

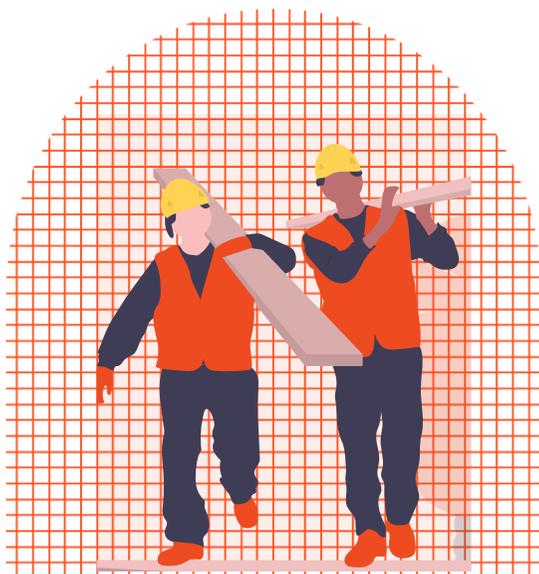
ACTIVITÉ, EMPLOI ET FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS ÎLE-DE-FRANCE



ÉDITION DÉCEMBRE 2022



Observatoire
des métiers
du **BTP**



SOMMAIRE

1 AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION : QUELS CONSTATS AUJOURD'HUI EN RÉGION ÎLE-DE-FRANCE ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

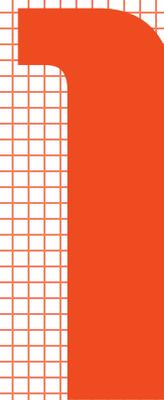
2 QUELLES TENDANCES POUR QUELS CONSTATS DEMAIN EN RÉGION ÎLE-DE-FRANCE ?

- 2.1 Des entreprises marquées par la crise...
- 2.2 ...par une modification de la structure de l'emploi
- 2.3 Formation initiale... quelles tendances de fond ?
- 2.4 Prospective : exercice de projection

3 BAROMÈTRES PROSPECTIFS PAR DOMAINE DE MÉTIER ET FONCTION EN RÉGION ÎLE-DE-FRANCE

- 3.1 Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- 3.2 Constructeurs de routes et assimilés
- 3.3 Ouvriers VRD
- 3.4 Constructeurs en ouvrages d'art
- 3.5 Monteurs en réseaux
- 3.6 Terrassiers
- 3.7 Conducteurs d'engins
- 3.8 Mécaniciens d'engins
- 3.9 Conducteurs de véhicules
- 3.10 Opérateurs de centrale
- 3.11 Poseurs de voies

**AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE
L'EMPLOI ET DE LA FORMATION :
QUELS CONSTATS AUJOURD'HUI
EN RÉGION ÎLE-DE-FRANCE ?**



Concentration du tissu économique des Travaux Publics dans les entreprises de grande taille

2 054

établissements employant
au moins un salarié à fin
2021

54 846

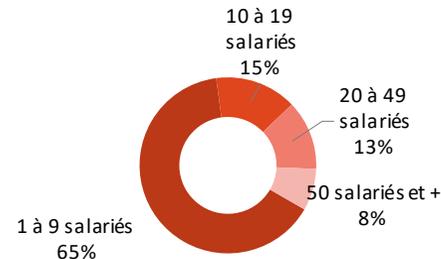
salariés

En région Île-de-France, le secteur francilien des Travaux Publics compte **2 054 établissements employeurs** et **54 846 salariés** (hors intérim)

La **concentration des effectifs salariés dans les entreprises de grande taille est forte**. Ainsi, les entreprises de moins de 10 salariés comptent pour 65% des employeurs mais emploient 7% des salariés du secteur. A l'inverse, les établissements de 50 salariés et plus représentent 8% du total des établissements mais 70% des salariés.

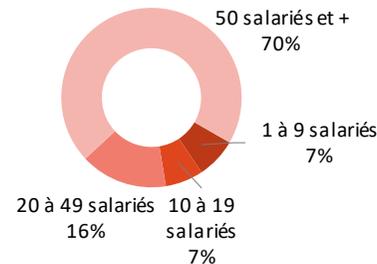
Avec 28 salariés en moyenne par employeur, la **concentration des salariés dans les entreprises de grande taille est nettement plus marquée en Île-de-France** qu'ailleurs.

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ PAR TAILLE D'EFFECTIF SALARIÉ DANS LES TRAVAUX PUBLICS



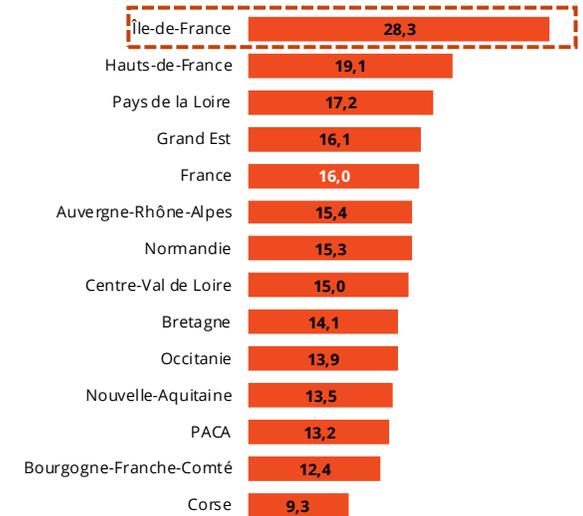
Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2020- Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES EFFECTIFS SALARIÉS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT DANS LES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2020- Traitements Réseau des CERC

NOMBRE MOYEN DE SALARIÉ PAR ÉTABLISSEMENT TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de salariés par établissement employant au moins 1 salarié - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2020- Traitements Réseau des CERC

Définitions

Etablissements employant au moins un salarié à fin 2021, source URSSAF-ACOSS : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2021, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2021.

Les travaux de terrassements : 1ère activité en nombre d'employeurs

La construction des routes : 1ère activité en nombre d'emplois

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS DES TRAVAUX PUBLICS EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ À FIN 2021



Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

Avertissement

Répartition selon l'activité principale de l'entreprise définie par son code APE

Polarisation du tissu économique autour de Paris et de la petite couronne

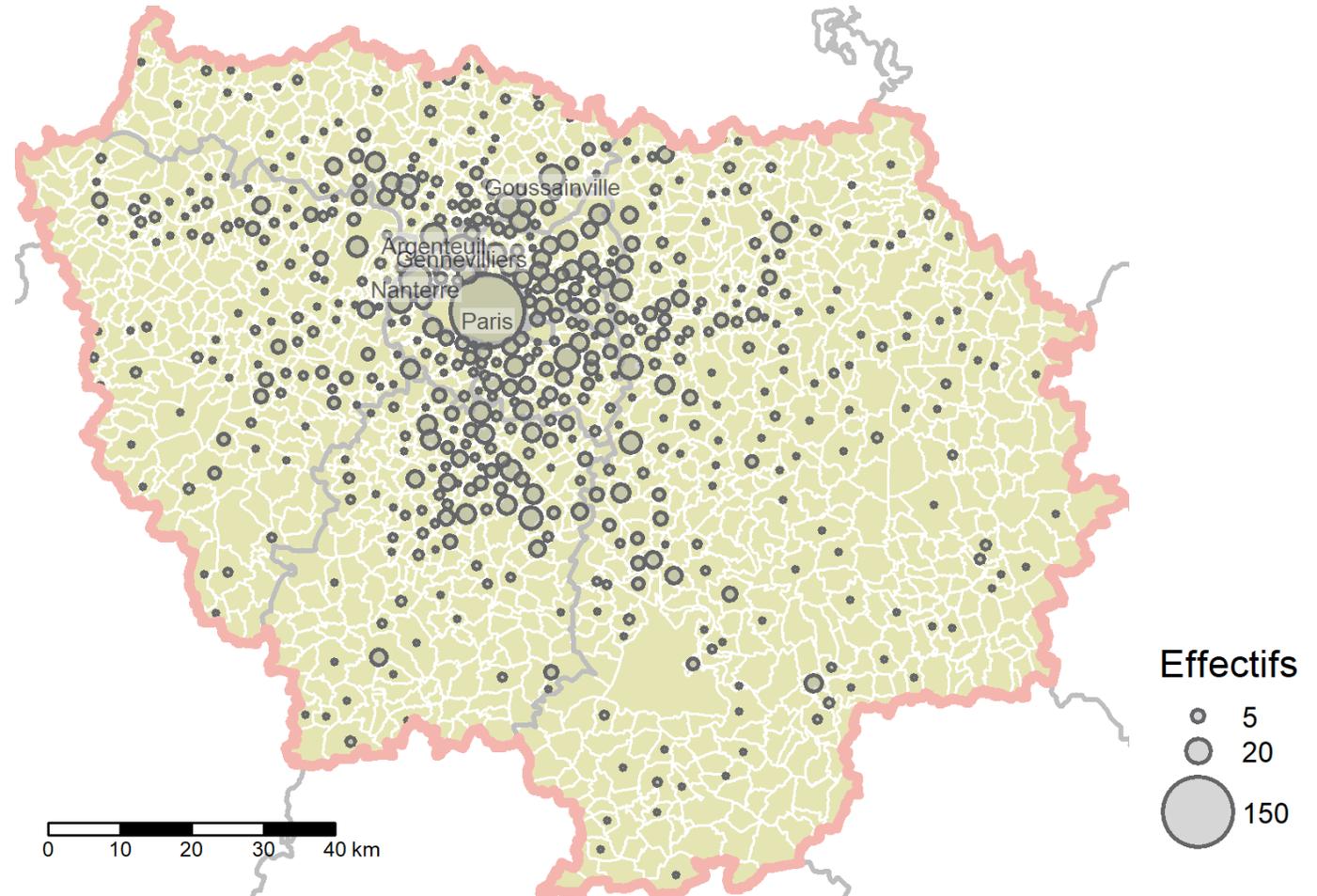


Nombre d'établissements employeurs de Travaux Publics selon le secteur d'activité à fin 2021

Les établissements des Travaux Publics sont **concentrés autour de Paris et sa petite couronne**, mais également présents dans au moins une **commune sur deux en région**.

Le top 5 des communes :

- **Paris** (165 établissements)
- **Nanterre** (29)
- **Gennevilliers** (24)
- **Argenteuil** (20)
- **Goussainville** (18)



Mobilisation des ressources : salariés, intérimaires, demandeurs d'emploi

54 846
salariés

8 595
intérimaires

11 757
demandeurs d'emploi
partiellement mobilisables



En 2021, le secteur emploie **54 846 salariés**. **8 595 intérimaires** sont également directement mobilisables pour répondre à des pics d'activité.

Environ 11 760 demandeurs d'emploi peuvent aussi partiellement répondre à des besoins en main d'œuvre. en fonction de leur niveau de qualification.

Avec **14 intérimaires pour 100** salariés en moyenne dans le secteur des Travaux Publics francilien, le **recours à l'intérim apparaît relativement élevé** comparé aux autres régions.

RESSOURCES DANS LES TRAVAUX PUBLICS

54 846

8 595

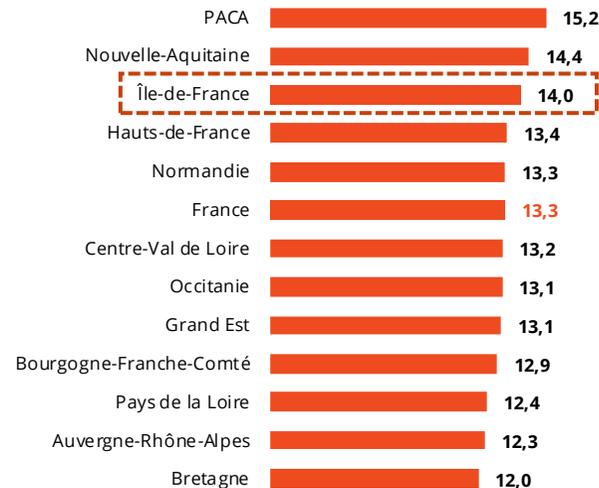
11 757

Salariés

Intérimaires

Demandeurs
d'emploi

NOMBRE D'INTÉRIMAIRES POUR 100 SALARIÉS DES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC

Unité : nombre de postes salariés 2021, d'intérimaires en ETP 2021, estim. demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2021 - Sources : CNETP, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés (source CNETP) : nombre de postes salariés des établissements rattachés à la Caisse des Congés des Travaux Publics. La statistique est élaborée pour l'exercice Congés 2021, à partir d'une situation arrêtée au 31 décembre 2021. Les données sont issues des déclarations d'activité (certificats) envoyées à la CNETP, que ces certificats soient accompagnés ou non d'une demande de départ en congés.

Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Travaux Publics de la région au cours de l'année 2021.

Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) : demandeurs d'emploi en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2021 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production dans la Construction, estimation Travaux Publics CERC.

RESSOURCE MOBILISÉE

Ouvriers

21 424 salariés

ETAM

16 060 salariés

Cadres

17 362 salariés

Les ouvriers constituent 39% des salariés, les cadres 32% et les ETAM 29%.

La structure de l'emploi salarié du secteur des Travaux Publics francilien se démarque des autres régions, avec **une part nettement plus importante de cadres** (32%) et à l'inverse, une proportion d'ouvriers sensiblement plus faible (39%).

Les **femmes** comptent pour 18% des effectifs, mais 30% des ETAM et des cadres.

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR SEXE EN 2021



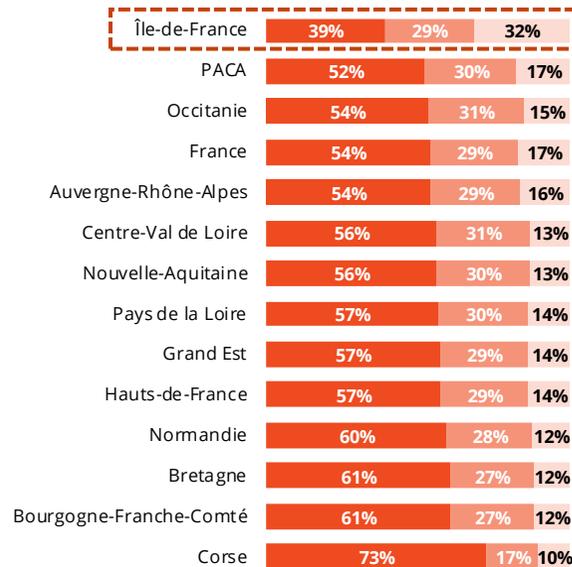
Ensemble Ouvriers ETAM Cadres

Source : CNETP - UCF CIBTP
Traitements Réseau des CERC

1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?

Une majorité de cadres et d'ETAM en Île-de-France

RÉPARTITION DE L'FFECTIF SALARIÉ RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS PAR RÉGION EN 2021



■ Ouvriers ■ ETAM ■ Cadres

Unité : nombre de salariés - Source : CNETP, UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉ RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source CNETP - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Les catégories **ouvriers**, **ETAM**, **cadres** font référence aux typologies de salariés telles que définies dans la convention collective nationale des Travaux Publics,

Les niveaux de qualification des ouvriers

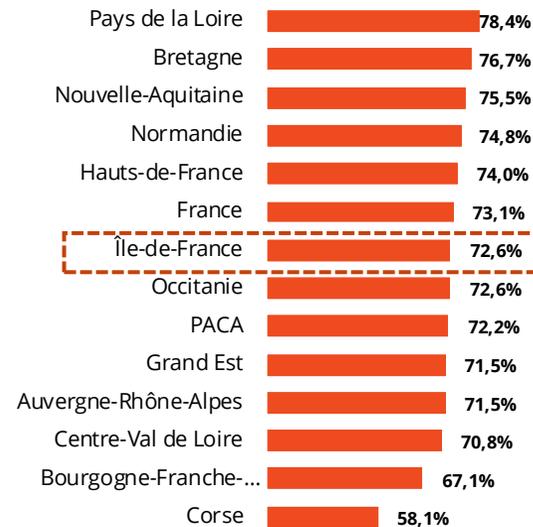


72,6%
d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

En Île-de-France, **72,6% des ouvriers des Travaux Publics sont qualifiés ou très qualifiés.**

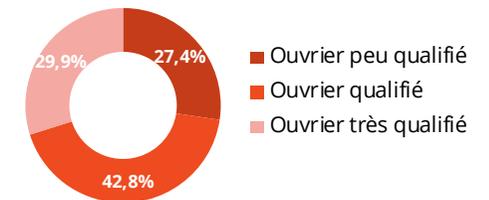
Cette proportion est sensiblement égale à la moyenne française.

PART DES OUVRIERS QUALIFIÉS ET TRÈS QUALIFIÉS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES OUVRIERS SELON LEUR QUALIFICATION EN 2021



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

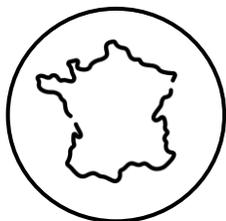
Définition

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

Peu qualifié : coefficient convention collective 100-110
Qualifié : coefficient convention collective 125-140
Très qualifié : coefficient convention collective 165-180

Polarisation du nombre de salariés autour de la petite couronne

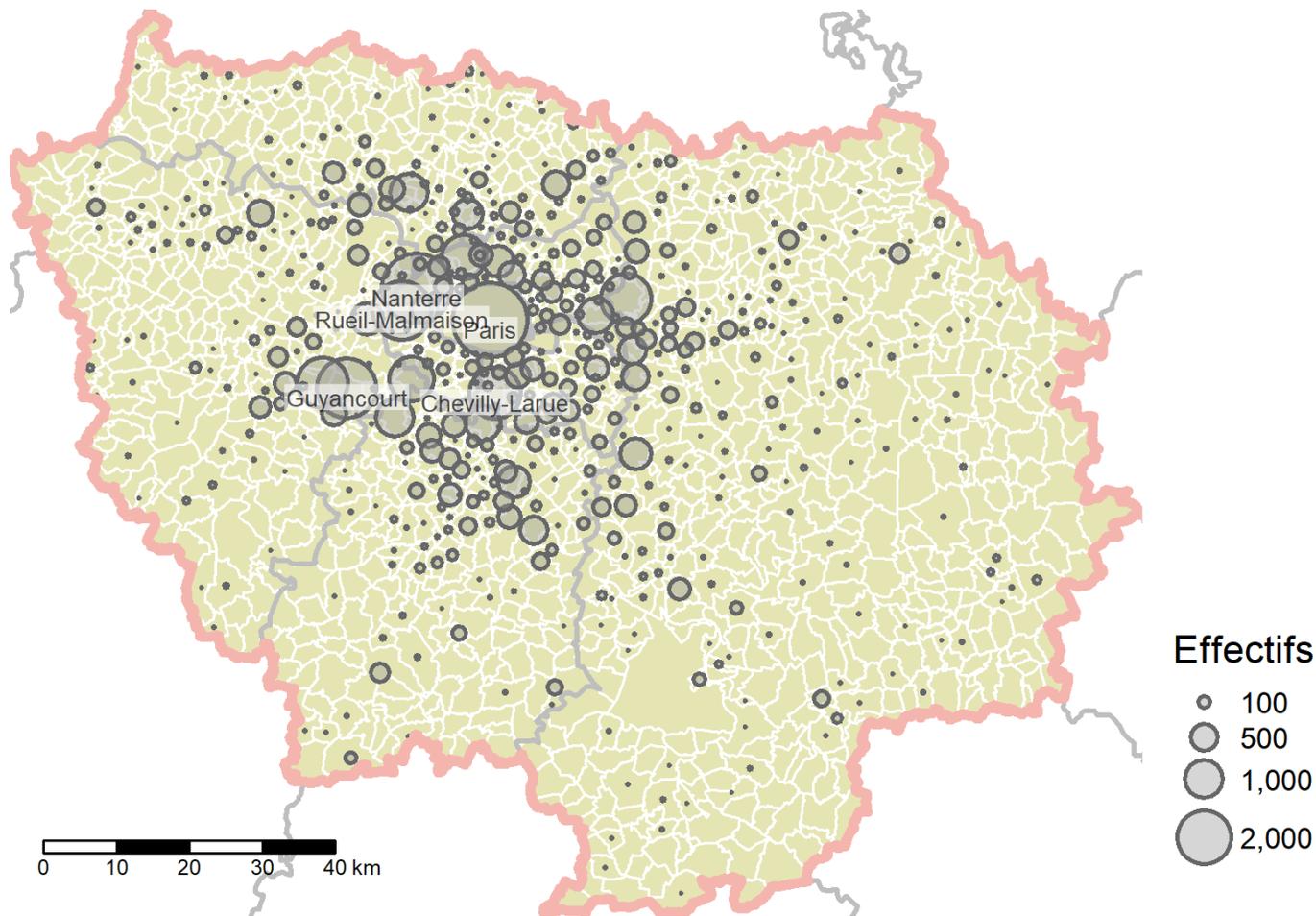
NOMBRE DE SALARIÉS DES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Nombre de salariés de Travaux Publics selon le secteur d'activité à fin 2021

Top 5 des communes :

- Paris (3 832 salariés)
- Nanterre (3 303)
- Guyancourt (2 423)
- Rueil-Malmaison (2 357)
- Chevilly-Larue (1844)



Source : ACOSS-URSSAF 2021 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail

Métiers ouvriers des TRAVAUX PUBLICS

614 jeunes
dont
350 apprentis

Métiers ETAM et cadres du BTP

1 673 jeunes
dont
631 apprentis

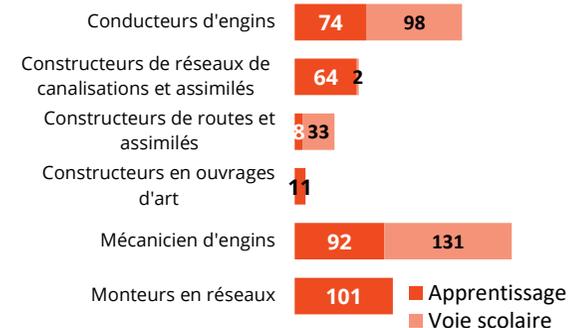
1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

Concentration des jeunes en formation initiale sur certains métiers

EFFECTIFS EN FORMATION INITIALE DANS LES FORMATIONS DU BTP EN 2021-2022

	Production	Techniciens et cadres	Ensemble
Bâtiment	13 286	1 903	15 189
BTP		1 164	1 164
Travaux Publics	614	509	1 123
Ensemble	13 900	3 576	17 476

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE DOMAINE DE PRODUCTION TP EN 2021-2022



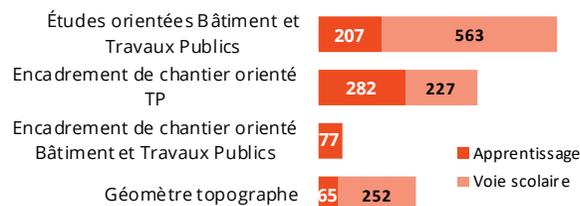
Unité : apprenants en formation initiale
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

A la rentrée 2021, **2 287 jeunes** sont inscrits dans une formation menant à des métiers des Travaux Publics :

- **614 jeunes suivent une formation des métiers ouvriers.** Les principaux métiers visés sont :
 - **Mécanicien d'engins** : 36% (223 inscrits dont 92 en apprentissage)
 - **Conducteurs d'engins** : 28% (172 inscrits dont 74 en apprentissage)
 - **Canalisateurs** : 11% (66 inscrits, la quasi totalité en apprentissage)
- **1 673 jeunes sont inscrits dans une formation technique/encadrement** menant aux métiers ETAM et cadre du BTP (hors spécifiques Bâtiment), dont 46% dans les études, 35% dans l'encadrement de chantier et 19% en formation de géomètre.

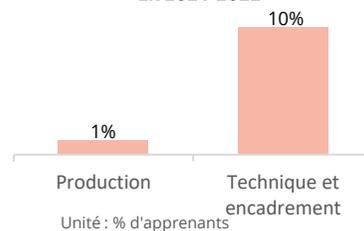
Au final, 1 123 jeunes suivent une formation initiale spécifique sur les métiers des Travaux Publics : 614 dans les métiers de production, 509 en technique et encadrement.

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER TECHNIQUE / D'ENCADREMENT BTP EN 2021-2022



Unité : apprenants en formation initiale
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

PART DES EFFECTIFS FEMININS EN APPRENTISSAGE EN 2021-2022



Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

Avertissement

Les jeunes inscrits en BTS en voie scolaire ne sont pas comptabilisés

Dans les formations initiales menant aux métiers des Travaux Publics, 83% des formations conduisent à un diplôme de niveau 4 ou 5

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLÔME ET LE TYPE DE DIPLÔME EN 2021-2022

	Niveau 3		Niveau 4			Niveau 5		Total		
	CAP	MC	Titre pro. Min du travail ou autre	BAC PRO	BP	MC	Titre pro. Min du travail ou autre		BTS	Titre pro. Min du travail ou autre
Canalisateur	56		10							66
Conducteur d'engins TP	172									172
Constructeur de routes	41									41
Constructeur d'ouvrages d'art	11									11
Mécanicien d'engins TP	35			145				43		223
Monteur de réseaux			56				45			101
Ouvrier VRD										
Ensemble production	315		66	145			45	43		614
Études orientées Bâtiment et TP				376				327	67	770
Encadr. de chantier orienté TP				144				358	7	509
Encadr. de chantier orienté BTP									77	77
Géomètre topographe				146				171		317
Ensemble tech. et encadrement				666				856	151	1 673
Ensemble	315		66	811			45	899	151	2 287

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

Dans les formations initiales menant aux métiers des Travaux Publics, 43% des formations s'effectuent en apprentissage

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLÔME ET LE TYPE DE DIPLÔME EN 2021-2022

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
Canalisateur	64	2					64	2	97%
Conducteur d'engins TP	74	98					74	98	43%
Constructeur de routes	8	33					8	33	20%
Constructeur d'ouvrages d'art	11						11		100%
Mécanicien d'engins TP	4	31	57	88	31	12	92	131	41%
Monteur de réseaux	56		45				101		100%
Ouvrier VRD									
Ensemble production	217	164	102	88	31	12	350	264	57%
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				376	207	187	207	563	27%
Encadrement de chantier orienté TP			79	65	203	162	282	227	55%
Encadrement de chantier orienté BTP					77		77		100%
Géomètre topographe				146	65	106	65	252	21%
Ensemble technique et encadrement			79	587	552	455	631	1 042	38%
Ensemble	217	164	181	675	583	467	981	1 306	43%

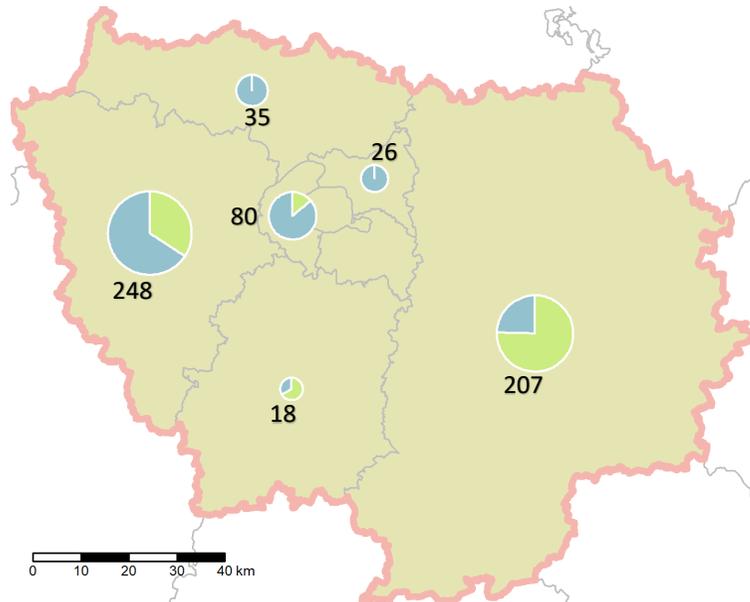
Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

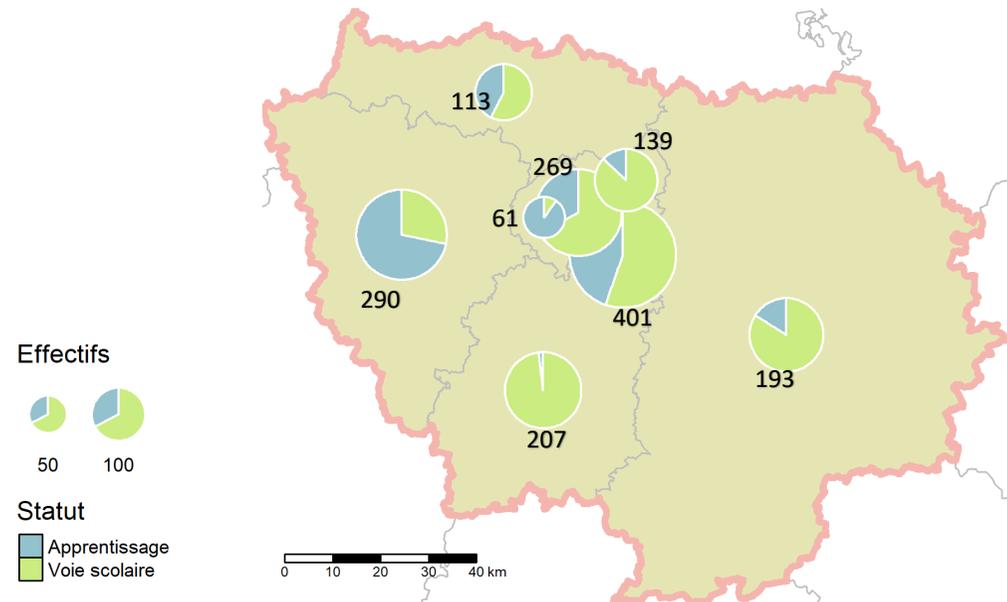
Cartographie de la formation initiale

NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DE LA PRODUCTION DES TRAVAUX PUBLICS SELON LE MODE DE FORMATION EN 2021-2022 (EFFECTIFS = 614)



Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC

NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT DES TRAVAUX PUBLICS OU DU BTP SELON LE MODE DE FORMATION EN 2021-2022 (EFFECTIFS = 1 673)

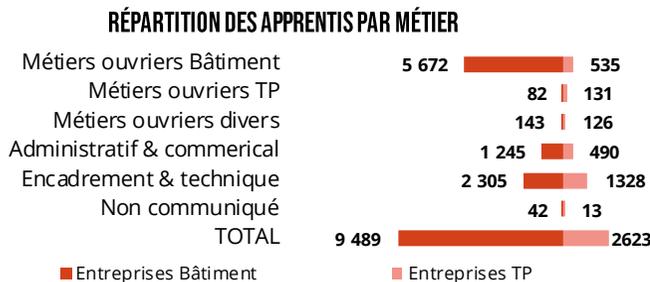


Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC

2 623
apprentis formés dans des entreprises de Travaux Publics en 2021 quel que soit le métier préparé

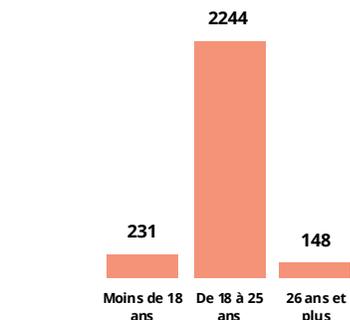
1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

88% des jeunes en apprentissage dans les entreprises de Travaux Publics sont dans une entreprise de 50 salariés ou plus



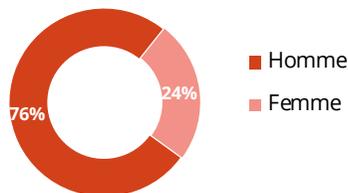
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR ÂGE



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR GENRE DE L'APPRENTI

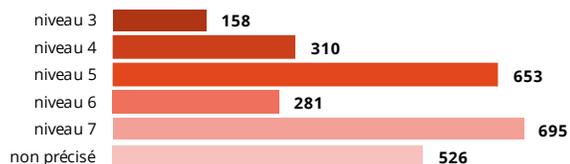


Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

En 2021, les entreprises des Travaux Publics accueillent **2 623 jeunes en apprentissage tous métiers préparés confondus** dont :

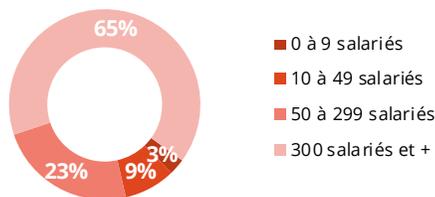
- 51% dans des **métiers d'encadrement & technique**
- 76% d'**hommes**
- 62% d'inscrits en **niveau 5 ou plus**
- 88% dans des **entreprises de 50 salariés ou plus**

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR NIVEAU



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR TAILLE DE L'ENTREPRISE



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

Avertissement

Le nombre d'apprentis analysé sur cette page correspond à l'ensemble des contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2021. Jusqu'à présent, les chiffres portaient sur le nombre de contrats conclus dans l'année. Par conséquent, les résultats de cette année ne peuvent pas être comparés avec ceux des années précédentes.

1 712
salariés en formation continue
dans les Travaux Publics en 2021

303 contrats de
professionnalisation
aux métiers des Travaux Publics en 2021

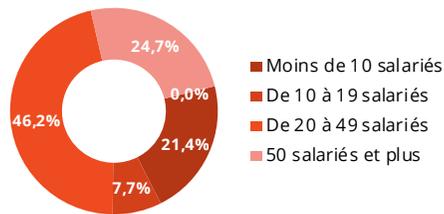
En 2021, les entreprises de Travaux Publics ont formé **1 712 stagiaires en formation continue** et **303 personnes en contrats de professionnalisation** (ces résultats ne prennent pas en compte les formations hors financement Constructyts).

Deux corps d'état TP regroupent 60% des formations :

- **Construction de routes** (40% avec 545 stagiaires)
- **Terrassement** (35% avec 476 stagiaires)

Sans compter les contrats de professionnalisation, les stagiaires sont majoritairement formés dans des entreprises de 10 à 50 salariés.

RÉPARTITION DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS PAR TAILLE D'ENTREPRISE EN 2021

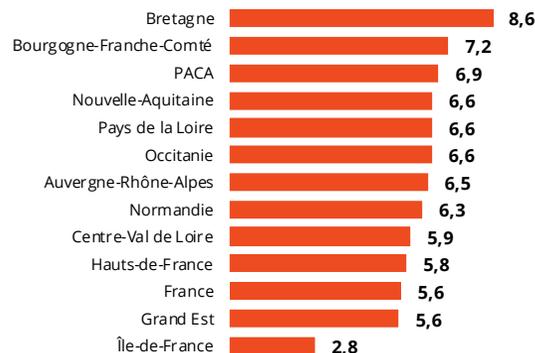


Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

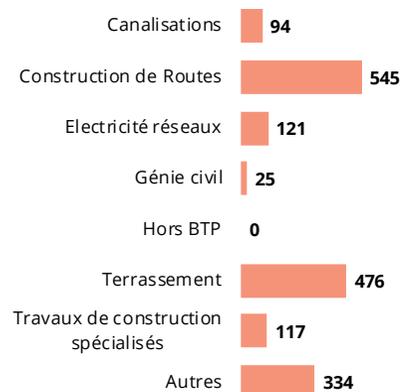
La formation continue : plus de 1700 stagiaires et 300 contrats pro.

NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS POUR 100 SALARIÉS EN 2021



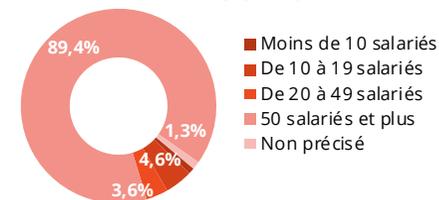
Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors

RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021 PAR CORPS D'ÉTAT TP



Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS TRAVAUX PUBLICS PAR TAILLE D'ENTREPRISES EN 2021



Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructyts et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructyts Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

Avertissement

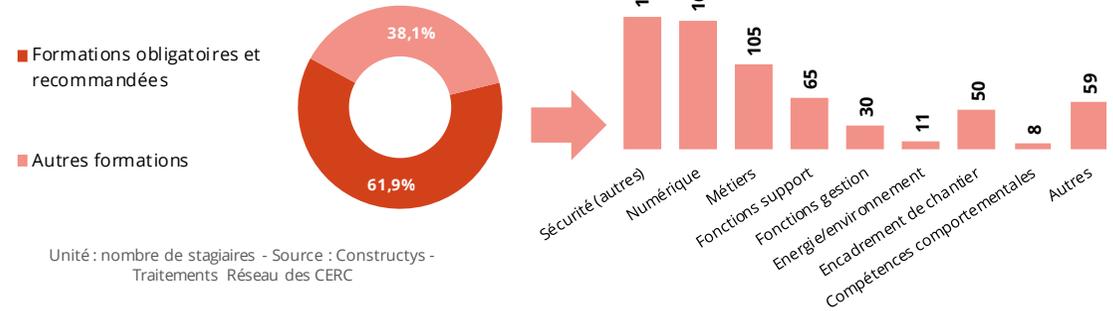
Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructyts (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

6 stagiaires sur 10 dans une formation obligatoire

62% des salariés en formation continue en 2021 suivent une formation obligatoire et recommandée

RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021 PAR DOMAINE DE FORMATION



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

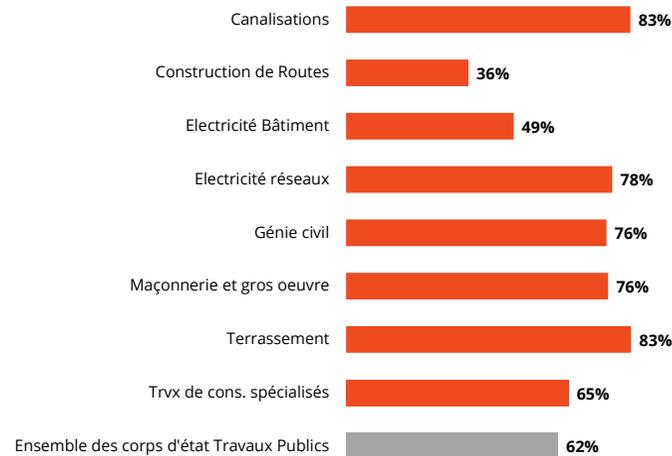
Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

62% des stagiaires suivent une formation obligatoire et recommandée.

Par corps d'état, la part des formations obligatoires est la plus importante chez les **terrassiers** et les **canalisateurs**, pour lesquels elles ont concerné 8 stagiaires sur 10 en 2021

Parmi les autres formations, on trouve ensuite les domaines de la **sécurité** (hors formations obligatoires et recommandées) et du **numérique** pour respectivement 9% l'ensemble des formations suivies, les **formations métiers** ne comptant que pour 6%.

PART DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE AYANT SUIVI UNE FORMATION OBLIGATOIRE ET RECOMMANDÉE DE LA CONSTRUCTION EN 2021 PAR CORPS D'ÉTAT



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Le nombre de salariés en formation continue correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructyts et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un salarié à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructyts Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructyts (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

La formation professionnelle des demandeurs d'emploi

450 Demandeurs d'emploi entrés en formation en 2021 dans les métiers de production des Travaux Publics

En 2021, **450 formations menant aux métiers de production des Travaux Publics** ont été suivies par des demandeurs d'emploi.

Dans le détail, la spécialité la plus suivie (hors divers) concerne les « **travaux ferroviaires** » avec 120 entrées en formation.

Source

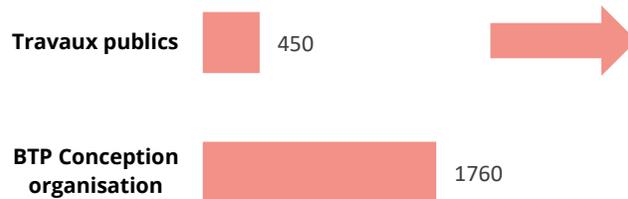
Pôle emploi, Fichier des entrées en formation, Données brutes. Entrées en formation des demandeurs d'emploi, Secteur de formation (regroupé) : GENIE CIVIL, CONSTRUCTION, BOIS par Secteur de formation (détaillé) - Région Île-de-France - Janvier 2021 à Décembre 2021 - Données brutes.

Les données présentées sont arrondies à la dizaine. Pôle emploi avertit ainsi que la somme des valeurs peut légèrement différer du total affiché.

Définition

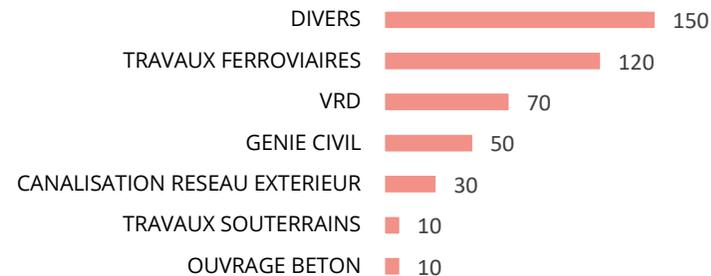
BTP conception organisation : Dans la nomenclature des formations utilisée par Pôle emploi, il s'agit des formations qui ne sont spécifiques ni aux Travaux publics, ni au Bâtiment gros œuvre, ni au Bâtiment second œuvre. Ces formations relèvent généralement de métiers techniques d'études et d'encadrement du BTP.

ENTRÉES EN FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LES SPÉCIALITÉ TRAVAUX PUBLICS ET BTP EN 2021



Unité : nombre d'entrées en formation -
Source : Pôle emploi Open data - Traitements DSIDD pour CERC IdF

ENTRÉES EN FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI PAR SPÉCIALITÉ DÉTAILLÉE TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre d'entrées en formation
Source : Pôle emploi Open data - Traitements DSIDD pour CERC IdF

**QUELLES TENDANCES POUR
QUELS CONSTATS DEMAIN
EN RÉGION ÎLE-DE-FRANCE ?**



2

Reprise de l'activité des Travaux Publics après la crise sanitaire

10 553 M€

Chiffre d'affaires Travaux
Publics 2021

+10,0%

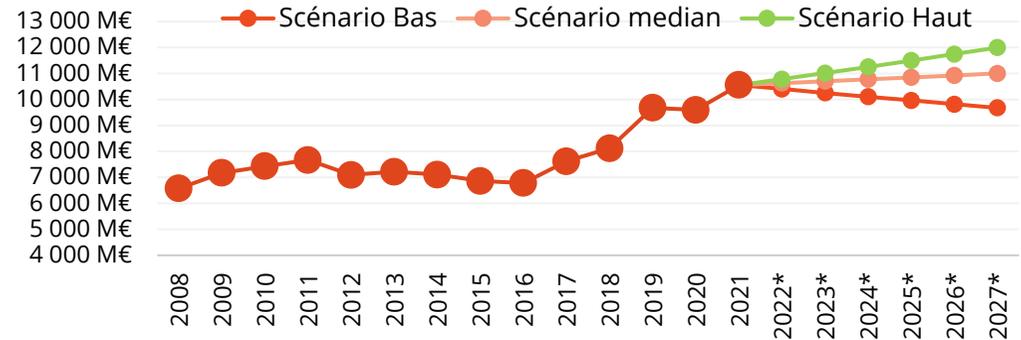
Evolution 2021/2020

EVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES TRAVAUX PUBLICS



Unité : M€ / Source : Réseau des CERC

SCÉNARIOS D'ÉVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES TRAVAUX PUBLICS À HORIZON 5 ANS



* Prévisions de CA en

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC

Hypothèses Scénario bas :

- retour au niveau 2019 à horizon 2027
- soit une évolution annuelle moyenne du CA de -1,4% entre 2021 et 2027
- CA à horizon 2027 = 9 676 M€

Hypothèses Scénario médian :

- croissance modérée de 0,7% par an à partir de 2021
- CA à horizon 2027 = 11 000 M€

Hypothèses Scénario haut :

- croissance soutenue (2,2%/an) à partir de 2021
- CA à horizon 2027 = 12 000 M€

+3 227

emplois salariés

dans les Travaux Publics entre 2011 et 2021

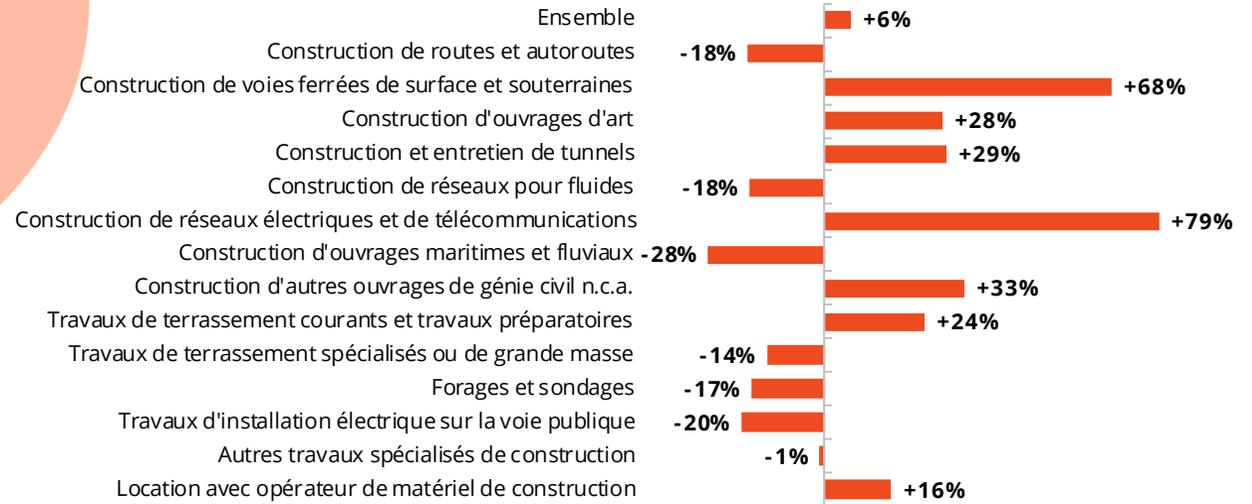
+406

Établissement employant au moins un salarié
dans les Travaux Publics entre 2011 et 2021

En 10 ans, le secteur francilien des Travaux Publics a gagné **3 227 salariés supplémentaires** et 406 établissements employeurs.

Par activité, les plus **fortes hausses** de l'emploi salarié s'observent dans les activités de **construction des réseaux électriques** et les **voies ferrées**.

EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉ DES TRAVAUX PUBLICS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ ENTRE 2011 ET 2021



Unité : Nombre de postes salariés - Source : CNETP, ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉ



Unité : nombre de postes salariés
Source : CNETP

Définitions

Etablissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

Salariés (source CNETP) : nombre de postes salariés des établissements rattachés à la Caisse des Congés des Travaux Publics. La statistique est élaborée pour l'exercice Congés 2021, à partir d'une situation arrêtée au 31 décembre 2021. Les données sont issues des déclarations d'activité (certificats) envoyées à la CNETP, que ces certificats soient accompagnés ou non d'une demande de départ en congés.

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des Travaux Publics implantés dans la région au 31/12/2021, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

Impact en emploi**Evolution 2020-2021****-1,5%**
ouvriers**+3,9%**
ETAM**+3,7%**
Cadres (IAC)

Sur un an, la **hausse des effectifs salariés a bénéficié principalement aux cadres** (+3,7%) et aux **ETAM** (+3,9%) alors que les effectifs ouvriers ont légèrement diminué (-1,5%)

EVOLUTION DES SALARIÉS TRAVAUX PUBLICS SELON LE STATUT

	2021	Evol. 2021/2020	
Ouvriers	21 424	-1,5%	▼
ETAM	16 060	+3,9%	▲
Cadres (IAC)	17 362	+3,7%	▲
Ensemble	54 846	+1,6%	▲

Unité : nombre de salariés - Source :CNETP - Traitements Réseau des CERC

Modification de la pyramide des âges des salariés

Age moyen des salariés en 2021

43,9 ans
Ouvriers

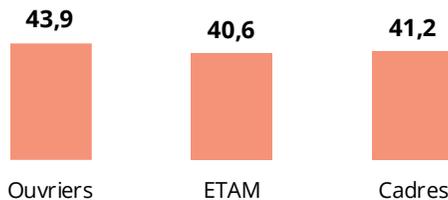
40,6 ans
ETAM

41,2 ans
Cadres

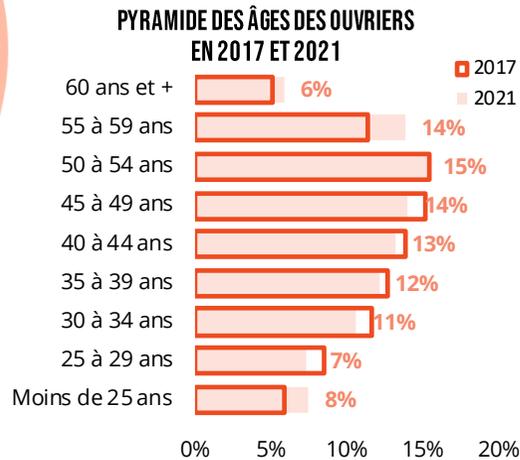
En moyenne, les ouvriers sont âgés de 44 ans, les ETAM et le cadres de 41 ans.

La tendance au rajeunissement des salariés franciliens du secteur n'est pas évidente. Néanmoins, on observe entre 2017 et 2021, un **rattrapage de la part des moins de 25 ans** pour les ouvriers et les ETAM et de celle de 25 à 29 ans pour les cadres.

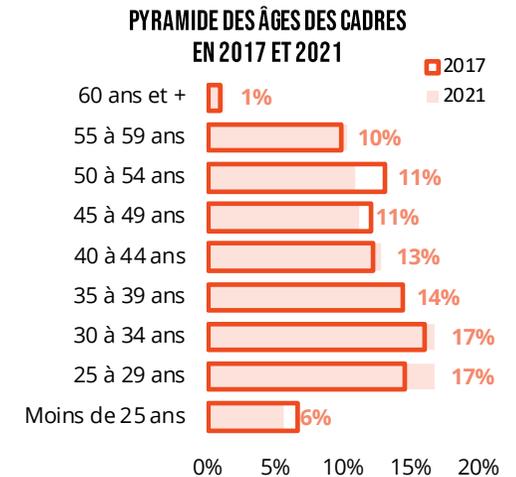
ÂGE MOYEN DES SALARIÉS RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS



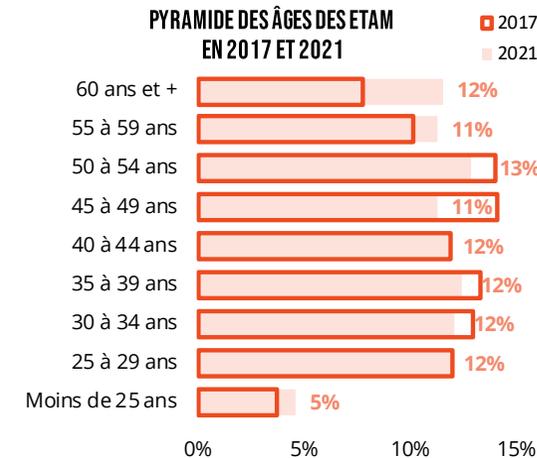
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

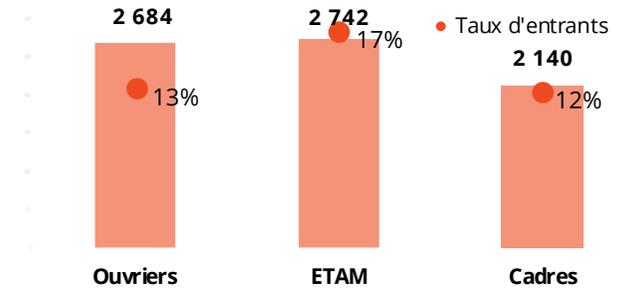
Définitions

Les catégories **ouvriers**, **ETAM**, **cadres** font référence aux typologies de salariés telles que définies dans la convention collective des Travaux Publics

Les flux de salariés par statut

Taux d'entrants 2021	Taux de sortants 2020
13% Ouvriers	6% Ouvriers
17% ETAM	8% ETAM
12% Cadres	7% Cadres

EFFECTIF SALARIÉ ENTRANT DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : CNEP- Traitements Réseau des CERC

En 2021, les **entrants** comptent pour 13% des effectifs ouvriers, 12% des cadres et 17% des ETAM.

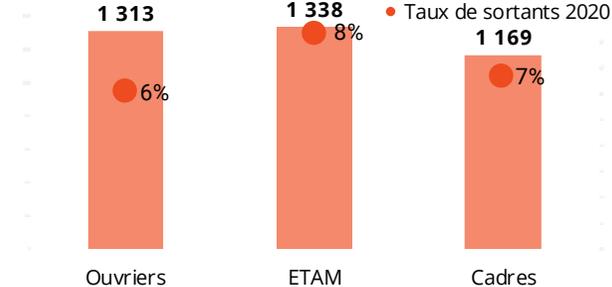
Les **sortants** représentent 6% des ouvriers, 8% des ETAM et 7% des cadres.

Définition

Taux d'entrants 2021 = nombre de salariés entrés en 2021 rapporté au nombre de salariés 2021

Taux de sortants 2020 = nombre de salariés sortis en 2021 rapporté au nombre de salariés 2021

EFFECTIF SALARIÉ SORTANT DES TRAVAUX PUBLICS EN 2020



Unité : nombre de salariés - CNETP- Traitements Réseau des CERC

Zoom sur les moins de 25 ans entrants dans les Travaux Publics en 2021

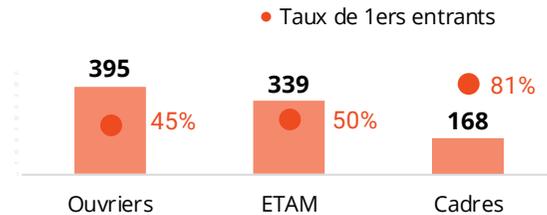
Taux de CDI des entrants de moins de 25 ans en 2021

76,5%
Ouvriers

63,7%
ETAM

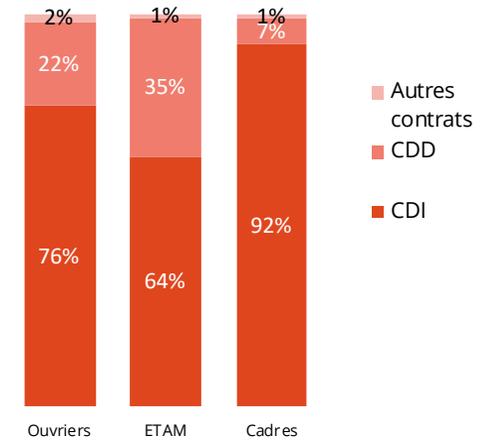
92,3%
Cadres

EFFECTIF SALARIÉ DE MOINS DE 25 ANS ENTRANTS EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES SALARIÉS PREMIERS ENTRANTS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021 SELON LE CONTRAT



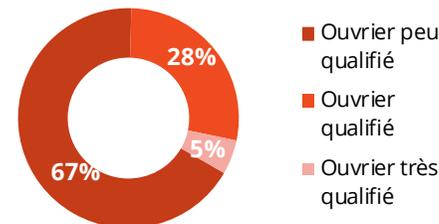
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

902 nouveaux entrants de moins de 25 ans sont entrés dans le secteur en 2021.

Une **large majorité de ces jeunes rentre directement en CDI** : 92% des moins de 25 ans entrants comme cadre, 77% pour les ouvriers et 64% pour les ETAM.

A noter que concernant les ouvriers entrants de moins de 25 ans, 67% d'entre eux sont peu qualifiés.

RÉPARTITION DES OUVRIERS DE MOINS DE 25 ANS ENTRANTS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021 SELON LEUR QUALIFICATION



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Définition

Taux de d'entrants de moins de 25 ans en 2021 = nombre de d'entrants de moins de 25 ans en 2021 rapporté au nombre de salariés de moins de 25 ans en poste au 15 mars 2021

Autre contrats = Intérim, contrats aidés etc.

Le taux de turn-over et les projets de recrutement

Taux de turn-over 2021

9,3%
Ouvriers
13,4% en France

12,7%
ETAM
10,6% en France

9,5%
Cadres
9,4% en France

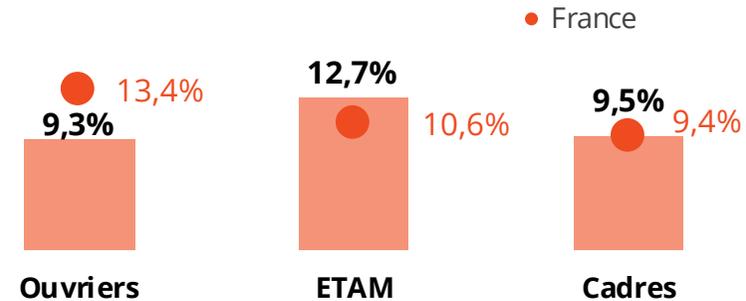
4 540
projets de recrutements

60,9%
d'offres difficiles

Les rotations de main d'œuvre sont plus élevées chez les ETAM.

Sur le marché du travail, les difficultés de recrutement sont fortes, avec **6 projets d'embauche sur 10 jugés difficiles** à pourvoir par les employeurs franciliens du secteur en 2022.

TAUX DE TURN OVER DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Source : CNETP - UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Taux de turnover : somme des salariés* entrés en 2021 et des salariés* sortis en 2020 divisée par deux, rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2021.

* Y compris apprentis

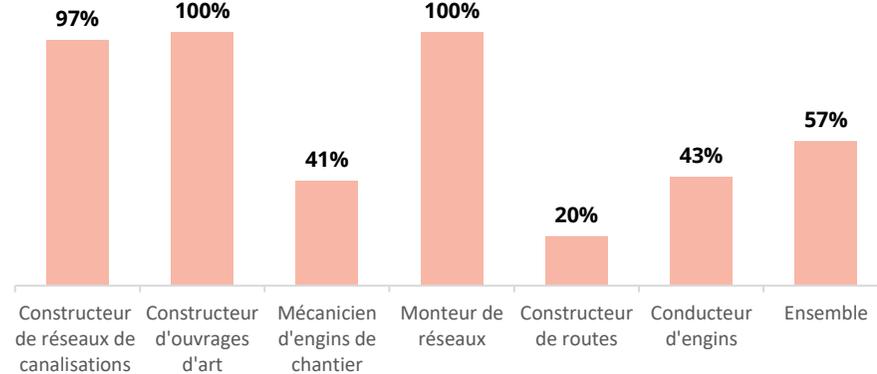
Indice de fluidité de recrutement des entreprises : note attribuée en fonction du taux de recrutements difficiles de l'enquête BMO

Poids de l'apprentissage dans les métiers de production

Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de production des Travaux Publics

57,0%
2021-2022

PART DE L'APPRENTISSAGE DANS LES FORMATIONS MENANT AUX METIERS DE PRODUCTION EN 2021-2022



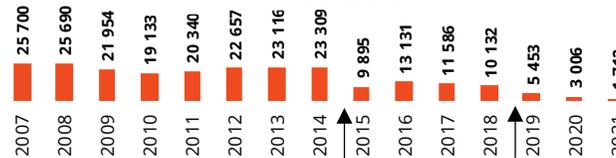
Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier des Travaux Publics

Unité : nombre d'apprenants - Source Min. educ.nationale - Traitement réseau des CERC

Le recours à la formation continue

EVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS



Réformes de la formation professionnelle du 01/01/2015 et du 01/01/2019 (cf. avertissement ci-contre)

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

Définition

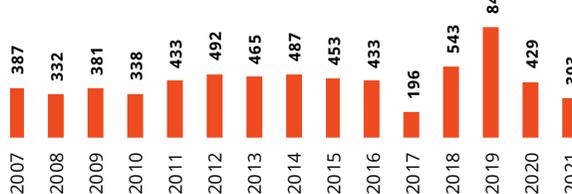
Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructyts et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

Avertissement

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

EVOLUTION DU NOMBRE DE CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

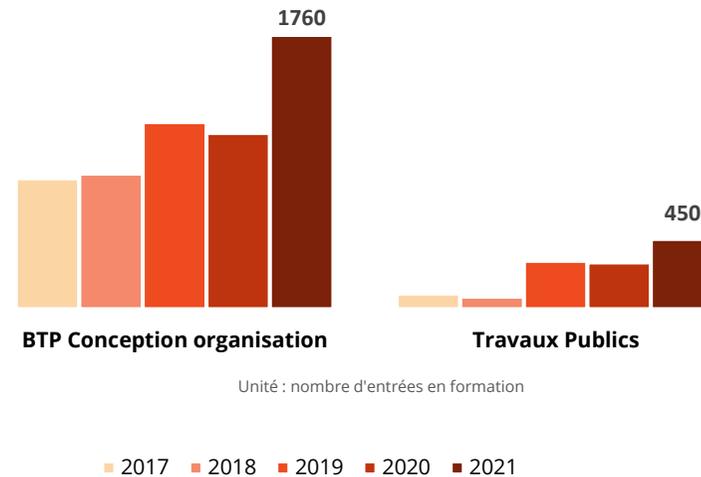
Evolution du nombre de contrats de professionnalisation

-29,4% 2021/2020
-21,7% 2021/2007

+50% d'entrées en formation des demandeurs d'emploi dans les spécialités Travaux Publics sur un an

Evolution de la formation professionnelle des demandeurs d'emploi

EVOLUTION DES ENTRÉES EN FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LES SPÉCIALITÉS TRAVAUX PUBLICS ET BTP



Source

Pôle emploi, Fichier des entrées en formation, Données brutes

Entrées en formation des demandeurs d'emploi, Secteur de formation (regroupé) : GENIE CIVIL, CONSTRUCTION, BOIS par Secteur de formation (détaillé) - Région Île-de-France - Janvier 2021 à Décembre 2021 - Données brutes

Les données présentées sont arrondies à la dizaine. Pôle emploi avertit ainsi que la somme des valeurs peut légèrement différer du total affiché.

Définition

BTP conception organisation : Dans la nomenclature des formations utilisée par Pôle emploi, il s'agit des formations qui ne sont spécifiques ni aux Travaux Publics, ni au Bâtiment gros œuvre, ni au Bâtiment second œuvre. Ces formations relèvent généralement de métiers techniques d'études et d'encadrement du BTP.

Données de cadrage des besoins en emploi à 5 ans

**Besoin annuel
en ressources
2022-2027**

1 160

Choix du scénario cible d'évolution du CA à 5 ans : Scénario médian

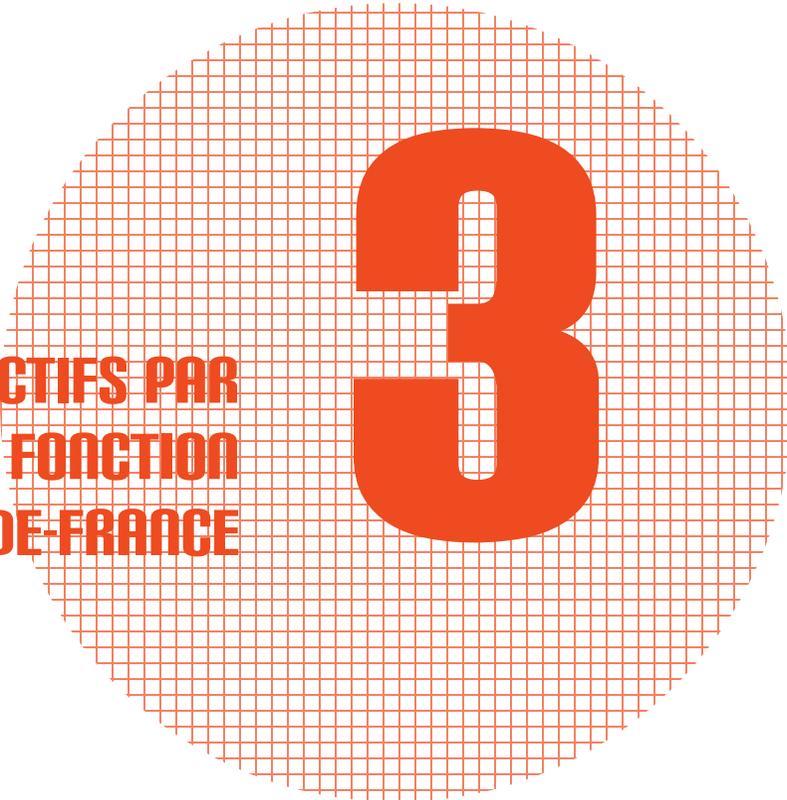
- croissance modérée de 0,7% par an entre 2021 et 2027
- CA à horizon 2027 = 11 000 M€

Hypothèses complémentaires pour l'exercice de projection :

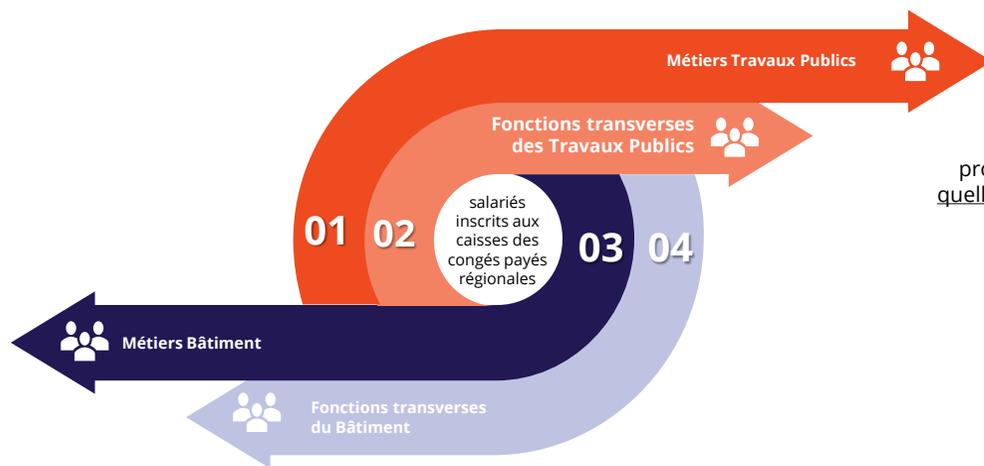
- Les besoins en emploi salariés sont projetés toutes choses égales par ailleurs, autrement dit : les structures d'activité, d'emploi et un niveau de productivité sont comparables à la dernière année d'observation.
- Les taux de départ sont à la retraite calculés à partir des données salariés.
- Les besoins en emplois sont distincts des besoins en recrutement, il sont calculés hors rotation de la main d'œuvre.

Métiers	Besoins annuels en ressources	Part des besoins annuels sur stock
Canalisateur	180	↑ 4,8%
Constructeur de routes	170	↑ 7,1%
Ouvrier VRD	100	↑ 5,5%
Constructeur d'ouvrages d'art	220	↑ 6,6%
Monteur en réseaux	90	↑ 4,8%
Terrassier	40	↑ 5,2%
Conducteur d'engins	200	↑ 4,7%
Mécanicien d'engins	20	↑ 4,2%
Conducteur de véhicules	140	↑ 5,7%
Opérateur de centrale	<20	
Poseur de voies	<21	

**BAROMÈTRES PROSPECTIFS PAR
DOMAINE DE MÉTIER ET FONCTION
EN RÉGION ÎLE-DE-FRANCE**



3



Métiers de production du Bâtiment

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Bâtiment quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Métiers de production Travaux Publics

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Fonctions transverses dans une entreprise de Bâtiment

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Bâtiment.

Fonctions transverses dans une entreprise de Travaux Publics

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Travaux Publics.

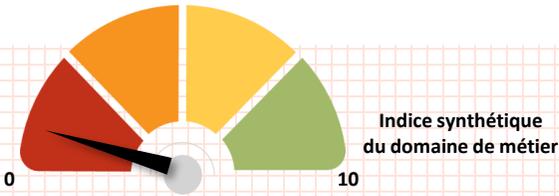
Répartition des salariés de la production des Travaux Publics selon 11 métiers

Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

- Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- Constructeurs de routes et assimilés
- Ouvriers VRD
- Constructeurs en ouvrages d'art
- Monteurs en réseaux
- Terrassiers
- Conducteurs d'engins
- Mécaniciens d'engins
- Conducteurs de véhicules
- Opérateurs de centrale
- Poseurs de voies

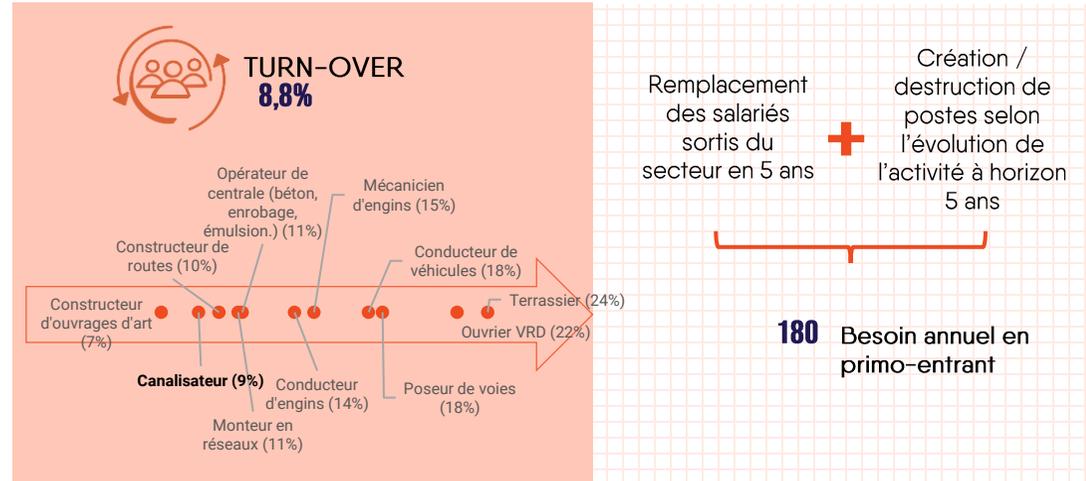
3.1 Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés

SYNTHÈSE



Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Interprétation : plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur est vert,

FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



3 718 SALARIÉS
1 492 INTÉRIMAIRES



46,2 ans
en moyenne



96,3% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : CNETP, ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



66 JEUNES EN FORMATION
INITIALE DONT :
2 en voie scolaire
64 en apprentissage

27 JEUNES EN ANNÉE
DIPLOMANTE DONT :

100% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5



30
demandeurs d'emploi en
formation professionnelle
continue

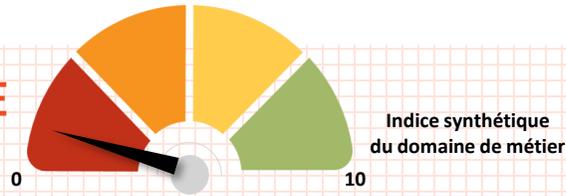
NC
salariés en contrat de
professionnalisation

Source : Pôle emploi, estimation sur la base de 450 entrées en formation en 2021 dans les TP

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022 - Traitements Réseau des CERC

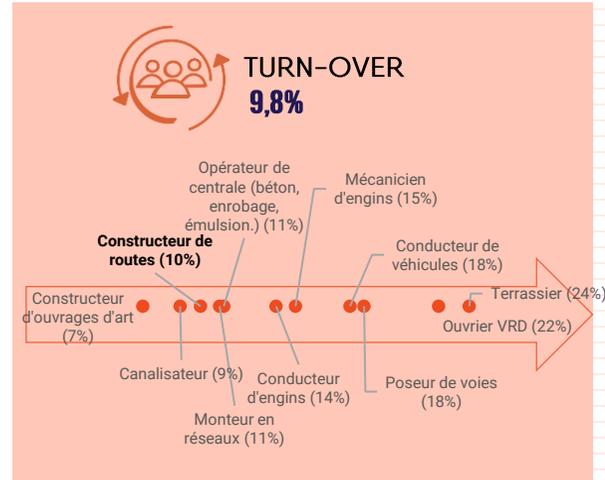
3.2 Constructeurs de routes et assimilés

SYNTHÈSE



Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Interprétation : plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur est vert.

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

170 Besoin annuel en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



2 387 SALARIÉS
958 INTÉRIMAIRES



46,3 ans
en moyenne



95,9% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : CNETP, ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



41 JEUNES EN FORMATION
INITIALE DONT :
33 en voie scolaire
8 en apprentissage

20 JEUNES EN ANNÉE
DIPLOMANTE DONT :

100% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5



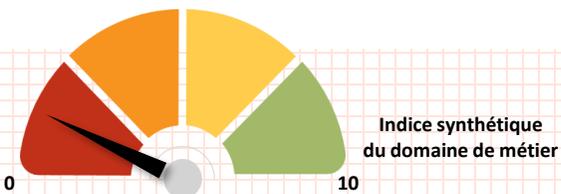
NC
demandeurs d'emploi en
formation professionnelle
continue

NC
salariés en contrat de
professionnalisation

Source : Pôle emploi, estimation sur la base de 450 entrées en formation en 2021 dans les TP

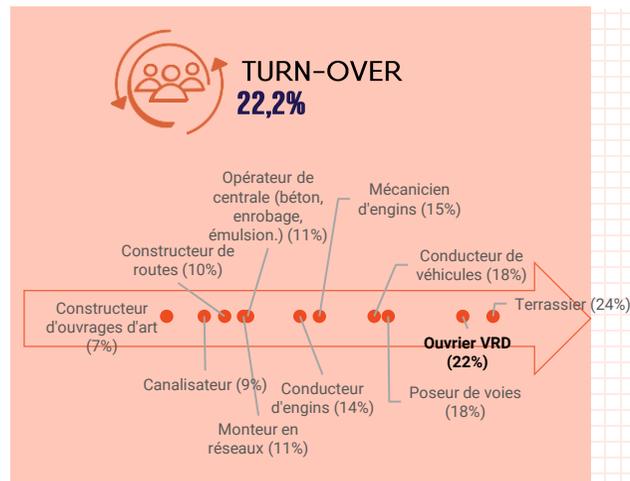
Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022 - Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Interprétation : plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur est vert.

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

100 Besoin annuel en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



1 807 SALARIÉS
725 INTÉRIMAIRES



39,0 ans en moyenne



0,0% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : CNETP, ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



0 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
0 en voie scolaire
0 en apprentissage

0 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
0% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5



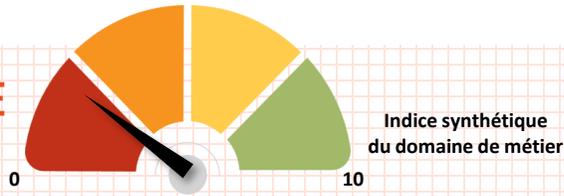
70 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

10 salariés en contrat de professionnalisation

Source : Pôle emploi, estimation sur la base de 450 entrées en formation en 2021 dans les TP

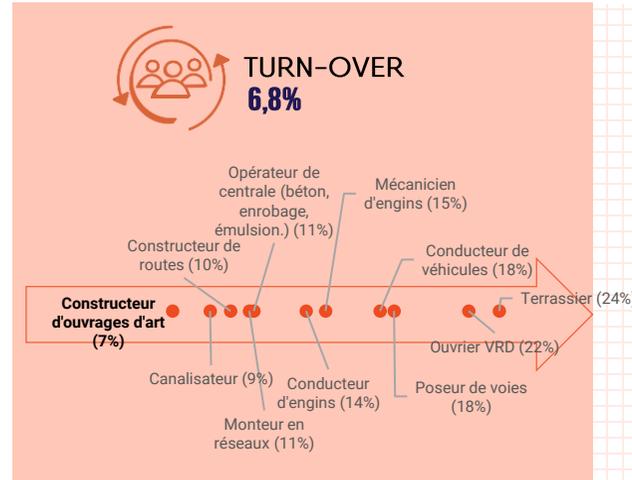
Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022 - Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Interprétation : plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur est vert.

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

220 Besoin annuel en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES

3 316 SALARIÉS
1 330 INTÉRIMAIRES

AGE **47,2** ans en moyenne

93,2% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : CNETP, ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



11 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
0 en voie scolaire
11 en apprentissage

8 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
100% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5



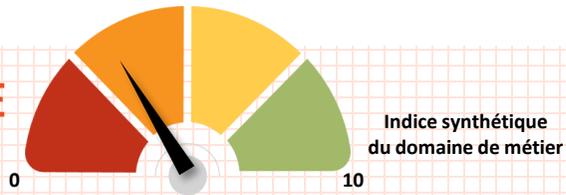
60 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

49 salariés en contrat de professionnalisation

Source : Pôle emploi, estimation sur la base de 450 entrées en formation en 2021 dans les TP

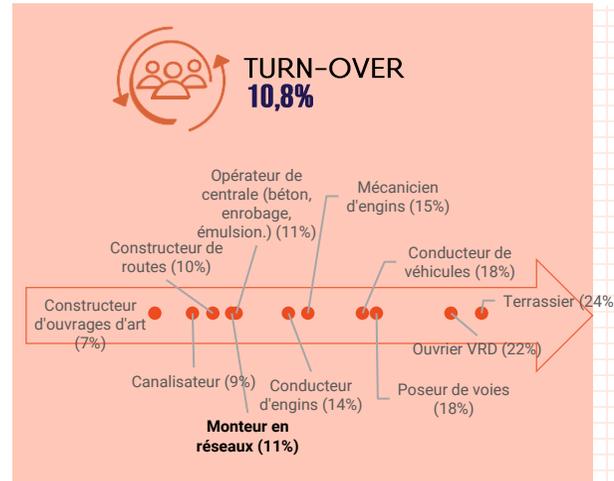
Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022 - Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Interprétation : plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur est vert.

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

90 Besoin annuel en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



1 865 SALARIÉS
748 INTÉRIMAIRES



41,1 ans en moyenne



63,5% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : CNETP, ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



101 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
0 en voie scolaire
101 en apprentissage

95 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

53% en niveau 3
47% en niveau 4
0% en niveau 5



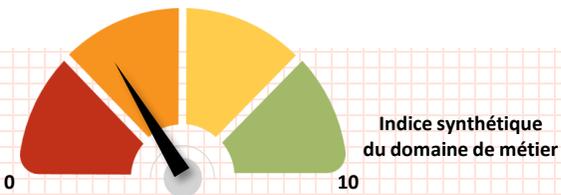
NC demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

15 salariés en contrat de professionnalisation

Source : Pôle emploi, estimation sur la base de 450 entrées en formation en 2021 dans les TP

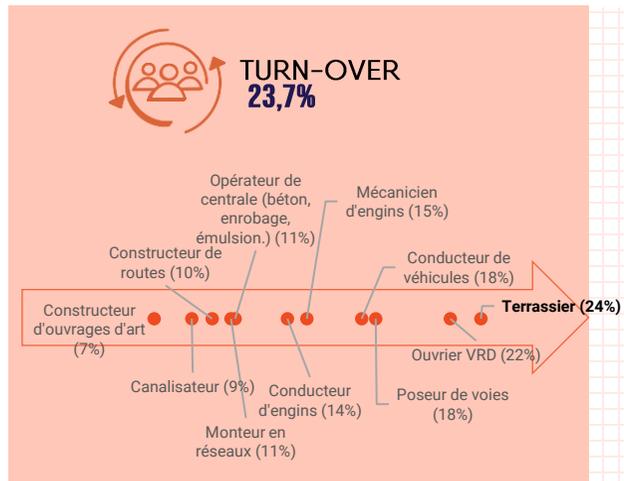
Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022 - Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Interprétation : plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur est vert.

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

40 Besoin annuel en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



765 SALARIÉS
307 INTÉRIMAIRES



44,1 ans
en moyenne



20,9% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : CNETP, ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



NC JEUNES EN FORMATION
INITIALE DONT :
NC en voie scolaire
NC en apprentissage

NC JEUNES EN ANNÉE
DIPLOMANTE DONT :
NC en niveau 3
NC en niveau 4
NC en niveau 5



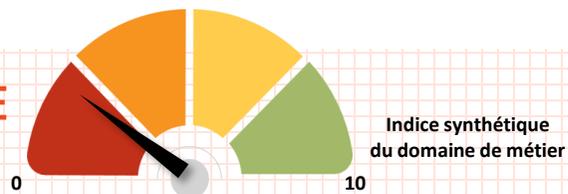
NC demandeurs d'emploi en
formation professionnelle
continue

NC salariés en contrat de
professionnalisation

Source : Pôle emploi, estimation sur la base de 450 entrées en formation en 2021 dans les TP

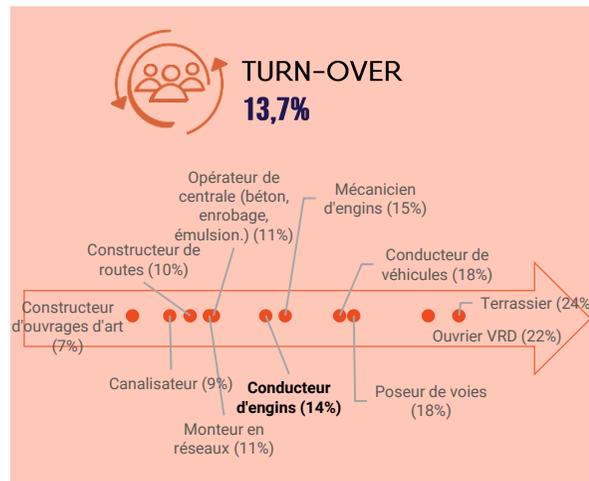
Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022 - Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Interprétation : plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur est vert.

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

200 Besoin annuel en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES

4 238 SALARIÉS
1 700 INTÉRIMAIRES

AGE
43,1 ans en moyenne

70,4% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : CNETP, ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

172 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
98 en voie scolaire
74 en apprentissage

95 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
100% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5

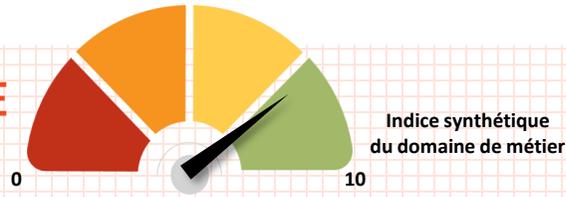
NC demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

12 salariés en contrat de professionnalisation

Source : Pôle emploi, estimation sur la base de 450 entrées en formation en 2021 dans les TP

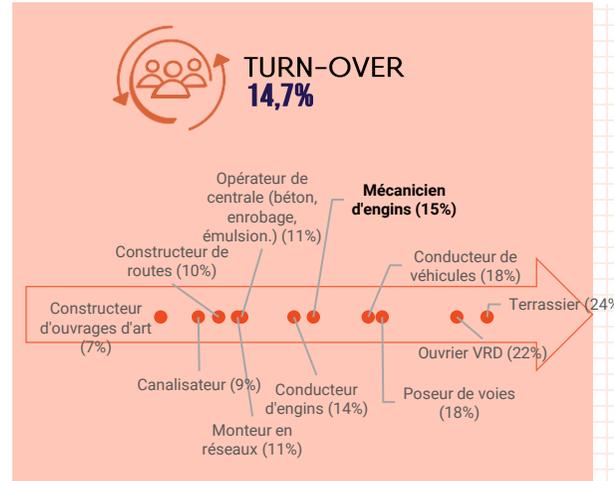
Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022 - Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Interprétation : plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur est vert.

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

20 Besoin annuel en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



478 SALARIÉS
192 INTÉRIMAIRES



40,7 ans
en moyenne



58,9% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : CNETP, ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



223 JEUNES EN FORMATION
INITIALE DONT :
131 en voie scolaire
92 en apprentissage

98 JEUNES EN ANNÉE
DIPLOMANTE DONT :

16% en niveau 3
67% en niveau 4
16% en niveau 5



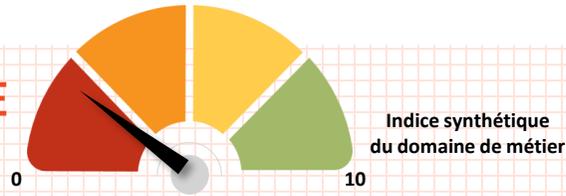
NC
demandeurs d'emploi en
formation professionnelle
continue

NC
salariés en contrat de
professionnalisation

Source : Pôle emploi, estimation sur la base de 450 entrées en formation en 2021 dans les TP

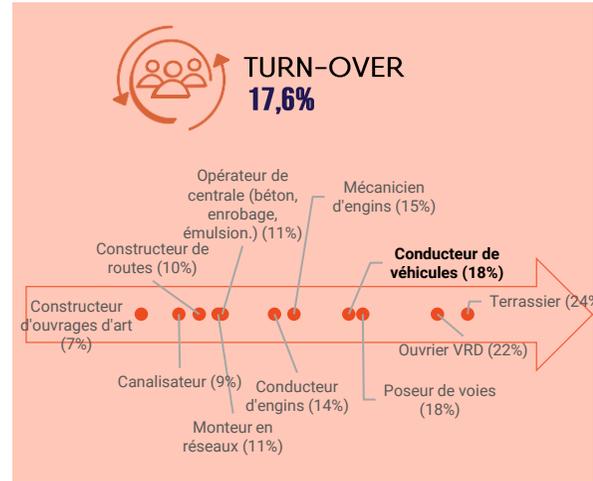
Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022 - Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Interprétation : plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur est vert.

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

140 Besoin annuel en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



2 460 SALARIÉS
987 INTÉRIMAIRES



45,2 ans
en moyenne



69,1% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : CNETP, ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



NC JEUNES EN FORMATION
INITIALE DONT :

NC en voie scolaire
NC en apprentissage

NC JEUNES EN ANNÉE
DIPLÔMANTE DONT :

NC en niveau 3
NC en niveau 4
NC en niveau 5



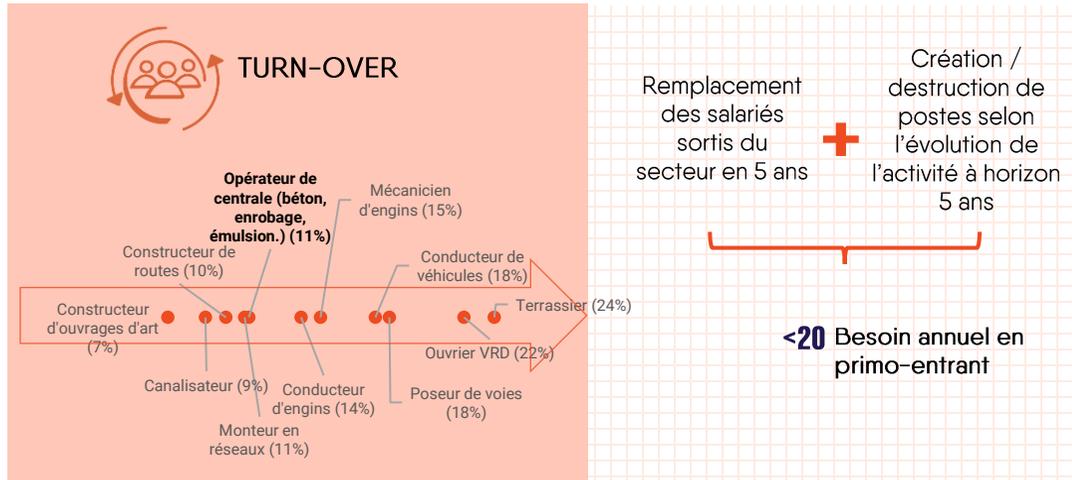
NC demandeurs d'emploi en
formation professionnelle
continue

NC salariés en contrat de
professionnalisation

Source : Pôle emploi, estimation sur la base de 450 entrées en formation en 2021 dans les TP

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



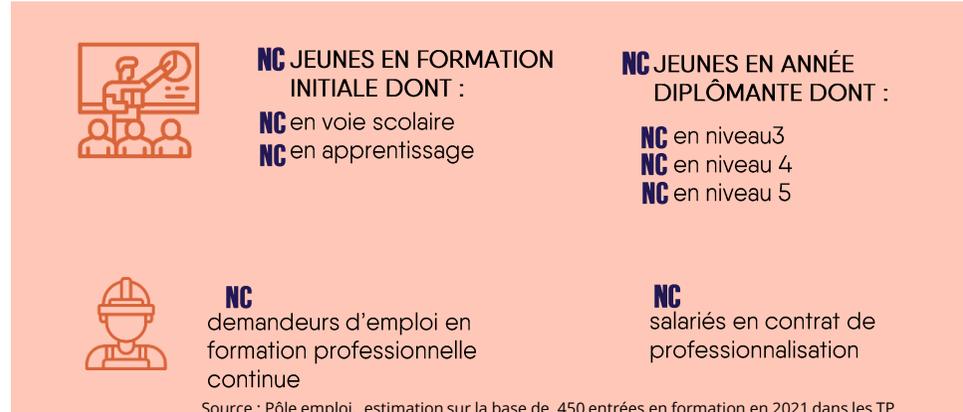
Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



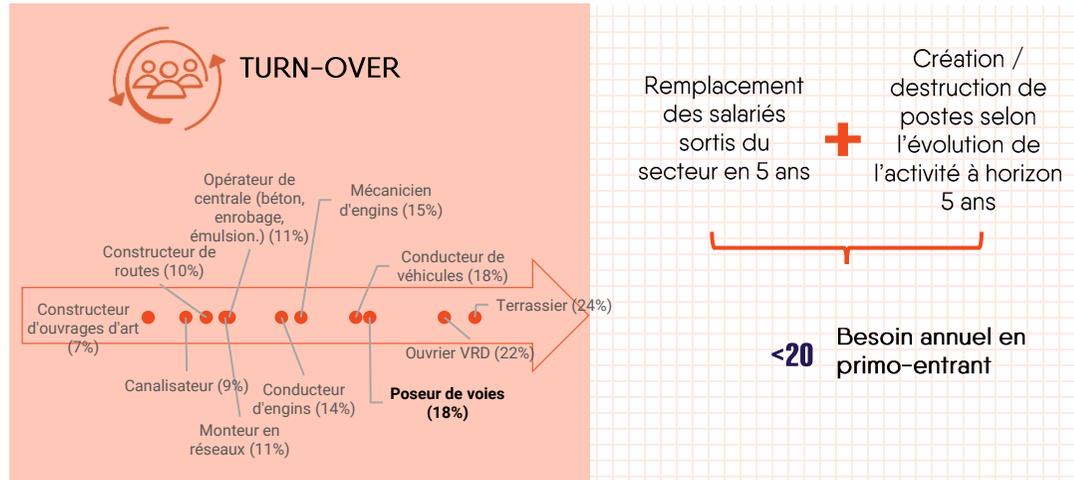
Sources : CNETP, ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



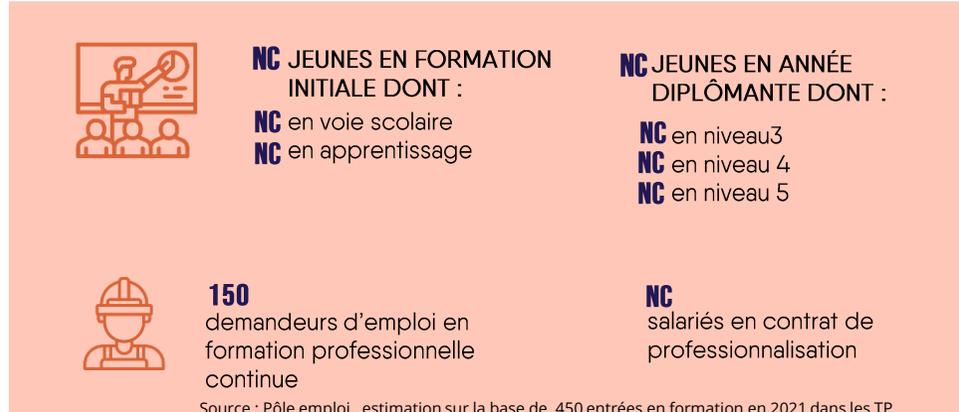
Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



Sources : CNETP, ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022 - Traitements Réseau des CERC

1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (165-180)

2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau V : CAP, BEP, ... (= niveau 3 sur la « nouvelle » nomenclature de 2019)
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau 4)
- ▶ Niveau III : BTS, ... (= niveau 5)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation

5. Apprentissage (source Constructys)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2021 dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur)

6. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrant rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprises (sortie non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.

Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2021 :

Nombre de NIR complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

- ▶ Entrants : sur l'exercice 2021 et soit absent de l'exercice 2020, soit présent sur l'exercice 2020 en tant qu'apprenti
- ▶ Sortants : sur l'exercice 2020 et absent de l'exercice 2021
- ▶ Stock : sur l'exercice 2021 et présent au 15 mars 2021.

Éléments de méthode utiles pour l'interprétation

1. Données CNETP/URSSAF

Source CNETP : nombre de postes salariés des établissements rattachés à la Caisse des Congés des Travaux Publics. La statistique est élaborée pour l'exercice Congés 2021, à partir d'une situation arrêtée au 31 décembre 2021.

Les données sont issues des déclarations d'activité (certificats) envoyées à la CNETP, que ces certificats soient accompagnés ou non d'une demande de départ en congés.

Les catégories ouvriers, ETAM, cadres font référence aux typologies de salariés telles que définies dans la convention collective des Travaux Publics,

Source URSSAF : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié,

2. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formés.

3. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

4. DEFM

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction

AVEC LE CONCOURS...

DES MEMBRES ET PARTENAIRES DE LA CERC



DES MEMBRES DU GIE RÉSEAU DES CERC



DE L'OBSERVATOIRE DES MÉTIERS DU BTP



CERC Île-de-France
21-23 rue Miollis, 75015 Paris
06.47.43.73.86
contact@cerc-idf.fr
www.cercidf.fr