

L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS

Nouvelle-Aquitaine

En un clin d'œil



La CERC Nouvelle-Aquitaine, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans les Travaux Publics](#). Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes.

Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

RESSOURCES DISPONIBLES

2 147
éts. avec
salariés



Ressources mobilisées

25 791
salariés

Ressources mobilisables

3 719
intérimaires

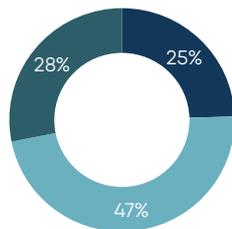
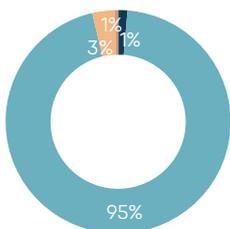
4 362
demandeurs
d'emploi
catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2021, DARES 2021, SIRENE 2020, UCF CIBTP 2021
Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

41,3 ans
en moyenne

56,3%
d'ouvriers



■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat
■ Ouvriers peu qualifiés
■ Ouvriers qualifiés
■ Ouvriers très qualifiés

Sources : UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

4 374

salariés entrés



dont

66,9%
d'ouvriers

3 508

salariés sortis



dont

64,0%
d'ouvriers



11,9%

de turn-over

80,8%

recrutements
difficiles
dans les
métiers
de production

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés
sortis du secteur en 5 ans

Créations/destructions de
postes selon l'évolution de
l'activité à horizon 5 ans



803

ressources
nouvelles
entrantes par an
en production

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur des Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 4 820 personnes.

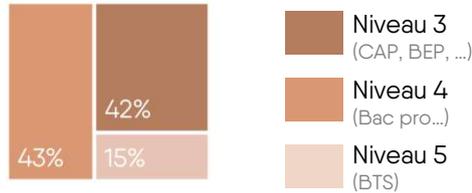
Sources : Estimation Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION

Formation initiale

1 881

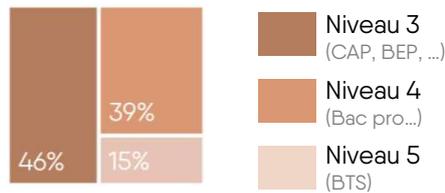
jeunes en formation initiale dans les métiers des Travaux Publics



dont

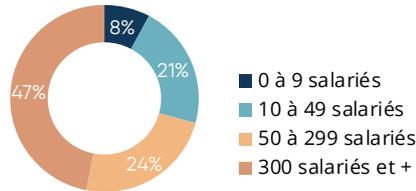
911

en année diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis des entreprises des Travaux Publics par taille de l'entreprise



Formation continue

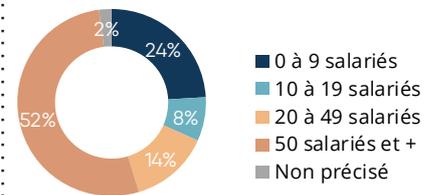
278

salariés en contrat de professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



1 713

stagiaires salariés en formation continue



Sources : Ministère de l'Education nationale 2021-2022 – Constructyts 2021 – Traitements Réseau des CERC

LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER



Groupe Métier	Emploi total = salariés, intérimaires	Âge moyen	Taux de turn-over	Ressources nouvelles entrantes
Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés	3 224	41,4	10,0%	114
Constructeurs de routes et assimilés	2 238	41,9	9,2%	82
Ouvriers VRD	1 613	34,3	21,8%	38
Constructeurs en ouvrages d'art	925	44,4	8,3%	38
Monteurs en réseaux	2 876	38,9	15,8%	89
Conducteurs d'engins	6 109	41,1	14,0%	265
Mécaniciens d'engins	562	41,1	13,0%	24
Conducteurs de véhicules	2 965	46,7	13,7%	128



Emploi total = salariés, intérimaires



Âge moyen



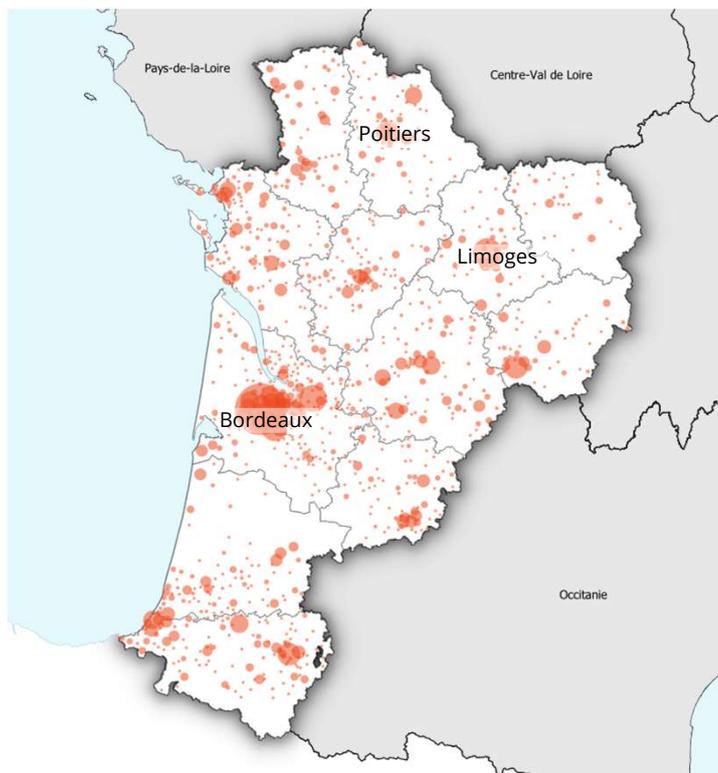
Taux de turn-over



Ressources nouvelles entrantes

SALARIÉS DE LA PRODUCTION

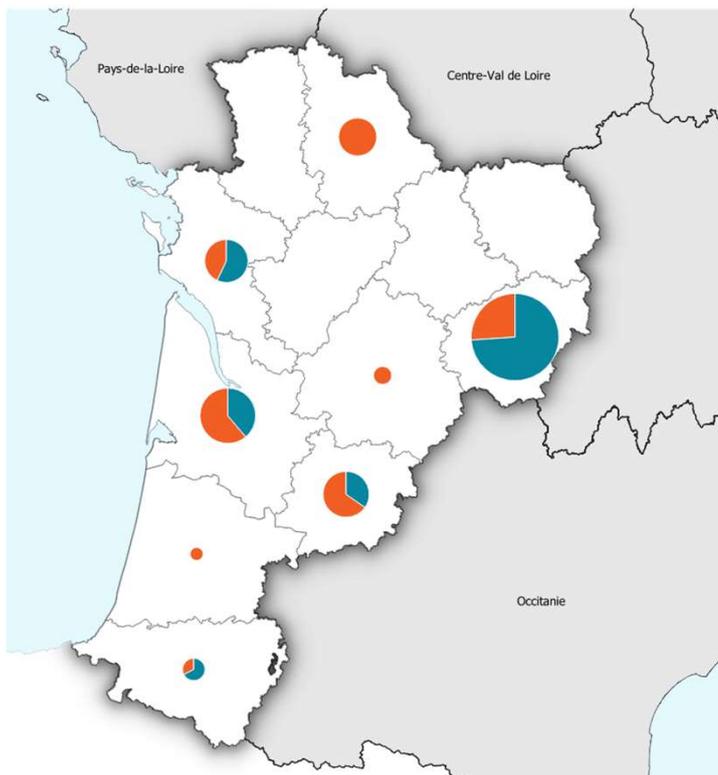
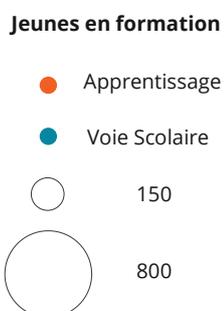
Nombre de salariés des Travaux Publics en 2021



© CERC Nouvelle-Aquitaine ; ACOSS-URSSAF au 31/12/2021
Fonds cartographiques : IGN; Admin express 2021

CENTRES DE FORMATION INITIALE

Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production du Travaux Publics selon le mode de formation en 2021-2022



© CERC Nouvelle-Aquitaine ; Ministère de l'éducation nationale
Fonds cartographiques : IGN; Admin express 2021

CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

2 147 établissements employeurs ayant un code APE Travaux Publics en Nouvelle-Aquitaine
25 791 salariés employés dans un établissement ayant un code APE Travaux Publics en Nouvelle-Aquitaine
3 719 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de Travaux Publics en Nouvelle-Aquitaine

Zoom sur les salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2021

30 791 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics (c'est-à-dire ayant un métier Travaux Publics ou un métier transverse dans une entreprise de Travaux Publics) sont inscrits à la caisse des congés intempéries.

56,3% ont un statut ouvrier dont 75,5% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

4 374 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.

3 508 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 11,9%.

80,8% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Travaux Publics.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur des Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 803 personnes.

Formation initiale

1 881 jeunes sont en formation à un métier des Travaux Publics dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 1 046 en voie scolaire et 835 en apprentissage.

Parmi eux, 911 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.

8% des apprentis, dans une entreprise des Travaux Publics, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

278 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP.

1 713 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises des Travaux Publics de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

MEMBRES ET PARTENAIRES



Avec le concours de..



BUREAU DE BORDEAUX : Maison du BTP 1 bis Avenue de Chavailles 33520 Bruges / Tél : 05 47 47 62 43
BUREAU DE LIMOGES : Maison du BTP 2 bis allée Duke Ellington 87067 Limoges / Tél : 05 55 11 21 50
EMAIL : nouvelle-aquitaine@cerc-na.fr | **SITE :** www.cerc-na.fr ; www.cerc-actu.com