FLUX DE SALARIÉS



**1 091 SALARIÉS ENTRÉS**  
**751 SALARIÉS SORTIS**



**nc** projets de recrutement dont **nc** de recrutements difficiles



**22,5%** de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

**280** ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

## RESSOURCES DISPONIBLES



**3 412 SALARIÉS**  
**1 549 NON SALARIÉS**  
**270 INTÉRIMAIRES**



**AGE** **40,0** ans en moyenne



**44%** d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2021, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

## APPAREIL DE FORMATION

**109** JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :  
**85** en voie scolaire  
**24** en apprentissage

**52** JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :  
**98%** en niveau 3  
**0%** en niveau 4  
**0%** en niveau 5



**nc** demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

**0** salariés en contrat de professionnalisation



**50**

potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

### DESCRIPTIF

Le solier-moquettiste assure la finition des locaux neufs ou rénovés. Pour cela, il prépare et recouvre les sols au moyen de revêtements tels que moquettes, linoléum, fibres naturelles, etc..., dans un souci esthétique et d'isolation thermique et phonique. Il oriente et conseille le client sur le choix des couleurs, produits et matières.

### FLUX DE SALARIÉS



**167** SALARIÉS ENTRÉS  
**125** SALARIÉS SORTIS



**nc** projets de recrutement  
dont **nc** de recrutements difficiles



**22,5%**  
de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

**80** ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

### RESSOURCES DISPONIBLES



**878** SALARIÉS  
**399** NON SALARIÉS  
**70** INTÉRIMAIRES



**42,4** ans  
en moyenne



**56%** d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2021, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

### APPAREIL DE FORMATION

Les soliers-moquettistes sont généralement formés non pas dans des formations spécifiques à ce métier, mais dans des formations initiales connexes au métier solier-moquettiste : CAP Peintre-Applicateur de revêtements, BAC PRO Aménagement et Finition du Bâtiment ou le BAC PRO Peinture Revêtements etc.

## 1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (165-180)

## 2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructyts et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

**Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois.** Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

## 3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau V : CAP, BEP, ... (= niveau 3 sur la « nouvelle » nomenclature de 2019)
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau 4)
- ▶ Niveau III : BTS, ... (= niveau 5)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

## 4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation

## 5. Apprentissage (source Constructyts)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2021 dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur)

## 6. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprises (sorties hors définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.

### Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2021 :

Nombre de NIR complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

- ▶ Entrants : sur l'exercice 2021 et soit absent de l'exercice 2020, soit présent sur l'exercice 2020 en tant qu'apprenti
- ▶ Sortants : sur l'exercice 2020 et absent de l'exercice 2021
- ▶ Stock : sur l'exercice 2021 et présent au 15 mars 2021.

## 1. Données URSSAF/UCF

**Source URSSAF** : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié

**Source UCF : Production** : salariés ayant un métier de production Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quelle que soit l'entreprise BTP adhérente à la caisse de congés payés

**Techniciens et cadres** : salariés ayant un –métier technicien et cadre dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

**Administratif et commercial** : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

Par ailleurs, les salariés sont comptabilisés dans leur département de domiciliation pour la source UCF.

## 2. Analyses métiers et regroupement métiers

Des regroupements de métiers ont été faits dans les fiches métier. En dehors de cette partie, les analyses utilisent les métiers sans regroupement.

Détails des regroupements Bâtiment :

- Métiers de la Maçonnerie / Gros Œuvre : Maçon et connexe, Préparateur en démolition
- Métiers de la Métallerie : Charpentier métallique, Métallier, Monteur poseur techniverrier, Serrurier
- Métiers de l'Aménagement Bois : Agenceur, Menuisier
- Métiers de l'Électricité : Dépanneur équipements techniques, Électricien
- Métiers des Cloisons et Façades : Peintre, Plâtrier, Storiste
- Métiers des Fluides : Chauffagiste, Plombier
- Métiers du Sol : Carreleur, Solier moquettiste
- Métiers du Toit et Ossature : Charpentier, Couvreur

## 3. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

**Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formés.**

## 4. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

## 5. DEFM

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction

# AVEC LE CONCOURS...

## DES MEMBRES ET PARTENAIRES DE LA CERC



## DES MEMBRES DU GIE RÉSEAU DES CERC



## DE L'OBSERVATOIRE DES MÉTIERS DU BTP



CERC Île-de-France  
21-23 rue Miollis, 75015 Paris  
06.47.43.73.86  
[contact@cerc-idf.fr](mailto:contact@cerc-idf.fr)  
[www.cercidf.fr](http://www.cercidf.fr)