

L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LE BÂTIMENT

Occitanie



En un clin d'œil

La CERC Occitanie, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans le Bâtiment](#). Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers > Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

RESSOURCES DISPONIBLES

19 566
éts. avec
salariés



55 409
éts. sans
salarié

Ressources mobilisées

93 988
salariés

44 509
non salariés

Ressources mobilisables

10 181
intérimaires

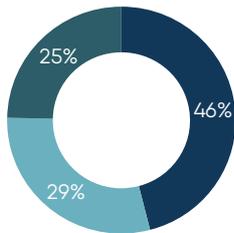
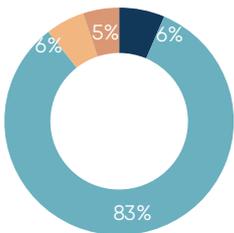
42 474
demandeurs
d'emploi
catégories A,B,C
(Secteur Construction)

Sources : URSSAF 2021, DARES 2021, SIRENE 2020, UCF CIBTP 2021
Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

39,9 ans
en moyenne

71,3%
d'ouvriers



■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat

■ Ouvriers peu qualifiés
■ Ouvriers qualifiés
■ Ouvriers très qualifiés

Sources : UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

20 569
salariés entrés

18 585
salariés sortis

19,7%
de turn-over

dont
77,9%
d'ouvriers

dont
79,1%
d'ouvriers

75,9%
recrutements
difficiles
dans les
métiers
de production

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés
sortis du secteur en 5 ans

6 010
ressources
nouvelles
entrantes par an
en production

Créations/destructions de
postes selon l'évolution de
l'activité à horizon 5 ans

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment, sur un métier de production, est estimé à 6 010 personnes.

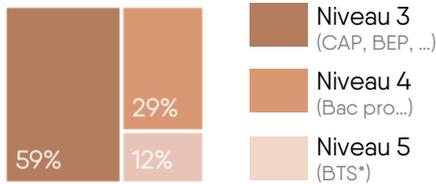
Sources : Estimation Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION

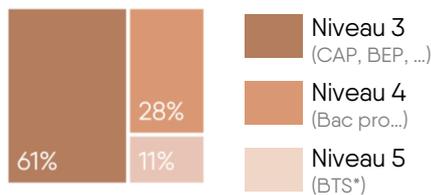
Formation initiale

11 466

jeunes en formation initiale dans les métiers du Bâtiment

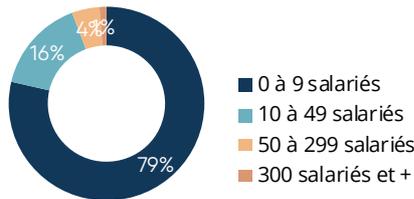


dont 5 731 en année diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis des entreprises du Bâtiment par taille de l'entreprise



Sources : Ministère de l'Education nationale 2021-2022 – Constructyts 2021 – Traitements Réseau des CERC

Formation continue

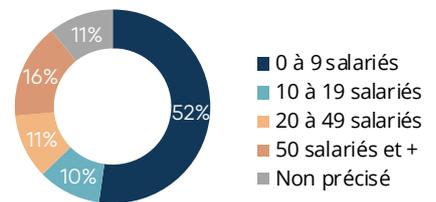
335

salariés en contrat de professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



21 374

stagiaires salariés en formation continue



LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER

Métier	Emploi total	Âge moyen	Taux de turn-over	Ressources nouvelles entrantes
Maçonnerie - gros œuvre	37 515	40,9	23,0%	2 100
Métallerie	4 752	40,1	18,3%	260
Aménagement bois	11 579	38,9	18,4%	610
Électricité	13 854	36,8	19,4%	660
Cloisons et façades	21 814	40,1	24,1%	1 220
Fluides	13 218	36,2	18,3%	590
Toit et ossature	7 378	36,3	19,4%	330
Sol	4 755	39,8	22,7%	240



Emploi total = salariés, non salarié, intérimaires



Âge moyen



Taux de turn-over

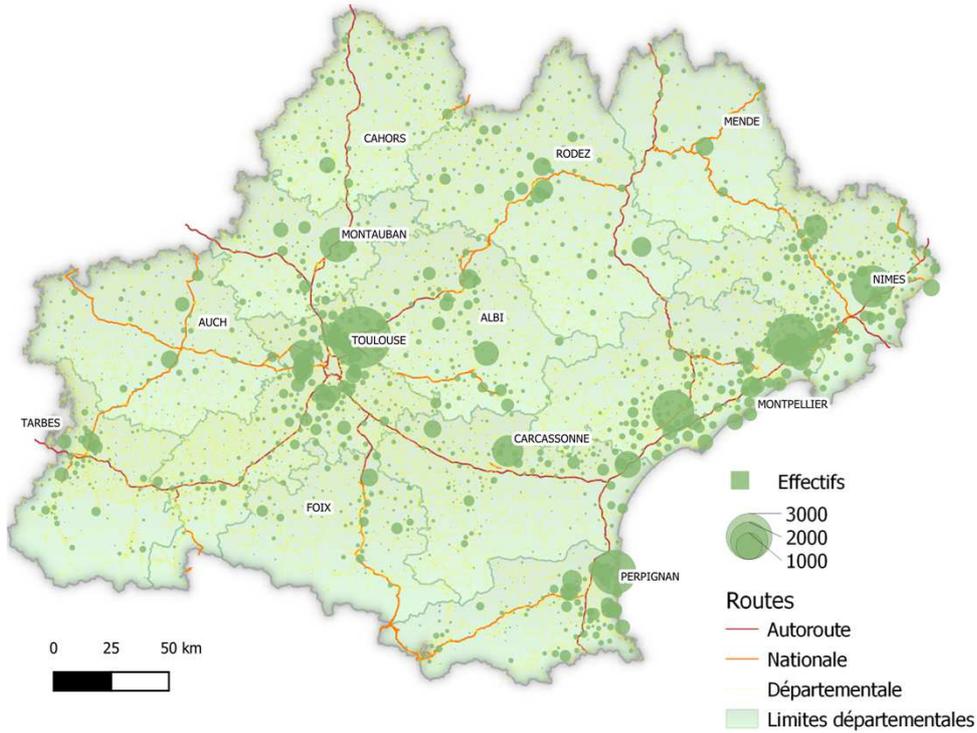


Ressources nouvelles entrantes

Source : Réseau des CERC

SALARIÉS DE LA PRODUCTION

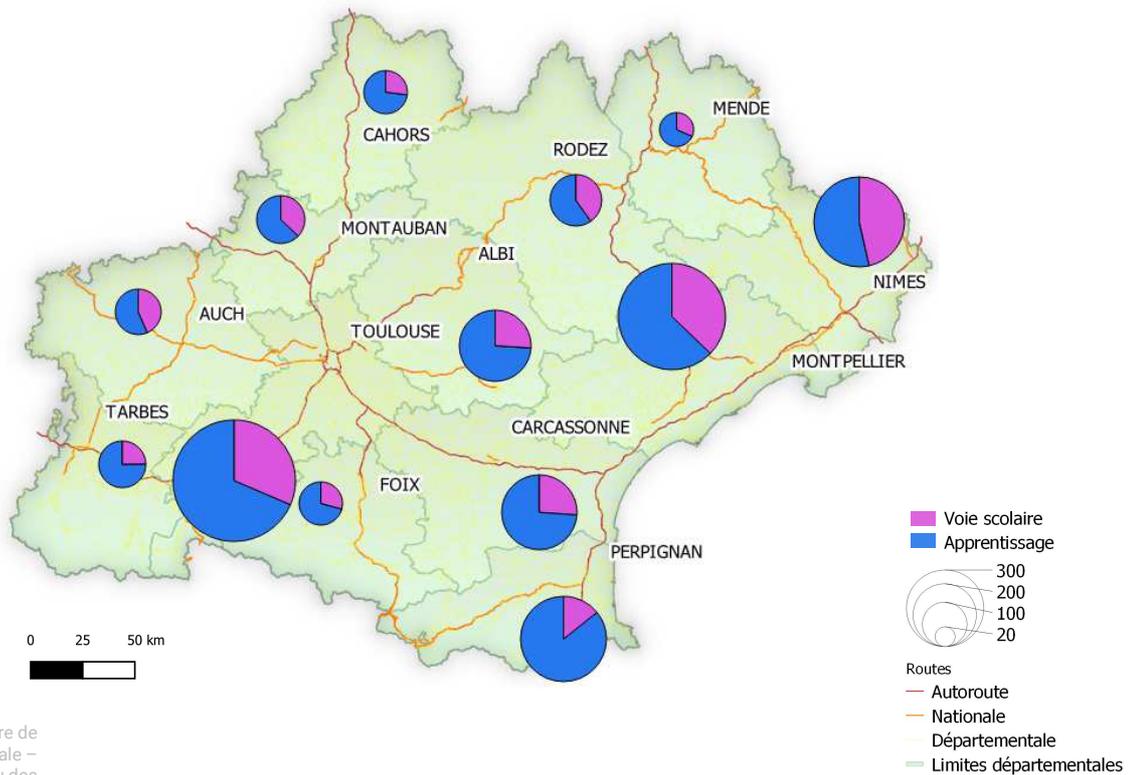
Nombre de salariés de la production en 2021



Sources : UCF CIBTP
2021 – Traitements
Réseau des CERC –
Localisation au lieu de
travail

CENTRES DE FORMATION INITIALE

Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment selon le mode de formation en 2021-2022



Sources : Ministère de
l'Éducation nationale –
Traitements Réseau des
CERC

CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

19 566 établissements employeurs ayant un code APE Bâtiment en Occitanie
55 409 établissements sans salariés ayant un code APE Bâtiment en Occitanie (y compris micro-entreprises)
93 988 salariés employés dans un établissement ayant un code APE Bâtiment en Occitanie
44 509 non-salariés avec une activité Bâtiment
10 181 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de Bâtiment en Occitanie

Zoom sur les salariés Bâtiment inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2021

84 477 salariés du domaine professionnel du Bâtiment (c'est-à-dire ayant un métier Bâtiment ou un métier transverse dans une entreprise de Bâtiment) sont inscrits à la caisse des congés intempéries.

71,3% ont un statut ouvrier dont 54,1% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés du Bâtiment inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

20 569 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.
18 585 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 19,7%.
75,9% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Bâtiment.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment, sur un métier de production, est estimé à 6 010 personnes.

Formation initiale

11 466 jeunes sont en formation à un métier du Bâtiment dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 4 230 en voie scolaire et 7 236 en apprentissage.

Parmi eux, 5 731 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.

79% des apprentis, dans une entreprise de Bâtiment, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

335 salariés du domaine professionnel du Bâtiment ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP.

21 374 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises de Bâtiment de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Occitanie

1, rue de la cité administrative

31074 Toulouse cedex9

05 61 58 65 69 | cerc-occitanie@i-carre.net

www.cercoccitanie.fr | @cerc_occitanie