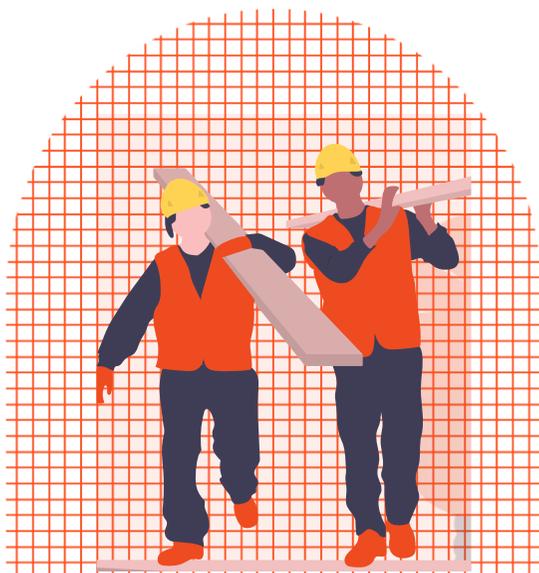


ACTIVITÉ, EMPLOI ET FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS NORMANDIE



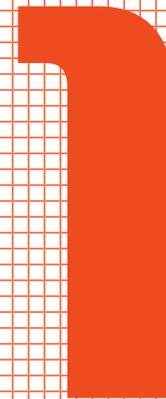
ÉDITION DÉCEMBRE 2022



SOMMAIRE

1	AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION : QUELS CONSTATS AUJOURD'HUI EN RÉGION ?	
	1.1 <u>Quelles spécificités du tissu économique régional ?</u>	p.4
	1.2 <u>Quel recours aux ressources disponibles ?</u>	p.7
	1.3 <u>Caractéristiques de la formation initiale et continue</u>	p.11
2	QUELLES TENDANCES POUR QUELS CONSTATS DEMAIN EN RÉGION ?	
	2.1 <u>Des entreprises marquées par la crise...</u>	p.18
	2.2 <u>...par une modification de la structure de l'emploi</u>	p.19
	2.3 <u>Formation initiale... quelles tendances de fond ?</u>	p.25
3	BAROMÈTRES PROSPECTIFS PAR DOMAINE DE MÉTIER ET FONCTION EN RÉGION	
	3.1 <u>Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés</u>	p.28
	3.2 <u>Constructeurs de routes et assimilés</u>	p.29
	3.3 <u>Ouvriers VRD</u>	p.30
	3.4 <u>Constructeurs en ouvrages d'art</u>	p.31
	3.5 <u>Monteurs en réseaux</u>	p.32
	3.6 <u>Conducteurs d'engins</u>	p.33
	3.7 <u>Mécaniciens d'engins</u>	p.34
	3.8 <u>Conducteurs de véhicules</u>	p.35
	3.9 <u>Terrassiers</u>	p.35
	3.10 <u>Opérateurs de centrale</u>	p.36
	3.11 <u>Poseurs de voies ferrées</u>	p.36

**AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE
L'EMPLOI ET DE LA FORMATION :
QUELS CONSTATS AUJOURD'HUI EN
RÉGION ?**



1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?

41% des salariés travaillent dans une entreprise de plus de 50 salariés.

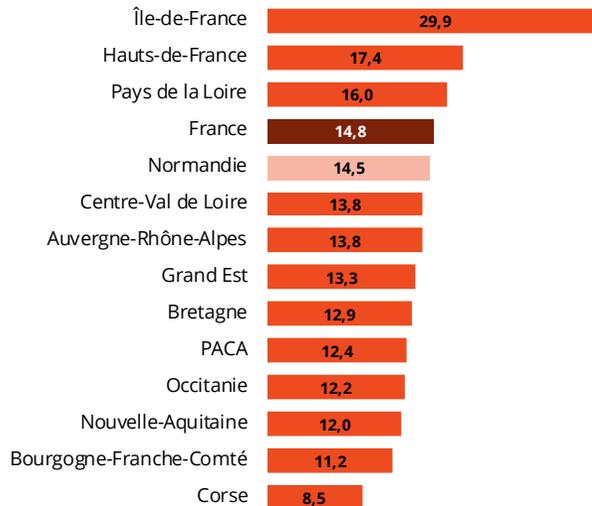
879

établissements employant
au moins un salarié à fin
2021

12 777

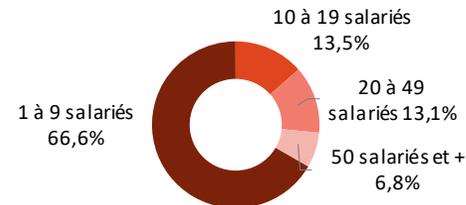
Salariés

NOMBRE MOYEN DE SALARIÉ PAR ÉTABLISSEMENT TRAVAUX PUBLICS



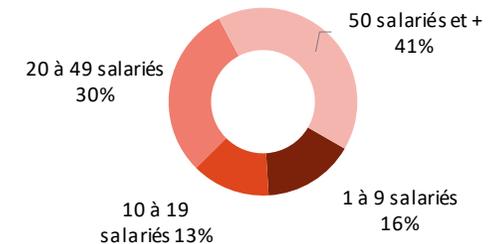
Unité : nombre de salariés par établissement employant au moins 1 salarié - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ PAR TAILLE D'EFFECTIF SALARIÉ DANS LES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2021- Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES EFFECTIFS SALARIÉS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT DANS LES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2021- Traitements Réseau des CERC

Définitions

Établissements employant au moins un salarié à fin 2021, source URSSAF-ACOSS : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2021, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2021.

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des travaux Publics implanté dans la région au 31/12/2021, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?

3/4 de l'emploi est concentré sur 4 activités

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS DES TRAVAUX PUBLICS EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ À FIN 2021

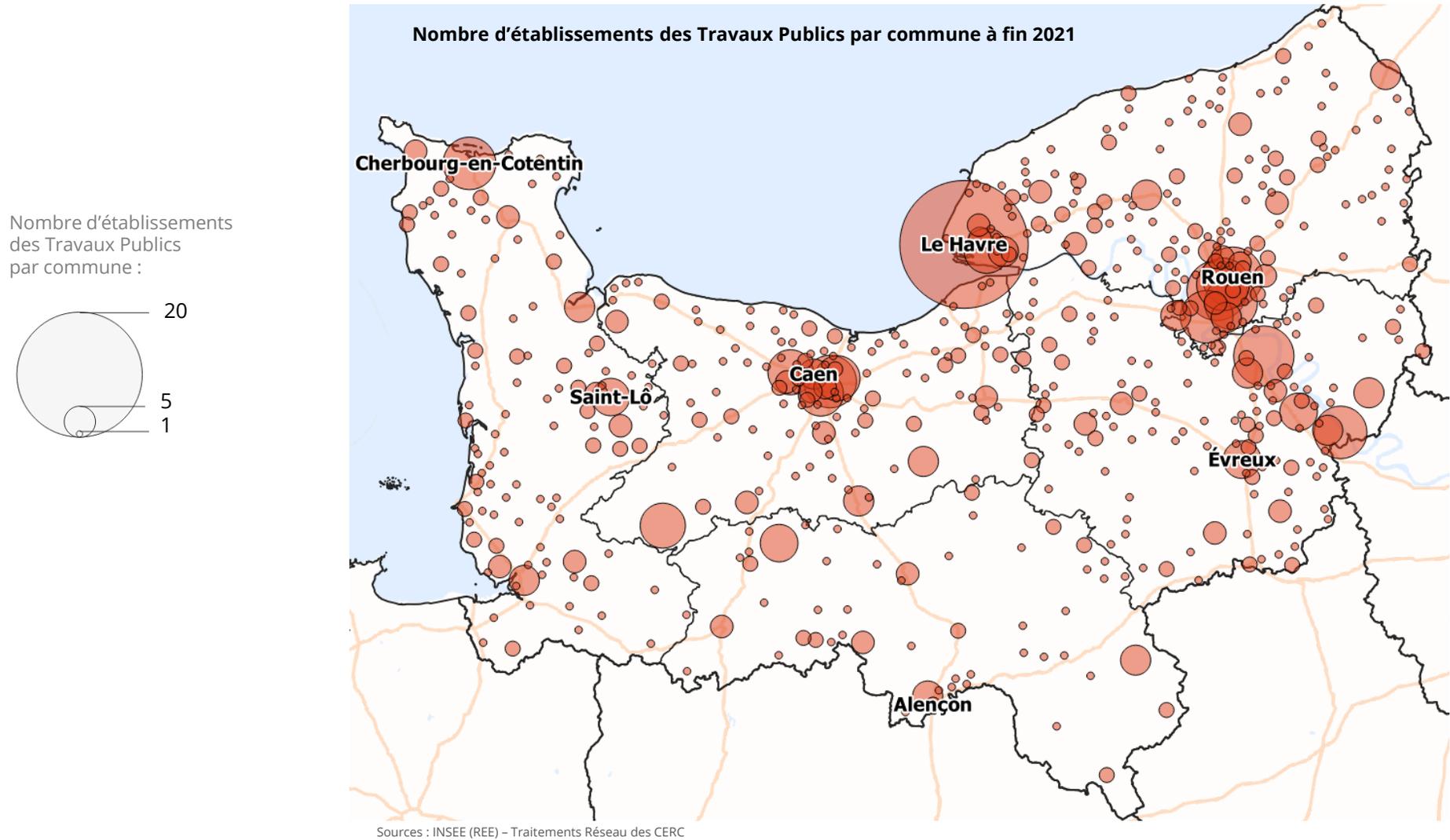


Avertissement

Répartition selon l'activité principale de l'entreprise définie par son code APE

Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

Répartition des établissements des Travaux Publics en Normandie



Mobilisation des ressources : salariés, intérimaires, demandeurs d'emploi

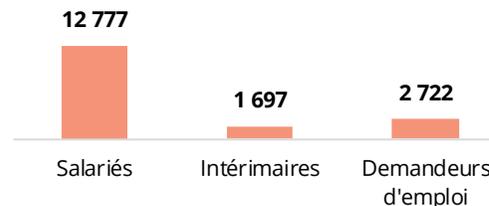
12 777
Salariés *

1 697
intérimaires

2 722
demandeurs d'emploi

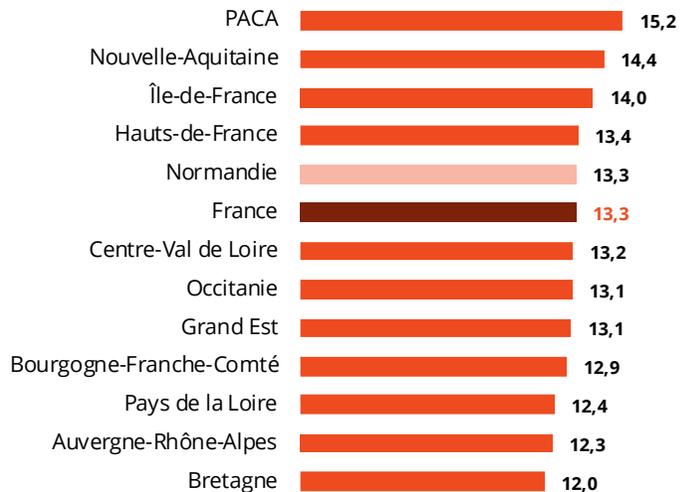


RESSOURCES DANS LES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de postes salariés 2021, d'intérimaires en ETP 2021, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2021 - Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

NOMBRE D'INTÉRIMAIRES POUR 100 SALARIÉS DES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC

Définitions

***Salariés (source ACOSS-URSSAF)** : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des travaux Publics implantés dans la région au 31/12/2021, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements des Travaux Publics de la région au cours de l'année 2021.

Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) : demandeurs d'emplois en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2021 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Construction.

RESSOURCE MOBILISÉE*

Production

10 861 salariés

Techniciens et cadres

4 188 salariés

Administratifs et commerciaux

2 835 salariés

Ces données sont issues d'UCF CIBTP dont fait partie la CNE BTP.

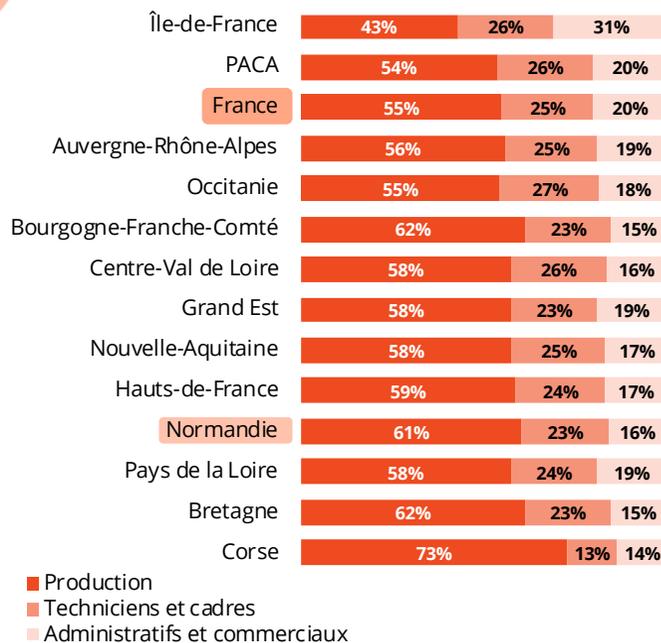
Certaines entreprises ne sont pas adhérentes de l'UCF. Le comptage se fait au lieu de domicile du salarié (et non à celui de l'entreprise) d'où un décalage avec les données ACCOSS-URSSAF.

Cependant **les données UCF sont les seules à être structurelles aux métiers.**

1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?

Répartition de l'effectif salarié

RÉPARTITION DE L' EFFECTIF SALARIÉ RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS PAR RÉGION EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉ RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

*Définitions

Salariés de la production** : salariés habitant en Normandie ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

Salariés des fonctions techniques et de l'encadrement** : salariés habitant en Normandie des entreprises des Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés commerciaux et administratifs** : salariés habitant en Normandie des entreprises des Travaux Publics ayant un métier commercial / administratif

* Y compris apprentis

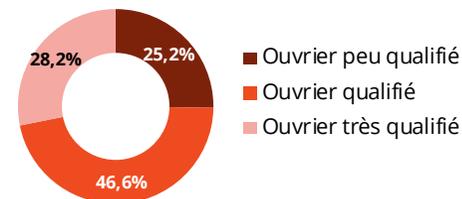


74,8%
d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?

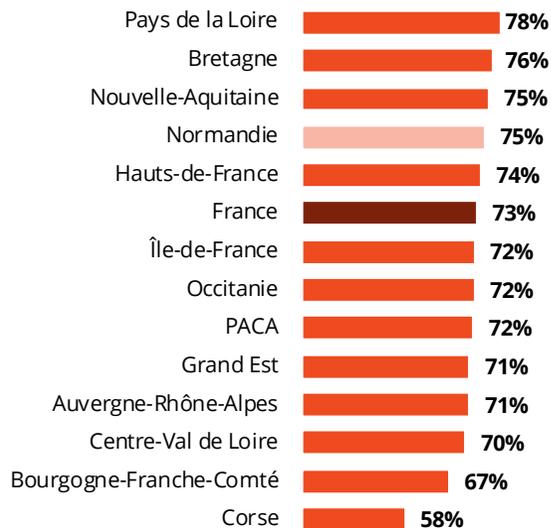
Niveaux de qualification

RÉPARTITION DES OUVRIERS SELON LEUR QUALIFICATION
EN 2021



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 -
Traitements Réseau des CERC

PART DES OUVRIERS QUALIFIÉS ET TRÈS QUALIFIÉS DANS
LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 -
Traitements Réseau des CERC

Définition

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

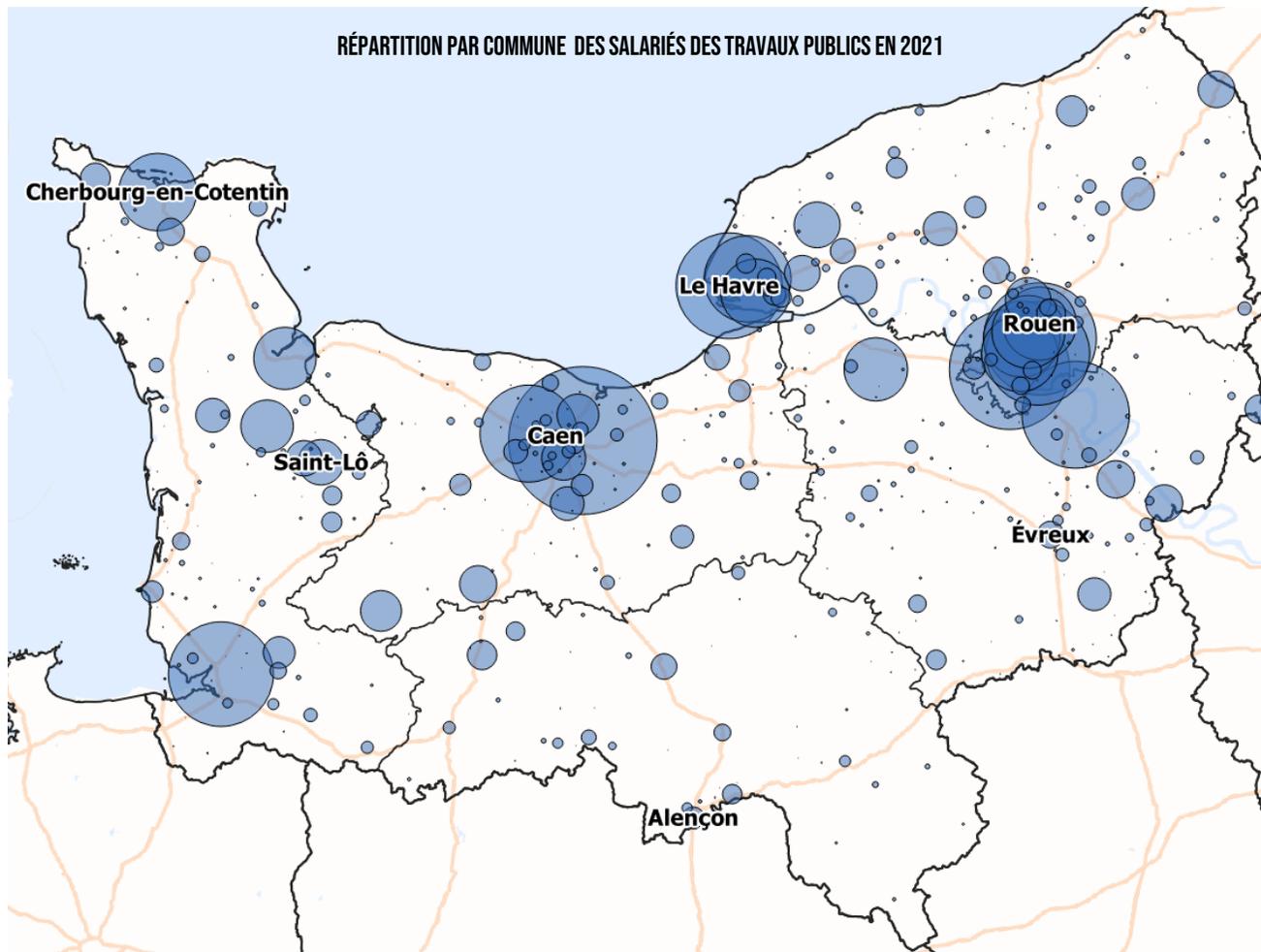
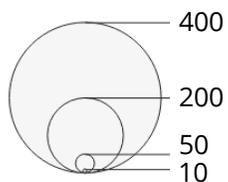
Peu qualifié : coefficient convention collective 100-110
Qualifié : coefficient convention collective 125-140
Très qualifié : coefficient convention collective 165-180

Ces données sont issues d'UCF CIBTP dont fait partie la CNE BTP.

Répartition des salariés sur le territoire

RÉPARTITION PAR COMMUNE DES SALARIÉS DES TRAVAUX PUBLICS EN 2021

Nombre de salariés
des Travaux Publics
par commune :



Source : ACOSS-URSSAF 2021 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail

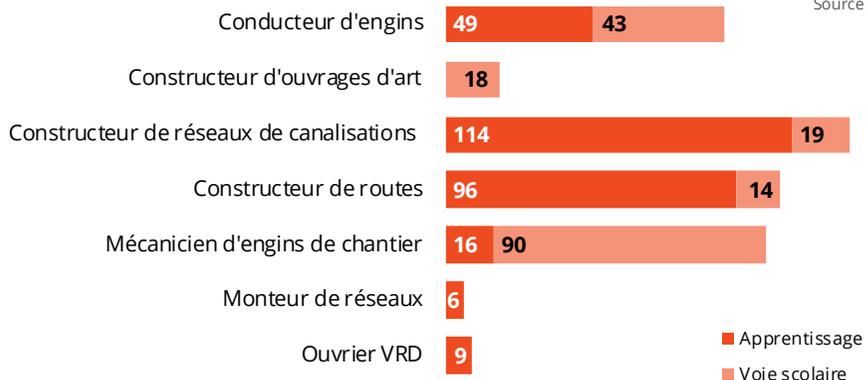
PRODUCTION TRAVAUX PUBLICS

474 jeunes
dont
290 apprentis

TECHNICIENS ET CADRES BTP

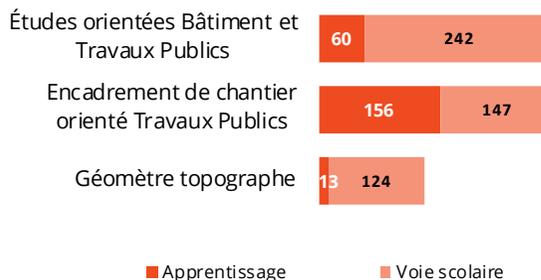
742 jeunes
dont
229 apprentis

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER DE PRODUCTION DES TRAVAUX PUBLICS EN 2021-2022



Unité : apprenants en formation initiale
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER TECHNIQUE / D'ENCADREMENT BTP EN 2021-2022

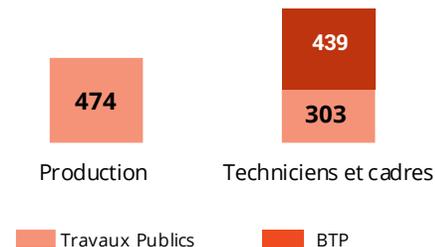


Unité : apprenants en formation initiale
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue

Jeunes en formation initiale

JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DES TRAVAUX PUBLICS EN 2021-2022



Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics;

Avertissement

Les jeunes inscrits en BTS en voie scolaire ne sont pas comptabilisés.

Répartition des jeunes en formation initiale par diplôme

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLÔME ET LE TYPE DE DIPLÔME EN 2021-2022

	Niveau 3			Niveau 4			Niveau 5		Total	
	CAP	MC	Autre	BAC PRO	BP	MC	Autre	BTS		Autre
Canalisateur	123		10						133	
Conducteur d'engins TP	86		6						92	
Constructeur de routes	110								110	
Constructeur d'ouvrages d'art	18								18	
Mécanicien d'engins TP	37			48				21	106	
Monteur de réseaux							6		6	
Ouvrier VRD			9						9	
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				184				102	16	302
Encadrement de chantier orienté TP				158			11	134		303
Géomètre topographe				56				81		137

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics.

Répartition des jeunes en formation initiale par type de formation

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLÔME ET LE TYPE DE DIPLÔME EN 2021-2022

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
Canalisateur	114	19					114	19	86%
Conducteur d'engins TP	49	43					49	43	53%
Constructeur de routes	96	14					96	14	87%
Constructeur d'ouvrages d'art		18						18	0%
Mécanicien d'engins TP		37	16	32		21	16	90	15%
Monteur de réseaux			6				6		100%
Ouvrier VRD	9						9		100%
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				184	60	58	60	242	20%
Encadrement de chantier orienté TP			85	84	71	63	156	147	51%
Géomètre topographe				56	13	68	13	124	9%

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définitions

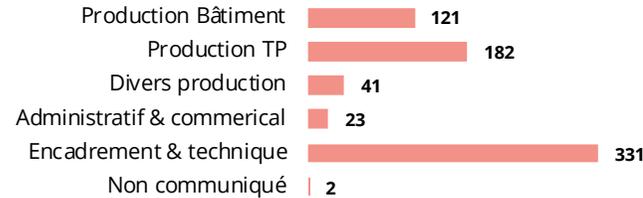
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

Jeunes en apprentissage dans les entreprises des Travaux Publics

700
apprentis formés dans des entreprises de Travaux Publics en 2021 quel que soit le métier préparé

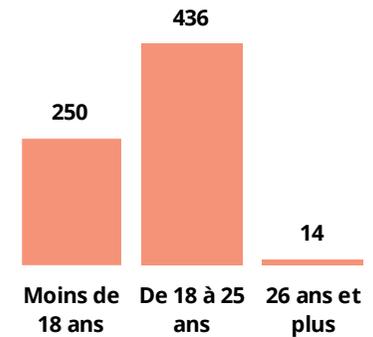
(métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.)

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR MÉTIER



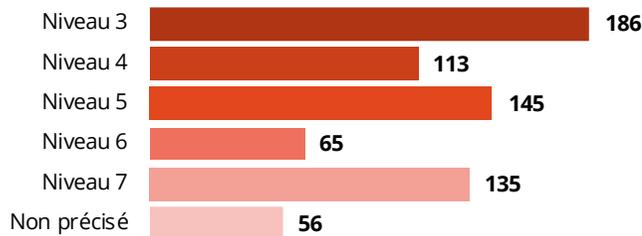
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR ÂGE



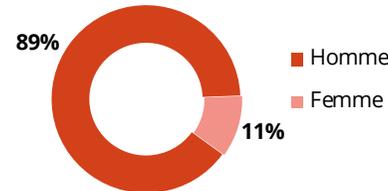
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR NIVEAU



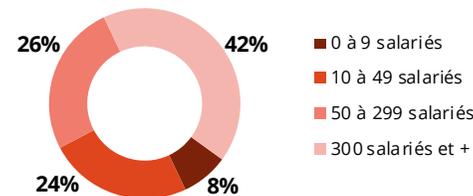
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR GENRE



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR TAILLE DE L'ENTREPRISE



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

Avertissement

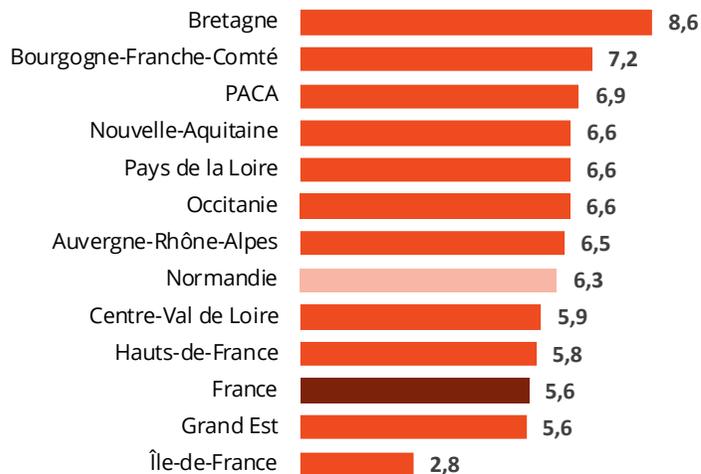
Le nombre d'apprentis analysé sur cette page correspond à l'ensemble des **contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2021**. Jusqu'à présent, les chiffres portaient sur le nombre de contrats conclus dans l'année. Par conséquent, les résultats de cette année ne peuvent pas être comparés avec ceux des années précédentes.

807
salariés en formation continue
dans les Travaux Publics en 2021*

41 contrats de
professionnalisation
aux métiers des Travaux Publics en 2021

Source : OPCO de la Construction

NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS POUR 100 SALARIÉS EN 2021

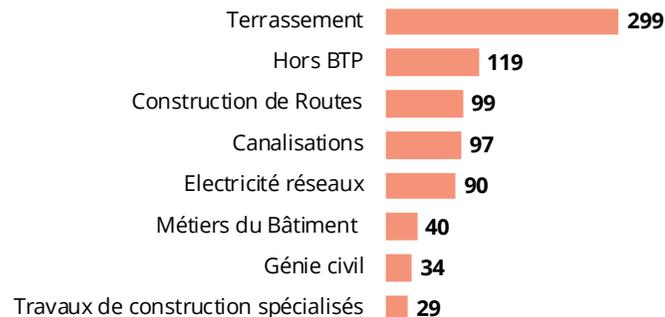


Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation - Source : ACOSS & Constructyts - Traitements Réseau des CERC

1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue

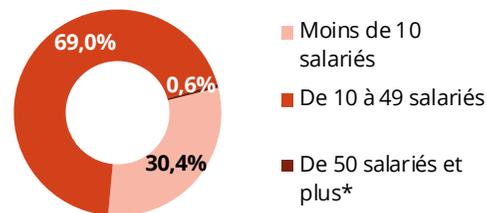
Formation continue* selon les corps d'état

RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021 PAR CORPS D'ÉTAT



Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS PAR TAILLE D'ENTREPRISE EN 2021



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à l'OPCO de la Construction et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle l'OPCO de la Construction a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

*Avertissement

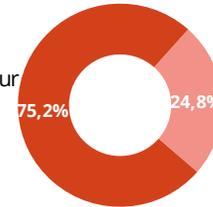
Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement de l'OPCO de la Construction (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

Les formations continues en 2021

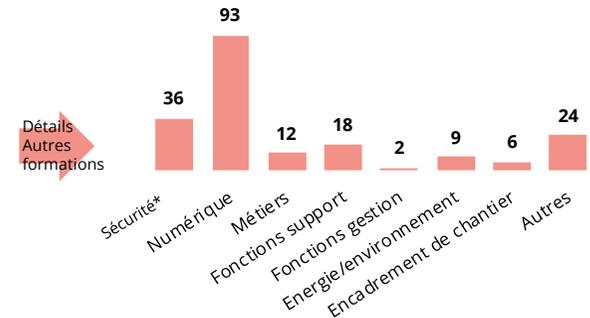
75% des salariés en formation continue en 2021 suivent une formation relevant des formations obligatoires et recommandées par le secteur

RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021 PAR DOMAINE DE FORMATION

■ Formations relevant des formations obligatoires et recommandées par le secteur
 ■ Autres formations

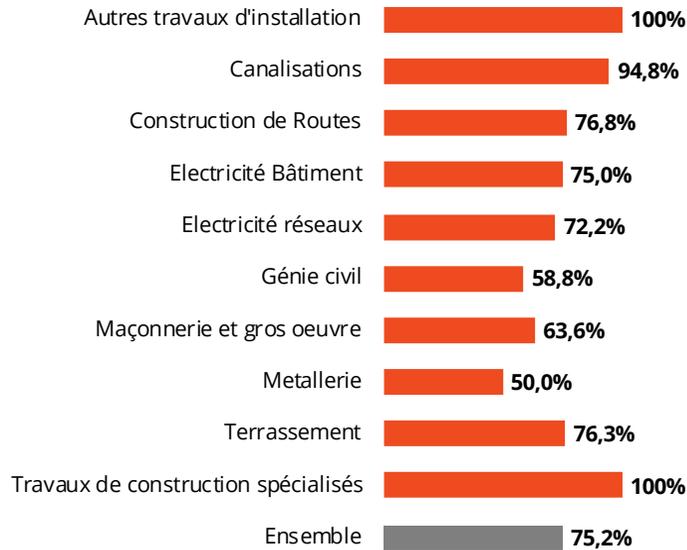


Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



*hors formations obligatoires et recommandées par le secteur
 Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

PART DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE AYANT SUIVI UNE FORMATION DU GUIDE DES FORMATIONS OBLIGATOIRES ET RECOMMANDÉES DE LA CONSTRUCTION EN 2021 PAR CORPS D'ÉTAT



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Le nombre de salariés en formation continue correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à l'OPCO de la Construction et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un salarié à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle l'OPCO de la Construction a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement à l'OPCO de la Construction (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

**QUELLES TENDANCES POUR
QUELS CONSTATS DEMAIN
EN RÉGION ?**

2

Reprise de l'emploi salarié

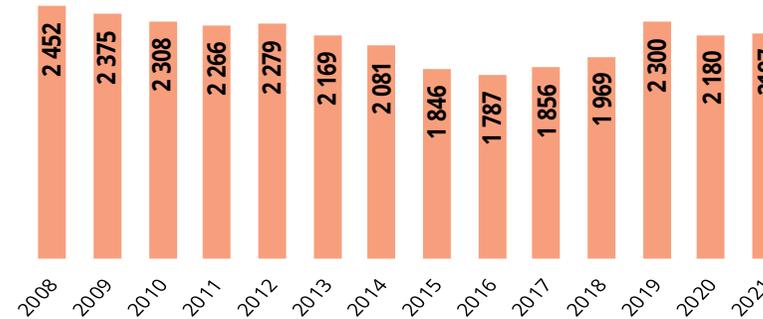
2 197 M€

Chiffre d'affaires Travaux Publics 2021

+0,8%

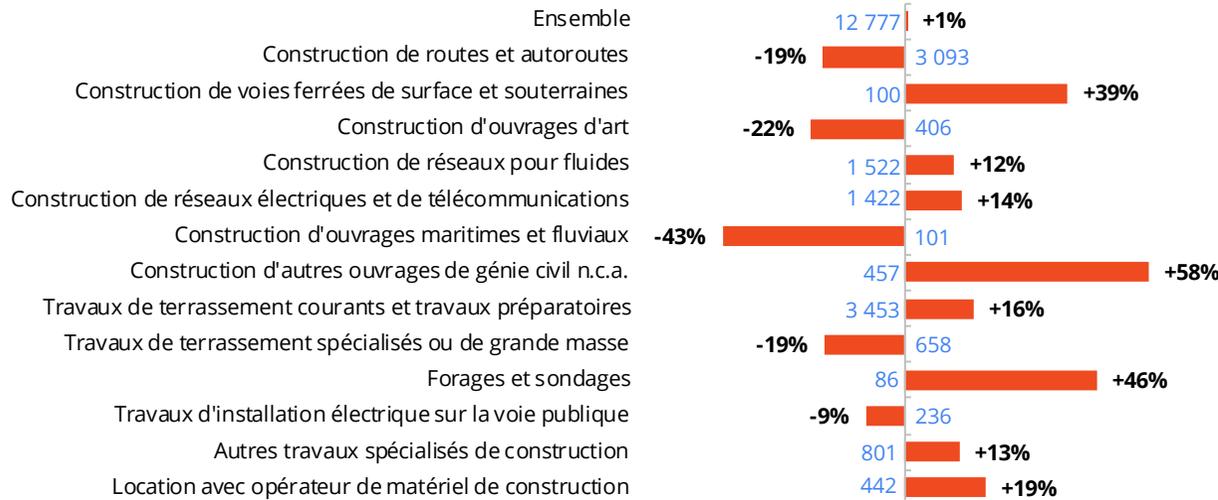
Evolution 2021/2020

EVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES TRAVAUX PUBLICS



Unité : M€ / Source : Réseau des CERC

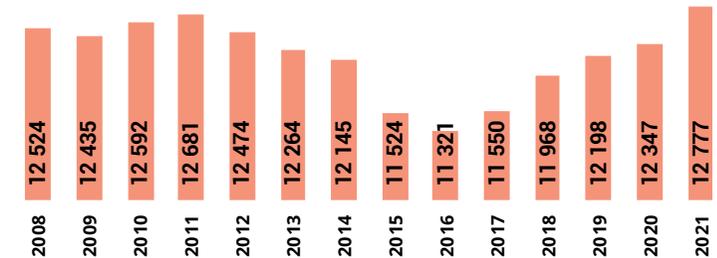
EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉ DES TRAVAUX PUBLICS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ ENTRE 2011 ET 2021



Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

En bleu : l'effectifs salarié 2021

EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉ



Unité : nombre de postes salariés
Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Etablissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des Travaux Publics implantés dans la région au 31/12/2021, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

Impact en emploi à 5 ans

Choix du scénario cible

- La productivité sur la période 2021-2027 reste la même : les améliorations dues aux matériaux et/ou à leurs mises en œuvre sont compensées par des réglementations plus contraignantes.
- Hors départ à la retraite, 7 salariés sortants sur 100 quittent définitivement chaque année le secteur des Travaux Publics en Normandie.
- Pour les départs à la retraite des salariés et des non salariés, le même taux de départ est appliqué.
- Le niveau d'activité en 2027 sera le même qu'en 2019.
- Hors très grands projets en Normandie.

**Besoin annuel
en ressources
2021-2027**

549

Evolution 2017-2021

+5,4%
ouvriers

+11,5%
ETAM

+19,0%
Cadres (IAC)

Evolution de l'emploi selon le statut

Les tendances par métier

EVOLUTION DES SALARIÉS TRAVAUX PUBLICS SELON LE STATUT

	2021	Evol. 2021/2017	
Ouvriers	10 663	+5,4%	▲
ETAM	5 007	+11,5%	▲
Cadres (IAC)	2 214	+19,0%	▲
Ensemble	17 884	+8,6%	▲

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021- Traitements Réseau des CERC

Ces données sont issues d'UCF CIBTP dont fait partie la CNE BTP.

Pyramide des âges des salariés

Age moyen des salariés en 2021

41,0 ans

production

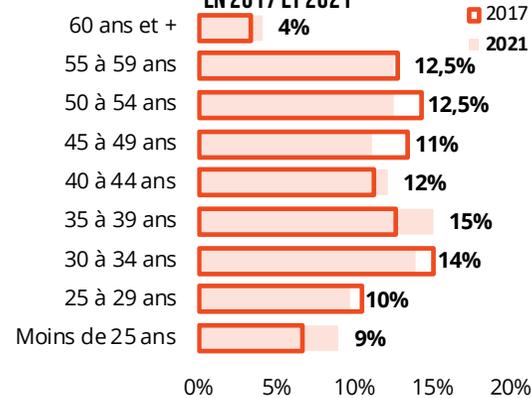
41,3 ans

techniciens et cadres

42,6 ans

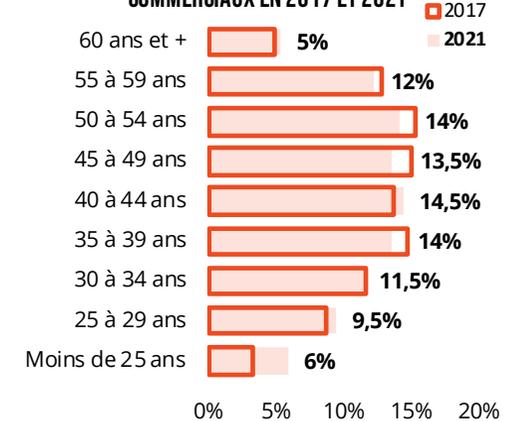
administratifs et commerciaux

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DE LA PRODUCTION EN 2017 ET 2021



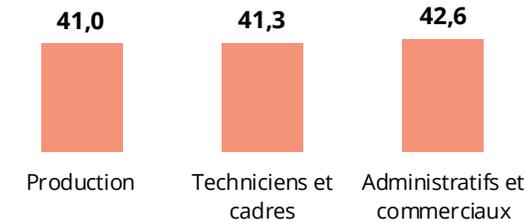
Unité : nombre de salariés Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS ADMINISTRATIFS ET COMMERCIAUX EN 2017 ET 2021



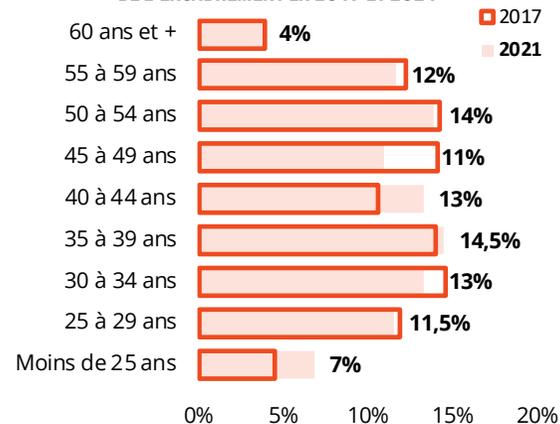
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

ÂGE MOYEN DES SALARIÉS RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DES FONCTIONS TECHNIQUES ET DE L'ENCADREMENT EN 2017 ET 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production des Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises des Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises des Travaux Publics ayant un métier commercial/administratif

Ces données sont issues d'UCF CIBTP dont fait partie la CNE BTP.

* Y compris apprentis

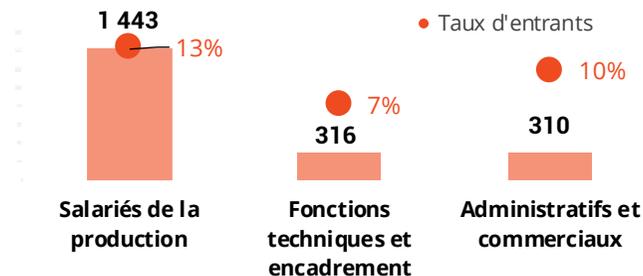
Taux d'entrants 2021



2.2 ... par une modification de la structure de l'emploi

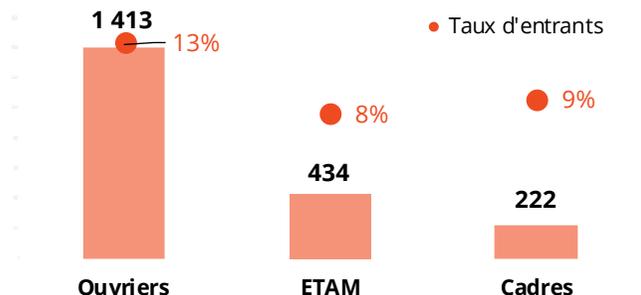
Des taux d'entrants selon les métiers

EFFECTIF SALARIÉ ENTRANT DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉ ENTRANT DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Définition

Taux d'entrants 2021 = nombre de salariés* entrés en 2021 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2021

Ces données sont issues d'UCF CIBTP dont fait partie la CNE BTP.

* Hors apprentis

Taux de CDI des premiers entrants 2021

85,3%

Production

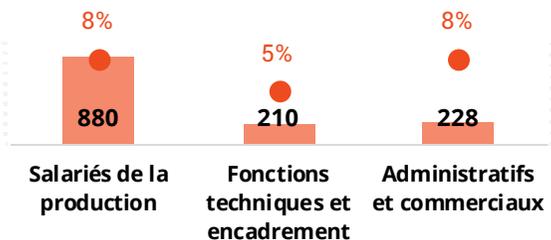
88,1%

Techniciens et cadres

87,3%

Administratifs et commerciaux

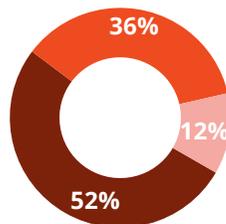
EFFECTIF SALARIÉ ENTRANT POUR LA PREMIÈRE FOIS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



● Taux de 1ers entrants

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES OUVRIERS PREMIERS ENTRANTS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021 SELON LEUR QUALIFICATION



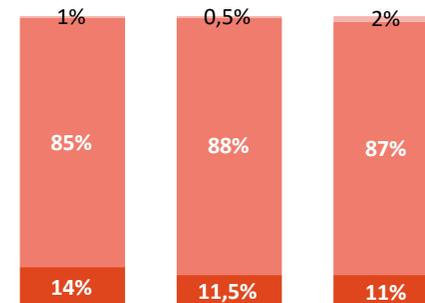
- Ouvrier peu qualifié
- Ouvrier qualifié
- Ouvrier très qualifié

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

2.2 ... par une modification de la structure de l'emploi

Zoom sur les premiers entrants dans les Travaux Publics en 2021

RÉPARTITION DES SALARIÉS PREMIERS ENTRANTS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021 SELON LE CONTRAT



Salariés de la production Fonctions techniques et encadrement Administratifs et commerciaux

■ CDD ■ CDI ■ Autres contrats

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Définition

Taux de 1^{ers} entrants 2021 = nombre de 1^{ers} entrants 2021 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2021

Ces données sont issues d'UCF CIBTP dont fait partie la CNE BTP.

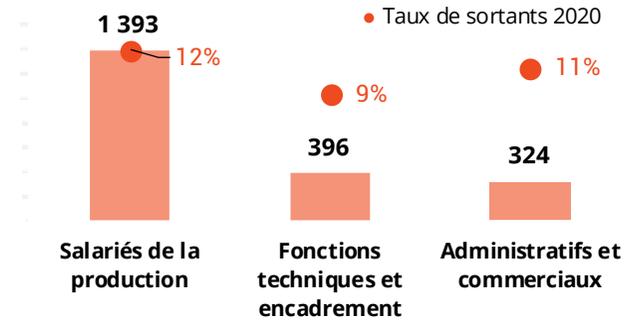
* hors apprentis

Taux de sortant 2020



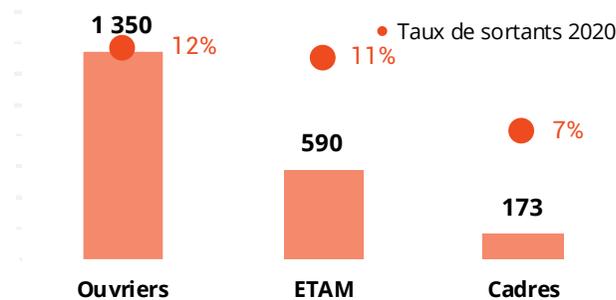
2.2 ... par une modification de la structure de l'emploi Des taux de sortants selon les métiers

EFFECTIF SALARIÉ SORTANT DES TRAVAUX PUBLICS EN 2020



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉ SORTANT DES TRAVAUX PUBLICS EN 2020



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Définition

Taux de sortants 2020 = nombre de salariés* sortis en 2020 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2021

Ces données sont issues d'UCF CIBTP dont fait partie la CNE BTP.

* hors apprentis

Taux de
turn-over 2021

12,4%

Production

9,6% en France

8,1%

Techniciens et cadres

6,7% en France

10,7%

Administratifs et
commerciaux

6,8% en France

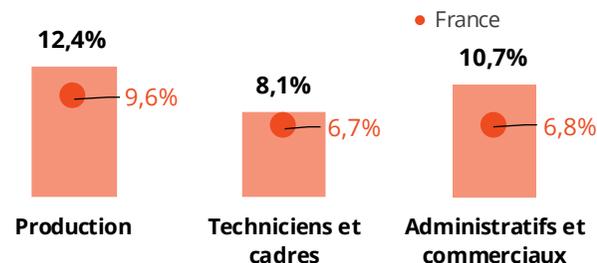
1 540
projets de
recrutements

77,8%
de recrutements
jugés difficiles

2.2 ... par une modification de la structure de l'emploi

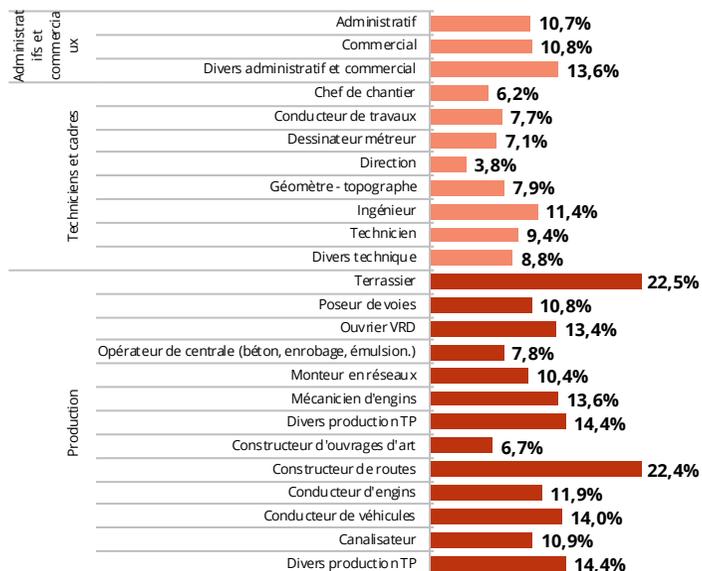
Taux de turn-over selon les corps d'état

TAUX DE TURN OVER DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

TAUX DE TURN-OVER 2021



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Taux de turnover : somme des salariés* entrés en 2021 et des salariés* sortis en 2020 divisée par deux, rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2021.

Ces données sont issues d'UCF CIBTP dont fait partie la CNE BTP.

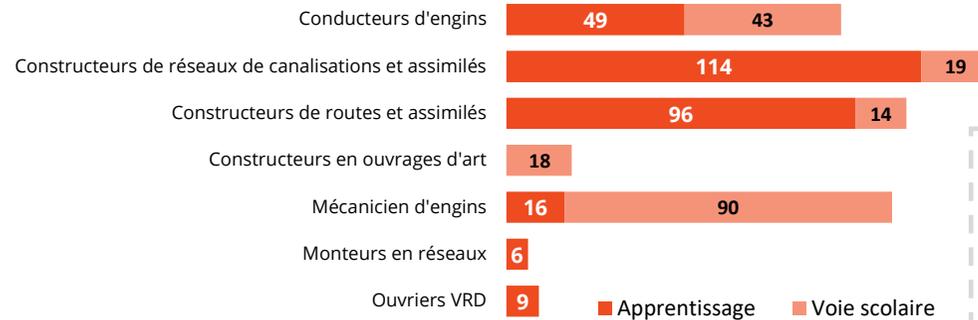
*hors apprentis

Projets de recrutements et offres difficiles sont issus de l'enquête BMO de Pôle emploi

Poids de l'apprentissage selon les domaines de métiers

Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics
61,2%
2021-2022

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE DOMAINE DE PRODUCTION DES TRAVAUX PUBLICS EN 2021-2022



Définition

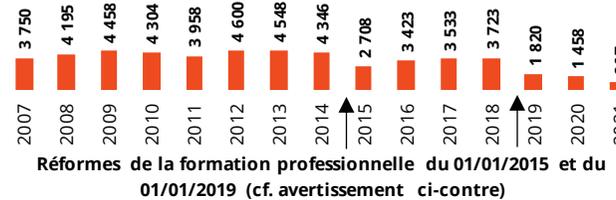
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier des Travaux Publics

Unité : apprenants en formation initiale

Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Le recours à la formation continue

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

Définition

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à l'OPCO de la Construction et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

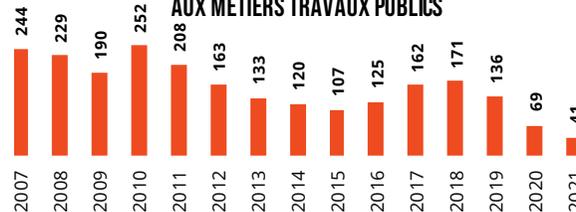
Avertissement

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. **Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.**

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation

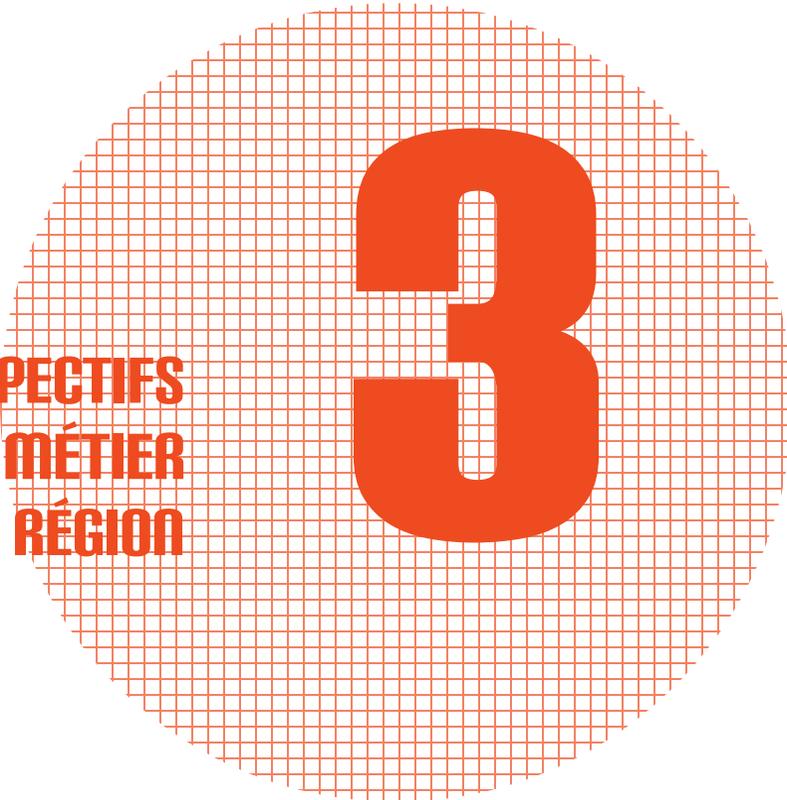
-40,6% 2021/2020
-83,2% 2021/2007

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS TRAVAUX PUBLICS

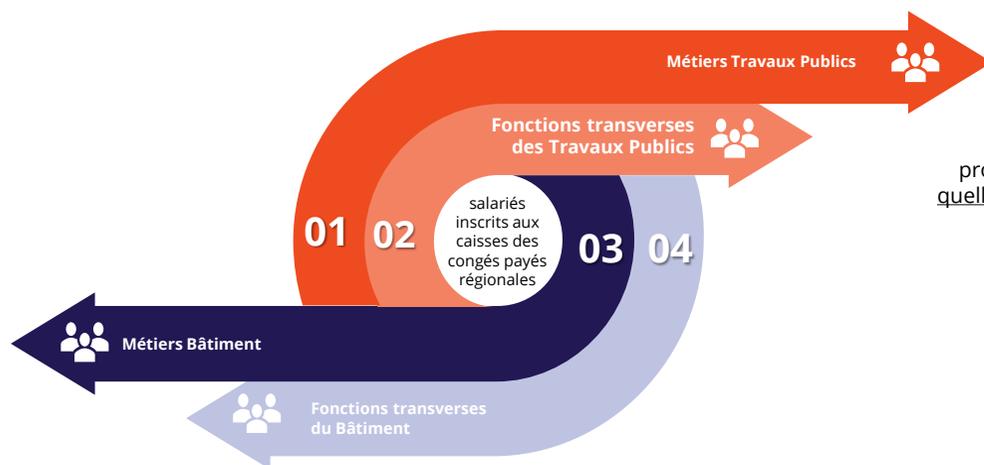


Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

**BAROMÈTRES PROSPECTIFS
PAR DOMAINE DE MÉTIER
ET FONCTION EN RÉGION**



3



Métiers de production du Bâtiment

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Bâtiment quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Métiers de production Travaux Publics

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Fonctions transverses dans une entreprise du Bâtiment

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise du Bâtiment.

Fonctions transverses dans une entreprise des Travaux Publics

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise des Travaux Publics.

Répartition des salariés de la production des Travaux Publics selon 11 métiers

Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

- Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- Constructeurs de routes et assimilés
- Ouvriers VRD
- Constructeurs en ouvrages d'art
- Monteurs en réseaux
- Terrassiers
- Conducteurs d'engins
- Mécaniciens d'engins
- Conducteurs de véhicules
- Opérateurs de centrale
- Poseurs de voies ferrées

3.1 Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés

SYNTHÈSE

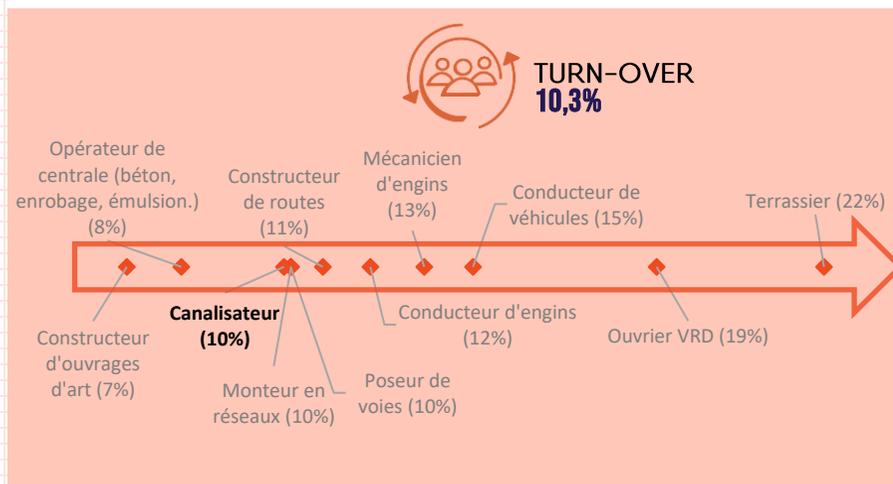
- Les salariés du groupe « constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés » sont moins âgés, en moyenne (40,9 ans), que la moyenne des groupes métiers (41,3 ans).

- Le niveau de turn-over (10%) est inférieur au niveau de la moyenne des groupes métiers (12,4%).

- Ce domaine de métier a un taux d'apprentissage (86%) des jeunes en formation initiale supérieur au taux moyen (61%).

- Compte tenu des poursuites d'études et du taux d'emploi, le nombre de nouveaux formés est insuffisant par rapport aux besoins nouveaux.

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans



Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

57 Besoin annuel en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



1 312 SALARIÉS
205 INTÉRIMAIRES



40,9 ans
en moyenne



91,5% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



133 JEUNES EN FORMATION
INITIALE DONT :
19 en voie scolaire
114 en apprentissage

76 JEUNES EN ANNÉE
DIPLOMANTE DONT :
100% en niveau 3



10
demandeurs d'emploi en
formation professionnelle
continue

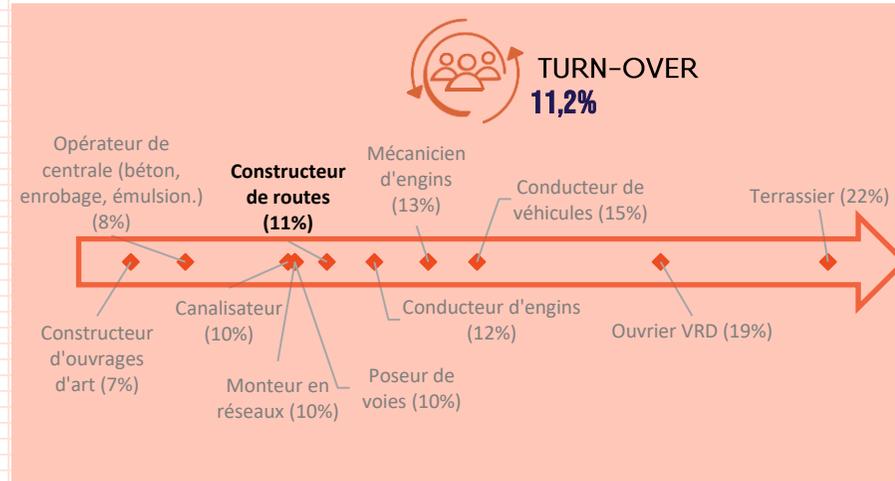
0
salariés en contrat de
professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

- Les salariés du groupe « constructeurs de routes et assimilés » sont, en moyenne, moins âgés (40,8 ans) que la moyenne des groupes métiers (41,3 ans).
- Le niveau de turn-over (11,2%) est inférieur au niveau de la moyenne des groupes métiers (12,4%).
- Ce domaine de métier a un taux d'apprentissage (87%) des jeunes en formation initiale supérieur au taux moyen (61%).
- Les besoins en ressources nouvelles entrantes ne sont pas atteints en tenant compte des poursuites d'études et du taux d'emploi.

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

32 Besoin annuel en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



686 SALARIÉS
107 INTÉRIMAIRES



40,8 ans
en moyenne



94,3% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



110 JEUNES EN FORMATION
INITIALE DONT :
14 en voie scolaire
96 en apprentissage

54 JEUNES EN ANNÉE
DIPLOMANTE DONT :
100% en niveau 3



NC
demandeurs d'emploi en
formation professionnelle
continue

0
salariés en contrat de
professionnalisation

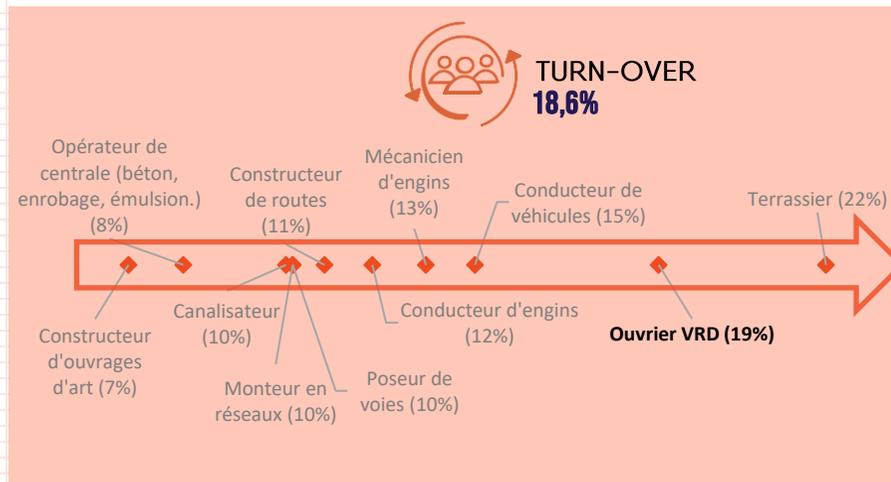
Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

NC : Non Communiqué

SYNTHÈSE

- Les salariés du groupe « ouvriers VRD » sont, en moyenne, plus jeunes (34,6 ans) que la moyenne des groupes métiers (41,3 ans).
- Le niveau de turn-over (18,6%) est supérieur au niveau de la moyenne des groupes métiers (12,4%).
- Les besoins en ressources nouvelles entrantes ne sont pas comblés par la formation. Cependant, il s'agit d'un métier nécessitant peu de qualification.

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

45 Besoin annuel en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



799 SALARIÉS
125 INTÉRIMAIRES



34,6 ans
en moyenne



0,0% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



9 JEUNES EN FORMATION
INITIALE DONT :
0 en voie scolaire
9 en apprentissage

9 JEUNES EN ANNÉE
DIPLOMANTE DONT :
100% en niveau 3



20
demandeurs d'emploi en
formation professionnelle
continue

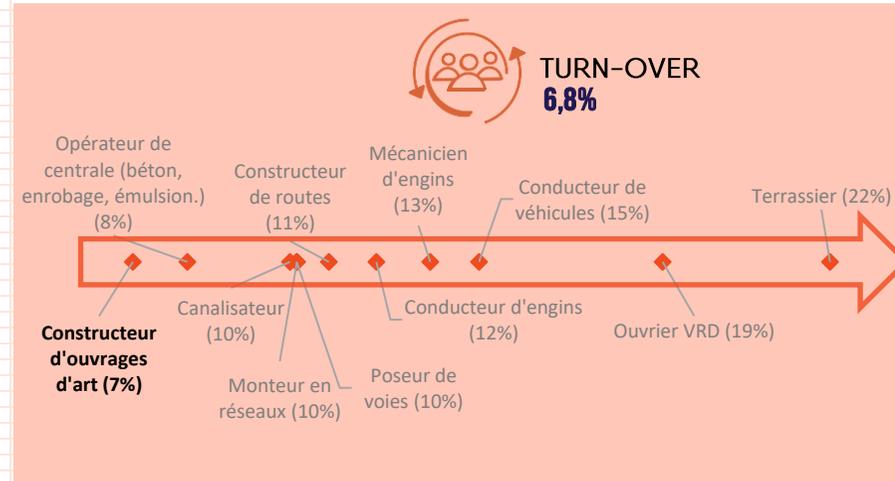
4
salariés en contrat de
professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

- Les salariés du groupe « constructeurs en ouvrage d'arts sont plus âgés (42,8 ans) que la moyenne des groupes métiers (41,3 ans).
- Le niveau de turn-over (6,8%) est inférieur au niveau de la moyenne des groupes métiers (12,4%).
- Ce domaine de métier n'a pas d'apprenti en Normandie.
- Les besoins en ressources nouvelles entrantes ne sont pas comblés par les jeunes en année diplômante et les contrats de professionnalisation. Ce groupe métier a des besoins en formation.

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

42 Besoin annuel en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



1 303 SALARIÉS
204 INTÉRIMAIRES



42,8 ans en moyenne



93,9% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



18 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
18 en voie scolaire
0 en apprentissage

9 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
100% en niveau 3



NC demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

12 salariés en contrat de professionnalisation

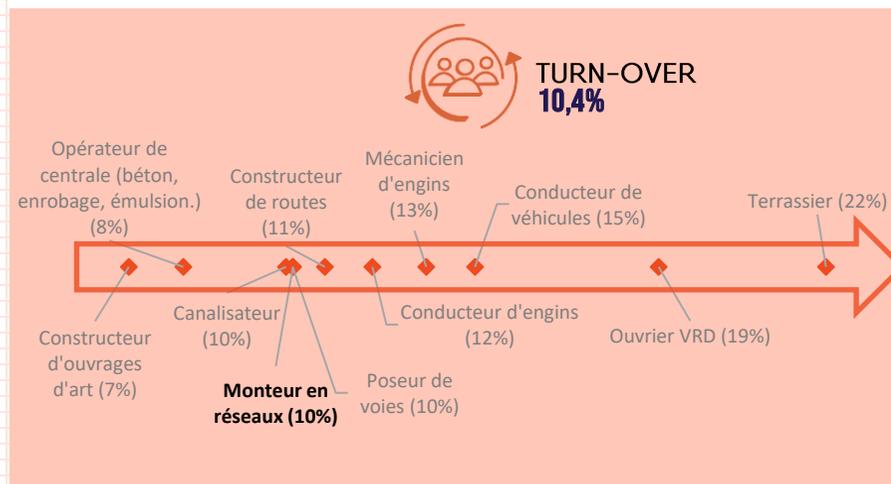
Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

NC : Non Communiqué

SYNTHÈSE

- Les salariés du groupe « monteurs en réseau » sont, en moyenne, légèrement moins âgés (41,1 ans) que la moyenne des groupes métiers (41,3 ans).
- Le niveau de turn-over (10,4%) est inférieur au niveau de la moyenne des groupes métiers (12,4%).
- La formation initiale dans ce domaine de métier se fait par apprentissage ou par contrat de professionnalisation.
- Les besoins en ressources nouvelles entrantes ne sont pas comblés par les jeunes en année diplômante, les contrats de professionnalisation et les formations de demandeurs d'emploi.

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

58 Besoin annuel en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



1 469 SALARIÉS
230 INTÉRIMAIRES



41,1 ans
en moyenne



82,4% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



6 JEUNES EN FORMATION
INITIALE DONT :
0 en voie scolaire
6 en apprentissage

6 JEUNES EN ANNÉE
DIPLOMANTE DONT :
0% en niveau 3
100% en niveau 4



10
demandeurs d'emploi en
formation professionnelle
continue

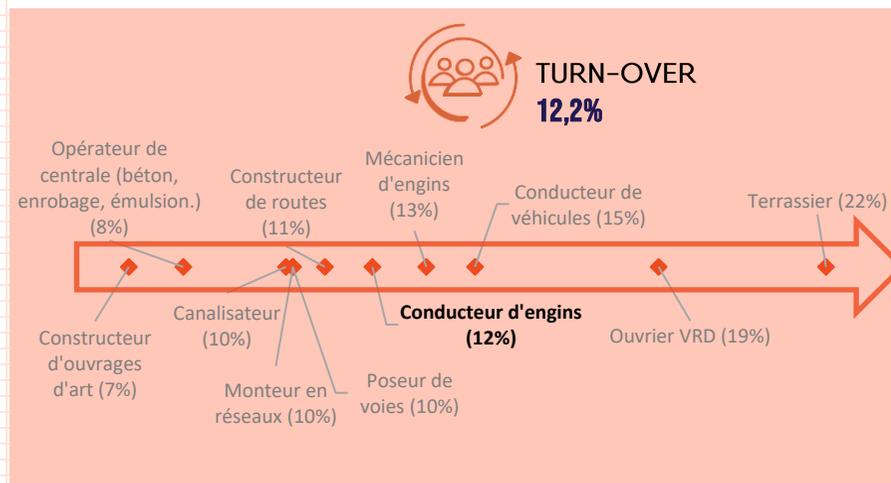
7
salariés en contrat de
professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

- Les salariés du groupe « conducteurs d'engins » ont un âge moyen (41,3 ans) équivalent à la moyenne des groupes métiers (41,3 ans).
- Le niveau de turn-over (12,2%) est proche du niveau de la moyenne des groupes métiers (12,4%).
- Ce domaine de métier a un taux d'apprentissage (53%) des jeunes en formation initiale inférieur au taux moyen (61%).
- Les besoins en ressources nouvelles entrantes ne sont pas comblés par les jeunes en année diplômante et les contrats de professionnalisation. Ce groupe métier a des besoins en formation d'autant plus qu'il est « poreux » avec d'autres branches métiers (industrie par exemple).

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

186 Besoin annuel en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



3 411 SALARIÉS
533 INTÉRIMAIRES



41,3 ans
en moyenne



71,7% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



92 JEUNES EN FORMATION
INITIALE DONT :
43 en voie scolaire
49 en apprentissage

69 JEUNES EN ANNÉE
DIPLOMANTE DONT :
100% en niveau 3



NC
demandeurs d'emploi en
formation professionnelle
continue

1
salariés en contrat de
professionnalisation

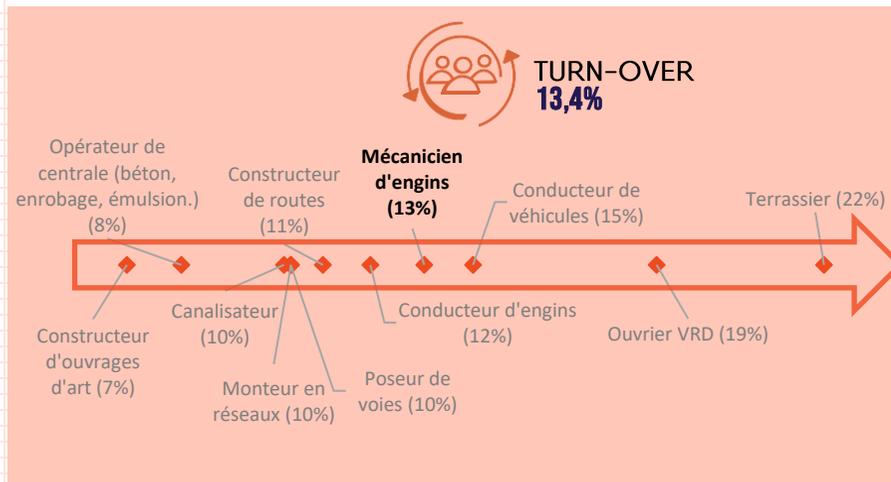
Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

NC : Non Communiqué

SYNTHÈSE

- Les salariés du groupe « mécaniciens d'engins » ont un âge moyen (41,4 ans) proche de la moyenne des groupes métiers (41,3 ans).
- Le niveau de turn-over (13,4%) est supérieur à la moyenne des groupes métiers (12,4%).
- Ce domaine de métier a un taux d'apprentissage (19%) des jeunes en formation initiale inférieur au taux moyen (61%).
- Les besoins en ressources nouvelles entrantes semblent comblés par les jeunes en année diplômante. Cependant, ces métiers se retrouvent aussi dans d'autres branches comme l'industrie ou l'agriculture qui ont de gros besoins. De plus, en Région, les experts considèrent qu'il existe un manque de formation de mécaniciens d'engins TP dans un contexte de tensions sur les recrutements.

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

9 Besoin annuel en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



344 SALARIÉS
54 INTÉRIMAIRES



41,4 ans
en moyenne



63,9% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



106 JEUNES EN FORMATION
INITIALE DONT :
90 en voie scolaire
16 en apprentissage

51 JEUNES EN ANNÉE
DIPLOMANTE DONT :

51% en niveau 3
49% en niveau 4
24% en niveau 5



NC
demandeurs d'emploi en
formation professionnelle
continue

0
salariés en contrat de
professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

NC : Non Communiqué

3.8 Conducteurs de véhicules

RESSOURCES DISPONIBLES

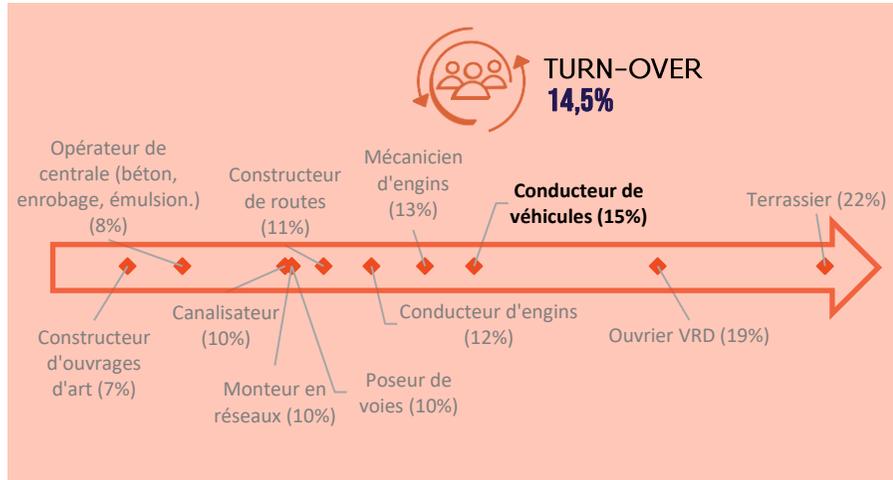
1 192 SALARIÉS
186 INTÉRIMAIRES

AGE
46,1 ans
en moyenne

75,0% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



86 Besoin annuel en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES

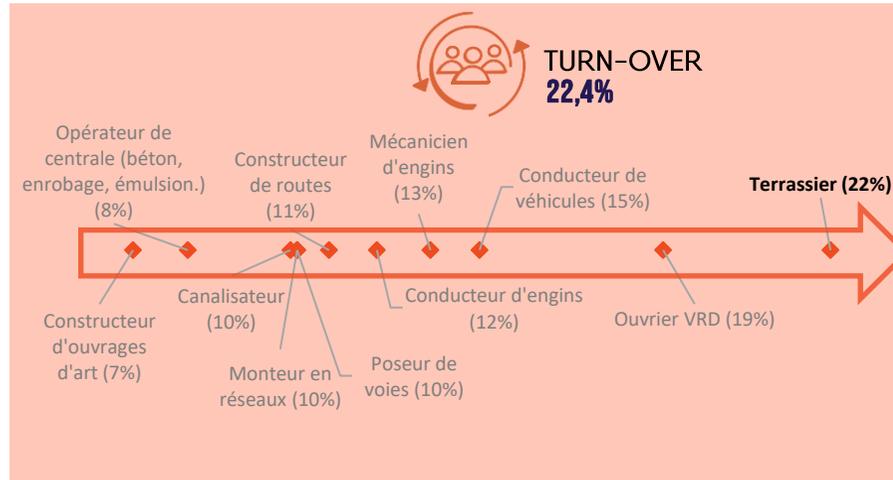
203 SALARIÉS
32 INTÉRIMAIRES

AGE
37,9 ans
en moyenne

34,6% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



17 Besoin annuel en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



37 SALARIÉS
6 INTÉRIMAIRES



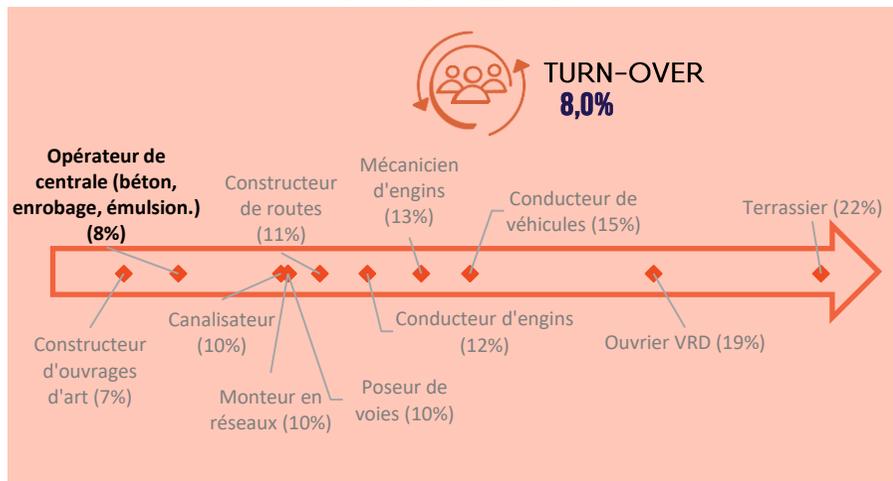
42,4 ans
en moyenne



58,6% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

7 Besoin annuel en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



105 SALARIÉS
16 INTÉRIMAIRES



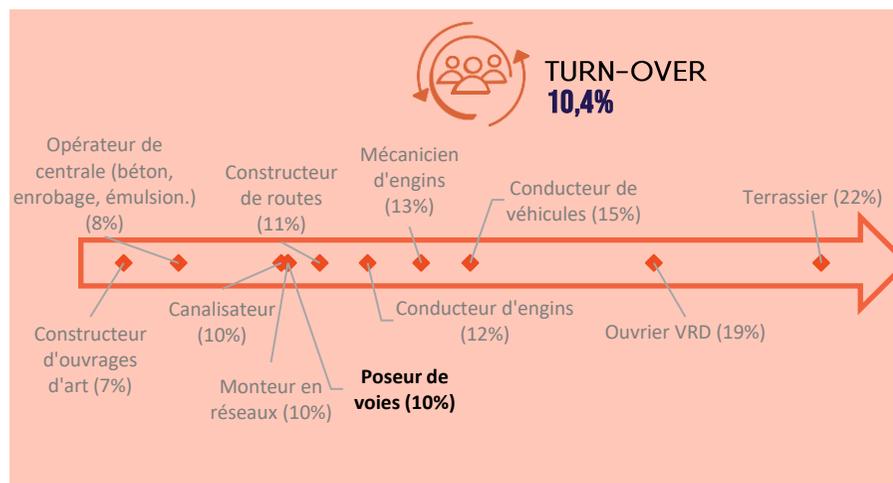
35,9 ans
en moyenne



54,9% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

9 Besoin annuel en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (165-180)

2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à l'OPCO de la Construction et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau V : CAP, BEP, ... (= niveau 3 sur la « nouvelle » nomenclature de 2019)
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau 4)
- ▶ Niveau III : BTS, ... (= niveau 5)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation

5. Apprentissage (source OPCO de la Construction)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2021 dans une entreprise du BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (CAP jusqu'au niveau ingénieur)

6. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrant rapporté au nombre de salariés en poste au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprises (sortie non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.

Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2021 :

Nombre de NIR complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

- ▶ Entrants : sur l'exercice 2021 et soit absent de l'exercice 2020, soit présent sur l'exercice 2020 en tant qu'apprenti
- ▶ Sortants : sur l'exercice 2020 et absent de l'exercice 2021
- ▶ Stock : sur l'exercice 2021 et présent au 15 mars 2021.

1. Données URSSAF/UCF

Source URSSAF : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié.

Source UCF : Production : salariés ayant un métier de production Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quelle que soit l'entreprise BTP adhérente à la caisse de congés payés. Ces données sont issues d'UCF CIBTP dont fait partie la CNE BTP.

Techniciens et cadres : salariés ayant un métier technicien et cadre dans une entreprise du Bâtiment (respectivement des Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés.

Administratif et commercial : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise du Bâtiment (respectivement des Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés.

Par ailleurs, les salariés sont comptabilisés dans leur département de domiciliation pour la source UCF.

2. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formées.

3. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

4. DEFM

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction.

AVEC LE CONCOURS...

De la DREETS Normandie



Liberté
Égalité
Fraternité

DES MEMBRES ET PARTENAIRES DE LA CERC NORMANDIE

- **Organisations professionnelles et partenaires économiques** : UNICEM Normandie, FRTP Normandie, CAPEB Normandie, FFB Normandie, FFB Calvados, FFB Eure, FFB Le Havre Pointe de Caux, FFB Manche, FFB Orne, FFB Rouen Métropole & Territoires, Fédération ouest des SCOP du BTP, ProfessionsBois Normandie, EGF BTP, COBATY Eure.
- **Collectivités locales** : Conseil Régional de Normandie, Caen la mer, Métropole Rouen Normandie, Communauté d'agglomération du Cotentin.
- **Services administratifs** : Préfecture Normandie, DREAL Normandie, DRFIP Normandie.
- **Maîtres d'ouvrage** : UHS Normandie, FPI Normandie, Fédération des EPL Normandie, UNAM, LCA FFB Normandie.
- **Maîtres d'œuvre, concepteurs ou conseils** : Conseil Régional de l'Ordre des Architectes de Normandie, Union Nationale des Géomètres-Experts de Normandie, CINOV Normandie, UNTEC Normandie, CAUE du Calvados.
- **Organismes financiers** : SMA BTP, Banque des Territoires Normandie-Groupe Caisse des Dépôts, BTP Banque Normandie, COMPLEVIE.
- **Autres organismes et entreprises** : Bâtiment CFA Normandie, SOGÉA Nord-Ouest, Bouygues Bâtiment, SOCOTEC.

DES MEMBRES DU GIE RÉSEAU DES CERC



DE L'OBSERVATOIRE DES MÉTIERS DU BTP



CERC Normandie
6, rue des Mouettes – 14000 CAEN
contact@cerc-normandie.fr
site régional : www.cerc-normandie.fr
site national : www.cerc-actu.com