

ACTIVITÉ, EMPLOI ET FORMATION DANS LE BÂTIMENT

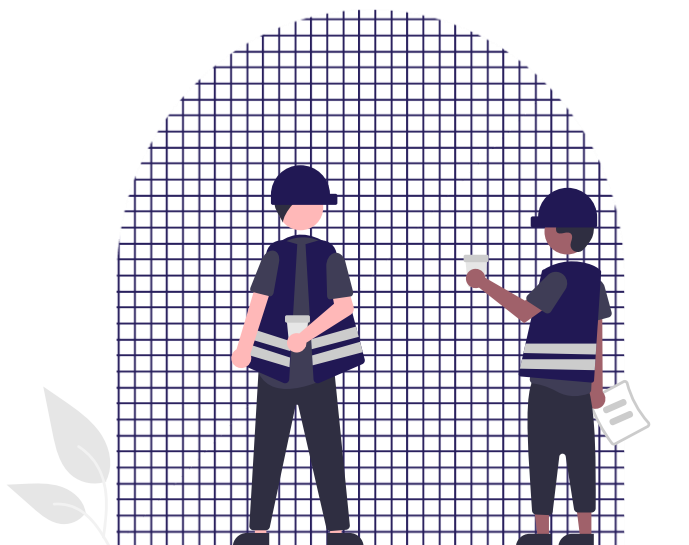
OCCITANIE



ÉDITION DÉCEMBRE 2022



Observatoire
des métiers
du **BTP**



SOMMAIRE

1 AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION : QUELS CONSTATS AUJOURD'HUI EN RÉGION ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue

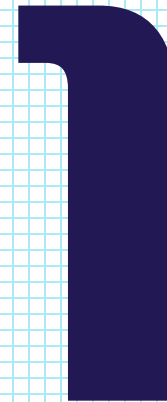
2 QUELLES TENDANCES POUR QUELS CONSTATS DEMAIN EN RÉGION ?

- 2.1 Quelles dynamiques d'activité pour le bâtiment...
- 2.2 ...et pour l'emploi ?
- 2.3 Formation initiale... quelles tendances de fond ?

3 BAROMÈTRES PROSPECTIFS PAR DOMAINE DE MÉTIER ET FONCTION EN RÉGION

- 3.1 Métiers de la Maçonnerie Gros Œuvre
- 3.2 Métiers des Cloisons et Façades
- 3.3 Métiers du Toit et Ossature
- 3.4 Métiers de l'Aménagement Bois
- 3.5 Métiers de la Métallerie
- 3.6 Métiers de l'Électricité
- 3.7 Métiers des Fluides
- 3.8 Métiers du Sol

**AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE
L'EMPLOI ET DE LA FORMATION :
QUELS CONSTATS AUJOURD'HUI
EN RÉGION ?**



19 566

établissements employant au moins un salarié à fin 2021 dont

13 224

du second œuvre

55 409

établissements n'employant aucun salarié à fin 2020
Une concentration de structures n'employant aucun salarié supérieure à la moyenne nationale

19 566 établissements du Bâtiment emploient au moins un salarié à fin 2021. 55 409 établissements n'emploient aucun salarié à fin 2020. En Occitanie la part des établissements n'employant aucun salarié est de 74,9% soit 3,2 point de plus que la moyenne nationale.

Pour le gros œuvre (6 342 établissements) ce sont les travaux de maçonnerie générale et gros œuvre du bâtiment qui comptabilisent le plus grand nombre d'établissements employant au moins un salarié (82%). Concernant le second œuvre (13 224 établissements), quatre secteurs comptabilisent plus de la moitié des effectifs des établissements de la région.

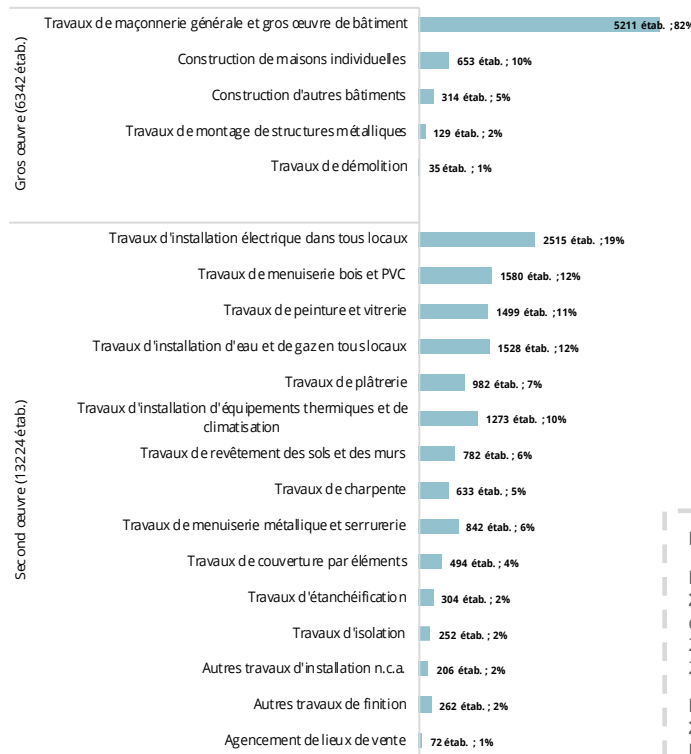
RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ À FIN 2021 SELON LA TRANCHE D'EFFECTIF

	Nombre	%
1 à 9 salariés	17 218	88%
10 à 19 salariés	1565	8%
20 à 49 salariés	587	3%
50 salariés et +	196	1%
Ensemble	19 566	100%

Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

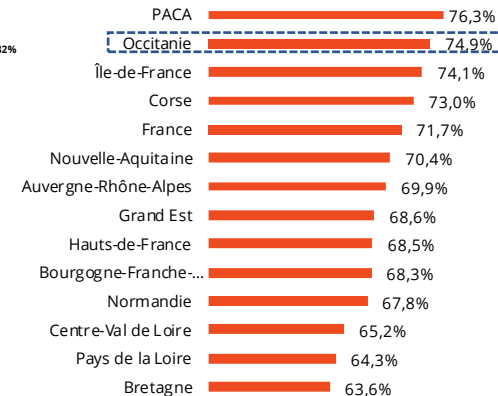
1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ? Concentration du tissu économique Bâtiment sur quelques domaines d'activité

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS DU BÂTIMENT EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ À FIN 2021



Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

PART DES ÉTABLISSEMENTS N'EMPLOYANT AUCUN SALARIÉ À FIN 2020



Unité : nombre d'établissements - Source : INSEE REE Traitements Réseau des CERC

Définitions

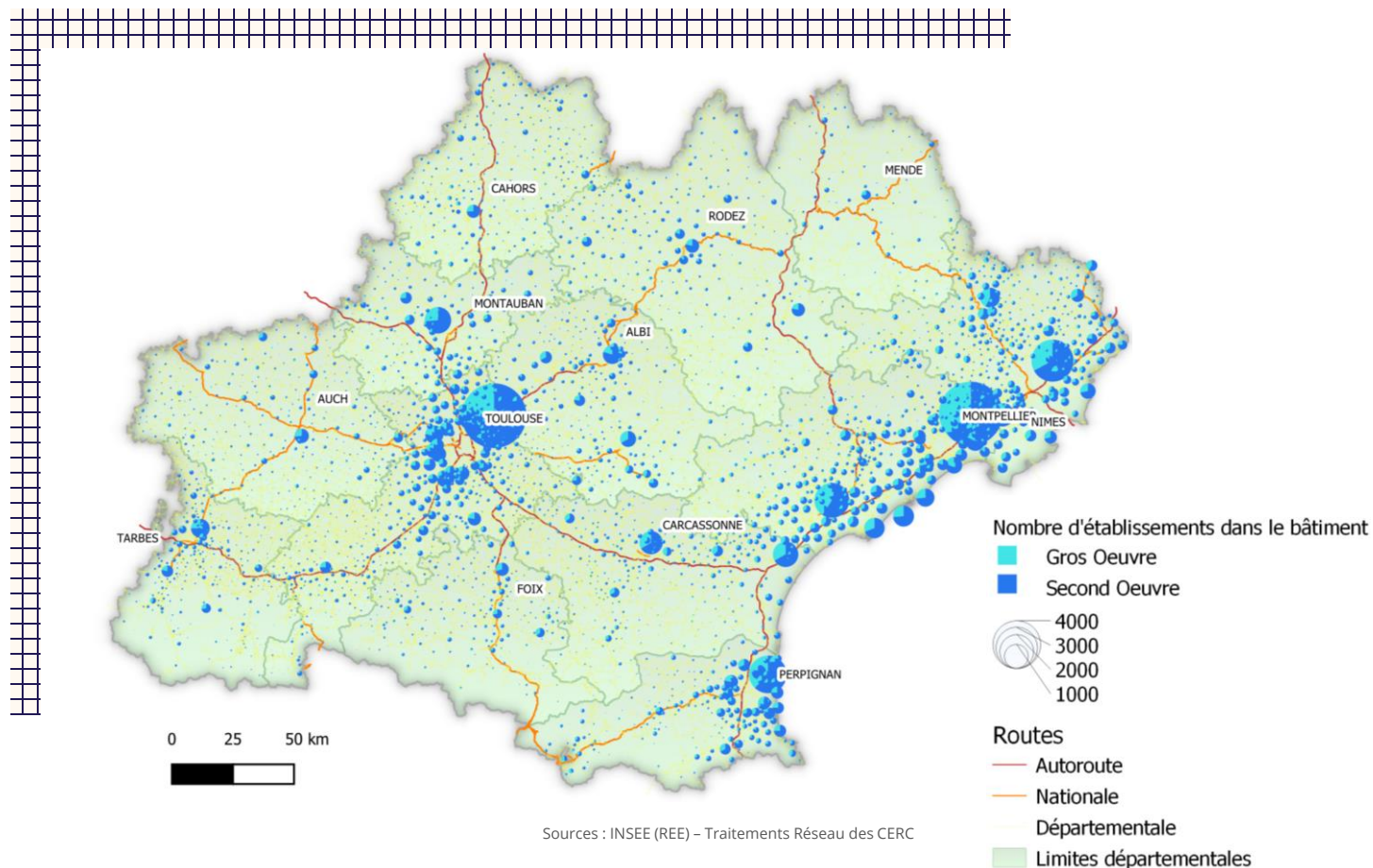
Établissements employant au moins un salarié à fin 2021, source URSSAF-ACOSS : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2021, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2021.

Établissements n'employant aucun salarié à fin 2020, source Répertoire des Entreprises et des Établissements INSEE : unités de production rattachées à une entreprise (microentreprises, petites et moyennes entreprises, entreprises de taille intermédiaire, grandes entreprises) exerçant une activité économique réelle et n'employant aucun salarié au 31/12/2020.

Polarisation du tissu économique autour des centres urbains



Nombre d'établissements du Bâtiment selon le secteur d'activité à fin 2021





RESSOURCE MOBILISÉE

93 988

salariés

44 509

non salariés

RESSOURCE MOBILISABLE

10 181

intérimaires

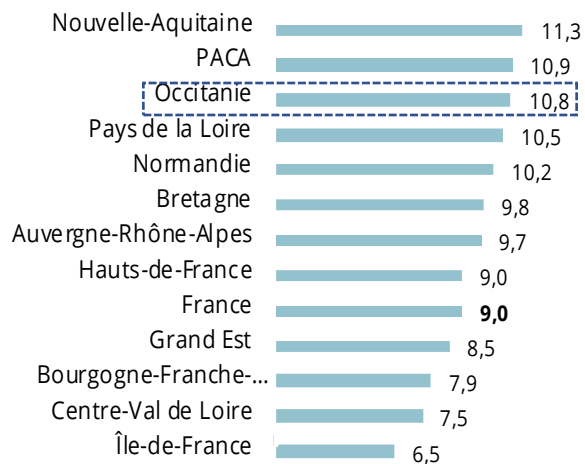
42 474

demandeurs d'emploi
(totalité du secteur Construction)

En Occitanie, près de la moitié des ressources mobilisées sont salariées (49%). Bien que les intérimaires représentent 5,3% de ces ressources, le recours à ceux-ci dans la région est parmi les plus élevés comparé aux autres régions (10,8% contre une moyenne nationale de 9%).

Il est à noter que le recours aux intérimaires a globalement augmenté entre 2020 et 2021 (environ 2 points de plus pour toutes les régions mais aussi au niveau national). Ainsi la région Occitanie passe de 8,8 intérimaires pour 100 salariés en 2020 à 10,8 en 2021.

NOMBRE D'INTÉRIMAIRES POUR 100 SALARIÉS DU BÂTIMENT EN 2021

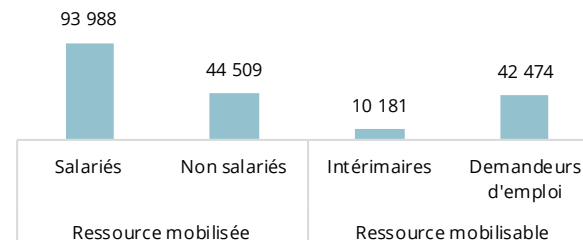


Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC

1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?

Mobilisation des ressources : salariés, non salariés, intérimaires, demandeurs d'emplois

RESSOURCES DANS LE BÂTIMENT



Unité : nombre de postes salariés 2021, de non salariés 2017, d'intérimaires en ETP 2021, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2021 - Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implanté dans la région au 31/12/2021, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

Non salariés (source ACOSS-URSSAF) : Nombre d'actifs inscrits à la Sécurité Sociale des Indépendants ayant un code APE relevant du Bâtiment, source ACOSS-URSSAF.

Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements d Bâtiment de la région au cours de l'année 2021.

Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) : demandeurs d'emplois en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2021 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Construction.

RESSOURCE MOBILISÉE

Production

71% salariés

Techniciens et cadres

12% salariés

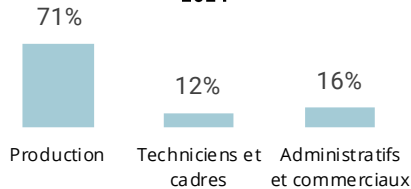
Administratifs et commerciaux

16% salariés

En 2021, la répartition des effectif salariés est inchangée par rapport à 2020 : 71% des salariés occupent des emplois de production, 16% des emplois administratifs et commerciaux et 12% des emplois de techniciens et cadres.

Les emplois de maçon et connexe comptent 22 143 salariés (soit 36,7% des emplois de production). Les techniciens, conducteurs de travaux et chefs de chantier représentent 69,4% des emplois de techniciens et cadres. Les emplois administratifs représentent 86,7% des emplois de la catégorie administratifs et commerciaux.

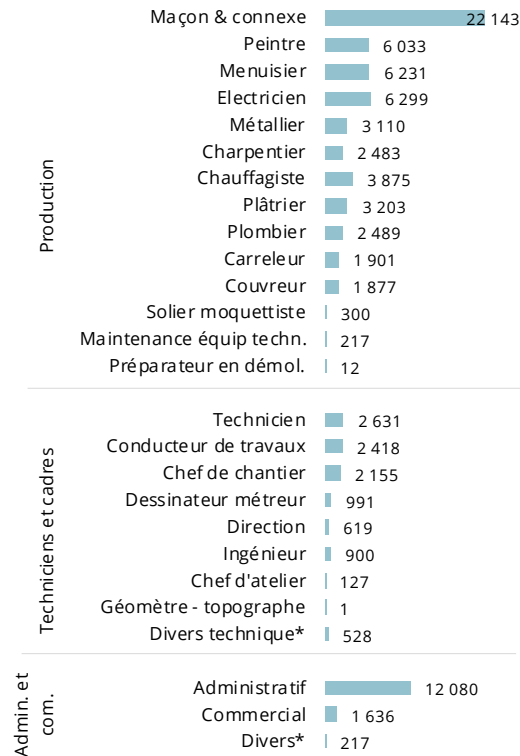
EFFECTIF SALARIÉ RELEVANT DU BÂTIMENT EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

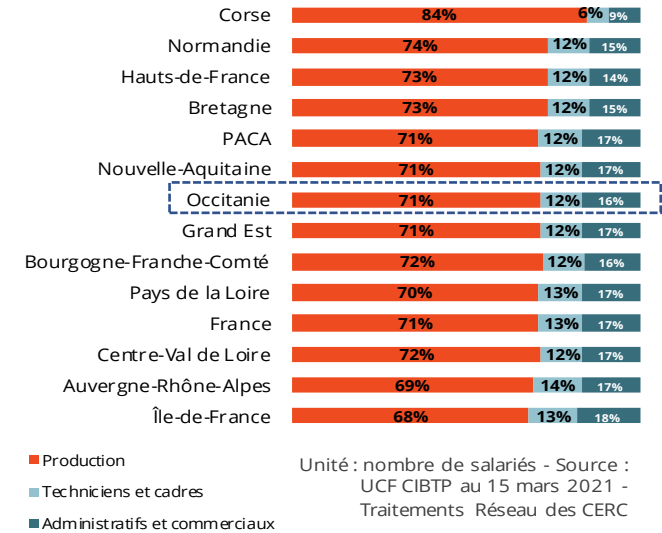
1.2 Quel recours aux ressources disponibles ? Concentration de l'effectif salariés dans quelques métiers

RÉPARTITION DES SALARIÉS RELEVANT DU BÂTIMENT



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DE L'EFFECTIF SALARIÉ RELEVANT DU BÂTIMENT PAR RÉGION EN 2021



Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises du Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises du Bâtiment ayant un métier commercial / administratif

* Y compris apprentis

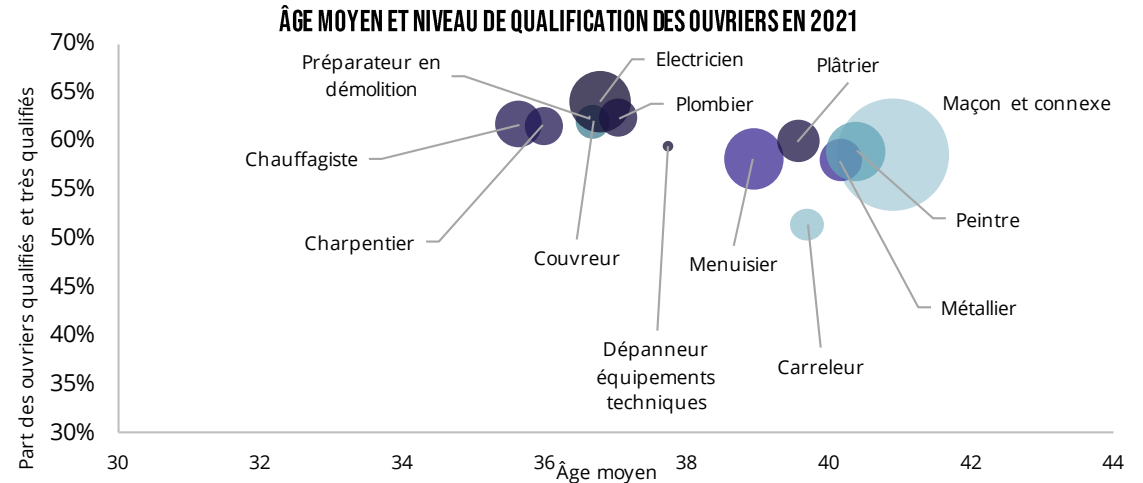
Disparité du niveau de qualification selon les métiers



54%
d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

Plus de la moitié des métiers du Bâtiment sont occupés par des ouvriers qualifiés (29,4%) ou très qualifiés (24,6%). Leur poids est pourtant peu élevé comparativement aux autres régions mais aussi à la moyenne nationale (54% en Occitanie contre 56% en France).

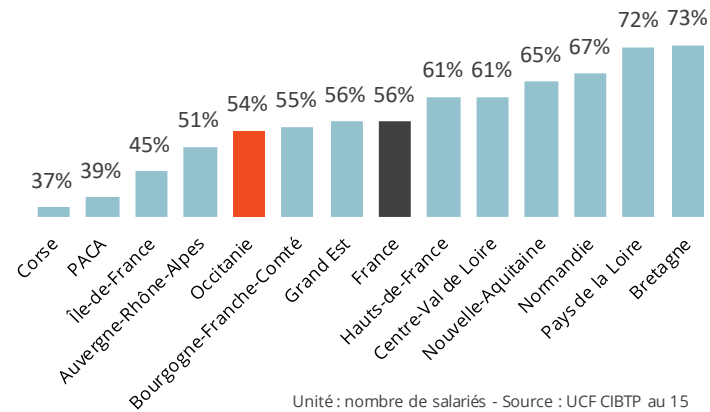
Les électriciens, plombiers et préparateurs en démolition comptent le plus d'ouvriers qualifiés (plus de 60%). Les chauffagistes et charpentiers sont en moyenne les actifs les plus jeunes (35 ans), au contraire des maçons et connexes qui sont les plus âgés (41 ans). Ce sont aussi ces métiers qui comptent le plus gros volume d'emplois.



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Aide à la lecture : La taille des bulles représente l'effectif d'ouvriers du métier, plus la bulle est grande plus l'effectif d'ouvriers pour ce métier est important. 59% des maçons sont des ouvriers qualifiés ou très qualifiés. Ils sont en moyenne âgés de 41 ans et sont les plus nombreux en termes d'effectifs (bulle la plus importante).

PART DES OUVRIERS QUALIFIÉS ET TRÈS QUALIFIÉS DANS LE BÂTIMENT EN 2021

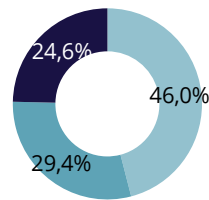


Définitions

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

RÉPARTITION DES OUVRIERS SELON LEUR QUALIFICATION EN 2021

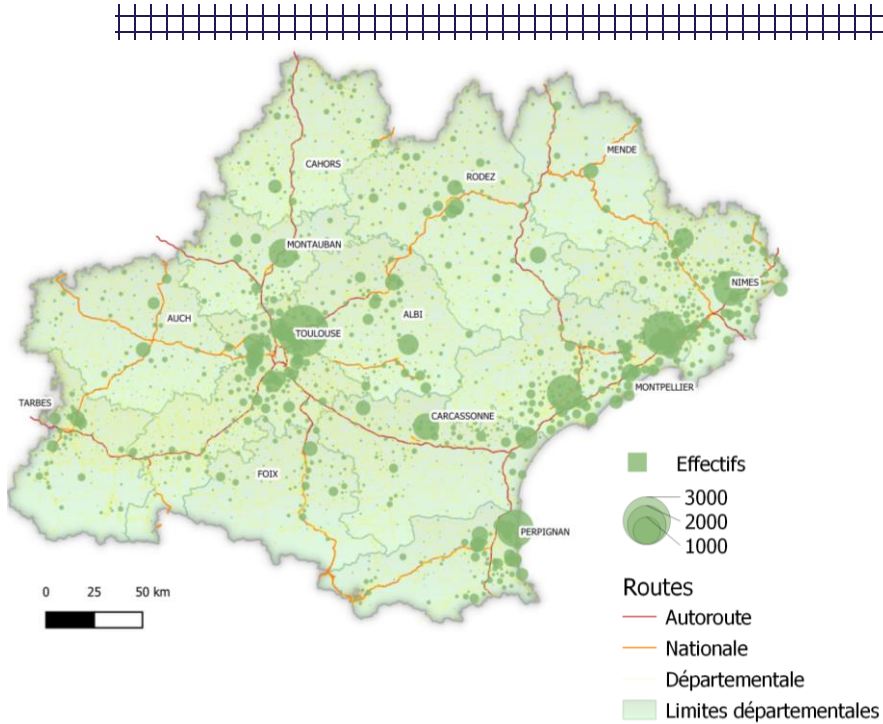
- Ouvriers peu qualifiés
- Ouvriers qualifiés
- Ouvriers très qualifiés



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

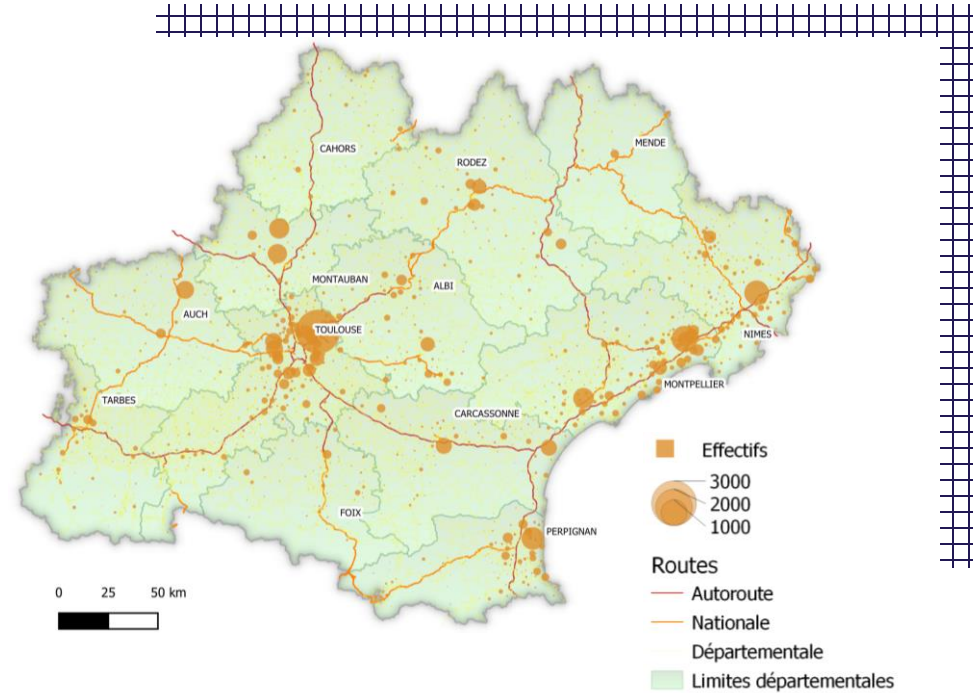
Polarisation du nombre de salariés sur certains territoires

NOMBRE DE SALARIÉS DE LA PRODUCTION EN 2021



Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail

NOMBRE DE TECHNICIENS, CADRES, COMMERCIAUX ET ADMINISTRATIFS SALARIÉS EN 2021



Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail

PRODUCTION BÂTIMENT

10 231 jeunes
dont
6 954 apprentis

TECHNICIENS ET CADRES BTP

2 070 jeunes
dont
529 apprentis

A la rentrée 2021, 13 656 jeunes sont inscrits dans une formation diplômante des métiers du BTP. Parmi ceux-ci, 10 231 jeunes suivent une formation des métiers de production du Bâtiment :

- 27% pour les plombiers-chauffagistes (avec 2 725 jeunes inscrits dont 59% en apprentissage)
- 16% pour les maçons (avec 1 642 jeunes dont 82% en apprentissage)
- 14% pour les électriciens (1 470 jeunes dont 64% en apprentissage)
- 10% pour les menuisiers (1 033 jeunes dont 64% en apprentissage)

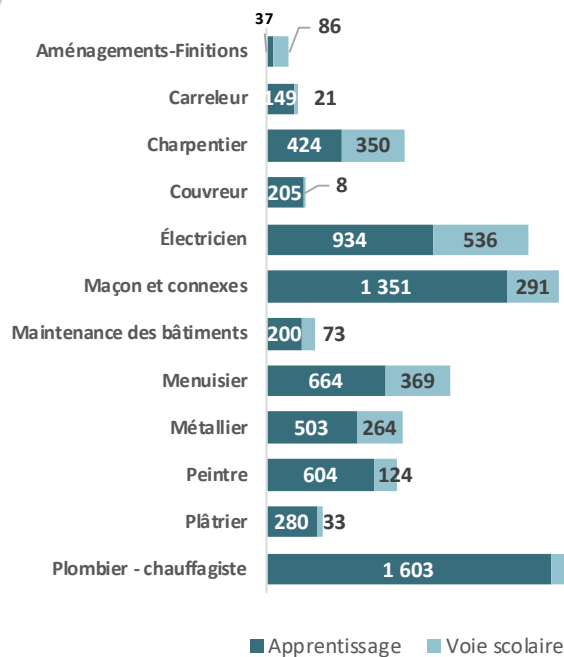
Pour les formations de techniciens et cadres, il est dénombré 2 070 inscrits (formations orientées Bâtiment ou BTP) :

- 39% concernent des fonctions études orientées Bâtiment (avec 802 jeunes inscrits dont 13% en apprentissage)
- 28% des fonctions études orientées Bâtiment et Travaux Publics (avec 575 jeunes dont 27% en apprentissage)

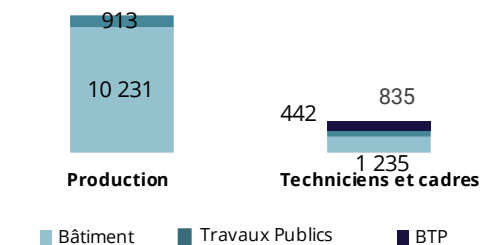
1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue

Concentration des jeunes en formation initiale sur certains métiers

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER DE PRODUCTION BÂTIMENT EN 2021-2022



JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DE PRODUCTION, TECHNICIENS ET CADRES DU BTP EN 2021-2022

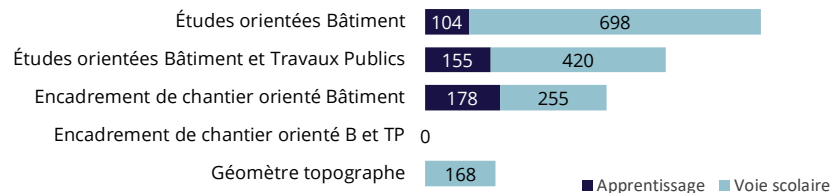


Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER TECHNIQUE / D'ENCADREMENT BTP EN 2021-2022



Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Les types et niveaux de diplôme

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLÔME ET LE TYPE DE DIPLÔME EN 2021-2022

	Niveau 3			Niveau 4			Niveau 5		Total		
	CAP	MC	Autre	BAC PRO	BP	MC	Autre	BTS		Autre	
Aménagements-Finitions			7	95	✓			21		123	
Carreleur	162				✓	8				170	
Charpentier	282		68	226	✓	56		142		774	
Couvreur	115	44	42		✓	12				213	
Électricien	1 052		11		✓	202	12	170	14	1 461	
Maçon et connexes	1 151		59	155	✓	268		5	4	1 642	
Maintenance des bâtiments	259		14		✓					273	
Menuisier	557		78	255	✓	131			12	1 033	
Métallier	513		6	128	✓	120				767	
Peintre	619		20		✓	86	1	2		728	
Plâtrier	260	37	2		✓	14				313	
Plombier - chauffagiste	1 336	9	3	698	✓	198	12	33	433	2 722	
Études orientées Bâtiment				591	✓			4	191	16	802
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				290	✓				243	42	575
Encadrement de chantier orienté Bâtiment					✓			39	393	1	433
Encadrement de chantier orienté BTP					✓					10	10
Géomètre topographe				56	✓				194		250

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment.

Les types et niveaux de diplôme

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLÔME ET LE TYPE DE FORMATION EN 2021-2022

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
Aménagements-Finitions	7		18	77	12	9	37	86	30%
Carreleur	141	21	8				149	21	88%
Charpentier	276	74	76	206	72	70	424	350	55%
Couvreur	193	8	12				205	8	96%
Électricien	663	400	214		57	127	934	527	64%
Maçon et connexes	1 057	153	290	138	4		1 351	291	82%
Maintenance des bâtiments	200	73					200	73	73%
Menuisier	501	134	151	235	12		664	369	64%
Métallier	347	172	156	92			503	264	66%
Peintre	515	124	89				604	124	83%
Plâtrier	266	33	14				280	33	89%
Plombier - chauffagiste	1 009	339	369	572	225	208	1 603	1 119	59%
Études orientées Bâtiment			27	568	77	130	104	698	13%
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				290	155	130	155	420	27%
Encadrement de chantier orienté Bâtiment			39		139	255	178	255	41%
Encadrement de chantier orienté BTP					10		10		100%
Géomètre topographe			2	54	80	114	82	168	33%

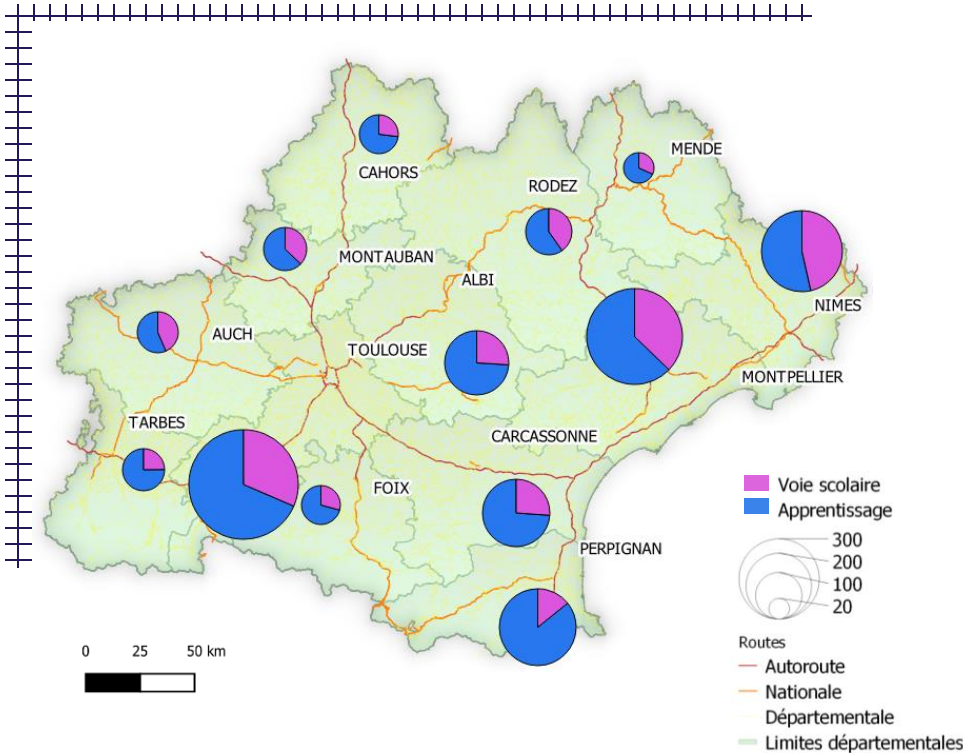
Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définitions

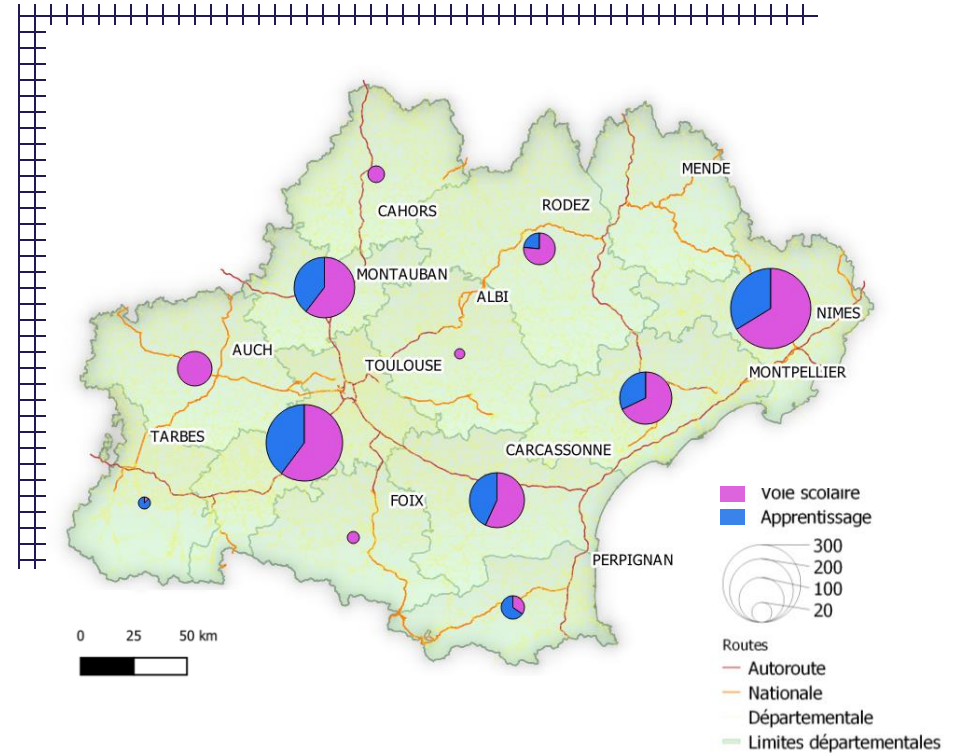
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment.

Polarisation du nombre de salariés sur certains territoires

NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DE LA PRODUCTION DU BÂTIMENT SELON LE MODE DE FORMATION EN 2021-2022



NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT DU BTP SELON LE MODE DE FORMATION EN 2021-2022



Sources : Ministère de l'Education nationale - Traitements Réseau des CERC

86% des jeunes en apprentissage dans les entreprises du Bâtiment se forment sur un métier de production

8 140

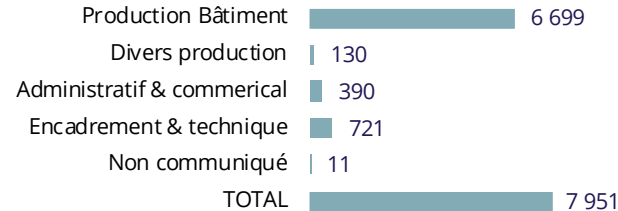
apprentis formés dans des entreprises du Bâtiment en 2021 quel que soit le métier préparé

(métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.)

Le Bâtiment emploie et forme 8 140 apprentis, ce qui représente 87% des contrats d'apprentissage du secteur du BTP.

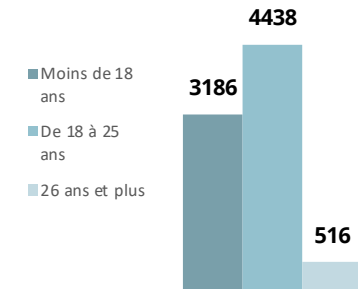
- 86% des jeunes en contrats d'apprentissage dans le Bâtiment se forment sur des métiers de production
- 58% sont inscrits en niveau 3
- 92% sont des hommes
- 79% sont accueillis dans des entreprises de moins de 10 salariés

RÉPARTITION DES APPRENTIS PAR MÉTIER



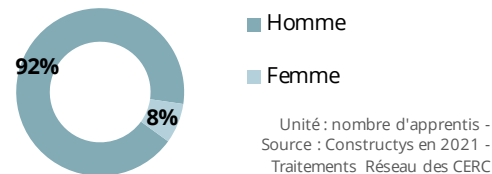
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE BÂTIMENT PAR ÂGE



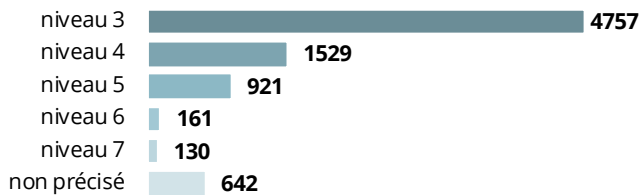
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DU BÂTIMENT PAR GENRE



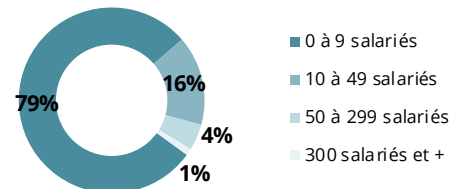
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE BÂTIMENT PAR NIVEAU



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE BÂTIMENT PAR TAILLE DE L'ENTREPRISE



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

Avertissement

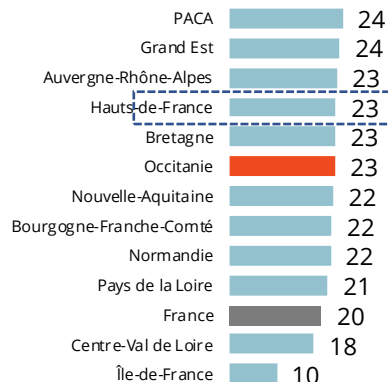
Le nombre d'apprentis analysé sur cette page est basé sur les dossiers directement instruits par Constructys au cours de l'année 2020 et concerne les apprentis des entreprises adhérentes à cet OPCO et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, comptabilité, etc.). Le périmètre des données 2020 est différent des données 2019 ; elles ne peuvent donc pas être comparées.

Disparités du recours à la formation continue selon les corps d'état

21 374 salariés
en formation continue
dans le Bâtiment en 2021

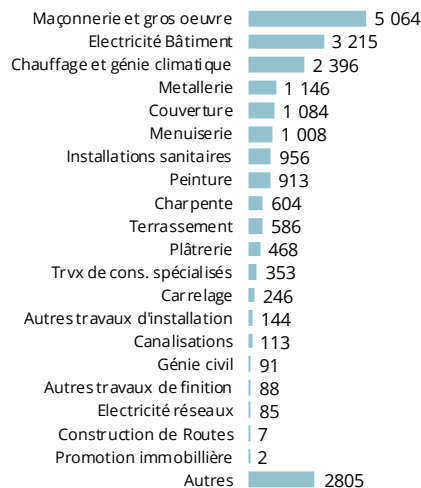
335 contrats de
professionnalisation
aux métiers du Bâtiment 2021

NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT POUR 100 SALARIÉS EN 2021



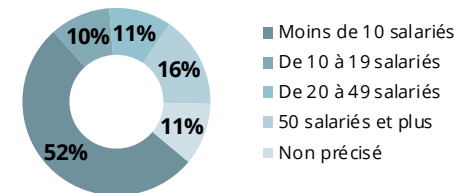
Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation - Source : ACROSS & Constructyts - Traitements

RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT EN 2021 PAR CORPS D'ÉTAT



Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

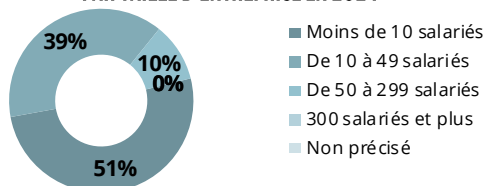
RÉPARTITION DES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS BÂTIMENT PAR TAILLE D'ENTREPRISES EN 2021



Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

En 2021, la formation professionnelle des activités du Bâtiment compte un peu plus de 21 049 stagiaires et 335 contrats de professionnalisation. Les salariés de la maçonnerie représentent 27% des stagiaires de formation. L'effort de formation représente 23% des salariés du secteur en Occitanie, une proportion relativement élevée comparée aux autres régions.

RÉPARTITION DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT PAR TAILLE D'ENTREPRISE EN 2021



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Le nombre de salariés correspond au nombre de salariés pour lesquels les entreprises ont demandé un financement à l'OPCO de la Construction Constructyts et qui ont suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POÉ et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle l'OPCO de la Construction a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

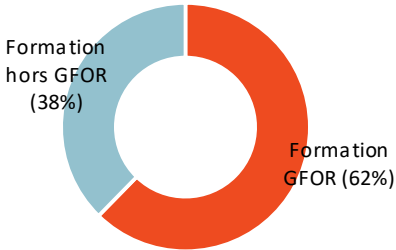
Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises car elles ne prennent pas en compte les formations réalisées hors financement de l'OPCO de la Construction (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

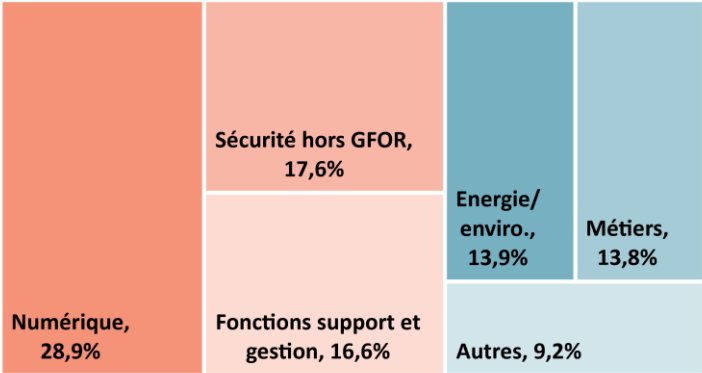
La formation continue en 2021

Avec **29%** des salariés en formation continue en 2020, **la formation au numérique** est le 1er domaine de formation (hors obligatoires et recommandés)

REPARTITION DES SALARIES EN FORMATION



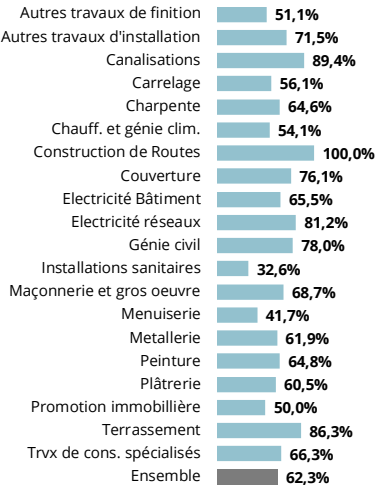
REPARTITION DES SALARIES EN FORMATION PAR TYPE DE FORMATIONS (HORS FORMATION SÉCURITÉ GFOR)



Le premier domaine de formation des salariés du Bâtiment (hors Guide de Formation Obligatoire et Règlementaire) concerne la formation au numérique avec 2 328 stagiaires soit 29% des entrées en formation en 2021.

La formation GFOR concerne 13 321 sur 21 374 salariés en 2021 (62%). Les corps d'état ayant les parts les plus importantes de salariés ayant suivi une formation continue sont : la construction de route, le terrassement, les canalisations ou encore l'électricité réseaux.

PART DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE AYANT SUIVI UNE FORMATION DU GUIDE DES FORMATIONS OBLIGATOIRES ET RECOMMANDÉES DE LA CONSTRUCTION EN 2021 PAR CORPS D'ÉTAT



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Le nombre de salariés en formation continue correspond au nombre de salariés pour lesquels les entreprises ont demandé un financement à l'OPCO de la Construction et qui ont suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle l'OPCO a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement de l'OPCO de la Construction (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

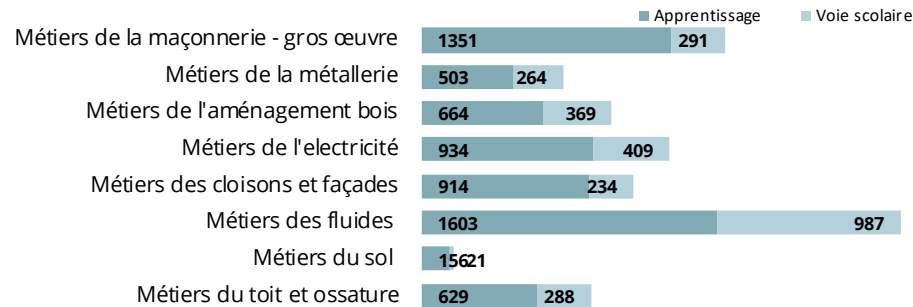
Poids de l'apprentissage très différencié selon les domaines de métier

Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment

70,8%

2020-2021

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE DOMAINE



Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment.

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

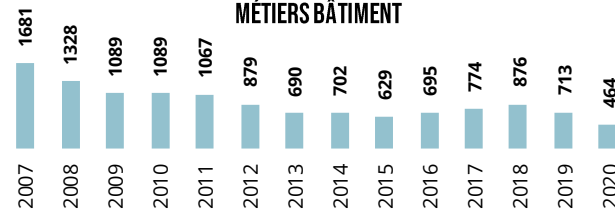
Le recours à la formation continue

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation

-34,9% 2019-2020

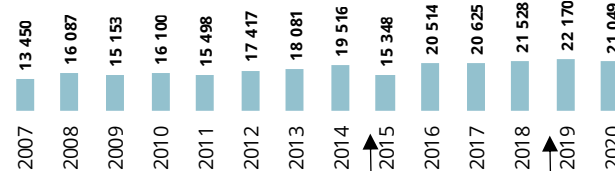
-72,4% 2007-2020

EVOLUTION DU NOMBRE DE CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS BÂTIMENT



Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

EVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT



Réformes de la formation professionnelle du 01/01/2015 et du 01/01/2019 (cf. avertissement ci-contre)

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

Définition

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés pour lesquels les entreprises ont demandé un financement à l'OPCO de la Construction et qui ont suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

Avertissement

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

Le secteur du Bâtiment est composé majoritairement d'établissements n'employant aucun salarié (74%). La région Occitanie est en 2^{ème} position des régions françaises après PACA. 88% des établissements employeurs comptent moins de 10 salariés avec une évolution de +2,1% sur un an (plus forte évolution constatée par taille d'entreprise).

Plus en détail, les établissements du Bâtiment employant au moins un salarié sont en progression dans le second œuvre (12 855 en 2020 contre 13 224 en 2021). Les établissements du gros œuvre restent sur des effectifs comparables à 2020. Sur l'année 2021, le nombre de salariés a progressé de près de 2% par rapport à 2020. En revanche, les emplois intérimaires ont connu une nette progression (+26,1%). La région est en 3^{ème} position du nombre d'intérimaires pour 100 salariés et passe de 8,8 intérimaires pour 100 salariés en 2020 à 10,8 en 2021. Sur la même période, la moyenne nationale est de 9 vs 7,3 en 2020. Le recours à l'intérim apparaît encore élevé comparativement aux autres régions.


Dans les emplois salariés, 71% travaillent dans les métiers de production, 16% dans l'administratif et le commercial et 12% sont des techniciens. Les métiers de la maçonnerie et connexes représentent 37% des salariés de production. Plus de la moitié des ouvriers de production sont qualifiés ou très qualifiés. Pour autant, ce ratio régional (54%) est relativement faible par rapport aux autres régions (10^{ème} position) et en dessous de la moyenne nationale (56%).

Dans les métiers de production du Bâtiment, 10 231 jeunes étaient en formation initiale en 2021 (dont 68% en apprentissage). Les métiers techniques et cadres du BTP comptabilisent 2 070 jeunes en formation initiale dont 529 apprentis (soit 26%).

A noter que le financement de la formation professionnelle a été modifié en 2020 avec la mise en place d'un plafond des dépenses. Au-delà de ce seuil, la prise en charge des formations obligatoires ou non n'est plus assurée. Seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer.

Ainsi, la formation obligatoire est priorisée notamment pour les petites entreprises. Cette situation explique pourquoi 62% des salariés formés (13 321 sur 21 049 salariés) l'ont été dans le cadre du Guide de la Formation Obligatoire et Règlementaire (GFOR).

**QUELLES TENDANCES POUR
QUELS CONSTATS DEMAIN
EN RÉGION ?**



2

Reprise de l'activité bâtiment après la crise sanitaire

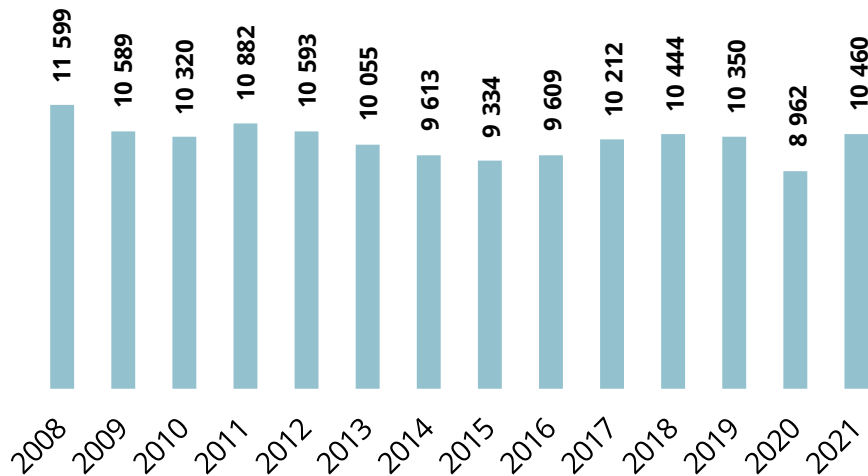
10 460 M€

Chiffre d'affaires du
Bâtiment 2021

+16,7%

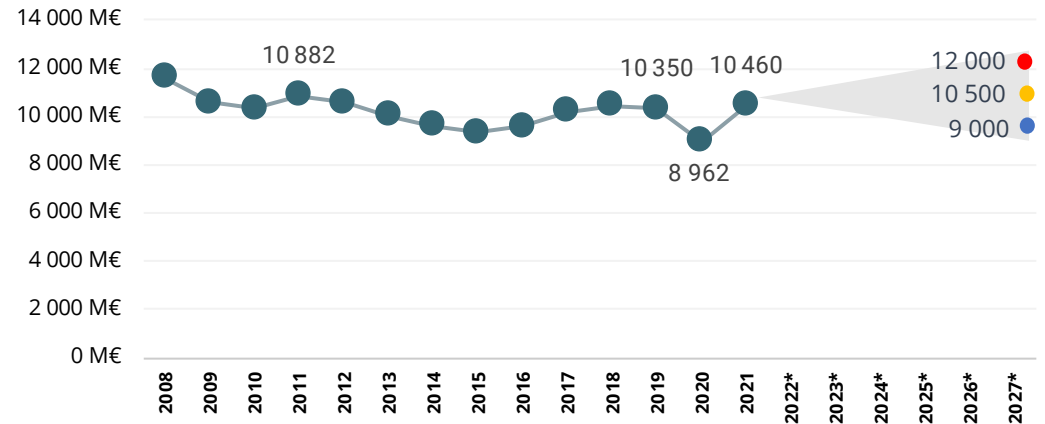
Evolution 2021/2020

EVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES BÂTIMENT



Unité : M€ / Source : Réseau des CERC

SCÉNARIOS D'ÉVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES BÂTIMENT À HORIZON 5 ANS



Unité : M€ / Source : Réseau des CERC

* Prévisions de CA en volume

Scénario bas : CA Bâtiment = 9 000 M€ | **Scénario médian** : CA Bâtiment = 10 500 M€ | **Scénario haut** : CA Bâtiment = 12 000 M€

Cadrage des besoins en emploi par groupe de métiers à horizon 2027

Besoin annuel en ressources 2022-2027

6 010

Domaines de métiers et fonctions	Besoin annuel en recrutement	% des effectifs actuellement en poste
Métiers de la maçonnerie - gros œuvre	2 100	5,6%
Métiers de la métallerie	260	5,6%
Métiers de l'aménagement bois	610	5,3%
Métiers de l'électricité	660	4,8%
Métiers des cloisons et façades	1 220	5,6%
Métiers des fluides	590	4,5%
Métiers du sol	240	5,1%
Métiers du toit et ossature	330	4,5%

Note de lecture : Les métiers de la métallurgie ont un besoin annuel de 260 salariés, soit 5,6% des effectifs actuellement en poste.

Scénarios d'impact en emploi a 5 ans

Hypothèse retenue pour l'exercice de projection : les besoins en ressource en emploi sont projetés toutes choses égales par ailleurs.

Choix du scénario cible

Le scénario cible retenu correspond au scénario médian :

- un chiffre d'affaires 2027 égal 10 500 M€
- une structure d'activité, d'emploi et un niveau de productivité comparables à la dernière année d'observation

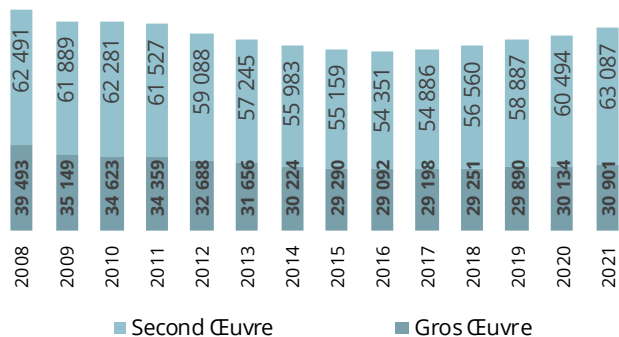
-1 898
emplois salariés
dans le Bâtiment entre 2011 et 2021

-3 458
dans le Gros Œuvre

+1 560
dans le Second Œuvre

+347
Établissements employant au moins un salarié
dans le Bâtiment entre 2011 et 2021

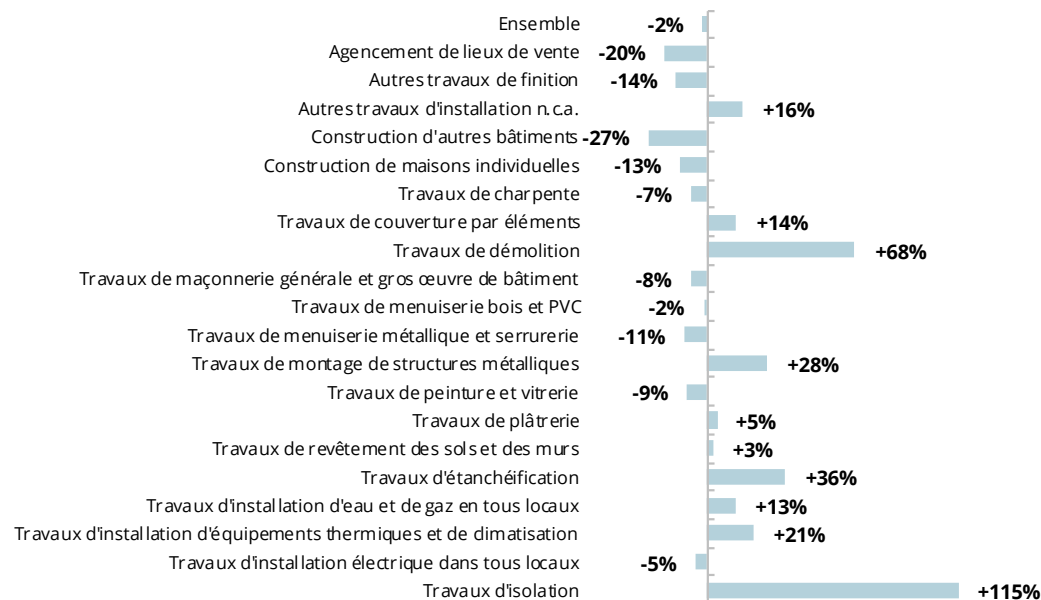
EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉS



Unité : nombre de postes salariés
Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

2.2...et pour l'emploi ? Evolution de l'effectif salariés entre 2011 et 2021

EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉ DU BÂTIMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ ENTRE 2011 ET 2021



Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Établissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implantés dans la région au 31/12/2021, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

Evolution 2021-2017**+12,2%**

ouvriers

+18,4%

ETAM

+1,5%

Cadres (IAC)

Entre 2017 et 2021, l'emploi salarié a augmenté de 12,7%*, profitant en premier lieu aux ETAM avec 18,4% d'augmentation sur cette période, en second lieu aux ouvriers (+12,2%).

* Une augmentation de 12,7% selon les données UCF pour une augmentation de 11,8% selon les données Urssaf sur la même période.

Evolution de l'emploi : les tendance selon le statut**EVOLUTION DES SALARIÉS BÂTIMENT SELON LE STATUT**

	2021	Evol. 2021/2017	
Ouvriers	60 201	+12,2%	▲
ETAM	18 456	+18,4%	▲
Cadres (IAC)	5 809	+1,5%	▲
Ensemble	84 466	+12,7%	▲

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

Les différences d'effectifs du tableau ci-dessus avec ceux présentés en page 6 correspondent à des sources de données différentes. Les données ACOSS-URSSAF (page 6) ne permettent pas de présenter les effectifs des salariés selon leur statut. Le tableau ci-dessus présente donc des données UCF CIBTP.

Nette modification de la pyramide des âges des salariés

Age moyen des salariés en 2021

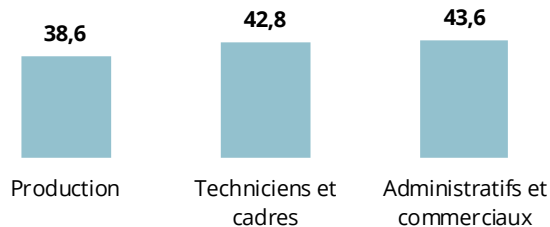
38,6 ans
production

42,8 ans
techniciens et cadres

43,6 ans
administratifs et commerciaux

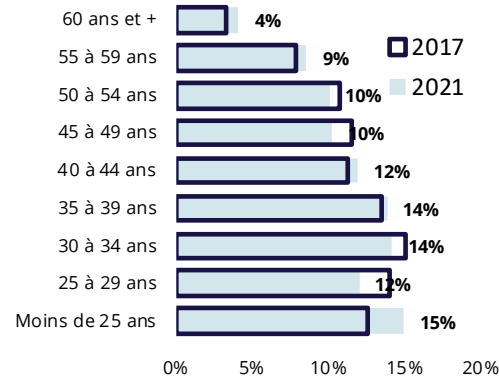
Le vieillissement de la pyramide des âges est une forte préoccupation. Cependant la proportion des jeunes de moins de 25 ans a augmenté entre 2017 et 2021 pour les 3 groupes de métiers.

ÂGE MOYEN DES SALARIÉS RELEVANT DU BÂTIMENT



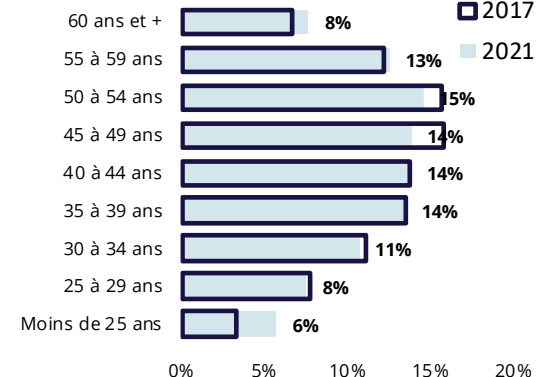
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DE LA PRODUCTION EN 2017 ET 2021



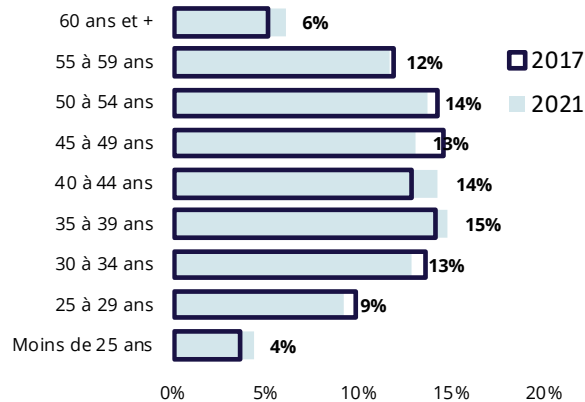
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS ADMINISTRATIFS ET COMMERCIAUX EN 2017 ET 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DES FONCTIONS TECHNIQUES ET DE L'ENCADREMENT EN 2017 ET 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

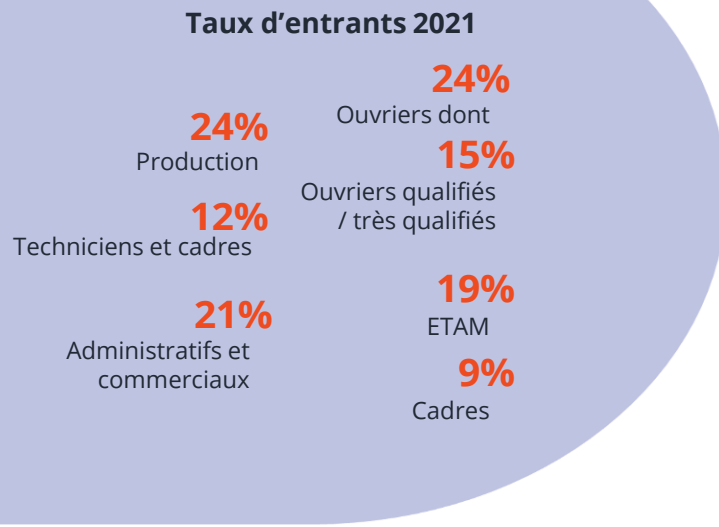
Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises du Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

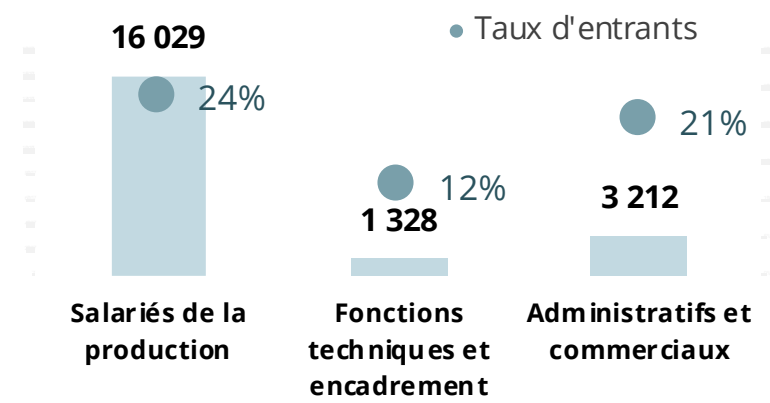
Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises du Bâtiment ayant un métier commercial/administratif

* Y compris apprentis

Des taux d'entrants disparates selon les métiers

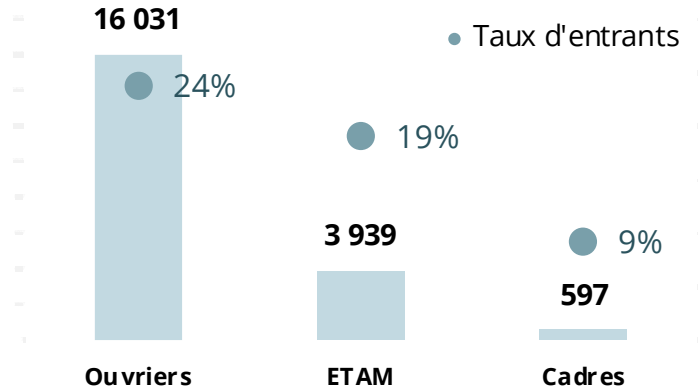


EFFECTIF SALARIÉS ENTRANTS DANS LE BÂTIMENT EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉS ENTRANTS DANS LE BÂTIMENT EN 2021



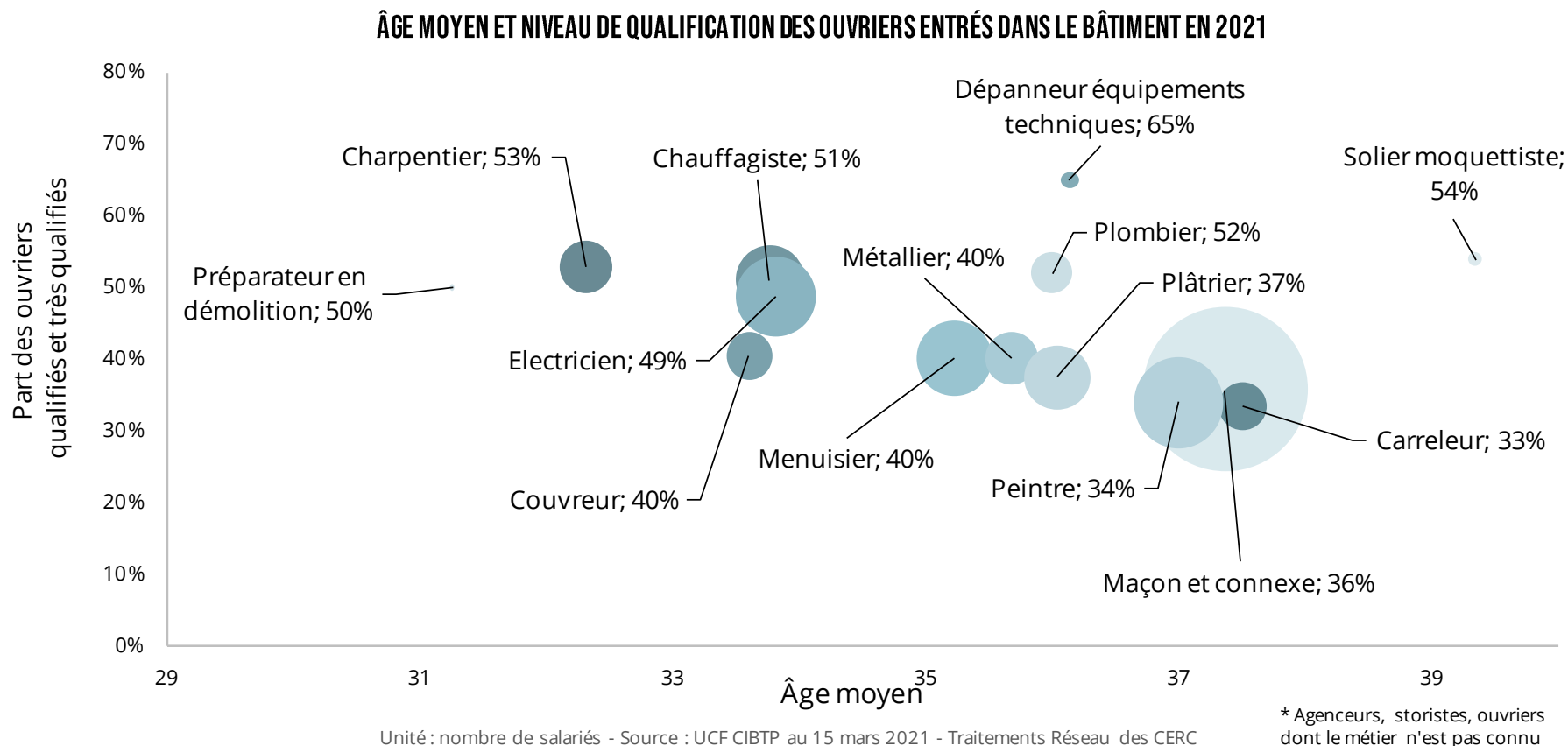
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Définition

Taux d'entrants 2021 = nombre de salariés* entrés en 2021 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2021

* Hors apprentis

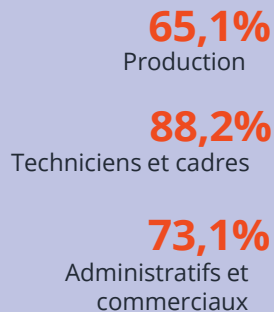
Niveau de qualification et âge des entrants selon les métiers



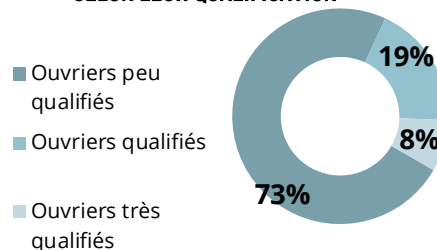
Aide à la lecture : La taille des bulles représente l'effectif d'ouvriers du métier, plus la bulle est grande plus l'effectif d'ouvriers pour ce métier est important. 36% des maçons entrés dans le bâtiment en 2021 sont des ouvriers qualifiés ou très qualifiés. Ils sont en moyenne âgés de 37 ans et sont les plus nombreux en termes d'effectifs (bulle la plus importante).

Zoom sur les premiers entrants dans le Bâtiment en 2021

Taux de CDI des premiers entrants 2021

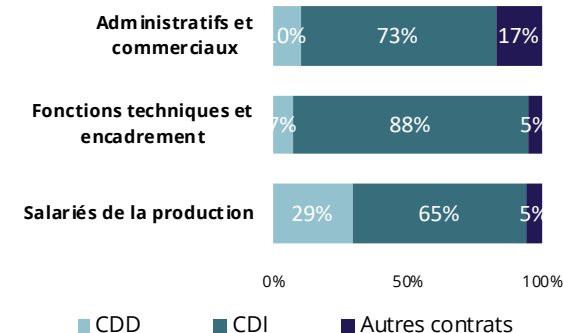


RÉPARTITION DES OUVRIERS PREMIERS ENTRANTS DANS LE BÂTIMENT EN 2021 SELON LEUR QUALIFICATION



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

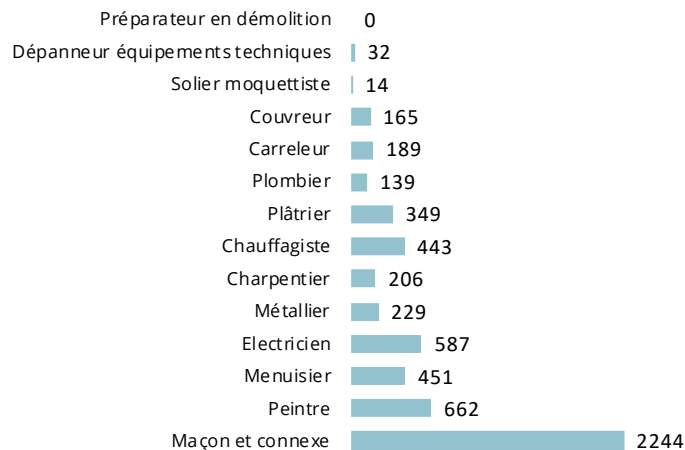
RÉPARTITION DES SALARIÉS PREMIERS ENTRANTS DANS LE BÂTIMENT EN 2021 SELON LE CONTRAT



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

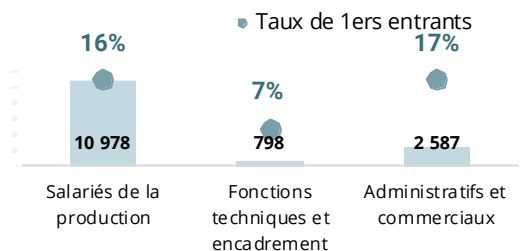
En 2021, 10 978 salariés de la production soit 16% des effectifs sont des premiers entrants dans le secteur. Près des trois quarts de ces premiers entrants sont recrutés en CDI. Pour les techniciens et les cadres, les nouveaux entrants comptent pour 7% des effectifs. 88% d'entre eux intègrent directement un emploi pérenne.

RÉPARTITION DES SALARIÉS DE LA PRODUCTION PREMIERS ENTRANTS DANS LE BÂTIMENT EN 2021 SELON LE MÉTIER



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉS ENTRANTS POUR LA PREMIÈRE FOIS DANS LE BÂTIMENT EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Définition

1^{ers} entrants 2021 = nombre de salariés* entrés en 2021 dans une entreprise de BTP n'ayant pas eu d'activité dans le secteur au cours des 10 dernières années ou étant apprentis auparavant.

Taux de 1^{ers} entrant 2021 = nombre de 1^{ers} entrant 2021 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2021

* Hors apprentis

Zoom sur les premiers entrants dans le Bâtiment en 2021 : pyramides des âges

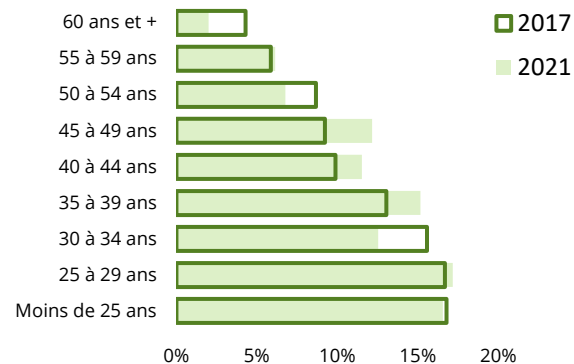
Age moyen des 1^{ers} entrants en 2021

33,5 ans
production

36,8 ans
techniciens et cadres

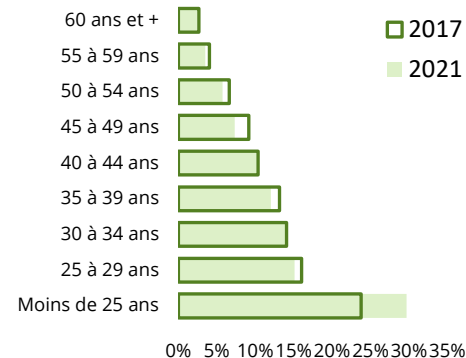
37,5 ans
administratifs et commerciaux

PYRAMIDE DES ÂGES DES PREMIERS ENTRANTS DES FONCTIONS TECHNIQUES ET DE L'ENCADREMENT EN 2017 ET 2021



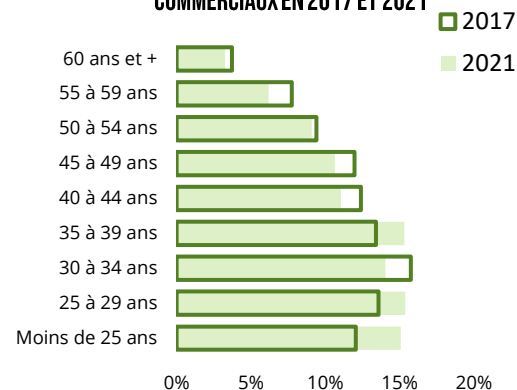
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES PREMIERS ENTRANTS DE LA PRODUCTION EN 2017 ET 2021



Unité : nombre de des premiers entrants urce : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

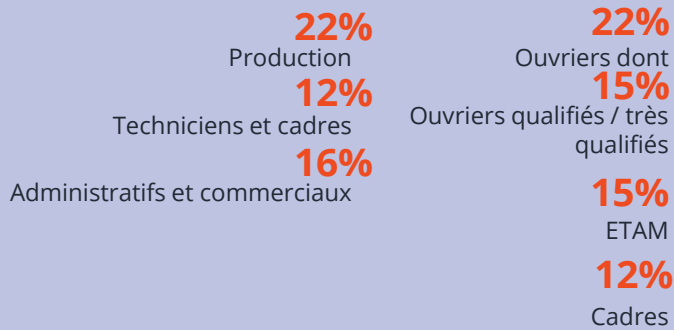
PYRAMIDE DES ÂGES DES PREMIERS ENTRANTS ADMINISTRATIFS ET COMMERCIAUX EN 2017 ET 2021



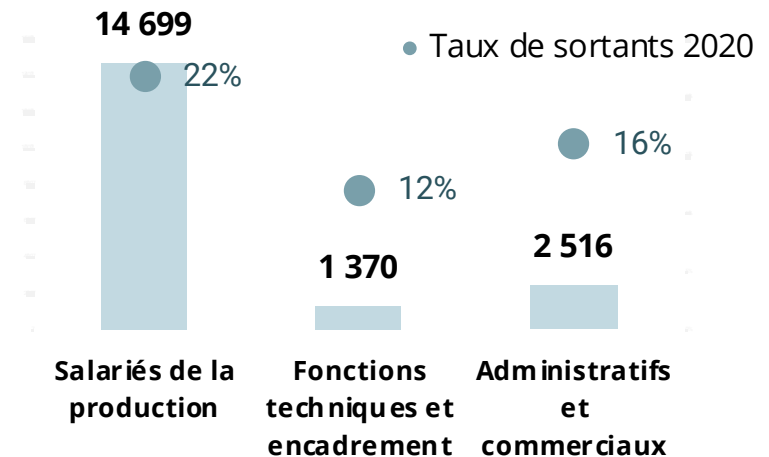
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

Des taux de sortants disparates selon les métiers

Taux de sortants 2020

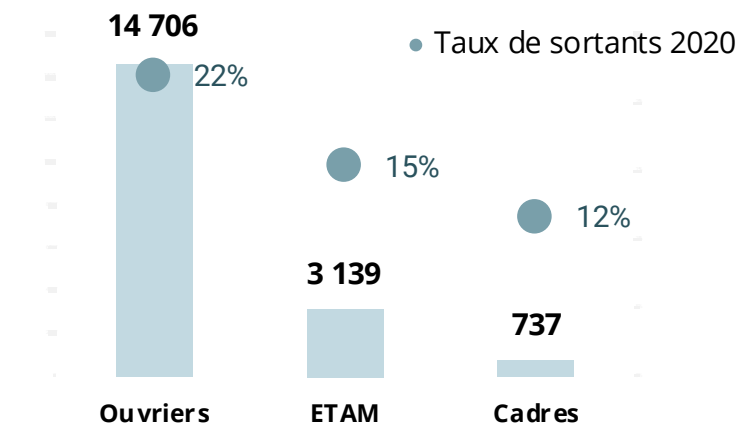


EFFECTIF SALARIÉS SORTANTS DU BÂTIMENT EN 2020



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉS SORTANT DU BÂTIMENT EN 2020



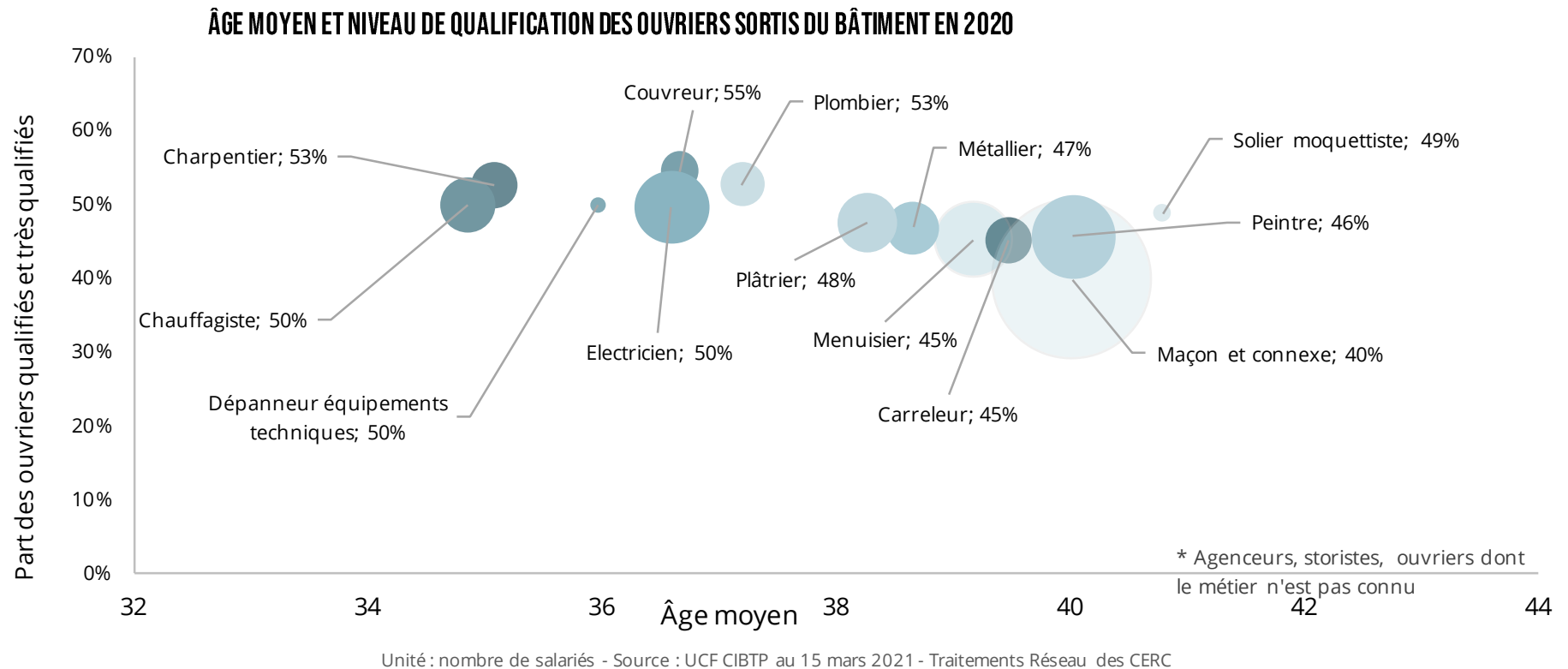
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Définition

Taux de sortants 2020 = nombre de salariés* sortis en 2020 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2020

* Hors apprentis

Niveau de qualification et âge des sortants selon les métiers



Aide à la lecture : La taille des bulles représente l'effectif d'ouvrier du métier, plus la bulle est grande plus l'effectif d'ouvrier pour ce métier est important. 40% des maçons sortants dans le bâtiment en 2021 sont des ouvriers qualifiés ou très qualifiés. Ils sont en moyenne âgés de 40 ans et sont les plus nombreux en terme d'effectif (bulle la plus importante).

Une évolution du taux de turn-over et des recrutements plus ou moins difficiles selon les corps d'état

Taux de
turn-over 2021

23%

Production
21% en France

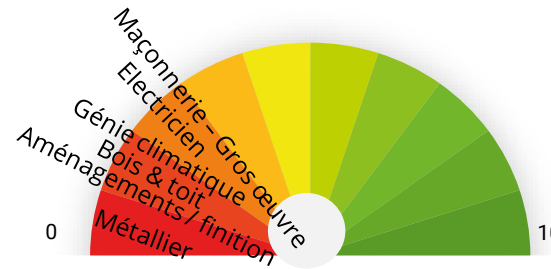
12%

Techniciens et cadres
11% en France

18%

Administratifs et
commerciaux
17% en France

INDICE DE FLUIDITÉ DE RECRUTEMENT PAR LES ENTREPRISES EN 2022



Définitions

Taux de turnover : somme des salariés* entrés en 2021 et des salariés* sortis en 2020 divisée par deux et rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2021.

* Hors apprentis

Indice de fluidité de recrutement des entreprises : note attribuée en fonction du taux de recrutement difficile de l'enquête BMO

Unité : % de fluidité de recrutement - Source : BMO Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

12 020
projets de recrutements

76%
d'offres difficiles

PROJETS DE RECRUTEMENT EN 2022

	Projets de recrutement	Difficultés de recrutement	% de recrutements difficiles en 2022
Metiers de la maçonnerie-gros œuvre	5 490	3 963	72%
Metiers de la métallerie	410	360	88%
Métiers de l'aménagement bois	1 060	838	79%
Métiers de l'électricité	1 830	1 356	74%
Métiers des cloisons et façades	750	600	80%
Métiers des fluides	1 340	1 056	79%
Métiers du toit et ossature	1 140	953	84%
Ensemble	12 020	9 127	76%

Après une année 2020 fortement impactée par la crise sanitaire, le chiffre d'affaires Bâtiment est en progression de 16,7% en 2021. La situation s'est améliorée sur 2021, malgré la pénurie des matériaux, la flambée du coût des matières premières et la hausse des prix de l'énergie. Cette reprise de l'activité s'observe malgré un contexte « d'attente » des entreprises sur les mois à venir. L'activité du Bâtiment est cyclique et compte tenu des éléments précédents, il est possible d'imaginer un point haut d'ici 2027 avant une stagnation voire une baisse à 5 ans. Les scénarii d'évolution à horizon 2027 reposent sur un scénario haut à 12 Mds €, un scénario bas à 9 Mds € et un scénario médian à 10,5 Mds €. La tendance médiane a été retenue pour les évaluations d'impact dans la suite du document. Lors de chaque édition, une révision de ces éléments est réalisée et validée par les professionnels. Compte tenu du scénario médian, le besoin annuel en ressources entre 2021 et 2027 s'élève à 6 010 salariés.

Entre 2011 et 2021, les effectifs salariés se sont globalement contractés sur la période (-1 898 emplois salariés dans le Bâtiment) et plus particulièrement dans le gros œuvre (-3 458 emplois salariés). A l'inverse le second œuvre gagne 1 560 salariés sur la période. Les secteurs d'activités dont l'évolution est en hausse sont en lien avec la rénovation énergétique (les travaux d'isolation, les travaux de couverture par éléments, les travaux de démolition, les travaux de montage de structures métalliques et les travaux d'étanchéification, d'installation d'eau et de gaz et d'installation d'équipement thermique et de climatisation).

Par catégorie, l'âge moyen des salariés est quasi identique à celui relevé en 2020. A la lecture des pyramides des âges, la part des moins de 25 ans est plus importante en 2021 qu'en 2017. La proportion des plus de 55 ans est supérieure à celle des moins de 25 ans, avec 2 points d'écart pour les salariés de la production, 15 points pour les salariés administratifs et commerciaux et 14 points de différence pour les salariés des fonctions techniques et d'encadrement. On peut conclure à un rajeunissement des salariés.

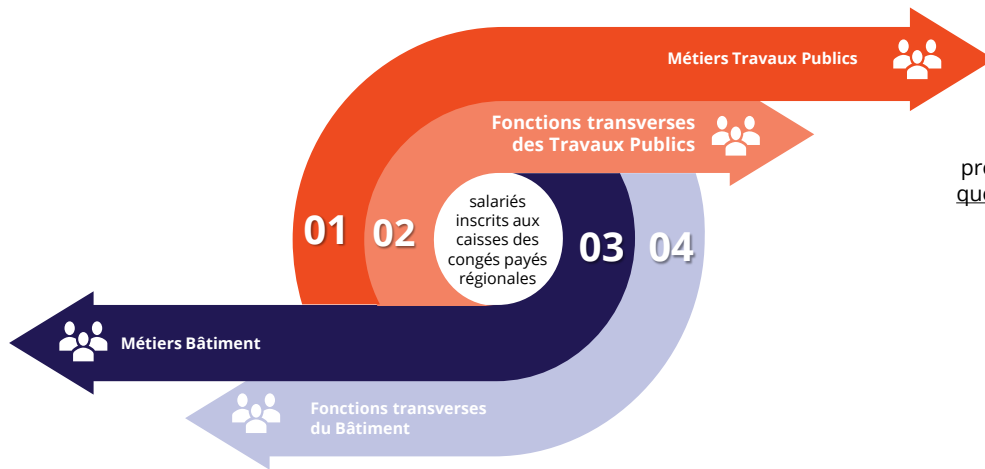
Les pyramides des âges des premiers entrants montrent un rajeunissement de ces arrivants entre 2017 et 2021. Dans les métiers de production, 59% des entrants ont moins de 35 ans. Dans les métiers de techniciens & cadres cette proportion est de 47% et de 44% pour les métiers administratifs & commerciaux.

Les métiers de la production bénéficient du taux d'entrants le plus important (24%) contre 21% pour les métiers administratifs & commerciaux et 12% pour les fonctions techniques et d'encadrement. La part des entrants est plus importante chez les ouvriers (24%) que chez les cadres (9%). Les effectifs sortants sont également plus importants pour les métiers de la production (22%) que pour les métiers administratif & commerciaux (16%) ou pour les fonctions techniques et d'encadrement (12%). Les ouvriers présentent le plus fort taux de sortants (22%) comparativement aux ETAM (15%) ou aux cadres (12%). De manière schématique, le solde des flux entrants et sortants correspond à la hausse (solde positif) ou à la baisse (solde négatif) absolue des effectifs sur un an. Les salariés de la production ont un taux d'entrants supérieur à celui des sortants, le solde est donc positif. Le nombre de salariés est en augmentation sur une année. Il en est de même pour les administratifs et commerciaux. Les fonctions techniques et d'encadrement restent stables entre 2019 et 2020. A l'inverse la part des cadres sortants (12%) est plus importante que celle des entrants (9%).

Dans l'ensemble des regroupements des métiers du Bâtiment, le taux de turn-over est supérieur à la moyenne nationale avec un taux de 23% pour les métiers de la production (24% en moyenne en France), 12% pour les techniciens & cadres (11% en moyenne en France) et 18% pour les métiers administratifs & commerciaux (17% en moyenne en France). En 2021, l'enquête BMO (Pôle Emploi) comptabilise 12 020 projets de recrutement sur la région contre 9 850 en 2020 dont 76% sont jugés difficiles à pourvoir.

**BAROMÈTRES PROSPECTIFS
PAR DOMAINE DE MÉTIER
ET FONCTION EN RÉGION**

3



Métiers de production du Bâtiment

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Bâtiment quel que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Métiers de production des Travaux Publics

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Bâtiment (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quel que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Fonctions transverses dans une entreprise du Bâtiment

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise du Bâtiment.

Fonctions transverses dans une entreprise des Travaux Publics

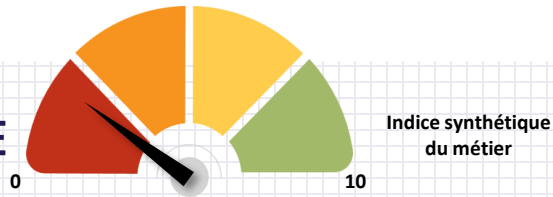
Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise du Bâtiment.

Répartition des salariés de la production du Bâtiment selon 8 domaines de métier

Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

- Maçonnerie - gros œuvre
- Cloisons et façades
- Toit et ossature
- Aménagement bois
- Métallerie
- Électricité
- Fluides
- Sol

SYNTHÈSE



Caractéristiques remarquables du groupe « Métiers de la maçonnerie » :

- 1^{er} des groupes de métiers en volume avec 37% des emplois des métiers de production du Bâtiment
- les actifs sont les plus âgés en moyenne (40,9 ans)
- le turn-over est parmi les plus élevés des groupes métiers (23%)

Ces facteurs génèrent les besoins en emploi les plus élevés en volume (2100 salariés par an).

A noter que 82% des jeunes en formation initiale sont en apprentissage

RESSOURCES DISPONIBLES



Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2017, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



6 412 SALARIÉS ENTRÉS
6 024 SALARIÉS SORTIS



5 490 projets de recrutements
dont **72,2%** de recrutements difficile

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

2 100 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an



23,0% de turn-over

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

1 642 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :

- 291** en voie scolaire
- 1 351** en apprentissage

819 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

- 76%** en niveau 3
- 23%** en niveau 4
- 0%** en niveau 5



127 salariés en contrat de professionnalisation

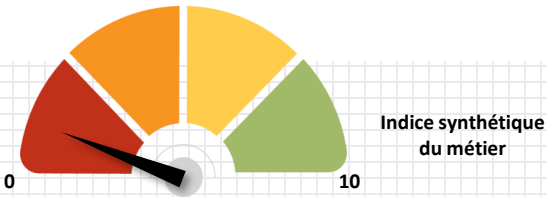


1 780

potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



Caractéristiques remarquables du groupe « Métiers des cloisons et façades » :

- 2^{ème} des groupes de métiers en volume avec 15% des emplois des métiers de production du Bâtiment
- de très nombreux actifs non salariés (11 093)
- les actifs de ce groupe sont parmi les plus âgés en moyenne (40,1 ans)
- le turn-over est le plus élevé des groupes métiers (24%)

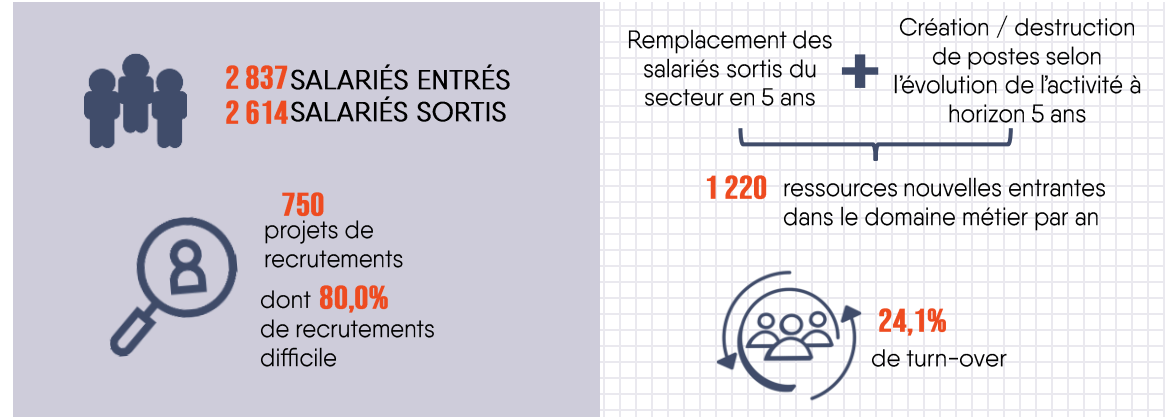
Ces facteurs génèrent des besoins en emploi très élevés en volume (1 220 salariés par an).

RESSOURCES DISPONIBLES



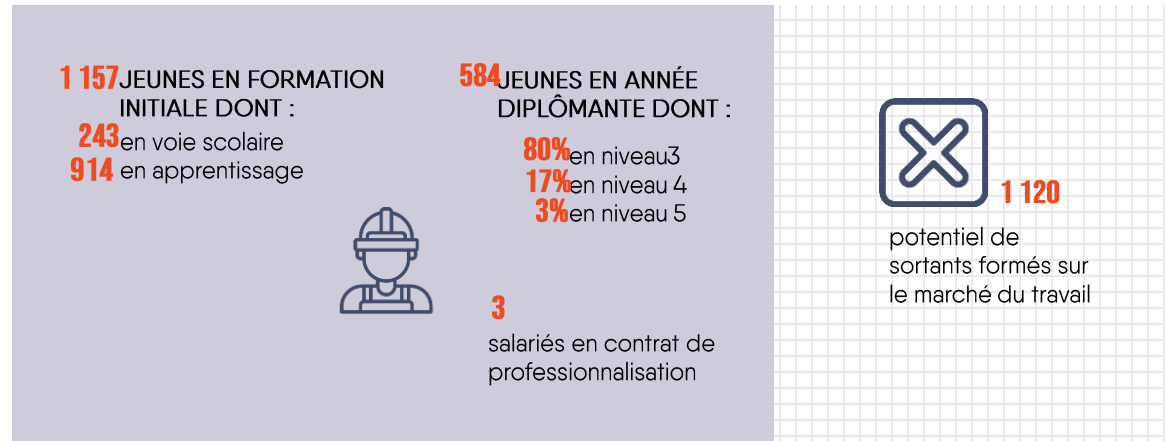
Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2017, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



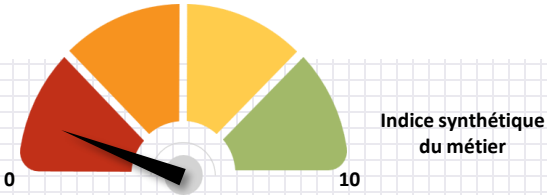
Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



Caractéristiques remarquables du groupe « Métiers du toit et ossature » :

- 6^{ème} des groupes de métiers en volume sur 8 avec 7% des emplois des métiers de production du Bâtiment
- les difficultés de recrutements sont particulièrement élevées (plus de 80%)
- la proportion d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés est une des plus élevées des métiers du bâtiment (61,8%)

FLUX DE SALARIÉS



1 123 SALARIÉS ENTRÉS
872 SALARIÉS SORTIS



1 140 projets de recrutements
dont **83,6%** de recrutements difficile

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

330 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an



19,4% de turn-over

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



4 350 SALARIÉS
2 338 NON SALARIÉS
691 INTÉRIMAIRES
1 332 DEMANDEURS D'EMPLOIS



1 431 établissements avec au moins 1 salarié



36,3 ans en moyenne



61,8% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

2 749 établissements sans salariés

Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2017, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

987 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :

358 en voie scolaire
629 en apprentissage

498 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

69% en niveau 3
19% en niveau 4
11% en niveau 5



53 salariés en contrat de professionnalisation

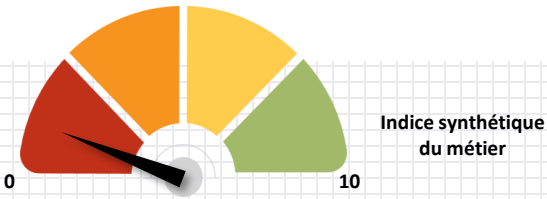


600

potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



Caractéristiques remarquables du groupe « Métiers de l'aménagement du bois » :

- 5^{ème} des groupes de métiers en volume sur 8 avec 10% des emplois des métiers de production du Bâtiment
- les difficultés de recrutements sont particulièrement élevées (près de 80%)
- la part des jeunes en apprentissage est de 64% pour ces métiers

FLUX DE SALARIÉS



1 346 SALARIÉS ENTRÉS
1 367 SALARIÉS SORTIS



1 060 projets de recrutements
dont **79,1%** de recrutements difficile

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

610 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an



18,4% de turn-over

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



6 321 SALARIÉS
4 254 NON SALARIÉS
1 004 INTÉRIMAIRES

610 DEMANDEURS D'EMPLOIS



38,9 ans en moyenne



1 652 établissements avec au moins 1 salarié



58,1% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

4 978 établissements sans salariés

Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2017, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

1 033 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :

369 en voie scolaire
664 en apprentissage

548 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

64% en niveau 3
35% en niveau 4
1% en niveau 5



37 salariés en contrat de professionnalisation

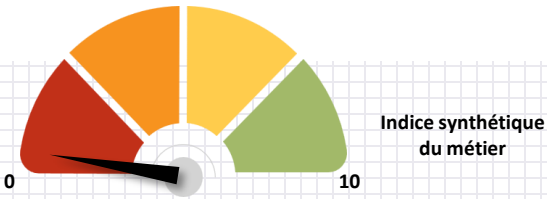


710

potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



Caractéristiques remarquables du groupe « Métiers de la métallerie » :

- 7^{ème} des groupes de métiers en volume sur 8 avec 5% des emplois des métiers de production du Bâtiment
- les actifs sont parmi les plus âgés en moyenne (40,1 ans)
- les difficultés de recrutement sont parmi les plus élevées (plus de 87%)
- la part des jeunes en apprentissage est de 66% pour ces métiers

RESSOURCES DISPONIBLES



2 872 SALARIÉS
1 424 NON SALARIÉS
456 INTÉRIMAIRES
403 DEMANDEURS D'EMPLOIS



842 établissements avec au moins 1 salarié



40,1 ans en moyenne



57,8% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

1 539 établissements sans salariés

Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2017, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



607 SALARIÉS ENTRÉS
627 SALARIÉS SORTIS



410 projets de recrutements dont **87,9%** de recrutements difficile

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

260 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an



18,3% de turn-over

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

767 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
264 en voie scolaire
503 en apprentissage

393 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

67% en niveau 3
33% en niveau 4
0% en niveau 5



21 salariés en contrat de professionnalisation

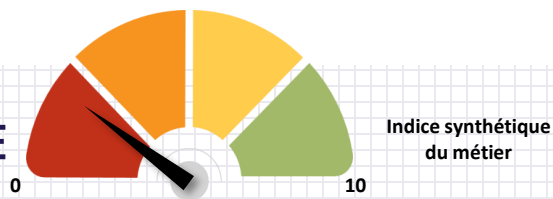


420

potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



Caractéristiques remarquables du groupe « Métiers de l'électricité » :

- 3^{ème} des groupes de métiers en volume sur 8 avec 11% des emplois des métiers de production du Bâtiment
- la proportion d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés est la plus élevée des groupes de métiers du bâtiment (64%)
- les actifs sont parmi les plus jeunes en moyenne (36,8 ans)
- la part des jeunes en apprentissage est de 70% pour ces métiers

RESSOURCES DISPONIBLES



6 501 SALARIÉS
6 321 NON SALARIÉS
1 032 INTÉRIMAIRES
3 748 DEMANDEURS D'EMPLOIS



2 721 établissements avec au moins 1 salarié



36,8 ans en moyenne



64,0% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

7 993 établissements sans salariés

Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2017, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



1 564 SALARIÉS ENTRÉS
1 404 SALARIÉS SORTIS



1 830 projets de recrutements
 dont **74,1%** de recrutements difficile

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

660 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an



19,4% de turn-over

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

1 470 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
536 en voie scolaire
934 en apprentissage

696 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
73% en niveau 3
15% en niveau 4
13% en niveau 5



22 salariés en contrat de professionnalisation

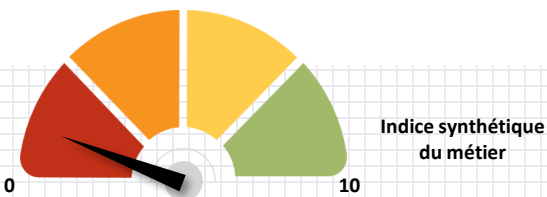


1 220

potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



Caractéristiques remarquables du groupe « Métiers des fluides » :

- 4^{ème} des groupes de métiers en volume sur 8 avec 11% des emplois des métiers de production du Bâtiment
- la proportion d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés est une des plus élevées des métiers du bâtiment (plus de 62%)
- ce métier regroupe le plus de jeunes en formation initiale (soit 2998 jeunes)

RESSOURCES DISPONIBLES



6 349 SALARIÉS
5 861 NON SALARIÉS
1 008 INTÉRIMAIRES
2 735 DEMANDEURS D'EMPLOIS



2 801
 établissements avec
 au moins 1 salarié



36,2 ans
 en moyenne



62,1% d'ouvriers
 qualifiés ou
 très qualifiés

6 473
 établissements
 sans salariés

Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2017, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



1 542 SALARIÉS ENTRÉS
1 194 SALARIÉS SORTIS



1 340
 projets de
 recrutements
 dont **78,8%**
 de recrutements
 difficile

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

590 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an



18,3%
 de turn-over

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

2 998 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :

1 195 en voie scolaire
1 803 en apprentissage

1 506 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

56% en niveau 3
31% en niveau 4
13% en niveau 5



48
 salariés en contrat de
 professionnalisation

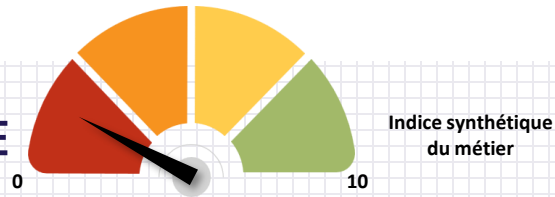


1 760

potentiel de
 sortants formés sur
 le marché du travail

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



Caractéristiques remarquables du groupe « Métiers du sol » :

- 8^{ème} des groupes de métiers en volume sur 8 avec 4% des emplois des métiers de production du Bâtiment
- les actifs sont relativement âgés (39,8 ans en moyenne)
- le turn-over est parmi le plus élevé des groupes métiers (22,7%)
- 88% jeunes en formation initiale sont en apprentissage

FLUX DE SALARIÉS



598 SALARIÉS ENTRÉS
598 SALARIÉS SORTIS



0 projets de recrutements
dont **NC** de recrutements difficile

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

240 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an



22,7% de turn-over

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



2 195 SALARIÉS
2 211 NON SALARIÉS
349 INTÉRIMAIRES
NC DEMANDEURS D'EMPLOIS



782 établissements avec au moins 1 salarié



39,8 ans en moyenne



54,3% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

2 772 établissements sans salariés

Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2017, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

177 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
21 en voie scolaire
156 en apprentissage

107 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
93% en niveau 3
7% en niveau 4
0% en niveau 5



3 salariés en contrat de professionnalisation



NC

potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (165-180)

2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés pour lesquels les entreprises ont demandé un financement à l'OPCO de la Construction Constructyts et qui ont suivi une formation continue au cours de l'année. **Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois.** Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau V : CAP, BEP, ... (= niveau 3 sur la « nouvelle » nomenclature de 2019)
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau 4)
- ▶ Niveau III : BTS, ... (= niveau 5)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation

5. Apprentissage (source OPCO de la Construction)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2021 dans une entreprise du du BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce, quel que soit le métier préparé : (métier du Bâtiment, assistant(e) de direction, comptabilité, etc. ou le niveau CAP jusqu'au niveau ingénieur).

6. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprises (sortie non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.

Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2021 :

Nombre de NIR complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

- ▶ Entrants : présents sur l'exercice 2021 et soit absent de l'exercice 2020, soit présent sur l'exercice 2020 en tant qu'apprenti
- ▶ Sortants : présents sur l'exercice 2020 et absent de l'exercice 2021
- ▶ Stock : présents sur l'exercice 2021 et présent au 15 mars 2021.

Éléments de méthode utiles pour l'interprétation

1. Données URSSAF/UCF

Source URSSAF : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié

Source UCF : Production : salariés ayant un métier de production Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quelle que soit l'entreprise BTP adhérente à la caisse de congés payés

Techniciens et cadres : salariés ayant un –métier technicien et cadre dans une entreprise du Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

Administratif et commercial : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise du Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

2. Analyses métiers et regroupement métiers

Des regroupements de métiers ont été faits dans les fiches métier. En dehors de cette partie, les analyses utilisent les métiers sans regroupement.

Détails des regroupements Bâtiment :

- Métiers de la Maçonnerie / Gros Œuvre : Maçon et connexe, Préparateur en démolition
- Métiers de la Métallerie : Charpentier métallique, Métallier, Monteur poseur techniverrier, Serrurier
- Métiers de l'Aménagement Bois : Agenceur, Menuisier
- Métiers de l'Électricité : Dépanneur équipements techniques, Électricien
- Métiers des Cloisons et Façades : Peintre, Plâtrier, Storiste
- Métiers des Fluides : Chauffagiste, Plombier
- Métiers du Sol : Carreleur, Solier moquettiste
- Métiers du Toit et Ossature : Charpentier, Couvreur

3. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formés.

4. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

5. DEFM

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction

AVEC LE CONCOURS...

DES MEMBRES ET PARTENAIRES DE LA CERC



DES MEMBRES DU GIE RÉSEAU DES CERC



DE L'OBSERVATOIRE DES MÉTIERS DU BTP



CERC Occitanie
1, rue de la cité administrative
31074 Toulouse cedex9
05 61 58 65 69 | cerc-occitanie@i-carre.net
www.cercoccitanie.fr | [@cerc_occitanie](https://twitter.com/cerc_occitanie)