

# L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS

## Normandie

### En un clin d'œil



La CERC Normandie, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans les Travaux Publics](#). Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. **Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.**

### RESSOURCES DISPONIBLES

**879**  
éts. avec salariés 

### Ressources mobilisées

**12 777**  
salariés

### Ressources mobilisables

**1 697**  
intérimaires  
en ETP

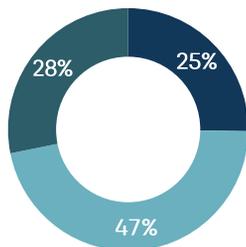
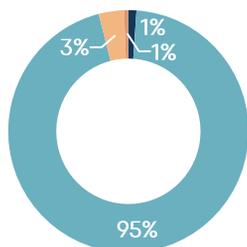
**2 722**  
demandeurs  
d'emploi  
catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2021, DARES 2021, SIRENE 2020, UCF CIBTP 2021  
Traitements Réseau des CERC

### ZOOM SUR LES SALARIÉS

**41,4 ans**  
en moyenne

**59,6%**  
d'ouvriers

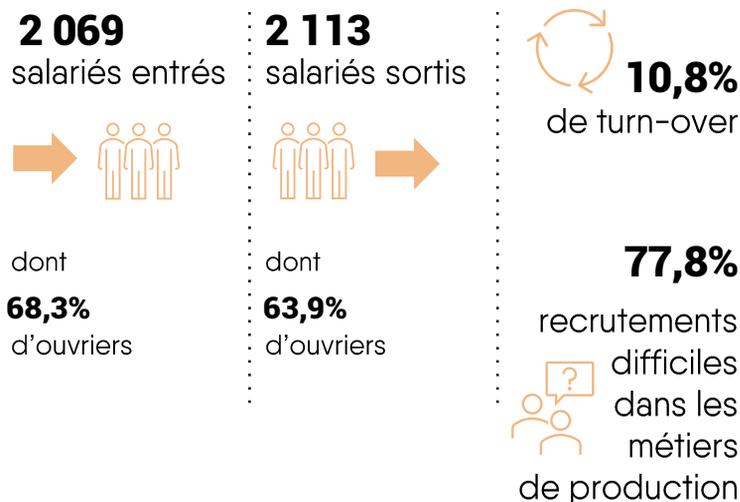


■ CDD  
■ CDI  
■ Apprentissage  
■ Autre contrat

■ Ouvriers peu qualifiés  
■ Ouvriers qualifiés  
■ Ouvriers très qualifiés

Sources : UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

### FLUX DE SALARIÉS



Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

### BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans

Créations/destructions de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans



Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur des Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 549 personnes par an.

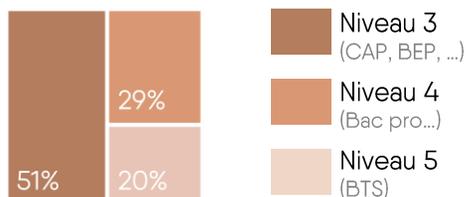
Sources : Estimation Réseau des CERC

# L'APPAREIL DE FORMATION

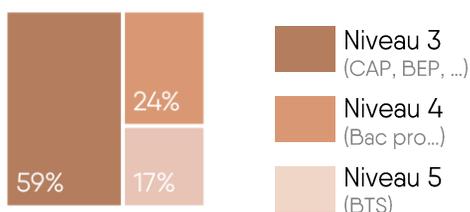
## Formation initiale

**777**

jeunes en formation initiale dans les métiers des Travaux Publics

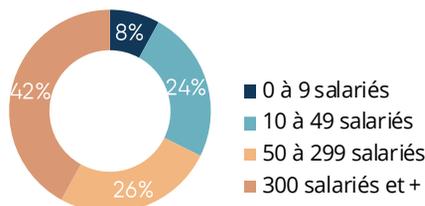


dont **404** en année diplômante



## Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis des entreprises des Travaux Publics par taille de l'entreprise



## Formation continue

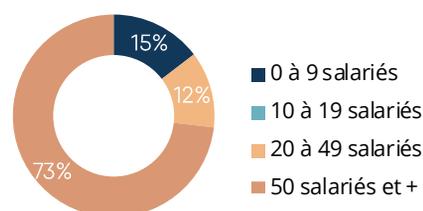
**41**

salariés en contrat de professionnalisation



## Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



**807**

stagiaires salariés en formation continue



Sources : Ministère de l'Education nationale 2021-2022 – Constructyts 2021 – Traitements Réseau des CERC

# LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER



Groupe Métier	Emploi total = salariés, intérimaires	Âge moyen	Taux de turn-over	Ressources nouvelles entrantes
Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés	1 516	40,9	10,3%	58
Constructeurs de routes et assimilés	794	40,8	11,2%	32
Ouvriers VRD	924	34,6	18,6%	45
Constructeurs en ouvrages d'art	1 507	42,8	6,8%	42
Monteurs en réseaux	1 699	41,1	10,4%	58
Terrassiers	235	37,9	22,4%	17
Conducteurs d'engins	3 944	41,3	12,2%	186
Mécaniciens d'engins	398	41,4	13,4%	9
Conducteurs de véhicules	1 378	46,1	14,5%	86
Opérateurs de centrale	43	42,4	8,0%	7
Poseurs de voies	121	35,9	10,4%	9

Emploi total = salariés, intérimaires

Âge moyen

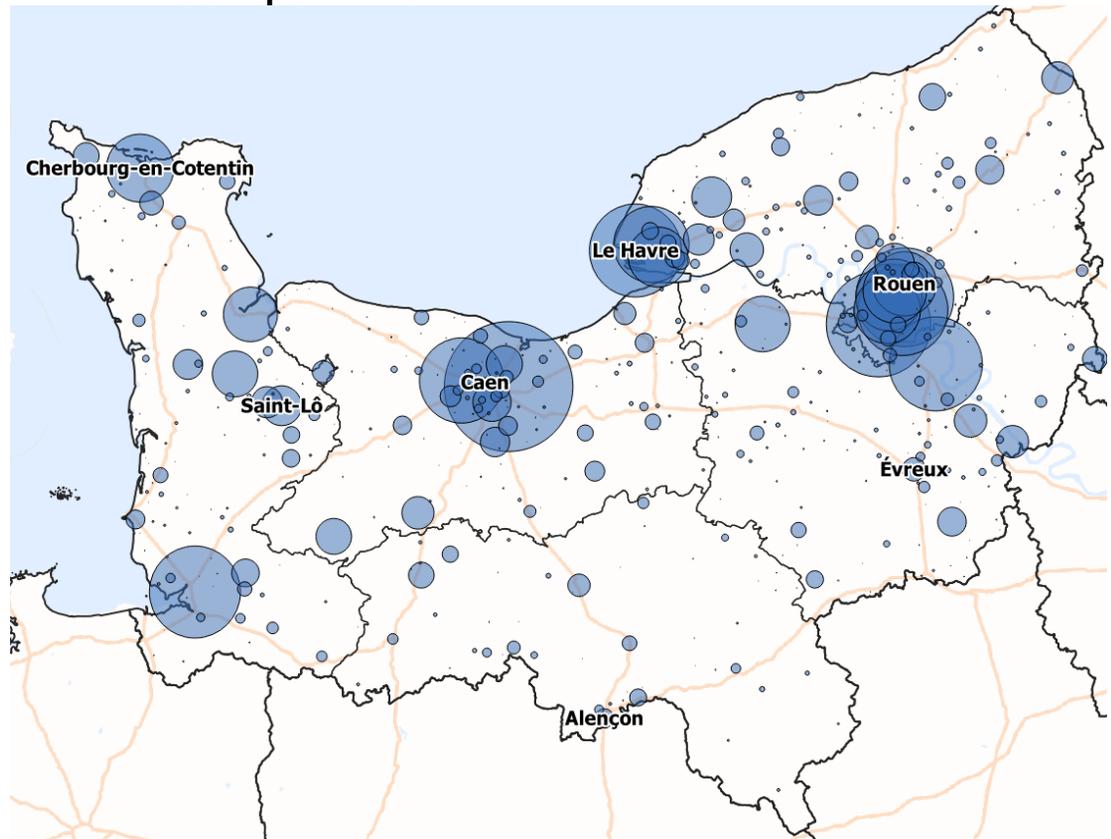
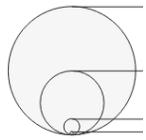
Taux de turn-over

Ressources nouvelles entrantes

# SALARIÉS DE LA PRODUCTION

## Répartition des salariés par commune en 2021

Nombre de salariés des Travaux Publics par commune

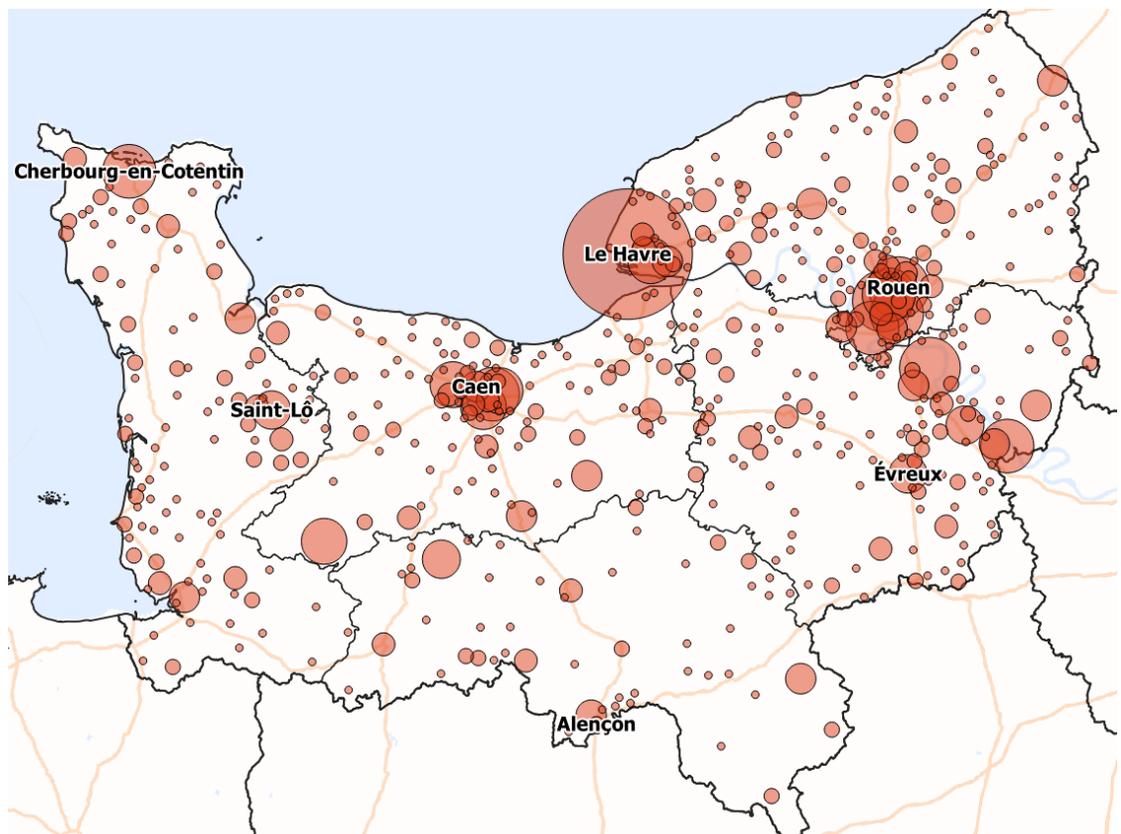
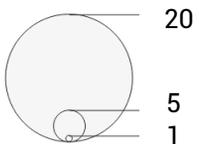


Source : ACROSS-URSSAF 2021 - Traitements Réseau des CERC - Localisation au lieu de travail

# ETABLISSEMENTS

## Nombre d'établissements des Travaux Publics par commune à fin 2021

Nombre d'établissements des Travaux Publics par commune :



Sources : INSEE (REE) - Traitements Réseau des CERC

## CLÉS DE COMPRÉHENSION

### Ressources disponibles

879 établissements employeurs ayant un code APE Travaux Publics en Normandie.  
12 777 salariés employés dans un établissement ayant un code APE Travaux Publics en Normandie.  
1 697 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de Travaux Publics en Normandie.

### Zoom sur les salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2021

17 884 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics (c'est-à-dire ayant un métier Travaux Publics ou un métier transverse dans une entreprise de Travaux Publics) sont inscrits à la caisse des congés intempéries. 59,6% ont un statut ouvrier dont 74,8% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff.  $\geq$  185 Bâtiment ou 125 TP).

### Flux de salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

2 069 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP. 2 113 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 10,8%. 77,8% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Travaux Publics.

### Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur des Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à xxx personnes.

### Formation initiale

777 jeunes sont en formation à un métier des Travaux Publics dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 331 en voie scolaire et 446 en apprentissage.

Parmi eux, 404 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.

8% des apprentis, dans une entreprise de Travaux Publics, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

### Formation continue

41 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP.

807 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises de moins de 50 salariés des Travaux Publics de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

## AVEC LE CONCOURS...

De la DREETS Normandie



PRÉFET  
DE LA RÉGION  
NORMANDIE

Liberté  
Égalité  
Fraternité

Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Normandie  
6, rue des Mouettes – 14000 CAEN  
contact@cerc-normandie.fr  
site régional : www.cerc-normandie.fr  
site national : www.cerc-actu.com