

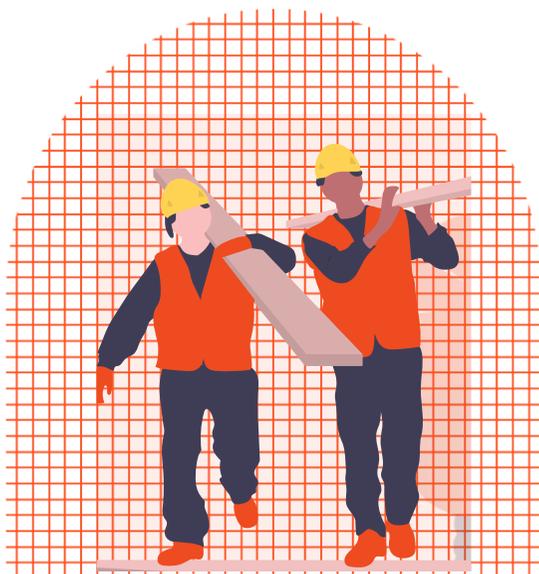
# ACTIVITÉ, EMPLOI ET FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS OCCITANIE



ÉDITION DÉCEMBRE 2022



Observatoire  
des métiers  
du BTP



# SOMMAIRE

## 1 AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION : QUELS CONSTATS AUJOURD'HUI EN RÉGION ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue ?

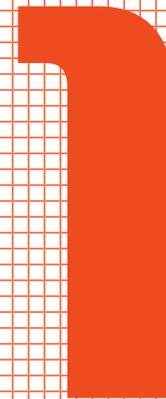
## 2 QUELLES TENDANCES POUR QUELS CONSTATS DEMAIN EN RÉGION ?

- 2.1 Quelles dynamiques d'activité pour les Travaux Publics...
- 2.2 ...et pour l'emploi ?

## 3 BAROMÈTRES PROSPECTIFS PAR DOMAINE DE MÉTIER ET FONCTION EN RÉGION

- 3.1 Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- 3.2 Constructeurs de routes et assimilés
- 3.3 Ouvriers VRD
- 3.4 Constructeurs en ouvrages d'art
- 3.5 Monteurs en réseaux
- 3.6 Terrassiers
- 3.7 Conducteurs d'engins
- 3.8 Mécaniciens d'engins
- 3.9 Conducteurs de véhicules
- 3.10 Opérateurs de centrale
- 3.11 Poseurs de voies ferrées

**AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE  
L'EMPLOI ET DE LA FORMATION :  
QUELS CONSTATS AUJOURD'HUI EN  
RÉGION ?**



## Concentration du tissu économique Travaux Publics sur quelques domaines d'activité

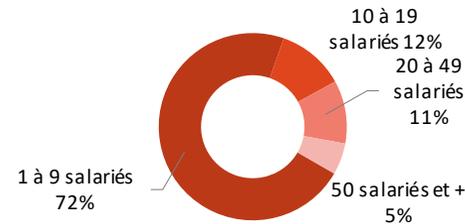
2 317

établissements employant  
au moins un salarié à fin  
2021

28 288

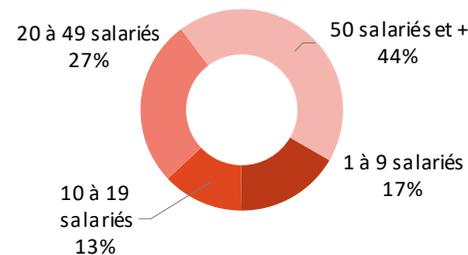
salariés

### RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ PAR TAILLE D'EFFECTIF SALARIÉ DANS LES TRAVAUX PUBLICS



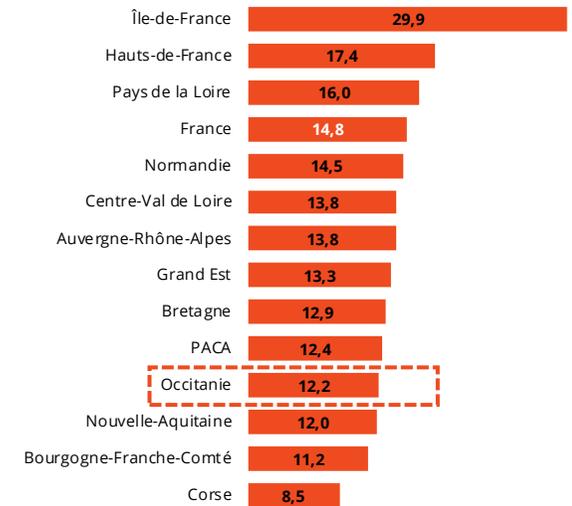
Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2020- INSEE REE - Traitements Réseau des CERC

### RÉPARTITION DES EFFECTIFS SALARIÉS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT DANS LES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2020- Traitements Réseau des CERC

### NOMBRE MOYEN DE SALARIÉ PAR ÉTABLISSEMENT TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de salariés par établissement employant au moins 1 salarié - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2021 - Traitements Réseau des CERC

En Occitanie, les entreprises TP de moins de 10 salariés comptent pour 72% des employeurs mais emploient 17% des salariés du secteur.

A l'inverse, les établissements de 50 salariés et plus représentent 5% du total des établissements pour près de la moitié des salariés.

Les établissements des travaux publics comptent 12,2 salariés en moyenne.

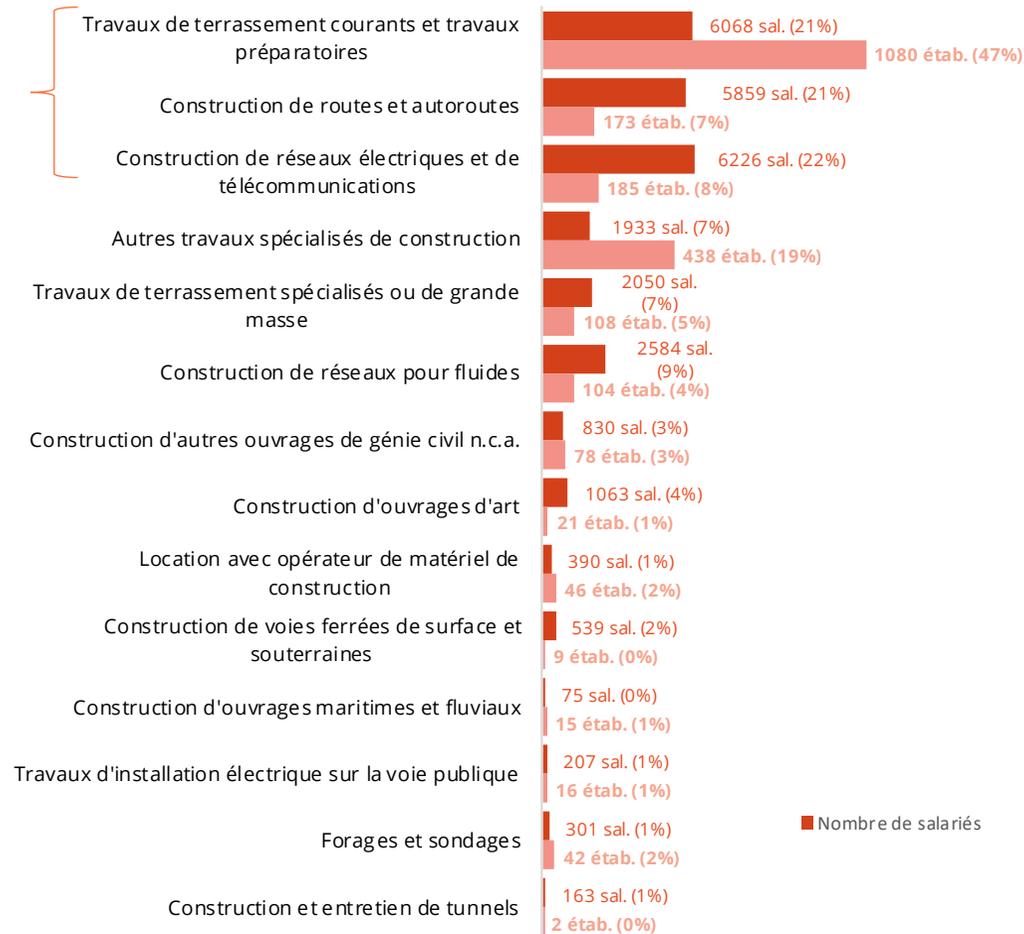
#### Définitions

**Etablissements employant au moins un salarié à fin 2021, source URSSAF-ACOSS :** établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2021, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2021.

## Deux tiers de l'emploi dans 3 secteurs d'activité

### RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS DES TRAVAUX PUBLICS EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ À FIN 2021

**64% des salariés  
62% des établissements**



**Avertissement**

Répartition selon l'activité principale de l'entreprise définie par son code APE

Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

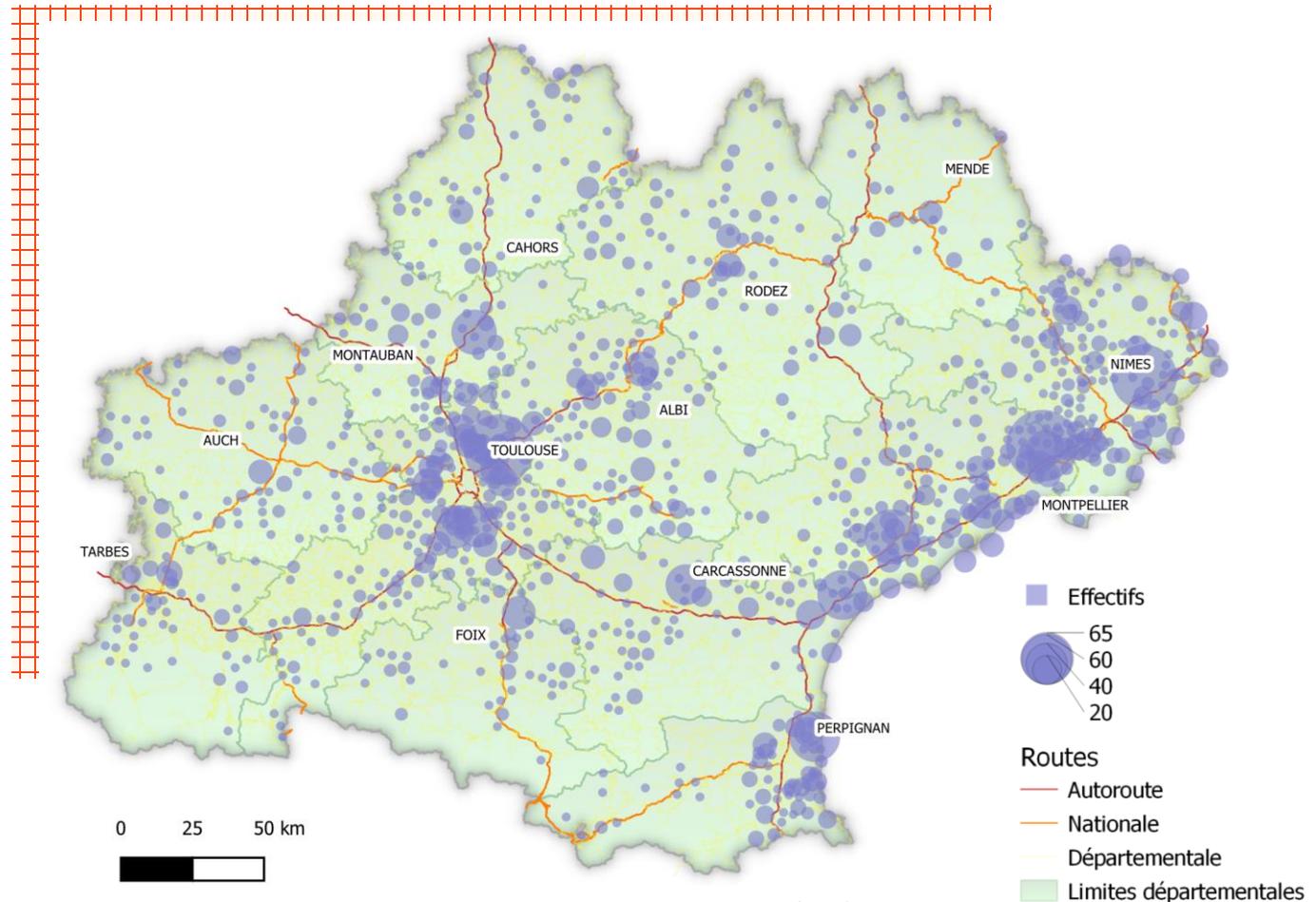
## Polarisation du tissu économique autour des centres urbains



### Nombre d'établissements de Travaux Publics selon le secteur d'activité à fin 2021

Top 3 des communes pour le nombre d'employeurs des Travaux publics :

- Montpellier (3%)
- Toulouse (2%)
- Nîmes (2%)



Sources : ACOSS-URSSAF – Traitements Réseau des CERC

## Mobilisation des ressources : salariés, intérimaires, demandeurs d'emploi

28 288

salariés

3 716

intérimaires

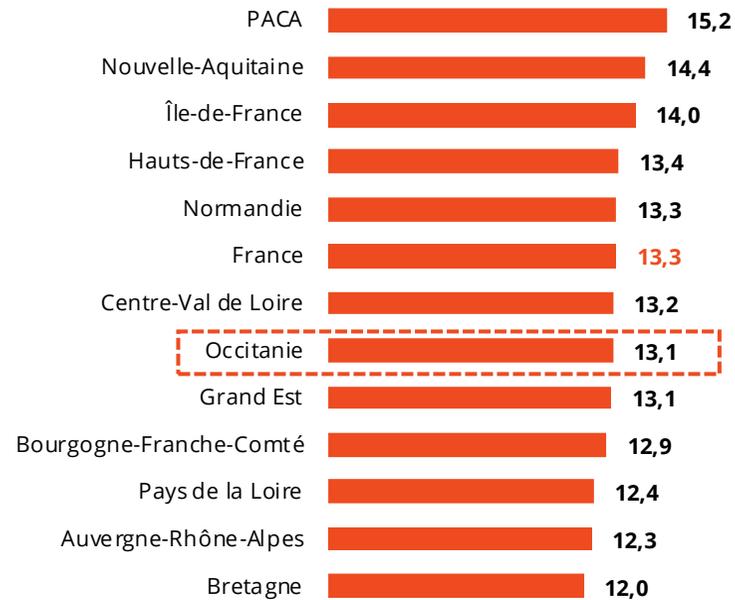
42 474

demandeurs d'emploi

(totalité du secteur Construction)



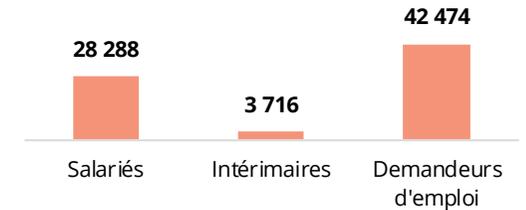
### NOMBRE D'INTÉRIMAIRES POUR 100 SALARIÉS DES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP  
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC

En Occitanie, le recours à l'intérim dans le secteur des travaux publics est légèrement inférieur à la moyenne nationale avec 13,1 intérimaires pour 100 salariés.

### RESSOURCES DANS LES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de postes salariés 2021, d'intérimaires en ETP 2021, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2021 - Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

#### Définitions

**Salariés (source ACOSS-URSSAF) :** nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des travaux Publics implantés dans la région au 31/12/2021, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

**Intérimaires (source DARES) :** nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Travaux Publics de la région au cours de l'année 2021.

**Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) :** demandeurs d'emplois en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2021 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Construction.

## RESSOURCE MOBILISÉE

Production

**55%** salariés

Techniciens et cadres

**27%** salariés

Administratifs et commerciaux

**18%** salariés

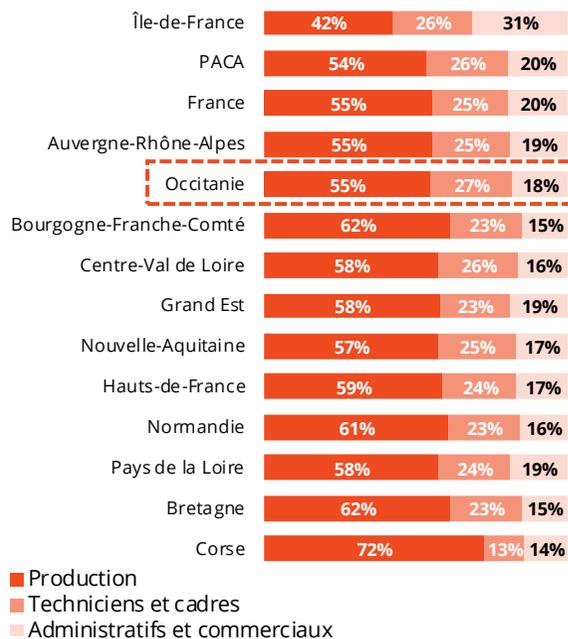
La part des effectifs salariés de la Production représente 55%, les techniciens et cadre 27% et les administratifs et commerciaux 18%.

La part des techniciens et cadre est la plus élevée en Occitanie comparativement aux autres régions.

## Concentration de l'effectif salarié dans quelques métiers

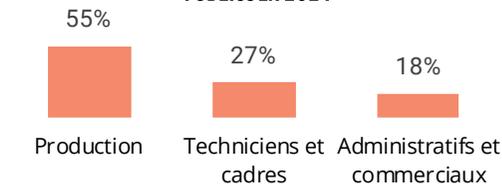
### 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?

#### RÉPARTITION DE L'FFECTIF SALARIÉ RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS PAR RÉGION EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

#### EFFECTIF SALARIÉ RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

#### Définitions

**Salariés\* de la production** : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

**Salariés\* des fonctions techniques et de l'encadrement** : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

**Salariés\* commerciaux et administratifs** : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial / administratif

\* Y compris apprentis

## Disparité du niveau de qualification selon les métiers

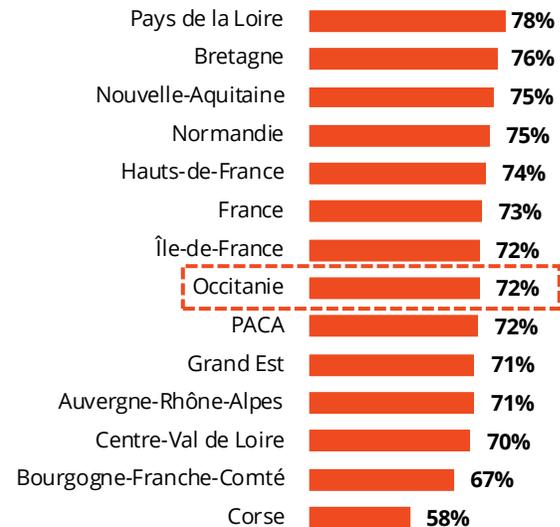


**72,6%**  
d'ouvriers qualifiés  
expérimentés  
ou très qualifiés

Plus des deux tiers des ouvriers des métiers de production des Travaux Publics sont qualifiés expérimentés (46%) ou très qualifiés (26,6%).

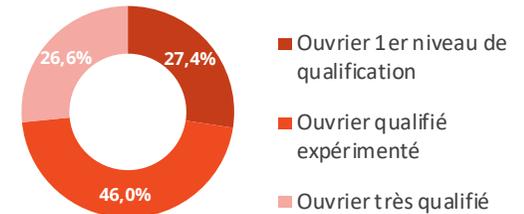
Le poids des ouvriers qualifiés expérimentés ou très qualifiés reste moins élevé que dans d'autres régions et se situe 1 point en dessous de la moyenne nationale.

### PART DES OUVRIERS QUALIFIÉS ET TRÈS QUALIFIÉS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

### RÉPARTITION DES OUVRIERS SELON LEUR QUALIFICATION EN 2021



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

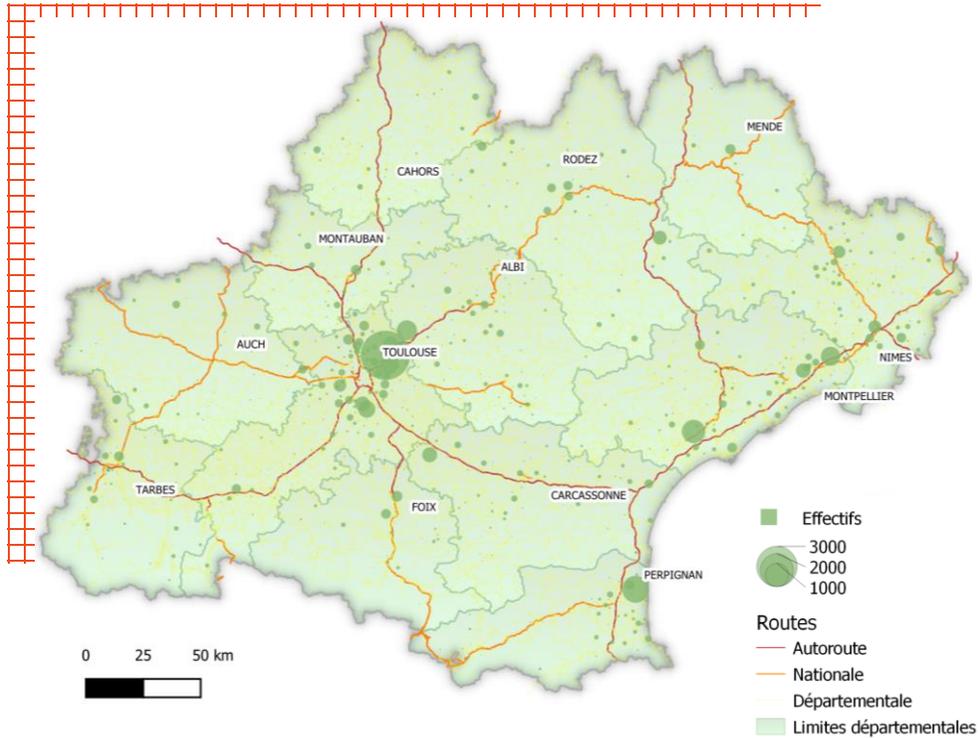
#### Définition

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

1er niveau de qualification : Coefficients conventions collectives TP (100-110)  
Qualifiés expérimentés : Coefficients conventions collectives TP (125-140)  
Très qualifiés : Coefficients conventions collectives TP (165-180)

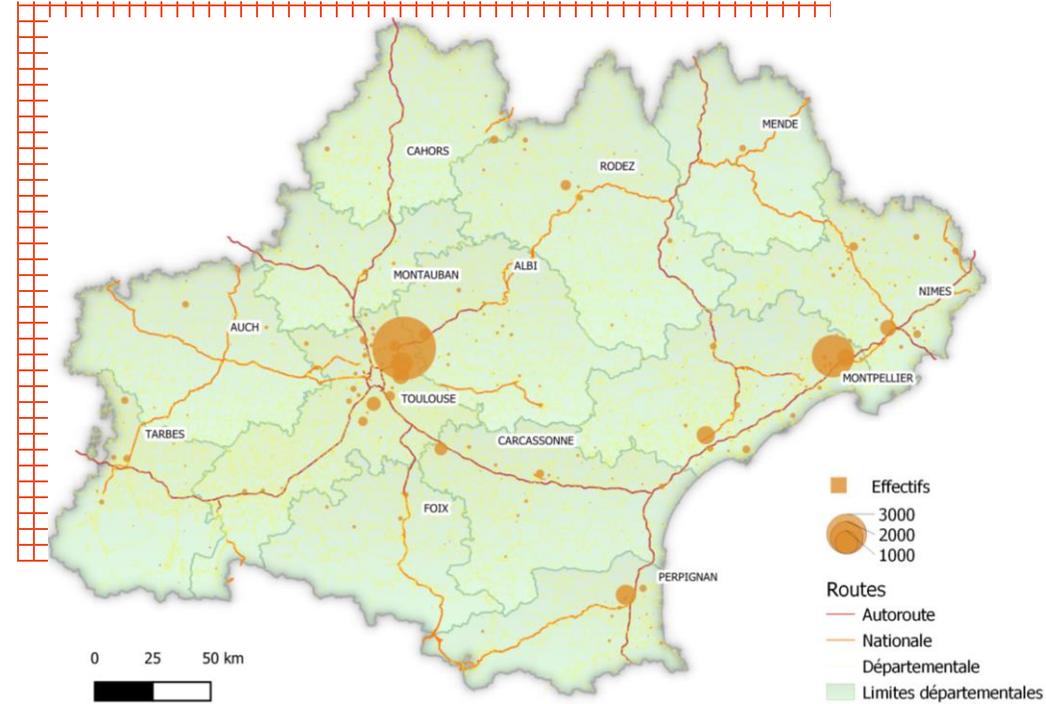
## Polarisation du nombre de salariés sur certains territoires

NOMBRE DE SALARIÉS DE LA PRODUCTION EN 2021



Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail

NOMBRE DE TECHNICIENS, CADRES, COMMERCIAUX ET ADMINISTRATIFS SALARIÉS EN 2021



Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail

## PRODUCTION TRAVAUX PUBLICS

**913** jeunes  
dont  
**704** apprentis

## TECHNICIENS ET CADRES BTP

**1 277** jeunes  
dont  
**450** apprentis

En 2021, 13 656 jeunes sont inscrits dans une formation sur les métiers de production du BTP.

913 jeunes suivent une formation des métiers de production Travaux Publics :

- 38% concernent les **conducteurs d'engins** (avec 347 jeunes inscrits dont 294 en apprentissage)
- 30% concernent les **mécaniciens d'engins** (avec 272 jeunes inscrits dont 163 en apprentissage)
- 12% des **constructeurs de réseaux et canalisations** (112 jeunes dont 79 en apprentissages)
- 12% des **monteurs en réseaux** (108 jeunes en apprentissages)

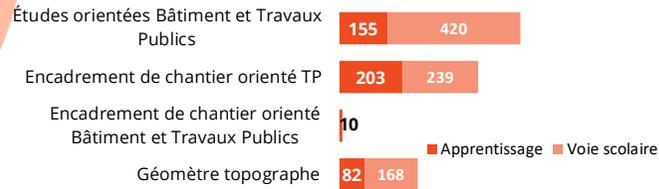
Parmi les 1 277 jeunes qui suivent des formations de cadres et techniciens (formations orientées BTP ou TP) :

- 45% concernent des fonctions études orientées BTP
- 35% de l'encadrement de chantier TP

## 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue ?

### Concentration des jeunes en formation initiale sur certains métiers

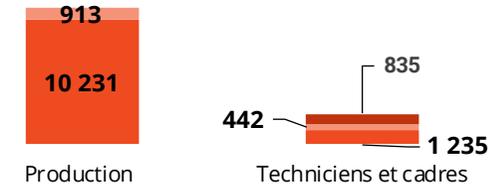
#### RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER TECHNIQUE / D'ENCADREMENT BTP EN 2021-2022



Unité : apprenants en formation initiale

Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

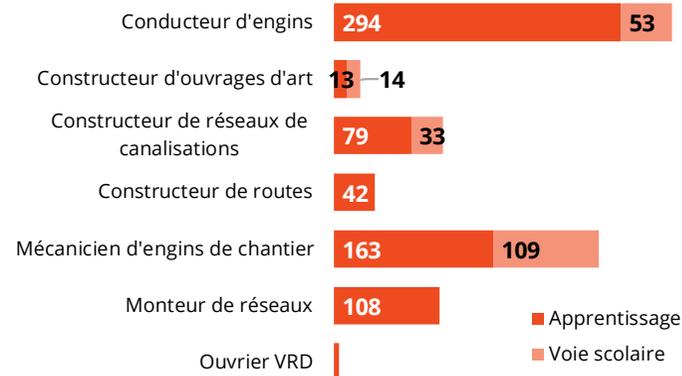
#### JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DE PRODUCTION, TECHNICIENS ET CADRES DU BTP EN 2021-2022



■ Bâtiment ■ Travaux Publics ■ BTP

Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

#### RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER DE PRODUCTION TP EN 2021-2022



Unité : apprenants en formation initiale

Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

#### Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

## Les types et niveaux de diplôme

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLÔME ET LE TYPE DE DIPLÔME EN 2021-2022

	Niveau 3			Niveau 4			Niveau 5		Total	
	CAP	MC	Autre	BAC PRO	BP	MC	Autre	BTS		Autre
<b>Canalisateur</b>	85		14	13						<b>112</b>
<b>Conducteur d'engins TP</b>	311				36					<b>347</b>
<b>Constructeur de routes</b>	42									<b>42</b>
<b>Constructeur d'ouvrages d'art</b>	27									<b>27</b>
<b>Mécanicien d'engins TP</b>	30			181				61		<b>272</b>
<b>Monteur de réseaux</b>			39			45	24			<b>108</b>
<b>Ouvrier VRD</b>			5							<b>5</b>
<b>Études orientées Bâtiment et Travaux Publics</b>				290				243	42	<b>575</b>
<b>Encadrement de chantier orienté TP</b>				246				196		<b>442</b>
<b>Encadrement de chantier orienté BTP</b>									10	<b>10</b>
<b>Géomètre topographe</b>				56				194		<b>250</b>

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

### Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

## Les types et niveaux de diplôme

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLÔME ET LE TYPE DE DIPLÔME EN 2021-2022

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
<b>Canalisateur</b>	66	33	13				<b>79</b>	<b>33</b>	<b>71%</b>
<b>Conducteur d'engins TP</b>	258	53	36				<b>294</b>	<b>53</b>	<b>85%</b>
<b>Constructeur de routes</b>	42						<b>42</b>		<b>100%</b>
<b>Constructeur d'ouvrages d'art</b>	13	14					<b>13</b>	<b>14</b>	<b>48%</b>
<b>Mécanicien d'engins TP</b>	30		86	95	47	14	<b>163</b>	<b>109</b>	<b>60%</b>
<b>Monteur de réseaux</b>	23		69				<b>92</b>		<b>100%</b>
<b>Ouvrier VRD</b>	5						<b>5</b>		<b>100%</b>
<b>Études orientées Bâtiment et Travaux Publics</b>				290	155	130	<b>155</b>	<b>420</b>	<b>27%</b>
<b>Encadrement de chantier orienté TP</b>			78	168	125	71	<b>203</b>	<b>239</b>	<b>46%</b>
<b>Encadrement de chantier orienté BTP</b>					10		<b>10</b>		<b>100%</b>
<b>Géomètre topographe</b>			2	54	80	114	<b>82</b>	<b>168</b>	<b>33%</b>

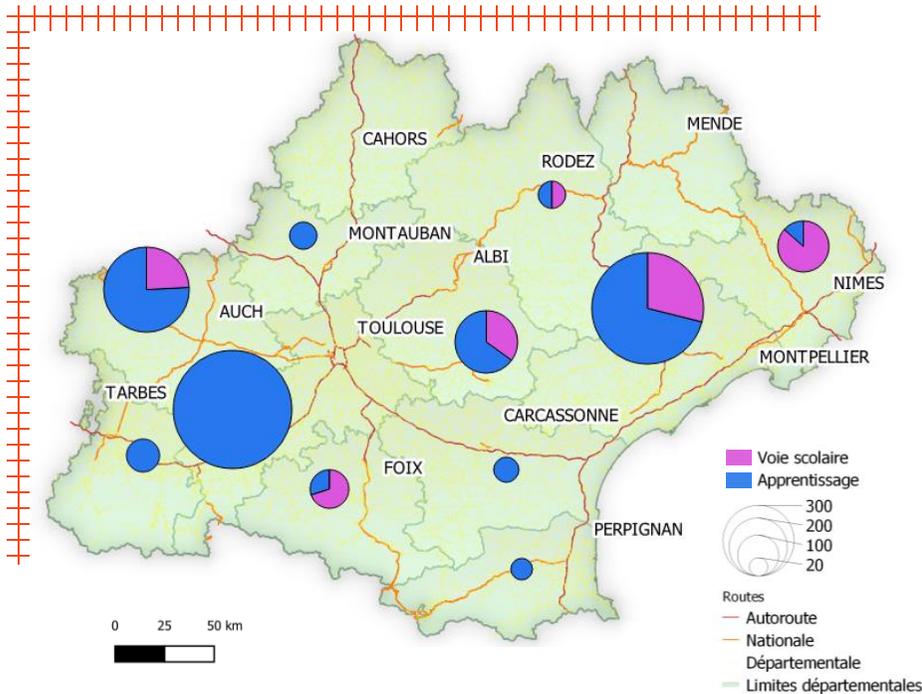
Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

### Définitions

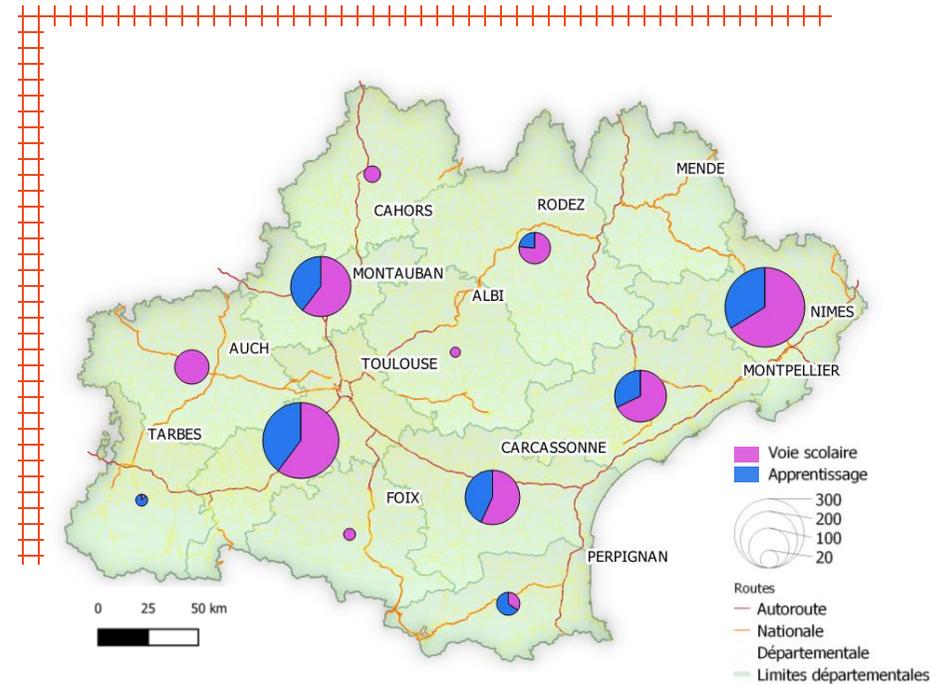
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

## Cartographie de la formation initiale

**NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DE LA PRODUCTION DES TRAVAUX PUBLICS SELON LE MODE DE FORMATION EN 2021-2022**



**NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT DU BTP SELON LE MODE DE FORMATION EN 2021-2022**



Sources : Ministère de l'Éducation nationale & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC

## 19% des jeunes en apprentissage dans les entreprises de Travaux Publics se forment sur un métier de production

1 217

apprentis formés dans des entreprises de Travaux Publics en 2021 quel que soit le métier préparé

(métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, comptabilité, etc.)

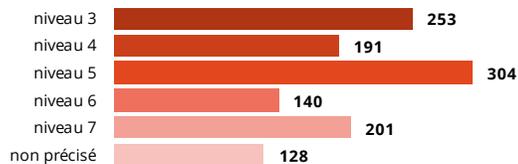
Fin 2021, le secteur des Travaux publics emploie et forme 1217 apprentis, ce qui représente 13% des contrats d'apprentissage du secteur du BTP.

42% des jeunes en contrats d'apprentissage dans le secteur des Travaux publics se forment sur des métiers de l'encadrement & technique.

71% sont accueillis dans des entreprises de plus de 50 salariés.  
88% des apprentis sont des hommes.

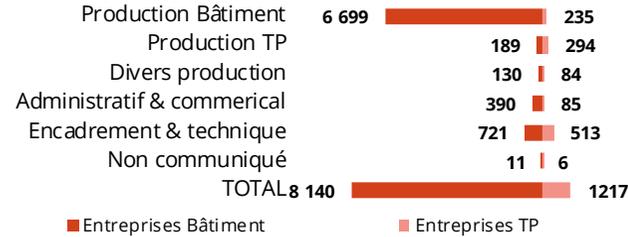
25% sont en niveau 5 de formation.

### RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR NIVEAU



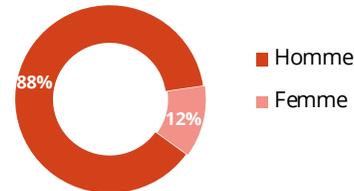
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

### RÉPARTITION DES APPRENTIS PAR MÉTIER



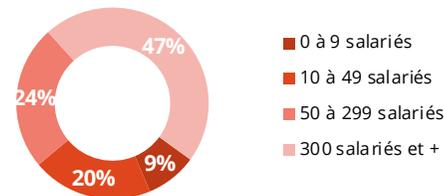
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

### RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR GENRE



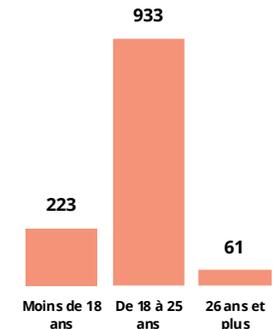
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

### RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR TAILLE DE L'ENTREPRISE



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

### RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR ÂGE



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

#### Avertissement

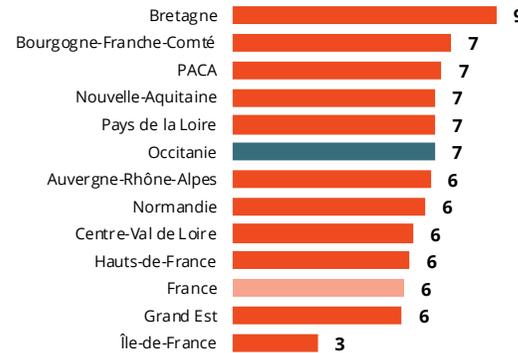
Le nombre d'apprentis analysé sur cette page est basé sur les dossiers directement instruits par l'OPCO de la construction au cours de l'année 2020 et concerne les apprentis des entreprises adhérentes à cet OPCO et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, comptabilité, etc.). Le périmètre des données 2020 est différent des données 2019 ; elles ne peuvent donc pas être comparées.

## Disparités du recours à la formation continue selon les corps d'état

**1 875**  
salariés en formation continue  
dans les Travaux Publics en 2021

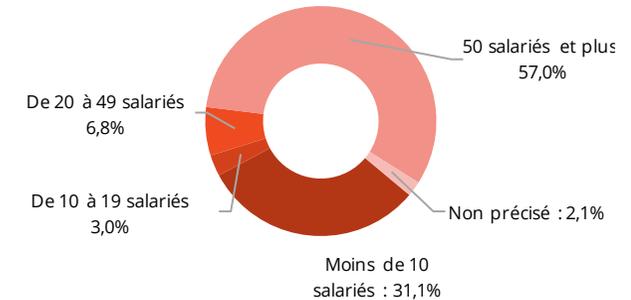
**235** contrats de  
professionnalisation  
aux métiers des Travaux Publics en 2021

### NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS POUR 100 SALARIÉS EN 2021



Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors

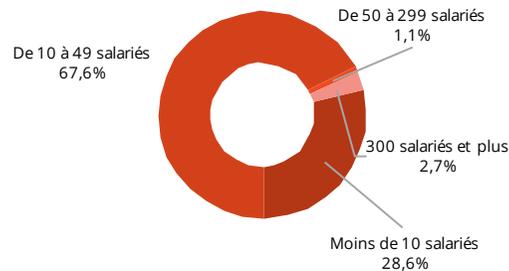
### RÉPARTITION DES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS TRAVAUX PUBLICS PAR TAILLE D'ENTREPRISES EN 2021



Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

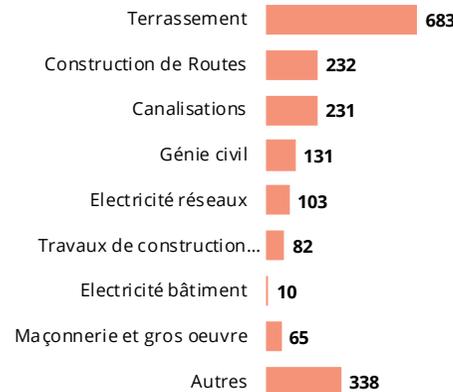
En 2021, la formation professionnelle des activités des Travaux Publics compte 1 875 stagiaires et 235 contrats de professionnalisation. Les salariés du Terrassement représentent 47% des stagiaires en formation Travaux Publics. L'effort de formation apparent (rapport nb de stagiaires/nb de postes salariés) s'élève à 7 pour 100 salariés en Occitanie.

### RÉPARTITION DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS PAR TAILLE D'ENTREPRISES EN 2021



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

### RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021 PAR CORPS D'ÉTAT



Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

#### Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés pour lesquels les entreprises ont demandé un financement à l'OPCO de la Construction et qui ont suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle l'OPCO Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

#### Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des car elles ne prennent pas en compte les formations réalisées hors financement de l'OPCO de la Construction (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

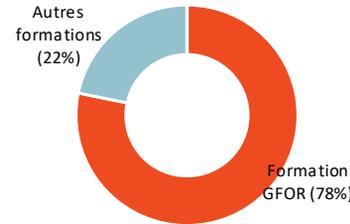
## Les formations continues en 2021

Avec **46%** des salariés en formation continue en 2021,

### La formation au numérique

est le 1er domaine de formation (hors Sécurité GFOR)

RÉPARTITION DES SALARIÉS EN FORMATION



REPARTITION DES SALARIÉS EN FORMATION PAR TYPE DE FORMATIONS (HORS FORMATION SÉCURITÉ GFOR)

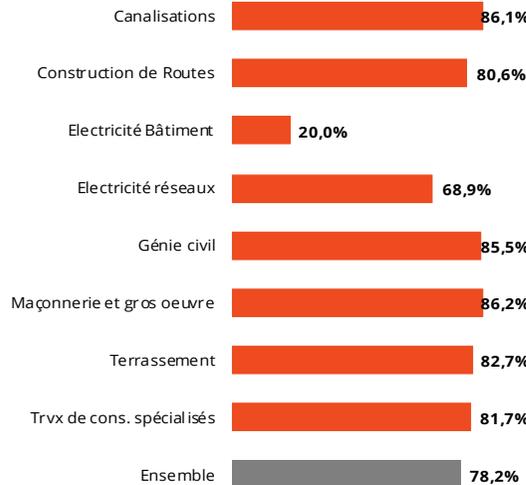


Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

Hors formations GFOR, le premier domaine de formation des salariés des Travaux publics concerne la formation au numérique soit 46% des entrées en formation en 2021. Les formations de sécurité constituent le 2<sup>ème</sup> domaine de formation des salariés des entreprises de Travaux Publics (23%).

En 2021, 1 467 salariés ont suivi une formation du Guide des Formations Obligatoires et Recommandées (GFOR). Les corps de Maçonnerie et gros œuvre et Canalisations sont les plus concernés par ces formations obligatoires de sécurité (86% de stagiaires).

PART DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE AYANT SUIVI UNE FORMATION DU GUIDE DES FORMATIONS OBLIGATOIRES ET RECOMMANDÉES DE LA CONSTRUCTION EN 2021 PAR CORPS D'ÉTAT



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

#### Définitions

Le nombre de salariés correspond au nombre de salariés pour lesquels les entreprises ont demandé un financement à l'OPCO de la Construction Constructys et qui ont suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

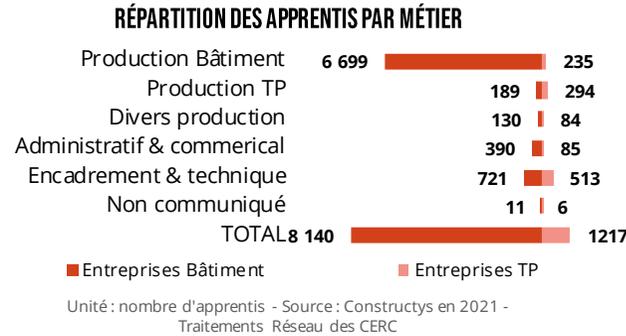
L'affectation d'un salarié à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle l'OPCO de la Construction a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

#### Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises car elles ne prennent pas en compte les formations réalisées hors financement de l'OPCO de la Construction (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

## Poids de l'apprentissage très différencié selon les domaines de métiers

Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics  
**71,4%**  
2021-2022

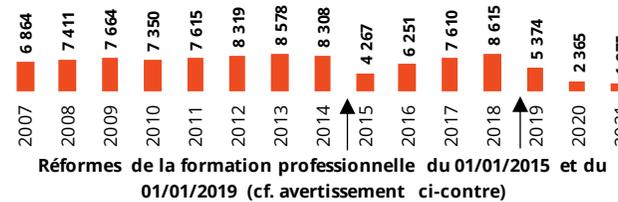


#### Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

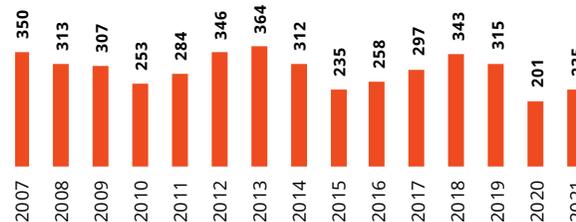
## Le recours à la formation continue

### EVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

### EVOLUTION DU NOMBRE DE CONTRATS DE PROFESSIONALISATION AUX MÉTIERS TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

#### Définition

Le nombre de salariés correspond au nombre de salariés pour lesquels les entreprises ont demandé un financement à l'OPCO de la Construction Constructyts et qui ont suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

#### Avertissement

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation  
**+16,9%** 2021/2020  
**-32,9%** 2021/2007

En un an, le nombre d'établissements employant au moins un salarié a progressé de 3,7%. Les établissements employeurs de moins de 10 salariés représentent 72% des établissements employeurs de la région et emploient 17% des salariés.

Les 3 activités « travaux de terrassement courants et travaux préparatoires », « construction de routes et autoroutes » et « construction de réseaux électriques et de télécommunications » comptabilisent 76% des établissements et 64% des effectifs.

Les effectifs salariés ont très légèrement progressé sur un an (+0,8%). Le nombre d'intérimaires est également en progression de 6,4% en un an, cependant le niveau d'avant crise n'est pas atteint et cela se traduit par un recul à la 7ème place sur le nombre d'intérimaires pour 100 salariés. La région perd cinq places par rapport à l'année précédente (avec 13,1 intérimaires pour 100 salariés) et se retrouve en dessous de la moyenne nationale (13,3).

55% des salariés relevant des Travaux Publics occupent des emplois de production, 27% des emplois de techniciens et des cadres et 18% des emplois administratifs et commerciaux.

Plus de 72% des ouvriers sont qualifiés expérimentés ou très qualifiés. Ce ratio est en dessous de la moyenne nationale et paraît peu élevé par rapport aux autres régions.

Le taux de jeunes en apprentissage en formation initiale s'élève à 53%. Cette proportion est 77% dans les métiers de la production et de 35% pour les jeunes dans des formations de techniciens et cadres du BTP. Le jeune apprenti « type » est un homme entre 18 et 25 ans accueilli dans une entreprise de plus de 50 salariés et dont la formation se concentre sur un métier de production de niveau 5.

Au total, 1 875 salariés ont suivi une formation, la majorité d'entre eux (1 467 salariés) ont suivi une formation du Guide des Formations Obligatoires Recommandées (GFOR). Hors GFOR, le premier domaine de formation des salariés de Travaux Publics en formation continue concerne le numérique (46% des salariés formés) puis la sécurité (23% des salariés formés).

Pour rappel : le financement de la formation professionnelle a été modifié en 2020 avec la mise en place d'un plafond des dépenses. Au-delà de ce seuil, la prise en charge des formations obligatoires ou non n'est plus assurée. Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer.

**QUELLES TENDANCES POUR  
QUELS CONSTATS DEMAIN  
EN RÉGION ?**

**2**

4 202 M€

Chiffre d'affaires Travaux  
Publics 2021

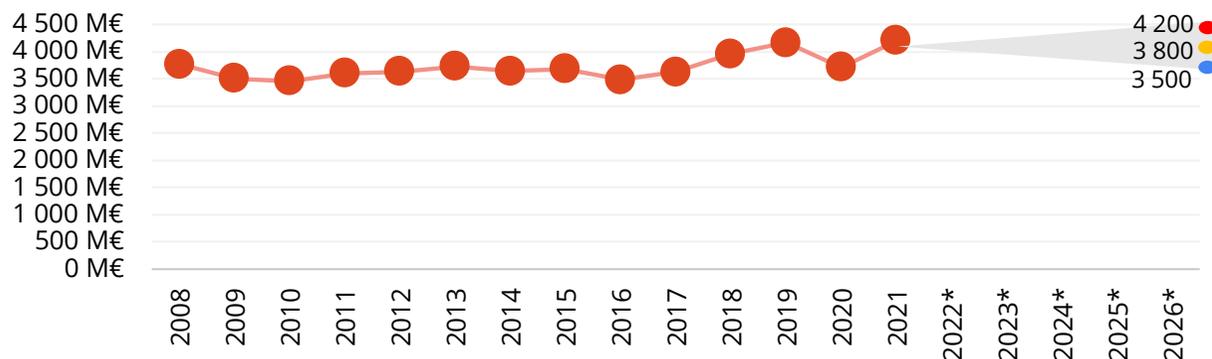
+13,1%

Evolution 2021/2020

## 2.1 Quelles dynamiques d'activité pour les Travaux Publics...

### Reprise de l'activité Travaux Publics après la crise sanitaire

SCÉNARIOS D'ÉVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES TRAVAUX PUBLICS À HORIZON 5 ANS



\* Prévisions de CA en volume

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC

Scénario bas : CA TP = 3 500 M€ | Scénario médian : CA TP = 3 800 M€ | Scénario haut : CA TP = 4 200 M€

### Impact en emploi

720

Besoin annuel en ressources à 5 ans

#### Scénarios d'impact en emploi à 5 ans

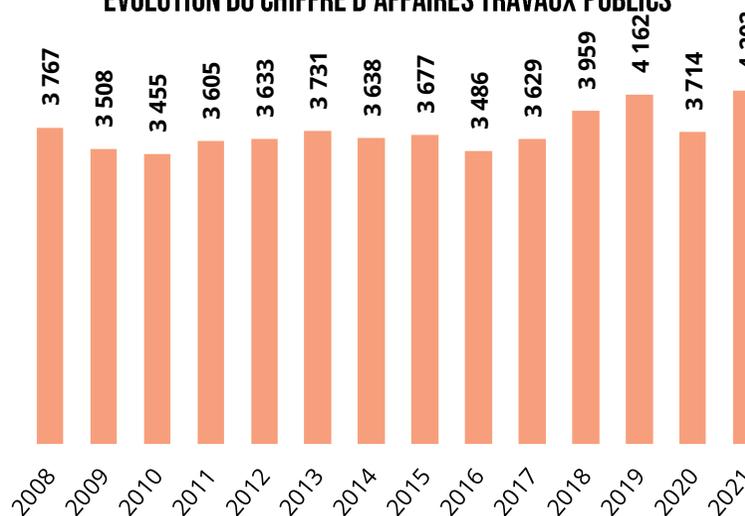
Hypothèse retenue pour l'exercice de projection : les besoins en ressource en emploi sont projetés toutes choses égales par ailleurs.

#### Choix du scénario cible

Le scénario cible retenu correspond au scénario médian :

- un chiffre d'affaires 2027 égal à 3 800 M€
- une structure d'activité, d'emploi et un niveau de productivité comparables à la dernière année d'observation

ÉVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES TRAVAUX PUBLICS



## Evolution de l'effectif salariés entre 2011 et 2021

### +2 505

emplois salariés

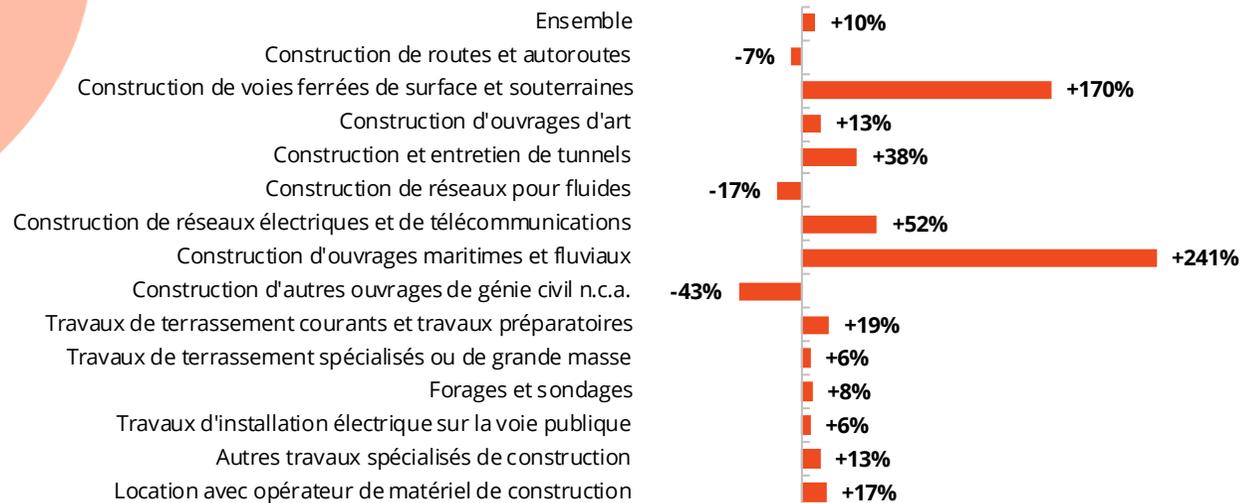
dans les Travaux Publics entre 2011 et 2021

### +334

établissements employant au moins un salarié

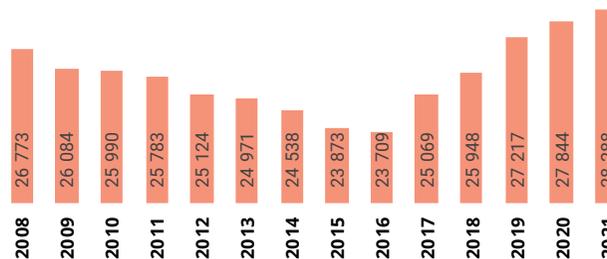
dans les Travaux Publics entre 2011 et 2021

### EVOLUTION DE L'FFECTIF SALARIÉ DES TRAVAUX PUBLICS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ ENTRE 2011 ET 2021



Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

### EVOLUTION DE L'FFECTIF SALARIÉ



Unité : nombre de postes salariés  
Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

L'Occitanie connaît une évolution globale positive de l'effectif de salariés des travaux publics. Entre 2011 et 2021, l'ensemble des secteurs d'activité a gagné 10% de salariés.

Le secteur de la construction d'ouvrages maritimes et fluviaux ainsi que celui de la construction de voies ferrées de surface et souterraines présentent les évolutions de l'effectif salariés les plus importantes sur cette période avec respectivement + 241% et + 170%.

A l'inverse, c'est la construction d'autres ouvrages de génie civil qui a perdu le plus de salariés sur la période 2011/2021 (-43%).

#### Définitions

**Établissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF :** établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

**Salariés (source ACOSS-URSSAF) :** nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implantés dans la région au 31/12/2021, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

## Evolution de l'emploi : les tendances selon le statut

### Evolution 2017-2021

**+12,7%**  
ouvriers

**+18,5%**  
ETAM

**+24,2%**  
Cadres (IAC)

Entre 2017 et 2021, l'Occitanie enregistre une hausse de 16,1% (selon les données UCF) des salariés des travaux publics. Cette hausse est plus significative pour les Cadres avec + 24,2% d'augmentation sur la période.

### EVOLUTION DES SALARIÉS TRAVAUX PUBLICS SELON LE STATUT

	2021	Evol. 2021/2017	
Ouvriers	16 739	+12,7%	▲
ETAM	9 742	+18,5%	▲
Cadres (IAC)	4 756	+24,2%	▲
<b>Ensemble</b>	<b>31 237</b>	<b>+16,1%</b>	<b>▲</b>

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

*Les différences d'effectifs du tableau ci-dessus avec ceux présentés en page 7 correspondent à des sources de données différentes. Les données ACOSS-URSSAF (page 7) ne permettent pas de préciser les effectifs des salariés selon leur statut.*

### Age moyen des salariés en 2021

**41,6 ans**

production

**41,2 ans**

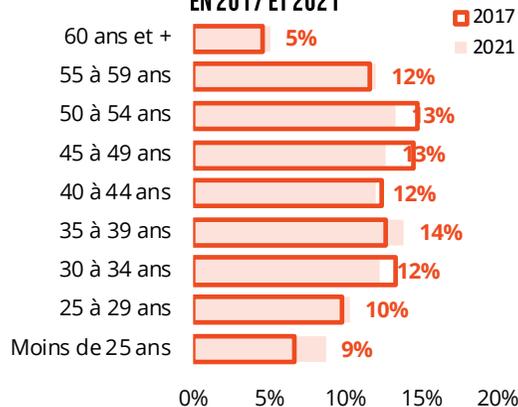
techniciens et cadres

**43,8 ans**

administratifs et commerciaux

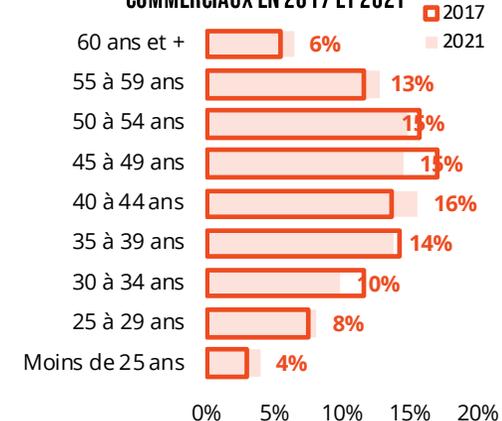
## Nette modification de la pyramide des âges des salariés

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DE LA PRODUCTION EN 2017 ET 2021



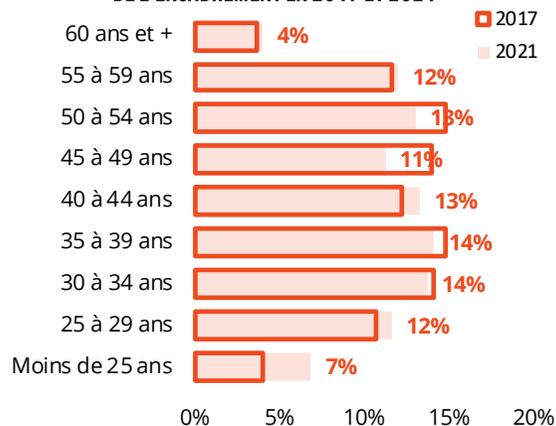
Unité : nombre de salariés Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS ADMINISTRATIFS ET COMMERCIAUX EN 2017 ET 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DES FONCTIONS TECHNIQUES ET DE L'ENCADREMENT EN 2017 ET 2021

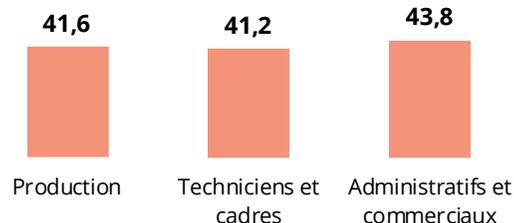


Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

L'âge moyen des salariés en 2021 se situe entre 41,6 et 43,8 ans.

Quel que soit le groupe métier, on observe un rajeunissement de la pyramide des âges. La part des 49/54 ans diminue au profit des 25/29 ans et des moins de 25 ans.

### ÂGE MOYEN DES SALARIÉS RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

#### Définitions

**Salariés\* de la production** : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

**Salariés\* des fonctions techniques et de l'encadrement** : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

**Salariés\* commerciaux et administratifs** : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial/administratif

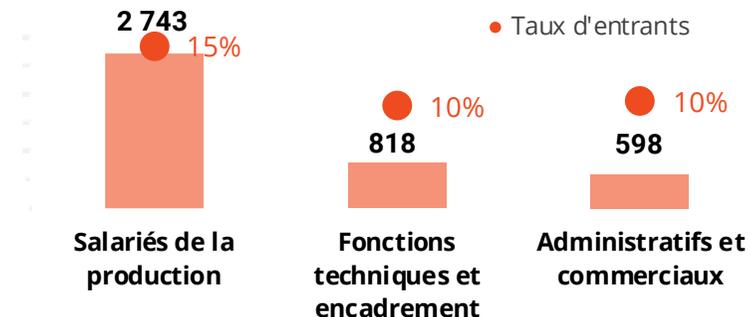
\* Hors apprentis

## Des taux d'entrants disparates selon les métiers

## Taux d'entrants 2021

<b>15%</b> Production	<b>15%</b> Ouvriers dont
<b>10%</b> Techniciens et cadres	<b>10%</b> Ouvriers qualifiés expérimentés / très qualifiés
<b>10%</b> Administratifs et commerciaux	<b>11%</b> ETAM
	<b>8%</b> Cadre

## EFFECTIF SALARIÉ PAR METIERS ENTRANT DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



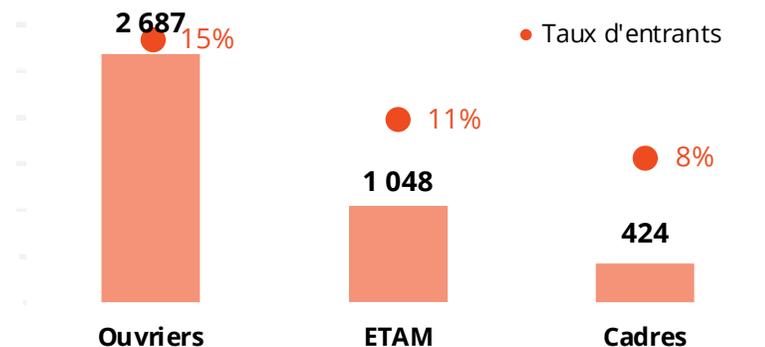
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Le secteur de la Production enregistre le plus fort taux d'entrant en 2021 avec 2 743 salariés (soit 15%).

Bien qu'enregistrant 220 salariés entrants de moins, le secteur administratifs et commerciaux présente un taux d'entrant équivalent à celui des métiers des fonctions techniques et d'encadrement (10%).

Lorsque l'on compare les statuts d'emploi, on observe que la part des entrants est plus importante pour les ouvriers (15% dont 10% sont qualifiés ou très qualifiés) que pour les ETAM (11%) ou pour les cadres (8%). A noter que le nombre d'entrants ouvriers est 6 fois plus important que celui des cadres.

## EFFECTIF SALARIÉ PAR STATUTS ENTRANT DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

## Définition

Taux d'entrants 2021 = nombre de salariés\* entrés en 2021 rapporté au nombre de salariés\* en poste au 15 mars 2021

\* Hors apprentis

### Taux de CDI des premiers entrants 2021

**85,0%**

Production

**92,7%**

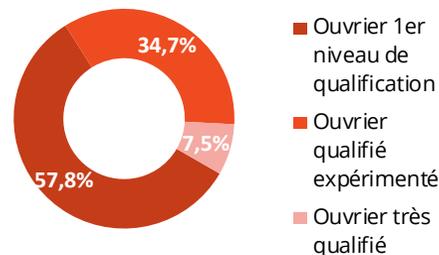
Techniciens et cadres

**85,9%**

Administratifs et commerciaux

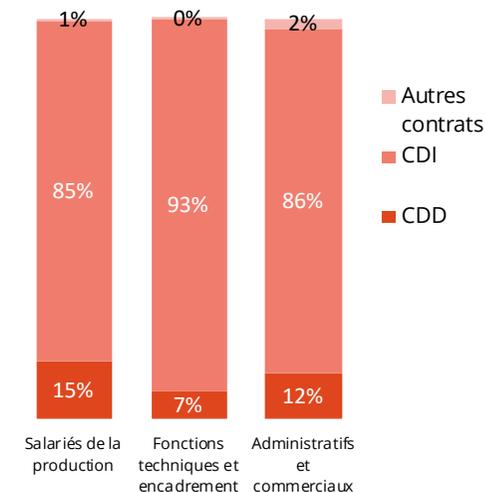
## Zoom sur les premiers entrants dans les Travaux Publics en 2021

### RÉPARTITION DES OUVRIERS PREMIERS ENTRANTS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021 SELON LEUR QUALIFICATION



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

### RÉPARTITION DES SALARIÉS PREMIERS ENTRANTS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021 SELON LE CONTRAT



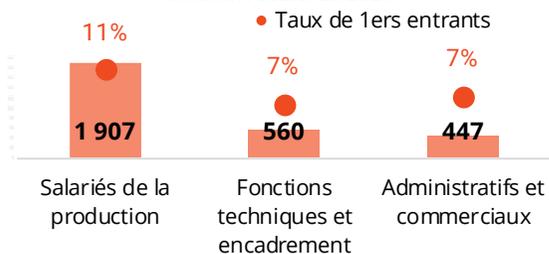
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

42% des premiers entrants dans les travaux publics en 2021 sont des ouvriers qualifiés expérimentés ou très qualifiés.

Les salariés de la production comptent le plus de nouveaux entrants avec 1907 salariés (soit 11%). 85% d'entre eux ont été embauchés en CDI.

7% des salariés des fonctions techniques et d'encadrement sont des nouveaux entrants (soit 560 salariés). 93% des salariés néo entrants de cette catégorie intègrent directement un emploi pérenne.

### EFFECTIF SALARIÉ ENTRANTS POUR LA PREMIÈRE FOIS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

#### Définition

**Taux de 1<sup>ers</sup> entrants 2021** = nombre de 1<sup>ers</sup> entrants 2021 rapporté au nombre de salariés\* en poste au 15 mars 2021

\* Hors apprentis

## Zoom sur les premiers entrants dans les Travaux Publics en 2021 :

Age moyen des 1<sup>ers</sup> entrants en 2021

**34,3 ans**

production

**31,6 ans**

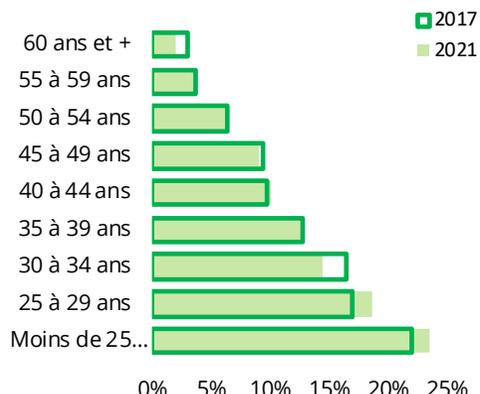
techniciens et cadres

**35,5 ans**

administratifs et commerciaux

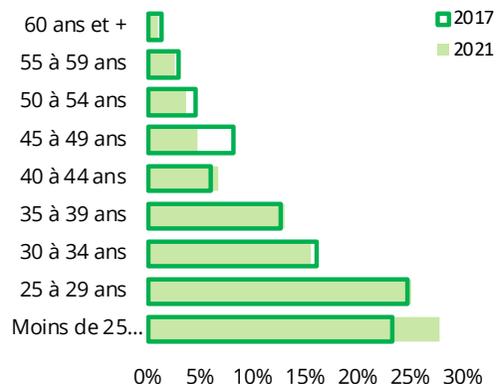
### pyramides des âges

PYRAMIDE DES ÂGES DES PREMIERS ENTRANTS DE LA PRODUCTION EN 2017 ET 2021



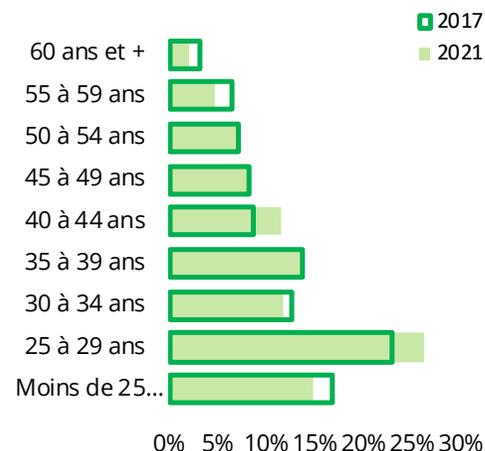
Unité : nombre de salariés Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES PREMIERS ENTRANTS DES FONCTIONS TECHNIQUES ET DE L'ENCADREMENT EN 2017 ET 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

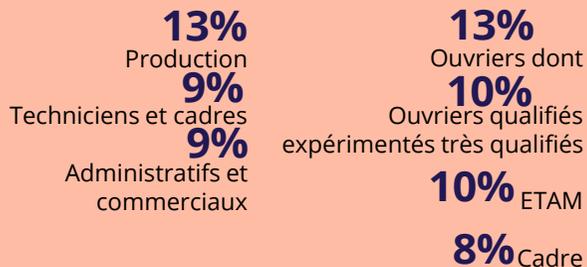
PYRAMIDE DES ÂGES DES PREMIERS ENTRANTS ADMINISTRATIFS ET COMMERCIAUX EN 2017 ET 2021



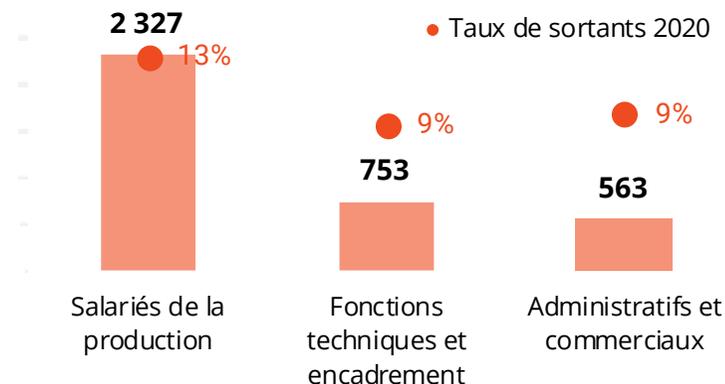
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

## Des taux de sortants disparates selon les métiers

### Taux de sortant 2020



### EFFECTIF SALARIÉ SORTANT PAR METIERS DES TRAVAUX PUBLICS EN 2020

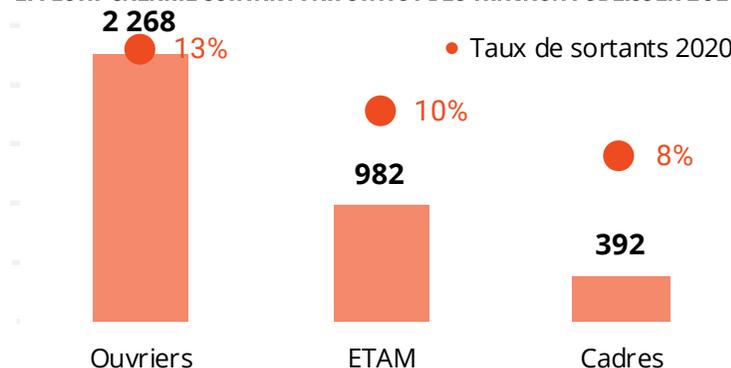


Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Le taux de sortie de salariés de la production est de 13% (soit 2 327 personnes).

Ce taux est plus important pour les ouvriers (13%) que pour les cadres (8%).

### EFFECTIF SALARIÉ SORTANT PAR STATUT DES TRAVAUX PUBLICS EN 2020



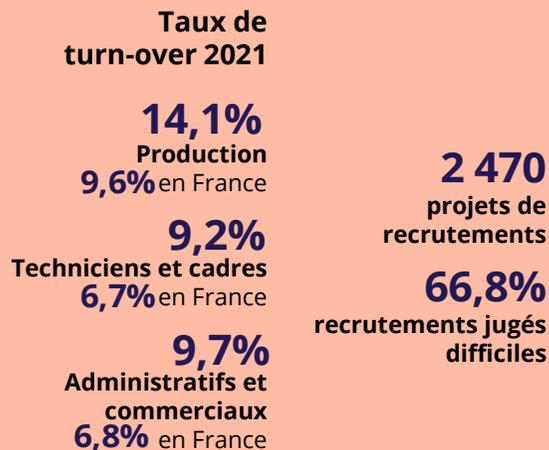
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

#### Définition

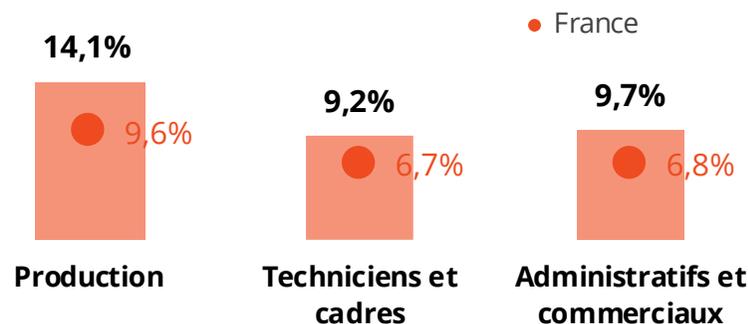
Taux de sortants 2020 = nombre de salariés\* sortis en 2020 rapporté au nombre de salariés\* en poste au 15 mars 2021

\* Hors apprentis

## Une évolution du taux de turn-over et des recrutements plus ou moins difficiles selon les corps d'état



### TAUX DE TURN OVER DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Le taux de turn-over est plus important pour la région Occitanie qu'en moyenne pour la France.

C'est les métiers de la production qui présentent le taux de turn-over le plus important (14,1%) comparativement aux métiers administratifs et commerciaux (9,7%) et aux métiers techniciens et cadres (9,2%).

Parmi les 2 470 projets de recrutement comptabilisés en Occitanie, 66,8% sont considérés comme difficiles.

#### Définitions

**Taux de turnover** : somme des salariés\* entrés en 2021 et des salariés\* sortis en 2020 divisée par deux, rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2021.

\* Y compris apprentis

**Indice de fluidité de recrutement des entreprises** : note attribuée en fonction du taux de recrutements difficiles de l'enquête BMO

L'activité des Travaux Publics a été fortement impactée par la crise sanitaire, le chiffre d'affaires est en repli de 10,8% en 2020 comparativement à l'année précédente. Le chiffre d'affaires du secteur des Travaux Publics est porté à 70% par la commande publique. Le manque de marchés publics est le premier frein à la reprise d'activité. Le chiffre d'affaire 2021 est le plus élevé sur la période 2008-2021 avec 4 202Mds€.

Les scénarios d'évolution à 5 ans reposent sur un scénario haut à 4,2Mds €, un scénario bas à 3,5Mds € et un scénario médian à 3,8Mds €. La tendance médiane a été retenue pour les évaluations d'impact dans la suite du document. Lors de chaque édition, une révision de ces éléments est réalisée et validée par les professionnels. Compte tenu du scénario médian, le besoin annuel en ressources entre 2022 et 2027 est estimé à 720 salariés.

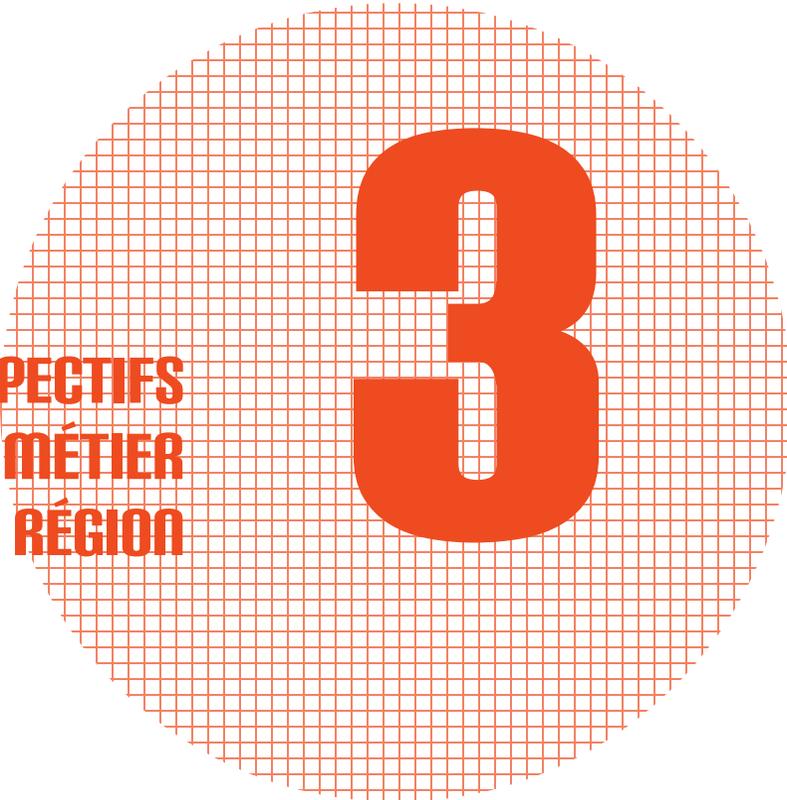
Globalement, un rajeunissement des pyramides des âges est observé avec une part plus élevée des jeunes en emploi de moins de 25 ans. Les pyramides des âges des premiers entrants montrent un rajeunissement de ces salariés. Plus de la moitié des entrants ont moins de 35 ans, ce ratio atteint même 69% pour les entrants dans les fonctions techniques et d'encadrement.

Le taux de salariés entrants dans les Travaux Publics est proportionnellement plus important dans les métiers de production (15%). Le plus fort taux d'entrant (15%) est comptabilisé parmi les ouvriers. A l'inverse, les cadres présentent un taux d'entrant de 8%. Les salariés entrants sont principalement des ouvriers de 1er niveau de qualification (57,8%). Quel que soit le métier, ils sont majoritairement embauchés en CDI.

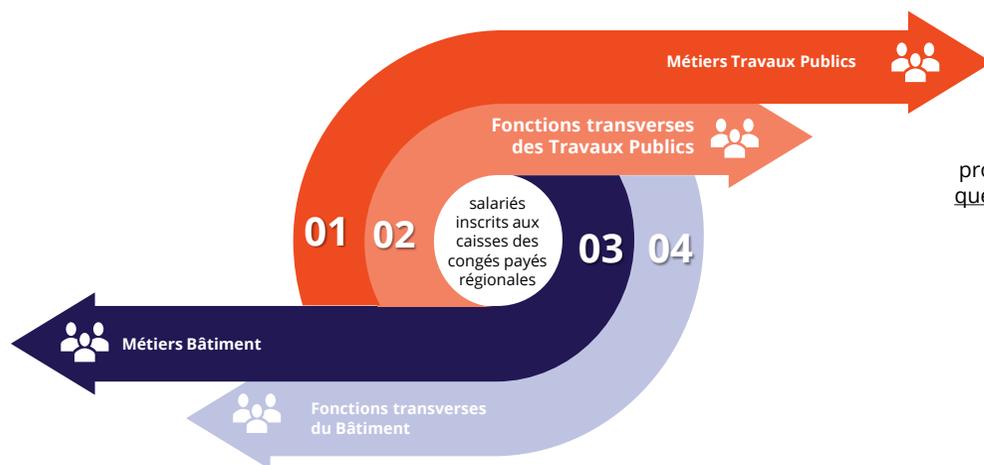
Le taux de sortant se situe à 9% (pour les métiers techniques & d'encadrements et administratifs & commerciaux) et 13% (pour les salariés de la production). De manière schématique, le solde des flux entrants et sortants correspond à la hausse (solde positif) ou à la baisse (solde négatif) absolue des effectifs sur un an. Dans l'ensemble des catégories de métiers ou fonctions des Travaux Publics, le taux d'entrants est supérieur à celui des sortants, le solde est donc positif.

Quels que soient les regroupements métiers des Travaux Publics, le taux de turn-over est supérieur à la moyenne nationale : 14,1% pour les métiers de Production (contre 9,6% en France), 9,2 pour les métiers Techniciens & cadres (contre 6,7% en France) et 9,7% pour les métiers Administratifs & commerciaux (contre 6,8% e France).

**BAROMÈTRES PROSPECTIFS  
PAR DOMAINE DE MÉTIER  
ET FONCTION EN RÉGION**



**3**



### Métiers de production du Bâtiment

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Bâtiment quel que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

### Métiers de production Travaux Publics

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quel que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

### Fonctions transverses dans une entreprise du Bâtiment

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise du Bâtiment.

### Fonctions transverses dans une entreprise des Travaux Publics

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Travaux Publics.

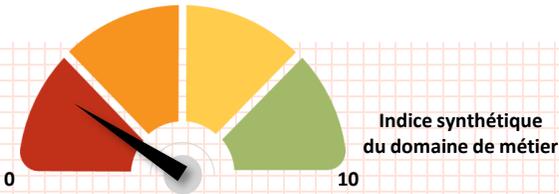
### Répartition des salariés de la production des Travaux Publics selon 11 métiers

Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

- Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- Constructeurs de routes et assimilés
- Ouvriers VRD
- Constructeurs en ouvrages d'art
- Monteurs en réseaux
- Terrassiers
- Conducteurs d'engins
- Mécaniciens d'engins
- Conducteurs de véhicules
- Opérateurs de centrale
- Poseurs de voies ferrées

## 3.1 Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés

### SYNTHÈSE



Caractéristiques remarquables des « Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés » :

- 4<sup>ème</sup> des groupes de métiers en emploi salarié sur 11
- les actifs sont parmi les plus qualifiés des ouvriers des TP (92,8%)

Au regard des données d'emploi d'ensemble du secteur, ce groupe fait partie des métiers qui se caractérisent par des volumes de besoins importants, des actifs assez âgés et qualifiés, un turn-over moindre  
=> les besoins en emploi sont importants, portés par le poids de ces actifs dans l'emploi du secteur et par les perspectives de départ à la retraite.

### FLUX DE SALARIÉS



Constructeur d'ouvrages d'art	9,1%
Constructeur de routes	9,7%
Opérateur de centrale	10,0%
<b>Canalisateur</b>	<b>10,2%</b>
Mécanicien d'engins	11,8%
Conducteur d'engins	13,0%
Conducteur de véhicules	13,4%
Monteur en réseaux	15,9%
Poseur de voies	19,5%
Ouvrier VRD	21,7%
Terrassier	27,5%

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

**70** Besoin annuel en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

### RESSOURCES DISPONIBLES

**2 322** SALARIÉS  
**504** INTÉRIMAIRES

**AGE**  
**42,0** ans en moyenne

**92,8%** d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

### APPAREIL DE FORMATION



**112** JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :

**33** en voie scolaire

**79** en apprentissage

**59** JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

**88%** en niveau 3

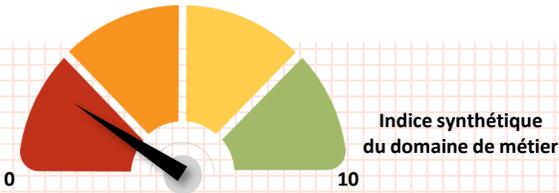
**12%** en niveau 4

**0%** en niveau 5

**0** salarié en contrat de professionnalisation

Sources : Rectorat 2020-2021 - Traitements Réseau des CERC

### SYNTHÈSE



Caractéristiques remarquables des « Constructeurs de routes et assimilés » :

- 5<sup>ème</sup> des groupes de métiers en emploi salarié sur 11
- les actifs sont les plus qualifiés des ouvriers des TP (94,8%)

Au regard des données d'emploi d'ensemble du secteur, ce groupe fait partie des métiers qui se caractérisent par des volumes de besoins importants, des actifs assez âgés et qualifiés, un turn-over moindre  
=> les besoins en emploi sont importants portés par le poids de ces actifs dans l'emploi du secteur et par les perspectives de départ à la retraite

### FLUX DE SALARIÉS



Constructeur d'ouvrages d'art	9,1%
<b>Constructeur de routes</b>	<b>9,7%</b>
Opérateur de centrale	10,0%
Canalisateur	10,2%
Mécanicien d'engins	11,8%
Conducteur d'engins	13,0%
Conducteur de véhicules	13,4%
Monteur en réseaux	15,9%
Poseur de voies	19,5%
Ouvrier VRD	21,7%
Terrassier	27,5%

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

**60** Besoin annuel en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

### RESSOURCES DISPONIBLES



**1 565** SALARIÉS  
**340** INTÉRIMAIRES



**42,4** ans  
en moyenne



**94,8%** d'ouvriers  
qualifiés ou  
très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

### APPAREIL DE FORMATION



**42** JEUNES EN FORMATION  
INITIALE DONT :

**0** en voie scolaire

**42** en apprentissage

**19** JEUNES EN ANNÉE  
DIPLÔMANTE DONT :

**100%** en niveau 3

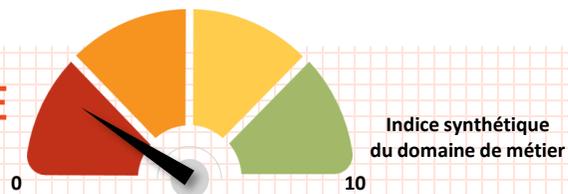
**0%** en niveau 4

**0%** en niveau 5

**0**  
salarié en contrat de  
professionnalisation

Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

### SYNTHÈSE



Caractéristiques remarquables des « Ouvriers VRD » :

- 6<sup>ème</sup> des groupes de métiers en emploi salarié sur 11
- Le turn-over est particulièrement élevé (21,7%)

Au regard des données d'emploi d'ensemble du secteur, ce groupe fait partie des métiers qui se caractérisent par un turn-over élevé mais des actifs plus jeunes et un niveau de qualification moindre  
=> des besoins (relatifs) importants portés par une forte rotation de main d'œuvre.

### FLUX DE SALARIÉS



Constructeur d'ouvrages d'art	9,1%
Constructeur de routes	9,7%
Opérateur de centrale	10,0%
Canalisateur	10,2%
Mécanicien d'engins	11,8%
Conducteur d'engins	13,0%
Conducteur de véhicules	13,4%
Monteur en réseaux	15,9%
Poseur de voies	19,5%
<b>Ouvrier VRD</b>	<b>21,7%</b>
Terrassier	27,5%

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

**40** Besoin annuel en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

### RESSOURCES DISPONIBLES



**1 291** SALARIÉS  
**280** INTÉRIMAIRES



**34,5** ans  
en moyenne



**0,0%** d'ouvriers  
qualifiés ou  
très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

### APPAREIL DE FORMATION



**5** JEUNES EN FORMATION  
INITIALE DONT :

**0** en voie scolaire

**5** en apprentissage

**5** JEUNES EN ANNÉE  
DIPLÔMANTE DONT :

**100%** en niveau 3

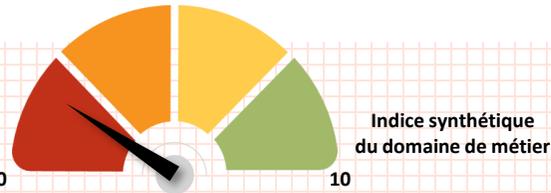
**0%** en niveau 4

**0%** en niveau 5

**36**  
salariés en contrat de  
professionnalisation

Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

### SYNTHÈSE



Caractéristiques remarquables des « Constructeurs en ouvrages d'art » :

- 7<sup>ème</sup> des groupes de métiers en emploi salarié sur 11
- les actifs sont parmi les plus qualifiés des ouvriers des TP (89,9%)
- Le turn-over est particulièrement faible (9,1%)

Au regard des données d'emploi d'ensemble du secteur, ce groupe fait partie des métiers qui se caractérisent par des volumes de besoins importants, des actifs assez âgés et qualifiés, un turn-over moindre

=> les besoins en emploi sont importants portés par le poids de ces actifs dans l'emploi du secteur et par les perspectives de départ à la retraite.

### FLUX DE SALARIÉS



Constructeur d'ouvrages d'art	9,1%
Constructeur de routes	9,7%
Opérateur de centrale	10,0%
Canalisateur	10,2%
Mécanicien d'engins	11,8%
Conducteur d'engins	13,0%
Conducteur de véhicules	13,4%
Monteur en réseaux	15,9%
Poseur de voies	19,5%
Ouvrier VRD	21,7%
Terrassier	27,5%

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

**60** Besoin annuel en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

### RESSOURCES DISPONIBLES



Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

### APPAREIL DE FORMATION



**27** JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :

**14** en voie scolaire

**13** en apprentissage

**14** JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

**100%** en niveau 3

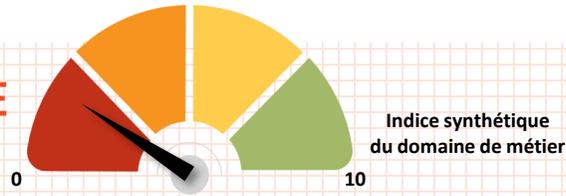
**0%** en niveau 4

**0%** en niveau 5

**49** salariés en contrat de professionnalisation

Sources : Rectorat 2020-2021 - Traitements Réseau des CERC

## SYNTHÈSE



Caractéristiques remarquables des « Monteurs en réseaux » :

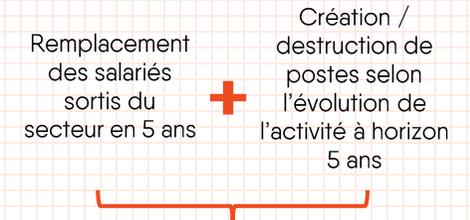
- 2<sup>ème</sup> des groupes de métiers en emploi salarié sur 11
- Le turn-over est relativement élevé (15,9%)

Au regard des données d'emploi d'ensemble du secteur, ce groupe fait partie des métiers qui présentent des caractéristiques intermédiaires relatives à l'âge des actifs, au turn-over, à la part d'ouvriers qualifiés expérimentés.  
=> des besoins (relatifs) importants.

## FLUX DE SALARIÉS



Constructeur d'ouvrages d'art	9,1%
Constructeur de routes	9,7%
Opérateur de centrale	10,0%
Canalisateur	10,2%
Mécanicien d'engins	11,8%
Conducteur d'engins	13,0%
Conducteur de véhicules	13,4%
<b>Monteur en réseaux</b>	<b>15,9%</b>
Poseur de voies	19,5%
Ouvrier VRD	21,7%
Terrassier	27,5%



**80** Besoin annuel en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

## RESSOURCES DISPONIBLES



Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

## APPAREIL DE FORMATION



**108** JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :

- 0** en voie scolaire
- 108** en apprentissage

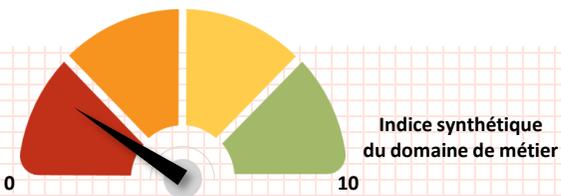
**96** JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

- 28%** en niveau 3
- 72%** en niveau 4
- 0%** en niveau 5

**74** salariés en contrat de professionnalisation

Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

## SYNTHÈSE



Caractéristiques remarquables des « Terrassiers » :

- 9<sup>ème</sup> des groupes de métiers en emploi salarié sur 11
- Le turn-over est le plus élevé (27,5%)

Au regard des données d'emploi d'ensemble du secteur, ce groupe fait partie des métiers qui se caractérisent par un turn-over élevé mais des actifs relativement plus jeunes et un niveau de qualification moindre  
=> des besoins (relatifs) importants portés par une forte rotation de main d'œuvre

## FLUX DE SALARIÉS



Constructeur d'ouvrages d'art	9,1%
Constructeur de routes	9,7%
Opérateur de centrale	10,0%
Canalisateur	10,2%
Mécanicien d'engins	11,8%
Conducteur d'engins	13,0%
Conducteur de véhicules	13,4%
Monteur en réseaux	15,9%
Poseur de voies	19,5%
Ouvrier VRD	21,7%
<b>Terrassier</b>	<b>27,5%</b>

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

**<20** Besoin annuel en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

## RESSOURCES DISPONIBLES



**377** SALARIÉS  
**82** INTÉRIMAIRES



**37,9** ans  
en moyenne



**34,4%** d'ouvriers  
qualifiés ou  
très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

## APPAREIL DE FORMATION



**NC** JEUNE EN FORMATION  
INITIALE DONT :

**NC** en voie scolaire

**NC** en apprentissage

**NC** JEUNE EN ANNÉE  
DIPLÔMANTE DONT :

**NC** en niveau 3

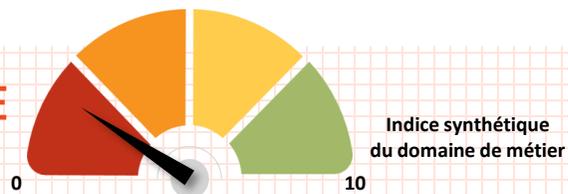
**NC** en niveau 4

**NC** en niveau 5

**NC** salarié en contrat de  
professionnalisation

Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

### SYNTHÈSE



Caractéristiques remarquables des « Conducteurs d'engins » :

- 1<sup>er</sup> des groupes de métiers en emploi salarié sur 11

Au regard des données d'emploi d'ensemble du secteur, ce groupe fait partie des métiers qui se caractérisent par des volumes de besoins importants, des actifs assez âgés et qualifiés, un turn-over moindre

=> les besoins en emploi sont importants portés par le poids de ces actifs dans l'emploi du secteur et par les perspectives de départ à la retraite.

### FLUX DE SALARIÉS



Constructeur d'ouvrages d'art	9,1%
Constructeur de routes	9,7%
Opérateur de centrale	10,0%
Canalisateur	10,2%
Mécanicien d'engins	11,8%
<b>Conducteur d'engins</b>	<b>13,0%</b>
Conducteur de véhicules	13,4%
Monteur en réseaux	15,9%
Poseur de voies	19,5%
Ouvrier VRD	21,7%
Terrassier	27,5%

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

**220** Besoin annuel en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

### RESSOURCES DISPONIBLES



**4 942** SALARIÉS  
**1 073** INTÉRIMAIRES



**42,6** ans  
en moyenne



**75,8%** d'ouvriers  
qualifiés ou  
très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

### APPAREIL DE FORMATION



**347** JEUNES EN FORMATION  
INITIALE DONT :

**53** en voie scolaire

**294** en apprentissage

**189** JEUNES EN ANNÉE  
DIPLÔMANTE DONT :

**96%** en niveau 3

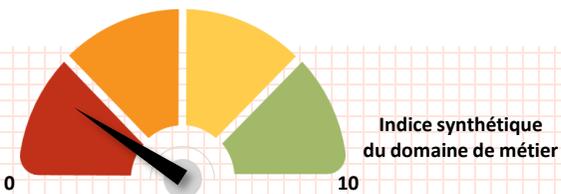
**4%** en niveau 4

**0%** en niveau 5

**21**  
salariés en contrat de  
professionnalisation

Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

## SYNTHÈSE



Caractéristiques remarquables des « Mécaniciens d'engins » :

- 8<sup>ème</sup> des groupes de métiers en emploi salarié sur 11

Au regard des données d'emploi d'ensemble du secteur, ce groupe fait partie des métiers qui présentent des caractéristiques intermédiaires relatives à l'âge des actifs, au turn-over, à la part d'ouvriers qualifiés expérimentés.  
=> des besoins (relatifs) importants.

## FLUX DE SALARIÉS



Constructeur d'ouvrages d'art	9,1%
Constructeur de routes	9,7%
Opérateur de centrale	10,0%
Canalisateur	10,2%
<b>Mécanicien d'engins</b>	<b>11,8%</b>
Conducteur d'engins	13,0%
Conducteur de véhicules	13,4%
Monteur en réseaux	15,9%
Poseur de voies	19,5%
Ouvrier VRD	21,7%
Terrassier	27,5%

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

**20** Besoin annuel en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

## RESSOURCES DISPONIBLES



**400** SALARIÉS  
**87** INTÉRIMAIRES



**41,6** ans  
en moyenne



**56,8%** d'ouvriers  
qualifiés ou  
très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

## APPAREIL DE FORMATION



**272** JEUNES EN FORMATION  
INITIALE DONT :

**109** en voie scolaire

**163** en apprentissage

**118** JEUNES EN ANNÉE  
DIPLÔMANTE DONT :

**11%** en niveau 3

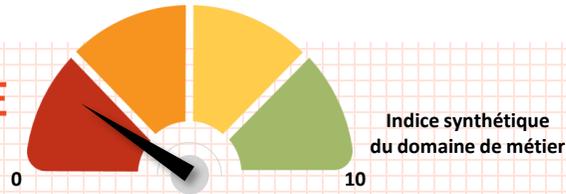
**65%** en niveau 4

**24%** en niveau 5

**0**  
salarié en contrat de  
professionnalisation

Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

### SYNTHÈSE



Caractéristiques remarquables des « Conducteurs de véhicules » :

- 3<sup>ème</sup> des groupes de métiers en emploi salarié sur 11
- les actifs sont particulièrement âgés en moyenne (47 ans)

Au regard des données d'emploi d'ensemble du secteur, ce groupe fait partie des métiers qui se caractérisent par des volumes de besoins importants, des actifs assez âgés et qualifiés, un turn-over moindre  
=> les besoins en emploi sont importants portés par le poids de ces actifs dans l'emploi du secteur et par les perspectives de départ à la retraite.

### RESSOURCES DISPONIBLES



**2 332** SALARIÉS  
**506** INTÉRIMAIRES



**47,2** ans  
en moyenne



**76,3%** d'ouvriers  
qualifiés ou  
très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

### FLUX DE SALARIÉS



TURN-OVER  
**13,4%**

Constructeur d'ouvrages d'art	9,1%
Constructeur de routes	9,7%
Opérateur de centrale	10,0%
Canalisateur	10,2%
Mécanicien d'engins	11,8%
Conducteur d'engins	13,0%
<b>Conducteur de véhicules</b>	<b>13,4%</b>
Monteur en réseaux	15,9%
Poseur de voies	19,5%
Ouvrier VRD	21,7%
Terrassier	27,5%

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

**160** Besoin annuel en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

### APPAREIL DE FORMATION



**NC** JEUNE EN FORMATION  
INITIALE DONT :

**NC** en voie scolaire

**NC** en apprentissage

**NC** JEUNE EN ANNÉE  
DIPLÔMANTE DONT :

**NC** en niveau 3

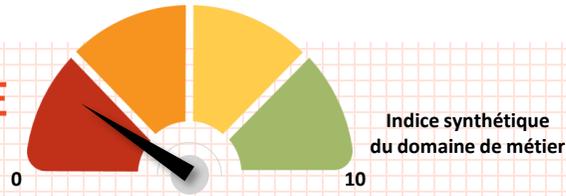
**NC** en niveau 4

**NC** en niveau 5

**NC**  
salarié en contrat de  
professionnalisation

Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

### SYNTHÈSE



Caractéristiques remarquables des « Opérateurs de centrale » :

- 11<sup>ème</sup> des groupes de métiers en emploi salarié sur 11
- Les volumes d'emplois sont très faibles
- Les actifs sont en moyenne plus âgés (46 ans), les départs à la retraite risquent de fortement impacter ce métier

### FLUX DE SALARIÉS



Constructeur d'ouvrages d'art	9,1%
Constructeur de routes	9,7%
<b>Opérateur de centrale</b>	<b>10,0%</b>
Canalisateur	10,2%
Mécanicien d'engins	11,8%
Conducteur d'engins	13,0%
Conducteur de véhicules	13,4%
Monteur en réseaux	15,9%
Poseur de voies	19,5%
Ouvrier VRD	21,7%
Terrassier	27,5%

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

**<20** Besoin annuel en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

### RESSOURCES DISPONIBLES



**64** SALARIÉS  
**14** INTÉRIMAIRES



**45,7** ans  
en moyenne



**51,0%** d'ouvriers  
qualifiés ou  
très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

### APPAREIL DE FORMATION



**NC** JEUNE EN FORMATION  
INITIALE DONT :

**NC** en voie scolaire

**NC** en apprentissage

**NC** JEUNE EN ANNÉE  
DIPLÔMANTE DONT :

**NC** en niveau 3

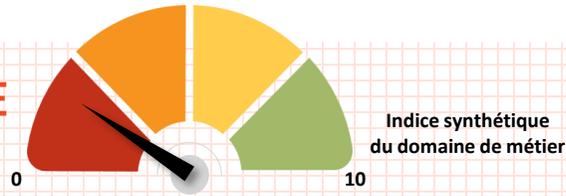
**NC** en niveau 4

**NC** en niveau 5

**NC**  
salarié en contrat de  
professionnalisation

Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

### SYNTHÈSE



Caractéristiques remarquables des « Poseurs de voie » :

- 10ème des groupes de métiers en emploi salarié sur 11
- Le turn-over est relativement élevé (19,5%)

Au regard des données d'emploi d'ensemble du secteur, ce groupe fait partie des métiers qui se caractérisent par un turn-over élevé mais des actifs relativement plus jeunes et un niveau de qualification moindre => des besoins (relatifs) portés par une forte rotation de main d'œuvre.

### FLUX DE SALARIÉS



Constructeur d'ouvrages d'art	9,1%
Constructeur de routes	9,7%
Opérateur de centrale	10,0%
Canalisateur	10,2%
Mécanicien d'engins	11,8%
Conducteur d'engins	13,0%
Conducteur de véhicules	13,4%
Monteur en réseaux	15,9%
<b>Poseur de voies</b>	<b>19,5%</b>
Ouvrier VRD	21,7%
Terrassier	27,5%

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

**<20** Besoin annuel en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

### RESSOURCES DISPONIBLES



**158** SALARIÉS  
**34** INTÉRIMAIRES



**40,0** ans  
en moyenne



**45,1%** d'ouvriers  
qualifiés ou  
très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

### APPAREIL DE FORMATION



**NC** JEUNE EN FORMATION  
INITIALE DONT :

**NC** en voie scolaire

**NC** en apprentissage

**NC** JEUNE EN ANNÉE  
DIPLÔMANTE DONT :

**NC** en niveau 3

**NC** en niveau 4

**NC** en niveau 5

**NC**  
salarié en contrat de  
professionnalisation

Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

### 1. Niveau de qualification

**L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :**

- ▶ Ouvriers 1er niveau de qualification : Coefficients conventions collectives TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés expérimentés : Coefficients conventions collectives TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives TP (165-180)

### 2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés pour lesquels les entreprises ont demandé un financement à l'OPCO de la Construction Constructyts et qui ont suivi une formation continue au cours de l'année.

**Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois.** Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

### 3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau V : CAP, BEP, ... (= niveau 3 sur la « nouvelle » nomenclature de 2019)
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau 4)
- ▶ Niveau III : BTS, ... (= niveau 5)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

### 4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation

### 5. Apprentissage (source OPCO de la Construction)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2021 dans une entreprise du du BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce, quel que soit le métier préparé : (métier du Bâtiment, assistant(e) de direction, comptabilité, etc. ou le niveau CAP jusqu'au niveau ingénieur)

### 6. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrant rapporté au nombre de salariés en poste au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprises (sorties non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en poste au 15 mars.

### Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2021 :

Nombre de NIR complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

- ▶ Entrants : présents sur l'exercice 2021 et soit absent de l'exercice 2020, soit présent sur l'exercice 2020 en tant qu'apprenti
- ▶ Sortants : présents sur l'exercice 2020 et absent de l'exercice 2021
- ▶ Stock : présents sur l'exercice 2021 et présent au 15 mars 2021.

# Éléments de méthode utiles pour l'interprétation

## 1. Données URSSAF/UCF

**Source URSSAF :** nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié

**Source UCF : Production :** salariés ayant un métier de production Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quelle que soit l'entreprise BTP adhérente à la caisse de congés payés

**Techniciens et cadres :** salariés ayant un –métier technicien et cadre dans une entreprise du Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

**Administratif et commercial :** salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise du Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

## 2. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier sont des données transmises par les centres de formation.

**Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formées.**

## 3. Niveau de diplôme

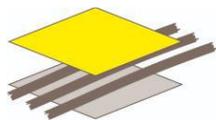
Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

## 4. DEFM (demandeurs d'emploi en fin de mois)

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction

# AVEC LE CONCOURS...

## DES MEMBRES ET PARTENAIRES DE LA CERC



**BTP CFA  
OCCITANIE**  
Association régionale des CFA du BTP d'Occitanie

## DES MEMBRES DU GIE RÉSEAU DES CERC



## DE L'OBSERVATOIRE DES MÉTIERS DU BTP



CERC Occitanie  
1, rue de la cité administrative  
31074 Toulouse cedex9  
05 61 58 65 69 | cerc-occitanie@i-carre.net  
www.cercoccitanie.fr |  @cerc\_occitanie