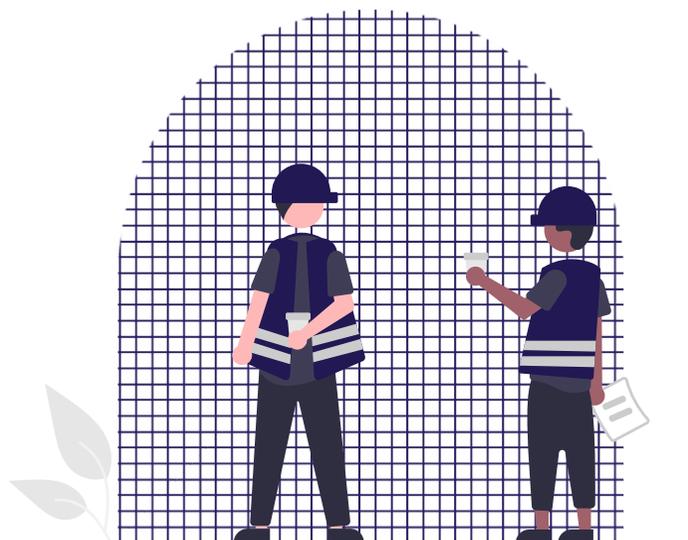


ACTIVITÉ, EMPLOI ET FORMATION DANS LE BÂTIMENT

NORMANDIE



ÉDITION DÉCEMBRE 2022



SOMMAIRE

1 AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION : QUELS CONSTATS AUJOURD'HUI EN RÉGION ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ? p.4
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ? p.6
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue p.10

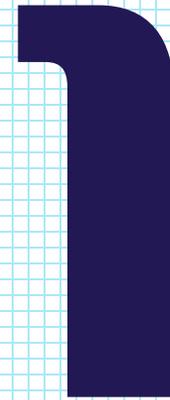
2 QUELLES TENDANCES POUR QUELS CONSTATS DEMAIN EN RÉGION ?

- 2.1 Des entreprises marquées par la crise p.17
- 2.2 Quelle évolution de la dynamique et de la structure de l'emploi ? p.18
- 2.3 Quelle tendance pour la formation ? p.25

3 BAROMÈTRES PROSPECTIFS PAR DOMAINE DE MÉTIER ET FONCTION EN RÉGION

- 3.1 Métiers de la Maçonnerie et du Gros Œuvre p.28
- 3.2 Métiers des Cloisons et façades p.29
- 3.3 Métiers du Toit et Ossature p.30
- 3.4 Métiers de l'Aménagement Bois p.31
- 3.5 Métiers de la Métallerie p.32
- 3.6 Métiers de l'Électricité p.33
- 3.7 Métiers des Fluides p.34
- 3.8 Métiers du Sol p.35

**AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE
L'EMPLOI ET DE LA FORMATION :
QUELS CONSTATS AUJOURD'HUI
EN RÉGION ?**



1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?

Tissu économique du Bâtiment en Normandie

9 089

établissements employant au moins un salarié à fin 2021 dont

6 964

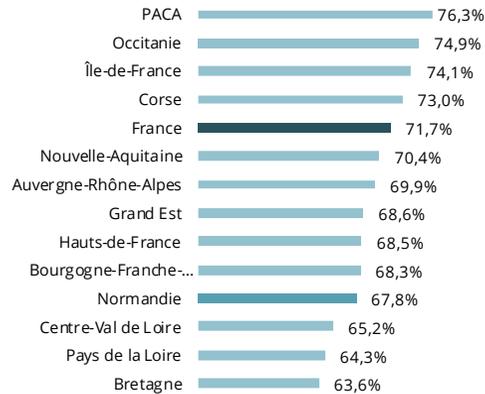
du second œuvre

17 250

Travailleurs indépendant à fin 2021

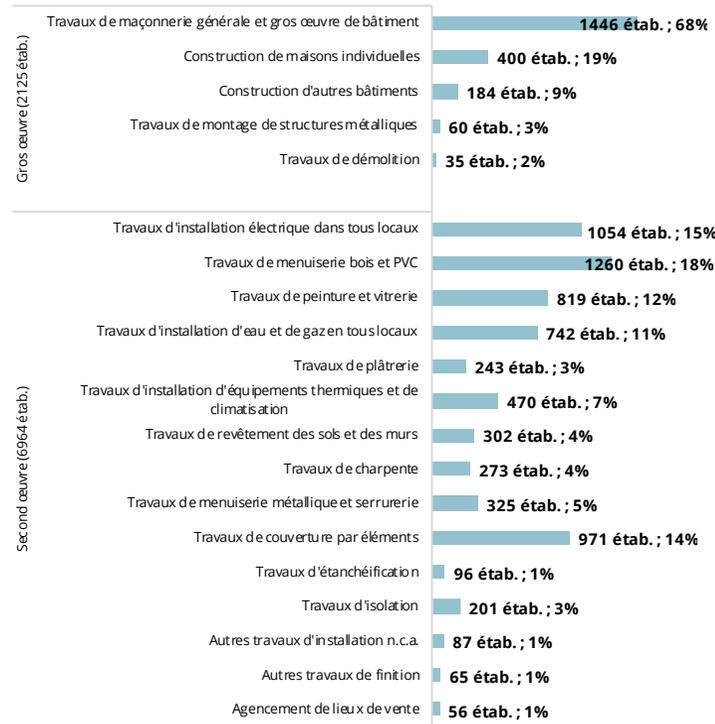
Une concentration de structures n'employant aucun salarié inférieure à la moyenne nationale

PART DES ÉTABLISSEMENTS N'EMPLOYANT AUCUN SALARIÉ À FIN 2020



Unité : nombre d'établissements - Source : INSEE REE Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS DU BÂTIMENT EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ À FIN 2021



Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ À FIN 2021 SELON LA TRANCHE D'EFFECTIF

Tranche d'effectif	%
1 à 9 salariés	84,5%
10 à 19 salariés	9,5%
20 à 49 salariés	4,6%
50 salariés et +	1,4%
Ensemble	100,0%

Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

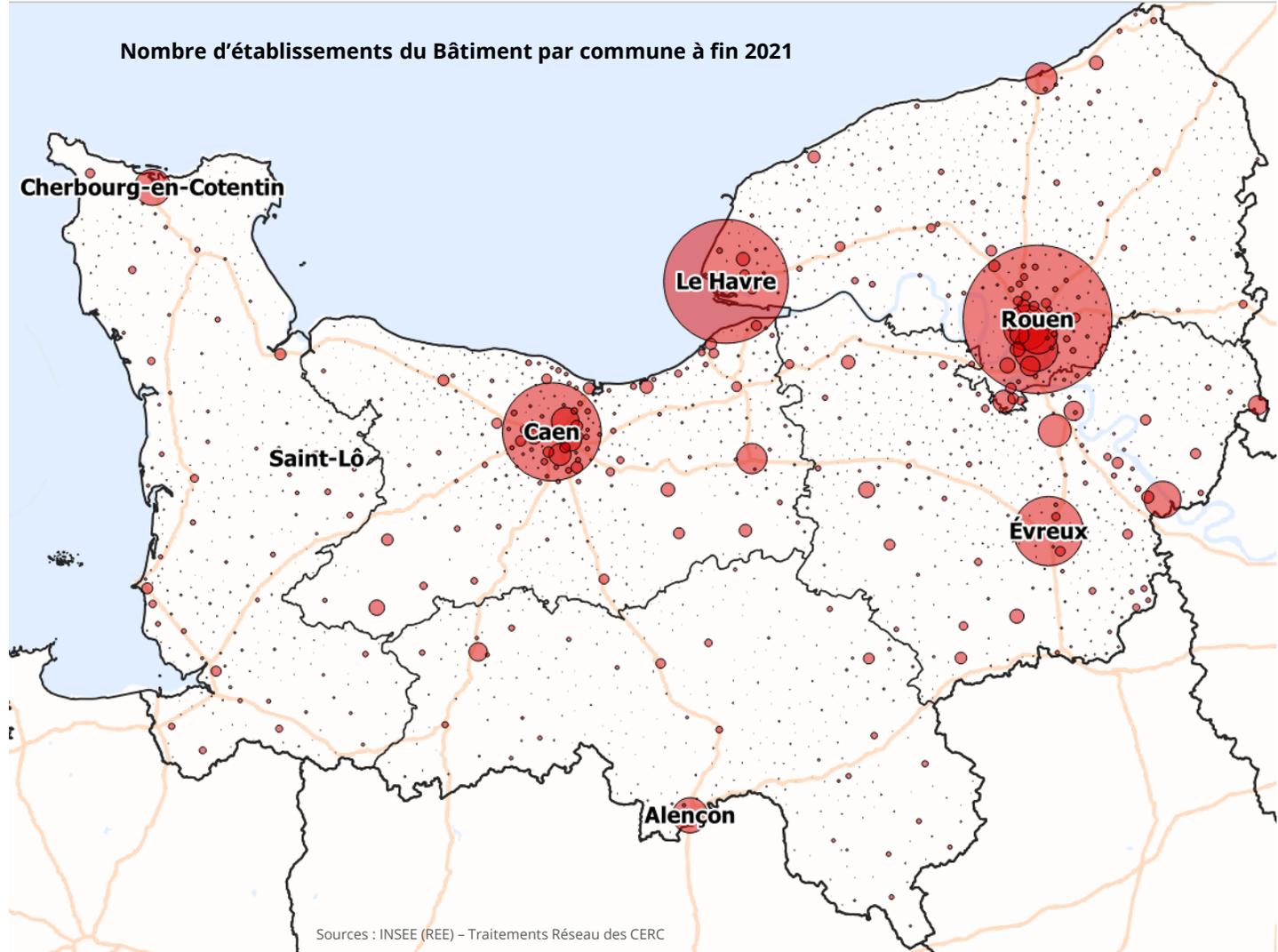
Définitions

Etablissements employant au moins un salarié à fin 2021, source URSSAF-ACOSS : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2021, même s'ils n'ont plus de salarié au 31 décembre 2021.

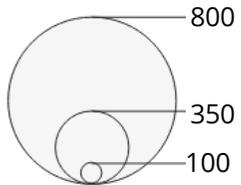
Etablissements n'employant aucun salarié à fin 2020, source Répertoire des Entreprises et des Etablissements INSEE : unités de production rattachées à une entreprise (microentreprises, petites et moyennes entreprises, entreprises de taille intermédiaire, grandes entreprises) exerçant une activité économique réelle et n'employant aucun salarié au 31/12/2020.

Répartition du tissu économique

Nombre d'établissements du Bâtiment par commune à fin 2021



Nombre d'établissements du Bâtiment par commune fin 2021 :



Sources : INSEE (REE) – Traitements Réseau des CERC



RESSOURCE MOBILISÉE

58 976

salariés

17 250

Travailleurs Indépendants

RESSOURCE MOBILISABLE

5 997

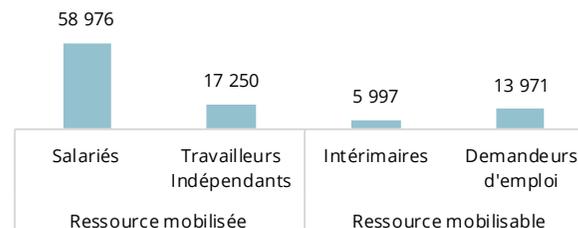
intérimaires

13 971

demandeurs d'emploi

1.2 Quel recours aux ressources disponibles ? Mobilisation des ressources : salariés, non salariés, intérimaires, demandeurs d'emplois

RESSOURCES DANS LE BÂTIMENT

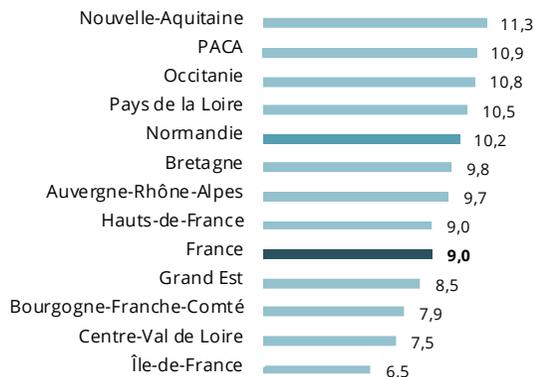


Unité : nombre de postes salariés 2021, de Travailleurs Indépendants 2021, d'intérimaires en ETP 2021, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2021 - Sources : ACOSS, URSSAF, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

Le nombre d'intérimaires pour 100 salariés du Bâtiment en 2021 est supérieur à la moyenne de la France.

Les demandeurs d'emploi comme la définition le précise, sont des personnes qui déclarent rechercher un emploi dans le domaine du Bâtiment sans pour autant être diplômées ou ayant de l'expérience dans ce secteur.

NOMBRE D'INTÉRIMAIRES POUR 100 SALARIÉS DU BÂTIMENT EN 2021



Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implantés dans la région au 31/12/2021, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

Travailleurs Indépendants (source URSSAF) : le Travailleur Indépendant exerce une activité économique en étant à son propre compte. Il est autonome dans la gestion de son organisation, dans le choix de ses clients et dans la tarification de ses prestations.

Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Bâtiment de la région au cours de l'année 2021.

Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) : demandeurs d'emplois en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2021 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Construction.

RESSOURCE MOBILISÉE

Production

45 547 salariés*

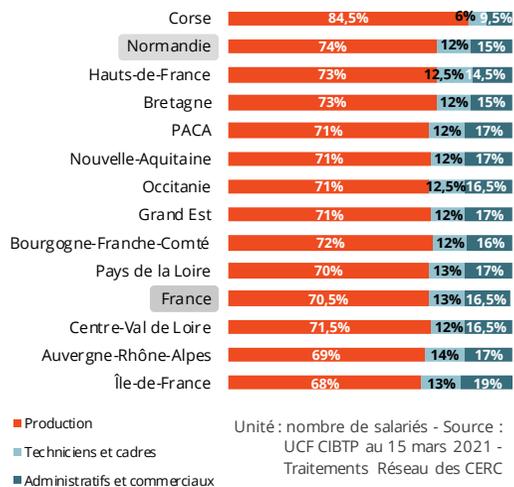
Techniciens et cadres

7 128 salariés

Administratifs et commerciaux

9 289 salariés

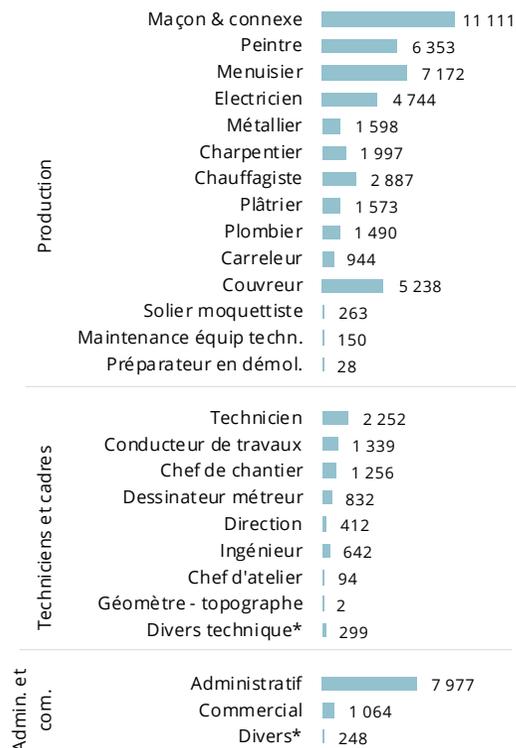
RÉPARTITION DE L'EFFECTIF SALARIÉ RELEVANT DU BÂTIMENT PAR RÉGION EN 2021



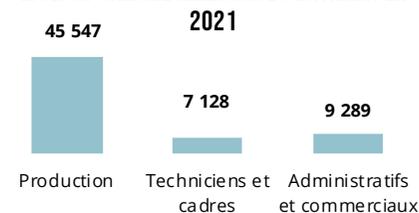
1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?

Répartition de l'effectif salarié

RÉPARTITION DES SALARIÉS RELEVANT DU BÂTIMENT



EFFECTIF SALARIÉ RELEVANT DU BÂTIMENT EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

*Définitions

Salariés de la production** : salariés habitant en Normandie ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

Salariés des fonctions techniques et de l'encadrement** : salariés habitant en Normandie des entreprises du Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés commerciaux et administratifs** : salariés habitant en Normandie des entreprises du Bâtiment ayant un métier commercial / administratif

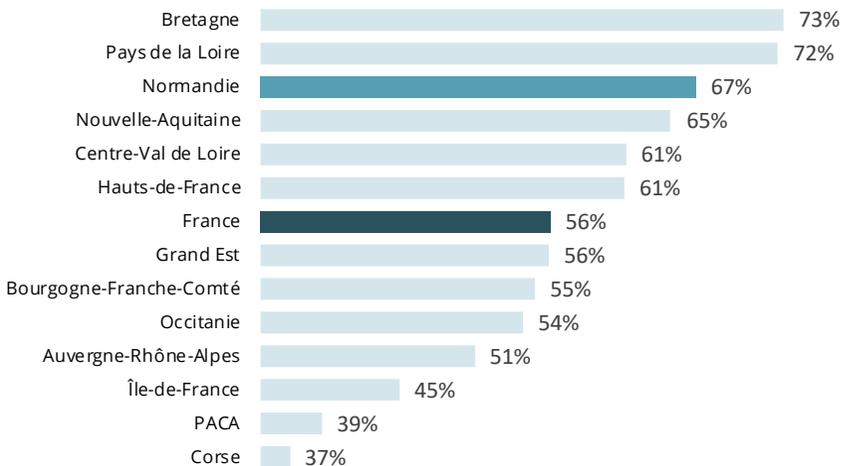
** Y compris apprentis

Niveau de qualification selon les métiers



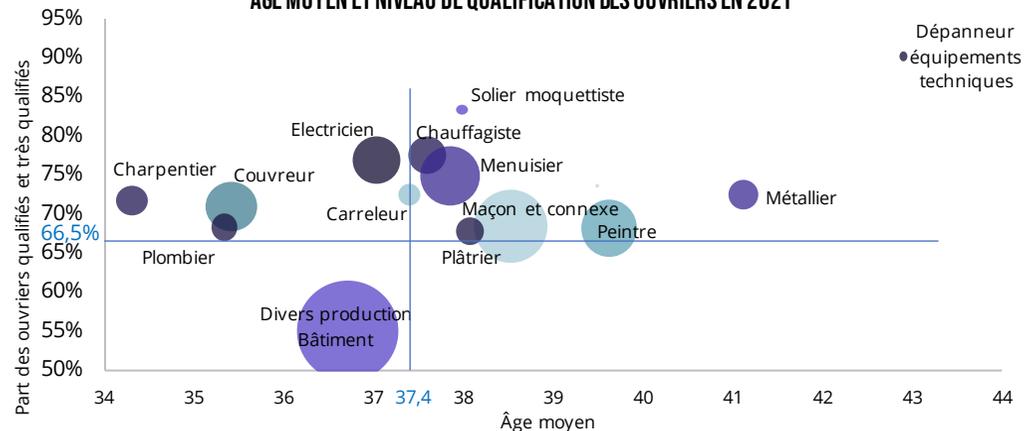
66,5%
d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

PART DES OUVRIERS QUALIFIÉS ET TRÈS QUALIFIÉS DANS LE BÂTIMENT EN 2021

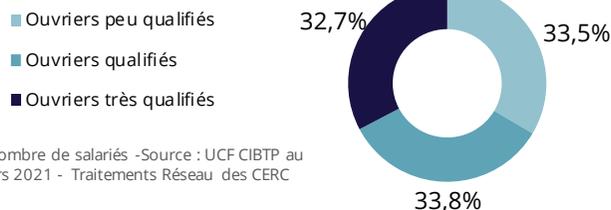


Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

ÂGE MOYEN ET NIVEAU DE QUALIFICATION DES OUVRIERS EN 2021



RÉPARTITION DES OUVRIERS SELON LEUR QUALIFICATION EN 2021



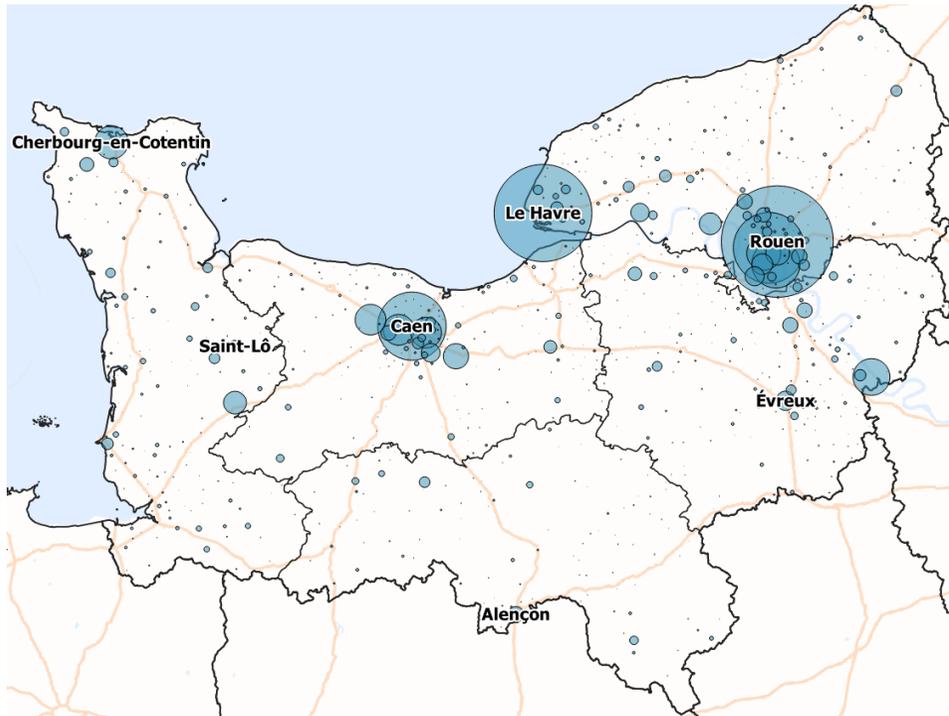
Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

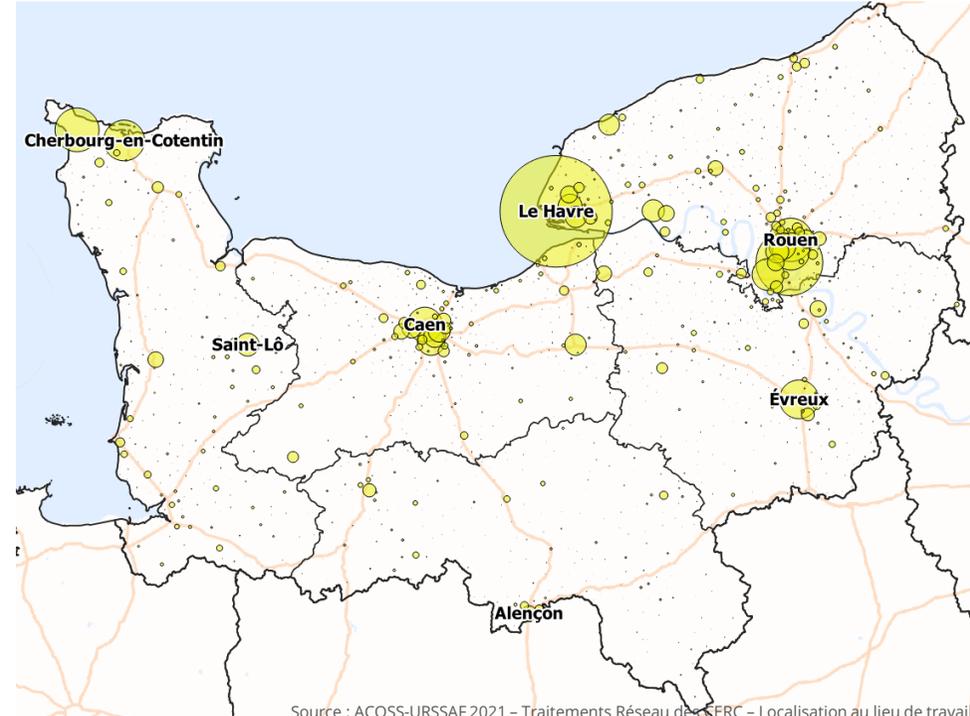
Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

Polarisation du nombre de salariés sur certains territoires

NOMBRE DE SALARIÉS DU GROS ŒUVRE EN 2021

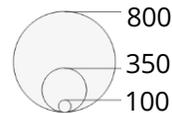


NOMBRE DE SALARIÉS DU SECOND ŒUVRE EN 2021

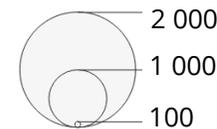


Source : ACOSS-URSSAF 2021 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail

Nombre de salariés du Gros Œuvre du Bâtiment par commune fin 2021 :



Nombre de salariés du Second Œuvre du Bâtiment par commune fin 2021 :



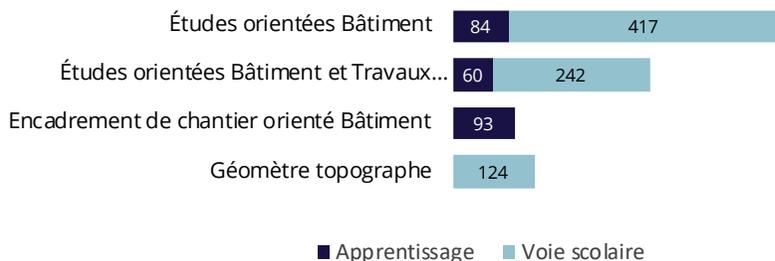
PRODUCTION BÂTIMENT

7 155 jeunes
dont
4 872 apprentis

TECHNICIENS ET CADRES BTP

1 148 jeunes
dont
250 apprentis

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER TECHNIQUE / D'ENCADREMENT BTP EN 2021-2022

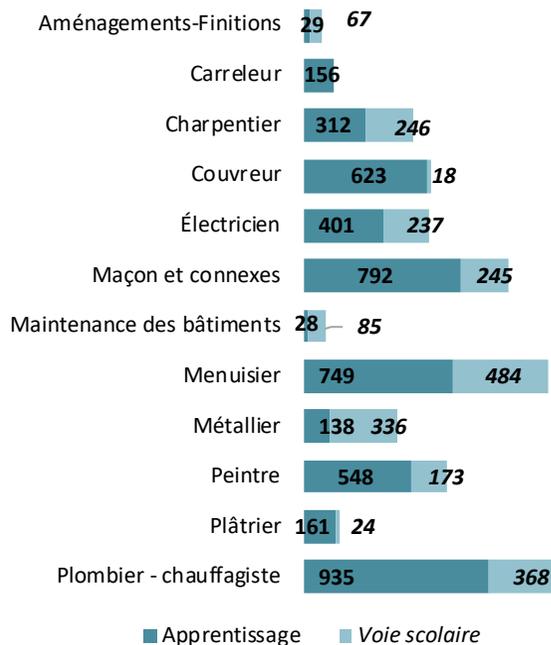


Unité : apprenants en formation initiale
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue

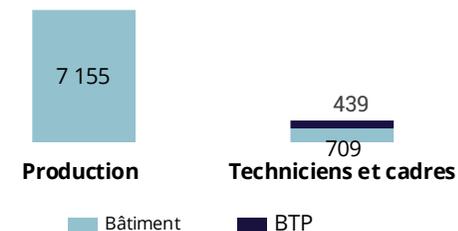
Jeunes en formation initiale

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER DE PRODUCTION BÂTIMENT EN 2021-2022



Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DE BÂTIMENT ET BTP EN 2021-2022



Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du Bâtiment.

Répartition des jeunes en formation initiale par diplôme

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLOME ET LE TYPE DE DIPLOME EN 2021-2022

	Niveau 3			Niveau 4				Niveau 5		Total
	CAP	MC	Autre	BAC PRO	BP	MC	Autre	BTS	Autre	
Aménagements-Finitions			27	69						96
Carreleur	127				29					156
Charpentier	189			213	68			88		558
Couvreur	455	98			88					641
Électricien	529		4		65			40		638
Maçon et connexes	711		12	161	153					1 037
Maintenance des bâtiments	104		9							113
Menuisier	824		4	316	89					1 233
Métallier	321			103	50					474
Peintre	575		20		121	5				721
Plâtrier	124	26	35							185
Plombier - chauffagiste	658	22	4	271	157	12	3	169	1	1 297
Études orientées Bâtiment				339			1	161		501
Études orientées Bâtiment et Travaux Public				184				102	16	302
Encadrement de chantier orienté Bâtiment								204	4	208
Encadrement de chantier orienté BTP										
Géomètre topographe				56				81		137

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment.

6 jeunes en mention complémentaires ne sont pas inclus dans le tableau faute d'information sur le niveau.

Répartition des jeunes en formation initiale par type de formation

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLÔME ET LE TYPE DE FORMATION EN 2021-2022

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
Aménagements-Finitions	27		2	67			29	67	30%
Carreleur	127		29				156		100%
Charpentier	145	44	102	179	65	23	312	246	56%
Couvreur	535	18	88				623	18	97%
Électricien	319	214	65		17	23	401	237	63%
Maçon et connexes	609	114	183	131			792	245	76%
Maintenance des bâtiments	28	85					28	85	25%
Menuisier	608	220	141	264			749	484	61%
Métallier	81	240	57	96			138	336	29%
Peintre	422	173	126				548	173	76%
Plâtrier	161	24					161	24	87%
Plombier - chauffagiste	612	72	252	191	71	99	935	362	72%
Études orientées Bâtiment			29	311	55	106	84	417	17%
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				184	60	58	60	242	20%
Encadrement de chantier orienté Bâtiment					93	115	93	115	45%
Encadrement de chantier orienté BTP									
Géomètre topographe				56	13	68	13	124	9%

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment.

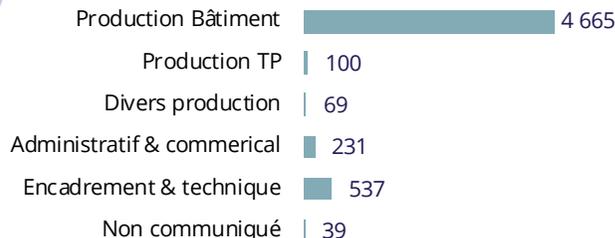
Jeunes en apprentissage dans les entreprises du Bâtiment

5 641

apprentis formés dans des entreprises du Bâtiment en 2021 quel que soit le métier préparé

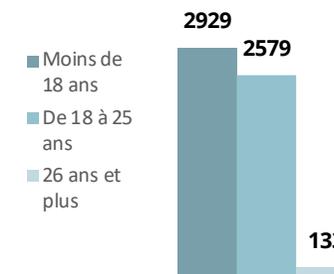
(métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, comptabilité, etc.)

RÉPARTITION DES APPRENTIS PAR MÉTIER



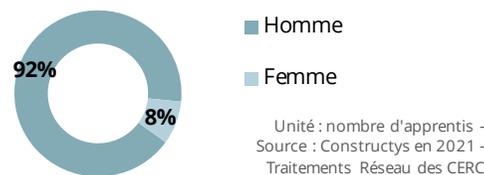
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructyts en 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE BÂTIMENT PAR ÂGE



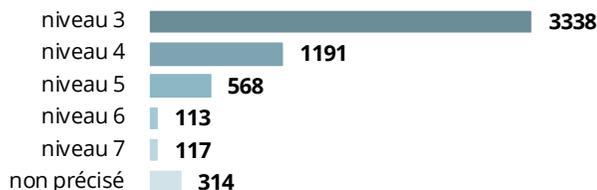
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructyts en 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE BÂTIMENT PAR GENRE DE L'APPRENTI



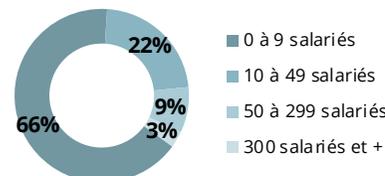
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructyts en 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE BÂTIMENT PAR NIVEAU



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructyts en 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE BÂTIMENT PAR TAILLE DE L'ENTREPRISE



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructyts en 2021 - Traitements Réseau des CERC

Avertissement

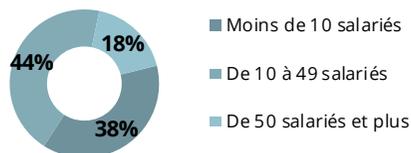
Le nombre d'apprentis analysé sur cette page correspond à l'ensemble des contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2021. Jusqu'à présent, les chiffres portaient sur le nombre de contrats conclus dans l'année. Par conséquent, les résultats de cette année ne peuvent pas être comparés avec ceux des années précédentes.

Disparités du recours à la formation continue selon les corps d'état

12 817 salariés
en formation continue
dans le Bâtiment en 2021

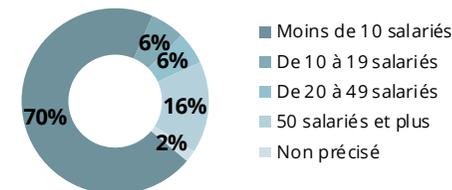
252 contrats de
professionnalisation
aux métiers du Bâtiments 2021

RÉPARTITION DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE
DANS LE BÂTIMENT PAR TAILLE D'ENTREPRISE EN 2021



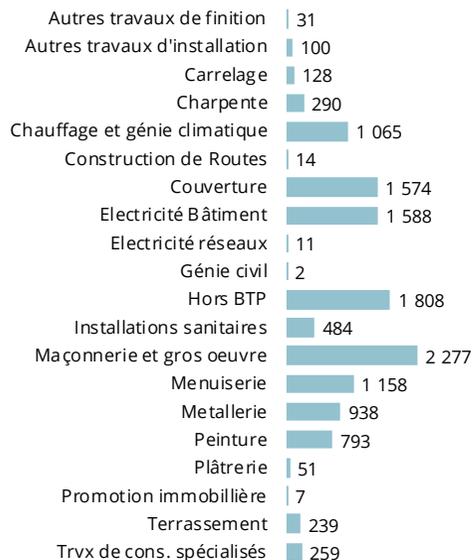
Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX
MÉTIERES BÂTIMENT PAR TAILLE D'ENTREPRISES EN 2021



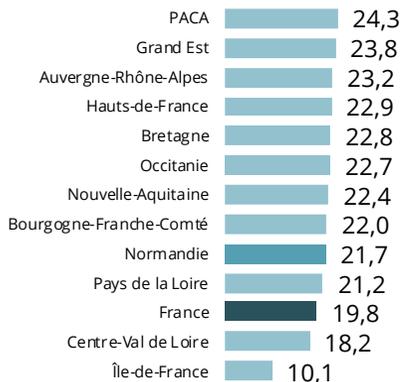
Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE
BÂTIMENT EN 2021 PAR CORPS D'ÉTAT



Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT
POUR 100 SALARIÉS EN 2021



Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation - Source : ACOSS & Constructyts - Traitements

Définitions

Le nombre de salariés en formation continue correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à l'OPCO de la Construction et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle l'OPCO de la Construction a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

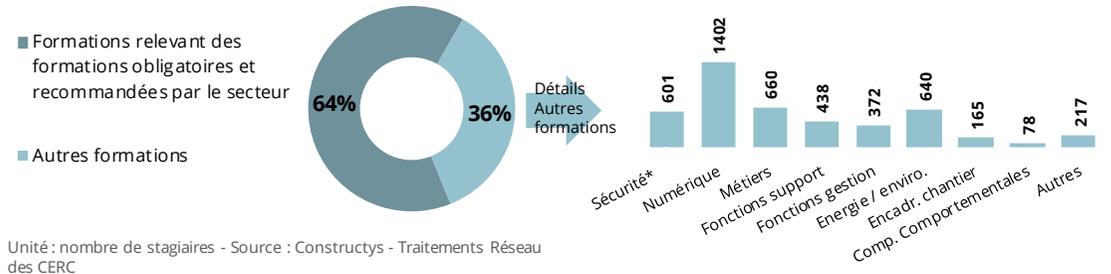
Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement de l'OPCO de la Construction (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

La formation continue en 2021

64% des salariés en formation continue en 2021 suivent une formation relevant des formations obligatoires et recommandées par le secteur

RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT EN 2021 PAR DOMAINE DE FORMATION

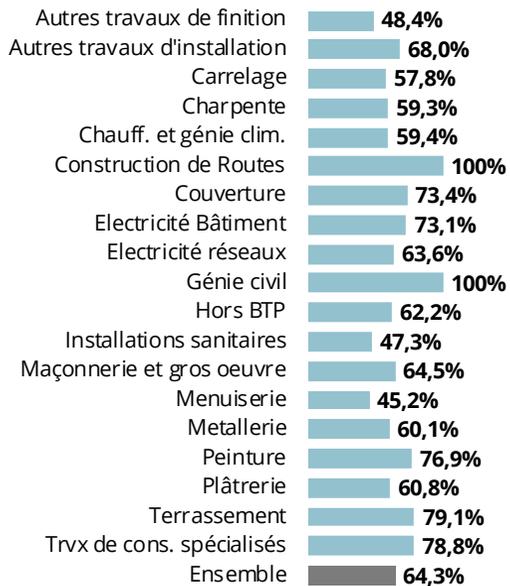


Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

*hors formations obligatoires et recommandées par le secteur

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

PART DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE AYANT SUIVI UNE FORMATION DU GUIDE DES FORMATIONS OBLIGATOIRES ET RECOMMANDÉES DE LA CONSTRUCTION EN 2021 PAR CORPS D'ÉTAT



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Le nombre de salariés correspond au nombre de salariés pour lesquels les entreprises ont demandé un financement à l'OPCO de la Construction et qui ont suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle l'OPCO de la Construction a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises car elles ne prennent pas en compte les formations réalisées hors financement de l'OPCO de la Construction (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

**QUELLES TENDANCES POUR
QUELS CONSTATS DEMAIN
EN RÉGION ?**



2

Reprise de l'activité bâtiment après la crise sanitaire

7 162 M€
Chiffre d'affaires Bâtiment
2021

+17,0%
Evolution 2021/2020

+6,5%
Evolution 2021/2019

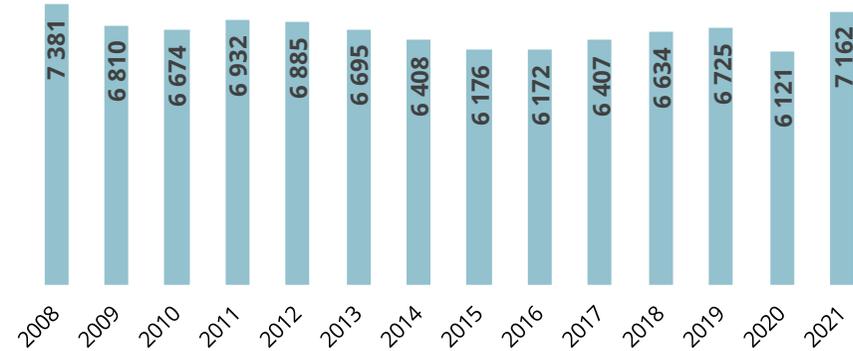
L'année 2021 est fortement en hausse par rapport à 2020 et 2019. En effet, cette année profite du rebond de l'activité économique suite aux ralentissements dus au COVID et de l'effet de rattrapage qui a suivi.

L'année 2022 verra le niveau d'activité de 2021 se maintenir. L'entretien rénovation qui représente environ 62% du chiffre d'affaires du Bâtiment en Normandie, maintient une croissance en 2022 malgré l'inflation et les difficultés de recrutement.

La hausse des autorisations fin 2021 des logements neufs avant la mise en place de la RE 2020 a maintenu l'activité dans le neuf même si les logements collectifs neufs mis en chantier semblent marquer le pas en Normandie.

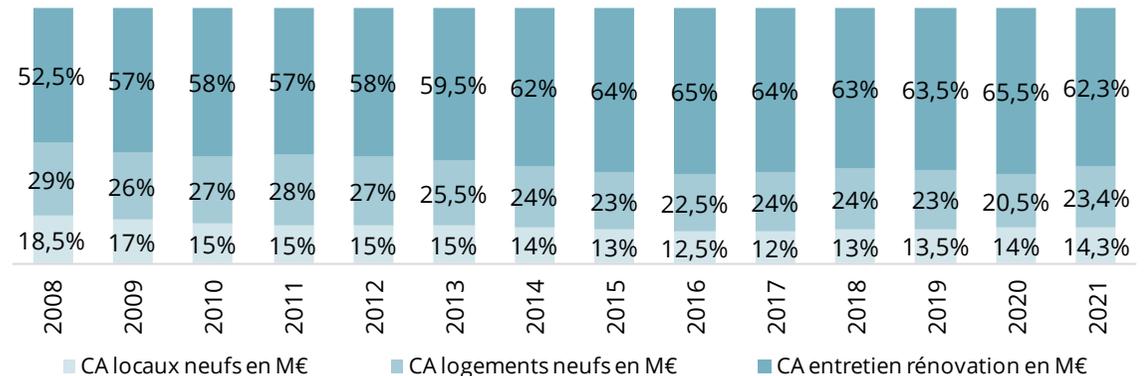
Les surfaces de locaux neufs commencés sont aussi en hausse en 2022.

EVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES BÂTIMENT



Unité : M€ / Source : Réseau des CERC

PART DU CHIFFRE D'AFFAIRES PAR ACTIVITÉ



Unité : M€ / Source : Réseau des CERC

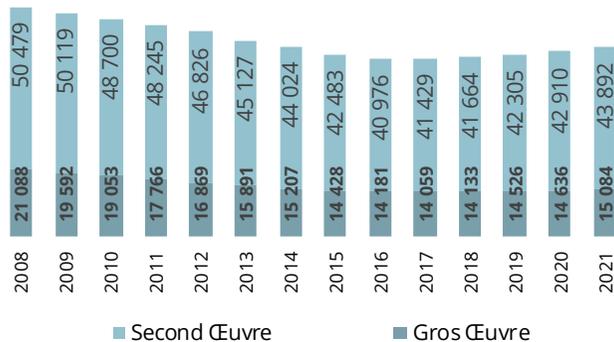
-7 035
emplois salariés
dans le Bâtiment entre 2011 et 2021

-2 682
dans le Gros Œuvre

-4 353
dans le Second Œuvre

-644
Établissements employant au moins un salarié
dans le Bâtiment entre 2011 et 2021

EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉ

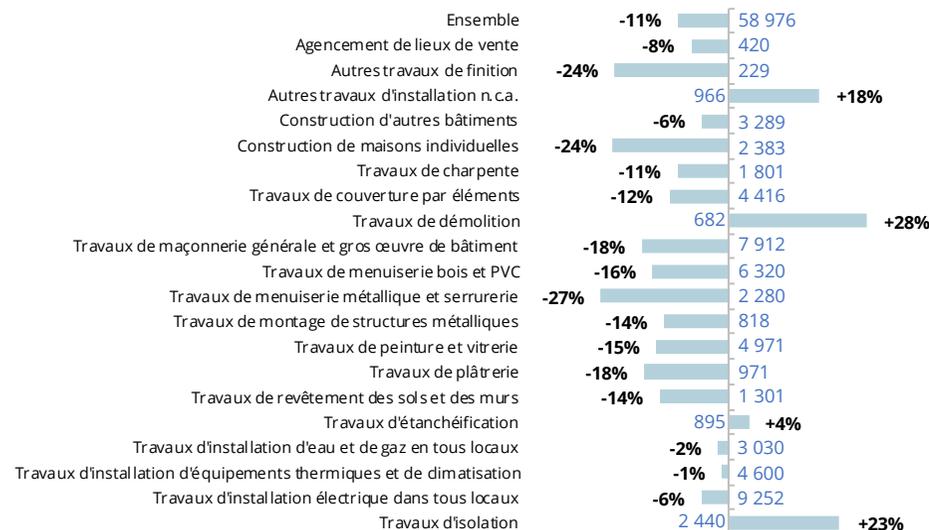


Unité : nombre de postes salariés
Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

2.2 Quelle évolution de la dynamique et de la structure de l'emploi ?

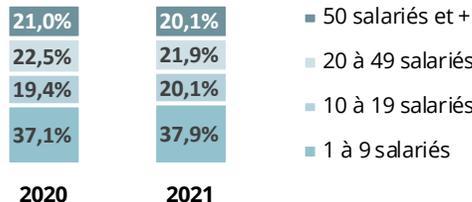
Reprise de l'emploi salarié après la crise sanitaire mais à un niveau en dessous de 2011

EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉ DU BÂTIMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ ENTRE 2011 ET 2021



Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC
En bleu : l'effectifs salarié 2021

EVOLUTION DE LA RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT DANS LE BÂTIMENT



Unité : nombre de salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Établissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salarié au 31/12.

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implanté dans la région au 31/12/2021, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

Choix du scénario cible

- La productivité sur la période 2021-2027 restera la même : les améliorations dues aux matériaux et/ou à la mise en œuvre sont compensées par des réglementations plus contraignantes.
- Hors départ à la retraite, 7 salariés sortants sur 100 quitte définitivement chaque année le secteur du Bâtiment en Normandie.
- Pour les départs à la retraite des salariés et des non salariés, le même taux de départ est appliqué.
- L'activité en 2027 par rapport à 2021 verra le « neuf » en légère hausse et « l'entretien rénovation » en hausse.
- La part des salariés de production va se maintenir.

Besoin annuel en ressources 2021-2027 **2 557**

Domaines de métiers et fonctions	Besoin annuel en ressources	Evolution moy.	
		Annuelle 2021-2027	
Métiers de la maçonnerie - gros œuvre	606	1,5%	▲
Métiers de la métallerie	101	1,6%	▲
Métiers de l'aménagement bois	412	1,4%	▲
Métiers de l'électricité	265	1,4%	▲
Métiers des cloisons et façades	525	1,5%	▲
Métiers des fluides	231	1,4%	▲
Métiers du sol	80	1,7%	▲
Métiers du toit et ossature	336	1,5%	▲

Evolution 2017-2021

+7,2%
ouvriers

+11,2%
ETAM

+4,3%
Cadres (IAC)

Emploi salarié en hausse par rapport à 2017

EVOLUTION DES SALARIÉS BÂTIMENT SELON LE STATUT

	Evol. 2021/2017	
Ouvriers	+7,2%	▲
ETAM	+11,2%	▲
Cadres (IAC)	+4,3%	▲
Ensemble	+7,8%	▲

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

2.2 Quelle évolution de la dynamique et de la structure de l'emploi ?

Pyramides des âges des salariés

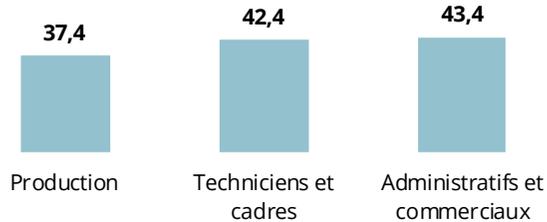
Age moyen des salariés en 2021

37,4 ans
production

42,4 ans
techniciens et cadres

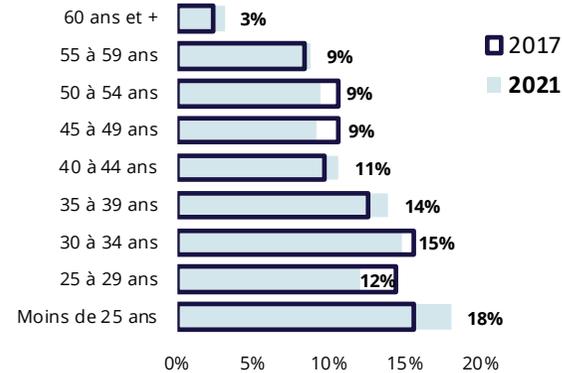
43,4 ans
administratifs et commerciaux

ÂGE MOYEN DES SALARIÉS RELEVANT DU BÂTIMENT



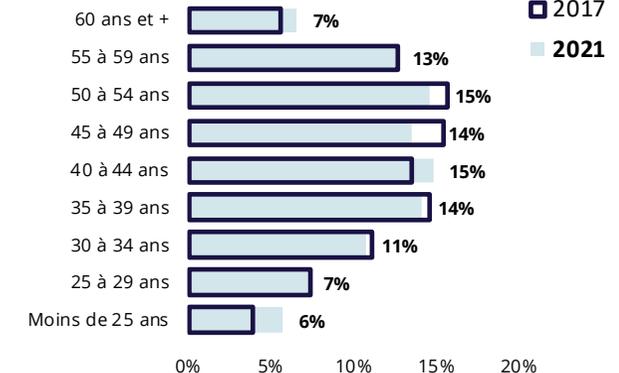
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DE LA PRODUCTION EN 2017 ET 2021



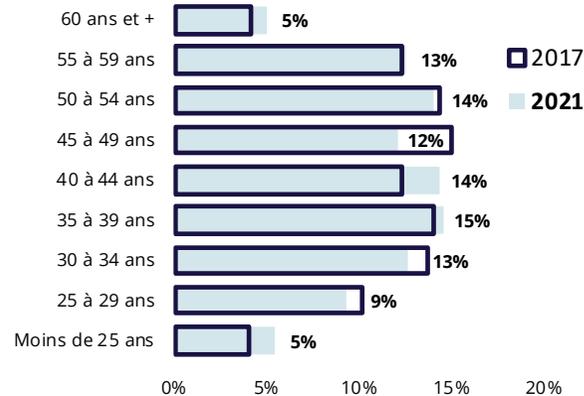
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS ADMINISTRATIFS ET COMMERCIAUX EN 2017 ET 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DES FONCTIONS TECHNIQUES ET DE L'ENCADREMENT EN 2017 ET 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises du Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises du Bâtiment ayant un métier commercial/administratif

* Y compris apprentis

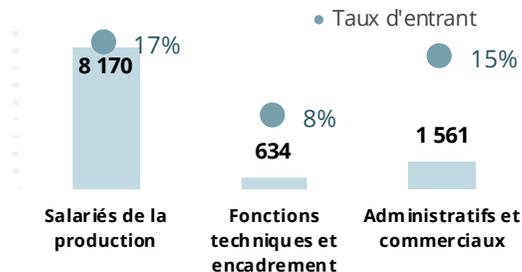
Taux d'entrants 2021



2.2 Quelle évolution de la dynamique et de la structure de l'emploi ?

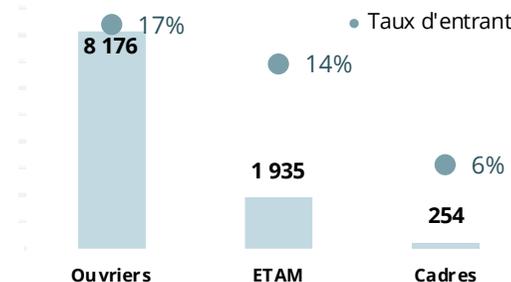
Des taux d'entrants selon les métiers

EFFECTIF SALARIÉ ENTRANT DANS LE BÂTIMENT EN 2021



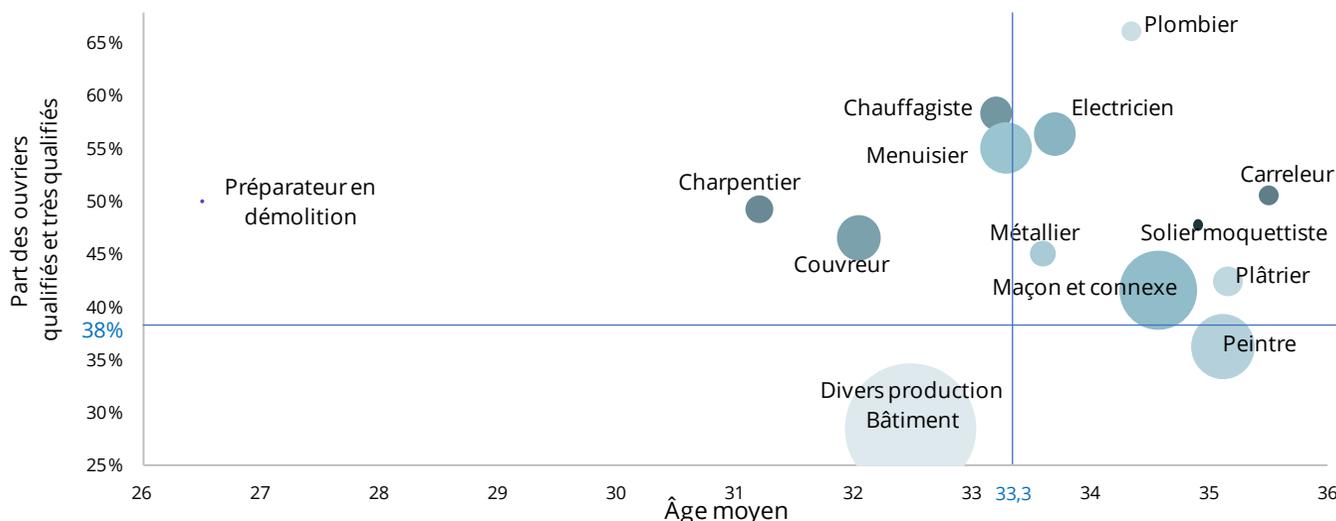
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉ ENTRANT DANS LE BÂTIMENT EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

ÂGE MOYEN ET NIVEAU DE QUALIFICATION DES OUVRIERS ENTRÉS DANS LE BÂTIMENT EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Définition

Taux d'entrants 2021 = nombre de salariés* entrés en 2021 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2021

* Hors apprentis

Taux de CDI des premiers entrants 2021

43,8%

Production

74,1%

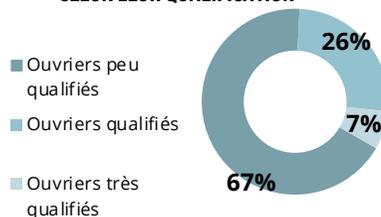
Techniciens et cadres

50,3%

Administratifs et commerciaux

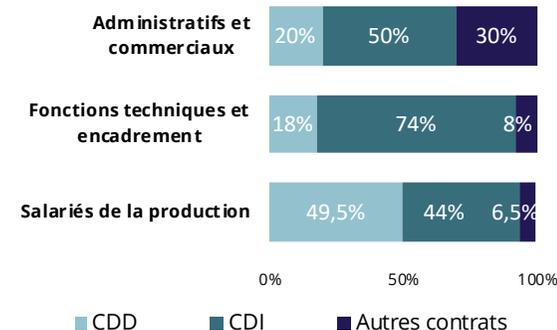
2.2 Quelle évolution de la dynamique et de la structure de l'emploi ? Zoom sur les premiers entrants dans le Bâtiment en 2021

RÉPARTITION DES OUVRIERS PREMIERS ENTRANTS DANS LE BÂTIMENT EN 2021 SELON LEUR QUALIFICATION



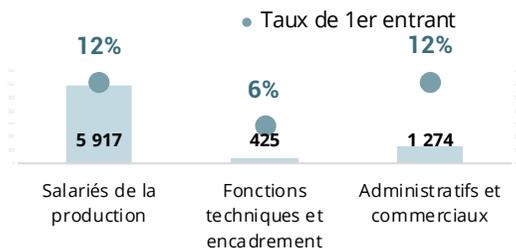
Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES SALARIÉS PREMIERS ENTRANTS DANS LE BÂTIMENT EN 2021 SELON LE CONTRAT



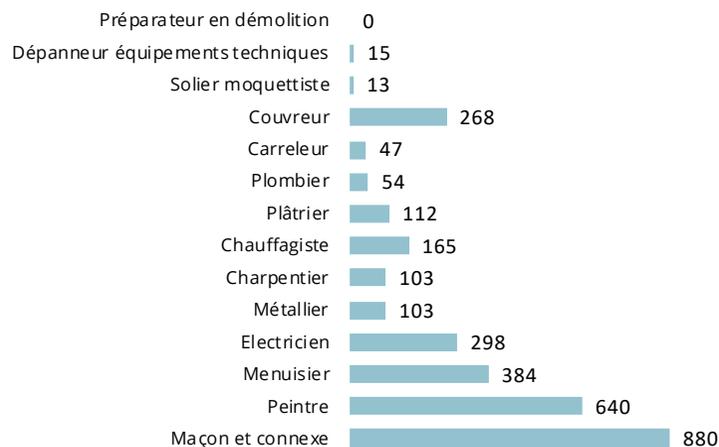
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉ ENTRANTS POUR LA PREMIÈRE FOIS DANS LE BÂTIMENT EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES SALARIÉS DE LA PRODUCTION PREMIERS ENTRANTS DANS LE BÂTIMENT EN 2021 SELON LE MÉTIER



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Définition

1^{ers} entrants 2021 = nombre de salariés* entrés en 2021 dans une entreprise de BTP n'ayant pas eu d'activité dans le secteur au cours des 10 dernières années ou étant apprentis auparavant.

Taux de 1^{er} entrant 2021 = nombre de 1^{ers} entrants 2021 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2021

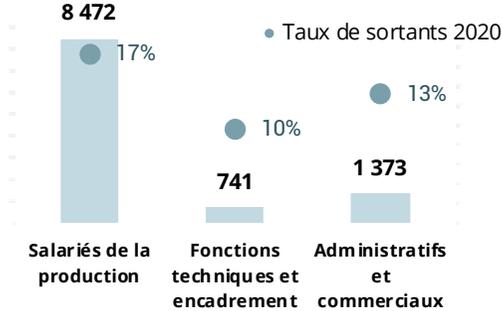
* Hors apprentis

2.2 Quelle évolution de la dynamique et de la structure de l'emploi ?

Des taux de sortants selon les métiers

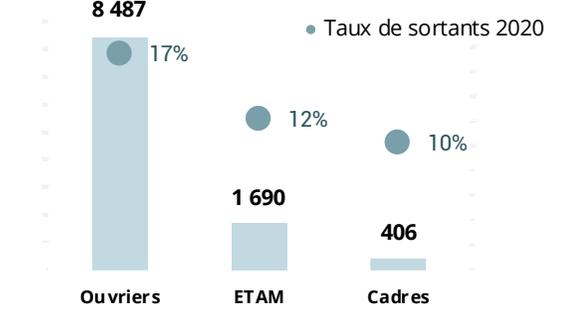


EFFECTIF SALARIÉ SORTANT DU BÂTIMENT EN 2020



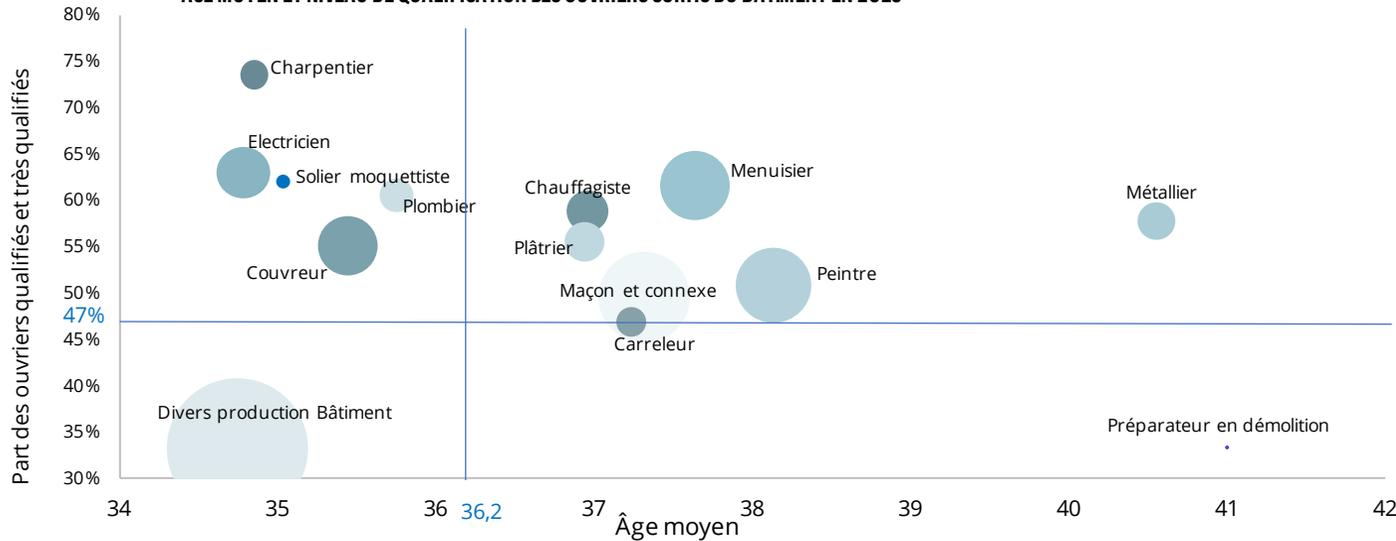
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉ SORTANT DU BÂTIMENT EN 2020



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

ÂGE MOYEN ET NIVEAU DE QUALIFICATION DES OUVRIERS SORTIS DU BÂTIMENT EN 2020



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Définition

Taux de sortants 2020 = nombre de salariés* sortis en 2020 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2020

* Hors apprentis

Taux de
turn-over 2021

17,1%

Production

20,8% en France

9,0%

Techniciens et cadres

10,8% en France

14,2%

Administratifs et
commerciaux

16,5% en France

7 890

projets de
recrutement

83,0%

de recrutements
jugés difficiles

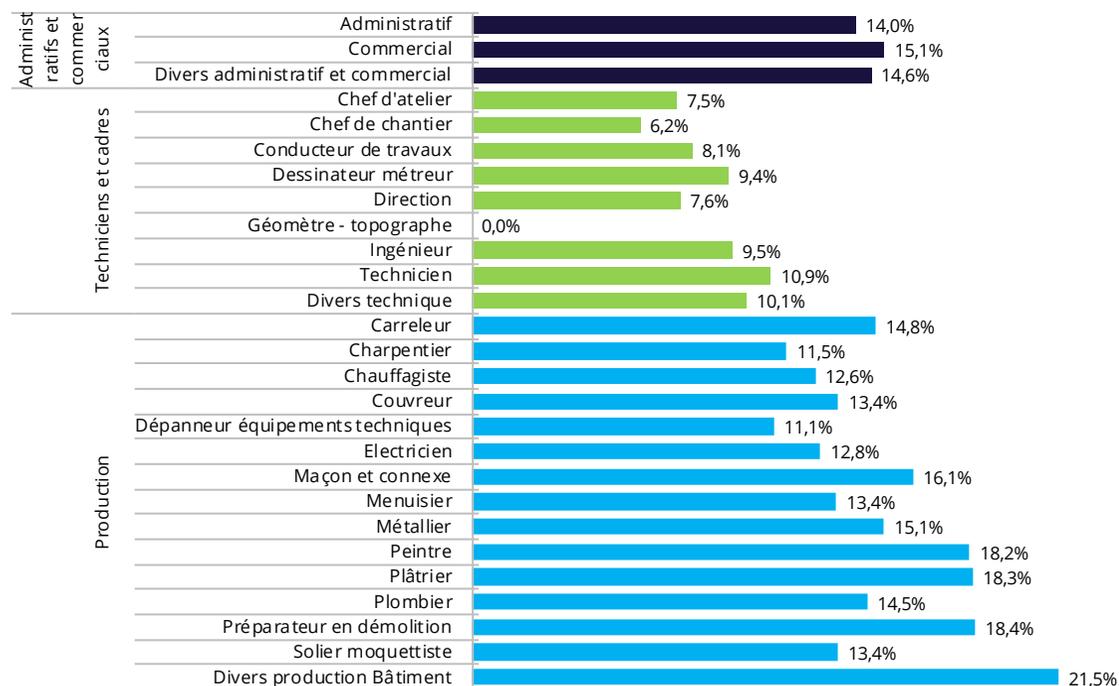
PROJETS DE RECRUTEMENT EN 2022

	Projets de recrutement	Difficultés de recrutement	% d'offres difficiles en 2022
Métiers de la maçonnerie-gros œuvre	2 490	2 062	83%
Métiers de la métallerie	380	321	84%
Métiers de l'aménagement bois	1 060	883	83%
Métiers de l'électricité	1 040	819	79%
Métiers des cloisons et façades	590	460	78%
Métiers des fluides	1 020	867	85%
Métiers du toit et ossature	1 310	1 137	87%
Ensemble	7 890	6 548	83%

2.2 Quelle évolution de la dynamique et de la structure de l'emploi ?

Une évolution du taux de turn-over et des recrutements plus ou moins difficiles selon les corps d'état

TAUX DE TURN-OVER 2021



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 -
Traitements Réseau des CERC

Définitions

Taux de turnover : somme des salariés* entrés en 2021 et des salariés* sortis en 2020 divisée par deux et rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2021.

* Hors apprentis

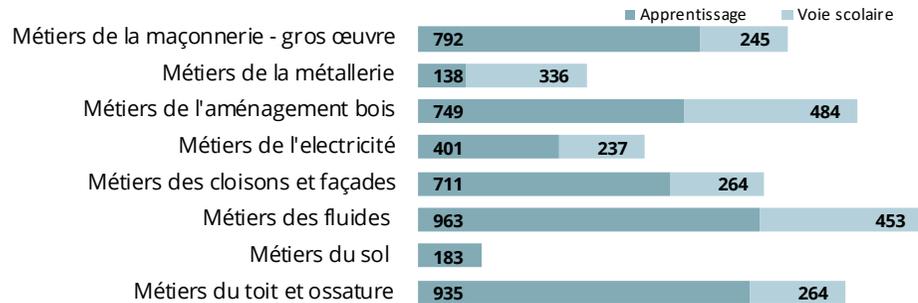
Poids de l'apprentissage selon les domaines de métiers

Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment

68,1%

2021-2022

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE DOMAINE



Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

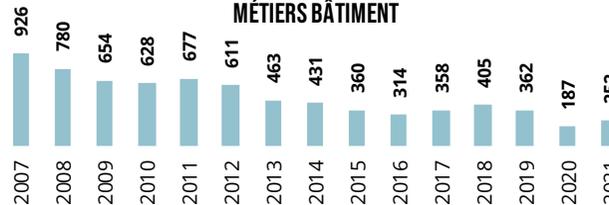
Le recours à la formation continue

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation

+34,8% **-72,8%**

2020-2021 2007-2021

EVOLUTION DU NOMBRE DE CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS BÂTIMENT



Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

EVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT



Réformes de la formation professionnelle du 01/01/2015 et du 01/01/2019 (cf. avertissement ci-contre)

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

Définition

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à l'OPCO de la Construction et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

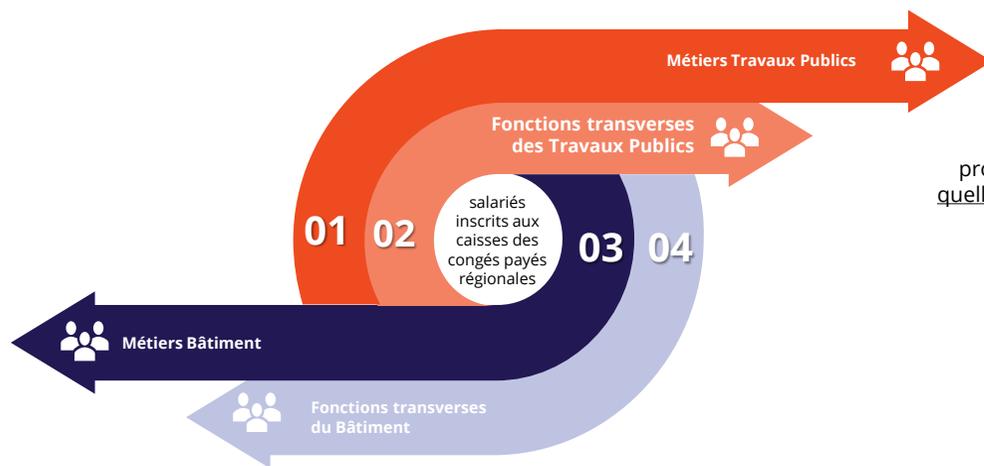
Avertissement

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

**BAROMÈTRES PROSPECTIFS
PAR DOMAINE DE MÉTIER
ET FONCTION EN RÉGION**



3



Métiers de production du Bâtiment

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Bâtiment quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Métiers de production des Travaux Publics

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Fonctions transverses dans une entreprise du Bâtiment

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Bâtiment.

Fonctions transverses dans une entreprise des Travaux Publics

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Travaux Publics.

Répartition des salariés de la production du Bâtiment selon 8 domaines de métier

Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

- Maçonnerie - gros œuvre
- Cloisons et façades
- Toit et ossature
- Aménagement bois
- Métallerie
- Électricité
- Fluides
- Sol



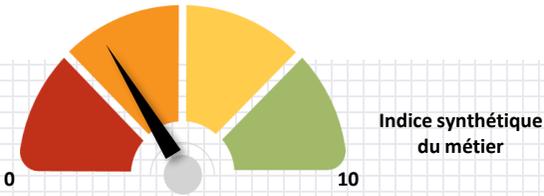
Indice synthétique du métier

Indice qui résume les différents indicateurs de la fiche. le 10 (en vert) signifie que le métier est « fluide ». Les besoins sont couverts par la formation. Le turn over est faible et les recrutements sont faciles. Il n'y a aucune tension sur le métier. Le 0 (rouge foncé) signifie à contrario que le métier n'est pas « fluide ». Les besoins ne sont pas couverts par la formation. Le turn over est fort, les recrutements sont jugés très difficiles etc.

3.1 Métiers de la maçonnerie et du Gros Œuvre

Maçon et connexe, préparateur en démolition

SYNTHÈSE



- Les salariés du groupe maçonnerie-gros œuvre sont, en moyenne, plus âgés (38,6 ans) que la moyenne des groupes métiers (37,8 ans).
- Le niveau de turn-over (17,2%) est supérieur à la moyenne des groupes métiers (14,9%).
- Ce domaine de métier a un fort taux d'apprentissage (76%) des jeunes en formation initiale (Bâtiment : 68,1%).
- Les recrutements sont jugés difficiles.
- Le potentiel de sortants formés est supérieur au besoin de ressource. Cependant en tenant compte des poursuites d'études et des taux d'emploi à 6 mois, le besoin en ressources nouvelles entrantes n'est pas couvert.

RESSOURCES DISPONIBLES



Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2017, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



2 378 SALARIÉS ENTRÉS
2 222 SALARIÉS SORTIS



2 490 projets de recrutements
 dont **82,8%** de recrutements difficile



17,2% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans
606 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

1 037 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
245 en voie scolaire
792 en apprentissage

488 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
72% en niveau 3
28% en niveau 4
0% en niveau 5



250 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

60 salariés en contrat de professionnalisation



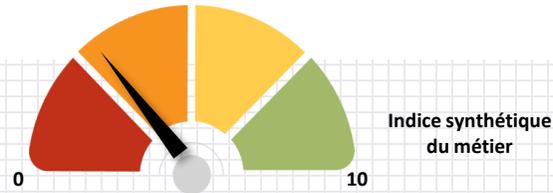
798 potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

3.2 Métiers des cloisons et façades

Peintre, plâtrier, Storiste, isolation

SYNTHÈSE



- Les salariés du groupe cloisons et façades sont, en moyenne, plus âgés (39,3 ans) que la moyenne des groupes métiers (37,8 ans).
- Le niveau de turn-over (19,4%) est supérieur à la moyenne des groupes métiers (14,9%).
- Ce domaine de métier a un taux d'apprentissage (73%) des jeunes en formation initiale légèrement supérieur au Bâtiment (68,1%).
- Les recrutements sont jugés difficiles.
- Les besoins en ressources nouvelles entrantes représentent environ 81% du potentiel de sortants. Cependant avec les poursuites d'études et la multitude de métiers différents dans ce groupe, les besoins ne sont pas couverts.

RESSOURCES DISPONIBLES



7 913 SALARIÉS
3 369 NON SALARIÉS
874 INTÉRIMAIRES
3 734 DEMANDEURS D'EMPLOIS



1 328
 établissements avec
 au moins 1 salarié



39,3 ans
 en moyenne



68,2% d'ouvriers
 qualifiés ou
 très qualifiés

3 999
 établissements
 sans salariés

Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2017, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



1 958 SALARIÉS ENTRÉS
1 826 SALARIÉS SORTIS



590
 projets de
 recrutements
 dont **78,0%**
 de recrutements
 difficile



19,4%
 de turn-over

Remplacement des
 salariés sortis du
 secteur en 5 ans +
 Création / destruction
 de postes selon
 l'évolution de l'activité à
 horizon 5 ans

525 ressources nouvelles entrantes
 dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

975 JEUNES EN FORMATION
 INITIALE DONT :
264 en voie scolaire
711 en apprentissage

471 JEUNES EN ANNÉE
 DIPLOMANTE DONT :
81% en niveau 3
19% en niveau 4
0% en niveau 5



170
 demandeurs d'emploi en
 formation professionnelle
 continue

1
 salariés en contrat de
 professionnalisation



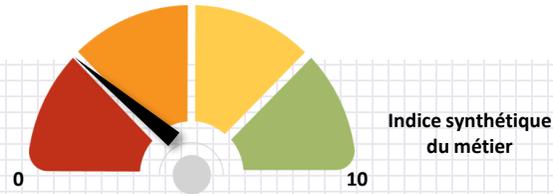
642
 potentiel de
 sortants formés sur
 le marché du travail

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

3.3 Métiers du toit et ossature

Charpentier, couvreur

SYNTHÈSE



- Les salariés du groupe toit et ossature sont, en moyenne, plus jeunes (35,1 ans) que la moyenne des groupes métiers (37,8 ans).
- Le niveau de turn-over (13%) est inférieur à la moyenne des groupes métiers (14,9%).
- Ce domaine de métier a un fort taux d'apprentissage (78%) des jeunes en formation initiale (Bâtiment : 68,1%).
- Les recrutements sont jugés difficiles.
- Le potentiel de sortants formés est quasiment le double des besoins en ressources nouvelles entrantes. Cependant, les métiers de ce groupe sont en sous effectifs depuis de nombreuses années. Dans ce cas, le potentiel de sortants formés peut être encore plus important.

RESSOURCES DISPONIBLES



7 219 SALARIÉS
1 997 NON SALARIÉS
797 INTÉRIMAIRES
763 DEMANDEURS D'EMPLOIS



1 340
établissements avec
au moins 1 salarié



35,1 ans
en moyenne



71,2% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

1 632
établissements
sans salariés

Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2017, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



1 080 SALARIÉS ENTRÉS
1 099 SALARIÉS SORTIS



1 310
projets de
recrutements
dont **86,8%**
de recrutements
difficile



13,0%
de turn-over

Remplacement des
salariés sortis du
secteur en 5 ans +
Création / destruction
de postes selon
l'évolution de l'activité à
horizon 5 ans

336 ressources nouvelles entrantes
dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

1 199 JEUNES EN FORMATION
INITIALE DONT :
264 en voie scolaire
935 en apprentissage

561 JEUNES EN ANNÉE
DIPLOMANTE DONT :
68% en niveau 3
24% en niveau 4
8% en niveau 5



50
demandeurs d'emploi en
formation professionnelle
continue

50
salariés en contrat de
professionnalisation



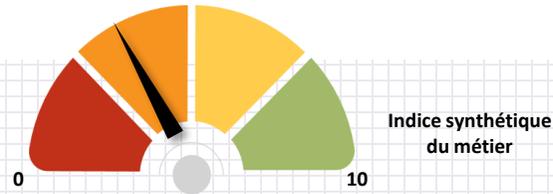
670
potentiel de
sortants formés sur
le marché du travail

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

3.4 Métiers de l'aménagement bois

Menuisier, agenceur

SYNTHÈSE



- Les salariés du groupe de l'aménagement bois ont la même moyenne que celle des groupes métiers (37,8 ans).
- Le niveau de turn-over (13,6%) est inférieur à la moyenne des groupes métiers (14,9%).
- Le taux d'apprentissage (61%) des jeunes en formation initiale est plus faible que le taux du Bâtiment en général (68,1%).
- Les recrutements sont jugés difficiles.
- Le potentiel de sortants formés est supérieur de 70% aux besoins en ressources nouvelles mais un certain nombre de diplômés continue leurs études et les métiers de ce groupe sont variés, les besoins ne sont finalement pas couverts.

RESSOURCES DISPONIBLES



7 255 SALARIÉS
2 630 NON SALARIÉS
801 INTÉRIMAIRES
412 DEMANDEURS D'EMPLOIS



1 316 établissements avec au moins 1 salarié



37,8 ans en moyenne



74,8% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

2 661 établissements sans salariés

Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2017, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



1 030 SALARIÉS ENTRÉS
1 254 SALARIÉS SORTIS



1 060 projets de recrutements dont **83,3%** de recrutements difficile



13,6% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

412 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

1 233 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
484 en voie scolaire
749 en apprentissage

566 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
67% en niveau 3
33% en niveau 4
0% en niveau 5



120 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

17 salariés en contrat de professionnalisation



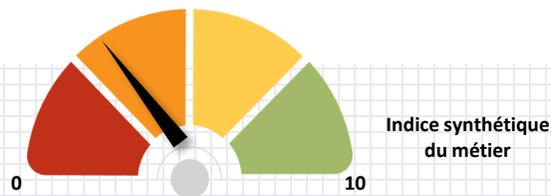
703 potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

3.5 Métiers de la métallerie

Charpentier métallique, métallier, monteur poseur techniverrier, serrurier

SYNTHÈSE



- Les salariés du groupe métier de la métallerie ont la moyenne d'âge la plus forte (40,8 ans contre 37,8 ans, moyenne des groupes métiers).
- Le niveau de turn-over (16,4%) est supérieur à la moyenne des groupes métiers (14,9%).
- Ce domaine de métier a un faible taux d'apprentissage (29%) des jeunes en formation initiale (Bâtiment : 68,1%).
- Les recrutements sont jugés difficiles.
- Le potentiel de sortant formés est très supérieur aux besoins de renouvellement. Cependant beaucoup de métiers sont « poreux » entre le secteur du BTP et de l'Industrie qui a aussi de gros besoins. Les besoins ne sont pas couverts.

RESSOURCES DISPONIBLES



1 506 SALARIÉS
463 NON SALARIÉS
166 INTÉRIMAIRES
696 DEMANDEURS D'EMPLOIS



325 établissements avec au moins 1 salarié



40,8 ans en moyenne



71,6% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

466 établissements sans salariés

Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2017, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



241 SALARIÉS ENTRÉS
336 SALARIÉS SORTIS



380 projets de recrutements dont **84,3%** de recrutements difficile



16,4% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

101 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

474 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
336 en voie scolaire
138 en apprentissage

233 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
67% en niveau 3
33% en niveau 4
0% en niveau 5



50 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

4 salariés en contrat de professionnalisation



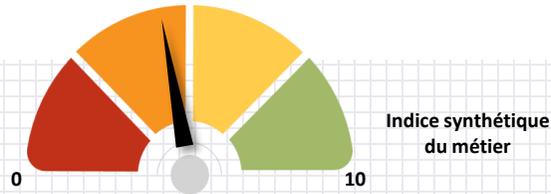
287 potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

3.6 Métiers de l'électricité

Electricien, dépanneur équipements techniques

SYNTHÈSE



- Les salariés du groupe électricité sont, en moyenne, moins âgés (37,2 ans) que la moyenne des groupes métiers (37,8 ans).
- Le niveau de turn-over (13%) est inférieur à la moyenne des groupes métiers (14,9%).
- Ce domaine de métier a un taux d'apprentissage (63%) des jeunes en formation initiale inférieur au Bâtiment (68,1%).
- Les recrutements sont jugés difficiles.
- Ce groupe métier du BTP a des métiers et des diplômés qui ne sont pas exclusifs à cette branche. Il les partage avec l'Industrie. Cela explique la grande proportion de demandeurs d'emploi formés. Entre les poursuites d'études, les changements de branches, les taux d'emploi à 6 mois etc., les besoins sont à peine couverts.

RESSOURCES DISPONIBLES



Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2017, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



732 SALARIÉS ENTRÉS
746 SALARIÉS SORTIS



1 040 projets de recrutements dont **78,7%** de recrutements difficile



13,0% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

265 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

638 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
237 en voie scolaire
401 en apprentissage

281 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
84% en niveau 3
10% en niveau 4
6% en niveau 5



910 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

8 salariés en contrat de professionnalisation



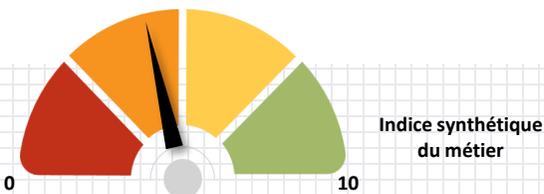
1 199 potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

3.7 Métiers des fluides

Plombier, chauffagiste

SYNTHÈSE



- Les salariés du groupe métier des fluides sont, en moyenne, plus jeunes (36,8 ans) que la moyenne des groupes métiers (37,8 ans).
- Le niveau de turn-over (13%) est inférieur à la moyenne des groupes métiers (14,9%).
- Ce domaine de métier a un taux d'apprentissage (68%) des jeunes en formation initiale proche du Bâtiment (68,1%).
- Les recrutements sont jugés difficiles.
- Le potentiel de sortants formés semble très supérieur aux besoins de renouvellements. Cependant beaucoup de diplômés continuent leurs études et ils ne restent pas forcément dans le Bâtiment. Le besoin est à peine couvert.

FLUX DE SALARIÉS



566 SALARIÉS ENTRÉS
737 SALARIÉS SORTIS



1 020 projets de recrutements dont **85,0%** de recrutements difficile



13,0% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

231 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



4 367 SALARIÉS
2 144 NON SALARIÉS
482 INTÉRIMAIRES
1 177 DEMANDEURS D'EMPLOIS



1 212 établissements avec au moins 1 salarié



36,8 ans en moyenne



74,4% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

2 178 établissements sans salariés

Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2017, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

1 416 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
453 en voie scolaire
963 en apprentissage

645 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
54% en niveau 3
34% en niveau 4
12% en niveau 5



NC demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

24 salariés en contrat de professionnalisation



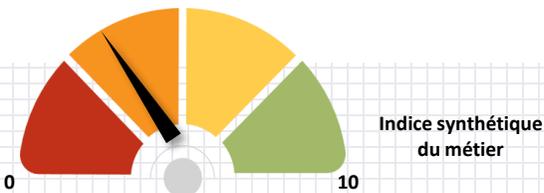
669 potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

3.8 Métiers du sol

Carreleur, solier moquettiste

SYNTHÈSE



- Les salariés du groupe métier du sol ont un âge moyen (37,5 ans) inférieur à la moyenne des groupes métiers (37,8 ans).
- Le niveau de turn-over (15,1%) est dans la moyenne des groupes métiers (14,9%).
- La formation initiale est exclusivement en apprentissage.
- Compte-tenu des poursuites d'études et du taux d'emploi à 6 mois, le potentiel de sortants formés ne couvre pas le besoin en ressources nouvelles entrantes.

FLUX DE SALARIÉS



185 SALARIÉS ENTRÉS
251 SALARIÉS SORTIS



NC
projets de recrutements
dont -
de recrutements difficile



15,1%
de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

81 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



1 204 SALARIÉS
724 NON SALARIÉS
133 INTÉRIMAIRES
416 DEMANDEURS D'EMPLOIS



302
établissements avec au moins 1 salarié



37,5 ans
en moyenne



74,9% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

851
établissements sans salariés

Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2017, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

183 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
0 en voie scolaire
183 en apprentissage

83 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
83% en niveau 3
17% en niveau 4
0% en niveau 5



NC
demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

NS
salariés en contrat de professionnalisation



83
potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (165-180)

2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à l'OPCO de la Construction et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau V : CAP, BEP, ... (= niveau 3 sur la « nouvelle » nomenclature de 2019)
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau 4)
- ▶ Niveau III : BTS, ... (= niveau 5)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation

5. Apprentissage (source OPCO de la Construction)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2021 dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, comptabilité, etc.) ou le niveau (CAP jusqu'au niveau ingénieur)

6. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrant** : nombre d'entrants rapporté au nombre de salariés en poste au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprises (sorties non définitives), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.

Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2021 :

Nombre de NIR complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

- ▶ Entrants : présents sur l'exercice 2021 et soit absent de l'exercice 2020, soit présent sur l'exercice 2020 en tant qu'apprenti
- ▶ Sortants : présent sur l'exercice 2020 et absent de l'exercice 2021
- ▶ Stock : présent sur l'exercice 2021 et présent au 15 mars 2021.

1. Données URSSAF/UCF

Source URSSAF : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié

Source UCF : Production : salariés ayant un métier de production Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quelle que soit l'entreprise BTP adhérente à la caisse de congés payés

Techniciens et cadres : salariés ayant un métier technicien et cadre dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

Administratif et commercial : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

Par ailleurs, les salariés sont comptabilisés dans leur département de domiciliation pour la source UCF.

2. Analyses métiers et regroupement métiers

Des regroupements de métiers ont été faits dans les fiches métier. En dehors de cette partie, les analyses utilisent les métiers sans regroupement.

Détails des regroupements Bâtiment :

- Métiers de la Maçonnerie / Gros Œuvre : Maçon et connexe, Préparateur en démolition
- Métiers de la Métallerie : Charpentier métallique, Métallier, Monteur poseur techniverrier, Serrurier
- Métiers de l'Aménagement Bois : Agenceur, Menuisier
- Métiers de l'Électricité : Dépanneur équipements techniques, Électricien
- Métiers des Cloisons et Façades : Peintre, Plâtrier, Storiste
- Métiers des Fluides : Chauffagiste, Plombier
- Métiers du Sol : Carreleur, Solier moquettiste
- Métiers du Toit et Ossature : Charpentier, Couvreur

3. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formés.

4. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

5. DEFM

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction

AVEC LE CONCOURS...

De la DREETS Normandie



DES MEMBRES ET PARTENAIRES DE LA CERC NORMANDIE

- **Organisations professionnelles et partenaires économiques** : UNICEM Normandie, FRTP Normandie, CAPEB Normandie, FFB Normandie, FFB Calvados, FFB Eure, FFB Le Havre Pointe de Caux, FFB Manche, FFB Orne, FFB Rouen Métropole & Territoires, Fédération ouest des SCOP du BTP, ProfessionsBois Normandie, EGF BTP, COBATY Eure.
- **Collectivités locales** : Conseil Régional de Normandie, Caen la mer, Métropole Rouen Normandie, Communauté d'agglomération du Cotentin.
- **Services administratifs** : Préfecture Normandie, DREAL Normandie, DRFIP Normandie.
- **Maîtres d'ouvrage** : UHS Normandie, FPI Normandie, Fédération des EPL Normandie, UNAM, LCA FFB Normandie.
- **Maîtres d'œuvre, concepteurs ou conseils** : Conseil Régional de l'Ordre des Architectes de Normandie, Union Nationale des Géomètres-Experts de Normandie, CINOV Normandie, UNTEC Normandie, CAUE du Calvados.
- **Organismes financiers** : SMA BTP, Banque des Territoires Normandie-Groupe Caisse des Dépôts, BTP Banque Normandie, COMPLEVIE.
- **Autres organismes et entreprises** : Bâtiment CFA Normandie, SOGÉA Nord-Ouest, Bouygues Bâtiment, SOCOTEC.

DES MEMBRES DU GIE RÉSEAU DES CERC



DE L'OBSERVATOIRE DES MÉTIERS DU BTP



CERC Normandie
6, rue des Mouettes – 14000 CAEN
contact@cerc-normandie.fr
site régional : www.cerc-normandie.fr
site national : www.cerc-actu.com