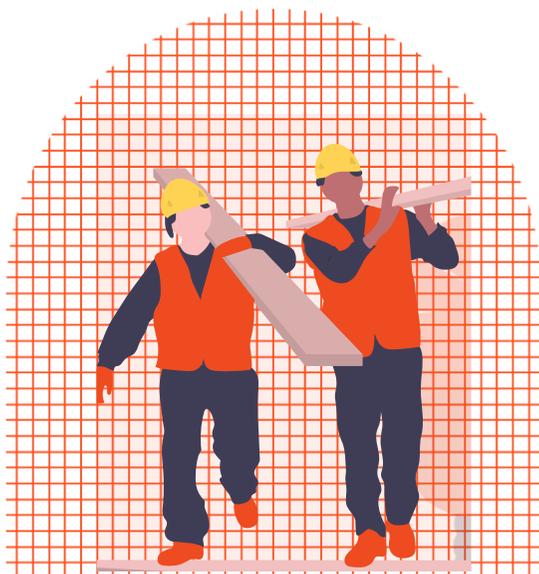


ACTIVITÉ, EMPLOI ET FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS NOUVELLE-AQUITAINE



SOMMAIRE

1 AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION : QUELS CONSTATS AUJOURD'HUI EN NOUVELLE-AQUITAINE ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Quelles caractéristiques de la formation initiale et continue ?

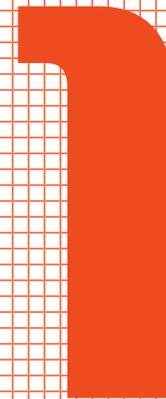
2 QUELLES TENDANCES POUR QUELS CONSTATS DEMAIN EN NOUVELLE-AQUITAINE ?

- 2.1 Quelle dynamique d'activité pour les Travaux Publics ?
- 2.2 Quelles évolutions de la dynamique et de la structure de l'emploi ?
- 2.3 Quelles tendances pour la formation continue ?

3 BAROMÈTRES PROSPECTIFS PAR DOMAINE DE MÉTIER ET FONCTION EN NOUVELLE-AQUITAINE

- 3.1 Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- 3.2 Constructeurs de routes et assimilés
- 3.3 Ouvriers VRD
- 3.4 Constructeurs en ouvrages d'art
- 3.5 Monteurs en réseaux
- 3.6 Conducteurs d'engins
- 3.7 Mécaniciens d'engins
- 3.8 Conducteurs de véhicules

**AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE
L'EMPLOI ET DE LA FORMATION :
QUELS CONSTATS AUJOURD'HUI
EN NOUVELLE-AQUITAINE ?**



Un tissu de PME mais une concentration des salariés dans les entreprises de 50 salariés et plus

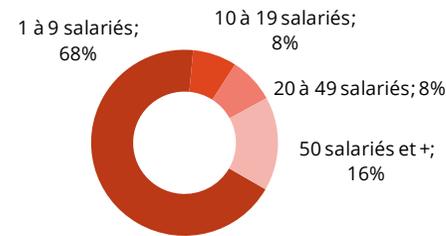
2 147

établissements employant
au moins un salarié
à fin 2021

25 791

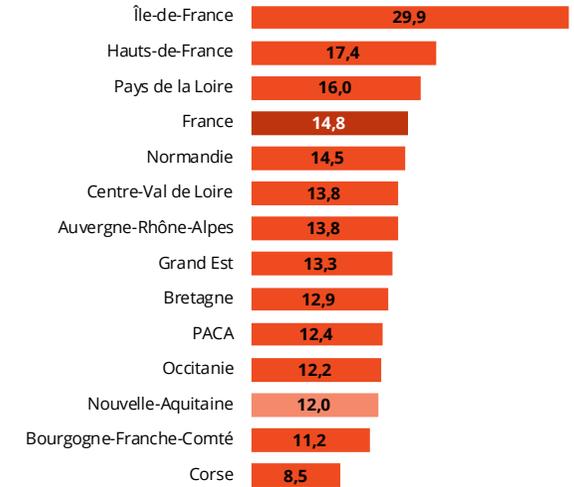
salariés

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ PAR TAILLE D'EFFECTIF SALARIÉS DANS LES TRAVAUX PUBLICS À FIN 2021



Unité : nombre d'établissements
Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2021
Traitements Réseau des CERC

NOMBRE MOYEN DE SALARIÉS PAR ÉTABLISSEMENT TRAVAUX PUBLICS EN 2021



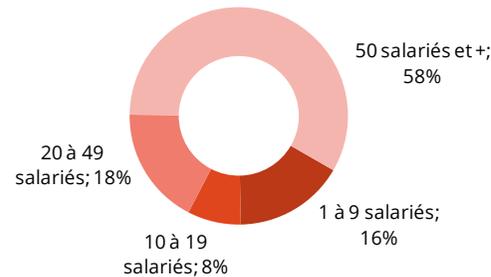
Unité : nombre de salariés par établissement employant au moins un salarié
Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2021 - Traitements Réseau des CERC

Le nombre d'établissements employant au moins un salarié et ayant un code APE correspondant au secteur des Travaux Publics est de 2 147 en Nouvelle-Aquitaine. Ils emploient en moyenne 12 salariés, soit un niveau inférieur à la moyenne nationale.

16% des établissements ont plus de 50 salariés, et ils couvrent 58% des effectifs.

Selon l'ACOSS-URSSAF, ces établissements emploient près de 26 000 salariés.

RÉPARTITION DES EFFECTIFS SALARIÉS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT DANS LES TRAVAUX PUBLICS À FIN 2021



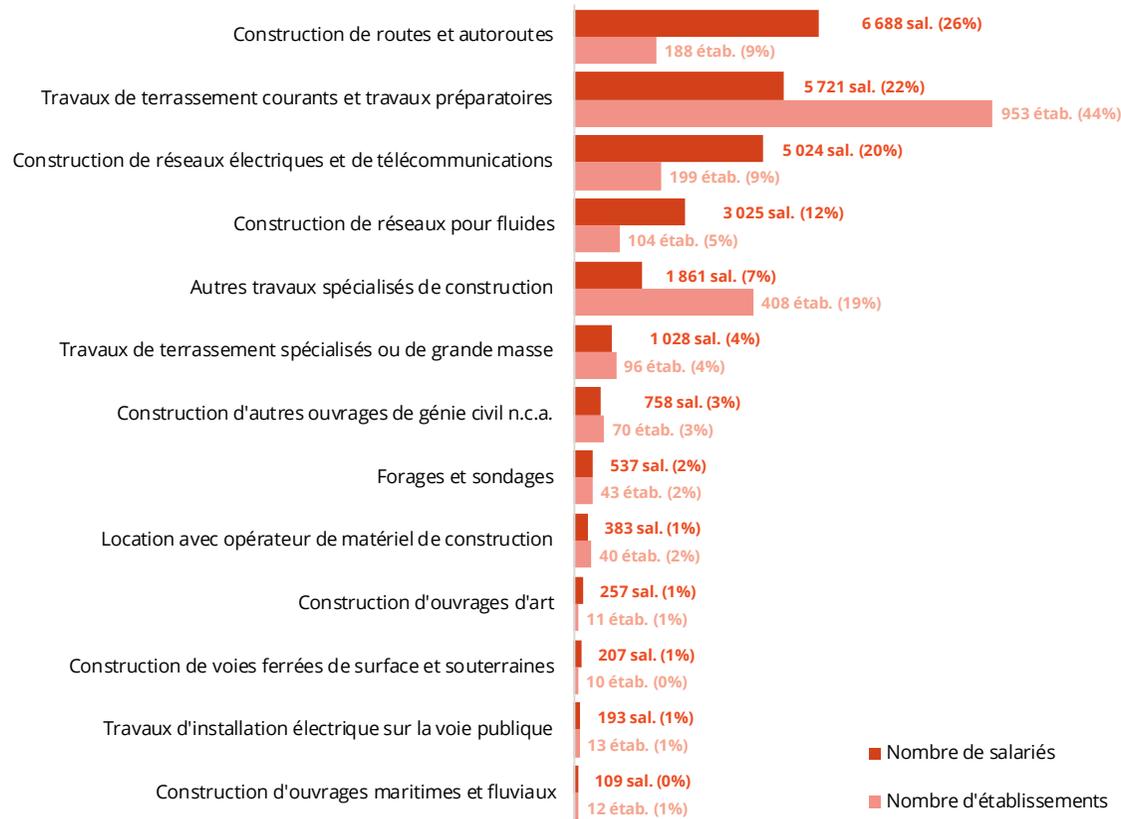
Unité : nombre d'établissements
Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2021
Traitements Réseau des CERC

Définitions

Établissements employant au moins un salarié à fin 2021, source URSSAF-ACOSS : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2021, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2021.

26% des salariés dans la construction d'infrastructures de mobilité (routes, autoroutes, etc...)

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS DES TRAVAUX PUBLICS EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ À FIN 2021



26% des salariés sont employés auprès d'entreprises ayant comme activité principale la construction de routes et autoroutes.

44% des établissements de Travaux Publics de la région sont des entreprises classées sous le code APE « travaux de terrassement courants et travaux préparatoires ».

Avertissement

Répartition selon l'activité principale de l'entreprise définie par son code APE.

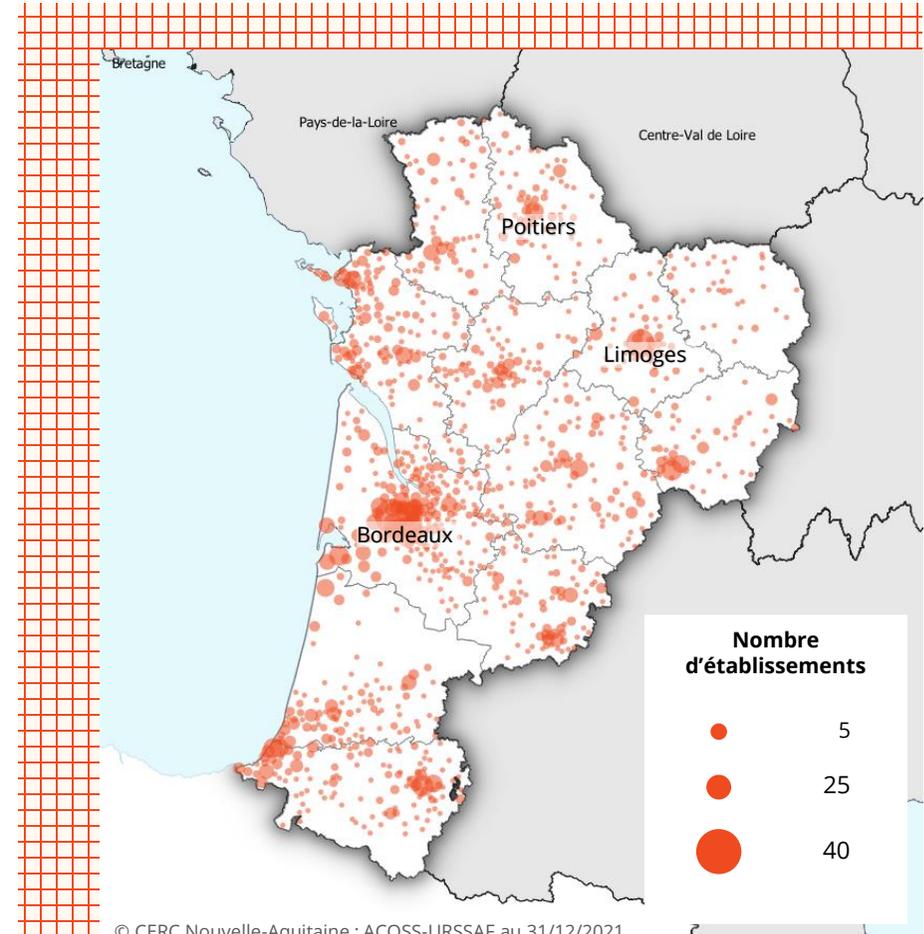
Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2021 - Traitements Réseau des CERC

Polarisation du tissu économique autour des centres urbains



Nombre d'établissements avec salariés des Travaux Publics selon le secteur d'activité à fin 2021

La Gironde compte 590 établissements de Travaux Publics employant au moins un salarié.
 Les Pyrénées-Atlantiques et la Charente-Maritime la suivent avec 248 et 243 établissements respectivement.
 La Dordogne (178) et les Landes (165) se situent en 4^{ème} et 5^{ème} position.
 Les départements restants ne présentent pas de fortes disparités et comptent autour de 100 établissements, exception faite de la Creuse, où les établissements employeurs sont de 37.



© CERC Nouvelle-Aquitaine ; ACOSS-URSSAF au 31/12/2021
 Fonds cartographiques : IGN; Admin express 2021

RESSOURCE MOBILISÉE

25 791

salariés

3 641

non salariés



RESSOURCE MOBILISABLE

3 719

intérimaires

4 362

demandeurs d'emploi

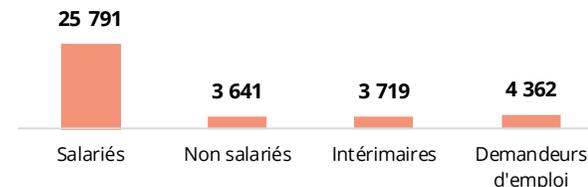
Les entreprises ayant un code NAF du secteur Travaux Publics emploient un total de 25 791 salariés. 3 641 actifs non salariés (artisans seuls, chefs d'entreprises non salariés, indépendants) s'y ajoutent pour former les ressources mobilisées en Nouvelle-Aquitaine.

Le recours aux intérimaires est plus élevé que dans la moyenne nationale (14,4 intérimaires tous les 100 salariés contre 13,3), sur ce critère la région se situe au 2nd derrière PACA. Au total, le nombre d'intérimaires s'élève à 3 719 en 2021.

1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?

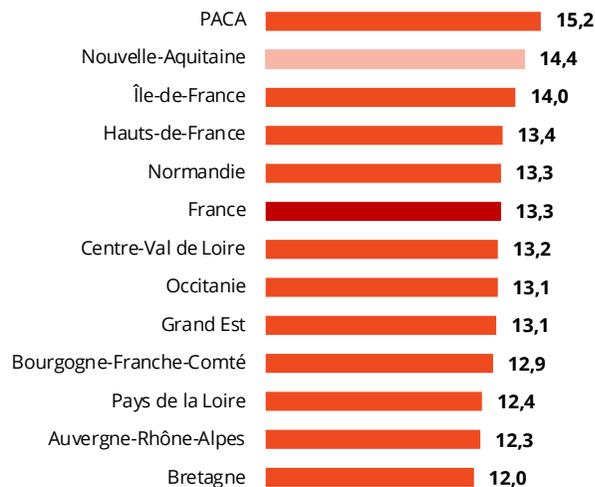
Mobilisation des ressources : près de 30 000 actifs dans les Travaux Publics

RESSOURCES DANS LES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de postes salariés, de non salariés, d'intérimaires en ETP, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC - Sources : ACOSS-URSSAF au 31/12/2021, DARES 2021, Pôle Emploi 2021 - Traitements Réseau des CERC

NOMBRE D'INTÉRIMAIRES POUR 100 SALARIÉS DES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP
Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2021 & DARES 2021 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des travaux Publics implantés dans la région au 31/12/2021, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

Non salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre d'actifs inscrits à la Sécurité Sociale des Indépendants ayant un code APE relevant des Travaux Publics au 31/12/2021, source ACOSS-URSSAF.

Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Travaux Publics de la région au cours de l'année 2021.

Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) : demandeurs d'emplois en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2021 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Travaux Publics.

RESSOURCE MOBILISÉE

Production

17 681 salariés

Techniciens et cadres

7 813 salariés

Administratifs et commerciaux

5 297 salariés

57,4% des salariés des Travaux Publics des entreprises de Nouvelle-Aquitaine sont employés dans un métier de la production.

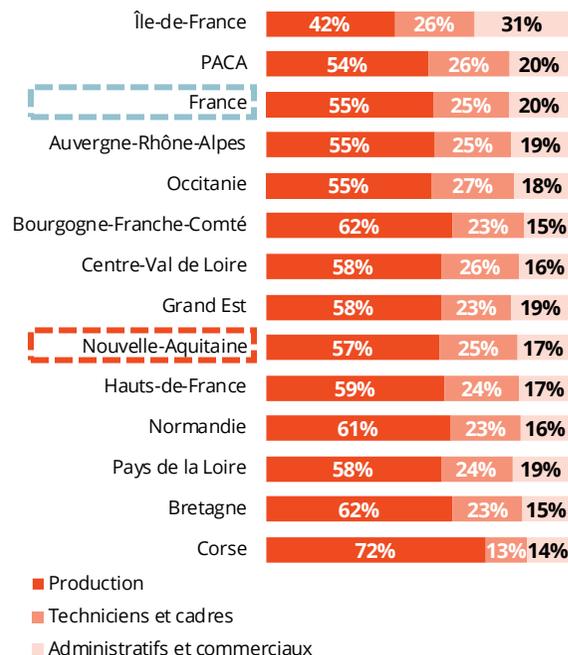
25,4% des salariés sont des techniciens ou cadres et les 17,2% restants exercent un métier administratif ou commercial.

La part de salariés des fonctions administratives ou commerciales est inférieure de 3 points de pourcentage à la moyenne nationale.

1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?

57% des salariés des Travaux Publics exercent un métier de la production

RÉPARTITION DE L'EFFECTIF SALARIÉS RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS PAR RÉGION



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021
Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉS RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021
Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise.

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement.

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial / administratif.

Les salariés sont comptabilisés dans le département de domiciliation.

N.B. : Le nombre de salariés de la source UCF correspond uniquement aux entreprises inscrites aux caisses de congés payés, il n'est pas à comparer strictement avec le nombre de salariés issu de la source ACOSS-URSSAF.

* Y compris apprentis

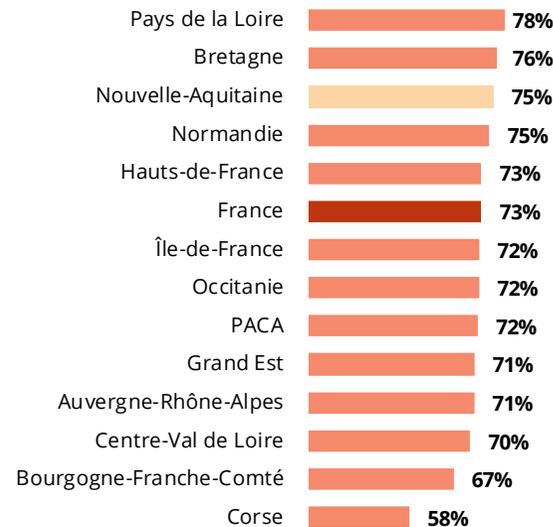
3 salariés sur 4 sont qualifiés ou très qualifiés



75,5%
d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

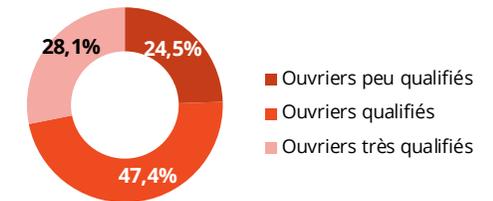
75,5% des ouvriers sont qualifiés ou très qualifiés. (coefficient > 140 dans la convention collective Travaux Publics) en Nouvelle-Aquitaine, soit une part légèrement supérieure à la moyenne nationale (73%).

PART DES OUVRIERS QUALIFIÉS ET TRÈS QUALIFIÉS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021
Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES OUVRIERS SELON LEUR QUALIFICATION EN 2021



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021
Traitements Réseau des CERC

Définition

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

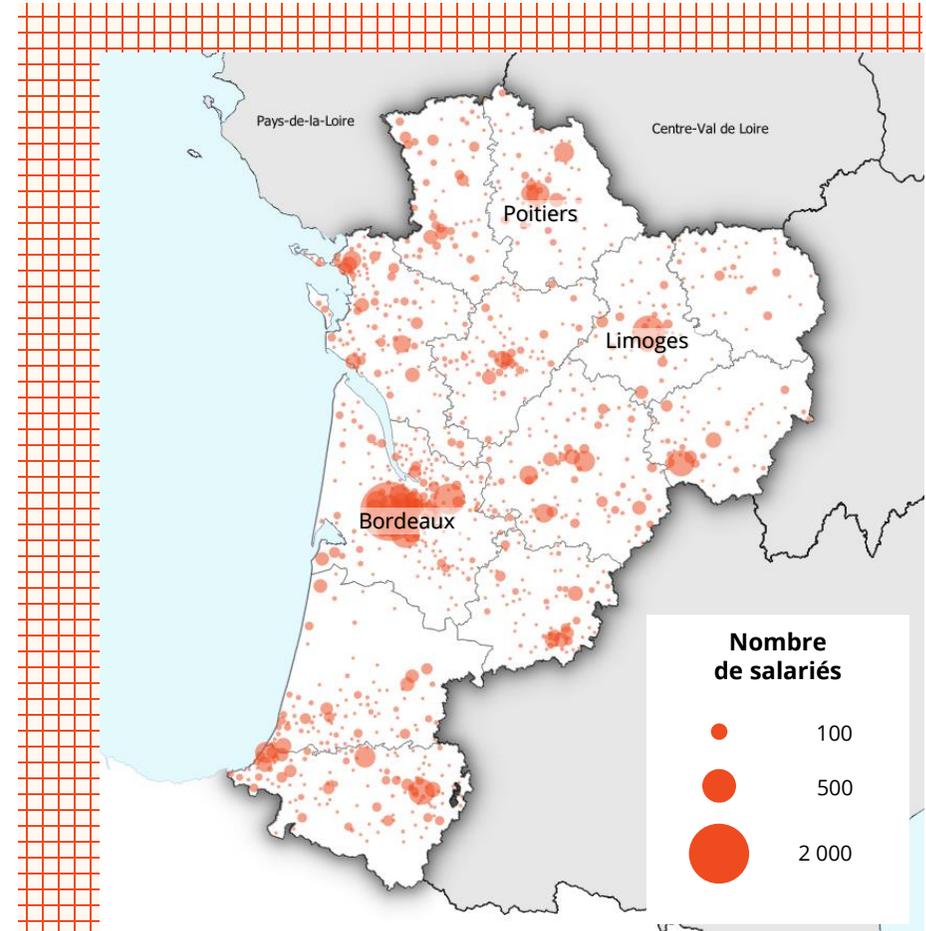
Peu qualifié : coefficient convention collective 100-110 ;
Qualifié : coefficient convention collective 125-140 ;
Très qualifié : coefficient convention collective 150-180.

Un tiers des salariés de la région est en Gironde



Nombre de salariés des Travaux Publics en 2021

La Gironde compte 8 863 salariés des Travaux Publics. Les Pyrénées-Atlantiques comptent 2 877 salariés, la Charente-Maritime 2 331 et la Dordogne 2 173. Suivent les Landes, la Vienne et la Haute-Vienne avec 1 529, 1 417 et 1 494 salariés respectivement. Les départements restants comptent plus de 1 000 salariés également, à l'exception de la Creuse (313).



© CERC Nouvelle-Aquitaine ; ACOSS-URSSAF au 31/12/2021
Fonds cartographiques : IGN; Admin express 2021

PRODUCTION TRAVAUX PUBLICS

1 105 jeunes
dont
613 apprentis

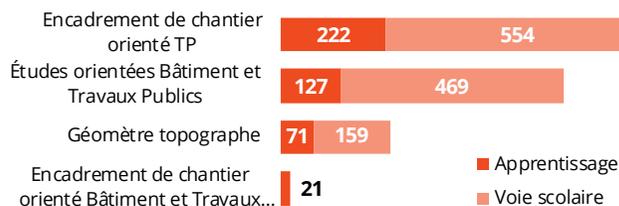
TECHNICIENS ET CADRES BTP

1 623 jeunes
dont
441 apprentis

1.3 Quelles caractéristiques de la formation initiale et continue ?

500 jeunes en formation initiale dans la conduite d'engins en Nouvelle-Aquitaine

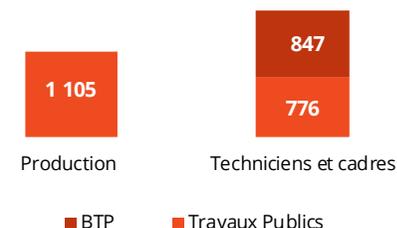
RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER TECHNIQUE / D'ENCADREMENT BTP EN 2021-2022



Unité : apprenants en formation initiale

Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DE PRODUCTION DU BTP EN 2021-2022



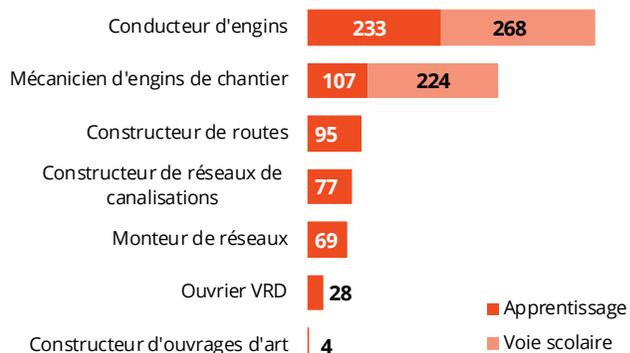
Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Les jeunes en formation initiale en Nouvelle-Aquitaine pour un métier de la production sont 1 105.

55% sont en apprentissage, les 45% restant ont choisi la voie scolaire. La voie scolaire est le mode de formation majoritaire pour les conducteurs d'engins et les mécaniciens d'engins de chantier.

Pour les métiers techniques et d'encadrement, les jeunes en formation initiale sont 1 623.

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER DE PRODUCTION TP EN 2021-2022



Unité : apprenants en formation initiale

Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier « Travaux Publics »..

Dans les métiers de production, 29% des formations conduisent à un diplôme de niveau 4 ou 5

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLÔME ET LE TYPE DE DIPLÔME EN 2021-2022

	Niveau 3			Niveau 4			Niveau 5		Total	
	CAP	MC	Autre*	BAC PRO	BP	MC	Autre*	BTS		Autre*
Canalisateur	77									77
Conducteur d'engins TP	468		33							501
Constructeur de routes	95									95
Constructeur d'ouvrages d'art	4									4
Mécanicien d'engins TP	49			214			2	66		331
Monteur de réseaux			27			28	14			69
Ouvrier VRD			28							28
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				296				262	38	596
Encadrement de chantier orienté TP				552				224		776
Encadrement de chantier orienté BTP									21	21
Géomètre topographe				84				144	2	230

Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics.

* TH de l'AFPA, TU d'organismes gestionnaires divers, DUT

Dans les métiers de production de niveau 3, 60% des formations sont en apprentissage

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLOME ET LE TYPE DE DIPLOME EN 2021-2022

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
Canalisateur	77						77		100%
Conducteur d'engins TP	233	268					233	268	47%
Constructeur de routes	95						95		100%
Constructeur d'ouvrages d'art	4						4		100%
Mécanicien d'engins TP	3	46	38	178	66		107	224	32%
Monteur de réseaux	27		42				69		100%
Ouvrier VRD	28						28		100%
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				296	127	173	127	469	21%
Encadrement de chantier orienté TP			115	437	107	117	222	554	29%
Encadrement de chantier orienté BTP					21		21		100%
Géomètre topographe				84	71	75	71	159	31%

Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

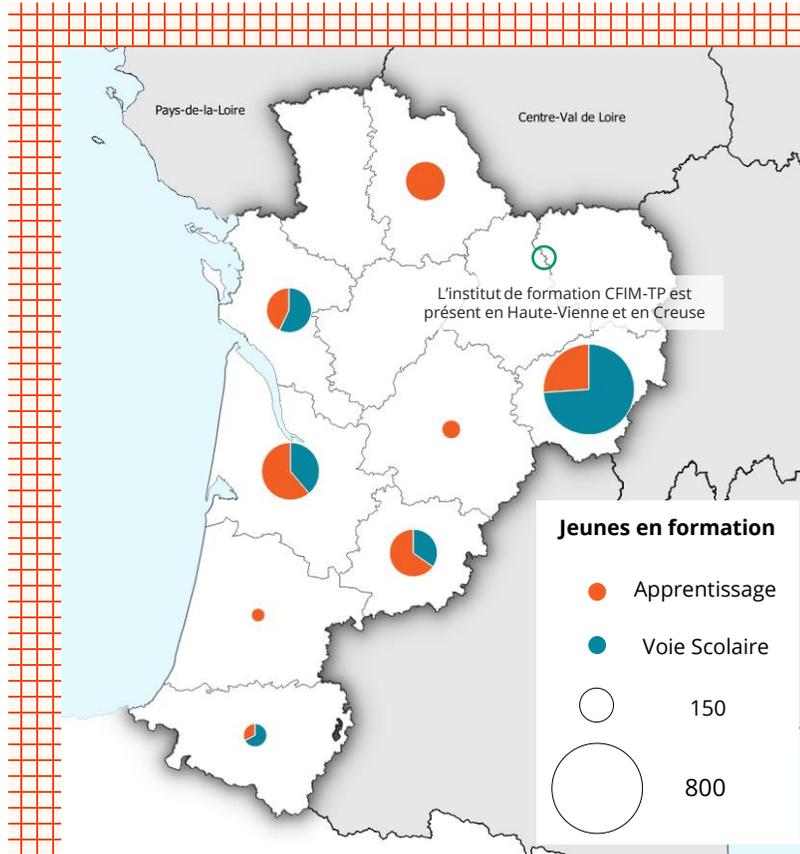
Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics.

* TH de l'AFPA, TU d'organismes gestionnaires divers, DUT

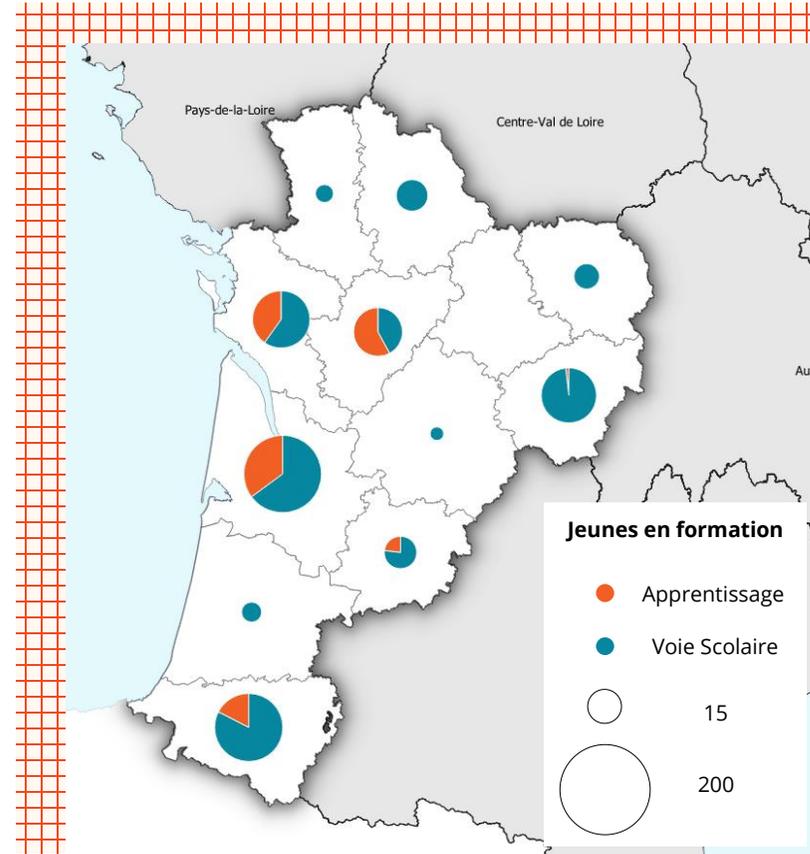
74% des jeunes en formation dans les métiers techniques et de l'encadrement suivent la voie scolaire

NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DE LA PRODUCTION DES TRAVAUX PUBLICS SELON LE MODE DE FORMATION EN 2021-2022



© CERC Nouvelle-Aquitaine ; Rectorats & CCCA-BTP
Fonds cartographiques : IGN; Admin express 2021

NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT DU BTP SELON LE MODE DE FORMATION EN 2021-2022



© CERC Nouvelle-Aquitaine ; Rectorats & CCCA-BTP
Fonds cartographiques : IGN; Admin express 2021

Avertissement

Les jeunes en formation sont comptabilisés dans le département du site de la formation.

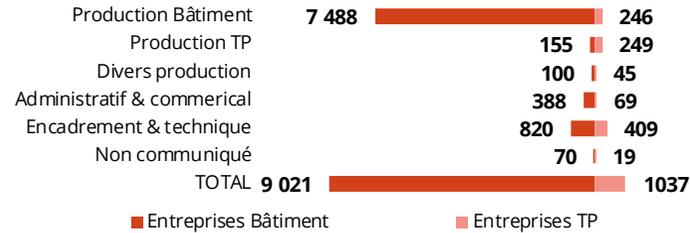
48% des jeunes en apprentissage dans les entreprises de Travaux Publics se forment à un métier de production

1 037

apprentis en formation dans des entreprises de Travaux Publics en 2021 quel que soit le métier préparé

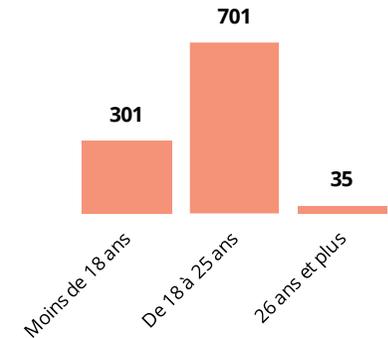
(métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, comptabilité, etc.)

RÉPARTITION DES APPRENTIS PAR MÉTIER



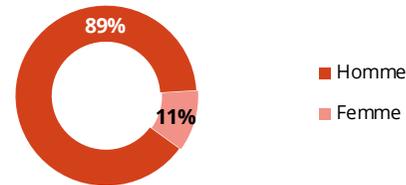
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021
Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR ÂGE



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR GENRE

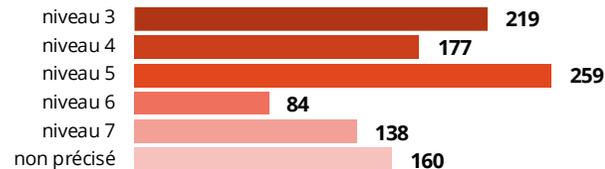


Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021
Traitements Réseau des CERC

Les entreprises des Travaux Publics emploient 1 037 apprentis en 2021. 409 sont formés dans un métier d'encadrement & technique, 495 sont formés dans un métier de la production (Bâtiment ou TP).

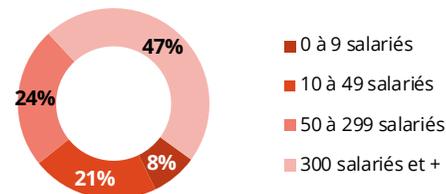
Près de la moitié des contrats d'apprentissage sont signés avec des entreprises de 300 salariés et plus et près d'un quart avec des entreprises de 50 salariés et plus.

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR NIVEAU



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DES TRAVAUX PUBLICS PAR TAILLE DE L'ENTREPRISE



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021
Traitements Réseau des CERC

Avertissement

Le nombre d'apprentis analysé sur cette page correspond à l'ensemble des contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2021. Jusqu'à présent, les chiffres portaient sur le nombre de contrats conclus dans l'année. Par conséquent, les résultats de cette année ne peuvent pas être comparés avec ceux des années précédentes.

Les apprentis figurant dans cette page sont en contrat dans une entreprises des Travaux Publics, quel que soit le domaine de formation.

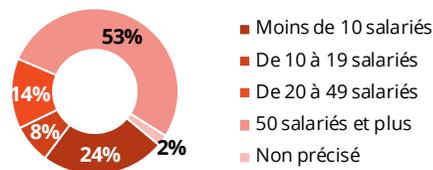
1 713
salariés suivent une formation continue
dans les Travaux Publics en 2020

278 contrats de
professionnalisation
aux métiers des Travaux Publics en 2020

En 2021, près de 2 000 salariés des entreprises de Travaux Publics ont suivi une formation continue prise en charge par Constructyts.

Environ 42% des formations concernent des salariés du terrassement.

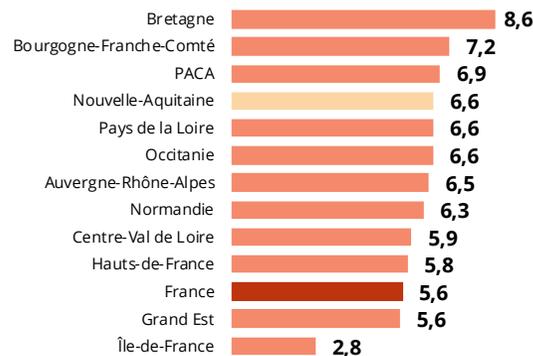
RÉPARTITION DES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS DES TRAVAUX PUBLICS PAR TAILLE D'ENTREPRISE EN 2020



Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts
Traitements Réseau des CERC

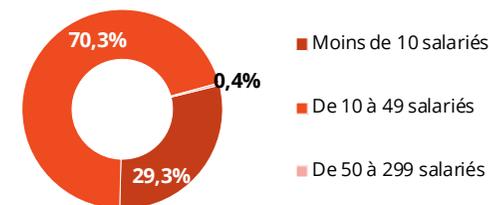
1.3 Quelles caractéristiques de la formation initiale et continue ? Disparités du recours à la formation continue selon les corps d'état

NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS POUR 100 SALARIÉS EN 2021



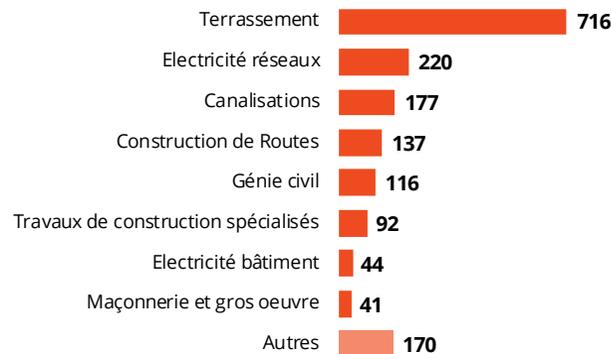
Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation - Source : ACOSS & Constructyts
Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS PAR TAILLE D'ENTREPRISE EN 2020



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts
Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS EN 2021 PAR CORPS D'ÉTAT



Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts
Traitements Réseau des CERC

Définitions

Le nombre de salariés correspond au nombre de salariés pour lesquels les entreprises ont demandé un financement à l'OPCO de la Construction et qui ont suivi une formation au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle l'OPCO de la Construction a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

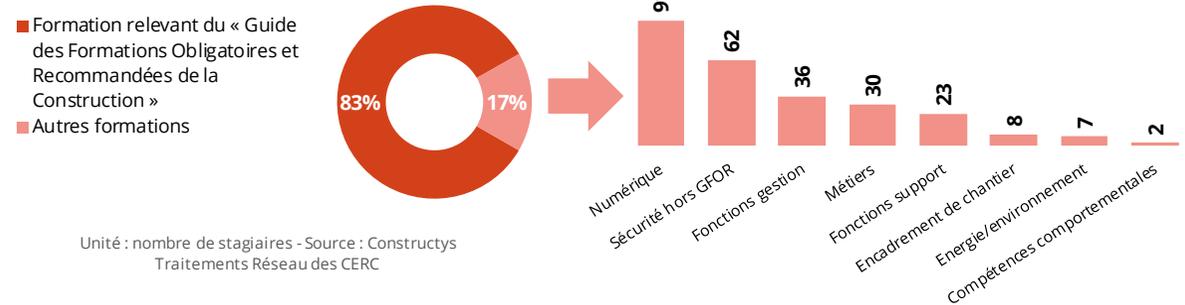
Avertissement

Les données sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises réalisées hors financement de l'OPCO de la Construction (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.).

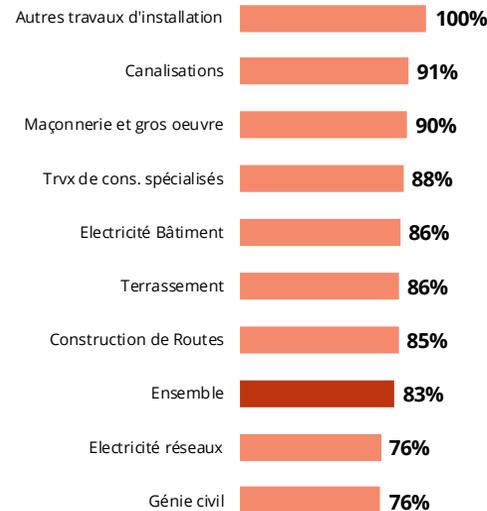
Les formations continues en 2021

83%
des sessions de formation continue relèvent des Formations Obligatoires et Recommandées de la Construction

RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021 PAR DOMAINE DE FORMATION



PART DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE AYANT SUIVI UNE FORMATION DU GUIDE DES FORMATIONS OBLIGATOIRES ET RECOMMANDÉES DE LA CONSTRUCTION EN 2021 PAR CORPS D'ÉTAT



1 427 formations sont référencées dans le GFOR (Guide des Formations Obligatoires Recommandées de la Construction), soit des formations dans la santé/sécurité au travail, conduite d'engins, travaux en hauteur et autres.

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Le nombre de salariés correspond au nombre de salariés pour lesquels les entreprises ont demandé un financement à l'OPCO de la Construction et qui ont suivi une formation au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle l'OPCO de la Construction a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

Avertissement

Les données sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises réalisées hors financement de l'OPCO de la Construction (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.).

**QUELLES TENDANCES POUR
QUELS CONSTATS DEMAIN
EN NOUVELLE-AQUITAINE ?**



2

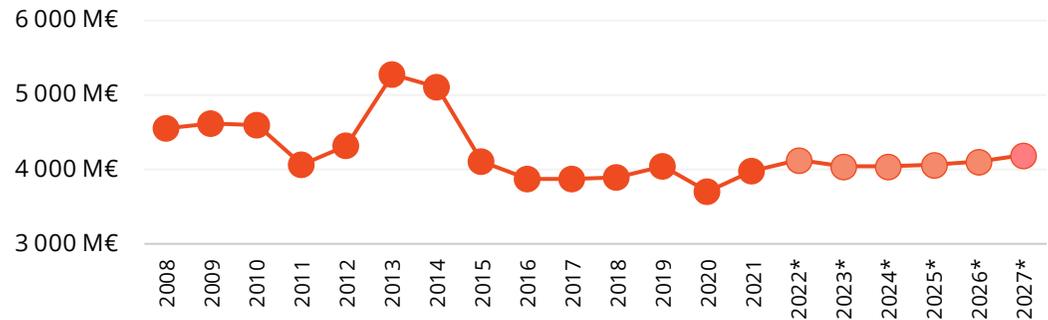
2.1 Quelle dynamique d'activité pour les Travaux Publics ?

Après la crise sanitaire, de nouveaux défis dans l'activité des Travaux Publics

3 974 M€
Chiffre d'affaires Travaux Publics 2021

+13,0%
Evolution 2021/2020

SCÉNARIO D'ÉVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES DES TRAVAUX PUBLICS À HORIZON 5 ANS (EN VOLUME)



Unité : M€ / Source : Réseau des CERC

ÉVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES DES TRAVAUX PUBLICS



Unité : M€ / Source : Réseau des CERC

Pour l'année 2021, les Travaux Publics affichent une évolution de 13% du chiffre d'affaires en valeur, se situant à un niveau de chiffre d'affaires supérieur à la situation économique pré-COVID.

L'année 2022, marquée par le contexte géopolitique, montre dans sa première moitié une bonne résilience du secteur des Travaux Publics, mais les indicateurs conjoncturels (production de granulats, carnets de commande, opinions des entrepreneurs, coût des matières premières et du prix de l'énergie), laissent entrevoir un repli pour les années à venir.

Le scénario d'évolution médian retenu est d'une légère baisse de l'activité suivie par une reprise progressive à partir de 2025.

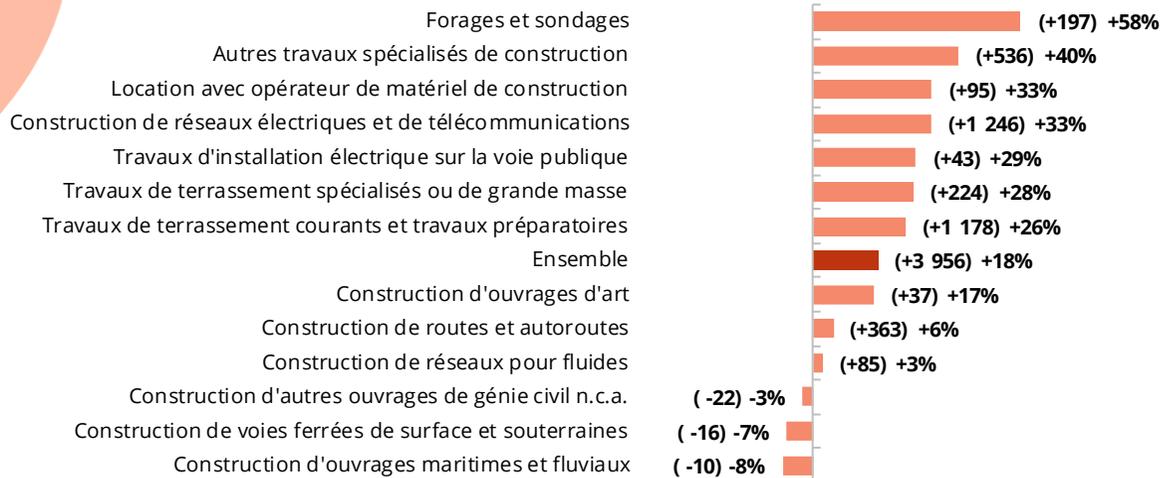
Croissance depuis l'emploi salarié depuis 5 ans

+3 956

emplois salariés

dans les Travaux Publics entre 2016 et 2021

ÉVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉS DES TRAVAUX PUBLICS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ ENTRE 2016 ET 2021

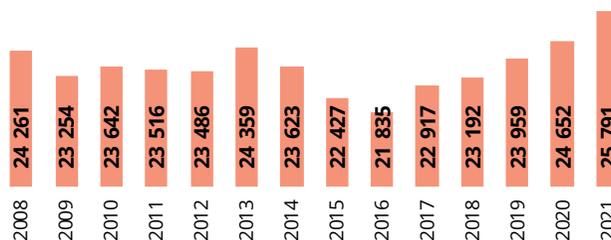


Unité : Nombre de postes salariés- Source : ACOSS-URSSAF au 31/12 - Traitements Réseau des CERC

Les effectifs salariés des entreprises de Travaux Publics sont en croissance depuis 5 ans (+18% par rapport à 2016).

Cette variation présente de fortes disparités par activité. Une croissance notable des effectifs est observée dans les entreprises de construction de réseaux électriques et de télécommunications (+1 246 salariés) et dans les travaux de terrassements courants et travaux de préparation (+1 178 emplois).

ÉVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉS



Unité : nombre de postes salariés
Source : ACOSS-URSSAF au 31/12- Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implantés dans la région au 31/12/2021, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

2.2 Quelles évolutions de la dynamique et de la structure de l'emploi ?

803 salariés par an à recruter dans les Travaux Publics

Domaines de métiers et fonctions	Besoin annuel en ressources à horizon 2027
Métiers Canalisation	687 (soit 114 par an en moyenne)
Métiers Conducteur et mécaniciens d'engin	2 506 (soit 418 par an en moyenne)
Métiers Ouvrages d'art	280 (soit 47 par an en moyenne)
Métiers Réseaux électriques et communication	533 (soit 89 par an en moyenne)
Métiers Routes	508 (soit 85 par an en moyenne)
Métiers VRD	307 (soit 51 par an en moyenne)
Tous métiers confondus	4 820 (soit 803 par an en moyenne)

À partir du scénario d'évolution établi précédemment, du nombre de départs estimés (à la retraite ou sorties définitives du secteur), le besoin annuel en ressources est estimé à 803 salariés en Nouvelle-Aquitaine **dans les métiers de production des Travaux Publics.**

Évolutions très différenciées de l'emploi selon le statut

Evolution 2016-2021

+7,1%
ouvriers

+23,6%
ETAM

+17,7%
Cadres (IAC)

L'évolution des effectifs, ces 5 dernières années, a été plus prononcée auprès des ETAM et moins importante pour les ouvriers .

EVOLUTION DES SALARIÉS DES TRAVAUX PUBLICS SELON LE STATUT

	2021	Evol. 2016-2021	
Ouvriers	17 329	+7,1%	▲
ETAM	9 385	+23,6%	▲
Cadres (IAC)	4 074	+17,7%	▲
Ensemble	30 788	+13,0%	▲

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2021
Traitements Réseau des CERC

La part des jeunes en augmentation

Âge moyen des salariés en 2021

40,7 ans

production

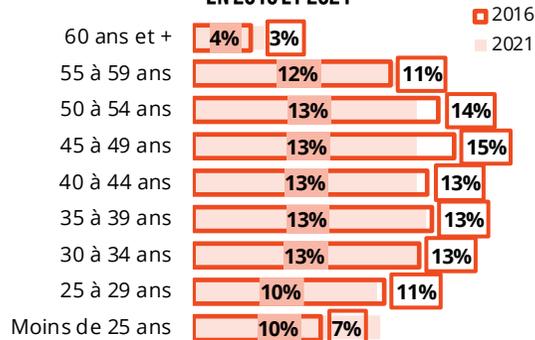
41,3 ans

techniciens et cadres

43,4 ans

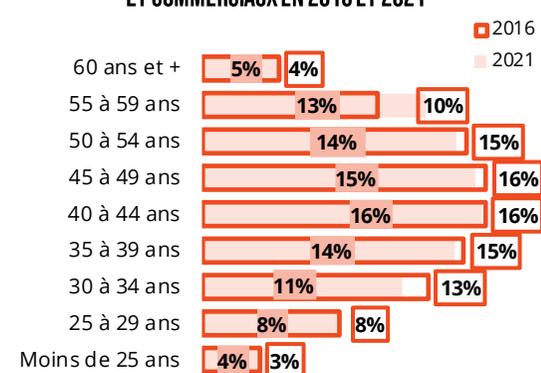
administratifs et commerciaux

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DE LA PRODUCTION EN 2016 ET 2021



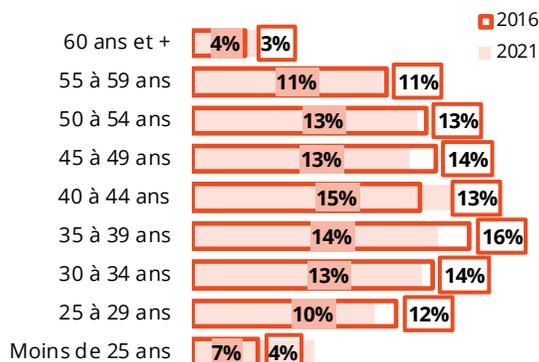
Unité : nombre de salariés Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2021
Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS ADMINISTRATIFS ET COMMERCIAUX EN 2016 ET 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2021
Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DES FONCTIONS TECHNIQUES ET DE L'ENCADREMENT EN 2016 ET 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2021
Traitements Réseau des CERC

La part de salariés de moins de 30 ans a augmenté dans les 5 dernières années.

En 2016, ils sont 18% dans les métiers de la production, 11% dans les métiers administratifs et commerciaux et 16% dans les fonctions techniques et de l'encadrement.

En 2021, les salariés de moins de 30 ans montent respectivement à 20%, 12% et 17%.

ÂGE MOYEN DES SALARIÉS RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS

40,7



Production

41,3



Techniciens et cadres

43,4



Administratifs et commerciaux

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021
Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production des Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises des Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises des Travaux Publics ayant un métier commercial/administratif

* Y compris apprentis

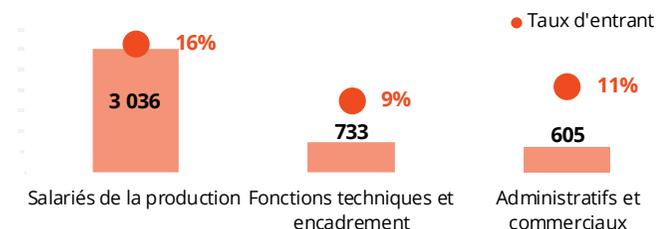
Taux d'entrant 2021



2.2 Quelles évolutions de la dynamique et de la structure de l'emploi ?

16% des salariés des entreprises sont des nouveaux entrants

EFFECTIF SALARIÉS ENTRANT DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021 PAR FONCTION

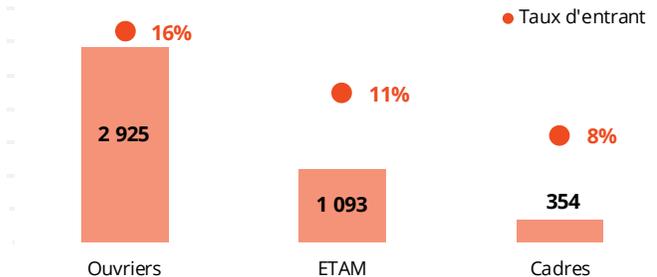


Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021
Traitements Réseau des CERC

En 2021, 16% des salariés de la production sont de nouveaux entrants, pourcentage plus élevé que pour les fonctions techniques et d'encadrement (9%) et les administratifs et commerciaux (11%).

Le taux d'entrant par statut est plus élevé chez les ouvriers (16%) que pour les ETAM (11%) et les cadres (8%).

EFFECTIF SALARIÉS ENTRANT DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021 PAR STATUT



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021
Traitements Réseau des CERC

Définition

taux d'entrant 2021 = nombre de salariés* entrés en 2021 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2021

* Hors apprentis

2.2 Quelles évolutions de la dynamique et de la structure de l'emploi ?

Seuls 8% des ouvriers premiers entrants dans les Travaux Publics sont très qualifiés

Taux de CDI des premiers entrants 2021

86,2%

Production

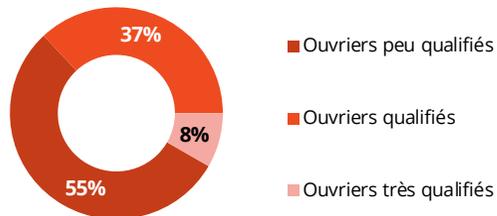
91,8%

Techniciens et cadres

86,9%

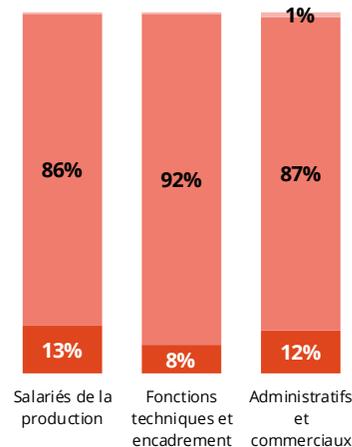
Administratifs et commerciaux

RÉPARTITION DES OUVRIERS PREMIERS ENTRANTS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021 SELON LEUR QUALIFICATION



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021
Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES SALARIÉS PRIMO-ENTRANTS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021 SELON LE CONTRAT



Unité : nombre de salariés
Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021
Traitements Réseau des CERC

■ Autres contrats ■ CDI ■ CDD

Définition

Taux de primo-entrant 2021 = nombre de primo-entrants 2021 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2021

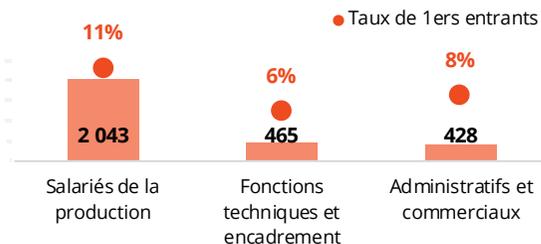
* hors apprentis

En 2021, 2 936 salariés sont primo-entrants dans le secteur des Travaux Publics, sur un total de 4 374 entrants.

11% des salariés de la production sont primo-entrants dans le secteur Travaux Publics, pourcentage plus élevé que pour les fonctions techniques et d'encadrement (6%) et les administratifs et commerciaux (8%).

Les primo-entrants intègrent majoritairement les entreprises des Travaux Publics en CDI (86% pour les salariés de la production, 87% pour les administratifs et commerciaux et 92% pour les fonctions techniques et d'encadrement).

EFFECTIF SALARIÉS ENTRANT POUR LA PREMIÈRE FOIS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021
Traitements Réseau des CERC

2.2 Quelles évolutions de la dynamique et de la structure de l'emploi ?

Des taux de sortant disparates selon les métiers

Taux de sortant 2020

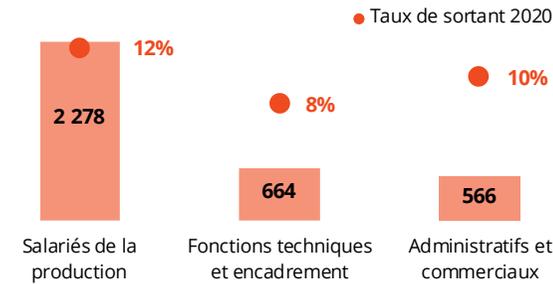
12% Production	12% Ouvriers dont
8% Techniciens et cadres	10% Ouvriers qualifiés / très qualifiés
10% Administratifs et commerciaux	9% ETAM
	9% Cadres

12% des salariés de la production sont sortis au cours de l'année 2020, contre 10% des administratifs et commerciaux, 8% des fonctions techniques et d'encadrement.

Ce taux atteint 12% auprès des ouvriers et 9% pour les ETAM et cadres.

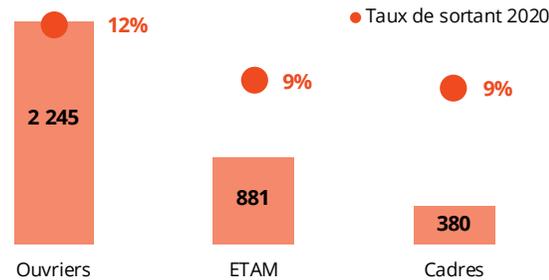
Globalement, 3 508 salariés sont sortis des Travaux Publics en 2020. Comparativement, les entrants en 2021 ont été de 4 374.

EFFECTIF SALARIÉS SORTANT DES TRAVAUX PUBLICS EN 2020



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021
Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉS SORTANT DES TRAVAUX PUBLICS EN 2020



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021
Traitements Réseau des CERC

Définition

taux de sortant 2020 = nombre de salariés* sortis en 2020 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2021

* hors apprentis

Taux de
turn-over 2021

14,4%

Production

9,6% en France

8,8%

Techniciens et cadres

6,7% en France

10,6%

Administratifs et
commerciaux

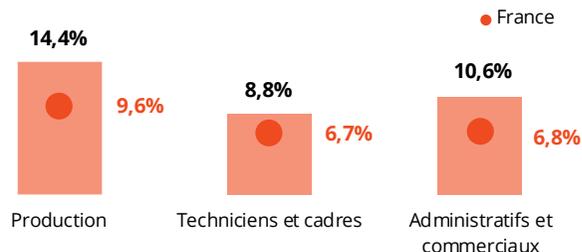
6,8% en France

2 510
projets de
recrutements

80,8%
de recrutements
difficiles

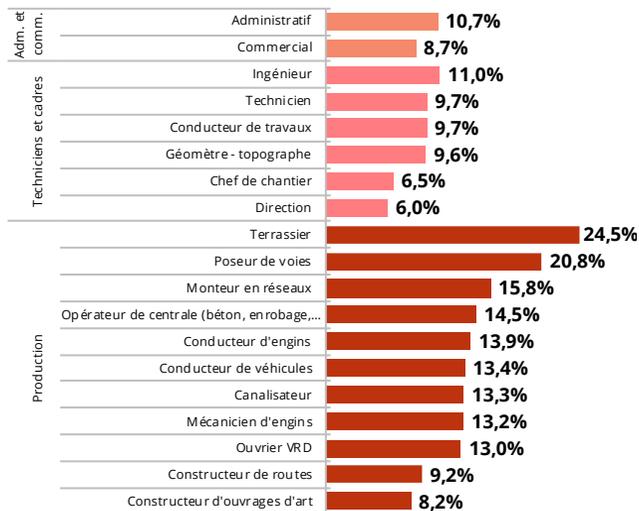
Turn-over plus élevé que dans la moyenne française

TAUX DE TURN OVER DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

TAUX DE TURN-OVER 2021



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021
Traitements Réseau des CERC

Le taux de turn-over se situe à un niveau plus élevé que dans la moyenne nationale.

Ce taux est particulièrement élevé dans les métiers de la production (14,4%), parmi lesquels figurent en première ligne les métiers de terrassier et ceux de poseurs de voie ferrés

Définitions

Taux de turn over : somme des salariés* entrés en 2021 et des salariés* sortis en 2020 divisée par deux, rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2021.

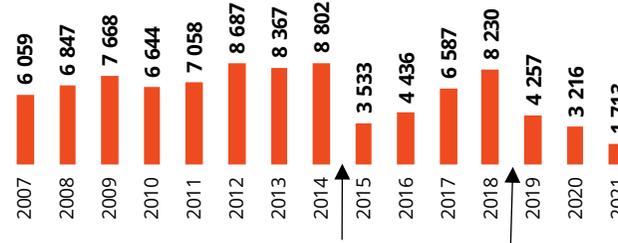
* hors apprentis

Contrats de professionnalisation en baisse depuis 4 ans

Évolution du nombre de stagiaires

-46,7% 2021/2020
-59,8% 2021/2007

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS



Réformes de la formation professionnelle du 01/01/2015 et du 01/01/2019 (cf. avertissement ci-contre)

Unité : nombre de stagiaires - Source : ConstructyS - Traitements Réseau des CERC

Suite à la réforme de la formation professionnelle de 2019, les entreprises de plus de 50 salariés sont exclues du périmètre de calcul du nombre de stagiaires de la formation continue.

Cette réforme a également permis aux organismes privés de proposer des formations en apprentissage, a réduit la durée minimale de ces contrats à 6 mois et repoussé l'âge maximal à 29 ans. Ces mesures coïncident avec la baisse du nombre de contrats de professionnalisation constatée en 2019.

Définition

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé et reçu un financement de ConstructyS et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

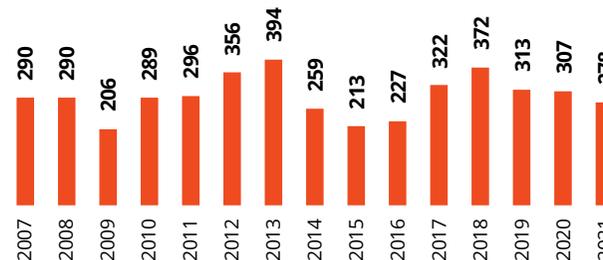
Avertissement

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

Évolution du nombre de contrats de professionnalisation

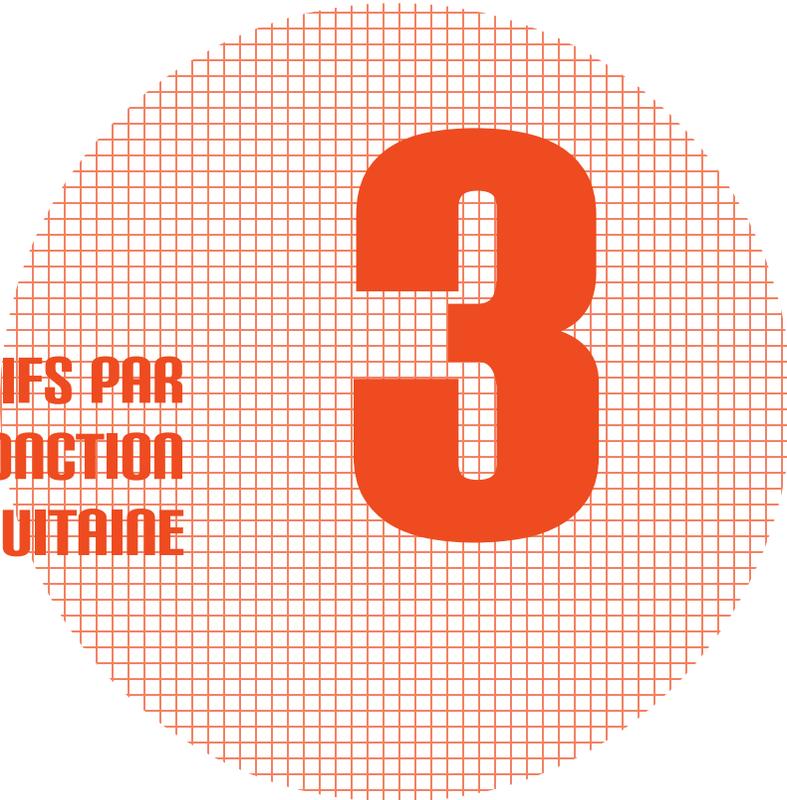
-9,4% 2021/2020
-11,2% 2021/2007

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS TRAVAUX PUBLICS

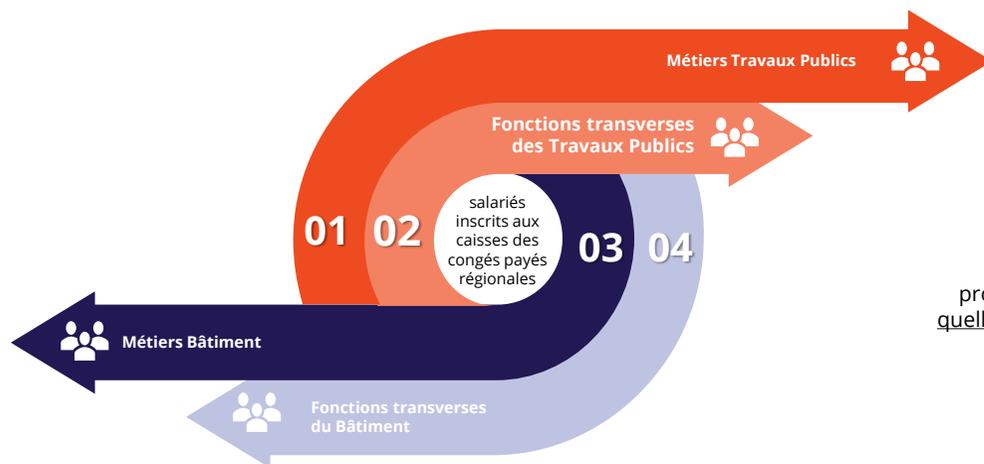


Unité : nombre de contrats - Source : ConstructyS - Traitements Réseau des CERC

**BAROMÈTRES PROSPECTIFS PAR
DOMAINE DE MÉTIER ET FONCTION
EN NOUVELLE-AQUITAINE**



3



Métiers de production de bâtiment

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Bâtiment quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Métiers de production des Travaux Publics

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Fonctions transverses dans une entreprise du bâtiment

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise du bâtiment.

Fonctions transverses dans une entreprise des Travaux Publics

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise des Travaux Publics.

Note de lecture :

L'évaluation des besoins repose sur la décomposition par métier des effectifs salariés de l'ensemble des entreprises du Bâtiment et des Travaux Publics (données UCF). Il ne s'agit donc pas des effectifs salariés des entreprises du domaine de métier enregistrés sous le code NAF.

Le nombre de personnes formées ou en formation par domaine a été établi selon une nomenclature en fonction du libellé des formations et du type de diplôme. Il convient de garder à l'esprit que les débouchés de certaines formations peuvent être multi-métiers et/ou spécialités. En outre, les personnes formées par domaine peuvent poursuivre leurs études ou se diriger vers d'autres secteurs d'activités. Enfin, les perspectives d'activités diffèrent selon les segments de marché, l'impulsion donnée par les pouvoirs publics aux travaux de rénovation énergétique ne concerne pas l'ensemble des activités de Bâtiment.

Aussi, il est important d'éviter d'interpréter hâtivement les chiffres de manière strictement "adéquationniste" entre le nombre de formés et les besoins en emploi.

Répartition des salariés de la production des Travaux Publics selon 8 métiers

Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

- Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- Constructeurs de routes et assimilés
- Ouvriers VRD
- Constructeurs en ouvrages d'art
- Monteurs en réseaux
- Conducteurs d'engins
- Mécaniciens d'engins
- Conducteurs de véhicules

3.1 Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés

SYNTHÈSE



Indice synthétique du domaine de métier*

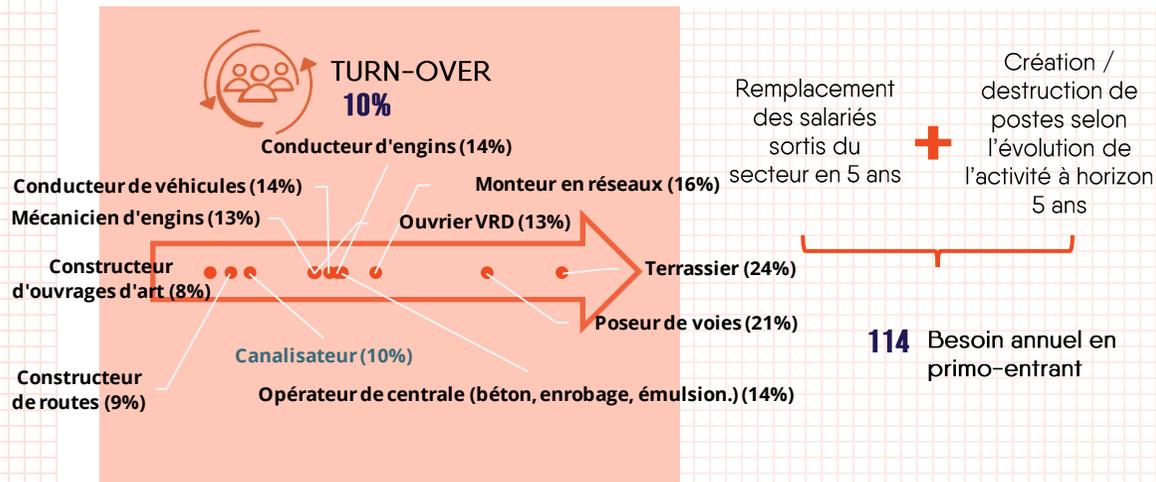
Les effectifs salariés pour le métier de canalisateur s'élèvent à 2 664 en Nouvelle-Aquitaine et le turn-over (10%) se situe en dessous de l'ensemble des métiers.

Compte tenu de la pyramide des âges, des hypothèses de sortie définitive du secteur et de l'évolution de l'activité dans les Travaux Publics, les besoins en emploi pour ce métier sont estimées à 114 par an jusqu'en 2027.

Le nombre de jeunes en formation initiale est de 77 jeunes, tous en apprentissage et la majorité en année diplômante niveau 3.

Un total de 160 demandeurs d'emploi a été estimé en formation continue dans le métier et pourra contribuer à alimenter les besoins de recrutement. Toutefois, il convient de tenir compte que ces formations peuvent déboucher vers d'autres métiers.

FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



2 664 SALARIÉS
560 INTÉRIMAIRES

2 100 salariés sont référencés ouvriers VRD mais assimilés « constructeurs de réseaux de canalisation »



41,4 ans
en moyenne



93% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021
Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



77 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
- en voie scolaire
77 en apprentissage

43 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

100% en niveau 3
- en niveau 4
- en niveau 5



160**
demandeurs d'emploi en
formation professionnelle
continue

-
salariés en contrat de
professionnalisation
Selon l'intitulé des métiers

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022 – Traitements Réseau des CERC

**** dont 90 formés dans les métiers de canalisateur, constructeur de routes et ouvrier VRD**

Sont comptabilisés uniquement les jeunes avec une formation spécifique de « constructeurs de réseaux de canalisation ». À noter la présence des centres de formation d'Égletons qui répondent à des besoins d'entreprises de l'ensemble de la France.

***L'indice synthétique du domaine de métier** a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation.

Plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur est vert.

SYNTHÈSE



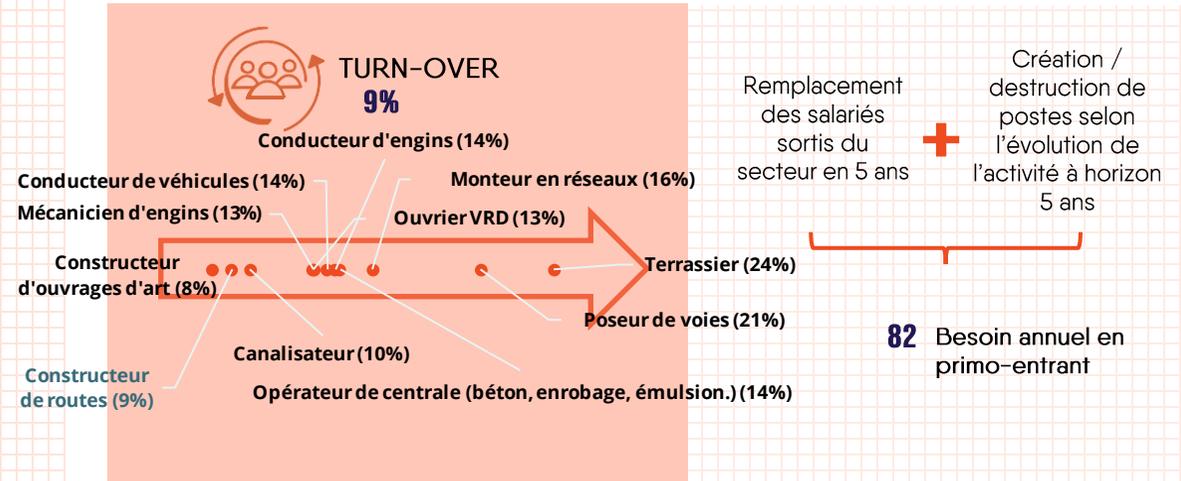
Indice synthétique
du domaine de métier*

Les effectifs salariés pour le métier de constructeur de routes et assimilés s'élèvent à 1 849 en Nouvelle-Aquitaine. Le turn-over (9%) est également en dessous de l'ensemble des métiers.

Compte tenu de la pyramide des âges, des hypothèses de sortie définitive du secteur et de l'évolution de l'activité dans les Travaux Publics, les besoins en emploi pour ce métier sont estimées à 82 par an jusqu'en 2027.

34 jeunes sont en formation initiale et en année diplômante, la totalité en apprentissage de niveau 3. Un total de 110 demandeurs d'emplois en formation continue a été estimé en formation continue dans le métier et pourra contribuer à alimenter les besoins de recrutement, toutefois il convient de tenir compte que ces formations peuvent déboucher vers d'autres métiers.

FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



1 849 SALARIÉS
389 INTÉRIMAIRES

1 460 salariés sont référencés ouvriers VRD mais assimilés « constructeurs de routes »



41,9 ans
en moyenne



95% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021
Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



95 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
- en voie scolaire
95 en apprentissage

34 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
100% en niveau 3
- en niveau 4
- en niveau 5



110**
demandeurs d'emploi en
formation professionnelle
continue

16
salariés en contrat de
professionnalisation
Selon l'intitulé des métiers

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022 – Traitements Réseau des CERC

**** dont 90 formés dans les métiers de canalisateur, constructeur de routes et ouvrier VRD**

Sont comptabilisés uniquement les jeunes avec une formation spécifique de « constructeur de routes ». À noter la présence des centres de formation d'Égletons qui répondent à des besoins d'entreprises de l'ensemble de la France.

*L'indice synthétique du domaine de métier a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur est vert.

SYNTHÈSE



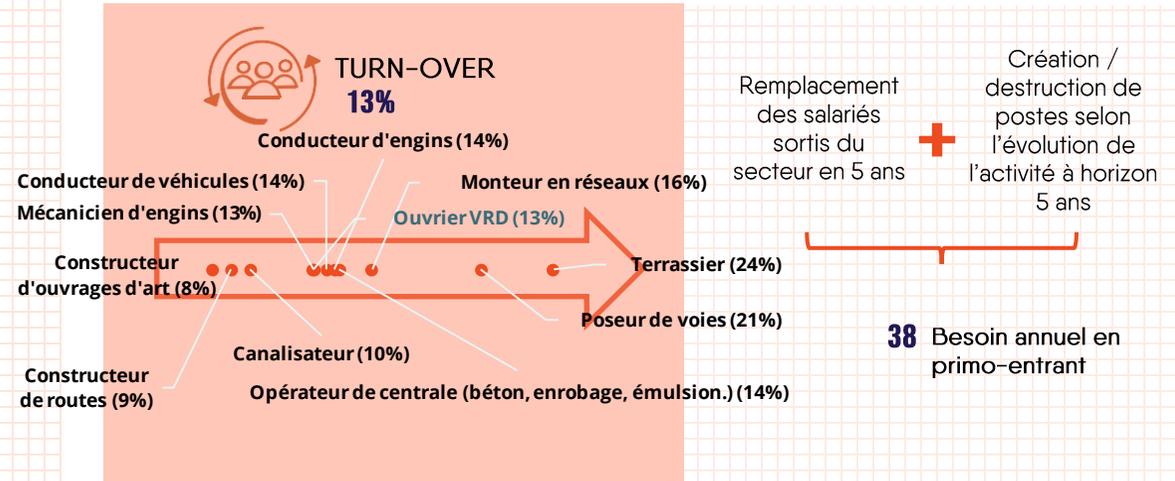
Indice synthétique
du domaine de métier*

En Nouvelle-Aquitaine, les ouvriers VRD s'élèvent à 1 332 salariés et présentent un turn-over (13%) en dessus de la moyenne. Compte tenu de la pyramide des âges, des hypothèses de sortie définitive du secteur et de l'évolution de l'activité dans les Travaux Publics, les besoins en emploi pour ce métier sont estimés à 38 par an jusqu'en 2027.

28 jeunes suivent une formation initiale dans ce métier, tous en apprentissage de niveau 3, les 3/4 sont en année diplômante.

110 demandeurs d'emplois sont estimés en formation continue dans ce métier et pourront contribuer à alimenter les besoins de recrutement, toutefois il convient de tenir en compte que ces formations peuvent déboucher vers d'autres métiers.

FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



1 332 SALARIÉS
280 INTÉRIMAIRES



34,3 ans
en moyenne

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021
Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



28 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
- en voie scolaire
28 en apprentissage

22 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
100% en niveau 3
- en niveau 4
- en niveau 5



90** demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

18 salariés en contrat de professionnalisation
Selon l'intitulé des métiers

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022 – Traitements Réseau des CERC

**** formés dans les métiers de canalisateur, constructeur de routes et ouvrier VRD**

Sont comptabilisés uniquement les jeunes avec une formation spécifique d'« ouvrier VRD ». À noter la présence des centres de formation d'Égletons qui répondent à des besoins d'entreprises de l'ensemble de la France.

*L'indice synthétique du domaine de métier a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur est vert.

SYNTHÈSE



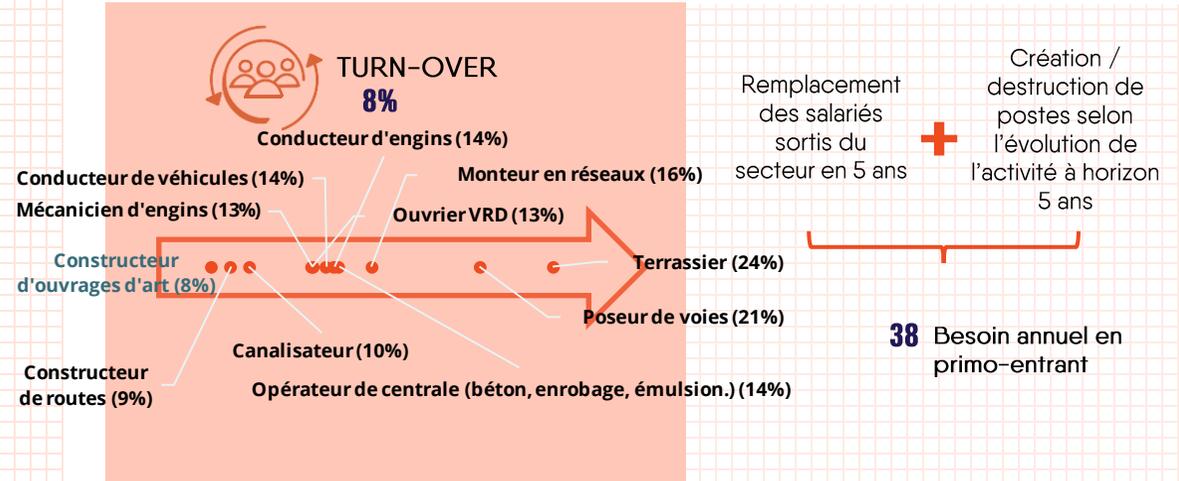
Indice synthétique
du domaine de métier*

Les effectifs salariés pour le métier de constructeur en ouvrages d'art s'élevèrent à 764 en Nouvelle-Aquitaine. Le turn-over (8%) se situe en dessous de l'ensemble des métiers.

Compte tenu de la pyramide des âges, des hypothèses de sortie définitive du secteur et de l'évolution de l'activité dans les Travaux Publics, les besoins en emploi pour ce métier sont estimés à 38 par an jusqu'en 2027.

3 jeunes avec une spécialité de constructeur d'ouvrages d'art sont en année diplômante. À ce nombre il faut ajouter 97 salariés en contrat de professionnalisation en 2021 et près de 20 demandeurs d'emploi estimés en formation continue dans ce métier.

FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



764 SALARIÉS
161 INTÉRIMAIRES



44,4 ans
en moyenne



93% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021
Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



4 JEUNES EN FORMATION
INITIALE DONT :
- en voie scolaire
4 en apprentissage

3 JEUNES EN ANNÉE
DIPLOMANTE DONT :
100% en niveau 3
- en niveau 4
- en niveau 5



16
demandeurs d'emploi en
formation professionnelle
continue

97
salariés en contrat de
professionnalisation
Selon l'intitulé des métiers

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022 – Traitements Réseau des CERC

Sont comptabilisés uniquement les jeunes avec une formation spécifique de « constructeur en ouvrage d'art ».

*L'indice synthétique du domaine de métier a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur est vert.

SYNTHÈSE



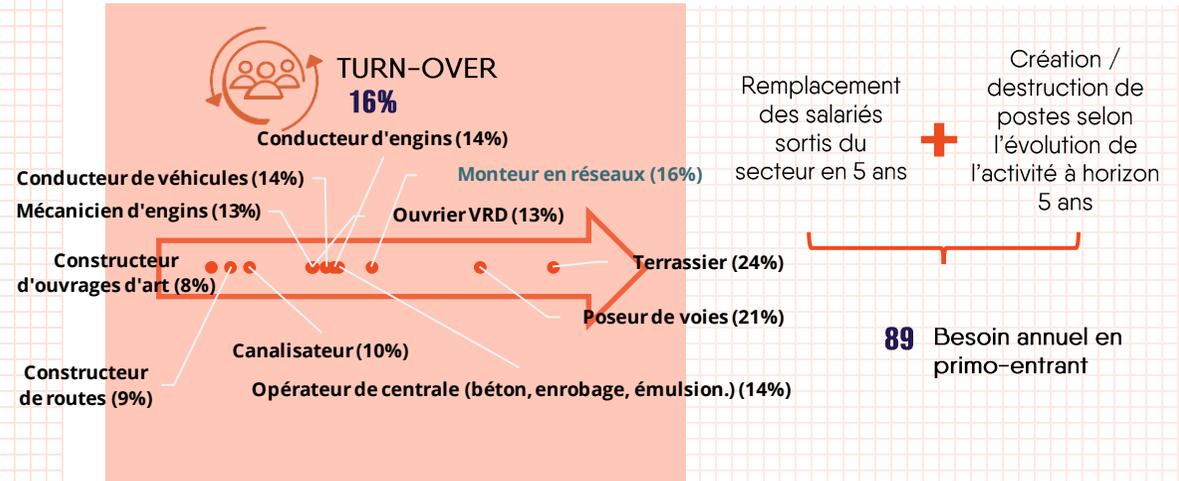
Indice synthétique du domaine de métier*

Les effectifs salariés pour le métier de monteur en réseaux s'élèvent à 2 376 en Nouvelle-Aquitaine et le turn-over (16%) se situe dans la moyenne de l'ensemble des métiers.

Compte tenu de la pyramide des âges, des hypothèses de sortie définitive du secteur et de l'évolution de l'activité dans les Travaux Publics, les besoins en emploi pour ce métier sont estimés à 89 par an jusqu'en 2027.

Le nombre de jeunes en formation initiale avec une spécialité de monteurs en réseaux s'élève à 69 jeunes, tous en apprentissage et en année diplômante, soit un niveau en dessous des besoins estimés. 45 salariés en contrats de professionnalisation sont également présents en 2021 et peuvent alimenter les besoins annuels.

FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



2 376 SALARIÉS
500 INTÉRIMAIRES



38,9 ans
en moyenne



74% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021
Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



69 JEUNES EN FORMATION
INITIALE DONT :

- en voie scolaire
- 69** en apprentissage

69 JEUNES EN ANNÉE
DIPLOMANTE DONT :

39% en niveau 3
61% en niveau 4
- en niveau 5



-
demandeurs d'emploi en
formation professionnelle
continue

45
salariés en contrat de
professionnalisation
Selon l'intitulé des métiers

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022 – Traitements Réseau des CERC

Sont comptabilisés uniquement les jeunes avec une formation spécifique de « monteurs de réseaux ».

*L'indice synthétique du domaine de métier a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur est vert.

SYNTHÈSE



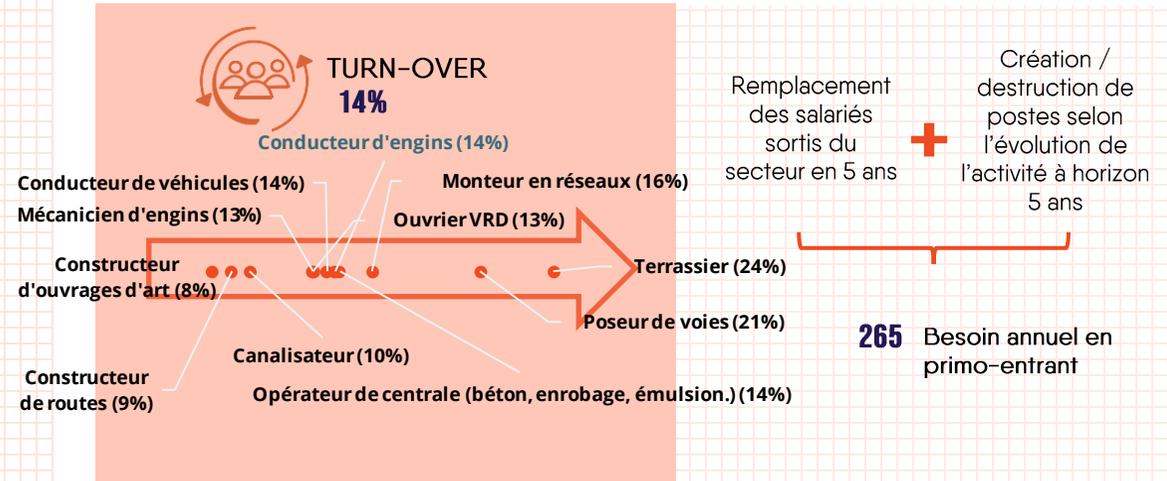
Indice synthétique du domaine de métier*

Les effectifs salariés pour le métier de conducteurs d'engins s'élèvent à plus de 5 000 en Nouvelle-Aquitaine. Le turn-over (14%) est légèrement en dessous de l'ensemble des métiers.

Compte tenu de la pyramide des âges, des hypothèses de sortie définitive du secteur et de l'évolution de l'activité dans les Travaux Publics, les besoins en emploi pour ce métier sont estimés à 265 par an jusqu'en 2027.

Le nombre de jeunes en année diplômante s'élève à 270 jeunes dont 128 en voie scolaire et 142 en apprentissage. 69 salariés sont en contrat de professionnalisation en 2021 et 170 demandeurs d'emploi sont estimés en formation continue dans ce domaine et peuvent alimenter les besoins des entreprises.

FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



5 048 SALARIÉS
1 062 INTÉRIMAIRES



41,1 ans
en moyenne



78% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021
Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



501 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :

268 en voie scolaire
233 en apprentissage

270 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

100% en niveau 3
- en niveau 4
- en niveau 5



170 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

69 salariés en contrat de professionnalisation
Selon l'intitulé des métiers

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022 – Traitements Réseau des CERC

Sont comptabilisés uniquement les jeunes avec une formation spécifique de « conducteurs d'engins ». À noter la présence des centres de formation d'Égletons qui répondent à des besoins d'entreprises de l'ensemble de la France.

*L'indice synthétique du domaine de métier a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur est vert.

SYNTHÈSE



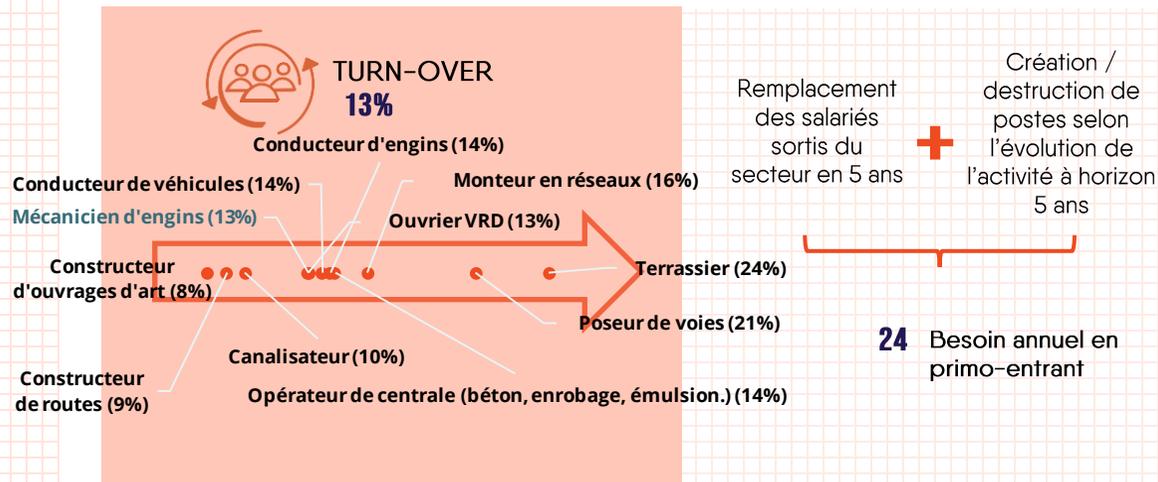
Indice synthétique du domaine de métier*

Les effectifs salariés pour le métier de mécaniciens d'engins s'élèvent à 465 en Nouvelle-Aquitaine. Le turn-over (13%) est légèrement en dessous de l'ensemble des métiers.

Compte tenu de la pyramide des âges, des hypothèses de sortie définitive du secteur et de l'évolution de l'activité dans les Travaux Publics, les besoins en emploi pour ce métier sont estimés à 24 par an jusqu'en 2027.

Le nombre de jeunes en année diplômante avec une spécialité de mécaniciens d'engins s'élève à 145 jeunes, soit un niveau au dessus des besoins annuels. Il convient toutefois de prendre en considération les éventuelles poursuites d'études et les mobilités hors région des jeunes sortis de formation.

FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



465 SALARIÉS
98 INTÉRIMAIRES



41,1 ans
en moyenne



70% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021
Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



331 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
224 en voie scolaire
107 en apprentissage

145 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
15% en niveau 3
68% en niveau 4
17% en niveau 5



10 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

- salariés en contrat de professionnalisation
Selon l'intitulé des métiers

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022 – Traitements Réseau des CERC

Sont comptabilisés uniquement les jeunes avec une formation spécifique de « mécaniciens d'engins de chantier ». À noter la présence des centres de formation d'Égletons qui répondent à des besoins d'entreprises de l'ensemble de la France.

*L'indice synthétique du domaine de métier a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation.

Plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur est vert.

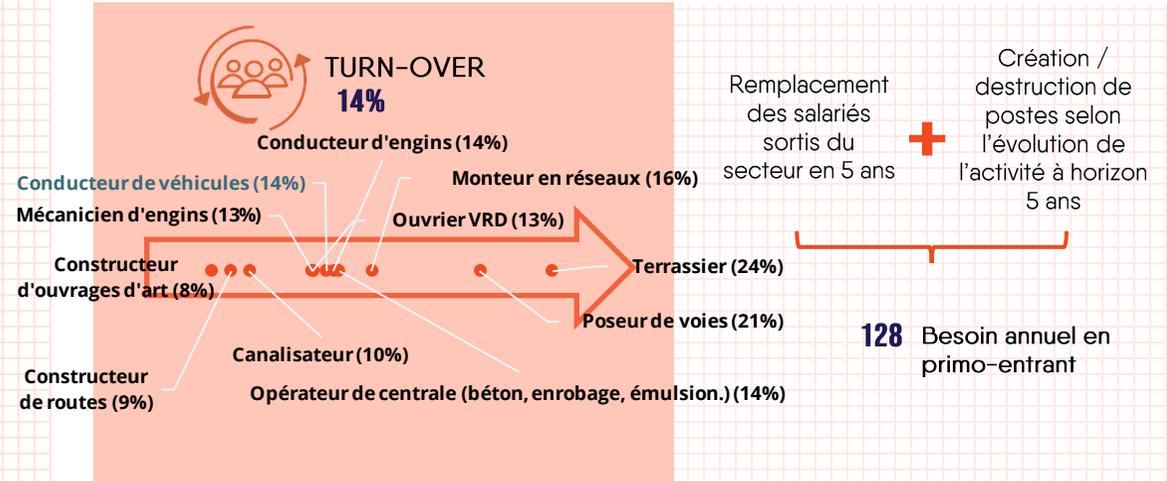
SYNTHÈSE



Indice synthétique
du domaine de métier*

Les effectifs salariés pour le métier de conducteurs de véhicules s'élèvent à 2 450 en Nouvelle-Aquitaine. Le turn-over s'élève à 14%. Compte tenu de la pyramide des âges, des hypothèses de sortie définitive du secteur et de l'évolution de l'activité dans les Travaux Publics, les besoins en emploi pour ce métier sont estimées à 128 par an jusqu'en 2027.

FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



2 450 SALARIÉS
515 INTÉRIMAIRES



46,7 ans
en moyenne



82% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021
Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



JEUNES EN FORMATION
INITIALE DONT :
en voie scolaire
en apprentissage

JEUNES EN ANNÉE
DIPLOMANTE DONT :
en niveau 3
en niveau 4

L'appareil de formation pour les conducteurs de véhicules (poids lourds) n'est pas spécifique aux Travaux Publics, les données ne sont pas significatives.



demandeurs d'emploi en
formation professionnelle
continue

salariés en contrat de
professionnalisation
Selon l'intitulé des métiers

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022 – Traitements Réseau des CERC

1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (150-180)

2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés pour lesquels les entreprises ont demandé et obtenu un financement de l'OPCO de la Construction et qui ont suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau V : CAP, BEP, ... (= niveau 3 sur la « nouvelle » nomenclature de 2019)
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau 4)
- ▶ Niveau III : BTS, ... (= niveau 5)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation.

5. Apprentissage (source ConstructyS)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2021 dans une entreprise du BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce, quel que soit le métier préparé (métier du bâtiment ou des Travaux Publics, assistant(e) de direction, comptabilité, etc.) ou le niveau CAP jusqu'au niveau ingénieur.

Les apprentis figurant dans cette page sont en contrat dans une entreprises du bâtiment ou des Travaux Publics, quel que soit le domaine de formation.

6. Entrants/sortants

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **taux d'entrant** : nombre d'entrants rapporté au nombre de salariés en poste au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprise (sortie non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **taux de sortant** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en poste au 15 mars.

Concernant les méthodes de calcul exact, ceci nous donne pour 2021 :

Nombre de NIR complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

- ▶ Entrants : présents sur l'exercice 2021 et, soit absent de l'exercice 2020, soit présent sur l'exercice 2020 en tant qu'apprenti.
- ▶ Sortants : présents sur l'exercice 2020 et absent de l'exercice 2021.
- ▶ Stock : présents sur l'exercice 2021 et présent au 15 mars 2021.

Éléments de méthode utiles pour l'interprétation

1. Données URSSAF/UCF

Source URSSAF : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié.

Source UCF : Production : salariés ayant un métier de production Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quelle que soit l'entreprise BTP adhérente à la caisse de congés payés.

Techniciens et cadres : salariés ayant un métier technicien et cadre dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés.

Administratif et commercial : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés.

Par ailleurs, les salariés sont comptabilisés dans leur département de domiciliation pour la source UCF.

2. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier sont des données transmises par les centres de formation.

Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formées.

3. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

4. DEFM

Demandeurs d'emploi en fin de mois de catégorie ABC.

AVEC LE CONCOURS DE L'OBSERVATOIRE DES MÉTIERS DU BTP

Observatoire des métiers du **BTP**

MEMBRES DU GIE RÉSEAU DES CERC



MEMBRES DE LA CERC



Bureau de Bordeaux : 1 bis avenue de Chavailles 33520 BRUGES | Téléphone : 05.47.47.62.43
 Bureau de Limoges : 2 allée Duke Ellington 87067 LIMOGES | Téléphone : 05.55.11.21.50
 Email : nouvelle-aquitaine@cerc-na.fr | Sites Internet : www.cerc-na.fr ; www.cerc-actu.com