

L'EMPLOI & LA FORMATION BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS

Normandie

En un clin d'œil



La CERC Normandie, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans le Bâtiment](#) et un [tableau de bord Activité, emploi, formation dans les Travaux Publics](#). Ces tableaux de bord s'articulent autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. **Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.**

RESSOURCES DISPONIBLES

9 968

éts. avec salariés



Ressources mobilisées

71 753

salariés

18 336

travailleurs
indépendants

Ressources mobilisables

7 694

intérimaires
en ETP

16 693

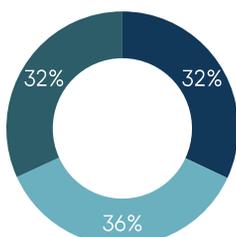
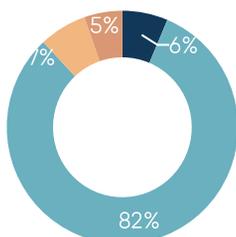
demandeurs
d'emploi
catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2021, DARES 2021, SIRENE 2020,
UCF CIBTP 2021
Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

39,5 ans
en moyenne

70,5%
d'ouvriers



■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat

■ Ouvriers peu qualifiés
■ Ouvriers qualifiés
■ Ouvriers très qualifiés

Sources : UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

12 434

salariés entrés



dont

77,1%
d'ouvriers

12 699

salariés sortis



dont

77,5%
d'ouvriers



13,7%
de turn-over

82,1%

recrutements
difficiles
dans les
métiers
de production

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés
sortis du secteur en 5 ans



3 106

ressources
nouvelles
entrantes par an
en production

Créations/destructions de
postes selon l'évolution de
l'activité à horizon 5 ans

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment et Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 3 106 personnes par an.

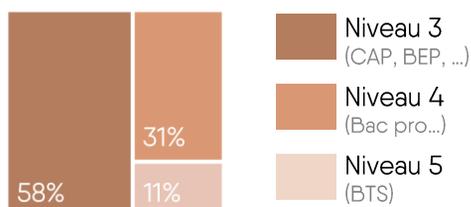
Sources : Estimation Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION

Formation initiale

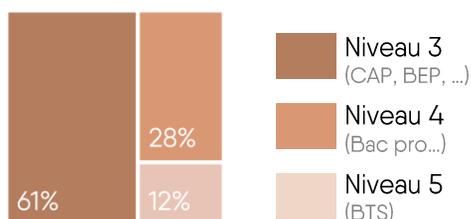
9 080

jeunes en formation initiale



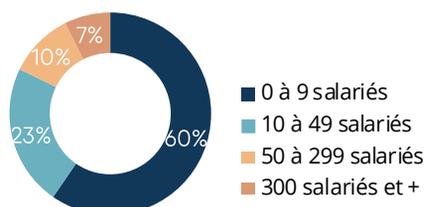
dont

4 209
en année diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis des entreprises du Bâtiment et des Travaux Publics par taille de l'entreprise



Sources : Ministère de l'Education nationale 2021-2022 – Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

Formation continue

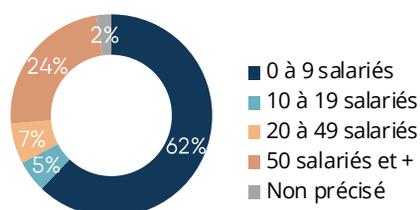
293

salariés en contrat de professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



13 624

stagiaires salariés en formation continue



LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER

Source : Réseau des CERC

Métier	Emploi total	Âge moyen	Taux de turn-over	Ressources nouvelles entrantes
Maçonnerie - gros œuvre	16 367	38,6	17,2%	606
Métallerie	2 135	40,8	16,4%	101
Aménagement bois	10 686	37,8	13,6%	412
Electricité	7 531	37,2	13,0%	265
Cloisons et façades	12 156	39,3	19,4%	525
Fluides	6 994	36,8	13,0%	231
Toit et ossature	10 013	35,1	13,0%	336
Sol	2 061	37,5	15,1%	81
Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés	1 516	40,9	10,3%	58
Constructeurs de routes et assimilés	794	40,8	11,2%	32
Ouvriers VRD	924	34,6	18,6%	45
Constructeurs en ouvrages d'art	1 507	42,8	6,8%	42
Monteurs en réseaux	1 699	41,1	10,4%	58
Terrassiers	235	37,9	22,4%	17
Conducteurs d'engins	3 944	41,3	12,2%	186
Mécaniciens d'engins	398	41,4	13,4%	9
Conducteurs de véhicules	1 378	46,1	14,5%	86
Opérateurs de centrale	43	42,4	8,0%	7
Poseurs de voies	121	35,9	10,4%	9



Emploi total = salariés, non salariés, intérimaires



Âge moyen



Taux de turn-over



Ressources nouvelles entrantes



CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

9 968 établissements employeurs ayant un code APE BTP en Normandie.

17 404 non-salariés avec une activité BTP.

7 694 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de BTP en Normandie.

16 693 demandeurs d'emplois de catégorie A, B, C recherchant un métier BTP inscrits à Pôle Emploi.

Zoom sur les salariés inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2021

70,5% ont un statut ouvrier dont 68,1% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 185 Bâtiment ou 125 TP).

Flux de salariés inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

12 434 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.

12 699 salariés ont été déclarés comme sortants de l'entreprise inscrite à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 13,7%.

82,1% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du BTP.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment et Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 3 106 personnes.

Formation initiale

9 080 jeunes sont en formation à un métier du BTP dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 3 512 en voie scolaire et 5 568 en apprentissage.

Parmi eux, 4 209 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.

60% des apprentis, dans une entreprise de BTP, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

293 salariés ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP quel que soit le métier préparé.

13 624 formations continues ont été suivies par les salariés de la région (formations obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

De la DREETS Normandie



**PRÉFET
DE LA RÉGION
NORMANDIE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Normandie

6, rue des Mouettes – 14000 CAEN

contact@cerc-normandie.fr

site régional : www.cerc-normandie.fr

site national : www.cerc-actu.com